



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

Izvajalec ukrepa aktivne politike zaposlovanja (APZ)  
**Zavod RS za zaposlovanje**  
Rožna dolina, Cesta IX/6  
1000 Ljubljana

Dne 14. 2. 2020 objavlja:

## **JAVNO POVABILO DELODAJALCEM ZA IZVEDBO PROJEKTA V OKVIRU PROGRAMA**

# **Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji**

Šifra iz Kataloga ukrepov APZ: 3.1.1.8  
Klasifikacijska številka: 1106-1/2020-10

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: Zavod) objavlja Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji (v nadaljevanju: program Trajno zaposlovanje mladih).

## 1 Predmet javnega povabila

Predmet javnega povabila je zbiranje ponudb delodajalcev za izvedbo projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih, ki obsega vključevanje mladih brezposelnih oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev<sup>1</sup> za nedoločen čas. Pogodba o zaposlitvi z osebami mora biti sklenjena za:

- polni delovni čas, 40 ur na teden ali polni delovni čas, ki je krajši od 40 ur na teden, vendar ne krajši od 36 ur, skladno s 143. členom ZDR-1 ali
- delovni čas v skladu z odločbo o invalidnosti,<sup>2</sup> vendar ne krajši od 20 ur na teden.

Nosilec projekta je delodajalec, katerega ponudba je sprejeta na podlagi tega javnega povabila, z vsemi svojimi registriranimi enotami in z vsemi brezposelnimi osebami iz ciljne skupine, vključenimi v zaposlitev, s katerim Zavod sklene pogodbo o izvedbi projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih (v nadaljevanju: Pogodba o izvedbi projekta).

## 2 Namen javnega povabila

Namen programa Trajno zaposlovanje mladih je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju brezposelnih mladih iz ciljne skupine za nedoločen čas, s čimer se prispeva k njihovi delovni in socialni aktivaciji, s tem pa tudi k zmanjšanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

## 3 Cilj javnega povabila

Cilj javnega povabila je omogočiti zaposlitev okvirno 600 mladim brezposelnim osebami iz ciljne skupine za nedoločen čas.

Zaposlitev mora biti sklenjena za čas, določen v predmetu javnega povabila (1. poglavje tega javnega povabila).

## 4 Oblika pomoči – pomoč po pravilu »de minimis«

Dodeljena sredstva za izvedbo projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih predstavljajo pomoč po pravilu »de minimis«, priglašeno s shemo »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja«, št. priglavitve dopolnitve sheme: M001-5022860-2014/XIX z dne 6. 2. 2020, z vsemi nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami. To pomeni, da skupni znesek pomoči, dodeljen enotnemu podjetju,<sup>3</sup> ne sme preseči 200.000,00 EUR v obdobju zadnjih treh koledarskih let, ne glede na obliko ali namen pomoči ter ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Evropske unije (v

<sup>1</sup> Kot **zaposlitev** se šteje sklenitev pogodbe o zaposlitvi, nastop dela in prijava v obvezna socialna zavarovanja v skladu z veljavnim Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, z vsemi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju ZDR-1).

<sup>2</sup> Kot **invalidi** se štejejo osebe po Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju - ZPIZ-2 (Ur. l. RS, št. 96/12 z vsemi spremembami in dopolnitvami), 3. členu Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Ur. l. RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, z vsemi spremembami in dopolnitvami), podrobno pa so naštet v 3. členu Navodil za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Ur. l. RS, št. 10/05, z vsemi spremembami in dopolnitvami).

<sup>3</sup> **Enotno podjetje** pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- a) podjetje ima večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- b) podjetje ima pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- c) podjetje ima pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- d) podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetja, ki so v katerem koli razmerju iz točk (a) do (d) preko enega ali več drugih podjetij, prav tako veljajo za enotno podjetje.

nadaljevanju: EU). V primeru podjetij, ki delujejo v komercialnem cestnem tovornem prevozu, znaša zgornja dovoljena meja de minimis pomoči 100.000,00 EUR.

V okviru obravnave ponudb delodajalcev bo Zavod izpolnjevanje pogoja za dodelitev pomoči po pravilu »de minimis« preveril na podlagi kriterijev pomoči po pravilu de minimis in na podlagi predloženih podatkov delodajalca, ki so sestavni del ponudbe za izvedbo projekta, ter na podlagi evidenčnih podatkov Sektorja za spremljanje državnih pomoči na ministrstvu za finance. Ob podpisu pogodbe mora delodajalec predložiti podpisano izjavo glede sredstev de minimis po priloženem vzorcu.

V primeru, da Zavod ugotovi, da bi skupna vrednost pomoči, dodeljene enotnemu podjetju presegala 200.000,00 EUR (oziroma 100.000,00 EUR v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v obdobju zadnjih treh koledarskih let, ne glede na obliko ali namen pomoči oziroma ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali EU, delodajalcu pomoči po pravilu »de minimis« ne bo dodelil.

V primeru, da z dodelitvijo sredstev na podlagi tega javnega povabila delodajalec prekorači dovoljeni znesek pomoči po pravilu »de minimis« v predpisanem obdobju, je dolžan vrniti celoten, po tem javnem povabilu prejeti, znesek, skupaj s pogodbenimi obrestmi v višini zakonitih zamudnih obresti, ki so obračunane od dneva prejema sredstev do dneva vračila.

Dovoljena je kumulacija pomoči po pravilu »de minimis« z drugimi vrstami pomoči po pravilu »de minimis« za iste upravičene stroške, vendar le do ustrezne zgornje meje pomoči (tj. 200.000,00 EUR oziroma 100.000,00 EUR v komercialnem cestnem tovornem prevozu). Prav tako je dovoljena kumulacija pomoči po pravilu »de minimis« z državno pomočjo v zvezi z istimi upravičenimi stroški ali za isti ukrep, če se s takšno kumulacijo ne preseže največja intenzivnost pomoči in znesek pomoči, dopustnih po drugih predpisih (shemah).

## 5 Informacija o ciljni skupini

V projekte v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih bo Zavod vključil osebe, **ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, stare do vključno 29 let<sup>4</sup> in imajo stalno prebivališče v kohezijski regiji vzhodne Slovenije.**<sup>5</sup>

Zavod lahko ciljno skupino razširi ali omeji kadar koli v času trajanja tega povabila, kar objavi v spremembi javnega povabila.

Zavod bo pri vključevanju oseb iz ciljne skupine, ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal **prednost osebam**, ki:

- v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- se soočajo s socialnimi in/ali zdravstvenimi ovirami,
- so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu.

Oseba mora soditi v ciljno skupino ob podpisu zaposlitvenega načrta, sklenjenega pred oddajo ponudbe, in ob zaposlitvi.

## 6 Pogoji za oddajo ponudbe na javno povabilo

Na podlagi tega javnega povabila bo lahko z Zavodom podpisal pogodbo o izvedbi projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih tisti delodajalec, ki bo izpolnjeval naslednje pogoje javnega povabila:

### 6.1. Splošni pogoji

1. Je pravna ali fizična oseba (v nadaljevanju poslovni subjekt),<sup>6</sup> vsaj 12 mesecev vpisana v Poslovni register Slovenije;

<sup>4</sup> Za stare do 29 let se štejejo osebe, ki so stare do 29 let in 364 dni, torej osebe, ki še niso dopolnile 30. leta starosti.

<sup>5</sup> Razdelitev občin glede na kohezijsko regijo je objavljena na spletni strani Zavoda: [www.ess.gov.si/delodajalci/financne\\_spodbude/razpisi/](http://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/).

<sup>6</sup> Za namen tega javnega povabila se, kot poslovni subjekti, registrirani za opravljanje dejavnosti, štejejo poslovni subjekti, ki so v Poslovnem registru Slovenije vpisani na podlagi vpisa:

2. ima v Republiki Sloveniji odprt transakcijski račun, ki je vpisan v register transakcijskih računov pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (v nadaljevanju: AJPES);
3. je zaposlitev predvidel v okviru registrirane ali s predpisom ali z aktom o ustanoviti določene dejavnosti, za katero ima tudi vse z zakonom predpisane listine o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dejavnosti in možnost zaposlovanja v teh dejavnostih;
4. ima s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo ali je samozaposlena oseba,<sup>7</sup> ki nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa;<sup>8</sup>
5. zadnjih 12 mesecev<sup>9</sup> pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo:
  - ni zmanjševal števila zaposlenih, razen iz dopustnih razlogov,<sup>10</sup> oziroma
  - je zaposlene osebe, ki jim je prenehalo delovno razmerje iz drugih razlogov, nadomestil z novimi zaposlitvami, ki pa niso predmet Zavodovih spodbud za zaposlovanje;
6. ponudnik z brezposelno osebo, ki jo namerava zaposliti, v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe ni imel sklenjene pogodbe o zaposlitvi;
7. do Zavoda niti on, niti z njim povezana pravna ali fizična oseba,<sup>11</sup> nima neporavnanih obveznosti iz pogodb o dodelitvi sredstev aktivne politike zaposlovanja;
8. v zadnjih 24 mesecih<sup>12</sup> pred oddajo ponudbe ni kršil pogodbenih obveznosti pri izvajanju programov aktivne politike zaposlovanja, ki se nanašajo na vsebino programa ali nenamensko porabo sredstev;<sup>13</sup>
9. ni v stečajnem postopku, postopku prenehanja, postopku prisilne poravnave ali v postopku likvidacije;
10. ima po stanju do vključno zadnjega dne v mesecu pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo, poravnane vse zapadle davke in druge obvezne dajatve v Republiki Sloveniji;<sup>14</sup>
11. je v zadnjih 6 mesecih pred mesecem oddaje ponudbe zaposlenim redno mesečno izplačeval plače in prispevke za obvezna socialna zavarovanja;<sup>15</sup>
12. bo zagotovil, da v primeru sprejema ponudbe višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo, v času trajanja pogodbe, ne bo preseгла skupnih stroškov, nastalih v zvezi z zaposlitvijo posamezne osebe. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, so seštevek zanjo izplačanih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Kot prejeta javna sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitve ali vračila socialnih prispevkov, do katerih sta upravičena delodajalec ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Če je zaposlitev prekinjena

- 
- v sodni register kot primarni register,
  - v poslovni register kot primarni register, razen fizičnih oseb - sobodajalcev, ki lahko po matični zakonodaji registrirano dejavnost opravljajo le začasno,
  - iz drugih primarnih registrov.

Pogoja ne izpolnjuje del poslovnega subjekta kot je npr. podružnica, poslovna enota, predstavništvo, zadržna enota, režijski obrati.

<sup>7</sup> Za **samozaposleno osebo** se po tem javnem povabilu šteje oseba, določena v 5. členu ZUTD in poslovodna oseba oz. direktor družbe v osebni družbi in družbi z omejeno odgovornostjo, ki je hkrati tudi družbenik te družbe in zavarovan na tej pravni podlagi.

<sup>8</sup> Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel ponudnik zaposleno vsaj eno osebo zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom ali je bil enako obdobje in delovni čas samozaposlena oseba.

<sup>9</sup> Za ponudbo oddano npr. 20. 2. 2020 bo Zavod navedeni pogoj preverjal na dan 31. 1. 2020 in 31. 1. 2019.

