

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI – Spodbude za trajno zaposlovanje mladih 2020 (javno povabilo objavljeno 1.4.2020)

1. Ali lahko delodajalec predlaga katero osebo želi zaposliti in zanjo prejeti subvencijo?

Pri oddaji vloge lahko delodajalec na obrazcu navede podatke brezposelne osebe, ki jo predlaga. Zavod bo proučil, če predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna ob upoštevanju prednosti pri napotovanju, določene v javnem povabilu.

2. Kaj pomeni mesečna subvencija?

Mesečna subvencija je upravičeni strošek izvedbe projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine. Delodajalcu se mesečna subvencija za zaposlitev izplača v 24-ih enakih zneskih za vsak polni mesec zaposlitve, in sicer v višini 208,00 EUR za osebe, ki se zaposlijo za 40 urni delovni čas. Sorazmerno nižja je mesečna subvencija v primeru zaposlitve invalidov, ki lahko opravljajo delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden. Prav tako je nižja subvencija v primeru uveljavljanja pravice do krajšega delovnega časa zaradi starševstva in zaposlitve za polni delovni čas, ki je krajši od 40 ur a ne krajši od 36 ur (v skladu s 134. členom ZDR-1).

3. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo, ki je bila v zadnjih 12 mesecih pri istem delodajalcu že zaposlena s pogodbo o zaposlitvi?

Ne.

4. Smo izvajalci javnih del, ali lahko zaposlimo osebo, ki je bila pri nas v zadnjih 12 mesecih zaposlena s pogodbo o izvajanju javnih del?

Lahko.

5. Ali izplačilo subvencije po novem javnem povabilu ne bo več v dveh delih?

Ne, z novim javnim povabilom, objavljenim 1.4.2020, prehajamo na mesečne subvencije.

6. Ali moramo vsak mesec izstaviti zahtevek/eRačun?

Ne, izplačevanje poteka v zaporednih mesečnih obrokih, zato delodajalcu zahtevka za izplačilo/eRačuna ni potrebno predložiti. Mora pa pred prvim izplačilom predložiti ustrezno pogodbo o zaposlitvi osebe.

7. Kdaj bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Prvo mesečno izplačilo bo Zavod izvršil za prvi polni koledarski mesec zaposlitve in za katerega je bila izplačana plača (mesec upravičenosti). Kadar prvi in zadnji mesec zaposlitve nista polna koledarska meseca, se sorazmerni del upravičenega stroška za prvi mesec poračuna pri izplačilu zadnje subvencije. Mesečni znesek subvencije se delodajalcu izplača na transakcijski račun v roku 120 dni po vsakem polnem koledarskem mesecu zaposlitve.

8. Kaj pomeni polni mesec zaposlitve?

Polni mesec zaposlitve pomeni, da v primeru, da osebo zaposlite:

- s prvim dnevom v koledarskem mesecu, predstavlja polni mesec zaposlitev do vključno zadnjega dne v tem koledarskem mesecu,
- na dan, ki ni prvi dan v koledarskem mesecu, je polni mesec zaposlitve prvi mesec, ko zaposlitev traja od prvega do zadnjega dne v mesecu.

To je pomembno zaradi razumevanja izplačil mesečne subvencije za ne polne mesece. Prve dni zaposlitve v mesecu, ki ne šteje za polni mesec, se poračuna ob izplačilu zadnje subvencije.

9. Kaj moramo narediti, da bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Kot dokazilo za nakazilo prvega mesečnega zneska subvencije morate Zavodu predložiti kopijo ustrezne Pogodbe o zaposlitvi brezposelne osebe. Zavod bo preverjal ustreznost pogodbe o zaposlitvi zlasti glede določil o:

- trajanju zaposlitve ter delovnem času v skladu s predmetom javnega povabila,

- datumu nastopa dela v povezavi z datumom začetka zavarovanja vključene osebe v obvezna socialna zavarovanja pri ZZZS in
- navedbi vira financiranja »Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada«.

10. Delodajalec želi zaposliti osebo, ki je vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi za 40 ur na teden. Po 3 mesecih bi osebo zaposlil za krajši delovni čas, 30 ur na teden. Ali je to možno?

Ne. V tem primeru bi se pogodba štela za razvezano (le v tem delu, če je sklenjena za zaposlitev več oseb) in delodajalec izgubi pravo do izplačila sredstev dogovorjenih s to pogodbo. Navedeno pa ne velja za primere koriščenja pravice do krajšega delovnega časa zaradi uveljavljanja pravice do starševstva.

11. Ali lahko invalida, ki lahko dela polni delovni čas, zaposlimo za krajši delovni čas?

Ne.

12. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo za krajši delovni čas 20 ur tedensko (ta oseba ni invalid) ter zaprosimo le za polovično subvencijo?

Ne. Izbrani ponudniki, katerih ponudbe bodo sprejete, bodo z Zavodom sklenili pogodbo o izvedbi projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine za polni delovni čas oziroma za krajši delovni čas v skladu z namenom pogobe (2. člen).

13. Ali se subvencija izključuje s sredstvi Invalidskega sklada (subvencija plače invalidu, nagrada za preseganje kvote zaposlenih invalidov in oprostitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)?

Ne. Vendar mora delodajalec v primeru zaposlitve invalidne osebe, skladno z določbo drugega odstavka 61. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14; v nadaljevanju: ZZRZI) poročati o prejetih sredstvih po tej pogodbi v elektronski obrazec SVZI.Net (Poročilo o porabi državnih pomoči) pod točko 1. Prejeta sredstva v mesecu, v polje/rubriko »Drugo« oziroma v skladu z navodili in roki Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS.

14. Oseba je pri delodajalcu v zadnjih 12 mesecih opravljala delo na podlagi podjemne pogodbe. Ali se lahko vključi v subvencionirano zaposlitev?

Lahko.

15. Imam »popoldanski s.p.« in trenutno nobenega zaposlenega. Ali sem lahko uspešna na tem javnem povabilu?

Izbrani bodo delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponude zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba. Pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovana za najmanj polovico polnega delovnega časa.

16. Ali lahko oseba, ki je vključena v subvencionirano zaposlitev, odpre »popoldanski« s.p.?

»Popoldanski« s.p. pomeni, da bi poleg dela na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljali še dejavnost samostojnega podjetnika, vendar iz tega naslova ne boste vključeni v obvezna socialna zavarovanja, saj ima delovno razmerje prednost. Če torej v času subvencionirane zaposlitve odprete »popoldanski« s.p., s tem ne kršite obveznosti iz pogodbe o vključitvi.

17. Ali se šteje, da je direktor enoosebne d.o.o. (samo)zaposlena oseba, torej vključena v vsa obvezna socialna zavarovanja?

Da, če je zavarovan pri ZZZS na podlagi 040 in 112 – družbeniki, ki so poslovodne osebe ali 001 – osebe, ki so v delovnem razmerju v RS pri podjetju, zavodu...

18. Ali se s subvencijo lahko zaposlim, če sem trenutno redno zaposlena?

Ne. Program je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

19. Pred objavo javnega povabila smo zaposlili osebo, ki je bila več kot 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi. Ali bi bili zanjo upravičeni do subvencije?

Ne. Javno povabilo je namenjeno zaposlovanju oseb prijavljenih med brezposelnimi. Vaša oseba nima več statusa brezposelne osebe. Poleg tega se trajanje prijave računa tako, da se upošteva neprekinjeno obdobje od dneva prijave v evidenco brezposelnih oseb do dneva, ko oseba podpiše zaposlitveni načrt za vključitev v subvencionirano vključitev.

20. Ali oseba lahko dela v tujini, v primeru, ko ima naš delodajalec posel v tujini? Oseba bi bila prijavljena in imela plačo v RS.

Lahko.

21. Ali lahko kandidira na javno povabilo delodajalec, ki ima transakcijski račun odprt v tujini?

Lahko, v kolikor je ta račun vpisan v register transakcijskih računov pri AJPES.

22. Ali se število možnih vključitev pri delodajalcu v primeru, ko povprečno število oseb prijavljenih v vsa obvezna zavarovanja pri delodajalcu ni polno in predstavlja število z decimalno zaokrožuje (navzdol/navzgor)?

Kot navedeno v javnem povabilu (15. pogoj) se dobljeno povprečno število zaokroži navzdol npr. 5,9 se zaokroži na 5, delodajalcu pa se tako lahko odobri največ dve subvencionirani zaposlitvi. Ob tem ne upoštevamo zaposlenih, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo.

23. Ali se v povprečno število oseb pri preverjanju števila možnih prejetih subvencij ne všteta samo zaposleni, ki imajo sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo?

Da. Po tem javnem povabilu se v povprečno število oseb všteta tudi npr. osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja.

24. Sin je lastnik podjetja, jaz pa direktor in hkrati brezposelna oseba. Želela bi se zaposliti v tem podjetju s subvencijo. Ali je to možno?

Ne. V skladu s 16. dodatnim pogojem delodajalec (npr. samostojni podjetnik, gospodrska družba, društvo, ustanova itd.) v okviru tega javnega povabila ne more vključiti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v njem status prokurista.

