

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

POROČILO ZA LETO 2006

SEVNICA, MAJ 2007

IZDAL: ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA
TRG SVOBODE 32
8290 SEVNICA

ZA IZDAJATELJA:
ANTON KOREN, DIREKTOR OS

NAKLADA:
15 KOM

POROČILO PRIPRAVILI:
SAŠA MOHORKO
KARMEN STARC
ANDREJ MIHELIN

UPORABA IN OBJAVA PODATKOV JE DOVOLJENA LE Z NAVEDBO VIRA!

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA

I.1. SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Obseg delovno aktivnega prebivalstva regije je ob koncu leta 2006 precej višji od števila delovno aktivnih v letu pred tem, kar je zlasti posledica ugodne gospodarske rasti in investicijskih vlaganj v regiji in zunaj nje. Trg dela postaja vse bolj živahen, zlasti kar zadeva povpraševanje po delu in zaposlovanje, ki ga vežejo delodajalci na daljša časovna obdobja (stabilnejše zaposlovanje).

Povpraševanje v določeni meri že presega ponudbo obstoječega kadra, saj je za naraščujoče potrebe delodajalcev vse težje zagotavljati ustrezen kader. To otežujejo vse bolj izstopajoča strukturna neskladja znotraj brezposelnosti.

Koncem decembra 2006 je bilo v regiji 23.580 delovno aktivnih, kar je 458 oseb oz. 2% več kot v istem mesecu preteklega leta. Naraščanje je prisotno že tretje leto zapored.

Delovno aktivni izkazujejo v decembru 2006, glede na leto 2005, po upravnih enotah naslednja gibanja: v brežiški upravni enoti ugotavljamo porast števila delovno aktivnih prebivalcev za 2,5% (186 oseb), v krški za 0,6% oz. 62 oseb in v sevniški za 210 delovno aktivnih oz. 3,8 %.

V brežiški upravni enoti je tako koncem decembra 2006 7.618 delovno aktivnih prebivalcev, v krški 10.197 ter v sevniški 5.765.

Pod lanskoletno ravno pa je obseg aktivnega prebivalstva regije, ki zajema tudi brezposelne osebe. Koncem decembra je tako v regiji 26.653 aktivnih oz. 0,4% manj kot decembra 2005 (za 109 oseb manj). Brežiška upravna enota šteje 8.708 aktivnih prebivalcev, krška 11.502 in sevniška 6.443.

Aktivno prebivalstvo v upravnih enotah Brežice, Krško in Sevnica v decembru 2005 in 2006						
	Zaposleni pri pravnih os.	Zaposleni pri fizičnih os.	Samostojni podjetniki	Samostojni poklici	Kmetje	Delovno aktivni
Dec. 2006	16.572	3.247	1.634	114	2.013	23.580
Dec. 2005	16.278	3.121	1.599	115	2.009	23.122
Indeks 06/05	101,8	104,0	102,2	99,1	100,2	102,0

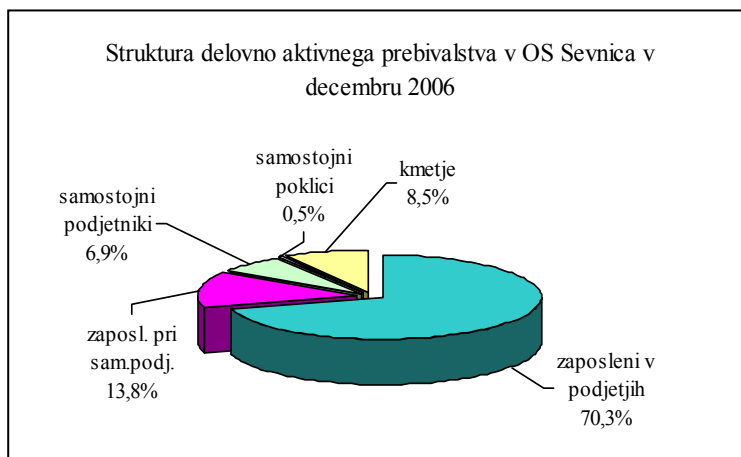
I.2. DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

V primerjavi z decembrom 2005 je stanje v okviru posameznih segmentov delovno aktivnih naslednje:

Število zaposlenih pri pravnih osebah je poraslo za 1,8% oz. 294 oseb. 35 več je bilo koncem decembra samostojnih podjetnikov posameznikov (porast za 2,2%), 126 več (4%) pa pri njih

zaposlenih delavcev. Pri osebah, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmetih pa v primerjavi z letom 2005 ne ugotavljamo večjih razlik.

Po upravnih enotah se gibanja nekoliko razlikujejo. V brežiški ne ugotavljamo porasta samostojnih podjetnikov, nekoliko več kot decembra 2005 pa je oseb, ki opravljajo poklicno dejavnost. Sicer pa je tu opaziti močan porast zaposlenih pri pravnih kot tudi pri fizičnih osebah. V primeru Krškega je število zaposlenih pri pravnih osebah nekoliko nižje zaradi ukinjanja delovnih mest v papirni industriji, precejšen porast pa je zaslediti v sektorju fizičnih oseb in pri njih zaposlenih delavcih. Povečanje delovno aktivnih je bilo močno tudi v sevniški upravni enoti, in sicer je porasla zaposlenost pri pravnih kot tudi fizičnih osebah.



V relativnem smislu je število delovno aktivnih najbolj poraslo na področju gradbeništva (12,4% oz. 246 oseb), poslovnih storitev (za 9,2% oz. 103 osebe) ter trgovine (za 6,8% oz. 172 oseb). Znotraj predelovanih dejavnosti beležijo najvišji porast proizvodnja kovinskih izdelkov (15,4% oz. 140 zaposlenih), proizvodnja strojev in naprav (12,3% rast, povečanje za 57 oseb), proizvodnja drugih nekovinskih mineralnih izdelkov (23,9% porast oz. povečanje za 45 oseb) ter proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas (19,2% porast oz. 37 oseb). Pomembna pozitivna gibanja izkazujejo tudi proizvodnja vozil in plovil, proizvodnja pohištva, usnjenih izdelkov, proizvodnja hrane in pijač, oskrba z elektriko, plinom in vodo, gostinstvo ter zdravstvo s socialnim varstvom.

Hkrati pa se je v tem letu najbolj zmanjšalo število delovno aktivnih v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona (za 27,9%, upad za 325 oseb) ter proizvodnji tekstilij ter tekstilnih izdelkov (6,2% upad oz. znižanje za 52 zaposlenih). Sledi zmanjšanje zaposlenih v kmetijstvu (3,9% upad oz. zmanjšanje za 95 oseb), rudarstvu 17,5% upad (10 oseb) ter finančnem posredništvu (upad za 5,1% oz. 15 oseb).

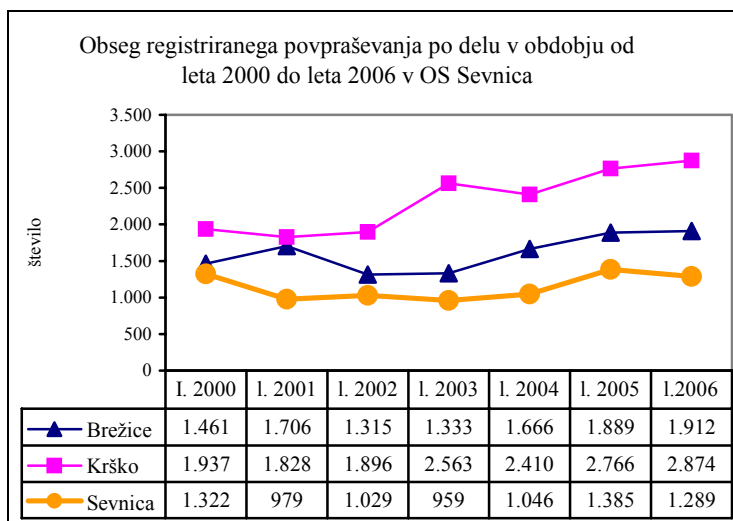
Po sektorjih dejavnosti je slika naslednja: kmetijski sektor šteje 2.369 zaposlenih in izkazuje zmanjšanje za 94 oseb. V nekmetijskem, kamor uvrščamo poleg rudarstva in predelovalnih dejavnosti še oskrbo z elektriko, vodo in plinom ter gradbeništvo, ugotavljamo 9.870 zaposlenih oz 242 več kot leto pred tem, v storitvenem z 11.341 zaposlenimi pa je število delovno aktivnih višje za 310 oseb.

DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO v OS SEVNICA v letih 2005 in 2006 (po področjih in podpodročjih dejavnosti)					
Področje podpodročje	December			Indeks 2006/05	Razlika 2006-2005
	2006	%	2005		
Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	2.356	10,0	2.451	96,1	-95
Ribištvo	13	0,1	12	108,3	1
Rudarstvo	47	0,2	57	82,5	-10
Predelovalne dejavnosti	6.433	27,3	6.462	99,6	-29
Proizvodnja hrane, pijač, krmil, tobačnih izd.	461	7,2	447	103,1	14
Proizvodnja tekstilij, usnjenih oblačil, tekst.izd.	784	12,2	836	93,8	-52
Proizvodnja usnja, obutve in usnjenih izd.	248	3,9	241	102,9	7
Obdelava in predelava lesa	310	4,8	306	101,3	4
Proizvodnja vlaknin, papirja in kartona	841	13,1	1.166	72,1	-325
Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov	113	1,8	108	104,6	5
Proizvodnja izdelkov iz gume in plastič.mas	230	3,6	193	119,2	37
Proizvodnja drugih nekovinskih mineral.izd.	233	3,6	188	123,9	45
Proizvodnja kovin in kovinskih izd.	1.050	16,3	910	115,4	140
Proizvodnja strojev in naprav	522	8,1	465	112,3	57
Proizvodnja električne in optične opreme	591	9,2	593	99,7	-2
Proizvodnja vozil in plovil	479	7,4	454	105,5	25
Proizvodnja pohištva in druge predel.dej.	571	8,9	555	102,9	16
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	1.154	4,9	1.119	103,1	35
Gradbeništvo	2.236	9,5	1.990	112,4	246
Trgovina, popravila motor. vozil in izd. široke pot.	2.707	11,5	2.535	106,8	172
Gostinstvo	1.149	4,9	1.108	103,7	41
Promet, skladiščenje in zveze	1.093	4,6	1.108	98,6	-15
Finančno posredništvo	279	1,2	294	94,9	-15
Poslovanje z nepremičninami, najem, poslov. stor.	1.219	5,2	1.116	109,2	103
Dejavnosti javne uprave in obrambe, obv. zdr. zav.	1.514	6,4	1.501	100,9	13
Izobraževanje	1.535	6,5	1.545	99,4	-10
Zdravstvo in socialno varstvo	1.305	5,5	1.280	102,0	25
Druge javne, skupne in osebne storitvene dej.	519	2,2	517	100,4	2
Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem	21	0,1	27	77,8	-6
SKUPAJ	23.580	100,0	23.122	102,0	458

II. POVPRŠEVANJE PO DELU

Spremembe v delovno aktivnem prebivalstvu in brezposelnosti so posledica različnih dejavnikov, med njimi tudi ukinjanja, ohranjanja in odpiranja novih delovnih mest. Ti pojavi se odražajo v obsegu strukturi in kvaliteti povpraševanja po delu.

Povpraševanje po delu v regiji je v letu 2006, v primerjavi s preteklimi tremi leti, poraslo za 0,6%. Na Zavodu smo evidentirali 6.075 potreb po delavcih in pripravnikih, kar pomeni 35 potreb več kot v letu pred tem. Lahko rečemo, da je bilo dejansko povpraševanje precej višje od doseženega, predvsem zaradi sprememb v zvezi s prijavljanjem potreb po delavcih, ki so stopile v veljavo sredi leta 2006. Po določitih spremenjene zakonodaje delodajalcem več ni potrebno prijavljati potreb v primerih podaljšanj delovnih razmerij z že zaposlenimi delavci in v primerih, ko za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ni potrebna javna objava delovnega mesta. Slednje je število prijavljenih potreb zmanjšalo, zaradi česar ni mogoče oceniti realno rast dejanskega povpraševanja v letu 2006.



Na osnovi obstoječih podatkov ugotavljamo porast potreb – števila delovnih mest v brežiški upravni enoti za 1,2% (23 potreb), v krški za 3,9% (108 potreb), za 6,9% (za 96 potreb) pa je nižje število prijavljenih prostih delovnih mest v sevniški upravni enoti. Med vsemi potrebami, registriranimi v letu 2006, predstavljajo potrebe s sedežem delovnega mesta v krški upravni enoti 47%, v brežiški 32%, delež sevniških potreb pa je 21%.

V primerjavi s slovenskimi podatki ugotavljamo, da so bile v tem letu zaposlitvene možnosti posavskih brezposelnih oseb kljub porastu števila potreb še vedno manjše kot v nekaterih ostalih slovenskih regijah. Povprečno mesečno je bilo namreč 3.255 brezposelnim osebam na razpolago 506 potreb, torej 15,5 potreb na 100 iskalcev zaposlitve (lani 14). Za Slovenijo velja razmerje 22 potreb na 100 povprečno mesečno brezposelnih oseb (leto pred tem 19). Ti podatki so tako v primeru regije kot v republiškem merilu ugodnejši od podatkov za pretekla leta.

Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v OS Sevnica v obdobju od leta 1997 do 2006										
Število potreb po:	Leta									
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
- delavcih	3.954	4.642	5.093	4.564	4.415	4.142	4.807	5.045	5.945	5.971
- pripravnikih	352	272	227	156	98	98	48	79	95	104
Skupaj	4.306	4.914	5.320	4.720	4.513	4.240	4.855	5.124	6.040	6.075
% potreb za določen čas	76,7	78,1	76,9	75,7	80,9	80,5	80,1	78,6	77,1	75,9

II.1. NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRŠEVANJA PO DELU

75,9% potreb (4.610 potreb) se nanaša na zaposlitve za določen čas (manj v primerjavi s preteklim letom, ko je šlo za 77,1% potreb za določen čas med vsemi 6.040 potrebami), kot posledica povečanega obsega dela in novih naročil, sezonskega značaja dela, nadomeščanja začasnih odsotnosti, hkrati pa negotovosti glede možnosti zagotavljanja stalne zaposlitve ter obveznosti, ki jih le-ta postavlja pred delodajalce v primeru težav pri pridobivanju poslov in

odpuščanju delavcev. Že več let zapored ugotavljamo postopno zniževanje deleža začasnih zaposlitev, kar tudi pomeni, da postaja trg dela in s tem tudi zaposlitve nekoliko stabilnejše.

Največ zaposlovanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih (Tu ugotavljamo kar 84,% začasnih zaposlitev med vsemi potrebami za določen čas). Zaposlitve za določen čas so bile navzoče tudi v 72,8% potreb po kadrih s 3 letno šolo ter v 74,4% delovnih mest v okviru V. stopnje zahtevnosti. Nižji delež teh zaposlitev pa zasledimo med potrebami po kadrih z višjo (57,3% začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (69,6% potreb za določen čas).

V primerjavi s preteklim letom ugotavljamo višji delež zaposlitev za določen čas na V. ter VII. stopnji zahtevnosti.

Pri 77,1% potreb so delodajalci navedli, da gre za novo zaposlovanje. Ob 4.684 novih zaposlitvah smo evidentirali še 10% potreb (608) zaradi sezonskih del, 12,7% potreb (772 potreb) zaradi nadomeščanja začasnih odsotnosti, pokrivanje odhodov zaposlenih in nekaj tudi zaradi nadomeščanja upokojevanja.

Glavnina potreb se poraja v predelovalnih dejavnostih (24% oz. 1.483 potreb) in gradbeništvu (17,6% vseh registriranih potreb oz. 1.064), ki jima sledijo trgovina (13,9% oz. 848 potreb), gostinstvo (10,7% oz. 652 potreb) in poslovne storitve (9,7% oz. 587 potreb). 6,6% celotnega povpraševanja (400 potreb) odpade na izobraževanje, s precej manjšim obsegom povpraševanja pa se pojavljajo ostale dejavnosti: promet s 4,8% oz. 294 potrebami, zdravstvo in socialno varstvo (s 199 potrebami – 3,3%), kmetijstvo s 179 potrebami (2,9%). Oskrba z elektriko, vodo in plinom je zastopana z 1,8% (108 potreb), področje javne uprave pa z 1,5% (91 potreb).