<sup>10</sup> Za **dopustne razloge zmanjšanja števila zaposlenih**, ki so skladni z Uredbo Komisije (ES) št. 651/2014, se štejejo:

- prostovoljni odhodi delavcev (npr. sporazumna razveljavitev pogodbe o zaposlitvi, redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca) - **prenehanje zaposlitve zaradi izteka pogodbe za določen čas se ne šteje za prostovoljni odhod delavca**, razen če je do prenehanja prišlo zaradi vrnitve delavcev, katere se je nadomeščalo s pogodbo o zaposlitvi za določen čas,
- nezmožnost opravljanja dela (npr. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti ali iz razloga nesposobnosti zaradi nedoseganja pričakovanih rezultatov dela ali neizpolnjevanja zahtevanih pogojev za opravljanje dela),
- neuspešno opravljeno poskusno delo,
- prostovoljno skrajšanje delovnega časa,
- upokojitev,
- odpoved iz krivdnih razlogov na strani delavca.

Pri ugotavljanju zmanjšanja števila zaposlenih se ne upoštevajo delavci, ki so bili vključeni v program javnih del ali v subvencionirano zaposlitev.

<sup>11</sup> Za potrebe tega javnega povabila se za **povezane osebe** štejeta pravna ali fizična oseba, ki sta povezani v kapitalu, upravljanju ali nadzoru tako, da ima ena neposredno ali posredno v lasti najmanj 25 % delež v kapitalu, upravljanju ali nadzoru druge ali drugo obvladuje na podlagi pogodb.

<sup>12</sup> V primeru, da delodajalec še ne posluje polnih 24 mesecev, se upoštevajo dejanski meseci poslovanja.

<sup>13</sup> Za vsebinske kršitve ali nenamensko porabo se šteje:

- sporazumno prenehanje na pobudo delodajalca ali odpoved pogodbe o subvencionirani zaposlitvi iz poslovnih razlogov,
- izvajanje pogodbe v nasprotju s potrjenim programom,
- predčasna prekinitev pogodbe s strani Zavoda zaradi razlogov na strani delodajalca.

<sup>14</sup> Za ponudbo oddano npr. 20. 2. 2020, bo Zavod navedeni pogoj preverjal glede na stanje na dan 31. 1. 2020.

<sup>15</sup> Zavod bo ta pogoj ugotavljal z vpogledom v uradno evidenco FURS (i-REK). Neoddaja REK obrazcev v obdobju, določenem v tej točki, kadar je ta predpisana, pomeni, da pogoj ni izpolnjen.

- pred pogodbeno dogovorjenim časom, se skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, ugotavljajo glede na dejanski čas zaposlitve;
13. z dodeljenimi sredstvi na podlagi tega javnega povabila po pravilu »de minimis« v enotnem podjetju<sup>16</sup> ne bo presegel skupaj 200.000,00 EUR prejetih javnih sredstev (oziroma 100.000,00 EUR za podjetja v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v obdobju zadnjih treh koledarskih let,<sup>17</sup> in sicer ne glede na obliko ali namen pomoči;
  14. za iste upravičene stroške ni (in ne bo) prejel sredstev iz drugih javnih virov financiranja (prepoved dvojnega financiranja);
  15. je pred oddajo ponudbe ravnal v skladu z določili, navedenimi v 7. poglavju tega javnega povabila (Postopek izbire kandidata na prosto delovno mesto pred oddajo ponudbe);
  16. da mu po Zakonu o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (Uradni list RS, št. 32/14 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju ZPZDC-1) ni bila pravnomočno izrečena globa za prekršek iz četrte alineje prvega odstavka 23. člena tega zakona.<sup>18</sup>

## 6.2. Posebni pogoji

Nosilec projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih **ne more biti** delodajalec v skladu s Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev<sup>19</sup> in Standardno klasifikacijo dejavnosti<sup>20</sup>, ki:

17. Posluje v sektorju S.13 – Država.
18. Posluje v sektorju S.15 - Nepridobitne institucionalne storitve gospodinjstvom, razen če posluje kot društvo, združenje društev, ustanova, zavod ali mladinski svet.
19. bo zaposlil brezposelno osebo v dejavnosti iz sektorjev:
  - i) ribištva in akvakulture (Uredba Sveta (ES) št. 104/2000);
  - ii) primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov iz seznama v Prilogi I k Pogodbi o delovanju Evropske unije;
  - iii) predelave in trženja kmetijskih proizvodov iz seznama v Prilogi I k Pogodbi iz prejšnje točke v naslednjih primerih:
    - če je znesek pomoči določen na podlagi cene ali količine zadevnih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev ali jih zadevna podjetja dajo na trg,
    - če je pomoč pogojena s tem, da se delno ali v celoti prenese na primarne proizvajalce,
  - iv) dejavnosti, povezane z izvozom v tretje države ali države članice, in sicer pomoč, neposredno povezano z izvoženimi količinami, z ustanovitvijo in delovanjem distribucijske mreže ali drugimi tekočimi izdatki, povezanimi z izvozno dejavnostjo;
  - v) pri čemer bo pomoč, pogojena s prednostno rabo domačih proizvodov pred uvoženimi;
  - vi) pri čemer bo pomoč za nabavo vozil za cestni prevoz tovora v podjetjih, ki opravljajo komercialni cestni tovorni prevoz.

Če delodajalec opravlja dejavnost, navedeno pod točko 19, in je registriran tudi za druge dejavnosti, ki s tem javnim povabilom niso izločene, lahko pridobi subvencijo za zaposlitev pod pogojem, da brezposelno osebo zaposli v teh drugih dejavnostih.

20. Je registriran za izvajanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku »N78 – Zaposlitvene dejavnosti« za sklenitev pogodbe o zaposlitvi z namenom, da bi delavce napotil k uporabniku, pri katerem ti delavci začasno delajo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika.
21. Poslovni subjekt (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki:
  - je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta in
  - ga tudi osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

<sup>16</sup> Glejte opombo št. 3.

<sup>17</sup> Za dodelitev sredstev na podlagi pogodbe o izvedbi projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih se za zadnja tri proračunska leta štejejo leto 2018, 2019 in 2020.

<sup>18</sup> Na podlagi ZPZDC-1 se pravna oseba, tuj pravni subjekt ali samozaposlena oseba, ki zaposli državljana tretje države, ki nezakonito prebiva v Republiki Sloveniji, za pet let od pravnomočnosti odločbe, s katero je bila izrečena globa za ta prekršek, izloči iz postopkov javnega naročanja in izgubi ali se ji omeji pravica do javnih sredstev, vključno s sredstvi EU, dodeljenimi na podlagi javnega razpisa ali javnega povabila, namenjenega programom zaposlovanja in usposabljanja, ki predstavljajo državno pomoč ali pomoč po pravilu »de minimis«.

<sup>19</sup> Standardna klasifikacija institucionalnih sektorjev (SKIS), objavljena na spletni strani:

<http://www.stat.si/StatWeb/Methods/Classifications>

<sup>20</sup> Standardna klasifikacija dejavnosti (SKD), objavljena na spletni strani: <http://www.stat.si/StatWeb/Methods/Classifications>

### 6.3. Dodatni pogoji

#### 22. Delodajalci z že sklenjeno Pogodbo o izvedbi projekta

Delodajalec lahko v okviru tega javnega povabila predloži več (zaporednih) ponudb, vendar mora ob tem poleg splošnih in posebnih pogojev (točki 6.1. in 6.2. tega poglavja) ob predložitvi nove (naslednje) ponudbe izpolnjevati še pogoj, da je glede prejšnje/ih ponudb/e sprejeta odločitev Zavoda in/ali je realiziral vse zaposlitve iz že sklenjene pogodbe/aneksa po prejšnji ponudbi. Če delodajalec novo (naslednjo) ponudbo predloži pred prejemom odločitve Zavoda o prejeti/h ponudbi/ah in/ali pred realizacijo predhodnih zaposlitev, ta ponudba ne bo sprejeta.

#### 23. Finančno zavarovanje za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti

Z delodajalci, ki bodo na podlagi tega javnega povabila upravičeni do dodelitve subvencij za zaposlitve v višini 30.000,00 EUR ali več, bo Pogodba o izvedbi projekta ali aneks k pogodbi sklenjen pod razveznim pogojem, da kot sredstvo za zavarovanje in dobro izvedbo pogodbenih obveznosti, skupaj s podpisanim izvodom pogodbe ali aneksa k pogodbi, predložijo dve blanco menici (vzorec meničnega blanketa z navodilom za podpisovanje) in menično izjavo s pooblastilom (vzorec menične izjave s pooblastilom za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti) **v polovični pogodbeni vrednosti**. Z menično izjavo se poleg poslovnega subjekta osebno zaveže poravnati **menični dolg kot porok tudi fizična oseba, ki je zakoniti zastopnik** ali pooblaščenec poslovnega subjekta.

Bianco menici morata biti pravilno izpolnjeni, opremljeni z žigom (v kolikor delodajalec z njim posluje) ter podpisani s strani trasanta in poroka v skladu s predhodno navedenim navodilom.

Menična izjava s pooblastilom po vsebini ne sme odstopati od vzorca, določenega v dokumentaciji javnega povabila in mora biti opremljena z žigom (v kolikor delodajalec z njim posluje) ter podpisom zakonitega zastopnika ali pooblaščenca in njegovega poroka.

Če bo pogodbena vrednost 30.000,00 EUR ali več dosežena šele s sklenitvijo aneksa k pogodbi, se klavzula o zavarovanju za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti vnese v aneks. Potem, ko je enkrat že dano sredstvo za zavarovanje, je k vsakemu naslednjemu novemu aneksu potrebno predložiti novo menično izjavo. Ob predložitvi nove menične izjave se ponudniku predhodno dana menična izjava vrne.

Namesto sredstva finančnega zavarovanja za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti iz prejšnjih odstavkov tega pogoja lahko ponudnik kot sredstvo le-tega predlaga tudi bančno garancijo ali kavcijsko zavarovanje.

#### 24. Število možnih vključitev brezposelnih oseb

Delodajalec lahko odda eno ali več ponudb, vendar za omejeno skupno število brezposelnih oseb iz ciljne skupine, ki jih želi vključiti v projekt. Število možnih vključitev je odvisno od **povprečnega števila oseb, ki jih je imel prijavljene v vsa obvezna socialna zavarovanja za najmanj polovični delovni čas v zadnjih treh mesecih** pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo, ter znaša:

- od 1 do vključno 2 povprečno prijavljeni osebi: delodajalec lahko prejme spodbudo za največ 1 subvencionirano zaposlitev;
- od 3 do vključno 5 povprečno prijavljenih oseb: delodajalec lahko prejme spodbudo za največ 2 subvencionirani zaposlitvi;
- od 6 do vključno 50 povprečno prijavljenih oseb: delodajalec lahko prejme spodbudo za največ 5 subvencioniranih zaposlitev;
- več kot 50 povprečno prijavljenih oseb: delodajalec lahko prejme spodbudo za največ 10 subvencioniranih zaposlitev.

V povprečno število oseb, ki jih je imel ponudnik prijavljene v vsa obvezna socialna zavarovanja za najmanj polovični delovni čas v zadnjih treh mesecih pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo, se ne všttevajo zaposleni, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo ali pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja. V primeru, da povprečno število oseb ne predstavlja celega števila, se število zaokroži navzdol (primer: povprečno število 5,9 se zaokroži na število 5).

### 6.4. Preverjanje izpolnjevanja pogojev



Delodajalec z oddajo ponudbe soglaša, da Zavod v uradnih evidencah državnih organov in nosilcev javnih pooblastil preveri izpolnjevanje pogojev za sodelovanje na tem javnem povabilu.

Zavod bo podatke iz uradnih evidenc pridobil v času odločanja o ponudbi po uradni dolžnosti (npr. na Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES), Ministrstvu za finance in v drugih evidencah).

Podatke o plačilu davkov in drugih obveznih dajatev v Republiki Sloveniji ter podatke glede izplačevanja plač bo pridobil od Finančne uprave Republike Slovenije (FURS), podatke o številu oseb, prijavljenih v obvezna socialna zavarovanja pa od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS).

