

POGOSTA VPRAŠANJA
glede interventnega ukrepa
ZAČASNO ČAKANJE NA DELO,
POVRAČILO NADOMESTILA PLAČE ZARADI VIŠJE
SILE IN ZARADI ODREJENE KARANTENE

MDDSZ – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

ZRSZ – Zavod RS za zaposlovanje

MDDSZ – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti



17.4. 2020

I. SPLOŠNO

1. Katere ukrepe je država do sedaj sprejela kot pomoč delodajalcem pri ohranjanju delovnih mest?

Gre za tri ukrepe po dveh predpisih, in sicer:

1. Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo – ZIUZEOP (sprejet dne 2. 4. 2020 in je pričel veljati dan po objavi v Uradnem listu RS, 11. 4. 2020):

- povračilo izplačanih nadomestil plače upravičenim delodajalcem za delavce na začasnem čakanju na delo,
- povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne delajo iz razloga višje sile zaradi obveznosti varstva otrok in nemožnosti prihoda na delo zaradi ukinitve javnega prevoza in zaprtja državnih mej.

2. Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov - ZIU PPP (Uradni list RS, št. 36/20 in 49/20):

- povračilo izplačanih nadomestil plače upravičenim delodajalcem za delavce, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela pri delodajalcu.

2. Od 29. 3. 2020 je uveljavljen ZIU PPP. Do kdaj je rok za vložitev vloge z začasno čakanje na delo? In do kdaj za nadomestilo v primeru karantene?

V skladu s prehodno določbo 107. člena ZIUZEOP, ki je bil sprejet dne 2. 4. 2020 in je bil uveljavljen naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, dne 11.4.2020, se določbe ZIU PPP, ki se nanašajo na

pravico do delnega povračila izplačanih nadomestil plače delavcem na začasnem čakanju na delo, ne uporabljajo za čas trajanja začasnih ukrepov iz tega zakona.

Zavod RS za zaposlovanje bo v obdobju trajanja začasnih ukrepov iz tega zakona vse vloge za uveljavljanje delnega povračila plač delavcem na začasnem čakanju na delo obravnaval v skladu z določbami ZIUZEOP (tudi vloge, vložene pri Zavodu RS za zaposlovanje v obdobju od vključno 28. marca 2020 do uveljavitve tega zakona).

Delodajalec uveljavi pravico do povračila izplačanih nadomestil plače po tem zakonu z vlogo, ki jo vloži v elektronski obliki pri Zavodu R S za zaposlovanje v osmih dneh od napotitve delavca na začasno čakanje na delo oziroma od pričetka odsotnosti delavca zaradi višje sile, vendar najpozneje do 31. maja 2020.

Delodajalcem, ki so delavce poslali na začasno čakanje že pred uveljavitvijo tega zakona, pa ZIUZEOP omogoča povračilo tudi za nazaj, in sicer od 13. 3. 2020 dalje. V tem primeru je treba vlogo pri Zavodu RS za zaposlovanje na opisan način vložiti najkasneje v osmih dneh od uveljavitve ZIUZEOP.

Za delavce, ki jim je odrejena karantena, mora delodajalec v skladu z ZIUPPP vlogo za povračilo izplačanega nadomestila plače na Zavod R S za zaposlovanje oddati v roku osmih dni od odreditve karantene oziroma, če je bila delavcu karantena odrejena pred uveljavitvijo tega zakona, v osmih dneh od uveljavitve tega zakona. V zadnjem primeru se povračilo nadomestila plače izplačuje za čas odrejene karantene po uveljavitvi tega zakona.

3. Kaj če je delodajalec svoje zaposlene poslal na začasno čakanje na delo pred uveljavitvijo zakona? Ali je upravičen do povračila nadomestila plače?

Delodajalcem, ki so delavce poslali na začasno čakanje že pred uveljavitvijo tega zakona, ZIUZEOP omogoča povračilo tudi za nazaj, in sicer od 13. 3. 2020 dalje. V tem primeru je treba vlogo pri zavodu vložiti najkasneje v osmih dneh od uveljavitve ZIUZEOP (enako velja za primer, ko delavec ni opravljal dela zaradi višje sile že pred uveljavitvijo tega zakona).

