

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE

POROČILO ZA LETO 2010
OS NOVO MESTO

Novo mesto, junij 2011

Izdaja: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, OS Novo mesto
Za izdajatelja: Franc SMERDU, direktor

Internet URL naslov: <http://www.ess.gov.si>

E-pošta: ess.gov.si

Naklada: 25 izvodov

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

Poročilo pripravili: Franc SMERDU
Jo e GIODANI
Matja VERBIČ
Andreja HORVAT
Lučka PEZDIRC
Saša REBEK MODIC
Tatjana MUHIČ
Drago DOBRAVC
Darja AVGUŠTINČIČ
Gregor RADEJ
Ivanka HORVAT
Alenka STARE DRAGINC
Nada MARKELJ

VSEBINA

| | |
|--|-----------|
| 1. UVOD | 4 |
| 2. ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE..... | 4 |
| 3. GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI | 6 |
| 3.1. Zaposlenost in izkazane potrebe po delavcih | 6 |
| 3.2. Gibanje brezposelnosti, prilivi in odlivi | 6 |
| 3.3. Struktura brezposelnih oseb | 7 |
| 4. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI DELODAJALCI IN POSREDOVANJE ZAPOSLOVANJE | 9 |
| 4.1. Sodelovanje z delodajalci | 9 |
| 4.2. Svetovanje brezposelnim osebam | 9 |
| 4.3. Posredovanje brezposelnih oseb na prosta delovna mesta | 12 |
| 4.4. Zdravstveno zaposlitveno svetovanje..... | 14 |
| 4.5. Zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov..... | 14 |
| 4.6. Zaposlitvena rehabilitacija | 17 |
| 4.7. Rehabilitacijska komisija I. stopnje..... | 18 |
| 5. UKREPI ZAPOSLOVANJA | 21 |
| 5.1. Ukrep 1: Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve..... | 21 |
| 5.2. Ukrep 2: Usposabljanje in izobraževanje..... | 26 |
| 5.3. Ukrep 3: Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja | 34 |
| 5.4. Ukrep 4: Programi za povečanje socialne vključenosti | 44 |
| 6. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI..... | 47 |
| 7. POKLICNA ORIENTACIJA | 48 |
| 7.1. Poklicna orientacija..... | 48 |
| 7.1.1. Poklicna orientacija šolajoče mladine..... | 49 |
| 7.1.2. Poklicno svetovanje odraslim | 50 |
| 7.1.3. Druge oblike dela | 53 |
| 7.2. Zoisove štipendiranje | 54 |
| 8. TABELARNI PREGLED | 53 |

1. UVOD

Hitra rast števila brezposelnih v regiji na začetku leta 2010 se je sredi leta umirila. Proti koncu leta je bila rast števila registriranih brezposelnih oseb hitrejša kot v Sloveniji. Stopnja brezposelnosti je na Dolenjskem še ostala nižja, kot v Sloveniji, se pa je regija uvrstila bliže proti sredini.

Klub krizi je bilo v letu 2010 večje povpraševanje po delavcih kot leta 2009 za 4,2%, od tega se je povpraševanje najbolj povečalo na območju Urada za delo Črnomelj za 33,4%. Največje povpraševanje po novih in nadomestnih zaposlitvah je bilo v panogah predelovalne industrije, poslovnih dejavnosti, izobraževanja, gradbeništva in gostinstva. Več v primerjavi z letom 2009 je bilo zaposlitev brezposelnih oseb za 14,6% oziroma 2.319 brezposelnih oseb. Skupni upad realizacije zaposlitev na območju regije je bil za 1,5% (na območju države 6,5%). Sicer se je brezposelnost v letu 2010 na območju regije povečala za 17,3% (na območju države za 13,8%

Izobrazbena struktura registriranih brezposelnih delavcev na Dolenjskem in v Beli krajini se je z novimi prilivi nekoliko izboljšala, a še vedno zaostaja za povprečjem v državi, predvsem v deležu brezposelnih delavcev brez izobrazbe. Med brezposelnimi se je povečalo število delavcev s poklici, ki so bili v preteklih letih predvsem na strani povpraševanja (zidarji, kovinarji, mizarji, inženirji strojništva).

Rast brezposelnosti je povzročila tudi porast števila prejemnikov socialnovarstvenih pomoči. V deležu vseh brezposelnih v regiji se je število prejemnikov denarnega nadomestila povečalo za 30%.

Območna služba Zavoda RS za zaposlovanje Novo mesto je glede na povečano število brezposelnih oseb ter novi Zakon o urejanju trga dela (ZUTD), po katerem se lahko pri Zavodu prijavijo tudi iskalci zaposlitve, ki niso brezposelne osebe, uvedla nove, sodobnejše načine dela z iskalci zaposlitve in delodajalci. Namen novih pristopov pri delu je takojšnja usmeritev neposredno zaposljivih iskalcev zaposlitve k aktivnemu iskanju zaposlitve ter dejavnejše sodelovanje z delodajalci, ki bo prispevalo k večjemu zaposlovanju. Zaposleni na OS Novo mesto so se na delo v letu 2011 pripravili tudi z usposabljanjem za izvajanje novega zakona ter z dodatnim strokovnim usposabljanjem za nove pristope v svetovalni obravnavi iskalcev zaposlitve.

2. ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje je samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda, ki deluje enotno na območju Republike Slovenije. Organizacijsko je bil zastavljen na treh nivojih: na republiškem kot centralna služba, na regijskem kot območna služba, v okviru območne službe pa so organizirani uradi za delo. Poleg Območne službe Novo mesto so območne službe še v Celju, Kopru, Kranju, Ljubljani, Mariboru, Murski Soboti, Novi Gorici, Ptujju, Sevnici, Trbovljah in Velenju.

Zavod opravlja strokovne naloge, ki se nanašajo na zaposlovanje, izvajanje zavarovanja za primer brezposelnosti in ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

V okviru svoje dejavnosti ima zavod vsa pooblastila v pravnem prometu, območna služba zavoda pa ima v okviru svoje dejavnosti vsa pooblastila, ki jih izvršuje v imenu in za račun zavoda.

Delo zavoda je javno. Zavod obvešča javnost o svojem delu oziroma izvajanju dejavnosti s publikacijami, brošurami, letaki, obvestili ter preko sredstev javnega obveščanja in z glasilom zavoda. Je nosilec informacijskega sistema za področje zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti.

Zavod izvaja zaposlovanje in zavarovanje za primer brezposelnosti, aktivno politiko zaposlovanja, poklicno orientacijo ter opravlja druge naloge v skladu z zakonom, drugimi predpisi, statutom ter drugimi splošnimi akti zavoda.

Zaposleni delavci na območni službi Novo mesto

Na Območni službi Novo mesto je bilo na dan 31.12.2010 zaposlenih 28,75 delavcev, od tega 1 delavka za krajši delavni čas zaradi starševstva. Trije delavci (1 informatika in 2 računovodstvo), so razporejeni v Centralno službo, delajo pa na sedežu OS Novo mesto. Delavec na tehnični pomoči - Operativni program razvoja človeških virov dela kombinirano v OS Novo mesto in v OS Sevnica in po ena delavka dela na Uradu za delo Črnomelj, Metlika, Novo mesto in Trebnje v okviru dve letnega projekta - Do boljše kakovosti storitev z več svetovalci zaposlitve. Oba projekta sta financirana iz sredstev ESS.

Število zaposlenih po organizacijskih enotah v OS Novo mesto:

| | |
|--|------|
| • vodstvo OS (direktor in namestnik) | 2 |
| • tajništvo | 2 |
| • oddelek za analitiko (kombinirane naloge - analitika, lokalni projekti, operativna evidenca, soc, kis) | 2 |
| • oddelek za poklicno orientacijo | 2 |
| • oddelek za zaposlovanje | |
| na nivoju OS | 2 |
| UD Črnomelj | 2 |
| UD Metlika | 1 |
| UD Novo mesto | 6,75 |
| UD Trebnje | 1 |
| • oddelek za izvajanje programov zaposlovanja | 5 |
| • oddelek za izvajanje zavarovanja | 3 |
| • Projekt: Do boljše kakovosti storitev z več svetovalci zaposlitve | 4 |
| tehnična pomoč — Operativni program razvoja človeških virov 2007 do 2013 | 0,50 |

3. GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI

3.1. Zaposlenost in izkazane potrebe po delavcih

Konec decembra 2010 je bilo na območju Dolenjske in Bele krajine 43.612 delovno aktivnega prebivalstva, kar je za 3,9% manj kot konec leta 2009 (45.387). V letu 2010 je bilo na OS Novo mesto skupno prijavljenih 8.385 prostih delovnih mest, to je 4,2% več kot v letu 2009 ter 4,8% vseh prijavljenih prostih delovnih mest v Sloveniji. Delodajalci so največ povpraševali po delavcih brez poklica, farmacevtskih procesničarjih, kemijskih procesničarjih, oblikovalcih kovin, mizarjih, ključavničarjih, avtomehanikih, voznikih avtomehanikih, kuharjih, natakarjih, prodajalcih, strojnih tehnikih, kemijskih tehnikih, ekonomskih tehnikih, elektrotehnikih, gradbenih tehnikih, tehnikih zdravstvene nege, vzgojiteljih predšolskih otrok, inženirjih strojništva, inženirjih gradbeništva, univerzitetno diplomiranih in diplomiranih ekonomistih, doktorjih medicine, diplomiranih medicinskih sestrah, diplomiranih vzgojiteljih predšolskih otrok, profesorjih razrednega pouka in profesorjih defektologije.

3.2. Gibanje brezposelnosti, prilivi in odlivi

Ob koncu decembra 2010 je bilo na področju Območne službe Zavoda Novo mesto (OS Novo mesto) registriranih 5.263 brezposelnih oseb, kar predstavlja 4,8 % brezposelnih oseb v Sloveniji. V primerjavi z decembrom 2009 se je število brezposelnih oseb na OS Novo mesto povečalo za 777 oseb oziroma za 17,3 %, medtem ko se je brezposelnost v Sloveniji povečala za 13,8 %.

| | OS Novo mesto | delež OS v SLO (%) |
|---|---------------|--------------------|
| število brezposelnih | 5.263 | 4,8 |
| število delovno aktivnih | 44.321 | 5,3 |
| število potreb po delavcih v letu 2010 | 8.385 | 4,8 |
| Število novih in nadomestnih zaposlitev v letu 2010 | 4.435 | 3,3 |
| Število brezposelnih brez izobrazbe | 2.587 | 6,5 |

V letu 2010 se je pri OS Novo mesto prijavilo 4.880 oseb, to je za 1,4 % manj kot v letu 2009. Število novih prijavljenih brezposelnih oseb v regiji predstavlja 4,5 % celotnega priliva v brezposelnost v Sloveniji. Najpogostejši razlog za prijavo v evidenco brezposelnih oseb v regiji je bil iztek zaposlitve za določen čas, teh je bilo 34,6 % vseh novo prijavljenih, s 19,5% deležem so sledile osebe, ki so zaposlitev izgubile kot trajni presežki in s 16,6 % iskalci prve zaposlitve.

Iz evidence brezposelnih oseb se je v letu 2010 v regiji odjavilo 4.029 oseb, od tega se je 2.319 oseb zaposlilo (57,6 % celotnega odliva iz brezposelnosti). V primerjavi z letom 2009 se je zaposlilo 14,6 % registriranih brezposelnih oseb več.

3.3. Struktura brezposelnih oseb

Struktura brezposelnih oseb se je glede na december 2009 spremenila, in sicer so se povečali deleži oseb, starih 50 let in več, dolgotrajno brezposelnih oseb ter trajno presežnih delavcev in stečajnikov. Deleži žensk, iskalcev prve zaposlitve in mlajših od 26 let ter invalidov so se zmanjšali.

Struktura brezposelnih oseb na Dolenjskem in v Sloveniji konec leta 2010

| Urad za delo | Vsi | | Ženske | | Iskalci zaposlitve prve | | Stari do 26 let | | Stari 50 let in več | | Dolgotrajno brezposelni | | Trajno presežni delavci in stečaj. | | Invalidi | |
|--------------|---------|---|---------|------|-------------------------|------|-----------------|------|---------------------|------|-------------------------|------|------------------------------------|------|----------|------|
| | število | % | število | % | število | % | število | % | število | % | število | % | število | % | število | % |
| SLOVENIJA | 110.021 | | 51.211 | 46,5 | 16.420 | 14,9 | 14.409 | 13,1 | 38.925 | 35,4 | 47.372 | 43,1 | 31.861 | 29,0 | 14.920 | 13,6 |
| OS Novo m. | 4.263 | | 2.409 | 45,8 | 977 | 18,6 | 701 | 13,3 | 1.868 | 35,5 | 2.476 | 47,0 | 1.563 | 29,7 | 833 | 15,8 |

Med brezposelnimi osebami brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe je bilo ob koncu decembra 2010 največ pomožnih delavcev in delavcev brez poklica, med osebami s poklicno izobrazbo so prevladovali prodajalci, ključavničarji, konfekcionarji tekstilij, avtomehaniki, mizarji, frizerji, šivilje, kuharji in natakarji, med osebami z višješolsko, visokošolsko in univerzitetno izobrazbo pa je bilo največ univerzitetnih diplomiranih ekonomistov in diplomiranih ekonomistov ter ekonomistov, univerzitetnih diplomiranih pravnikov, inženirjev strojništva in diplomiranih inženirjev strojništva, višjih upravnih delavcev, poslovnih sekretarjev, komercialistov.

Povprečni čas brezposelnosti oseb, ki so bile ob koncu leta 2010 prijavljene pri OS Novo mesto, je bil 2 leti, 2 meseca in 2 dni ter je bil za 2 meseca in 17 dni krajši od povprečnega časa brezposelnosti v enakem obdobju leta 2009.

4. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, DELODAJALCI IN POSREDOVANJE ZAPOSILITEV

4.1. Sodelovanje z delodajalci

Osnovna dejavnost Zavoda je poleg dela z brezposelnimi osebami bila in ostaja **navezovanje in razvijanje stikov z delodajalci in posredovalna dejavnost**.

Že prejšnja leta smo razvili nekatere nove oblike delovanja, s katerimi smo želeli ohraniti in obogatiti informacijski pretok do delodajalcev.

Zavod se **dejavno vključuje v program dela Društva za kadrovske dejavnost Dolenjske in Bele krajine**, kjer je vključena večina delavcev kadrovskih služb vseh večjih delodajalcev. V okviru društva poteka obravnava teoretičnih in praktičnih vprašanj s področja zaposlovanja, preko društva pa zavod predstavnike delodajalcev obvešča o svoji dejavnosti

Zavod je razvil dejavne oblike sodelovanja tudi **z obrtnimi zbornicami Črnomelj, Metlika in Novo mesto**, predvsem pri seznanjanju z novostmi pri programih APZ in na področju zaposlovanja tujcev. V zadnjih letih smo razvili nekatere dobre oblike sodelovanja z **Gospodarsko zbornico za Dolenjsko in Belo krajino**, kjer smo dejavni predvsem v Sekciji za razvoj človeških virov, zbornica pa dejavno sodeluje pri izvedbi **zaposlitvenega sejma** in organizaciji **srečanj z delodajalci**, kjer smo jih predstavili interventne ukrepe države za omilitev posledic recesije.

Zavod je v letu 2010 neposredno obiskal 116 delodajalcev, Del teh obiskov je opravilo vodstvo, del pa svetovalci zaposlitve, ki so po posebnem programu obiskali več deset delodajalcev na svojem področju.

Zavod vsako leto **v posebni anketi preverja zadovoljstvo delodajalcev** s storitvami zavod. Vsa leta se zadovoljstvo dolenjskih in belokranjskih delodajalcev giblje nad državnim povprečjem, povprečna ocena pa je bila lani na ravni 4,3. Sicer pa so delodajalci najbolj zadovoljni s spoštljivim in strokovnim odnosom delavcev in najmanj z ustreznostjo napotenih kandidatov za zaposlitev.

4.2. Svetovanje brezposelnim osebam

V septembru leta 2010 je bil sprejet nov Zakon o urejanju trga dela in na njegovi podlagi prenovljena Doktrina dela z brezposelnimi osebami in z delodajalci, vendar se bodo učinki odražali pri delu zavoda šele v letu 2011.

Med dobrodošle spremembe uvrščamo dolgo pričakovano **preselitev Urada za delo Črnomelj na novo lokacijo** v prostore, ki omogočajo bolj kakovostno delo z brezposelnimi osebami.

Prav tako pomeni kakovostni premik možnost da smo, sicer le za 2 leti, preko posebnega projekta, podprtega z evropskim denarjem lahko **zaposlili na vsakem uradu po eno visoko usposobljeno svetovalko**

Svetovalni proces na zavodu se prične **s prijavo osebe v evidenco brezposelnih** iskalcev zaposlitve. Ob prijavi se oseba določi **osebnega svetovalca**, ki z njo izdeluje in

dopolnjuje zaposlitveni načrt ter jo posreduje delodajalcem ali v druge oblike svetovanja na zavodu ali izven.

Zavod na Zakona vodi več evidenc, med njimi **Evidenco brezposelnih oseb**, kamor se lahko prijavljajo iskalci zaposlitve, ki imajo stalno prebivališče v upravnih enotah, ki jih obsega Območna služba Novo mesto. Prijavljajo se na uradih za delo v Črnomlju, Metliki, Novem mestu in v Trebnjem. V evidenco brezposelnih oseb se lahko iskalci zaposlitve prijavljajo tudi na uradu za delo, ki pokriva upravno enoto sedeža delodajalca, če jim je tam prenehalo delovno razmerje in želijo iskati delo v tistem okolju.

Največ prijav v lanskem letu je bilo po pričakovanju na UD Novo mesto in sicer 2.625 oseb, skupno pa se je na vseh uradih prijavilo lani 4.880 brezposelnih oseb ali za 1,4% manj kot leto poprej.

Svetovalno delo na zavodu poteka v skladu z doktrino dela pri obravnavi brezposelnih oseb in predstavlja **kombinacijo skupinskih in individualiziranih oblik dela**. Oseba, za katero ob prijavi ugotovimo, da nima zaposlitvenih ovir, je takoj napotena v postopke posredovanja, druge osebe pa so napotene **na posebne (specialistične) obravnave**, v katerih skušamo ugotoviti vrsto in težo posameznih ovir. V ta namen poleg **splošnih obravnav** (izdelava in dopolnjevanje zaposlitvenega načrta, izkazovanje aktivnosti) razvijamo **specialistične obravnave** kot dopolnilo pri implementaciji zaposlitvenega načrta. Te obravnave potekajo kot svetovanje pri **poklicnih svetovalkah, na zdravniški službi, pri rehabilitacijski svetovalki ali kot teamske obravnave**. Slednje prakticiramo tudi pri ugotavljanju vzrokov prehajanja v dolgotrajno brezposelnost ali v sodelovanju s CSD, ko ugotavljamo kompleksnejše razloge, ki brezposelne ovirajo pri preseganju problema brezposelnosti. Obravnave **pred prehodom v dolgotrajno brezposelnost** so novost v delu zavoda, saj v strokovnem teamu analitično obravnavamo vsako osebo, ki se ji obeta prehod v dolgotrajno brezposelnost (mladi po 3 mesecih, starejši po 9 mesecih prijave).

- Na **informativni seminar** je lani Zavod povabil 2.834 oseb (nekateri so bili zaradi zadržanosti ali neodzivnosti vabljeni večkrat), **praviloma vse novo prijavljene brezposelne osebe** in tiste, za katere je ocenil, da jih pomanjkanje osnovnih informacij ovira pri aktivnem iskanju zaposlitve. Vabilu se je odzvalo 2.469 vabljenih, oziroma 87%. Na do dve urnem seminarju, ki ga izvajajo vodje uradov in svetovalci zaposlitve, zvedo vse pomembnejše stvari o organiziranosti, delovanju in ciljih Zavoda, razmerah na trgu delovne sile, o pravicah in obveznostih brezposelnih, o poteku obravnave na Zavodu, možnosti pomoči s strani Zavoda in predvsem o tem, kako ravnati, da se povečajo njihove zaposlitvene možnosti. Brezposelne osebe so na seminar povabljene običajno v enem tednu po prijavi, na uradih Trebnje, Metlika in Črnomelj, kjer je priliv v brezposelnost manjši, pa najkasneje v treh tednih po prijavi.
- Na uradu za delo Novo mesto smo za osebe brez ovir pri zaposlovanju uvedli kombinacijo **informativnega seminarja s skupinsko obliko izdelave zaposlitvenega načrta**.

V preteklem letu smo posebno pozornost namenili čimprejšnji izdelavi osebnega **zaposlitvenega načrta**. V povprečju smo, tudi zaradi zmanjšanega priliva v brezposelnost, to uspevali v do 20 dneh po prijavi

Brezposelne osebe z izdelanimi zaposlitvenimi načrti so **redno naročene za izkazovanja aktivnosti** glede na osebni zaposlitveni načrt. Naročanje v večini primerov poteka na konkretni termin. Stranke so s tem zadovoljne, pridejo na vrsto praviloma od določeni uri, čakalne dobe strank pa so se, kadar je bil šalterski servis kadrovsko polno

ekipiran, opazno zmanjšale. Še vedno pa opažamo, da je močan interes strank, da svoje obveznosti in opravila na zavodu uredijo v zgodnejših jutranjih urah, medtem ko se obisk strank proti 11. uri dopoldne ali v popoldanskih urah (ob sredah), to je proti koncu uradnih ur, bistveno zmanjša.

Zavod pomembno širi možnosti **poslovanja z uporabo dosežkov sodobne informacijsko komunikacijske tehnologije** (tako imenovane e-storitve, elektronsko naročanje potrtil iz evidenc, e-svetovanje, e-CV in virtualna borza dela), kar ugodno vpliva na razbremenjevanje dela in zagotovo povečuje zadovoljstvo strank, ki prihranijo na času in prevoznih stroških pri izdaji raznih potrdil.