Glede na leto 2005 je povpraševanje nekoliko poraslo znotraj predelovalnih dejavnosti in trgovine.

Znotraj predelovalnih dejavnosti je bilo povpraševanje najboljše v proizvodnji kovinskih izdelkov (31% vseh potreb, javljenih s strani delodajalcev v predelovalnih dejavnostih) ter proizvodnji strojev in naprav (14% vseh potreb znotraj predelovalnih dejavnosti se nanaša na to dejavnost), sledi obdelava in predelava lesa, proizvodnja električne in optične opreme, proizvodnja tekstilnih izdelkov, izdelkov iz gume in plastičnih mas ter proizvodnja drugih nekovinskih mineralnih izdelkov.

Na kmetijski sektor tako odpade le 3% (184 potreb), na nekmetijskega 43,8% (2.661 potreb) ter na storitvene dejavnosti 53,2% povpraševanja po delu (3.230 potreb). Glede na leto 2005 je upadlo povpraševanje kmetijskih delodajalcev (posledica neugodnih vremenskih razmer, manjšega pridelka kot tudi zaradi sklepanja podjemnih pogodb za tovrstna dela – zaposlovanje tujcev), narašča pa število potreb delodajalcev storitvenega sektorja.

V letu 2006 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (izločene so potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih, pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 30 potreb):

- Znotraj II. stopnje so bile najpogostejše potrebe po zidarjih za zidanje in ometavanje, tesarjih;

- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po prodajalcih, natakarjih, ključavničarjih, zidarjih, voznikih avtomobilih, kuharjih, šiviljah, avtomobilih, oblikovalci kovin, mizarjih, tesarjih, elektriki energetiki in električarjih;
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih, vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo zdravstveni tehniki, elektrotehniki energetiki, gradbeni tehniki ter gimnazijski maturanti;
- Na VI. stopnji se v največjem obsegu pojavljajo potrebe po inženirjih strojništva, z manj kot 30 potrebami pa tudi ekonomisti;
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti, profesorji razrednega pouka, strojni inženirji, profesorji angleščine, z 20 do pod 30 potrebami profesorji slovenskega jezika, vzgojitelji predšolskih otrok, z manj kot 20 in več kot 15 potrebami inženirji elektrotehnike, zdravniki splošne medicine in specialisti, nižje število potreb pa so delodajalci objavili za diplomirane medicinske sestre, akademske glasbenike za poučevanje v glasbenih šolah, organizatorje dela, profesorje defektologije, arhitekto, bibliotekarje, kmetijske inženirje in inženirje gradbeništva.

Zgornji pregled se nanaša na vse potrebe, ki smo jih evidentirali v letu 2006, tudi tiste, ki so jih delodajalci ponovno prijavi po izteku zaposlitve za določen čas zaradi neizpolnjevanja pogojev že zaposlenih (npr. v šolstvu in vzgoji predšolskih otrok), siceršnjega zelo pogostega večkratnega podaljševanja delovnih razmerij za določen čas kot tudi nekaterih potreb, ki so jih delodajalci morali prijaviti zaradi izpolnjevanja zakonskih določil (npr. prijav potreb v primerih, ko se lahko sklepa pogodba o zaposlitvi brez javne objave delovnega mesta).

II.2. IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Že tretje leto zapored se kvaliteta povpraševanja po delu dviguje. V letu 2006 je struktura potreb ugodnejša kot leto pred tem v vseh treh upravnih enotah. Delni vzrok temu je iskati tudi v manjšem številu objavljenih potreb za zaposlitev delavcev za opravljanje preprostih del v kmetijstvu v času sezone (v letu 2003 okoli 500 potreb v kmetijstvu, leta 2004 400, leta 2005 okoli 200, leta 2006 180).

Med vsemi prijavljenimi potrebami v tem letu se jih 32,3% (1.960 od 6.075) nanaša na nekvalificirano in priučeno delovno silo za opravljanje najenostavnejših opravil, medtem ko se je v preteklem letu delež tovrstnih potreb gibal na ravni 36,8% (2.225 od 6.040). Leto pred tem je predstavljal delež teh potreb 38,3% (1.963 od 5.124), v letu 2003 42,4% (2.057 od 4.855 potreb), leta 2002 34,6% od vseh 4.240 potreb in leta 2001 29,4% od 4.513 registriranih potreb po delavcih.

Najslabšo strukturo povpraševanja so, kot v letih do sedaj, izkazali delodajalci s sedežem v krški in sevniški upravni enoti, medtem ko so bila objavljena delovna mesta v brežiški občini bolj zahtevna – tu ugotavljamo nižji delež potreb po delavcih brez temeljne poklicne usposobljenosti in višji delež delovnih mest, za opravljanje katerih je zahtevana najmanj poklicna izobrazba (brežiški delodajalci so javili 24% oz. 459 potreb po delavcih s I. in II. stopnjo izobrazbe, krški 33,5% oz. 963 potreb in sevniški 41,7% oz. 538 potreb).

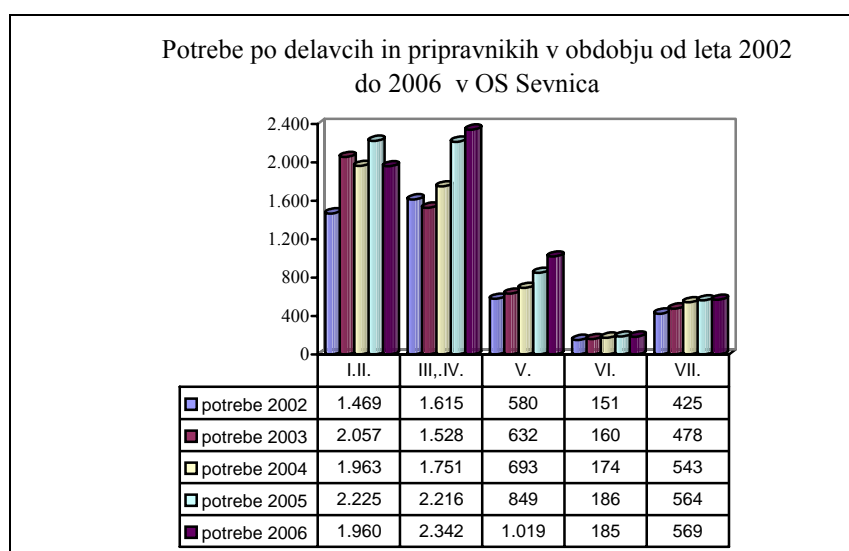
Znižanje deleža teh potreb v regiji spremlja porast povpraševanja po kvalificiranih delavcih in delavcih s V. stopnjo zahtevnosti, medtem ko sta deleža potreb po kadrih z visoko strokovno oz. univerzitetno izobrazbo ostala na podobni ravni kot leta 2005.

Potrebe po delavcih s poklicno izobrazbo tako predstavljajo v strukturi regijskih potreb v letu 2006 38,6% (2.342 potreb), v letu 2005 36,7% (2.216 potreb), leta 2004 34,2% (1.751 potreb), leta 2003 je bil njihov delež 31,5% (1.528 potreb), leta 2002 38,1% (1.615 potreb), najvišji pa je bil leta 2001, ko jih je bilo med vsemi potrebami kar 42,6% (1.922 potreb po delavcih s poklicno izobrazbo).

V strukturi narašča tudi delež potreb po delavcih s V. stopnjo izobrazbe. Teh je bilo med vsemi potrebami 16,8% oz. 1.019, leto pred tem 14,1% oz. 849, še leto nazaj 693 oz. 13,5%, leta 2003 pa 632 oz. 13%.

3% oz. 185 potreb se nanaša na višješolski kader (leta 2005 3,1% oz. 186 potreb, leto pred tem 174 potreb oz. 3,4% vseh, v letu 2003 pa 160 potreb oz. 3,3%), medtem ko sta se visoka strokovna in univerzitetna izobrazba pojavili pri 569 potrebah, kar predstavlja 9,4% vseh potreb. Po tovrstnem kadru so delodajalci v letu 2005 prijavili 564 potreb (9,3% vseh), medtem ko je bilo leta 2004 med vsemi potrebami kar 10,6% potreb po najbolj izobraženem kadru (543 potreb), leto pred tem pa smo evidentirali 478 teh potreb (oz. 9,8% od vseh potreb v tem letu).

Povpraševanje po delu od leta 2001 dalje vseskozi narašča, hkrati pa se v strukturi spreminja zastopanost posameznih izobrazbenih kategorij. Najmanjše spremembe je zaznati pri VI. stopnji zahtevnosti, pri I. stopnji upad v zadnjih treh letih, pri IV. in V. stopnji pa porast. Različen obseg potreb po delavcih za opravljanje preprostih sezonskih del v kmetijstvu vpliva tudi na različen delež potreb po nekvalificirani delovni sili (višji obseg načrtovanih zaposlitev zvišuje delež potreb znotraj najnižje izobrazbene kategorije, je pa odvisen od vremenskih razmer in pa seveda od tega, ali načrtujejo delodajalci zaposliti delavce ali pa z njimi skleniti le podjemne pogodbe).



Sicer pa ugotavljamo, da dostikrat (razen pri visoko zahtevnih delovnih mestih, za opravljanje katerih sta velikokrat nujna tako določena raven kot vrsta izobrazbe), izobrazba ni odločujoča pri izbiri kandidatov, temveč njihove delovne izkušnje, dodatna znanja, osebnostne lastnosti, sposobnosti in spretnosti ter predvsem interes za opravljanje konkretnega dela in

usposabljanje – sprejemanje vse bolj fleksibilnega delovnega časa, večizmenskega dela, zaposlovanja za krajši delovni čas od polnega, dela na terenu, pripravljenost za večjo dnevno mobilnost ipd.

To izkazuje tudi okoli 440 potreb, pri katerih so delodajalci zahtevali pridobljeno poklicno izobrazbo, vrsta te pa jim ni bila pomembna. Podobno je bilo pri okoli 200 potrebah na V. stopnji zahtevnosti – vrsta programa srednjega strokovnega in splošnega izobraževanja ni bila odločilna, v okviru višjih stopenj zahtevnosti pa je bilo tovrstnih potreb, brez konkretnejše opredelitve zahtevane izobrazbe kandidata, manj.

II.2.1. NOVA DELOVNA MESTA

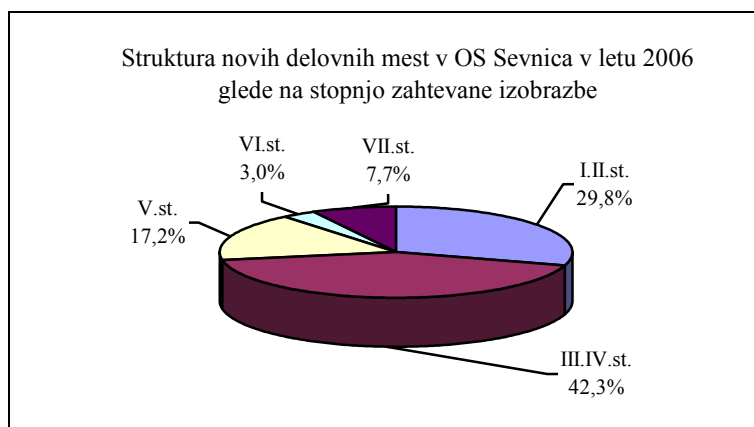
77,1% vseh v Posavju evidentiranih potreb po delavcih in pripravnikih (oz. kar 4.684 potreb) je nastalo zaradi odpiranja novih delovnih mest. Tri desetine teh (1.412) se je pojavilo pri brežiških delodajalcih, 49,6% (oz. 2.319) pri krških ter 20,3% (oz. 953) pri sevniških.

Tudi v letu 2006 se nadaljuje naraščanje deleža novih delovnih mest v strukturi vseh registriranih potreb po delu. Ta je v primerjavi z letom 2005 višji za 3,9 odstotne točke. V letu 2005 je bilo med 6.040 potrebami 4.419 ali 73,2% novih delovnih mest. Glede na leto 2004 je delež novih delovnih mest višji za 5,3 odstotne točke (v tem letu je bilo 3.679 novih delovnih mest, kar je predstavljalo 71,8% takratnih potreb), v primerjavi z letom 2003 pa kar za 7,7 točke (v tem letu smo evidentirali 3.370 novih delovnih mest oz. 69,4% vseh potreb po delavcih in pripravnikih). Na drugi strani pa upadajo potrebe, vezane na sezonski značaj dela, vendar ne zaradi zmanjšane obsega dela, ampak bolj kot posledica zaposlovanja po podjemnih pogodbah in ne s sklepanjem delovnih razmerij.

Zato je tudi kvaliteta novih delovnih mest nekoliko višja od kvalifikacijske strukture celotnega registriranega povpraševanja po delu. V letu 2006 se je precej spremenila v primerjavi z letom pred tem, podobno kot sama struktura potreb.

Tako je bilo v letu 2006 tri desetine - 29,8% oz. 1.395 delovnih mest takšnih, za opravljanje katerih delodajalci niso zahtevali strokovne izobrazbe, 42,3% (1.982) delovnih mest se nanaša na delavce s IV. stopnjo izobrazbe, za opravljanje 17,2% (805) le-teh je bila potrebna 4-letna srednja izobrazba, za 3% (139) višja ter za 7,7% (363) izobrazba, ki jo je mogoče pridobiti na visokih strokovnih šolah in fakultetah.

V primerjavi s preteklimi leti ugotavljamo, da narašča delež novih delovnih mest, za opravljanje katerih je zahtevana poklicna in V. stopnja izobrazbe, ravno nasproten trend pa je opaziti pri delovnih mestih znotraj VII. stopnje zahtevnosti.



Med vsemi potrebami kmetijskega sektorja je bilo v letu 2006 38,6% (71 od 184) takšnih, ki so se nanašala na nova delovna mesta, v nekmetijskem (predelovalne dejavnosti, oskrba z elektriko, plinom in vodo ter gradbeništvo) 81,2% (2.161 od 2.661) ter 75,9% tudi v storitvenem (2.452 od 3.230).

Nova delovna mesta so se v brežiški občini odpirala zlasti v gostinstvu in trgovini, sledijo pa predelovalne dejavnosti (proizvodnja kovinskih izdelkov ter proizvodnja vozil), poslovne storitve, gradbeništvo, s precej manjšim obsegom pa tudi izobraževanje ter zdravstvo.

V Krškem močno prevladujejo predelovalne dejavnosti (izstopajo proizvodnjo kovinskih izdelkov in strojev in naprav ter obdelava in predelava lesa), sledi gradbeništvo, za njim pa poslovne storitve in trgovina in gostinstvo. Z manjšim, vendar še vedno precejšnjim deležem, sta zastopana tudi promet ter izobraževanje.

Tudi v Sevnici je situacija podobna, le da tu še močneje prevladujeta gradbeništvo in predelovalne dejavnosti (proizvodnja kovinskih izdelkov, izdelkov iz gume in plastičnih mas ter proizvodnja pohištva). Močan porast je v letošnjem letu beležilo odpiranje novih delovnih mest v trgovini in poslovnih storitvah, še vedno pa sta močno zastopana tudi gostinstvo in promet.

II.3. ZAPOŠLOVANJE PRIPRAVNIKOV

V letu 2005 so delodajalci posavskih občin objavili 104 potrebe po pripravnikih (te so zajete v skupnem številu 6.075 potreb) oz. 9 več kot leto poprej, ko so delodajalci prijaviili 95 potreb po pripravnikih, leto pred tem je bilo teh potreb 76, leta 2004 48, leta 2002 98, leta 2001 pa 156. Zaposlovanje pripravnikov zadnja leta zopet narašča, po tem, ko je sprememba delovno pravne zakonodaje iz l. 2001 ukinila obvezno opravljanje pripravništva posameznika, ki začne prvokrat opravljati delo, ustrezno vrsti in stopnji pridobljene strokovne izobrazbe (hkrati pa prepustila, da se opravljanje pripravništva lahko določi z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni posamezne dejavnosti).

Zato je tudi število oseb, ki so se prvokrat zaposlile v tem letu, precej višje (487 zaposlitev) od števila prijavljenih potreb po pripravnikih. Med temi je bilo tako 66 takšnih brez izobrazbe, 21 oseb z nižjo poklicno izobrazbo, 101 oseba s srednjo poklicno šolo, 212 oseb s V. stopnjo, 11 s VI. in 76 oseb z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo.