4. Koliko časa veljajo ukrepi za povračila nadomestila plače v primeru začasnega čakanja na delo, v primeru povračila nadomestila plače zaradi višje sile in zaradi karantene?

Za povračilo nadomestila plače v primeru začasnega čakanja na delo in povračilo nadomestila plače zaradi višje sile se uporabljajo določbe ZIUZEOP, ki je bil sprejet dne 3. 4. 2020, in sicer je mogoče povračilo v navedenih primerih uveljavljati za obdobje od 13. 3. do 31. 5. 2020.

Za povračilo nadomestila plače v primeru karantene se uporabljajo določbe Zakona o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (Uradni list RS, št. 36/20 – ZIUPPP), in sicer je mogoče povračilo v navedenih primerih uveljavljati za obdobje od 29. 3. 2020 do 30. 9. 2020.

5. Kje se vloži vloga za povračilo nadomestila plače za vse tri ukrepe (začasno čakanje na delo, nadomestilo v primeru višje sile in karantene)?

V vsakem primeru se vloga vloži pri Zavodu RS za zaposlovanje. Spletna stran Zavoda za zaposlovanje: <https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/od-jutri-vloga-za-povracilo-nadomestila-place-zaradi-zacasne>

6. Kakšna je višina povračila nadomestila plače s strani države?

a) ZIUZEOP (začasno čakanje na delo, višja sila)

Republika Slovenija v celoti povrne izplačana nadomestila plač delavcem, pri čemer je povračilo omejeno do višine povprečne plače za let 2019 v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec (1.753,84 EUR).

b) ZIUPPP (karantena).

Republika Slovenija v celoti povrne izplačana nadomestila plač delavcem v karanteni.

7. Kakšna je višina nadomestila plače?

Višina nadomestila plače, ki se izplača delavcu, ki je na začasnem čakanju na delo ali ko zaradi višje sile ne more opravljati dela, je določena v 26. členu ZIUZEOP, in sicer se delavcu izplača nadomestilo plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, t. j. 80% delavčeve povprečne mesečne plače z polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti. Višina nadomestila plače ne more biti nižja od minimalne plače.

Višina nadomestila plače, ki se izplača delavcu, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela, je določena v 5. členu ZIUPPP, in sicer se delavcu izplača nadomestilo plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, t. j. 80% delavčeve povprečne mesečne plače z polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti. Višina nadomestila plače ni omejena z višino minimalne plače.

II. ZAČASNO ČAKANJE NA DELO

1. Kateri delodajalci so upravičeni do povračila nadomestila plače za začasno čakanje na delo?

Povračilo lahko uveljavlja vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, razen:

- neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oziroma proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 višji od 70 %,
- delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti.

Do povračila so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v prvem polletju 2020 upadli za več kot 20% glede na isto obdobje leta 2019 in v drugem polletju 2020 ne bodo dosegli več kot 50% rast prihodkov glede na isto obdobje leta 2019.

V primeru, ko delodajalci niso poslovali v celotnem letu 2019, so do povračila upravičeni tudi tisti delodajalci, ki so utrpeli:

- vsaj 25% zmanjšanje prihodkov v mesecu marcu 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020 ali
- vsaj 50% zmanjšanje prihodkov v mesecu aprilu ali maju 2020 v primerjavi s prihodki v mesecu februarju 2020.

2. Ali so za začasno čakanje na delo upravičene tudi enoosebne družbe? Ali gre lahko na čakanje delodajalec (direktor)?

Poslovodna oseba v podjetju gre lahko na začasno čakanje na delo, če je v delovnem razmerju, oziroma če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in je v obvezna socialna zavarovanja vključena po zavarovalni podlagi 01 (ne pa tudi po zavarovalni podlagi 040, ker v tem primeru ni v delovnem razmerju).

3. Ali je do povračila nadomestila plače upravičena tudi zavarovalniška družba?

Ne. Po določbah ZIUZEOP delodajalec, ki opravlja finančno ali zavarovalniško dejavnost, ki spada v skupino K po standardni klasifikaciji dejavnosti, ni upravičen do povračila nadomestila plače.

4. Ali je lahko delavec tri ali štiri dni v tednu na čakanju in en oziroma dva dni dela? In ali delodajalec napoti delavca na začasno čakanje na delo za 7 dni, ga ponovno pozove na delo in ponovno napoti na začasno čakanje na delo?