25. Sem samostojna kulturna delavka, ki se zanimam za prijavo na javno povabilo. Ali samostojni kulturni delavci lahko zaposlujejo?

Iz predpisov o samozaposlenih v kulturi, ki so vpisani v razvid pri Ministrstvu za kulturo, izhaja, da samostojni kulturni delavci ne morejo zaposlovati.

26. Prosimo za informacijo, ali kot javna srednja šola (ustanoviteljica je Vlada RS) lahko pridobimo subvencijo?

Javno povabilo določa, da nosilec projekta ne more biti delodajalec, ki v skladu s Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev in Standardno klasifikacijo dejavnosti posluje v sektorju S.13 – Država.

27. Ali se v sektor S.15, ki se ne more prijaviti na razpis, všteta tudi sindikati, verske skupnosti in verske organizacije?

Da, ti delodajalci ne morejo uspešno kandidirati.

28. Ali v primeru dodelitve subvencij za večje število oseb finančno zavarovanje ni več potrebno?

Da, ni več potrebno.

29. Ali lahko zaposlimo osebe s 3-mesečnim poskusnim delom? Kaj so posledice, če prekinemo zaposlitev zaradi neopravljenega poskusnega dela?

Osebo sicer lahko zaposlite s poskusnim delom v okviru zaposlitve za nedoločen čas. V primeru prekinitve delovnega razmerja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, ste upravičeni do mesečne subvencije za vse izpolnjene polne mesece zaposlitve. V kolikor zaposlitev ni trajala polni mesec ste upravičeni do sorazmernega dela mesečne subvencije, glede na dejanske dneve zaposlitve skladno s sklenjeno pogodbo.

30. Ali lahko uspešno kandidiramo na javno povabilo (objavljeno 2020), če smo že uspešno kandidirali na javnem povabilu v letu 2019 in se ta subvencionirana zaposlitev še ni iztekla?

Lahko, v primeru, da izpolnjujete vse pogoje navedene v 6. poglavju Pogoji za sprejem ponudbe na javno povabilo.

31. Ali lahko osebo zaposlimo za 24 mesecev in ne za nedoločen čas?

Ne.

32. Ali je interventni ukrep Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) združljiv s subvencijo prejeta po tem javnem povabilu?

Ne za isto osebo. Po mnenju ministrstva, pristojnega za delo, ukrepa nista združljiva, prav tako mora vlagatelj ob oddaji vloge za Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (po ZIUOOPE, Uradni list RS št. 80/2020 z dne 30. 5. 2020) pod kazensko in materialno odgovornostjo podati pisno izjavo, da za delavca, ki ga vključi v ukrep ne uveljavlja sredstev iz programov aktivne politike zaposlovanja (npr. subvencija prejeta po javnem povabilu Spodbude za trajno zaposlovanje mladih).

33. Ali je interventni ukrep Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (SSDČ) na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) združljiv s subvencijo za zaposlitev?

Ne za isto osebo. Po mnenju ministrstva, pristojnega za delo, ukrepa nista združljiva, prav tako mora vlagatelj ob oddaji vloge za Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (po ZIUOOPE, Ur. l. RS št. 80/2020 z dne 30. 5. 2020) pod kazensko in materialno odgovornostjo podati pisno izjavo, da za delavca, ki ga vključi v ukrep ne uveljavlja sredstev iz programov aktivne politike zaposlovanja (npr. subvencija prejeta po javnem povabilu Spodbude za trajno zaposlovanje mladih).

34. Ali lahko del zaposlenih vključimo v interventni ukrep Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (SSDČ) ali Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in hkrati na novo zaposlimo osebo s subvencijo APZ?

Ja, vendar ista oseba ne sme biti vključena v oba ukrepa.

29.7.2020

35. Oče, ki je bil več let samozaposlen, se je upokojil. Sin je odprl d.o.o. in prevzel očetovo dejavnost. Vse posle opravlja enako kot prej oče. Prevzel je tudi vse zaposlene. Dejavnost opravlja v istih prostorih in z istimi zaposlenimi, na enak način kot prej. Ali sinov d.o.o. izpolnjuje pogoj, da je 12 mesecev vpisan v Poslovni register Slovenije?

V kolikor je d.o.o. univerzalni pravni naslednik prejšnjega poslovnega subjekta, bi navedeni pogoj izpolnjevali. Na dan pripojitve k prevzemni družbi prenosna družba preneha obstajati, in je z istim dnem izbrisana iz registra. Navedeno je razvidno tudi iz javne evidence AJPES.

