



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# POROČILO O TEŽAVAH DELODAJALCEV Z ISKANJEM KADRA PO POKLICIH

Rezultati raziskave  
Napovednik zaposlovanja  
pomlad 2021

Poročilo je pripravljeno<sup>1</sup> v okviru projekta Učinkovitejše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela, ki ga sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

**Kranj, avgust 2021**

---

<sup>1</sup> Obdelavo podatkov so izvedli sodelavci s področja analitike.

## KAZALO GRAFOV IN TABEL

Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zaposlitvah delovnih mest po poklicih (90 ali več delovnih mest).....	6
Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (90 ali več delovnih mest) – 1. del, v %.....	7
Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (90 ali več delovnih mest) – 2. del, v %.....	8
Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev... ..	9
Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce .....	9
Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih .....	10
Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zidarje .....	10
Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje .....	11
Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalce .....	11
Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje .....	12
Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje .....	12
Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za strojništvo.....	13
Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah .....	13
Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela.....	14
Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za gradbince .....	14
Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev .....	15
Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah.....	15
Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego.....	16
Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za druge delavce za preprosta dela.....	16
Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo.....	17
Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za upravljavce strojev za zemeljska dela .....	17
Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles .....	18
Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mesarje .....	18
Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje .....	19
Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mizarje.....	19
Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego.....	20
Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za elektrotehniko .....	20
Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih .....	21
Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje strojništva.....	21
Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za razvijalce programske opreme .....	22
Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil .....	22
Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za predmetne učitelje v osnovni šoli .....	23
Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje .....	23
Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zdravnike specialiste (razen splošne medicine) .....	24
Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami.....	24
Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike .....	25
Graf 36: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tesarje .....	25
Graf 37: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za programerje računalniških aplikacij....	26
Graf 38: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd. ....	26
Graf 39: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za vojake .....	27

# POVZETEK UGOTOVITEV O TEŽAVAH DELODAJALCEV PRI ISKANJU KADRA PO POKLICIH IN KLJUČNIH RAZLOGIH

Pri velikem številu poklicev, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra, je **ključni razlog, da kadra v teh poklicih na trgu dela ni oz. ga na trgu dela močno primanjkuje**. Omenjena problematika je bila še posebej izpostavljena za naslednje poklicne skupine:

- zdravniki specialisti (razen splošne medicine),
- strokovnjaki za zdravstveno nego,
- mesarji ipd.,
- strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami,
- varilci ipd.,
- tehniki za strojništvo ipd.,
- zidarji ipd.,
- orodjarji ipd.,
- tesarji ipd.,
- bolničarji negovalci v zavodih,
- delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah,
- tehniki za elektrotehniko ipd.,
- strokovni sodelavci za zdravstveno nego,
- mehaniki in serviserji motornih vozil in koles,
- strugarji ipd.,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- kuharji,
- inženirji strojništva ipd.,
- predmetni učitelji v osnovni šoli,
- mizarji ipd.,
- mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev.

Pri navedenih poklicih predstavlja splošno pomanjkanje kadra na trgu dela največji problem. Za naštetih poklicnih skupin velja, da so v več kot 70 % primerov delovnih mest delodajalci opredelili, da kadra za te poklice na trgu dela ni oz. ga močno primanjkuje. Za poklice, kot so zdravniki specialisti (razen splošne medicine), strokovnjaki za zdravstveno nego, mesarji ipd., strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami in varilci celo velja, da je problematika izrazitega pomanjkanja kadra na trgu dela izpostavljena v najmanj 90 ali več % prostih delovnih mest, pri katerih so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

**Primanjkljaji kandidatov v obliki ustreznih delovnih izkušenj, izobrazbe, znanj, kompetenc itd. so s stališča delodajalcev manj pogost razlog za težave z iskanjem kadra kot samo pomanjkanje iskanega kadra.** V več kot 20 % primerov vseh delovnih mest s težavami pri iskanju kadra, so delodajalci primanjkljaje kandidatov izpostavili pri naslednjih poklicih:

- vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil,
- elektromehaniki,
- monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.,
- programerji računalniških aplikacij,
- razvijalci programske opreme,
- inženirji strojništva ipd.,
- strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela,
- upravljavci strojev za zemeljska dela ipd.,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- predmetni učitelji v osnovni šoli.

Pri prvih dveh izpostavljenih poklicnih skupinah so bili primanjkljaji kandidatov razlog za težave pri zaposlovanju v vsaj polovici primerov.

Tokratna izvedba raziskave Napovednik zaposlovanja ponuja tudi vpogled v oceno, **za katere poklicne skupine po mnenju delodajalcev velja, da so razlog za težave z iskanjem kadra delovni pogoji** (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.), ki odvrčajo kandidate k prijavljanju na prosta delovna mesta. Delovni pogoji so bili izpostavljeni v 20 ali več % delovnih mest za naslednje poklice:

- vojaki,
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo,
- čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah,
- gradbinci ipd., d. n.,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.,
- prodajalci,
- drugi delavci za preprosta dela, d. n.

Za prve tri poklicne skupine velja, da so bili delovni pogoji izpostavljeni kot ključni za pomanjkanje kadra v 40 ali več % vseh delovnih mest z zabeleženimi težavami pri iskanju kadra (v vseh primerih delovnih mest za vojake, 60 % delovnih mest za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo ter 42 % delovnih mest za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah).

# UVOD

V raziskavi Napovednik zaposlovanja delodajalce sprašujemo, ali so se pri iskanju delavcev v zadnjih šestih mesecih srečali s pomanjkanjem ustreznih kandidatov<sup>2</sup>. Če so delodajalci imeli težave pri iskanju ustreznih kandidatov, jih vprašamo, pri katerih poklicih so imeli težave, za koliko prostih delovnih mest in kakšen je razlog, da niso dobili ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta. Razloge za težave pri iskanju kadrov smo v tej izvedbi prvič razvrstili v tri kategorije, od katerih so za opredeljen poklic, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra, delodajalci izpostavili en, po njihovi oceni ključni razlog:

## **1. Kadra ni (na trgu dela izrazito primanjkuje kadra s tem poklicem).**

## **2. Kandidati, ki so se javili na razpis, niso bili ustrezni zaradi primanjkljajev.**

Če so delodajalci izpostavili, da so za težave pri iskanju kadra ključni primanjkljaji kandidatov, so jih opredelili med naslednjimi možnostmi:

- ustrezna izobrazba,
- delovne izkušnje,
- poklicno specifična znanja in kompetence,
- digitalna znanja in kompetence,
- znanje tujih jezikov,
- splošne, prenosljive kompetence,
- licenca, strokovni izpit ipd.

## **3. Delovni pogoji (npr. plača, urnik dela, fizično ali terensko delo ipd.) odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.**

V poročilu so prikazani razlogi za težave pri iskanju kandidatov za poklice<sup>3</sup>, pri katerih so imeli delodajalci težave z zaposlovanjem pri 90 ali več prostih delovnih mestih. Teh je bilo v pomladanski izvedbi ankete Napovednik zaposlovanja 37, kar pomeni 37 poklicnih skupin (SKP-4) oz. 9.833 delovnih mest izpostavljenih poklicev.

Prva tabela na začetku poročila prikazuje pogostost soočanja anketiranih delodajalcev s pomanjkanjem ustreznih kandidatov glede na tri izpostavljene razloge – kadra ni oz. v tem poklicu na trgu dela kadra izrazito primanjkuje, primanjkljaj kandidatov ter delovni pogoji. Tabela prikazuje število delovnih mest s težavami pri iskanju kandidatov in deleže težav. Prikazano je tudi skupno število zabeleženih delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov.

V nadaljevanju sledijo po poklicih opredeljeni razlogi za težave z iskanjem kadra kot jih prepoznajo anketirani delodajalci. Za vsako od 37 poklicnih skupin je navedeno skupno število delovnih mest s težavami pri iskanju kadra ter deleži razlogov. Prikazu razporeditve treh glavnih razlogov (kadra ni, primanjkljaji kandidatov in delovni pogoji) sledi podrobnejši prikaz primanjkljajev kandidatov po posameznih poklicih, kadar so bili primanjkljaji kot ključni opredeljeni za vsaj 10 % delovnih mest s težavami pri iskanju kadra. Podrobnejši podatki o primanjkljajih kandidatov po poklicih so prikazani v deležih od skupnega števila delovnih mest<sup>4</sup>, za katere so delodajalci izpostavili težave z iskanjem kadra.

---

<sup>2</sup> Moška slovnična oblika se v poročilu uporablja kot nevtralna in vključuje moški in ženski spol.

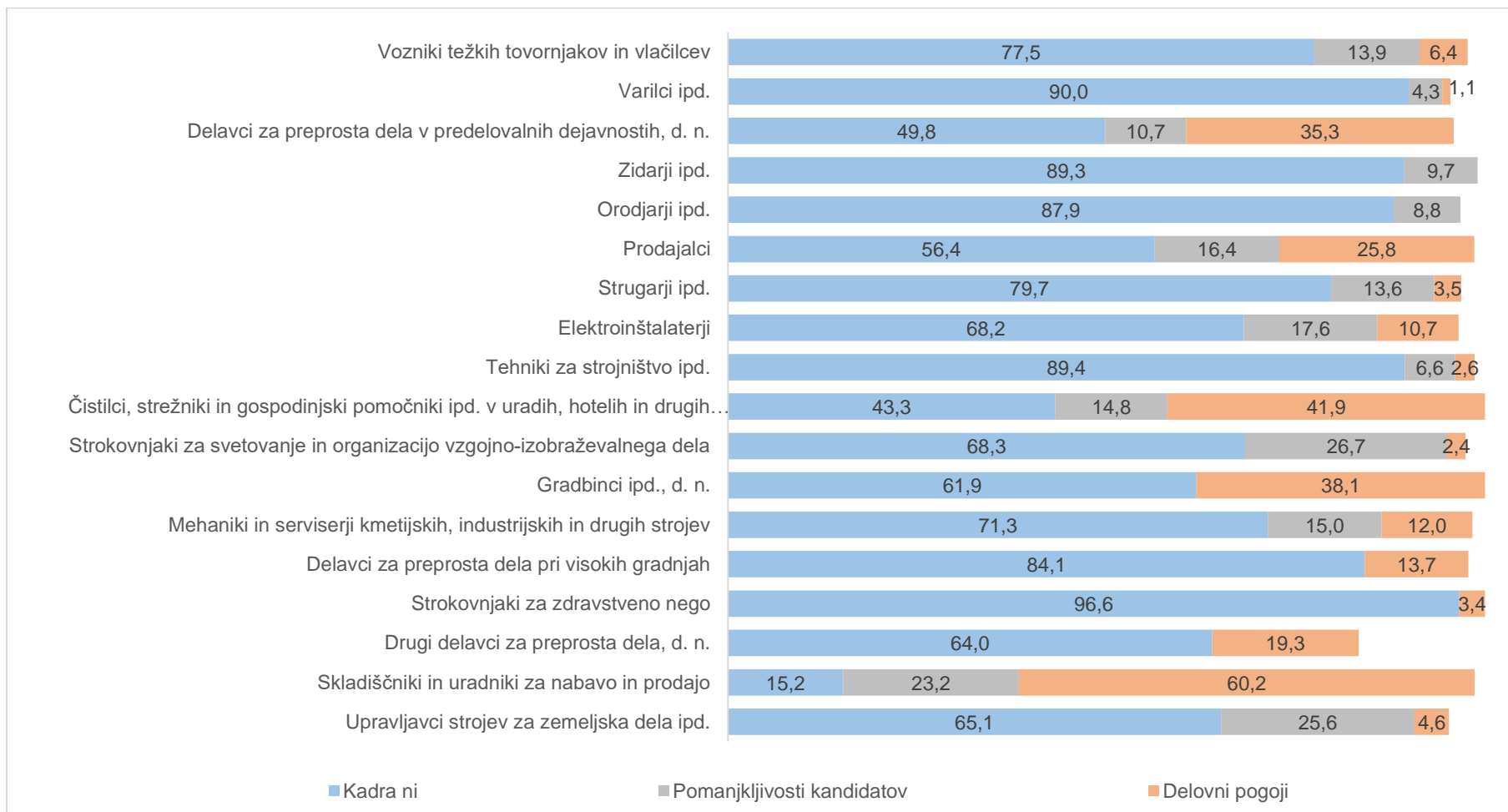
<sup>3</sup> Natančneje gre za poklicne skupine, določene na štiri mesta natančno (SKP-4).

