



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# USLOVI ZA ŽIVOT I RAD U REPUBLICI SLOVENIJI

Sladjana Zarić



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

23.9.2019

## Opšte informacije

- Površina Slovenije: 20.273 km<sup>2</sup>
- Broj stanovnika na dan 1.1.2019: **2.080.908**
- Broj stranaca na dan 1.1.2019: 138.193 (6,6%) – broj državljana Slovenije se smanjuje, broj stranaca povećava (vir:SURS)



## Tržište rada u Republici Sloveniji

- Stopa registrovane nezaposlenosti 7,3% – 71.544 (avgust 2019) registrovanih nezaposlenih lica

M: 48,4%

Ž: 51,8%

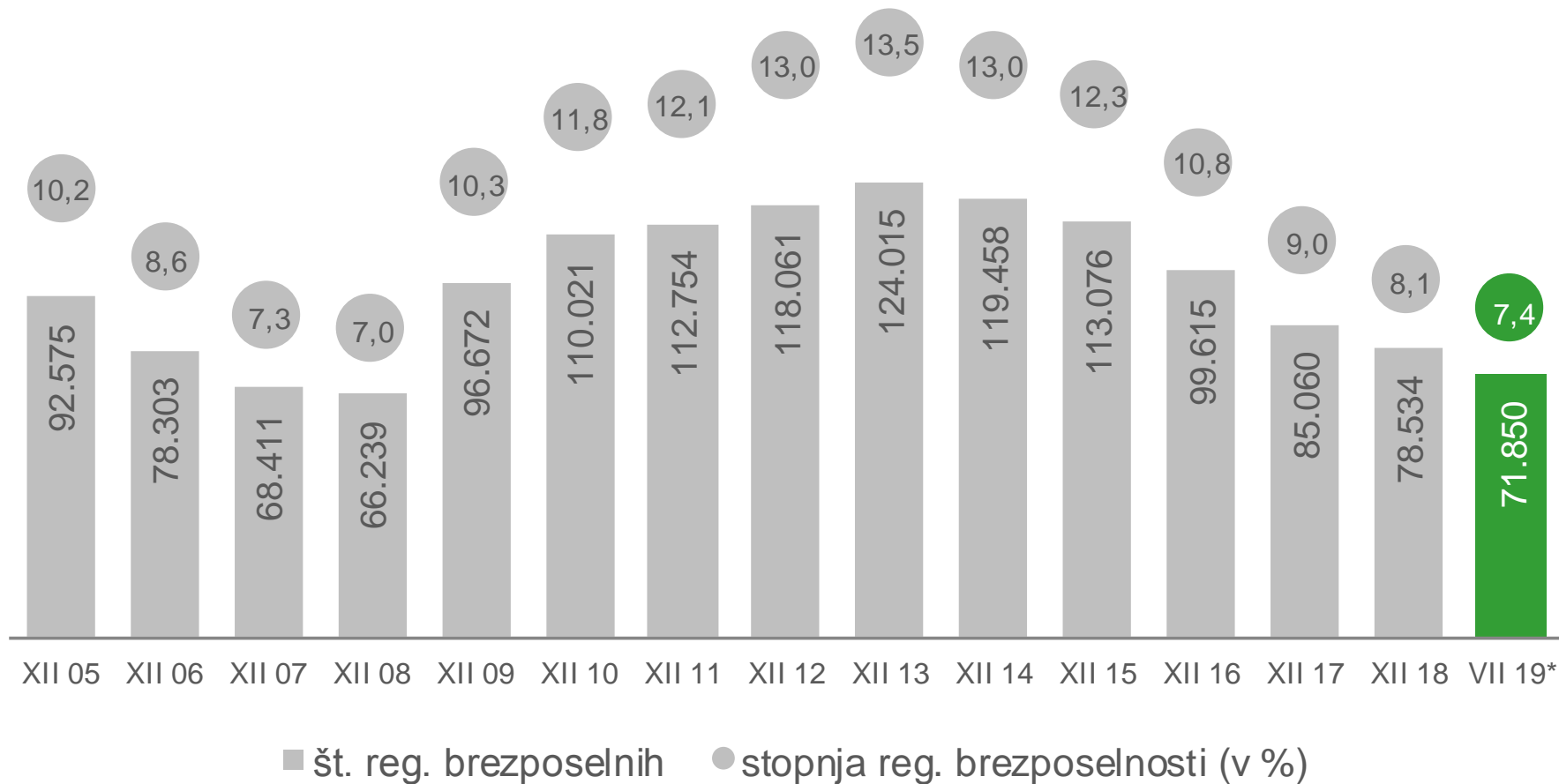


Slobodna radna mesta koja su poslodavci najviše tražili (avgusta):

