

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

LETNO POROČILO 2011

Sevnica, september 2012

VSEBINA

1	GIBANJE ZAPOSLOVANJA	7
1.1	Spremembe v aktivnem prebivalstvu regije	7
1.2	Dinamika zaposlovanja po sektorjih	7
2	POVPRAŠEVANJE PO DELU	10
2.1	Nekatere značilnosti povpraševanja po delu	11
2.1.1	Povpraševanje za določen čas.....	11
2.1.2	Struktura prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih	11
2.2	Izobrazbena struktura prijavljenih prostih delovnih mest	12
2.3	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih	13
3	ZAPOSLOVANJE TUJCEV	15
4	BREZPOSELNOST	18
4.1	Gibanje in obseg brezposelnosti	18
4.2	Priliv med brezposelne in odliv v zaposlitev	20
4.3	Strukturne značilnosti brezposelnih	24
4.3.1	Spolna struktura	24
4.3.2	Struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve	26
4.3.3	Priliv in struktura presežnih delavcev in stečajnikov	27
4.3.4	Izobrazbena struktura brezposelnih oseb	28
4.3.5	Starostna struktura brezposelnih.....	29
4.3.6	Trajanje brezposelnosti	30
5	PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....	34
6	DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI	36
6.1	Sodelovanje z delodajalci	36
6.2	Delo z brezposelnimi osebami	37
7	IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....	40
7.1	Ukrep 1: Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve	41
7.1.1	Poklicno in zaposlitveno informiranje, svetovanje in motiviranje	41
7.1.2	Pomoč pri iskanju zaposlitve	43
7.1.3	Razvoj in izvajanje novih oblik pomoči in predstavitev.....	44
7.2	Ukrep 2: Usposabljanje in izobraževanje	44
7.2.1	Programi institucionalnega usposabljanja in nacionalne poklicne kvalifikacije	44
7.2.2	Programi izobraževanja.....	47
7.3	Ukrep 3: Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja	49
7.3.1	Spodbujanje samozaposlovanja.....	49
7.3.2	Subvencije za zaposlitev težje zaposljivih skupin brezposelnih oseb	52
7.4	Ukrep 4: Programi za povečanje socialne vključenosti	54
7.4.1	Spodbujanje socialnega vključevanja in delovne aktivnosti	54
8	ZAPOSLOVNA REHABILITACIJA INVALIDOV	59
9	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE.....	60
9.1	Poklicna orientacija	60
9.1.1	Poklicna orientacija šolske mladine.....	60
9.1.2	Poklicna orientacija odraslih.....	60

9.2 Štipendiranje	61
9.2.1 Zoisove štipendije	61
10 TABELARNI PREGLED.....	62

SEZNAM SLIK V BESEDILU

Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica, XII 2011	8
Slika 2: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po upravnih enotah delovnega mesta	10
Slika 3: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe	12
Slika 4: Delež zasedenih prijavljenih delovnih mest v OS Sevnica	13
Slika 5: Zasedena prijavljena delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe	14
Slika 6: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po izobrazbi, 2011, v % ...	16
Slika 7: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po državljanstvu, 2011, v %	16
Slika 8: Mesečna gibanja registrirane brezposelnosti v OS Sevnica	19
Slika 9: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po starosti, 2011, v %	22
Slika 10: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, 2011, v %	23
Slika 11: Stopnje rasti značilnih skupin registriranih brezposelnih oseb, XII 2011/XII 2010, v %	24
Slika 12: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po spolu, XII 2011, v %	25
Slika 13: Delež mladih in iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, XII 2011, v %	26
Slika 14: Priliv trajno presežnih delavcev in stečajnikov v OS Sevnica	27
Slika 15: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, XII 2011, v %	28
Slika 16: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih izobrazbenih kategorij v OS Sevnica, XII 2011, v %	31
Slika 17: Struktura iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, XII 2011, v % .	32
Slika 18: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih starostnih skupin v OS Sevnica, XII 2011, v %	33
Slika 19: Storitve Cips-a v OS Sevnica, 2011	41
Slika 20: Obiskovalci Cips-a v OS Sevnica, 2011, v %	42
Slika 21: Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica	51
Slika 22: Obravnave šolske mladine v OS Sevnica, 2011	60
Slika 23: Individualne obravnave brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2011	61

SEZNAM TABEL V BESEDILU

Tabela I: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica.....	7
Tabela II: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica po dejavnostih, XII 2011	9
Tabela III: Število izdanih delovnih dovoljenj za delo tujcev v OS Sevnica	17
Tabela IV: Število registriranih brezposelnih oseb v OS Sevnica	18
Tabela VI: Priliv in odliv nekaterih kategorij brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2011	20
Tabela V: Razlogi priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica.....	21
Tabela VII: Izobrazbena struktura priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica.....	22
Tabela VIII: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica	25
Tabela IX: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, v %	30
Tabela X: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnjah izobrazbe, XII 2011	30
Tabela XI: Brezposelne osebe v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe in trajanju brezposelnosti, XII 2011	31
Tabela XII: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in trajanju brezposelnosti, XII 2011	32
Tabela XIII: Struktura brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti, v %	33
Tabela XIV: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila, XII 2011	35
Tabela XV: Število pogodb z osebami v Institucionalno usposabljanje v OS Sevnica, 2011	45
Tabela XVI: Število vključitev v program Usposabljanje na delovnem mestu v OS Sevnica, 2011.....	47
Tabela XVII: Število vključitev v program Pomoč pri samozaposlitvi v OS Sevnica, 2011	50
Tabela XVIII: Število vključitev v program Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica, 2011	52
Tabela XIX: Število vključitev v program Zaposli.me v OS Sevnica, 2011	53
Tabela XX: Število vključenih brezposelnih oseb v program javnih del	56
Tabela XXI: Strukturne značilnosti vključenih v program javnih del v OS Sevnica	56
Tabela XXII: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2011/2012	61

SEZNAM TABEL V TABELARNEM PREGLEDU

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica, 31.12.	63
Tabela 2: Število prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih, 2011	64
Tabela 3: Število zaposlitev na prostih delovnih mestih po dejavnostih, 2011	65
Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica, 2010/2011	66
Tabela 5: Priliv v registrirano brezposelnost in odliv v zaposlitve, 2010/2011	66
Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb, v %, 31. 12. 2011	66
Tabela 7: Izobrazbena struktura (%) registrirano brezposelnih oseb, 31. 12. 2011	67
Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila, 2010/2011	67
Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po stopnji izobrazbe, 2011	68
Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po trajanju brezposelnosti, 2011	69
Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po starosti, 2011	70
Tabela 12: Izdana delovna dovoljenja, 2011	71
Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja, 2011	71
Tabela 14: Število registriranih brezposelnih oseb po občinah, 31.12.2011	71

1 GIBANJE ZAPOSLOVANJA

1.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Koncem decembra 2011 je bilo v regiji 22.870 delovno aktivnih, kar je 156 oseb oz. 0,7% manj kot v istem mesecu preteklega leta.

Upad števila delovno aktivnih ugotavljamo v upravni enoti Brežice za 2,4 % (181 oseb) in v upravni enoti Sevnica za 0,6 % (32 oseb), medtem ko zaznavamo porast v upravni enoti Krško za 0,6 % (57 oseb). Koncem decembra 2011 je bilo tako v UE Brežice 7.310 delovno aktivnih, v UE Krško 9.987 ter v UE Sevnica 5.573.

Konec leta 2011 je v vseh treh upravnih enotah regije 27.373 aktivnih prebivalcev, med katere vključujemo tudi brezposelne osebe. Aktivno prebivalstvo UE Brežice šteje 8.845 oseb (1,2 % oz. 110 oseb manj kot decembra 2010), v UE Krško je 11.897 aktivnih prebivalcev (1,3 % oz. 149 oseb več) in v UE Sevnica 6.631 (1,6 % oz. 107 oseb manj).

Tabela I: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica

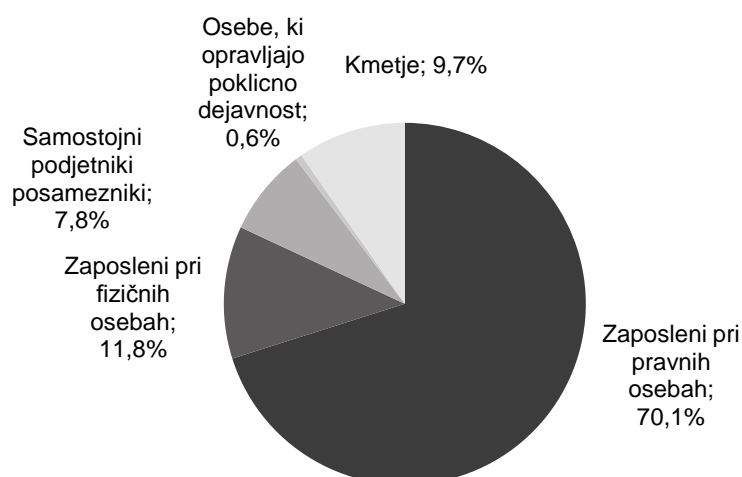
	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011	Struktura v %		Indeks	
						2007	2011	2011/ 2007	2011/ 2010
Delovno aktivni	24.427	25.257	24.158	23.026	22.870	100,0	100,0	93,6	99,3
Zaposlene osebe	20.517	21.306	20.116	19.224	18.702	84,0	81,8	91,2	97,3
- pri pravnih osebah	16.991	17.642	16.775	16.399	16.032	69,6	70,1	94,4	97,8
- pri fizičnih osebah	3.526	3.664	3.341	2.825	2.670	14,4	11,7	75,7	94,5
Samozaposlene osebe	3.910	3.951	4.042	3.802	4.168	16,0	18,2	106,6	109,6
- samost. podj. posamezniki	1.645	1.705	1.788	1.786	1.804	6,7	7,9	109,7	101,0
- osebe, ki opravljajo pokl. dej.	121	121	141	134	132	0,5	0,6	109,1	98,5
- Kmetije	2.144	2.125	2.113	1.882	2.232	8,8	9,8	104,1	118,6

Vir: SURS

1.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

Najmočnejši upad števila zaposlenih ugotavljamo med zaposlenimi pri fizičnih osebah za 5,5 % oz. 155 oseb, pri zaposlenih pri pravnih osebah za 2,2 % oz. 367 oseb, medtem ko je število oseb, ki opravljajo poklicno dejavnost upadlo le za 1,5 % oz 2 osebi.

Porast beležimo pri samostojnih podjetnikih posameznikih za 1 % oz. 18 oseb in kmetih za 18,6 % oz. 350 oseb.

Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica, XII 2011

Vir: SURS

Število zaposlenih se je najbolj znižalo v gradbeništvu, prometu in skladiščenju, poslovanju z nepremičninami, v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, trgovini, predelovalnih dejavnostih, drugih dejavnostih, kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih.

V dejavnosti gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem, proizvodnji za lastno rabo, kmetijstvu, informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih, finančnih in zavarovalniških dejavnostih, izobraževanju, zdravstvu in socialnemu varstvu, oskrbi z električno energijo, plinom in paro, gostinstvu pa beležimo porast.

Tabela II: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica po dejavnostih, XII 2011

Področje dejavnosti	Urad za delo				OS XII 2010	Indeks XII 2011/ XII 2010
	OS XII 2011	Brežice	Krško	Sevnica		
Delovno aktivno prebivalstvo	22.870	7.310	9.987	5.573	23.026	99,3
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	2.530	941	901	688	2.155	117,4
B Rudarstvo	8	5	3	-	7	114,3
C Predelovalne dejavnosti	5.107	1.034	2.442	1.631	5.327	95,9
D Oskrba z električno energijo, plinom in paro	905	40	847	18	890	101,7
E Oskrba z vodo, ravnanje z odplakami in odpadki, saniranje okolja	451	87	291	73	453	99,6
F Gradbeništvo	2.077	444	952	681	2.327	89,3
G Trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil	2.646	1.100	966	580	2.776	95,3
H Promet in skladiščenje	916	322	321	273	1.022	89,6
I Gostinstvo	1.154	706	282	166	1.133	101,9
J Informacijske in komunikacijske dejavnosti	118	27	69	22	106	111,3
K Finančne in zavarovalniške dejavnosti	337	65	234	38	326	103,4
L Poslovanje z nepremičninami	59	29	26	4	65	90,8
M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	956	350	475	131	880	108,6
N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	414	26	231	157	449	92,2
O Dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti	1.470	818	486	166	1.466	100,3
P Izobraževanje	1.780	609	813	358	1.725	103,2
Q Zdravstvo in socialno varstvo	1.393	509	417	467	1.366	102,0
R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti	206	69	90	47	207	99,5
S Druge dejavnosti	309	118	130	61	317	97,5
T Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem, proizvodnja za lastno rabo	34	11	11	12	29	117,2
U Dejavnost eksteritorialnih organizacij in teles	-	-	-	-	-	-

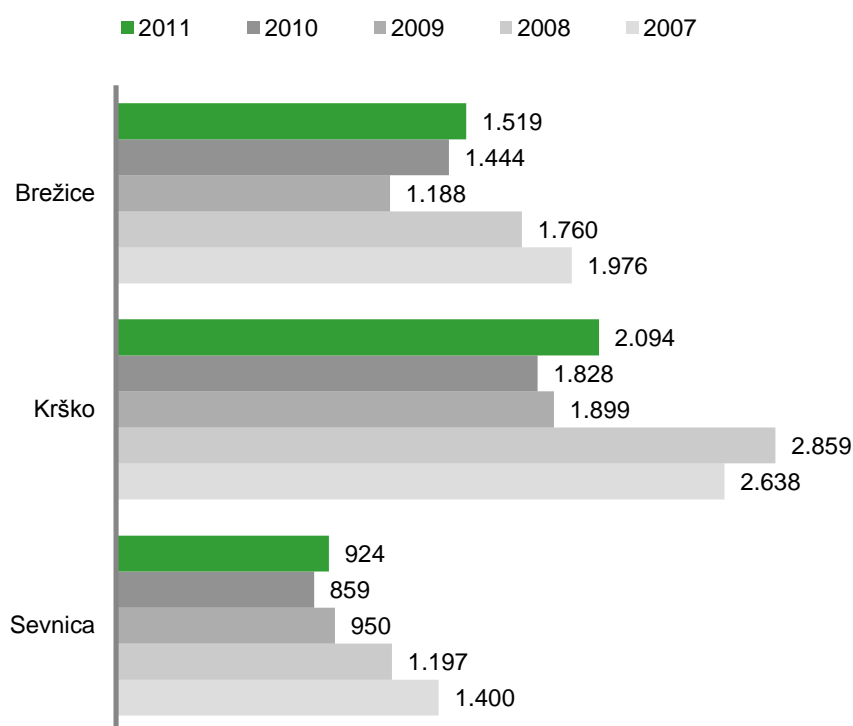
Vir: SURS

2 POVPRASHEVANJE PO DELU

Kljub še vedno neugodnim gospodarskim gibanjem beležimo v letu 2011 oživiljanje povpraševanja po delu. Število prijavljenih prostih del je v tem letu, glede na predhodno, poraslo za 9,8 %,

V skupnem so delodajalci v tem letu prijavili 4.537 prostih delovnih mest. Med temi potrebami je tudi 322 prostih delovnih mest, ki so jih prijavitelji tudi zasedli s tujci, za katere so pridobili delovna dovoljenja (dovoljenja za zaposlitev).

Slika 2: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po upravnih enotah delovnega mesta



V primerjavi z letom 2010 je število prijavljenih prostih delovnih mest poraslo v vseh treh upravnih enotah, najbolj v krški (za 14,6 %), nato v sevniški za 7,6 % najmanj pa v brežiški za 5,2 %.

2.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU

2.1.1 Povpraševanje za določen čas

Že več let zapored narašča v strukturi povpraševanja delež prostih delovnih mest za določen čas. Teh je bilo v letu 2011 3.775 oz. 83,2 %, kar je več kot v primerjavi s preteklim letom, ko jih je bilo med 4.131 prostimi delovnimi mesti 3.345 ali 81,0 % za določen čas.

Največ povpraševanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih. Tu ugotavljamo kar 89,3 % potreb za določen čas. Zaposlitve za določen čas so bile navzoče tudi pri 85,6 % potreb po kadrih s 3 letno šolo ter pri 78,7 % delovnih mest v okviru V. stopnje zahtevnosti. Nižji delež teh potreb pa zasledimo med prijavljenimi prostimi delovnimi mesti po kadrih z višjo (73,3 % začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (69,9 % potreb za določen čas).

2.1.2 Struktura prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih

V letu 2011 je v relativnem smislu najbolj poraslo povpraševanje delodajalcev s področja informacijskih in komunikacijskih dejavnosti (za 166,7 %), kmetijstva (za 123,0 %), finančnih in zavarovalniških dejavnosti (111,8 %), gradbeništva (za 76,1 %), poslovanja z nepremičninami ter prometa in skladiščenja (za 40,0 %), oskrbe z vodo, ravnanjem z odpadki in odpadki, saniranja okolja (25,5 %), predelovalnih dejavnosti (za 17 %), strokovnih znanstvenih in tehničnih dejavnosti (za 10,4 %), in gostinstva (za 5,2 %).

Na drugi strani pa je precej upadlo povpraševanje pri drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (za 36,7 %), v trgovini (za 21,8 %), v kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih (18,5 %), v javni upravi (za 12,7 %) ter zdravstvu (za 12,4 %).

Glede na takšna gibanja predstavljajo v letu 2011 najvišji delež prijavljena prosta delovna mesta delodajalcev, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (19,8 %), s predelovalnimi dejavnostmi (18,3%), trgovino (10,8 %), izobraževanjem (9,8 %) in gostinstvom (8,9 %).

V letu 2011 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (V prikazu so izločene potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih. Pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 20 potreb, pri višjih stopnjah pa 5 in več):

- Na II. stopnji izstopajo potrebe po zidarjih in obdelovalcih kovin;
- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po zidarjih, prodajalcih, ključavničarjih, varilcih, natarjarjih, tesarjih, kuharjih, voznikih ter voznikih avtomobilih, slikopleskarjih, oblikovalcih kovin, bolničarjih, keramikih, avtomobilih, frizerjih, ter mizarjih;
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo vzgojitelji predšolskih otrok in elektrotehnikih, gradbenih tehnikih, gostinskih tehnikih ter zdravstvenih tehnikih;

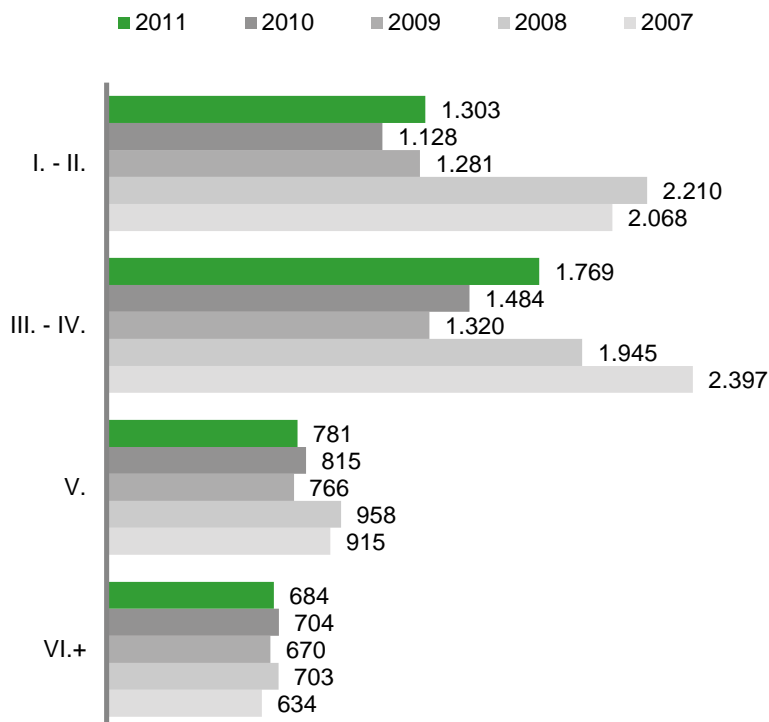
- Na VI. stopnji najbolj izstopajo potrebe po inženirjih strojništva, ekonomisti pa tudi inženirjih gradbeništva;
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti, profesorji (razrednega pouka, angleškega jezika, matematike, profesorji za duševno motene, defektologi,) in diplomirani vzgojitelji predšolskih otrok. Sledijo potrebe po inženirjih strojništva, elektrotehnikih, pravniki, doktorjih medicine, diplomiranih medicinskih sestrah, fizioterapevtih, socialnih delavcih, pedagogih, bibliotekarjih.

2.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA PRIJAVLJENIH PROSTIH DELOVNIH MEST

Spremembe v izobrazbeni strukturi povpraševanja v letu 2011 so bile naslednje:

- Delež potreb po delavcih brez izobrazbe je v letu 2011 znašal 28,7 % (1.303 potreb), leto pred tem pa so predstavljale po teh delavcih predtavljale 27,3% (1.128 potreb) .
- Najvišji delež delovnih mest, za opravljanje katerih delodajalci niso zahtevali izobrazbe, smo evidencialno v krški upravni enoti (30,5 %), malo nižji delež v sevniški (27,7 %) in v brežiški 26,9 %.
- Znižanje deleža teh potreb v regiji spremlja porast povpraševanja po delavcih brez izobrazbe, predvsem pa po delavcih s IV. stopnjo izobrazbe, medtem ko je delež potreb po delavcih z ostalimi stopnjami izobrazbe nekoliko upadel.

