



## JAVNO POVABILO: Usposabljanje brezposelnih na delovnem mestu 2019

### NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

Vaša vprašanja lahko posredujete skrbnici programa Dragomili Šeško (dragomila.sesko@ess.gov.si).

#### Objavljeno 27. 12. 2018

- 1. Kako uredimo zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu? Ga prijavimo z obrazcem M12? Kaj pa v primeru, da zdravniškega pregleda kandidat ne opravi pozitivno?**

**Odgovor:** Potem ko ste z Zavodom podpisali pogodbo in kandidata za usposabljanje izbrali, ga napotite na zdravniški pregled. Strošek tega zdravniškega pregleda se pokrije iz upravičenih stroškov usposabljanja. V kolikor oseba zdravniškega pregleda ne opravi pozitivno, ste upravičeni do povračila stroška zdravniškega pregleda v dejanski višini.

Zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, je določena v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur. l. RS, št. 14/17 in 19/18) in se za osebe, ki se usposabljaajo z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja, plačuje v mesečnem pavšalnem znesku. Gre za zakonsko obvezo, torej za obvezno zavarovanje, in ga zavarovalnice ne krijejo.

Zavarovanje uredite na portalu eDavki na obrazcu REK-2 Obračun davčnih odtegljajev za dohodke po ZDoh-2, ki niso dohodki iz delovnega razmerja. Pri podatku 010 Vrsta dohodka vpišete šifro 1821. Če zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, plačujete za eno osebo, pri podatku 015a izberete 0, pri podatku 015b pa 1, saj se plača le prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Višina mesečnega pavšalnega zneska se vpiše pod točko III Prispevki za socialno varnost, 221 Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v breme delodajalca. Od 1. 4. 2018 znaša mesečni pavšalni znesek 6,80 EUR.

Prijava preko M12 obrazca ni potrebna, ker zanjo trenutno po zdravstveni zakonodaji ne obstajajo ustrezne pravne podlage.

- 2. Zanima me ali se lahko kot nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji tudi prijavim pod katero izmed točk, da bi lahko pridobili pomoč na kmetiji vsaj za 3 mesece?**

**Odgovor:** Področje dopolnilnih dejavnosti urejata Uredba o vrsti, obsegu in pogojih za opravljanje dopolnilnih dejavnosti na kmetiji ter Zakon o kmetijstvu. Prvi odstavek 99. člena zakona določa: »Dopolnilna dejavnost na kmetiji je dejavnost, ki omogoča boljšo rabo proizvodnih zmogljivosti in delovnih moči kmetije ter pridobivanje dodatnega dohodka na kmetiji.« Iz tega odstavka po tolmačenju, ki ga je v zvezi z možnostjo vključevanja udeležencev usposabljanja v dopolnilno dejavnost na kmetijah od Ministrstva za kmetijstvo in okolje, Direktorata za kmetijstvo, pridobil Zavod, izhaja, da lahko zaposluje

izključno kmetija (nosilec kmetijske dejavnosti). Do sofinanciranja usposabljanj na delovnih mestih bi bila tako upravičena kmetija, ne pa dopolnilna dejavnost. Nosilec dopolnilne dejavnosti tako na javnem povabilu ne more biti uspešen, kmetije pa le takrat, če so tako kot med pogoji določa javno povabilo, tudi vpisane v Poslovni register Slovenije in imajo svoj TRR vpisan v register transakcijskih računov pri AJPES.

Po pridobitvi novih informacij s strani Ministrstva za kmetijstvo in okolje, Direktorata za kmetijstvo, izhaja, da lahko kandidira na javno povabilo tudi dopolnilna dejavnosti na kmetijah, ki je samostojen poslovni subjekt in že ima zaposleno vsaj 1 osebo.

- 3. Pri izpolnjevanju ponudbe, ki jo je potrebno oddati kot podjetje, sem prišel do ene dileme. Pri točki "Mentorstvo" moramo navesti tudi "Podatki o nadomestnem mentorju". Sem 100% samozaposlen, drugih zaposlenih nimam. Zanima pa me, ali je nadomestni mentor lahko v tem primeru poslovni partner, ki ima tudi svoje podjetje? Ker če ne, bom navedel, da nimam nadomestnega mentorja.**

**Odgovor:** Zavod tako za mentorja kot za nadomestnega mentorja delodajalcu ne postavlja posebnih zahtev, niti glede statusa mentorja v odnosu do podjetja niti kakšnih posebnih izobrazbenih zahtev. Razlog za to je v tem, da menimo, da samo vi sami najbolj poznate naravo dela in lastne kadrovske možnosti, in bi bilo s tega vidika postavljanje naših zahtev lahko za vas omejujoče. Naša edina zahteva je, da je mentorstvo opravljeno kvalitetno in glede na konkretne potrebe osebe, ki se usposablja. Nadomestni mentor ni obvezen, a če ga ne določite, se vam lahko zgodi, da takrat, ko je mentor odsoten (ne glede na razlog njegove odsotnosti), oseba ostane brez mentorstva, to pa je z vidika izvajanja programa nedopustno. Če je mentor ali nadomestni mentor oseba izven organizacije delodajalca, se razume, da mora biti njun odnos ustrezno urejen, npr. s podjemno pogodbo.

- 4. Zanima me, kako se razlaga definicija prisotnosti v času usposabljanja. Drugače povedano ali se zahteva fizična prisotnost v prostorih delodajalca ali je dopustna oddaljena prisotnost v smislu dela na daljavo torej v prostorih, ki jih izbere brezposelna oseba? V času digitalnih rešitev, ki smo mu priča smo potencialni kandidati zaradi fizične oddaljenosti prikrajšani, da bi uspeli na takšnem razpisu. Četudi bi v nadaljevanju delovni proces potekal na prav tak oddaljeni način oz. v zelo specifični panogi IT kjer je to vsakodnevna praksa, to sploh v današnji dobi ne bi smel biti izključujoči faktor. Tudi delo od doma v sicer običajnem delovnem razmerju verjetno zahteva evidenco in vodenje "prisotnosti".**

**Odgovor:** Program usposabljanja na delovnem mestu se v skladu z določili javnega povabila »izvaja pri delodajalcu, morebitno delo od doma ni dovoljeno«. Dikcija povabila je glede tega nedvoumna. Že sam naziv programa se glasi »na delovnem mestu«, takšno tolmačenje usposabljanja pa izhaja tudi iz namena in ciljev programa. Prisotnost v programu torej pomeni prisotnost v prostorih delodajalca. Delodajalec vključeni osebi zagotovi mentorja, ki jo spremlja in usposablja v delovnem procesu. Pri tem se predpostavlja, da oseba dela z delovnimi sredstvi in v prostorih delodajalca in ne morda na domačem računalniku v domači dnevni sobi. IT tehnologija je morda res naravnana na fleksibilnejše oblike dela, kar pa ne izključuje, da se oseba ne bi mogla usposabljeti na sedežu delodajalca in v njegovih prostorih, v kolikor tak delodajalec odda ponudbo za izvajanje usposabljanja na delovnem mestu. Če ima delodajalec interes, lahko del dejavnosti organizira na lokaciji izven osrednje Slovenije, prav tako pa verjetno obstajajo IT podjetja tudi na lokacijah izven osrednje Slovenije.

Glede vključitve v program usposabljanja na delovnem mestu se morate posvetovati s svojim svetovalcem zaposlitve, ki vas v program napoti v skladu z vašim zaposlitvenim načrtom takrat, ko nek delodajalec odda ponudbo za izvedbo usposabljanja, v katerega bi bila vaša vključitev smiselna.