<sup>4</sup> To npr. pomeni, da če bi za nek poklic bilo izpostavljenih 100 delovnih mest, pri katerih bi delodajalci imeli težave z iskanjem kadra in bi pri pomanjkljivostih npr. bilo izpostavljeno pomanjkanje delovnih izkušenj v 20 % primerov, bi to pomenilo, da so delodajalci v 20 od 100 delovnih mest kot ključni razlog težav z iskanjem kadra izpostavili delovne izkušnje.

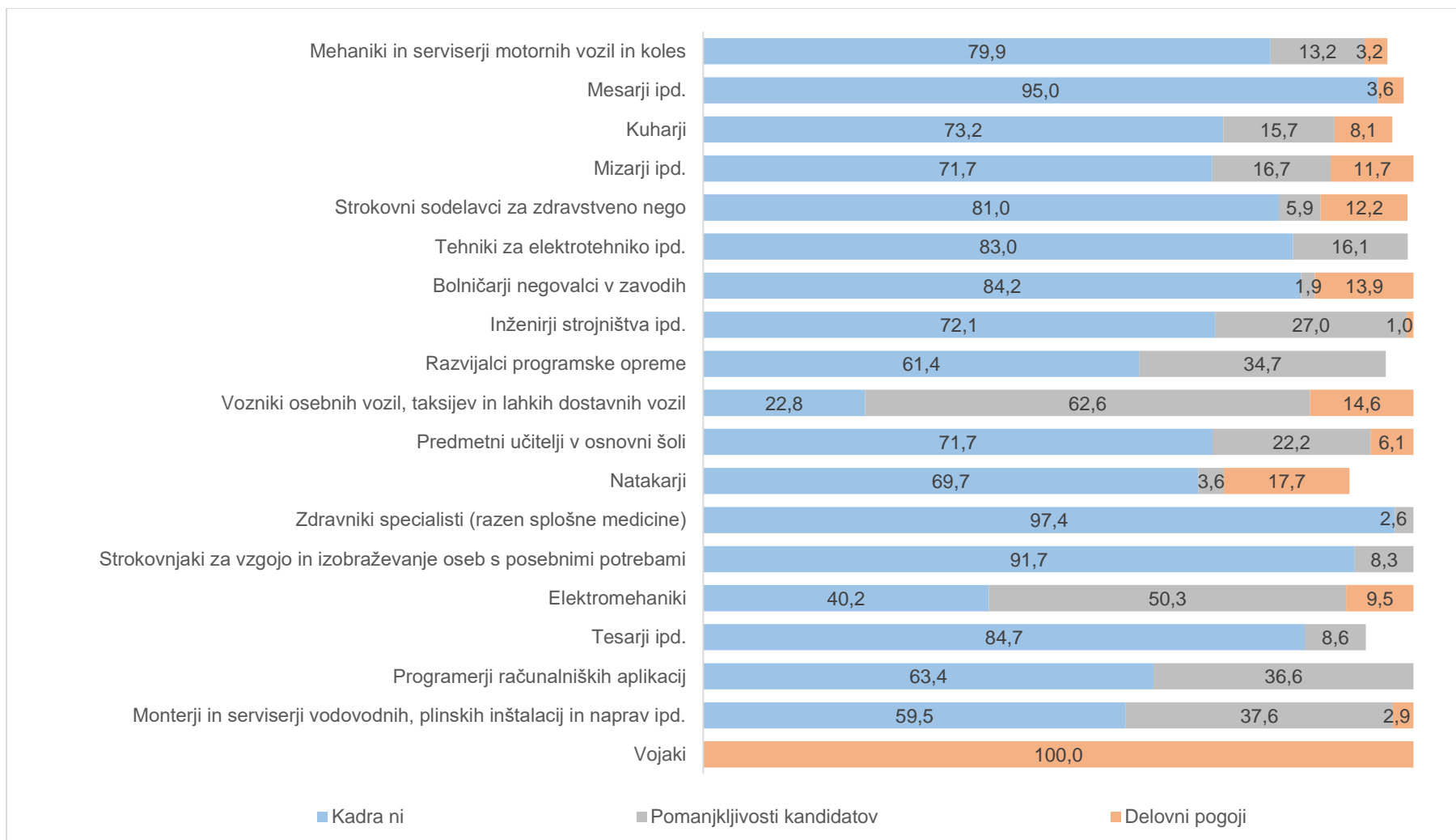
**Tabela 1: Prikaz razlogov za težave pri zapolnitvah delovnih mest po poklicih (90 ali več delovnih mest)**

Poklic SKP	Kadra ni		Pomanjkljivosti		Delovni pogoji		SKUPAJ
	Število DM	%	Število DM	%	Število DM	%	
Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev	900	77,5	161	13,9	74	6,4	1162
Varilci ipd.	775	90,0	37	4,3	10	1,1	861
Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih, d. n.	386	49,8	83	10,7	274	35,3	776
Zidarji ipd.	634	89,3	69	9,7			710
Orodjarji ipd.	359	87,9	36	8,8			408
Prodajalci	194	56,4	57	16,4	89	25,8	344
Strugarji ipd.	271	79,7	46	13,6	12	3,5	340
Elektroinštalaterji	212	68,2	55	17,6	33	10,7	311
Tehniki za strojništvo ipd.	260	89,4	19	6,6	8	2,6	291
Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah	118	43,3	40	14,8	114	41,9	272
Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela	175	68,3	68	26,7	6	2,4	256
Gradbinci ipd., d. n.	149	61,9			91	38,1	240
Mehaniki in serviserji kmetijskih, industrijskih in drugih strojev	171	71,3	36	15,0	29	12,0	239
Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	176	84,1			29	13,7	209
Strokovnjaki za zdravstveno nego	201	96,6			7	3,4	208
Drugi delavci za preprosta dela, d. n.	130	64,0			39	19,3	202
Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo	29	15,2	45	23,2	117	60,2	194
Upravljalci strojev za zemeljska dela ipd.	125	65,1	49	25,6	9	4,6	192
Mehaniki in serviserji motornih vozil in koles	152	79,9	25	13,2	6	3,2	190
Mesarji ipd.	180	95,0			7	3,6	189
Kuharji	136	73,2	29	15,7	15	8,1	186
Mizarji ipd.	123	71,7	29	16,7	20	11,7	172
Strokovni sodelavci za zdravstveno nego	136	81,0	10	5,9	20	12,2	167
Tehniki za elektrotehniko ipd.	135	83,0	26	16,1			163
Bolničarji negovalci v zavodih	135	84,2	3	1,9	22	13,9	161
Inženirji strojništva ipd.	112	72,1	42	27,0	2	1,0	156
Razvijalci programske opreme	85	61,4	48	34,7			139
Vozniki osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil	30	22,8	82	62,6	19	14,6	131
Predmetni učitelji v osnovni šoli	88	71,7	27	22,2	7	6,1	123
Natakarji	86	69,7	4	3,6	22	17,7	123
Zdravniki specialisti (razen splošne medicine)	116	97,4	3	2,6			119
Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami	105	91,7	9	8,3			114
Elektromehaniki	43	40,2	54	50,3	10	9,5	107
Tesarji ipd.	86	84,7	9	8,6			102
Programerji računalniških aplikacij	61	63,4	35	36,6			96
Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.	54	59,5	34	37,6	3	2,9	91
Vojaki					90	100	90

**Graf 1: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (90 ali več delovnih mest) – 1. del, v %**



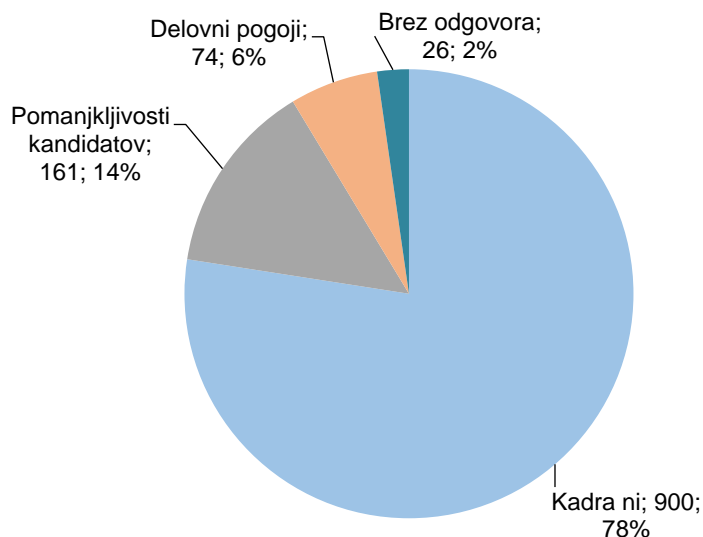
**Graf 2: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem ustreznega kadra (90 ali več delovnih mest) – 2. del, v %**