Slika 3: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe

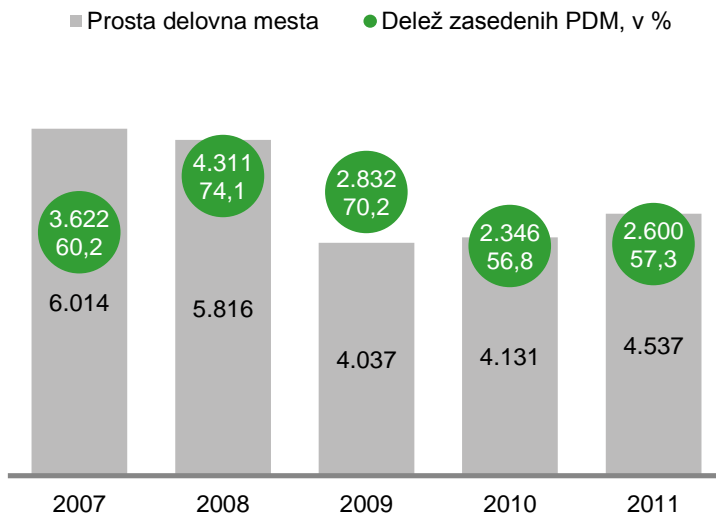


2.3 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Tako kot število prijavljenih prostih delovnih mest je tudi število kritij le-teh precej poraslo glede na leto 2010. Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje so delodajalci realizirali 2.600 zasedb ali 254 več kot leto pred tem.

Z realiziranimi zaposlitvami so pokrili 57,3 % potreb po delavcih, kar je za 0,5 odstotne točke višje pokritje, kot smo ga dosegli v letu 2010, ko je šlo za 2.346 oz. 56,8 % zasedenost prijavljenih prostih delovnih mest.

Slika 4: Delež zasedenih prijavljenih delovnih mest v OS Sevnica

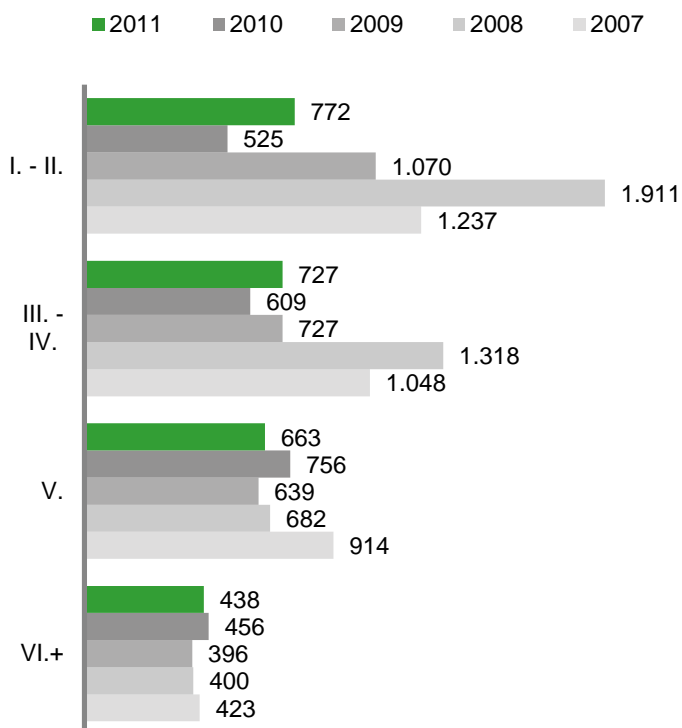


Značilnosti realiziranih zasedb v letu 2011:

- Pokritost je najnižja pri delovnih mestih, za katera so delodajalci zahtevali poklicno izobrazbo (41,1 %) oz. pri delovnih mestih, za katere izobrazba ni bila zahtevana (59,2 %). Najvišji odstotek zasedb je bil dosežen pri delovnih mestih na V. stopnji zahtevnosti (84,9 %), na VI. stopnji je bila pokritost potreb 75,0 %, na VII. stopnji 61,3 % in pri bolonskem študiju 77,8 %.
- Med vsemi 2.600 zasedbami je bilo 29,7 % zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 28,0 % zaposlitev delavcev s poklicno šolo, 25,5 % zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 3,3 % zasedb z delavci z višješolsko izobrazbo, 13,0 % zaposlitev kadra z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo ter 0,5 % z bolonskim študijem. V primerjavi z letom 2010 ugotavljamo precej višji delež zaposlitev delavcev brez izobrazbe, nižjega na V.stopnji.
- Ker je število potreb delodajalcev po začasnih zaposlitvah visok, je tak tudi delež realiziranih zaposlitev za določen čas. Teh je bilo 2.600 oz. 84,2 %, kar je nekoliko več, kot so v tem letu prijavili delodajalci potreb za določen čas - teh je bilo v celotnem povpraševanju 83,2 %, in nekoliko manj kot v letu 2010, ko je bilo med zaposlitvami 84,5 % takšnih, ki so jih sklenili za določen čas.
- Med vsemi 2.600 realiziranimi zaposlitvami so ženske predstavljale 38,7 % (1.007 zaposlitev). V primerjavi z letom 2010, je delež žensk nižji za 14,3 odstotne točke. Večino prijavljenih delovnih mest so v tem letu delodajalci zasedli z moškimi. Ob nižji zastopanosti žensk med

realiziranimi zaposlitvami pa je njihova izobrazbena struktura precej višja od izobrazbe moških. Le 19,7 % zaposlenih žensk v letu 2011 ni imela strokovne izobrazbe, 20,8 % jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, 32,0 % 4-letno, 4,9 % višje šole, kar 21,8 % jih ima visoko izobrazbo (strokovno oz. univerzitetno) in 0,9 % bolonski študij.

Slika 5: Zasedena prijavljena delovna mesta v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe



3 ZAPOSLOVANJE TUJCEV

V letu 2011 so spremenjene razmere na trgu dela in visoka brezposelnost vplivale na izvajanje politike zaposlovanja tujcev. Sprejet je bil nov Zakon o zaposlovanju in delu tujcev, ki je precej drugače uredil temelje zaposlovanja in dela tujcev. Zakon, ki je poostрил pogoje za novo zaposlovanje tujcev, določil nove omejitve in prepovedi zaposlovanja tujcev in dodatno zaostрил nadzor nad že izdanimi delovnimi dovoljenji, je v veliki meri pripomogel k zmanjšanju obsega izdanih delovnih dovoljenj v letu 2011.

V zadnjem desetletju smo izdali največ delovnih dovoljenj leta 2008. Gospodarska kriza, ki se je v naši državi odrazila najmočneje v predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu (zaostrovanje posojilnih pogojev in upad investicijske dejavnosti) je vplivala na precejšnje znižanje števila izdanih dovoljenj že v letu 2009, trend pa se je nadaljeval tudi v letu 2010 in 2011.

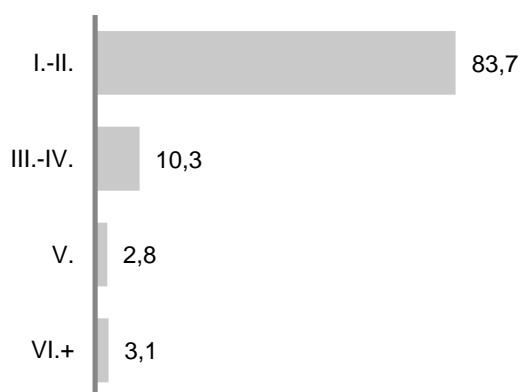
V skupnem je bilo posavskim delodajalcem v letu 2011 izdanih 1.240 delovnih dovoljenj.

- Med temi je bilo 67 osebnih delovnih dovoljenj oz. 14 manj kot leto pred tem. Tujcem z najmanj poklicno izobrazbo oz. pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo in najmanj 20 mesečno zaposlitvijo (v zadnjih 24 mesecih) pri kateremkoli delodajalcu, je bilo v letu 2010 izdano 60 teh dovoljenj, 5 tujcev je pridobilo osebno delovno dovoljenje za samozaposlitev oz. to dovoljenje podaljšalo, 2 osebni dovoljenji pa sta bili izdani tudi 2 delovnima migrantoma.
- V primerjavi z letom 2010 je bilo izdanih 438 dovoljenj za zaposlitev ali 540 manj kot v letu 2010. Večino oseb s temi dovoljenji predstavljajo delavci, ki so že dalj časa na delu v Sloveniji in praktično le podaljšujejo svojo zaposlitev, v zadnjih letih pa so nekateri verjetno že izpolnili pogoje za stalno prebivanje oz. pridobili osebno delovno dovoljenje za nedoločen čas. Sicer pa se tovrstna dovoljenja odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri tem delodajalcu. Med temi dovoljenji za zaposlitev je bilo 139 novih dovoljenj za zaposlitev tujcev in 12 dovoljenj, ki so bila izdana brez kontrole trga dela. 239 je bilo obnov delovnih dovoljenj oz. podaljšanj dovoljenj za zaposlitev tujca pri istem delodajalcu po izteku dovoljenja za zaposlitev za obdobje enega leta.
- Poleg teh dovoljenj smo izdali tudi 681 dovoljenj za delo (111 več kot leta 2010), od tega 641 dovoljenj za dela v kmetijstvu. Za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu. Kljub prostemu pretoku delovne sile z večino držav EU se delodajalci raje odločajo za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije, saj z zaposlitvami državljanov EU v preteklih letih kmetijski delodajalci niso bili zadovoljni, pa tudi interes državljanov iz drugih držav članic EU za delo pri nas ni velik.
- Izdana delovna dovoljenja so se v 74,4% nanašala na nekvalificirane delavce, v 9,3% pa na delavce z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi so najmočneje zastopani zidarji za zidanje in ometavanje, vozniki, betonerji, krivilci armatur). V 10,3% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (ključavničarje – teh je bilo največ, zidarje, varilce, strugarje, voznike, monterje ogrevalnih in vodovodnih naprav, avtomehanike). 2,8% dovoljenj je bilo izdanih tujcem s V. stopnjo izobrazbe (strojni tehniki, elektrotehniki energetiki), v 3,1% primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra s VI. in VII. stopnjo zahtevnosti (inženirji strojništva, inženirji elektrotehnike, zdravniki).

Slika 6: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po izobrazbi, 2011, v %



Slika 7: Struktura izdanih delovnih dovoljenj tujcem za delo v OS Sevnica po državljanstvu, 2011, v %



- Omenjenih 1.240 dovoljenj je prejelo 1.126 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti za sezonska dela v kmetijstvu)..

Glede na splošno gospodarsko situacijo (precejšnja kriza v gradbeništvu) in omejitve pri zaposlovanju tujcev se je nekoliko spremenila tudi struktura dejavnosti, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so jim bile odobrene vloge za zaposlitev tujcev. Še naprej se znižuje delež dovoljenj, ki so bila izdana delodajalcem, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (iz 34 % v letu 2010 na 20 %), porasel pa je delež dovoljenj kmetijskim delodajalcem (iz 37 % na 49 % dovoljenj) in delodajalcem, ki se ukvarjajo s prometom (v letu 2011 izdanih 18 % dovoljenj, leto pred tem 8 %). Za delo v predelovalnih dejavnostih je bilo izdano 11% delovnih dovoljenj,

Večina tujcev (95 %) prihaja iz držav bivše Jugoslavije, in sicer iz Bosne in Hercegovine (55 %), iz sosednje Hrvaške 14,8 %, podoben odstotek pa iz Srbije (12,7 %) in Kosova (11,8 %). Če izvzamemo države bivše Jugoslavije, so bila delovna dovoljenja izdana tudi državljanom Dominikanske republike, Ukrajine in Moldavije.

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih kar 731 delovnih dovoljenj (decembra 2010 859), in sicer 360 osebnih, 325 dovoljenj za zaposlitev ter 46 dovoljenj za delo.

Tujci pa lahko opravljajo določene storitve v RS brez delovnega dovoljenja, le na osnovi prijave dela (npr. razni umetniki, storitve vezanih na servisiranje ipd.). Te storitve lahko trajajo od 7 oz. največ 30 dni v koledarskem letu. Delodajalci so za opravljanje tovrstnih dela v Posavju v letu 2011 izvedli 95 prijav dela tujcev.

Tabela III: Število izdanih delovnih dovoljenj za delo tujcev v OS Sevnica

Leto	Skupaj	Osebna delovna dovoljenja	Dovoljenja za zaposlitev	Dovoljenja za delo
2007	2.089	69	834	1.125
2008	3.470	127	1.917	1.344
2009	2.499	93	1.587	774
2010	1.674	81	978	570
2011	1.240	67	438	681

4 BREZPOSELNOST

4.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

Naraščanje brezposelnosti se iz leta 2010 nadaljuje tudi v leto 2011, čeprav je porast nižji kot v letu pred tem. Brezposelnost je v letu 2011 porasla za 2,2 %. Ob koncu leta 2011 je bilo tako prijavljenih v evidencah Območne službe Sevnica 4.496 brezposelnih oseb.

Povprečno število brezposelnih je bilo glede na leto 2010 višje za 10 %.

Konec decembra je bilo tako v evidencah brežiškega urada za delo 1.536 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 1.890 in na sevniškem 1.070. Izhajajoč iz primerjave s preteklim letom (I. 2010), beležimo zvišanje števila brezposelnih na brežiškem uradu za delo za 72 oseb (oz. 4,9 %) in na krškem uradu za 83 oseb oz. 4,6 %. Na sevniškem uradu pa beležimo zmanjšanje za 60 oseb (oz. 5,3 %). V vseh treh uradih za delo v regiji beležimo porast za 95 oseb.

Tabela IV: Število registriranih brezposelnih oseb v OS Sevnica

Urad za delo	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011
OS Sevnica	2.773	2.696	3.830	4.401	4.496
Brežice	947	940	1.305	1.464	1.536
Krško	1.222	1.179	1.574	1.807	1.890
Sevnica	604	577	951	1.130	1.070
Stopnja registrirane brezposelnosti (v %)*	8,6	8,2	11,6	13,5	13,8

*Vir podatkov o stopnji registrirane brezposelnosti je SURS

Zaradi upada delovno aktivnega prebivalstva v letu 2011, se je, v primerjavi z decembrom 2010, zvišala tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom v upravne enote (ne glede na to, ali so delovno aktivni zaposleni v upravni pravni enoti stalnega bivališča ali dnevno migrirajo na delo izven tega). Brezposelni so tako koncem decembra 2011 predstavljali 13,8 % delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 13,5 %.

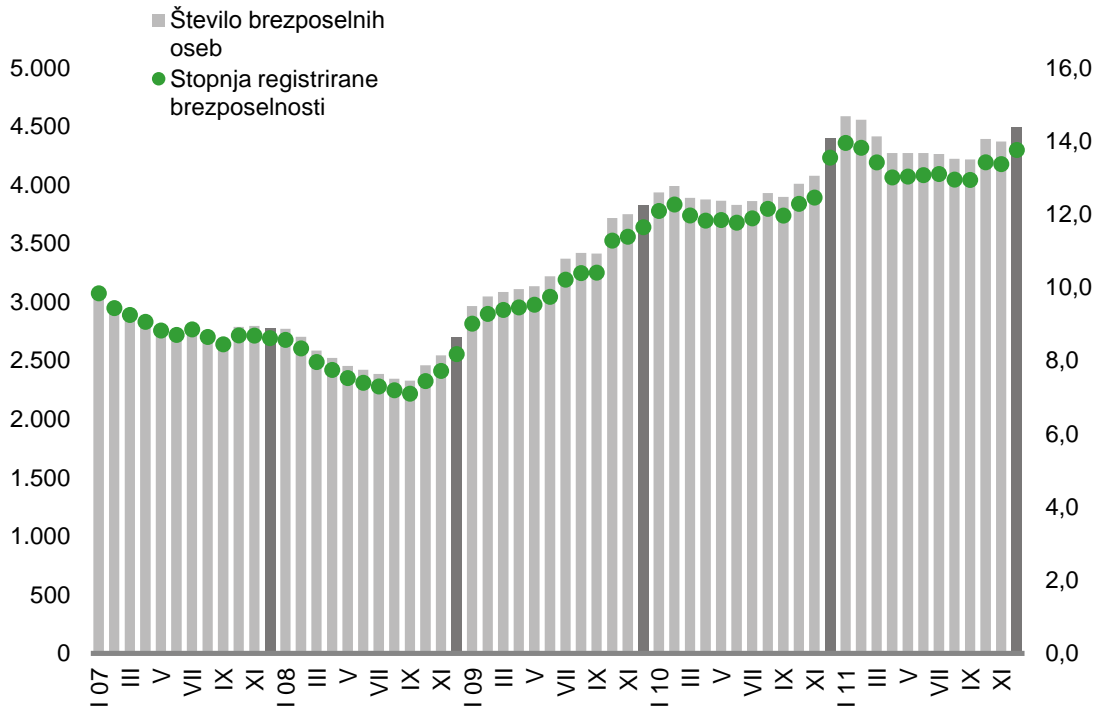
Stopnja brezposelnosti je v upravni enoti Brežice v decembru 2011 znašala 14 % (dec. 2010 13,4 %), v upravni enoti Krško 14,4 % (dec. 2010 13,7 %) in upravni enoti Sevnica 12,4 % (dec. 2010 13,4 %).

Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila koncem decembra 2011 12,1 % (v decembru 2010 pa je znašala 11,8 %).

Sicer pa je v letu 2011 brezposelnost po porastu v januarju upadala vse do konca septembra, ko je dosegala najnižje število v letu – 4.217 brezposelnih oseb, nato pa postopno naraščala.

Podobna gibanja izkazuje tudi primerjava povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj

Slika 8: Mesečna gibanja registrirane brezposelnosti v OS Sevnica



Podobna gibanja izkazuje tudi primerjava povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2010, ko smo povprečno mesečno beležili 3.963 brezposelnih oseb, je v letu 2011 v povprečju preko zavoda iskalo delo 4.361 oseb, kar je 398 oseb oz. 10,0 % več.

Na uradu v Brežicah je bilo povprečno mesečno 1.477 prijavljenih brezposelnih oseb, kar je za 156 oseb več kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.797 oz. 155 več kot leta 2010 in v Sevnici 1088 oz. 88 več kot v letu 2010.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2011 znašala 13,3 %, kar je za 1,1 odstotno točko več kot leta 2010. V Brežicah se je gibala na ravni 13,5 %, v Krškem je znašala 13,6 %, v Sevnici pa 12,6 %. Glede na leto 2010 je bila povprečna stopnja brezposelnosti v brežiški in krški upravni enoti višja za 1,2 odstotne točke, v sevniški pa za 0,9 odstotne točke.

4.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV

Promet, ki se je odvijal v evidencah brezposelnih na uradih za delo v regiji v letu 2011, je bil nižji kot leta 2010, vendar ne toliko na strani odliva iz evidence (109 manj) kot na strani priliva (kar 579 manj prijav).

Na vseh treh uradih za delo se je v letu 2011 na novo prijavilo 3.520 brezposelnih oseb:

- V primerjavi z letom 2010 ugotavljamo nižje število novo prijavljenih na vseh treh uradih za delo. Novih prijav tako beležimo na brežiškem uradu za delo 1.180 oz. 110 manj kot leta 2010, na krškem uradu 1.560 oz. 241 manj kot v letu pred tem, na sevniškem pa 780 prijav oz. 228 manj kot v letu 2010.
- 21,8 % predstavlja priliv oseb, ki so prešli v odprto brezposelnost zaradi stečajev podjetij (teh je bilo 265) in poslovnih razlogov (501 oseb). V letu 2010 je njihov delež znašal 24,7 %.
- Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 22 oseb iz razloga neizpolnjevanje obveznosti delodajalca in 133 oseb zaradi nezagotavljanja dela s strani delodajalca oz. prenehanje poslovanja.
- Iskalcev prve zaposlitve se je v evidence brezposelnih prililo 523, kar je 86 oseb manj kot v letu 2010.
- Poleg presežkov in iskalcev prve zaposlitve, predstavljajo v prilivu najvišji delež osebe, ki jim je prenehala zaposlitev za določen čas. Teh je bilo v letu 2011 1.666 oz. 47,3 %. Med ostalimi razlogi je izpostaviti priliv oseb, ki so prekinile delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem (teh je bilo 208 oz. 5,9 % v celotnem prilivu) in 131 oseb (3,7 %), ki so se vrnilo v evidenco brezposelnih oseb po izteku vključenosti v nekatere programe aktivne politike zaposlovanja.
- Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2011 je bilo 32,6 % oseb brez strokovne izobrazbe (leto pred tem 30,7 %) 27,9 % oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 28,1 %), 26,0 % oseb s 4 letno (l. 2010 29,2 %), 3,0 % z višjo (l. 2010 3,9 %), 9,9 % z visoko izobrazbo (l. 2010 7,7 %) ter 0,6 % oseb, ki so zaključili izobraževanje po bolonjskem sistemu (l. 2010 0,5 %). Glede na leto 2010 predstavljajo v strukturi priliva precej višji delež osebe brez izobrazbe, manjši pa je delež ostalih izobrazbenih kategorij.

