

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

1. Katere kriterije mora izpolnjevati oseba, da jo lahko zaposlimo v okviru programa Zaposli.me 2020?

V projekte v okviru programa Zaposli.me bo Zavod vključil brezposelne osebe, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so starejše od 50 let,
- so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in stare 30 ali več let,
- so stare 30 let ali več in imajo nedokončano ali končano največ osnovnošolsko izobrazbo,
- so stare 30 let ali več, ki se bodo po vključitvi v programe socialne aktivacije ponovno aktivirale na trgu dela,
- so stare 30 let ali več in so prejemnice denarne socialne pomoči,
- so stare 30 let ali več in pri katerih od zaključka zaposlitve v okviru programa Javnih del še ni poteklo 12 mesecev,
- so stare 30 ali več let in so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID- 19 ter so se v evidenco brezposelnih oseb prijavile v obdobju od 13. 3. 2020 do 30. 9. 2020.

2. Zanima me, kaj pomeni pogoj: so dopolnili 30 let ali več in bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije znova postali dejavni na trgu dela?

Programe socialne aktivacije izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (Javni razpis za dolge programe socialne aktivacije je objavljen v Ur. l. RS, št. 6/17) in so namenjeni obravnavi in reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih oseb in dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči, ki imajo pogosto zapletene socialne in zdravstvene težave, so socialno izključeni, ranljivi, nemotivirani za spremembe in zaradi vseh težav skupaj pogosto težje zaposljivi.

Zapisani kriterij pomeni, da se bodo brezposelne osebe, ki so dopolnile 30 let ali več, po vključitvi v programe socialne aktivacije, lahko vključile v projekte v okviru programa Zaposli.me. Brezposelna oseba lahko pridobi informacijo o tem ali sodi v ciljno skupino zadevnega programa in ali bi bila njena vključitev v program smiselna, pri svojem svetovalcu zaposlitve.

3. Ali lahko delodajalec predlaga katero osebo želi zaposliti in zanjo prejeti subvencijo?

Pri oddaji vloge lahko delodajalec na obrazcu navede podatke brezposelne osebe, ki jo predlaga. Zavod bo proučil, če predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna ob upoštevanju prednosti pri napotovanju, določene v javnem povabilu.

4. Kaj pomeni mesečna subvencija?

Mesečna subvencija je upravičeni strošek izvedbe projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine. Delodajalcu se mesečna subvencija za zaposlitev izplača v 12-ih enakih zneskih za vsak polni mesec zaposlitve, in sicer v višini:

- 416,00 EUR za osebe, ki ustrezajo enemu kriteriju ciljne skupine,
- 500,00 EUR za osebe, ki ustrezajo dvema kriterijema,
- 583,00 EUR za osebe, ki ustrezajo trem kriterijem,
- 666,00 EUR za osebe, ki ustrezajo štirim ali več kriterijem oziroma
- Sorazmerno manj v primeru zaposlitve:
 - invalidov, ki lahko opravljajo delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden in
 - dolgotrajno brezposelnih oseb, ki so najmanj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in se zaposlijo za krajši tedenski delovni čas od polnega, vendar ne krajši od 20 ur na teden.

5. Ali lahko zaposlimo osebo, ki je bila v zadnjih 12 mesecih pri istem delodajalcu že zaposlena s

pogodbo o zaposlitvi?

Ne.

6. Smo izvajalci javnih del, ali lahko zaposlimo osebo, ki je bila pri nas v zadnjih 12 mesecih zaposlena s pogodbo o izvajanju javnih del?

Lahko.

7. Ali izplačilo subvencije po novem javnem povabilu ne bo več v dveh delih?

Ne, z novim javnim povabilom prehajamo na mesečne subvencije.

8. Ali moramo vsak mesec izstaviti zahtevek/eRačun?

Ne, izplačevanje poteka v zaporednih mesečnih obrokih, zato delodajalcu zahtevka za izplačilo/eRačuna ni potrebno predložiti.

9. Kdaj bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Prvo mesečno izplačilo bo Zavod izvršil za prvi polni koledarski mesec zaposlitve in za katerega je bila izplačana plača (mesec upravičenosti). Kadar prvi in zadnji mesec zaposlitve nista polna koledarska meseca, se sorazmerni del upravičenega stroška za prvi mesec poračuna pri izplačilu zadnje subvencije. Mesečni znesek subvencije se delodajalcu izplača na transakcijski račun v roku 120 dni po vsakem polnem koledarskem mesecu zaposlitve.