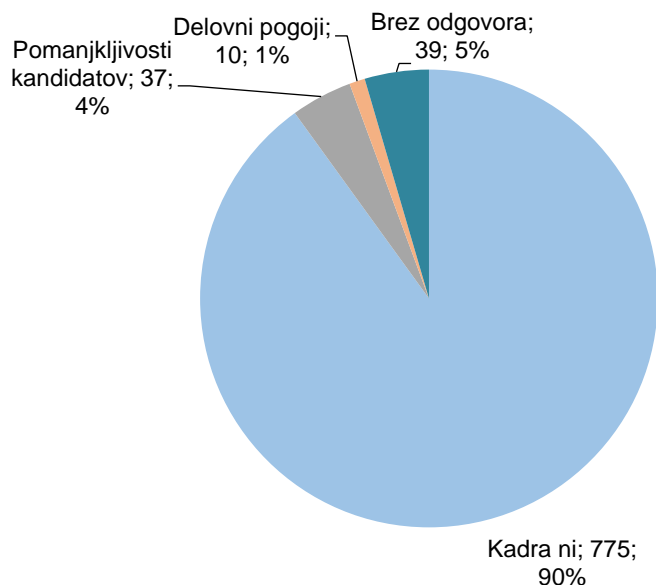
Anketirani delodajalci so imeli najpogostejše težave z zaposlovanjem **voznikov težkih tovornjakov in vlačilcev**. Težave so imeli v 1.162 primerih delovnih mest, pri čemer so v 900 primerih navedli, da je ključni razlog težav za iskanje kadra v tem poklicu, da kadra ni, pomanjkljivosti kandidatov so bile izpostavljene v 161 primerih delovnih mest, medtem ko so bili delovni pogoji kot ključni razlog težav izpostavljeni za 74 delovnih mest. Med pomanjkljivostmi kandidatov<sup>5</sup> izstopajo delovne izkušnje (12 %).

**Graf 3: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike težkih tovornjakov in vlačilcev**



**Varilec** je naslednji poklic, za katerega je najtežje dobiti ustrezne kandidate za prosta delovna mesta. Anketirani delodajalci so imeli težave z zaposlitvijo varilcev pri 861 prostih delovnih mestih. V 775 primerih so delodajalci menili, da problematika izhaja iz splošnega pomanjkanja kadra na trgu dela, za 37 delovnih mest so bile izpostavljene pomanjkljivosti kandidatov, za 10 pa delovni pogoji.

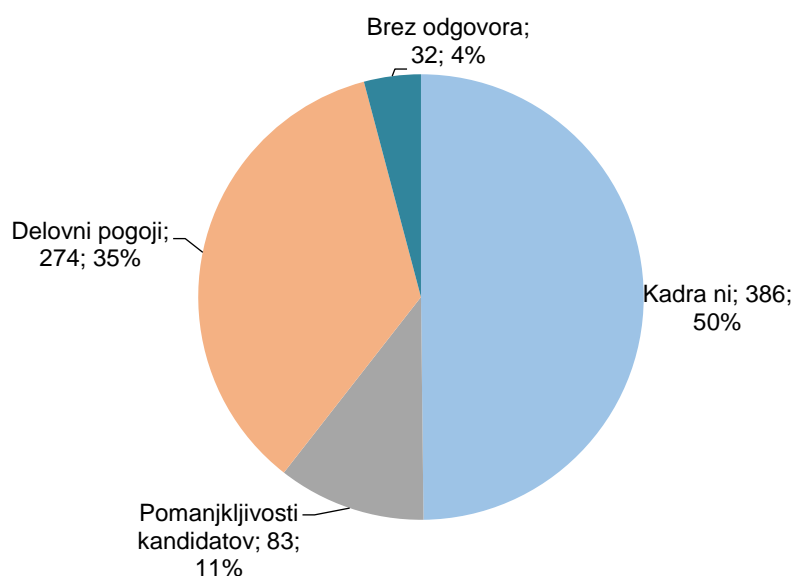
**Graf 4: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za varilce**



<sup>5</sup> Pomanjkljivosti kandidatov za posamezne poklice so podrobneje prikazane, če skupaj v deležu obsegajo vsaj 10 % delovnih mest za poklic, za katerega so imeli delodajalci težave z iskanjem kadra.

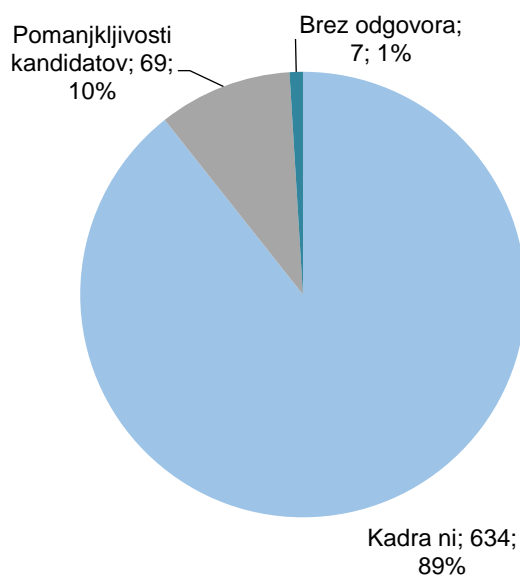
Na tretjem mestu po težavnosti pridobivanja kandidatov so **delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih**. Delovnih mest, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za ta poklic, je bilo 776. Problematika pomanjkanja kadra na trgu dela je bila izpostavljena v 386 primerih delovnih mest, sledijo delovni pogoji (274 delovnih mest) in pomanjkljivosti kandidatov (83 delovnih mest). Med slednjimi so v ospredju splošne, prenosljive kompetence (9 %) in delovne izkušnje (7 %).

**Graf 5: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih**



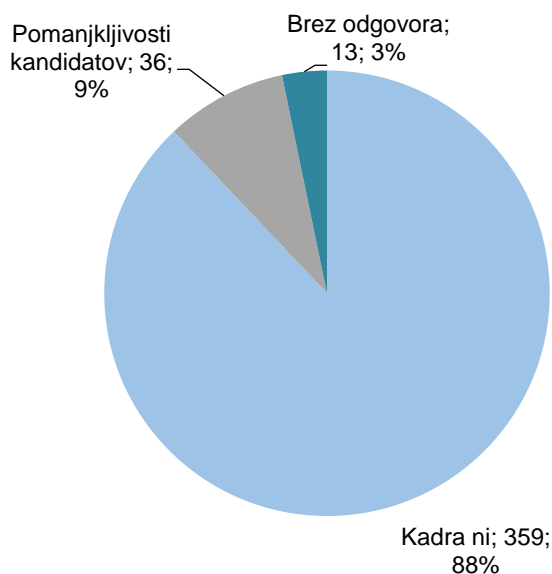
Delodajalci so imeli v 710 primerih delovnih mest težave z iskanjem **zidarjev**, pri čemer je bilo pomanjkanje kadra na trgu dela izpostavljeno v 634 primerih, pomanjkljivosti kandidatov pa so bile kot ključne izpostavljene v 69 primerih. Med pomanjkljivostmi kandidatov so bile s strani delodajalcev izpostavljene delovne izkušnje in ustrezna izobrazba (vsaka v 4 % primerov).

**Graf 6: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zidarje**



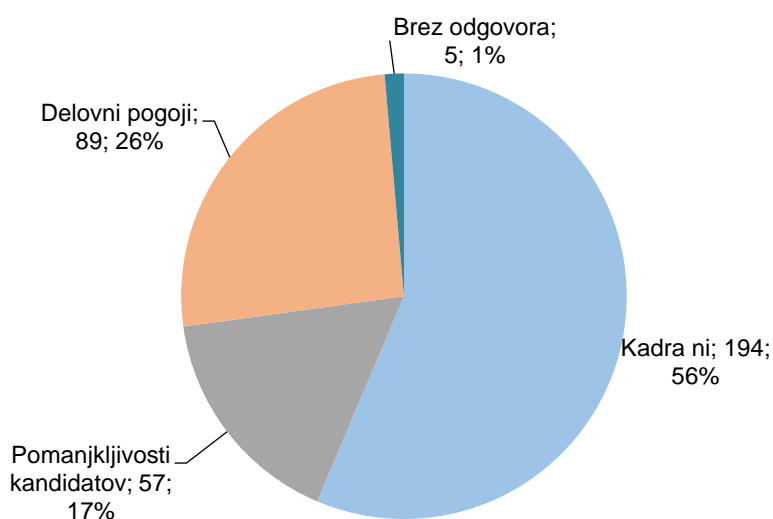
Naslednji poklic, pri katerem imajo delodajalci pogosto težave z iskanjem ustreznega kadra, je poklic **orodjarja**. Delodajalci, ki so imeli težave z iskanjem kandidatov (408 delovnih mest) za orodjarje, so za 359 delovnih mest izpostavili, da je po njihovem ključen razlog težav odsotnost kadra na trgu dela, za 36 delovnih mest pa so bile izpostavljene pomanjkljivosti kandidatov.

**Graf 7: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za orodjarje**



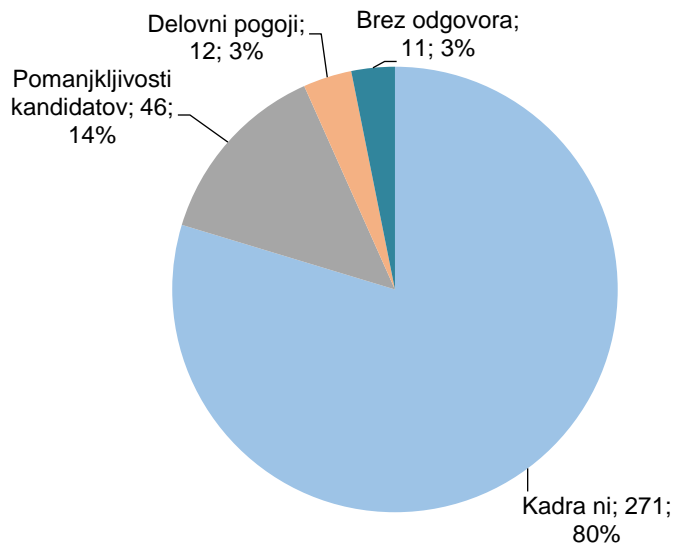
Med poklici, za katere je težko pridobiti kandidate, je tudi poklic **prodajalca**. Delodajalci so izpostavili 344 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. V 194 primerih delovnih mest so kot ključni razlog navedli, da kadra ni, delovni pogoji so bili izpostavljeni za 89 delovnih mest, pomanjkljivosti kandidatov pa za 57 delovnih mest. Med pomanjkljivostmi kandidatov so na prvem mestu specifična znanja (9 %) in delovne izkušnje (7 %).