Tabela V: Priliv in odliv nekaterih kategorij brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Novoprijavljeni			Vključeni v zaposlitev		Ostali prehodi iz evidence
	Vsi	Iskalci prve zaposlitve	Presežki in stečajniki	Vsi	Prva zaposlitev	
OS Sevnica	3.520	523	766	2.185	294	1.235
Brežice	1.180	163	269	737	97	369
Krško	1.560	248	310	933	119	540
Sevnica	780	112	187	515	78	326

Tabela VI: Razlogi priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica

	2007	2008	2009	2010	2011
PRILIV I. - XII.	2.829	2.601	4.066	4.099	3.520
- iskalci prve zaposlitve	541	498	669	609	523
- brezposelni zaradi stečaja in trajno presežni delavci	349	300	970	1.012	766
- brezposelni (iztek zap. za dol. čas)	1.054	1.055	1.544	1.539	1.666
- ostali razlogi	885	748	883	939	565
ODLIV I.-XII.	3.126	2.679	2.921	3.529	3.420
VKLJUČENI V ZAPOSLOTITVE	1.935	1.594	1.678	2.119	2.185
- prva zaposlitev	350	320	230	289	294
- dolgotrajno brezposelni	409	325	189	367	402
- ostale zaposlitve					
ODLIV IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTITVE	1.080	834	872	1.118	1.234
PRIJAVA V DRUGE EVIDENCE	111	251	371	292	1

V letu 2011 beležimo 2.185 vključitev v zaposlitev, in sicer 737 zaposlitev iz brežiškega urada za delo (23 več kot leta 2010), 933 zaposlitev iz krškega (6 več) ter 515 zaposlitev iz sevniškega urada za delo (37 več).

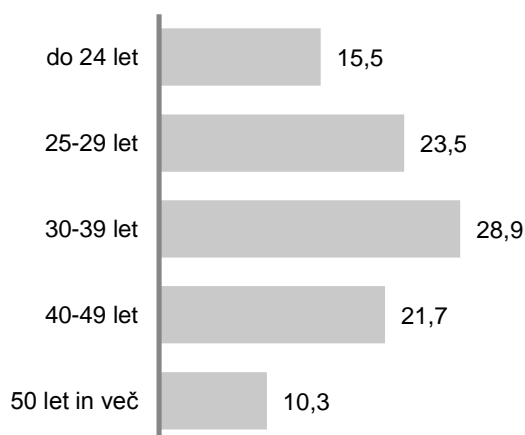
Osnovne znečilnosti vključenih v zaposlitev v letu 2011:

- S programi aktivne politike zaposlovanja smo subvencionirali zaposlovanje 366 oseb, in sicer se je 124 brezposelnih vključilo v javna dela, 96 se jih je zaposlilo preko programov spodbujanja zaposlovanja in drugih programov socialne vključenosti, 152 oseb pa se je samozaposlilo s subvencijo.
- 69,8 % oz. 1.526 zaposlenih je sklenilo delovno razmerje za določen čas (leta 2010 76,3 % oz. 1.616 oseb).
- Med 2.185 zaposlenimi je bilo 13,5 % oz. 294 oseb, ki so se prvič zaposlile (leta 2010 pa 289 oz. 13,6 %).
- Glede na izobrazbeno strukturo vključenih v zaposlitev je v letu 2011 višji delež oseb brez in s poklicno izobrazbo ter nižji delež ostalih izobrazbenih kategorij. Sicer pa je, kot vsa leta do sedaj, struktura zaposlenih precej ugodnejša od strukture na novo prijavljenih.
- Med vsemi zaposlenimi je bilo 26,3 % oseb brez formalne izobrazbe, 30 % so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, 27,1 % brezposelni s 4 letno, 4,1 % osebe z višjo, 11,9 % brezposelni z visoko izobrazbo, 0,6 % pa je bilo vključenih v zaposlitev oseb, ki so zaključile bolonjsko izobraževanje.

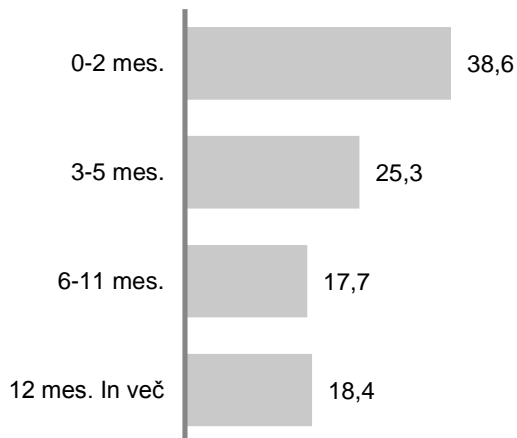
Tabela VII: Izobrazbena struktura priliva v in odliva iz registrirane brezposelnosti v OS Sevnica

Novo prijavljeni	Stopnje izobrazbe						
	Skupaj	I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	B.Š.
2011 (št.)	3.520	1.146	983	914	107	348	22
%	100,0	32,6	27,9	26,0	3,0	9,9	0,6
2010%	100,0	30,7	28,1	29,2	3,9	7,7	0,5
2009%	100,0	32,6	26,2	28,4	3,7	8,9	0,2
2008%	100,0	30,4	24,6	30,0	4,3	10,5	-
2007%	100,0	31,9	25,6	31,0	3,0	8,4	-
Vključeni v zaposlitev							
2011 (št.)	2.185	574	656	593	89	259	14
%	100,0	26,3	30,0	27,1	4,1	11,9	0,6
2010%	100,0	23,9	26,3	31,1	4,7	13,5	0,4
2009%	100,0	23,1	26,2	31,3	5,1	14,1	0,2
2008%	100,0	23,1	24,3	33,3	5,1	14,2	-
2007%	100,0	23,2	28,2	32,9	4,3	11,4	-
Ostali prehodi iz evidence							
2011 (št.)	1.235	516	333	285	28	63	10
%	100,0	41,8	27,0	23,1	2,3	5,1	0,8
2010%	100,0	40,6	24,7	27,7	2,3	4,4	0,3
2009%	100,0	39,5	27,8	23,0	3,3	6,4	-
2008%	100,0	39,7	22,9	26,3	3,1	7,9	-
2007%	100,0	40,3	26,1	27,3	2,2	4,1	-

Slika 9: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po starosti, 2011, v %



Slika 10: Brezposelne osebe vključene v zaposlitev v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, 2011, v %



- Dejstvo je, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost. Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.
- Med zaposlenimi iz vrst brezposelnih je bilo v letu 2011 glede na leto 2010 več takšnih s krajšo prijavo na zavodu in hkrati tudi nekoliko višji delež brezposelnih z letom in dlje trajajočo brezposelnostjo. Slednjih je bilo med zaposlenimi 18,4 % (402 osebi) oz. za 1,1 odstotno točko več kot v letu 2010. Sicer pa so bili brezposelni, ki so se zaposlili v letu 2011, v povprečju 6,9 meseca prijavljeni v evidencah Zavoda, v letu 2010 je znašala čakalna doba zaposlenih brezposelnih oseb 6,5 meseca.
- Tudi glede na starost beležimo spremembe v strukturi zaposlenih iz vrst brezposelnih oseb in sicer v smeri višjega zaposlovanja brezposelnih v zrelejši starosti. Stari do 24 let predstavljajo med zaposlenimi 15,5 % (v letu 2010 16,9 %). Delež zaposlenih v starosti med 25 do 29 let je upadel na 23,5 % (leta 2010 so predstavljali 25,5 %), nekoliko višji kot leta 2010 je delež starih med 30 in 39 let (28,9 %, leta 2010 28,1%). Porasel je tudi delež zaposlenih med 40 in 49 let – na 21,7 % (leta 2010 20,9 %). 10,3 % pa je bilo med zaposlenimi oseb v starostni skupini 50 let in več (leta 2010 8,5 %). Povprečna starost zaposlenih v letu 2011 je bila 34,7 let, v letu 2010 33,9 let.

Poleg odliva v zaposlitev spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.235 oseb, kar je 175 manj kot leta 2010.

Struktura teh prenehanj vodenja v naših evidencah je naslednja:

- 42,2 % brezposelnih (557 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost, in sicer se jih je 373 upokojilo, 2 osebi sta se vključili v program formalnega izobraževanja preko Zavoda, 51 oseb v redno šolanje, 110 oseb je koristilo starševski dopust, 21 brezposelnih pa je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradičasne nezmožnosti za zaposlitev;
- 31,1 % brezposelnih (413 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi kršitev obveznosti in sicer 379 oseb zaradi neaktivnosti pri iskanju zaposlitve, 34 zaradi nezglašanja na vabila

Zavoda, odklonitve zaposlitve, zavrnitve vključitve v program aktivne politike zaposlovanja oz. prekinitve vključitve ali dela na črno;

- 171 oseb (13 %) smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi izražene lastne volje;
- v ostalih primerih pa je šlo za druge razloge prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, napaka pri razvrstitvi, neizpolnjevanje pogojev za BO, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni ipd...).

4.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH

Slika 11: Stopnje rasti značilnih skupin registriranih brezposelnih oseb, XII 2011/XII 2010, v %



4.3.1 Spolna struktura

Vse do vključno leta 2008 je bil delež žensk v brezposelnosti vedno višji od 50 %. V letu 2009 je prvič po dolgem obdobju nižji od 50 %, v letu 2010 se je močno znižal, v letu 2011 pa nekoliko porasel. Ob koncu decembra 2011 je bilo na OS Sevnica 2.107 brezposelnih žensk ali 46,9 %, in sicer na brežiškem uradu za delo 687 oz. 44,7 % (decembra 2010 44,8 %), na krškem 887 oz. 46,9 % (decembra 2010 45 %) in na sevniškem še vedno relativno največ - 49,8 % 533 oz. (decembra 2010 48,5 %).

- Priliv žensk v brezposelnost je v letu 2011 precej najnižji kot v preteklih letih, in sicer med vsemi na novo prijavljenimi v tem letu jih je 1.676 ali 47,8 %, leta 2010 pa 1.933 ali 47,2 %. Večino so predstavljale med na novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve (53,0 %) ter med brezposelnimi zaradi izteka zaposlitve za določen čas (54,3 %), med presežki in stečajniki pa jih je bilo le 35,8 %. Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor. Pri brezposelnih brez in s poklicno izobrazbo pa prevladujejo moški.
- V letu 2011 se je zaposlilo 1.020 brezposelnih žensk. Delež žensk med brezposelnimi, ki so se zaposlili je bil 46,7 % in je nižji kot v prejšnjih letih, ko je bil delež višji od 50 %.

- Nekoliko nižji delež 45,3 % predstavljajo ženske med osebami, ki smo jih izločili iz evidence brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve. V letu 2010 je bil ta delež 50,1 %.

Slika 12: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po spolu, XII 2011, v %

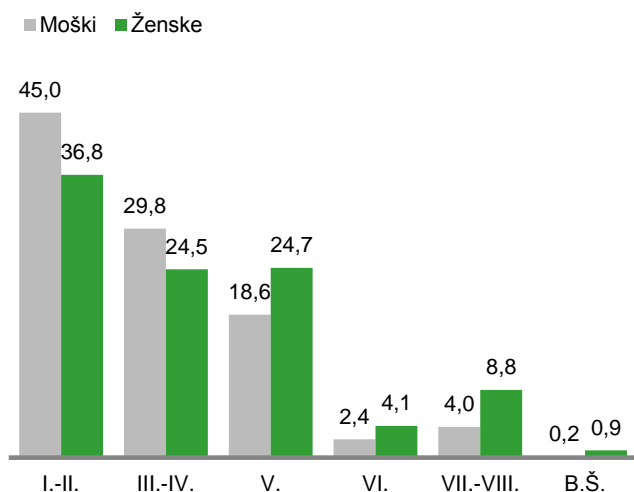


Tabela VIII: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica

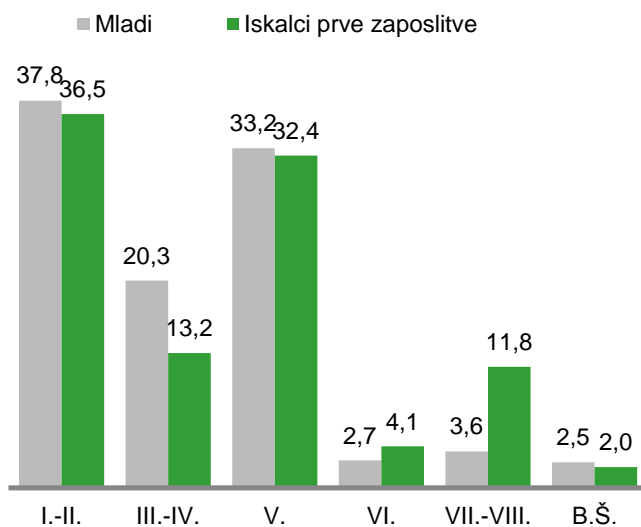
Spol	Št.	Skupaj	Stopnje izobrazbe					B.Š.
			I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	
Ženske	XII 2011 (št.)	2.107	776	517	521	87	186	20
	%	100,0	36,8	24,5	24,7	4,1	8,8	0,9
	XII 2010%	100,0	37,1	25,3	25,1	4,0	7,7	0,7
	XII 2009%	100,0	40,1	22,8	24,8	3,7	8,4	0,2
	XII 2008%	100,0	41,5	23,3	24,1	3,9	7,2	-
	XII 2007%	100,0	41,2	23,6	25,1	2,9	7,3	-
Moški	XII 2011 (št.)	2.389	1074	713	445	57	96	4
	%	100,0	45,0	29,8	18,6	2,4	4,0	0,2
	XII 2010%	100,0	44,8	30,1	19,3	2,7	3,1	0,1
	XII 2009%	100,0	46,0	28,6	20,0	2,0	3,2	0,1
	XII 2008%	100,0	49,4	29,8	16,1	2,0	2,7	-
	XII 2007%	100,0	4,1	28,5	17,0	2,5	3,0	-
Skupaj	XII 2011 (št.)	4.496	1.850	1230	966	144	282	24
	%	100,0	41,1	27,4	21,5	3,2	6,3	0,5
	XII 2010%	100,0	41,2	27,9	21,9	3,3	5,2	0,4
	XII 2009%	100,0	43,1	25,8	22,4	2,8	5,8	0,1
	XII 2008%	100,0	45,4	26,5	20,1	3,0	5,0	-
	XII 2007%	100,0	44,7	25,8	21,5	2,7	5,3	-
% Žensk								
XII 2011	46,9	41,9	42,0	53,9	60,4	66,0	83,3	
XII 2010	45,8	41,2	41,6	52,4	55,9	68,1	83,3	
XII 2009	49,3	45,9	43,7	54,6	63,9	71,7	75,0	
XII 2008	51,0	46,7	44,9	61,0	67,5	73,3	-	
XII 2007	55,1	50,7	50,3	64,4	58,7	75,0	-	

4.3.2 Struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve

Primerjava decembrskih stanj brezposelnih v letih 2011 in 2010 izkazuje predvsem upad števila mladih med iskalci zaposlitve.

- Mladi (stari do 25 let) predstavljajo konec leta 12,4 % celotne brezposelnosti (558 oseb) oz. 1,1 odstotno točko manj kot decembra 2010, ko jih je bilo med 4.401 brezposelnimi 595.
- Med njimi predstavljajo najvišji delež 37,8 % takšni brez strokovne izobrazbe in je za 3,2 odstotne točke višji kot decembra 2010. Narašča tudi delež mladih z bolonsko izobrazbo. Teh je bilo 2,5 %, kar je za 1 odstotno točko več v primerjavi z decembrom 2010. Ob tem je upadel delež mladih s poklicno izobrazbo za 1 odstotno točko, za 1,4 odstotne točke je delež mladih z visoko izobrazbo in za 0,2 odstotni točki delež mladih z višjo izobrazbo.
- Iskalcev prve zaposlitve je bilo konec decembra 2011 13,2 % celotne brezposelnosti (592 oseb) oz. 0,3 odstotne točke manj kot decembra 2010.

Slika 13: Delež mladih in iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, XII 2011, v %



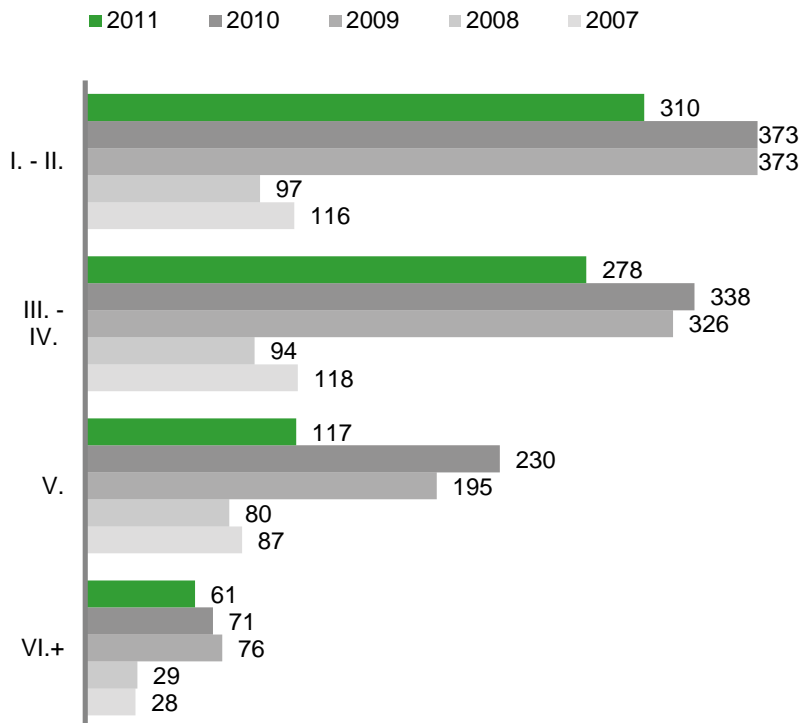
- Med novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve je bilo v letu 2011 26,8 % oseb brez izobrazbe (v letu 2010 23,5 %), in sicer predstavljajo velik del mladi z nedokončanim izobraževanjem na 3 oz. 4 letnih srednjih šolah.
- Hkrati pa se je v tem letu uspelo zaposliti le 294 iskalcev prve zaposlitve, ki predstavljajo med vsemi vključenimi v zaposlitev iz evidence brezposelnih oseb v tem letu 13,5 %, kar je podobno kot leto pred tem, ko je bilo med vsemi vključitvami v zaposlitev 13,6 % iskalcev prve zaposlitve. Med zaposlenimi iskalci prve zaposlitve je bilo le 13,6 % oseb brez izobrazbe.
- Iskalcev prve zaposlitve brez izobrazbe je bilo ob koncu decembra 2011 v regiji 216 oz. 36,5 % vseh, ki iščejo prvo zaposlitev. V primerjavi z decembrom 2010 je delež teh za 2,9 odstotne

točke višji. V porastu (za 0,6 odstotne točke) je tudi delež iskalcev s poklicno izobrazbo, upadel pa je delež iskalcev zaposlitve z zaključeno 4 letno srednjo šolo.

4.3.3 Priliv in struktura presežnih delavcev in stečajnikov

Priliv presežnih delavcev in stečajnikov je bil v letu 2011 nižji od priliva v letu 2010. V letu 2011 je na novo je prešlo v odprto brezposelnost 766 presežkov in stečajnikov oz. 24,3 % manj kot v letu 2010, ko se je iz teh razlogov priloilo v brezposelnost 1.012 presežkov. Zato je tudi delež presežkov med vsemi brezposelnimi v regiji koncem leta 2011 upadel na 27,4 % (decembra 2010 je znašal 28,8 %).

Slika 14: Priliv trajno presežnih delavcev in stečajnikov v OS Sevnica



- Med presežki in stečajniki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo le 35,8 % žensk, manj kot v letu 2010, ko je bilo 37,2 % žensk.
- Med njimi je bilo 40,5 % nekvalificiranih in priučenih, 36,3 % oseb s poklicno izobrazbo, 15,3 % s strokovno izobrazbo, 8,0 % z višjo in visoko izobrazbo. V primerjavi z letom 2010 se je zvišal delež presežkov brez izobrazbe kot tudi s poklicno in visoko izobrazbo.
- Poleg teh 766 presežkov in stečajnikov se je v evidence brezposelnih v tem letu prijavilo tudi 133 delavcev, ki jim je zaposlitev prenehala zaradi nezagotavljanja dela delodajalca oz. samostojni podjetniki, ki so opustili opravljanje dejavnosti in 22 oseb zaradi neizpolnjevanja obveznosti delodajalca.

- Med dejavnostmi, iz katerih so prihajali presežki v letu 2011, je omeniti predelovalne dejavnosti (proizvodnjo pohištva, oblačil, obutve in kovinskih izdelkov), gradbeništvo, trgovino, promet in poslovne storitve (cestni tovorni promet).
- Konec leta 2011 je tako v naših evidencah še 1.230 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest, stečajev podjetij, prenehanja poslovanja in sicer med prijavljenimi na sevniškem uradu za delo 32,7 % (350), na krškem uradu za delo 25,9 % (490) in na brežiškem 25,4 % (390). 45,5 % presežkov nima izobrazbe, 33 % jih ima poklicno šolo, 15,7 % 4 letno srednjo šolo, 2,8 % višjo in 3 % visoko izobrazbo.