Posebej moramo omeniti tudi razbremenjevanje strank z izkazovanjem podatkov, ki so sicer dostopni v javnih evidencah. Te podatke **zavod pridobiva sam po elektronski poti z neposrednim vpogledovanjem v javne evidence** (preko WEB servisov) ali pridobivanjem neposredno ob upravljalcev javnih evidenc (CRP, Aipes, DURS, ZPIZ,...)

V sodelovanju z **RIC Novo mesto** in njihovega projekta Svetovalno središče zavod nadaljuje z dejavnostjo **zaposlitvenih koticikov**. Brezposelne osebe se lahko samoiniciativno ali po napotitvi na osnovi zaposlitvenega načrta zglašajo na sedežih zaposlitvenih koticikov v **Trebnjem, Metliki, Žužemberku, Šentjerneju in v Novem mestu**, s preselitvijo UD Črnomelj pa so bile dane tudi prostorske možnosti za izvedbo zaposlitvenega koticika tudi v **Črnomlju**. Gre za obliko dela z motiviranimi in **zahtevnejšimi strankami, ki iščejo zaposlitvene priložnosti predvsem preko spletnih portalov**, svetovalci v zaposlitvenih koticikih pa jim pri tem pomagajo, opozarjajo na nove spletne možnosti, pomagajo pri oblikovanju pisnih vlog in prispevkov ter pri analizi zaposlitvenih pogovorov. Zaposlitveni koticiki so zaenkrat organizirani v navedenih krajih enkrat tedensko po 4 ure, v Novem mestu pa dvakrat tedensko.

Zaposlitveni načrt je izhodišče vseh dogajanj z brezposelno osebo na zavodu. V zaposlitvenem načrtu se določijo **zaposlitveni cilji ter ustrezna oziroma primerna zaposlitev**. Določitev ustrezne zaposlitve je odvisna od tarifnega razreda kolektivne pogodbe pred nastankom brezposelnosti oziroma poklicnih znanj, operativni radius napotovanja pa načeloma znaša uro prevoza od prebivališča.

V dveh ali najkasneje treh tednih po prijavi (na UD Črnomelj, Metlika in Trebnje prej) je brezposelna oseba povabljena na prvi **svetovalni intervju** z namenom izdelave **zaposlitvenega načrta**. V okoli 80% je zaposlitveni načrt izdelan na prvem svetovalnem intervjuju, v ostalem deležu pa se je čas izdelave zavlekel zaradi težav pri oblikovanju zaposlitvenih ciljev, bodisi zaradi zdravstvenih in drugih subjektivnih ovir ali poklicne dezorientacije brezposelne osebe.

Zaposlitveni načrt je zavod z brezposelno osebo brez ovir (ki nima zdravstvenih omejitev in ima jasne zaposlitvene cilje), sicer **dolžan izdelati v 14 dneh po prijavi, za osebe z ovirami pa načeloma najkasneje v 1 mesecu po prijavi**.

Tudi v letu 2010 smo nadaljevali s formaliziranimi **teamskimi oblikami sodelovanja s Centri za socialno delo v Komisijah za zaposlitveno oviranost**. Komisije so organizirane po vseh Uradih za delo, sestavljene so iz predstavnikov CSD, rehabilitacijskih, zaposlitvenih in poklicnih svetovalcev. Komisije so oblika teamske obravnave skupnih strank, praviloma sestajajo vsak mesec oziroma po potrebi, obravnavajo pa skupne stranke oziroma problematiko v zvezi z njimi. Sodelovanje s CSD predstavlja kakovostno obogatitev dela, saj gre za velik delež skupne obravnavane populacije. Med pristojnosti tega načina dela sodi tudi delovanje komisij za dodeljevanje »**statusa zaposlitvene oviranosti**«, ki omogoča prednostno vključevanje v nekatere programe APZ.

Zaposlitveni sejem postaja stalnica v delovanju zavoda. V letu 2010 je zavod v sodelovanju z Mestno občino Novo mesto, Vzajemno zavarovalnico in Gospodarsko zbornico za Dolenjsko in Belo krajino že tretje leto zapored pripravil sejem, tokrat kot regionalni zaposlitveni sejem v Kulturnem centru Janeza Trdine v Novem mestu. Na sejmu se je predstavilo 30 razstavljalcev so okoli 1300 obiskovalcem, pretežno brezposelnim osebam, ponudili preko 250 prostih delovnih mest, izobraževalnih programov ter programov za pridobitev veščin uveljavljanja na trgu delovne sile. Sejem je nudil aktualno ponudbo dela na stojnicah, obenem pa je potekalo 16 krajših vzporednih predstavitev in 4 delavnice s ponudbo znanj in veščin, ki so potrebne za učinkovito nastopanje na trgu dela. Opažamo, da je v primerjavi s prejšnjimi leti zaradi zaostrenih gospodarskih razmer upadlo število ponudnikov dela in zaposlitve in povečal delež tistih, ki nudijo različne možnosti za povečevanje zaposljivosti in karijerne nastavke.

Brezposelne osebe **izkazujejo z zaposlitvenim načrtom predvideno aktivnosti praviloma mesečno ob zglašanju na uradu za delo ter dokazovanjem aktivnosti in iskanja dela s prijavi** na objavljena delovna mesta, vlogami na neobjavljena (iskanje na skritem trgu), nadalje z obiski ter odgovori delodajalcev. V primerih premajhne aktivnosti smo z brezposelno osebo pri svetovalcu zaposlitve ugotavljali vzroke in predlagali spremembe zaposlitvenega načrta ter poiskali rešitve v okviru možnih programov APZ. Neodzivnost in neustrezno namerno neaktivnost ali izmikanje dogovorjenim dejavnostim smo v primerih izigravanja sankcionirali tudi s prenehanj vodenja teh oseb v evidenci BO.

Brezposelne osebe lahko v skladu z zaposlitvenim načrtom in izkazano aktivnostjo **enkrat mesečno uveljavljajo pravico do povračila potnih in poštnih stroškov** za iskanje dela oziroma zaposlitve. Od lani dalje je možno, ob ustreznih dokazilih seveda, zagotoviti povračila potnih stroškov ne samo za javni transport, ampak tudi za uporabo osebnih prevozov tam, kjer ni možnosti javnega transporta.

Izhod iz evidence brezposelnih je najpogosteje posledica **zaposlitve**. Preteklo leto je bilo v znamenju povečanih prilivov v evidenco brezposelnih oseb in s tem tudi možnosti za delodajalce, ki so zadnja leta težko pridobivali osebe za zaposlitev. Tako smo kljub gospodarski recesiji v preteklem letu s posredovanjem zavoda presegli zastavljeni cilj in **zaposlili 2.319 oseb** ali za 14,6% več kot v letu 2009. Glede na potrebe trga bi lahko zaposlili bistveno več iskalcev zaposlitve, če se ti ne bi soočali z različnimi omejitvami in ovirami na osebni ravni, svoj del za nižjo motivacijo za zaposlovanje pa zagotovo prispeva siva ekonomija, delo na črno in slabi pogoji dela, zaposlovanja in plačil pri nekaterih delodajalcih.

Zaradi različnih drugih razlogov, ki ne pomenijo zaposlovanja, je zavod prenehal voditi v evidenci 1.820 brezposelnih oseb (upokojitve, preselitve, lastna volja, šolanje....) V tem številu je tudi 400 prenehanj vodenja v evidenci iz krivdnih razlogov (odklonitev zaposlitev, nezglašanje na zavodu ali pri delodajalcu, nedosegljivost, neupravičena prekinitvev ali ne vključitev v ukrepe APZ, ..), kar ima za posledico šestmesečno omejitev možnosti ponovne prijave.

4.3. Posredovanje brezposelnih oseb na prosta delovna mesta

Število zaposlitvenih potreb delodajalcev se je v primerjavi z letom 2009 povečalo za 4,2% in je znašalo 8.385, med vsemi pa se je delež potreb, ko delodajalci želijo in

pričakujejo sodelovanje z zavodom pri iskanju kandidatov za zaposlitev 38% vseh vloženih potreb.

Zavod je tudi lani, tako kot prejšnja leta, **reagirala na vsako vloženo potrebo delodajalca**, kjer je le-ta navedel, da želi sodelovanje pri iskanju primerne delavca. Zaradi zaposlitev je zavod brezposelne osebe napotoval delodajalcem običajno s pisnimi napotnicami, v letu 2010 pa smo pričeli bolj kot doslej prakticirati večkanalno obveščanje in napotovanje. Več smo pričeli uporabljati elektronske poti (SMS obvestila, e-mailing).

V letu 2010 je zavod razvijal sodelovanje **z agencijami za zaposlovanje**. Na dolensko belokranjskem območju je delovalo (imajo registrirano enoto) 5 agencij, 4 med njimi so sodelovale tudi na zaposlitvenem sejmu.

4.4. Zdravstveno zaposlitveno svetovanje

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje je namenjeno brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev ali se nameravajo vključiti v izobraževanje in usposabljanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oziroma poklic. Cilj zdravstveno zaposlitvenega svetovanja je predvsem pomoč brezposelnim invalidom in drugim brezposelnim osebam z okvaro zdravja pri iskanju ustrezne zaposlitve, pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen program Aktivne politike zaposlovanja (APZ), ugotavljanje upada delovnih sposobnosti ter svetovanje in priprava mnenja v postopku ugotavljanja invalidnosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI). Je tudi v pomoč svetovalcem zaposlitve pri delu z brezposelnimi osebami. Ti so na obravnavo tudi napotili največ brezposelnih oseb.

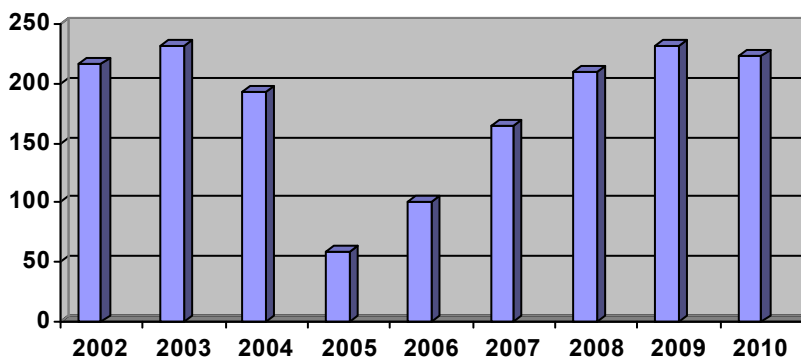
Svetovanje sta izvajala dva zdravnik svetovalca - specialista medicine dela, prometa in športa. V letu 2010 sta opravila 223 svetovanj brezposelnim osebam, od katerih je bilo 85 žensk (38,1 %) in 138 moških (61,9 %).

Zdravnik medicine dela na podlagi razgovora z brezposelno osebo in medicinske dokumentacije pripravi mnenje:

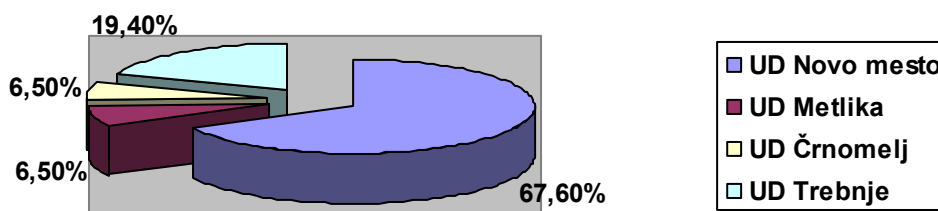
- o izbiri ustrezne zaposlitve ali napotitve v ukrep/ aktivnost APZ
- ureditvi delovnega mesta
- smiselnosti predstavitve rehabilitacijski komisiji za pridobitev invalidnosti ali pravice do zaposlitvene rehabilitacije

Tabela prikazuje gibanje števila svetovanj v zadnjih devetih letih:

| Leto obravnave | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Število obravnav | 216 | 232 | 193 | 59 | 101 | 164 | 209 | 232 | 223 |

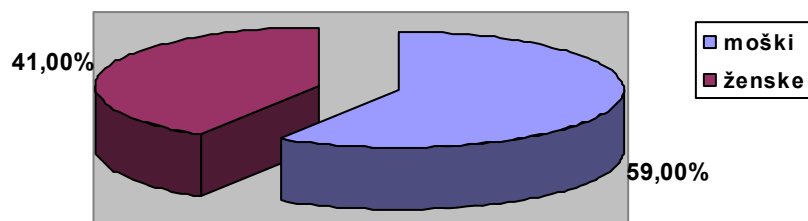


Od skupno 223 brezposelnih oseb, obravnavanih pri zdravniku oziroma zdravnici svetovalki, jih je bilo največ iz območja Urada za delo Novo mesto in sicer 129 (57,9 %), sledi Urad za delo Trebnje s 22,4% (50) deležem ter Urad za delo Črnomelj z 13 % (29) deležem in Urad za delo Metlika z 6,7 % deležem (15).



4.5. Zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov

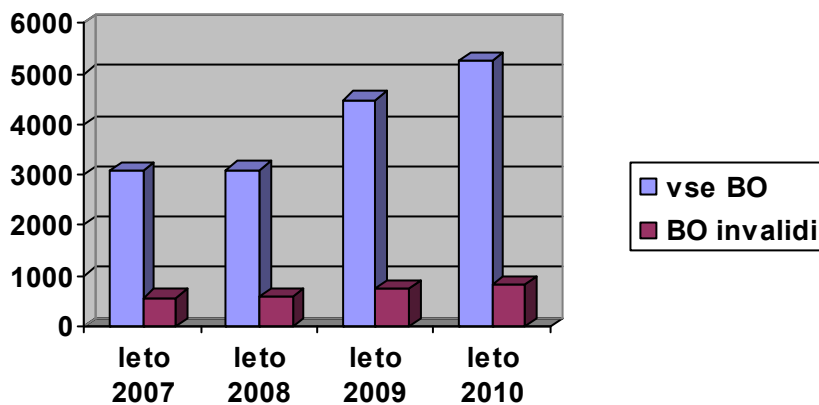
Ob koncu decembra 2010 je bilo na Območni službi ZRSZ Novo mesto v evidenci aktivnih iskalcev zaposlitve prijavljenih 833 brezposelnih invalidnih oseb, od tega 340 žensk ali 40,82%. Delež brezposelnih invalidov, prijavljenih v evidenci aktivnih iskalcev zaposlitve, se je v letu 2010, v primerjavi z letom 2009, povečal za 92 oseb, kar pomeni, nekoliko manjši porast kot v letu poprej, a še vedno znaša indeks rasti 112,4%.



Število vseh brezposelnih oseb in število invalidov prijavljenih na uradih za delo ob koncu decembra 2007, 2008, 2009 in 2010 prikazuje naslednja tabela:

| Urad za delo | Vse brezposelne osebe | | | | Brezposelni invalidi | | | |
|---------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|------------|------------|------------|
| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| Črnomelj | 835 | 836 | 1187 | 1137 | 199 | 178 | 236 | 276 |
| Metlika | 332 | 347 | 530 | 576 | 53 | 69 | 93 | 91 |
| Novo mesto | 1482 | 1517 | 2171 | 2635 | 250 | 248 | 311 | 338 |
| Trebnje | 428 | 402 | 598 | 915 | 64 | 86 | 101 | 128 |
| skupaj | 3077 | 3102 | 4486 | 5263 | 566 | 582 | 741 | 833 |

Razmerje med vsemi brezposelnimi in brezposelnimi invalidi



Delež invalidov med vsemi prijavljeni BO je ob koncu leta 2010 znašal 15,8%.

V strukturi brezposelnih invalidnih oseb prevladujejo delovni invalidi (745), ki predstavljajo kar 87,7% delež, sledijo kategorizirani mladostniki (38) in invalidi po Zakonu o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb (oziroma) po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (43), 6 invalidne osebe s priznano TO in 1 vojaški mirovni invalid.

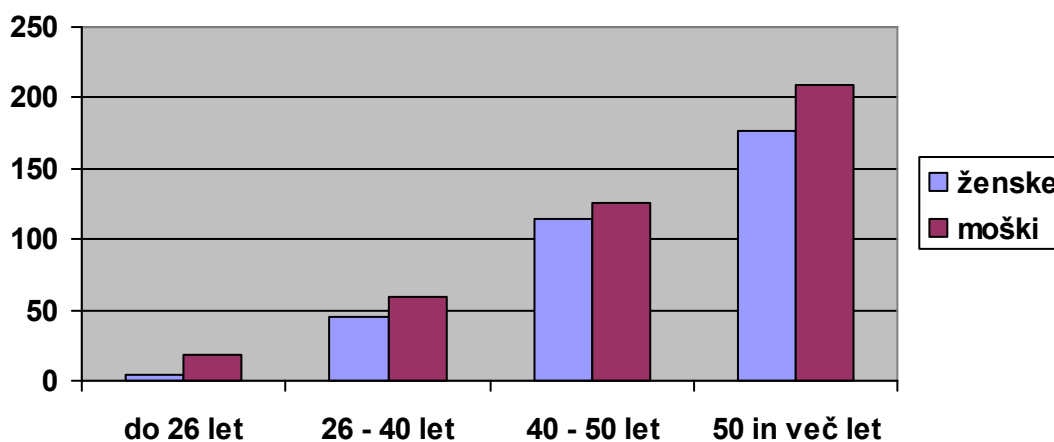
Brezposelne invalidne osebe po vrsti invalidnosti na dan 31.12.2010.

| Urad za delo | DI | KM oz. usmer. | VOJ. MIR. | ZUZIO oz. ZZRZI | Telesna okvara | SKUPAJ |
|--------------|-----|---------------------|-----------|--------------------|-------------------|--------|
| Črnomelj | 246 | 20 | - | 9 | 1 | 276 |
| Metlika | 86 | 1 | 0 | 4 | 0 | 91 |
| Novo mesto | 293 | 15 | 1 | 26 | 3 | 338 |
| Trebnje | 120 | 2 | - | 4 | 2 | 128 |
| SKUPAJ | 745 | 38 | 1 | 43 | 6 | 833 |

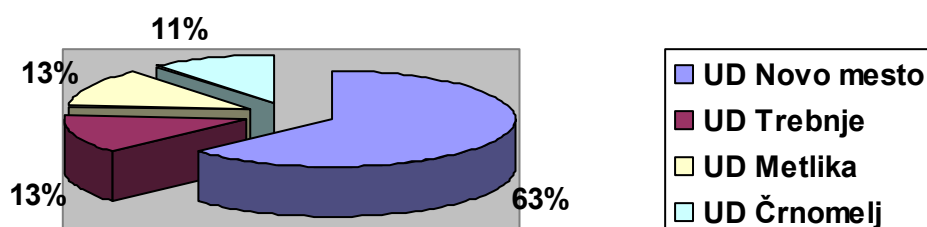
Po starostni strukturi je med brezposelnimi invalidi kar 466 oz. 55,9% starejših od 50 let, 28,9 % (241) pa jih je bilo uvrščeno v starostno skupino od 40 do 50 let, kar skupaj pomeni, da je bilo konec decembra 2010 med vsemi brezposelnimi invalidi, prijavljenimi v aktivni evidenci brezposelnih oseb, kar 707 oz. 84,9% starejših od 40 let.

Struktura brezposelnih invalidov glede na starost pa je bila naslednja:

| Starost | Brezposelni | | Struktura | |
|---------------|-------------|-----|-----------|------|
| | vsi | ž | vsi | ž |
| Do 26 let | 22 | 4 | 2,6 | 0,5 |
| 26-40 let | 104 | 45 | 12,6 | 5,4 |
| 40-50 let | 241 | 115 | 28,9 | 13,8 |
| 50 let in več | 466 | 176 | 55,9 | 21,3 |
| Skupaj | 833 | 340 | 100,0 | 40,9 |



V letu 2010 se je zaposlilo 70 invalidov, kar je 17 oseb več kot v letu 2009 in 4 več kot v letu 2008. Največ invalidov, ki so se zaposlili, je bilo iz območja Urada za delo Novo mesto (44 ali 62,9%), sledita Urad za delo Metlika in Urad za delo Trebnje, vsak s po 9 zaposlenimi oseb (kar v skupnem deležu predstavlja 25,7 %), iz območja Urada za delo Črnomelj pa se je zaposlilo 8 invalidov (11,4 %).



4.6. Zaposlitvena rehabilitacija

Zaposlitvena rehabilitacija je celosten proces, ki pomaga razreševati posebne potrebe in ovire pri zaposlovanju invalidov in ustvarja večje možnosti za zaposlitev le-teh. Poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidnim osebam, ki imajo ovire pri vključitvi v delo oziroma izobraževanje. Storitve omogočajo rehabilitantom, da se usposobijo za aktivno vlogo pri razreševanju svoje brezposelnosti, predstavljajo pomoč pri izbiri in oblikovanju poklicnih ciljev, pri sprejemanju invalidnosti in vključevanju v življenje in delo z njo, da se usposobijo na konkretnem delovnem mestu in pomoč pri iskanju ustrezne zaposlitve. Izvaja se s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno pot.

V letu 2010 se je izvajala zaposlitvena rehabilitacija pri izbranih koncesionarijih kot javna služba in kot pravica invalida, ki jo brezposelni invalid uveljavi na Zavodu po postopku predpisanem v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI). Za obdobje 2010-2013 je bila uvedena nova mreža izvajalcev, s katerimi so bile sklenjene pogodbe za čas od 1.3.2010 do 31.12.2013. Območni službi ZRSZ Novo mesto je bilo na osnovi meril dodeljenega 0,8 strokovnega tima, za izvajanje programa zaposlitvene rehabilitacije. Izbrana izvajalca sta bila dva in sicer:

- PAPILOT Zavod za vzpodbujanje in razvijanje kvalitete življenja Ljubljana, ki izvaja storitve za našo Območno službo na lokaciji v Črnomlju in
 - ŽELVA d.o.o. Ljubljana, ki izvaja program zaposlitvene rehabilitacije v Novem mestu.

Na lokaciji v Črnomlju in v Novem mestu delujeta z po 0,4 strokovnega tima, kar je minimalen možen obseg strokovnega tima in pomeni, da delujeta 2 dni v tednu ali 16 ur na teden.