**Graf 8: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za prodajalce**



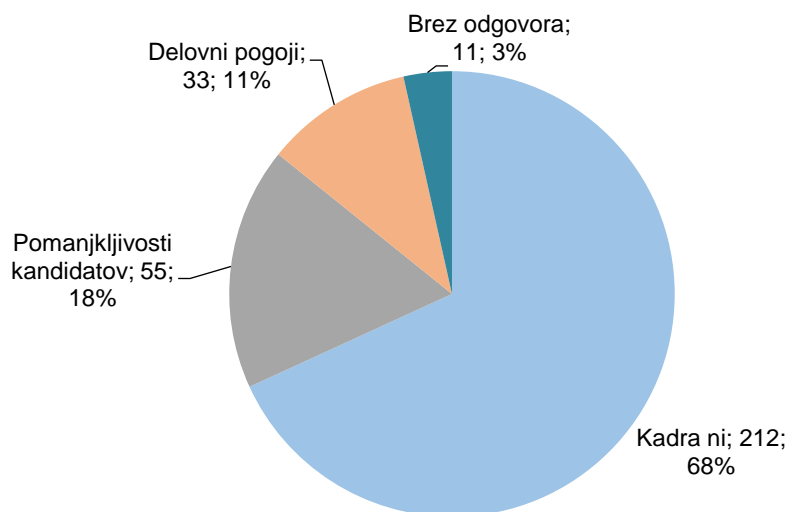
Težave delodajalcev z zaposlovanjem **strugarjev** (340 delovnih mest) izhajajo iz problematike pomanjkanja kadra na trgu dela (271 primerov). Za težave v 46 primerih delovnih mest so bili ključne pomanjkljivosti kandidatov, v 12 primerih pa so delodajalci izpostavili delovne pogoje. Delodajalci so pri kandidatih najpogosteje pogrešali poklicno specifična znanja (13 %).

**Graf 9: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strugarje**



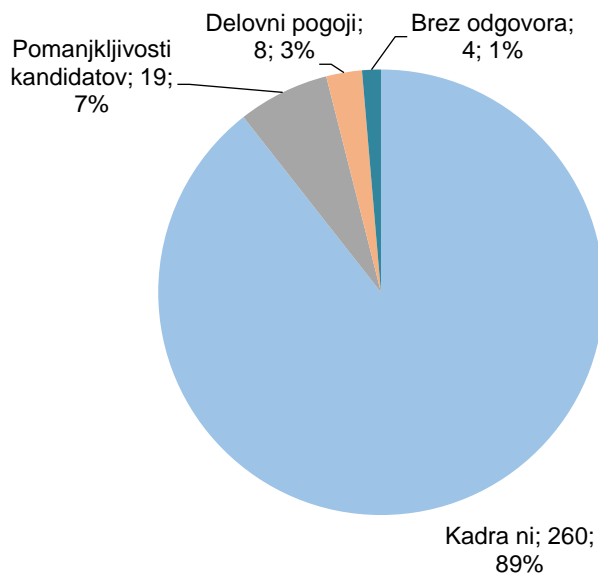
Naslednji poklic, za katerega je najtežje pridobiti kandidate, je **elektroinštalater**. Delodajalci so imeli težave pri zaposlovanju omenjenega poklica v 311 primerih. V 212 primerih so izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela (razlog: kadra ni), za 55 delovnih mest so bile v ospredju pomanjkljivosti kandidatov, za 33 delovnih mest pa delovni pogoji. Kandidatom so najpogosteje primanjkovala delovna izkušnje (12 %).

**Graf 10: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektroinštalaterje**



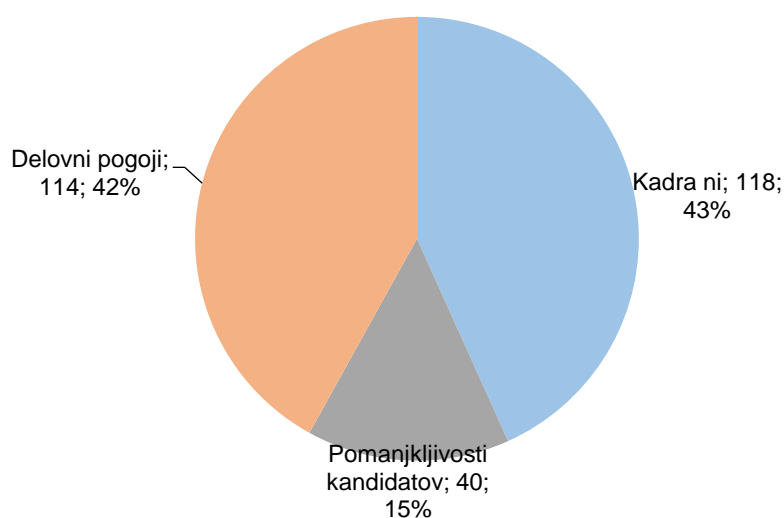
Pri težavah pridobivanja ustreznih kandidatov za **tehniko za strojništvo** (291 primerov) so delodajalci za kar 260 delovnih mest ocenili, da kadra na trgu dela s tem poklicem ni, pomanjkljivosti kandidatov so bile opazne v 19 primerih delovnih mest, slabi delovni pogoji pa le v 8 primerih delovnih mest.

**Graf 11: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za strojništvo**



Naslednji poklic, v katerem je težko pridobiti ustrezne kandidate, vključuje **čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah**. Delodajalci so imeli težave pri 272 prostih delovnih mestih, pri čemer so v skoraj enakem številu primerov izpostavili tako problematiko pomanjkanja delovne sile na trgu dela (118 delovnih mest) kot tudi delovnih pogojev (114 delovnih mest). Pomanjkljivosti kandidatov so delodajalci izpostavili za 40 delovnih mest. Med njimi so ključne splošne, prenosljive kompetence (13 %) in delovne izkušnje (12 %).

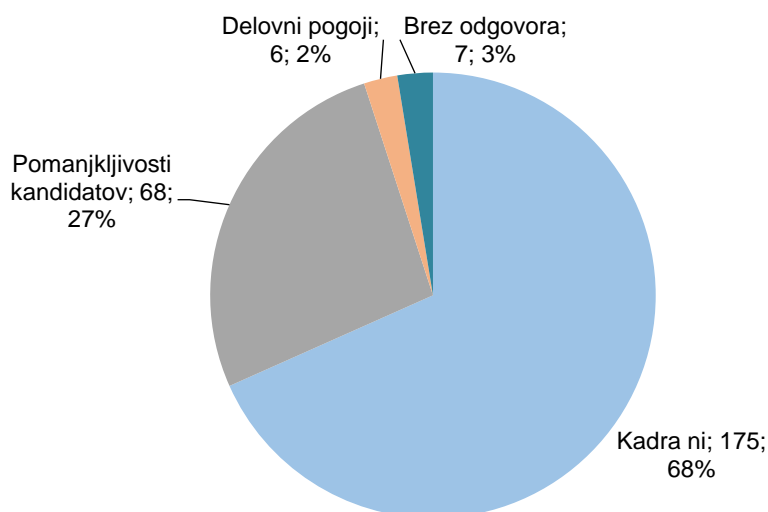
**Graf 12: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za čistilce, strežnike in gospodinjske pomočnike v uradih, hotelih in drugih ustanovah**



V primerih težav delodajalcev z zaposlitvami **strokovnjakov za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela** (skupaj 256 delovnih mest) delodajalci v večini primerov delovnih mest ocenjujejo, da kadra ni (175 primerov), sledijo pomanjkljivosti kandidatov (68 delovnih mest), v 6 primerih pa so delodajalci ocenili, da gre za delovne pogoje, ki odvrčajo kandidate k prijavam na prosta delovna mesta.

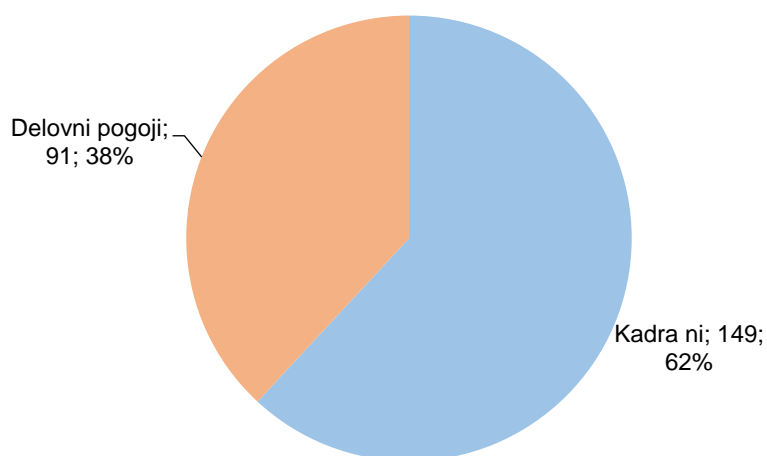
Med pomanjkljivostmi kandidatov je najizrazitejše pomanjkanje ustrezne izobrazbe (27 %).

