

Vsebina in izvajalci posveta Priložnosti in pasti novih oblik dela

1. **EURES centralna pisarna za delodajalce** ponuja delodajalcem informacije in svetovanje v zvezi s prostim pretokom oseb, postopki in možnostmi zaposlovanja na evropskem trgu dela, iskanjem delavcev na trgih dela EU in EGP ter Švice in organizira različne projekte za zaposlitev delavcev iz omenjenih držav.

Žarko Markovič

je koordinator EURES Centralne pisarne za delodajalce, strokovnjak za trg dela v EU, svetovalec za posredovanje zaposlitev iz EU in EGP ter organizator rekrutacijskih projektov za domače in tuje delodajalce

2. **Psihološki izzivi dela in sodelovanja v razmerah "koronakrize"**: Način dela posameznikov in podjetij se je v preteklosti večinoma prilagajala tehnološkim rešitvam in vsebini dela. S pojavom epidemije koronavirusa so se temelji, na katerih je temeljila izbira načina dela, postavili na glavo. Danes ne gre več za to ali ljudem zaupamo, da delajo od doma enako kakovostno kot v službi. Ne gre za to ali imamo dobre kriterije s katerimi lahko merimo učinkovitost posameznikov. In ne nazadnje ne gre za to ali je delo od doma smiselno ali ne. Gre za preprosto dejstvo, da če želimo ohranjati delovni proces, stranke in preživeti na trgu, je potrebno reorganizirati način dela. Delo od doma je ena od rešitev, ki mnogim podjetjem omogoča, da se učinkovito spopadajo tako z izzivi zdravja na eni strani in čisto gospodarskimi izzivi na drugi strani. Nove oblike dela kot je delo na daljavo v času epidemije nudijo tudi možnosti zaposlovanja oziroma dela delavcev, ne glede na lokacijo dela in državo, v kateri delavec živi.

Seveda vse to od nas zahteva prilagoditve v komunikaciji, motivaciji in organizaciji. Nekatere rešitve so navdušujoče. Ponekod slišimo, da bodo rešitve delodajalcev, ki so jih ubrali v tem času, ohranile tudi v časih po krizi. Kaj prinaša prihodnost?

Dr. Aleksander Zadel

Ustanovitelj in direktor Inštituta C. A. R. je univerzitetni diplomiran psiholog, doktor znanosti in specialist klinične psihologije. Kot profesor je predaval na Oddelku za biopsihologijo, na Fakulteti za matematiko naravoslovje in informacijske tehnologije, Univerze na Primorskem. V gospodarstvu že več kot 20 let vodi predavanja in delavnice v različnih podjetjih in

uspešno mentorira ljudi, da na podlagi lastnih potencialov in želja razvijejo suverene in avtonomne rešitve, s katerimi povečajo osebno zadovoljstvo in učinkovitost. Poleg izobraževanj izvaja coachinge vodilnih kadrov, psihološka profiliranja zaposlenih, svetovanja kadrovske službam ter pomaga podjetjem pri oblikovanju kadrovske strategije.

3. Storitve EURES pri zaposlovanju delavcev iz EU, EGP in Švice

Mreža EURES nudi podporo pri mednarodni mobilnosti delavcev v Evropske unije, Evropskega gospodarskega prostora in Švice

Pri zaposlovanju delavcev iz EU, EGP in Švice velja prosti pretok delavcev, kar pomeni, da za zaposlitev delavcev iz omenjenih držav ni formalnih omejitev. V prispevku bodo predstavljene storitve EURES, ki delodajalcem pomagajo pri iskanju delavcev iz EU, EGP ali Švice ter specifike, na katere naj bodo pozorni delodajalci pri iskanju delavcev iz omenjenih držav. Predstavljeni bodo tudi formalni postopki pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi z delavcem iz omenjenih držav.

Katarina Kavčič

je svetovalka EURES, specializirana za delo z delodajalci in iskalci zaposlitve na področju mednarodne mobilnosti. Je strokovnjakinja za rekrutacijske postopke, povezovanje z mrežo EURES in delodajalci. Aktivno sodeluje pri razvoju digitalnih storitev za delodajalce in iskalce zaposlitve.

Vabljeni vsi delodajalci, ki izvajate delo od doma, delo na daljavo ali v drugih netradicionalnih oblikah dela in predvsem delodajalci, ki zaposlujete delavce iz držav EU, EGP ali Švice. **Posvet bo v 11. februarja 2021 ob 13. uri** na spletnem portalu Zoom. Udeležba je brezplačna, prijavite se lahko [tukaj](#). Ker je **število mest na posvetu omejeno**, bomo upoštevali vrstni red prijav.