Gluhe in naglušne ter slepe in slabovidne invalide lahko napotujemo v zaposlitveno rehabilitacijo tudi v time, ki so specializirani za posamezne ciljne skupine :

- Institut Republike Slovenije za rehabilitacijo, Ljubljana-za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb,
- RACIO d.o.o. Celje-za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb,

Iz našem območju je bilo v letu 2010 vključenih v program zaposlitvene rehabilitacije 67 brezposelnih oseb, pri štirih izvajalcih: 43 pri Želvi d.o.o, 17 pri Zavodu Papilot, 4 pri Racio d.o.o. in 6 oz. 3 pri izvajalcu Šentprima. Slednja je izvajala storitve zaposlitvene rehabilitacije za našo Območno službo, za osebe s težavami v duševnem zdravju, le do konca februarja 2010, zato so 3 brezposelne osebe prekinili s programom, 3 vključene pa nadaljevale program pri drugih izvajalcih.

V letu 2010 je bilo največ brezposelnih oseb v programu zaposlitvene rehabilitacije iz območja Urada za delo Novo mesto in sicer 43. Opazno se je povečalo število vključenih oseb iz Bele krajine (iz UD Črnomelj jih je bilo vključenih 13, iz UD Metlika pa 5), kar je zagotovo posledica prisotnosti izvajalca programa Zavoda Papilot v Črnomlju. Iz UD Trebnje je program obiskovalo 6 brezposelnih oseb.

Večina brezposelnih oseb je bila napotena v predhodno rehabilitacijsko obravnavo za pridobitev mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov, v postopku pridobivanja statusa invalida in/ali pravice do zaposlitvene rehabilitacije po ZZRZI, kar nekaj pa tudi v druge storitve zaposlitvene rehabilitacije, na podlagi rehabilitacijskega načrta za invalidne osebe, ki so že pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije po ZZRZI.

Ocena zaposljivosti-izdane odločbe

Zavod po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, praviloma, izdela oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti.

Invalida, ki kljub rehabilitaciji, prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja, ne more dosegati delovnih rezultatov, v višini vsaj 30 % zaposlenega delavca na delovnem mestu v običajnem delovnem okolju, se oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv. Izda se mu odločba o tem in se ga uvrsti v evidence invalidov, ki jim je bila izdana odločba, da niso zaposljivi. Te osebe se lahko vključijo v program socialne vključenosti. V Novem mestu ga izvajata ŠENT in ŽELVA d.o.o.

Odločba se izda tudi invalidom, ki so ocenjeni, da so zaposljivi v zaščitni ali podporni zaposlitvi.

Na ZRSZ Območna služba Novo mesto smo v letu 2010, na podlagi izdelane ocene zaposljivosti izdali 7 odločb o nezaposljivosti obravnavane osebe in 1 odločbo o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi, medtem ko ni bila izdana nobena odločba o zaposljivosti invalida v podporni zaposlitvi.

4.7. Rehabilitacijska komisija I. stopnje

Po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) lahko uveljavlja status invalida oseba, ki statusa še nima priznanega po drugih predpisih in ima trajne posledice okvar ali bolezni ter ima težave pri dejavnostih, ki vplivajo na njeno zaposljivost ter ovire pri vključevanju v delovno okolje.

Brezposelne osebe s statusom invalida lahko pri Rehabilitacijski komisiji I.stopnje uveljavljajo tudi pravico do zaposlitvene rehabilitacije.

Na podlagi 26. člena ZZRZI, je bilo v letu 2010, na Rehabilitacijski komisiji obravnavanih 31 oseb, od katerih jih je 12 pridobilo status invalida s pravico do zaposlitvene rehabilitacije in 18 brezposelnih invalidnih oseb pravico do zaposlitvene rehabilitacije, 1 obravnavanemu invalidu pa pravica do zaposlitvene rehabilitacije ni bila priznana, ker ta ne bi bila smiselna, saj je bil ocenjen kot nezaposljiv. Največ obravnavanih oseb na rehabilitacijski komisiji je bilo iz območja UD Novo mesto (21), sledi UD Črnomelj (5) ter UD Trebnje (4). Iz območja UD Metlika, v letu 2010, rehabilitacijski komisiji ni obravnavala nobene osebe.

5. UKREPI ZAPOSLOVANJA

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki so se izvajali v letu 2010, so bili opredeljeni v Katalogu ukrepov aktivne politike zaposlovanja. Izvajali so se 4 ukrepi po vsebinskih sklopih:

1. ukrep — SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

Namen ukrepa je svetovanje in pomoč posameznikom pri iskanju zaposlitve ter seznanjanje s poklicnimi možnostmi in poglobljena obravnava določenih skupin oseb, zato da se izboljšajo zaposlitvene možnosti in odpravijo ovire pri iskanju zaposlitve. Namen ukrepa je tudi predstavitev in uveljavitev aktivnosti programa APZ.

Predvidene aktivnosti:

- 1.1 Poklicno in zaposlitveno informiranje, svetovanje in motiviranje
- 1.2 Pomoč pri iskanju zaposlitve
- 1.3 Razvoj in izvajanje novih oblik pomoči ter predstavitev

2. ukrep — USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Namen ukrepa je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela s pridobivanjem novega znanja, spretnosti in zmožnosti ter z dvigom izobrazbe in kvalifikacijske ravni zaposlenih in brezposelnih.

Predvidene aktivnosti:

- 2.1 Programi institucionalnega usposabljanja in nacionalne poklicne kvalifikacije
- 2.2 Programi praktičnega usposabljanja
- 2.3 Programi izobraževanja
- 2.4 Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za konkurenčnost in zaposljivost

3. ukrep — SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

Namen ukrepa je spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki po usposabljanju želijo uresničiti podjetniško idejo in se samozaposliti, spodbujanje zaposlovanja najteže zaposljivih skupin brezposelnih oseb, posebno prejemnikov denarne socialne pomoči, povečevanje prilagodljivosti trga dela s spodbujanjem novih oblik zaposlovanja, povečanje regijske in sektorske mobilnosti, ohranitev delovnih mest in podpora preoblikovanju podjetij.

Aktivnosti v ukrepu večinoma predstavljajo državno pomoč, zato se izvajajo v skladu s pravili o dodeljevanju državne pomoči.

Predvidene aktivnosti:

- 3.1 Spodbujanje samozaposlovanja
- 3.2 Subvencije za zaposlitev teže zaposljivih skupin brezposelnih oseb
- 3.3 Povračilo stroškov dela
- 3.4 Spodbujanje prilagodljivosti delovne sile in podjetij
- 3.5 Ohranitev in odpiranje novih delovnih mest

4. ukrep — PROGRAMI ZA POVEČEVANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

Namen ukrepa je spodbujati socialno vključenost ljudi, torej uresničevati in uveljaviti aktivnosti in projekte za ustvarjanje okolja, ki bo motiviralo ljudi k aktivnosti in v katerem bodo lažje in hitreje našli delo, hkrati pa uživali tudi potrebno raven socialne zaščite.

Predvidena aktivnost:

4.1 Spodbujanje socialnega vključevanja in delovne aktivnosti

V nadaljevanju so predstavljeni programi oz. aktivnosti, ki smo jih na Območni službi Novo mesto izvajali v letu 2010.

5.1. UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTITVE

V okviru aktivnosti Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve smo na Območni službi Novo mesto v letu 2010 izvajali tri delavnice in sicer:

- **POTI DO DELA IN ZAPOSLOTITVE (PDZ)** — dva dni trajajoča delavnica, namenjena usposabljanju brezposelnih oseb (BO) za bolj učinkovito iskanje zaposlitve
- **PO ŠTUDIJU V ZAPOSLOTITEV** — dva dni trajajoča informacijska in motivacijska delavnica, namenjena BO z višjo stopnjo izobrazbe
- **PRIPRAVA NA UČENJE** — tridnevna delavnica, namenjena BO, ki se nameravajo vključiti v daljše programe izobraževanja in usposabljanja
- **DRUGA MOŽNOST** — daljša oblika delavnice (od 1,5-3 mesece), namenjena kot pomoč starejšim brezposelnim pri zaposlovanju in aktivaciji v alternativnih možnostih zaposlitve

V vse delavnice so se BO lahko vključile takoj po prijavi v evidenco BO.

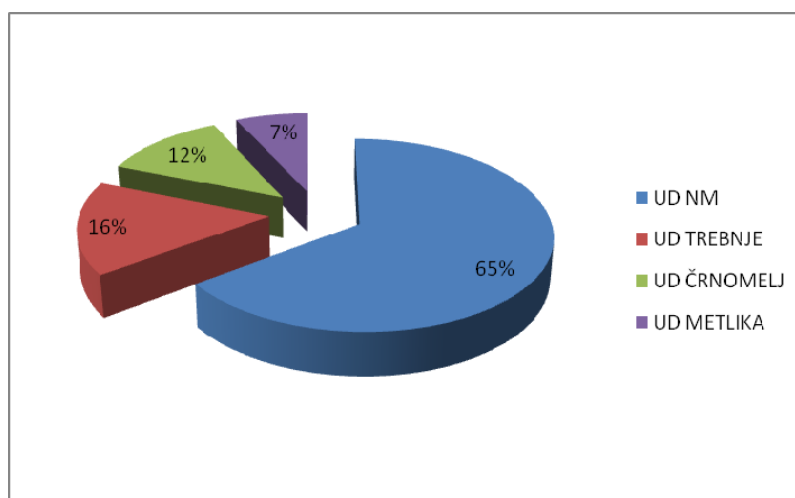
PDZ, Druga možnost ter Priprava na učenje je izvajal Center za izobraževanje in kulturo Trebnje, Po študiju v zaposlitev pa Zavod za zaposlovanje.

Vse delavnice so bile financirane iz Integralnega proračuna.

Izvedenih je bilo:

- 18 delavnic PDZ
- 1 delavnica Po študiju v zaposlitev
- 3 delavnice Priprava na učenje
- 1 delavnica Druga možnost

Delež vključenih v aktivnost po Uradih za delo

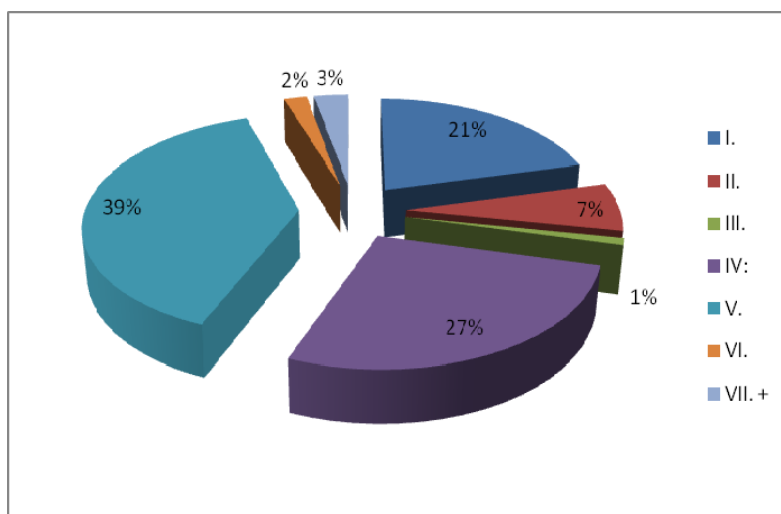


Skupno je bilo vključenih 297 BO, od tega:

- 193 (65%) na UD Novo mesto
- 48 (16%) na UD Trebnje
- 35 (12%) na UD Črnomelj
- 21 (7%) na UD Metlika

Od vseh vključenih je bilo 170 žensk, kar predstavlja 57 %.

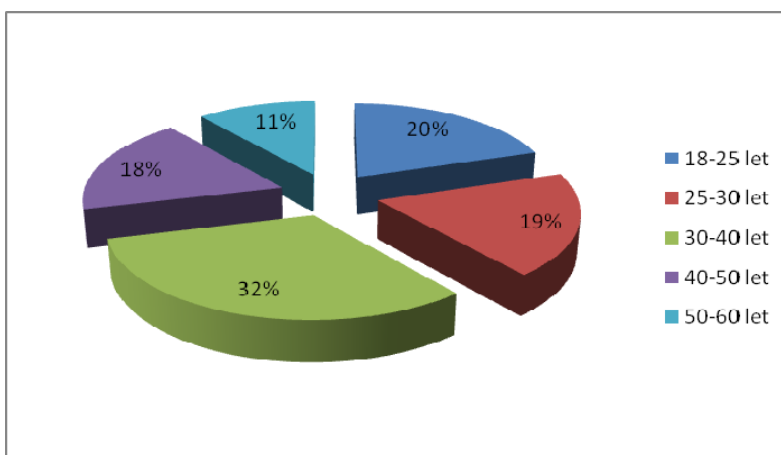
Izobrazbena struktura vključenih



Največ vključenih je bilo oseb s **V. stopnjo** izobrazbe in sicer 117 oseb, kar predstavlja 39 %. Sledijo:

- **IV. Stopnja** — 80 oseb — 27 %
- **I. stopnja** — 61 oseb — 21 %
- **II. Stopnja** — 21 oseb — 7 %
- **VII.+ stopnja** — 8 oseb — 3 %
- **VI. Stopnja** — 7 oseb — 2 %
- **III. Stopnja** — 3 osebe — 1%

Starostna struktura vključenih



Iz grafa je razvidno, da je bilo največ vključenih starih od **30 do 40 let** in sicer 95, kar predstavlja 32 %. Sledijo:

- **18 — 25 let** — 60 oseb — 20 %
- **25 — 30 let** — 55 oseb — 19 %
- **40 — 50 let** — 53 oseb — 18 %
- **50 — 60 let** — 34 oseb — 11 %

KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE

V okviru klubov omogočamo spodbudo, podporo in svetovanje, predvsem pa izboljšanje veščin za učinkovito iskanje zaposlitve in stike z delodajalci. Vse to s ciljem, da se čim prej zaposlite.

Lažje in hitreje do nove službe

Klub za iskanje zaposlitve se izvaja večinoma skupinsko, s predavanji, pogovori, vajami in igro vlog. Omogoča tudi pridobivanje praktičnih izkušenj s samostojnim iskanjem zaposlitve, ob podpori mentorja.

V klub se lahko vključijo vsi, ki so:

- prijavljeni med **brezposelnimi** ali
- če so prijavljeni kot **iskalci zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena.**

Kaj se pridobi z udeležbo v klubu?

- Izboljšanje veščin za uspešno iskanje zaposlitve.
- Informacije o aktualnih prostih delovnih mestih in skitem trgu dela.
- Praktične nasvete za prijavo na prosto delovno mesto in zaposlitveni pogovor.
- Podporo za pospešeno iskanje zaposlitve in navezovanje stikov z delodajalci.
- Spodbudo in pomoč za samostojno in dejavno nastopanje na trgu dela.
- Bolj samozavesten nastop, s katerim se povečajo zaposlitvene možnosti pri delodajalcih.

Kaj zagotavlja klub?

- Prostor s telefoni, računalniki in informativnimi gradivi.
- Brezplačne telefonske pogovore z delodajalci, brezplačno povezavo na internet. brezplačne časopise.
- Uporabo računalnika za pisanje prijav in ponudb za zaposlitev, brezplačne znamke in ovojnice.
- Povrnjene prevozne stroške za zaposlitvene pogovore pri delodajalcih.

V klubu se sodeluje tako, da se pride tja vsak dan, pridobiva nova znanja in praktične izkušnje in išče zaposlitev. V klub je oseba vključena do zaposlitve, vendar **največ 12 tednov.**

Kaj povrnemo za udeležbo v programu?

Povrnemo lahko naslednje stroške, in sicer mesečno za pretekli mesec:

- **Dodatek za prevoz** — to so potni stroški od kraja prebivanja do kraja izvajanja kluba in nazaj (kadar je od kraja prebivanja do kraja izvajanja najmanj 1 kilometer v eno smer).
- **Dodatek za aktivnost** — za programe, ki trajajo najmanj 100 ur, in sicer 1,10 EUR za vsako uro dejanske udeležbe v programu.

Klube za iskanje zaposlitve izvajajo **zunanj izvajalci**, ki smo jih izbrali na podlagi javnega naročila. K tem izvajalcem napotimo osebe in jim povrnemo stroške izvedbe kluba.

Struktura udeležencev na usposabljanju glede na spol in izobrazbo

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII+ | B.Š. |
|--------|--------|----|-----|------|-----|----|-----|------|------|
| VSI | 59 | 7 | 10 | 2 | 10 | 22 | 4 | 4 | 0 |
| ŽENSKE | 25 | 3 | 0 | 0 | 4 | 12 | 3 | 3 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po starosti

| | Vsi | < 18 | 18-25 | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50-60 | 60 in več |
|--------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| VSI | 59 | 0 | 16 | 15 | 16 | 11 | 1 | 0 |
| ŽENSKE | 25 | 0 | 8 | 6 | 6 | 5 | 0 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po čakalni dobi na Zavodu

| | Vsi | do 3 mes. | 3 do 6 mes. | 6 do 9 mes. | 9 do 12 mes. | 1 do 2 leti | 2 do 3 leta | 3 do 5 let | 5 do 8 let |
|--------|-----|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|
| VSI | 59 | 13 | 13 | 5 | 1 | 19 | 6 | 2 | 0 |
| ŽENSKE | 25 | 3 | 8 | 2 | 0 | 9 | 3 | 0 | 0 |

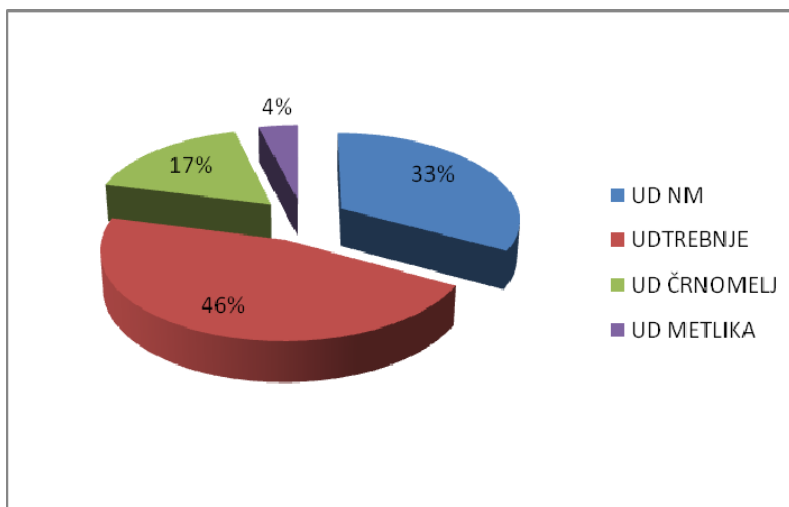
Struktura udeležencev na usposabljanju po skupinah registriranih brezposelnih oseb

| | Vsi | Od tega iščejo prvo zaposlitev | Od tega stari do 26 let | Od tega trajno presežni delavci in stečajniki | Od tega dolgotrajno brezposelni | Od tega stari 40 do 50 let | Od tega stari 50 let in več |
|--------|-----|--------------------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| VSI | 59 | 13 | 19 | 9 | 27 | 11 | 1 |
| ŽENSKE | 25 | | | | | | |

UŽU — USPOSABLJANJE ZA ŽIVLJENSKO USPEŠNOST

V letu 2010 smo v aktivnost vključili osebe pri naslednjih izvajalcih: Center za izobraževanje in kulturo Trebnje (UŽU- Most do izobrazbe), Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj (UŽU- Izzivi podeželja) in Razvojno izobraževalni center Novo mesto (UŽU- Most do izobrazbe).

Delež vključenih v aktivnost po Uradih za delo

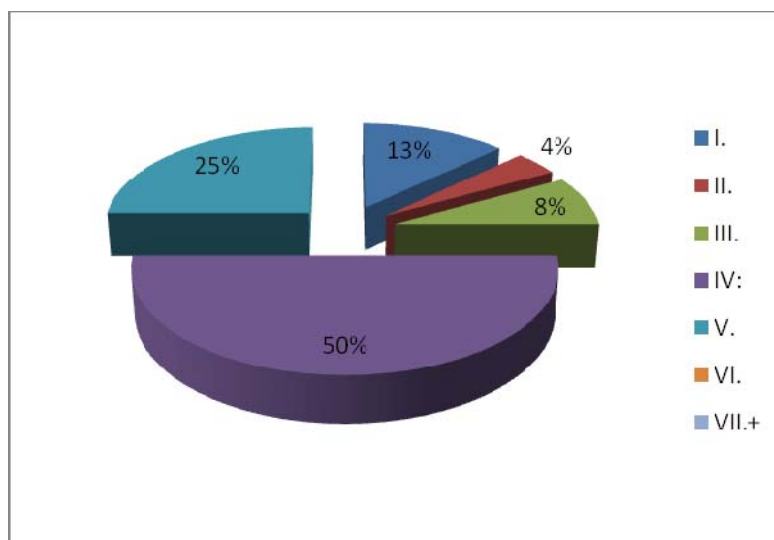


V UŽU je bilo v letu 2010 vključenih 24 Bo, od tega:

- 8 (33 %) na UD Novo mesto
- 11 (46 %) na UD Trebnje
- 4 (17%) na UD Črnomelj
- 1 (4 %) na UD Metlika
-

V program je bilo vključenih 20 žensk, kar predstavlja 83 % vseh vključenih.