**Graf 13: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za svetovanje in organizacijo vzgojno-izobraževalnega dela**



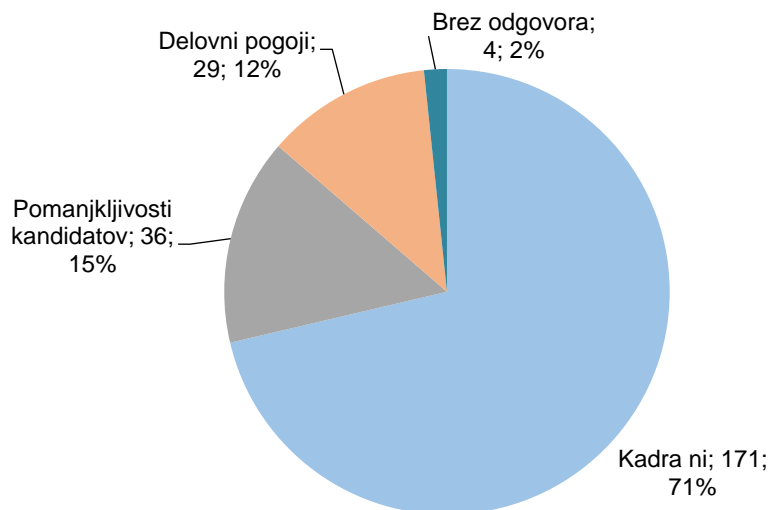
Pri zaposlovanju **gradbincev** so anketirani delodajalci imeli težave pri 240 prostih delovnih mestih, od katerih so za 149 primerov izpostavili oceno, da kadra na trgu dela v tem poklicu ni, v 91 primerih pa, da so delovni pogoji ključni razlog, ki odvrča kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

**Graf 14: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za gradbince**



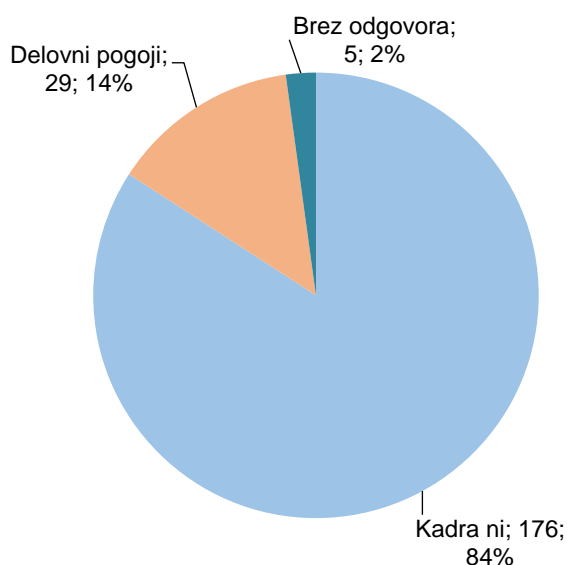
Do težav pri zaposlovanju **mehanikov in serviserjev kmetijskih, industrijskih in drugih strojev** (239 delovnih mest) je po podatkih delodajalcev, vključenih v raziskavo, prihajalo zato, ker kadra na trgu dela ni oz. ga izrazito primanjkuje (171 primerov), sledi problematika pomanjkljivosti kandidatov (36 primerov), v 29 primerih pa so delodajalci izpostavili delovne pogoje. Med pomanjkljivostmi so na prvem mestu delovne izkušnje (13 %), katerim sledijo znanja tujih jezikov (10 %).

**Graf 15: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje kmetijskih, industrijskih in drugih strojev**



Za 209 prostih delovnih mest za **delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah**, pri katerih so se anketirani delodajalci soočili s težavami pri pridobivanju ustreznih kandidatov, je skladno z oceno anketiranih delodajalcev prevladovala problematika pomanjkanja kadra na trgu dela (176 primerov), medtem ko so bili delovni pogoji izpostavljeni v 29 primerih.

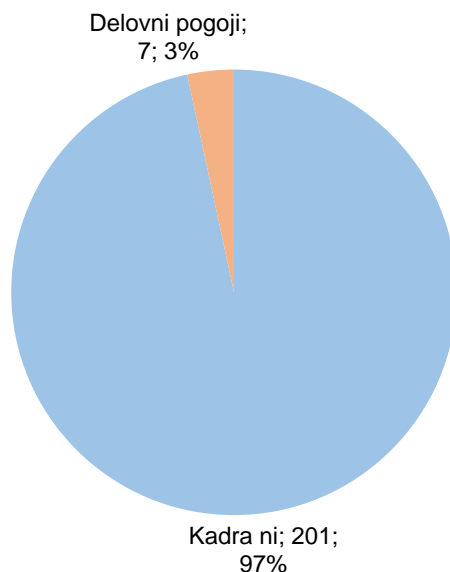
**Graf 16: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za delavce za preprosta dela pri visokih gradnjah**



Delodajalci težko zaposlijo tudi **strokovnjake za zdravstveno nego**, saj so imeli težave pri iskanju omenjenega kadra v 208 primerih. Dejstvo, da kadra na trgu dela ni oz. ga je izrazito premalo, so

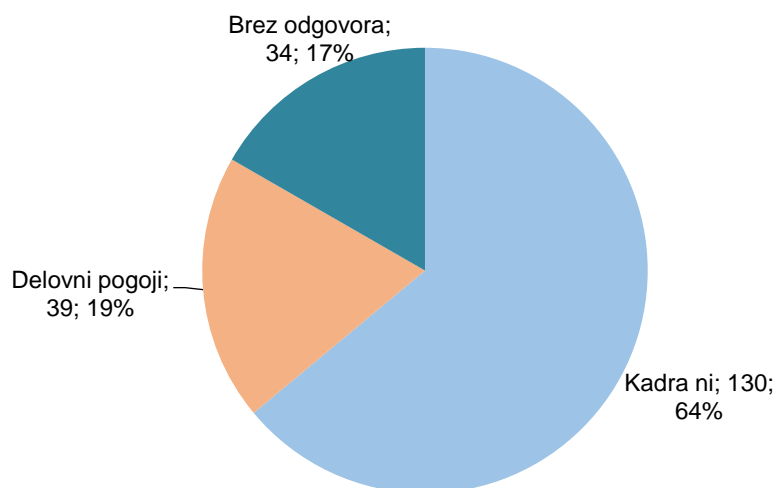
delodajalci izpostavili v veliki večini primerov (pri 201 delovnih mestih), v 7 primerih pa so izpostavili delovne pogoje.

**Graf 17: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za zdravstveno nego**



Anketirani delodajalci so izpostavili 202 delovni mesti, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov za **druge delavce za preprosta dela**. Med slednjimi so v 130 primerih navedli, da kadra ni, medtem ko so v 39 primerih izpostavili slabe delovne pogoje kot ključni razlog, ki odvrča kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

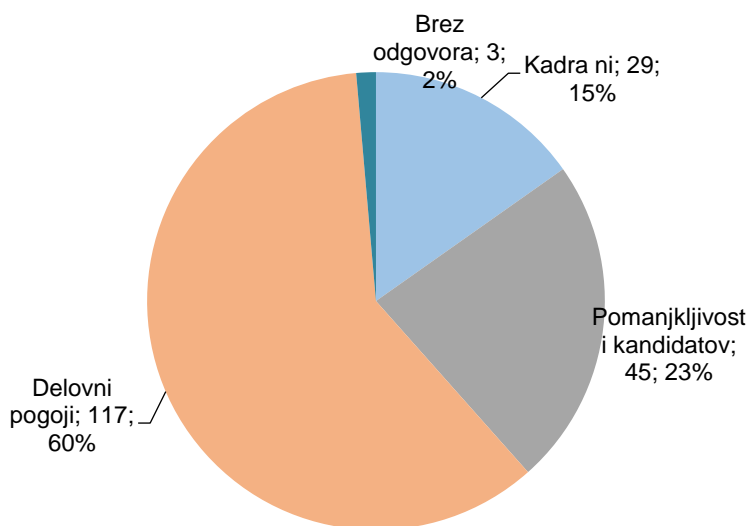
**Graf 18: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za druge delavce za preprosta dela**





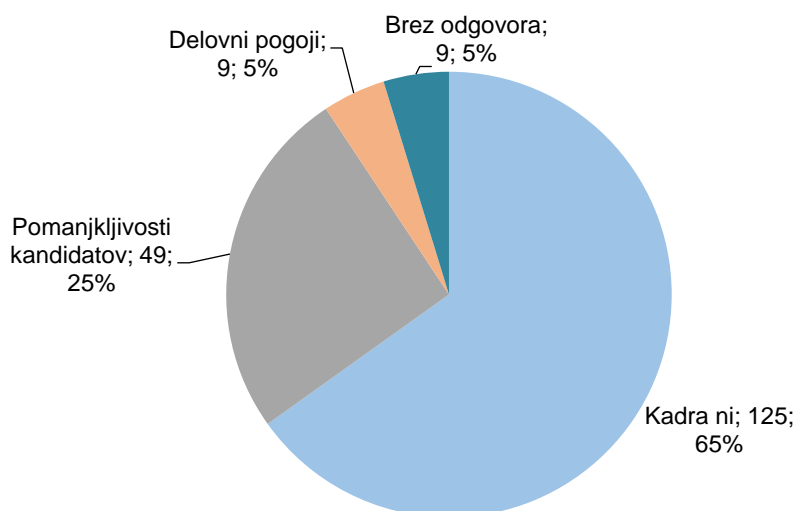
Delodajalci so izpostavili tudi 194 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo**. Delodajalci na prvo mesto razlogov za težave postavljajo delovne pogoje (117 delovnih mest), sledijo pomanjkljivosti kandidatov (45 primerov) in problematika splošnega pomanjkanja tega kadra na trgu dela (29 primerov). Pomanjkljivosti kandidatov za opravljanje tega poklica najpogosteje obsegajo delovne izkušnje (22 %) in splošne, prenosljive kompetence (14 %).

**Graf 19: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za skladiščnike in uradnike za nabavo in prodajo**



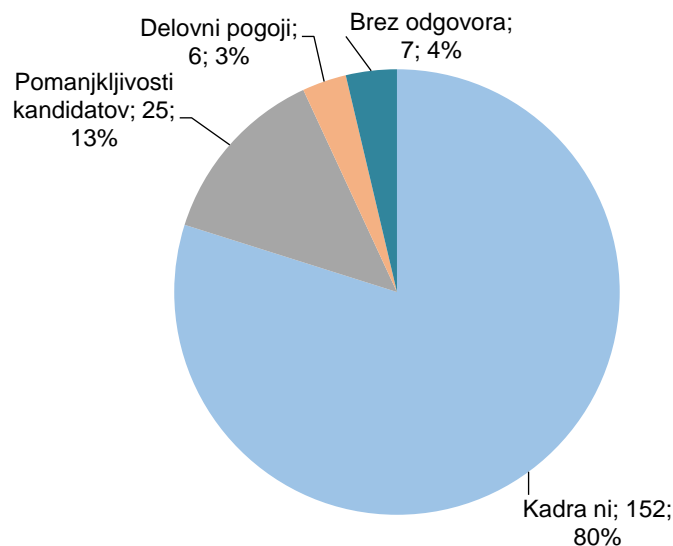
Anketirani delodajalci so imeli težave z zapolnitvijo 192 delovnih mest za **upravljavce strojev za zemeljska dela**. V 125 primerih so delodajalci izpostavili, da kadra na trgu dela ni, v 49 primerih so se kot ključne izkazale pomanjkljivosti kandidatov, za 9 delovnih mest pa so delodajalci izpostavili problematiko delovnih pogojev. Pomanjkljivosti kandidatov se najpogosteje odražajo v pomanjkanju delovnih izkušenj (26 %).