ZIUZEOP v 24. členu določa pravice in obveznosti delavcev. Drugi odstavek določa, da ima delavec v času začasnega čakanja na delo obveznost, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem zaporednih dni v tekočem mesecu. Peti odstavek 24. člena pa določa, da delodajalec pisno napoti delavca na začasno čakanje na delo. V pisnem napotilu določi čas začasnega čakanja na delo, možnosti in način poziva delavcu, da se predčasno vrne na delo, ter višino nadomestila.

Delodajalec delavca napoti na začasno čakanje v skladu z razlogi, ki utemeljujejo delodajalčevo nemožnost zagotavljanja dela (poslovni razlog). Zakon določa obveznost delavca, da se na zahtevo delodajalca vrne na delo do sedem zaporednih dni v mesecu.

5. Ali mora podjetje dati 30% delavcev na čakanje ali manj?

ZIUZEOP ne določa najmanjšega števila, koliko delavcev, zaposlenih pri delodajalcu, mora biti na začasnem čakanju, da je delodajalec upravičen do povračila nadomestila. Delodajalec je upravičen do povračila nadomestila za vsakega delavca, ki bo napoten na začasno čakanje na delo.

6. Ali se v času čakanja na delo sme koristiti dopust – kako je v tem primeru s stroški – plača država ali se razdeli plačilo tega dopusta še na delodajalca oziroma samo na delodajalca?

ZIUZEOP v četrtem odstavku 24. člena določa, da če delavec v dogovoru z delodajalcem v času začasnega čakanja na delo izrabi pravico do letnega dopusta, ima za čas izrabe letnega dopusta pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja. Strošek torej nosi delodajalec.

7. Ali delodajalec lahko na začasno čakanje na delo napoti delavca, ki je zaposlen za določen čas?

Lahko, če obstajajo zakonski razlogi za takšno napotitev (poslovni razlog). V primeru, če delavcu, zaposlenemu za določen čas, preneha pogodba o zaposlitvi v času začasnega čakanja na delo, je delavec upravičen do nadomestila plače samo za čas začasnega čakanja na delo, in v okviru trajanja ukrepa, to je od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

III. NADOMESTILO PLAČE ZARADI VIŠJE SILE

1. Kateri delodajalci so upravičeni do povračila nadomestila plače iz naslova višje sile?

Delodajalce, upravičene do povračila nadomestila plače v primerih, ko delavec ne opravlja dela zaradi višje sile, določa 25. člen ZIUZEOP. Povračilo lahko uveljavlja vsak delodajalec v RS, ki izpolnjuje pogoje iz 22. člena tega zakona in ki izjavi, da delavci dela ne opravljajo zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtca in šol in drugih objektivnih razlogov ali

nezmožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami in zaradi tega prejema nadomestilo plače.

2. V katerem primeru lahko govorimo o višji sili?

Za potrebe izvajanja določb ZIUZEOP gre za višjo silo v primeru, ko delodajalec izjavi, da delavci dela ne opravljajo zaradi:

- obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtca in šol in drugih objektivnih razlogov,
- nezmožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali
- zaprtja mej s sosednjimi državami

in zaradi tega prejema nadomestilo plače.

3. Koliko odstotkov nadomestila plače pripada delavcu, ki je doma zaradi višje sile (varstvo otroka)? Ali 50% ali 80%? Ali je to breme delodajalca, ali v celoti krije država (neto plača in vsi prispevki)?

Višino nadomestila plače ureja 26. člen ZIUZEOP. Delavec ima v času začasnega čakanja na delo in v času, ko zaradi višje sile ne opravlja dela, pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z ZDR-1 za primerčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, to je 80% delavčeve povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, oziroma pred nastopom začasnega čakanja na delo. Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače.

Izplačano nadomestilo plače iz 26. člena ZIUZEOP se s strani Republike Slovenije delodajalcu povrne v višini izplačanega neto nadomestila, ki ne presega višine povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec.

IV. KARANTENA

1. Kakšna so pravila za uveljavljanje povračila nadomestila plače za primer odrejene karantene?

Možnost povračila nadomestila plače zaradi odrejene karantene določa Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (Uradni list RS, št. 36/20 – ZIUPPP), povračilo pa je mogoče uveljavljati od 29. 3. 2020 do 30. 9. 2020.

Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, lahko uveljavlja delodajalec v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, ki izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavce, ki jim je bila odrejena karantena.

Višina nadomestila plače je 80% delavčeve povprečne mesečne plače z polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev pred začetkom odsotnosti oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, pri čemer je nadomestilo plače lahko nižje od minimalne plače.

V skladu z drugim odstavkom 8. člena ZIUPPP izplačana nadomestila plač delavcev, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela in delodajalec zanje ne more organizirati dela na domu, Republika Slovenija povrne v celoti.

Za delavce, ki jim je odrejena karantena, mora delodajalec vlogo za povračilo izplačanega nadomestila plače na Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje oddati v roku 8 dni od odreditve karantene.

2. Ali za uveljavitev povračila nadomestila plače zadošča tudi tuja odločba o odreditvi karantene?

Ne. V skladu z določbami ZIUPPP je za uveljavitev povračila nadomestila plače zaradi odrejene karantene mogoče upoštevati zgolj odločbo, izdano s strani ministra za zdravje v skladu z 19. členom Zakona o nalezljivih boleznih.

ZRSZ – Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

20.4. 2020



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Pomembno!

Osnovne informacije o povračilu nadomestila plače so vam na voljo v naši spletni rubriki:

[Interventni ukrepi za povračilo nadomestila plače.](#)

Oddaja vloge:

- Vlogo lahko oddate **na portalu za delodajalce.**
- Pred prvo uporabo portala se **registrirate** na samem portalu.

<https://www.zadelodajalce.si/>

Iskanje po dokumentu ...

Odgovore v tem dokumentu lahko iščete po **ključnih besedah** ali **delih besed.**

S hkratnim pritiskom na **<Ctrl> in <F>** se vam odpre **polje**, v katerega **vnesete** besedo ali del besede.

Primer: odgovore v zvezi s karanteno boste našli, če vtipkate 'karanten'.

1. Kje in v kakšni obliki lahko oddamo vlogo za povračilo izplačila nadomestila plače? Kako se lahko registriram na vaš portal?

Po Zakonu o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) lahko vloge za začasno čakanje na delo ter zaradi višje sile oddate na našem portalu od 11. aprila dalje.

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki ste jih napotili na čakanje na delo od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali **v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.**

Rok za uveljavitev povračila nadomestila plače v primeru, ko delodajalec te pravice ne uveljavlja za čas pred uveljavitvijo ZIUZEOP, pa je 8 dni od napotitve delavca na začasno čakanje na delo oziroma od dneva, ko delavec ne opravlja dela zaradi višje sile.

Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati **zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

Vlogo oddajte na našem portalu za delodajalce. Pred prvo uporabo se registrirajte: <https://www.zadelodajalce.si/>.

2. Kaj se zgodi, če sem vlogo za povračilo oddal že pred uveljavitvijo novega Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)?

Vloge za povračilo izplačila nadomestila plač za delavce, napotene na začasno čakanje na delo, ki ste jih oddali po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020) in pred uveljavitvijo ZIUZEOP, bomo obravnavali po ZIUZEOP, ki v 107. členu določa, da se bodo vloge po ZIUPPP obravnavale po ZIUZEOP.

Delodajalec je po ZIUZEOP upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače napotenih delavcev na začasno čakanje na delo in delavcev odsotnih z dela zaradi višje sile ob izpolnjevanju zakonskih pogojev.

Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati **zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

3. Ali lahko uveljavljamo povračilo nadomestila plače tudi za delavce v odpovednem roku?

Povračilo nadomestila plače za čas čakanja na delo ni predvideno za delavce v odpovednem roku, saj je namen Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) ohranitev delovnih mest zaradi posledic epidemije.

4. Kako sedaj, ko so potekli roki za oddajo vlog po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (Uradni list št. 36/2020)?

Po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) lahko vloge za začasno čakanje na delo ter zaradi višje sile oddate na našem portalu od 11. aprila dalje.

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki ste jih napotili na čakanje na delo od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali **v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.**

Vloge za povračilo izplačila nadomestila plač za delavce, napotene na začasno čakanje na delo, ki ste jih oddali po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020) in pred uveljavitvijo tega zakona, bomo obravnavali po ZIUZEOP, ki v 107. členu določa, da se bodo vloge po ZIUPPP obravnavale po ZIUZEOP.

Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati **zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

5. Ali lahko računovodski servis odda vlogo za moje podjetje?

Če vaše podjetje še ni registrirano na našem portalu za delodajalce, se najprej registrirajte na <https://www.zadelodajalce.si/>. Če registracije ne opravite, ne vi ne vaš računovodja ne bosta mogla oddati vloge za povračilo. Če želite, da nekdo, npr. vaš računovodja, za vas ureja vloge na našem portalu, ga lahko že ob registraciji svojega podjetja navedete kot uporabnika (registracija z eNaslovom) ter mu sporočite podatke o svojem pooblastilu.

Ko bo registracija opravljena, boste lahko hitro oddali vlogo, da bo čim prej v obravnavi pri naših strokovnih delavcih.

Registracija je preprosta, opravite jo v nekaj korakih.

Pri **registraciji poslovnega subjekta** na portalu in **oddaji elektronskih vlog** na podlagi interventnega zakona vam zagotavljamo **tehnično podporo** po telefonu:

- **051 342 947,**
- **041 692 283** ali
- **041 640 947.**

Če prejmete sistemsko sporočilo, da je vaše podjetje že registrirano, in **ne veste, kdo je uporabnik**, ali če želite **pooblastiti drugega uporabnika** v vašem podjetju, sta vam na voljo dve telefonski številki:

- **030 486 083** ali
- **030 486 085.**

6. Vlogo sem že oddal, vendar sem naredil napako? Kaj lahko storim?

Od že oddane vloge lahko odstopite in vložite novo vlogo po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020).

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki ste jih napotili na čakanje na delo od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali **v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.**

Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati **zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

Vlogo oddajte na našem portalu za delodajalce. Pred prvo uporabo se registrirajte: <https://www.zadelodajalce.si/>.

7. Kdaj in kako lahko vložim vlogo zaradi višje sile?

Po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) lahko vloge za začasno čakanje na delo ter zaradi višje sile oddate na našem portalu od 11. aprila dalje. Pred prvo uporabo se registrirajte: <https://www.zadelodajalce.si/>.

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki ste jih napotili na čakanje na delo ali delavce, ki dela ne opravljajo zaradi višje sile od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali **v osmih dneh od uveljavitve** Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020, **to je najkasneje do 18. aprila 2020.**

Po 4. odstavku 29. členu ZIUZEOP k vlogi priložite izjavo, da delavci dela ne opravljajo dela zaradi višje sile, ki je **posledica obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami** in zaradi tega prejemajo nadomestilo plače. Priložiti morate tudi dokazila delavcev o upravičeni odsotnosti zaradi višje sile, ki je posledica varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol ali nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami.

8. Ali je višja sila, če sem prejel odlok o zaprtju lokala ali gre za poslovni razlog?

Če je možno iz vaših dokazil razbrati, da gre za čakanje na delo, bomo odločali o pravici iz razloga čakanja na delo, ker je zaradi zaprtja lokala nastal poslovni razlog.

V primeru nejasnosti vas bomo pozvali k dopolnitvi vloge.

Pojasnilo, da gre dejansko za poslovni razlog zaradi epidemije COVID-19, nam lahko pošljete tudi sami na naslov gpzrsz@ess.gov.si. Pri tem obvezno navedite številko svoje vloge (11065-...../2020).

9. Kdaj bomo lahko oddali vlogo za povračilo izplačanih nadomestil plač iz razloga višje sile?

Po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) lahko vloge za začasno čakanje na delo ter zaradi višje sile oddate na našem portalu od 11. aprila dalje.

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki dela ne opravljajo zaradi višje sile od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.

Po 4. odstavku 29. členu ZIUZEOP mora delodajalec k vlogi za višjo silo priložiti izjavo, da delavci dela ne opravljajo dela zaradi višje sile, ki je posledica obveznosti varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol in drugih objektivnih razlogov ali nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami in zaradi tega prejemajo nadomestilo plače. Priložiti mora tudi dokazila delavcev o upravičeni odsotnosti zaradi višje sile, ki je posledica varstva otrok zaradi zaprtja vrtcev in šol ali nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza ali zaprtja mej s sosednjimi državami.

Vlogo lahko oddate na portalu za delodajalce. Pred prvo uporabo se registrirajte:

<https://www.zadelodajalce.si/>.