36. Ali izpolnjujemo pogoj, da smo 12 mesecev vpisani v Poslovni register Slovenije, če smo ustanovljeni 10 mesecev, kupili pa smo poslovno enoto, ki je poslovala več kot 5 mesecev pred nakupom? Podjetje, ki je poslovno enoto prodalo še vedno posluje.

Ne.

37. Ali se lahko oseba iz ciljne skupine vključi v Zaposli.me, njena zaposlitev pa se istočasno sofinancira tudi v okviru projekta Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo?

Podjetje lahko prejme subvencijo, v kolikor s prejetimi javnimi viri ne preseže stroškov plač zaposlenega ali dovoljene stopnje sofinanciranja glede na pripadajočo shemo državne pomoči.

38. Kaj se zgodi, če oseba ne opravi uspešno poskusne dobe oz. dobi odpoved pogodbe o zaposlitvi iz drugega razloga pred potekom 24 mesecev?

V primeru prekinitve subvencionirane zaposlitve, je delodajalec upravičen do sorazmernega dela subvencije. Le-to velja tudi, če oseba ne opravi uspešno poskusne dobe. V primeru, da je prišlo do prekinitve subvencionirane zaposlitve iz poslovnih razlogov, sporazumnega prenehanja na pobudo delodajalca ali prekinitve zaposlitve s strani vključene osebe zaradi krivdnih razlogov na strani delodajalca, gre za kršitev in delodajalec v naslednjih 12 mesecih od dneva prekinitve ne more uspešno kandidirati na javna povabila Zavoda. V primeru, da Zavod ugotovi te kršitve s strani delodajalca, ga o ugotovitvah obvesti in to upošteva pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja. Več v 11. členu vzorca pogodbe, ki je del javnega povabila.

Dodano dne 26.11.2020

39. Za avgust nam ni bila nakazana mesečna subvencija. Prosim za pojasnilo.

Skladno s 3. členom pogodbe o izvedbi projekta Zavod izplačuje upravičen strošek na podlagi preveritve trajanja zaposlitve in tedenskega delovnega časa pri ZZS ter preveritve višine plač in prispevkov za obvezna socialna zavarovanja na podlagi REK-1 obrazca pri FURS. Zavod podatke preveri do 5. dne v

mesecu, ki sledi mesecu upravičenosti. Zavod bo preveril podatke ZZZS za vsak posamezni mesec zaposlitve. Podatke o izplačilu plače bo Zavod preveril iz REK-1 obrazcev mesečno za vsak koledarski mesec zaposlitve. Naknadnih sprememb REK-1 obrazcev, Zavod ne bo upošteval.

8. člen pogodbe določa, da Zavod ne bo plačal upravičenega stroška, če bo ugotovljeno, da REK-1 obrazec za vključeno/e osebo/e ni bil oddan redno mesečno oziroma če nosilcu projekta niso nastali stroški v zvezi z zaposlitvijo. Iz javne evidence FURS je razvidno, da REK-1 za vključeno osebo za avgust ni bil oddan do 5.10.2020, zato subvencija za avgust ne bo izplačana.

40. Ali lahko delodajalci koristijo (kombinirajo) interventni ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in ukrep subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa tudi za delavce, katerih zaposlitev je subvencionirana iz naslova programov aktivne politike zaposlovanja (Zaposli.me, Trajno zaposlovanje mladih, Spodbude za zaposlovanje oseb iz Učnih delavnic)?

Ne. V skladu z mnenjem MDDSZ delodajalci za delavce, ki so jih zaposlili v okviru programa aktivne politike zaposlovanja in prejemajo subvencijo iz tega naslova, za isto obdobje ne morejo uveljavljati delnega povračila nadomestila plače zaradi napotitve na začasno čakanje na delo ali subvencije zaradi odreditve dela s skrajšanim polnim delovnim časom, ker se ukrepi razlikujejo po namenu.

Namen subvencioniranja zaposlovanja v okviru aktivne politike zaposlovanja je novo zaposlovanje ranljivih skupin brezposelnih oseb (mladi, dolgotrajno brezposelnih, starejši...), medtem ko je namen interventnih ukrepov ohranitev zaposlitve.

Delodajalci lahko osebi, ki so jo zaposlili na podlagi pogodbe o subvencioniranju zaposlitve, odredijo čakanje na delo oziroma skrajšan polni delovni čas. Za čas trajanja pogodbe o subvencioniranju zaposlitve pa ne morejo hkrati uveljavljati tudi delnega povračila nadomestila plače za čakanje na delo oziroma subvencije za skrajšanje polnega delovnega časa.