**Graf 20: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za upravljavce strojev za zemeljska dela**



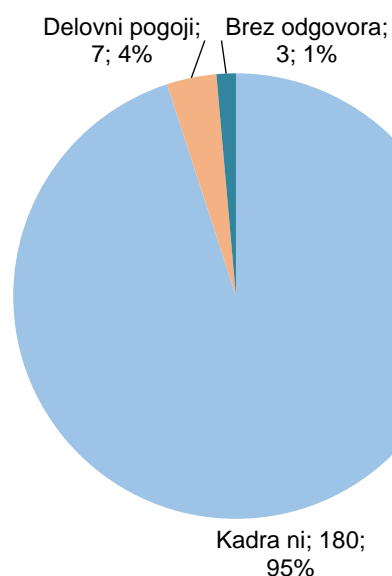
Na seznamu poklicev, za katere so značilne težave delodajalcev pri iskanju kadra so z 190 delovnimi mesti tudi **mehaniki in serviserji motornih vozil in koles**. Pri navedenem poklicu so delodajalci zabeležili 152 delovnih mest, pri katerih je bila izpostavljena problematika pomanjkanja tega kadra na trgu dela, v 25 primerih so bile izpostavljene pomanjkljivosti kandidatov, v 6 primerih pa delovne razmere. Med pomanjkljivostmi so delodajalci najpogosteje izpostavili pomanjkanje ustrezne izobrazbe in delovnih izkušenj (oba primanjkljaja sta bila izpostavljena v 10 % primerov).

**Graf 21: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mehanike in serviserje motornih vozil in koles**



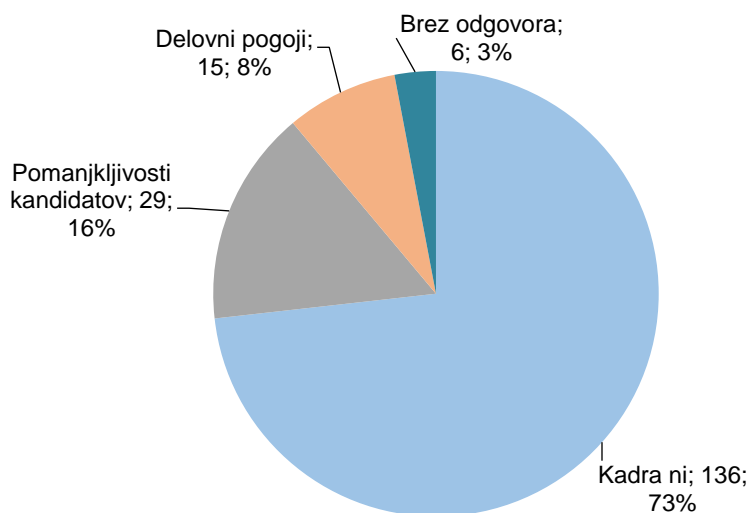
Anketirani delodajalci so imeli za 189 delovnih mest težave z zaposlovanjem **mesarjev**. V 180 primerih delovnih mest so delodajalci ocenili, da kadra na trgu dela ni, za 7 delovnih mest pa so ocenili, da so delovni pogoji tisti, ki odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta.

**Graf 22: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mesarje**



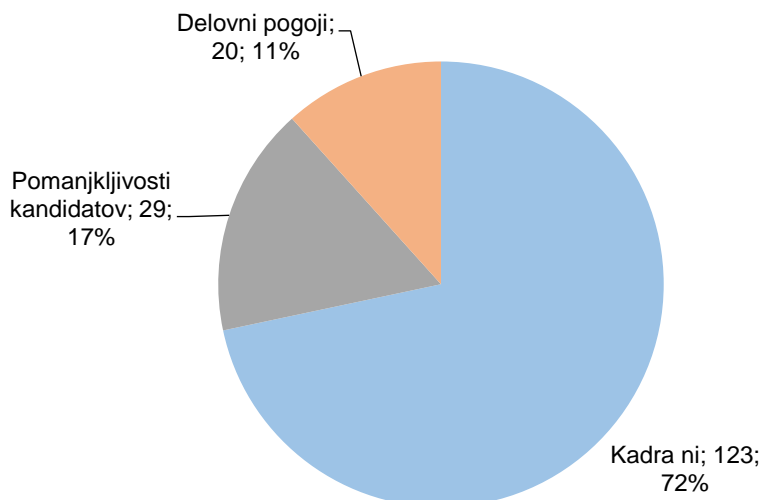
Težave z iskanjem kandidatov za prosta delovna mesta so imeli tudi delodajalci, ki so želeli zaposliti **kuharje** (186 delovnih mest). V 136 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci ocenili, da problematika izhaja iz splošnega pomankanja tovrstnega kadra na trgu dela, za 29 delovnih mest so kot ključne težave delodajalci izpostavili pomanjkljivosti kandidatov, v 15 primerih so bili ključni razlog delovni pogoji. Med pomanjkljivostmi kandidatov so v ospredju delovne izkušnje (13 %), katerim sledi ustrezna izobrazba (9 %).

**Graf 23: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za kuharje**



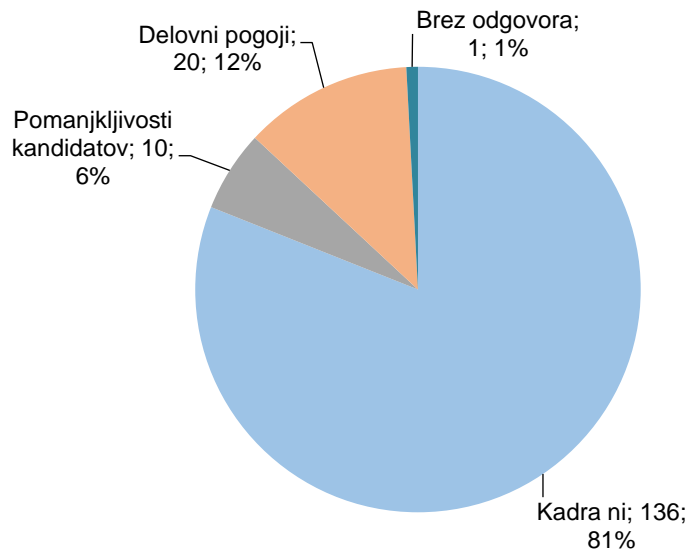
Delodajalci so imeli težave tudi pri iskanju kandidatov za **mizarje**, in sicer v 172 primerih, pri čemer je bilo v ospredju pomankanje kadra na trgu dela (za 123 delovnih mest), za 29 delovnih mest so delodajalci kot ključni razlog težav z iskanjem kadra navedli pomanjkljivosti kandidatov, za 20 delovnih mest pa delovne pogoje. Med pomanjkljivostmi kandidatov so na prvem mestu delovne izkušnje (17 %), katerim sledi ustrezna izobrazba (15 %).

**Graf 24: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za mizarje**



Za **strokovne sodelavce za zdravstveno nego** so delodajalci zabeležili 167 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kandidatov. Za 136 primerov delovnih mest velja, da so delodajalci kot ključni razlog navedli izrazito pomanjkanje kadra na trgu dela, sledijo delovni pogoji (20) delovnih mest. V 10 primerih delovnih mest so anketirani delodajalci kot ključne navedli pomanjkljivosti kandidatov.

**Graf 25: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovne sodelavce za zdravstveno nego**



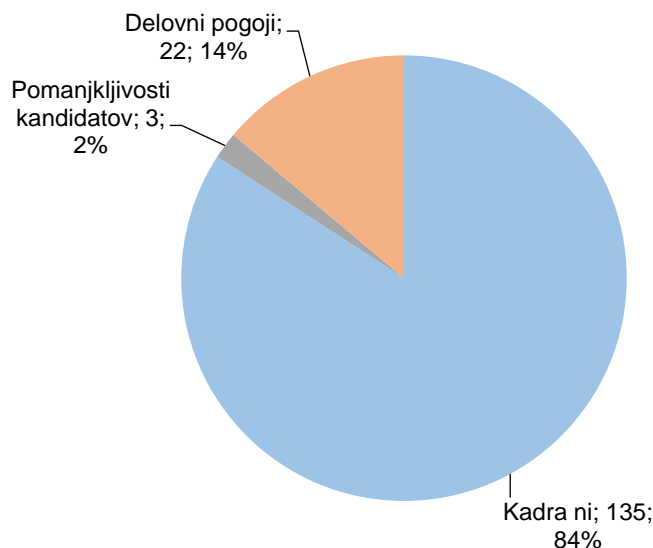
V 163 primerih so anketirani delodajalci imeli težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **tehnike za elektrotehniko**. V 135 primerih so anketirani delodajalci ocenili, da je ključni problem splošno pomanjkanje omenjenega kadra na trgu dela, medtem ko so v 26 primerih delovnih mest ocenili, da imajo kandidati določene pomanjkljivosti. Med slednjimi so s 14 % v ospredju delovne izkušnje.

**Graf 26: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tehnike za elektrotehniko**



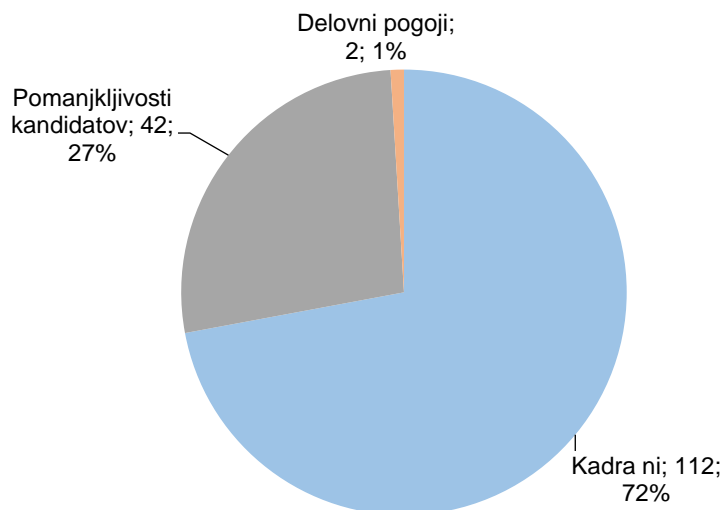
Pri prostih delovnih mestih za **bolničarje negovalce v zavodih** so delodajalci zabeležili 161 primerov s težavami pri iskanju kandidatov. V 135 primerih so delodajalci izpostavili splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 22 primerih delovnih mest pa so ocenili, da delovni pogoji odvrčajo kandidate od prijav na prosta delovna mesta. Pomanjkljivosti kandidatov so bile izpostavljene v zgolj treh primerih delovnih mest.