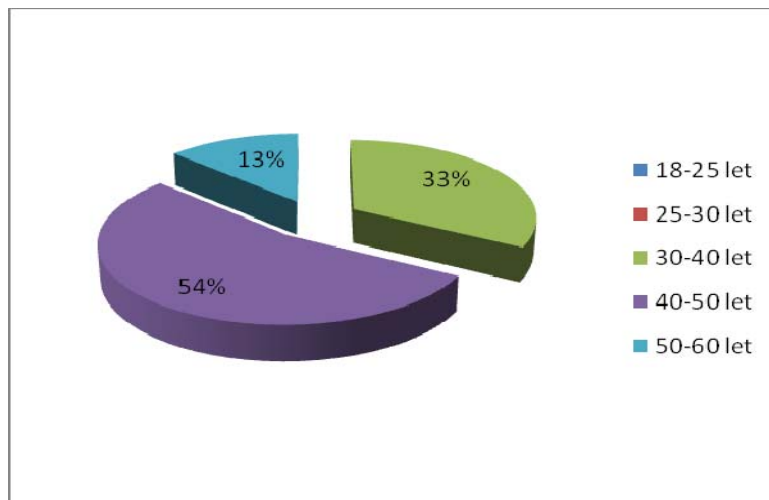
Izobrazbena struktura vključenih



Največ vključenih v program je bilo oseb z IV. stopnjo izobrazbe in sicer 12, kar predstavlja 50 %. Sledijo:

- V. stopnja — 6 oseb — 25 %
- I. stopnja — 3 osebe — 13 %
- III. stopnja — 2 osebi — 8%
- II. Stopnja — 1 oseba — 4%

Starostna struktura vključenih



Iz grafa je razvidno, da je bilo največ vključenih starih od 40 do 50 let in sicer 13, kar predstavlja 54 %. Sledijo:

- 30 — 40 let — 8 oseb — 33 %
- 50 — 60 let — 3 osebe — 13 %

5.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA

Programi institucionalnega usposabljanja zajema programe namenjene dodatnem usposabljanju brezposelnih oseb in pridobivanju znanj in veščin, ki so potrebne za uspešen nastop na trgu dela. Izobraževalni programi in izvajalci so izbrani na javne razpisu Zavoda RS za zaposlovanje. V letu 2010 je program financiran iz sredstev evropskih strukturnih skladov. Brezposelne osebe prijavitelj na Območni službi Novo mesto se lahko vključijo v izobraževanje na področju tujih jezikov, računalniških znanj; usposobijo se lahko za voznika C, E ali D kategorije oz za voznika viličarja in težke gradbene mehanizacije. Osebe si lahko pridobijo znanja na področju knjigovodskih del, oz opravijo izpit o poznavanju Zakona o upravnem postopku. Nekaj oseb se tudi vključilo v pedagoško andragoško izobraževanje in tečaj slovenskega jezika. Osebe se lahko v posameznem letu vključijo tudi v več izobraževalnih programov, če je pridobitev teh znanj smiselna za njihovo naknadno zaposlitev.

V letu 2010 je bilo 357 vključitev v programe institucionalnega usposabljanja; kar 215 krat so se vključile ženske, kar pomeni 60,22%. Iskalcev prve zaposlitve je bilo 56(15,69%), trajno presežni delavci pa so predstavljali 27,73 delež. Dolgotrajno brezposelnih oseb se je vključilo 73 kar predstavlja 20,45 delež od vseh vključitev. Največ so se vključevale osebe, ki so prijavitelj na Uradu za delo Novo mesto, saj je bilo vključitev v letu 2010 kar 227(63,58%) precej manj pa osebe iz Urada za delo Črnomelj (39 vključitev oz 10,92 %), iz Urada za delo Trebnje (65 vključitve oz 18,20 %) in iz Urada za delo Metlika (26 vključitev oz 7,28 %).

Izobrazbena struktura oseb, ki so se vključile v te programe je razvidna iz grafa :

| SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI | VII |
|--------|----|-----|------|-----|-----|----|-----|
| 357 | 26 | 13 | 3 | 75 | 101 | 38 | 100 |

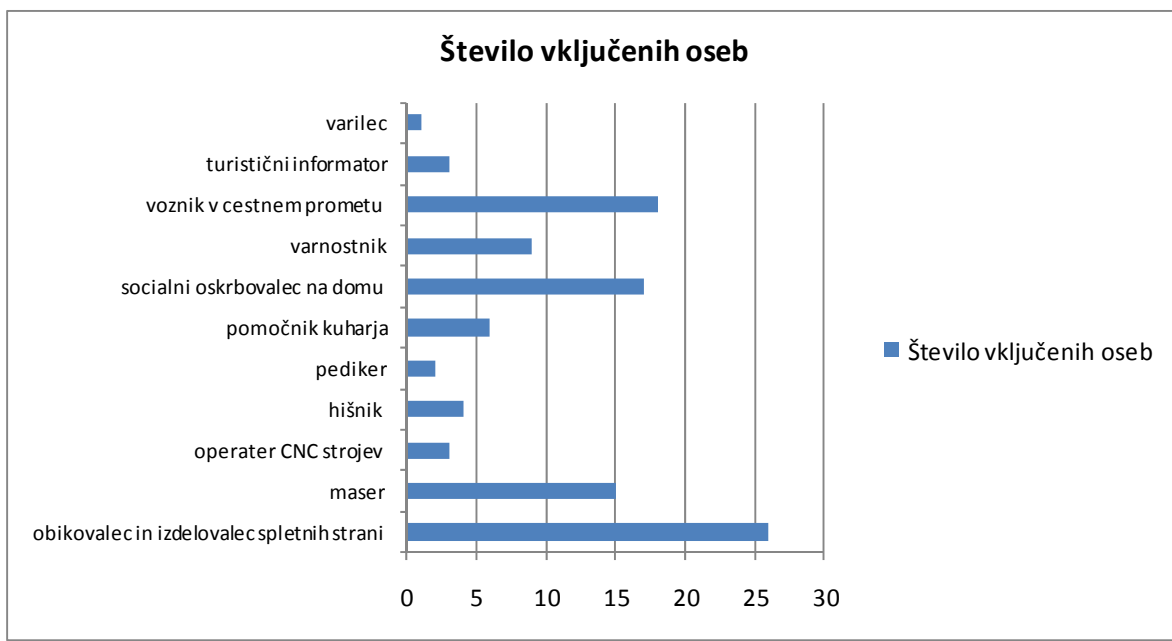


Osebe so se največ vključevale v programe za pridobitev osnovnih računalniških znanj, pridobitev ECDL START spričevala in ECDL spričevala za Auto cad (108 vključitev oz 30,25%). Veliko vključitev je bilo v programe voznških izpitov za C, E in D kategorijo (59 oseb ali 16,52%). Kar 83 oseb se je vključilo v priprave in opravljanje izpita o poznavanju Zakona o upravnem postopku (23,25%). 76 oseb je obiskovalo tečaje tujega jezika: angleščina, nemščina, italijanščina, francoščina in ruščina (21,29%). Ostali udeleženci so obiskovali programe knjigovodstva, tečaj za varilska dela, tečaj za voznika viličarja, tečaj za upravljanje težke gradbene mehanizacije, tečaj slovenskega jezika in podobno.

PRIPRAVA NA POTRJEVANJE NPK

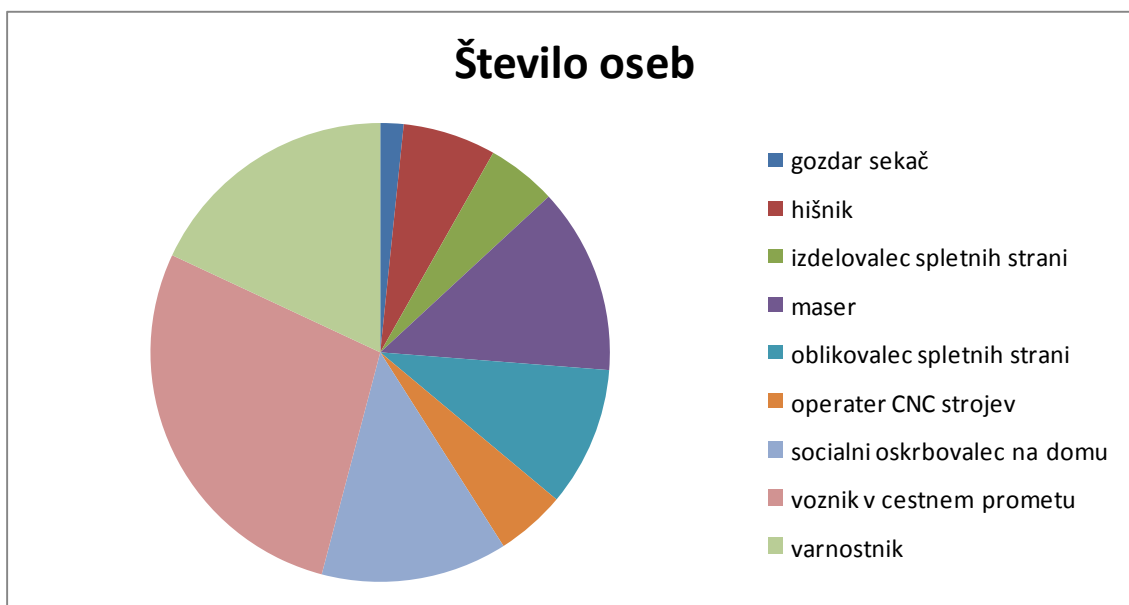
Programi Priprave na potrjevanje NPK zajema krajše programe namenjene usposabljanju brezposelnih oseb, ki si želijo pridobiti ustrezen certifikat Nacionalne poklicne kvalifikacije. Izobraževalni programi in izvajalci so izbrani na javne razpisu Zavoda RS za zaposlovanje. V letu 2010 je program financiran iz sredstev evropskih strukturnih skladov.

V letu 2010 je bilo 104 vključitev v te programe. Vključenih je bilo 47 žensk, kar pomeni 45,19%. Največ so se vključevale osebe stare od 30 do 50 let (70,19%). Iskalcev prve zaposlitve je bilo 16 (15,38%), trajno presežni delavci pa so predstavljali 27,88 delež. Dolgotrajno brezposelnih oseb se je vključilo 47 kar predstavlja 45,19 delež od vseh vključitev. Največ so se vključevale osebe, ki so prijavljene na Uradu za delo Novo mesto, saj je bilo vključitev v letu 2010 kar 66 (63,46%) precej manj pa osebe iz Urada za delo Črnomelj (10 vključitev oz 9,61%), iz Urada za delo Trebnje (19 vključitev oz 18,26%) in iz Urada za delo Metlika (9 vključitev oz 8,65%). Udeleženci programov priprav na potrjevanje NPK so si poglobljali znanja za pridobitev certifikatov na različnih področjih.



POTRJEVANJE NPK

V potrjevanje za Nacionalne poklicne kvalifikacije se je v letu 2010 vključilo 61 oseb, od tega 18 žensk. Uspešnost udeležencev v programu je bila 81,97 %. 17 oseb je opravljalo preverjanje v programu **Voznik/ voznica v cestnem prometu TPK**, 8 oseb je preverjanje opravljalo za poklic **Maser/ maserka**, 11 oseb pa za program **Varnostnik / varnostnica**, 4 osebe so se usposobile za **Hišnika**, 3 osebe pa za **operaterja na CNC strojih**. 9 oseb je pridobilo naziv **Oblikovalec spletnih strani** ali **Izdelovalec spletnih strani**. Certifikat za **socialnega oskrbovalca na domu** je pridobilo 8 udeleženk.



FORMALNO IZOBRAŽEVANJE

V letu 2010 je bilo v programe za pridobitev izobrazbe - izobraževanja za odrasle osebe 245 vključitev. Največ oseb se je želelo šolati za poklic trgovec, tehnik zdravstvene nege, vzgojitelj predšolskih otrok, kemijski tehnik, ekonomist ipd. Največ vključitev je iz UD Novo mesto (160 oz 65,30 %), 44 vključitev oseb iz UD Trebnje (17,96 %), 28 vključitev oseb iz UD Črnomelj (11,43%) in le 13 oseb iz UD Metlike (5,31%). 53,06 % je vključenih žensk, 36,73 % je bilo vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb. Kar 23 oseb je ob vključitvi bilo starejših od 40 let in so se odločili za spremembo poklicne poti in pridobitev nove strokovne izobrazbe, kar dokazuje, da nikoli ni prepozno za doseg nove izobrazbe.

V program formalno izobraževanje je vključenih veliko Romov, ki obiskujejo Osnovno šolo za odrasle. Izobražujejo se pri treh izvajalcih: Centru za izobraževanje in kulturo Trebnje, Razvojno izobraževalnem centru Novo mesto in Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj. V letu 2010 jih je vključenih v šolanje 73.

Izobrazbena struktura oseb, ki so se vključile v te programe je razvidna iz tabele :

| SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI | VII |
|--------|-----|-----|------|-----|----|----|-----|
| 245 | 133 | 9 | 2 | 34 | 65 | 1 | 1 |

| | starostna struktura |
|---------------|---------------------|
| do 18 let | 19 |
| 18 do 25 let | 94 |
| 25 do 30 let | 45 |
| 30 do 40 let | 64 |
| 40 do 50 let | 22 |
| 50 let in več | 1 |



PUM - PROJEKTNO UČENJE ZA MLADE

Program Projektno učenje za mlade je v Novem mestu ponovno zaživel septembra 2008 pri izvajalcu Razvojno izobraževalni center Novo mesto. V program se je v letu 2010 vključilo 19 brezposelnih oseb in sicer 15 iz Urada za delo Novo mesto in 4 iz Urada za delo Trebnje. Starostna struktura udeležencev je: 2 oseb je mlajših od 18 let, 16 oseb je starih od 18 do 25 let in 1 oseba je bila ob vključitvi stara 26 let. 42,10 % je vključenih deklet. Ob vključitvi v program je bilo 9 oseb na Zavodu prijavljenih do 6 mesecev, 4 osebe so bile v evidenci Zavoda od 6 mesecev do 12 mesecev in 6 oseb brezposelnih od 1 leta do 5 let.

USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta Usposabljanja na delovnem mestu za leto 2009/2011 je bilo objavljeno na spletnih straneh Zavoda 16.10.2009. Povabilo bo odprto do porabe sredstev, vendar najdlje do 01.03.2011. Po podaljšanju do 01.10.2011.

Viri financiranja in vrednost razpoložljivih sredstev v okviru javnega povabila:

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 — 2013, 2. razvojne prioritete "Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih", 2.1. prednostne usmeritve "Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih".

Za program "Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011" (operacija) je namenjenih skupaj 11.323.179,00 EUR iz sredstev Evropskega socialnega sklada, od tega 85 % oz. 9.624.702,00 EUR na proračunski postavki 6849 — Spodbujanje zaposljivosti-ESS-07-13-EU in 15 % oz. 1.698.477,00 EUR na proračunski postavki 6998 — Spodbujanje zaposljivosti-ESS-07-13-slovenska udeležba, od tega za leto 2009 skupaj 350.000,00 EUR, za leto 2010 6.623.179,00 EUR in za leto 2011 4.350.000,00 EUR.

Okvirna višina sredstev javnega razpisa za Območno službo Novo mesto je 253.310,00 EUR.

Cilj programa je:

- ustvariti ali izboljšati zaposlitvene možnosti brezposelnih oseb po zaključenem usposabljanju,
- povečati konkurenčnost vključenih oseb na trgu dela,
- zaposliti vsaj 50 % brezposelnih oseb, ki se bodo usposabljele na delovnem mestu v okviru sklopa II tega javnega povabila.

Usposabljanje na delovnem mestu je namenjeno

- pridobivanju in krepitvi sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti brezposelnih oseb, katerih obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne

zaposlitve. Dodana vrednost programa se kaže v njegovem prispevku k pozitivni naravnosti vključenih oseb do odgovornega reševanja svoje zaposlitvene situacije, in sicer s pomočjo na novo pridobljenih spretnosti in znanj na konkretnih delovnih področjih, pridobljenih veščin za aktivno iskanje zaposlitve, širjenja socialne mreže ipd., ki vključenim osebam povečujejo zaposlitvene možnosti. Namen aktivnosti je vključitev in sodelovanje brezposelnih oseb v programu usposabljanja na delovnem mestu.

- delodajalcem, ki imajo potrebe po zaposlovanju večjega števila delavcev z določenimi sposobnostmi, znanji in veščinami, ki zahtevajo predhodno usposabljanje na delovnem mestu.

Ciljna skupina so bile brezposelne osebe.

Ponudbo za izvedbo programov usposabljanja na delovnem mestu so lahko predložili delodajalci, ki so izpolnjevali naslednje pogoje:

- da so pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji (v nadaljevanju: RS),
- da niso v postopku prisilne poravnave, stečajnem ali likvidacijskem postopku, ali da niso prenehali poslovati na podlagi sodne ali druge prisilne odločbe,
- da zagotavljajo ustrezno strokovno vodstvo v času usposabljanja (mentorja oz. nadomestnega mentorja),
- da predložijo ustrezen program oz. programe usposabljanja, ki se bodo izvajali na področju RS, in sicer v prostorih, kjer izvajalec izvaja svojo dejavnost,
- da v obdobju zadnjih dveh let pri zaposlovanju niso kršili obveznosti do zaposlenih, ki izhajajo iz delovno pravne zakonodaje in kolektivnih pogodb,
- da v obdobju zadnjih dveh let niso kršili sprejetih obveznosti iz naslova prejetih sredstev za izvajanje aktivne politike zaposlovanja,
- da zagotavljajo varnost in zdravje pri delu v skladu s posebnimi predpisi o varnosti in zdravju pri delu,
- da zagotavljajo kritje celotnih stroškov usposabljanja ne glede na višino stroškov, upravičenih za sofinanciranje,
- da se strinjajo z uporabo osebnih podatkov za namene dokazovanja upravičenih stroškov mentorja oz. nadomestnega mentorja,
- da izpolnjujejo in sprejemajo vse ostale pogoje in kriterije, določene v javnem povabilu,
- da podpišejo soglasje, da za namen tega javnega povabila dovoljujejo, da Zavod o izpolnjevanju pogojev pridobi podatke iz uradnih evidenc. V primeru, da delodajalec z vpogledom v uradne evidence ne soglaša, bo moral sam predložiti ustrezna dokazila.

Struktura udeležencev na usposabljanju glede na spol in izobrazbo

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII+ | B.Š. |
|--------|--------|----|-----|------|-----|----|-----|------|------|
| VSI | 211 | 29 | 9 | 1 | 59 | 73 | 5 | 34 | 1 |
| ŽENSKE | 114 | 13 | 3 | 1 | 31 | 44 | 3 | 18 | 1 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po starosti

| | Vsi | < 18 | 18-25 | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50-60 | 60 in več |
|--------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| VSI | 211 | 1 | 49 | 64 | 54 | 29 | 13 | 1 |
| ŽENSKE | 114 | 0 | 18 | 35 | 35 | 20 | 6 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po čakalni dobi na Zavodu

| | Vsi | do 3 mes. | 3 do 6 mes. | 6 do 9 mes. | 9 do 12 mes. | 1 do 2 leti | 2 do 3 leta | 3 do 5 let | 5 do 8 let | 8 let in več |
|--------|-----|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|--------------|
| VSI | 211 | 68 | 52 | 33 | 24 | 29 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| ŽENSKE | 114 | 34 | 24 | 23 | 12 | 19 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po skupinah registriranih brezposelnih oseb

| | Vsi | Od tega iščejo prvo zaposlitev | Od tega stari do 26 let | Od tega trajno presežni delavci in stečajniki | Od tega dolgotrajno brezposelni | Od tega stari 40 do 50 let | Od tega stari 50 let in več |
|--------|-----|--------------------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| VSI | 211 | 58 | 67 | 40 | 34 | 29 | 14 |
| ŽENSKE | 114 | | | | | | |

DELOVNI PREIZKUS

Javno povabilo delodajalcem za izvedbo aktivnosti delovni preizkus za leto 2009 je bilo objavljeno na spletnih straneh Zavoda 23.12.2008. Povabilo je bilo odprto do 30.11.2009.

Financiranje:

Aktivnost se sofinancira iz sredstev integralnega proračuna PP 4282 za leto 2009.

Cilj programa:

Aktivnost je namenjena preizkusu na konkretnem delovnem mestu, ki udeležencem omogoča preizkus znanj, spretnosti in navad, na osnovi katerih lahko pride do

dopolnitve zaposlitvenega načrta, dodatnega izobraževanja ali zaposlitve. V sodelovanju z zavodom lahko delodajalci pred sklenitvijo delovnega razmerja bodočega sodelavca oziroma sodelavko preizkusijo in spoznajo.

Ciljna skupina so bile brezposelne osebe.

Ponudbo so lahko predložili delodajalci, ki so izpolnjevali naslednje pogoje:

- da so pravna ali fizična oseba, registrirana za opravljanje dejavnosti v RS;
- da niso v postopku prisilne poravnave, stečajnem ali likvidacijskem postopku, ali da niso prenehali poslovati na podlagi sodne ali druge prisilne odločbe;
- da zagotavljajo strokovno vodstvo v času aktivnosti (inštruktorja);
- da predložijo program za izvedbo aktivnosti, ki se bo izvajal na področju RS;
- da v obdobju zadnjih dveh let pri zaposlovanju niso kršili obveznosti do zaposlenih, ki izhajajo iz delovno pravne zakonodaje in kolektivnih pogodb;
- da v obdobju zadnjih dveh let pri zaposlovanju niso kršili sprejetih obveznosti iz naslova prejetih sredstev za izvajanje aktivne politike zaposlovanja;
- da se v aktivnost ne bo vključila brezposelna oseba, ki ji je pri tem delodajalcu prenehala ali bila prekinjena pogodba o zaposlitvi in se je prijavila na Zavodu, od takrat pa še ni minilo 12 mesecev;
- da zagotavljajo varne in zdrave pogoje za izvedbo aktivnosti in delo;
- da se strinjajo z uporabo osebnih podatkov za namene dokazovanja upravičenih stroškov inštruktorja;
- da zagotavljajo kritje celotnih stroškov za izvedbo aktivnosti, ne glede na višino stroškov, upravičenih za sofinanciranje,
- da izpolnjujejo vse ostale pogoje in kriterije, določene v javnem povabilu.