Iz lastnih evidenc bo Zavod preveril izpolnjevanje splošnih pogojev pod točko 6., 7. in 8.

Pred odločitvijo o sprejemu ponudbe ali pred sklenitvijo Pogodbe o izvedbi projekta lahko Zavod od ponudnika zahteva dodatna pojasnila ali dokazila v zvezi s prejeto ponudbo oziroma izpolnjevanjem posameznih pogojev predmetnega javnega povabila.

Navajanje neresničnih podatkov ima za posledico materialno in kazensko odgovornost.

## 7 Postopek izbire kandidata na prosto delovno mesto

Delodajalec odda ponudbo na javno povabilo **po objavi prostega delovnega mesta pri Zavodu, po poteku roka za prijavo na prosto delovno mesto in po tem, ko je delodajalec obvestil Zavod o opravljeni izbiri kandidata**, za katerega je Zavod ugotovil smiselnost vključitve.

Več o postopku izbire kandidata na prosto delovno mesto pred oddajo ponudbe, si preberite na naši spletni strani, **www.ess.gov.si**, kjer je objavljeno javno povabilo oziroma pokličite na brezplačno telefonsko številko Kontaktnega centra, **080 20 55**.

Delodajalcem so na voljo kontaktni podatki območnih služb Zavoda na spletnem naslovu: [www.ess.gov.si/o\\_zrsz/naslovi\\_in\\_uradne\\_ure](http://www.ess.gov.si/o_zrsz/naslovi_in_uradne_ure).

## 8 Oddaja ponudbe na javno povabilo

Javno povabilo je odprto od 20. 2. 2020 od vključno 10.00 ure dalje do objave obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev oziroma najdlje do 31. 3. 2020 do 14.45 ure. Morebitno obvestilo o predčasnem zaprtju povabila bo objavljeno na spletni strani Zavoda.

Ponudbo za izvedbo projekta v okviru programa Trajno zaposlovanje mladih se odda **v elektronski obliki** na Zavodovem **Portal za delodajalce**: [www.zadelodajalce.si](http://www.zadelodajalce.si), kjer so na razpolago tudi vsa potrebna navodila za vnos in oddajo ponudbe. Ponudba, ki ne bo oddana na način, določen v tem poglavju, bo s sklepom zavržena in praviloma neodprta vrnjena pošiljatelju.

Za **pravočasno** ponudbo se šteje ponudba, ki jo Zavod prejme od 20. 2. 2020 od vključno 10.00 ure dalje do predvidenega končnega roka za predložitev ponudb (tj. 31. 3. 2020 do vključno 14.45 ure) oziroma do objave obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev za posamezno koledarsko leto ali za javno povabilo v celoti.

Za **nepravočasno** se šteje ponudba, ki bo prejeta pred dnevom odprtja javnega povabila ali na dan odprtja vendar pred uro odprtja javnega povabila ali po poteku končnega roka ali po objavi obvestila o zaprtju javnega povabila zaradi razdelitve razpoložljivih. Taka ponudba bo s sklepom zavržena.

Ponudbe, oddane v elektronski obliki se štejejo za prejete, ko jih prejme informacijski sistem Zavoda.

Oddaja ponudbe pomeni, da delodajalec soglaša z vsemi pogoji in določili javnega povabila ter sprejema in v celoti soglaša z vzorcem Pogodbe o izvedbi projekta, ki je tudi sestavni del dokumentacije tega javnega povabila, zato parafiranega vzorca Pogodbe o izvedbi projekta ni potrebno priložiti ponudbi.

Za **formalno popolno ponudbo** se šteje ponudba, ki vsebuje v celoti izpolnjen Obrazec št. 1: Ponudba za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji, oddan elektronsko na Zavodovem Portalu za delodajalce: [www.zadelodajalce.si](http://www.zadelodajalce.si).

Za **formalno nepopolno ponudbo** se šteje ponudba, ki ne vsebuje vseh sestavin, zahtevanih v tem javnem povabilu in v priloženi dokumentaciji javnega povabila. Za nerazumljivo se šteje ponudba, v kateri navedeni podatki odstopajo od podatkov, pridobljenih iz uradnih evidenc.

Ponudnik, ki bo oddal nepopolno ali nerazumljivo ponudbo, bo v roku 8 dni od obravnave ponudbe, pozvan k njeni dopolnitvi oziroma pojasnitvi. V dopolnitvi nepopolne oziroma pojasnitvi nerazumljive se ponudbe ne sme spreminjati v delu, ki bi lahko vplival na višino upravičenih stroškov (število predlaganih zaposlitev) in delov, ki bi lahko vplivali na drugačno razvrstitev ponudbe glede na ostale ponudnike.

**Dopolnitev** nepopolne oziroma pojasnitev nerazumljive **ponudbe** se odda v elektronski obliki, na Zavodovem **Portal za delodajalce**: [www.zadelodajalce.si](http://www.zadelodajalce.si), kjer so na razpolago tudi vsa potrebna navodila za vnos in oddajo.

Če bo ponudnik pomanjkljivosti odpravil v predpisanem roku, praviloma 8 dnevem, bo strokovna komisija pri določitvi vrstnega reda za sprejem ponudb štela, da je bila ponudba vložena takrat, ko je bila uspešno vložena dopolnitev nepopolne oziroma pojasnitev nerazumljive ponudbe, s katero so bile pomanjkljivosti odpravljene.

Ponudba, ki ne bo dopolnjena oziroma pojasnjena v roku in na način, določen v tem poglavju, bo s sklepom zavržena in praviloma neodprta vrnjena pošiljateljju.

Zahteve po predložitvi **dokazil**:

- o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dejavnosti (splošni pogoj pod točko 3 iz 6. poglavja tega javnega povabila),
- o razlogih za zmanjševanje števila zaposlenih (splošni pogoj pod točko 5 iz 6. poglavja tega javnega povabila) in
- v zvezi z izpolnjevanjem drugih pogojev tega javnega povabila,

ne predstavljajo dopolnjevanja nepopolne ali nerazumljive ponudbe, zato ne vplivajo na vrstni red prispetja ponudbe. Ponudnik predvidoma predloži dokazila na enak način kot dopolnitev ponudbe.

Če ponudnik nima tehničnih možnosti za oddajo ponudbe oziroma dopolnitev/pojasnitev ponudbe na naveden način jo lahko odda z uporabo računalnika, dostopnega v kariernem središču na območni službi Zavoda v času uradnih ur.

## 9 Merila za ocenjevanje prejetih ponudb

Merila za ocenjevanje prejetih ponudb so naslednja:

a) Osnovno merilo za izbor:	Število točk
1. Predlagana brezposelna oseba za zaposlitev ustreza kriterijem ciljne skupine javnega povabila	1
Minimalno število točk a), da se ponudba sprejme:	1
<b>b) V primeru večjega števila predloženih ponudb od razpoložljivih sredstev, se pri ocenjevanju upoštevajo še naslednja merila:<sup>21</sup></b>	
1. Ponudnik v zadnjih treh letih še ni prejel izplačanih sredstev za noben ukrep aktivne politike zaposlovanja	3

<sup>21</sup>Obdobje pri posameznem merilu se ugotavlja od dneva prispetja ponudbe nazaj. Merili pod točko 2 in 3 se ne moreta seštevati.



2. Ponudnik je ohranil zaposlitev vseh oseb, ki so bile v zadnjih dveh letih pri njem vključene v programe subvencioniranega zaposlovanja, še vsaj šest mesecev po izteku programa	2
3. Ponudnik je ohranil zaposlitev 50 % in več oseb, ki so bile v zadnjih dveh letih pri njem vključene v programe subvencioniranega zaposlovanja, še vsaj šest mesecev po izteku programa	1
<b>Maksimalno število točk b):</b>	<b>3</b>
<b>Maksimalno število točk a) + b):</b>	<b>4</b>

Ponudba se točkuje za vsako posamezno predlagano brezposelno osebo posebej. V primeru večjega števila predloženih ponudb od razpoložljivih sredstev, se pri točkovanju ponudbe poleg osnovnega merila iz točke a), upoštevajo tudi merila iz točke b). Ko več ponudb doseže enako število točk tudi po upoštevanju meril iz točke b), imajo prednost ponudbe za zaposlitev brezposelne/-ih oseb/-e, ki je/so dlje časa prijavljena/-e v evidenci brezposelnih oseb.

## 10 Obravnava ponudb, obveščanje o njihovi ustreznosti in sprejetju

Prejete ponudbe bodo na pristojnih območnih službah Zavoda obravnavale strokovne komisije, imenovane s strani predstojnika Zavoda oziroma njegovega pooblaščenca. Strokovna komisija je najmanj tri članska in jo sestavljajo predsednik in najmanj dva člana.

Strokovne komisije obravnavajo ponudbe po vrstnem redu njihovega prispetja.

Odpiranje prejetih ponudb na pristojnih območnih službah Zavoda bo praviloma tedensko. Na posameznem odpiranju bodo odprte tiste ponudbe, ki na pristojno območno službo Zavoda prispejo do 24.00 ure dneva pred dnem odpiranja, navedenim v tem poglavju.

Termini odpiranja:

Območna služba (OS)	Termin odpiranja ponudb	Območna služba (OS)	Termin odpiranja ponudb
OS Celje	sreda ob 13.30	OS Nova Gorica	sreda ob 14.30
OS Koper	sreda ob 11.30	OS Novo mesto	sreda ob 7.45
OS Kranj	sreda ob 8.15	OS Ptuj	četrtek ob 13.00
OS Ljubljana	sreda ob 10.00	OS Sevnica	sreda ob 8.15
OS Maribor	četrtek ob 10.30	OS Trbovlje	sreda ob 9.30
OS Murska Sobota	torkih ob 10.30	OS Velenje	sreda ob 8.30

Odpiranje ponudb je praviloma javno. V primeru prevelikega števila prejetih ponudb se lahko strokovne komisije odločijo, da odpiranje ponudb ne bo javno. O tej odločitvi, kot tudi o morebitni spremembi dneva ali lokacije odpiranja, se javnost obvesti najkasneje en delovni dan pred predvidenim datumom odpiranja ponudb, na spletni strani Zavoda.

Sprejete bodo ponudbe, ki bodo pravočasne, formalno popolne, razumljive in ustrezne (bodo izpolnjevale določila tega javnega povabila glede ciljne skupine, postopka izbire kandidata na prsto delovno mesto pred oddajo ponudbe, pogojev za oddajo ponudbe ter bodo prejele zadostno število točk na merilih za ocenjevanje). O sprejemu ponudbe na predlog strokovne komisije odloči predstojnik Zavoda.

V primeru, da Zavod prejeme ponudbo za subvencionirano zaposlitev brezposelne osebe iz zahodne kohezijske regije, se taka ponudba ne sprejme.

V primeru, da razpoložljiva finančna sredstva ne omogočajo sprejetja vseh formalno popolnih in ustreznih ponudb ter ponudb za zaposlitev brezposelne osebe, s stalnim prebivališčem v vzhodni kohezijski regiji, se obravnavajo in sprejmejo ponudbe, ki izpolnjujejo osnovno merilo za izbor, po naslednjem postopku:

- po vrstnem redu glede na datum, uro in minuto njihovega prispetja, nato

- po vrstnem redu glede na število točk po merilih iz 9. poglavja tega javnega povabila. Ob tem imajo prednost tiste ponudbe, ki so prejele več točk.