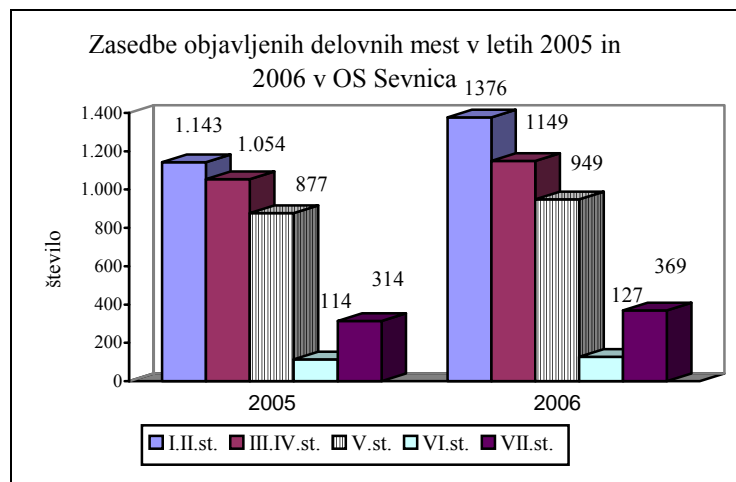
Vse potrebe po pripravnikih, razen dveh, so bile za določen čas, za čas opravljanja pripravništva. Sicer pa so delodajalci prijaviili 9 (8%) potreb po pripravnikih s poklicno izobrazbo, 56 (54%) potreb po kadru s 4 letno srednjo šolo, 6 (6%) potreb po kadru z višješolsko izobrazbo in 33 (32%) z visoko strokovno oz. univerzitetno.

II.4. KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS so delodajalci posavske regije v letu 2006 pokrili le 65,3% (3.970 zasedb) po delavcih in pripravnikih, kar je v relativnem smislu precej več kot leto pred tem (58% oz. 3.502 zasedb) in podobno kot v letu 2004, ko je bilo doseženo pokritje 65,6% (3.362 zasedb od vseh 5.124 prijavljenih potreb). Doseženo kritje je bilo v letih pred tem še višje.

Ocenjujemo, da je delež zasedb realno višji od navedenega, saj delodajalci dostikrat, ob izteku pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za določen čas, in prijavi nove potrebe za zavodu za zaposlovanje, ne izvedejo ponovnih prijav delavca tudi v zdravstveno in pokojninsko zavarovanje oz. tega ne storijo s spremembo obstoječe prijave. Zato ostaja del potreb formalno nepokrit, čeprav so delovna mesta zasedena, kar velja tudi za primere potreb, ki jih morajo delodajalci objaviti zaradi neizpolnjevanja pogojev zahtevane strokovne izobrazbe trenutno zaposlenih oz. po izteku zaposlitve za določen čas (to je veljalo vse do spremenjene zakonodaje). Ker velikokrat ustreznih kandidatov ne dobijo, podaljšujejo delovna razmerja že zaposlenim, ponovno za določen čas.

Na drugi strani se tudi dogaja, da delodajalci prvotno objavljene potrebe kasneje prekličijo, bodisi, ker ne dobe ustreznega kadra, ker se kasneje odločijo za notranje prezaposlitve delavcev, oz. naknadno ugotovijo, da obseg dela ni tolikšen, da bi zahteval dodatno zaposlitev delavca.



Pokritost potreb je višja kot v letu 2005 pri vseh izobrazbenih kategorijah, razen pri V. stopnji izobrazbe. Tako kot v preteklosti tudi v letu 2006 ne narašča z zahtevnostjo delovnega mesta in je v veliki meri pogojena z obstoječo ponudbo kadra kot tudi že prej omenjenimi razlogi (zaposlovanjem za določen čas in podaljševanjem zaposlitev istim delavcem ipd..)

Kar 81,4% (3.231) delovnih razmerij je bilo sklenjeno za določen čas, to je več, kot je bilo v tem letu potreb za določen čas znotraj celotnega regijskega povpraševanja – teh je bilo 75,9%. V primerjavi z letom 2005 je delež zaposlitev za določen čas skoraj enak, medtem ko je med vsemi potrebami porasel delež potreb po stalnejših zaposlitvah.

Večina objavljenih delovnih mest je bila primernejša za moško delovno silo, zato so ženske med realiziranimi zaposlitvami prisotne le v 40,6% primerov (1.612 prijav v zavarovanje med vsemi 3.970), kar pa je v primerjavi z letom 2005 slabše (med 3.502 zaposlitvami 1.522 zaposlitev žensk ali 43,5%). Izobrazbena struktura zaposlenih žensk je ugodnejša od strukture moških. Le petina zaposlenih žensk nima strokovne izobrazbe. Tri desetine jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, ravno toliko 4-letno, 3,2% višje šole, 9,3% pa jih ima visoko izobrazbo (strokovno oz. univerzitetno).

Med vsemi 3.970 zasedbami je bilo namreč 34,7% (1.376) zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 28,9% (1.149) zaposlitev kvalificiranega kadra, 23,9% (949) zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 3,2% (127) zasedb s kadrom z višješolsko izobrazbo ter 9,3% (369) zaposlitev kadrov z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo.

III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

S 1. 1. 2001 se je začel uporabljati Zakon o zaposlovanju in delu tujcev, ki določa pogoje, pod katerimi se lahko tujec zaposli ali dela v RS. Omenjeni zakon je bil sprejet že sredi poletja leta 2000 in od takrat dalje se je uporabljal že njegov 3. člen, ki govori o tem, da za določene kategorije oseb oz. dejavnosti (kot npr. tuji poročevalci, akreditirani novinarji, duhovniki, tuji predavatelji in kulturniki na mednarodnih strokovnih in kulturnih srečanjih ipd.) ni potrebno delovnih dovoljenj.

Z marcem 2006 pa je stopila v veljavo Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2006, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela. Kvota je bila opredeljena za izdajo dovoljenj za zaposlitev, dovoljenj za delo za napotene tujce, dovoljenj za usposabljanje in izpopolnjevanje tujcev, individualne storitve tujcev ter sezonsko delo tujcev.

Poleg kvote je uredba tudi opredelila, da se posameznemu delodajalcu lahko izda:

- največ toliko dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu, kolikor je bilo povprečno število zaposlenih v letu 2005 pri tem delodajalcu, pri čemer se v to številko ne všteta tujci, ki so bili zaposleni na podlagi dovoljenja za sezonsko delo kot tudi
- toliko dovoljenj za delo za sezonska dela v kmetijstvu in gozdarstvu, kolikor od izkazanih potreb ostane po zagotovitvi slovenskih in z njimi izenačenih sezonskih delavcev.

Uvedba teh kvot je povezana s pristopom Slovenije v polnopravno članstvo EU, s katerim je bil ob samem vstopu uveljavljen prost pretok delavcev med novimi državami članicami ter prost pretok storitev med vsemi državami članicami. Maja 2006 je Slovenija uveljavila prosto gibanje delavcev državljanov EU in EGP (ni prišlo do pričakovanega večjega zaposlovanja državljanov novih držav članic), zato imajo tudi državljani teh držav in njihovi družinski enak položaj na trgu dela kot državljani RS. Zaposlovanje delavcev iz teh držav tako poteka brez izdaje delovnih dovoljenj in so zato izvzeti iz te kvote.

Uredba je (z vmesno spremembo) določila letno kvoto 18.500 delovnih dovoljenj (ki pomenijo povprečno letno število veljavnih dovoljenj za celotno državo) in razdelitev teh po posameznih namenih - kategorijah tujcev. Naknadno so bile te kvote razdeljene tudi po območnih službah zavoda.

Osebna delovna dovoljenja so bila izvzeta iz kvote – zanje ta ni bila opredeljena. Sicer pa Območna služba v letu 2006 ni izdala osebnih delovnih dovoljenj. Za primerjavo naj navedemo, da smo v letu 2005 izdali 29 osebnih delovnih dovoljenj, leto pred tem 63 osebnih delovnih dovoljenj, leta 2003 13, leta 2002 22, v letu uvedbe zakona pa 249. Ta številka je tako visoka iz razloga, ker je šlo v 166 primerih za zamenjave osebnih delovnih dovoljenj, izdanih tujcem za nedoločen čas po prejšnjem zakonu na podlagi stalnega bivanja tujca v RS. Poleg tega je v letu 2001 83 tujcev pridobilo osebna delovna dovoljenja za obdobje veljavnosti 3 let, in sicer so bila le-ta izdana tistim, ki so bili neprekinjeno 5 let zaposleni pri istem delodajalcu v RS. Iz teh razlogov tudi podatki o številu izdanih osebnih dovoljenj v tem letu z ostalimi med seboj niso primerljivi.

Območna služba se je v letu 2006, spričo razmaha gradbene dejavnosti, deficitarnosti kadra za delo na tem področju kot tudi v okviru kmetijstva, srečala s precejšnjim številom vlog zlasti za izdajo dovoljenj za sezonska dela tujcev, medtem ko je bilo dovoljenj za zaposlitev izdano nekoliko manj kot leto pred tem.

Do konca leta 2006 je bilo tako izdanih 595 dovoljenj za zaposlitev (39 manj kot preteklo leto), ki se odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri tem delodajalcu (Za primerjavo: leta 2004 smo izdali 499 tovrstnih dovoljenj, leta 2003 585, v letu 2002 je bilo izdano teh dovoljenj 517, v letu 2001 pa 684).

Izdaja teh dovoljenj je odvisna od razmer na domačem trgu delovne sile oz. razpoložljive ponudbe domačega kadra. Kvota, ki je bila določena za našo OS (400 povprečno mesečno veljavnih delovnih dovoljenj) je bila izkoriščena v celoti.

Struktura dovoljenj za zaposlitev, ki jih je v letu 2006 izdala območna služba, je bila naslednja: za prvo zaposlitev tujcev v naši državi smo izdali 166 dovoljenj (med vsemi 595), vendar so bila izdana za čas 4 mesecev. Ob teh smo v nadaljevanju odobrili tudi 87 podaljšanj delovnega dovoljenja po prvotno izdanih dovoljenjih za 4 mesece. Pozitivno je bilo rešeno tudi 254 obnovitev dovoljenj po izteku 1 leta dela pri istem delodajalcu ter 47 dovoljenj za delo pri drugem delodajalcu (oz. dovoljenja po prekinitvi). Za zaposlitev ožjih družinskih članov državljanov RS je bilo izdanih 17 dovoljenj. 24 dovoljenj pa smo izdali brez kontrole trga dela. Slednje je mogoče upoštevati le v primerih specifičnih poklicev (kot so tajski maserji, plesalke) in pri izrazito deficitarnih poklicih. V tem okviru je omeniti, da je v juliju 2006 pričel veljati Pravilnik o postopkih in dokazilih za odločanje o izdaji dovoljenja za zaposlitev v primerih, ko zaposlitev tujca zaradi narave dela ni vezana na trg dela. Glavni namen tega pravilnika je bil, da se opredeli te primere in zanje omogoči hitrejši in lažji postopek za izdajo dovoljenja za zaposlitev.

V prilogah tega pravilnika so posebej opredeljene izobrazbene skupine, za katere se upoštevajo njegova določila. Izhajajoč iz določil tega pravilnika je naša območna služba izdala dovoljenja za delo ključavničarjev, varilcev, gradbincev (zidarjev, tesarjev, železokrivcev, zidarjev za zidanje in ometavanje) in voznikov.

Za opravljanje sezonskih del je bilo v letu 2006 izdano 976 delovnih dovoljenj. 553 teh je bilo namenjeno izvajanju sezonskih del v kmetijstvu (za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu), kar je 129 več kot leto pred tem. Razlogi porasta so v tem, da v tem letu ni prišlo do zaposlovanja delavcev iz držav članic EU, s katerimi velja prost pretok delavcev, temveč so se delodajalci raje odločali za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije. Hkrati pa smo izdali tudi 421 dovoljenj za dela v gradbeništvu (možna izdaja do 9 mesecev v kateremkoli dvanajstmesečnem obdobju), kar je 154 več kot leta 2005.

Kot že rečeno, je bila tudi izdaja tovrstnih dovoljenj omejena s kvotami. Za sezonska dela v kmetijstvu je znašala ta 95 povprečno mesečno veljavnih dovoljenj, realiziranih pa je bilo 93. Izkoristili pa smo tudi dodeljeno kvoto za sezonska dela v gradbeništvu, ki je znašala 185 dovoljenj – povprečno mesečno pa je bilo veljavnih 183 dovoljenj.

V skupnem smo v letu 2006 izdali 1.571 delovnih dovoljenj oz. 220 več kot leto pred tem, ko je šlo za 1.354 dovoljenj.

Izdana dovoljenja so se v 68% nanašala na nekvalificirane delavce, v 17,6% pa na osebe z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi zidarji, tesarji opažev, krivilci armatur – z opravljenimi tečaji, brez formalne izobrazbe). V primeru 11,5% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (zidarji, tesarji, vozniki avtomehaniki, ključavničarji, mizarji, strojni mehaniki, monterji vodovodnih naprav, varilci). 1% dovoljenj se nanaša na tujce s V. stopnjo zahtevnosti z drugimi specifičnimi znanji (gimnazijski maturant, strojni tehnik), v 1,9% primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra z najvišjo stopnjo zahtevnosti

(zdravniki specialisti in zdravniki splošne medicine, stomatologi, arhitekti, inženirji elektrotehnike, strojništva, profesorji glasbene vzgoje).

V primerjavi z letom 2005 je bilo izdano manj dovoljenj tujcem z II. stopnjo izobrazbe in več tistim s poklicno izobrazbo. Delež teh je v porastu. Ugotavljamo več sprememb v izobrazbeni strukturi tujcev, precej manj pa v starostni strukturi. Ta je zelo podobna lanskoletni, in sicer je med tujci, ki smo jim v letu 2006 izdali dovoljenje za delo oz. zaposlitev, 29% starih do 25 let, 19% do 30 let, 28% starih med 30 in 40 let, 16% nad 40 do 50 let, nad 50 let pa 8%.

Večina dovoljenj za sezonska dela je bila izdana krškim (553 dovoljenj) delodajalcem, sevniški so prejeli 339 tovrstnih dovoljenj, brežiški pa le 84. Krškim delodajalcem je bilo tako izdano kar 80% vseh dovoljenj za sezonska dela v kmetijstvu, ki jih je izdala območna služba, sevniškim pa 72% vseh dovoljenj za tovrstna dela v gradbeništvu.

Omenjenih 1.571 dovoljenj je prejelo 1.410 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti v primeru podaljšanj po prvotno izdanih dovoljenjih za delo za čas 4 mesecev).

Med dejavnostmi, za katere smo izdali dovoljenja tujcem, prevladuje gradbeništvo (54% vseh izdanih dovoljenj v letu 2006), sledi kmetijstvo s 36%, preostalih 10% dovoljenj pa odpade pretežno na področje poslovnih storitev, prometa in predelovalnih dejavnosti.

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih 749 delovnih dovoljenj (decembra 2005 713 in podobno tudi koncem leta 2004), in sicer 230 osebnih, 404 dovoljenja za zaposlitev ter 115 dovoljenj za sezonska dela.

Gornja dovoljenja so bila izdana v okviru območne službe. Centralna služba zavoda pa izdaja dovoljenja za delo tujcev, ki so jih do uveljavitve novega zakona, izdajali drugi organi in hkrati tudi vodili evidence o njihovem delu v RS. V skupnem je bilo tako za delo v okviru OS Sevnica izdano 1.725 dovoljenj. Centralna služba Zavoda je za delo na našem območju izdala 74 osebnih delovnih dovoljenj (44 za nedoločen čas), za katere lahko zaprosijo tujci, ki so bili več kot 3 leta neprekinjeno samozaposleni (dovoljenj za samozaposlitev je bilo izdanih 27), ožji družinski člani državljanov RS z začasnim dovoljenjem za bivanje za dobo najmanj 2 let, če so že pred tem bivali v RS najmanj 3 leta. Zanj lahko zaprosijo tudi ožji družinski člani tujcev (ki so si pridobili osebno delovno dovoljenje za nedoločen čas), slovenski izseljenci ali njegovi potomci, samozaposleni tujci kot tudi begunci in seveda tujci s stalnim bivanjem v naši državi.