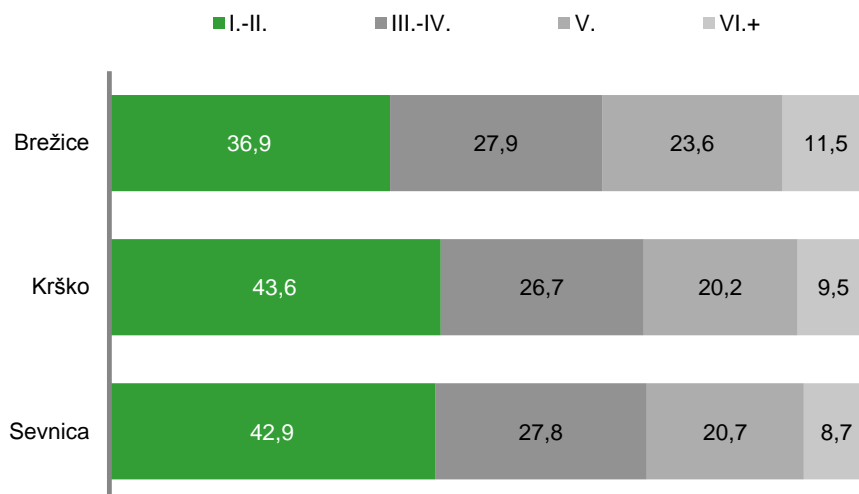
4.3.4 Izobrazbena struktura brezposelnih oseb

Delež oseb brez izobrazbe ostaja v decembru 2011 na podobni ravni kot pred letom dni. Znaša 41,1 % in je za 0,1 odstotno točko nižji kot decembra 2010. Za 0,5 odstotne točke je nižji tudi delež oseb s poklicno šolo (iz 27,9 % se je znižal na 27,4 %), delež oseb s strokovno izobrazbo pa je upadel iz 21,9 % na 21,5 %, kar za 1,2 odstotni točki pa je višji delež oseb z visoko izobrazbo.

Dinamika priliva oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliva iz nje je bila v letu 2011 naslednja:

- V evidence se je v letu 2011 prililo 1.146 oseb brez strokovne izobrazbe oz. 32,6 % od vseh 3.520 na novo prijavljenih, kar je za 1,9 odstotni točki višji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb nižji za 113 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 574 osebam, ki izobrazbe niso imele, kar pomeni 67 osebam več kot leto pred tem. Te osebe predstavljajo 26,3 % med vsemi vključenimi v zaposlitev.
- Višji kot v letu 2010 pa je bil tudi delež oseb brez izobrazbe med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov. Med 1.235 prenehanji vodenja v evidenci brezposelnih jih je bilo 41,8 % oz. 516 brez izobrazbe, leta 2010 pa 573 oz. 40,6 %.

Slika 15: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, XII 2011, v %



Med brezposelnimi koncem decembra 2011 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, ki jih ima več kot 20 brezposelnih oseb):

- na II. stopnji: konfekcijski pomočnik (58 oseb), pomožna šivilja (27 oseb), obdelovalec kovin (27 oseb), zidar (27 oseb) in obdelovalec lesa (24 oseb),
- na III. stopnji: šivalec tekstilij (32 oseb),
- na IV. stopnji: prodajalec (230 oseb), ključavničar (78 oseb), avtomehanik (68 oseb), mizar (63 oseb), frizer (51 oseb), konfektionar tekstilij (46 oseb), natakarkar (46 oseb), kuhar (45 oseb), zidar (30 oseb), šivilja, krojač (26 oseb), strugar (25 oseb), električnik elektronike (24 oseb), avtoklepar (23 oseb), voznik avtomobila (21 oseb),
- na V. stopnji: strojni tehnik in delovodja (93 oseb), elektrotehnik energetik (40 oseb), elektrotehnik elektronike (37 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (30 oseb), gradbeni tehnik (27 oseb), ekonomski tehnik (242 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (59 oseb), zdravstveni tehnik (43 oseb), gimnazijski maturant (155 oseb),
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (46 oseb) in ekonomisti (20 oseb),
- med brezposelnimi z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo pa zopet krepko prevladujejo ekonomisti (95 oseb), sledijo upravni organizatorji (15 oseb), socialni delavci (15 oseb), organizatorji (8 oseb) idr.

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za gostinstvo (kuhar, natakarkar), številne poklice v gradbeništvu vključno z zaključnimi deli (zidarji, tesarji, delavci za preprosta dela v gradbeništvu, slikopleskarska dela, krovci, izolaterji, monterji gradbenih konstrukcij) kovinarstvu (varilci, strugarji, ključavničarji, cevarji, monterji kovinskih konstrukcij, upravljalci CNC strojev,) cestnem prometu in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih (vzdrževalci strojev in naprav, nastavljalci strojev ipd...). Ravno tako so vse bolj iskani kvalificirani delavci za polaganje električnih kablov, instalacij in vzdrževanje le-teh, montažo elektro opreme kot tudi monterji vodovodnih, ogrevalnih, hladilnih instalacij in naprav. Delodajalci vse težje dobijo kader za delo v komerciali oz. za trženje raznih izdelkov in storitev kot tudi zavarovalniških in drugih finančnih produktov.

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, medicine, zdravstvene nege, fizioterapije), težave so tudi pri kadrih za delo z otroki s posebnimi potrebami v predšolski vzgoji in v osnovni šoli.

4.3.5 Starostna struktura brezposelnih

Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2010 ugotavljamo porast deleža starih od 40 do 49 let iz 20,5 % na 21,7 % ter deleža starih od 30 do 39 let iz 18,0 % na 20,4 %. Delež ostalih izobrazbenih kategorij pa je upadel. Osnovne značilnosti:

- Koncem decembra 2011 je več kot polovica brezposelnih 57,5 % starih 40 let in več. Glede na leto 2010 je delež teh nižji za 0,6 odstotnih točk.

- Brezposelni brez izobrazbe in s poklicno izobrazbo so v povprečju med najstarejšimi (prvih je starih 50 leti in več 39,9 %, drugih 42,5 %), med tehniki je starih 50 let in več 27,4 % oseb, 31,9 % predstavljajo med brezposelnimi s VI. stopnjo izobrazbe, najnižji delež pa med osebami z visoko strokovno, univerzitetno izobrazbo in zaključenimi bolonskimi študiji (17,3 %).
- Decembra 2011 je povprečna starost brezposelnih v regiji 41,8 let, medtem ko je decembra 2010 znašala 41,9 let.

Tabela IX: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica, v %

	Starost (v %)					
	Skupaj	do 24	25-29	30-39	40-49	50+
XII 2011	4.496	10,1	12,0	20,4	21,7	35,8
XII 2010	4.401	11,0	12,9	18,0	20,5	37,6
XII 2009	3.830	12,2	13,7	20,3	22,0	31,8
XII 2008	2.696	11,5	13,5	17,1	21,5	36,4
XII 2007	2.773	12,6	13,3	16,5	21,2	36,4

Tabela X: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnjah izobrazbe, XII 2011

Starost	Skupaj	Stopnje izobrazbe					
		I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	B.Š.
Skupaj	4.496	1.850	1.230	966	144	282	24
do 24 let	454	189	96	142	10	10	7
25-29 let	541	119	92	193	24	100	13
30-39 let	917	324	227	223	36	106	1
40-49 let	974	480	292	143	28	29	2
50 let in več	1.610	738	523	265	46	37	1
		Struktura (v %)					
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
do 24 let	10,1	10,2	7,8	14,7	6,9	3,5	29,2
25-29 let	12,0	6,4	7,5	20,0	16,7	35,5	54,2
30-39 let	20,4	17,5	18,5	23,1	25,0	37,6	4,2
40-49 let	21,7	25,9	23,7	14,8	19,4	10,3	8,3
50 let in več	35,8	39,9	42,5	27,4	31,9	13,1	4,2

4.3.6 Trajanje brezposelnosti

Ob koncu leta 2011 je bila povprečna čakalna doba brezposelnih oseb 2 leti in 2 meseca in se je v primerjavi z letom poprej zvišala za 3 mesece.

Zaradi manjšega priliva brezposelnih v letu 2011 je porastel delež dolgotrajno brezposelnih oseb v skupni brezposelnosti; konec leta je bil 55,5 %, kar je za 8,1 odstotno točko več kot leta 2010.

Čakalna doba na zaposlitev je višja pri osebah z nižjimi stopnjami izobrazbe in višjo starostjo. Najdlje v povprečju čakajo na zaposlitev osebe brez izobrazbe (33 mesecev), brezposelni s poklicno izobrazbo 26 mesecev, 17 mesecev osebe s V. stopnjo izobrazbe, 21 mesecev brezposelni s VI. stopnjo, z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo v povprečju 15 mesecev, medtem ko iščejo zaposlitev osebe z bolonsko izobrazbo v povprečju 9 mesecev.

Tabela XI: Brezposelne osebe v OS Sevnica po stopnjah izobrazbe in trajanju brezposelnosti, XII 2011

Trajanje brezposelnosti	Stopnje izobrazbe						
	Skupaj	I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.-VIII.	B.Š.
Skupaj	4.496	1.850	1.230	966	144	282	24
0-2 mes.	866	290	223	249	20	76	8
3-5 mes.	453	149	106	135	21	42	0
6-11 mes.	681	266	197	128	28	53	9
12-23 mes.	1.009	365	300	240	42	57	5
24-35 mes.	532	260	136	96	13	25	2
3 leta in več	955	520	268	118	20	29	0
Struktura (v %)							
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
0-2 mes.	19,3	15,7	18,1	25,8	13,9	27,0	33,3
3-5 mes.	10,1	8,1	8,6	14,0	14,6	14,9	0,0
6-11 mes.	15,1	14,4	16,0	13,3	19,4	18,8	37,5
12-23 mes.	22,4	19,7	24,4	24,8	29,2	20,2	20,8
24-35 mes.	11,8	14,1	11,1	9,9	9,0	8,9	8,3
3 leta in več	21,2	28,1	21,8	12,2	13,9	10,3	0,0

Slika 16: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih izobrazbenih kategorij v OS Sevnica, XII 2011, v %

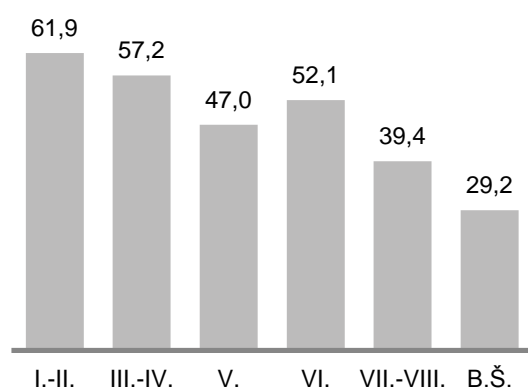
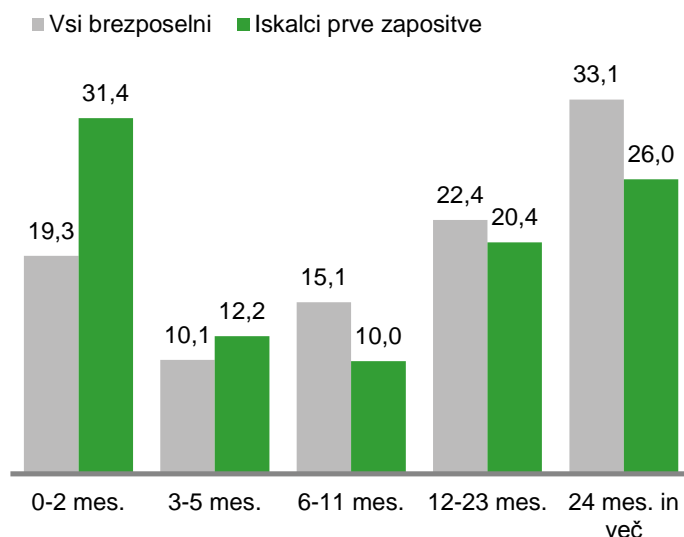


Tabela XII: Brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in trajanju brezposelnosti, XII 2011

Trajanje brezposelnosti	Starost					
	Skupaj	do 24 let	25-29 let	30-39 let	40-49 let	50 let in več
Skupaj	4.496	454	541	917	974	1.610
0-2 mes.	866	191	182	215	156	122
3-5 mes.	453	76	88	131	74	84
6-11 mes.	681	51	87	164	202	177
12-23 mes.	1.009	79	104	131	140	555
24-35 mes.	532	29	48	112	140	203
3 leta in več	955	28	32	164	262	469
Struktura (v %)						
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
0-2 mes.	19,3	42,1	33,6	23,4	16,0	7,6
3-5 mes.	10,1	16,7	16,3	14,3	7,6	5,2
6-11 mes.	15,1	11,2	16,1	17,9	20,7	11,0
12-23 mes.	22,4	17,4	19,2	14,3	14,4	34,5
24-35 mes.	11,8	6,4	8,9	12,2	14,4	12,6
3 leta in več	21,2	6,2	5,9	17,9	26,9	29,1

Glede na leto 2010 je decembra 2011 v naših evidencah nižji delež oseb, ki čakajo na zaposlitev do vključno 2 meseca in od 3 do 5 mesecev, precej pa je porasel delež oseb, ki iščejo delo 24 mesecev in več.

Slika 17: Struktura iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti, XII 2011, v %

Iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na zaposlitev v povprečju leto in 11 mesecev, 2 meseca več kot 2010. Njihova povprečna čakalna doba je za 3 mesece krajša od trajanja povprečne brezposelnosti. Med 592 iskalci prve zaposlitve jih je 46,5 % z več kot letom dni prijave na Zavodu (dec. 2010 39,3 %). Močno je porasel delež oseb, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev 2 leti in več. Večina teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je

prijavljena na krškem uradu za delo. Sicer pa je med iskalci prve zaposlitve precej, kar 31.4 % takšnih, ki so v evidenci manj kot 3 mesece, kar je razumljivo, saj se večina iskalcev prve zaposlitve prijavi v mesecu oktobru.

Slika 18: Delež dolgotrajno brezposelnih oseb znotraj posameznih starostnih skupin v OS Sevnica, XII 2011, v %

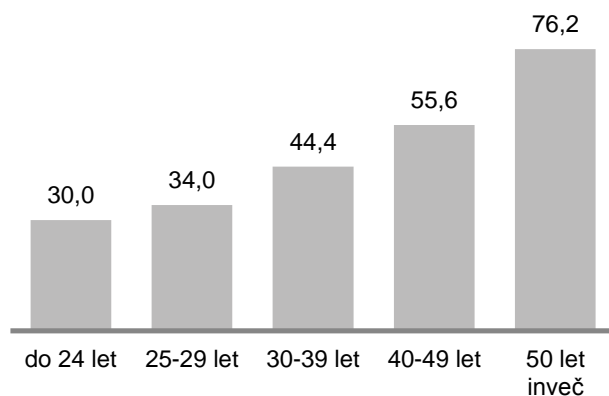


Tabela XIII: Struktura brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti, v %

Trajanje brezposelnosti	XII 2007	XII 2008	XII 2009	XII 2010	XII 2011
Skupaj	2.773	2.696	3.830	4.401	4.496
0-2 mes.	18,2	25,3	23,4	26,7	19,3
3-5 mes.	11,3	10,5	14,1	12,5	10,1
6-11 mes.	15,7	10,3	19,2	13,4	15,1
12-23 mes.	18,5	16,3	14,9	21,3	22,4
24-35 mes.	9,9	10,1	7,5	7,5	11,8
3 leta in več	26,3	27,5	20,9	18,6	21,2

5 PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravice iz naslova brezposelnosti se priznavajo na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, sprememb in dopolnitev zakona ter podzakonskih aktov, pravilnikov. Upravičenci so zavarovanci, ki so bili pred prenehanjem zaposlitve obvezno ali prostovoljno zavarovani za primer brezposelnosti, zaposlitev pa jim ni prenehala po lastni volji ali krivdi.

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, ki je bil pred prenehanjem delovnega razmerja zaposlen pri enem ali več delodajalcih vsaj 9 mesecev v zadnjih 24 mesecih in mu delovno razmerje ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

Do večjih sprememb na trgu dela je začelo prihajati v zadnjem trimesečju leta 2008, ko je zaradi težav v realnem sektorju pričela naraščati tudi brezposelnost in s tem tudi število upravičencev do pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti. Ker se je gospodarska kriza v letu 2009 še poglobila, je z močnimi prilivi v brezposelnost naraščalo tudi število upravičencev. Tudi v letu 2010 se je število upravičencev v prvem tromesečju povečevalo, v naslednjih mesecih pa zaradi povečanega povpraševanja in višjega zaposlovanja brezposelnih znižalo. Ponovni, izredno močan porast upravičencev beležimo v decembru 2010 in januarju 2011 kot posledica intenzivnih prilivov v brezposelnost v tem obdobju. V januarju 2011 je število upravičencev doseglo število 1.600, v naslednjih mesecih pa se je zmanjševalo in v oktobru doseglo doseglo najnižje število 1.245, v decembru pa je zopet poraslo.

Koncem leta 2011 je prejelo denarno nadomestilo 1.321 brezposelnih oseb, kar je 14 oseb manj kot decembra 2010. Leto pred tem, decembra 2009 pa je bilo denarno nadomestilo izplačano 1.056 brezposelnim osebam oz. kar 538 osebam več kot konec decembra 2008.

Med 1.321 prejemniki je tudi 39 oseb (9 oseb več kot leto pred tem), ki so v tem času prejemale nadomestilo med začasno nezmožnostjo za delo iz zdravstvenih razlogov iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja in jim v tem času prejemanje denarnega nadomestila miruje.

Upravičenci so denarnih nadomestil tako predstavljajo med brezposelnimi konec leta 2011 29,4% (v povprečju RS 31,5%), medtem ko je njihov delež leto pred tem znašal 30,3%.

Med upravičenci denarnega nadomestila je 36,7% žensk, kar je 0,4 odstotne točke manj kot decembra 2010 (delež moških je med prejemniki v zadnjih dveh letih v porastu). Med ženskami je višji delež starih od 50 let, med mlajšimi in starejšimi od 50 let pa je višji delež moških. Sicer pa je starostna prejemnikov v povprečju nekoliko nižja kot v decembru 2010 – 75,9% upravičencev je starih 40 let ali več, pred letom dni pa je bilo s to starostjo 78,8% prejemnikov. Za 2,9 odstotne točke je porasel delež upravičencev v starosti do 30 let. Starih 50 let in več pa je med vsemi upravičenci 55,6%, leto pred tem pa 63,2%.

Med upravičenci je 37,6% oseb brez izobrazbe, 33,4% predstavljajo osebe s poklicno izobrazbo, petina (20,4%) upravičencev ima 4 letno srednjo šolo, 3% višjo in 5,7% z visoko strokovno izobrazbo. Glede na preteklo leto je med upravičenci upadel delež prejemnikov s poklicno izobrazbo, porasla pa sta delež oseb brez izobrazbe, predvsem pa delež oseb z visoko izobrazbo.

Višina denarnega nadomestila je odvisna od povprečne mesečne plače zavarovanca, ki jo je ta prejel v obdobju osmih mesecev pred nastankom brezposelnosti, in znaša prve tri mesece 80%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove.

Nanjži znesek denarnega nadomestila ne sme biti nižji od 350 EUR (bruto) in ne višji od trikratnika tega najnižjega nadomestila.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila v januarju 2012 za december 2011 je bila v OS Sevnica 620 EUR, kar je 48 EUR manj kot v slovenskem povprečju.

Tabela XIV: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila, XII 2011

Višina bruto denarnega nadomestila	Struktura upravičencev (%)	
	OS Sevnica	Slovenija
pod 340,83	18,5	18,5
340,83	0,6	0,5
od 340,84 do 390,83	3,4	3,7
od 390,84 do 440,83	10,8	6,5
od 440,84 do 490,83	10,6	9,6
od 490,84 do 540,83	8,9	7,6
od 540,84 do 590,83	7,0	6,9
od 590,84 do 640,83	12,0	10,0
nad 940,84	28,2	36,7

Prejemniki denarnega nadomestila, ki jim ob izteku pravice do nadomestila manjka do upokojitve največ 3 leta, imajo pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za ta čas. To pravico koristi konec decembra 2010 78 oseb.

6 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI

6.1 SODELOVANJE Z DELODAJALCI

Doktrino dela z delodajalci izvaja Zavod tako preko strateškega pristopa kot tekočega sodelovanja pri pokrivanju aktualnih potreb po kadrih. Strateški pristop gradimo tudi preko obiskov delodajalcev, ki so namenjeni tako ohranjanju partnerstva kot vzpostavljanju novega sodelovanja oz. graditvi zaupanja.

Poleg individualnih obiskov delodajalcev, ki sodijo v sklop strateškega sodelovanja z delodajalci, smo v letu 2011 izvedli posvet za delodajalce in zaposlitveni sejem v Kulturnem domu Krško.