10. Kdaj lahko oddam vlogo za povračilo iz razloga karantene?

Vlogo lahko vložite v osmih (8) dneh od začetka trajanja karantene po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020). Pri tem upoštevajte datum, s katerim je bila delavcu z odločbo slovenskega ministra za zdravje odrejena obvezna karantena. Obvezna priloga k vlogi je kopija odločbe ministrstva za zdravje o odrejeni karanteni.

Vlogo lahko oddate na portalu za delodajalce. Pred prvo uporabo se registrirajte:

<https://www.zadelodajalce.si/>.

11. Ali lahko oddam vlogo za povračilo iz razloga karantene tudi za delavce, ki so tuji državljane?

Da, lahko.

Po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020) je v tem primeru obvezna priloga kopija odločbe **slovenskega ministrstva za zdravje**.

V kolikor vam delavec ne more posredovati te odločbe, lahko za tega delavca uveljavljate povračilo izplačanih nadomestil plače zaradi višje sile, ki je posledica zaprtja mej s sosednjimi državami po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki dela ne opravljajo zaradi višje sile od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.

Vlogo lahko oddate na portalu za delodajalce. Pred prvo uporabo se registrirajte: <https://www.zadelodajalce.si/>.

12. Ali lahko uveljavljam povračilo nadomestila plače za delavce na bolniški?

Da, vendar se po 27. členu Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) za čas bolniške nadomestilo plače delavcu za čakanje na delo ne izplačuje. Tako ne boste mogli uveljaviti povračila za dneve bolniške odsotnosti.

13. Za kakšno obdobje lahko uveljavljam povračilo nadomestila plače?

Po 23. členu Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) lahko posameznega delavca napotite na začasno čakanje na delo najdlje do 31. maja 2020.

Vaša vloga se bo štela za pravočasno za delavce, ki ste jih napotili na čakanje na delo od 13. marca 2020 dalje, če jo boste oddali **v osmih dneh od uveljavitve tega zakona, to je najkasneje do 18. aprila 2020.**

Pri vlogi, vloženi iz razloga karantene, lahko delodajalec pravico uveljavlja le za obdobje, v katerem je bila delavcu odrejena obvezna karantena, kot izhaja iz odločbe ministra za zdravje. Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati zaradi karantene, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

14. Ali lahko oseba dela za 2 uri, preostalih 6 ur je na čakanju?

Zakon v tem primeru ne omogoča povračila nadomestila plače.

15. Kakšna je višina povračila nadomestila plače?

Po 28.čl. Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) se s strani Republike Slovenije povrne izplačano nadomestilo plače v višini, ki ne presega višine povprečne plače za leto 2019 v RS, preračunane na mesec in zmanjšano za prispevke zavarovanca.

Delodajalec, ki je neposredni ali posredni uporabnik proračuna Republike Slovenije oz. proračuna občine, katerega delež prihodkov iz javnih virov je bil v letu 2019 nižji od 70%, lahko uveljavlja povračilo nadomestila plače le v višini deleža, ki je enak deležu njegovih prihodkov iz nejavnih sredstev.

16. Kdaj lahko pričakujem prvo izplačilo?

Po 9. odstavku 29. čl. Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) se povračilo plače delodajalcu izplačuje mesečno in sicer 10. dan v mesecu za pretekli mesec. Če boste pravočasno vložili popolno vlogo, nato prejeli sklep o povračilu izplačanih nadomestil plače, lahko prvo nakazilo za povračilo izplačanih nadomestil plač za mesec marec pričakujete 11. maja 2020.

Primer: Dne 10. maja 2020 bo ZRSZ lahko povrnil izplačano nadomestilo plače, ki se nanaša na marec 2020 (in ga je delodajalec skladno z delovnopravno, plačno in davčno zakonodajo dolžan izplačati aprila 2020), 10. junija 2020 pa bo ZRSZ lahko povrnil sredstva, ki se nanašajo na nadomestilo plače za april, izplačano s strani delodajalca v maju 2020.