Poleg teh je centralna služba zavoda izdala še 7 dovoljenj za zaposlitev brez kontrole trga dela ter 191 dovoljenj tujcem – napotenim delavcem tujih podjetij za čezmejno opravljanje storitev v naši regiji ter 36 dovoljenj za delo tujih poslovodnih delavcev. Med temi je tudi 27 državljanov EU, večina Slovakov, posamični primeri državljanov Nemčije in Češke ter 5 tujcev iz ostalih držav (Kitajska, Rusija, Moldavija, Ukrajina).

Tujci pa lahko opravljajo določene storitve v RS brez delovnega dovoljenja, le na osnovi prijave dela (npr. razni umetniki, opravljanje interventnih storitev, storitev vezanih na servisiranje, sejemske storitve ipd..) ki trajajo od 7 oz. največ 30 dni v koledarskem letu.

Opravljanje tovrstnih storitev je v letu 2006 prijavilo 50 tujcev.

Pravilnik o postopku prijave in odjave dela tujca zavezuje delodajalce, da pravočasno izvedejo prijavo dela tujcev pri OS Zavoda kot tudi odjavo dela tujca (slednjo v primerih, ko tujec preneha z delom pred iztekom veljavnosti delovnega dovoljenja). V letu 2006 so delodajalci tako prijavili delo 1.278 tujcev in odjavili zaposlitev 540 tujcev, vključno z državljani EU. Izvajanje slednjega nadzira Inšpektorat RS za delo.

IV. BREZPOSELNOST

IV.1. GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

Po precejšnjem upadu brezposelnosti v letu 2004, ko je ta prvokrat po letu 1992 upadla pod raven 4.000 oseb, in ponovnem rahlejšem porastu v naslednjem letu, se je v letu 2006 število brezposelnih znova krepko znižalo.

Koncem decembra 2006 tako beležimo v vseh treh uradih za delo v Posavju 3.066 brezposelnih oseb oz. 15,7% manj kot v primerjavi z decembrom preteklega leta. Povprečna gibanja izkazujejo boj umirjen upad. Po podatkih je bilo v povprečju leta 2006 za okoli 9% manj brezposelnih kot v poprečju leta 2005. Sicer pa je bilo znižanje brezposelnosti višje v letu 2004 kot 2006, saj je le-ta v letu 2004 upadla za 19,6%, upad povprečne brezposelnosti pa je bil 13,2%. Decembra 2005 je bilo število brezposelnih glede na preteklo leto višje za 2,9% oz. 103 osebe, povprečna brezposelnost pa je bila nižja za 9,3 % (oz. 367 oseb).

Razloge upadu brezposelnosti v letu 2006 je iskati zlasti v višjem odlivu iz brezposelnosti, hkrati pa je bil tudi priliv v evidence nižji kot leto pred tem. Na strani priliva ugotavljamo, kljub ukinjanju delovnih mest v papirni industriji, 65 manj prehodov presežkov v odprto brezposelnost, 50 manj iztekov zaposlitev za določen čas, hkrati pa je tudi za okoli 100 oseb nižji priliv iskalcev prve zaposlitve.

Koncem leta je bilo tako v evidencah brežiškega urada za delo 1.082 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 1.304 osebe in na sevniškem 680. Izhajajoč iz primerjave s preteklim letom (l. 2005), beležimo v regiji znižanje števila brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji, in sicer v skupnem za 572 oseb. V okviru brežiškega urada za delo je tako število brezposelnih upadlo za 143 oseb (oz. 11,7%), v krškem uradu za 239 oseb oz. 15,5% in v sevniškem za 21,8% oz. 190 oseb.

Gibanje registrirane brezposelnosti po upravnih enotah Posavja v obdobju od leta 1996 dalje (stanje 31. dec.)											
Upravna enota	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Brežice	1.790	1.781	1.690	1.469	1.537	1.524	1.460	1.507	1.241	1.225	1.082
Krško	2.362	2.346	2.124	2.046	2.001	1.887	1.901	1.821	1.477	1.543	1.304
Sevnica	1.077	1.056	1.018	952	907	1.016	997	1.069	817	870	680
SKUPAJ	5.229	5.183	4.832	4.467	4.445	4.427	4.358	4.397	3.535	3.638	3.066
Stopnja registrirane brezposelnosti	17,5	16,6	15,5	14,1	14,3	14,1	14	14,6	11,6	11,7	9,8

Op.: Spremembe v metodologiji ugotavljanja stopnje brezposelnosti v letu 1997 in letu 2005

Kot posledica teh gibanj se je, v primerjavi z lanskim decembrom, spremenila tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom upravne enote oz. regije, ne glede na to, ali delovno aktivni delajo doma ali dnevno migrirajo na delo izven kraja stalnega bivališča. Brezposelni v regiji so tako koncem decembra predstavljali 9,8% delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 11,7%.

Stopnja brezposelnosti v Upravni enoti Brežice znaša 10,4% (dec. 2005 11,8%), v upravni enoti Krško 10,3% (lani 12,2%) in upravni enoti Sevnica 8,4% (lani 10,7%).

Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila koncem decembra 2006 8,6% (v decembru 2005 pa je znašala 10,2%).

Gibanja brezposelnosti v regiji bi bila še manj ugodna, v kolikor zaposlovanja brezposelnih oseb ne bi spodbujali s programi aktivne politike zaposlovanja. Že v letu 1999 smo beležili pozitiven vpliv vključevanja v javna dela, saj smo udeležence programov javnih del izločili iz evidence brezposelnih oseb – enak postopek prenehanja vodenja v evidenci velja tudi za vključene v programe pridobitve strokovne izobrazbe – izobraževanja.

V letu 2002 smo na podlagi posebnih zakonov pričeli tudi z izločanjem delovnih invalidov, prejemnikov nadomestil ZPIZ (po presoji njihovih zaposlitvenih možnosti po več kot dve letni prijavi na Zavodu) v posebno evidenco - evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov.

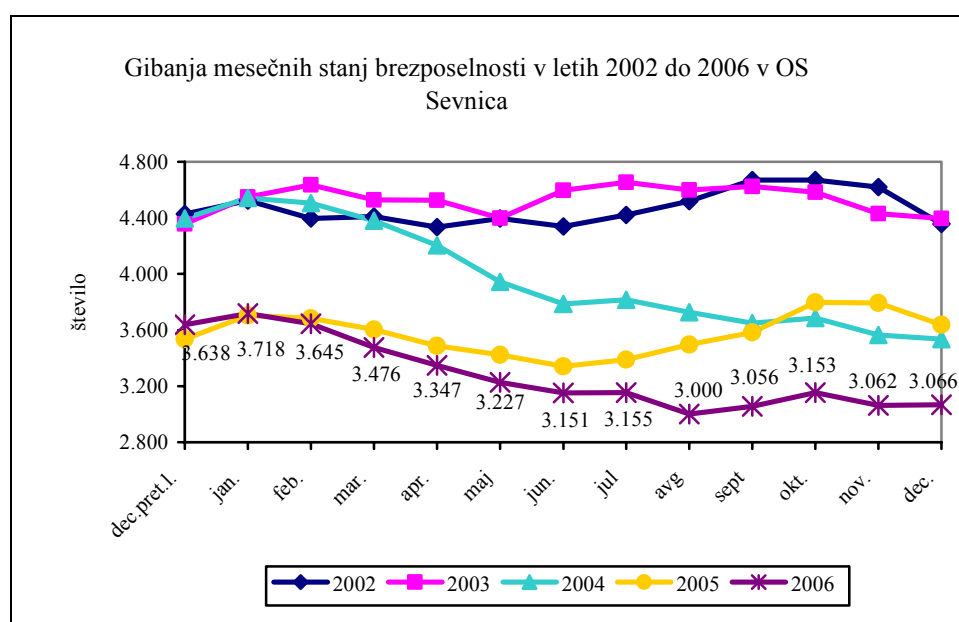
Ob vsem tem pa gre nedvomno izpostaviti tudi odpiranje novih delovnih mest, čeprav do teh ni prihajalo v tolikšnem obsegu, kot v nekaterih ostalih razvitejših okoljih v državi.

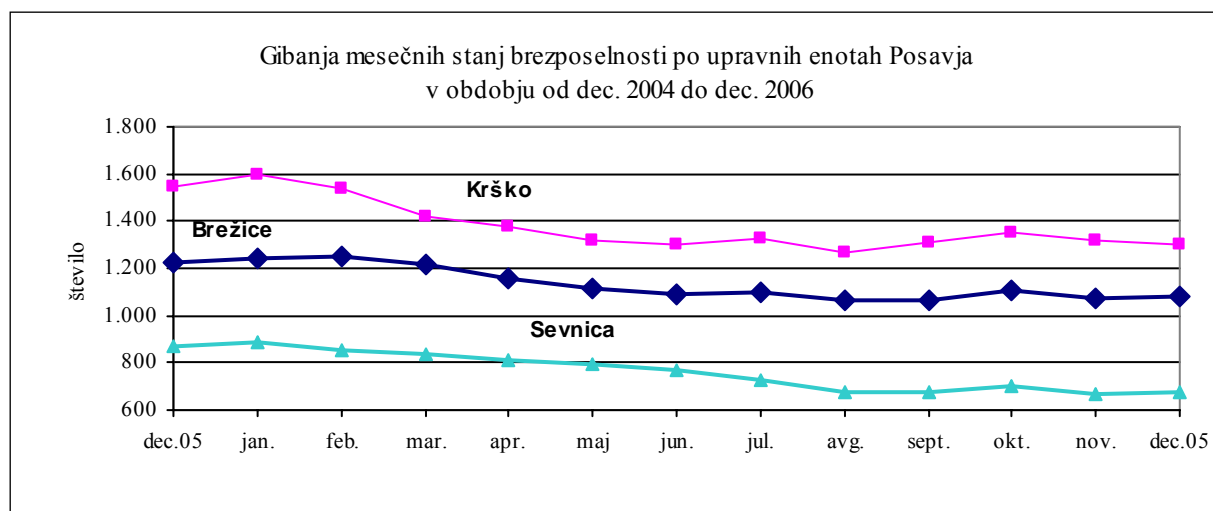
Sicer pa se gibanje mesečnih stanj brezposelnosti v letu 2006 nekoliko razlikuje od gibanj v preteklem letu, ko je šlo za skoraj konstantni upad mesečnega števila brezposelnih – zniževanje iz meseca v mesec.

V letu 2005 je brezposelnost upadala vse do konca junija, v poletnih in jesenskih mesecih precej porasla, v zadnjem mesecu leta pa močneje upadla.

Precej enosmerna gibanja brez večjih nihanj pa izkazujejo primerjave povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2004, ko smo povprečno mesečno beležili 3.945 brezposelnih oseb (v tem letu je povprečna brezposelnost glede na leto 2003 upadla za 599 oseb oz. 13,2%), je v letu 2005 v povprečju preko zavoda iskalo delo 3.578 oseb, kar je 367 oseb oz. 9,3% manj kot v povprečju preteklega leta.





Na uradu v Brežicah je povprečno mesečno iskalo delo 1.129 brezposelnih oseb, kar je za 114 oseb oz. 9,2% manj kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.370 oz. 106 (7,2%) manj kot leta 2005 in v Sevnici 755 oz. 104 (21,3%) manj kot v letu 2005.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2006 znašala 10,4%, kar je za 1,1 odstotno točko manj kot leta 2005. V Brežicah in Krškem se je gibala na ravni 10,8%, v Sevnici pa je bila 9,3%. Glede na leto 2005 pa je upadla v vseh treh upravnih enotah, in sicer v brežiški za 1,2 odstotni točki, v krški za 0,8 točke in v sevniški za 1,3 odstotne točke.

V letu 2005 smo spremenili način evidentiranja brezposelnih oseb. Izhodišče je urad za delo, v okviru katerega je oseba prijavljena, v preteklih letih pa smo prikazovali brezposelne osebe po upravni enoti njihovega stalnega bivališča. Razlike med podatki o brezposelnih po uradih za delo, upravnih enotah in občinah torej nastajajo iz razloga, ker se oseba v okviru iste območne službe lahko prijavi na kateremkoli uradu za delo, ne glede na to, kje je njeno stalno bivališče, pri prikazu podatkov po občinah pa se upošteva ravno ta kriterij. Poleg tega je upoštevati, da je v letu 1995 prišlo do pripojitve dela bivšega sevniškega ozemlja novi občini Škocjan. Osebe s tega področja vplivajo na brezposelnost škocjanske občine, vodimo pa jih v evidencah registrirano brezposelnih oseb na sevniškem uradu za delo.

Koncem decembra 2006 je tako v občini Brežice 1.090 brezposelnih (8 oseb več kot po prijavi na Uradu za delo Brežice), v občini Krško 1.305 (1 oseba več) in v občini Sevnica 666 (14 oseb manj kot je privaljenih na tamkajšnjem uradu za delo).

IV.2. PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV

V vseh treh uradih za delo v regiji smo evidentirali 3.651 novo prijavljenih brezposelnih oseb, med katerimi je bilo 688 oz. 18,8% iskalcev prve zaposlitve. V preteklih letih sta bila njihov delež in število višja. V letu 2005 je bilo med 3.847 novo prijavljenimi 20,4% iskalcev prve zaposlitve, leta 2004 31% od 3.666 novo prijavljenih, v letu 2003 24,8% od 4.230 novo prijavljenih, v letu 2002 pa 24% od 4.230 na novo prijavljenih.

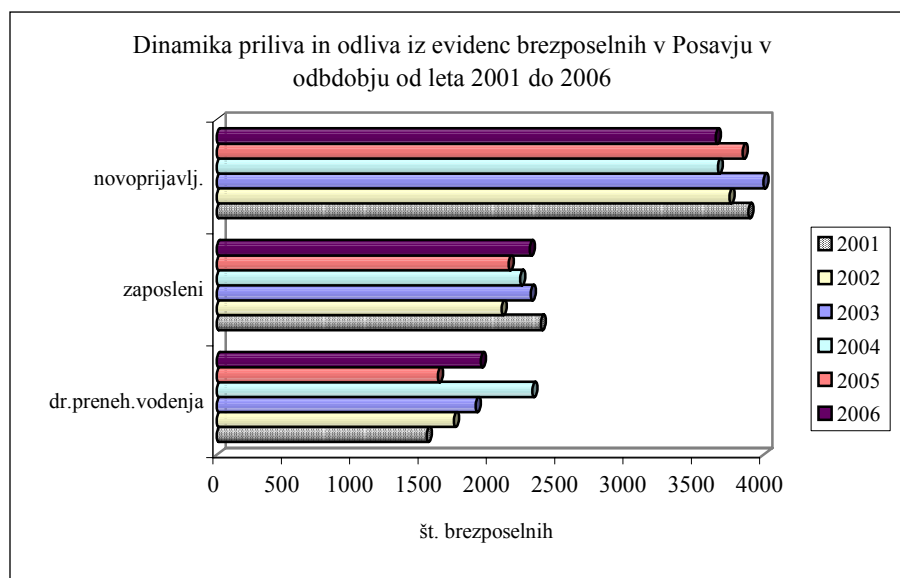
Med ostalimi novo prijavljenimi, ki iščejo ponovno zaposlitev, je 614 oseb, ki so zaradi stečajev podjetij, uvedenih prisilnih poravnav in siceršnjega trajnega prenehanja potreb po njihovem delu, prešli v odprto brezposelnost. Le-ti predstavljajo v celotnem prilivu 16,8% Leto pred tem je bil njihov delež 17,7% - priliv 679 presežkov, leta 2004 13% - priliv 475

presežkov, še leto nazaj pa se je v naše evidence prililo - 959 presežkov oz 22,7% celotnega priliva, v letu 2002 pa 469 presežnih delavcev oz 12,5% vseh na novo prijavljenih). Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 32 oseb iz razlogov neizpolnjevanja obveznosti delodajalca, prenehanja opravljanja samostojne dejavnosti ali pa nezagotavljanja dela s strani delodajalca (v letu 2005 28 oseb, v letu 2004 107, leta 2003 178 oseb, še leto pred tem pa 127).

Na novo se je v evidence brezposelnih prijavilo 53 več Brežičanov in 29 več Krčanov kot leta 2005, na sevniškem uradu za delo pa beležimo v letu 2006 kar 278 manj novih.

Ob tem smo v letu 2006 beležili 2.290 zaposlitev brezposelnih oseb, in sicer 783 zaposlitev Brežičanov, 1.008 Krčanov ter 499 Sevničanov. Manjše število vključenih v zaposlitev beležimo v primeru sevniškega urada za delo (81 manj), medtem ko se je uspelo zaposliti 46 osebam več iz brežiškega urada za delo in 190 osebam več iz krškega urada za delo.

Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v letu 2006						
Upravna enota	Na novo prijavljeni			Vključeni v zaposlitev		Drugi prehodi iz evidence
	vsi	iskalci prve zaposlitve	presežki	vsi	v prvo zaposlitev	
Brežice	1.252	232	205	783	148	605
Krško	1.633	292	289	1.008	177	865
Sevnica	766	164	120	499	98	462
Skupaj	3.651	688	614	2.290	423	1.932



Med na novo prijavljenimi v letu 2006 je bilo 2.597 iskalcev ponovne zaposlitve. Razlogi, zaradi katerih so se znašli v evidencah brezposelnih oseb, pa so naslednji:

- 50,3% (1.305) iskalcev ponovne zaposlitve se je znašlo v evidencah brezposelnih spričo prekinitve delovnega razmerja za določen čas;

- 23,6% (614) oseb je prenehalo delovno razmerje zaradi trajnega prenehanja potreb po delu kot posledice finančne reorganizacije, kadrovskega in tehnološkega prestrukturiranja, stečaja oz. likvidacije podjetja;
- 11,6% (300) oseb je prekinilo delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem;
- 1,2% (32) oseb je prešlo v odprto brezposelnost zaradi opustitve dejavnosti, nezagotavljanja dela delodajalca oz. neizpolnjevanja obvez;
- 3,5% (90) oseb se je vrnilo v naše evidence ob izteku ali prekinitvi javnega dela;
- 6,6% (171) oseb se je po več kot 2 letni neaktivnosti prijavilo v evidenco brezposelnih zaradi iskanja zaposlitve;
- v 3,2% prijav pa je šlo za ostale, manj pomembne razloge prenehanj zaposlitve.

Poleg 688 iskalcev prve zaposlitve in 2.597 iskalcev ponovne zaposlitve je v skupnem številu 3.651 na novo prijavljenih v letu 2006 zajeto tudi 366 prehodov med evidencami (npr. v primerih daljših bolniških odsotnosti nad 30 dni, vključitve v nekatere programe aktivne politike zaposlovanja ipd.).

Med na novo evidentiranimi iskalci prve zaposlitve je bilo največ Krčanov (292), sledijo Brežičani (232) in Sevničani (164). Na krškem uradu za delo se je prijavilo tudi največ presežnih delavcev (289), 205 presežkov se je na novo znašlo v evidencah brežiškega urada za delo, 120 več pa v sevniškem uradu za delo.

Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2006 je bilo 32,2% (leto pred tem 35,7%) oseb brez strokovne izobrazbe, 29,3% oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 28,5%), 29,2% oseb s 4 letno (lani 26,9%), 2,7% z višjo (lani 2,8%) ter 6,7% (leta 2002 6%) z visoko izobrazbo. Struktura novo prijavljenih je nekoliko različna od strukture priliva v letu 2005 – kot je razvidno, je šlo za priliv višjega deleža oseb brez izobrazbe in nižjega deleža visoko izobraženega kadra.

Ob tem smo v letu 2006 beležili 2.290 zaposlitev brezposelnih oseb, in sicer 783 zaposlitev Brežičanov, 1.008 Krčanov ter 499 Sevničanov. Manjše število vključenih v zaposlitev glede na leto 2005 beležimo v primeru sevniškega urada za delo (81), iz brežiškega in iz krškega pa več, in sicer iz evidenc prvega 46 več, iz krškega pa 190 več.

Neposredno preko programov aktivne politike zaposlovanja se je v letu 2006 zaposlilo več kot 530 oseb (od vseh 2.290 vključitev v zaposlitev). Izhajajoč iz izvedenih programov so rezultati naslednji:

- 147 brezposelnih se je vključilo v javna dela,
- 116 oseb se je samozaposlilo,
- 269 brezposelnih smo uspeli zaposliti s pomočjo programa subvencioniranja dela plače težje zaposljivih oseb.

83,8% (1.918) zaposlenih je sklenilo delovno razmerje za določen čas (lani 79,4% oz. 1.696), med zaposlenimi pa je bilo tudi 450 dolgotrajno brezposelnih in 423 oseb, ki so se prvič zaposlile.

Poleg odliva v zaposlitev spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.932 oseb, kar je 314 več kot v letu 2005.

Struktura teh prenehanj v naših evidencah je naslednja:

- 23,5% brezposelnih (455 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost (146 se jih je upokojilo, 44 oseb se je vključilo v izobraževanje po »Programu 10.000«, 62 v redno šolanje, 128 oseb je šlo na koriščenje porodniškega dopusta, 47 oseb je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradičasne nezmožnosti za zaposlitev, v ostalih primerih pa so bili prisotni drugi razlogi (tudi trajna nezmožnost za delo, smrt);
- 33,6% brezposelnih (649 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi nezglašanja na vabila Zavoda, 5,9% (114) zaradi njihove neaktivnosti, 38 oseb (2%) zaradi odklonitve ponujene ustrezne zaposlitve ter 23 oseb (1,2%) spričo zavrnitve vključitve v program aktivne politike zaposlovanja oz. prekinitve vključitve;
- 34 oseb (kar je 1,8% vseh črtanih) je bilo prenešenih v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov;
- 259 oseb oz. 13,4% smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi izražene lastne volje;
- v ostalih primerih pa je šlo druge vzroke prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, preseganje cenzusa, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni, vključitve v programe zaposlovanja – prehodi v druge evidence in ostalo).

4. oktobra 2002 je bil na podlagi sprememb in dopolnitev Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Ur.list RS 67/2000) objavljen Pravilnik o vsebini in načinu vodenja uradnih evidenc s področja zaposlovanja, ki je podrobneje uredil tudi vsebino evidence oseb, prijavljenih pri Zavodu RS za zaposlovanje (Zavodu) na podlagi drugih zakonov. Pravilnik določa kriterije za prehod oseb iz evidence brezposelnih oseb v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov. Te kriterije izdelava Zavod v sodelovanju s pristojno institucijo, na katero se posamezni zakon nanaša.

Podlaga za prehod v evidenco po drugih zakonih je zaposlitveni načrt. Na podlagi sprememb in dopolnitev omenjenega zakona in na osnovi Pravilnika je bil skupaj z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) pripravljen organizacijski predpis za delovne invalide - prejemnike denarnega nadomestila iz ZPIZ-a. Zavod je tako že proti koncu leta 2002 skupaj z ZPIZ-om začel s presojo zaposlitvenih možnosti delovnih invalidov in izdelal kriterije za prehajanje le-teh v evidenco oseb po drugih zakonih. V postopke presoje, ki tako konstantno potekajo, so vključene osebe, ki so na ZRSZ prijavljene najmanj 2 leti, se v tem času, kljub napotitvam k delodajalcem, niso uspele zaposliti zaradi svoje zaposlitvene oviranosti, zanje v tem obdobju ni bilo primernih delovnih mest, se tudi po vključitvi v program/e aktivne politike zaposlovanja niso uspele zaposliti.

Na podlagi izvedene presoje in lastne odločitve brezposelne osebe smo v letu 2006 prenesli v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov, 34 delovnih invalidov več kot dve leti prijavljenih na Zavodu, prejemnikov denarnega nadomestila s strani Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (leta 2005 86, leta 2004 211, leta 2003 203 in še pred tem 415). Iz Urada za delo Brežice je bilo preneseno v to evidenco 9 oseb, iz Urada za delo Krško 15 ter 10 invalidov iz sevniškega urada za delo.

V skupnem beležimo v letu 2006 nižji priliv v brezposelnost kot leto poprej, in sicer 196 manj na novo prijavljenih (približno toliko kot jih je bilo v letu 2005 glede na leto 2004 več), hkrati pa 155 več vključenih v zaposlitev (v letu 2005 84 manj) in 314 več primerov prenehanja vodenja v evidenci iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve.

Spodnja preglednica prikazuje izobrazbeno strukturo na novo prijavljenih, vključenih v zaposlitev in ostalih prenehanj vodenj v evidenci brezposelnih oseb v obdobju zadnjih šestih let.

	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
Na novo prijavljeni v l. 2006	1.175	1.068	1.065	99	244	3.651
%	32,2	29,3	29,2	2,7	6,7	100
% v l. 2005	35,7	28,5	26,9	2,8	6	100
% v l. 2004	34,7	28,7	26,7	2,4	7,4	100
% v l. 2003	34,9	30,4	25,5	2,8	6,4	100
% v l. 2002	33	33,8	25,6	1,8	5,8	100
% v l. 2001	33,5	35,6	24,2	2,5	4,2	100
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	Skupaj
Vključeni v zaposlitev v l. 2006	633	703	644	81	229	2.290
%	27,6	30,7	28,1	3,5	10	100
% v l. 2005	27,9	30,5	27,2	3,4	11,1	100
% v l. 2004	25,4	33,3	29	3,1	9,2	100
% v l. 2003	28,2	35,1	25,3	2,9	8,4	100
% v l. 2002	28,1	34,6	26,9	2,6	7,8	100
% v l. 2001	25,6	39,5	26,2	3,2	5,5	100
Ostali prehodi iz evidence l. 2006	839	483	503	33	74	1.932
%	43,4	25	26	1,7	3,8	100
% v l. 2005	44	26,3	25,8	1,7	2,2	100
% v l. 2004	51	25,3	20,5	1,1	2,1	100
% v l. 2003	44,4	29,6	22,9	1,4	1,7	100
% v l. 2002	48	29,2	19,9	1,4	1,5	100
% v l. 2001	46,5	28,3	22,4	1,6	1,2	100

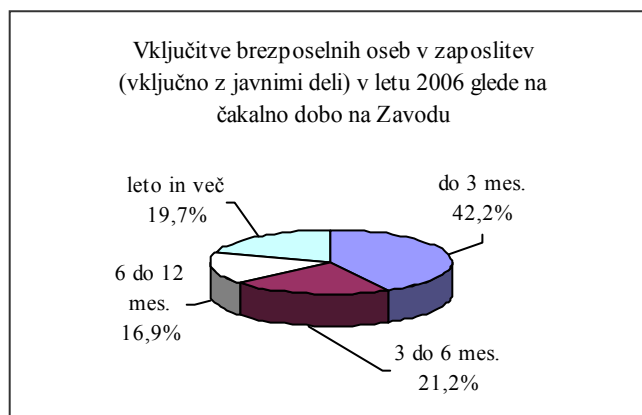
Izobrazbena struktura vključenih v zaposlitev je podobna vključitvam iz leta 2005, in, kot vsa leta do sedaj, ugodnejša od strukture na novo prijavljenih. Med vsemi zaposlenimi je bilo 27,6% oseb brez formalne izobrazbe, 30,7% so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, 28,1% brezposelni s 4 letno, 3,5% osebe z višjo ter 10% brezposelni z visoko izobrazbo. V primerjavi z letom 2005 je šlo za višji delež zaposlenih s V. in nižji delež zaposlitev s VII. stopnjo zahtevnosti.

Izobrazbena struktura oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je, kot je razvidno iz preglednice, precej slabša od strukture na novo prijavljenih, ta pa je precej pod izobrazbeno strukturo vključenih v zaposlitev – podobno kot v preteklih letih.

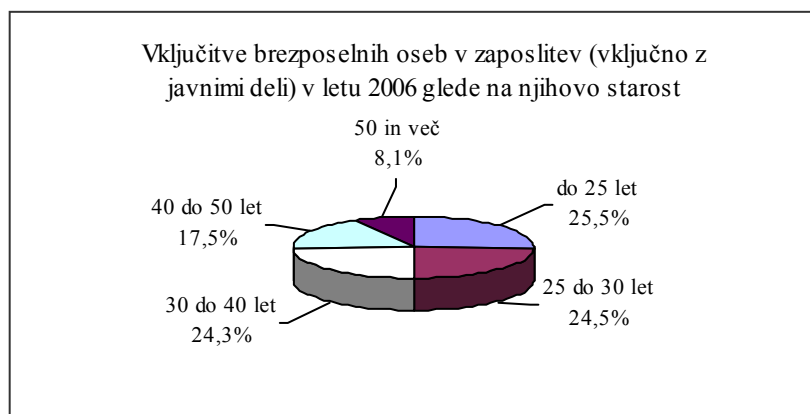
43,4% »črtanih« nima strokovne izobrazbe, med na novo prijavljenimi je bilo teh 32,2%, med zaposlenimi pa 27,6%.

Ko govorimo o prilivu med brezposelne in odlivu v zaposlitev je izpostaviti dejstvo, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost.

Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.



Med vsemi vključenimi v delo v letu 2006 je bilo kar 42,2% - 967 (leto pred tem 42,9% od 2.135) takšnih, ki so si našli ponovno zaposlitev pred iztekom 3 mesečne neprekinjene čakalne dobe na zavodu, 21,2% (485) v času od 3 do 6 mesecev po prijavi (leta 2005 odstotno točko manj), 16,9 % oz. 357 oseb (l. 2005 22,7%) pa v obdobju od 6 mesecev do 1 leta. Intenzivnost zaposlovanja krepko upada s čakalno dobo brezposelnih, vendar je v primerjavi s preteklim letom situacija za dolgotrajno brezposelne nekoliko manj ugodna. Med zaposlenimi v letu 2006 je bilo 450 ali 19,7% takšnih, ki so bili pred tem prijavljeni na zavodu več kot leto dni, kar je 0,4 odstotne točke manj kot leta 2005 (V tem letu jih je bilo 20,1% oz. 430). V letu 2004 se je zaposlilo 24,4% (541) dolgotrajno brezposelnih, še pred tem pa podobno kot v letu 2005, 20% oz. 459, leta 2002 16,8%, leta 2001 pa 15%.

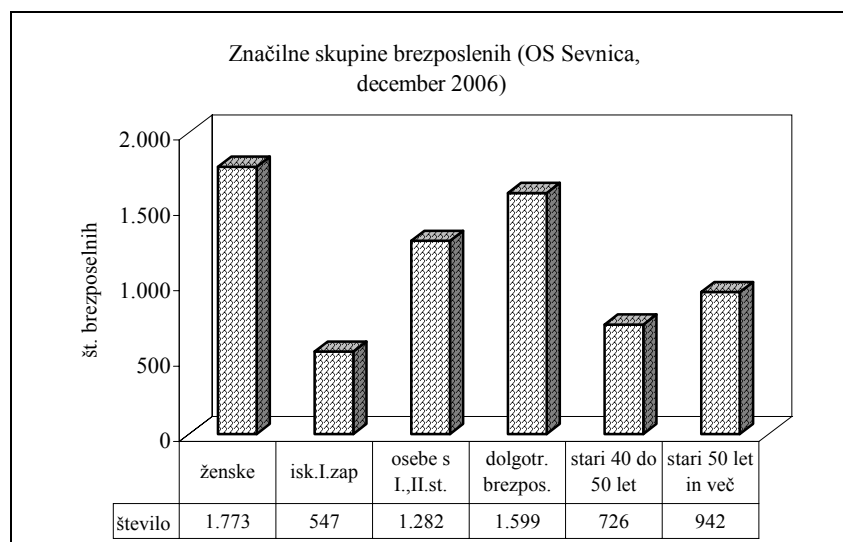


Zgovorna je tudi struktura vključenih v zaposlitev glede na starost brezposelnih oseb. Med vsemi zaposlenimi iz naših evidenc je bilo v letu 2006 25,5% (585) starih do 25 let, 24,5% (562) 5 let starejših, 24,3% (557) starih več kot 30 in manj kot 40 let in 25,6% (614) starejših od 40 let, in sicer 17,5% v starosti med 40 do 50 let (400 oseb) ter 8,1% (186 oseb) starih 50 let in več.