V primeru, da delodajalec odda ponudbo za več zaposlitev brezposelnih oseb, se lahko njegovo ponudbo sprejme le delno, če:

- katera od predlaganih zaposlitev ne izpolnjuje osnovnega merila,
- so razpoložljiva finančna sredstva razdeljena,
- presega omejitve glede najvišjega možnega števila vključitev brezposelnih oseb.

Kadar delodajalec v ponudbi predlaga vključitev večjega števila brezposelnih oseb, kot je možno glede na razpoložljiva sredstva ali omejitve glede možnega števila vključitev iz točke 6.3 tega javnega povabila, bo Zavod odobril subvencijo za zaposlitev oseb, ki so dlje časa prijavitljene v evidenci brezposelnih oseb.

Delodajalca, katerega ponudba je bila sprejeta, Zavod praviloma v 30 dneh od prispetja ponudbe obvesti o sprejemu ponudbe in ga pozove k podpisu Pogodbe o izvedbi projekta. Če se delodajalec v roku 8 delovnih dni od prejema poziva ne odzove na podpis pogodbe, se šteje, da je ponudbo umaknil.

Delodajalca, katerega ponudba ne bo sprejeta, Zavod obvesti v 30 dneh od prispetja ponudbe.

Zavod z delodajalcem, katerega ponudba je na tem javnem povabilu sprejeta, za prvo sprejeto ponudbo sklene Pogodbo o izvedbi projekta (vzorec pogodbe iz dokumentacije tega javnega povabila), za preostale sprejete ponudbe pa aneks k pogodbi.

Če bo Zavod po posredovanju obvestila o sprejemu ponudbe ugotovil, da ponudnik ne izpolnjuje pogojev tega javnega povabila, bo odstopil od sklenitve Pogodbe o izvedbi projekta oziroma od že sklenjene Pogodbe o izvedbi projekta, na podlagi katere še ni izvršil nobenega izplačila sredstev.

## 11 Prenehanje zbiranja ponudb

Končni rok za predložitev ponudb na javno povabilo je 31. 3. 2020 do 14.45 ure.

Če bo Zavod na podlagi števila vseh prejetih ponudb ocenil, da razpoložljiva sredstva ne bodo zadoščala za sprejem že prispelih ponudb, lahko Zavod na svoji spletni strani objavi obvestilo, s katerim začasno ustavi zbiranje ponudb. Ponudbe, ki bodo prispele po začasni ustavitvi zbiranja ponudb, ne bodo sprejete.

Po pregledu ponudb, prispelih do objave obvestila, s katerim je bilo začasno ustavljeno zbiranje ponudb, Zavod objavi bodisi obvestilo o predčasnem zaprtju javnega povabila, bodisi zainteresirane ponudnike povabi, da nadaljujejo s podajanjem ponudb do objave obvestila o zaprtju javnega povabila ali do poteka končnega roka za predložitev ponudb.

Če po objavi obvestila o predčasnem zaprtju, delodajalec, katerega ponudba je bila sprejeta, odstopi od sklenitve Pogodbe o izvedbi projekta, lahko Zavod z nadomestnim obvestilom o sprejemu ponudbe naknadno sprejme popolno ponudbo tistega delodajalca, katerega ponudba:

- je bila odprta do datuma objave obvestila o predčasnem zaprtju javnega povabila,
- je izpolnjevala vse pogoje javnega povabila in merila ter je bila po vrstnem redu prva med ponudbami, ki zaradi razdelitev sredstev niso bile sprejete, oziroma prva sledeča, če sproščena sredstva, zaradi umika od sprejete ponudbe ali odstopa od Pogodbe o izvedbi projekta že sprejetih delodajalcev zadostujejo za njen sprejem.

## 12 Viri financiranja in višina sredstev, ki so na razpolago za predmet povabila

Za izvajanje programa Trajno zaposlovanje mladih je za obdobje 2020 - 2022 namenjenih okvirno 3.000.000,00 EUR, od tega za izplačila v letu 2020 1.500.000,00 EUR in v letu 2022 1.500.000,00 EUR. Iz navedene višine sredstev se izplačajo upravičeni stroški izvajanja projekta v okviru programa, za zaposlitev okvirno 600 brezposelnih oseb iz ciljne skupine.

Sredstva se bodo zagotavljala iz proračuna RS v okviru podprograma 100501 - Kreiranje delovnih mest, iz ukrepa 2611-16-0009 - Ukrepi aktivne politike zaposlovanja, proračunske postavke 3595 - Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in zaposlovanje težje zaposljivih oseb.

V primeru morebitne spremembe razpoložljivih sredstev programa bo Zavod na svoji spletni strani objavil ustrezno spremembo javnega povabila.

### 13 Upravičeni stroški izvedbe projekta

Upravičeni strošek izvedbe projekta je subvencija za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine.

Višina subvencije za zaposlitev, do katere je upravičen delodajalec, je odvisna od obsega delovnega časa zaposlene brezposelne osebe, kot izhaja iz 1. poglavja »Predmet javnega povabila«, in znaša:

- **5.000,00 EUR** za zaposlitev osebe za nedoločen čas s polnim delovnim časom 40 ur na teden oziroma
- **sorazmerno manj**<sup>22</sup> v primeru zaposlitve osebe za nedoločen čas s:
  - polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40-urnega, vendar ne krajši od 36 ur na teden, skladno s 143. členom ZDR-1 oziroma
  - krajšim tedenskim delovnim časom v primeru zaposlitve invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden.

Če bo zaposlitev prenehala pred iztekom 24. meseca po zaposlitvi, je delodajalec upravičen le do sorazmernega dela subvencije. Če bo zaposlitev prenehala pred iztekom 6 mesecev iz razloga sporazumnega prenehanja zaposlitve na pobudo delodajalca ali bo delodajalec pogodbo o zaposlitvi odpovedal iz poslovnih razlogov, delodajalec ni upravičen do subvencije za to osebo.

Delodajalcu se **subvencija za zaposlitev izplača v dveh delih** na podlagi popolnih zahtevkov (e-računa) delodajalca ter dokazila o zaposlitvi, ki jih delodajalec predloži Zavodu, in sicer:

- prvo polovico oziroma del subvencije, na podlagi predloženega prvega zahtevka za plačilo in ustrezne kopije pogodbe o zaposlitvi osebe, ki ju delodajalec predloži Zavodu **po zaposlitvi** brezposelne osebe praviloma v roku 30 dni,
- drugo polovico oziroma del subvencije, na podlagi predloženega drugega zahtevka za plačilo, ki ga delodajalec predloži **po izplačilu plače za 24. mesec zaposlitve** ali za zadnji mesec zaposlitve, če je ta trajala več kot 12 mesecev in manj kot 24 mesecev.

Delodajalec zahtevke za plačilo subvencije odda kot e-račun, in sicer preko:

- banke ali ponudnika elektronskih storitev, s katerimi ima UJP sklenjene pogodbe o izmenjavi e-računov, ali
- portala UJP eRačun, ki podpira pošiljanje e-računov za manjše izdajatelje.

**Dokazilo za uveljavljanje upravičenih stroškov** je kopija ustrezne pogodbe o zaposlitvi brezposelne osebe iz ciljne skupine. Zavod bo preverjal ustreznost pogodbe o zaposlitvi zlasti glede določil o:

- trajanju zaposlitve ter delovnem času v skladu s predmetom javnega povabila in
- datumu nastopa dela v povezavi z datumom začetka zavarovanja vključene osebe v obvezna socialna zavarovanja pri ZZSZ.

Delodajalec dokazilo priloži k zahtevku za plačilo prve polovice subvencije in ga lahko odda kot prilogo e-računa ali ga pošlje na pristojno območno službo Zavoda po elektronski ali klasični pošti ali ga odda osebno.

Za oddajo dokazil po elektronski poti mora ponudnik upoštevati javno objavljena navodila Zavoda.

Upravičeni strošek se delodajalcu izplača na transakcijski račun, odprt v Republiki Sloveniji, ki je razviden iz registra transakcijskih računov pri AJPEŠ, in sicer najkasneje v 30 dneh od predložitve pravočasnega in popolnega zahtevka za plačilo upravičenih stroškov izvedbe projekta na podlagi sklenjene Pogodbe o izvedbi projekta.

<sup>22</sup> V primeru zaposlitve za krajši delovni čas od 40-urnega, se upravičeni strošek izplača v sorazmerni višini po izračunu: višina subvencije = X / 40 ur na teden \* višina subvencije, pri čemer je X število ur na teden.

Zavod bo prijavo vključene osebe iz ciljne skupine v obvezna socialna zavarovanja in obstoj oziroma ohranitev njene zaposlitve preverjal z vpogledom v podatke uradnih evidenc ZZZS.

## 14 Pristojnosti in odgovornosti delodajalca

Pristojnosti in odgovornosti delodajalca so opredeljene v Pogodbi o izvedbi projekta (vzorec iz dokumentacije javnega povabila).

Delodajalec uveljavlja upravičeni strošek zaposlitve na način in na podlagi predloženih dokazil iz 13. poglavja tega javnega povabila, pri tem pa mora predhodno izpolniti podlage za pričetek projekta, ki so navedene v tem poglavju.

### Delodajalec osebo zaposli:

- šele po sklenitvi Pogodbe o izvedbi projekta med Zavodom in delodajalcem, na podlagi obvestila o sprejemu in
- ne prej, kot z naslednjim dnevom po podpisu Pogodbe o vključitvi v projekt v okviru programa med Zavodom in brezposelno osebo.

V nasprotnem primeru delodajalec ne bo upravičen do subvencije.

## 15 Obdobje izvajanja programa

Program Trajno zaposlovanje mladih se lahko izvaja od odprtja tega javnega povabila do izpolnitve obveznosti pogodbenih strank, kot je opredeljeno v Pogodbi o izvedbi projekta med Zavodom in delodajalcem.

Pogodbe o izvedbi projekta med Zavodom in delodajalci se sklepajo najpozneje do 30. 4. 2020.

Pogodbe o zaposlitvi med delodajalci in v projekt vključenimi osebami se sklepajo najpozneje do 31. 5. 2020.

Skrajni rok, v katerem mora Zavod prejeti popoln zahtevek za plačilo:

- prvega dela subvencije, je 30. 6. 2020 in
- drugega dela subvencije, je 31. 8. 2022.

Plačila popolnih zahtevkov, prejetih po navedenih rokih ali plačila po izteku obdobja upravičenosti izdatkov (tj. po 31. 12. 2022), niso več mogoča.

## 16 Dokumentacija javnega povabila

Dokumentacija javnega povabila vključuje:

- Besedilo javnega povabila,
- Obrazec št. 1: Ponudba za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji,
- Vzorec Pogodbe o izvedbi projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji,
- Vzorec izjave delodajalca/nosilca projekta glede sredstev de minimis,
- Vzorec meničnega blanketa z navodilom za podpisovanje,
- Vzorec menične izjave s pooblastilom za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti.

Uporaba v tem poglavju navedenih obrazcev je obvezen element oddaje ponudbe, poročanja o izvajanju projekta in podlaga za izplačilo subvencije.

Dokumentacija javnega povabila je na voljo na spletni strani Zavoda: [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si) (v rubriki Delodajalci/Razpisi za delodajalce). Mogoče jo je dvigniti tudi osebno v glavnih pisarnah območnih služb Zavoda, v času uradnih ur (v ponedeljek, torek in sredo od 8. ure do 12. ure, v petek od 8. ure do 13. ure ter v ponedeljek in torek še od 13. ure do 15. ure in v sredo od 13. ure do 17. ure).