17. Na kateri dan mora imeti delodajalec poravnane vse obveznosti pri FURS?

Po 29. členu Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) morate imeti poravnane obveznosti **na dan vložitve vloge**. Šteje se, da delodajalec ne izpolnjuje te obveznosti, če na dan oddaje vloge ni imel predloženih vseh obračunov davčnih odtegljajev za dohodke iz delovnega razmerja za obdobje zadnjih petih let do dne oddaje vloge. Prav tako do povračila ni upravičen delodajalec, če je nad njim uveden postopek stečaja.

18. Ali lahko uveljavljamo povračilo izplačanega nadomestila plače za direktorja podjetja?

Da, v kolikor je direktor vključen v obvezna socialna zavarovanja kot zaposlena oseba po zavarovalni podlagi 001.

19. Vlogo sem že oddal. Po katerem zakonu jo boste obravnavali?

Vloge za povračilo izplačila nadomestila plač za delavce, napotene na začasno čakanje na delo, ki ste jih oddali po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020) in pred uveljavitvijo ZIUZEOP, bomo obravnavali po ZIUZEOP, ki v 107. členu določa, da se bodo vloge po ZIUPPP obravnavale po ZIUZEOP.

Delodajalec je po ZIUZEOP upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače napotenih delavcev na začasno čakanje na delo in delavcev odsotnih z dela zaradi višje sile ob izpolnjevanju zakonskih pogojev.

Povračilo izplačanih nadomestil plače delavcem, ki dela ne morejo opravljati **zaradi karantene**, odrejene z odločbo ministrstva za zdravje, pa lahko uveljavljate po Zakonu o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP; Uradni list št. 36/2020).

20. Kam lahko oddam ostale priloge k vlogi, npr. odredbe delavcev napoteni na čakanje, opis poslovnega položaja, izjave o ohranitvi delovnih mest?

Pri novih vlogah lahko priloge oddate na portal, pri že oddanih pa obvezno počakajte na naš poziv za dopolnitev.

21. Kam moramo javljati spremembe - delavec pride na delo?

Prosimo, da ZRSZ o tem obvestite na e-naslov gpzrsz@ess.gov.si. O morebitnih spremembah obveščanja vas bomo obvestili.

22. Ne vemo, koliko dela bomo imeli naslednji mesec. Ali lahko oddamo vlogo za delavce na čakanju za vsak mesec?

Da, če boste želeli uveljaviti pravico odo povračila izplačila nadomestila plače za dodatne oz. druge delavce je potrebno oddati novo vlogo za te delavce. Zahtevki bodo mesečni, datumi in vsebina zahtevkov bo obrazložena v sklepu o pravici do povračila.

23. Ali morajo delavci najprej porabiti lanski letni dopust in jih lahko šele po tem damo na čakanje? Kaj če med čakanjem uveljavljajo lanskoletni dopust?

Zavod RS za zaposlovanje ni pristojen za posredovanje informacij v zvezi z izvedbo postopkov napotitve delavcev na začasno čakanje. Za strokovno pomoč glede določil zakona, ki ureja delovna razmerja, se lahko delodajalci obrnete na Inšpektorat RS za delo oziroma se za svetovanje obrnete na pravne strokovnjake s tega področja.

Po 4. odstavku 24. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) ima delavec pravico do nadomestila plače v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, če dopust koristi med čakanjem na delo. Gre za dogovor z delavcem, ne prisilni dopust.

24. Vprašanja glede izvajanja predpisov s področja delovnih razmerij pri napotovanju delavce na čakanje na delo ...

Zavod RS za zaposlovanje ni pristojen za posredovanje informacij v zvezi z izvedbo postopkov napotitve delavcev na začasno čakanje. Za strokovno pomoč glede določil zakona, ki ureja delovna razmerja, se lahko delodajalci obrnete na Inšpektorat RS za delo oziroma se za svetovanje obrnete na pravne strokovnjake s tega področja.

25. Ali lahko pri Zavodu uveljavljam krizni dodatek?

Zavod tega ukrepa ne izvaja. Kako izplačati krizni dodatek, preberite na spletni strani FURS-a.

26. Ali lahko samozaposleni uveljavljamo povračilo izplačanega nadomestila plače?

Samozaposleni in družbeniki, ki so poslovodne osebe v gospodarski družbi in so zavarovani na podlagi 16. člena ZPIZ-2 lahko uveljavljate pravico do izredne pomoči v obliki mesečnega temeljnega dohodka po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP; Uradni list št. 49/2020) Za te ukrepe je pristojen **FURS**.