10. Kaj pomeni polni mesec zaposlitve?

Polni mesec zaposlitve pomeni, da v primeru, da osebo zaposlite:

- s prvim dnevom v koledarskem mesecu, predstavlja polni mesec zaposlitve do vključno zadnjega dne v tem koledarskem mesecu,
- na dan, ki ni ni prvi dan v koledarskem mesecu, je polni mesec zaposlitve prvi mesec, ko zaposlitev traja od prvega do zadnjega dne v mesecu.

To je pomembno zaradi razumevanja izplačil mesečne subvencije za ne polne mesece. Prve dni zaposlitve v mesecu, ki ne šteje za polni mesec, se poračuna ob izplačilu zadnje subvencije.

11. Kaj moramo narediti, da bomo prejeli prvo mesečno izplačilo?

Kot dokazilo za nakazilo prvega mesečnega zneska subvencije morate Zavodu predložiti kopijo ustrezne Pogodbe o zaposlitvi brezposelne osebe. Zavod bo preverjal ustreznost pogodbe o zaposlitvi zlasti glede določil o:

- trajanju zaposlitve ter delovnem času v skladu s predmetom javnega povabila,
- datumu nastopa dela v povezavi z datumom začetka zavarovanja vključene osebe v obvezna socialna zavarovanja pri ZZZS in
- navedbi vira financiranja »Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada«.

12. Delodajalec želi zaposliti osebo, ki je vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi za 40 ur na teden. Po 3 mesecih bi osebo zaposlil za krajši delovni čas, 30 ur na teden. Ali je to možno?

Ne. V tem primeru bi se pogodba štela za razvezano (le v tem delu, če je sklenjena za zaposlitev več oseb) in delodajalec izgubi pravico do izplačila sredstev dogovorjenih s to pogodbo. Navedeno pa ne velja v primeru uveljavitve pravice do krajšega delovnega časa na podlagi ustrezne odločbe.

13. Ali se lahko oseba, ki je več kot 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi zaposli za 25 ur na teden (5 ur na dan)?

Lahko.

14. Zaposlili bi delovnega invalida, ki lahko dela največ 4 ure dnevno in je star nad 50 let. Ali bi bili

upravičeni le do sorazmernega dela mesečne subvencije?

Tako je. Izbranemu ponudniku bi odobrili sorazmerni del mesečne subvencije.

15. Ali lahko invalida, ki lahko dela polni delovni čas, zaposlimo za krajši delovni čas?

Lahko, vendar le v primeru, da je oseba vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi.

16. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo za krajši delovni čas 20 ur tedensko (ta oseba ni invalid in ni vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi) ter zaposimo le za polovično subvencijo?

Ne. Izbrani ponudniki, katerih ponudbe bodo sprejete, bodo z Zavodom sklenili pogodbo o izvedbi projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine za polni delovni čas 40 ur tedensko oziroma za krajši delovni čas v skladu z namenom pogodbe (2. člen). Za krajši čas bodo lahko zaposlili le invalide v skladu z odločbo in osebe, ki so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih.

17. Ali se subvencija Zaposli.me izključuje s sredstvi Invalidskega sklada (subvencija plače invalidu, nagrada za preseganje kvote zaposlenih invalidov in oprostitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)?

Ne. Vendar mora delodajalec v primeru zaposlitve invalidne osebe, skladno z določbo drugega odstavka 61. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14; v nadaljevanju: ZZRZI) poročati o prejetih sredstvih po tej pogodbi v elektronski obrazec SVZI.Net (Poročilo o porabi državnih pomoči) pod točko 1. Prejeta sredstva v mesecu, v polje/rubriko »Drugo« oziroma v skladu z navodili in roki Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS.

18. Oseba je pri delodajalcu opravljala delo na podlagi podjemne pogodbe. Ali se lahko vključi v Zaposli.me?

Lahko.

19. Imam »popoldanski s.p.« in trenutno nobenega zaposlenega. Ali sem lahko uspešna na tem javnem povabilu?

Izbrani bodo delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi najmanj 3 mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseb. Pogoj je izpolnjen, če je zaposlena oseba ali samozaposlena oseba v tem obdobju na tej podlagi obvezno zavarovanja za najmanj polovico polnega delovnega časa.

20. Ali lahko oseba, ki je vključena v program Zaposli.me, odpre »popoldanski« s.p.?

»Popoldanski« s.p. pomeni, da bi poleg dela na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljali še dejavnost samostojnega podjetnika, vendar iz tega naslova ne boste vključeni v obvezna socialna zavarovanja, saj ima delovno razmerje prednost. Če torej v času subvencionirane zaposlitve odprete »popoldanski« s.p., s tem seveda ne kršite nobene svoje obveznosti iz pogodbe o vključitvi.

