

kandidate ili potvrdi predložene kandidate i dostavi poslodavcu na konačni izbor. Uslovi za zapošljavanje radnika po Sporazumu su: prethodna prijava kod nadležnih službi za zapošljavanje u BiH, starost iznad 18 godina, kao i da u Sloveniji nema odgovarajućih domaćih kandidata za radno mesto i da poslodavac ispunjava uslove iz člana 17. ZZSRS.

Podnošenjem PDM-KTD obrasca, na kome se označi zaposlenje po Sporazumu sa BiH, započinje prethodni postupak u kome, u slučaju da poslodavac ispunjava uslove, Zavod izdaje dokument »Osnovni podaci o poslodavcu i radnom mestu«. Istovremeno sa podnošenjem PDM-KTD obrasca, a najkasnije u roku od 30 dana od izdavanja dokumenta »Osnovni podaci o poslodavcu i radnom mestu«, poslodavac predaje molbu u Zavodu na obrascu TUJ-BIH-1 i prilaže potrebne dokaze. **Ugovor o radu mora da bude zaključen najmanje na godinu dana. Radna dozvola se izdaje sa važenjem od 3 godine. Prve godine radnik može da bude zaposlen samo kod poslodavca koji je dobio radnu dozvolu – a po isticanju prve godine ima slobodan pristup tržištu rada.** Dozvola izdata po Sporazumu se računa kao saglasnost za izdavanje jedinstvene dozvole za boravak i rad.

Izuzeci od zapošljavanja po Sporazumu: sezonsko zapošljavanje; zapošljavanje poslovnih radnika; osposobljavanje na području medicine; stranci koji borave na osnovu spajanja porodice, međunarodne zaštite i stranci koji imaju status istraživača.

Dozvola po Sporazumu se produžava za sledeće 3 godine ako je radnik bio zaposlen najmanje 1 godinu i ako ima zaključen ugovor o radu najmanje za još 1 godinu.

Zapošljavanje radnika migranata iz Republike Srbije

Od 01.09.2019. se zapošljavanje državljana Srbije izvodi na osnovu Sporazuma između Vlade Republike Slovenije i Vlade Republike Srbije o zapošljavanju državljana Republike Srbije u Republici Sloveniji i Protokola o sprovođenju Sporazuma („Službeni list RS“, br. 38/19).

Zapošljavanje državljana Srbije je moguće samo uz prethodno učešće službe za zapošljavanje u Srbiji, koja na

osnovu podnete potrebe za radnikom izabere odgovarajuće kandidate ili potvrdi predložene kandidate i dostavi poslodavcu na konačni izbor. Uslovi za zapošljavanje radnika po Sporazumu su: prethodna prijava kod nadležnih službi za zapošljavanje u Srbiji, starost iznad 18 godina, kao i da u Sloveniji nema odgovarajućih domaćih kandidata za radno mesto i da poslodavac ispunjava uslove iz člana 17. ZZSRS.

Izuzeci: stranci koji su već zaposleni u Sloveniji; sezonsko zapošljavanje; zapošljavanje poslovnih radnika; osposobljavanje na području medicine; stranci koji imaju izdatu dozvolu za stalni boravak; koji borave na osnovu spajanja porodice ili zakona za međunarodnu zaštitu; koji imaju priznat status istraživača.

Podnošenjem PDM-KTD obrasca, na kome se označi zaposlenje po Sporazumu sa Srbijom, započinje prethodni postupak u kome, u slučaju da poslodavac ispunjava uslove, Zavod izdaje dokument »Osnovni podaci o poslodavcu i radnom mestu«. Istovremeno sa podnošenjem PDM-KTD obrasca, a najkasnije u roku od 30 dana od izdavanja dokumenta »Osnovni podaci o poslodavcu i radnom mestu«, poslodavac predaje molbu u Zavodu na obrascu TUJ-SRB-1 i prilaže potrebne dokaze. **Ugovor o radu mora da bude zaključen najmanje na godinu dana. Radna dozvola se izdaje sa važenjem od 3 godine. Prve godine radnik može da bude zaposlen samo kod poslodavca koji je dobio radnu dozvolu – a po isticanju prve godine ima slobodan pristup tržištu rada.**

Dozvola po Sporazumu se produžava za sledeće 3 godine ako je radnik bio zaposlen najmanje 1 godinu i ako ima zaključen ugovor o radu najmanje za još 1 godinu.