Kljub prizadevanjem v smeri večjega vključevanja starejših brezposelnih oseb v delo (spodbujanja njihovega zaposlovanja tudi preko programov aktivne politike zaposlovanja), nam visokega deleža vključitev teh oseb v zaposlitev v letu 2006 ni uspelo zadržati. V tem letu se je uspelo zaposliti za 3,2 odstotni točki nižjemu deležu starejših od 40 let glede na preteklo leto. Precej je upadel delež zaposlenih v starosti 40 do 50 let, in sicer za kar 2,8

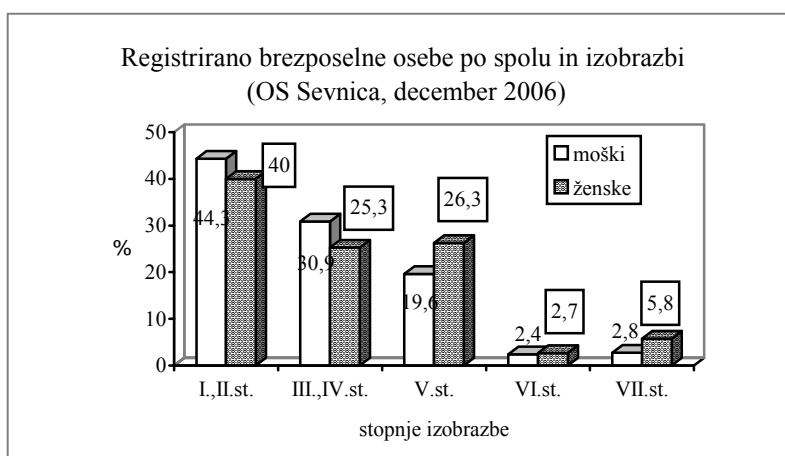
odstotne točke, za 0,4 odstotne točke pa je med vsemi vključenimi v zaposlitev nižji tudi delež zaposlenih starih 50 let in več. V letu 2004 je bilo teh med vsemi zaposlenimi 23,8% (527), leto pred tem 25% (574), leta 2002 22,1%, v letu 2005, pa kot če rečeno, 28,8% (614).

IV.3. STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH



IV.3.1. SPOLNA STRUKTURA

V strukturi posavske brezposelnosti predstavljajo ženske 57,8%, kar je 0,4 odstotne manj kot decembra 2005. Koncem decembra 2006 jih je v evidencah 1.773 oz. 345 manj kot v istem mesecu preteklega leta.



Dosedanja gibanja deleža te kategorije brezposelnih so bila naslednja: Po letu 1991 in do leta 1993 se je delež žensk zniževal predvsem kot posledica presežkov, ki so se pojavljali v pretežno moških dejavnostih, pa tudi nižje starostne meje upokojevanja žensk (oz. krajšega obdobja njihove delovne aktivnosti) in s tem hitrejšega prehajanja med neaktivno prebivalstvo. V kasnejšem obdobju je vključno do leta 1998 njihov delež med brezposelnimi naraščal (v tem letu so ženske predstavljale 49%), decembra 1999 zopet upadel na 46,9%, od leta 2000 dalje pa se njihov delež vse bolj krepi. V letu 2000 je spričo bolj ženske strukture

presežnih delavcev in manjših možnosti njihovega zaposlovanja delež žensk porasel na 47,4%, v letu 2001 zaradi enakih razlogov na 48,5%, v letu 2002 na 53,3% celotne brezposelnosti, v letu 2003 predstavljajo že 56% in malenkost manj, 55,5% v decembru 2004, 58,2% koncem leta 2005 in decembra 2006 57,8%.

V vseh upravnih enotah predstavljajo ženske nad polovico števila brezposelnih. Višji delež kot v letu 2005 predstavljajo med brezposelnimi na uradu v Brežicah (56,8% - 615 oseb, leto pred tem pa 55,8%) in v Sevnici, ker je porasel iz 62,4% na 63,7% (433 oseb) medtem ko je v Krškem delež žensk upadel iz 57,8% na 55,6% (725).

Sicer pa je izobrazbena struktura brezposelnih moških in žensk konec decembra 2006 v regiji naslednja:

Brezposelni na dan 31/12-2006	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
Ženske	709	449	466	47	102	1.773
% 31/12-2006	40	25,3	26,3	2,7	5,8	100
% 31/12-2005	42	26,3	23,9	2,5	5,4	100
% 31/12-2004	40,9	27,5	23,9	2,2	5,4	100
% 31/12-2003	44,8	26,3	23,2	2,1	3,6	100
% 31/12- 2002	45,3	27,9	23,2	1,2	2,3	100
% 31/12- 2001	49,7	26,6	20,3	1,5	1,9	100
Moški	573	399	254	31	36	1.293
% 31/12-2006	44,3	30,9	19,6	2,4	2,8	100
% 31/12-2005	46,7	26,9	21,9	2,2	2,2	100
% 31/12-2004	48,1	26,4	20,8	1,7	3	100
% 31/12-2003	47,8	29,9	18,7	1,3	2,3	100
% 31/12- 2002	48,6	32,3	16,2	1,2	1,8	100
% 31/12- 2001	50,5	30,7	16,5	1,3	1	100
Skupaj	1.282	848	720	78	138	3.066
% 31/12-2006	41,8	27,7	23,5	2,5	4,5	100
% 31/12-2005	44	26,5	23,1	2,4	4,1	100
% 31/12-2004	44,1	27	22,5	2	4,4	100
% 31/12-2003	46,1	27,9	21,2	1,7	3	100
% 31/12-2002	46,8	30	19,9	1,2	2,1	100
% 31/12- 2001	50,1	28,7	18,4	1,4	1,4	100
% žensk med brezposelnimi 31/12-2006	55,3	52,9	64,7	60,3	73,9	57,8
% žensk 31/12-2005	55,6	57,6	60,3	60,5	77	58,2
% žensk 31/12-2004	51,5	56,4	58,9	62,9	68,8	55,5
% žensk 31/12-2003	54,5	52,9	61,3	67,1	66,2	56
% žensk 31/12-2002	51,5	49,6	62	54,7	60	53,3
% žensk 31/12 2001	48,2	45	53,6	51,6	65	48,5

Med na novo prijavljenimi v tem letu je bila ravno polovica žensk (manj kot v letu 2005, ko so prevladovali s skoraj 55%).

Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor. Med novo prijavljenimi s V. stopnjo izobrazbe jih je bilo 57,7% (615 od 1.065 na novo prijavljenih s to stopnjo izobrazbe), s VI. 61,6% oz. 61 od 99 oseb in s VII. 70% ali 171

med 244 osebami. Pri brezposelnih brez izobrazbe pa prevladujejo moški, saj je bilo med 1.175 na novo prijavljenimi le 39,7% (oz. 467) žensk. Hkrati pa se je med brezposelne prililo tudi več moških s poklicno izobrazbo kot žensk, in sicer za 2 odstotni točki. Med brezposelne se je tako tudi v tem letu prililo precej manj žensk brez izobrazbe kot moških tudi v primerjavi z letom 2005.

Med vsemi na novo prijavljenimi ženskami v letu 2006 (1.827 novo prijavljenih) jih je bilo le 25,6% (467) brez strokovne izobrazbe, med moškimi pa je bilo takšnih kar 38,8% (708 oseb). Hkrati se je tudi v zaposlitev vključilo precej manj žensk brez strokovne izobrazbe kot moških s to izobrazbeno stopnjo, in sicer 241, kar predstavlja 20,8% med vsemi 1.161 zaposlenimi ženskami in 34,7% moških – 392 od vseh 1.129 zaposlenih moških. Manj žensk kot moških s to izobrazbo pa je bilo izločenih iz evidence zaradi drugih razlogov in ne zaposlitve (392 žensk in 447 moških).

Ker se je v letu 2006 v evidence prililo manj žensk brez izobrazbe, kot se jih je iz nje odlilo, se je znižal tudi delež te izobrazbene kategorije v populaciji brezposelnih žensk, znižal pa se je tudi delež žensk s poklicno izobrazbo.

Med zaposlenimi predstavljajo ženske v letu 2006 nekoliko več kot polovico, in sicer 50,7% (1.161 med vsemi 2.290). To je precej manj kot leta 2005, ko so bile med vsemi 2.135 brezposelnimi vključenimi v delo 1.203 ženske, kar predstavlja 56,3% vseh (v letu 2004 jih je bilo med vsemi 2.219 zaposlenimi 1.138 oz. 51,3%).

Višji delež pa predstavljajo med izločenimi iz evidenc iz drugih razlogov, in sicer 52% oz. 1.005 med 1.932. To je precej več kot leta 2005, ko jih je bilo 46,6% oz. 754 od 1.618, v letu 2004 pa 52,2% oz. 1.205 od 2.309).

Decembra 2006 predstavljajo večino tudi med iskalci prve zaposlitve, in sicer višji delež kot leta 2005 (68,4% oz. 374 med 547, leta 2005 63% oz. 486 med 722, v letu 2004 58,2% oz. 492 žensk med 845 iskalci prve zaposlitve), podobno tudi med mladimi – 62,8% (307 med 489 starimi do 26 let, leta 2005 pa jih je bilo 57,8% oz. 430 med 744, v letu 2004 54,8% ali 432 med 788), med starimi nad 40 do 50 let – kar 65% oz. 550 med 846 (v letu 2004 59,6% - 504 žensk med 845) ter manj kot polovico – 48,8% (384 med 787) med osebami, pri katerih je do brezposelnosti prišlo zaradi ukinjanja delovnih mest. Decembra 2005 jih je bilo med presežki 60,8% oz. 513 med 844, v istem mesecu 2004 pa 56,9% oz. 452 žensk od 795 presežkov).

Ženske prevladujejo v okviru naslednjih izobraževalnih programov in usmeritev: tekstilne, gostinske, kmetijske, vrtnarske, upravno - administrativne, ekonomske, komercialne usmeritve (prodaje), zdravstvene nege, osebnih storitev (frizerstvo) kot tudi med kemijskimi tehnikami ter gimnazijskimi maturanti, aranžerji, vzgojitelji predšolskih otrok, kmetijskimi in tekstilnimi inženirji, ekonomisti, upravnimi organizatorji, pravniki in drugimi družboslovci na VII.stopnji.

Moški pa so, izhajajoč iz njim bližjih poklicnih usmeritev, močneje zastopani med poklici kovinske usmeritve (ključavničar, strugar, klepar, avtomehanic, stojni mehanik, strojni tehnik in delovodja), poklici v okviru cestnega prometa (voznik – avtomehanic, prometni tehnik), elektro smeri energetiki in elektroniki), lesne usmeritve (mizar, lesni tehnik), papirništva ter gradbeništva.

Sicer pa je med ženskami nižji delež starejših od 50 let, in sicer 44,3% oz. 417 od 942. Zato pa je med ženskami precej višji delež mlajših od 40 let, in sicer 1.356 oz. 76,5% vseh, med 1.293 moškimi pa je mlajših 768 oseb oz. 59,4% vseh.

IV.3.2. STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOTITVE

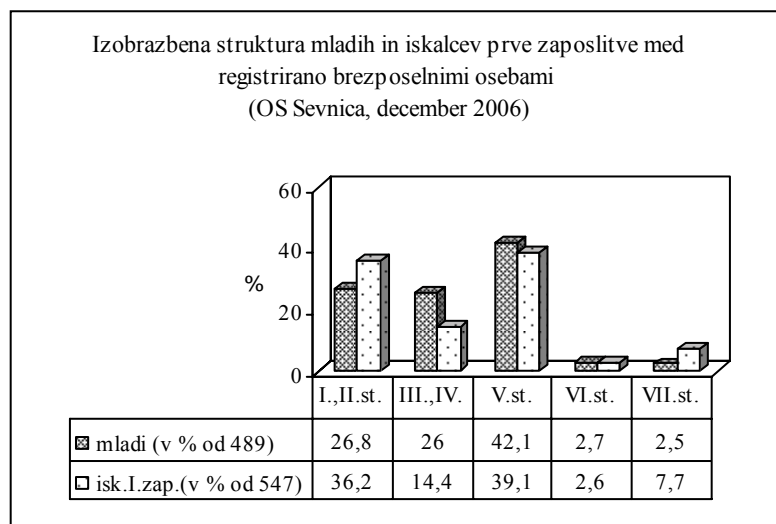
Mladi (stari do 26 let) predstavljajo konec leta 15,9% celotne brezposelnosti (489 oseb) oz. 4,6 odstotne točke manj kot v letu 2005. Njihovo število pa se je znižalo za 255 oseb.

Med njimi je še vedno 26,8% (131 oseb) takšnih brez strokovne izobrazbe (manj kot decembra 2005, ko je bilo med mladimi 27,4% oseb brez strokovne izobrazbe). To je sicer manj od deleža te izobrazbene kategorije v celotni regijski brezposelnosti kot tudi od deleža teh med iskalci prve zaposlitve (delež oseb s I.in II. stopnjo izobrazbe v celotni brezposelnosti je 41,8%, med iskalci prve zaposlitve pa je oseb brez temeljne poklicne izobrazbe 36,2%).

Razloge upada deleža mladih je iskati tako v višjem odlivu teh v zaposlitve (v in tudi izven regije) kot tudi višjem izločanju iz evidenc brezposelnih oseb iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve.

Med mladimi je 53% iskalcev prve zaposlitve. Iskalcev prve zaposlitve je bilo koncem decembra v naših evidencah 547 (225 manj kot leto pred tem) in predstavljajo med brezposelnimi 17,8 %, medtem ko jih je bilo v decembru 2005 21,2%.

Deleža obeh kažeta v obdobju zadnjih treh let trend upadanja.

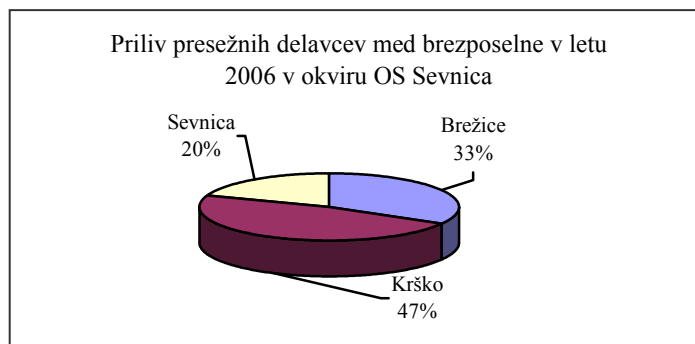


Tudi znotraj iskalcev prve zaposlitve je očitno, da imajo precej manjše možnosti vključevanja v zaposlitev predvsem tisti brez strokovne izobrazbe, ki jih je med vključenimi v prvo zaposlitev iz evidence brezposelnih 17,5% (oz. 74 med vsemi 423, ki so se prvokrat zaposlili v tem letu). Med novo prijavljenimi iskalci prve zaposlitve je bilo v letu 2006 kar 26,9% oseb brez izobrazbe (185 od vseh 688 na novo prijavljenih iskalcev prve zaposlitve), in sicer predstavljajo velik del teh mladi z nedokončanim izobraževanjem na 3 oz. 4 letnih srednjih šolah. Iz teh razlogov je med 547 iskalci prve zaposlitve ob koncu decembra 2006 v regiji kar 198 oz. 36,2% takšnih, ki imajo I. oz. II. stopnjo izobrazbe. (večina zaključeno le osnovno šolo).

Še podatki o deležih mladih in iskalcih prve zaposlitve konec decembra 2006 po uradih za delo: Najvišji delež mladih je med brezposelnimi Sevničani (17,4% ali 118 med 680 brezposelnimi), v Krškem predstavljajo mladi 15,6% (204 od 1.304 oseb), v Brežicah pa 15,4% vseh brezposelnih (167 od 1.082 brezposelnih oseb). Iskalcev prve zaposlitve pa je največ med brezposelnimi na krškem uradu za delo (19,7% oz. 257 oseb - med njimi so tudi Romi, katerih večina nima nobenih delovnih izkušenj), sledi Brežice s 16,7% (181 oseb) in Sevnica s 16% (109 oseb).

IV.3.3. PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV

Priliv presežnih delavcev je bil v letu 2006 nekoliko manjši kot leto pred tem. Na novo je prešlo v odprto brezposelnost v tem letu 614 trajnih presežkov, leto pred tem 679, leta 2004 475, še leto nazaj 959, v letu 2002 469, leta 2001 pa 412 oseb.



Med presežki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo v letu 2006 precej manj žensk kot v preteklih treh letih, in sicer 38%, leta 2005 68%, še leto pred tem 53%, leta 2003 pa 62%.

Iz evidenc pa se je v letu 2006 uspelo zaposliti 384 delavcem (leta 2005 376, v letu 2004 289, leta 2003 421, leta 2002 264, leto pred tem pa 162), ki so kot presežki prešli v odprto brezposelnost, bodisi v letu 2006 ali prej.

Hkrati pa je bil velik del presežkov tudi izločen iz evidenc zaradi prehoda v neaktivnost (upokojitve), prehoda v druge evidence, nekaj pa tudi po lastni volji oz. dokazane neaktivnosti.