V letu 2011 smo izvedli 96 obiskov delodajalcev. Z obiski pridobivamo informacije o načrtovanem zaposlovanju, novih delovnih mestih in kompetenčnih profilih novo zaposlenih, težavah, s katerimi se srečujejo delodajalci pri kadrovanju, potrebah po pripravi oz. pravočasnem zagotavljanju ustreznih kadrov. in s tem povezanim kreiranjem programov zaposlovanja. Obiski so priložnost, da se seznanimo s pričakovanji delodajalcev in prepoznavamo storitve, s katerimi bi lahko Zavod odgovarjal na tekoče potrebe delodajalcev. Z obiski delodajalcev pa želimo dogovoriti tudi načine sodelovanja pri pokrivanju njihovih aktualnih potreb s ciljem izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev ter z njimi vzpostaviti odnos (zaupanje), ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva glede novega zaposlovanja, potreb po dodatnih usposabljanjih in izobraževanjih zaposlenih oziroma odpuščanja. Le tako lahko pravočasno in kvalitetno zadostimo njihovim zahtevam..

Za leto 2011 smo si zastavili cilj, da jim bomo posredovali ustrezne kandidate v zahtevanem času na najmanj 70% potreb, pri katerih želijo sodelovanje Zavoda,.

V tem času so delodajalci prijaviili 4.537 prostih delovnih mest s sedežem v upravnih enotah Brežice, Krško in Sevnica. Pri 36,5% teh (1.655 delovnih mestih) so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta, kar je za 5,4 odstotne točke manj kot v letu 2010. Na 1.292 delovnih mest (pri 78,3% le-teh) smo izvedli 4.326 napotitev oz. obveščanj. Sicer pa smo o teh možnostih zaposlovanja seznanili precej večje število brezposelnih oseb in pri njih, pred dokončnim napotovanjem delodajalcem, tudi predhodno preverili interes za zaposlitev.

Pri iskanju kandidatov za prosta delovna mesta smo v sodelovanju z delodajalci razširjali migracijska območja in poskušali najti ustrezen kader tudi na širšem območju Slovenije, zlasti v primerih dela v tujini zaposlovanja na delovnih mestih, za katera so delodajalci zagotavljali možnost nastanitve.

Z namenom, da bi bilo posredovanje na prosta delovna mesta še bolj učinkovito, smo se v številnih primerih potreb delodajalcev posluževali predstavitev zaposlitvenih možnosti izbranemu naboru ustreznih brezposelnih oseb. Delodajalci so brezposelnim predstavili delovna mesta in pogoje za zasedbo le-teh in s hkrati seznanili z njihovimi izkušnjami in kompetencami. Po predstavitvah so številni delodajalci opravljali tudi zaposlitvene razgovore z zainteresiranimi kandidati.

Z vsemi temi aktivnostmi in izvedenimi predstavitvami delodajalcev smo tudi precej omejili število izdanih delovnih dovoljenj za zaposlitev tujcev, saj smo našli ustrezen domač kader.

Brezposelni so med zaposlenimi na prijavljena prosta delovna mesta predstavljali 46,3%.

V letu 2011 je Zavod RS izpeljal 6 Zaposlitvenih izzivov, kjer smo s pomočjo novih pristopov pri zaposlovanju brezposelnih oseb zagotovili kader za uspešna slovenska podjetja. Na dveh od teh so uspešno kandidirali in sodelovali tudi brezposelni iz Posavja in v enem primeru je prišlo tudi do zaposlitve napotene in izbrane brezposelne osebe.

Delodajalce smo redno informirali o ukrepih APZ, zlasti aktualnih razpisih, tako preko sredstev javnega obveščanja kot po vseh ostalih kanalih informiranja. Z aktualnimi informacijami o programih zaposlovanja kot tudi spremembah na področju dela in zaposlovanja tujcev smo sodelovali na srečanjih z delodajalci tako v organizaciji gospodarske zbornice, združenja delodajalcev, društva kadrovske delavcev. Poleg sodelovanja z različnimi združenji delodajalcev v regiji je izpostaviti tudi sodelovanje z vsemi štirimi lokalnimi skupnostmi pri izvedbi raznih aktivnosti, srečanj, predstavitev, zaposlitvenega sejma kot tudi osnovnimi in srednjimi šolami v Posavju v z namenom informiranja o gibanjih na trgu dela v regiji, trendih povpraševanja po določenih profilih kadrov in strukturi brezposelnosti.

Izpostaviti je tudi sodelovanje z delodajalci, ki so v letu 2011 ukinjali delovna mesta. Opremljenim presežnim delavcem smo predstavili dogajanje na trgu dela, različne možnosti iskanja zaposlitve in učenja veščin vodenja kariere kot tudi pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti ob prehodu v evidenco zavoda in možnosti pridobivanja dodatnih znanj, veščin in spretnosti preko ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

6.2 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI

Doktrina pri delu z brezposelnimi osebami in iskanci zaposlitve namenja velik poudarek storitvam vseživljenjske karijerne orientacije in s tem aktivaciji posameznika za samostojno, odgovorno in uspešno reševanje problema brezposelnosti.

Načela doktrine dela in koncept varne prožnosti za brezposelne osebe izvajamo z naslednjimi aktivnostmi: informiranje o trgu dela, razvoj pripomočkov za samostojno vodenje kariere, osnovno karierno in poglobljeno karierno svetovanje ter učenje sodobnih veščin vodenja kariere in iskanja zaposlitve.

Poleg storitev vseživljenjske karijerne orientacije, brezposelne osebe napotujemo na prosta delovna mesta in organiziramo različna srečanja z delodajalci, ki iščejo kadre za zaposlitev. Posredovanje na prosta delovna mesta je priprtetna naloga Zavoda.

Z namenom večje dostopnosti storitev in spodbujanja lastne aktivnosti brezposelnih oseb pri reševanju problema brezposelnosti, nudimo individualne storitve uporabnikom brez predhodnega naročanja pri svetovalcih kot tudi v zaposlitvenih kotičkih - Kariernih središčih. Posamezniku poskušamo pomagati takrat, ko pomoč in storitve Zavoda potrebuje. S tem pospešujemo zaposlovanje in preprečujemo prehod v dolgotrajno brezposelnost.

Posamezniku omogočamo sistematično obravnavo in podporo pri načrtovanju nadaljnje poklicne poti, hkrati pa spremljamo tudi realizacijo dogovorjenih aktivnosti. Obravnavo prilagajamo potrebam in lastnostim posameznika, izvajamo pa jo preko različnih kanalov komuniciranja, kombimiramo osebni stik s telefonskim in elektronskim. Prizadevamo si prvo svetovalno obravnavo izvesti čim boljše, z jasno prepoznavo kompetenc posameznika in jasno definiranimi zaposlitvenimi cilji. Na ta način je tudi posredovanje kandidatov na prosta delovna mesta in njihovo samostojno iskanje zaposlitve uspešnejše.

V naslednjih individualnih obravnavah (dogovorjenih oz. naročenih) ugotavljamo razloge neuspešnega iskanja zaposlitve in dodatne potrebe strank. Potrebam in lastnostim posameznika prilagajamo naše storitve. Brezposelne vključujemo v razne oblike dodatnega informiranja in učenja veščin vodenja kariere (informiranje brezposelnih oseb glede možnosti uporabe e-Storitev ZRSZ, iskanja zaposlitve s pripravo e-Življenjepisa – uvrstitve v bazo iskalcev zaposlitve, naročanja na prosta delovna mesta, uporabe orodja za samostojno načrtovanje poklicne poti (eSvetovanje) idr.

V letu 2011 smo nadaljevali s skupinskimi oblikami dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo skupinsko izdelavo zaposlitvenih načrtov, informativne skupinske razgovore kot tudi skupinska spremljanja dogovorjenih aktivnosti v zaposlitvenem načrtu. Ravno tako smo dosegli večje sodelovanje delodajalcev na predstavitvah konkretnih delovnih mest, zahtevanih kompetenc novo zaposlenih in ostalih pogojev za zasedbo. Posebno pozornost smo posvetili predizborom kandidatov za prosta delovna mesta, prisostvovali pa smo številnim razgovorom med delodajalci in kandidati.

Okrepili smo delo v zaposlitvenih koticnikih, ki jih je v letu 2011 obiskalo 857 brezposelnih oseb. Glede na potrebe posameznikov, njihove lastnosti in pričakovanja, so bili le-ti deležni individualnega svetovanja in pomoči pri učenju veščin načrtovanja poklicne poti (takojšnja pomoč) kot tudi krajših modularnih delavnic, ki so bile namenjene prepoznavanju lastnih kompetenc, znanj in izkušenj, zbiranju informacij in pripravi prijavnih dokumentacij ter pripravi na zaposlitveni razgovor. V ta namen smo zagotovili ustrezno opremljenost zaposlitvenih koticnikov z dostopom do elektronskih storitev.

V letu 2011 smo na vseh treh uradih za delo registrirali 3. 520. novih prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Izvedli smo 169 informativno motivacijskih seminarjev, od tega 61 na Uradu za delo Brežice, 76 na Uradu za delo Krško in 32 na Uradu za delo Sevnica.

Skupaj je bilo na seminarje povabljenih 2.458 brezposelnih oseb, in sicer 1.127 oseb iz Urada za delo Krško, 877 prijavljenih na brežiškem uradu in 454 oseb iz sevniškega urada za delo. Udeležba je bila v povprečju 70% (1.714 brezposelnih oseb se je na vabila odzvalo). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji. Če je šlo za razloge upravičene odsotnosti, so bile osebe povabljene na naslednji informativno motivacijski seminar.

Uspelo nam je skrajšati povprečni čas od prijave v evidenco brezposelnih do priprave prvega zaposlitvenega načrta za 1 dan. Tako so bili z brezposelnimi osebami v povprečju izdelani načrti zaposlitve v 11 dneh od prijave za uradu za delo. V dveh mesecih od prijave v evidenco je bilo izdelanih 91% zaposlitvenih načrtov.

V letu 2010 beležimo 2.185 vključitev brezposelnih oseb v zaposlitev, od tega 84 oseb v javna dela (60 manj kot v letu 2010). Dellež vključenih v zaposlitev je za 3,1 odstotno točko višji od števila zaposlenih v letu 2010.

V zaposlitve kot tudi programe zaposlovanja smo prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči pri centih za socialno delo. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako je bilo med vsemi zaposlenimi 22,5% prejemnikov denarnega nadomestila (492 prejemnikov) in 387 prejemnikov denarno socialne pomoči, ki jo izplačujejo centri za socialno delo.

V skladu z zaposlitvenimi načrti je bilo realiziranih 1.663 vključitev brezposelnih v različne programe zaposlovanja, od tega je šlo v 366 primerih oseb za vključitve v subvencionirane zaposlitve.

Sicer pa ugotavljamo, da pri zaposlovanju starejših in dolgotrajno brezposelnih nismo dosegli zastavljenih ciljev, ravno tako ne pri njihovem vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja (tu je sicer delež vključitev dolgotrajno brezposelnih višji od republiškega povprečja).

Z namenom spodbujanja mobilnosti in pridobivanja izkušenj z delom v tujini smo tudi v tem letu za ciljno populacijo brezposelnih oseb v okviru Tedna vseživljenjskega učenja organizirali predstavitev storitev, ki jih zainteresiranim nudi omrežje EURES. Storitve vključujejo zlasti informiranje slovenskih državljanov o delovnih in življenjskih pogojih ter trgu dela v državah članicah EU in EGS, informiranje o prostih delovnih mestih ter zaposlitveno svetovanje posameznikom, ki se želijo zaposliti oz. delati v teh državah. Prisotnim okoli 20 brezposelnim osebam sta bila predstavljena Eures portal in Europass življenjepis.

Redno smo spremljali neodzivanje brezposelnih na vabila Zavoda in neaktivnost in slednje ustrezno sankcionirali. Iz teh razlogov in razloga odklonitve ponujene zaposlitve, vključitve v program APZ oz. prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 408 brezposelnih oseb ali 64 več kot leta 2010.

7 IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Programi APZ so namenjeni povečevanju zaposlenosti in znižanju brezposelnosti, preprečevanju prehoda v dolgotrajno brezposelnost in povečevanju prehoda v zaposlitev, povečevanju zaposljivosti z dvigom izobrazbe, usposobljenosti in izboljšanju veščin, spodbujanju novega zaposlovanja in okrepitevi socialne vključenosti.

Program APZ je za leto 2011 predvidel vključevanje v štiri ukrepe:

1. ukrep – **Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve** se izvaja z namenom svetovanja in pomoči posameznikom pri iskanju zaposlitve ter seznanjanja s poklicnimi možnostmi, izvaja se poglobljena obravnava določenih skupin oseb z namenom izboljšanja zaposlitvenih možnosti in odpravljanja ovir pri iskanju zaposlitve. Namen ukrepa je tudi predstavitev in uveljavitev aktivnosti programov APZ. V letu 2011 je bilo v ta ukrep 375 vključitev posavskih brezposelnih oseb. Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve je namenjeno vsem brezposelnim osebam in tistim, ki iščejo zaposlitev ali informacije o poklicih in potrebah na trgu dela.

Namen 2. ukrepa – **Usposabljanje in izobraževanje** je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela s pridobivanjem novega znanja, spretnosti in zmožnosti ter dvig izobrazbe in kvalifikacijske ravni zaposlenih in brezposelnih. V letu 2011 je bilo 510 vključitev brezposelnih oseb. Ta ukrep je namenjen brezposelnim osebam brez poklicne izobrazbe ali s suficitarnimi poklici, brezposelnim mladim do dopolnjenega 26. leta starosti, mladim brez delovnih izkušenj, prejemnikom denarne socialne pomoči in denarnega nadomestila ter drugim težje zaposljivim brezposelnim osebam, predvsem Romom, invalidom in osebam z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo.

Namen 3. ukrepa - **Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja** je spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki želijo po usposabljanju uresničiti podjetniško idejo in se samozaposliti, spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih skupin brezposelnih oseb, posebno prejemnikov denarne socialne pomoči, povečanje prilagodljivosti trga dela s spodbujanjem novih oblik zaposlovanja, povečanje regijske in sektorske mobilnosti, ohranitev delovnih mest in podpora preoblikovanju podjetij. Aktivnosti v ukrepu večinoma predstavljajo državno pomoč, zato se izvajajo v skladu s pravili o dodeljevanju državne pomoči. V letu 2011 je bilo 337 vključitev brezposelnih oseb. Vključitev v ta ukrep pomeni takojšno zaposlitev. Ciljne skupine: V ta ukrep se vključujejo dolgotrajno brezposelne osebe, prejemniki denarne socialne pomoči, brezposelni, ki so starejši od 50 let, mladi do dopolnjenega 25. leta starosti in iskalci prve zaposlitve, predvsem tisti brez ustrezne izobrazbe glede na potrebe trga dela, delavci v postopku izgubljanja zaposlitve, invalidi, Romi in druge brezposelne osebe z ugotovljenimi zaposlitvenimi ovirami.

Namen 4. ukrepa **Programi za povečanje socialne vključenosti** je spodbujati socialno vključenost ljudi, torej uresničevati in uveljaviti aktivnosti in projekte za ustvarjanje okolja, ki bo motiviralo ljudi k aktivnosti in v katerem bodo lažje in hitreje našli delo, hkrati pa uživali tudi potrebno raven socialne zaščite. V letu 2011 je bilo 118 vključitev brezposelnih oseb. Tudi vključitev v ta ukrep pomeni takojšnjo zaposlitev. Ciljne skupine: Ta ukrep je namenjen dolgotrajno brezposelnim osebam, prejemnikom denarne socialne pomoči, brezposelnim, ki so starejši od 50 let, mladim do dopolnjenega 25. leta starosti in iskalcem prve zaposlitve, predvsem tistim brez ustrezne izobrazbe glede na potrebe trga dela, invalidom, Romom in drugim brezposelnim osebam z ugotovljenimi zaposlitvenimi ovirami.

V letu 2011 beležimo v OS Sevnica 1.340 novih vključitev v programe aktivne politike zaposlovanja.

7.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

7.1.1 Poklicno in zaposlitveno informiranje, svetovanje in motiviranje

7.1.1.1 Center za informiranje in poklicno svetovanje

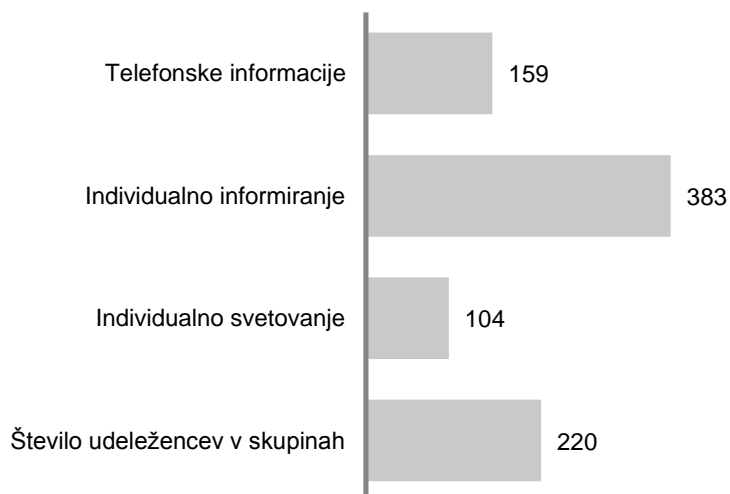
Posavski Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS) - informativno mesto, ki se nahaja v prostorih Urada za delo Brežice, deluje od januarja 2001 dalje.

V CIPS-u so poleg pisnih informacij o poklicih, srednjem, višjem, visokem in univerzitetnem izobraževanju, na voljo tudi informacije o podiplomskem izobraževanju in izobraževanju v tujini, o pridobitvi raznih štipendij in finančnih pomoči za izobraževanje, informacije o možnosti bivanja v dijaških in študentskih domovih. Našim obiskovalcem, ki se odločajo o izbiri poklica je v pomoč računalniški program »Kam in kako«. Možnost pa imajo tudi dostopa do interneta. Seveda so v našem CIPS-u še informacije o izobraževanju odraslih ter informacije o prostih delovnih mestih.

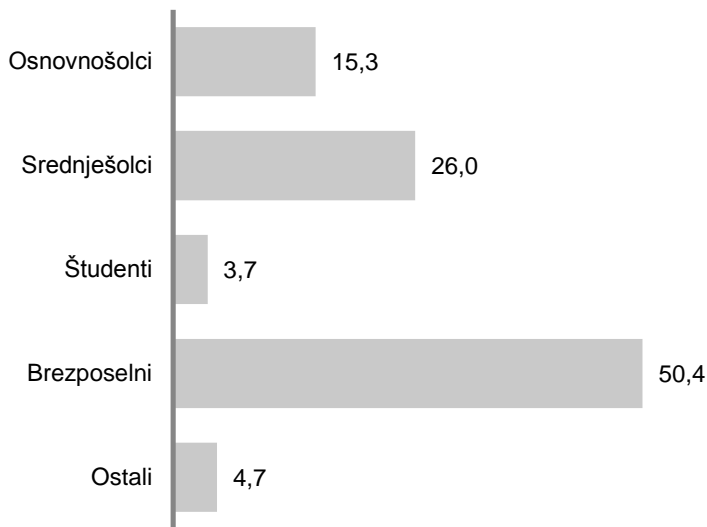
Obisk v CIPS-u po posameznih kategorijah v letu 2011

V letu 2011 smo v CIPS-u opravili 866 stikov s strankami-obiskovalci CIPSa. Največji delež storitev (44 %) predstavlja individualno informiranje. Med temi, ki so iskali informacije, je bilo tudi 187 brezposelnih oseb, ostalo pa šolajoči.. Opravljenih je bilo tudi 104 individualnih svetovanj (največ dijakom). V skupinah je CIPS obiskalo 220 odraslih in mladih.

Slika 19: Storitve Cips-a v OS Sevnica, 2011



Dobro polovico vseh obiskov predstavljajo brezposelni, sledijo srednješolci in osnovnošolci.

Slika 20: Obiskovalci Cips-a v OS Sevnica, 2011, v %

7.1.1.2 Drugače o poklicih

»Druge o poklicih« predstavlja organiziranje različnih oblik povezovanja med šolami, uradi za delo, institucijami in delodajalci, ter pri njih zaposlenimi strokovnjaki za posamezna poklicna področja za mladino in odrasle, z namenom spoznavanja posameznih poklicev. Program zagotavlja udeležencem večjo motiviranost za izobraževanje in delo v izbranem poklicu ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Izvajanje programa prispeva k dvigu motivacije osnovnošolcev, srednješolcev in brezposelnih oseb za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Skozi program Drugače o poklicih se promovira predvsem deficitarne poklice in se s tem poskuša prispevati k zagotavljanju večjega ravnovesja na trgu dela.

V letu 2011 (program se je izvajal le v prvi polovici leta) se je različnih oblik spoznavanja poklicev (obiski delodajalcev, predavanja, promocija,...) preko programa Drugače o poklicih udeležilo 817 mladih in 36 brezposelnih oseb.