- radnici za jednostavne poslove u proizvodnji,
- čistači,
- negovateljice,
- vozači teških teretnih kamiona,
- zidari,
- konobari, kuhari
- prodavači, skladištar,
- zavarivači,
- elektroinstalateri,
- zdravstveni radnici u njezi



# Registrovana nezaposlena lica od 2005- RS



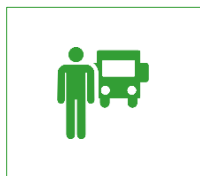
# Slobodna mesta po panogama - LJ



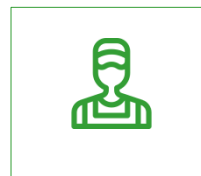
# Zanimanja koje će tražiti poslodavci u 2019



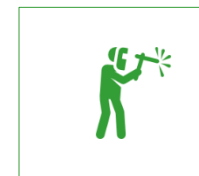
Delavci za preprosta  
dela v predelovalnih  
dejavnostih



Vozniki težkih  
tovornjakov in  
vlačilcev



Prodajalci



Varilci



Zidarji



Skladiščniki in  
uradniki za nabavo  
in prodajo



Natakarji



Orodjarji



## Slobodna radna mesta

Tražim posao...



Zavod Republike Slovenije za zapošljavanje:

[https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/prosta\\_delovna\\_mesta](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/prosta_delovna_mesta)

Drugi sajтови:

<https://www.mojedelo.com/prosta-delovna-mesta/vsa-podrocja>

<https://www.zaposlitev.info/prostadelovnamesta/>

<https://www.careerjet.si/>


<https://www.optius.com/>

<https://www.deloglasnik.si/>





## Zakon o radnim odnosima – prava radnika

- Minimalna plata: 886,63 bruto
  - od 1.1.2020 – 940,58 bruto
  - Prosječna plata: 1.717,78 bruto
- 
- Zabrana diskriminacije (pol, rasa, narodnost),
  - Pismeni ugovor o radu,
  - Otpremnina (i u primeru ugovora na određeno vreme),
  - Dodaci plati (za radni staž, noćni rad, prekovremeni rad, rad na nedelju ili praznik),
  - Regres najmanje u visini minimalne plate,
  - Godišnji odmor ne sme biti kraći od 4 sedmice,
- Troškove dobijanja radne dozvole krije poslodavac.
- Jednak tretman radnika iz Srbije po Sporazumu (radni uslovi, plata, prekid ugovora, obrazovanje itd.)
  - Novčana naknada u slučaju nezaposlenosti po Zakonu o uređenju tržišta rada i Sporazumu o socialnom osiguranju



## Izdavanje stanova:

- 150 € - 250 € soba
- 250 € - 500 € manji stan

### Sajtovi:

- <https://www.nepremicnine.net/>
- <http://www.bolha.com/nepremicnine/stanovanja/stanovanja-ljubljana/>
- <https://nepremicnine.si21.com/Oddaja-stanovanj/>
- <http://oglasi.svet24.si/oglasi/nepremicnine/stanovanje>
- <https://flatfy.si/oddaja-stanovanja-ljubljana>
- <http://www.nepremicninskioglasnik.com/Nepremicnine.aspx?cat=1&subCat=3&region=1&district=1>
- <http://www.obala.net/oglasi/nepremicnine>



# Sporazum o zapošljavanju državljana Srbije u Sloveniji

- Stupio na snagu 1.9.2019
- Uslovi: da so državljani Srbije prijavljeni kod službi za zapošljavanje u Srbiji kao **nezaposlene osobe**; da su **stariji od 18 godina**; da na tržištu rada u Sloveniji nema odgovarajućih domaćih kandidata za to radno mesto; da poslodavac i radnik ispunjavaju zakonske uslove za zaposlenje stranca.
- Za oglašene poslove mogu aplicirati građani R. Srbije koji se nalaze na evidenciji NSZ. Ukoliko kandidati već imaju poslodavca, ne prolaze kroz postupak izbora NSZ ali nužno moraju biti u evidenciji NSZ.
- **Ugovor o radu** mora biti zaključen na period od **najmanje godinu dana**. U ugovoru je dozvoljeno da poslodavac odredi naviše **3 mesečni probni rad**.
- Dozvola za rad se izdaje sa **važenjem od 3 godine**. Prve godine radnik mora biti zaposlen kod poslodavca koji je za njega dobio radnu dozvolu. Po isteku prve godine ima slobodan pristup tržištu rada, što znači da se može zaposliti kod drugih poslodavaca. (izuzeci: novčana naknada i vanredni otkaz radnika)



- Zahtev za prvu radnu dozvolu podnosi poslodavac na Zavodu u Sloveniji. Poslodavac je dužan platiti i taksu za radnu dozvolu (74,50 eur).
- Nakon isteka 3 godišnje radne dozvole, radnik migrant može sam produžiti radnu dozvolu još za 3 godine ako je bio zaposlen najmanje godinu dana u Sloveniji i ima ugovor o radu još za godinu dana. U slučaju zahteva za produženje dozvole, troškove dobijanja radne dozvole snosi radnik migrant.



## Sporazum o zapošljavanju državljana Srbije u Sloveniji

Deficitarna zanimanja – nije potrebna predhodna kontrola tržišta rada

- zavarivači,
- vozači teških kamiona,
- alatničari,
- tokari,
- elektroinstalateri,
- zidari, tesari,
- kuhari,
- elektromehaničari,
- stručnjaci za IT.

Radnik mora dokazati da ispunjava uslove za određenu profesiju (radno iskustvo – fotokopija radne knjižice ali izvod iz osiguranja; svedočanstvo ili certifikat o usposobljavanju)



# Sporazum o zapošljavanju državljana Srbije u Sloveniji

Izuzeci od zapošljavanja po Sporazumu:

- Državljanima Srbije koji su na dan stupanja na snagu zakonito zaposleni u Sloveniji,
- Državljanima Srbije koji imaju izdatu dozvolu za stalni boravak u Sloveniji ili dozvolu za boravak na osnovu spajanja porodice ili školovanja,
- U slučaju sezonskog zapošljavanja (šumarstvo in poljoprivreda),
- Zapošljavanja poslovnih radnika,
- Zakona koji uređuje međunarodnu zaštitu,
- Imaju priznat status istraživača,
- Osposobljavanja na području medicine,
- Registrovani kao samostalni preduzetnici pojedinci,
- Koji mogu na osnovi zaključenog visokog školovanja u Sloveniji dobiti saglasnost za zaposlenje, samozaposlenje ili rad,
- Koji dobiju plavu kartu za visokokvalifikovano zaposlenje.



# Sporazum o zapošljavanju državljana Srbije u Sloveniji

## PRESTANAK VAŽENJA DOZVOLE ZA ZAPOSLENJE

1. poslodavac otpusti radnika migranta za vreme probnog rada, osim ako radnik migrant ima pravo na novčanu naknadu;
  2. radnik migrant otkáže ugovor o radu, a ne zaposli se kod drugog poslodavca ili se ne samozaposli u propisanim roku;
  3. radniku migrantu prestane da važi dozvola za boravak;
  4. je protiv radnika migranta podignuta pravnosnažna optužnica zbog učinjenog krivičnog dela koje se goni po službenoj dužnosti.
- Ako radnik migrant ostane bez zaposlenja v prvoj godini, se dozvola poništi osim u slučaju kada radnik ispunjava uslove za novčanu naknadu. Za vreme dobijanja novčane naknade se može zaposliti kod bilo kojeg poslodavca u Sloveniji. Ako se ne zaposli za vrijeme dobijanja novčane naknade, dozvola mu prestaje važiti.
  - Nakon isteka prve godine zaposlenja radnik ima slobodan dostup na tržište rada ali se mora zaposliti u 30 dana inače se dozvola poništi.



## DOZVOLA ZA BORAVAK U SLOVENIJI

- Nakon dobijanja radne dozvole po Sporazumu mora radnik migrant dobiti još dozvolu za boravak koju izdaju jedinice uprave u Republici Sloveniji ili Veleposlaništvo.
- Zahtjev se podnese na veleposlaništvu Slovenije u matičnoj državi ili radnik može dati ovlaštenje poslodavcu koji za njega uloži zahtjev na jedinici uprave u Sloveniji.
- Dozvolu mora preuzeti radnik migrant na veleposlaništvu u matičnoj državi.
- Nakon uručjenja dozvole za boravak radniku, poslodavac ga mora prijaviti u roku 15 dana u socijalno osiguranje inače se dozvola za rad poništi.
- Spajanje porodice: uslov je između ostalog predhodni jednogodišnji boravak u Sloveniji i važeći boravak još najmanje godinu dana.
- Ukoliko se porodični član, koji dobije boravišnu dozvolu želi zaposliti u Sloveniji – za njega ne važi Sporazum već nacionalni zakon. To znači, da mora potražiti poslodavca koji za njega objavi potrebu po radniku; Zavod provjeri domaće tržište rada i izda informativni list ukoliko na Zavodu nema domaćih kandidata.





Info točka za tujce

Vojkova cesta 2

Ljubljana

 01 33 08 120

 [info-tocka@ess.gov.si](mailto:info-tocka@ess.gov.si)

<https://www.ess.gov.si/tujci>





Sretno!