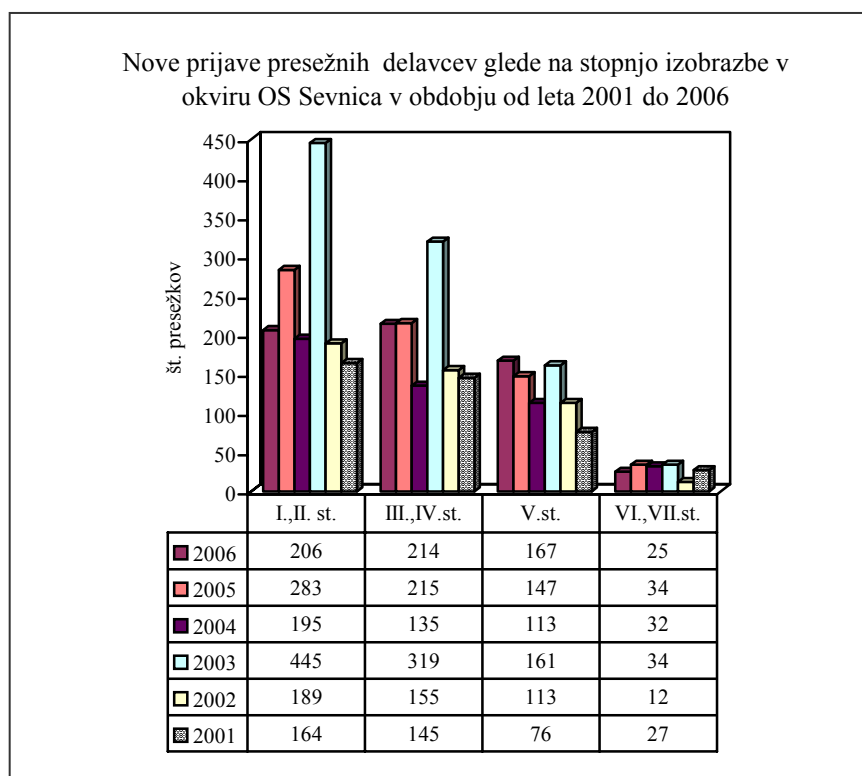
V primerjavi z ostalimi kategorijami brezposelnih, se ta del oseb počasneje zaposluje kot ostali, tako zaradi višje starosti in s tem pogojenih številnih telesnih okvar, zdravstvenih omejitev in invalidnosti, njihove dostikrat ozko usmerjene usposobljenosti za delo ipd. Vse to vpliva na zviševanje njihovega deleža, in sicer je v obdobju 2006 – 2001. gibal pa s je v razponu med 25,7% v letu 2006 in 26,5% v letu 2001 z vmesnimi nihanji. (od 2002 dalje: 20,4%, 23,4%, 22,5, 23,2%).

Konec leta 2006 je tako v naših evidencah še 787 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest ali stečajev podjetij, in sicer med brezposelnimi Sevničani kar 28,1% (191), med brezposelnimi Krčani 26,6% (347) in med Brežičani 23% (249).

Hkrati ugotavljamo, da izobrazbena struktura novo prijavljenih presežnih delavcev v letu 2006 precej višja kot v preteklosti. Med presežki je bilo tako 33,9% takšnih brez izobrazbe

(208 od 614 oseb), 34,9% (214 oseb) oseb s poklicno izobrazbo, 27,2% (167 oseb) s V. stopnjo izobrazbe, 2,1% (13 oseb) s VI. in 2% (12 oseb) s VII. Hkrati se s presežki prilivajo med brezposelne tudi starejše in invalidne osebe.

Spričo omenjene strukture priliva presežnih delavcev, omejenih možnostih njihovega zaposlovanja, predvsem, ko gre za populacijo starejših (z možnostjo podaljšanja pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do upokojitve), invalidnih oseb, žensk, oseb brez strokovne izobrazbe na eni ter črtanja iz evidenc brezposelnih na drugi strani (prehodi delovnih invalidov v evidenco na podlagi posebnih zakonov, upokojevanja ipd.), tudi izobrazbena struktura oseb, ki so kot presežni delavci prešli v odprto brezposelnost in še vedno iščejo zaposlitev, ni ugodna. Oseb brez poklica je med še vedno brezposelnimi presežki po stanju koncem decembra 2006 350 od vseh 787, kar predstavlja 44,5%.



Poleg teh presežkov prihajajo v odprto brezposelnost tudi zaposleni pri delodajalcih, ki se srečujejo s težavami pri poslovanju, zagotavljanju dela oz. samostojni podjetniki, ki opustijo opravljanje dejavnosti. Tako je v letu 2006 prišlo do razveze delavnega razmerja zaradi neizpolnjevanja obvez delodajalca pri 24 osebah (lani je iz tega razloga prekinilo delovno razmerje 16 delavcev, predlani pri 28), 8 osebam pa je prenehala zaposlitev zaradi nezagotavljanja dela s strani delodajalca oz. prenehanja opravljanja samostojne dejavnosti (lani 12, predlani 79).

IV.3.4. IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB

Izhajajoč iz stanja ob koncu 2006 ugotavljamo, da se izobrazbena struktura brezposelnih iz leto v leto izboljšuje. Delež brezposelnih s popolno oz. nedokončano osnovno šolo izkazuje v daljšem časovnem obdobju trend upadanja, hkrati pa se med brezposelnimi krepi kategoriji oseb s V. in VII. stopnjo izobrazbe.

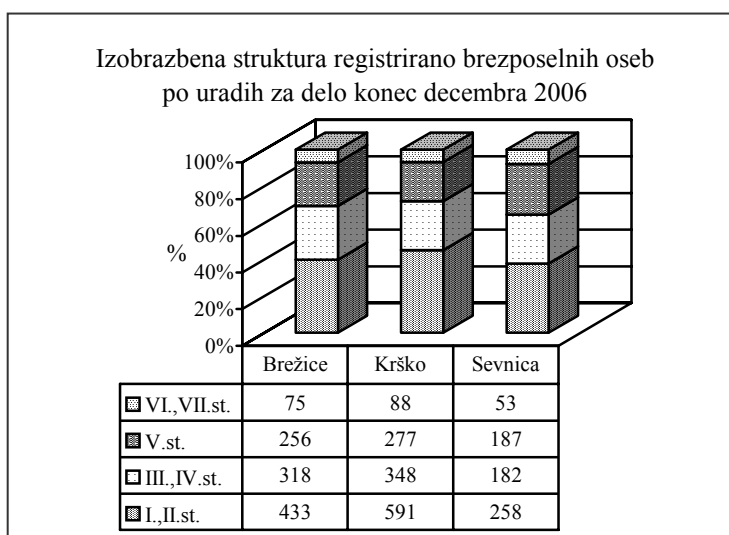
Delež brezposelnih brez izobrazbe je iz decembra 2003, ko je znašal 46,1%, upadel na 41,8%. V primerjavi z letom 2005 je zmanjšanje za 2,2 odstotni točki. Glede na to leto je za 1,2 odstotni točki porasel tudi delež brezposelnih s poklicno izobrazbo, in sicer iz 26,5% na 27,7%, medtem ko se je do leta 2006 zniževal.

Ves čas pa naraščajo deleži brezposelnih z najmanj V. stopnjo izobrazbe. Delež oseb s 4 letno srednjo šolo je v obdobju od leta 2003 porasel za 2,3 odstotne točke, za 0,8 točke brezposelni z višjo in 1,5 točke delež brezposelnih s VII. stopnjo izobrazbe.

V absolutnih številkah pa ti podatki pomenijo naslednje: koncem leta 2006 je med brezposelnimi 318 manj oseb brez izobrazbe, 117 manj oseb več s poklicno šolo, 119 oseb manj s 4 letno srednjo šolo, 8 oseb manj z višjo izobrazbo in 10 manj z visoko izobrazbo.

Dinamika priliva oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliva iz nje je bila v letu 2006 naslednja:

- V evidence se je v letu 2006 prililo 1.175 oseb brez strokovne izobrazbe oz. 32,2% od vseh 3.651 na novo prijavljenih, kar je za 3,5 odstotnih točk nižji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb manjši za 198 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 633 osebam (38-im več kot leto pred tem), ki izobrazbe niso imele oz. 27,6 % od vseh vključenih v zaposlitev in javna dala, kar je v relativnem smislu podobno kot leta 2005.
- Zopet podoben kot v letu 2005 pa je bil delež teh oseb med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov (med 1.932 izločenimi je bilo 43,4% oz. 839 oseb brez izobrazbe, leta 2005 712 ali 44% od 1.618, leta 2004 pa med 2.309 »črtanimi« kar 1.177 oz. 51% oseb brez izobrazbe).
- V skupnem se je iz naših evidenc odlilo 1.472 nekvalificiranih in priučenih, kar je 297 oseb manj, kot se jih je v evidence prililo (1.175).



Med 1.282 najmanj izobraženimi brezposelnimi osebami, ki se nahajajo v naših evidencah ob koncu decembra 2006, je 131 oseb starih do 26 let, 349 oseb je starih nad 40 do 50 let, še starejših pa je 510 oseb. V skupnem je znotraj te izobrazbene kategorije starejših od 40 let 67% (leto pred tem 60,6%).

Približno 64% (816 oseb) jih koncem decembra čaka na zaposlitev več kot leto dni. Med njimi je velik del tudi invalidnih oseb in oseb s številnimi zdravstvenimi omejitvami ter upadom delovnih zmožnosti.

Razlike v izobrazbeni strukturi brezposelnih so po uradih za delo še vedno prisotne. Najvišji delež predstavljajo osebe brez strokovne izobrazbe na krškem uradu za delo (45,3% oz. 591, decembra 2005 49,4% oz. 763 oseb), z nekoliko nižjim deležem ji sledi brežiški urad (40% oz. 433, decembra 2005 38,5% oz. 472), ugodnejša pa je struktura brezposelnih na sevniškem uradu za delo, kjer je med brezposelnimi 37,9% oz. 258 takšnih brez izobrazbe, leta 2005 pa 42% ali 365 oseb). Glede na predhodno leto je delež slednjih nižji med brezposelnimi na sevniškem in krškem uradu za delo, višji pa na brežiškem.

Že omenjen upad brezposelnih s I. in II. stopnjo izobrazbe za 2,2 odstotni točki (v letu 2005 je znašal delež teh oseb 44%, leto pred tem 44,1%), spremlja porast deleža brezposelnih s 3 letno poklicno šolo za 1,2 odstotne točke (teh je 848 oz. 27,7%, leto pred tem pa 965 oz. 26,5%). Rahel porast ugotavljamo tudi na V. stopnji izobrazbe (porast za 0,4 odstotne točke; gre za 720 oseb, ki predstavljajo 23,5%). Malenkostno višji je delež oseb z višjo izobrazbo (2,5% ali 78 oseb, leta 2005 pa 2,4% oz. 86 oseb), še večja razlika glede na leto 2005 pa je pri brezposelnih s VII. stopnjo izobrazbe. Teh je koncem decembra 4,5% ali 138, dec. 2005 pa so predstavljali 4,1% oz. 148 oseb).

Med brezposelnimi koncem decembra 2006 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, pri katerih je število brezposelnih oseb višje od 20):

- konfekcijski pomočnik (41 oseb), pomožna šivilja (44 oseb) na II. stopnji;
- šivalec tekstilij (23 oseb) na III. stopnji izobrazbe;
- na IV. stopnji: mizar (25 oseb), papirničar (23 oseb), ključavničar (47 oseb), avtomehaničar (33 oseb), konfekcionar tekstilij (36 oseb), šivilja, krojač (30 oseb), frizer (65 oseb) voznik avtomehaničar (20 oseb), prodajalec (187 oseb), kuhar (28 oseb), natakar (30 oseb), administrator, poslovni tajnik (33 oseb), bolničar-negovalec (25 oseb);
- na V. stopnji: kmetijski tehnik (26 oseb); strojni tehnik in delovodja (42 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (32 oseb), elektrotehnik elektronike (21 oseb), ekonomski tehnik (191 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (65 oseb), gostinski in turistični tehnik (20 oseb), varuh predšolskih otrok (30 oseb), zdravstveni tehnik (37 oseb), gimnazijski maturant (111 oseb);
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (26 oseb) in ekonomisti (11 oseb), pri ostalih pa je število brezposelnih nižje, in sicer kmetijski inž. (7 oseb), inž. strojništva (6 oseb), višji upravni delavci (5 oseb), pravniki (4 osebe);
- med brezposelnimi z visoko strokovno šolo in univerzitetno izobrazbo je precejšnje število ekonomistov (46 oseb), sledijo upravni organizatorji (20 oseb), pravniki (6 oseb), socialni delavci (6 oseb), inž. kmetijstva (5 oseb), inž. prometa (5 oseb), konfekcijski tehnologji (4 osebe).

Ob tem prikazu nazivov strokovne in poklicne izobrazbe brezposelnih je upoštevati številna dejstva, ki brezposelne osebe podrobneje označujejo, zlasti njihovo vse višjo starost, invalidnost, številne zdravstvene omejitve, dolgotrajno brezposelnost ter tudi to, da del brezposelnih mimo programov zavoda dokončuje v času rednega šolanja neuspešno zaključeno srednje izobraževanje oz. nadaljuje šolanje na visokih šolah in fakultetah. Hkrati je upoštevati tudi oddaljenost naselij v regiji in s tem povezane težave prihodov na delo zaradi ukinitve javnih prevozov kot tudi težave v zvezi z neorganiziranim varstvom otrok.

Glede na strukturo povpraševanja po delu se je v letu 2005 znižalo število brezposelnih z izobrazbami znotraj tekstilne usmeritve, število mizarjev, avtomehaničarjev, prodajalcev, kuharjev, strojnih tehnikov, elektrotehnikov, energetikov, gradbenih in ekonomskih tehnikov, gimnazijskih maturantov, komercialistov, ekonomistov, dipl. ekonomistov, dipl. pravnikov,

dipl. inž. prometa. Več pa je med brezposelnimi papirničarjev, bolničarjev, kmetijskih inž., prometnih tehnikov, varuhov predšolskih otrok, tehnikov zdravstvene nege, dipl. socialnih delavcev.

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za številne poklice v gradbeništvu, kovinarstvu, lesarstvu, gostinstvu, cestnem prometu, dostikrat tudi v živilstvu in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih, kot so proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas, proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov idr. Težave se pojavljajo tudi pri zagotavljanju predvsem moških za dokaj enostavna opravila v proizvodnji pod nekoliko zahtevnejšimi pogoji dela (nočno delo, več izmensko delo, delo ob sobotah in praznikih, delo na terenu, več tedenska odsotnost od doma, zahtevana visoka natančnosti in kvaliteta opravljenega dela ipd.).

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, gradbeništvu, arhitekture, medicine, zdravstva) kot tudi poučevanja razrednega pouka in nekaterih osnovnošolskih in srednješolskih predmetov, glasbil v glasbenih šolah ter še nekaterih drugih, pa je že tako konstanten.

IV.3.5. STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH

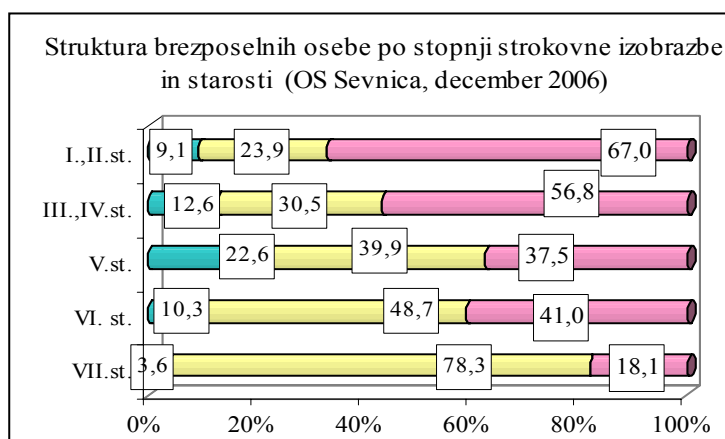
Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2005 ugotavljamo poleg upada deleža mladih iz 20,5% (744 oseb) na 15,9% (489 oseb) tudi zvišanje deleža najstarejšega dela populacije brezposelnih, saj je kategorija starih 50 let in več porasla iz 24,7% (900 oseb) na 30,7% (942 oseb).