## 17 Mehanizmi nadzora

Za zagotavljanje popolnosti nadzora in resničnosti podatkov, posredovanih s strani delodajalcev, lahko tehnično, administrativno in finančno kontrolo programa ali dokumentov izvajajo Zavod, institucije/organi Republike Slovenije, vključno z njihovimi pooblaščenici, ki so pristojne za izvrševanje nadzora nad namensko porabo proračunskih sredstev Republike Slovenije.

Delodajalec se s podpisom Pogodbe o izvedbi projekta zaveže, da bo nadzornim organom predložil vse relevantne dokumente, ki izkazujejo resničnost, pravilnost in skladnost stroškov, sofinanciranih za izvajanje predmeta pogodbe in na kraju samem omogočil vpogled v delovno okolje oseb(e), vključene(ih) v zaposlitev s subvencijo, računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem projekta ter za potrebe nadzora, poročanja in spremljanja zagotovil vse zahtevane podatke.

## 18 Protikorupcijsko določilo

Vsak ponudnikov poizkus vpliva na Zavodovo obravnavo ponudb, bo imel za posledico zavrnitev njegove ponudbe. Enako velja za poizkuse vplivanja na delo in odločitve strokovne komisije.

## 19 Dodatne informacije

Delodajalci lahko dobijo dodatne informacije:

- a) v Kontaktnem centru Zavoda na telefonski številki **080 20 55** ali elektronskem naslovu: **[kontaktni.center@ess.gov.si](mailto:kontaktni.center@ess.gov.si)**;
- b) pri skrbnici programa Iris Lojevec na centralni službi Zavoda. Morebitna vprašanja naslovijo pisno na elektronski naslov: [Iris.Lojevec@ess.gov.si](mailto:Iris.Lojevec@ess.gov.si). Odgovori bodo na spletni strani Zavoda objavljeni najkasneje v petih dneh od prejete vprašanja;
- c) pri strokovnih delavcih, pristojnih za program na območnih službah Zavoda.

## 20 Informiranje in obveščanje javnosti

Rezultati javnega povabila so informacije javnega značaja in bodo praviloma tedensko objavljeni (posodobljeni) na spletni strani Zavoda.

## 21 Pravne podlage za izvajanje javnega povabila

- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo (14/13 popr.), 101/13,55/15 – ZFisP in 96/15-ZIPRS1617 in 13/18);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Ur. l. RS, št. 75/19);
- Proračun Republike Slovenije za leto 2020 (Ur. l. RS, št. 75/19);
- Zakon o urejanju trga dela (Ur. l. RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1 in 47/15 – ZZSDT, 55/17 in 75/19);
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Ur. l. RS, št. 56/11);
- Zakon o spremljanju državnih pomoči (Ur. l. RS, št. 37/04);
- Uredba o posredovanju podatkov in poročanju o dodeljenih državnih pomočeh in pomočeh po pravilu "de minimis" (Ur. l. RS, št. 61/04, 22/07 in 50/14);
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Ur. l. RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Ur. l. RS, št. 1/18 – uradno prečiščeno besedilo in 31/18);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo, 117/06 - ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);

- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016-2020 (Vlada RS sprejela 13. 11. 2015);
- Načrt za izvajanje Programa ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2020 (sprejet na 55. redni seji Vlade RS, dne 19. 12. 2019);
- Pravilnik o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja (Ur. l. RS, št. 20/12, 28/14, 60/15 in 82/18);
- Pravilnik o prijavi in odjavi iz evidenc, zaposlitvenem načrtu, pravicah in obveznostih pri iskanju zaposlitve ter nadzoru nad osebami, prijavljenimi v evidencah (Ur. l. RS, št. 106/10, 10/14, 98/15 in 82/18);
- Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja (objavljen na <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>);
- Statut Zavoda RS za zaposlovanje (Ur. l. RS, št. 34/08, 58/11 in 50/12);
- Priglašena shema pomoči po pravilu »de minimis« z nazivom »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja«, št. priglasitve: M001-5022860-2014/XIX z dne 6. 2. 2020, z vsemi spremembami;
- Pogodba o izvajanju in financiranju ukrepov na trgu dela za leto 2020, podpisana med ZRSZ in MDDSZ št. 410-2/2019-2 z dne 16. 12. 2019 z vsemi pripadajočimi aneksi;
- Soglasje k objavi tega javnega povabila št. 1102-2/2020/2, ki ga je dne 13. 2. 2020 izdalo MDDSZ.





Obrazec št. 1 (izpolnite v elektronski obliki na Zavodovem Portalu za delodajalce na spletni strani [www.zadelodajalce.si](http://www.zadelodajalce.si))

## PONUDBA ZA IZVEDBO PROJEKTA V OKVIRU PROGRAMA SPODBUDE ZA TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH V VZHODNI REGIJI

### a/ SPLOŠNI PODATKI O PONUDNIKU/DELODAJALCU<sup>23</sup>

\*obvezno izpolnite in/ali označite

Naziv:
*Matična številka (MŠO):
*EMŠO delodajalca (le v primeru, če je ponudnik samozaposlen, nima drugih zaposlenih in ni zavezan k oddaji REK obrazcev za zaposlene). <sup>24</sup>
*Ime in priimek zakonitega zastopnika oziroma pooblaščenca:
*Ime in priimek osebe, zadolžene za program Spodbude za trajno zaposlovanje mladih: Telefon: Pošto v zvezi s programom želimo prejemati na e-naslov:
Številka transakcijskega računa poslovnega subjekta:

### \*b/ PODATKI O NAČRTOVANIH ZAPOSLOVANjih<sup>25</sup>

	Št. Obr. PDM-1 (Sporočilo o prostem delovnem mestu)	Ime in priimek izbranih brezposelnih oseb, za katere je Zavod ugotovil smiselnost vključitve na podlagi obrazca PDM-1	EMŠO	Šifra in naziv delovnega mesta, na katerem bo izbrana brezposelna oseba delala <sup>26</sup>
1				
2				
3				
4				
5				

<sup>23</sup> Zavod bo navedbe preverjal z vpogledom v uradno evidenco ZZZS in AJPES.

<sup>24</sup> Zavod podatek potrebuje za namen ugotavljanja izpolnjevanja pogoja iz točke 11 v 6. poglavju.

<sup>25</sup> Pred oddajo ponudbe na javno povabilo mora delodajalec prosto delovno mesto obvezno objaviti pri Zavodu. Več o postopku izbire kandidata pred oddajo ponudbe si preberite spletni strani, kjer je objavljeno javno povabilo.

<sup>26</sup> Vpišite ŠIFRO standardne klasifikacije poklicev (SKP). Iskalnik po šifrantu je objavljen na povezavi: <http://www.stat.si/skp/>, Šifrant SKP pa na povezavi: <http://www.stat.si/klasje/tabela.aspx?cvn=5334>.

### \*c/ PODATKI O POVEZANIH PODJETJIH

\*Z nami povezane pravne in/ali fizične osebe (povezane v kapitalu, upravljanju ali nadzoru tako, da ima ena neposredno ali posredno v lastni najmanj 25 % delež v kapitalu, upravljanju ali nadzoru druge ali drugo obvladuje na podlagi pogodb):

- NE obstajajo.
- SO:

Naziv: MŠO povezane osebe:  
Naziv: MŠO povezane osebe:

### \*d/PODATKI O ZMANJŠEVANJU ŠTEVILA ZAPOSLENIH

Upoštevajte število oseb, ki jih imate v delovnem razmerju, na zadnji dan meseca pred mesecem oddaje ponudbe in dvanajst (12) mesecev pred tem datumom.<sup>27</sup>

\*V preteklih dvanajstih (12) mesecih pred mesecem oddaje ponudbe:

- NISMO zmanjšali števila zaposlenih.
- SMO zmanjšali število zaposlenih.

V primeru **zmanjšanja** števila zaposlenih, v spodnji tabeli navedite razloge.

*Razlogi za zmanjšanje števila oseb v delovnem razmerju:	Št. oseb: <sup>28</sup>
1. prostovoljni odhod delavca (npr. sporazumna razveljavitev pogodbe o zaposlitvi, redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca)	
2. iztek pogodbe za določen čas zaradi prenehanja potrebe po delu	
3. iztek pogodbe za določen čas zaradi vrnitve delavca, katerega se je nadomeščalo s pogodbo o zaposlitvi za določen čas	
4. nezmožnost opravljanja dela delavca (npr. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti ali iz razloga nesposobnosti zaradi nedoseganja pričakovanih rezultatov dela ali neizpolnjevanja zahtevanih pogojev za opravljanje dela)	
5. starostna upokojitev	
6. izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov na strani delavca	
7. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela	
8. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga	
9. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga na strani delavca	
10. drugi razlogi (npr. smrt, javna dela)	

### Z oddajo te ponudbe:

- soglašamo in sprejemamo vse pogoje in določila, ki so navedena in zahtevana v javnem povabilu;
- soglašamo, da Zavod v uradnih evidencah državnih organov in nosilcev javnih pooblastil preveri izpolnjevanje pogojev za sodelovanje na tem javnem povabilu;
- soglašamo s pridobitvijo in uporabo osebnih ter drugih podatkov za namene dokazovanja in preverjanja upravičenih stroškov projekta ter za evalvacijske in raziskovalne namene;
- potrjujemo, da so vse navedbe v ponudbi resnične in ustrezajo dejanskemu stanju.

Zakoniti zastopnik oziroma pooblaščenec delodajalca

Ime in priimek:

<sup>27</sup> Za ponudbo oddano npr. 20. 2. 2020 bo Zavod preverjal število zaposlenih na dan 31. 1. 2020 in 31. 1. 2019.

<sup>28</sup> Vpišite število oseb, ki jim je zaradi posameznega razloga prenehalo delovno razmerje. Razloge prenehanja je potrebno navesti za vsa zmanjšanja števila zaposlenih. V primeru zmanjšanja števila zaposlenih za npr. 3 osebe, je potrebno navesti tri razloge prenehanja ali isti razlog trikrat / npr. 3 x starostna upokojitev.



## VZOREC POGODBE O IZVEDBI PROJEKTA V OKVIRU PROGRAMA SPODBUDE ZA TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH V VZHODNI REGIJI

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, Rožna dolina, Cesta IX/6, 1000 Ljubljana, matična številka: 5300410, davčna številka: 16669762, ki ga po pooblastilu generalnega direktorja Mitje Bobnarja zastopa pooblaščenec/ka ..... direktor/-ica Območne službe ....., transakcijski račun: .....  
(v nadaljevanju: Zavod)

in

NAZIV DELODAJALCA, naslov nosilca projekta, ki ga zastopa ....., matična številka iz PRS: ....., davčna številka: ....., transakcijski račun (številka in naziv banke): .....  
(v nadaljevanju: nosilec projekta)

skleneta:

### Pogodbo o izvedbi projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji

#### 1. člen Uvodne določbe

Pogodbeni stranki ugotavljata, da:

- je nosilec projekta oddal popolno ponudbo na Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji, ki je bilo objavljeno na spletni strani Zavoda dne 14. 2. 2020 (v nadaljevanju: javno povabilo) in da je bila njegova ponudba za izvedbo projekta v okviru tega programa (v nadaljevanju: projekt), ki je predmet te pogodbe, sprejeta, o čemer je bil obveščen z obvestilom o sprejemu št. .... z dne.....  
Ponudba je sestavni del te pogodbe;
- sredstva, dodeljena po tej pogodbi, predstavljajo pomoč po pravilu »de minimis«, priglašeno s shemo »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja«, št. prigrasitve: M001-5022860-2014/XIX z dne 6. 2. 2020, z vsemi spremembami, dano z namenom zaposlitve brezposelnih oseb iz ciljne skupine;
- nosilec projekta s podpisom te pogodbe izjavlja, da:
  - je v subvencionirani zaposlitvi predvidel samo tista opravila, ki pomenijo izvajanje njihove registrirane ali s predpisom ali z aktom o ustanovitvi določene dejavnosti, za katere imajo tudi vse z zakonom predpisane listine o izpolnjevanju pogojev za njihovo opravljanje in
  - soglaša in sprejema vse pogoje in določila, ki so navedena in zahtevana v javnem povabilu iz prve alineje tega člena in v njem navedenih pravnih podlagah.