Zapošljavanje stranaca u Republici Sloveniji

Info točka za tužce,
Vojkova cesta 2, Ljubljana



Telefon: 01 33 08 120
E-pošta: info-tocka@ess.gov.si



Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Zapošljavanje, samozapošljavanje i rad stranaca iz trećih država

Izvodi se na osnovu Zakona o zapošljavanju, samozapošljavanju i radu stranaca (ZZSRS, „Službeni list RS“, br. 1/18, 31/18).

Zakonom je uveden koncept jedinstvene dozvole za boravak i rad, tj. »sve na jednom mestu«, što znači da se molba predaje u jedinici uprave (JU), a Zavod daje saglasnost za izdavanje jedinstvene dozvole.

Izuzeci, tj. slučajevi u kojima Zavod izdaje radne dozvole su: sezonski poslovi u poljoprivredi koji ne traju duže od 90 dana i zapošljavanje radnika iz Bosne i Hercegovine i Srbije na osnovu Sporazuma među državama.

Molba za jedinstvenu dozvolu se predaje u JU ili u diplomatsko-konzularnom predstavništvu u matičnoj državi, a Zavod RS za zapošljavanje na zahtev JU proverava uslove za izdavanje saglasnosti po ZZSRS i donosi odluku o davanju saglasnosti za jedinstvenu dozvolu.

Slobodan pristup tržištu rada u RS imaju: članovi porodice slovenačkih državljana; stranci sa dozvolom za stalni boravak; stranci slovenačkog porekla; žrtve trgovine ljudima i nezakonitog zapošljavanja; stranci kojima je u RS priznato pravo na međunarodnu zaštitu i njihovi članovi porodice; osobe sa priznatim statusom privremene zaštite i moloci za međunarodnu zaštitu.

Prijava slobodnog radnog mesta (PDM-KTD) nije obavezna u postupku izdavanja jedinstvene dozvole, a podnosilac može pre podnošenja molbe da proveri stanje na tržištu rada i da u roku od 5 dana dobije obaveštenje o odgovarajućim kandidatima.

Vrste saglasnosti koje Zavod izdaje na zahtev jedinice uprave

Saglasnost za zapošljavanje, samozapošljavanje ili rad se daje na zahtev JU strancu koji ima najmanje srednje

stručno obrazovanje ili NPK sertifikat (nacionalna stručna kvalifikacija) dobijen u RS, a koji je u poslednja 24 meseca bio najmanje 20 meseci zaposlen u RS; strancu koji je u poslednje tri godine pre podnošenja molbe bio najmanje 30 meseci zaposlen u RS; strancu koji je u periodu od poslednje 2 godine u RS stekao najmanje visokoškolsko obrazovanje i namerava da se zaposli ili samozaposli i strancu koji je u periodu od poslednje 2 godine završio program istraživačkog rada u RS. Ta saglasnost važi za period od tri godine po izdavanju.

Saglasnost za zaposlenje Zavod daje na zahtev JU ako su ispunjeni sledeći uslovi: da u evidenciji nezaposlenih lica nema odgovarajuće osobe; da je poslodavac pravilno registrovan i da nije u postupku likvidacije ili stečaja, da aktivno posluje (da je kod njega 6 meseci pre podnošenja molbe zaposlena najmanje jedna osoba na puno radno vreme ili da je kao s.p. najmanje 6 meseci pre podnošenja molbe uključen u obavezna socijalna osiguranja ili da je imao prilive u svakom od poslednjih 6 meseci u visini od 10.000 EUR na transakcioni račun otvoren u RS); da ima izmirene poreske obaveze i REK obrasce; da stranac ispunjava uslove koje zahteva poslodavac; da je priložen ugovor o radu. Ako je poslodavac registrovan kraće od 6 meseci, mora da pokaže investiciju u visini od 50.000 EUR pre podnošenja molbe u delatnost u okviru koje će stranac obavljati rad.