21. Ali se šteje, da je direktor enoosebne d.o.o. (samo)zaposlena oseba, torej vključena v vsa obvezna socialna zavarovanja?

Da, če je zavarovan pri ZZZS na podlagi 040 in 112 – družbeniki, ki so poslovodne osebe ali 001 – osebe, ki so v delovnem razmerju v RS pri podjetju, zavodu...

22. Ali se s subvencijo Zaposli.me lahko zaposlim, če sem trenutno redno zaposlena?

Ne. Program Zaposli.me je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

23. Pred objavo javnega povabila Zaposli.me smo zaposlili osebo, ki je bila več kot 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi. Ali bi bili zanjo upravičeni do subvencije Zaposli.me?

Ne. Javno povabilo je namenjeno zaposlovanju oseb prijavljenih med brezposelnimi. Vaša oseba nima več statusa brezposelne osebe. Poleg tega se trajanje prijave računa tako, da se upošteva neprekinjeno obdobje od dneva prijave v evidenco brezposelnih oseb do dneva, ko oseba podpiše zaposlitveni načrt za vključitev v projekt Zaposli.me.

24. Ali oseba lahko dela v tujini, v primeru, ko ima naš delodajalec posel v tujini? Oseba bi bila prijavljena in imela plačo v RS.

Lahko.

25. Ali lahko kandidira na javno povabilo Zaposli.me delodajalec, ki ima transakcijski račun odprt v tujini?

Lahko, v kolikor je ta račun vpisan v register transakcijskih računov pri AJPES.

26. Ali se število možnih vključitev pri delodajalcu v primeru, ko povprečno število oseb prijavljenih v vsa obvezna zavarovanja pri delodajalcu ni polno in predstavlja število z decimalko zaokrožuje (navzdol/navzgor)?

Kot navedeno v javnem povabilu (15. pogoj) se dobljeno povprečno število zaokroži navzdol npr. 5,9 se zaokroži na 5, delodajalcu pa se tako lahko odobri največ dve subvencionirani zaposlitvi. Ob tem ne upoštevamo zaposlenih, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo.

27. Ali se v povprečno število oseb pri preverjanju števila možnih prejetih subvencij ne všttevajo samo zaposleni, ki imajo sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo?

Da. Po tem javnem povabilu se v povprečno število oseb všttevajo tudi osebe, ki imajo sklenjeno pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja.

28. Sin je lastnik podjetja, jaz pa direktor in hkrati brezposelna oseba. Želela bi se zaposliti v tem podjetju s subvencijo Zaposli.me. Ali je to možno?

Ne. V skladu s 16. dodatnim pogojem delodajalec (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, stanova itd.) v okviru tega javnega povabila ne more vključiti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta ali ga osebno vodi ali ima v njem status prokurista.

29. Sem samostojna kulturna delavka, ki se zanimam za prijavo na javno povabilo Zaposli.me. Ali samostojni kulturni delavci lahko zaposlujejo?

Iz predpisov o samozaposlenih v kulturi, ki so vpisani v razvid pri Ministrstvu za kulturo, izhaja, da samostojni kulturni delavci ne morejo zaposlovati.

30. Prosimo za informacijo, ali se kot javna srednja šola (ustanoviteljica je Vlada RS) lahko prijavimo na razpis Zaposli me?

Javno povabilo Zaposli.me določa, da nosilec projekta v okviru programa Zaposli.me ne more biti delodajalec, ki v skladu s Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev in Standardno klasifikacijo dejavnosti posluje v sektorju S.13 – Država.

31. Ali se v sektor S.15, ki se ne more prijaviti na razpis Zaposli.me, všttevajo tudi sindikati, verske skupnosti in verske organizacije?

DA, ti delodajalci ne morejo uspešno kandidirati.

32. Ali v primeru dodelitve subvencij za večje število oseb finančno zavarovanje ni več potrebno?

DA, ni več potrebo.

33. Ali v okviru Zaposli.me lahko osebe zaposlimo s 3-mesečnim poskusnim delom? Kaj so posledice, če prekinemo zaposlitev zaradi neopravljenega poskusnega dela?

Osebo sicer lahko zaposlite s poskusnim delom v okviru najmanj 12 mesečne subvencionirane zaposlitve. V primeru prekinitve delovnega razmerja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, ste upravičeni do mesečne subvencije za vse izpolnjene polne mesece zaposlitve. V kolikor zaposlitev ni trajala polni mesec ste upravičeni do sorazmernega dela mesečne subvencije, glede na dejanske dneve zaposlitve skladno s sklenjeno pogodbo.