## 2. člen Predmet in namen pogodbe

Predmet te pogodbe je izvedba in sofinanciranje projekta, ki obsega vključitev mladih brezposelnih oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev pri nosilcu projekta za nedoločen čas in opredelitev medsebojnih odnosov ter pravic in obveznosti med Zavodom in nosilcem projekta.

Namen je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju brezposelnih mladih iz ciljne skupine za nedoločen čas (v nadaljevanju brezposelne osebe) s čimer se prispeva k njihovi delovni in socialni aktivaciji, s tem pa tudi k zmanjševanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

Namen pogodbe je v celoti uresničen, če nosilec projekta ohrani zaposlitev za neprekinjeno obdobje najmanj 24 mesecev za polni delovni čas, 40 ur na teden ali polni delovni čas, ki je krajši od 40 ur na teden, vendar ne krajši od 36 ur, oziroma za delovni čas skladno z odločbo o invalidnosti, vendar ne krajši od 20 ur na teden, ob upoštevanju vseh predpisov.

S to pogodbo se nosilec projekta zaveže, da bo zaposlil skupno število ..... brezposelnih oseb, ki ustrezajo pogojem iz ciljne skupine in namenu pogodbe ter ji(m) zagotovil vse pravice v skladu s pogodbo o zaposlitvi in veljavnimi predpisi s področja delovnopravne, davčne in plačne zakonodaje.

## 3. člen Upravičeni stroški projekta

Upravičen strošek projekta iz te pogodbe je subvencija za zaposlitev posamezne vključene osebe za nedoločen čas, ki znaša:

- **5.000,00 EUR** za zaposlitev osebe s polnim delovnim časom 40 ur na teden oziroma
- **sorazmerno manj** v primeru zaposlitve osebe:
  - s polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40-urnega, vendar ne krajši od 36 ur na teden, skladno s 143. členom ZDR-1 oziroma
  - s krajšim tedenskim delovnim časom v primeru zaposlitve invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden.

Če bo zaposlitev prenehala pred iztekom 6 mesecev iz razloga sporazumnega prenehanja zaposlitve na pobudo nosilca projekta ali bo nosilec projekta pogodbo o zaposlitvi odpovedal iz poslovnih razlogov, nosilec projekta ni upravičen do subvencije po tej pogodbi.

## 4. člen Vrednost pogodbe in vir financiranja

Načrtovana vrednost pogodbe za zaposlitev ..... brezposelne/ih oseb/e znaša ..... EUR, in sicer:

1. ...EUR za osebo .....Ime in priimek....., EMŠO .....
2. ...EUR za osebo .....Ime in priimek....., EMŠO .....

Če nosilec projekta v roku, določenem v 7. členu te pogodbe, ne zaposli vseh brezposelnih oseb, navedenih v tem členu, se sklene aneks k pogodbi o zmanjšanju vrednosti te pogodbe oziroma se pogodba šteje za razvezano, če ni zaposlil nobene brezposelne osebe.

Sredstva se bodo zagotavljala iz proračuna RS v okviru podprograma 100501 - Kreiranje delovnih mest, iz ukrepa 2611-16-0009 - Ukrepi aktivne politike zaposlovanja, proračunske postavke 3595 - Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in zaposlovanje težje zaposljivih oseb.

## 5. člen Trajanje projekta

Projekt traja od datuma prijave prve vključene brezposelne osebe v obvezna zavarovanja pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije (v nadaljevanju ZZS) do izteka 24. meseca vseh subvencioniranih zaposlitev.

## 6. člen Obdobje upravičenosti izdatkov in zahtevkov za izplačilo

Zavod bo subvencijo za zaposlitev izplačal na podlagi dveh prejetih popolnih zahtevkov, ki jih mora nosilec projekta predložiti Zavodu:

- prvi zahtevek najkasneje do 30. 6. 2020,
- drugi zahtevek najkasneje do 31. 8. 2022.

Nosilec projekta zahtevek odda kot e-račun, in sicer lahko preko:

- bank in ponudnikov elektronske poti, s katerimi ima UJP sklenjene pogodbe o izmenjavi e-računov, ali
- portala UJP eRačun, ki podpira pošiljanje e-računov za manjše izdajatelje.

Na e-računu (v katerem se za tip dokumenta izbere Zahtevek za plačilo-neobdavčeno) mora biti v polju »Referenčni dokument: pogodba« navedena številka pogodbe z zadnje strani te pogodbe. Če nosilec projekta želi, da se pri plačilu zahtevka upošteva njegov sklic, ga vpiše v polje »Sklic«. V kolikor sklica ne potrebuje, določi le model, in sicer SI99. Koda namena je AEMP. Datum opravljene storitve je datum zaposlitve. V polje »Namen in opis« se vpiše subvencija za zaposlitev za Ime Priimek.

K prvemu zahtevku mora nosilec projekta predložiti kopijo/e ustrezne pogodb/e o zaposlitvi za vsako vključeno osebo, ki jo lahko odda kot prilogo e-računa ali jo/jih pošlje na pristojno območno službo Zavoda po elektronski ali klasični pošti ali jo odda osebno.

## 7. člen Obveznosti nosilca projekta

Nosilec projekta se zavezuje, da bo projekt izvedel tako, da bo:

1. izbrano(e) brezposelno(e) osebo(e) **zaposlil najkasneje v 30 koledarskih dneh po podpisu te pogodbe/aneksa k pogodbi**, vendar ne prej, kot z naslednjim dnem po podpisu pogodbe med brezposelno osebo in Zavodom, razen če je daljši rok dogovorjen z Zavodom;
2. vključeno(e) brezposelno(e) osebo(e) ob nastopu dela seznanil z ukrepi, predpisanimi za varno delo in jo(ih) usposobil za varno delo ter zagotavljal pogoje za varnost in zdravje pri delu v skladu z veljavnimi predpisi o varnosti in zdravju pri delu;
3. vsako zaposlitev Zavodu izkazal s kopijo ustrezne pogodbe o zaposlitvi, ki jo bo priložil k prvemu zahtevku za plačilo;
4. vključeni(m) brezposelni(m) osebi(am) izplačeval plačo skladno s pogodbo o zaposlitvi na njihove transakcijske račune oziroma v skladu s pravilnikom, ki ureja davčni postopek in izplačeval tudi druge prejemke skladno z veljavnimi predpisi s področja delovnopravne, davčne in plačne zakonodaje ter zanjo(e) plačeval vse obvezne prispevke iz plače (prispevki delojemalca), akontacijo dohodnine in obvezne prispevke na plačo (prispevki nosilca projekta);
5. najkasneje v roku 8 dni po prenehanju zaposlitve ali po pozivu Zavoda le-tega pisno obvestil o prenehanju pogodbe o zaposlitvi pred časom, dogovorjenim s to pogodbo in posređoval kopijo dokazila o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, Zavod pa bo v istem roku obvestil tudi o drugih spremembah, ki bi lahko imele za posledico neizpolnitev pogodbenih obveznosti;
6. za zagotovitev revizijske sledi v spisu projekta hranil dokumentacijo v zvezi z izvedbo projekta (obvestilo o sprejemu ponudbe, pogodbo o izvedbi projekta z aneksi, pogodbo/e o zaposlitvi, M - 1/M - 2 obrazec/ce, zahtevek/e za plačilo kot e-račun/e) še 10 let po poteku izvedbe projekta;
7. še 10 let po zadnjem prejetem izplačilu omogočil tehnični, administrativni in finančni nadzor nad izvedbo predmeta pogodbe Zavodu in pristojnim organom Republike Slovenije;
8. vodil ločen knjigovodski sistem ali ustrezno knjigovodsko evidenco za vse transakcije v zvezi s projektom;
9. zagotovil, da za iste upravičene stroške ni in ne bo prejel sredstev iz drugih javnih virov financiranja (prepoved dvojnega financiranja);
10. zagotovil, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo v času trajanja pogodbe ne bo presežala skupnih stroškov, nastalih v zvezi z njeno zaposlitvijo. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe so seštevek njenih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Kot prejeta sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitive ali vračila socialnih prispevkov, do katerih sta upravičena nosilec projekta ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Če je zaposlitev prekinjena pred pogodbeno dogovorjenim časom se skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, ugotavljajo glede na dejanski čas zaposlitve;

11. zagotovil, da skupna vrednost vseh prejetih javnih sredstev, vključno s sredstvi na podlagi te pogodbe na ravni enotnega podjetja, ne presega oziroma ne bo presegala 200.000,00 EUR v obdobju zadnji treh koledarskih let ne glede na obliko ali namen pomoči (v primeru podjetij, ki delujejo v komercialnem cestnem tovornem prevozu, znaša zgornja dovoljena meja pomoči 100.000,00 EUR) (pravilo »de minimis«);
12. Zavod pisno obvestil o prejemu sredstev iz točke 9., 10. ali 11. tega člena najkasneje 45 dni po izteku 24. meseca subvencionirane zaposlitve;
13. upošteval predpise o varovanju osebnih podatkov zaposlenih.

Nosilec projekta je dolžan spoštovati in upoštevati obveznosti iz tega člena pogodbe ter izvesti projekt strokovno, vestno in kakovostno, s skrbnostjo dobrega gospodarja. Pogodbeni stranki soglašata, da bo nosilec projekta poleg podatkov iz prvega odstavka tega člena, v elektronski obliki, Zavodu posredoval tudi podatke, ki bodo zahtevani z navodili za elektronsko poslovanje na področju javnih povabil.

## **8. člen** **Obveznosti Zavoda**

Zavod se zavezuje, da bo projekt financiral tako, da bo upravičene stroške nosilcu projekta plačal na podlagi elektronsko prejetega(ih) pravočasnega(ih), popolnega(ih) in potrjenega(ih) zahtevka(ov) za plačilo upravičenih stroškov izvedbe projekta.

Subvencijo za zaposlitev posamezne vključene brezposelne osebe bo Zavod izplačal v dveh delih na podlagi zahtevkov in dokazil, predloženih po zaposlitvi vključene brezposelne osebe, in sicer:

- prvi del subvencije v višini polovičnega zneska subvencije za posamezno vključeno osebo iz 4. člena pogodbe bo plačal na podlagi prvega zahtevka, ki ga nosilec projekta predloži praviloma v roku 30 dni po zaposlitvi,
- drugi del subvencije v višini polovičnega zneska subvencije za posamezno vključeno osebo iz 4. člena pogodbe bo plačal na podlagi drugega zahtevka, ki ga nosilec projekta predloži najprej po izplačilu plače za 24. mesec zaposlitve. V primeru, da je zaposlitev trajala več kot 12 mesecev in manj kot 24 mesecev, se zahtevek za drugi del subvencije predloži po izplačilu plače za zadnji mesec zaposlitve.

V primeru delne izpolnitve obveznosti (zaposlitev ni ohranjena 24 mesecev) je nosilec projekta upravičen le do sorazmernega dela dodeljene subvencije, določene v 4. členu te pogodbe, in sicer 1/24 za vsak poln mesec zaposlitve in 1/730 za vsak koledarski dan zaposlitve kadar ne gre za polni mesec.