**Graf 27: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za bolničarje negovalce v zavodih**



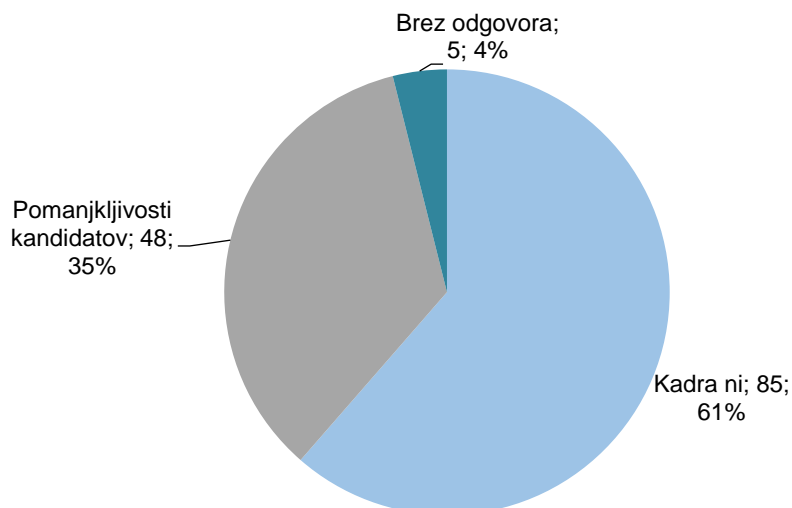
V 156 primerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem ustreznih kandidatov za **inženirje strojništva**. Tudi v tem primeru so delodajalci ocenili, da je največji problem splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela (112 delovnih mest). Sledile so pomanjkljivosti kandidatov (42 delovnih mest), v le 2 primerih pa so delodajalci navedli, da so delovni pogoji ključni problem pomanjkanja iskanega kadra. Med pomanjkljivostmi kandidatov so na prvem mestu specifična znanja (24 %), zelo pomembno pa je tudi pomanjkanje delovnih izkušenj (18 %).

**Graf 28: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za inženirje strojništva**



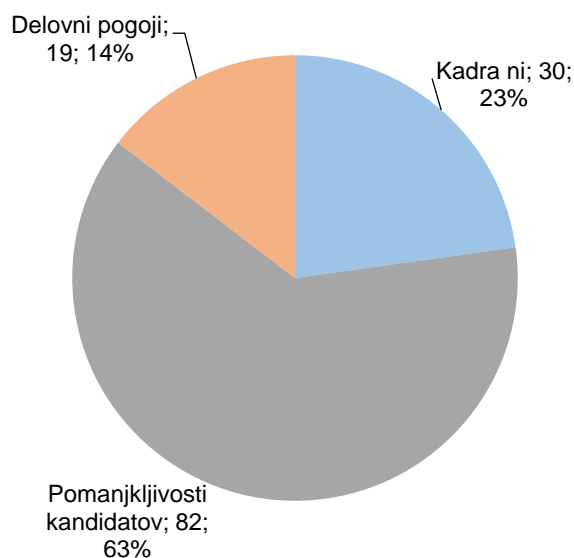
Pri prostih delovnih mestih za **razvijalce programske opreme** (skupaj 139 zabeleženih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra) so delodajalci izpostavili 85 delovnih mest v primeru katerih so ocenili, da iskanega kadra na trgu dela ni. Relevantni so bili tudi primanjkljaji kandidatov, ki so jih anketirani delodajalci zaznali pri 48 prostih delovnih mestih. Ključni primanjkljaji kandidatov za ta poklic so obsegali delovne izkušnje (35 %) in specifična znanja (30 %).

**Graf 29: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za razvijalce programske opreme**



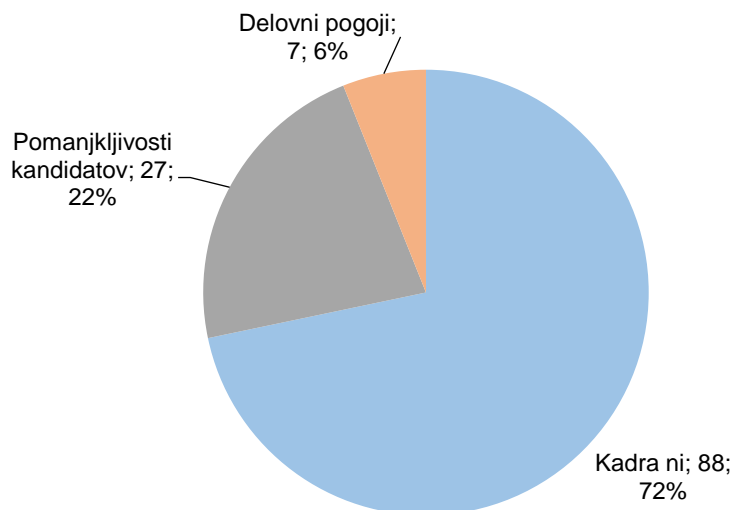
Anketirani delodajalci so izpostavili težave z zapolnitvijo 131 prostih delovnih mest za **voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil**. V tem primeru delodajalci ocenjujejo, da je ključni razlog težav z iskanjem kadra v pomanjkljivostih kandidatov za prosta delovna mesta, ki so jih izpostavili za 82 delovnih mest. Za 30 delovnih mest so delodajalci izpostavili pomanjkanje kadra na trgu dela, za 19 pa delovne pogoje. Največ kandidatov za prosta delovna mesta je neustreznih zaradi pomanjkanja delovnih izkušenj (62 %).

**Graf 30: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za voznike osebnih vozil, taksijev in lahkih dostavnih vozil**



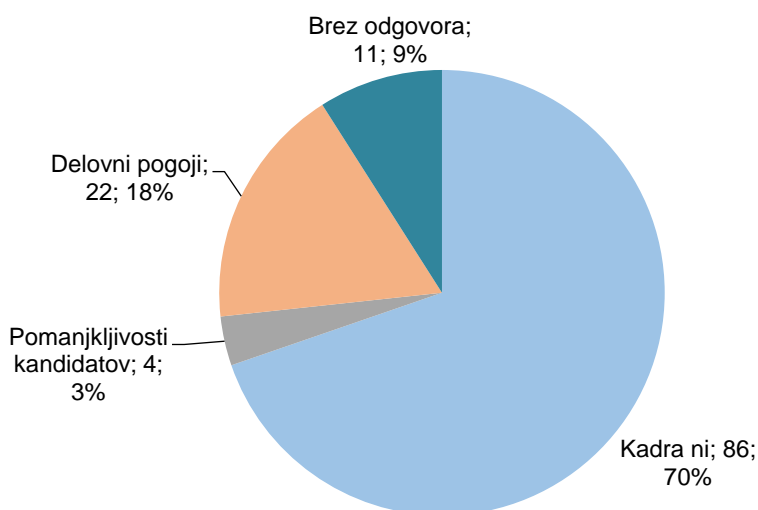
Delodajalci so izpostavili 123 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **predmetne učitelje v osnovni šoli**. V 88 primerih delovnih mest so izpostavili pomanjkanje tega kadra na trgu dela, v 27 primerih pomanjkljivosti kandidatov, v 7 pa delovne pogoje. Primanjkljaji kandidatov najpogosteje vključujejo neizpolnjevanje pogojev glede strokovnega izpita<sup>6</sup> (19 %) in ustrezne izobrazbe (18 %).

**Graf 31: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za predmetne učitelje v osnovni šoli**



Delodajalci so tudi za poklic **natakarja** izpostavili 123 delovnih mest, pri katerih so imeli težave z iskanjem kadra. V 86 primerih so ocenili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju tega kadra na trgu dela, za 22 delovnih mest so navedli, da so za problematiko ključni slabi delovni pogoji, pri 4 delovnih mestih pa so kot ključne opredelili pomanjkljivosti kandidatov.

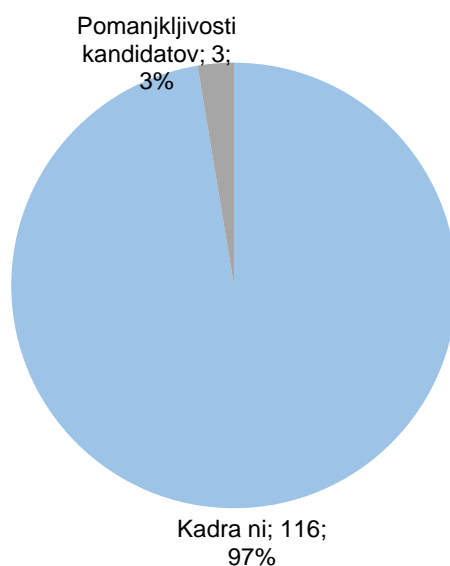
**Graf 32: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za natakarje**



<sup>6</sup> Kategorija primanjkljaja se imenuje »licenca, strokovni izpit ipd«. Glede na poklic predvidevamo, da gre za primanjkljaj v obliki odsotnosti strokovnega izpita.

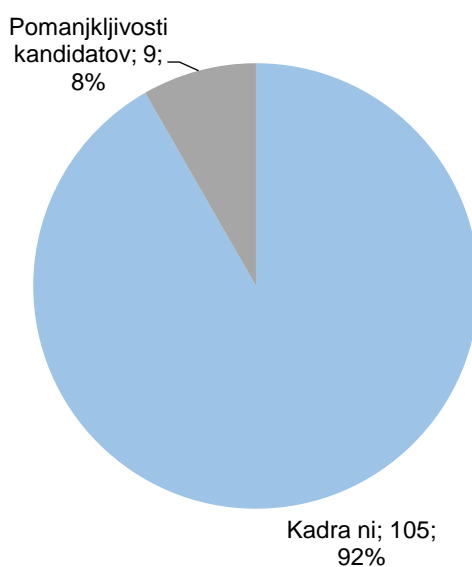
V 119 primerih so anketirani delodajalci imeli težave z zapolnitvijo prostih delovnih mest za **zdravnike specialiste (razen splošne medicine)**. Delodajalci so si za ta poklic enotni, saj so v 116 primerih delovnih mest poudarili, da je ključni razlog težav v splošnem pomanjkanju kadra na trgu dela (kadra ni). Pri treh primerih delovnih mest so delodajalci izpostavili primanjkljaje kandidatov.