Saglasnost za plavu kartu se daje: ako stranac ima najmanje visokoškolsko obrazovanje; ako je priložen ugovor o radu na najmanje 1 godinu kojim je strancu obezbeđena plata 1,5 put veća od prosečne godišnje bruto plate u RS; ako u evidenciji nema odgovarajuće osobe; ako je poslodavac pravilno registrovan i nije u postupku stečaja ili likvidacije, ako ima izmirene poreske obaveze; ako stranac ispunjava uslove koje zahteva poslodavac.

Saglasnost za upućene radnike strani poslodavac može da dobije za one radnike koji su najmanje 6 meseci zaposleni kod njega. Ova saglasnost se daje za obavljanje usluga u inostranstvu, kretanje osoba unutar udruženja i osposobljavanje upućenih radnika u povezanim privrednim društvima. Ova saglasnost je vremenski ograničena.

Saglasnost za osposobljavanje ili usavršavanje stranaca se daje: ako je priložen ugovor o radu u svrhu osposobljavanja, potpisan od strane poslodavca; ako je priloženo pozitivno mišljenje nadležne komore ili ministarstva; ako stranac nije bio uključen u sličan program; ako poslodavac ima izmirene poreske obaveze. Rad na osnovu ove saglasnosti je vremenski ograničen.

Saglasnost za individualne usluge stranaca se daje za obavljanje rada za koji se zahteva posebno stručno znanje stranca; ako je između stranca i naručioca zaključen ugovor civilnog prava i ako stranac ima posebno stručno znanje

koje se zahteva za vršenje rada na osnovu ugovora. Ova saglasnost je vremenski ograničena.

Saglasnost za zastupnika se daje ako poslodavac aktivno posluje (da je kod njega 6 meseci pre podnošenja molbe zaposlena najmanje jedna osoba na puno radno vreme ili da je kao s.p. najmanje 6 meseci pre podnošenja molbe uključen u obavezna socijalna osiguranja ili da je imao prilive u svakom od poslednjih 6 meseci u visini od 10.000 EUR na transakcioni račun otvoren u RS); ako ima izmirene poreske obaveze i REK obrasce; ako je zastupnik upisan u odgovarajući registar i ako priloži ugovor o radu ili ugovor civilnog prava.

Saglasnost za sezonski rad i radna dozvola za sezonski rad: za sezonski rad koji ne traje duže od 90 dana u kalendarskoj godini Zavod izdaje radnu dozvolu za sezonski rad; za sezonski rad koji traje duže od 90 dana u kalendarskoj godini Zavod na zahtev JU daje saglasnost za jedinstvenu dozvolu.

Saglasnost za samozapošljavanje nije potrebna u postupku izdavanja ili produžavanja jedinstvene dozvole stranca zbog samozapošljavanja. Stranac može da se samozaposli po jednogodišnjem neprekidnom zakonitom boravku u RS. Uslov jednogodišnjeg prethodnog boravka ne važi za stranca koji je upisan u poslovni registar kao osoba koja će obavljati samostalnu stručnu delatnost.

Za preduzeća koja su upisana u registar preduzeća sa visokom dodatom vrednošću i u registar inovativnih „start-up“ preduzeća Zavod u postupku izdavanja saglasnosti ne proverava uslove pravilne registracije poslodavca, aktivnog poslovanja poslodavca i izmirenih poreskih obaveza.

Zapošljavanje radnika migranata iz Bosne i Hercegovine

Od 01.03.2013. se zapošljavanje državljana BiH izvodi na osnovu Sporazuma između Vlade RS i Saveta ministara BiH o zapošljavanju državljana BiH u RS i Protokola o sprovođenju Sporazuma („Službeni list RS“, br. 92/12, 29/17).

Zapošljavanje državljana BiH je moguće samo uz prethodno učešće službe za zapošljavanje u BiH, koja na osnovu podnete potrebe za radnikom izabere odgovarajuće