7.1.1.3 Zdravstveno zaposlitveno svetovanje

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje je namenjeno brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev ali se nameravajo vključiti v izobraževanje in usposabljanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oziroma poklic. Namen zdravstveno zaposlitvenega svetovanja je tudi pomoč brezposelnim invalidnim osebam in drugim osebam z okvaro zdravja pri iskanju ustrezne zaposlitve, pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen program aktivne politike zaposlovanja, ugotavljanje upada delovnih sposobnosti ter svetovanje in priprava mnenja v postopku ugotavljanja invalidnosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI.

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje opravlja zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa.

V letu 2011 je zdravnik svetovalac obravnaval 135 brezposelnih oseb. Obravnave so se odvijale na uradih za delo na podlagi napotnice s strani svetovalk zaposlitve in sicer je bilo v letu 2011 15 obravnav, 7 na Uradu za delo Krško, 4 na Uradu za delo Sevnica in 4 na Uradu za delo Brežice.

7.1.2 Pomoč pri iskanju zaposlitve

Znotraj aktivnosti Pomoč pri iskanju zaposlitve se izvajajo podaktivnosti, ki aktivirajo in motivirajo brezposelne osebe za aktivno iskanje zaposlitve ter omogočajo pridobivanje oz. poglobljanje veščin za iskanje zaposlitve in vodenje kariere ob zagotavljeni strokovni pomoči. V letu 2011 smo vključevali brezposelne osebe v naslednje podaktivnosti:

- delavnice pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve ter
- klub za iskanje zaposlitve.

7.1.2.1 Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve

Aktivnosti Pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve se izvajajo s ciljem aktiviranja in motiviranja brezposelnih oseb za reševanje lastne situacije brezposelnosti. V ta namen si vključeni pridobijo veščine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter veščine vodenja kariere, pri čemer jim je zagotovljena strokovna pomoč.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

Delavnice (Poti do dela in zaposlitve, Druga možnost) je v letu 2011 obiskovalo 270 brezposelnih oseb iz vseh treh uradov za delo v Posavju.

Večji del, 62 % udeležencev programov pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve predstavljajo ženske, 55 % pa dolgotrajno brezposelni.

7.1.2.2 Klubi za iskanje zaposlitve

Klub za iskanje za zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi, ki imajo jasen cilj, čim prej dobiti najbolj ustrezno zaposlitev, glede na trenutne razmere na trgu dela. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve, ki jim omogoča samostojno in aktivnejše sodelovanje na trgu dela in hitrejše iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so potrebna (imeniki, druge informacije o delodajalcih, internet, telefoni, računalniki itd) in mu omogočajo, da v času vključenosti vzpostavlja stike z delodajalci, tako potencialnimi kot tistimi, ki že objavljajo svoja prosta delovna mesta, hkrati pa spremlja svoje iskanje na osnovi pripravljenega načrta aktivnosti.

V letu 2011 smo v klub vključili 23 brezposelnih oseb, med temi je bilo 15 žensk.

Tako delavnice kot klub so se zaradi omejenih finančnih sredstev izvajali samo v prvi polovici leta.

7.1.3 Razvoj in izvajanje novih oblik pomoči in predstavitev

7.1.3.1 Zaposlitveni sejmi

Zaposlitveni sejem Moje zaposlitvene priložnosti, ki je bil 5. leto zapovrstjo, se je odvijal 19.5.2011 od 10. do 14 ure v Kulturnem domu Krško. S predstavitvijo na stojnicah je sodelovalo 24 delodajalcev in drugih organizacij.

Posebej so se iskalcem zaposlitve predstavili podjetji Evrosad in Siliko z zaposlitvenimi možnostmi ter Srednja gostinska šola Novo mesto z možnostmi izobraževanja in zaposlovanja. Za srednješolce je bila izvedena predstavitev Fakultete za energetiko Krško.

V okviru sejma je potekalo tudi predavanje g. Martina Novšaka, direktorja družbe Gen energija d.o.o. na temo Vpliv razvoja energetike na zaposlitvene možnosti v Posavju v prihodnje.

Na razstavnem prostoru smo delavci Zavoda predstavili e-svetovanje in e-borzo.

V okviru prireditve so bile organizirane še 3 delavnice na ŠC Krško-Sevnica, ki se jih je udeležilo 30 osnovnošolcev iz šestih osnovnih šol.

7.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Cilj ukrepa Usposabljanje in izobraževanje je dvig usposobljenosti oz. izobrazbene ravni in povečanje možnosti na trgu dela.

Ukrep sestavljajo aktivnosti s področja formalnega izobraževanja, tečaji, predavanja, seminarji in drugi programi teoretičnega in praktičnega usposabljanja za pridobivanje oz. poglobljanje veščin, znanj in spretnosti.

V okviru naše območne službe so se v tem letu izvajale naslednje aktivnosti:

- programi institucionalnega usposabljanja,
- programi praktičnega usposabljanja in
- programi izobraževanja.

7.2.1 Programi institucionalnega usposabljanja in nacionalne poklicne kvalifikacije

7.2.1.1 Programi institucionalnega usposabljanja

Zmanjševanju razkoraka med zahtevami delodajalcev po dodatnih znanjih in spretnostih novo zaposlenih ter dejansko usposobljenostjo oseb, ki iščejo zaposlitev, so namenjeni tudi programi funkcionalnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

Osnovni namen teh programov je opremiti brezposelne osebe z dodatnimi znanji, ki jih v sklopu formalnega izobraževanja ni bilo mogoče pridobiti ali pa pomenijo osvežitev in neko nadgradnjo teh.

Dejstvo, da tovrstna znanja brezposelni dejansko potrebujejo in da so iz leta v leto tudi delodajalci bolj zadovoljni z usposobljenostjo k njim napoteni brezposelnih oseb, izhaja iz izražene ocene sodelovanja z njimi, ki jo spremljamo že nekaj let zapored.

Tabela XV: Število pogodb z osebami v Institucionalno usposabljanje v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
OS Sevnica	200	100,0
Brežice	79	39,5
Krško	85	42,5
Sevnica	36	18,0

Institucionalno usposabljanje je v letu 2011 Zavod omogočil 200 brezposelnim osebam (273 vključitev manj kot leto pred tem). 54% med vključenimi predstavljajo ženske, 19% pa iskalci prve zaposlitve mladih je bilo 14%, starejših od 50 pa slaba desetina.

Sicer pa je bilo v programe institucionalnega usposabljanja v letu 2011 vključeno največ oseb s V. ter VI. in VII. stopnjo izobrazbe (po 28% obeh), 20% predstavljajo brezposelni s poklicno izobrazbo, 21% pa osebe z nižjo stopnjo izobrazbe.

44% jih je pred vključitvijo v izpopolnjevanje iskala delo manj kot 6 mesecev, 28% pa več kot 1 leto.

Starih med 25 in 40 let jih je bilo med vključenimi 63%, v skupini od 40-50 let petina, mlajših od 25 in starejših od 50 let, pa je bilo po 9%.

Največ vključitev je bilo realiziranih v programih priprava in strokovni izpit iz upravnega postopka, voznškega izpita C in E kategorije ter tečajev tujih jezikov, predvsem italijanski in nemški jezik. Sledijo tečaji računalniškega usposabljanja za pridobitev ECDL spričevala, usposabljanja za uporabo informacijske podpore za pisarniško poslovanje, kot tudi tečaji za voznika viličarja in težke gradbene mehanizacije ter poseben program za Rome.

7.2.1.2 Nacionalne poklicne kvalifikacije

Tudi v letu 2011 so se brezposelni lahko vključevali v program potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK), in v programe priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja.

Pridobljena javna listina (certifikat) izkazuje poklicno kvalifikacijo in stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik obvlada, in ki se preverja v skladu z nacionalnimi poklicnimi standardi; pomeni torej delovno poklicno oz. strokovno usposobljenost osebe, potrebne za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadalžitev v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

V aktivnost priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja so se udeleženci vključevali z namenom, da pridobijo dodatna ali poglobijo pridobljena znanja, spretnosti in sposobnosti, ki ga usposobijo za opravljanje različnih del in nalog ter povečujejo svoje zaposlitvene možnosti.

V pridobitev teh certifikatov se praviloma vključujejo osebe, ki imajo ustrezne delovne izkušnje, funkcionalna znanja in sposobnosti in jih želijo certificirati z neko formalno priznano strokovno usposobljenostjo za opravljanje določenega poklica.

V letu 2011 je bilo v program priprave na postopke NPK vključenih 53 oseb (od tega 26 žensk), za potrjevanje NPK pa smo financirali program 16 osebam. Največ vključitev je bilo v aktivnosti: refleksoterapevt, socialni oskrbovalec na domu, maser, varnostnik in voznik v cestnem prometu TPK (temeljna poklicna kvalifikacija), nekaj pa tudi v program izdelovalec spletnih strani. Pri vključevanju v programe NPK prevladujejo brezposelne osebe, stare med 25 in 40 let.

Vključenim osebam so se v skladu s pogodbo povrnili stroški postopka zdravniškega pregleda, če je bil potreben pri vključitvah v programu priprav ter preverjanja in potrjevanja NPK ter izplačali stroški dodatka za prevoz.

7.2.1.3 Usposabljanje na delovnem mestu

Namen tega programa je vključevanje brezposelnih oseb v delovne procese na konkretnem delovnem mestu ali delovnem področju pri delodajalcu z namenom usposabljanja za konkretno delo, pridobitve znanj, veščin in spretnosti za opravljanje konkretnega poklica.

Gre za pospeševanje zaposlovanja in ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Program predstavlja tako pomoč osebam s pomanjkljivimi ali neustreznimi veščinami in spretnostmi za opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu kot tudi pomoč delodajalcem pri zaposlovanju novih sodelavcev.

V letu 2011 so se izvajala naslednja javna povabila za izvajanje programov usposabljanja na delovnem mestu, in sicer:

- Javno povabilo 2.2.4.2. od 16. 10. 2009 dalje
- V vse programe usposabljanja, ki so se v letu 2011 izvajali, se je vključilo 201 brezposelnih oseb, od tega 54,23% žensk.
- 14% vključenih brezposelnih oseb ni imelo izobrazbe, 33% je predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, 34% osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 19% brezposelni z višjo in visoko izobrazbo.
- 22% udeležencev je mlajših od 25 let, 35% udeležencev usposabljanja sodi v starostno kategorijo 25 do 30 let in 25% v naslednji starostni kategoriji do 40 let, 40 let in več starih pa je bilo med vključenimi 18%. 26% vključenih so predstavljali iskalci prve zaposlitve.
- Polovica vključenih ni bila dolgo časa brez zaposlitve. 49%, je bilo takih z manj kot 6 meseci prijave na Zavodu, nadaljnjih 24% pa z več kot 6 in manj kot 12 meseci prijave. Hkrati pa je bilo med vključenimi 27% oseb z leto in več dni trajajočo brezposelnostjo.

Tabela XVI: Število vključitev v program Usposabljanje na delovnem mestu v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Število oseb	Delež (v%)
Brežice	78	38,8
Krško	83	41,3
Sevnica	40	19,9
OS Sevnica	201	100,0
od tega žensk	109	54,2
Stopnja izobrazbe		
I.-II.	29	14,4
III.-IV.	65	32,3
V.	69	34,3
VI.+	38	18,9
Skupaj	201	100,0
Starost		
Do 24 let	44	21,9
25-39 let	120	59,7
40-49 let	29	14,4
50 let in več	8	4,0
Skupaj	201	100,0
Čas prijave		
Do 5 mes.	98	48,8
6-11 mes.	48	23,9
12 mes. in več	55	27,4
Skupaj	201	100,0

7.2.2 Programi izobraževanja

7.2.2.1 Formalno izobraževanje

Program izobraževanja za brezposelne osebe za vsako šolsko leto posebej pripravi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za šolstvo in šport v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ostalimi ključnimi institucijami, odgovornimi za razvoj človeških virov v državi, sprejme pa Vlada RS.

V šol. letu 2011/12 je bil program formalnega izobraževanja namenjen vključevanju udeležencev, ki so imeli z Zavodom sklenjeno pogodbo v šolskem letu 2010/2011 in izobraževanje uspešno nadaljujejo ter so se v šol. letu 2011/2012 vpisali v zaključni letnik in bodo izobraževanje končali najkasneje do 31.08.2012 oz. 30.09.2012. Zavod sklepa pogodbe v tem šolskem letu tudi z vsemi, ki si želijo pridobiti osnovnošolsko izobrazbo, ne glede na to, v kateri razred se vključujejo.

Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo.

Vključevanje se je izvajalo v skladu z vnaprej pripravljenim zaposlitvenim načrtom in predlogom za vključitev po območnih službah Zavoda.

Osebe, ki so bile v formalno izobraževanje vključene v letu 2010 za šolsko leto 2010/2011 so se lahko prijavile v evidenco BO po izteku pogodbe in se je preveril status in šele po ponovni prijavi v evidenco brezposelnih oseb se je lahko oseba ponovno vključila v formalno izobraževanje za šolsko leto 2011/2012.

Vključitev v program izobraževanja in status brezposelne osebe se skladno s 4. odstavkom 129. člena ZUTD (Ur. list RS, št. 80/2010) za pogodbe sklenjene po 01.01.2011 več ne izključujeta.

Pred vključitvijo v formalno izobraževanje se lahko posebej v zaposlitvenem načrtu določi, da osebi v času vključitve v izobraževanje ni naložena obveznost aktivnega iskanja zaposlitve, kar posledično pomeni prenehanje vodenja v evidenci brezposelnih oseb in na podlagi pogodbe o vključitvi le vodenje v evidenci aktivne politike zaposlovanja, kar pa za prejemnike denarnega nadomestila na Zavodu ni možno.

Udeleženci izobraževanja, ki v šol. letu 2010/2011 niso uspešno zaključili pogodbenih obveznosti so se z iztekom pogodb, dne 31.08.2011 oz. 30.09.2011, prenehali voditi v evidenci aktivne politike zaposlovanja in s tem v vseh evidencah Zavoda. Predhodno so bili obveščeni in so se morali v 8 dneh po izteku pogodbe zglasiti na Zavodu in predložiti pisno pojasnilo o razlogih za neizpolnitev pogodbenih obveznosti. Na podlagi pojasnila udeleženca in podatkov izvajalca izobraževanja o manjkajočih obveznostih ter preveritvi izpolnjevanja drugih pogojev po ZUTD se je lahko oseba prijavila v evidenco brezposelnih oseb. Udeležencem izobraževanja se je po prijavi v evidenco odobrilo podaljšanje roka za izpolnitev obveznosti za največ šest mesecev. To ni bilo mogoče za udeležence, ki so že imeli v šol. letu 2010/2011 pogodbo za dokončanje obveznosti iz pogodb preteklega šolskega leta (pogodba brez pravic).

Cilj in namen programa je povečanje zaposljivosti in fleksibilnosti brezposelnih oseb na trgu dela, zmanjšanje strukturnega neskladja na trgu dela ter dvig izobrazbene in kvalifikacijske ravni brezposelnih oseb.

V programe izobraževanja so se v letu 2011 brezposelne osebe vključevale individualno. Izobraževalne organizacije, pri katerih se osebe lahko izobražujejo, morajo biti vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri MDDSZ in izvajati programe za odrasle.

Zavod je izvajalcem izobraževanja kril stroške šolnine oz posameznih izpitov.

Vključenim brezposelnim osebam pa dodatek za prevoz in nadomestilo življenjskih stroškov v višini 6 EUR na dan prisotnosti. Poleg tega so bile vključene brezposelne osebe upravičene do povrnitve stroškov osnovnega zdravstvenega zavarovanja ter zdravniškega pregleda, kjer je bil le-ta potreben za vključitev v program.

Sredstva za izvajanje aktivnosti so se zagotavljala iz sredstev integralnega proračuna.

V obdobju od 01.01.2011 do 31.12.2011 je bilo sklenjenih 68 novih pogodb za vključitev v formalno izobraževanje za 62 oseb, od tega 5 prejemnikov denarnega nadomestila.

V večini gre za osebe, ki so nadaljevale v preteklih letih začeto izobraževanje z vpisi v višje letnike ali pa dokončujejo še ne opravljene šolske obveznosti.

Več kot polovica (56%) udeležencev formalnega izobraževanja v letu 2011, predstavljajo ženske.

Po stopnji izobrazbe jih je brez izobrazbe 41% vključenih, 28% udeležencev ima poklicno in 31% srednjo izobrazbo. Največ vključenih je starih od 18 do 25 let in sicer 27 oseb, sledijo osebe stare od 30 do 40 let, 23 oseb, nato stari od 25 do 30 let, 12 oseb in ostali. 21% vključenih išče prvo zaposlitev.

Projektno učenje za mlajše odrasle (PUM)

V ukrep usposabljanje in izobraževanje, aktivnost programi izobraževanja, projektno učenje za mlajše odrasle (PUM) je bila v letu 2011 vključena ena oseba, s katero je bila pogodba sklenjena že v letu 2010.

Ciljna skupina vključenih so osebe mlajše od 26 let, ki so opustile šolanje in izvajanje aktivnosti vključuje, da udeleženec izboljša splošno razgledanost ter pridobi znanja potrebna za uspešno reintegracijo v šolsko okolje in vsakdanje življenje.

Vključevanje se izvaja na podlagi zaposlitvenega načrta in lahko traja največ eno šolsko leto.

Izvajalci so izobraževalne organizacije, vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri Ministrstvu za šolstvo in šport, ki krije stroške programa.

Udeleženec je bil upravičen do povrnitve stroškov obveznega zdravstvenega zavarovanja, nadomestila življenjskih stroškov (6 EUR na dan dejanske prisotnosti) in dodatka za prevoz.

7.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

Namen ukrepa je spodbujanje novega zaposlovanja in spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki po usposabljanju želijo uresničiti podjetniško idejo in se zaposliti v lastnem podjetju ali samostojni dejavnosti.

7.3.1 Spodbujanje samozaposlovanja

7.3.1.1 Pomoč pri samozaposlitvi

Cilj vključevanja je priprava brezposelnih oseb in oseb v postopku izgubljanja zaposlitve na samozaposlitev. Udeleženci so bili vključeni v dvodnevno delavnico in v s presojo poslovne ideje pred udeležbo na delavnici. Izvajalci programa so bili izbrani v okviru javnega naročila.

Brezposelnim osebam, vključenim v delavnico, ki so morale predhodno pridobiti mnenje o možnosti realizacije njihove poslovne ideje (svetovalni intervju), je v času vključitve tako v presojo poslovne ideje kot v delavnico pripadal dodatek za prevoz.

V letu 2011 smo v usposabljanje za podjetništvo vključili 360 brezposelnih oseb.

V aktivnost je bilo vključenih več moških (62%) kot žensk (38%), največ vključenih pa je bilo v starih med 25 in 30 let ter med 30 in 40 let. Zastopanost mlajših je relativno nizka.

Precejšnje razlike so opazne tudi pri stopnji izobrazbe, saj je bilo kar 64% vključenih z dokončno poklicno ali srednjo strokovno izobrazbo, 19% oseb brez dokončane izobrazbe, 17% z dokončno višjo in visoko stopnjo izobrazbe.

53% udeležencev se je udeležilo delavnice v prvih šestih mesecih po nastanku brezposelnosti. Med vsemi pa je bilo le 24% dolgotrajno brezposelnih oseb več kot 1 leto.

V okviru delavnice so udeleženci pridobili osnovne informacije o podjetništvu, oblikah ter pravnih podlagah za ustanovitev podjetja, poslovnih funkcijah podjetja, o pomenu trženja, kadrovske funkciji ter pomenu človeških virov, znanja s področja financ, davčne zakonodaje, osnov knjigovodstva in

računovodstva. Poleg navedenega je bilo predstavljeno tudi podporno okolje ter pomen poslovnega načrtovanja.

Ocenjujemo, da je delavnica zelo koristna oblika usposabljanja brezposelnih oseb, ki razmišljajo o razrešitvi svoje situacije s samozaposlitvijo. Na osnovi pridobljenih znanj je odločitev zanjo realnejša. Med udeleženci so bili tudi taki, ki so po delavnici ugotovili, da samozaposlitev zanje ni najprimernejša oblika, zato so svojo poklicno pot nadaljevali na področju iskanja zaposlitve, kar je bila v dani situaciji nedvomno najbolj racionalna odločitev.

Tabela XVII: Število vključitev v program Pomoč pri samozaposlitvi v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Število oseb	Delež (v %)
Brežice	164	45,6
Krško	120	33,3
Sevnica	76	21,1
OS Sevnica	360	100,0
od tega žensk	137	38,1
Stopnja izobrazbe		
I.-II.	68	18,9
III.-IV.	88	24,4
V.	137	38,1
VI.+	67	18,6
Skupaj	360	100,0
Starost		
Do 24 let	22	6,1
25-39 let	231	64,2
40-49 let	67	18,6
50 let in več	40	11,1
Skupaj	360	100,0
Čas prijave		
Do 5 mes.	191	53,1
6-11 mes.	84	23,3
12 mes. in več	85	23,6
Skupaj	360	100,0

V aktivnost je bilo vključenih več moških (62%) kot žensk (38%), največ vključenih pa je bilo v starih med 25 in 30 let ter med 30 in 40 let. Zastopanost mlajših je relativno nizka.

Precejšnje razlike so opazne tudi pri stopnji izobrazbe, saj je bilo kar 64% vključenih z dokončano poklicno ali srednjo strokovno izobrazbo, 19% oseb brez dokončane izobrazbe, 17% z dokončano višjo in visoko stopnjo izobrazbe.