V primeru spremembe delovnega časa iz pogodbe o zaposlitvi na krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden, v obdobju od vključno 13. do 24. meseca zaposlitve, je nosilec projekta upravičen do sorazmernega dela drugega dela subvencije glede na dejanski delovni čas vključene brezposelne osebe, razen v primeru, kadar je sprememba posledica invalidnosti. Če delovni čas skrajša na manj kot 20 ur do plačila drugega dela subvencije ni upravičen.

Zavod zahtevkov za plačilo drugega dela subvencije ne bo plačal, če nosilec projekta ni izpolnil obveznosti, določene v 7. členu te pogodbe in jih, če je odprava kršitev mogoča, ni odpravil v rokih, določenih v 10. in 11. členu te pogodbe.

Prav tako Zavod ne bo plačal zahtevkov:

- v primeru iz drugega odstavka 3. člena te pogodbe,
- če so prejeti po rokih, določenih v 6. členu te pogodbe,
- je ugotovljeno, da je bila dokumentacija nosilca projekta, ki je bila podlaga za odobritev in plačilo sredstev, netočna, zavajajoča, lažna oziroma ponarejena.

Zavod bo obstoj zaposlitve na podlagi prijave v obvezna socialna zavarovanja preverjal v uradnih evidencah ZZSZ, še posebej pred vsakim plačilom.

Zavod bo sredstva nakazal najkasneje v 30 dneh od potrditve popolnega zahtevka, ki ga nosilec projekta naslovi na pristojno območno službo Zavoda, na transakcijski račun nosilca projekta št.: ..... odprt pri banki ....., pri čemer mora biti navedeni transakcijski račun odprt v Republiki Sloveniji ter razviden iz registra transakcijskih računov pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES), razen v primeru zavrnitve zahtevka za izplačilo s strani ministrstva, pristojnega za delo.



## **9. člen**

### **Spremljanje in nadzor izvedbe ter varstvo podatkov**

Pogodbeni stranki soglašata, da imajo Zavod in pristojni organi Republike Slovenije ali od njih pooblaščen izvajalci pravico tehničnega, administrativnega in finančnega spremljanja in vrednotenja izvedbe projekta ter nadzora nad porabo dodeljenih sredstev.

Nosilec projekta soglašata, da Zavod spremlja izvedbo projekta z vpogledom v uradne evidence ZZZS in FURS ter da pri pristojnem nadzornem organu preveri podatke o pravnomočno izrečenih globah za prekršek iz četrte alineje prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1.

Nadzorni organi iz prvega odstavka tega člena lahko izvajajo spremljanje preko pisnih poročil nosilca projekta in preverjanj na kraju samem pri nosilcu projekta, praviloma na podlagi predhodnega obvestila. V primerih preverjanj na kraju samem bo nosilec projekta omogočil vpogled v delovno okolje oseb vključenih v subvencionirano zaposlitev, v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem projekta. Nosilec projekta se obvezuje, da bo sodeloval pri izvedbi teh kontrol ter se nanje ustrezno pripravil.

Nosilec projekta se zavezuje, da bo navedenim nadzornim organom takoj, oziroma v primeru pisnega poziva, najkasneje v roku osmih dni po prejemu poziva predložil vse dokumente, ki so kakorkoli povezani z izvedbo predmeta pogodbe.

Zavod se zavezuje, da bo v času trajanja ter po prenehanju pogodbe varoval kot poslovno skrivnost informacije in podatke, ki jih bo nosilec projekta določil kot poslovno skrivnost, skladno z veljavno zakonodajo.

## **10. člen**

### **Nenamensko porabljen sredstva**

Po tej pogodbi se za nenamensko porabo sredstev šteje, če:

1. je prišlo do prenehanja pogodbe o zaposlitvi pred iztekom 12ih mesecev po zaposlitvi;
2. je nosilec projekta vključeni(m) osebi(am) spremenil delovni čas iz pogodbe o zaposlitvi na krajši delovni čas, razen v primeru, kadar je sprememba posledica invalidnosti;
3. je ugotovljeno, da nosilec projekta ne plačuje neto plač skladno s 4. točko 7. člena te pogodbe in/ali obveznih prispevkov iz plače in/ali obveznih prispevkov na plačo ter teh kršitev tudi v naknadno postavljenem roku ne odpravi;
4. je nosilec projekta za iste upravičene stroške prejel sredstva iz drugih javnih virov financiranja;
5. je ugotovljeno preseganje skupnih stroškov, nastalih z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, določene v 10. točki 7. člena;
6. je ugotovljeno, da so bila sredstva po tej pogodbi izplačana v obdobju 12 mesecev pred pravnomočnim izrekom globe nosilcu projekta za prekršek iz četrte alineje prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1;
7. je ugotovljeno, da je bila dokumentacija nosilca projekta, ki je bila podlaga za odobritev in plačilo sredstev, netočna, zavajajoča, lažna oziroma ponarejena.

Če Zavod ugotovi nenamensko porabo sredstev iz te pogodbe, se z dnem te ugotovitve pogodba šteje za razvezano, nosilec projekta pa je v roku 30 dni po prejemu pisne zahteve Zavoda dolžan vrniti:

1. 1/12 prejete subvencije za vsak manjkajoči mesec zaposlitve do izteka 12. meseca le-te in 1/365 prejete subvencije za vsak manjkajoči koledarski dan, kadar ne gre za polni mesec oziroma v primeru iz 2. odstavka 3. člena celotno prejeto subvencijo;
2. sorazmerni del sredstev, preračunan glede na dejanski delovni čas vključene brezposelne osebe, kadar nosilec projekta vključenim osebam spremeni delovni čas iz pogodbe o zaposlitvi na krajši delovni čas v obdobju do izteka 12. meseca zaposlitve;
3. sorazmeren del prejetih sredstev v znesku, določenem v 1. točki tega odstavka, za vsak mesec pogodbeno dogovorjenega obdobja subvencioniranja zaposlitve, za katerega nosilec projekta vključeni osebi ni plačeval neto plač skladno s 4. točko 7. člena te pogodbe in/ali obveznih prispevkov iz plače in/ali obveznih prispevkov na plačo ter teh kršitev tudi v naknadno postavljenem roku ni odpravil;
4. neupravičeno prejeta sredstva, v višini prejetih sredstev iz drugih javnih virov financiranja;
5. višino neupravičeno prejetih sredstev, v primeru preseganja skupnih stroškov, nastalih z zaposlitvijo posamezne vključene osebe;

6. tisti znesek sredstev iz 6. točke prejšnjega odstavka tega člena, ki ga je prejel v obdobju 12 mesecev pred sestavo prvega zapisnika nadzornega organa do pravnomočno izrečene globe za prekršek iz četrte alineje prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1;
7. celoten znesek prejetih sredstev kadar je ugotovljeno, da je bila dokumentacija nosilca projekta, ki je bila podlaga za plačilo sredstev, netočna, zavajajoča, lažna oziroma ponarejena.

Če so sočasno podane okoliščine za vračilo po 1. in 3. ali po 2. in 3. točki drugega odstavka tega člena, se sredstva za vračilo seštevajo do višine vseh prejetih sredstev.

V primerih ugotovljene nenamenske porabe sredstev mora nosilec projekta sredstva vrniti skupaj z obrestmi v višini zakonitih zamudnih obresti, ki tečejo od dneva prejema sredstev do dneva vračila oziroma plačila.

Določba drugega odstavka tega člena o razvezi pogodbe ne velja v primeru, ko je nosilec projekta zaposlil več vključenih brezposelnih oseb, in je bila nenamenska poraba po 1., 2., 3., 4. in 5. točki prvega odstavka tega člena ugotovljena le pri posamezni osebi. V teh primerih se pogodba obdrži v veljavi v obsegu, ki se nanaša na preostale zaposlene vključene brezposelne osebe in traja do izteka njihove zaposlitve.

Določba drugega odstavka tega člena o razvezi pogodbe ne velja tudi v primeru, če nosilec projekta osebi(am), ki jo(ih) je na podlagi te pogodbe zaposlil s polnim delovnim časom, praviloma 40 ur tedensko, v nadaljevanju spremeni polni delovni čas zaradi uveljavitve pravice do krajšega delovnega časa zaradi starševstva. V tem primeru se pogodba zadrži v veljavi, nosilec projekta pa je v roku 30 dni po prejemu pisne zahteve Zavoda dolžan vrniti sorazmeren del prejetih sredstev preračunan glede na dejanski delovni čas vključene osebe.

## **11. člen**

### **Neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti**

V primeru, da nosilec projekta ne realizira zaposlitev brezposelnih oseb iz 4. člena te pogodbe v roku iz 1. točke prvega odstavka 7. člena te pogodbe, ali jih zaposli v manjšem številu, kot je dogovorjeno s to pogodbo, se pogodba z naslednjim dnevom po poteku roka šteje za razvezano ali v obsegu nerealiziranih zaposlitev ali v celoti, če nosilec projekta ni zaposlil nobene brezposelne osebe. V primeru razveze zaradi delne ali celotne neizpolnitve lahko Zavod zahteva tudi plačilo pogodbene kazni v višini 100,00 EUR za vsako nerealizirano zaposlitev, in sicer v roku 30 dni od prejema zahteve za plačilo s strani Zavoda.

V primeru kršitve določbe 2. točke 7. člena te pogodbe, mora nosilec projekta z dnem ugotovitve kršitve oziroma neuspešnega poteka roka za odpravo kršitve, plačati pogodbeno kazen v višini 100,00 EUR za vsako v projekt vključeno osebo, pri kateri je bila kršena ta določba, in sicer v roku 30 dni od prejema zahtevka za vračilo sredstev s strani Zavoda.

V primeru kršitve določb iz 5. točke, ki se nanaša na dokazilo o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, 12. in 13. točke 7. člena te pogodbe, mora nosilec projekta z dnem ugotovitve kršitve oziroma neuspešnega poteka roka za odpravo kršitev, plačati pogodbeno kazen v višini 200,00 EUR, in sicer v roku 30 dni od prejema zahteve za plačilo s strani Zavoda.

V primeru kršitve določb 6., 7. in 8. točke 7. člena te pogodbe mora nosilec projekta z dnem ugotovitve kršitve oziroma neuspešnega poteka roka za odpravo kršitev v roku 30 dni vrniti vsa prejeta sredstva, skupaj s pogodbenimi obrestmi v višini zakonitih zamudnih obresti, ki tečejo od dneva prejema sredstev do dneva vračila.

V primeru kršitve določbe 11. točke 7. člena te pogodbe, mora nosilec projekta po prekoračitvi dovoljenega zneska pomoči po pravilu »de minimis«, prejeta sredstva v roku 30 dni vrniti v celoti, skupaj s pogodbenimi obrestmi v višini zakonitih zamudnih obresti, ki tečejo od dneva prejema sredstev do dneva vračila.

V primeru, da nosilec projekta v tem členu navedene pogodbene kazni ali neupravičeno prejetih sredstev iz 4. in 5. odstavka tega člena ne plača v rokih, navedenih v tem členu, tečejo zakonite zamudne obresti, ki so obračunane od dneva zamude do dneva vračila oziroma plačila.

V primeru, da Zavod ugotovi druge kršitve s strani nosilca projekta, o ugotovitvah obvesti nosilca projekta in to upošteva pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja.

## **12. člen**

### **Odstop od pogodbe**

Zavod ima pravico odstopiti od pogodbe, če po podpisu pogodbe ugotovi, da je bila nosilcu projekta pravnomočno izrečena globa za prekršek iz četrte alineje prvega odstavka 23. člena ZPDZC-1.

Z odstopom od pogodbe nosilec projekta izgubi pravico do izplačila sredstev, dogovorjenih s to pogodbo.