Struktura udeležencev na usposabljanju glede na **spol in izobrazbo**

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII+ | B.Š. |
|--------|--------|----|-----|------|-----|----|-----|------|------|
| VSI | 107 | 15 | 10 | 0 | 41 | 25 | 6 | 10 | 0 |
| ŽENSKE | 54 | 3 | 3 | 0 | 22 | 14 | 4 | 8 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po starosti

| | Vsi | < 18 | 18-25 | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50-60 | 60 in več |
|--------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| VSI | 107 | 2 | 24 | 24 | 26 | 25 | 6 | 0 |
| ŽENSKE | 54 | 0 | 10 | 17 | 13 | 12 | 2 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po čakalni dobi na Zavodu

| | Vsi | do 3 mes. | 3 do 6 mes. | 6 do 9 mes. | 9 do 12 mes. | 1 do 2 leti | 2 do 3 leta | 3 do 5 let | 5 do 8 let | 8 let in več |
|--------|-----|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|--------------|
| VSI | 107 | 36 | 16 | 15 | 8 | 23 | 4 | 3 | 2 | 0 |
| ŽENSKE | 54 | 17 | 8 | 9 | 4 | 13 | 2 | 1 | 0 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po skupinah registriranih brezposelnih oseb

| | Vsi | Od tega iščejo prvo zaposlitev | Od tega stari do 26 let | Od tega trajno presežni delavci in stečajniki | Od tega dolgotrajno brezposelni | Od tega stari 40 do 50 let | Od tega stari 50 let in več |
|--------|-----|--------------------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| VSI | 107 | 23 | 28 | 29 | 32 | 25 | 6 |
| ŽENSKE | 54 | | | | | | |

5.3. UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

POMOČ PRI SAMOZAPOSLOVANJU

Program Pomoč pri samozaposlitvi se je izvajal v okviru 4. ukrepa — Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja, v obliki svetovalnega intervjuja, kjer se je presojala kandidatova poslovna ideja in tridnevne delavnice »Priprava na samozaposlitev« z naslednjimi vsebinami:

- podjetništvo, poslovna ideja,
- poslovni načrt,

- pravni vidiki poslovanja/statusne oblike gospodarskih subjektov,
- postopek registracije gospodarske družbe in priglasitev samostojne dejavnosti,
- raziskava trga in trženje,
- osnove knjigovodstva in računovodstva,
- možnosti koriščenja instrumentov podpornega podjetniškega okolja.

Program je bil namenjen pripravi in usposabljanju brezposelnih oseb, ki so se nameravale samozaposlit.

Delavnico je izvajala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije.

Število vključenih v aktivnost Pomoč pri samozaposlitvi po Uradih za delo OS NM:

| Urad za delo | udeleženci | % |
|--------------|------------|-------|
| ČRNOMELJ | 59 | 11,8 |
| METLIKA | 57 | 11,4 |
| NOVO MESTO | 285 | 56,7 |
| TREBNJE | 101 | 20,1 |
| SKUPAJ | 502 | 100,0 |

Struktura vključenih glede na spol in izobrazbo:

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. | Bolo.š |
|--------|--------|-----|-----|------|------|------|-----|------|--------|
| VSI | 502 | 47 | 16 | 0 | 92 | 228 | 27 | 86 | 6 |
| % | 100 | 9,4 | 3,2 | 0 | 18,3 | 45,4 | 5,4 | 17,1 | 1,2 |
| ŽENSKE | 178 | 8 | 1 | 0 | 26 | 85 | 4 | 50 | 4 |
| % | 35,4 | | | | | | | | |

Struktura vključenih po starosti

| | skupaj | 18-25let | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50> |
|--------|--------|----------|-------|-------|-------|-----|
| VSI | 502 | 43 | 153 | 181 | 90 | 35 |
| % | 100 | 8,6 | 30,5 | 36,0 | 17,9 | 7,0 |
| ŽENSKE | 178 | 8 | 61 | 66 | 34 | 9 |

Struktura vključenih po čakalni dobi na Zavodu

| | Skupaj | do 3mes. | do 6 | 6-9 | 9-12 | 12-24 | 24-36 | 36> |
|--------|--------|----------|------|------|------|-------|-------|-----|
| VSI | 502 | 166 | 129 | 90 | 40 | 64 | 7 | 6 |
| % | 100 | 33,1 | 25,7 | 17,9 | 8,0 | 12,7 | 1,4 | 1,2 |
| ŽENSKE | 178 | 66 | 37 | 27 | 19 | 26 | 3 | 0 |

SUBVENCIJA ZA SAMOZAPOSLITEV

Program Subvencije za samozaposlitev se je v letu 2010 izvajal v skladu s Katalogom ukrepov aktivne politike zaposlovanja (v okviru 4. ukrepa — Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja) in Pravilnikom o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

Program je bil namenjen brezposelnim osebam in osebam v postopku izgubljanja zaposlitve, ki so se:

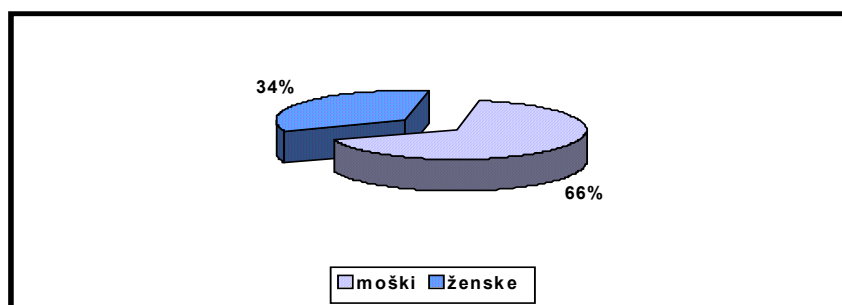
- udeležile programa Pomoč pri samozaposlitvi,
- samozaposlile v poslovnem subjektu za polni delovni čas, razen invalidov, ki se samozaposlijo za delovni čas v skladu z izdano odločbo o invalidnosti.

Za poslovni subjekt so se šteli novoustanovljena podjetja in oseba, ki z osebnim delom samostojno opravlja dejavnost na podlagi odločbe pristojnega organa oz. vpisa v register samostojnih dejavnosti.

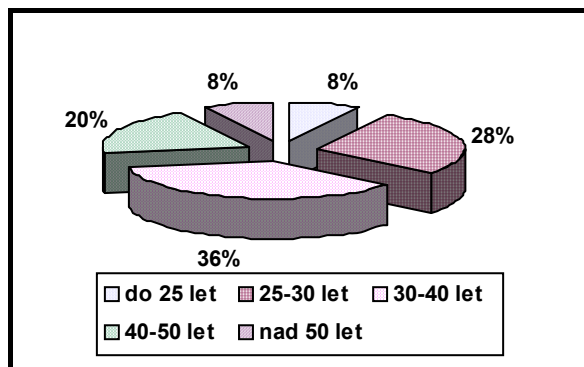
Namen programa je bilo ustvarjanje novih zaposlitvenih možnosti s spodbujanjem podjetništva v obliki subvencij za samozaposlitev. Cilj je ohranitev neprekinjene samozaposlitve za obdobje najmanj dveh let. Program se je izvajal v obliki nepovratne pomoči v višini 4.500,00 EUR, ki se je financirala iz integralnega proračuna in evropskega socialnega sklada.

V program je bilo vključenih 196 oseb, od tega 66 žensk.

Vključeni v ukrep po spolu

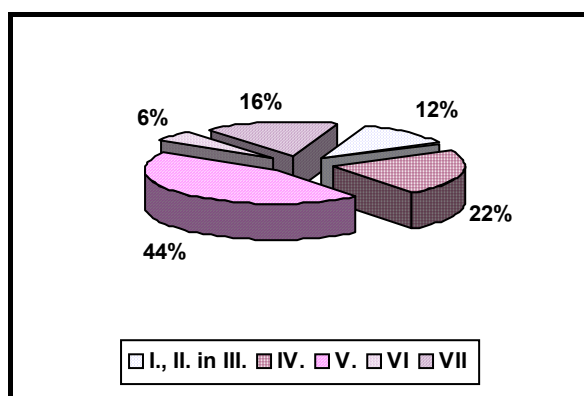


Starostna struktura vključenih v ukrep



Iz grafa je razvidno, da je bilo največ vključenih starih od 30 do 40 let in sicer 71, kar predstavlja 36,2 %. Najmanj vključenih — 15 oseb (7,7 %) je bilo v starostni skupini do 25 let in nad 50 let.

Izobrazbena struktura vključenih



Največ vključenih v program je bilo oseb z V. stopnjo izobrazbe — 43,8 %. Sledijo jim osebe s IV. izobrazbe — 21,9%. Najmanj vključenih je bilo oseb z VI. stopnjo izobrazbe — 5,6%.

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB – PREJEMNIKOV DSP ZA LETO 2010

Javni razpis za spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb, ki prejemajo denarno socialno pomoč je bil objavljen 28.05.2010 v Uradnem listu RS (številka 42/2010). Zadnji rok za oddajo vlog na razpis se je iztekel 06.12.2010.

Višina sredstev, ki so bila na razpolago za javni razpis in obdobje financiranja

Za izvedbo javnega razpisa za spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb — prejemnikov denarne socialne pomoči je bilo za leti 2010, 2011 in 2012 namenjenih skupaj okvirno 1.125.000,00 EUR. Sredstva so bila zagotovljena iz integralnega proračuna, in sicer iz proračunskih postavk PP 3562 »Transferji za socialno

ogrožene« in PP 3595 »Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in zaposlovanje težje zaposljivih oseb«.

| leto | PP 3562 (EUR) | PP 3595 (EUR) | Skupaj (EUR) |
|---------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 2010 | 121.800,00 | 178.200,00 | 300.000,00 |
| 2011 | 284.200,00 | 415.800,00 | 700.000,00 |
| 2012 | 50.750,00 | 74.250,00 | 125.000,00 |
| Skupaj | 456.750,00 | 668.250,00 | 1.125.000,0 |

Okvirna višina sredstev javnega razpisa za Območno službo Novo mesto je bila 66.573,00 EUR.

Cilj javnega razpisa je zaposliti do 150 brezposelnih oseb iz ciljne skupine javnega razpisa za določen čas najmanj 12 mesecev ali za nedoločen čas.

Ciljna skupina so dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v zadnjih 16 mesecih prejemale denarno socialno pomoč najmanj 12 mesecev.

Pogoji za kandidiranje na javnem razpisu

Izpolnjevanje v nadaljevanju navedenih pogojev vlagatelji izkazujejo z izjavo, ki je sestavni del razpisne dokumentacije in jo morajo predložiti **k vsaki vlogi**. Vlagatelji s podpisom izjave iz razpisne dokumentacije dovoljujejo naročniku, da v uradnih evidencah državnih organov in nosilcev javnih pooblastil preverijo izpolnjevanje pogojev za sodelovanje na tem javnem razpisu.

Splošni pogoji

Na javni razpis se lahko prijavijo **pravne in fizične osebe**, tako **tržni** kot **netržni** delodajalci.

Pri opredelitvi kriterija ne/tržnosti vlagatelji/delodajalci upoštevajo naslednje določilo:

»Za tržne delodajalce se po tem javnem razpisu štejejo tisti delodajalci, ki so v preteklem poslovnem letu več kot 50 % prihodkov ustvarili s prodajo blaga in storitev na trgu.«

V primeru novoustanovljenega vlagatelja, ki v času oddaje vloge na ta javni razpis posluje manj kot eno leto, se pri opredelitvi tržnosti za preteklo poslovno leto upošteva čas od ustanovitve (registracije) do oddaje vloge na ta javni razpis.

Preveritev tržnosti oziroma netržnosti vlagatelja/delodajalca se izvede že v postopku pred izdajo sklepa o izbiri vloge. Tržnost oziroma netržnost vlagatelja se presoja na podlagi podpisane izjave vlagatelja, ki je del predložene razpisne dokumentacije. Vlagatelji, ki izpolnjene izjave o tržnosti ne bodo predložili, se bodo pri izvedbi tega javnega razpisa šteli za tržne vlagatelje.

Dodeljena sredstva za subvencioniranje zaposlitve po tem razpisu za tržne delodajalce predstavljajo državno pomoč, za netržne delodajalce pa ta sredstva ne predstavljajo državne pomoči. O nakazanih sredstvih tržnim delodajalcem bo Zavod poročal Ministrstvu za finance, ki o tem vodi evidenco.

Vlagatelji morajo izpolnjevati naslednje splošne pogoje:

1. da so registrirani za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji;
2. da do Zavoda nimajo neporavnanih obveznosti iz naslova dodelitve sredstev aktivne politike zaposlovanja;
3. da niso v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali v likvidaciji;

4. da niso v procesu prestrukturiranja po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah (ZPRPGDT-UPB2, Ur.l. RS, št. 44/2007);
5. da niso v postopku niti se ne bodo vključili v postopek za pridobitev drugih javnih sredstev, s katerimi bi bila presežena polovica stroška zaposlitve osebe po tem razpisu, ki zajema: neto plačo, obvezne prispevke iz plače (prispevki delojemalca), akontacijo dohodnine in obvezne prispevke na plačo (prispevki delodajalca);
6. da so v zadnjih šestih (6) mesecih¹ pred mesecem oddaje vloge na ta javni razpis delavcem izplačevali plače v zakonsko ali pogodbeno dogovorjenih rokih;
7. da v zadnjih dvanajstih (12) mesecih² pred mesecem oddaje vloge na ta javni razpis niso:
 - (a) zmanjševali števila delavcev, razen iz razlogov, navedenih v razpisni dokumentaciji;
 - (b) so delavce, ki jim je prenehalo delovno razmerje pri vlagatelju (delodajalcu) iz drugih razlogov, nadomestili z novimi zaposlitvami, ki pa niso predmet subvencioniranja po tem javnem razpisu;
8. da imajo poravnane vse davke in druge obvezne dajatve v Republiki Sloveniji, zapadle do vključno zadnjega dne v mesecu pred vložitvijo vloge na razpis;
9. da so pred predložitvijo vloge na podlagi objave prostega delovnega mesta že izbrali brezposelne osebe iz ciljne skupine, ki jih je napotil Zavod in o tem Zavod tudi obvestili.

Zavod bo izpolnjevanje pogojev preverjal na dan prispetja vloge na javni razpis, razen pogojev pod 7. in 8. alineo, ki ju bo preverjal na zadnji dan meseca pred vložitvijo vloge na javni razpis.

Posebni pogoji

Do subvencije za zaposlitev **niso** upravičeni delodajalci, ki:

- poslujejo v sektorju S.13 — država (Standardna klasifikacija institucionalnih sektorjev (SKIS), ki je objavljena na; <http://www.stat.si/klasje/tabela.aspx?cvn=3347>),
- bodo zaposlili brezposelno osebo v dejavnosti N78 — Zaposlitvene dejavnosti (Standardna klasifikacija dejavnosti (SKD), ki je objavljena na <http://www.stat.si/klasje/tabela.aspx?cvn=4978>),
- bodo zaposlili brezposelno osebo v dejavnosti B — Rudarstvo (SKD).

Če je delodajalec registriran tudi za druge dejavnosti, ki s tem javnim razpisom niso izločene, lahko pridobi subvencijo za zaposlitev pod pogojem, da brezposelno osebo zaposli v teh, neizločenih, dejavnostih.

Do subvencije za zaposlitev **niso** upravičeni/e:

- vlagatelji, povezani s fizičnimi ali pravnimi osebami, ki so v obdobju 12 mesecev pred njihovo prijavo na ta javni razpis iz poslovnih razlogov odpuščali delavce, ti pa so se na Zavodu prijavi kot brezposelne osebe in uveljavili pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, teh odpuščanj pa do vložitve vlagateljeve vloge še niso nadomestili z novimi zaposlitvami;
- brezposelne osebe za lastno zaposlitev v gospodarski družbi ali zavodu, ki to družbo ali zavod tudi osebno vodijo;
- fizične osebe, ki so uveljavile ugotavljanje davčne osnove od odhodkov iz dejavnosti z upoštevanjem normiranih odhodkov (in sicer v poslovnem letu, za katerega so uveljavile tak način ugotavljanja davčne osnove).

Struktura udeležencev na usposabljanju glede na spol in izobrazbo

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII+ | B.Š. |
|--------|--------|----|-----|------|-----|----|-----|------|------|
| VSI | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| ŽENSKE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po starosti

| | Vsi | < 18 | 18-25 | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50-60 | 60 in več |
|--------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|
| VSI | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ŽENSKE | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po čakalni dobi na Zavodu

| | Vsi | do 3 mes. | 3 do 6 mes. | 6 do 9 mes. | 9 do 12 mes. | 1 do 2 leti | 2 do 3 leta | 3 do 5 let | 5 do 8 let |
|--------|-----|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|
| VSI | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| ŽENSKE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |

Struktura udeležencev na usposabljanju po skupinah registriranih brezposelnih oseb

| | Vsi | Od tega iščejo prvo zaposlitev | Od tega stari do 26 let | Od tega trajno presežni delavci in stečajniki | Od tega dolgotrajno brezposelni | Od tega stari 40 do 50 let | Od tega stari 50 let in več |
|--------|-----|--------------------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| VSI | 4 | 2 | 2 | 1 | 4 | 0 | 0 |
| ŽENSKE | 2 | | | | | | |

ZAPOSILI.ME/SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA TEŽJE ZAPOSRLJIVIH BREZPOSELNIH OSEB

V začetku leta 2010 smo v program vključili 31 brezposelnih oseb, ki so se zaposlili pri delodajalcih izbranih na Javni razpis Zaposli.me/spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb iz leta 2009. Navedeni razpis je bil zaprt januarja 2010. Obravnavane so bile vloge delodajalcem, ki so prispele na decembrski rok. Vloge prispele v januarju 2010 so bile vrnjene vlagateljem, z obrazložitvijo, da je razpis zaprt zaradi razdelitve sredstev.

Javni razpis Zaposli.me/spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb (ZAPOSILI.ME2) je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 22/10 dne 19.3.2010.

Predmet javnega razpisa je bilo subvencioniranje zaposlitve težje zaposljivih brezposelnih oseb z namenom spodbujanja njihovega zaposlovanja. Do subvencije so bili upravičeni tržni delodajalci, ki so izpolnjevali vse pogoje tega javnega razpisa in ki so za polni delovni čas 40 ur tedensko za obdobje najmanj enega leta zaposlili osebo s statusom brezposelne osebe, ki je izpolnjevala vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- je starejša od 50 let,
- je mlajša od 25 let in v zadnjih 6 mesecih ni imela redno plačane zaposlitve,
- je iskalec prve zaposlitve in je pridobila strokovno ali poklicno izobrazbo pred manj kot dvema letoma ter je vsaj 6 mesecev prijavljena v evidencah Zavoda,
- je mlajša od 30 let z dokončano vsaj univerzitetno izobrazbo (VII. stopnjo izobrazbe) in ima poklic, ki se uvršča med suficitarne v pregledu suficitarnih in deficitarnih poklicev in poklicnih področij ter v zadnjih 6 mesecih ni imela redno plačane zaposlitve (seznam je objavljen na spletni strani: <http://www.ess.gov.si/slo/Dejavnost/Programi/programi.htm>),
- ni dosegla stopnje srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega poklicnega, tehniškega izobraževanja oz. splošnega srednjega izobraževanja,
- je prijavljena v evidencah Zavoda 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih razen osebe vključene v javna dela.

Cilj javnega razpisa je bila zaposlitev 4500 brezposelnih oseb, od tega vsaj 2475 žensk oz. 55 %.

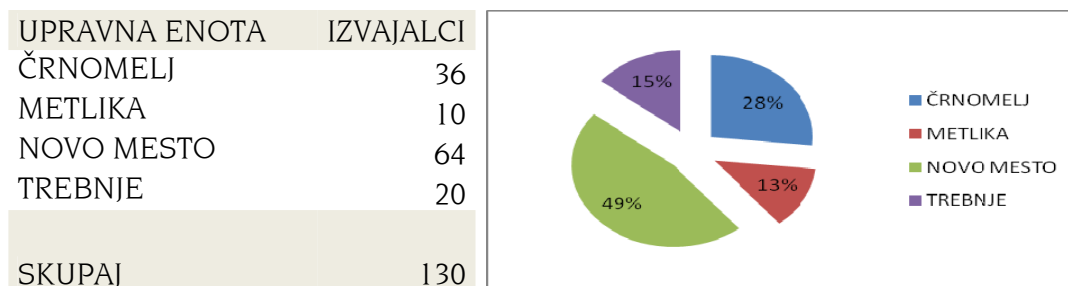
Na javni razpis so se lahko prijavili tržni delodajalci. Za tržne delodajalce po tem javnem razpisu se štejejo delodajalci, ki so v preteklem poslovnem letu več kot 50 % prihodkov ustvarili s prodajo blaga in storitev na trgu.

Delodajalec, ki je bil izbran na razpisu, je za zaposlitev takšne osebe prejel subvencijo v višini 4.000,00 EUR. Operacijo je delno (v višini 85%) financirala Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.

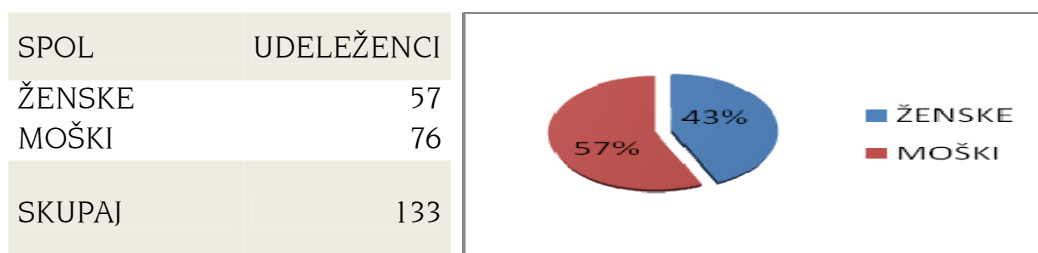
Prvo odpiranje vlog za javni razpis je bilo dne 5.5.2010. Do dne 31.12.2010 je strokovna komisija na 7. odpiranjih odprla in obravnavala 225 prispelih vlog.

V letu 2010 smo na OS NM na programu angažirali sredstva v višini 532.000,00 EUR.