34. Ali sodim v kriterij ciljne skupine javnega povabila Zaposli.me »so stare 30 ali več let in so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19 ter so se v evidenco brezposelnih oseb prijavile v obdobju od 13. 3. 2020 do 30. 9. 2020«, če sem star 35 let in sem v času epidemije (30. 4. 2020) izgubil zaposlitev zaradi zaprtja s.p. ter se prijavil v evidenco brezposelnih oseb 4. 5. 2020?

Zaprtje s.p. primerjamo s poslovnimi razlogi, tako da bi sodili v navedeni kriterij ciljne skupine.

35. Ali lahko uspešno kandidiramo na javno povabilo Zaposli.me 2020, če smo že uspešno kandidirali na javnem povabilu Zaposli.me 2017/2019 in se ta subvencionirana zaposlitev še ni iztekla?

Lahko, v primeru, da izpolnjujete vse pogoje navedene v 6. poglavju Pogoji za sprejem ponudbe na javno povabilo.

36. Ali je interventni ukrep Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) združljiv s subvencijo prejeto po javnem povabilu Zaposli.me?

Ne za isto osebo. Po mnenju ministrstva, pristojnega za delo, ukrepa nista združljiva, prav tako mora vlagatelj ob oddaji vloge za Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (po ZIUOOPE, Uradni list RS št. 80/2020 z dne 30. 5.2020) pod kazensko in materialno odgovornostjo podati pisno izjavo, da za delavca, ki ga vključi v ukrep ne uveljavlja sredstev iz programov aktivne politike zaposlovanja (npr. subvencija prejeta po javnem povabilu Zaposli.me).

37. Ali je interventni ukrep Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (SSDČ) na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE) združljiv s subvencijo za zaposlitev?

Ne za isto osebo. Po mnenju ministrstva, pristojnega za delo, ukrepa nista združljiva, prav tako mora vlagatelj ob oddaji vloge za Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (po ZIUOOPE, Ur. l. RS št. 80/2020 z dne 30. 5. 2020) pod kazensko in materialno odgovornostjo podati pisno izjavo, da za delavca, ki ga vključi v ukrep ne uveljavlja sredstev iz programov aktivne politike zaposlovanja (npr. subvencija prejeta po javnem povabilu Zaposli.me).

38. Ali lahko del zaposlenih vključimo v interventni ukrep Delno subvencioniranje skrajšanega polnega delovnega časa (SSDČ) ali Povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in hkrati na novo zaposlimo osebo s subvencijo APZ?

Ja, vendar ista oseba ne sme biti vključena v oba ukrepa.

39. Ali lahko delodajalci koristijo (kombinirajo) ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo in ukrep subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa tudi za delavce, katerih zaposlitev je subvencionirana iz naslova programov aktivne politike zaposlovanja (npr. program Zaposli.me)?

V skladu z mnenjem MDDSZ delodajalci za delavce, ki so jih zaposlili v okviru programa aktivne politike zaposlovanja in prejema subvencijo iz tega naslova, za isto obdobje ne morejo uveljavljati delnega povračila nadomestila plače zaradi napotitve na začasno čakanje na delo ali subvencije zaradi odreditve dela s skrajšanim polnim delovnim časom, ker se ukrepi razlikujejo po namenu.

Namen subvencioniranja zaposlovanja v okviru aktivne politike zaposlovanja je novo zaposlovanje ranljivih skupin brezposelnih oseb (mladi, dolgotrajno brezposelnih, starejši...), medtem ko je namen interventnih ukrepov ohranitev zaposlitve.

Delodajalci lahko osebi, ki so jo zaposlili na podlagi pogodbe o subvencioniranju zaposlitve, odredijo čakanje na delo oziroma skrajšan polni delovni čas. Za čas trajanja pogodbe o subvencioniranju zaposlitve pa ne morejo hkrati uveljavljati tudi delnega povračila nadomestila plače za čakanje na delo oziroma subvencije za skrajšanje polnega delovnega časa.

40. Ali se pri preverjanju kriterija ciljne skupine »so stare 30 ali več let, ki se bodo po vključitvi v programe socialne aktivacije ponovno aktivirale na trgu dela« in kriteriju »so stare 30 ali več let in so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19 ter so se v evidenco brezposelnih oseb prijavile v obdobju od 13. 3. 2020 do 28. 2. 2021« oziroma kriterija »so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in stare 30 ali več let« upoštevajo tudi predhodne prijave v evidenci brezposelnih oseb ali samo zadnja prijava?

Vsi kriteriji ciljne skupine se presojuje izključno na podlagi zadnje prijave v evidenco brezposelnih oseb.