53% udeležencev se je udeležilo delavnice v prvih šestih mesecih po nastanku brezposelnosti. Med vsemi pa je bilo le 24% dolgotrajno brezposelnih oseb več kot 1 leto.

V okviru delavnice so udeleženci pridobili osnovne informacije o podjetništvu, oblikah ter pravnih podlagah za ustanovitev podjetja, poslovnih funkcijah podjetja, o pomenu trženja, kadrovske funkciji ter pomenu človeških virov, znanja s področja financ, davčne zakonodaje, osnov knjigovodstva in

računovodstva. Poleg navedenega je bilo predstavljeno tudi podporno okolje ter pomen poslovnega načrtovanja.

Ocenjujemo, da je delavnica zelo koristna oblika usposabljanja brezposelnih oseb, ki razmišljajo o razrešitvi svoje situacije s samozaposlitvijo. Na osnovi pridobljenih znanj je odločitev zanjo realnejša. Med udeleženci so bili tudi taki, ki so po delavnici ugotovili, da samozaposlitev zanje ni najprimernejša oblika, zato so svojo poklicno pot nadaljevali na področju iskanja zaposlitve, kar je bila v dani situaciji nedvomno najbolj racionalna odločitev.

7.3.1.2 Subvencije za samozaposlitev

Namen subvencije za samozaposlitev je pospeševanje podjetništva in odpiranje novih delovnih mest. S subvencioniranjem je Zavod pospeševal zaposlovanje brezposelnih, ki so želele uresničiti svojo poslovno idejo in so imeli hkrati pogoje in možnosti za uresničitev samozaposlitve.

Subvencija se je izplačevala v višini 4.500 EUR kot enkratna nepovratna pomoč z obveznostjo ohranitve samozaposlitve za obdobje najmanj enega oziroma dveh let. Sprememba se, ki se nanaša na ohranitev samozaposlitve je nastala v drugi polovici leta 2011, in sicer od avgusta dalje.

Ukrep predstavlja državno pomoč po shemi »de minimis«. V okviru te sheme do sredstev niso bila upravičena podjetja iz sektorjev ribištva in ribogojstva, premogovništva in primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov.

Pogoj za vključitev v aktivnost je bila predhodna udeležba na svetovalnem intervjuju in delavnici, samozaposlitev v poslovnem subjektu za polni delovni čas, razen invalidov, ki so se lahko samozaposlili za delovni čas v skladu z izdano odločbo o invalidnosti.

Slika 21: Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica

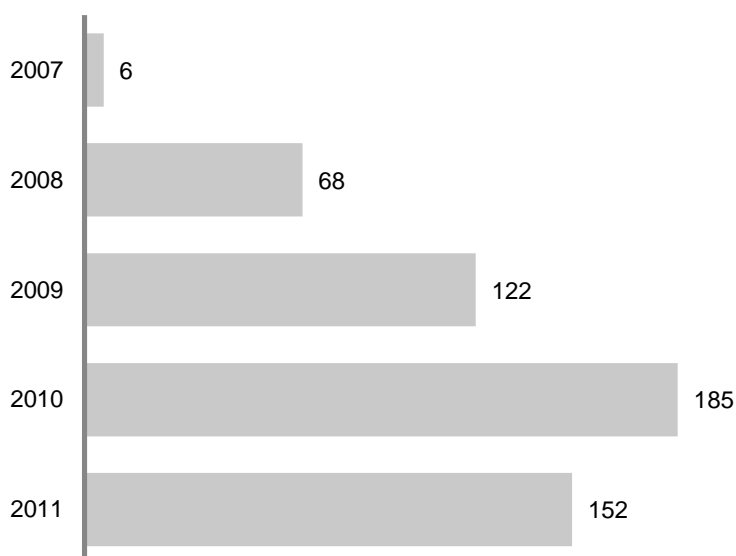


Tabela XVIII: Število vključitev v program Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Število oseb	Delež (v%)
Brežice	66	43,4
Krško	58	38,2
Sevnica	28	18,4
OS Sevnica	152	100,0
od tega žensk	54	35,5
Stopnja izobrazbe		
I.-II.	23	15,1
III.-IV.	36	23,7
V.	64	42,1
VI.+	29	19,1
Skupaj	152	100,0
Starost		
Do 24 let	14	9,2
25-39 let	91	59,9
40-49 let	33	21,7
50 let in več	14	9,2
Skupaj	152	100,0
Čas prijave		
Do 5 mes.	77	50,7
6-11 mes.	45	29,6
12 mes. in več	30	19,7
Skupaj	152	100,0

Subvencijo za samozaposlitev je v letu 2011 prejelo 36% žensk in 64% moških.

Podobno kot pretekla leta je največ samozaposlitev s V. stopnjo izobrazbe (42%), tej sledijo poklicna izobrazba (36%), osebe z višjo in visoko izobrazbo (29%) ter osebe brez izobrazbe (23%).

Polovica samozaposlitev je bilo realiziranih kmalu po nastanku brezposelnosti, in sicer v prvih šestih mesecih. Tem sledijo osebe prijaviteljne od 6 mesecev do enega leta. Dolgotrajno brezposelnih je bilo med samozaposlenimi petina.

7.3.2 Subvencije za zaposlitev težje zaposljivih skupin brezposelnih oseb

7.3.2.1 Spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb – ZAPOSLI.ME

V letu 2011 smo v program vključili 84 brezposelnih oseb, ki so se zaposlili pri delodajalcih izbranih na Javni razpis Zaposli.me/spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb iz leta 2010 in leta 2011.

Predmet javnega razpisa je bilo subvencioniranje zaposlitve težje zaposljivih brezposelnih oseb z namenom spodbujanja njihovega zaposlovanja.

Do subvencije so bili upravičeni le tržni delodajalci, ki so izpolnjevali vse pogoje tega javnega razpisa in ki so za polni delovni čas 40 ur tedensko za obdobje najmanj enega leta zaposlili brezposelno osebo iz v povabilu navedenih ciljnih skupin težje zaposljivih brezposelnih oseb.

Tabela XIX: Število vključitev v program Zaposli.me v OS Sevnica, 2011

Urad za delo	Število oseb	Delež (v%)
Brežice	28	33,3
Krško	34	40,5
Sevnica	22	26,2
OS Sevnica	84	100,0
od tega žensk	45	53,6
Stopnja izobrazbe		
I.-II.	26	31,0
III.-IV.	18	21,4
V.	30	35,7
VI.+	10	11,9
Skupaj	84	100,0
Starost		
Do 24 let	20	23,8
25-39 let	31	36,9
40-49 let	15	17,9
50 let in več	18	21,4
Skupaj	84	100,0
Čas prijave		
Do 5 mes.	23	27,4
6-11 mes.	8	9,5
12 mes. in več	53	63,1
Skupaj	84	100,0

Za tržne delodajalce po tem javnem razpisu se štejejo delodajalci, ki so v preteklem poslovnem letu več kot 50 % prihodkov ustvarili s prodajo blaga in storitev na trgu.

Delodajalec, ki je bil izbran na razpisu, je za zaposlitev takšne osebe prejel subvencijo v višini 4.000,00 EUR. Operacijo je delno (v višini 85%) financirala Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.

V letu 2011 je bilo v OS Sevnica sklenjenih 84 pogodb o zaposlitvi težje zaposljivih brezposelnih oseb iz uradov za delo v Posavju.

Med zaposlenimi je bilo več moških (55%). 31% zaposlenih ni imela izobrazbe, 12% pa višjo in visoko stopnjo izobrazbe. 25% so predstavljali mladi, 21% pa stari 50 let in več.

Med vključenimi v aktivnost je bilo 63% dolgotrajno brezposelnih, 27% pa oseb z manj kot 6 mesečno prijavo na Zavodu.

7.3.2.2 Povračila prispevkov delodajalca

Cilj aktivnosti, ki jo je opredelila že novela novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, je spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb. Aktivnost je opredeljena v 48.a členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

Ciljna skupina so delodajalci, ki za najmanj eno leto zaposlijo nekatere ciljne skupine brezposelnih, zavod pa jim po izteku povrne prispevke delodajalca – 16,1% od bruto plače.

Skupine brezposelnih, za katere lahko delodajalci uveljavljajo povračilo prispevkov:

- za brezposelno osebo mlajšo od 26 let, ki je iskalec prve zaposlitve in je več kot 6 mesecev prijavljena na Zavodu in ima suficitaren poklic,
- za brezposelno osebo, mlajšo od 28 let, ki je najmanj 24 mesecev prijavljena na Zavodu,
- za brezposelno osebo, ki nadomesti delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka,
- za brezposelno osebo starejšo od 55 let, ki je več kot 12 mesecev prijavljena na Zavodu in brezposelno osebo starejšo od 55 let s suficitarnim poklicem.

Delodajalci lahko uveljavijo povračilo prispevkov z vlogo, ki jo vložijo pri zavodu najpozneje v 30 dneh po poteku vsakega posameznega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi oz po prenehanju porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka delavke, namesto katere je delodajalec zaposlil brezposelno osebo.

V letu 2011 je vlogo oddalo 8 delodajalcev za 9 oseb in vsem je bila izdana odločba o priznanju povračila prispevkov.

Navedeni ukrep se s 1. 1. 2012 ne izvaja več.

7.4 UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

7.4.1 Spodbujanje socialnega vključevanja in delovne aktivnosti

7.4.1.1 Lokalni zaposlitveni programi – javna dela

Javna dela kot eden izmed ukrepov, ki se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvaja že vrsto let, so opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposelnih oseb, ohranitvi in razvoju delovnih sposobnosti brezposelnih, povečanju njihove delovne in socialne vključenosti ter spodbujanju razvoja novih delovnih mest.

Program javnih del organizirajo delodajalci za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar se z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, na trgu ne povzroča nelojalna konkurenca.

Izvajalci programov javnih del so lahko le neprofitni delodajalci. Program javnih del je lahko izbran največ za eno leto in se izvaja v koledarskem letu.

Zavod za zaposlovanje vsako leto znova objavi razpis za izbor programov javnih del. Za leto 2011 je bil objavljen konec oktobra 2010.

V lokalne in nacionalne programe javnih del so se lahko vključevale naslednje skupine brezposelnih oseb:

- brez čakalne dobe:
 - invalidi in starši invalidnih in dolgotrajno bolnih otrok
 - Romi,
 - osebe po prestani zaporni kazni;
 - po 3 mesecih prijave na zavodu:
 - starejši od 50 let,
 - prejemniki denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči,
 - samohranilci in osebe, katerih zakonec je tudi brezposeln;
 - po 6 mesecih prijave na zavodu:
 - iskalci prve zaposlitve,
 - osebe s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe,
 - osebe z upadom delovnih sposobnosti,
 - zaposlitveno ovirane osebe,
 - brezposelne osebe, mlajše od 30 let,
 - dolgotrajno brezposelne osebe, prijavljene na zavodu 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih,
- Ciljna skupina so tudi udeleženci programov javnih del, ki so bili vključeni v programe javnih del v letu 2010 manj kot eno leto.

Delovni čas vključenih je bil 30 ur tedensko in se je upošteval kot polni delovni čas. Vključitev oz. zaposlitev posameznika je lahko trajala največ eno leto, podaljšanje je bilo možno samo za invalidne osebe, katerih invalidnost je bila ugotovljena z odločbo pristojnega organa ter za starejše delavce, ženske starejše od 53 let in moške starejše od 55 let.

V času vključitve v javno delo je bila brezposelna oseba zaposlena pod posebnimi pogoji. Zaposlena oseba na javnih delih je imela pravico do izhodiščne plače glede na zahtevnost dela in stopnjo izobrazbe. Stroški plače so bili delno financirani s strani zavoda za zaposlovanje, ki je zagotovil tudi povračilo stroška za prehrano med delom, prevoza na delo z javnim prevoznim sredstvom.

V kolikor bi se, zaradi potreb dela, zaposlena oseba vključila v dodatna funkcionalna izobraževanja oz. usposabljanja, bi zavod zagotovil povračilo stroškov izobraževalnega programa in prevoznih stroškov, ki bi ob tem nastali.

V skladu z določili delovno-pravne zakonodaje, je pripadal zaposleni osebi tudi regres za letni dopust, katerega pa je bil dolžan zagotoviti izvajalec ali naročnik javnega dela.

Ker je cilj izvajanja programa tudi aktiviranje lokalnih skupnosti za reševanje problema brezposlenosti so lokalne skupnosti v vseh lokalnih programih nastopale v vlogi naročnika javnih del.

Poleg lokalnih programov javnih del smo tudi v letu 2011 izvajali nacionalne programe javnih del, za katere je značilno, da so izbarni na državnem nivoju in se morajo pod enakimi pogoji in enako vsebino izvajati v najmanj treh območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje.

Izbor lokalnih programov javnih del je izvedla strokovna komisija za izbor programov javnih del, kjer poleg strokovnih delavcev zavoda za zaposlovanje, sodeluje tudi predstavnik regijske razvojne agencije.

Pri izboru programov smo upoštevali formalne in vsebinske kriterije in sicer:

- splošne pogoje, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci programov,
- merila za izbor programov javnih del,
- vsebinske kriterije po področjih izvajanja javnih del.

V letu 2011 se je izvajalo 47 programov JD, v njih pa je bilo vključeno 124 oseb.

Osnovne značilnosti vključenih:

- ženske predstavljajo dve tretjini vseh vključenih,
- največ vključenih (41 %) ima V.stopnjo izobrazbe, tretjina višje oz. visokošolsko izobrazbo, 15 % je oseb z OŠ, 10 % pa ima poklicno izobrazbo,
- 43 % vključenih so bili upravičenci do DN oz. DSP,
- 43 % vključenih je starejših od 40 let,
- Skoraj polovica (48 %) vključenih predstavljajo dolgotrajno brezposelni.

Tabela XX: Število vključenih brezposelnih oseb v program javnih del

Urad za delo	2007	2008	2009	2010	2011
Brežice	32	39	41	48	36
Krško	67	80	74	115	59
Sevnica	18	18	21	31	29
OS Sevnica	117	137	136	194	124

Tabela XXI: Strukturne značilnosti vključenih v progam javnih del v OS Sevnica

Spol	Delež (v %)				
	2007	2008	2009	2010	2011
Moški	35,0	37,0	26,0	28,0	35,5
Ženske	65,0	63,0	74,0	72,0	64,5
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Stopnja izobrazbe					
I.-II.	16,0	18,0	19,0	15,0	15,3
III.-IV.	9,0	11,0	7,0	7,0	10,5
V.	36,0	31,0	35,0	36,0	41,1
VI.+	39,0	40,0	38,0	43,0	33,1
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Starost					
Do 24 let	9,0	7,0	2,0	5,0	6,5
25-39 let	62,0	61,0	58,0	63,0	50,8
40 let in več	29,0	32,0	39,0	31,0	42,7
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Trajanje brezposelnosti					
Do 5 mes.	25,0	17,0	30,0	29,0	32,3
6-11 mes.	10,0	11,0	8,0	28,0	20,2
12 mes. in več	65,0	72,0	62,0	43,0	47,6
Skupaj	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

7.4.1.2 Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence

Namen aktivnosti je spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih oseb pri izvajanju pomoči na domu v okviru mreže javne službe ter pri izvajanju osebne asistence.

Program zagotavlja trajnejše oblike zaposlovanja brezposelnim osebam in osebam, ki so bile pred zaposlitvijo vključene v programe javnih del ali v program subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence in oskrbovanja invalidnih oseb (programa »invalidi invalidom«) ter izenačevanje možnosti zaposlovanja brezposelnih oseb na področju nepridobitnih dejavnosti in z ocenjeno nadomestitvijo plače izenačiti zaposlitvene možnosti težje zaposljivim osebam.

Začetek programa sega v leto 2002, ko so bili na osnovi razpisa izbrani izvajalci za izvajanje pomoči na domu in osebne asistence invalidnim osebam.

Javni razpis, objavljen v letu 2009, je omogočal subvencioniranje zaposlitev težje zaposljivih oseb za obdobje največ dveh let pri izvajanju pomoči na domu (I. sklop razpisa) in osebne asistence (II. sklop) iz naslednjih ciljnih skupin (različno po sklopih in rokih prijave).

- osebe, ki so že vključene ali so bile vključene v program »Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu« ter osebne asistence in oskrbovanja invalidnih oseb – programa »Invalidi invalidom« in od izteka njihove pogodbe o zaposlitvi za določen čas še ni minilo več kot 6 mesecev,
- osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb,
- osebe, ki jim je potekla pogodba o vključitvi v program javnih del s socialno varstvenega področja.

Na javni razpis so se lahko prijavi netržni delodajalci in tržni delodajalci, ki niso bili v postopku pridobivanja državnih pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah (Javni razpis se je izvajal po pravilu »de minimis«). Do pomoči za subvencioniranje zaposlitev niso bili upravičeni delodajalci, ki bi zaposlili osebo v dejavnosti N78 – zaposlitvene dejavnosti.

Vlagatelji vlog za izvajanje pomoči na domu so morali izpolnjevati tudi naslednja pogoja:

da izvajajo socialno varstveno storitev v okviru mreže javne službe ter da število subvencioniranih zaposlitev za izvajanje pomoči na domu pri posameznem izvajalcu ne presega 75% vseh pri njen zaposlenih oseb za neposredno socialno oskrbo.

Subvencija za zaposlitev je lahko mesečno znašala največ 700 EUR za zaposlitev posamezne osebe s 40 urnim tedenskim delovnim časom oz. v sorazmerni višini v primeru zaposlitve osebe s krajšim delovnim časom.

Pogodbe za vključitev brezposelnih oseb v program Pomoč na domu so bile sklenjene z vsemi tremi centri za socialno delo v regiji, in sicer s CSD Krško, s CSD Sevnica in s CSD Brežice.

Večina zaposlenih oseb je tovrstno delo pred tem že opravljala, bodisi preko istega programa iz preteklih let ali preko javnih del, realiziranih pa je bilo tudi nekaj novih zaposlitev.

V program osebne asistence pa sta bili vključeni 2 brezposelni osebi, ki sta se zaposlili pri Društvu distrofikov in Zvezi paraplegikov.

V letu 2011 se omenjeni program nadaljuje iz leta 2009 tudi zaključni. V letu 2011 je prišlo do zamenjave že zaposlenih, zaradi odhodov v upokojitev, koriščenja porodniškega dopusta, zaposlitev pri drugih delodajalcih. Zaradi navedenega se je v obliki nadomestnih zaposlitev vključila v zaposlitev 1 oseba.

7.4.1.3 Priložnost zame

Javno povabilo Priložnost zame je bilo objavljeno na spletnih straneh ZRSZ dne 3.6.2011. Predmet javnega povabila Priložnost zame je bilo vključevanje brezposelnih oseb iz ciljne skupine v enomesečni delovni preizkus in subvencioniranje njihovih zaposlitev.

Javno povabilo je bilo namenjeno nevladnim organizacijam (ustanove, zavodi, društva), ki so izpolnjevale vse pogoje tega javnega razpisa, cilj pa je bila zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine za določen čas najmanj 18 mesecev (po uspešno zaključenem delovnem preizkusu, razen v primeru, ko ta ni bil potreben).

V ciljni skupini so bile brezposelne osebe, ki so:

a) bile na dan 31.12. 2010 vključene v programe javnih del, in sicer:

- invalidi ali
- osebe, starejše od 50 let ali
- dolgotrajno brezposelni.

b) dolgotrajno brezposelne osebe:

- prijavljene 24 mesecev ali več,
- invalidi, prijavljeni 12 mesecev ali več.

Delodajalec, katerega ponudba je bila izbrana, je za zaposlitev osebe iz ciljne skupine prejel subvencijo v višini 7.500,00 EUR ter povrnjene stroške predhodnega zdravniškega pregleda v dejanski višini. Brezposelna oseba pa je za čas vključitve v delovni preizkus prejela dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz.

Cilj javnega povabila je bila zaposlitev 1000 brezposelnih oseb za obdobje vsaj 18 mesecev, od tega vsaj 55 % žensk in ohraniti vsaj 30% zaposlitev po zaključku obdobja subvencionirane zaposlitve. Operacijo je delno (v višini 85%) financirala Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.

V letu 2011 smo na OS Sevnica na programu angažirali sredstva v višini 22.650,00 EUR za 3 odobrene ponudbe delodajalcev in sklenili 1 pogodbo o zaposlitvi težje zaposljivih brezposelnih oseb iz uradov za delo v Posavju.

8 ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Rehabilitacijsko svetovanje je oblika poglobljenega kariernega svetovanja. Zajema informiranje in svetovanje o pravicah invalidov, ugotavljanje smiselnosti za začetek postopka ter izvajanje postopka za ugotavljanje invalidnosti in (ali) pravice do zaposlitvene rehabilitacije, ugotavljanje in analiziranje posebnih potreb oseb pri zaposlovanju, ugotavljanje zmožnosti in sposobnosti oseb za vključitev v usposabljanje in zaposlitev in potreb po poglobeljnih oblikah obravnave v okviru rehabilitacije in izdelave ocene zaposlitvenih možnosti invalida.