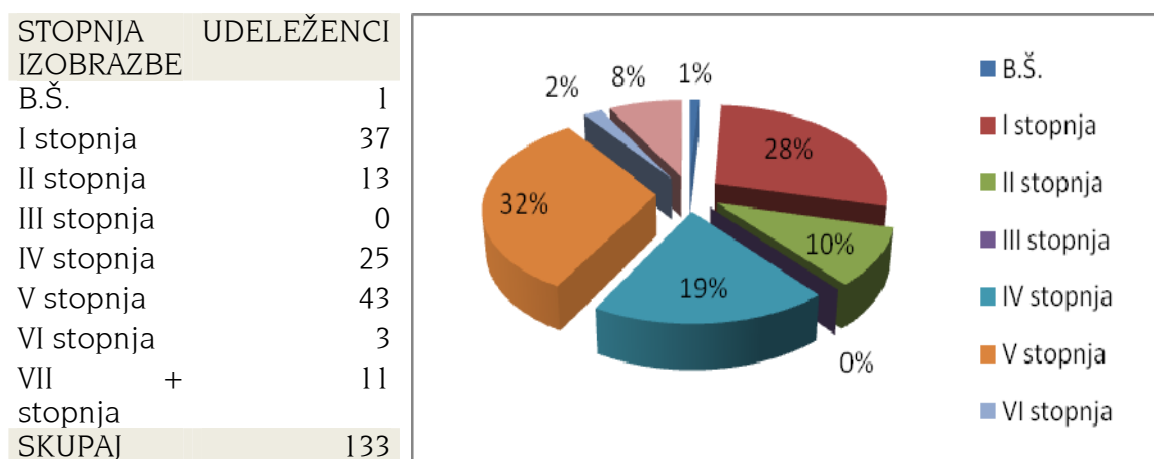
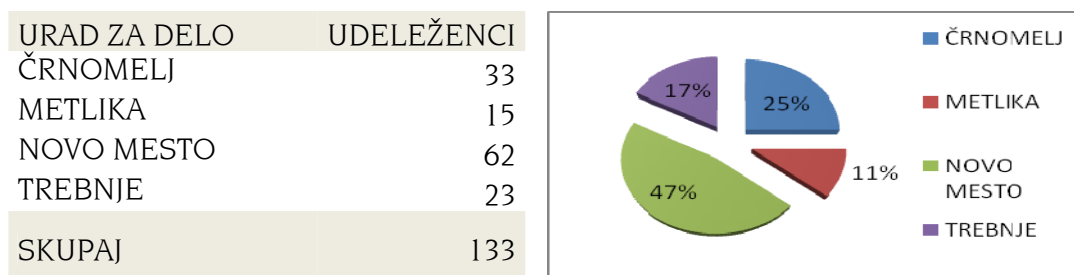
Z izvajalci je bilo v letu 2010 sklenjenih 130 pogodb.



V program se je vključilo skupno 130 izvajalcev, od tega 64 (49%) iz Novega mesta, 36 (28%) iz Črnomlja, 20 (15%) iz Trebnjega in 10 (13%) iz Metlike.

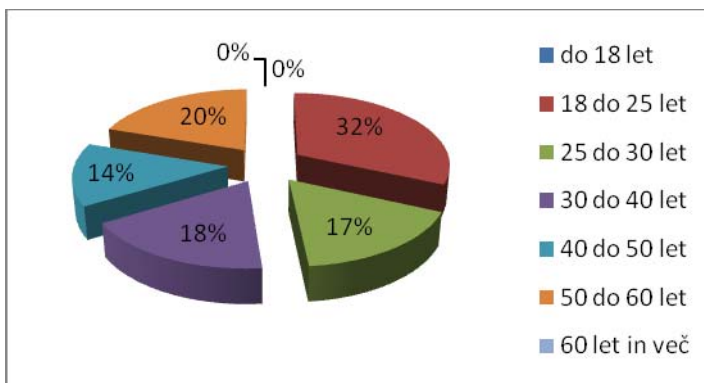


V program je bilo skupno vključenih 133 oseb od tega 62 (47 %) na UD Novo mesto, 33 (25%) na UD Črnomelj, 15 (11%) na UD Metlika in 23 (17%) na UD Trebnje. Od vseh vključenih je bilo vključenih 57 žensk, kar predstavlja 43%.



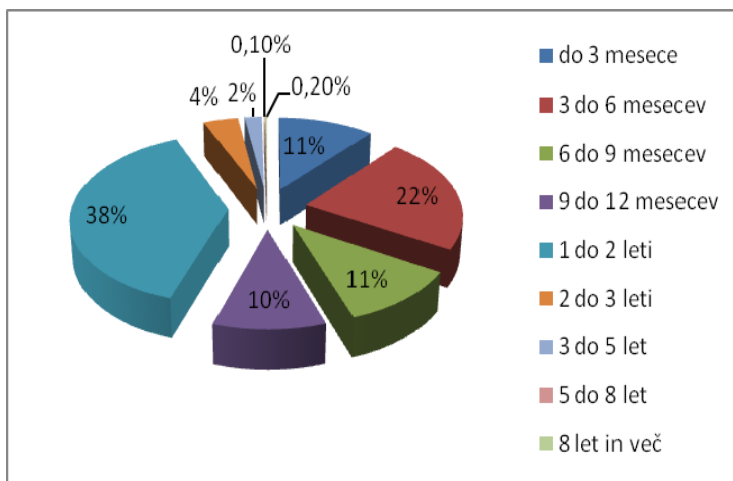
Največ vključenih v program je bilo oseb s IV.-V. (skupaj 51,1%) in I.-II. stopnjo izobrazbe (skupaj 37,6%). S VI.-VII+ stopnjo je bilo vključenih 10,5%. Najmanj vključenih je bilo oseb s III. stopnjo izobrazbe — 0 oseb (0,75%).

| STAROST | UDELEŽENCI |
|---------------|------------|
| do 18 let | 0 |
| 18 do 25 let | 41 |
| 25 do 30 let | 23 |
| 30 do 40 let | 24 |
| 40 do 50 let | 18 |
| 50 do 60 let | 27 |
| 60 let in več | 0 |
| SKUPAJ | 133 |



Razvidno je, da je bilo največ vključenih starih od 18 do 25 let in sicer 32%. Sledi jim skupina oseb starih od 50 do 60 let in sicer 20%. Najmanj vključenih oseb je mlajših od 18 ali starejših od 60 let. V obeh skupinah ni niti ene osebe.

| TRAJANJE BREZPOSELNOSTI | UDELEŽENCI |
|-------------------------|------------|
| do 3 mesece | 16 |
| 3 do 6 mesecev | 29 |
| 6 do 9 mesecev | 14 |
| 9 do 12 mesecev | 13 |
| 1 do 2 leti | 50 |
| 2 do 3 leti | 5 |
| 3 do 5 let | 3 |
| 5 do 8 let | 1 |
| 8 let in več | 2 |
| SKUPAJ | 133 |



Največ vključenih oseb je bilo tistih, ki so bili na Zavodu prijavljeni do 9 mesecev in sicer 44 %. Najmanj vključenih pa je bilo oseb, ki so bile prijavljene na zavodu več kot 2 leti — 8 %.

POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCA

Program Povračilo prispevkov delodajalca se izvaja na podlagi 48. a člena Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti. Cilj programa je spodbujanje

zaposlovanja težje zaposljivih skupin brezposelnih in drugih oseb za nadomeščanje delavcev med porodniškim dopustom.

Program se izvaja na podlagi vloge delodajalca in je namenjen tistim delodajalcem, ki zaposlijo za obdobje najmanj enega leta:

- brezposelno osebo, mlajšo od 26 let, ki je iskalec prve zaposlitve in je več kot 6 mesecev prijavljena pri Zavodu ter ima suficitarni poklic,
- brezposelno osebo, mlajšo od 28 let, ki je 24 mesecev prijavljena pri Zavodu,
- brezposelno osebo, prijavljeno pri Zavodu, namesto delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka,
- brezposelno osebo, ki je starejša od 55 let in je več kot 12 mesecev prijavljena pri Zavodu,
- brezposelno osebo, prijavljeno na Zavodu, ki je starejša od 55 let in ima suficitarni poklic.

V letu 2010 smo obravnavali 8 vlog, od tega je bilo 5 vlog pozitivno rešenih in smo delodajalcem povrnili prispevke v skupni višini 7.777,11 EUR. V vseh petih primerih je delodajalec zaposlil brezposelno osebo namesto delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka.

3 vloge so bile zavrjene - dve vlogi sta bili zavrjeni, ker je delodajalec zamudil 30 dnevni rok za oddajo vloge, 1 vloga pa je bila zavrjena, ker je bil delodajalec javni zavod, ki je posredni uporabnik državnega proračuna in kot tak do povračila prispevkov v skladu z 48. a členom Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti ni upravičen.

5.4. UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

JAVNA DELA

- Javni razpis za izbor programov javnih del v Republiki Sloveniji za leto 2009 je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 81/08 dne 16.10.2009.

Predmet javnega razpisa je bila izbira programov javnih del za obdobje od 01.01.2010 do 31.12.2010, ki so namenjeni vzpodbujanju razvoja novih delovnih mest in ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti brezposelnih oseb in se organizirajo zaradi izvajanja socialnovarstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih, kmetijskih in drugih programov.

Okvirna višina sredstev javnega razpisa za Območno službo Novo mesto je bila 530.000,00 EUR.

V programe javnih del se lahko vključujejo naslednje skupine brezposelnih oseb:

- brez čakalne dobe:
 - o invalidi,
 - o Romi,
 - o osebe po prestani zaporni kazni;
- po 3 mesecih prijave na Zavodu RS za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod):
 - o starejši od 50 let,
 - o prejemniki denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči,
 - o samohranilci in osebe, katerih zakonec je tudi brezposeln;
- po 6 mesecih prijave na zavodu:

- o iskalci prve zaposlitve,
 - o osebe s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe,
 - o osebe z upadom delovnih sposobnosti,
 - o zaposlitveno ovirane osebe,
 - o brezposelne osebe, mlajše od 30 let;
- dolgotrajno brezposelne osebe, prijavljene na zavodu 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih, razen zakonsko določenih skupin, pri katerih se ta gostota zahteva samo ob prvi vključitvi v program javnega dela (ženske, starejše od 53 let, in moški, starejši od 55 let).

Prvo odpiranje vlog za javni razpis za leto 2010 je bilo 6.11.2009, na katerega je prispelo 53 vlog. Ker je bilo 6 vlog nepopolnih, se je razpisna komisija odločila, da bo predlagatelje pozvala k dopolnitvi vlog in da se bo o samem izboru programov javnih del odločalo na drugi seji. Na drugi seji, ki je bila 26.11.2009, je komisija sprejela sklep, da se izberejo programi, ki so na podlagi točkovanja dosegli najmanj 80 točk. Teh programov je bilo 51. 2 vlogi sta bili zavrnjeni: 1, ker ni dosegla zadostnega števila točk in 1, ker program ni bil v skladu s katalogom programov javnih del, ki je bil objavljen v razpisu. Ker je komisija na prvem odpiranju vlog angažirala vsa razpoložljiva sredstva, je bil razpis v decembru 2009 zaprt. Na razpisu za nacionalne programe je bilo za OS Novo mesto odobrenih 31 programov.

Število udeležencev vključenih v programe javnih del po uradih za delo

| URAD ZA DELO | UDELEŽENCI |
|--------------|------------|
| ČRNOMELJ | 50 |
| METLIKA | 17 |
| NOVO MESTO | 112 |
| TREBNJE | 15 |
| SKUPAJ | 194 |

V primerjavi z letom 2009 se je v letu 2010 povečalo število vključenih v programe javnih del za 29,3 %. Skupno je bilo vključenih 194 brezposelnih oseb. Največ vključenih je bilo na UD Novo mesto in sicer 112, kar predstavlja 57,7 % vseh vključenih. Delež vseh vključenih na UD Črnomelj je bil 25,7 %, na UD Trebnje 7,7 % in na UD Metlika 8,7 %. V programe javnih del je bilo vključenih 50 Romov.

Struktura udeležencev javnih del glede na spol in izobrazbo

| | SKUPAJ | I. | II. | III. | IV. | V. | VI. | VII. |
|--------|--------|----|-----|------|-----|----|-----|------|
| VSI | 194 | 37 | 20 | 1 | 23 | 41 | 9 | 63 |
| ŽENSKE | 138 | 14 | 12 | 1 | 15 | 32 | 8 | 56 |

V obravnavanem obdobju je bilo v programe javnih del vključenih 71,1 % žensk. Glede na izobrazbeno strukturo je največ vključenih z VII. stopnjo izobrazbe in sicer 32,5 %, 21,1% pa je vključenih s V. stopnjo izobrazbe. Najnižji delež predstavljajo vključeni s III. stopnjo izobrazbe.

Struktura udeležencev javnih del po starosti

| | Vsi | do 25 | 25-30 | 30-40 | 40-50 | 50> |
|--------|-----|-------|-------|-------|-------|-----|
| VSI | 194 | 28 | 56 | 48 | 28 | 34 |
| ŽENSKE | 138 | 14 | 50 | 35 | 20 | 19 |

Glede na starostno strukturo udeležencev javnih del je bilo v letu 2010 vključenih največ oseb starih od 25 do 30 let in sicer 28,8 %, sledi jim starostna skupina od 30 do 40 let (24,7 %). Najmanj vključenih je bilo v starostni skupini do 25 let in od 40 do 50 let — 14,4%.

Struktura udeležencev javnih del po čakalni dobi na Zavodu

| | Vsi | do 6 | 6-12 | 12-24 | 24-36 | 36> |
|--------|-----|------|------|-------|-------|-----|
| VSI | 194 | 76 | 33 | 56 | 12 | 17 |
| ŽENSKE | 138 | 46 | 26 | 43 | 9 | 14 |

Gornja tabela prikazuje strukturo udeležencev javnih del glede na čakalno dobo v mesecih. Največ vključenih je bilo tistih, ki so bili na Zavodu prijavljenih do 6 mesecev. Teh je bilo kar 39,2 %.

SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOTITVE PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU TER OSEBNE ASISTENCE

Program se je nadaljeval iz leta 2009. Izvajal se je pri izvajalcih, ki so bili izbrani na javnem razpisu v letu 2009 in so za največ dve leti zaposlili:

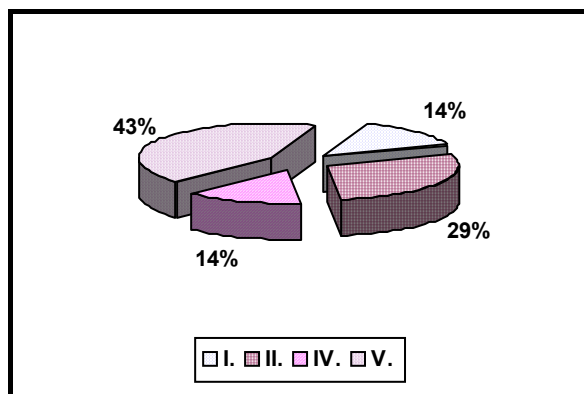
- A. osebe, ki so že vključene ali so bile vključene v program Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence in oskrbovanja invalidnih oseb — programa »INVALIDI INVALIDOM« in od izteka njihove pogodbe o zaposlitvi za določen čas še ni minilo več kot 6 mesecev,
in / ali
- B. osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje,
in / ali
- C. osebe, ki jim je potekla pogodba o vključitvi v program javnih del s socialno varstvenega področja.

Cilj programa je subvencioniranje zaposlitve pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistence in zagotavlja trajnejše oblike zaposlovanja težje zaposljivim osebam. Subvencija za zaposlitev se izplačuje največ za 24 mesecev in lahko znaša mesečno največ 700,00 EUR na vključeno osebo.

Na javnem razpisu 2009 je bilo za Območno službo Novo mesto izbranih 5 izvajalcev za 17 oseb. Do konca leta 2009 se je v program vključilo 12 oseb, od tega 11 žensk.

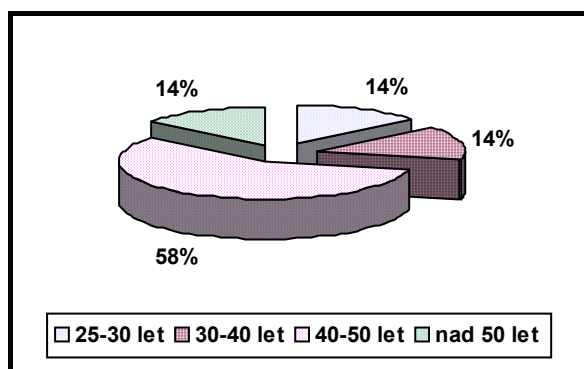
V letu 2010 je bilo na novo vključenih 7 oseb, od tega 6 žensk. Dve od navedenih zaposlitev sta bili nadomestni.

Izobrazbena struktura vključenih v letu 2010



Največ vključenih v program je bilo oseb s V. stopnjo izobrazbe in sicer 3, kar predstavlja 42,9 %. 2 osebi sta imeli II. stopnjo izobrazbe ter po ena oseba I. in IV. stopnjo izobrazbe.

Starostna struktura vključenih v letu 2010



Iz grafa je razvidno, da je bile 4 (57,14 %) vključene osebe stare od 40 do 50 let, po ena oseba (14,2 %) pa je bila v starostni skupini od 25 do 30 let, od 30 do 40 let in v starostni skupini nad 50 let..

6. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Razmere na trgu dela so se odražale tudi na številu prejemnikov denarnega nadomestila iz naslova brezposelnosti. Proti koncu leta 2010 je na porast števila prejemnikov še dodatno vplivala napovedana sprememba predpisa na področju pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

V letu 2010 je bilo prejetih 4046 upravnih zadev iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, oziroma preostalega časa denarnega nadomestila. V prvih šestih mesecih 2010 je bilo prejetih 1714 upravnih zadev.

Kot glavni razlog prenehanja delovnega razmerja in posledično priznanje pravice do denarnega nadomestila je odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga in prenehanje delovnega razmerja zaradi izteka dela za določen delovni čas.

Priliv iz razloga stečajev na denarno nadomestilo je bil majhen v regiji v primerjavi z drugimi regijami v Sloveniji. Priznano denarno nadomestilo zaradi stečaja je bilo 388 zavarovancem.

Delodajalci so zmanjševali število zaposlenih delavcev zaradi organizacijskih in tehnoloških razlogov, kar se je odražalo v odpovedih pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga. Pravica do denarnega nadomestila zaradi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga je bila priznana 2055 zavarovancem.

Odliv iz naslova prenehanja pravice je bil na prvem mestu časovno prenehanje zaradi izteka prejemanja denarnega nadomestila. od 2211 prenehanj v letu 2010 je bilo 1087 zaradi izteka časa prejemanja denarnega nadomestila.

| Prejemniki socialne varnosti po uradih za delo v letu 2010 | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | jan.10 | feb.10 | mar.10 | apr.10 | maj.10 | jun.10 | jul.10 | avg.10 | sep.10 | okt.10 | nov.10 | dec.10 |
| OS NOVO MESTO | 1435 | 1400 | 1413 | 1353 | 1320 | 1305 | 1315 | 1521 | 1575 | 1519 | 1534 | 1859 |
| UD ČRNOMELJ | 369 | 346 | 345 | 320 | 308 | 306 | 310 | 315 | 321 | 317 | 314 | 381 |
| UD METLIKA | 175 | 152 | 152 | 155 | 154 | 149 | 148 | 155 | 182 | 170 | 176 | 223 |
| UD NOVO MESTO | 679 | 697 | 706 | 667 | 651 | 647 | 645 | 706 | 718 | 679 | 680 | 837 |
| UD TREBNJE | 212 | 205 | 210 | 211 | 207 | 203 | 212 | 345 | 354 | 353 | 364 | 418 |

Zaradi stečaja je v letu 2010 vloženi 249 vlog iz naslova jamstvenega sklada.

S porastom števila prejemnikov denarnega nadomestila iz naslova brezposelnosti se je povečal priliv sodnih in davčnih izvršb. V letu 2010 smo prejeli več kot 300 izvršb za prejemnike denarnega nadomestila.

7. POKLICNA ORIENTACIJA

7.1. Poklicna orientacija

Poklicna orientacija je v okviru zavoda namenjena odraslim osebam in mladini, ki potrebuje in želi pomoč pri odločanju na svoji izobraževalni in poklicni poti. S to dejavnostjo zavod zagotavlja vse informacije, ki jih odrasli in mladina potrebujejo, da načrtujejo svojo poklicno kariero, nudi pomoč pri odkrivanju in oblikovanju poklicnih ciljev in njihovi realizaciji na področju zaposlovanja, izobraževanja in usposabljanja. Zagotavlja tudi pridobivanje veščin, s katerimi si olajšajo prehode iz izobraževanja na trg dela, iz brezposelnosti v izobraževanje oz. usposabljanje in zaposlitev. Pomoč je usmerjena k spodbujanju razvoja splošnih in poklicnih kompetenc in večji konkurenčnosti posameznika na trgu dela.

Program poklicne orientacije izvajajo poklicni svetovalci - psihologi na sedežu območne službe in uradih za delo Črnomelj, Metlika ter Trebnje, v skladu s poslovnim načrtom ZRSZ — OS Novo mesto.

Poslovni načrt za leto 2010 vključuje v okviru poklicne orientacije naloge poklicno informiranje in poklicno svetovanje, ki je potekalo individualno in skupinsko, za odrasle kot za mladino.

7.1.1. Poklicna orientacija šolajoče mladine

Poklicni svetovalci izvajajo le del poklicne orientacije za šolajočo mladino, preostali del izvajajo osnovne in srednje šole same. Zavodski delež je opredeljen v programu dela za šolsko mladino in je usklajen s šolstvom. Zaradi vedno bolj obsežnega in pomembnega dela z odraslo brezposelno populacijo, se obseg del z mladino zmanjšuje in se v določenih segmentih prenaša na svetovalce v osnovnih in srednjih šolah. Delo z brezposelnimi je za zavod primarnega pomena. Tako je del dejavnosti izvajalo informativno mesto (CIPS) pri Knjižnici Mirana Jarca Novo mesto, preostali del pa šole.

