

## IZJEME OD ZAPOSLOVANJA PO SPORAZUMU

Sporazum se ne nanaša na:

- državljane Srbije, ki so na dan uveljavitve sporazuma zakonito zaposleni v Sloveniji;
- v primeru sezonske zaposlitve;
- zaposlitve poslovnih delavcev;
- usposabljanja na področju medicine;
- državljane Srbije, ki imajo izdano dovoljenje za stalno prebivanje v Sloveniji, ki prebivajo na podlagi združevanja družine ali šolanja;
- zakona, ki ureja mednarodno zaščito;
- imajo priznan status raziskovalca ali se registrirajo kot samostojni podjetniki posamezniki.

Za te kategorije tujcev se za zaposlovanje uporablja Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT, Uradni list RS, št. 1/2018, 31/2018).

## POMEMBNO

- Stroški postopka predstavljajo upravne takse in gredo v primeru pridobitve dovoljenja za zaposlitev v Sloveniji v breme delodajalca.
- Delovno dovoljenje za zaposlitev državljanov Srbije je podlaga za izdajo enotnemu dovoljenju, ki ga izda upravna enota.
- Poleg življenjepisa poskrbite še za uradni prevod svojih spričeval in diplom ter za veljavnost svojih osebnih dokumentov.
- Delavci migranti imajo enake pravice kot domači delavci zlasti glede: delovnih pogojev, vključno s plačo in prenehanjem pogodbe o zaposlitvi, varnosti in zdravja pri delu, svobode združevanja in izobraževanja ter poklicnega usposabljanja.



## Zaposlovanje državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji

Info točka za tujce,  
Vojkova cesta 2, Ljubljana



Telefon: 01 33 08 120  
E-pošta: info-tocka@ess.gov.si



  
Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

Od 1. 9. 2019 se zaposlovanje državljanov Srbije izvaja na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in Protokola o izvajanju Sporazuma (Uradni list RS, št. 38/19).

Sporazum določa, da se **lahko državljani Srbije zaposlijo v Sloveniji**, če:

- so prijavljeni pri pristojnih javnih službah za zaposlovanje v Republiki Srbiji kot brezposelne osebe,
- so starejši od 18 let,
- na trgu dela v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za ponujeno delovno mesto,
- delodajalec izpolnjuje zakonske pogoje za zaposlitev tujca,
- tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec za zasedbo delovnega mesta.

Za zaposlitev v Sloveniji lahko kandidirajo državljani Srbije, če so **kot brezposelne osebe prijavljene pri zavodu za zaposlovanje v Srbiji**. Prijava pri zavodu v Srbiji ni potrebna za delavce, ki bodo v Sloveniji opravljali strokovno zaposlitev (zaposlitev za katero delavec migrant prejme plačilo v višini najmanj trikratnika minimalne plače v Sloveniji). Izbrani kandidati bodo podpisali pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem.

**Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za dobo 1 leta. V pogodbi o zaposlitvi lahko delodajalec določi trimesečno poskusno delo. Dovoljenje za zaposlitev se izda z veljavnostjo 3 let. Prvo leto mora biti delavec migrant zaposlen pri delodajalcu, ki je za njega pridobil delovno dovoljenje. Po preteku prvega leta pa ima prost dostop na trg dela, ker pomeni, da se lahko zaposli pri drugih delodajalcih.**

Po treh letih pa lahko delavec migrant dovoljenje podaljša za nadaljnja tri leta, če: je bil zaposlen najmanj eno leto in ima pogodbo o zaposlitvi še najmanj za eno leto; če ima sklenjeno pogodbo še najmanj za eno leto in mu je bila v Sloveniji priznana pravica do združevanja družine; je opravljal strokovno zaposlitev najmanj eno leto in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še najmanj za eno leto in je med veljavnostjo dovoljenja pridobil dodatna znanja in na podlagi tega opravljal strokovno zaposlitev najmanj 6 mesecev ter ima sklenjeno pogodbo za strokovno zaposlitev še najmanj za eno leto.

Delavec migrant mora pridobiti tudi enotno dovoljenje za prebivanje in delo. V tem postopku izdano delovno dovoljenje velja kot soglasje k izdaji enotnega dovoljenja.

**V 15-ih dneh od vročitve dovoljenja za prebivanje delavcu migrantu, ga mora delodajalec prijaviti v socialno zavarovanje, sicer se dovoljenje razveljavi.**

V kolikor bo delavec migrant brez svoje krivde izgubil zaposlitev in bo upravičen v skladu z veljavno slovensko zakonodajo do denarnega nadomestila, se lahko prijavi pri slovenskem Zavodu RS za zaposlovanje in uveljavi pravico do denarnega nadomestila. V tem primeru se mora v času prejemanja denarnega nadomestila oz. najkasneje v 30. dneh po izteku nadomestila ponovno zaposliti, sicer mu dovoljenje preneha veljati.

Če delavec migrant delovnega dovoljenja ne bo podaljšal, se mora vrniti v Srbijo in svojo vrnitev prijaviti pri zavodu za zaposlovanje v Srbiji. V Slovenijo se lahko znova vrne po najmanj šestmesečni prekinitvi zakonitega prebivanja.