**Graf 33: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za zdravnike specialiste (razen splošne medicine)**



V 114 primerih prostih delovnih mest za **strokovnjake za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami** so se anketirani delodajalci soočili s pomanjkanjem ustreznega kadra. Tudi v primeru tega poklica je najbolj problematično splošno pomanjkanje tega kadra na trgu dela (105 delovnih mest), medtem ko so bile v primerih 9 delovnih mest v ospredju pomanjkljivosti kandidatov.

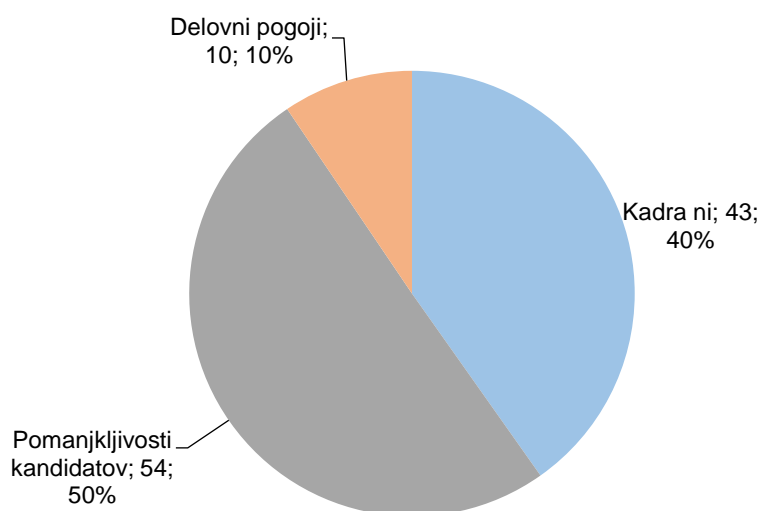
**Graf 34: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za strokovnjake za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami**





Anketirani delodajalci so izpostavili, da so imeli težave z zaposlitvijo 107 prostih delovnih mest za **elektromehanike**. Pri tem poklicu so ključni razlog težav z iskanjem kadra pomanjkljivosti kandidatov (izpostavljene s strani delodajalcev za 54 delovnih mest), sledi splošno pomanjkanje tega kadra (43 delovnih mest), za 10 delovnih mest pa so bili ključni delovni pogoji. Med pomanjkljivostmi kandidatov so močno v ospredju delovne izkušnje (50 %), katerim sledi neustrezna izobrazba (28 %).

**Graf 35: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za elektromehanike**



Pri poskusih zaposlitve prostih delovnih mest za **tesarje** je za večino od izpostavljenih 102 prostih delovnih mest s težavami pri iskanju kadra veljalo, da so delodajalci poudarili splošni manko tega kadra na trgu dela (86 delovnih mest), za 9 delovnih mest pa pomanjkljivosti kandidatov.

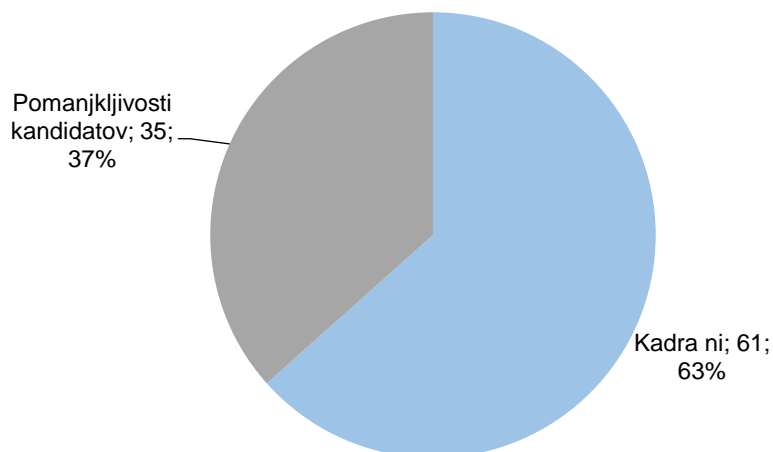
**Graf 36: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za tesarje**



Delodajalci so izpostavili tudi 96 delovnih mest, pri katerih so imeli težave s pridobivanjem ustreznih kandidatov za **programerje računalniških aplikacij**. V 61 primerih delovnih mest so delodajalci

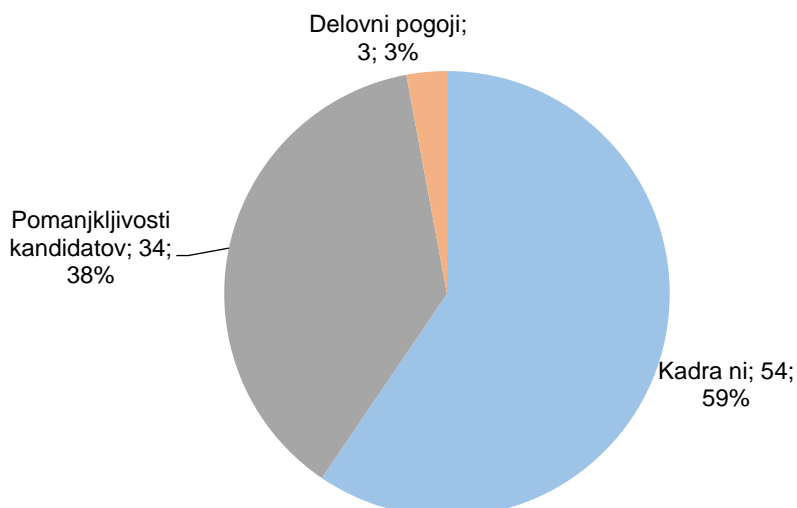
izpostavili, da na trgu močno primanjkuje omenjenega kadra, za 35 delovnih mest pa so bile v ospredju različne pomanjkljivosti kandidatov. Slednje so obsegale delovne izkušnje (30 %), specifična znanja (27 %) in digitalna znanja in kompetence (22 %).

**Graf 37: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za programerje računalniških aplikacij**



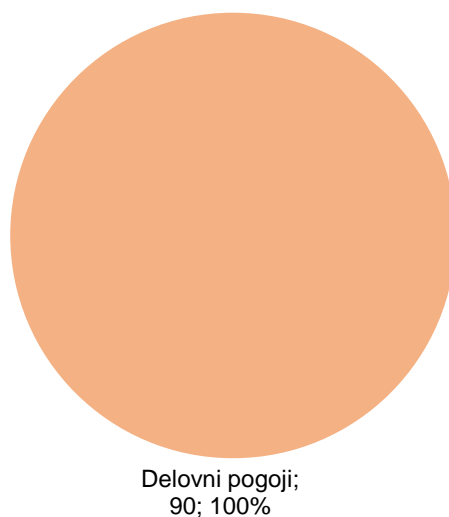
Delodajalci so izpostavili tudi 91 delovnih mest, kjer so imeli težave z iskanjem kandidatov za **monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.** V primeru tega poklica so delodajalci ocenili, da prevladuje problematika splošnega pomanjkanja kandidatov za opravljanje tega poklica na trgu dela (54 delovnih mest), za 43 delovnih mest so kandidati imeli različne primanjkljaje, za 3 delovna mesta pa so bili v ospredju po ocenah delodajalcev delovni pogoji. Med primanjkljaji kandidatov prevladujejo delovne izkušnje (38 %) in poklicno specifična znanja (36 %).

**Graf 38: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za monterje in serviserje vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.**



Zadnji med poklici, pri katerih so imeli anketirani delodajalci težave z iskanjem kadra, ki jih izpostavljamo v tem poročilu, so **vojaki**. Delodajalec je za ta poklic imel težave z iskanjem kadra za 90 delovnih mest. Delodajalec v tem primeru ocenjuje, da ključni razlog težav z iskanjem kandidatov za vojake izhaja iz delovnih pogojev, ki kandidate odvrčajo od prijav na prosta delovna mesta.

**Graf 39: Razlogi težav delodajalcev z iskanjem kandidatov za vojake**



## ZAKLJUČEK

Podatki o težavah delodajalcev z iskanjem kadra po poklicih ponujajo pomemben vpogled v neskladja na trgu dela na področju ponudbe in povpraševanja. Opredelitev razloga, ki ga delodajalci identificirajo kot ključnega pri njihovih težavah z iskanjem kadra, pa, kadar pride do dokaj enovitih opredelitev, nakazuje na možne rešitve neskladij. Nekatere od teh bi lahko dosegli v razumljivem času, druge terjajo sistemski pristop k reševanju problematike.

Kadar določenega kadra, za katerega so potrebna zelo specifična znanja, kompetence, dolgotrajna vpetost v izobraževalni sistem, močno primanjkuje oz. ga na trgu dela ni (npr. poklici v zdravstvu, na področju IKT), bi za začetek za zagotovitev potrebnega kadra, če se osredotočimo na notranji trg dela, potrebovali več tovrstnega šolanega kadra. Tu je potrebno omeniti, da tudi z zagotavljanjem višjega števila diplomantov določenih strok problematika neskladij na trgu dela še ne bi bila odpravljena. Poleg večjega števila strokovnega kadra je potrebno tudi zagotavljanje delovnih pogojev, ki so za strokovnjake zadovoljivi v takšni meri, da preprečijo beg možganov v tujino.

Na drugi strani je lahko splošno pomanjkanje določenega kadra na trgu dela posledica prekvalifikacij ali kariernih preusmeritev v druge poklice, ki ponujajo malenkost boljše delovne pogoje (npr. večjo varnost zaposlitve, boljši delovni čas). Tu nastopi vprašanje, s katerimi ukrepi bi lahko kader obdržali na delovnih mestih.

Tudi, ko govorimo na splošno o delovnih pogojih, ki odvrčajo kandidate od interesa za zapolnitev prostih delovnih mest, je potrebno opredeliti, za kateri vidik delovnih pogojev gre (plača, delovni čas, fizična zahtevnost dela, ipd.) in kaj bi predstavljalo večjo motivacijo za zasedanje tovrstnih delovnih mest.

Tretja problematika so pomanjkljivosti kandidatov. Te predstavljajo problem, ki pa bi ga lahko relativno hitro rešili z različnimi ukrepi – s spodbujanjem možnosti za pridobivanje delovnih izkušenj, z usposabljanji za pridobivanje poklicno specifičnih znanj, z oblikovanjem pogojev za pridobivanje licenc, strokovnih izpitov ipd.

Neskladja na trgu dela zahtevajo celovit pristop k reševanju problematike s sodelovanjem vseh akterjev, ki lahko pripomoremo k usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela.