

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

POROČILO ZA LETO 2009

SEVNICA, JULIJ 2010

POGLAVITNI PODATKI:

IME: ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

SEDEŽ: TRG SVOBODE 32
8290 SEVNICA

DIREKTORICA: OS: IRENA PIRC

SPLETNI
NASLOV: <http://www.ess.gov.si>

ELEKTRONSKI
NASLOV: zrzs.ossevnica@ess.gov.si

POROČILO
PRIPRAVILA: SAŠA MOHORKO

UPORABA IN OBJAVA PODATKOV JE DOVOLJENA LE Z NAVEDBO VIRA!

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA

I.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Osnovna dejavnost Zavoda je pogojena z razmerami v gospodarstvu, saj je gibanje brezposelnosti močno povezano z aktualnimi gospodarskimi razmerami. Leto 2009 je bilo z gospodarskega vidika izredno slabo leto, saj se je že v drugi polovici leta 2008 začela najhujša svetovna gospodarska kriza po letu 1929. Rast bruto domačega proizvoda kot glavni ekonomski kazalnik razvitosti se je začela zmanjševati že leta 2008. V prvem polletju je bila realna rast BDP še 5,6 %, v drugi polovici leta pa se je rast umirila, v zadnjem četrletju je bila celo negativna, zaradi česar je BDP v letu 2008 realno porasel za 3,5 %. Kriza svetovnega gospodarstva se je v celoti odrazila v letu 2009, letna gospodarska rast je bila negativna (-7,8 %), zmanjšanje pa je bilo podobnega obsega kot v začetku devetdesetih let prejšnjega stoletja. Dodana vrednost se je najbolj zmanjšala v predelovalnih dejavnostih (-16,5 %), za več kot deset odstotkov se je zmanjšala še v gradbeništvu (-15,9 %) ter v dejavnosti trgovine in popravil motornih vozil (-12,9 %). V primerjavi z ustreznim obdobjem predhodnega leta se je BDP najbolj zmanjšal v drugem četrletju 2009 (-9,2 %), v zadnjem četrletju pa je bil padec 5,5 %. Razmere so se proti koncu leta 2009 izboljšale, v tretjem četrletju je BDP glede na predhodno obdobje porasel za 0,6 %.

Posledice gospodarske in finančne krize v letu 2009 so se odražale tudi na trgu dela. Po nekaj zaporednih letih ugodnih gibanj je tudi na področju zaposlovanja in brezposelnosti prišlo do večjih sprememb, ki so se odrazile v upadu zaposlenosti in porastu brezposelnosti.

Koncem decembra 2009 je bilo v regiji 24.158 delovno aktivnih, kar je 1.099 oseb oz. 4,4% manj kot v istem mesecu preteklega leta.

Upad zaposlenosti ugotavljamo v vseh treh upravnih enotah, in sicer v brežiški 3,9% zmanjšanje števila delovno aktivnih (za 308 oseb), v krški upravni enoti za 4% (za 443 delovno aktivnih) in v sevniški 5,5% (za 348 oseb). Koncem decembra 2009 je bilo tako v upravni enoti Brežice 7.637 delovno aktivnih, v upravni enoti Krško 10.598 ter v upravni enoti Sevnica 5.923.

Hkrati pa je nekoliko poraslo aktivno prebivalstvo. Konec leta je v vseh treh upravnih enotah regije 28.015 aktivnih prebivalcev, med katere vključujemo tudi brezposelne osebe. Aktivno prebivalstvo brežiške upravne enote šteje koncem leta 8.957 oseb (porast 0,8% oz. za 68 oseb), v upravni enoti Krško je 12.179 aktivnih prebivalcev (0,4% oz. 51 oseb manj kot dec. 2008) in v upravni enoti Sevnica 6.879 (0,4% oz. 27 oseb več).

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2009 in 2008

Obdobje	Zaposleni pri pravnih os.	Zaposleni pri fizičnih os.	Samostojni podjetniki	Samostojni poklici	Kmetje	Delovno aktivni
Dec. 2009	16.775	3.341	1.788	141	2.113	24.158
%	69,4	13,8	7,4	0,6	8,7	100,0
Dec. 2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	25.257

I.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

Najmočnejši upad števila zaposlenih ugotavljamo med zaposlenimi pri fizičnih osebah (8,8% upad, zmanjšanje za 323 oseb), medtem ko je število samostojnih podjetnikov posameznikov in oseb, ki opravljajo samostojno dejavnost poraslo, število prvih za 83 (4,9%), drugih pa za 20 (6,5%).

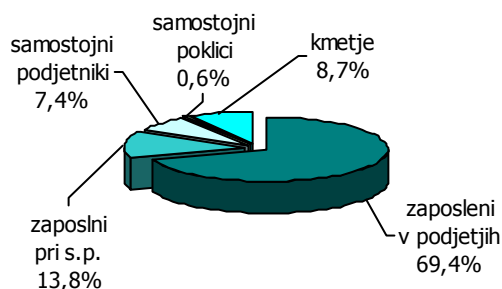
Za 4,9% oz. 867 oseb pa je upadla zaposlenost pri pravnih osebah.

Vsled tega se je spremenila tudi struktura delovno aktivnega prebivalstva. Najbolj se je znižal delež zaposlenih pri samostojnih podjetnikih (iz 14,5% v dec. 2008 na 13,8% v dec. 2009), medtem ko se je

delež ostalih kategorij delovno aktivnih zvišal (razen deleža zaposlenih pri pravnih osebah, ki je nižji za 0,4 odstotne točke).

Najbolj se je število zaposlenih pri pravnih in fizičnih osebah zmanjšalo v sevniški upravnih enoti, kjer ugotavljamo tudi nižji porast samostojnih podjetnikov v primerjavi z ostalima dvema upravnima enotama in hkrati porast števila kmetov.

Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica v decembru 2009



Število zaposlenih se je najbolj znižalo v predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu, pomembnejši upad pa ugotavljamo tudi v kmetijstvu, trgovini in gostinstvu. V poslovnih storitvah, zavarovalniških in finančnih storitvah ter izobraževanju pa beležimo manjši porast.

Tabela 2: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2009 po področjih in podpodročjih dejavnosti in upravnih enotah

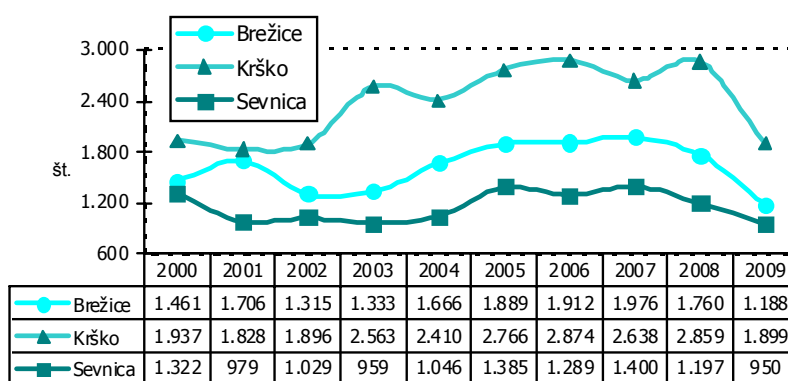
	Brežice	Krško	Sevnica	Skupaj
kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	966	878	574	2.418
Rudarstvo	9	7		16
Predelovalne dejavnosti	1.140	2.717	1.834	5.691
Oskrba z el.energijo, plinom, paro	14	897	23	934
Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki, odplakami,...	82	292	70	444
Gradbeništvo	492	1.234	955	2.681
Trgovina, vzdrževanje motornih vozil	1.194	1.004	563	2.761
Promet in skladiščenje	504	371	251	1.126
Gostinstvo	673	297	184	1.154
Informacijske in komunikacijske dejavnosti	26	71	23	120
Finančne in zavarovalniške dejavnosti	59	220	35	314
Poslovanje z nepremičninami	35	24	6	65
Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti	285	425	145	855
Druge raznovrstne poslovne dejavnosti	51	260	197	508
Dejavnost javne uprave, obrambe, socialne var.	818	524	176	1.518
Izobraževanje	583	736	334	1.653
Zdravstvo in socialno varstvo	497	406	442	1.345
Kulturne, razvedrilne, rekreacijske dejavnosti	66	93	45	204
Druge dejavnosti	131	128	58	317
Dejavnost gospodinstev z zaposlnim osebjem,..	12	14	8	34
SKUPAJ	7.637	10.598	5.923	24.158

II. POVPRASEVANJE PO DELU

Posledice neugodnih gospodarskih gibanj, ki so se začele odražati v upadu novega zaposlovanja že proti koncu leta 2008, so bile v letu 2009 še močnejše prisotne. Število potreb po delavcih je v tem letu, glede na predhodno, upadlo za kar 30,6%.

V skupnem so delodajalci v tem letu prijavili 4.037 prostih delovnih mest, kar je po obsegu najmanj v obdobju od leta 2000 dalje. Med temi potrebami je tudi 570 potreb po tujcih, ki so jih prijavitelji tudi zasedli s tujci, za katere so pridobili delovna dovoljenja. Tudi število potreb po tujcih je bilo v tem letu precej nižje kot v preteklih dveh letih: leta 2007 je bilo med 6.014 potrebami 566 delovnih mest, na katere so delodajalci zaposlili tujce, leta 2008 pa med 5.816 potrebami 942 delovnih mest z zaposlenimi tujci.

Slika 2: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica v obdobju od leta 2000 do leta 2009 po upravnih enotah



Najmočnejše je povpraševanje po delu upadlo v krški upravni enoti (za 33,6%), v brežiški za 32,5% in v sevniški za 20,6%.

Kot vsa leta do sedaj, so bile tudi v letu 2009 zaposlitvene možnosti posavskih brezposelnih oseb glede na potrebe v lokalnem okolju pod slovenskim povprečjem. Povprečno mesečno je bilo namreč 3.339 brezposelnim osebam v regiji na razpolago 336 potreb, torej 10 potreb na 100 iskalcev zaposlitve (leta 2008 19 potreb, leta 2007 18 potreb, še leto pred tem 16), v slovenskem merilu pa 6 potreb več.

Tabela 3: Število prijavljenih prostih delovnih mest po delavcih in pripravnikih v OS Sevnica v obdobju od leta 1998 do 2009

Št. prostih delovnih mest	Leto											
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
- za delavce	4.642	5.093	4.564	4.415	4.142	4.807	5.045	5.945	5.971	5.929	5.816	4.037
- za pripravnike	272	227	156	98	98	48	79	95	104	85	0	0
Skupaj	4.914	5.320	4.720	4.513	4.240	4.855	5.124	6.040	6.075	6.014	5.816	4.037
% delovnih mest za določen čas	78,1	76,9	75,7	80,9	80,5	80,1	78,6	77,1	75,9	76,8	78	79,2

II.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU PO DELU

Potrebe za določen čas

Spričo negotovosti delodajalcev in upada obsega naročil in proizvodnje je porasel delež začasnih zaposlitev - potreb po delavcih za določen čas. Teh je bilo v letu 2009 3.196 oz. 79,2%, kar je več kot v primerjavi s preteklim letom, ko je bilo med 5.816 potrebami 78% potreb za določen čas.

Največ zaposlovanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih. Tu ugotavljamo kar 90,5% začasnih zaposlitev med vsemi potrebami za določen čas. Zaposlitve za določen čas so bile navzoče tudi pri 79,8% potreb po kadrih s 3 letno šolo ter pri 74,7 % delovnih mest v okviru V. stopnje zahtevnosti. Nižji delež teh zaposlitev pa zasledimo med potrebami po kadrih z višjo (64,3% začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (60,9% potreb za določen čas).

V primerjavi s preteklim letom ugotavljamo višji delež začasnih zaposlitev pri vseh razen pri delovnih mestih za zaposlitev kadra z visoko izobrazbo.

Struktura potreb po dejavnostih

V letu 2009 je najbolj upadlo povpraševanje delodajalcev, ki se ukvarjajo s predelovalnimi dejavnostmi (za 44%), nadpovprečni upad števila potreb pa ugotavljamo tudi pri gradbeništvu (35% zmanjšanje števila potreb, trgovini (37%), prometu in kmetijstvu (okoli 32% upad) ter gostinstvu (31% upad). Porast števila potreb je zaznati le pri izobraževanju – delodajalci s tega področja so prijavi 429 potreb ali 7,3% več kot leto pred tem.

Kljub temu predstavljajo v strukturi povpraševanja tudi v tem letu najvišji delež potrebe v gradbeništvu (teh je bilo 20,4% oz. 822 potreb) in predelovalnih dejavnostih (15,7% oz. 634 potreb). Med slednjimi izstopa proizvodnja kovinskih izdelkov, s precej manjšim številom potreb pa sledijo proizvodnja izdelkov iz gume in plastike, proizvodnja živil in proizvodnja izdelkov iz papirja.

Predelovalnim dejavnostim in gradbeništvu sledijo potrebe po delavcih na področju raznovrstnih poslovnih dejavnosti (strokovnih, znanstvenih, tehničnih, finančnih, zavarovalniških in drugih) – v skupnem 548 potreb oz. 13,6% vseh. Številne so bile tudi potrebe delodajalcev, ki se ukvarjajo s trgovinsko dejavnostjo (11,1% oz. 449 potreb), gostinstvom (382 potreb oz. 9,5%) in izobraževanjem (10,6% oz. 429 potreb).

Področja trgovine, poslovnih storitev, izobraževanja, zdravstva in socialnega varstva so bila v strukturi potreb v letu 2009 zastopana močnejše kot v preteklem letu, medtem ko je delež potreb, ki so jih prijavi delodajalci znotraj ostalih dejavnosti, upadel.

V letu 2009 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (V prikazu so izločene potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih. Pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 20 potreb):

- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po prodajalcih, natakarjih, zidarjih, ključavničarjih, kuharjih, voznikih ter voznikih avtomehaničnih, tesarjih, avtomehaničnih, varilcih, mizarjih, frizerjih, električarjih.
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih, vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo varuhi predšolskih otrok, gradbeni tehniki, zdravstveni tehniki, elektrotehniki energetiki in elektroniki in gimnazijski maturanti.
- Na VI. stopnji najbolj izstopajo potrebe po inženirjih strojništva pa tudi ekonomisti.
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti in profesorji (razrednega pouka, slovenščine, angleškega jezika, profesorji za duševno motene, defektologi). Sledijo potrebe po strojnih inženirjih, inženirjih elektrotehnike, gradbenih

inženirjih doktorjih medicine (splošne, vključno s specialisti), diplomiranih vzgojiteljih predšolskih otrok, pravniki, socialnih pedagogih, akademskih glasbenikov idr.

II.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Precejšnji upad števila potreb v letu 2009 spremlja višja izobrazbena struktura povpraševanja. Med 4.037 prijavljenimi prostimi delovnimi mesti se jih le dobre tri desetine - 31,7% (1.281) nanaša na nekvalificirane in priučene delavce za opravljanje najenostavnejših opravil. Še nekoliko nižji delež so te potrebe predstavljale leta 2001, ob tem, da je takrat šlo za okoli 500 potreb več.

Spremembe v izobrazbeni strukturi povpraševanja:

- V letu 2008 se je delež potreb po delavcih brez izobrazbe gibal na ravni 38% (2.210 potreb med 5.816), leto pred tem so potreb po teh delavcih predstavljale 34% (2.068 od 6.014 potreb), leto pred tem 32,2% (1.960 potreb od 6.075), leta 2005 pa so delovna mesta najnižje zahtevnosti predstavljala 36,8% (2.225) med vsemi 6.040 potrebami. Z najvišjim deležem so bile zastopane v povpraševanju leta 2003 (42,4% od 4.855 potreb), leta 2000 in 2002 pa se je njihov delež gibal okoli 35%.

Najvišji delež delovnih mest, za opravljanje katerih delodajalci niso zahtevali izobrazbe, smo evidentirali v sevniški upravni enoti (37%), v krški 33,6% in v brežiški 24,5% - tu ugotavljamo nižji delež potreb po delavcih brez temeljne poklicne usposobljenosti in višji delež delovnih mest, za zasedbo katerih je zahtevana najmanj poklicna šola.

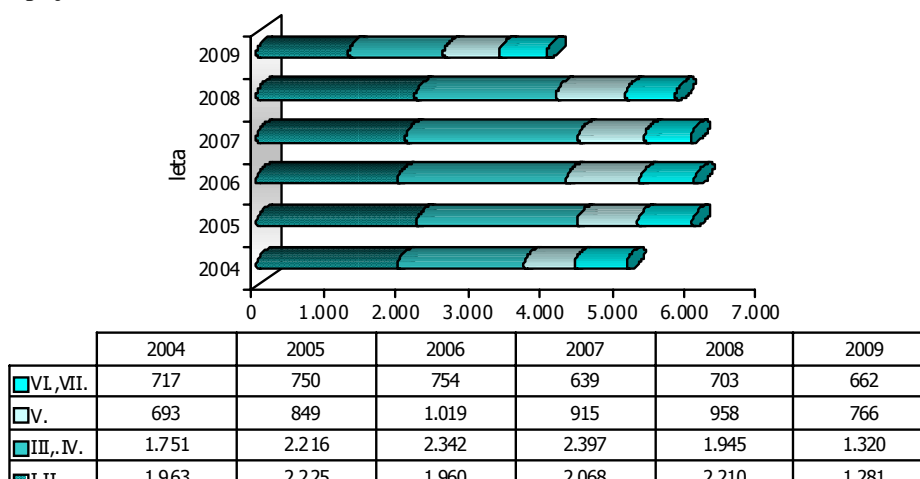
- Znižanje deleža teh potreb v regiji spremlja porast povpraševanja po delavcih s V. in VII. stopnjo izobrazbe, medtem ko je delež potreb po delavcih s poklicno izobrazbo nekoliko upadel, na enaki ravni pa so potrebe po višješolskem kadru.
- Delež potreb po delavcih s poklicno izobrazbo je glede na leto 2008 nižji za 0,7 odstotne točke. V strukturi regijskih potreb v letu 2009 predstavljajo 32,7% (1.320 potreb), leto pred tem 33,4% (1.945 potreb), v letu 2007 39,5 % (2.397 potreb), v letu 2006 38,6% (2.342 potreb), v letu 2005 36,7% (2.216 potreb). V obdobju od leta 2000 dalje so te potrebe predstavljale najvišji delež v letu 2001, v naslednjih je njihov delež upadal in ponovno porasel v letih 2006 in 2007. V zadnjih dveh letih ponovno upada.
- Delež potreb po delavcih s V. stopnjo izobrazbe izkazuje v obdobju od leta 2000 dalje trend naraščanja. V letu 2009 je bilo teh potreb 766 (19%), kar je za 2,5 odstotne točke več kot leto pred tem V strukturi povpraševanja so te potrebe leta 2008 predstavljale 16,5% (958 potreb), leto pred tem 15,1% (915), leta 2006 16,8% oz. 1.019, leta 2005 pa 14,1% oz. 849.
- 2,8% oz. 115 potreb se v letu 2009 nanaša na kader z višjo izobrazbo. Delež teh kaže v obdobju od leta 2000 dalje trend upadanja, v letu 2009 pa ostaja na enaki ravni kot leto pred tem (ravno tako 2,8% oz. 162 potreb). V letu 2007 so potrebe po kadru z višješolsko izobrazbo predstavljale najnižji delež, le 2,3% (140 potreb), v letu 2006 3% (185 potreb) in skoraj enak - 3,1% delež leto pred tem (186 potreb).
- Visoka strokovna in univerzitetna izobrazba sta se v letu 2009 pojavili pri 555 potrebah (pri 13,7% potreb, kar je najvišji delež v obdobju od leta 2000 dalje). Gre za kar 4,4 odstotne točke višji delež, kot so ga predstavljale te potrebe leta 2008, ko je šlo za 541 potreb po najbolj izobraženih kadrih (za 9,3% teh potreb). Leta 2007 so delodajalci prijavili 494 potreb (8,1% vseh) po kadru z najvišjimi stopnjami izobrazbe, v letu 2006 569 potreb (9,4% vseh potreb), leta 2005 pa 564 potreb (9,3% potreb).

V obdobju 2005 do 2007 se je število prostih delovnih mest, ki so jih prijavi delodajalci, gibalo okoli 6.000, v naslednjem letu se je obseg povpraševanja znižal za okoli 200 potreb, zaradi povsem spremenjenih gospodarskih razmer pa je v letu 2009 število potreb upadlo za okoli 1.800. V strukturi povpraševanja se nekoliko spreminja zastopanost posameznih izobrazbenih kategorij – največje spremembe pri delovnih mestih na I.,V. in VII. stopnji zahtevane izobrazbe. Tako na obseg kot kvaliteto prijavljenih potreb po delavcih vpliva tudi struktura dejavnosti, s katero se delodajalci v okolju ukvarjajo, obseg in struktura razpoložljivega kadrovskega potenciala, ki je na voljo, spremembe v zakonodaji kot tudi drugi dejavniki.

Sicer pa ugotavljamo, da dostikrat (razen pri visoko zahtevnih delovnih mestih, za opravljanje katerih sta velikokrat nujna tako določena raven kot vrsta izobrazbe), izobrazba ni odločujoča pri izbiri kandidatov, temveč njihove delovne izkušnje, dodatna znanja in kompetence, osebnostne lastnosti, sposobnosti in spretnosti ter predvsem interes za opravljanje konkretnega dela in usposabljanje – sprejemanje vse bolj fleksibilnega delovnega časa, večizmenskega dela, zaposlovanja za krajši delovni čas od polnega, dela na terenu, pripravljenost za večjo dnevno mobilnost ipd.

To izkazuje tudi okoli 190 potreb, pri katerih so delodajalci zahtevali pridobljeno poklicno izobrazbo, vrsta te pa jim ni bila pomembna. Podobno je bilo pri okoli 140 potrebah na V. stopnji zahtevnosti – vrsta programa srednjega strokovnega in splošnega izobraževanja ni bila odločilna. V okviru VII. stopnje zahtevnosti pa je bilo tovrstnih potreb, brez konkretnejše opredelitve zahtevane izobrazbe kandidata, precej manj, le okoli 35.

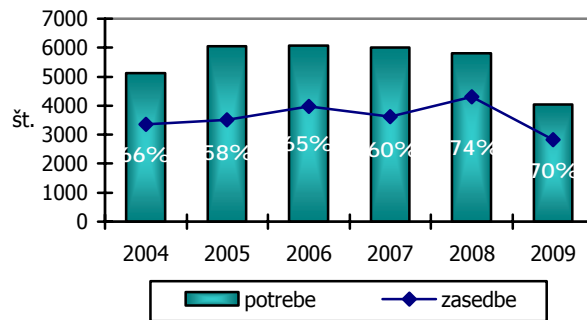
Slika 3: Prijavljena prosta delovna mesta v OS Sevnica v obdobju od leta 2004 do 2009 po stopnjah izobrazbe



II.3 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Ker so delodajalci v letu 2009 prijavi kar 1.776 manj potreb kot v letu 2008, je tudi število zasedb letih precej nižje. Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS so delodajalci posavske regije v letu 2009 realizirali 2.832 zasedb ali 1.479 manj kot leto pred tem. Število realiziranih zaposlitev na prijavljena prosta delovna mesta v regiji je v obdobju od leta 2000 dalje najnižje.

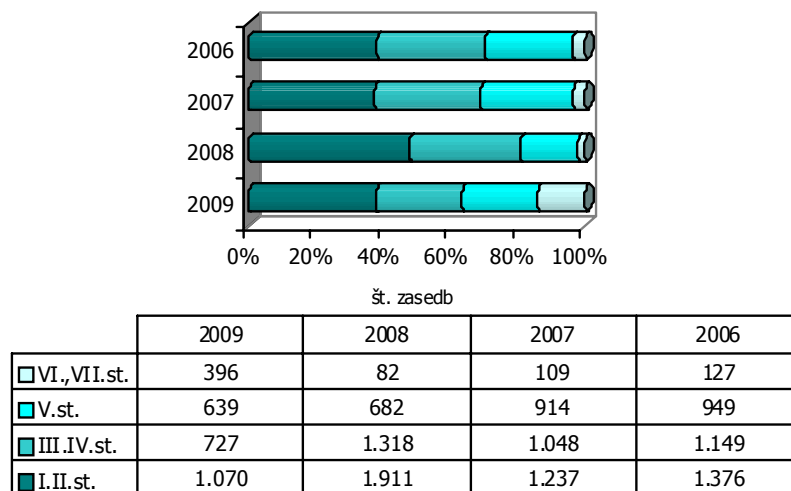
Z realiziranimi zaposlitvami so pokrili 70,2% potreb po delavcih kar je za 3,9 odstotne točke nižje pokritje, kot smo ga dosegli v letu 2008, ko je šlo za 4.311 oz. 74,1% zasedb. Dosežen odstotek pokritja je še vedno višji od doseženega v obdobju od leta 2004 do 2007, a nižji od pokritosti v letih 2001 do 2003.

Slika 4: Delež zasedenih prijavljenih prostih delovnih mest v OS Sevnica v obdobju od leta 2004 do 2009

Značilnosti realiziranih zasedb v letu 2009:

- Pokritost potreb je najvišja pri potrebah po delavcih brez izobrazbe (83,5%) in na delovnih mestih, za katera se zahteva V. stopnja izobrazbe (83,4%). Dokaj visoka je tudi zasedenost delovnih mest z višjo izobrazbo (73,9%), 55,1% je pokritost potreb na IV. stopnji, za odstotek višja pa je pri potrebah s VII. stopnjo zahtevane izobrazbe.
- Med vsemi 2.832 zasedbami je bilo 37,8% (1.070) zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 25,7% (727) zaposlitev delavcev s poklicno šolo, 22,6% (639) zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 3% (85) zasedb z delavci z višješolsko izobrazbo ter 11% (311) zaposlitev kadra z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo. V primerjavi z letom 2008 ugotavljamo nižji delež zaposlitev delavcev brez in s poklicno izobrazbo, medtem ko so ostale izobrazbene kategorije zastopane z višjimi deleži. Kvalifikacijska struktura zasedb je tudi v letu 2009 precej slabša od strukture potreb, medtem, ko v preteklih letih med izobrazbeno strukturo potreb in zasedb ni bilo tolikšnih razlik.
- Ker je poraslo število potreb delodajalcev po začasnih zaposlitvah, je porasel tudi delež realiziranih zaposlitev za določen čas. Teh je bilo 2.429 oz. 85,8%, kar je več kot so v tem letu prijavi delodajalci potreb za določen čas - teh je bilo v celotnem povpraševanju 79,2% in tudi več kot v letu 2008, ko je bilo med zaposlitvami 84,7% takšnih, ki so jih sklenili za določen čas.
- Večino prijavljenih delovnih mest so tudi v tem letu delodajalci zasedli z moškimi. Kljub temu se delež žensk med realiziranimi zaposlitvami že od leta 2007 dalje zvišuje. Med vsemi 2.832 realiziranimi zaposlitvami so ženske predstavljale 39,5% (1.120 zaposlitev), leto pred tem 34% (1.466 žensk med 4.311 zaposlitvami), leta 2007 37,6% (1.363 med vsemi 3.029), leta 2006 pa je bil njihov delež 40,6% (1.612 zaposlitev žensk od vseh 3.970 realiziranih zaposlitev). Ob nižji zastopanosti žensk med realiziranimi zaposlitvami pa je njihova izobrazbena struktura precej višja od izobrazbe moških. Le četrtnina zaposlenih žensk v letu 2009 ni imela strokovne izobrazbe, 22,3% jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, 29,8% 4-letno, 4,1% višje šole, kar 18,8% pa jih ima visoko izobrazbo (strokovno oz. univerzitetno).

Slika 5: Število zasedenih prijavljenih prostih delovnih mest v OS Sevnica v obdobju od leta 2006 do 2009 glede na izobrazbo zaposlenih



III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Zaposlitev ali delo tujca v Sloveniji je mogoča le, če tujec predhodno pridobi delovno dovoljenje. Delovna dovoljenja na podlagi Zakona o zaposlovanju in delu tujcev – ZZDT-UPB 2 in podzakonskih aktov, izdaja Zavod. Tujec mora, da lahko v Sloveniji legalno prebiva, pridobiti dovoljenje za prebivanje, ki mu omogoča vstop in bivanje v državi. Dovoljenja za prebivanje na podlagi Zakona o tujcih in podzakonskih aktov izdajajo upravne enote, v katerih bodo tujci imeli svoje prebivališče.

Delovno dovoljenje ni potrebno le v primeru, če tako določa zakon ali mednarodna pogodba. To velja za zaposlovanje delavcev iz držav članic EU in držav članic EGP ter Švice. Delavci teh držav so pri zaposlovanju oziroma iskanju zaposlitve izenačeni z domačimi delavci. Pravico do prostega dostopa na trg dela (brez potrebnega delovnega dovoljenja) imajo tudi družinski člani državljanov držav članic EU, EGP ali Švicarske konfederacije, ki so državljani tretjih držav. To pomeni, da se ti tujci lahko v RS zaposlijo ali samozaposlijo brez delovnega dovoljenja. Svojo pravico dokazujejo z dovoljenjem za prebivanje za družinskega člana zaradi združitve družine.

Omejevanje števila tujcev na trgu dela

S spremembo ZZDT v letu 2001 je bil uveden kvotni sistem, s katerim država na podlagi stanja na trgu delovne sile regulira obseg tujcev na slovenskem trgu dela. Zakon o zaposlovanju in delu tujcev namreč v prvem odstavku 5. člena določa, da Vlada RS v skladu z migracijsko politiko in ob upoštevanju stanja in razmer na trgu dela letno določi kvoto delovnih dovoljenj, s katero se omeji število tujcev na trgu dela.

Kvota ne sme presegati 5 % aktivnega prebivalstva, v kvoto pa se ne všteta osebna delovna dovoljenja, delovna dovoljenja za zastopnike in delovna dovoljenja za dodatno izobraževanje tujcev v RS. Prav tako se v kvoto ne všteta dovoljenja, izdana na podlagi sporazuma z drugimi državami.

Poleg omejitev števila tujcev na slovenskem trgu dela, ki jih Vlada sprejema v okviru kvotnega sistema, je v letu 2009 Vlada prvič uporabila še dodatno omejitev na podlagi določil ZZDT, in sicer da lahko poleg kvote določi tudi omejitve in prepovedi zaposlovanja ali dela tujcev po regijah, področjih dejavnosti, podjetjih in poklicih, kakor tudi omeji ali prepove pritek novih tujih delavcev v celoti ali iz določenih regionalnih področij, kadar je to utemeljeno z javnim ali splošnim gospodarskim interesom. Razlog za sprejem je poleg poslabšanja stanja na trgu dela tudi vse več opozoril iz drugih držav EU o

zlorabah slovenskih dovoljenj za prebivanje (izdanih na podlagi delovnih dovoljenj), se pravi, da tujci pridobivajo slovenska dovoljenja z namenom vstopa v schengenski prostor in nelegalnega prebivanja in dela v drugih državah EU.

Poleg omejitev števila tujcev na slovenskem trgu dela, ki jih Vlada sprejema v okviru kvotnega sistema, je v letu 2009 Vlada prvič uporabila še dodatno omejitev na podlagi določil ZZDT, in sicer da lahko poleg kvote določi tudi omejitve in prepovedi zaposlovanja ali dela tujcev po regijah, področjih dejavnosti, podjetjih in poklicih, kakor tudi omeji ali prepove pritek novih tujih delavcev v celoti ali iz določenih regionalnih področij, kadar je to utemeljeno z javnim ali splošnim gospodarskim interesom. Razlog za sprejem je poleg poslabšanja stanja na trgu dela tudi vse več opozoril iz drugih držav EU o zlorabah slovenskih dovoljenj za prebivanje (izdanih na podlagi delovnih dovoljenj), se pravi, da tujci pridobivajo slovenska dovoljenja z namenom vstopa v schengenski prostor in nelegalnega prebivanja in dela v drugih državah EU.

Z uredbo (ki je stopila v veljavo 13. junija 2009) je Vlada izdala:

- prepoved sezonskega zaposlovanja v gradbeništvu in turizmu. Prepoved je bila uvedena zaradi kontrole trga dela. Delodajalci lahko, če v evidenci ni ustreznih domačih ali z njimi izenačenih oseb, zaposlujejo tujce v gradbeništvu in turizmu na podlagi dovoljenj za zaposlitev;
- prepoved izdajanja novih dovoljenj za delo za zastopnike mikro in majhnih podjetij in zastopnike podružnic tujcem s prebivališčem na območju Kosova, ki nimajo dovoljenja za prebivanje v Sloveniji. Prepoved velja tudi za podružnice, registrirane v Sloveniji, slovenskih in tujih podjetij;
- prepoved izdaje dovoljenj za zaposlitev delodajalcem, ki tujcev, za katere so že dobili dovoljenja za zaposlitev, v 4 mesecih niso zaposlili;
- prepoved zaposlovanja iz določenih regionalnih področij;
- neizkoriščeni del kvote dovoljenj za zaposlitev se razporedi v višini 95 % na tujce s prebivališčem na območju držav bivše Jugoslavije razen Kosova, za vse ostale tujce s prebivališčem v drugih tretjih državah vključno s Kosovom pa v višini 5 % neizkoriščenega dela dovoljenj za zaposlitev;
- prepoved izdaje dovoljenj za zaposlitev po poklicih;
- zaposlitve za poklice iz zabavnega in artističnega programa v nočnih lokalih so omejene na tujce/tujke s prebivališčem na območju držav, ki za vstop v RS ne potrebujejo vizuma, ter na tujce/tujke s prebivališčem na območju držav, ki imajo z EU sklenjen sporazum o vizumskih olajšavah. Poleg tega je predlagano, da se program lahko izvaja le na eni lokaciji, ki jo delodajalec določi ob vlogi za izdajo dovoljenja za zaposlitev;
- izdaja dovoljenj za zaposlitev za visokokvalificirane delavce;
- v primeru, da bo kvota dovoljenj za zaposlitev (11.000 delovnih dovoljenj) izkoriščena, se za tako imenovane "visoko kvalificirane zaposlitve" nerazporejeni del kvote (iz Uredbe o kvotah) v višini 1.000 delovnih dovoljenj razporedi za ta namen, ne glede na to, iz katere države tujec prihaja. Tujec bo moral izkazati najmanj višješolsko izobrazbo, delodajalec pa mu bo moral izplačevati plačo najmanj v višini 2,5 minimalnih plač.

Na sprejete omejitve glede zaposlovanja in dela tujcev v letu 2009 je vplivalo naraščanje brezposelnosti in s tem večja razpoložljivost domačega kadra kot tudi ugotovljene zlorabe izdanih delovnih dovoljenj. Zaradi slednjega kot tudi spremenjenih gospodarskih razmer je bilo delodajalcem v regiji izdano okoli 900 manj delovnih dovoljenj za delo in zaposlitev tujcev kot v preteklem letu.

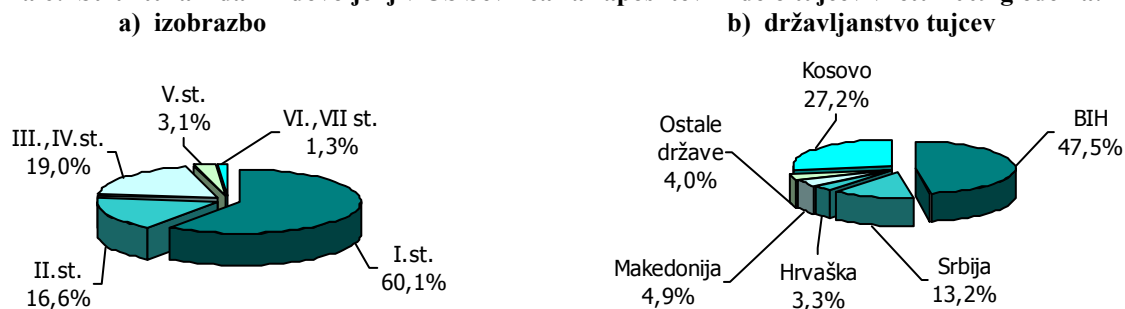
V skupnem je bilo posavskim delodajalcem izdanih 2.452 delovnih dovoljenj.

- Med tem je bilo 191 osebnih delovnih dovoljenj oz. 20 več kot leto pred tem. Tujcem z najmanj poklicno izobrazbo in dvema letoma neprekinjenega dela pri istem delodajalcu je bilo izdano 121 dovoljenj, 51 dovoljenj je bilo izdano tujcem, ki so pridobili stalno prebivanje, 5 dovoljenj pa za samozaposlitev tujcev.
- 1.515 ali 381 manj kot v letu 2009 (v letu 2008 1.896) je bilo izdanih dovoljenj za zaposlitev, ki se odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri

tem delodajalcu. (Za primerjavo: leta 2007 je bilo izdanih 833 dovoljenj za zaposlitev tujcev, leta 2006 595 delovnih dovoljenj, leta 2005 634 dovoljenj, leta 2004 499, leta 2003 585, v letu 2002 517 dovoljenj, v letu 2001 pa 684).

- Med temi je bilo 148 novih dovoljenj za zaposlitev tujcev in 400 dovoljenj, ki so bila izdana brez kontrole trga dela zaradi zaposlitve tujcev z deficitarnimi poklici, ki jih v regiji primanjkuje. 806 je bilo obnov delovnih dovoljenj oz. podaljšanj dovoljenj za zaposlitev tujca pri istem delodajalcu po izteku dovoljenja za zaposlitev za obdobje enega leta.
- Za opravljanje sezonskih del je bilo v letu 2009 izdano 746 delovnih dovoljenj. 576 teh je bilo namenjeno izvajanju sezonskih del v kmetijstvu – 93 manj (za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu). Kljub prostemu pretoku delovne sile z večino držav EU se delodajalci raje odločajo za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije, saj z zaposlitvami državljanov EU v letu 2005 kmetijski delodajalci niso bili zadovoljni, pa tudi interes državljanov iz drugih držav članic EU za delo pri nas ni velik.
- Zaradi omejitve sezonskega dela v gradbeništvu smo v tem letu izdali le 162 dovoljenj za dela v tej dejavnosti (možna izdaja za čas do 9 mesecev dela v kateremkoli dvanajstmesečnem obdobju), kar je 422 manj kot leta 2008, 8 dovoljenj pa je bilo izdano za opravljanje sezonskih del v drugih dejavnostih.
- Večina dovoljenj (za zaposlitev in sezonska dela) je bila izdanih krškim delodajalcem (1.206 dovoljenj), sevniški so prejeli 690 tovrstnih dovoljenj, brežiški pa 277.

Slika 6: Struktura izdanih dovoljenj v OS Sevnica za zaposlitev in delo tujcev v letu 2009 glede na:



- Izdana delovna dovoljenja so se v 60,1% nanašala na nekvalificirane delavce, v 16,6% pa na delavce z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi so najmočnejše zastopani zidarji za zidanje in ometavanje, sledijo tesarji opažev, krivilci armatur, upravljalci gradbene mahanizacije, vozniki cestnih motornih vozi l– z delovnimi izkušnjami oz. opravljenimi tečaji, pridobljeno nacionalno poklicno kvalifikacijo). V 19% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (ključavničarje – teh je bilo največ, zidarje, avtomehanike, strugarje, voznike, varilce, elektromehanike in elektroinstalaterje, monterje vodovodnih in ogrevalnih naprav). 3,1% dovoljenj je bilo izdanih tujcem s V. stopnjo izobrazbe (strojni tehniki, elektrotehniki energetiki, gradbeni tehniki, gimnazijski maturanti, prometni in lesni tehniki), v 1,3% primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra s VI. in VII. stopnjo zahtevnosti (inženirji strojništva, zdravniki specialisti in zobozdravniki, inženirji elektrotehnike).
- Že tretje leto zapored se postopno dviguje izobrazbena struktura zaposlenih tujcev. V primerjavi z letom 2008 je bilo izdanih več dovoljenj tujcem s poklicno šolo in V. stopnjo izobrazbe.

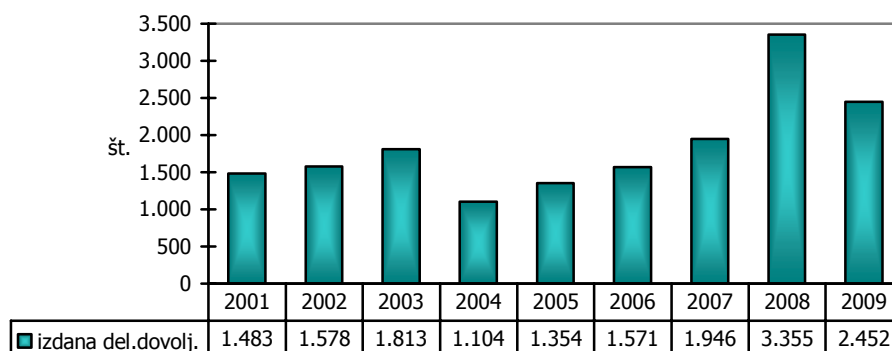
- Omenjenih 2.452 dovoljenj je prejelo 2.266 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti za sezonska dela v kmetijstvu).

Glede na splošno gospodarsko situacijo in omejitve pri zaposlovanju tujcev se je nekoliko, glede na leto 2008, spremenila tudi struktura dejavnosti, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so jim bile odobrene vloge za zaposlitev tujcev. Upadel je delež dovoljenj, ki so bila izdana delodajalcem, ki se ukvarjajo z gradbeništvom (iz 55% v letu 2008 na 52%), porasel pa je delež dovoljenj kmetijskim delodajalcem (iz 24% na 26% dovoljenj). Hkrati je višji tudi delež izdanih dovoljenj za delo tujcev v predelovalnih dejavnostih (10,7%) in tudi za delo v prometu (5,2%).

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih kar 1.715 delovnih dovoljenj (decembra 2008 2.039, decembra 2007 1.015, decembra 2006 749, decembra 2005 713 in podobno tudi koncem leta 2004), in sicer 556 osebnih, 1.102 dovoljenj za zaposlitev ter 57 dovoljenj za sezonska dela.

Tujci pa lahko opravljajo določene storitve v RS brez delovnega dovoljenja, le na osnovi prijave dela (npr. razni umetniki, opravljanje interventnih storitev, storitev vezanih na servisiranje, sejemske storitve ipd..). Te storitve lahko trajajo od 7 oz. največ 30 dni v koledarskem letu. Opravljanje teh storitev je bilo v letu 2009 prijavljeno za 70 tujcev.

Slika 7: Število izdanih dovoljenj v OS Sevnica za zaposlitev in delo tujcev v obdobju od leta 2001 do 2009



IV. BREZPOSELNOST

IV.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

V letu 2009 smo bili spričo gospodarske krize priča nadaljevanju negativnih gibanj brezposelnosti, do katerih je prišlo v zadnjih dveh mesecih preteklega leta.

Brezposelnost je v tem letu porasla za 42,1%, koncem decembra 2009 pa je bilo na vseh treh uradih za delo v Posavju prijavljenih 3.830 brezposelnih oseb. Porast je krepko presegel vse dosedanje rasti brezposelnosti v obdobju od osamosvojitve Slovenije dalje. Pod mejo 4.000 je število brezposelnih v regiji upadlo konec leta 2004 in se pod 3.000 brezposelnih spustilo v letih 2007 do 2008, v letu 2009 pa se zopet, a tokrat najmočneje od leta 1991 dalje, povzpelo.

Močan, a nekoliko nižji – 32,6% porast izkazuje tudi primerjava povprečne mesečne brezposelnosti v letih 2009 in 2008.

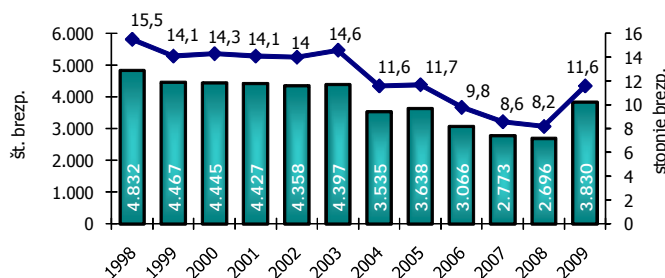
Razloge porastu brezposelnosti v letu 2009 je iskati v nadpovprečnem prilivu oseb v evidence brezposelnih, ki so ga sprožile neugodne gospodarske razmere. Na strani priliva tako ugotavljamo višji priliv presežkov (670 več prehodov presežkov v odprto brezposelnost), iskalcev prve zaposlitve (171 več prijav le-teh) in 498 več priliva oseb zaradi iztekov zaposlitev za določen čas kot tudi višji priliv oseb zaradi ostalih razlogov (prehodi med evidencami, iskalci ponovne zaposlitve po daljši

neaktivnosti in prenehanju delovnega razmerja na osnovi pisnega sporazuma med delavcem in delodajalcem ipd.).

Koncem leta je bilo tako v evidencah brežiškega urada za delo 1.305 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 1.574 osebe in na sevniškem 951. Izhajajoč iz primerjave s preteklim letom (l. 2008), beležimo zvišanje števila brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji, in sicer v skupnem za 1.134 oseb. Na brežiškem uradu za delo je tako število brezposelnih višje za 365 oseb (oz. 38,8%), na krškem uradu za 395 oseb oz. 33,5% in na sevniškem za 64,8% oz. 374 oseb.

Tabela 4: Gibanje registrirane brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju od leta 1998 do 2009 (dec. stanja)

Upravna enota	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Brežice	1.690	1.469	1.537	1.524	1.460	1.507	1.241	1.225	1.082	947	940	1.305
Krško	2.124	2.046	2.001	1.887	1.901	1.821	1.477	1.543	1.304	1.222	1.179	1.574
Sevnica	1.018	952	907	1.016	997	1.069	817	870	680	604	577	951
SKUPAJ	4.832	4.467	4.445	4.427	4.358	4.397	3.535	3.638	3.066	2.773	2.696	3.830
Stopnja reg. brezposelnosti (v %)	15,5	14,1	14,3	14,1	14	14,6	11,6	11,7	9,8	8,6	8,2	11,6

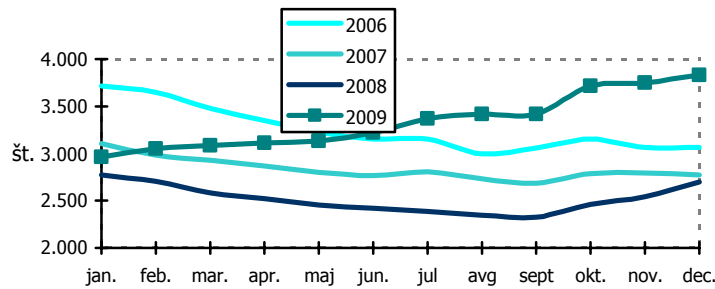


Op.: Spremembe v metodologiji ugotavljanja stopnje brezposelnosti v letu 1997 in letu 2005

Zaradi upada delovno aktivnega prebivalstva v letu 2009, se je, v primerjavi z decembrom 2008, zvišala tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom upravne enote (ne glede na to, ali so delovno aktivni zaposleni v upravni pravni enoti stalnega bivališča ali dnevno migrirajo na delo izven tega). Brezposelni so tako koncem decembra 2009 predstavljali 11,6% delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 8,2%.

Stopnja brezposelnosti v Upravni enoti Brežice znaša v decembru 2009 12% (dec. 2008 8,6%), v upravni enoti Krško 11,7% (dec. 2008 8,7%) in upravni enoti Sevnica 11,1% (dec. 2008 6,7%). Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila koncem decembra 2009 10,3% (v decembru 2008 pa je znašala 7,%) .

Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v letu 2009 izkazujejo nadaljevanje negativnih gibanj iz zadnjega četrtletja predhodnega leta oz. konstantno zviševanje števila brezposelnih z izjemo gibanj v septembru 2009. Najvišji skok je brezposelnost dosegla v januarju (priliv delavcev zaradi iztekov zaposlitve za določen čas) in v oktobru (priliv iskalcev prve zaposlitve in presežkov).

Slika 8: Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju od leta 2006 do 2009

Podobna gibanja izkazuje tudi primerjava povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2008, ko smo povprečno mesečno beležili 2.518 brezposelnih oseb, je v letu 2009 v povprečju preko zavoda iskalo delo 3.339 oseb, kar je 821 oseb oz. 32,6% več kot v povprečju leta 2008. V letu 2008 je povprečna brezposelnost glede na leto 2007 upadla za 11,2%, v letu 2007 pa glede na leto 2006 za 12,9%. V letu 2006 je bilo glede na povprečno število brezposelnih v letu 2005 zmanjšanje 9%, povprečna brezposelnost v letu 2005 pa je glede na leto 2004 upadla za 9,3%.

Na uradu v Brežicah je povprečno mesečno iskalo delo 1.126 brezposelnih oseb, kar je za 252 oseb več kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.094 oz. 344 več kot leta 2007 in v Sevnici 550 oz. 224 več kot v letu 2008.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2009 znašala 10,1%, kar je za 2,4 odstotni točki več kot leta 2008. V Brežicah se je gibala na ravni 10,4%, v Krškem je znašala 10,6%, v Sevnici pa 9,1%. Glede na leto 2008 je v brežiški upravni enoti višja za 2,3 odstotne točke, v krški za 2,4 točke in v sevniki za 2,6 odstotne točke.

IV.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV

Promet, ki se je odvijal v evidencah brezposelnih na uradih za delo v regiji v letu 2009, je bil višji kot leta 2008 tako na strani priliva v evidenco (1.455 več novo prijavljenih) kot na strani odliva (84 več vključitev v zaposlitev in 158 več prenehanj vodenja v evidenci zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve).

Na vseh treh uradih za delo se je v letu 2009 na novo prijavilo 4.056 brezposelnih oseb:

- Najvišji porast predstavlja priliv oseb (970), ki so zaradi stečajev podjetij in poslovnih razlogov (trajnega prenehanja potreb po njihovem delu), prešli v odprto brezposelnost. Le-ti predstavljajo v celotnem prilivu 23,8% - leto pred tem pa le 11,5% (300 presežkov). Leta 2007 je bil njihov delež med vsemi novo prijavljenimi 12,3% - 349 presežkov, leta 2006 16,8% - 614 presežkov, leta 2005 17,7% - priliv 679 presežkov, leta 2004 13% - priliv 475 presežkov, leta 2003 se je v naše evidence prililo 959 presežkov oz 22,7% med vsemi, v letu 2002 pa 469 presežnih delavcev oz 12,5% vseh na novo prijavljenih.
- Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 19 oseb iz razlogov kot so neizpolnjevanje obveznosti delodajalca in nezagotavljanje dela s strani delodajalca (leta 2008 9 oseb, leta 2007 12 oseb, 2006 32 oseb, v letu 2005 28 oseb, v letu 2004 107, leta 2003 178 oseb, še leto pred tem pa 127).
- Glede na tolikšen porast priliva presežnih delavcev kot tudi prijav v evidence zaradi iztekov zaposlitev za določen čas, je kljub višjemu številu novo prijavljenih iskalcev prve zaposlitve, njihov delež upadel. V letu 2009 se je v evidence brezposelnih prililo 669 teh, kar je sicer 171

oseb več, v strukturi pa je njihov delež 16,4% oz. za 2,7 odstotne točke nižji. V letu 2008, ko je bilo tako med 2.601 novo prijavljenimi 498 iskalcev prve zaposlitve oz. 19,1%. Tolikšen delež so predstavljali iskalci prve zaposlitve tudi v letu 2007 (med 2.829 novo prijavljenimi 541 iskalcev prve zaposlitve), leta 2006 je bilo med 3.651 novo prijavljenimi 688 iskalcev prve zaposlitve (18,8%), leta 2005 je znašal njihov delež 20,4% med 3.847 novo prijavljenimi, leta 2004 31% od 3.666 novo prijavljenih, v letu 2003 pa 24,8% (od 4.230 novo prijavljenih).

- Na novo se je tako v evidenco brezposelnih na brežiškem uradu za delo prijavilo 1.408 oseb oz. 528 več kot leta 2008, na krškem uradu smo evidentirali 1.638 novih prijav oz. 501 več, na sevniškem pa 1.010 oz. 426 več.

Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v letu 2009

Upravna enota	Na novo prijavljeni			Vključeni v zaposlitev		Drugi prehodi iz evidence
	Vsi	iskalci prve zap.	presežki	Vsi	v prvo zaposlitev	
Brežice	1.408	221	305	666	74	374
Krško	1.638	274	349	669	82	572
Sevnica	1.010	174	316	343	74	297
Skupaj	4.056	669	970	1.678	230	1.243

- Poleg presežkov in iskalcev prve zaposlitve, predstavljajo v prilivu najvišji delež osebe, ki jim je prenehala zaposlitev za določen čas. Teh je bilo v letu 2009 1.544 oz. 37,9%. Med ostalimi razlogi je izpostaviti priliv oseb, ki so prekinile delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem (teh je bilo 314 oz. 7,7 % v celotnem prilivu) in 440 oseb, ki so se vrnile v evidenco brezposelnih oseb po izteku vključenosti v nekatere programe aktivne politike zaposlovanja.
- Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2009 je bilo 32,6% (leto pred tem 30,4%) oseb brez strokovne izobrazbe, 26,2% oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 24,6%), 28,4% oseb s 4 letno (l. 2007 30%), 3,7% z višjo (l. 2007 4,3%), 8,9% (l. 2007 10,5%) z visoko izobrazbo ter 0,2% oseb, ki so zaključili izobraževanje po bolonjskem sistemu. Zlasti zaradi nižje izobrazbene strukture presežkov se je struktura priliva poslabšala glede na leto 2008. Vse do tega leta pa se je delež novo prijavljenih do brez in s poklicno izobrazbo zniževal na račun višjega priliva kadra z najmanj V. stopnjo izobrazbe.

Tabela 6: Izobrazbena struktura novo prijavljenih v evidenci brezposelnih v OS Sevnica, vključenih v zaposlitev in oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi drugih razlogov v obdobju od leta 2001 do 2009

Na novo prijavljeni v letu	Stopnje izobrazbe					B.š.	Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.		
2009 (št.)	1.322	1.063	1.153	149	363	6	4.056
%	32,6	26,2	28,4	3,7	8,9	0,2	100
% 2008	30,4	24,6	30	4,3	10,5	-	100
% 2007	31,9	25,6	31	3	8,4	-	100
% 2006	32,2	29,3	29,2	2,7	6,7	-	100
% 2005	35,7	28,5	26,9	2,8	6	-	100
% 2004	34,7	28,7	26,7	2,4	7,4	-	100
% 2003	34,9	30,4	25,5	2,8	6,4	-	100
% 2002	33	33,8	25,6	1,8	5,8	-	100
% 2001	33,5	35,6	24,2	2,5	4,2	-	100
Vključeni v zaposlitev v letu							
2009 (št.)	387	439	526	86	237	3	1.678
%	23,1	26,2	31,3	5,1	14,1	0,2	100
% 2008	23,1	24,3	33,3	5,1	14,2	-	100
% 2007	23,2	28,2	32,9	4,3	11,4	-	100
% 2006	27,6	30,7	28,1	3,5	10	-	100
% 2005	27,9	30,5	27,2	3,4	11,1	-	100
% 2004	25,4	33,3	29	3,1	9,2	-	100
% 2003	28,2	35,1	25,3	2,9	8,4	-	100
% 2002	28,1	34,6	26,9	2,6	7,8	-	100
% 2001	25,6	39,5	26,2	3,2	5,5	-	100
Ostali prehodi iz evidence v letu							
2009 (št.)	491	345	286	41	80	-	1.243
%	39,5	27,8	23,0	3,3	6,4	-	100
% 2008	39,7	22,9	26,3	3,1	7,9	-	100
% 2007	40,3	26,1	27,3	2,2	4,1	-	100
% 2006	43,4	25	26	1,7	3,8	-	100
% 2005	44	26,3	25,8	1,7	2,2	-	100
% 2004	51	25,3	20,5	1,1	2,1	-	100
% 2003	44,4	29,6	22,9	1,4	1,7	-	100
% 2002	48	29,2	19,9	1,4	1,5	-	100
% 2001	46,5	28,3	22,4	1,6	1,2	-	100

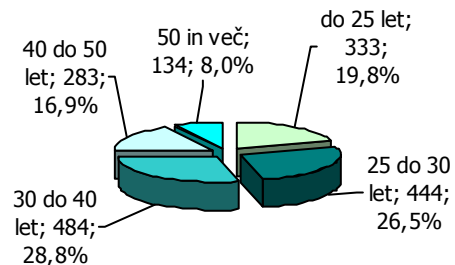
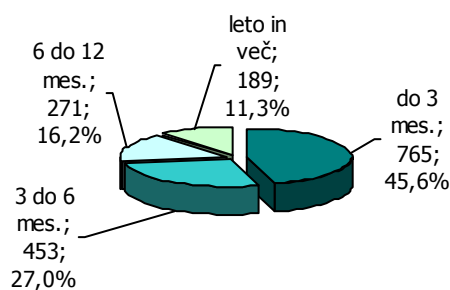
Iz vrst brezposelnih oseb se je v letu 2009 uspelo zaposliti 1.678 osebam, in sicer 666 brezposelnim iz brežiškega urada za delo (129 več kot leta 2008), 669 osebam iz krškega urada za delo (20 manj) ter 344 brezposelnim iz sevnškega (25 manj).

- S programi aktivne politike zaposlovanja smo v letu 2009 subvencionirali zaposlovanje 524 oseb, in sicer se je 136 brezposelnih vključilo v javna dela, ostali pa so se zaposlili preko programov spodbujanja zaposlovanja težje zaposljivih oseb za polni oz. krajši delovni čas, subvencioniranega samozaposlovanja in pomoči na domu.
- 75,6% zaposlenih (1.269) je sklenilo delovno razmerje za določen čas (leta 2008 78,5% oz. 1.251 med 1.549 zaposlenimi brezposelnimi osebami).
- Med 1.678 zaposlenimi je bilo 189 dolgotrajno brezposelnih (leta 2008 325) in 230 oseb, ki so se prvokrat zaposlile (leta 2008 320).
- Izobrazbena struktura vključenih v zaposlitev je podoba strukturi iz leta 2008, le da se je v letu 2009 zaposlil nekoliko višji delež oseb s poklicno izobrazbo in nižji delež oseb s 4 letno srednjo šolo. Sicer pa je, kot vsa leta do sedaj, struktura zaposlenih precej ugodnejša od strukture na novo prijavljenih.
- Med vsemi zaposlenimi je bilo 23,1% oseb brez formalne izobrazbe, 26,2% so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, 31,3% brezposelni s 4 letno, 5,1% osebe z višjo, 14,1% brezposelni z visoko izobrazbo, 0,2% pa je bilo vključenih v zaposlitev oseb, ki so zaključile bolonjsko izobraževanje. V zadnjih letih se zvišuje delež zaposlitev oseb s VI. in VII. stopnjo izobrazbe.

Slika 9: Vključitve brezposelnih oseb v zaposlitev v OS Sevnica v letu 2009 glede na:

a) čakalno dobo pred zaposlitvijo

b) starost brezposelnih, ki so se zaposlili



- Ko govorimo o prilivu med brezposelne in odlivu v zaposlitev je izpostaviti dejstvo, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost. Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.
- Med vsemi vključenimi v delo v letu 2009 je bilo glede na leto 2008 več takšnih s krajšo prijavo na zavodu in nižji delež brezposelnih z letom in dlje trajajočo brezposelnostjo. Med zaposlenimi je bilo tako 11,3% dolgotrajno brezposelnih oseb, kar je najnižji delež v obdobju od leta 2001 dalje. Sicer pa je bilo med 1.594 zaposlenimi v letu 2008 235 dolgotrajno brezposelnih ali 20,4%, leta 2007 med 1.935 zaposlenimi 409 ali 21,8% dolgotrajno brezposelnih, leta 2006 med 2.290 zaposlenimi brezposelnimi osebami 450 oz. 19,7%, leta 2005 20,1% oz. 430, v letu 2004 se jih je zaposlilo 24,4% oz. 541, leta 2003 20% oz. 459, leta 2002 pa so predstavljali dolgotrajno brezposelni 16,8% vseh vključenih v zaposlitev in leta 2001 15%.

- Povprečna čakalna doba brezposelnih, ki so se zaposlili v letu 2008, je bila 5,9 meseca, leta 2008 8,5 meseca, v letu 2007 8,8 meseca, leta 2006 pa en mesec krajša.
- Tudi glede na starost beležimo spremembe v strukturi zaposlenih iz vrst brezposelnih oseb in sicer v smeri višjega zaposlovanja brezposelnih v zrelejši starosti. Stari do 25 let predstavljajo med zaposlenimi 19,8% (v letu 2008 23%), delež zaposlenih v starosti med 25 do 30 let je upadel na 26,5% (leta 2008 so predstavljali 28%), višji kot leta 2008 je delež starih med 30 in 40 let (28,8%, leta 2008 24,3%) in tudi starih med 40 in 50 let (16,9%, leta 2008 16%), za 0,7 odstotne točke manj pa je bilo med zaposlenimi oseb v starostni skupini 50 let in več. V letu 2009 se je tako zaposlilo 417 starih 40 let in več, kar predstavlja 24,9% vseh (leta 2008 je bilo teh 394 oz. 24,7% med vsemi vključenimi v zaposlitve iz evidence brezposelnih oseb). Povprečna starost zaposlenih v letu 2009 je bila 32,9 let, v letu 2008 pa 32,3 let. Delež vključitev v zaposlitve starih 40 let in več se že kar nekaj let zapored giblje okoli 25%. V obdobju od leta 2003 do 2007 pa so zaposlitve te starostne kategorije brezposelnih predstavljale naslednje deleže: v letu 2007 25,8% (498 oseb), v letu 2006 25,6% (614 oseb), v letu 2005 28,8% (614 oseb), v letu 2004 23,8% (527 oseb), leto pred tem pa 25% (574 oseb), leta 2002 22,1% (461 oseb), leta 2001 pa 19,5% (462 oseb).

Poleg odliva v zaposlitve spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.243 oseb, kar je 158 več kot leta 2008.

Struktura teh prenehanj vodenja v naših evidencah je naslednja:

- 36,4% brezposelnih (452 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost, in sicer se jih je 197 upokojilo, 57 oseb se je vključilo v program formalnega izobraževanja preko Zavoda, 51 v redno šolanje, 103 osebe so koristile starševski dopust, 44 brezposelnih pa je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradi začasne nezmožnosti za zaposlitve;
- 18,3% brezposelnih (227 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi nezglašanja na vabila Zavoda, 3,3% (41 oseb) zaradi njihove neaktivnosti, odklonitve ponujene zaposlitve ali zavrnitve vključitve v program aktivne politike zaposlovanja oz. prekinitve vključitve;
- 63 oseb (kar je 5,1% vseh izločenih) je bilo prenešenih v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov;
- 93 oseb (7,5%) smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi izražene lastne volje;
- 308 oseb (24,8%) smo začasno izločili iz evidence brezposelnih ob njihovi vključitvi v program usposabljanja na delovnem mestu;
- v ostalih primerih pa je šlo za druge razloge prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, preseganje cenzusa, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni ipd...).

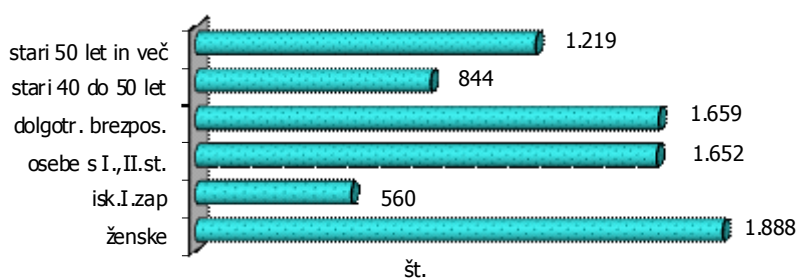
Izobrazbena struktura oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je tudi v tem letu precej slabša od strukture na novo prijavljenih in še slabša od strukture vključenih v zaposlitve – podobno kot v preteklih letih. Nekoliko višji je v tem letu delež izločenih iz evidenc s poklicno izobrazbo in nižji delež oseb s V. stopnjo izobrazbe.

Tabela 7: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do 2009

Leto	Novo prijavljeni	Zaposleni	Druge prenehanja vodenja v evidenci
2001	3.889	2.371	1.536
2002	3.751	2.085	1.735
2003	4.230	2.297	1.894
2004	3.666	2.219	2.309
2005	3.847	2.135	1.618
2006	3.651	2.290	1.932
2007	2.829	1.935	1.191
2008	2.601	1.594	1.085
2009	4.056	1.678	1.243

IV.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH

Slika 10: Nekatere kategorije registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica, december 2009

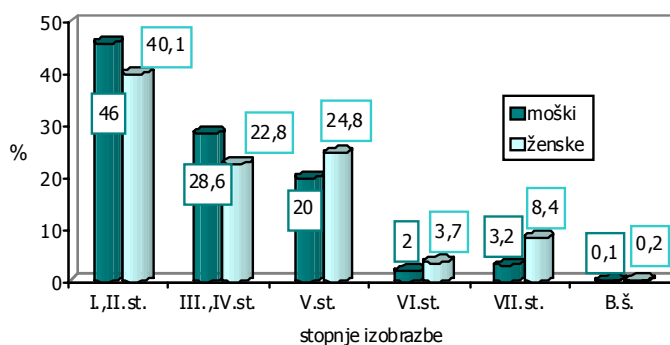


IV.3.1 SPOLNA STRUKTURA

V strukturi posavske brezposelnosti še vedno prevladujejo ženske, vendar njihov delež po letu 2005 upada, kar je tudi posledica njihovega večjega zaposlovanja in nižjega priliva v brezposelnost. Ob koncu decembra 2009 tako predstavljajo 49,3%, kar je 1,7 odstotne manj kot decembra 2008 (51%) - njihovo število pa je višje za 512 žensk. Število žensk je decembra 2009 v primerjavi z decembrom 2008 višje za 37%, medtem ko je število moških poraslo za 47%.

Delež žensk med brezposelnimi je tudi v letu 2009 upadel na vseh treh uradih za delo. Na brežiškem uradu za delo jih je tako koncem decembra 2009 46,1% - 601 (decembra 2008 48,9% - 460 oseb), na krškem 48,4% oz. 762 (decembra 2008 49,5% oz. 584) in na sevniškem še vedno največ, 55,2% oz. 525, a manj kot leto pred tem (57,5% oz. 332).

Slika 11: Registrirano brezposelne osebe po spolu in izobrazbi v OS Sevnica, december 2009



Dosedanja gibanja deleža te kategorije brezposelnih so bila naslednja: Po letu 1991 in do leta 1993 se je delež žensk zniževal predvsem kot posledica presežkov, ki so se pojavljali v pretežno moških dejavnostih, pa tudi nižje starostne meje upokojevanja žensk (oz. krajšega obdobja njihove delovne aktivnosti) in s tem hitrejšega prehajanja med neaktivno prebivalstvo. V obdobju od leta 2001 dalje je vključno do leta 1998 njihov delež med brezposelnimi naraščal (v tem letu so ženske predstavljale 49%), decembra 1999 zopet upadel na 46,9%. Po letu 2000 se njihov delež zopet krepi. Najvišji odstotek med brezposelnimi so predstavljale konec decembra 2005, po tem letu pa njihov delež upada.

Tabela 7: Izobrazbena struktura brezposelnih moških in žensk v OS Sevnica obdobju od leta 2001 do 2009

Brezposelne osebe (dec. stanja)	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	B.š.	Skupaj
Ženske							
2009 (št.)	758	431	468	69	159	3	1.888
%	40,1	22,8	24,8	3,7	8,4	0,2	100
% 2008	41,5	23,3	24,1	3,9	7,2	-	100
% 2007	41,2	23,6	25,1	2,9	7,3	-	100
% 2006	40	25,3	26,3	2,7	5,8	-	100
% 2005	42	26,3	23,9	2,5	5,4	-	100
% 2004	40,9	27,5	23,9	2,2	5,4	-	100
% 2003	44,8	26,3	23,2	2,1	3,6	-	100
% 2002	45,3	27,9	23,2	1,2	2,3	-	100
% 2001	49,7	26,6	20,3	1,5	1,9	-	100
Moški							
2009 (št.)	894	556	389	39	63	1	1.942
%	46	28,6	20	2	3,2	0,1	100
% 2008	49,4	29,8	16,1	2	2,7	-	100
% 2007	49	28,5	17	2,5	3	-	100
% 2006	44,3	30,9	19,6	2,4	2,8	-	100
% 2005	46,7	26,9	21,9	2,2	2,2	-	100
% 2004	48,1	26,4	20,8	1,7	3	-	100
% 2003	47,8	29,9	18,7	1,3	2,3	-	100
% 2002	48,6	32,3	16,2	1,2	1,8	-	100
% 2001	50,5	30,7	16,5	1,3	1	-	100
Skupaj							
2009 (št.)	1.652	987	857	108	222	4	3.830
%	43,1	25,8	22,4	2,8	5,8	0,1	100
% 2008	45,4	26,5	20,1	3	5	-	100
% 2007	44,7	25,8	21,5	2,7	5,3	-	100
% 2006	41,8	27,7	23,5	2,5	4,5	-	100
% 2005	44	26,5	23,1	2,4	4,1	-	100
% 2004	44,1	27	22,5	2	4,4	-	100
% 2003	46,1	27,9	21,2	1,7	3	-	100
% 2002	46,8	30	19,9	1,2	2,1	-	100
% 2001	50,1	28,7	18,4	1,4	1,4	-	100
% žensk							
2009	45,9	43,7	54,6	63,9	71,7	75	49,3
2008	46,7	44,9	61	67,5	73,3		51
2007	50,7	50,3	64,4	58,7	75		55,1
2006	55,3	52,9	64,7	60,3	73,9		57,8
2005	55,6	57,6	60,3	60,5	77		58,2

	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	B.š.	Skupaj
2004	51,5	56,4	58,9	62,9	68,8		55,5
2003	54,5	52,9	61,3	67,1	66,2		56
2002	51,5	49,6	62	54,7	60		53,3
2001	48,2	45	53,6	51,6	65		48,5

- Vzrok upada je v njihovem višjem zaposlovanju kot tudi višjem odlivu iz evidenc zaradi drugih razlogov. Več kot moških jih je bilo izločenih iz evidence brezposelnih zaradi prehoda v neaktivnost – porodniške odsotnosti in vključevanja v programe zaposlovanja. Znižal se je njihov delež v vseh kategorijah brezposelnih, tako iskalcih prve zaposlitve (iz 61,8% v letu 2008 na 59,6% konec leta 2009), mladih (iz 45,6% na 44,9%) kot starih med 40 do 50 let (iz 54,4% na 54%) in starih 50 let in več (iz 45% na 42,4%).
- Tudi priliv žensk v brezposelnosti je v letu 2009 nižji kot v dosedanjih letih, saj jih je bilo med vsemi na novo prijavljenimi v tem letu 2.034 ali 50,1% (leta 2008 55,7%, še leto pred tem 57,1%). 50,8% so predstavljale med na novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve, med presežki pa jih je bilo le 43,3%. Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor. Pri brezposelnih brez in s poklicno izobrazbo pa prevladujejo moški.
- Med brezposelne se praviloma prilivajo ženske z višjo izobrazbo kot moški, hkrati pa je tudi odliv žensk v zaposlitev kvalitetnejši. Med vsemi na novo prijavljenimi ženskami v letu 2009 jih je bilo le 27,6% (562) brez strokovne izobrazbe, med moškimi pa je bilo takšnih kar 37,6% (760 oseb). Na drugi strani pa se je tudi v zaposlitev vključilo precej manj žensk brez strokovne izobrazbe kot moških, in sicer 162 žensk, kar predstavlja 17,9% med vsemi 904 zaposlenimi ženskami in 29,1% moških – 225 od vseh 774 zaposlenih moških. V primerjavi z letom 2008 je bila sicer izobrazbena struktura novo prijavljenih žensk slabša, več pa je bilo tudi zaposlitev žensk brez izobrazbe. Nasproti temu pa se je evidence prilil nekoliko višji delež moških s IV. in V. stopnjo izobrazbe kot v letu 2008, hkrati pa sta se ti dve kategoriji tudi v večji meri zaposlovali.
- Med zaposlenimi predstavljajo ženske v letu 2009 še vedno več kot polovico - 53,9% , a manj kot leta 2008, ko je bilo med vsemi 1.549 zaposlenimi 59,7% ali 952 žensk.
- Nižji delež kot v letu 2008 predstavljajo ženske tudi med osebami, ki smo jih izločili iz evidence brezposelnih v letu 2009 zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, in sicer 49,8% (619 prenehanj vodenja žensk v evidenci brezposelnih in 624 prenehanj vodenja moških). V letu 2008 so v tej skupini odliva ženske predstavljale 59,9%.

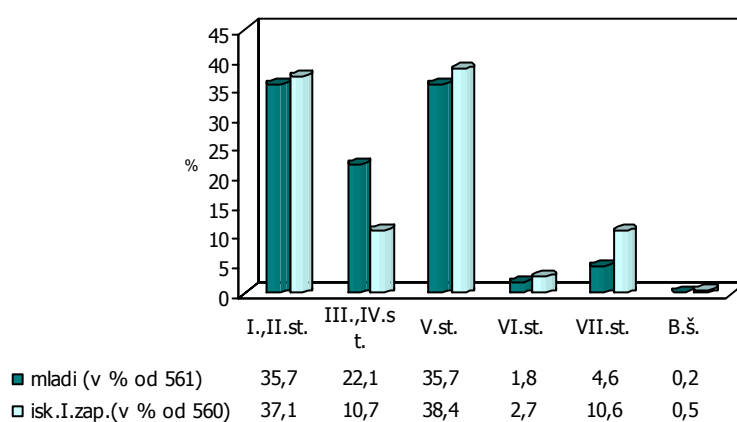
IV.3.2 STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOTITVE

Najvišji porast brezposelnosti beležimo ravno pri teh dveh kategorijah. Primerjava decembrskih stanj brezposelnih konec decembra 2009 izkazuje 50% porast števila mladih in 47% porast števila iskalcev prve zaposlitve.

- Mladi (stari do 26 let) predstavljajo konec leta 14,6% celotne brezposelnosti (561 oseb) oz. 0,8 odstotne točke več kot v letu 2008. Njihovo število se je zvišalo za 188 oseb
- Med njimi je še vedno 35,7% takšnih brez strokovne izobrazbe, vendar je delež teh še vedno nižji, kot je znašal decembra 2008, ko je bilo med mladimi 39,1% oseb brez strokovne izobrazbe.

- Enak kod delež mladih je koncem decembra tudi delež iskalcev prve zaposlitve, le da je ta glede na december 2008 višji za 0,5 odstotne točke. Tudi znotraj te kategorije je upadel delež oseb brez izobrazbe iz 40,5% na 37,1%.
- Deleža obeh sta se v obdobju od leta 2003 do 2008 zniževala, v letu 2009 pa spričo manjši možnosti zaposlovanja precej porasla. Že daljše obdobje se tako med mladimi kot iskanci prve zaposlitve krepi deleža oseb s V. in višjimi stopnjami izobrazbe.
- Najvišji delež mladih je med brezposelnimi Krčani (15,5% ali 244 oseb), na brežiškem uradu predstavljajo mladi 14,4% (188 oseb), na sevniškem pa 13,6% vseh brezposelnih (129 oseb). Na krškem in sevniškem uradu za delo sta deleža iskalcev prve zaposlitve in mladih enaka, na brežiškem pa predstavljajo iskanci prve zaposlitve eno odstotno točko manj (14,3%).

Slika 12: Izobrazbena struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve med registrirano brezposelnimi osebami v OS Sevnica, december 2009

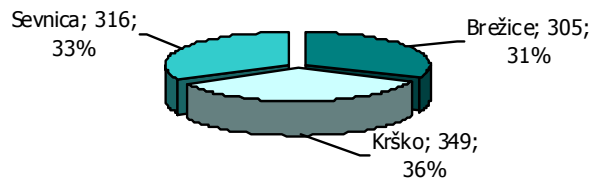


- Med novo prijavljenimi iskanci prve zaposlitve je bilo v letu 2009 29,9% oseb brez izobrazbe, in sicer predstavljajo velik del teh mladi z nedokončanim izobraževanjem na 3 oz. 4 letnih srednjih šolah. Delež oseb brez izobrazbe se je v strukturi priliva mladih že nekaj let gibal okoli 26%, v letu 2009 pa je precej porasel.
- Hkrati pa se je v tem letu uspelo zaposliti le 230 iskalcev prve zaposlitve, ki predstavljajo med vsemi vključenimi v zaposlitev iz evidence brezposelnih oseb v tem letu 13,7%, kar je precej manj kot leto pred tem, ko je bila med vsemi vključitvami v zaposlitev kar petina iskalcev prve zaposlitve.
- Med zaposlenimi iskanci prve zaposlitve je bilo le 12,6% oseb brez izobrazbe. Ker se med brezposelnimi še vedno priliva višji delež oseb brez formalne izobrazbe, kot se iz nje odlika, je med brezposelnimi, ki iščejo prvo zaposlitev ob koncu decembra 2009 v regiji še vedno 208 oseb oz. 37,1% takih brez izobrazbe – večina zaključeno osnovno šolo (3,4 odstotne točke manj kot decembra 2008). Na drugi strani pa se krepi tudi kategorija oseb z najvišjimi stopnjami izobrazbe (zlasti z visoko izobrazbo, saj gre večinoma za osebe z družboslovnimi usmeritvami), čeprav je delež teh, glede na december 2008, upadel za 0,2 odstotni točki, a je še vedno precej višji v preteklih letih.

IV.3.3 PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV

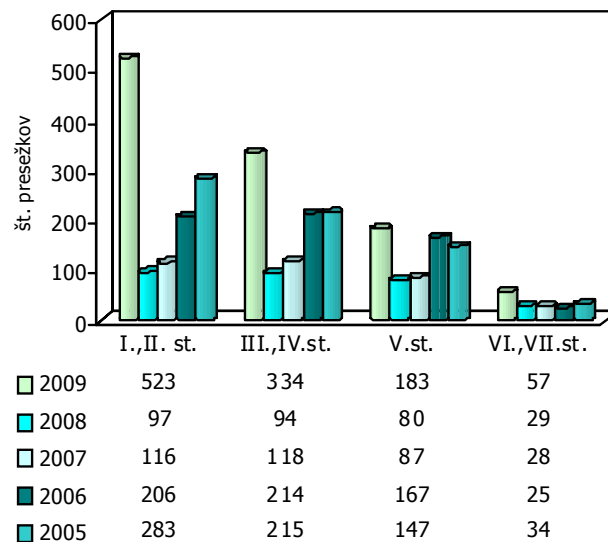
Priliv presežnih delavcev je bil v letu 2009 najvišji v obdobju od leta 2001 dalje (podoben priliv kot v letu 2003). Na novo je prešlo v odprto brezposelnost v letu 2009 970 presežkov oz. 670 več kot leta 2008, ko se je v evidenci prililo 300 presežkov, leta 2007 jih je bilo med na novo prijavljenimi 349 ali 265 manj kot leta 2006, leta 2005 se je med brezposelne prililo 679 presežkov, leta 2004 475, še leto nazaj 959, v letu 2002 469, leta 2001 pa 412 presežnih delavcev.

Slika 13: Priliv presežnih delavcev med brezposelne v OS Sevnica v letu 2009 po uradih za delo



- Med presežki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo le 43,3% žensk, leta 2008 46%, v letu 2007 nad polovico vseh (57,6%), medtem ko so v letu 2006 zopet prevladovali moški (ukinjanje delovnih mest v proizvodnji celuloze in papirja).
- Izobrazbena struktura novo prijavljenih presežnih delavcev se je v letu 2009 zopet poslabšala, po tem, ko se je že več let zapored dvigovala. Med presežki je bilo tako 38,5% nekvalificiranih in priučenih (373 od 970 oseb), 33,6% (326) oseb s poklicno izobrazbo, 20,1% (195 oseb) s V. stopnjo izobrazbe, 3,9% (38 oseb) pa s VI. in ravno toliko s VII. stopnjo izobrazbe.
- Ob prilivih beležimo tudi odlive presežkov iz evidenc brezposelnih oseb. Ugotavljamo, da se je v tem letu uspelo zaposliti 290 delavcem, ki so kot presežni delavci (zaradi trajnega prenehanja potreb po delu, stečaja, prenehanja poslovanja,..) prešli v odprto brezposelnost (leta 2008 se jih je zaposlilo 187, leta 2007 249 presežkov, leto pred tem 368 presežkov, leta 2005 pa 348).
Hkrati pa je bil velik del teh oseb tudi izločen iz evidenc zaradi prehoda v neaktivnost (upokojitve), prehoda v druge evidenc (vključitve v program usposabljanja na delovnem mestu, začasna nezaposljivost, prehod v evidenco po posebnih zakonih - invalidi), nekaj pa tudi po lastni volji oz. zaradi dokazane neaktivnosti.
- Konec leta 2009 je tako v naših evidencah še 1.097 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest, stečajev podjetij, prenehanja poslovanja in sicer med prijavljenimi na sevniskem uradu za delo 34,8% (331), na krškem uradu za delo 27,7% (436) in na brežiškem 25,3% (330).
- Delež presežkov i je med vsemi brezposelnimi v regiji porasel na 28,6% (decembra 2008 je znašal 23,6%). 47,7% nima izobrazbe, 30,4% poklicno šolo, 16,7% 4 letno srednjo šolo, 2,7% višjo in 2,5% visoko izobrazbo.

Slika 14: Nove prijave presežnih delavcev v OS Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2009 glede na njihovo stopnjo izobrazbe



- Poleg teh 970 presežkov se je v evidenco brezposelnih v tem letu prijavilo tudi 19 delavcev, ki jim je zaposlitev prenehala zaradi nezagotavljanja dela delodajalca oz. samostojni podjetniki, ki so opustili opravljanje dejavnosti.
- Med dejavnostmi, iz katerih so prihajali presežki v letu 2009, je omeniti predelovalne dejavnosti (proizvodnjo oblačil, pijač, kovinskih izdelkov in strojev in naprav, lesnih izdelkov, električne in optične opreme, izdelkov iz papirja,...), trgovine, gradbeništva, gostinstva, prometa in raznih poslovnih dejavnosti.

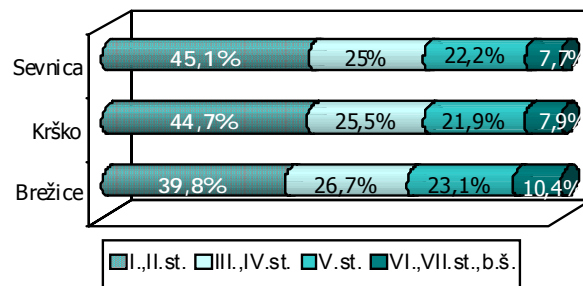
IV.3.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB

Izobrazbena struktura brezposelnih se je v letu 2009 znova nekoliko spremenila. Ugotavljamo upad deleža oseb brez izobrazbe na 43,1% (iz 45,4% v decembru 2008 in 44,7% v decembru 2007) in upad deleža brezposelnih s poklicno šolo (iz 26,5% na 25,8%). Hkrati pa je porasel delež ostalih izobrazbenih kategorij, in sicer delež oseb s V. stopnjo za 2,3 odstotne točke na 22,4%, delež oseb s VII. stopnjo izobrazbe pa iz 5 na 5,8%.

Dinamika priliva oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliva iz nje je bila v letu 2009 naslednja:

- V evidenci se je v letu 2009 prililo 1.322 oseb brez strokovne izobrazbe oz. 32,6% od vseh 4.056 na novo prijavljenih, kar je za 2,2 odstotni točki višji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb višji za 530 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 387 osebam, ki izobrazbe niso imele (19 osebam več kot leto pred tem) oz. 23,1% od vseh vključenih v zaposlitev in javna dala, kar je v relativnem smislu enako kot leta 2008.
- Zelo podoben kot v letu 2008 pa je bil tudi delež oseb brez izobrazbe med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov (med 1.243 prenehanji vodenja v evidenci brezposelnih je bilo 39,5% oz. 491 oseb brez izobrazbe, leta 2008 pa 39,7% oz 431 od 1.085 prenehanj).

Slika 15: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica po uradih za delo, december 2009



Razlike v izobrazbeni strukturi brezposelnih so po uradih za delo še vedno prisotne. Najvišji delež predstavljajo osebe brez strokovne izobrazbe na sevniškem uradu s 45,1% - 429 oseb (leta 2008 43,2% oz. 249 oseb), sledi krški urad za delo s 44,7% oz. 703 osebami brez izobrazbe (decembra 2008 jih je bilo 49,5% oz. 584). Najugodnejša izobrazbena struktura brezposelnih je na brežiškem uradu za delo, kjer je 39,8% oz. 520 oseb brez izobrazbe (decembra 2008 jih je bilo 41,5% oz. 390). Glede na predhodno leto je delež slednjih porasel le med brezposelnimi na sevniškem uradu za delo.

Hkrati pa je med brezposelnimi Brežičani višji od povprečja delež oseb z vsemi ostalimi stopnjami izobrazbe, predvsem s V. in VII.

Med brezposelnimi koncem decembra 2009 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, ki jih ima več kot 20 brezposelnih oseb):

- konfekcijski pomočnik (65 oseb), pomožna šivilja (32 oseb), obdelovalec kovin (30 oseb), zidar, gradbinec (27 oseb) na II. stopnji;
- na IV. stopnji: mizar (38 oseb), ključavničar (63 oseb), strugar (26), avtomehanik (63 oseb), konfektor tekstilij (39 oseb), šivilja, krojač (35 oseb), frizer (51 oseb), prodajalec (205 oseb), kuhar (38 oseb), natakar (41 oseb),
- na V. stopnji: strojni tehnik in delovodja (75 oseb), elektrotehnik energetik (25 oseb), elektrotehnik elektronik (30 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (32 oseb), ekonomski tehnik (231 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (57 oseb), vzgojitelj predšolskih otrok (23 oseb), zdravstveni tehnik (33 oseb), gimnazijski maturant (138 oseb);
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (42 oseb) in ekonomisti (14 oseb);
- med brezposelnimi z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo pa zopet krepko prevladujejo ekonomisti (72 oseb), sledijo upravni organizatorji (18 oseb), pravniki (14), socialni delavci (10 oseb), organizatorji in inženirji prometa (7 oseb), inženirji tekstilne tehnologije (6 oseb), profesorji športne vzgoje (5 oseb)...

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za številne poklice v gradbeništvu vključno z zaključnimi deli (slikopleskarska dela, polagalci podov ipd.) kovinarstvu, gostinstvu, cestnem prometu, dostikrat tudi v živilstvu in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih, kot so proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas. Ravno tako so vse bolj iskani kvalificirani delavci za polaganje električnih kablov, instalacij in vzdrževanje le-teh, montažo elektro opreme kot tudi monterji vodovodnih, ogrevalnih, hladilnih instalacij in naprav. Delodajalci vse težje dobijo kader za delo v komerciali oz. za trženje raznih izdelkov in storitev kot tudi zavarovalniških in drugih finančnih produktov.

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, gradbeništvu, medicine, zdravstvene nege). Malo manjše primanjkljaje kadra opazamo pri poučevanju nekaterih predmetov v osnovnih in srednjih šolah (zlasti poučevanje

slovenskega, angleškega, nemškega jezika ter matematike) ter pri kadru za delo z otroki s posebnimi potrebami (defektologi,...) kot tudi pri akademskih glasbenikih.

IV.3.5 STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH

Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2008 ugotavljamo upad deleža najstarejših (starih 50 leti in več) iz 36,4% na 31,8% ter porast deleža ostalih izobrazbenih kategorij, najbolj starih od 30 do 40 let (za 3,2 odstotni točki). Za 0,5 točke je višji delež starih od 40 do 50 let, za 0,7 točke pa tudi delež mladih.

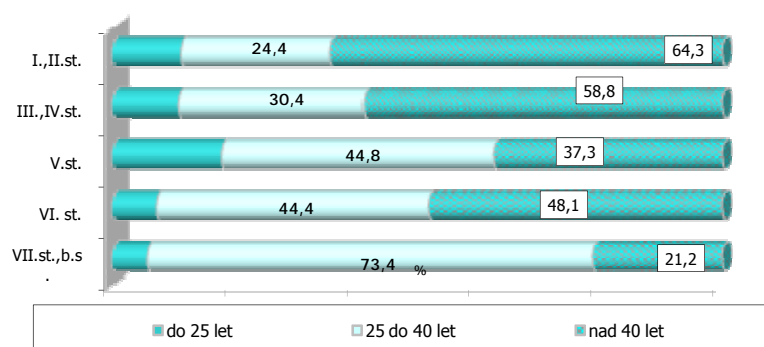
- Koncem decembra 2009 je več kot polovica brezposelnih 53,9% oz. 2.063 oseb starih 40 let in več. Glede na leto 2008 je delež teh nižji za 4 odstotne točke. Za primerjavo naj navedemo, da je delež starejših od 40 let znašal v letu 2001 50,5%, v naslednjih dveh letih upadel na okoli 48%, ponovno pa močneje porasel v letu 2006 in ta porast se je nadaljeval tudi v letu 2007 in 2008. Zaradi višjega priliva nekoliko mlajših v evidence brezposelnih kot tudi višjega zaposlovanja oseb v zrelejši dobi je delež starih 40 let in več v letu 2009 upadel.

Tabela 9: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do 2009 (decembrska stanja)

Leto	Starost					Skupaj
	do 25	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več	
2001	21,2	11,4	16,9	24,6	25,9	100
2002	20,9	14,3	18,5	25,0	21,3	100
2003	18,7	13,4	19,3	25,9	22,7	100
2004	18,4	14,3	19,1	23,9	24,3	100
2005	17,0	14,9	20,1	23,3	24,7	100
2006	13,0	13,4	19,1	23,7	30,7	100
2007	12,6	13,3	16,5	21,2	36,4	100
2008	11,5	13,5	17,1	21,5	36,4	100
2009	12,2	13,7	20,3	22,0	31,8	100

- Najvišji delež starejših od 40 let je pri skupini oseb brez temeljne poklicne izobrazbe - 64,3%. Med temi je v primerjavi z ostalimi izobrazbenimi kategorijami najnižji delež oseb v starostni skupini 25 do 40 let (24,4%).

Slika 16: Struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica po stopnji izobrazbe in starosti, december 2009



- Brezposelni brez izobrazbe in s poklicno izobrazbo so v povprečju med najstarejšimi (prvih je 39,8% starih 50 leti in več, drugih 33,8%), med tehnikami je starih 50 let in več manj (20,4%), 26,9% predstavljajo med brezposelnimi s VI. stopnjo izobrazbe, najnižji delež pa med osebami z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo (9,9%), med maloštevilnimi osebami z zaključenim bolonskim sistemom izobraževanja pa četrtino. Glede na leto 2009 se je delež najstarejših povečal med brezposelnimi z visoko izobrazbo, pri vseh ostalih pa je upadel.

Tabela 10: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica po starosti in stopnji izobrazbe, december 2009

Stopnje izobrazbe	Skupaj	Starost				
		do 25 let	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več
I.,II.	1.652	186	112	291	405	658
III.,IV.	987	107	88	212	246	334
V.	857	153	210	174	145	175
VI.	108	8	22	26	23	29
VII.	222	13	91	72	24	22
B.š.	4	1	1	-	1	1
Skupaj	3.830	468	524	775	844	1.219

- Glede na upad deleža starejših se je znižala tudi povprečna starost brezposelnih oseb. Decembra 2009 je povprečna starost brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji 40,5 let in je za leto in mesec dni nižja od povprečne starosti brezposelnih oseb, prijavljenih ob koncu leta 2008.

IV.3.6 ČAKALNA DOBA NA ZAPOSILITEV

V povprečju je čakalna doba na zaposlitev koncem leta 2009 pri Zavodu registriranih brezposelnih oseb 2 leti, kar je 6 mesecev manj kot decembra 2008.

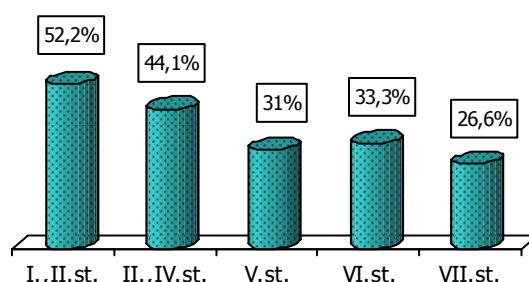
Tabela 11: Struktura registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti in stopnji izobrazbe, december 2009

Trajanje brezposelnosti	Vsi	%	Stopnje izobrazbe					B.š.
			I.,II.st.	III.,IV.st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
Do 3 mes.	897	23,4	16,4	22,9	34,8	25,0	32,0	100,0
3 do 6 mes.	540	14,1	13,6	13,9	14,2	17,6	16,7	-
6 do 12 mes.	734	19,2	17,7	19,1	20,0	24,1	24,8	-
1 do 2 leti	571	14,9	14,8	13,7	15,6	18,5	17,1	-
2 do 3 leta	286	7,5	9,7	7,5	4,4	4,6	3,6	-
nad 3 leta	802	20,9	27,7	22,9	11,0	10,2	5,9	-
Skupaj	3.830	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

- Čakalna doba na zaposlitev je višja pri osebah z nižjimi stopnjami izobrazbe in višjo starostjo. Med osebami brez izobrazbe jih tako kar 52,2% čaka na zaposlitev leto in več, med brezposelnimi s poklicno šolo 44,1%, med osebami s 4 letno srednjo šolo 31%, med brezposelnimi z višjo izobrazbo tretjina, najmanjši delež pa med brezposelnimi z visoko izobrazbo (26,6%). Najdlje v povprečju čakajo na zaposlitev osebe brez izobrazbe (33 mesecev), brezposelni s poklicno izobrazbo mesec dlje, 14 mesecev osebe s V. stopnjo izobrazbe, 17 mesecev brezposelni s VI. stopnjo, medtem ko iščejo zaposlitev osebe z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo v povprečju najkrajši čas – 10 mesecev.

Tabela 12: Število registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti in stopnji izobrazbe, december 2009

Trajanje brezposelnosti	Vsi	I.,II.st.	III.,IV.st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	B.š.
Do 3 mes.	897	271	226	298	27	71	4
3 do 6 mes.	540	225	137	122	19	37	-
6 do 12 mes.	734	293	189	171	26	55	-
1 do 2 leti	571	244	135	134	20	38	-
2 do 3 leta	286	161	74	38	5	8	-
nad 3 leta	802	458	226	94	11	13	-
Skupaj	3.830	1652	987	857	108	222	4

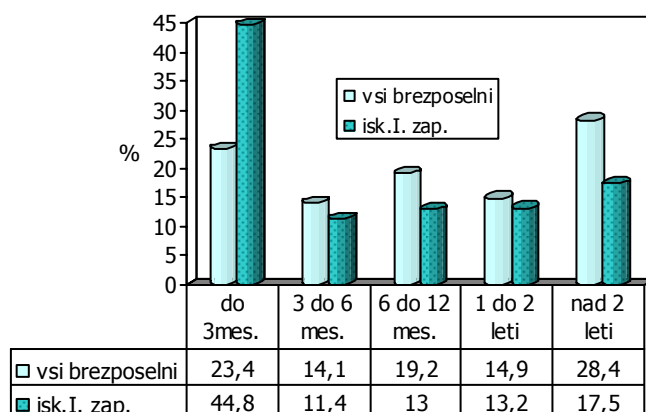
Slika 17: Delež dolgotrajno brezposelnih znotraj posameznih izobrazbenih kategorij brezposelnih v OS Sevnica, december 2009

Delež dolgotrajno brezposelnih je upadel med brezposelnimi na vseh treh uradih za delo, najbolj pa med brezposelnimi Sevnčanami (najvišji porast novo prijavljenih v tem letu).

Tabela 13: Število brezposelnih oseb v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti in starosti, december 2009

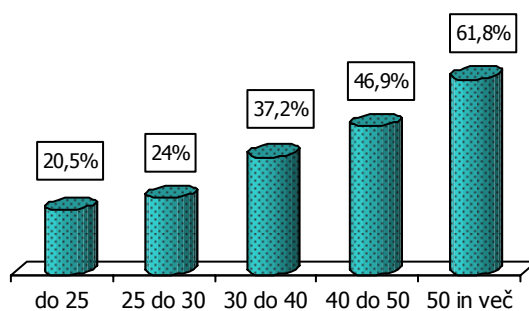
Trajanje brezposelnosti	Skupaj	do 25	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več
Do 3 mes.	897	233	198	181	151	134
3 do 6 mes.	540	66	89	120	135	130
6 do 12 mes.	734	73	111	186	162	202
1 do 2 leti	571	75	81	141	119	155
2 do 3 leta	286	9	23	48	62	144
nad 3 leta	802	12	22	99	215	454
Skupaj	3.830	468	524	775	844	1.219

- Iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na zaposlitev v povprečju 20 mesecev, 6 mesecev manj kot decembra 2008. Njihova povprečna čakalna doba je za 4 mesece krajša od trajanja povprečne brezposelnosti (Zaradi novih prijav iskalcev prve zaposlitve v jesenskih mesecih je med njimi zelo visok delež tistih, ki čakajo na zaposlitev manj kot 3 mesece - kar 44,8%). Med 560 iskalci prve zaposlitve je 172 oz. 30,7% z več kot letom dni prijave na Zavodu (dec. 2008 32,9%). Zelo visok je delež iskalcev prve zaposlitve, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev več kot 3 leta. Teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je večina na krškem uradu za delo.

Slika 18: Trajanje brezposelnosti iskalcev prve zaposlitve v OS Sevnica, december 2009

Glede na leto 2008 je decembra 2009 v naših evidencah precej višji delež oseb, ki čakajo na zaposlitev nad 3 do 12 mesecev, nižji pa je delež oseb z najkrajšo in daljšimi čakalnimi dobami.

Manj kot leto dni torej čaka na zaposlitev 56,7%% brezposelnih, leto pred tem je znašal njihov delež 46,1%, decembra 2007 45,3%, decembra 2006 47,9%, decembra 2005 51,2%, decembra 2004 pa je bilo brezposelnih z manj kot leto dni trajajočo brezposelnostjo 49%.

Slika 18: Delež dolgotrajno brezposelnih znotraj posameznih starostnih skupin brezposelnih v OS Sevnica, december 2009**Tabela 15: Registrirano brezposelne osebe v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti v obdobju od leta 2001 do 2009 (decembrska stanja)**

Trajanje brezposelnosti (v %)	Leta								
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Do 3 mes.	18,2	18,5	19,4	22,9	22,3	22,3	18,2	25,3	23,4
3 do 6 mes.	13,8	14,7	12,7	12,2	14,5	12,2	11,3	10,5	14,1
6 do 12 mes.	12,9	13,6	17,6	13,9	14,4	13,4	15,7	10,3	19,2
1 do 2 leti	15,1	20,3	18,5	20,8	15,9	17,6	18,5	16,3	14,9
2 do 3 leta	8,3	9,1	10,2	10,1	11,0	8,9	9,9	10,1	7,5
nad 3 leta	31,7	23,7	21,6	20,1	21,9	25,6	26,3	27,5	20,9
Skupaj	100	100	100	100	100	100	100	100,0	100,0

V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravice iz naslova brezposelnosti se priznavajo na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, sprememb in dopolnitev zakona ter podzakonskih aktov, pravilnikov. Upravičenci so zavarovanci, ki so bili pred prenehanjem zaposlitve obvezno ali prostovoljno zavarovani za primer brezposelnosti, zaposlitev pa jim ni prenehala po lastni volji ali krivdi.

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, ki je bil pred prenehanjem delovnega razmerja zaposlen pri enem ali več delodajalcih vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in mu delovno razmerje ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

Do večjih sprememb na trgu dela je začelo prihajati v zadnjem trimesečju leta 2008, ko je zaradi težav v realnem sektorju pričela naraščati tudi brezposelnost in s tem tudi število upravičencev do pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti. Ker se je gospodarska kriza v letu 2009 še poglobila, je z močnimi prilivi v brezposelnost naraščalo tudi število upravičencev.

Koncem leta 2009 je tako prejelo denarno nadomestilo 1.056 brezposelnih oseb, kar je 104% ali 538 več kot decembra 2008.

V tem številu je zajetih tudi 16 oseb (4 osebe več kot leto pred tem), ki prejema nadomestilo med začasno nezmožnostjo za delo iz zdravstvenih razlogov iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja.

Zaradi tako povečanega priliva v brezposelnost (presežki iz poslovnih razlogov in stečajev, izteki zaposlitev za določen čas idr.) je delež prejemnikov denarnega nadomestila (vključno s prejemniki nadomestila za čas začasne nezmožnosti za delo) med brezposelnimi osebami ob koncu leta 2009 porasel na 27,6%, kar je porast za 8,2 odstotni točki.

Med upravičenci denarnega nadomestila je 42% žensk, kar je 6 odstotnih točk manj kot decembra 2008 (delež moških prejemnikov se v tem letu krepko porasel). Med ženskami je višji delež starih od 25 do 50 let, med mlajšimi in starejšimi od 50 let pa je višji delež moških. Sicer pa je starostna struktura prejemnikov v povprečju precej višja kot v decembru 2008 – 73% upravičencev je starih 40 let ali več, pred letom dni pa je bilo s to starostjo 67% prejemnikov.

Med upravičenci je 41% oseb brez izobrazbe, tri desetine predstavljajo osebe s poklicno izobrazbo, petina upravičencev ima 4 letno srednjo šolo, 9% pa višjo in visoko strokovno izobrazbo. Glede na preteklo leto je med upravičenci porasel delež prejemnikov brez izobrazbe, nižji pa je delež prejemnikov s poklicno izobrazbo.

Kot je bilo že omenjeno, imajo prejemniki denarnega nadomestila, ki jim ob izteku pravice do nadomestila manjka do upokojitve največ 3 leta, pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za ta čas. To pravico koristi konec decembra 2008 120 oseb ali 8 več kot decembra 2008.

Osnova za odmero nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti, in znaša prve tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove.

Denarno nadomestilo ne sme biti nižje od 45,56% minimalne plače in ne višje od 3-kratnika tako določenega najnižjega nadomestila.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila v januarju 2010 za december 2009 je bila v OS Sevnica 535 EUR, kar je 28 EUR manj (podobno kot decembra 2008) kot v slovenskem povprečju.

Tabela 15: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila za december 2009 v OS Sevnica in v RS

Višina bruto izplačanega DN	OS Sevnica	RS
do 272,19 EUR	14,9	16,2
272,19 EUR	1,3	1,1
od 272,19 do 372,19 EUR	11,4	7,0
od 372,19 do 472,19 EUR	25,8	24,4
od 472,19 do 572,19 EUR	17,3	16,4
nad 572,19 EUR	29,3	34,9

Z uveljavitvijo novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti lahko brezposelne osebe uveljavljajo denarno socialno pomoč po Zakonu o socialnem varstvu pri pristojnih centrih za socialno delo in ne več na Zavodu. Zavod je zadržal izplačevanje pravic le do novele uveljavljenih pravic do denarne pomoči, vključno s priznanji pravic za preostali čas prejemanja, če je šlo za mirovanje po stari zakonodaji dodeljene pravice do denarne pomoči.

Koncem decembra 2009 tako prejema denarno pomoč le ena oseba, medtem ko jih je bilo v decembru 2008 še 5.

VI. DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI

VI.1 DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI

Delo z brezposelnimi zajema osnovno informiranje o Zavodu, o statusu brezposelne osebe ter pomembnih splošnih vprašanjih s področja zaposlovanja. Delo z brezposelnimi pa zajema tudi kompleksnejšo obravnavo brezposelne osebe - prijavo v evidenco brezposelnih oseb, individualno ali skupinsko informiranje o pravicah in obveznostih ter svetovanje.

V letu 2009 je bilo izvedenih 127 informativno motivacijskih seminarjev, od tega na UD Brežice 59, UD Krško 38 in na UD Sevnica 30.

Skupaj je bilo na seminarje vabljen 2.155 brezposelnih oseb, in sicer največ iz urada za delo Krško – 959, iz brežiškega urada 733 in iz sevniškega 463. Udeležba je bila v povprečju 72% (1.553 brezposelnih oseb se je na vabila odzvalo). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji, če pa je šlo za razloge upravičene odsotnosti pa so bile osebe povabljene na naslednji informativno motivacijski seminar.

Delo z brezposelno osebo se nadaljuje z izdelavo zaposlitvenega načrta, ki predstavlja proces, ki ga brezposelna oseba in svetovalec zaposlitve začneta ob prijavi in ga nadaljujeta vse do uspešne realizacije zaposlitve, medtem pa se dopolnjuje ter preoblikuje v skladu s potrebami in željami brezposelne osebe in v okviru sprejete aktivne politike zaposlovanja glede na smiselnost posamičnih dogovorjenih ukrepov. Osnovna aktivnost brezposelne osebe je iskanje zaposlitve in s tega vidika tudi napotovanje zavoda na ustrezna prosta delovna mesta.

V letu 2009 smo okrepili skupinske oblike dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo skupinsko izdelavo zaposlitvenih načrtov, informativne skupinske razgovore, predstavitve (projektov, delodajalcev, aktivnosti) in podobno. Posebno pozornost smo posvetili predizborom kandidatov za prosta delovna mesta, prisostvovali pa smo številnim razgovorom med delodajalci in kandidati.

Delo z brezposelnimi osebami pomeni sposobnost prepoznavanja potreb, interesov in sposobnosti konkretne brezposelne osebe, kar obenem predstavlja nujno strokovno usposobljenost svetovalcev zaposlitve, svetovalcev specialistov (poklicnih svetovalcev, rehabilitacijskih svetovalcev,..) in vseh sodelavcev, ki prihajajo v stik s strankami. Cilj naših skupnih prizadevanj je v čim večji meri spodbuditi brezposelne osebe k aktivnemu razreševanju njihovega osnovnega problema brezposelnosti. Tako je v ospredju usklajevanje interesov, želja in ciljev brezposelne osebe ter obenem zastavljenih ciljev zavoda in razpoložljivih sredstev. Z namenom spodbujanja mobilnosti in pridobivanja izkušenj z delom v tujini smo tudi v tem letu organizirali za ciljno populacijo brezposelnih oseb predstavitev storitev, ki jih zainteresiranim nudi omrežje EURES. Storitve vključujejo zlasti informiranje slovenskih državljanov o delovnih in življenjskih pogojih ter trgu dela v državah članicah EU in EGS, informiranje o prostih delovnih mestih ter zaposlitveno svetovanje posameznikom, ki se želijo zaposliti oz. delati v teh državah.

Status brezposelnosti se je v zadnjih letih (spremembe zakonodaje) bistveno spremenil - brezposelne osebe z vpisom v evidenco namreč prevzemajo tudi določene obveznosti, ki predstavljajo njihovo osebno aktivnost pri iskanju dela in zaposlitve - sodelovanje pri izdelavi zaposlitvenega načrta in izpolnjevanje dogovorov, aktivno iskanje zaposlitve in dokazovanje le-tega, zagotovitev dosegljivosti - prisotnosti, vključevanje v ustrezne programe aktivne politike zaposlovanja. V omenjeni proces sodijo tako formalno - administrativni postopki, še posebej pa velja izpostaviti pomen vzpostavitve ustreznega, zaupnega odnosa med brezposelno osebo in delavcem zavoda - za doseganje skupnega cilja - zaposlitve.

V neposrednem delu z brezposelnimi osebami skušamo zagotoviti vsaki brezposelni osebi stalnega svetovalca in vsakemu svetovalcu tako veliko skupino brezposelnih oseb, da bo mogoče oblikovati kvaliteten enakovreden odnos, ki bo temeljil na boljšem poznavanju in prepoznavanju potencialov brezposelne osebe. Pri tem smo seveda omejeni s številom kadra, obenem pa nas prav ta kadrovska stiska spodbuja k inventivnosti v naših postopkih, ko skušamo z izboljšano organizacijo dela nadomestiti objektivne pomanjkljivosti. Tako formalne in administrativne postopke preusmerjamo v deloma odprt sistem sprejemanja strank, svetovalci zaposlitve pa se ukvarjajo predvsem z vsebinskim delom s strankami, usmerjeno in bolj kvalitetno, saj imajo po sistemu dela z naročenimi strankami zanje rezerviran ustrezen čas.

Uspelo nam je skrajšati povprečni čas od prijave v evidenco brezposelnih do priprave prvega zaposlitvenega načrta za 5 dni. Tako so bili z brezposelnimi osebami v povprečju izdelani načrti zaposlitve v 14 dneh od prijave za uradu za delo. V dveh mesecih od prijave v evidenco je bilo izdelanih 97,3% zaposlitvenih načrtov.

V evidenco brezposelnih oseb smo v preteklem letu v okviru območne službe na novo prijavi 4.056 oseb, v zaposlitve pa jih je vključilo 1.678, od tega 103 osebe v javna dela.

V zaposlitve in programe zaposlovanja smo prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči pri centih za socialno delo. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako so bili med vsemi zaposlenimi 704 prejemniki denarnega nadomestila in denarno socialne pomoči.

V skladu z zaposlitvenimi načrti je bilo realiziranih 1.938 vključitev brezposelnih v različne programe zaposlovanja, od tega je šlo v 524 primerih oseb za vključitve v programe subvencioniranih zaposlitev.

Kot že omenjeno, smo redno spremljali neodzivanje brezposelnih na vabila Zavoda in neaktivnost in slednje ustrezno sankcionirali. Iz teh razlogov in razloga odklonitve ponujene zaposlitve, vključitve v program APZ oz. prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 268 brezposelnih oseb.

Zaradi težav, ki omejujejo brezposelne osebe pri iskanju zaposlitve, so komisije za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti, katerih člani so tudi predstavniki občinskih centrov za socialno delo in so organizirane po uradih za delo, v letu 2009 obravnavale 177 oseb. 44 oseb bilo zaradi začasne

nezaposljivosti (nezmožnosti za delo) uvrščeno v evidenco brezposelnih oseb po drugih zakonih (zakonom o socialnem varstvu).

Komisija za prenos delovnih invalidov v evidenco po drugih zakonih (sodelovanje predstavnikov Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) je presodila, da se ta v to evidenco prenese 63 brezposelnih oseb, delovnih invalidov, prejemnikov nadomestil ZPIZ, ki se jim v dlje kot 2 leti trajajoči brezposelnosti in dokaj visoki starosti ni uspelo vključiti v noben ukrep aktivne politike zaposlovanja oz. se zaposliti.

Sicer pa ugotavljamo, da pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih oseb in njihovem vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja nismo dosegli zastavljenih ciljev, uspešnejši pa smo bili pri zniževanju deleža oseb brez izobrazbe.

VI.2 DELO Z DELODAJALCI

Prizadevamo si, da bi delodajalcem zagotavljali čim hitrejši stik z uradom za delo v zvezi s posredovanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev, informiranjem o možnostih sodelovanja in ureditvijo čim večjega števila zadev na enem mestu. Na osnovi sugestij delodajalcev, ki jih pridobivamo vsakodnevno, tako z obiski kot v ostalih že vpeljanih postopkih sodelovanja, oblikujemo tudi plan dela za posamezno leto.

Tudi v letu 2009 smo nadaljevali z obiski delodajalcev - opravili smo 96 obiskov (9 manj kot leta 2008 oz. petino nad načrtovanimi obiski), z namenom izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev ter z njimi vzpostaviti odnos, ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva podjetja glede zaposlovanja oziroma odpuščanja. Le tako lahko pravočasno in kvalitetno odgovorimo na potrebe delodajalcev. Ob obisku imamo tudi priložnost spoznati delovne procese ter konkretna delovna mesta, kar je svetovalkam v veliko pomoč pri napotovanju brezposelnih na prosta delovna mesta. delodajalcev.

V letu 2008 so delodajalci prijaviili 4.037 prostih delovnih mest. Pri 39,7% teh so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (pri manjšem deležu kot leto pred tem, ko je bilo med 5.816 prijavljenimi potrebami 43,2% takšnih, pri pokrivanju katerih so delodajalci želeli napotitve brezposelnih oseb). Na objavljena delovna mesta smo kandidate napotovali v večini primerov po predhodnem izboru in opravljenih razgovorih. Pri tem smo skušali v največji možni meri upoštevati zahteve ter želje delodajalca – vse z namenom, da bi povečali učinkovitost posredovanja v zaposlitev. Na delovna mesta, pri katerih so delodajalci želeli sodelovanje Zavoda, smo napotili 5.238 brezposelnih oseb.

Delodajalce smo redno informirali o ukrepih APZ, zlasti aktualnih razpisih, tako preko sredstev javnega obveščanja kot po vseh ostalih kanalih informiranja. Z aktualnimi informacijami o programih zaposlovanja kot tudi spremembah na področju dela in zaposlovanja tujcev smo sodelovali na številnih sestankih z delodajalci tako v organizaciji gospodarske zbornice, združenja delodajalcev, društva kadrovskih delavcev. Poleg sodelovanja z različnimi združenji delodajalcev v regiji je izpostaviti tudi sodelovanje z vsemi štirimi lokalnimi skupnostmi, Regionalno razvojno agencijo, Skladom za razvoj kadrov in štipendije ter srednjimi šolami v regiji na sestankih s starši in učenci zaključnih razredov osnovnih šol z namenom informiranja o razvojnih načrtih regije in možnostmi izobraževanja in zaposlovanja pred njihovimi odločitvami o nadaljevanju šolanja.

Zaradi naraščajoče strukturne brezposelnosti v Mirnski dolini (JV delu sevnške občine), ki jo je v juliju 2009 doletel stečaj podjetja Intima Design d.o.o.(nizka izobrazbena struktura, visoka deleža žensk in starejših) je bila v septembru 2009 na pobudo Območne službe Sevnica oblikovana posebna delovna skupina z namenom, da spodbudi aktivnosti v lokalnem okolju in jih usmeri v učinkovito razreševanje nastale brezposelnosti, s tem pa prispeva k dvigu socialno ekonomskega položaja

tamkajšnjih prebivalcev. V nji so poleg ZRSZ sodelovali župan občine Sevnica, predsednik Območne obrtno podjetniške zbornice Sevnica, predstavniki krajevnih skupnosti Krmelj, Šentjanž, Tržišče ter direktor GZS OZ Posavje. Načrtovane aktivnosti so vključevale tudi vzpostavitev INFO točke v prostorih knjižnice Krmelj, katere delovanje je financirala občina Sevnica. Aktivno sodelovanje je prispevalo k dvigu aktivnosti brezposelnih pri iskanju novih zaposlitvenih možnosti in spodbujanju njihov večje dnevne mobilnosti brezposelnih oseb, brez katere ne bi prišlo do realizacije zaposlitev na delovnih mestih izven lokalnega okolja.

VII. IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Program ukrepov APZ za leto 2009, ki ga je sprejela Vlada RS, vključuje aktivnosti, ki so naravnane na doseganje ciljev Lizbonske strategije in optimalno implementacijo Evropske strategije zaposlovanja. Le-ta temelji na treh ciljih:

- polna zaposlenost
- boljša kakovost in produktivnost dela
- socialna kohezija in vključenost.

Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer so se v tem letu izvajale nekateri novi ukrepi, usmerjeni tako za ohranitev obstoječih delovnih mest kot spodbujanje odpiranja novih. Precejšnja pozornost se je posvečala tudi vključevanju brezposelnih v različne oblike pridobivanja novih znanj, veščin in spretnosti kot tudi pridobivanju delovnih izkušenj, usposabljanju na delovnem mestu.

Ukrepi APZ so se financirali iz integralnega proračuna ter sredstev Evropskega socialnega sklada kot tudi Zakona o delnem povračilu nadomestilu plače in Zakona o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa.

Program APZ je za leto 2009 predvidel vključevanje v štiri ukrepe:

1. ukrep – Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve se izvaja z namenom svetovanja in pomoči posameznikom pri iskanju zaposlitve ter seznanjanja s poklicnimi možnostmi, izvaja se poglobljena obravnava določenih skupin oseb z namenom izboljšanja zaposlitvenih možnosti in odpravljanja ovir pri iskanju zaposlitve. Namen ukrepa je tudi predstavitev in uveljavitev aktivnosti programov APZ. V letu 2009 je bilo v ta ukrep 317 vključitev brezposelnih oseb. Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve je namenjeno vsem brezposelnim osebam in tistim, ki iščejo zaposlitev ali informacije o poklicih in potrebah na trgu dela.

Namen **2. ukrepa – Usposabljanje in izobraževanje** je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela s pridobivanjem novega znanja, spretnosti in zmožnosti ter dvig izobrazbe in kvalifikacijske ravni zaposlenih in brezposelnih. V letu 2009 je bilo 881 vključitev brezposelnih oseb. Ta ukrep je namenjen brezposelnim osebam brez poklicne izobrazbe ali s suficitarnimi poklici, brezposelnim mladim do dopolnjenega 25. leta starosti, mladim brez delovnih izkušenj, prejemnikom denarne socialne pomoči in denarnega nadomestila ter drugim težje zaposljivim brezposelnim osebam, predvsem Romom, invalidom in osebam z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo.

Namen **3. ukrepa - Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja** je spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki želijo po usposabljanju uresničiti podjetniško idejo in se samozaposliti, spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih skupin brezposelnih oseb, posebno prejemnikov denarne socialne pomoči, povečanje prilagodljivosti trga dela s spodbujanjem novih oblik zaposlovanja, povečanje regijske in sektorske mobilnosti, ohranitev delovnih mest in podpora preoblikovanju podjetij. Aktivnosti v ukrepu večinoma predstavljajo državno pomoč, zato se izvajajo v skladu s pravili o dodeljevanju državne pomoči. V letu 2009 je bilo 576 vključitev brezposelnih oseb. Vključitev v ta ukrep pomeni takojšna zaposlitev. Ciljne skupine: V ta ukrep se vključujejo dolgotrajno brezposelne osebe, prejemniki denarne socialne pomoči, brezposelni, ki so starejši od 50

let, mladi do dopolnjenega 25. leta starosti in iskalci prve zaposlitve, predvsem tisti brez ustrezne izobrazbe glede na potrebe trga dela, delavci v postopku izgubljanja zaposlitve, invalidi, Romi in druge brezposelne osebe z ugotovljenimi zaposlitvenimi ovirami.

Namen **4. ukrepa Programi za povečanje socialne vključenosti** je spodbujati socialno vključenost ljudi, torej uresničevati in uveljaviti aktivnosti in projekte za ustvarjanje okolja, ki bo motiviralo ljudi k aktivnosti in v katerem bodo lažje in hitreje našli delo, hkrati pa uživali tudi potrebno raven socialne zaščite. V letu 2009 je bilo 164 vključitev brezposelnih oseb. Tudi vključitev v ta ukrep pomeni takojšnjo zaposlitev. Ciljne skupine: Ta ukrep je namenjen dolgotrajno brezposelnim osebam, prejemnikom denarne socialne pomoči, brezposelnim, ki so starejši od 50 let, mladim do dopolnjenega 25. leta starosti in iskalcem prve zaposlitve, predvsem tistim brez ustrezne izobrazbe glede na potrebe trga dela, invalidom, Romom in drugim brezposelnim osebam z ugotovljenimi zaposlitvenimi ovirami.

Pri večini ukrepov so opredeljene prednostne ciljne skupine z namenom, da bi se ukrepi vsebinsko še bolj usmerili v specifične potrebe posameznih kategorij in ciljnih skupin brezposelnih oseb. Posebna pozornost pa je bila posvečena dolgotrajno brezposelnim, težje zaposljivim osebam – predvsem mladim, iskalcem prve zaposlitve, osebam brez poklica, starejšim, dolgotrajno brezposelnim, brezposelnim s suficitarnimi poklici.

V letu 2009 beležimo 1.938 novih vključitev v programe aktivne politike zaposlovanja ali 605 več kot leto pred tem. Pogodbe o vključitvah so bile sklenjene z 1.499 brezposelnimi osebami.

VII.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

VII.1.1 POKLICNO IN ZAPOSLOTIVENO INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE

VII.1.1.1. CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE

Posavski Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS) - informativno mesto, ki se nahaja v prostorih Urada za delo Brežice, deluje od januarja 2001 dalje.

V CIPS-u so poleg pisnih informacij o poklicih, srednjem, višjem, visokem in univerzitetnem izobraževanju, na voljo tudi informacije o podiplomskem izobraževanju in izobraževanju v tujini, o pridobitvi raznih štipendij in finančnih pomoči za izobraževanje, informacije o možnosti bivanja v dijaških in študentskih domovih. Poleg pisnega gradiva so na voljo tudi video filmi s predstavitvami posameznih poklicev.

Našim obiskovalcem, ki se odločajo o izbiri poklica je v pomoč računalniški program »Kam in kako«. Možnost pa imajo tudi dostopa do interneta.

Tisti, tako mladi kot odrasli, ki dvomijo o pravilnosti svoje odločitve za izobraževanje oz. poklic, se lahko o tem pogovorijo s poklicnim svetovalcem.

Seveda so v našem CIPS-u še informacije o izobraževanju odraslih ter informacije o prostih delovnih mestih.

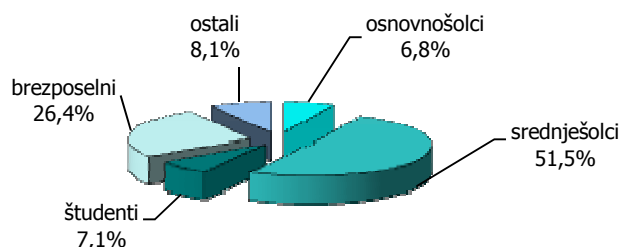
Obisk v CIPS-u po posameznih kategorijah v letu 2009

V letu 2009 smo v Cips-u opravili 600 kontaktov z zainteresiranimi kandidati. Največji delež storitev (54 %) predstavlja individualno informiranje. Med temi, ki so iskali informacije, je bilo tudi 118 brezposelnih oseb, 25 učencev, 125 dijakov, 28 študentov in 29 ostalih. Opravljenih je bilo tudi 83 individualnih svetovanj, od tega 10 svetovanj učencem, 32 dijakom, 9 svetovanj študentom, 19 brezposelnim osebam, 13 svetovanj pa je bilo namenjenih ostalim. V skupinah je CIPS obiskalo 110 dijakov maturantov.

Tabela 16: Storitve CIPS-a v OS Sevnica v letu 2009

Telefonske informacije	Individualne informacije	Individualno svetovanje	Število udeležencev skupinah
83	325	83	110

Polovico vseh obiskov predstavljajo srednješolci, razveseljivo pa je, da se našega Centra poslužuje vedno več brezposelnih oseb, sledijo osnovnošolci, pa tudi nekaj zaposlenih je iskalo informacije o šolah in trgu dela.

Slika 18: Obiskovalci Cips-a v OS Sevnica v letu 2009

VII.1.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE

Tabori za Zoisove štipendiste

Zavod RS za zaposlovanje je pripravil programe 8 poletnih taborov za Zoisove štipendiste - srednješolce v različnih območnih službah Zavoda in 3 tabori za Zoisove štipendiste - študente.

Na območju naše območne službe se je od 21. do 30. avgusta odvijal tabor, katerega izvajalec je bil Mladinski center Brežice. Udeležilo se ga je 8 Zoisovih štipendistov, dijakov, iz različnih delov Slovenije.

Tabor je imel poudarek na razvoju timskega dela ter razvijanju občutka za trajnostni razvoj. Udeleženci so imeli namen oblikovati model turistične kmetije, ki bo zadostovala vsem pravilom in specifikam posavske regije ter omogočala povezanost med človekom in naravo in omogočila dobro počutje turistov.

Udeleženci tabora so delali v treh delovnih skupinah, ki so k projektu turistične kmetije pristopale s svojega zornega kota, a vse v okviru medsebojnega sodelovanja in prepletanja informacij, idej, predlogov, saj je bilo na koncu tabora potrebno predstaviti turistično kmetijo v duhu trajnostnega razvoja kot celoto. Skupine so obravnavale naslednje vidike:

- Zelena tehnologija na kmetiji (predstavitev tehnologije in način izvedbe turistične kmetije, ki bi maksimalno racionalizirala svojo porabo in vplive na okolje).
- Eko kmetija kot potencial in izziv regije

(analiza današnjih trendov na turističnih kmetijah, zahtev turistov, opredelitev vrste turizma, ki ga je smiselno razvijati v Posavju glede na naravno dediščino; razmišljanja tudi o "vzgajanju" turistov k ekološki zavesti in ohranjanju čiste narave).

- »Go! Design«

(opredelitev modela turistične kmetije, ki bo zadostovala vsem pravilom in specifikam regije ter omogočala povezanost med človekom in naravo, izhajajoč iz želje in pričakovanja turistov po dobrem počutju).

VII.1.1.3. DRUGAČE O POKLICIH

»Drugače o poklicih« predstavlja organiziranje različnih oblik povezovanja med šolami, uradi za delo, institucijami in delodajalci, ter pri njih zaposlenimi strokovnjaki za posamezna poklicna področja za mladino in odrasle, z namenom spoznavanja posameznih poklicev. Program zagotavlja udeležencem večjo motiviranost za izobraževanje in delo v izbranem poklicu ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Izvajanje programa prispeva k dvigu motivacije osnovnošolcev, srednješolcev in brezposelnih oseb za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Skozi program Drugače o poklicih se promovira predvsem deficitarne poklice in se s tem poskuša prispevati k zagotavljanju večjega ravnovesja na trgu dela.

V letu 2009 se je različnih oblik spoznavanja poklicev (obiski delodajalcev, predavanja, promocija,...) preko programa Drugače o poklicih udeležilo 1.767 osnovnošolcev (velik del je prisostvoval predstavivam večih poklicev) in 206 srednješolcev.

S programom predstavljamo poklice tudi brezposelnim osebam. V letu 2009 so bile te predstavitve izvedene v sklopu spremljajočih aktivnosti zaposlitvenega sejma in se jih je udeležilo 117 brezposelnih oseb.

VII.1.1.4. ZDRAVSTVENO ZAPOSLOTVENO SVETOVANJE

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje je namenjeno brezposelnim osebam, ki iščejo zaposlitev ali se nameravajo vključiti v izobraževanje in usposabljanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oziroma poklic. Namen zdravstveno zaposlitvenega svetovanja je tudi pomoč brezposelnim invalidnim osebam in drugim osebam z okvaro zdravja pri iskanju ustrezne zaposlitve, pomoč in svetovanje pri vključitvi v ustrezen program aktivne politike zaposlovanja, ugotavljanje upada delovnih sposobnosti ter svetovanje in priprava mnenja v postopku ugotavljanja invalidnosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI.

Zdravstveno zaposlitveno svetovanje opravlja zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa.

V letu 2009 je zdravnik svetovalec obravnaval 85 brezposelnih oseb. Obravnave so se odvijale na uradih za delo na podlagi napotnice s strani svetovalk zaposlitve.

VII.1.2 POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTIVE

Znotraj aktivnosti Pomoč pri iskanju zaposlitve se izvajajo podaktivnosti, ki aktivirajo in motivirajo brezposelne osebe za aktivno iskanje zaposlitve ter omogočajo pridobivanje oz. poglobljanje veščin za iskanje zaposlitve in vodenje kariere ob zagotovljeni strokovni pomoči. V letu 2009 smo vključevali brezposelne osebe v naslednje podaktivnosti:

- delavnice pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve
- delavnico Usposabljanje za življenjsko uspešnost
- Klub za iskanje zaposlitve

VII.1.2.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTIVE

Aktivnosti Pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve se izvajajo s ciljem aktiviranja in motiviranja brezposelnih oseb za reševanje lastne situacije brezposelnosti. V ta namen si vključeni pridobijo veščine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter veščine vodenja kariere, pri čemer jim je zagotovljena strokovna pomoč.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

Vsebinsko aktivnosti opredeljujejo tečajji, kratka predavanja, seminarji, delavnice za iskanje zaposlitve in za odkrivanje poklicnega cilja, motiviranje in podobno. Krajše oblike programa trajajo od 1 do 5 dni, daljše pa do 3 mesecev.

Te programe je v letu 2009 obiskovalo v skupnem 274 brezposelnih oseb iz vseh treh uradov za delo v Posavju, od tega 179 brezposelnih v delavnico »Poti do dela in zaposlitve«, 24 oseb v delavnico »Druga možnost«, 60 pa v Svetovalnico za uspešen nastop na trgu dela.

Delavnica »Poti do dela in zaposlitve« je namenjena brezposelnim osebam, ki imajo znanje, izobrazbo in delovne izkušnje, po katerih delodajalci povprašujejo, potrebujejo pa pomoč pri orientaciji na trgu dela ter osnovne informacije in spretnosti, kako iskati zaposlitev in kako se predstaviti delodajalcu v postopku kandidiranja na delovno mesto.

Namen delavnice »Druga možnost« pa je pomagati starejšim brezposelnim osebam pri zaposlovanju in aktiviranju v alternativnih možnostih zaposlitve. Poudarek je na motivaciji posameznikov, načrtovanju kariere na osnovi osebnostnih lastnosti, interesov, znanja in sposobnosti ter možnosti na trgu dela, pripravi načrta zaposlovanja ter na pridobivanju večšin iskanja zaposlitve in ohranitve le-te.

Večino, 70% udeležencev programov pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve predstavljajo ženske. 60% med vključenimi je takšnih, ki so iskali zaposlitev manj kot 6 mesecev, četrtnina pol leta dlje, 15% pa najmanj leto dni.

Med vključenimi predstavljajo večino osebe brez izobrazbe, in sicer 38%, 32% so predstavljale osebe s poklicno izobrazbo, 21% brezposelni s V. stopnjo izobrazbe, 9% pa je bilo oseb z višjo oz. visoko izobrazbo.

35% udeležencev je bilo starih 40 leti in več, četrtnino pa so predstavljali mladi, stari do 25 let. V skupini do 5 let starejših jih je bilo med vključenimi 19%, 21% pa v starosti 30 do 40 let. Delavnic se je udeležilo 51 iskalcev prve zaposlitve, 80 mladih in ravno toliko oseb, ki so izgubile zaposlitev iz poslovnih razlogov..

V primerjavi z letom 2008 se je v te programe vključilo 95 brezposelnih oseb več. Višje so bile vključitve žensk, oseb s krajšo čakalno dobo in starejših, manj pa je bilo vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb in oseb z višjimi stopnjami izobrazbe.

VII.1.2.2. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE

Klub za iskanje za zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi, ki imajo jasen cilj, čim prej dobiti najbolj ustrezno zaposlitev, glede na trenutne razmere na trgu dela. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve, ki jim omogoča samostojno in aktivnejše sodelovanje na trgu dela in hitrejše iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so za to potrebna (imeniki, druge informacije o delodajalcih, internet, telefoni, računalniki itd) in mu omogočajo, da v času vključenosti vzpostavlja stike z delodajalci, tako potencialnimi kot tistimi, ki že objavljajo svoja prosta delovna mesta, hkrati pa spremlja svoje iskanje na osnovi pripravljenega načrta aktivnosti.

V letu 2009 smo v klub vključili 39 brezposelnih oseb, med temi 34 žensk, 10 iskalcev prve zaposlitve, 11 starih do 26 let, 12 dolgotrajno brezposelnih in 6 starih 40 let in več.

Glede na leto 2008 smo v klub vključili 13 oseb več.

VII.1.3 RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIH OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV

VII.1.3.1. ZAPOSLOTIVNI SEJMI

Namen izvajanja sejmov je spodbuditi delodajalce in delojemalce iz lokalnega okolja k hitrejšemu in fleksibilnejšemu reševanju problema pomanjkanja kadrov oz. iskanja zaposlitve.

Tudi v letu 2009 smo »Dneve zaposlitvenih priložnosti« že tretjič zapovrstjo organizirali skupaj z Zavodom Regijo Krško, tokrat v občini Sevnica, v času od 7. do 9. aprila, ko smo dogajanja zaključili z osrednjim dogodkom - III. Posavskim zaposlitvenim sejmom »Zgrabi priložnost«.

V teh dneh so se v regiji odvijale številne aktivnosti. Tako so lahko delodajalci prisluhnili predstavitvi finančnih spodbud Sklada RS za spodbujanje zaposlovanja invalidov in se seznanili z možnostmi prilaganja delovnih mest delovnim invalidom.

Brezposelnim osebam smo predstavili novo spletno storitev ZRSZ eSvetovanje, organizirali delavnico Pripravimo se na zaposlitveni razgovor, zelo zanimiva pa je bila tudi konkretna predstavitev poti do zaposlitve in razgovora z delodajalcem v izvedbi predstavnice podjetja Krka d.d. Novo mesto.

Učenci zaključnih razredov osnovnih šol sevniške občine so imeli možnost prisluhniti predstavitvi deficitarnih poklicev s področja kovinarstva, lesarstva, gradbeništva, gostinstva in turizma ter zdravstva. Brežiškim osnovnošolcem so bile predstavljene možnosti usposabljanja in izobraževanja v logistiki in varovanju, gimnazijcem razvoj energetike v regiji in širšem okolju, potrebe po kadrih na tem področju in možnosti izobraževanja, zaključnim letnikom strokovnih šol pa možnosti zaposlovanja in usposabljanja v Slovenski vojski in Policiji.

Na samem zaposlitvenem sejm, ki je potekal 9. aprila v Sevnici, je sodelovalo 19 delodajalcev, 3 izobraževalne organizacije in 6 predstavnikov ostalih institucij, ki se ukvarjajo z razvojem regije, usposabljanjem šolajočih in brezposelnih oseb ter izvajanjem raznih projektov in programov aktivne politike zaposlovanja. Njihove stojnice je obiskalo okoli 700 brezposelnih oseb, 150 osnovnošolcev in dijakov in okoli 250 ostalih obiskovalcev. Tega dne smo z deficitarnimi poklicnimi področji (kovinarstvo, lesarstvo, gradbeništvo, gostinstvo in turizem, in trženje finančnih produktov) vključno z možnostmi usposabljanja za delo v Slovenski vojski in policiji informirali in motivirali brezposelne osebe, z nekaterimi od teh pa tudi preostale osnovnošolce v sevniški občini.

Med spremljajočimi aktivnostmi velja izpostaviti tudi okroglo mizo na temo »Kako preseči deficitarnost poklicev«, na kateri so gospodarstveniki, predstavniki šolstva in drugi partnerji na trgu dela poskušali odgovoriti na vprašanje, zakaj strukturno neskladje in kako ga razreševati.

Kljub težavni gospodarski situaciji, s katero se srečujejo tudi delodajalci v Posavju, smo bili z njihovo udeležbo in samo predstavitvijo nadvse zadovoljni. Ocenjujemo, da je bil osnovni namen sejma, vzpostaviti neposredno povezavo med delodajalci in iskalci dela in nuditi šolski mladini informacije, pomembne pri odločanju za njihovo nadaljnje šolanje oz. poklic, dosežen. Ravno zaradi slednjega ocenjujemo, da je pomen sejma še večji, njegov vpliv pa širši, dolgoročnejši. Delodajalci se zavedajo, da predstavlja eno izmed oblik njihove promocije in njihove dejavnosti kot tudi odgovornega odnosa do razvoja kadrov, ki ga bodo v prihodnje potrebovali in s tem tudi do razvoja okolja, v katerem se pojavljajo.

VII.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Cilj ukrepa Usposabljanje in izobraževanje je dvig usposobljenosti oz. izobrazbene ravni in povečanje možnosti na trgu dela.

Ukrep sestavljajo aktivnosti s področja formalnega izobraževanja, tečaji, predavanja, seminarji in drugi programi teoretičnega in praktičnega usposabljanja za pridobivanje oz. poglobljanje veščin, znanj in spretnosti.

V okviru naše območne službe so se v tem letu izvajale naslednje aktivnosti:

- Programi institucionalnega usposabljanja
- Programi praktičnega usposabljanja
- Programi izobraževanja

VII.2.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

VII.2.1.1. PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA

Zmanjševanju razkoraka med zahtevami delodajalcev po dodatnih znanjih in spretnostih novo zaposlenih ter dejansko usposobljenostjo oseb, ki iščejo zaposlitev, so namenjeni tudi programi funkcionalnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

Osnovni namen teh programov je opremiti brezposelne osebe z dodatnimi znanji, ki jih v sklopu formalnega izobraževanja ni bilo mogoče pridobiti ali pa pomenijo osvežitev in neko nadgradnjo teh.

Dejstvo, da tovrstna znanja brezposelni dejansko potrebujejo in da so iz leta v leto tudi delodajalci bolj zadovoljni z usposobljenostjo k njim napotenih brezposelnih oseb, izhaja iz izražene ocene sodelovanja z njimi, ki jo spremljamo že nekaj let zapored.

Institucionalno usposabljanje je v letu 2009 Zavod omogočil 335 brezposelnim osebam (16 vključitev več kot leto pred tem). 49% med vključenimi predstavljajo ženske, 19% pa iskalci prve zaposlitve in ravno toliko je bilo tudi mladih.

Sicer pa je bilo v programe institucionalnega usposabljanja v letu 2009 vključeno največ oseb s V. stopnjo izobrazbe (35% vseh), 18% predstavljajo brezposelni s poklicno izobrazbo, 19% pa osebe brez izobrazbe. 28% vključenih je imelo višjo oz. visoko izobrazbo.

15% jih je pred vključitvijo v izpopolnjevanje iskala delo nepretrgoma leto in več, dve tretjini pa manj kot 6 mesecev. Starih 40 let in več jih je bilo med vključenimi 24%, v skupini od 30 do 40 let tretjina, starih do 30 let pa 43%.

V primerjavi z letom 2008 je bil med vključenimi višji delež moških ter oseb brez izobrazbe, nižji pa so bili med udeleženci teh oblik usposabljanja deleži iskalcev prve zaposlitve in dolgotrajno brezposelnih.

Največ vključitev je bilo realiziranih v programih računalniškega usposabljanja za pridobitev ECDL spričevala, računalniškega usposabljanja za konstrukcijsko risanje (AutoCad), usposabljanja za uporabo informacijske podpore za pisarniško poslovanje in vodenje knjigovodstva z računalniškimi programi. Sledijo tečaji usposabljanja za pridobitev vozniškega izpita C in E kategorije kot tudi tečaji za voznika viličarja, priprave in strokovnega izpita iz upravnega postopka pa se je udeležilo precej brezposelnih z višjo in visoko izobrazbo. Kar nekaj brezposelnih pa se je udeležilo tudi tečaja slovenskega jezika za tujce.

VII.2.1.2. NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

Tudi v letu 2009 so se brezposelni lahko vključevali v program potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK), ne pa tudi v programe priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja. Pridobljena javna listina (certifikat) izkazuje poklicno kvalifikacijo in stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik obvlada, in ki se preverja v skladu z nacionalnimi poklicnimi standardi; pomeni torej delovno poklicno oz. strokovno usposobljenost osebe, potrebne za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadalžitev v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

V pridobitev teh certifikatov se praviloma vključujejo osebe, ki imajo ustrezne delovne izkušnje, funkcionalna znanja in sposobnosti in jih želijo certificirati z neko formalno priznano strokovno usposobljenostjo za opravljanje določenega poklica.

V letu 2009 smo financirali pridobitev certifikata 13 brezposelnim osebam, pretežno za voznike v cestnem prometu in maserje. Vključenim osebam so se v skladu s pogodbo povrnili stroški postopka preverjanja in potrjevanja NPK ter izplačali stroški dodatka za prevoz.

VII.2.1.3. DELOVNI PREIZKUS

Do vključevanja brezposelnih oseb v program delovni preizkus, prihaja zlasti, ko gre za ugotavljanje spretnosti, veščin, delovnih navad in sposobnosti brezposelnih oseb oz. preverjanje njihovih poklicnih interesov. Hkrati nudi ta oblika tudi priložnost delodajalcu, da pred sklenitvijo delovnega razmerja z bodočim sodelavcem preveri njegove spretnosti, sposobnosti in pripravljenost za delo.

Program lahko traja največ mesec dni. Tudi v letu 2009 smo lahko vanj vključevali brezposelne osebe ne glede na njihovo čakalno dobo na Zavodu, če je bila vključitev kot eden izmed korakov do načrtovane zaposlitve opredeljena tudi v zaposlitvenem načrtu.

Delovni preizkus je v letu 2009 potekal pri 80 delodajalcih, h katerim je bilo vključenih 135 brezposelnih oseb (44 več kot v letu 2008), od tega 53% žensk. 65% udeležencev omenjenega programa je pred vključitvijo iskalo zaposlitev manj kot 6 mesecev, 23% več kot 6 in manj kot leto dni, 13% pa dlje kot eno leto. 31% vključenih ni imelo izobrazbe, 23% je bilo takšnih s poklicno šolo, 36% so predstavljale osebe, ki so zaključile programe 4 letnih srednjih šol, 10% pa osebe z višjo oz. visoko izobrazbo.

Starih 40 leti in več je bilo med vključenimi 19% (manj kot leto 2008), mladih do 25 let 27%, v starosti med 25 in 40 let pa 54% vključenih. V program se je vključilo 27 iskalcev prve zaposlitve in 19 oseb, ki so izgubili zaposlitev kot presežni delavci.

V primerjavi s preteklim letom so bili v ta program v večji meri vključene osebe z najvišjimi stopnjami izobrazbe, mladi in moški, manjši delež pa predstavljajo dolgotrajno brezposelne osebe in starejši.

VII.2.1.4. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

Namen tega programa je vključevanje brezposelnih oseb v delovne procese na konkretnem delovnem mestu ali delovnem področju pri delodajalcu z namenom usposabljanja za konkretno delo, pridobitve znanj, veščin in spretnosti za opravljanje konkretnega poklica.

Gre za pospeševanje zaposlovanja in ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Program predstavlja tako pomoč osebam s pomanjkljivimi ali neustreznimi veščinami in spretnostmi za opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu kot tudi pomoč delodajalcem pri zaposlovanju novih sodelavcev.

V letu 2009 so se izvajala naslednja javna povabila za izvajanje programov usposabljanja na delovnem mestu, in sicer:

- Javno povabilo 2.2.4., ki se je izvajalo do 24. 12. 2008 do 23.4.2009
- Javno povabilo 2.2.4.1., ki se je izvajalo od 23. 4. 2009 do 29. 9. 2009 ter
- Javno povabilo 2.2.4.2. od 16. 10. 2009 dalje

V vse programe usposabljanja, ki so se v letu 2009 izvajali, se je vključilo 311 brezposelnih oseb, od tega 64% žensk.

22% vključenih brezposelnih oseb ni imelo izobrazbe, ravno toliko predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, 32% osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 24% brezposelni z višjo in visoko izobrazbo.

26% udeležencev je mlajših od 25 let, 30% udeležencev usposabljanja sodi v starostno kategorijo 25 do 30 let in ravno toliko tudi v naslednji starostni razred do 40 let, 40 let in več starih pa je bilo med vključenimi 15%. 31% vključenih so predstavljali iskalci prve zaposlitve.

Večina vključenih ni bila dolgo časa brez zaposlitve. Skoraj šest desetih, kar 62%, je bilo takih z manj kot 6 meseci prijave na Zavodu, nadaljnjih 27% pa z več kot 6 in manj kot 12 meseci prijave. Hkrati pa je bilo med vključenimi 11% oseb z leto in več dni trajajočo brezposelnostjo.

Glede na leto 2008 je bilo v programe usposabljanja na delovnem mestu vključenih manj starejših, dolgotrajno brezposelnih, več pa moških in iskalcev prve zaposlitve.

VII.2.2 PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA

VII.2.2.1. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE

Program izobraževanja za brezposelne osebe za vsako šolsko leto posebej pripravi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za šolstvo in šport v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ostalimi ključnimi institucijami, odgovornimi za razvoj človeških virov v državi, sprejme pa Vlada RS.

V šol. l. 2009/10 je bil program formalnega izobraževanja namenjen vključevanju brezposelnih v osnovnošolske, srednješolske ali višješolske programe izobraževanja. V visoko strokovno in univerzitetno izobraževanje pa so se lahko vključevali le tisti, ki so nadaljevali program izobraževanja, v katerega so bili preko Zavoda vključeni v preteklih šolskih letih. Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo.

Vključevanje se izvaja v skladu z vnaprej pripravljenim načrtom izobraževanja po območnih službah Zavoda glede na potrebe lokalnega trga dela.

Cilji programa so: dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti brezposelnih, zmanjšanje poklicnega strukturnega neskladja na trgu dela, povečevanje zaposljivosti in fleksibilnosti brezposelnih oseb na trgu dela.

Izhajajoč iz teh ciljev je program namenjen tistim brezposelnim osebam, ki jim ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve in so brez osnovnošolske izobrazbe ali brez poklicne oz. strokovne izobrazbe ter tistim, ki poklicno oz. strokovno izobrazbo sicer imajo, vendar bi se želeli usposobiti za deficitaren poklic ali pa že več kot 6 mesecev neuspešno iščejo zaposlitev in želijo svoje zaposlitvene možnosti razširiti bodisi s pridobitvijo druge ali višje stopnje izobrazbe. Ravno tako se lahko vanj vključijo tudi tisti, ki jim je delovno razmerje prenehalo kot presežnim delavcem in so imeli v času zaposlitve z delodajalcem že sklenjeno pogodbo o izobraževanju.

Ta program omogoča, da brezposelni prednostno pridobijo prvi poklic oz. dokončajo že pričeto izobraževanje, in sicer zaključne letnike ali opravijo maturo, zato je čas vključitve omejen na eno leto z možnostjo podaljšanja še za največ eno leto.

V programe izobraževanja so se v letu 2009 brezposelne osebe vključevale individualno. Izobraževalne organizacije, pri katerih se osebe lahko izobražujejo, morajo biti vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri MDDSZ in izvajati programe za odrasle.

Ob vključitvi v program pridobitve strokovne izobrazbe osebe prenehajo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Pridobijo status udeleženca izobraževanja po 53b. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kar tudi pomeni, da osebam v času vključitve v izobraževanje miruje pravica iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Z vključitvijo v izobraževalni program za odrasle na osnovnem in sekundarnem nivoju izobraževanja pridobi oseba status udeleženca izobraževanja odraslih. Z vključitvijo v programe višjih in visokih strokovnih šol ter v univerzitetne programe pa status študenta.

Zavod je izvajalcem kril stroške šolnine. Udeležencem, ki so nadaljevali že začeta izobraževanja preko tega programa iz preteklih let, je bila izplačana štipendija v skladu s predpisi o štipendiranju, na novo vključenim v formalno izobraževanje v šolskem letu 2008/09 in 2009/10 pa namesto nje dodatek za aktivnost v višini 6 EUR na dan prisotnosti. Poleg tega so bili udeleženci upravičeni do dodatka za prevoz in povrnitve stroškov osnovnega zdravstvenega zavarovanja ter zdravniškega pregleda, kjer je bil le-ta potreben za vključitev v program.

Brezposelnim, ki nadaljujejo program izobraževanja, ki ga v roku niso zaključili, Zavod podaljša samo obdobje za dokončanje programa, drugih pravic iz naslova aktivne politika zaposlovanja pa nimajo.

Sredstva za izvajanje aktivnosti so se v obeh šolskih letih zagotavljala iz sredstev integralnega proračuna.

V letu 2009 je bilo sklenjeno 84 pogodb o vključitvi v program izobraževanja, od tega 18 vključitev v izobraževanje še v pomladnem času - šolskem letu 2008/09, 66 pa v jesenskem - šolskem letu 2009/10. V večini gre za osebe, ki so nadaljevale v preteklih letih začeto izobraževanje z vpisi v višje letnike ali pa dokončujejo še ne opravljene šolske obveznosti. Povsem na novo se je v izobraževanje vključilo brezposelnih oseb.

61% udeležencev formalnega izobraževanja predstavljajo ženske. Več kot polovica vključenih (52%) nima izobrazbe, 23% udeležencev ima poklicno in 24% štiri letno srednjo šolo. 35% je mladih do 25 let, v starosti od 25 do 30 let 26%, starih med 30 in 40 let tri desetine, v starosti nad 40 let in več pa desetina.

V šol. l. 2009/10 je bilo 15% oseb vključenih v programe splošnega izobraževanja (največ v programe OŠ za odrasle), 13% v poklicno izobraževanje, 62% v programe srednjega strokovnega izobraževanja in 10% v programe višjih strokovnih šol.

VII.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

Namen ukrepa je spodbujanje novega zaposlovanja in spodbujanje samozaposlovanja brezposelnih oseb, ki po usposabljanju želijo uresničiti podjetniško idejo in se zaposliti v lastnem podjetju ali samostojni dejavnosti.

VII.3.1 SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA

VII.3.1.1. POMOČ PRI SAMOZAPOSLOVANJU

Cilj vključevanja je priprava brezposelnih oseb in oseb v postopku izgubljanja zaposlitve na samozaposlitev v okviru udeležbe na delavnici usposabljanja za podjetništvo z nazivom »Priprava na samozaposlitev«.

Delavnica se je izvajala v obliki dvodnevnega izobraževalnega programa. Izvajalec delavnice je bil izbran v okviru javnega naročila.

Brezposelnim osebam, vključenim v delavnico, je v času vključitve pripadal dodatek za prevoz ter plačilo stroškov programa delavnice.

Strukturne značilnosti vključenih v program pomoči pri samozaposlitvi v OS Sevnica v letu 2009

V letu 2009 smo v usposabljanje za podjetništvo vključili 216 brezposelnih oseb:

Tabela 17: Vključene osebe po uradih za delo

Urad za delo	Število oseb	Delež oseb (v %)
Brežice	84	39
Krško	90	42
Sevnica	42	19
SKUPAJ	216	100
- od tega žensk	78	36

Tabela 18: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I., II. st.	46	21
III., IV. st.	45	21
V. st.	85	40
VI., VII. st.	40	18
SKUPAJ	216	100

Tabela 19: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	17	7
25 do 40 let	148	69
40 do 50 let	38	18
50 let in več	13	6
SKUPAJ	216	100

Tabela 20: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 6 mes.	166	77
6 do 12 mes.	38	18
12 mes. in več	12	5
SKUPAJ	216	100

V aktivnost je bilo vključenih več moških (64%) kot žensk, največ vključenih pa je bilo v starih med 25 in 30 let ter med 30 in 40 let. Zastopanost mlajših in starejših je relativno nizka.

Precejšnje razlike so opazne tudi pri stopnji izobrazbe, saj je bilo kar 60% vključenih z dokončano poklicno ali srednjo strokovno izobrazbo, 21% oseb brez dokončane izobrazbe, 19% z dokončano višjo in visoko stopnjo izobrazbe.

77% udeležencev se je udeležilo delavnice v prvih šestih mesecih po nastanku brezposelnosti, natančneje, kar 55% oseb se je delavnice udeležilo v prvih treh mesecih po prijavi na zavodu za zaposlovanje. Med vsemi pa je bilo le 6% dolgotrajno brezposelnih oseb.

V okviru delavnice so udeleženci pridobili osnovne informacije o podjetništvu, oblikah ter pravnih podlagah za ustanovitev podjetja, poslovnih funkcijah podjetja, o pomenu trženja, kadrovske funkciji ter pomenu človeških virov.

Drugi dan delavnice pa je bil predviden za pridobivanje znanja s področja financ, davčne zakonodaje, osnov knjigovodstva in računovodstva.

Poleg navedenega je bilo predstavljeno tudi podporno okolje ter pomen poslovnega načrtovanja.

Ocenjujemo, da je delavnica zelo koristna oblika usposabljanja brezposelnih oseb, ki razmišljajo o razrešitvi svoje situacije s samozaposlitvijo. Na osnovi pridobljenih znanj je odločitev zanjo realnejša. Med udeleženci so bili tudi taki, ki so po delavnici ugotovili, da samozaposlitev zanje ni najprimernejša oblika, zato so svojo poklicno pot nadaljevali na področju iskanja zaposlitve, kar je bila v dani situaciji nedvomno najbolj racionalna odločitev.

VII.3.1.2. SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV

Namen subvencije za samozaposlitev je pospeševanje podjetništva in odpiranje novih delovnih mest. S subvencioniranjem je Zavod pospeševal zaposlovanje brezposelnih, ki so želele uresničiti svojo poslovno idejo in so imeli hkrati pogoje in možnosti za uresničitev samozaposlitve.

Subvencijo bi lahko pridobili tudi delavci v postopku izgubljanja zaposlitve, vendar v letu 2009 nismo imeli takšnih primerov.

Subvencija se je izplačevala v višini 4.500 EUR kot enkratna nepovratna pomoč z obveznostjo ohranitve samozaposlitve za obdobje najmanj dveh let.

Ukrep predstavlja državno pomoč po shemi »de minimis«. V okviru te sheme do sredstev niso bila upravičena podjetja iz sektorjev ribištva in ribogojstva, premogovništva in primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov.

Pogoj za vključitev v aktivnost je bila predhodna udeležba na delavnici usposabljanja za podjetništvo »Priprava na samozaposlitev«, samozaposlitev v poslovnem subjektu za polni delovni čas, razen invalidov, ki so se lahko samozaposlili za delovni čas v skladu z izdano odločbo o invalidnosti.

Strukturne značilnosti vključenih v subvencionirano samozaposlovanje v OS Sevnica v letu 2009

Tabela 21: Subvencije za samozaposlitev po uradih za delo

Urad za delo	Število oseb	Delež oseb (v %)
Brežice	41	34
Krško	55	45
Sevnica	26	21
SKUPAJ	122	100
- od tega žensk	41	34

Tabela 22: Subvencije za samozaposlitev po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (%)
I.,II.st.	23	19
III.,IV.st.	32	26
V.st.	45	37
VI.,VII. st.	22	18
SKUPAJ	122	100

Tabela 23: Subvencije za samozaposlitev po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	9	7
25 do 40 let	87	72
40 do 50 let	20	16
50 let in več	6	5
SKUPAJ	122	100

Tabela 24: Subvencije za samozaposlitev glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (%)
Do 6 mes.	85	69
6 do 12 mes.	24	20
12 mes. in več	13	11
SKUPAJ	122	100

Subvencijo za samozaposlitev je v letu 2009 prejelo 34% žensk in 66% moških (podobna struktura kot med udeleženci delavnic za usposabljanje za samozaposlitev).

Podobno kot pretekla leta je največ samozaposlitev s V. stopnjo izobrazbe, tej sledi poklicna izobrazba. Višji kot v letu 2008 je delež samozaposlenih oseb brez izobrazbe, nižji pa delež samozaposlenih z najvišjimi stopnjami izobrazbe. Izobrazbena struktura se je zvišala ne glede na dejstvo, da osebe, ki se samozaposlijo na področju kmetijstva niso upravičene do subvencije. V preteklosti je bilo namreč zelo veliko samozaposlitev realiziranih na področju kmetijskih dejavnosti, kar je vplivalo tudi na izobrazbeno strukturo, saj je bila večina tako samozaposlenih brez izobrazbe.

Največ samozaposlitev je bilo realiziranih kmalu po nastanku brezposelnosti - v času prve polovice leta. Tem sledijo osebe prijavljene od 6 mesecev do enega leta. Dolgotrajno brezposelnih je bilo med samozaposlenimi manj kot v letu 2008.

Tabela 25: Subvencije za samozaposlitev v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do- 2009

Leto	Število oseb
2001	86
2002	43
2003	89
2004	78
2005	76
2006	116
2007	6
2008	68
2009	122

VII.3.2 SUBVENCIJE ZA ZAPOSLOVANJE TEŽJE ZAPOSRLJIVIH SKUPIN BREZPOSELNIH OSEB

VII.3.2.1. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA TEŽJE ZAPOSRLJIVIH BREZPOSELNIH OSEB - ZAPOSILI ME

Z namenom spodbuditi zaposlovanje težje zaposeljivih brezposelnih oseb tudi v času zaostrenih gospodarskih razmer je ZRSZ v letu 2009 objavil javni razpis »Zaposli.me« sofinanciran iz sredstev Evropskega socialnega sklada. Namenjen je bil tržnim delodajalcem, ki bi s pomočjo subvencije (4.000 EUR) za zaposlitev za polni delovni čas za obdobje enega leta zaposlili brezposelne osebe iz naslednjih ciljnih skupin:

- starejši od 50 let,
- mlajši od 25 let, ki v zadnjih 6 mesecih niso imeli redno plačane zaposlitve,
- iskalci prve zaposlitve s pridobljeno strokovno izobrazbo pred manj kot 2 letoma in 6 mesečno prijavo v evidenci ZRSZ,
- mlajši od 30 let z dokončano univerzitetno izobrazbo, suficitarnim poklicem ter brez redno plačane zaposlitve v zadnjih 6 mesecih,
- dolgotrajno brezposelni
- osebe brez izobrazbe.

Za zaposlitev dolgotrajno brezposelnih oseb, prijavljenih v evidencah Zavoda več kot 24 mesecev, za obdobje dveh let, pa je bila delodajalcu na voljo subvencija v višini 8.000 EUR. Zaposlitev brezposelne osebe je morala pomeniti povečanje števila zaposlenih v primerjavi s povprečjem v zadnjih 12 mesecih.

Delodajalec je lahko v času odprtja javnega razpisa kandidiral za največ 10 subvencioniranih zaposlitev.

Javni razpis se je izvajal po pravilih državnih pomoči. Do pomoči niso bila upravičena podjetja iz naslednjih dejavnosti oz. sektorjev (po standardni klasifikaciji dejavnosti):

- sektorja S.13 - država
- sektorja S.15 (nepridobitne inst .stor .gospodinjstvom(SKIS))
- dejavnosti B – Rudarstvo

Do sredstev tudi niso upravičena podjetja, ki so v prestrukturiranju po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah in delodajalci za zaposlitev brezposelnih oseb v dejavnosti N78 - zaposlitvene dejavnosti.

Vsi prijavitelji so poleg že navedenega morali izpolnjevati še nekatere splošne pogoje, navedene v razpisni dokumentaciji.

V letu 2009 je bilo v OS Sevnica sklenjenih 138 pogodb z delodajalci za zaposlitev 152 težje zaposljivih brezposelnih oseb iz uradov za delo v Posavju.

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja težje zaposljivih oseb v OS Sevnica v letu 2009

Tabela 26: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	60	39
Krško	56	37
Sevnica	36	24
SKUPAJ	152	100
- od tega žensk	56	37

Tabela 27: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I.,II.st.	54	36
III.,IV.st.	37	24
V.st.	37	24
VI.,VII.st.	24	16
SKUPAJ	152	100

Tabela 28: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave v mesecih	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 6 mes.	82	54
6 do 12 mes.	32	21
12 mes. in več	38	25
SKUPAJ	152	100

Tabela 29: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	59	39
25 do 40 let	46	30
40 do 50 let	14	9
50 let in več	33	22
SKUPAJ	152	100

Med zaposlenimi so prevladovali moški (63%). 36% zaposlenih ni imela izobrazbe, 16% pa višjo in visoko stopnjo izobrazbe. 26% so predstavljali mladi, 22% pa stari 50 let in več.

Med vključenimi v aktivnost je bila četrtnina dolgotrajno brezposelnih, več kot polovica pa oseb z manj kot 6 mesečno prijavo na Zavodu.

VII.3.2.2. SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA ZA KRAJŠI DELOVNI ČAS

Z namenom spodbujanja fleksibilnih oblik zaposlovanja je ZRSZ v letu 2009 objavil javni razpis »Spodbujanje zaposlovanja za krajši delovni čas«, sofinanciran s sredstvi Evropskega socialnega sklada. Namenjen je bil tržnim delodajalcem, ki bi s pomočjo subvencije zaposlili brezposelne osebe za krajši delovni čas (4 oz. 6 ur na dan) za obdobje 6 mesecev oz. enega leta. Delodajalec je lahko v času odprtja javnega razpisa kandidiral za največ 10 subvencioniranih zaposlitev.

Javni razpis se je izvajal po pravilu »de minimis«.

Do pomoči niso bila upravičena podjetja iz naslednjih dejavnosti oz. sektorjev (po standardni klasifikaciji dejavnosti):

- sektorja S.13 - država
- dejavnosti A 03 – Ribišstvo in gojenje vodnih organizmov
- dejavnosti B – Rudarstvo
- dejavnosti, ki spada v primarno proizvodnjo kmetijskih proizvodov.

Do sredstev tudi niso upravičena podjetja, ki so v prestrukturiranju po Zakonu o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah, delodajalci za zaposlitev brezposelnih oseb v dejavnosti N78 - zaposlitvene dejavnosti ter delodajalci ustanovljeni v skladu z Zakonom o zadrugah.

Višina subvencije za zaposlitev je bila odvisna od časa (4 oz. 6 ur dnevno) in trajanja zaposlitve (polletna, letna) in je glede na to znašala od 1.250 EUR do 3.750 EUR za zaposleno brezposelno osebo.

Vsi prijavitelji so poleg že navedenega morali izpolnjevati še nekatere splošne pogoje, navedene v razpisni dokumentaciji.

V letu 2009 je bilo v OS Sevnica sklenjenih 63 pogodb z delodajalci za zaposlitev 83 težje zaposljivih brezposelnih oseb iz uradov za delo v Posavju.

Strukturne značilnosti vključenih v program spodbujanja zaposlovanja za krajši delovni čas v OS Sevnica v letu 2009

Tabela 30: Sklenjene pogodbe o vključitvi v program po uradih za delo

Urad za delo	Število pogodb z osebami	Delež oseb (v %)
Brežice	44	53
Krško	29	35
Sevnica	10	12
SKUPAJ	83	100
- od tega žensk	60	72

Tabela 31: Vključene osebe po izobrazbi

Stopnja izobrazbe	Število oseb	Delež oseb (v %)
I., II.st.	10	12
III., IV.st.	21	25

V. st.	32	39
VI., VII. st.	20	24
SKUPAJ	83	100

Tabela 32: Vključene osebe glede na čas prijave na Zavodu

Čas prijave	Število oseb	Delež oseb (%)
Do 6 mes.	49	60
6 do 12 mes.	30	35
12 mes. in več	4	5
SKUPAJ	83	100

Tabela 33: Vključene osebe po starosti

Starost	Število oseb	Delež oseb (v %)
Do 25	9	11
25 do 40 let	57	69
40 do 50 let	15	18
50 let in več	2	2
SKUPAJ	83	100

Med zaposlenimi so za razliko od razpisa »Zaposli.me« krepko prevladovali ženske (72%). Večina je imela poklicno oz. štiri letno srednjo šolo, četrtina višjo oz. visoko izobrazbo in le 12% je bilo takšnih brez izobrazbe. 69% vključenih je bilo v starosti med 25 in 40 let in le 2% so predstavljajo starejši. Pretežen del zaposlenih za krajši delovni čas je bil predhodno prijavljen na zavodu manj kot 6 mesecev in le 5% je bilo takšnih z letom in več dni trajajočo brezposelnostjo.

VII.3.2.3. IZVAJANJE OSTALIH PODAKTIVNOSTI ZNOTRAJ UKREPA SPODBUJANJA ZAPOSLOVANJA

V letu 2009 sta bili sklenjeni tudi pogodbi z dvema osebama za vključitev v subvencionirano zaposlitev na podlagi javnega razpisa Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb prejemnikov DSP.

Hkrati je prišlo do podaljšanja pogodbe z osebo, ki se je že v letu 2008 vključila v zaposlitev preko javnega razpisa Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb.

VII.3.2.4. POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA

Cilj aktivnosti, ki jo je opredelila že novela novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, je spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb. Aktivnost je opredeljena v 48.a členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

Ciljna skupina so delodajalci, ki za najmanj eno leto zaposlijo nekatere ciljne skupine brezposelnih, zavod pa jim po izteku povrne prispevke delodajalca – 16,1% od bruto plače.

Skupine brezposelnih, za katere lahko delodajalci uveljavljajo povračilo prispevkov:

- za brezposelno osebo mlajšo od 26 let, ki je iskalec prve zaposlitve in je več kot 6 mesecev prijavljena na Zavodu in ima suficitaren poklic,
- za brezposelno osebo, mlajšo od 28 let, ki je najmanj 24 mesecev prijavljena na Zavodu,

- za brezposelno osebo, ki nadomesti delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka,
- za brezposelno osebo starejšo od 55 let, ki je več kot 12 mesecev prijavljena na Zavodu in brezposelno osebo starejšo od 55 let s suficitarnim poklicem.

Delodajalci lahko uveljavijo povračilo prispevkov z vlogo, ki jo vložijo pri zavodu najpozneje v 30 dneh po poteku vsakega posameznega leta od sklenitve pogodbe o zaposlitvi oz po prenehanju porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka delavke, namesto katere je delodajalec zaposlil brezposelno osebo.

V letu 2009 je vlogo oddalo 15 delodajalcev, 14 delodajalcem je bila izdana odločba o priznanju povračila prispevkov, v enem primeru pa je bila vloga delodajalca zavržena, ker je šlo za proračunskega porabnika. Povračila so delodajalci prejeli ob zaposlitvi 12 brezposelnih oseb, 7 iz Urada za delo Krško, 3 iz Urada za delo Brežice in 2 iz sevniškega urada za delo.

VII.3.2.5. DELNO SUBVENCIONIRANJE POLNEGA DELOVNEGA ČASA

Cilj aktivnosti »Delno subvencioniranje polnega delovnega časa« je ublažitev posledic gospodarske krize preko zagotavljanja pomoči delodajalcem in delojemalcem v primerih odločitve za skrajševanje delovnega časa. Namen aktivnosti je ohraniti delovna mesta, omogočiti delavcem polno delovno dobo, na drugi strani pa delodajalcem zmanjševati stroške plač v času krize in ščititi socialno blaginjo. Aktivnost se izvaja na podlagi Zakona o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa. Do subvencije so upravičeni delodajalci, ki v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, zaradi ohranitve delovnih mest kot polni delovni čas določijo 36 urni delovni teden, pri čemer znaša subvencija 60 EUR mesečno na delavca. Zakon delodajalcem poleg tega omogoča tudi, da delavcu na podlagi dogovora z reprezentativnimi sindikati zagotavljajo delo krajši delovni čas od polnega (od 32 do 35 ur na teden). V tem primeru se subvencija zviša za sorazmerni del in znaša v skupnem od 120 EUR za 32 urni delovnik do 75 EUR za 35 urni delavnik mesečno na zaposlenega. Delodajalci so lahko vključeni v ta ukrep največ 18 mesecev.

V letu 2009 je bilo v to aktivnost vključenih 23 podjetij iz regije in 915 pri njih zaposlenih delavcev.

VII.3.2.6. DELNO POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE IN STROŠKOV USPOSABLJANJA DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO

Cilj aktivnosti Delno povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo je omejiti učinke svetovne gospodarske krize z namenom ohranitve delovnih mest na način, da se delodajalcem delno povrne izplačana nadomestila plač delavcem, katerim delodajalci začasno ne morejo zagotavljati dela, ter povračilo stroškov njihovega usposabljanja ali izpopolnjevanja, dokvalifikacije oziroma prekvalifikacije v tem obdobju čakanja na delo. Aktivnost se izvaja na podlagi Zakona o delnem povračilu nadomestila plače (v nadaljevanju ZDPNP). Do pomoči so upravičeni delodajalci, ki izpolnjujejo zakonske pogoje, in sicer za največ 50 % delavcev na začasnem čakanju na delo, pri čemer je posamezni delavec v aktivnost lahko vključen največ 6 mesecev, delodajalec pa največ 12 mesecev. V letu 2009 je bilo v to aktivnost vključenih 16 podjetij iz Posavja in 231 pri njih zaposlenih.

Vsi ti so bili tudi vključeni v programe usposabljanja, izpopolnjevanja, dokvalifikacije oz. prekvalifikacije za povečanja njihove zaposljivosti (krepitev temeljnih večjih, ključnih kompetenc zaposlenih glede na potrebe delovnega oz. proizvodnega procesa). Z usposabljanjem se povečuje njihova zaposljivost, obenem pa tudi večja konkurenčnost podjetij in s tem razvoj.

VII.4 UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

VII.4.1 SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI

VII.4.1.1. LOKALNI ZAPOSLOTVENI PROGRAMI – JAVNA DELA

Javna dela kot eden izmed ukrepov, ki se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvaja že vrsto let, so opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposlenih oseb, ohranitvi in razvoju delovnih sposobnosti brezposelnih, povečanju njihove delovne in socialne vključenosti ter spodbujanju razvoja novih delovnih mest.

Programne javnih del organizirajo delodajalci za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar se z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, na trgu ne povzroča nelojalna konkurenca.

Izvajalci programov javnih del so lahko le neprofitni delodajalci. Program javnih del je lahko izbran največ za eno leto in se izvaja v koledarskem letu.

Zavod za zaposlovanje vsako leto znova objavi razpis za izbor programov javnih del. Za leto 2009 je bil objavljen konec leta 2008.

Ciljne skupine za vključitev v programe javnih del so brezposleni, ki najtežje najdejo zaposlitev – dolgotrajno brezpolne osebe, prijavljene na zavodu najmanj 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih in brezposelni invalidi in Romi. Ciljno skupino predstavljajo tudi udeleženci programov javnih del, ki so bili vključeni v programe v letu 2008 manj kot eno leto.

Z merili za izbor programov javnih del območna služba ZRSZ še dodatno določi, katere izmed navedenih ciljnih skupin brezposlenih bodo dodatno spodbujene.

Ob upoštevanju strukture brezposlenih v Posavju, smo dodatno spodbujali programe s predvidenimi zaposlitvami starejših od 50 let, iskalcev prve zaposlite, oseb brez izobrazbe ter brezposelnih oseb s posebnimi ovirami pri zaposlovanju – predvsem v smislu upada delovnih sposobnosti zaradi zdravstvenih težav ali težjih socialnih razmer.

Delovni čas vključenih je bil 30 ur tedensko in se je upošteval kot polni delovni čas. Vključitev oz. zaposlitev posameznika je lahko trajala največ eno leto, podaljšanje je bilo možno samo za invalidne osebe, katerih invalidnost je bila ugotovljena z odločbo pristojnega organa ter za starejše delavce, ženske starejše od 53 let in moške starejše od 55 let.

V času vključitve v javno delo je bila brezposelna oseba zaposlena pod posebnimi pogoji. Zaposlena oseba na javnih delih je imela pravico do izhodiščne plače glede na zahtevnost dela in stopnjo izobrazbe. Stroški plače so bili delno financirani s strani zavoda za zaposlovanje, ki je zagotovil tudi povračilo stroška za prehrano med delom, prevoza na delo z javnim prevoznim sredstvom.

V kolikor bi se, zaradi potreb dela, zaposlena oseba vključila v dodatna funkcionalna izobraževanja oz. usposabljanja, bi zavod zagotovil povračilo stroškov izobraževalnega programa in prevoznih stroškov, ki bi ob tem nastali.

V skladu z določili delovno-pravne zakonodaje, je pripadal zaposleni osebi tudi regres za letni dopust, katerega pa je bil dolžan zagotoviti izvajalec ali naročnik javnega dela.

Delež sofinanciranja plač s strani zavoda za zaposlovanje je odvisen od stopnje brezposelnosti občine, kamor sodi izvajalec javnega dela ter bruto dodane vrednosti na prebivalca v tej občini. Na odnoveh teh meril je bilo določeno v primeru brežiške, krške in sevniške občine 60% sofinanciranje plač, pri občini Kostanjevici na Krki pa 50%.

Ker je cilj izvajanja programa tudi aktiviranje lokalnih skupnosti za reševanje problema brezposelnosti so lokalne skupnosti v vseh lokalnih programih nastopale v vlogi naročnika javnih del.

Poleg lokalnih programov javnih del smo tudi v letu 2009 izvajali nacionalne programe javnih del, za katere je značilno, da so izbarni na državnem nivoju in se morajo pod enakimi pogoji in enako vsebino izvajati v najmanj treh območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje.

Izbor lokalnih programov javnih del je izvedla strokovna komisija za izbor programov javnih del, kjer poleg strokovnih delavcev zavoda za zaposlovanje, sodeluje tudi predstavnik regijske razvojne agencije.

Pri izboru programov smo upoštevali formalne in vsebinske kriterije in sicer:

- splošne pogoje, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci programov
- merila za izbor programov javnih del
- vsebinske kriterije po področjih izvajanja javnih del.

Tabela 34: Pregled števila izvajanih programov javnih del (lokalnih in nacionalnih) in vključenih brezposelnih oseb v obdobju 2005 do 2009 po uradih za delo v OS Sevnica

Urad za delo	Število programov					Število vključenih brezposelnih oseb				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Brežice	22	19	15	14	14	64	41	32	39	41
Krško	58	43	34	44	39	107	77	67	80	74
Sevnica	18	10	8	5	7	40	29	18	18	21
Skupaj	98	72	57	63	60	211	147	117	137	136

V primerjavi s preteklim letom se je število programov, ki so se izvajali, nekoliko znižalo, podobno pa je število brezposelnih oseb, ki so se vanje vključili.

Med izvajanimi programi je bilo 51 lokalnih in 9 nacionalnih programov.

Strukturne značilnosti vključenih v program javnih del v OS Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2009

Tabela 35: Vključene osebe po spolu, starosti, izobrazbi in čakalni dobi na zaposlitev (v %)

		2005	2006	2007	2008	2009
Spol	Moški	41	40	35	37	26
	Ženske	59	60	65	63	74
	Skupaj	100	100	100	100	100
Izobrazba	I., II. st.	17	19	16	18	19
	III., IV.st.	12	11	9	11	7
	V.st.	39	37	36	31	35
	VI, VII.st.	32	33	39	40	38
	Skupaj	100	100	100	100	100
Starost	Do 25 let	27	36	9	7	2
	Nad 25 do 40 let	37	39	62	61	58
	40 let in več	36	25	29	32	39
	Skupaj	100	100	100	100	100

		2005	2006	2007	2008	2009
Trajanje Brezposelnosti	Do 6 mes.	26	14	25	17	30
	Nad 6 do 12 mes.	20	23	10	11	8
	1 leto in več	54	62	65	72	62
	Skupaj	100	100	100	100	100

Osnovne značilnosti vključenih:

- Delež žensk se je med vključenimi še okrepil.
- Pri izobrazbeni strukturi je opazen porast vključenih s V. stopnjo izobrazbe in upad deleža s poklicno in višjo ter visoko stopnjo.
- Precej ugodnejši glede na leto 2008 je delež starejših, vključenih v programe javnih del.
- Glede na predhodno leto je porasel delež vključenih s krajšo čakalno dobo na Zavodu, prevladujoči pa so še vedno dolgotrajno brezposelni, ki jim je program tudi prvenstveno namenjen.

VII.4.1.2. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOVANJA PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV

Namen aktivnosti je spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih oseb pri izvajanju pomoči na domu v okviru mreže javne službe ter pri izvajanju osebne asistencije.

Program zagotavlja trajnejše oblike zaposlovanja brezposelnim osebam in osebam, ki so bile pred zaposlitvijo vključene v programe javnih del ali v program subvencioniranja zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije in oskrbovanja invalidnih oseb (programa »invalidi invalidom«) ter izenačevanje možnosti zaposlovanja brezposelnih oseb na področju nepridobitnih dejavnosti in z ocenjeno nadomestitvijo plače izenačiti zaposlitvene možnosti težje zaposljivim osebam.

Začetek programa sega v leto 2002, ko so bili na osnovi razpisa izbrani izvajalci za izvajanje pomoči na domu in osebne asistencije invalidnim osebam.

Javni razpis, objavljen v letu 2009, je omogočal subvencioniranje zaposlitev težje zaposljivih oseb za obdobje največ dveh let pri izvajanju pomoči na domu (I. sklop razpisa) in osebne asistencije (II. sklop) iz naslednjih ciljnih skupin (različno po sklopih in rokih prijave).

- osebe, ki so že vključene ali so bile vključene v program »Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu« ter osebne asistencije in oskrbovanja invalidnih oseb – programa »Invalidi invalidom« in od izteka njihove pogodbe o zaposlitvi za določen čas še ni minilo več kot 6 mesecev,
- osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb
- osebe, ki jim je potekla pogodba o vključitvi v program javnih del s socialno varstvenega področja.

Na javni razpis so se lahko prijavili netržni delodajalci in tržni delodajalci, ki niso bili v postopku pridobivanja državnih pomoči za reševanje in prestrukturiranje podjetij v težavah (Javni razpis se je izvajal po pravilu »de minimis«). Do pomoči za subvencioniranje zaposlitev niso bili upravičeni delodajalci, ki bi zaposlili osebo v dejavnosti N78 – zaposlitvene dejavnosti.

Vlagatelji vlog za izvajanje pomoči na domu so morali izpolnjevati tudi naslednja pogoja: da izvajajo socialno varstveno storitev v okviru mreže javne službe ter da število subvencioniranih zaposlitev za izvajanje pomoči na domu pri posameznem izvajalcu ne presega 75% vseh pri njen zaposlenih oseb za neposredno socialno oskrbo.

Subvencija za zaposlitev je lahko mesečno znašala največ 700 EUR za zaposlitev posamezne osebe s 40 urnim tedenskim delovnim časom oz. v sorazmerni višini v primeru zaposlitve osebe s krajšim delovnim časom.

Pogodbe za vključitev brezposelnih oseb v program Pomoč na domu so bile sklenjene z vsemi tremi centri za socialno delo v regiji, in sicer s CSD Krško za 10 oseb, s CSD Sevnica za 4 osebe in s CSD Brežice za zaposlitev 3 oseb.

Večina zaposlenih oseb je tovrstno delo pred tem že opravljala, bodisi preko istega programa iz preteklih let ali preko javnih del, realiziranih pa je bilo tudi nekaj novih zaposlitev.

V program osebne asistencije pa sta bili vključeni 2 brezposelni osebi, ki sta se zaposlili pri Društvu distrofikov in Zvezi paraplegikov.

VIII. ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Zaposlitvena rehabilitacija poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidnim osebam, ki imajo ovire pri vključitvi v delo oz. izobraževanje. Zaposlitvena rehabilitacija je torej celosten proces, ki omogoča razreševati posebne potrebe in ovire pri zaposlovanju invalidov in ustvarja večje možnosti za zaposlitev le-teh. Izvaja se s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev obdrži in v njej napreduje.

V letu 2009 se je zaposlitvena rehabilitacija pri izbranih koncesionarjih izvajala kot javna služba in kot pravica invalida, ki jo brezposelni invalid uveljavi na Zavodu po postopku predpisanem v Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov – ZZRZI.

Območna služba Sevnica je na osnovi mnenja zdravnika svetovalca brezposelne osebe napotovala k štirim za našo službo izbranim izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije.

- CRI Celje (za vse ciljne skupine invalidov)
- PAPILOT (za vse ciljne skupine invalidov)
- RACIO Celje (za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb)
- INŠTITUT RS ZA REHABILITACIJO Ljubljana (za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb)

Rehabilitacijska komisija je v letu 2009 obravnavala 12 oseb, od katerih so osebe pridobile status invalidne osebe, 6 oseb status invalida s pravico do rehabilitacije, 3 osebe pa so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije. Sicer pa je bilo v tem letu vključenih v zaposlitveno rehabilitacijo 20 oseb. Večina brezposelnih oseb je bila napotena v predhodne rehabilitacijske obravnave za pridobitev mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov, v postopku pridobivanja statusa invalida in pravice do zaposlitvene rehabilitacije po ZZRZI, nekaj pa tudi v druge storitve zaposlitvene rehabilitacije na podlagi rehabilitacijskega načrta za invalidne osebe, ki so pridobile pravico do zaposlitvene rehabilitacije.

Zavod po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji, na podlagi mesečnih poročil in končne evalvacije izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, izdela oceno invalidovih zaposlitvenih možnosti. Kadar kljub rehabilitaciji, prilagoditvi delovnega mesta in delovnega okolja invalid ne more dosegati delovnih rezultatov v višini vsaj ene tretjine zaposlenega na običajnem delovnem mestu, se oceni, da zaradi invalidnosti ni zaposljiv. V primerih, ko se na podlagi ocene zaposlitvenih možnosti ugotovi, da invalid zaradi invalidnosti ni zaposljiv, ali, da se lahko zaposli le v zaščitni ali podporni zaposlitvi, izda Zavod o tem odločbo.

V letu 2009 smo na podlagi ocene o zaposljivosti izdali 7 odločb o nezaposljivosti. Osebe so bile z odločbo odstopljene centrom za socialno delo v njihovo pristojno reševanje, hkrati pa so se vključile v socialno vključenost. Dvema invalidnima osebam sta bili izdani odločbi o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi.

IX. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

IX.1 POKLICNA ORIENTACIJA

Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

IX.1.1 POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2009 smo poklicni svetovalci opravili 70 individualnih obravnava šolske mladine. Pri večini so bili to svetovalni razgovori, upoštevajoč predhodno zbrane podatke s testiranjem (sposobnosti) in anketiranjem (interes, motivacija, želje,...), pri 31% obravnavanih pa je bilo potrebno izvesti še dodatno diagnostično obravnavo. Približno polovico vseh obravnavanih predstavljajo srednješolci.

Tabela 36: Število individualnih obravnava šolske mladine v letu 2009 v OS Sevnica glede na vrsto strank

Osnovnošolci	Srednješolci	Študenti
42	25	3

Poleg svetovalnih obravnava smo 214 mladih še individualno informirali.

V šolskem letu 2009/10 je bilo v zaključnem razredu OŠ 640 učencev. Zanje smo na vseh 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalci Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč. Izvedenih je bilo 6 predavanj za osnovnošolce.

IX.1.2 POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

V letu 2009 smo opravili 500 svetovanj in informiranj odraslih, med katerimi prevladujejo (94%) brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 6% oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti zaposlene niti prijavljene na Zavodu, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. 59% vseh obravnavanih predstavljajo ženske.

Tabela 37: Individualne obravnave strank v letu 2009 v OS Sevnica po starosti (v %)

Obravnave oseb iz evidence brezposelnih po starosti			Obravnave ostalih (neprijavljenih oz. zaposlenih)
Do 26 let	26 do 40 let	Nad 40 let	
34	48	9	6

Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starostnem obdobju med 26 in 40 let, sledijo pa mladi do 26 let, večinoma gre za osebe, ki so se odločale za pridobitev prvega poklica ali prekvalifikacijo, da bi bile bolj konkurenčne na trgu dela.

Poleg 350 svetovalnih obravnjav je bilo izvedenih tudi 150 informiranj odraslih.

V timsko obravnavo je bilo vključenih v preteklem letu 123 brezposelnih oseb.

V letu 2009 so bile za brezposelne osebe izvedene tudi 4 delavnice oz. skupinske oblike informiranja in svetovanja, v katere je bilo vključenih 48 oseb (delavnica za mlade z nezaključeno izobrazbo, predstavitev eSvetovanja in programov izobraževanja).

IX.2 ŠTIPENDIRANJE

S šolskim letom 2008/09 se je skladno z Zakonom o štipendiranju pristojnost izvajanja štipendiranja prenesla na Centre za socialno delo (državne štipendije) oz. Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije (Zoisove štipendije za nove kandidate, razpis kadrovskih štipendij). Zavod RS za zaposlovanje pa izvaja izplačevanje Zoisovih štipendij »starim« Zoisovim štipendistom po dosedanjih predpisih do zaključka programa oz. stopnje izobraževanja, za katero so dobili Zoisovo štipendijo.

IX.2.1 ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Tabela 38: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2009/10 v OS Sevnica, december 2009

Urad za delo	Dijaki	Študenti	Skupaj
Brežice	15	38	53
Krško	34	73	107
Sevnica	21	47	68
Skupaj	70	158	228

V šolskem letu 2009/10 prejema Zoisovo štipendijo 228 posavskih dijakov in študentov.

TABELARNA PRILOGA

METODOLOŠKA POJASNILA

VIRI PODATKOV

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili (ADS), ki jo SURS izvaja četrtletno od leta 1993. Z letom 2002 so število kmetov začeli napovedovati na podlagi ARIMA modela.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih oseb po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

STATISTIČNA ZNAMENJA

Splošna načela za prikazovanje podatkov

Znamenja v tabelah pomenijo:

- ni pojava

1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

Seznam tabel – podatki za Območno službo Sevnica

Aktivno prebivalstvo v obdobju od leta 2005 do 2009	tabela 1
Potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2009 in 2008	tabela 2
Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letu 2009 in 2008	tabela 3
Registrirano brezposelne osebe v decembru 2009 in 2008	tabela 4
Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2009 in 2008	tabela 5
Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2009	tabela 6
Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2009	tabela 7
Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v decembru 2009	tabela 8
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 po izobrazbi	tabela 9
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 po trajanju brezposelnosti	tabela 10
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 po starosti	tabela 11
Delovna dovoljenja, izdana v letu 2009	tabela 12
Veljavna delovna dovoljenja za zaposlitev tujcev na zadnji dan decembra 2009	tabela 13
Število registrirano brezposelnih oseb po občinah na zadnji dan decembra 2009	tabela 14

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v Območni službi Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2009 (decembrska stanja)

Upravna enota	Zaposlene osebe v podjetjih in organizacijah	Zaposlene osebe pri samozaposl. osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe (4+5+6)	Delovno aktivno prebiv. (2+3+7)	Aktivno prebivalstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9
BREŽICE								
2009	5.214	925	590	45	863	1.498	7.637	8.957
2008	5.461	998	560	41	885	1.486	7.945	8.889
2007	5.367	993	556	43	893	1.492	7.852	8.810
2006	5.188	991	558	43	838	1.439	7.618	8.708
2005	5.050	943	560	42	837	1.439	7.432	8.660
ind. 2009/08	95,5	92,7	105,4	109,8	97,5	100,8	96,1	100,8
razlika l. 2009 - l. 2008	-247	-73	30	4	-22	12	-308	68
KRŠKO								
2009	7.755	1.346	730	65	702	1.497	10.598	12.179
2008	8.094	1.481	690	56	720	1.466	11.041	12.230
2007	7.688	1.412	635	55	726	1.416	10.516	11.730
2006	7.612	1.226	630	47	682	1.359	10.197	11.502
2005	7.634	1.164	608	49	680	1.337	10.135	11.685
ind. 2009/08	95,8	90,9	105,8	116,1	97,5	102,1	96,0	99,6
razlika l. 2009 - l. 2008	-339	-135	40	9	-18	31	-443	-51
SEVNICA								
2009	3.806	1.070	468	31	548	1.047	5.923	6.879
2008	4.087	1.185	455	24	520	999	6.271	6.852
2007	3.936	1.121	454	23	525	1.002	6.059	6.663
2006	3.772	1.030	446	24	493	963	5.765	6.443
2005	3.594	1.014	431	24	492	947	5.555	6.417
ind. 2009/08	93,1	90,3	102,9	129,2	105,4	104,8	94,5	100,4
razlika l. 2009 - l. 2008	-281	-115	13	7	28	48	-348	27
SKUPAJ								
2009	16.775	3.341	1.788	141	2.113	4.042	24.158	28.015
2008	17.642	3.664	1.705	121	2.125	3.951	25.257	27.971
2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	3.910	24.427	27.203
2006	16.572	3.247	1.634	114	2.013	3.761	23.580	26.653
2005	16.278	3.121	1.599	115	2.009	3.723	23.122	26.762
ind. 2009/08	95,1	91,2	104,9	116,5	99,4	102,3	95,6	100,2
razlika l. 2009 - l. 2008	-867	-323	83	20	-12	91	-1.099	44

Vir vseh podatkov:

Statistični urad Republike Slovenije

Pojasnila:

Stolpci 2 do 5: Podatki so iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP).

Stolpec 6: Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili

Stolpec 8: Delovno aktivno prebivalstvo po lokaciji delovnega mesta

**Tabela 2: Potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2009 in 2008
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2009	2008	$\frac{\text{leto 2009}}{\text{leto 2008}}$
1	2	3	4
Potrebe po delavcih	4.037	5.816	69,4
Od skupaj potrebe za določen čas (delež v %)	79,2	78,0	

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila potreb = št.potreb v letu 2009/št.potreb v letu 2008*100

**Tabela 3: Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letu 2009 in 2008
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2009	2008	$\frac{\text{leto 2009}}{\text{leto 2008}}$
1	2	3	4
Zaposlitve skupaj	2.832	4.311	65,7
Od skupaj zaposlitve za določen čas (v %)	85,8	84,7	

Vir podatkov:

Zaposlitve v tekočem mesecu, ki jih je Zavod za zdravstveno varstvo Slovenije registriral z obrazcem M-1 (prijava v zdravstveno in socialno zavarovanje) in za katere je Zavod RS za zaposlovanje predhodno prejel prijavo potrebe po delavcu (obrazec PD).

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila zaposlitev = št.zaposlitev v letu 2009/št.zaposlitev v letu 2008*100

**Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v decembru 2009 in 2008 v
Območni službi Sevnica**

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	Indeks rasti
	Dec. 2009	Dec. 2008	Leto 2009	Leto 2008	$\frac{\text{dec.09}}{\text{dec.08}}$	$\frac{\text{povpr.2009}}{\text{povpr.2008}}$
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	1.305	940	1.126	874	138,8	128,8
Krško	1.574	1.179	1.438	1.094	133,5	131,5
Sevnica	951	577	774	550	164,8	140,8
SKUPAJ	3.830	2.696	3.339	2.518	142,1	132,6

Pojasnila:

Stolpec 6: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = št.brezposelnih dec.2009/št. brezposelnih dec.2007*100

Stolpec 7: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = povpr.št. 2009/povpr.št. 2007*100

**Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2009 in 2008 v
Območni službi Sevnica**

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve *	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
1	2	3	4	5	8	9
Brežice	1.408	880	666	537	374	352
Krško	1.638	1.137	669	689	572	494
Sevnica	1.010	584	343	368	297	239
SKUPAJ	4.056	2.601	1.678	1.594	1.243	1.085

Opombe:

* Podatek vključuje število vseh brezposelnih, ki so se odlili iz evidenc iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, vključno s prehodi brezposelnih oseb v druge evidence Zavoda.

Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2009 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij v %							
		Ženske	Iščejo prvo zaposl.	Stari do 26 let	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več	Brez zaposlitve nad 1 leto	Trajno presežni del. in stečajniki	Invalidi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	1.305	46,1	14,3	14,4	22,1	30,2	43,8	25,3	15,9
Krško	1.574	48,4	15,5	15,5	21,3	31,8	46,9	27,7	21,5
Sevnica	951	55,2	13,6	13,6	23,1	34,2	36,7	34,8	15,5
SKUPAJ	3.830	49,3	14,6	14,6	22,0	31,8	43,3	28,6	18,1

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpec 6: Brezposelni stari 40 do 50 let

Stolpec 7: Brezposelni stari 50 let in več

Stolpec 8: Dolgotrajno brezposelni so registrirano brezposelne osebe, ki iščejo zaposlitev najmanj leto dni

Stolpec 9: Trajno presežni delavci in stečajniki so brezposelne osebe, ki so se na ZRSZ prijavile po odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, po odpovedi pogodbe v primeru potrjene prisilne poravnave, zaradi stečaja ali likvidacije delodajalca

Tabela 7: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2009 v Območni službi Sevnica

Upravna enota	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe (delež v %)					
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.	B.š.
1	2	3	4	5	6	7	7
Brežice	1.305	39,8	26,7	23,1	3,8	6,4	0,2
Krško	1.574	44,7	25,5	21,9	2,6	5,3	...
Sevnica	951	45,1	25,0	22,2	1,8	5,9	-
SKUPAJ	3.830	43,1	25,8	22,4	2,8	5,8	0,1

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6 in 7: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v decembru 2009 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Upravičenci do				Skupaj (2+4)	Delež prejemnikov med brezpos.	Indeks št. prej. denar. nadom. 2008/2007
	denarnega nadomestila		denarne pomoči				
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	336	6	-	-	336	25,7	183,6
Krško	368	6	-	-	368	23,4	158,6
Sevnica	352	4	1	-	353	37,1	325,9
SKUPAJ	1.056	16	1	-	1.057	27,6	201,9

Pojasnila:

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5: Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec decembra

Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 v Območni službi Sevnica po izobrazbi *

Ukrepi APZ/Aktivnosti	Skupaj		Stopnja izobrazbe					
	Vsi	Žen	I,II.	III,IV.	V.	VI.	VII,VIII.	B.Š.
Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	274	192	105	87	58	10	13	1
UŽU	4	4	4	0	-	-	-	-
Klubi za iskanje zaposlitve	39	34	2	8	20	4	5	-
SKUPAJ UKREP 1	317	230	111	95	78	14	18	1
Programi institucionalnega usposabljanja	335	164	64	59	118	30	64	-
Potrjevanje NPK	13	4	4	4	3	1	1	-
Delovni preizkus	135	71	42	31	49	4	9	-
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	122	83	26	25	40	12	19	-
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2009/2010	172	106	40	42	50	5	35	-
Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	17	9	2	2	9	-	4	-
Formalno izobraževanje	84	51	44	19	20	1	-	-
PUM	3	2	2	1	-	-	-	-
SKUPAJ UKREP 2	881	490	224	183	289	53	132	-
Pomoč pri samozaposlitvi	216	78	46	45	85	12	27	1
Subvencije za samozaposlitev	122	41	23	32	45	7	14	1
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	1	1	-	-	-	-	1	-
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	1	-	-	-	-	-	1	-
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	-	-	-	-	1	-	-
Zaposli.me	152	56	54	37	37	10	14	-
Spodbujanje zaposlovanja za krajši delovni čas	83	60	10	21	32	5	15	-
SKUPAJ UKREP 3	576	236	133	135	199	35	72	2
Javna dela	136	101	26	10	48	15	37	-
Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	19	17	3	8	5	1	2	-
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010	9	8	-	2	4	1	2	-
SKUPAJ UKREP 4	164	126	29	20	57	17	41	-
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.938	1.082	497	433	623	119	263	3

*Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 v Območni službi Sevnica po trajanju brezposelnosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Trajanje brezposelnosti				
	Vsi	Žen	do 3 mes.	3 do 6 mes.	6 do 9 mes.	9 do 12 mes.	leto in več
Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve UŽU	274	192	40	123	46	24	41
Klubi za iskanje zaposlitve	4	4	-	4	-	-	-
	39	34	2	8	10	7	12
SKUPAJ UKREP 1	317	230	42	135	56	31	53
Programi institucionalnega usposabljanja	335	164	110	111	43	21	50
Potrjevanje NPK	13	4	3	4	3	3	-
Delovni preizkus	135	71	51	36	22	9	17
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	122	83	36	37	20	10	19
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2009/2010	172	106	44	64	30	20	14
Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	17	9	10	3	1	3	-
Formalno izobraževanje	84	51	15	14	10	13	32
PUM	3	2	1	2	-	-	-
SKUPAJ UKREP 2	881	490	270	271	129	79	132
Pomoč pri samozaposlitvi	216	78	120	46	24	14	12
Subvencije za samozaposlitev	122	41	41	44	17	7	13
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	1	1	-	-	-	-	1
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	1	0	-	1	-	-	-
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	0	-	-	-	-	1
Zaposli.me	152	56	41	41	23	9	38
Spodbujanje zaposlovanja za krajši delovni čas	83	60	27	22	16	14	4
SKUPAJ UKREP 3	576	236	229	154	80	44	69
Javna dela	136	101	22	19	8	3	84
Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	19	17	3	-	1	-	15
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010	9	8	2	1	-	-	6
SKUPAJ UKREP 4	164	126	27	20	9	3	105
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.938	1.082	568	580	274	157	359

*Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2009 v Območni službi Sevnica po starosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Leta starosti					
	Vsi	Ženske	do 18	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 in več
Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve	274	192	1	69	51	58	76	19
UŽU	4	4	-	-	-	1	3	-
Klubi za iskanje zaposlitve	39	34	-	7	17	9	6	-
SKUPAJ UKREP 1	317	230	1	76	68	68	85	19
Programi institucionalnega usposabljanja	335	164	-	55	89	112	56	23
Potrjevanje NPK	13	4	-	2	1	7	3	-
Delovni preizkus	135	71	1	35	44	29	20	6
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2008	122	83	-	35	37	33	10	7
Usposabljanje na delovnem mestu za leto 2009/2010	172	106	1	38	48	56	25	4
Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011	17	9	-	7	7	3	-	-
Formalno izobraževanje	84	51	-	29	22	25	8	-
PUM	3	2	-	3	-	-	-	-
SKUPAJ UKREP 2	881	490	2	204	248	265	122	40
Pomoč pri samozaposlitvi	216	78	-	17	62	86	38	13
Subvencije za samozaposlitev	122	41	-	9	39	48	20	6
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	1	1	-	-	1	-	-	-
Spodbujanje zaposlovanja mladih brezposelnih oseb	1	-	-	-	1	-	-	-
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb - prejemnikov DSP za leto 2008	1	-	-	-	-	-	-	1
Zaposli.me	152	56	1	58	26	20	14	33
Spodbujanje zaposlovanja za krajši delovni čas	83	60	-	9	23	34	15	2
SKUPAJ UKREP 3	576	236	1	93	152	188	87	55
Javna dela	136	101	-	3	38	41	29	25
Subvencioniranje zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu ter osebne asistencije	19	17	-	-	1	8	6	4
Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010	9	8	-	-	2	5	1	1
SKUPAJ UKREP 4	164	126	-	3	41	54	36	30
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1.938	1.082	4	376	509	575	330	144

*Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 12: Delovna dovoljenja, izdana v letu 2009 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Skupaj vsa delovna dovoljenja	Osebnostna delovna dovoljenja	Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
			Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	od tega v kmetijstvu	od tega v gradbeništvu
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Brežice	309	32	198	45	25	79	69	10
Krško	1.232	26	644	56	153	562	506	54
Sevnica	708	18	590	45	222	100	-	98
Ostalo	203	115	83	2	-	5	1	-
SKUPAJ	2.452	191	1.515	148	400	746	576	162

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 4: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 5: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu

Tabela 13: Veljavna delovna dovoljenja na zadnji dan decembra 2009 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja		Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
	Skupaj	Za nedoločeni čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	od tega v kmetijstvu	od tega v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Brežice	93	37	155	33	20	4	-	4
Krško	68	32	502	45	85	23	-	21
Sevnica	60	27	375	12	106	27	-	25
ni bivališča v RS	213	185	1	-	-	1	-	-
Ostalo	122	14	69	2	-	2	-	-
SKUPAJ	556	295	1.033	90	211	55	-	50

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh veljavnih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločeni čas

Stolpec 4: Skupno število veljavnih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 5: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 6: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 7: Skupno število veljavnih dovoljenj za delo

Stolpec 8: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu

Tabela 14: Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Sevnica po občinah v decembru 2009

Občina	Število		Od vseh delež po stopnji izobrazbe (v %)						
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.	B.š.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Brežice	1.319	601	39,3	26,7	23,2	3,9	6,7	0,2	
Kostanjevica na Krki	112	51	34,8	30,4	23,2	2,7	8,9	0,0	
Krško	1.469	716	44,9	25,0	22,2	2,5	5,3	0,1	
Sevnica	946	527	44,5	24,4	23,2	1,9	6,0	0,0	

Pojasnila:

Stolpca 2 in 3: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu decembra

Stolpci 4 do 9: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

KAZALO VSEBINE

I.	GIBANJE ZAPOSLOVANJA	3
I.1	SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE	3
I.2	DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH.....	3
II.	POVPRAŠEVANJE PO DELU	5
II.1	NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRAŠEVANJA PO DELU PO DELU	6
II.2	IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI.....	7
II.3	KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI.....	8
III.	ZAPOSLOVANJE TUJCEV.....	10
IV.	BREZPOSELNOST	13
IV.1	GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI	13
IV.2	PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSLOVANJE	15
IV.3	STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH	20
IV.3.1	SPOLNA STRUKTURA	20
IV.3.2	STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOVANJE	22
IV.3.3	PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV	24
IV.3.4	IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB	25
IV.3.5	STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH	27
IV.3.6	ČAKALNA DOBA NA ZAPOSLOVANJE	28
V.	PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....	31
VI.	DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSLOVANJE IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI	32
VI.1	DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI.....	32
VI.2	DELO Z DELODAJALCI.....	34
VII.	IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	35
VII.1	UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOVANJE	36
VII.1.1	POKLICNO IN ZAPOSLOVANJE INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE	36
VII.1.1.1.	CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE	36
VII.1.1.2.	POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE.....	37
VII.1.1.3.	DRUGAČE O POKLICIH.....	38
VII.1.1.4.	ZDRAVSTVENO ZAPOSLOVANJE SVETOVANJE	38
VII.1.2	POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOVANJE.....	38
VII.1.2.1.	POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOVANJE.....	38
VII.1.2.2.	KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOVANJE	39
VII.1.3	RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIH OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV	40
VII.1.3.1.	ZAPOSLOVANJE SEJMI	40
VII.2	UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	40
VII.2.1	PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE	41
VII.2.1.1.	PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA	41
VII.2.1.2.	NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE	41
VII.2.1.3.	DELOVNI PREIZKUS	42
VII.2.1.4.	USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU.....	42
VII.2.2	PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA	43
VII.2.2.1.	FORMALNO IZOBRAŽEVANJE	43
VII.3	UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA	44
VII.3.1	SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA	44
VII.3.1.1.	POMOČ PRI SAMOZAPOSLOVANJE.....	44

VII.3.1.2.	SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV	46
VII.3.2	SUBVENCije ZA ZAPOSLITEV TEŽJE ZAPOSLJIVIH SKUPIN BREZPOSELNIH OSEB	48
VII.3.2.1.	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA TEŽJE ZAPOSLJIVIH BREZPOSELNIH OSEB - ZAPOSLI ME	48
VII.3.2.2.	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA ZA KRAJŠI DELOVNI ČAS.....	50
VII.3.2.3.	IZVAJANJE OSTALIH PODAKTIVNOSTI ZNOTRAJ UKREPA SPODBUJANJA ZAPOSLOVANJA	51
VII.3.2.4.	POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA.....	51
VII.3.2.5.	DELNO SUBVENCIONIRANJE POLNEGA DELOVNEGA ČASA	52
VII.3.2.6.	DELNO POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE IN STROŠKOV USPOSABLJANJA DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO.....	52
VII.4	UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI	53
VII.4.1	SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI.....	53
VII.4.1.1.	LOKALNI ZAPOSLITVENI PROGRAMI – JAVNA DELA	53
VII.4.1.2.	SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV	55
VIII.	ZAPOSLITVENA REHABILITACIJA INVALIDOV	56
IX.	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE	57
IX.1	POKLICNA ORIENTACIJA	57
IX.1.1	POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE	57
IX.1.2	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH.....	57
IX.2	ŠTIPENDIRANJE	58
IX.2.1	ZOISOVE ŠTIPENDIJE	58

TABELARNI PREGLED