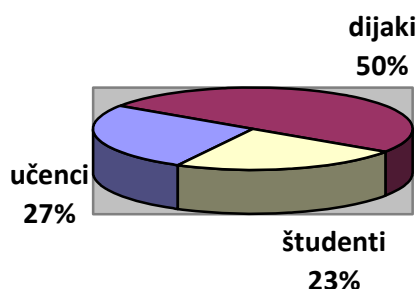
Število učencev v osnovnih šolah v šolskem letu 2009/10

| Urad za delo | 8. razred | 9.razred |
|--------------|-----------|----------|
| Črnomelj | 159 | 169 |
| Metlika | 67 | 79 |
| Novo mesto | 627 | 608 |
| Trebnje | 188 | 199 |
| Skupaj | 1.041 | 1.055 |

Za učence 8.in 9. razreda osnovne šole ter dijake smo izvajali predvsem tiste dejavnosti, ki imajo svetovalni in preventivni značaj, kar ima lahko posredni vpliv na stanje na trgu dela. V letu 2010 so poklicni svetovalci - psihologi in izbrani zunanji izvajalci izvedli vse načrtovane naloge:

- Teamski posveti na osnovnih šolah dolenjske regije: poklicni svetovalci so skupaj s šolskimi svetovalnimi delavci izvedli 38 timskih posvetov, kjer so za 661 učencev oblikovali poklicne nasvete za osnovnošolce, ki so v šolskem letu 2009/10 zaključili 9. razred, identificirali učence z večjimi ovirami in jih napotili še na nadaljnje svetovanje na zavod ali celo na zdravstveno službo in druge ustrezne institucije.
- Predavanja za starše in učence v osnovnih šolah: v letu 2010 smo izvedli 11 predavanj. Obseg predavanj je usklajen s programom dela, po katerem predavanja prevzemajo svetovalci v osnovnih šolah. Naloga zavoda je svetovalce opremiti in seznaniti z informacijami o trgu dela in razvojem kariere, kar smo tudi opravili. Zavodske svetovalke so izvedle predavanje le na tistih osnovnih šolah, ki so izrecno želele zavodskega svetovalca. Na predavanjih smo predstavili trg delavne sile, zaposlitvene možnosti, opozorili na dejavnike, ki vplivajo na poklicno odločanje, napogostejše napake pri izbiri nadaljnjega šolanje oziroma študija ter jih seznanili z možnostmi štipendiranja.
- Individualno poklicno svetovanje in informiranje: šolska mladina (osnovnošolci, srednješolci in študenti) prihaja samoiniciativno po informacije in nasvete, napotujejo pa jih tudi starši in šolski svetovalni delavci. V individualno svetovanje in informiranje je bilo vključenih 30 učencev, dijakov in študentov.
- Testiranje osmošolcev: 1.041 učencev 8. razreda so testirali zunanji izvajalci, rezultate skupaj z vprašalnikom o poklicni poti, pa so uporabili poklicni svetovalci - psihologi zavoda pri svetovanju za nadaljnje šolanje .
- Priprava in distribucija publikacije Poklicni kažipot ter Vprašalnika o poklicni poti za osmošolce. Navedeni publikaciji je prejelo 1.041 osmošolcev.

Mladina obravnavana pri poklicnih svetovalkah - po statusu



Tako starši, učenci, dijaki in študenti želijo kvaliteten in strokoven posvet pred odločitvijo za nadaljnje šolanje, informacije o štipendijah, študiju v tujini ali pa strokovno pomoč ob prešolanju zaradi neuspeha ali neizpolnjevanju kriterijev za vpis v željeni izobraževalni program. V primerjavi s preteklim letom se je število individualnih svetovanj učencem in dijakom občutno zmanjšalo. Predvidevamo, da se mladi v večji meri poslužujejo metod in tehnik za samostojno načrtovanje kariere (spletnih pripomočkov za načrtovanje kariere) in drugih načinov pridobivanja informacij (dnevi odprtih vrat, karierni sejmi, itd.)

7.1.2. Poklicno svetovanje odraslim osebam

Brezposelne osebe se vključujejo v poklicno svetovanje na predlog svetovalcev zaposlitve, redkeje pa se posamezniki samostojno odločajo za svetovanje.

Delo poklicnih svetovalk je bilo naslednje: svetovanje za iskanje zaposlitve (preverjanje načina in veščin iskanja zaposlitve), odkrivanje vzrokov za brezposelnost in premagovanje ovir, pomoč pri odločanju in presoji smiselnosti za vključevanje v osnovne, srednje in višje šole, prekvalifikacije, usposabljanje in pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij. Poudarek je bil na spodbujanju k aktivnemu in odgovornemu reševanju situacije brezposelnosti, motiviranju odraslih za pridobivanje novih znanj in krepitvi osebnostnih kompetenc z namenom povečanja zaposlitvenih možnosti in konkurenčnosti na trgu dela. V sklopu individualnega svetovanja so poklicne svetovalke izvajale psihodiagnostične preizkuse, s katerimi so ugotavljale sposobnosti, poklicne interese in osebnostne lastnosti.

Načini dela z odraslimi osebam

| Način dela | Število |
|------------------|---------|
| Diagnostika | 493 |
| Svetovanje | 1146 |
| Zastopanje | 30 |
| Timske obravnave | 216 |

Poklicne svetovalke so obravnavale tudi vse tiste brezposelne osebe, ki so bile že v preteklosti vključene v izobraževanje (Zakon o zaposlovanju in zav.- 53.b člen) in so bile med samim izobraževanjem neuspešne, ali so imele težave z učenjem. Nudile so strokovno pomoč pri odpravljanju težav s svetovanjem o metodah in tehnikah učenja, pri izdelavi izobraževalnega načrta in z napotovanjem na dodatno učno pomoč.

V Območni službi Novo mesto smo realizirali 1266 individualnih obravnav brezposelnih oseb, 211 informiranj, v skupinske oblike pa je bilo vključenih 23 brezposelnih oseb.

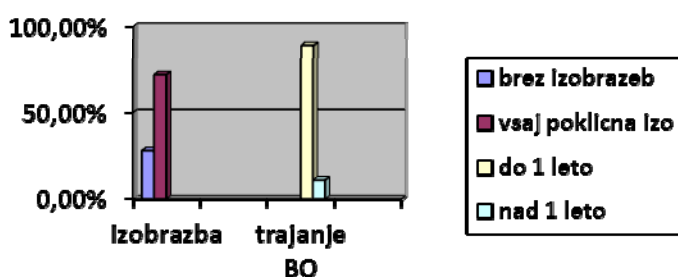
Število obravnav glede na vrsto:

| Vrsta obravnave | informiranje | svetovanje | skupaj |
|------------------|--------------|------------|--------|
| Število obravnav | 211 | 1146 | 1357 |

Število individualnih obravnav glede na status obravnavanih:

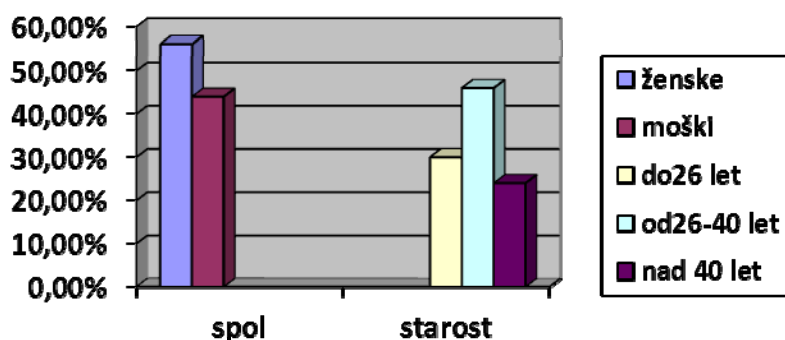
| Status obravnavanih | Število | % |
|-----------------------|---------|------|
| Prijavljeni na zavodu | 1257 | 99% |
| Neprijavljeni | 3 | 1% |
| Osipniki | - | |
| Zaposleni | 6 | |
| Skupaj | 1266 | 100% |

Struktura obravnavanih BO po izobrazbi in trajanju brezposelnosti



Med odraslimi, ki so bili deležni individualne obravnave, je delež brezposelnih skoraj stoo odstoten, le v 1% so bili zaposleni, osipniki in neprijavljeni. Po izobrazbeni strukturi je bilo kar 351 oseb brez izobrazbe, ki so bile napotene na obravnavo s ciljem vključevanja v različne oblike izobraževanja in usposabljanja ter 137 dolgotrajno brezposelnih oseb.

Struktura obravnavanih BO po spolu in starosti



V letu 2010 se je v primerjavi z letom 2009 povečalo skupno število individualnih obravnav. Porast števila individualnih obravnav je verjetno posledica povečanja stopnje brezposelnosti zaradi gospodarske krize.

V strukturi je bilo v individualno obravnavo vključenih 56% žensk in 44% moških. Delež moških je nekoliko višji kot v preteklem letu. Menimo, da je to posledica nekoliko zmanjšane povpraševanja po poklicih brez izobrazbe, za katere se pretežno išče moška delovna sila.

Svetovanje in informiranje odraslih oseb po uradih za delo

| Urad za delo | Število | % |
|--------------|---------|-----|
| Črnomelj | 152 | 10% |
| Metlika | 83 | 6% |
| Novo mesto | 995 | 68% |
| Trebnje | 247 | 16% |
| Skupaj | 1.477 | 100 |

Poklicni svetovalci so opravili individualno svetovanje pred vsako vključitvijo v formalno izobraževanje v sklopu programa Izobraževanje brezposelnih oseb, z namenom presoje smiselnosti izobraževanja in presoje sposobnosti za uspešno šolanje. Cilj vključevanja v programe šolanja je povečanje zaposljivosti, zniževanje strukturnega neskladja na trgu dela in dvigovanje izobrazbene strukture.

7.1.3. Druge oblike dela na PO

Število izvedenih delavnic za brezposelne osebe je bilo v primerjavi z lanskim letom bistveno manjše, kar pripisujemo premajhnemu napotovanju in hkrati večji ponudbi drugih programov.

Poklicne svetovalke so članice različnih komisij, v katerih sodelujejo s svojimi mnenji in predlogi pri oceni statusa invalidnosti, pri predlogih za odstop v evidenco po drugih zakonih in pri obravnavi različnih vlog s področja APZ.

Druge oblike dela na PO

| Oblika dela | | Število izvedb | Število oseb |
|--|-----------------------------------|----------------|--------------|
| Delavnice | Po študiju v zaposlitev | 1 | 12 |
| | Odkrivanje poklicnega cilja (OPC) | 1 | 11 |
| Komisije | APZ | 6 | 25 |
| | Rehabilitacijska | 4 | 13 |
| | KZO | 2 | 19 |
| Predstavitve na zaposlitvenem sejmu | | 5 | 127 |
| Monitoring 4.9 | | 3 | 63 |

Skupaj s svetovalci zaposlitve so na uradih za delo Novo mesto, Trebnje, Metlika in Črnomelj občasno izvajale Monitoring 4.9., ki je namenjen sistematičnemu spremljanju brezposelnih oseb pred prehodom v dolgotrajno brezposelnost.

Poklicne svetovalke so v letu 2010 aktivno sodelovale na zaposlitvenem sejmu s predstavitvami: E-svetovanje, Načrtovanje poklicne kariere, Dejavniki poklicnega odločanja v OŠ, Načrtovanje poklicne kariere pri mladostniku in Zoisove štipendije.

Med ukrepi APZ so poklicne svetovalke skrbnice programa »Drugače o poklicih, katerega namen je seznaniti šolajočo mladino in brezposelne z različnimi, predvsem deficitarnimi poklici.

V okviru e- storitev zavoda skrbijo za spletno aplikacijo e- svetovanje in dostop ter uporabo spletnih psihodiagnostičnih pripomočkov.

V okviru tedna vseživljenjskega učenja 2010 pri ACS so sodelovale pri koordinaciji in pripravi vsebin ter izvedle delavnico Odkrivanje poklicnega cilja za osebe iz socialno prikrajšanega okolja, in predstavitve o Načrtovanju kariere in spletni aplikaciji E-svetovanje.

7.2. Zoisove štipendije

V šolskem letu 2008/09 je nov zakon o štipendiranju prenesel pristojnost odločanja o novih Zoisovih štipendijah na Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendiranje. Zakon določa, da se na območnih službah zavoda ZRSZ še nadalje sprejema in obravnava vloge starih Zoisovih štipendistov, ki so pridobili Zoisove štipendije v letih pred sprejemom novega zakona in se jim štipendija izplačuje po starem zakonu, vendar le do zaključka programa oz. stopnje izobraževanja, za katero so dobili Zoisovo štipendijo.

Osnovni namen podeljevanje Zoisovih štipendij je spodbujanje mladih, da se odločijo za zahtevnejši, oziroma dolgotrajnejši študij v skladu z njihovimi visokimi intelektualnimi ali umetniškimi potenciali, interesi ter potrebami družbe po visoko usposobljenih kadrih.

V skladu s sprejetim novim zakonom je podelitev novih Zoisovih štipendij tudi za šolsko leto 2010/11 izvedel Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendiranje v Ljubljani.

Delo z Zoisovimi štipendisti je prevzela sodelavka, vloga poklicnih svetovalk je bila le komisijska obravnava zahtevnejših primerov.

Število Zoisovih štipendistov na ZRSZ v zadnjih treh letih

| Zoisovi štipendisti | | šol.l.07/08 | šol.l.08/09 | 09/10 | 10/11 |
|------------------------|----------|-------------|-------------|-------|-------|
| AKTIVNI ŠTIPENDISTI | Dijaki | 327 | 244 | 144 | 70 |
| | Študenti | 456 | 360 | 274 | 197 |
| | Skupaj | 783 | 604 | 418 | 267 |
| MIROVANJE ŠTIPENDIJE | | | | 60 | 44 |
| TERJATVE | | | | 39 | 72 |

V prihodnjih letih se bo število Zoisovih štipendistov, ki bodo prejeli Zoisovo štipendijo na Zavodu RS za zaposlovanje, še zmanjševalo, ker ni več priliva novih štipendistov.

V preteklih letih je na spletnih straneh zavoda v rubriki dejavnost delovala E-borza Zoisovih štipendistov, ki je omogočala hitro in neposredno povezavo med štipendisti in zainteresiranimi delodajalci. S posodobitvijo spletnih strani Zavoda (1. 6. 2010) je E — borza Zoisovih štipendistov prenehala delovati, ker nova zasnova spletne strani te aplikacije ni več podpirala.

Z uveljavitvijo novega Zakona o urejanju trga dela, bo vloga karijerne orientacije še večja, saj je le ta uvrščena med najpomembnejše storitve za trg dela,

7. TABELARNI PREGLED

| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | | | | | | | | | MIN-1 | |
|---|--------------|--|-------------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|
| Območje: | | OS Novo mesto | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obdobje: | | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | | kumulativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prilivi, odlivi in stanje brezposelnih po stopnjah izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naziv | Skupaj | | Stopnja izobrazbe | | | | | | | | | | | | B.Š. | | | |
| | Vsi | Žen | I | | II | | III | | IV | | V | | VI | | VII+ | | Vsi | Žen |
| | | | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen |
| 1. BREZPOSELNI NA KONCU PRET. MES. | 4.958 | 2.346 | 2.050 | 959 | 381 | 118 | 37 | 23 | 966 | 409 | 1.036 | 537 | 159 | 87 | 318 | 204 | 11 | 9 |
| 2. BREZPOSELNI PRIJAVLJENI V TEM MESECU | 4.880 | 2.350 | 1.328 | 570 | 356 | 103 | 36 | 23 | 1.155 | 509 | 1.294 | 686 | 171 | 84 | 521 | 361 | 19 | 14 |
| OD 2, ISKALCI PRVE ZAPOSLOTITVE | 809 | 427 | 263 | 141 | 7 | 4 | 0 | 0 | 87 | 32 | 300 | 152 | 16 | 5 | 126 | 85 | 10 | 8 |
| OD 2, BREZPOSELNI STEČAJ PODJ. | 269 | 108 | 63 | 27 | 19 | 5 | 1 | 1 | 78 | 28 | 74 | 30 | 11 | 2 | 22 | 14 | 1 | 1 |
| OD 2, BREZPOSELNI TRAJNI PRES. | 950 | 368 | 249 | 96 | 92 | 16 | 11 | 6 | 240 | 82 | 252 | 119 | 41 | 17 | 62 | 30 | 3 | 2 |
| OD 2, IZTEK DEL. RAZ. ZA DOL. ČAS | 1.691 | 898 | 381 | 158 | 148 | 54 | 12 | 8 | 430 | 205 | 436 | 261 | 62 | 40 | 219 | 171 | 3 | 1 |
| 3. PRIJAVLJENI ZARADI PRESELITVE MED UD/OS | 36 | 26 | 9 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 8 | 4 | 12 | 10 | 1 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 4. BREZPOSELNI ODJAVLJENI IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTITVE | 1.410 | 706 | 612 | 288 | 137 | 42 | 7 | 5 | 293 | 142 | 268 | 161 | 28 | 16 | 62 | 49 | 3 | 3 |
| 5. PREHOD V DRUGE EVIDENCE | 357 | 179 | 120 | 58 | 24 | 7 | 2 | 2 | 85 | 41 | 84 | 48 | 7 | 4 | 34 | 18 | 1 | 1 |
| OD 5, PREHOD V EVIDENCO PO DRUGIH ZAKONIH | 132 | 54 | 83 | 40 | 15 | 4 | 1 | 1 | 22 | 6 | 9 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. BREZPOSELNI VKLJUČENI V ZAPOSLOTITEV | 2.319 | 1.252 | 387 | 168 | 178 | 74 | 11 | 9 | 585 | 277 | 664 | 377 | 85 | 54 | 396 | 287 | 13 | 6 |
| OD 6, ZA DOL. ČAS | 1.620 | 893 | 298 | 140 | 135 | 57 | 10 | 8 | 438 | 224 | 471 | 270 | 49 | 39 | 211 | 151 | 8 | 4 |
| OD 6, PRVA ZAPOSLOTITEV | 359 | 205 | 48 | 26 | 3 | 3 | 0 | 0 | 37 | 13 | 143 | 75 | 5 | 5 | 117 | 81 | 6 | 2 |
| OD 6, JAVNO DELO | 141 | 96 | 34 | 11 | 14 | 8 | 0 | 0 | 14 | 9 | 21 | 16 | 6 | 5 | 50 | 45 | 2 | 2 |
| OD 6, DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI | 367 | 209 | 77 | 36 | 26 | 11 | 2 | 2 | 75 | 43 | 112 | 64 | 18 | 12 | 56 | 40 | 1 | 1 |
| 7. ODJAVA ZARADI PRESELITVE MED UD/OS | 53 | 37 | 10 | 6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 12 | 11 | 18 | 13 | 4 | 1 | 7 | 5 | 0 | 0 |
| 8. BREZPOSELNI NA KONCU MESECA | 5.263 | 2.409 | 2.170 | 995 | 417 | 115 | 41 | 25 | 1.036 | 426 | 1.083 | 545 | 167 | 81 | 337 | 212 | 12 | 10 |
| OD 8, STARI DO 26 LET | 701 | 310 | 330 | 150 | 28 | 7 | 0 | 0 | 107 | 36 | 195 | 90 | 10 | 5 | 29 | 20 | 2 | 2 |
| OD 8, STARI 26 DO 40 LET | 1.646 | 846 | 598 | 268 | 95 | 25 | 12 | 6 | 232 | 108 | 419 | 241 | 50 | 36 | 233 | 155 | 7 | 7 |
| OD 8, STARI 40 DO 50 LET | 1.048 | 523 | 480 | 253 | 98 | 31 | 10 | 5 | 232 | 101 | 159 | 91 | 35 | 19 | 31 | 22 | 3 | 1 |
| OD 8, STARI 50 LET IN VEČ | 1.868 | 730 | 762 | 324 | 196 | 52 | 19 | 14 | 465 | 181 | 310 | 123 | 72 | 21 | 44 | 15 | 0 | 0 |
| OD 8, BREZPOSELNI STEČAJNIKI ALI TRAJNI PRES. | 1.563 | 633 | 555 | 230 | 160 | 43 | 14 | 8 | 374 | 145 | 333 | 147 | 59 | 20 | 64 | 37 | 4 | 3 |
| OD 8, ISKALCI PRVE ZAP. | 977 | 574 | 550 | 346 | 9 | 7 | 0 | 0 | 62 | 24 | 235 | 119 | 18 | 8 | 98 | 65 | 5 | 5 |
| OD 8, DOLGOTRAJNO BREZP. | 2.476 | 1.149 | 1.324 | 622 | 209 | 67 | 11 | 8 | 409 | 178 | 357 | 183 | 67 | 36 | 97 | 54 | 2 | 1 |