### **13. člen** **Prepoved cesije in prenosa pogodbe**

Nosilec projekta denarnih terjatev, ki izhajajo iz te pogodbe, ne bo prenesel na drugega (prepoved cesije). Prenos terjatev kljub temu dogovoru nima pravnega učinka.

Prav tako nosilec projekta ne bo prenesel te pogodbe nekomu tretjemu, razen če Zavod v to privoli pred prenosom. Prenos pogodbe brez soglasja Zavoda nima pravnega učinka. Če nosilec projekta prenese to pogodbo brez predhodnega soglasja Zavoda in ima to za posledico spremembo delodajalca oseb, ki so se zaposlile po tej pogodbi, je dolžan vrniti prejeta sredstva skladno z določili 10. člena te pogodbe.

Prejšnji odstavek se ne nanaša na primere univerzalnega pravnega nasledstva nosilca projekta, tj. na primere njegovega statusnega preoblikovanja po določbah Zakona o gospodarskih družbah in v primeru, ko zaradi smrti podjetnika njegov dedič nadaljuje zapustnikovo podjetje kot univerzalni pravni naslednik.

### **14. člen** **Vrnitev sredstev**

Sredstva, ki jih je nosilec projekta dolžan vrniti v primerih, določenih s to pogodbo, se nakažejo na podračun enotnega zakladniškega računa Zavoda: 01100-6030264217.

### **Prehodne in končne določbe**

#### **15. člen**

Za izvedbo te pogodbe je s strani nosilca projekta odgovoren(a) \_\_\_\_\_ in s strani Zavoda \_\_\_\_\_.

#### **16. člen**

Pogodbeni stranki soglašata, da bosta morebitne spore, ki bi nastali v zvezi z izvajanjem te pogodbe, reševali sporazumno. V primeru, da sporazum ni možen, bo spore reševalo pristojno sodišče v Ljubljani.

#### **17. člen**

Vse morebitne spremembe in dopolnitve te pogodbe stranki določita s pisnim aneksom k tej pogodbi.

#### **18. člen**

Pogodba začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank.

Pogodba je sklenjena pod odložnim pogojem, da je nosilec projekta predložil tudi podpisano izjavo, iz katere izhaja, da s sklenitvijo te pogodbe kot enotno podjetje skupna vrednost vseh prejetih javnih sredstev dodeljenih po pravilu de minimis ne bo preseгла 200.000,00 EUR (oziroma 100.000,00 EUR v komercialnem cestnem tovornem prevozu) v zadnjih treh koledarski letih, ne glede na obliko ali namen pomoči ter ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Evropske unije.

Pogodba je napisana v dveh enakih izvodih, od katerih prejme vsaka pogodbeni stranka po en izvod.

### **19. člen** **Protikorupcijsko določilo (opcija)**

V primeru, da se ugotovi, da pri tej pogodbi, katere vrednost znaša 10.000,00 EUR ali več, kdo v imenu ali na račun druge pogodbene stranke, predstavniku ali posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za pridobitev posla ali za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je organu ali organizaciji iz javnega sektorja povzročena škoda ali je omogočena

pridobitev nedovoljene koristi predstavniku organa, posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja, drugi pogodbeni stranki ali njenemu predstavniku, zastopniku, posredniku, je ta pogodba nična.

Zavod bo v primeru ugotovitve o domnevnem obstoju dejanskega stanja iz prejšnjega odstavka ali obvestila Komisije za preprečevanje korupcije ali drugih organov, glede njegovega domnevnega nastanka, pričel z ugotavljanjem pogojev ničnosti pogodbe iz prejšnjega odstavka oziroma z drugimi ukrepi v skladu s predpisi Republike Slovenije.

## **20. člen**

### **Finančno zavarovanje za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti (opcija)**

Pogodba, katere vrednost znaša 30.000,00 EUR ali več, je sklenjena pod razveznim pogojem, da nosilec projekta skupaj s podpisanim izvodom te pogodbe kot finančno zavarovanje za dobro izvedbo pogodbenih obveznosti Zavodu izroči dve blanco menici in menično izjavo s pooblastilom za izpolnitev in unovčenje po vzorcu iz dokumentacije javnega povabila v polovični pogodbeni vrednosti.

Pogodbo pripravil(a):

Datum priprave pogodbe:

Številka pogodbe:

Nosilec projekta:

Zakoniti zastopnik ali pooblaščenec:

Zavod RS za zaposlovanje

Odgovorna oseba:

Podpis:

Podpis:

Datum podpisa:

Datum podpisa:



## Vzorec: IZJAVA DELODAJALCA/NOSILCA PROJEKTA GLEDE SREDSTEV DE MINIMIS

Naše enotno podjetje<sup>29</sup>

.....  
.....  
.....

(navedite naziv in MŠO podjetij, ki spadajo v enotno podjetje, če obstajajo)

v zadnjih treh koledarski letih<sup>30</sup> skupaj s sredstvi, do katerih bo upravičeno s sklenitvijo (priložene) pogodbe o izvedbi projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji z ZRSZ št. ..., ne bo preseglo skupne vrednosti vseh prejetih javnih sredstev po pravilu de minimis, to je **ne bo preseglo 200.000,00 EUR (oziroma 100.000,00 EUR v komercialnem cestnem tovornem prevozu)**, ne glede na obliko ali namen pomoči ter ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Evropske unije.

Naziv delodajalca:

Zakoniti zastopnik ali pooblaščenec:

Kraj in datum:

Podpis:

---

<sup>29</sup> Enotno podjetje pomeni vsa podjetja, ki so med seboj najmanj v enem od naslednjih razmerij:

- podjetje ima večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov drugega podjetja;
- podjetje ima pravico imenovati ali odpoklicati večino članov upravnega, poslovskega ali nadzornega organa drugega podjetja;
- podjetje ima pravico izvrševati prevladujoč vpliv na drugo podjetje na podlagi pogodbe, sklenjene z navedenim podjetjem, ali določbe v njegovi družbeni pogodbi ali statutu;
- podjetje, ki je delničar ali družbenik drugega podjetja, na podlagi dogovora z drugimi delničarji ali družbeniki navedenega podjetja samo nadzoruje večino glasovalnih pravic delničarjev ali družbenikov navedenega podjetja.

Podjetja, ki so v katerem koli razmerju iz točk (a) do (d) preko enega ali več drugih podjetij, prav tako veljajo za enotno podjetje.

<sup>30</sup> V tekočem in dveh preteklih koledarskih letih.

## VZOREC MENIČNEGA BLANKETA Z NAVODILOM ZA PODPISOVANJE

V ..... 20 .....  
(kraj in datum izdaje) (znesek z števili)

.....  
(dospelost plačila) PLAČAJTE ZA TO MENICO

PO NALOGU ..... ZNESEK  
(ime razmitenja) (znesek z besedo)

.....  
(znesek z besedo)

VREDNOST PREJETA ..... IN GA POLOŽITE NA RAČUN ..... OBVESTIL

OBVESTITE .....  
(naslov trasanta)

PLAČLJIVO PRI .....  
(prezime)

30.09.7-4215-01 ALEA\* 035-14, Številčno datuma - Obz. 7,11

**Avalist (porok) na licu menice** (priporočamo levo spodaj) tako, da lastnoročno napiše svoje ime, priimek ter naslov. Ime in priimek mora čitljivo izpisati, ni dovoljena parafa.  
Če se podpiše na »hrbtu« menice mora poleg imena, priimka in naslova obvezno dopisati »**kot porok**« ali »**per aval**«  
(**NIKAKOR** pa se **NE SME** podpisati na črto »obvestite«, ker je ta predvidena za trasata!).

**Trasant se navede na licu menice** desno spodaj: čitljivo ime pravne osebe, žig, če posluje z njim in podpis zakonitega zastopnika v obliki, v kateri je deponiran v sodnem registru z **obveznim pristavkom**, da se podpisuje **kot**:

- poslovodja d.o.o. ali
- osebni družbenik v osebni družbi ali
- zastopnik društva ali
- samostojni podjetnik (s.p.) ali
- kot pooblaščenec (prokurist (pp) ipd.).





## VZOREC MENIČNE IZJAVE S POOBLASTILOM ZA DOBRO IZVEDBO POGODBENIH OBVEZNOSTI

V zavarovanje svojih pogodbenih obveznosti do Zavoda RS za zaposlovanje iz pogodbe/aneksa k pogodbi o izvedbi projekta v okviru programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji št. .... (vpisati številko pogodbe), sklenjena dne \_\_.\_\_.20\_\_ (vpisati datum pogodbe) in aneksa št. .... (vpisati številko aneksa), sklenjenega dne \_\_.\_\_.20\_\_ (datum aneksa), izročamo Zavodu RS za zaposlovanje naslednje število ..... podpisanih blanco menic, na katerih je(so) podpisana(ne) pooblaščen(a)(ne) oseba(e):

..... kot .....  
..... kot .....  
(ime in priimek) (funkcija in podpis zastopnika)

Izdajatelj menice pooblašča Zavod RS za zaposlovanje, da kadar namen zgoraj navedene/ga pogodbe/aneksa ni dosežen/a iz razlogov, določenih v njenem 10. in 11. členu eno ali po potrebi več blanco menic izpolni v skladu s predmetnim pooblastilom in jih predloži v tej izjavi navedeni banki v plačilo.

**Pooblaščamo Zavod RS za zaposlovanje, da manjkajoče menične elemente izpolni, kot sledi:**

1. **Kraj in datum izdaje:** je sedež izdajatelja menice in datum, ko menični upnik menico izpolni;
2. **Menični znesek:** je 50 % znesek sredstev, ki smo jih kot izdajatelj menice prejeli po zgoraj navedeni pogodbi/aneksu oziroma sorazmerno nižji znesek po določitih 10. in 11. člena zgoraj navedene pogodbe/aneksa, skupaj s pogodbenimi obrestmi v višini zakonitih zamudnih obresti, ki tečejo od dneva prejema sredstev do dneva izstavitve zahtevka za vračilo sredstev ter zakonitimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva izstavitve zahtevka za vračilo do dneva vračila oziroma plačila;
3. **Dospelost:** na vpogled;
4. **Remitent:** Zavod RS za zaposlovanje;
5. **Kraj in oseba, pri kateri je menica plačljiva:**

.....  
(ime in sedež banke ali druge organizacije, ki opravlja plačilni promet)  
ki vodi **transakcijski račun** izdajatelja menic št. .... št. TRR:..... ali  
pri kateri koli drugi osebi, ki vodi kateri koli drug račun izdajatelja menic, v katerega breme je možno poplačilo teh menic v skladu z vsakokrat veljavnimi predpisi;

6. **Obvestilo:** klavzula »brez protesta«.

**Obvezujemo se, da bomo pravočasno zagotovili ustrezno denarno kritje na zgoraj navedenem transakcijskem računu ali pri kateri koli drugi osebi, ki vodi naš račun.**

Predmetno pooblastilo se šteje kot nepreklicni nalog zgoraj navedeni banki ali katerikoli drugi osebi, ki vodi naš račun, za plačilo omenjenih menic.

Izdajatelj izrecno soglašata, da veljajo pooblastilo in podpisane menice tudi v primeru spremembe pooblaščenih podpisnikov izdajatelja.

**IZDAJATELJ MENIC:** .....

(vpisati naziv in naslov firme) .....

**ZANJ:** .....

(vpisati zakonitega zastopnika oz. prokurista)

.....  
(podpis)

**KOT POROK:** .....

(vpisati ime in priimek fizične osebe, ki se osebno zaveže poravnati menični dolg)

.....  
(podpis poroka)

**DAVČNA ŠT. POROKA:** .....