Zaposlitvena rehabilitacija poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidnim osebam, ki imajo ovire pri vključitvi v delo oz. izobraževanje. Zaposlitvena rehabilitacija je torej celosten proces, ki omogoča razreševati posebne potrebe in ovire pri zaposlovanju invalidov in ustvarja večje možnosti za zaposlitev le-teh. Izvaja se s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev obdrži, v njej napreduje ali pa spremeni svojo poklicno kariero.

V letu 2011 se je zaposlitvena rehabilitacija pri izbranih koncesionarjih izvajala kot javna služba in kot pravica invalida, ki jo brezposelni invalid uveljavi na Zavodu po postopku predpisanem v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI in Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o uzaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Za Območno službo Sevnica so izbrani štirje izvajalci zaposlitvene rehabilitacije:

- CRI Celje rehabilitacija, proizvodnja, storitve d.o.o., Celje (za vse ciljne skupine invalidov),
- Zavod PAPILOT Ljubljana (za vse ciljne skupine invalidov),
- RACIO d.o.o., Celje (za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb),
- UNIVERZITETNI REHABILITACIJSKI INŠTITUT RS - SOČA (za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb).

Rehabilitacijska komisija je v letu 2011 obravnavala 31 oseb, od katerih je ena oseba pridobila status invalidne osebe, 16 oseb status invalida s pravico do rehabilitacije, 4 osebe pa so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije ob že pridobljenem statusu invalida. Ostale vloge so bile zavržene predvsem iz razloga, da zdravljenje ni zaključeno.

Sicer pa je bilo v tem letu vključenih v zaposlitveno rehabilitacijo 41 oseb. Vse osebe so bile napotene k izvajalcem zaposlitvenih rehabilitacij v predhodne obravnave za pridobitev mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov. Osebe, ki so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije pa so bile napotene tudi v druge storitve zaposlitvene rehabilitacije na podlagi rehabilitacijskega načrta za invalidno osebo.

Zavod izdelava, po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti. Kadar kljub rehabilitaciji, prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja invalid ne more dosegati delovnih rezultatov v višini vsaj ene tretjine zaposlenega na običajnem delovnem mestu, se oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv. V primerih, ko se na podlagi ocene zaposlitvenih možnosti ugotovi, da invalid zaradi invalidnosti ni zaposljiv, ali, da se lahko zaposli le v zaščitni ali podporni zaposlitvi, izda Zavod o tem ustrezno odločbo. V letu 2011 smo na podlagi ocene o zaposljivosti izdali 3 odločbe o nezaposljivosti. Osebe so bile z odločbo odstopljene centrom za socialno delo v njihovo pristojno reševanje, hkrati pa so se vključile v socialno vključenost. Trem invalidnim osebam je bila izdana odločba o zaposljivosti v podporni zaposlitvi.

9 POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

9.1 POKLICNA ORIENTACIJA

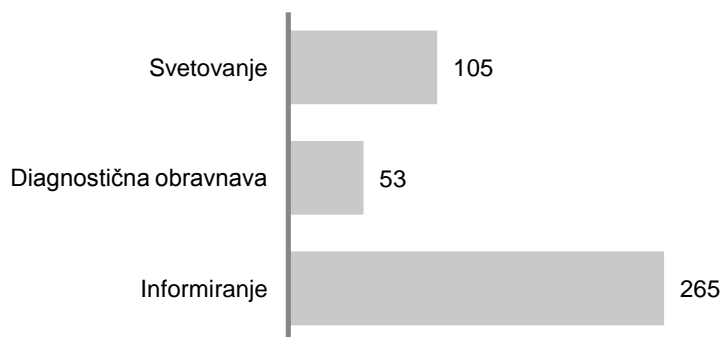
Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

9.1.1 Poklicna orientacija šolske mladine

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2011 je bilo opravljenih 105 individualnih obravnav šolske mladine, večinoma osnovnošolcev v zaključnem razredu. Pri večini so bili to svetovalni razgovori, upoštevajoč predhodno zbrane podatke s testiranjem (sposobnosti) in anketiranjem (interes, motivacija, želje,...), pri polovici obravnavanih pa je bilo potrebno izvesti še dodatno diagnostično obravnavo. Poleg svetovalnih obravnav smo 265 mladih še individualno informirali.

Slika 22: Obravnave šolske mladine v OS Sevnica, 2011



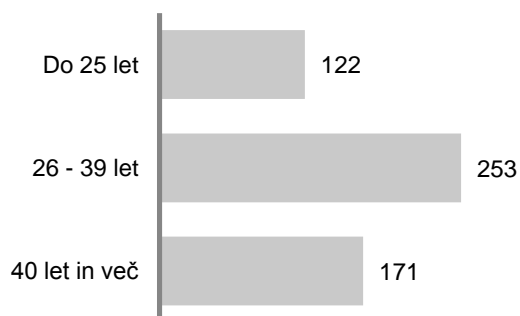
V šolskem letu 2011/12 je bilo v zaključnem razredu OŠ 642 učencev. Zanje smo na večini od 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalci Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč.

9.1.2 Poklicna orientacija odraslih

V letu 2011 smo opravili 564 individualnih svetovanj odraslih, med katerimi prevladujejo (97 %) brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 18 oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti

zaposlene niti prijavljene na Zavodu, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. 65 % vseh obravnavanih predstavljajo ženske.

Slika 23: Individualne obravnave brezposelnih oseb v OS Sevnica, 2011



Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starostnem obdobju med 26 in 40 let, sledijo pa starejši nad 40 let. Poleg 564 svetovalnih obravnav je bilo izvedenih tudi 518 informiranj odraslih. V timsko obravnavo, v kateri je sodeloval poklicni svetovalec, je bilo vključenih 199 brezposelnih oseb.

9.2 ŠTIPENDIRANJE

S šolskim letom 2008/09 se je skladno z Zakonom o štipendiranju pristojnost izvajanja štipendiranja prenesla na Centre za socialno delo (državne štipendije) oz. Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije (Zoisove štipendije za nove kandidate, razpis kadrovskih štipendij). Zavod RS za zaposlovanje pa izvaja izplačevanje Zoisovih štipendij »starim« Zoisovim štipendistom po dosedanjih predpisih do zaključka programa oz. stopnje izobraževanja, za katero so dobili Zoisovo štipendijo.

9.2.1 Zoisove štipendije

Tabela XXII: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2011/2012

Urad za delo	XII 2011
OS Sevnica	60
Brežice	13
Krško	28
Sevnica	19

V decembru 2011 je prejelo Zoisovo štipendijo še 60 posavskih študentov.

10 TABELARNI PREGLED

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili (ADS), ki jo SURS izvaja četrletno od leta 1993. Z letom 2002 so število kmetov začeli napovedovati na podlagi ARIMA modela.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih osebah po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

Statistična znamenja:

- ni pojava
- ... ni podatka
- 0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote
- 0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote
- 1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica, 31.12.

Upravna enota	Zaposlene osebe pri pravnih osebah	Zaposlene osebe pri fizičnih osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe	Delovno aktivno prebiv.	Aktivno prebivalstvo
OS SEVNICA								
2011	16.032	2.670	1.804	132	2.232	4.168	22.870	27.373
2010	16.399	2.825	1.786	134	1.882	3.802	23.026	27.441
2009	16.775	3.341	1.788	141	2.113	4.042	24.158	28.015
2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	3.951	25.257	27.971
2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	3.910	24.427	27.203
ind. 2011/10	97,8	94,5	101,0	98,5	118,6	109,6	99,3	99,8
razlika l. 2011 - l. 2010	-367	-155	18	-2	350	366	-156	-68
Brežice								
2011	4.924	856	618	42	870	1.530	7.310	8.845
2010	5.198	836	606	43	808	1.457	7.491	8.955
2009	5.214	925	590	45	863	1.498	7.637	8.957
2008	5.461	998	560	41	885	1.486	7.945	8.889
2007	5.367	993	556	43	893	1.492	7.852	8.810
ind. 2011/10	94,7	102,4	102,0	97,7	107,7	105,0	97,6	98,8
razlika l. 2011 - l. 2010	-274	20	12	-1	62	73	-181	-110
Krško								
2011	7.484	990	728	58	727	1.513	9.987	11.897
2010	7.495	1.070	721	61	583	1.365	9.930	11.748
2009	7.755	1.346	730	65	702	1.497	10.598	12.179
2008	8.094	1.481	690	56	720	1.466	11.041	12.230
2007	7.688	1.412	635	55	726	1.416	10.516	11.730
ind. 2011/10	99,9	92,5	101,0	95,1	124,7	110,8	100,6	101,3
razlika l. 2011 - l. 2010	-11	-80	7	-3	144	148	57	149
Sevnica								
2011	3.624	824	458	32	635	1.125	5.573	6.631
2010	3.706	919	459	30	491	980	5.605	6.738
2009	3.806	1.070	468	31	548	1.047	5.923	6.879
2008	4.087	1.185	455	24	520	999	6.271	6.852
2007	3.936	1.121	454	23	525	1.002	6.059	6.663
ind. 2011/10	97,8	89,7	99,8	106,7	129,3	114,8	99,4	98,4
razlika l. 2011 - l. 2010	-82	-95	-1	2	144	145	-32	-107

Vir: SURS

Tabela 2: Število prijavljenih prostih delovnih mest po dejavnostih, 2011

Področje	Skupaj	Stopnja izobrazbe							B.Š.
		I	II	III	IV	V	VI	VII+	
Skupaj	4.537	1.132	171	53	1.716	781	116	550	18
A	136	115	1	-	7	9	1	3	-
B	2	-	-	-	2	-	-	-	-
C	830	215	33	16	343	143	29	50	1
D	47	-	-	-	1	21	1	24	-
E	69	33	4	1	20	3	4	3	1
F	900	275	99	4	449	56	11	5	1
G	488	56	5	1	289	106	6	23	2
H	277	77	6	9	147	30	4	3	1
I	406	121	12	5	205	55	3	5	-
J	16	-	-	-	3	7	2	4	-
K	72	-	-	-	9	45	4	14	-
L	21	1	-	-	5	9	-	6	-
M	275	54	1	1	88	61	17	52	1
N	228	117	6	-	74	23	3	5	-
O	48	-	-	-	-	21	4	22	1
P	443	36	2	-	11	113	20	257	4
Q	211	20	2	16	34	65	6	63	5
R	22	4	-	-	2	9	-	7	-
S	41	4	-	-	26	5	1	4	1
T	5	4	-	-	1	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 3: Število zaposlitev na prostih delovnih mestih po dejavnostih, 2011

Področje	Skupaj	Stopnja izobrazbe							B.Š.
		I	II	III	IV	V	VI	VII+	
Skupaj	2.600	648	124	20	707	663	87	337	14
A	123	95	2	1	10	11	1	2	1
B	1	-	-	-	1	-	-	-	-
C	551	125	25	4	197	129	16	53	2
D	43	-	-	-	2	25	3	13	-
E	32	12	3	-	10	3	1	3	-
F	391	163	43	2	120	49	1	12	1
G	316	30	8	2	109	127	16	23	1
H	178	55	20	4	53	35	6	3	2
I	200	40	3	2	80	57	8	10	-
J	6	-	-	-	1	3	1	1	-
K	29	-	-	-	3	9	3	14	-
L	15	2	1	-	2	4	2	4	-
M	170	35	5	-	45	37	10	36	2
N	138	71	5	1	32	23	1	5	-
O	32	-	-	-	-	18	-	13	1
P	229	15	5	1	12	79	12	104	1
Q	109	4	3	3	17	40	5	34	3
R	16	-	-	-	-	10	1	5	-
S	21	1	1	0	13	4	-	2	-
T	-	-	-	-	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica, 2010/2011

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	
	XII 2011	XII 2010	Ø 2011	Ø 2010	XII 2011	Ø 2011
					XII 2010	Ø 2010
OS Sevnica	4.496	4.401	4.361	3.963	102,2	110,1
Brežice	1.536	1.464	1.477	1.321	104,9	111,8
Krško	1.890	1.807	1.797	1.642	104,6	109,4
Sevnica	1.070	1.130	1.088	1.000	94,7	108,8

Tabela 5: Priliv v registrirano brezposelnost in odliv v zaposlitve, 2010/2011

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitve		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010
					2011	2010
OS Sevnica	3.520	4.099	2.185	2.119	1.235	1.410
Brežice	1.180	1.290	737	714	369	415
Krško	1.560	1.801	933	927	540	640
Sevnica	780	1.008	515	478	326	355

Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb, v %, 31. 12. 2011

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij v %							
		Ženske	Iščejo prvo zaposl.	Stari do 25 let	Stari 40 do 49 let	Stari 50 let in več	Brez zaposlitve nad 1 leto	Trajno presežni del. in stečajniki	Invalidi
OS Sevnica	4.496	46,9	13,2	12,4	21,7	35,8	55,5	27,4	18,7
Brežice	1.536	44,7	13,1	11,7	22,3	34,2	54,5	25,4	16,0
Krško	1.890	46,9	14,9	13,8	19,7	35,8	54,4	25,9	21,7
Sevnica	1.070	49,8	10,2	11,1	24,2	38,0	59,0	32,7	17,2

Tabela 7: Izobrazbena struktura (%) registrirano brezposelnih oseb, 31. 12. 2011

Urad za delo	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe (v %)					
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.	B.Š.
OS Sevnica	4.496	41,1	27,4	21,5	3,2	6,3	0,5
Brežice	1.536	36,9	27,9	23,6	3,8	6,9	0,8
Krško	1.890	43,6	26,7	20,2	3,2	5,9	0,4
Sevnica	1.070	42,9	27,8	20,7	2,4	6,0	0,3

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila, 2010/2011

Urad za delo	Stanje konec meseca				Delež prejemnikov DN od brezposelnih (v %)	Mesečno povprečje 2011		Razlika XII 2011/ XII 2010	
	XII 2010 število	od tega bolniška	XII 2011 število	od tega bolniška		število	%	abs.	%
OS Sevnica	1.335	30	1.321	39	29,4	1.392	100,0	-14	-1,0
Brežice	377	13	431	10	28,1	434	31,2	54	14,3
Krško	558	10	529	18	28,0	562	40,4	-29	-5,2
Sevnica	400	7	361	11	33,7	395	28,4	-39	-9,8

Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po stopnji izobrazbe, 2011

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Stopnja izobrazbe					B.Š.
	Vsi	Žen	I. - II.	III. - IV.	V.	VI.	VII. - VIII.	
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.663	858	410	434	531	77	198	13
UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE	398	249	149	132	86	9	22	-
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	272	169	109	81	67	5	10	-
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	23	15	6	6	2	2	7	-
1.3.4. Vključitev brezposelnih oseb v nove in razvojne projekte	103	65	34	45	17	2	5	-
UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	539	287	124	145	161	30	71	8
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	104	47	27	19	30	9	16	3
2.1.2.1. Priprava za potrjevanje NPK	20	14	3	6	8	2	1	-
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	16	7	5	4	5	1	1	-
2.1.3. Programi institucionalnega usposabljanja 2011	96	60	15	21	26	7	24	3
2.1.4. Priprava za potrjevanje NPK 2011	33	12	17	13	1	1	1	-
2.2.1. Delovni preizkus	1	-	-	-	1	-	-	-
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	201	109	27	65	69	10	28	2
2.3.1. Formalno izobraževanje	68	38	30	17	21	-	-	-
UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA	596	236	117	142	231	31	70	5
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	360	137	68	88	137	16	47	4
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	1	1	-	-	1	-	-	-
3.1.3. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	106	33	17	30	40	8	11	-
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	45	20	6	6	23	3	7	-
3.2.7.3. Zaposli.me 2	55	29	18	11	18	3	4	1
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	29	16	8	7	12	1	1	-
UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	130	86	20	15	53	7	35	-
4.1.1. Javna dela	124	80	19	13	51	7	34	-
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	1	1	-	-	1	-	-	-
4.1.7. Priložnost zame	1	1	-	-	1	-	-	-
4.1.8. Asistentka/Asistent bom	4	4	1	2	-	-	1	-

Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po trajanju brezposelnosti, 2011

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Trajanje brezposelnosti				
	Vsi	Žen	do 2 mes.	3 - 5 mes.	6 - 8 mes.	9 - 11 mes.	1 leto in več
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.663	858	309	362	259	133	600
UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTIVE	398	249	20	67	62	36	213
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	272	169	9	46	44	24	149
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	23	15	-	1	5	2	15
1.3.4. Vključitev brezposelnih oseb v nove in razvojne projekte	103	65	11	20	13	10	49
UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	539	287	98	154	83	45	159
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	104	47	14	37	17	6	30
2.1.2.1. Priprava za potrjevanje NPK	20	14	-	3	3	2	12
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	16	7	-	2	6	-	8
2.1.3. Programi institucionalnega usposabljanja 2011	96	60	15	21	19	16	25
2.1.4. Priprava za potrjevanje NPK 2011	33	12	7	9	5	3	9
2.2.1. Delovni preizkus	1	-	1	-	-	-	-
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	201	109	52	46	30	18	55
2.3.1. Formalno izobraževanje	68	38	9	36	3	-	20
UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA	596	236	173	118	94	43	168
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	360	137	143	48	65	19	85
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	1	1	-	-	-	-	1
3.1.3. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	106	33	12	53	17	6	18
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	45	20	6	6	10	12	11
3.2.7.3. Zaposli.me 2	55	29	10	11	2	5	27
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	29	16	2	-	-	1	26
UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	130	86	18	23	20	9	60
4.1.1. Javna dela	124	80	17	23	17	8	59
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	1	1	-	-	-	1	-
4.1.7. Priložnost zame	1	1	-	-	1	-	-
4.1.8. Asistentka/Asistent bom	4	4	1	-	2	-	1

Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ po starosti, 2011

UKREP/AKTIVNOST/PODAKTIVNOST	Skupaj		Starost					
	Vsi	Žen	do 17	18 - 24	25 - 29	30 - 39	40 - 49	50 in več
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.663	858	-	232	389	492	355	195
UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE	398	249	-	69	62	83	114	70
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	272	169	-	54	46	51	79	42
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	23	15	-	5	8	7	3	-
1.3.4. Vključitev brezposelnih oseb v nove in razvojne projekte	103	65	-	10	8	25	32	28
UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	539	287	-	99	140	177	94	29
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	104	47	-	13	20	47	19	5
2.1.2.1. Priprava za potrjevanje NPK	20	14	-	4	2	4	9	1
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	16	7	-	1	5	5	4	1
2.1.3. Programi institucionalnega usposabljanja 2011	96	60	-	5	26	32	21	12
2.1.4. Priprava za potrjevanje NPK 2011	33	12	-	5	6	14	7	1
2.2.1. Delovni preizkus	1		-	-	-	1	-	-
2.2.4.2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	201	109	-	44	69	51	29	8
2.3.1. Formalno izobraževanje	68	38	-	27	12	23	5	1
UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA	596	236	-	56	152	201	115	72
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	360	137	-	22	101	130	67	40
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	1	1	-	-	-	1	-	-
3.1.3. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	106	33	-	14	26	33	27	6
3.1.4. Subvencije za samozaposlitev 2010-2013	45	20	-	-	11	20	6	8
3.2.7.3. Zaposli.me 2	55	29	-	16	10	13	8	8
3.2.7.5. Zaposli.me 2011	29	16	-	4	4	4	7	10
UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	130	86	-	8	35	31	32	24
4.1.1. Javna dela	124	80	-	8	35	28	29	24
4.1.4. Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	1	1	-	-	-	-	1	-
4.1.7. Priložnost zame	1	1	-	-	-	-	1	-
4.1.8. Asistentka/Asistent bom	4	4	-	-	-	3	1	-

Tabela 12: Izdana delovna dovoljenja, 2011

Urad za delo	Izdana delovna dovoljenja skupaj	Osebna delovna dovoljenja	Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo			
			Število	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Število	Poslovni delavci	Vsa sezonska dela	Sezonska dela v kmetijstvu
OS Sevnica	1.240	67	438	139	12	681	23	641	641
Brežice	268	9	145	68	4	97	9	75	75
Krško	769	30	150	32	8	569	10	555	555
Sevnica	203	28	143	39	-	15	4	11	11

Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja, 2011

Urad za delo	Izdana delovna dovoljenja skupaj	Osebna delovna dovoljenja	Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo	
			Število	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Število	Poslovni delavci
OS Sevnica	731	360	325	101	11	46	36
Brežice	190	57	110	50	4	23	14
Krško	299	162	120	22	7	17	16
Sevnica	242	141	95	29	-	6	6

Tabela 14: Število registriranih brezposelnih oseb po občinah, 31.12.2011

Občina	Vsi	Od vseh delež (v %)								Trajni presežki in stečajniki
		Ženske	Iskalci prve zaposlitve	I.-II. st. izob.	15-29 let	30-39 let	40-49 let	50 let in več	Dolgotrajno brezposelni	
Brežice	1.537	44,4	12,5	36,4	21,3	22,3	21,9	34,5	55,0	25,7
Kostanjevica na Krki	131	45,8	13,0	38,9	21,4	26,0	15,3	37,4	60,3	29,8
Krško	1.780	47,1	15,4	43,3	24,0	21,0	20,4	34,5	53,6	25,4
Sevnica	1.042	51,1	10,5	40,9	19,9	18,1	23,6	38,4	59,5	33,7