Poročilo za leto 2010

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|
| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | MIN-1 |
| Območje: | UD Črnomelj | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obdobje: | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | kumulativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Prilivi, odlivi in stanje brezposelnih po stopnjah izobrazbe

| Naziv | Skupaj | | Stopnja izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | B.Š. | |
|---|--------|-----|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|------|-----|
| | Vsi | Žen | I | | II | | III | | IV | | V | | VI | | VII+ | | Vsi | Žen |
| | | | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | | |
| 1. BREZPOSELNI NA KONCU PRET. MES. | 1.086 | 512 | 499 | 252 | 83 | 27 | 4 | 1 | 234 | 93 | 185 | 98 | 35 | 17 | 45 | 23 | 1 | 1 |
| 2. BREZPOSELNI PRIJAVLJENI V TEM MESECU | 859 | 426 | 262 | 118 | 66 | 30 | 2 | 0 | 216 | 103 | 206 | 109 | 40 | 23 | 65 | 41 | 2 | 2 |
| OD 2, ISKALCI PRVE ZAPOSLOTIVE | 123 | 67 | 50 | 28 | 2 | 1 | 0 | 0 | 15 | 6 | 36 | 21 | 4 | 2 | 16 | 9 | 0 | 0 |
| OD 2, BREZPOSELNI STEČAJ PODJ. | 41 | 10 | 6 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 17 | 4 | 9 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| OD 2, BREZPOSELNI TRAJNI PRES. | 140 | 68 | 34 | 16 | 10 | 3 | 0 | 0 | 43 | 18 | 38 | 21 | 9 | 6 | 5 | 3 | 1 | 1 |
| OD 2, IZTEK DEL. RAZ. ZA DOL. ČAS | 361 | 206 | 99 | 46 | 37 | 21 | 2 | 0 | 88 | 53 | 81 | 49 | 19 | 12 | 35 | 25 | 0 | 0 |
| 3. PRIJAVLJENI ZARADI PRESELITVE MED UD/OS | 6 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 4. BREZPOSELNI ODJAVLJENI IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTIVE | 302 | 158 | 149 | 77 | 27 | 5 | 0 | 0 | 50 | 29 | 57 | 35 | 10 | 5 | 7 | 5 | 2 | 2 |
| 5. PREHOD V DRUGE EVIDENCE | 57 | 32 | 23 | 13 | 3 | 1 | 0 | 0 | 15 | 9 | 12 | 8 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| OD 5, PREHOD V EVIDENCO PO DRUGIH ZAKONIH | 6 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. BREZPOSELNI VKLJUČENI V ZAPOSLOTIV | 539 | 307 | 120 | 62 | 48 | 22 | 3 | 3 | 147 | 77 | 131 | 73 | 20 | 15 | 67 | 54 | 3 | 1 |
| OD 6, ZA DOL. ČAS | 438 | 254 | 102 | 57 | 41 | 18 | 3 | 3 | 128 | 65 | 105 | 61 | 15 | 13 | 43 | 36 | 1 | 1 |
| OD 6, PRVA ZAPOSLOTIV | 69 | 41 | 17 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 4 | 22 | 12 | 1 | 1 | 17 | 14 | 1 | 0 |
| OD 6, JAVNO DELO | 37 | 22 | 12 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 4 | 5 | 3 | 1 | 1 | 13 | 11 | 0 | 0 |
| OD 6, DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI | 128 | 70 | 34 | 18 | 11 | 3 | 2 | 2 | 29 | 18 | 32 | 15 | 5 | 3 | 15 | 11 | 0 | 0 |
| 7. ODJAVA ZARADI PRESELITVE MED UD/OS | 17 | 8 | 6 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| 8. BREZPOSELNI NA KONCU MESECA | 1.137 | 527 | 535 | 266 | 85 | 28 | 4 | 1 | 245 | 97 | 182 | 92 | 36 | 17 | 49 | 25 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI DO 26 LET | 144 | 70 | 91 | 44 | 4 | 1 | 0 | 0 | 11 | 3 | 31 | 17 | 1 | 1 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| OD 8, STARI 26 DO 40 LET | 299 | 143 | 136 | 59 | 22 | 10 | 0 | 0 | 42 | 18 | 60 | 33 | 9 | 8 | 30 | 15 | 0 | 0 |
| OD 8, STARI 40 DO 50 LET | 209 | 107 | 100 | 53 | 21 | 10 | 1 | 0 | 44 | 18 | 30 | 17 | 7 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI 50 LET IN VEČ | 485 | 207 | 208 | 110 | 38 | 7 | 3 | 1 | 148 | 58 | 61 | 25 | 19 | 4 | 8 | 2 | 0 | 0 |
| OD 8, BREZPOSELNI STEČAJNIKI ALI TRAJNI PRES. | 310 | 136 | 118 | 57 | 27 | 7 | 0 | 0 | 90 | 37 | 56 | 26 | 13 | 6 | 5 | 2 | 1 | 1 |
| OD 8, ISKALCI PRVE ZAP. | 174 | 110 | 119 | 80 | 2 | 2 | 0 | 0 | 7 | 3 | 29 | 16 | 1 | 1 | 16 | 8 | 0 | 0 |
| OD 8, DOLGOTRAJNO BREZP. | 664 | 310 | 383 | 196 | 56 | 15 | 2 | 1 | 125 | 48 | 68 | 39 | 13 | 5 | 17 | 6 | 0 | 0 |

Poročilo za leto 2010

| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | | | | | MIN-1 | | | | | |
|---|--------|--|-------------------|----|-----|----|---|----|------|-----|-----|-----|-------|-----|------|----|---|---|
| Območje: | | UD Metlika | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obdobje: | | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | | kumulativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prilivi, odlivi in stanje brezposelnih po stopnjah izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naziv | Skupaj | | Stopnja izobrazbe | | | | | | | | | | | | B.Š. | | | |
| | Vsi | Žen | I | II | III | IV | V | VI | VII+ | Vsi | Žen | Vsi | Žen | Vsi | Žen | | | |
| 1. BREZPOSELNI NA KONCU PRET. MES. | 534 | 247 | 221 | 92 | 27 | 8 | 7 | 4 | 118 | 53 | 117 | 65 | 17 | 8 | 25 | 16 | 2 | 1 |
| 2. BREZPOSELNI PRIJAVLJENI V TEM MESECU | 475 | 228 | 157 | 61 | 16 | 11 | 4 | 2 | 119 | 49 | 128 | 73 | 13 | 5 | 35 | 26 | 3 | 1 |
| OD 2, ISKALCI PRVE ZAPOSLOTIVE | 68 | 38 | 22 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 25 | 10 | 2 | 1 | 13 | 10 | 2 | 1 |
| OD 2, BREZPOSELNI STEČAJ PODJ. | 63 | 25 | 24 | 7 | 1 | 0 | 1 | 1 | 19 | 5 | 17 | 11 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| OD 2, BREZPOSELNI TRAJNI PRES. | 72 | 31 | 26 | 9 | 1 | 0 | 1 | 1 | 13 | 2 | 23 | 15 | 7 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| OD 2, IZTEK DEL. RAZ. ZA DOL. ČAS | 194 | 101 | 55 | 24 | 14 | 11 | 2 | 0 | 60 | 31 | 48 | 28 | 3 | 0 | 11 | 7 | 1 | 0 |
| 3. PRIJAVLJENI ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 4. BREZPOSELNI ODJAVLJENI IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTIVE | 154 | 87 | 67 | 37 | 8 | 5 | 1 | 1 | 43 | 21 | 23 | 15 | 1 | 0 | 11 | 8 | 0 | 0 |
| 5. PREHOD V DRUGE EVIDENCE | 33 | 14 | 14 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 10 | 4 | 7 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OD 5, PREHOD V EVIDENCO PO DRUGIH ZAKONIH | 21 | 7 | 13 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. BREZPOSELNI VKLJUČENI V ZAPOSLOTIV | 235 | 117 | 57 | 19 | 12 | 7 | 0 | 0 | 72 | 30 | 63 | 41 | 7 | 5 | 22 | 15 | 2 | 0 |
| OD 6, ZA DOL. ČAS | 182 | 97 | 36 | 13 | 11 | 7 | 0 | 0 | 61 | 28 | 50 | 33 | 5 | 4 | 17 | 12 | 2 | 0 |
| OD 6, PRVA ZAPOSLOTIV | 37 | 22 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 16 | 8 | 0 | 0 | 13 | 9 | 1 | 0 |
| OD 6, JAVNO DELO | 13 | 4 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OD 6, DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI | 49 | 26 | 14 | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 13 | 6 | 12 | 9 | 3 | 3 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| 7. ODJAVA ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 9 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 8. BREZPOSELNI NA KONCU MESECA | 576 | 266 | 233 | 97 | 25 | 6 | 7 | 4 | 128 | 54 | 134 | 75 | 19 | 8 | 29 | 21 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI DO 26 LET | 75 | 28 | 37 | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 21 | 8 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI 26 DO 40 LET | 159 | 83 | 53 | 27 | 11 | 3 | 4 | 2 | 21 | 7 | 47 | 27 | 3 | 2 | 20 | 15 | 0 | 0 |
| OD 8, STARI 40 DO 50 LET | 108 | 61 | 52 | 24 | 4 | 1 | 3 | 2 | 24 | 14 | 19 | 16 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OD 8, STARI 50 LET IN VEČ | 234 | 94 | 91 | 34 | 8 | 2 | 0 | 0 | 74 | 30 | 47 | 24 | 7 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 |
| OD 8, BREZPOSELNI STEČAJNIKI ALI TRAJNI PRES. | 199 | 86 | 80 | 27 | 6 | 1 | 5 | 4 | 47 | 19 | 47 | 28 | 8 | 3 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| OD 8, ISKALCI PRVE ZAP. | 84 | 52 | 49 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 17 | 7 | 3 | 2 | 9 | 7 | 1 | 1 |
| OD 8, DOLGOTRAJNO BREZP. | 290 | 138 | 136 | 61 | 19 | 4 | 3 | 2 | 64 | 33 | 50 | 29 | 10 | 4 | 8 | 5 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------|
| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | MIN-1 |
| Območje: | UD Novo mesto | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obdobje: | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | kumulativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Prilivi, odlivi in stanje brezposelnih po stopnjah izobrazbe

| Naziv | Skupaj | | Stopnja izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | B.Š. | |
|---|--------|-------|-------------------|-----|-----|----|-----|----|-----|-----|-----|-----|----|----|------|-----|------|-----|
| | Vsi | Žen | I | | II | | III | | IV | | V | | VI | | VII+ | | Vsi | Žen |
| 1. BREZPOSELNI NA KONCU PRET. MES. | 2.484 | 1.125 | 958 | 425 | 235 | 69 | 22 | 15 | 418 | 152 | 558 | 274 | 80 | 44 | 207 | 140 | 6 | 6 |
| 2. BREZPOSELNI PRIJAVLJENI V TEM MESECU | 2.625 | 1.213 | 633 | 263 | 242 | 55 | 25 | 17 | 569 | 225 | 730 | 374 | 85 | 38 | 329 | 232 | 12 | 9 |
| OD 2, ISKALCI PRVE ZAPOSLOTIVE | 475 | 250 | 153 | 83 | 4 | 2 | 0 | 0 | 48 | 12 | 180 | 92 | 5 | 0 | 78 | 55 | 7 | 6 |
| OD 2, BREZPOSELNI STEČAJ PODJ. | 95 | 38 | 21 | 12 | 11 | 3 | 0 | 0 | 21 | 8 | 28 | 8 | 3 | 0 | 11 | 7 | 0 | 0 |
| OD 2, BREZPOSELNI TRAJNI PRES. | 562 | 198 | 122 | 46 | 76 | 12 | 10 | 5 | 136 | 45 | 154 | 64 | 22 | 6 | 40 | 19 | 2 | 1 |
| OD 2, IZTEK DEL. RAZ. ZA DOL. ČAS | 921 | 478 | 180 | 71 | 87 | 21 | 7 | 7 | 224 | 98 | 249 | 146 | 30 | 21 | 142 | 113 | 2 | 1 |
| 3. PRIJAVLJENI ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 32 | 21 | 13 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 8 | 8 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 4. BREZPOSELNI ODJAVLJENI IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTIVE | 786 | 361 | 319 | 138 | 96 | 30 | 6 | 4 | 161 | 68 | 151 | 82 | 16 | 10 | 36 | 28 | 1 | 1 |
| 5. PREHOD V DRUGE EVIDENCE | 199 | 98 | 56 | 28 | 18 | 6 | 2 | 2 | 49 | 21 | 46 | 25 | 2 | 2 | 26 | 14 | 0 | 0 |
| OD 5, PREHOD V EVIDENCO PO DRUGIH ZAKONIH | 79 | 33 | 45 | 22 | 14 | 4 | 1 | 1 | 14 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. BREZPOSELNI VKLJUČENI V ZAPOSLOTIVE | 1.175 | 631 | 160 | 70 | 105 | 38 | 6 | 5 | 262 | 120 | 352 | 195 | 43 | 25 | 239 | 173 | 8 | 5 |
| OD 6, ZA DOL. ČAS | 718 | 386 | 117 | 55 | 70 | 25 | 5 | 4 | 174 | 93 | 229 | 123 | 19 | 15 | 99 | 68 | 5 | 3 |
| OD 6, PRVA ZAPOSLOTIVE | 191 | 109 | 22 | 11 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 7 | 72 | 35 | 3 | 3 | 70 | 49 | 4 | 2 |
| OD 6, JAVNO DELO | 83 | 62 | 13 | 7 | 13 | 7 | 0 | 0 | 6 | 4 | 11 | 8 | 4 | 3 | 34 | 31 | 2 | 2 |
| OD 6, DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI | 146 | 84 | 22 | 9 | 9 | 3 | 0 | 0 | 23 | 13 | 50 | 31 | 8 | 4 | 33 | 23 | 1 | 1 |
| 7. ODJAVA ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 33 | 22 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 11 | 8 | 2 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| 8. BREZPOSELNI NA KONCU MESECA | 2.635 | 1.148 | 994 | 435 | 268 | 70 | 26 | 17 | 448 | 160 | 586 | 276 | 86 | 40 | 219 | 143 | 8 | 7 |
| OD 8, STARI DO 26 LET | 378 | 164 | 164 | 74 | 14 | 4 | 0 | 0 | 65 | 19 | 113 | 53 | 4 | 1 | 17 | 12 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI 26 DO 40 LET | 900 | 457 | 319 | 140 | 49 | 8 | 5 | 2 | 104 | 43 | 232 | 130 | 30 | 19 | 155 | 109 | 6 | 6 |
| OD 8, STARI 40 DO 50 LET | 515 | 233 | 222 | 120 | 61 | 15 | 5 | 2 | 104 | 35 | 82 | 38 | 17 | 7 | 23 | 16 | 1 | 0 |
| OD 8, STARI 50 LET IN VEČ | 842 | 294 | 289 | 101 | 144 | 43 | 16 | 13 | 175 | 63 | 159 | 55 | 35 | 13 | 24 | 6 | 0 | 0 |
| OD 8, BREZPOSELNI STEČAJNIKI ALI TRAJNI PRES. | 779 | 287 | 236 | 95 | 118 | 33 | 9 | 4 | 170 | 58 | 176 | 66 | 28 | 7 | 39 | 22 | 3 | 2 |
| OD 8, ISKALCI PRVE ZAP. | 561 | 326 | 305 | 192 | 4 | 3 | 0 | 0 | 33 | 8 | 147 | 74 | 9 | 2 | 59 | 43 | 4 | 4 |
| OD 8, DOLGOTRAJNO BREZP. | 1.168 | 524 | 594 | 267 | 115 | 41 | 6 | 5 | 165 | 66 | 186 | 84 | 35 | 19 | 66 | 41 | 1 | 1 |

Poročilo za leto 2010

| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | | | | | MIN-1 | | | | | |
|---|--------|--|-------------------|-----|----|----|-----|---|-----|-----|-----|-----|-------|----|------|----|------|-----|
| Območje: | | UD Trebnje | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Obdobje: | | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | | kumulativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prilivi, odlivi in stanje brezposelnih po stopnjah izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Naziv | Skupaj | | Stopnja izobrazbe | | | | | | | | | | | | | | B.Š. | |
| | Vsi | Žen | I | | II | | III | | IV | | V | | VI | | VII+ | | Vsi | Žen |
| 1. BREZPOSELNI NA KONCU PRET. MES. | 854 | 462 | 372 | 190 | 36 | 14 | 4 | 3 | 196 | 111 | 176 | 100 | 27 | 18 | 41 | 25 | 2 | 1 |
| 2. BREZPOSELNI PRIJAVLJENI V TEM MESECU | 921 | 483 | 276 | 128 | 32 | 7 | 5 | 4 | 251 | 132 | 230 | 130 | 33 | 18 | 92 | 62 | 2 | 2 |
| OD 2, ISKALCI PRVE ZAPOSLOTIVE | 143 | 72 | 38 | 16 | 1 | 1 | 0 | 0 | 20 | 12 | 59 | 29 | 5 | 2 | 19 | 11 | 1 | 1 |
| OD 2, BREZPOSELNI STEČAJ PODJ. | 70 | 35 | 12 | 6 | 3 | 1 | 0 | 0 | 21 | 11 | 20 | 10 | 6 | 1 | 8 | 6 | 0 | 0 |
| OD 2, BREZPOSELNI TRAJNI PRES. | 176 | 71 | 67 | 25 | 5 | 1 | 0 | 0 | 48 | 17 | 37 | 19 | 3 | 2 | 16 | 7 | 0 | 0 |
| OD 2, IZTEK DEL. RAZ. ZA DOL. ČAS | 215 | 113 | 47 | 17 | 10 | 1 | 1 | 1 | 58 | 23 | 58 | 38 | 10 | 7 | 31 | 26 | 0 | 0 |
| 3. PRIJAVLJENI ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 11 | 7 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 4. BREZPOSELNI ODJAVLJENI IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTIVE | 168 | 100 | 77 | 36 | 6 | 2 | 0 | 0 | 39 | 24 | 37 | 29 | 1 | 1 | 8 | 8 | 0 | 0 |
| 5. PREHOD V DRUGE EVIDENCE | 68 | 35 | 27 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 7 | 19 | 11 | 2 | 1 | 7 | 4 | 1 | 1 |
| OD 5, PREHOD V EVIDENCO PO DRUGIH ZAKONIH | 26 | 12 | 22 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. BREZPOSELNI VKLJUČENI V ZAPOSLOTIV | 370 | 197 | 50 | 17 | 13 | 7 | 2 | 1 | 104 | 50 | 118 | 68 | 15 | 9 | 68 | 45 | 0 | 0 |
| OD 6, ZA DOL. ČAS | 282 | 156 | 43 | 15 | 13 | 7 | 2 | 1 | 75 | 38 | 87 | 53 | 10 | 7 | 52 | 35 | 0 | 0 |
| OD 6, PRVA ZAPOSLOTIV | 62 | 33 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 | 33 | 20 | 1 | 1 | 17 | 9 | 0 | 0 |
| OD 6, JAVNO DELO | 8 | 8 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| OD 6, DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI | 44 | 29 | 7 | 5 | 3 | 3 | 0 | 0 | 10 | 6 | 18 | 9 | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 7. ODJAVA ZARADI PRESELTIVE MED UD/OS | 9 | 9 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. BREZPOSELNI NA KONCU MESECA | 915 | 468 | 408 | 197 | 39 | 11 | 4 | 3 | 215 | 115 | 181 | 102 | 26 | 16 | 40 | 23 | 2 | 1 |
| OD 8, STARI DO 26 LET | 104 | 48 | 38 | 20 | 8 | 2 | 0 | 0 | 22 | 11 | 30 | 12 | 2 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| OD 8, STARI 26 DO 40 LET | 288 | 163 | 90 | 42 | 13 | 4 | 3 | 2 | 65 | 40 | 80 | 51 | 8 | 7 | 28 | 16 | 1 | 1 |
| OD 8, STARI 40 DO 50 LET | 216 | 122 | 106 | 56 | 12 | 5 | 1 | 1 | 60 | 34 | 28 | 20 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| OD 8, STARI 50 LET IN VEČ | 307 | 135 | 174 | 79 | 6 | 0 | 0 | 0 | 68 | 30 | 43 | 19 | 11 | 4 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| OD 8, BREZPOSELNI STEČAJNIKI ALI TRAJNI PRES. | 275 | 124 | 121 | 51 | 9 | 2 | 0 | 0 | 67 | 31 | 54 | 27 | 10 | 4 | 14 | 9 | 0 | 0 |
| OD 8, ISKALCI PRVE ZAP. | 158 | 86 | 77 | 42 | 3 | 2 | 0 | 0 | 17 | 10 | 42 | 22 | 5 | 3 | 14 | 7 | 0 | 0 |
| OD 8, DOLGOTRAJNO BREZP. | 354 | 177 | 211 | 98 | 19 | 7 | 0 | 0 | 55 | 31 | 53 | 31 | 9 | 8 | 6 | 2 | 1 | 0 |

| Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje | | | | | | | | | MIN-3 |
|---|--|-------------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|-----------|
| Območje: | OS Novo mesto | | | | | | | | |
| Obdobje: | od 1. januar 2010 do 31. december 2010 | | | | | | | | |
| Dodatni kriterij: | kumulativa | | | | | | | | |
| Prijavljena prosta dela po področjih dejavnosti in stopnjah izobrazbe | | | | | | | | | |
| Področje | Skupaj | Stopnja izobrazbe | | | | | | | B.Š. |
| | | I | II | III | IV | V | VI | VII+ | |
| A | 23 | 12 | 1 | 0 | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| B | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C | 2.109 | 659 | 79 | 23 | 701 | 383 | 79 | 184 | 1 |
| D | 13 | 1 | 2 | 0 | 2 | 5 | 2 | 1 | 0 |
| E | 19 | 5 | 1 | 0 | 5 | 3 | 1 | 4 | 0 |
| F | 911 | 332 | 65 | 19 | 320 | 121 | 26 | 28 | 0 |
| G | 764 | 72 | 7 | 7 | 467 | 153 | 23 | 35 | 0 |
| H | 547 | 78 | 20 | 4 | 388 | 45 | 4 | 8 | 0 |
| I | 421 | 111 | 12 | 7 | 231 | 36 | 4 | 20 | 0 |
| J | 87 | 11 | 0 | 0 | 6 | 46 | 5 | 15 | 4 |
| K | 137 | 2 | 0 | 0 | 19 | 100 | 10 | 6 | 0 |
| L | 36 | 5 | 0 | 0 | 14 | 6 | 5 | 5 | 1 |
| M | 295 | 28 | 5 | 4 | 28 | 111 | 23 | 94 | 2 |
| N | 1.544 | 892 | 18 | 42 | 288 | 260 | 3 | 39 | 2 |
| O | 123 | 1 | 0 | 0 | 1 | 44 | 11 | 66 | 0 |
| P | 854 | 48 | 6 | 0 | 40 | 201 | 38 | 513 | 8 |
| Q | 366 | 17 | 8 | 3 | 19 | 128 | 8 | 183 | 0 |
| R | 40 | 3 | 0 | 0 | 5 | 11 | 6 | 14 | 1 |
| S | 67 | 9 | 0 | 1 | 37 | 16 | 2 | 2 | 0 |
| T | 28 | 7 | 4 | 1 | 2 | 13 | 1 | 0 | 0 |
| U | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SKUPAJ | 8.385 | 2.294 | 228 | 111 | 2.579 | 1.685 | 251 | 1.218 | 19 |
| -ZA DOL. ČAS | 6.794 | 2.017 | 203 | 93 | 2.107 | 1.318 | 161 | 884 | 11 |
| -KRAJŠI DEL. ČAS | 529 | 83 | 6 | 24 | 128 | 100 | 19 | 168 | 1 |