Koncem decembra 2006 je že več kot polovica brezposelnih (54,4%) oz. 1.668 oseb starih 40 let in več. Glede na leto 2005 je delež teh porasel kar za 6,4 odstotne točke. Za primerjavo naj navedemo, da je delež starejših od 40 let naraščal vse do leta 2002 (vrh je dosegla ta kategorija v letu 2001 s 50,5% brezposelnih). Naslednja tri leta se je delež te kategorije gibal okoli 48%, ponovno pa je močnejše porasel ravno v letu 2006. Razlogi so v dejstvu, da so se ostale kategorije v večji meri vključevale v zaposlitev kot ti, hkrati pa je bila v tem letu tudi struktura novo prijavljenih dokaj neugodna, kar zadeva njihovo starost.

Sicer pa je starostna struktura brezposelnih naslednja: 13% brezposelnih sodi v prvi starostni razred, to je do 25 let starosti, 13,4% je takšnih, ki so stari 25 in hkrati niso presegli 30 let starosti. 19,1% je delež oseb starih 30 do 40 let, 23,7% pa predstavljajo osebe v starostni skupini 40 do 50 let starosti. 50 in več let starih pa je 30,8% brezposelnih.

Glede na leto 2005 je najmočnejše upadel delež starih do 25 let (za kar 4 odstotne točke oz. 218 oseb), delež 5 let starejših je upadel za 1,5 odstotne točke (število je za 130 oseb nižje), delež starih 30 do 40 let pa je manjši za 1 odstotno točko (upad za 146 oseb). Delež naslednje starostne kategorije (40 do 50 let) je sicer višji za 0,4 odstotne točke, vendar je število znotraj te kategorije nižje za 120 oseb, krepko pa je porasel delež starih 50 let in več, in sicer za 6,1 odstotno točko oz. 42 oseb.

Najvišji delež starejših od 40 let je po decembrskih podatkih pri skupini oseb brez temeljne poklicne izobrazbe (67,0%, v letu 2005 pa 60,6%). Med temi je tudi zelo visok delež starejših od 50 let (skoraj 40%) in najnižji med vsemi izobrazbenimi kategorijami delež mladih do 25 let (9,1%).



Med brezposelnimi z 2 in 3 letno poklicno šolo je 12,6% (v letu 2004 17,8%) starih do 25 let, in 11,1% 5 let starejših, petina (19,5%) starih 30 do 40 let in 56,8% starih 40 in več let (v letu 2005 50,2%). Še mlajši so »tehnik, saj jih je 22,6% starih do 25 let in 21,9% pet let starejših. Starih nad 40 let jih je med njimi 37,6%. Med brezposelnimi z višjo izobrazbo jih je 17,9% starih 40 in manj kot 50 let ter 23,1% še starejših (v letu 2004 starih nad 40 let 32,6%), med osebami z visoko izobrazbo pa je delež starejših od 40 let najnižji – 18,1% (lani 8,1%), nekoliko več kot polovica (51,4%) pa jih sodi v starostni razred od 25 do 30 let. Poenostavljeno lahko rečemo, da so brezposelni brez in s poklicno ter višjo izobrazbo najstarejši, da pa med tehnik in najbolj izobraženimi (VII. stopnja zahtevnosti) prevladujejo stari do 25 let oz. 30 let.

Stopnja izobrazbe	Skupaj	Do 25 let	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več
I., II. stop. izobr.	1.282	117	75	231	349	510
III., IV. stop. izobr.	848	107	94	165	213	269
V. stop. izobr.	720	163	158	129	135	135
VI. stop. izobr.	78	8	14	24	14	18
VII. stop. izobr.	138	5	71	37	15	10
Skupaj	3.066	400	412	586	726	942

Starost brezposelnih se dviguje predvsem kot posledica priliva starejših oseb med brezposelne zaradi stečajev, prisilnih poravnjav in siceršnjega ukinjanja delovnih mest kot tudi manjšega odliva teh iz evidenc, saj se delodajalci raje usmerjajo na mlajšo delovno silo, zlasti pri delovnih mestih, za zasedbo katerih zahtevajo kader do vključno V. stopnje zahtevane izobrazbe. Vendar pa se situacija tudi tu spreminja spričo vse večjega povpraševanja delodajalcev in omejenega kontingenta ustreznih brezposelnih oseb. Pri kadrih z višjo in visoko izobrazbo pa se starostna meja pomika tudi čez to mejo že zaradi daljšega izobraževanja in potrebnih delovnih izkušenj. Kot že omenjeno, je v letu 2006 precej upadel delež mlajših od 40 let, močno pa porasel delež starih 50 leti in več, in sicer pri vseh izobrazbenih kategorijah za več kot 6 odstotnih točk, razen pri VII. stopnji izobrazbe, kje je za toliko porasel delež brezposelnih v starosti 40 do 50 let.

Starostna struktura brezposelnih v regiji v obdobju od leta 2001 do 2006 (primerjava decembrskih stanj)						
Leto	Starost					Skupaj
	do 25	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več	
2001	21,2	11,4	16,9	24,6	25,9	100,0
2002	20,9	14,3	18,5	25,0	21,3	100,0
2003	18,7	13,4	19,3	25,9	22,7	100,0
2004	18,4	14,3	19,1	23,9	24,3	100,0
2005	17,0	14,9	20,1	23,3	24,7	100,0
2006	13,0	13,4	19,1	23,7	30,7	100,0

Sicer pa je v decembru 2006 povprečna starost brezposelnih Posavčanov 40 let (leto in 9 mesecev višja kot v decembru 2005), iskalci prve zaposlitve pa so v povprečju stari 28 let.

IV.3.6. ČAKALNA DOBA NA ZAPOSILITEV

V povprečju je čakalna doba na zaposlitev koncem decembra 2006 pri Zavodu registriranih brezposelnih oseb 2 leti 4 mesece, kar je 2 meseca več kot leto pred tem. Moški čakajo na zaposlitev v povprečju mesec dni dlje kot ženske.

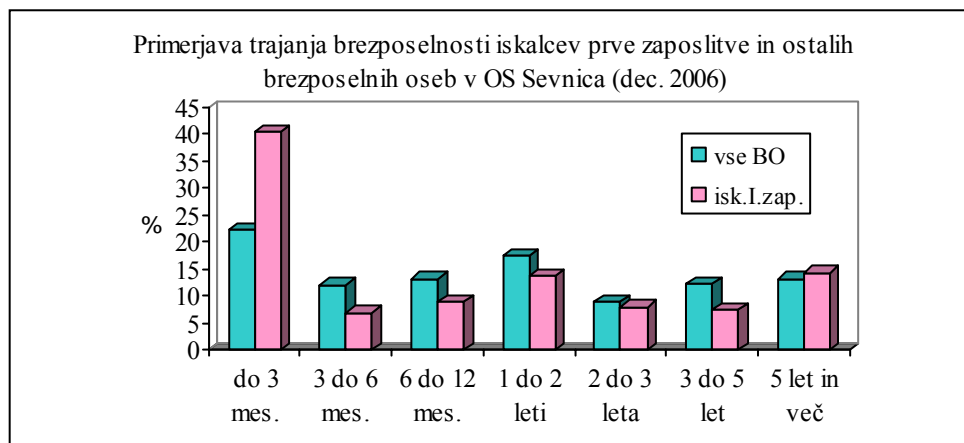
Registrirano brezposelne osebe po trajanju brezposelnosti (OS Sevnica, december 2006)							
Trajanje brezposelnosti	Vsi		Stopnje izobrazbe				
	(število)	%	I., II.	III.,IV.	V.	VI.,VII.	Skupaj
Do 3 mes.	685	22,3	29,1	27,3	36,6	7,0	100,0
Nad 3 do 6 mes.	373	12,2	32,7	29,2	29,0	9,1	100,0
Nad 6 do 12 mes.	409	13,3	35,5	31,3	22,7	10,5	100,0
Nad 1 do 2 let	541	17,6	41,8	27,4	22,9	7,9	100,0
Nad 2 do 3 let	272	8,9	50,4	23,9	20,2	5,5	100,0
Nad 3 leta	786	25,6	57,6	26,8	11,3	4,2	100,0
Skupaj	3.066	100,0	1282	848	720	216	

Čakalna doba na zaposlitev upada s stopnjo izobrazbe brezposelnih oseb in narašča z njihovo starostjo.

Tako najdlje v povprečju čakajo na zaposlitev osebe brez izobrazbe (okoli 38 mesecev), brezposelni s poklicno izobrazbo 25 mesecev, 16 mesecev osebe s V. stopnjo izobrazbe, pri VI. stopnji čakalna doba sicer nekoliko poraste (26 mesecev), medtem ko iščejo zaposlitev brezposelni z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo v povprečju najkrajši čas – 15 mesecev.

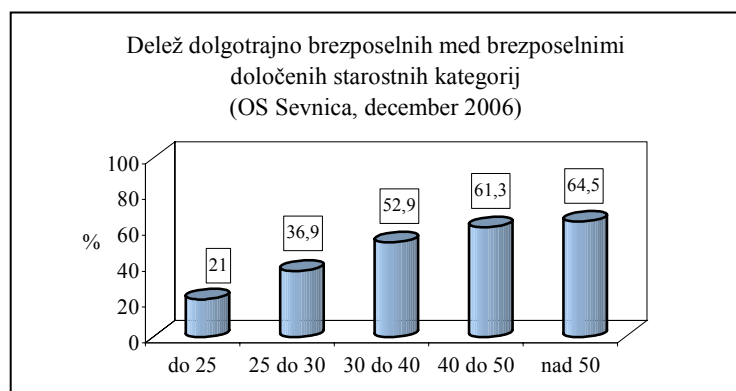
Tudi iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na svojo prvo vključitev v delovno razmerje dlje kot lani, in sicer 29 mesecev (decembra 2005 pa je bila njihova čakalna doba v povprečju za 3 mesece krajša), k čemer je prispevalo tudi nižje število novo prijavljenih iskalcev prve zaposlitve v letu 2006. Koncem leta je tako med 547 iskalci prve zaposlitve 239 takšnih (43,7%, dec. 2005 pa 45,9%) z več kot letom dni prijave na Zavodu. Zelo visok je delež iskalcev prve zaposlitve, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev

več kot 3 leta. Teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je 21,9% - večina jih je na krškem uradu za delo. Sicer pa je med iskalci prve zaposlitve (zaradi večine novih prijav tega dela brezposelnih v oktobru in novembru) višji od povprečne čakalne dobe vseh brezposelnih v regiji delež tistih, ki čakajo na zaposlitev manj kot 3 mesece (221 od 547 oz. 40%).



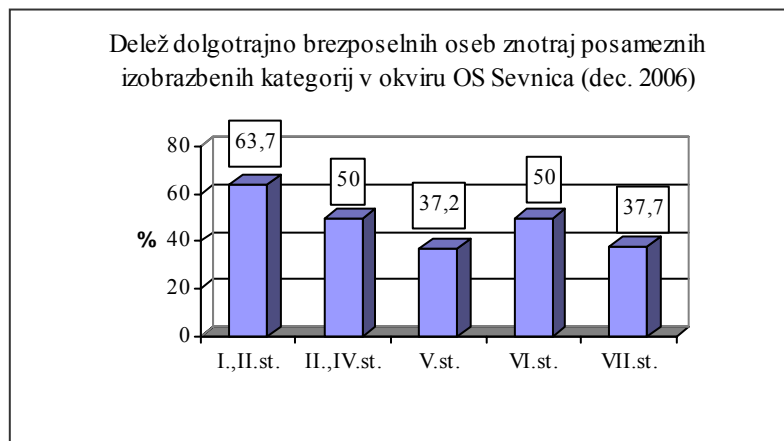
Glede na leto 2005 je decembra 2006 v naših evidencah enak delež oseb, ki čakajo na zaposlitev krajši čas, to je do 3 mesece (priliv iz šol, izteki zaposlitev za določen čas), in sicer 22,3% (685 oseb), zlasti očitno pa sta se zvišala deleža brezposelnih s čakalno dobo do 1 do 2 let in nad 3 leta, medtem ko so deleži ostalih kategorij upadli.

Manj kot leto dni torej čaka na zaposlitev 47,8% brezposelnih, leto pred tem pa jih je bilo 51,2% (decembra 2004 pa je bilo brezposelnih z manj kot leto dni trajajočo brezposelnostjo 49%).



Ostalih, dolgotrajno brezposelnih oseb, ki neprekinjeno iščejo zaposlitev dlje kot leto dni, je tako koncem decembra v regiji 52,2% (1.599) oz. 3,4 odstotne točke manj kot leto pred tem (decembra 2005 je bilo 1.775 dolgotrajno brezposelnih oz. 48,8% vseh, decembra 2004 51%, decembra 2003 50,3%, leto pred tem pa 53,2%).

Na uradu za delo Brežicah je koncem decembra 2006 50,8% oz. 550 dolgotrajno brezposelnih, kar je nižji delež kot decembra 2005 (51,5% oz. 631 oseb), na krškem uradu za delo je teh 51,8% oz. 675 oseb oz. precej več kot decembra 2005 (ko jih je bilo 48,3% ali 746) ter podobno tudi na sevniškem 55% oz. 374, decembra leta pred tem pa 45,7% (398 oseb).

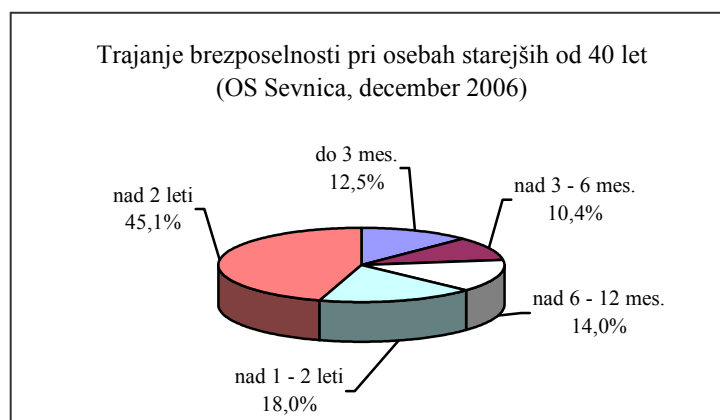


Povprečna čakalna doba na zaposlitev (neprekinjena prijava na zavodu) je še vedno najvišja med brezposelnimi Krčani, saj znaša 32 mesecev, med Brežičani 26 in med Sevničani 23.

Podatki o čakalni dobi brezposelnih oseb pred zaposlitvijo pa kažejo na to, da je večina teh neprekinjeno pred zaposlitvijo iskala zaposlitev preko zavoda v povprečju 7,7 meseca (podobno kot v letu 2005). Hitreje se zaposlujejo tisti, ki so na zavodu prijavljeni krajši čas. 42,2% vključenih v delo v tem letu (967 od 2.290 zaposlenih oz. vključenih v javno delo) je bilo pred zaposlitvijo strnjeno manj kot 3 mesece v evidenci registrirano brezposelnih oseb, 19,7% (450) pa je bilo takšnih, ki so na zavodu čakali že dlje kot leto dni, kar pa je za 0,4 odstotne točke manj kot leta 2005.

Starejše brezposelne osebe (stari nad 40 let) imajo še vedno manjše možnosti vključiti se v delo kot mlajši.

Med 1.668 starejšimi od 40 let ob koncu decembra 2006, jih je že kar 63,1% prijavljenih na zavodu več kot leto dni oz. 34,4% več kot tri leta. (Leto pred tem 62,1% med 1.746 osebami, starimi nad 40 let). Če primerjamo, da v regiji med vsemi brezposelnimi koncem leta išče zaposlitev dlje kot leto dni 52,2% oseb, dlje kot 3 leta pa 25,6%, je očitno, da se čakalna doba na zaposlitev zvišuje tudi s starostjo oseb.



V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, katerega delovno razmerje je pred prenehanjem pri enem ali več delodajalcih trajajo vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

V letu 2006 je na novo pridobilo pravico do **denarnega nadomestila (DN)** 1.032 oseb (leta 2005 1.028 oseb), 243 pa je bilo priznanih koriščenj preostankov še neizkoriščenih pravic. V primerjavi z letom 2005 gre v skupnem za podobno število na novo dodeljenih pravic do DN (4 več priznane pravice) in za 34 manj preostankov. V letu 2006 se je med brezposelne prililo manj presežkov, manj pa je bilo tudi iztekov zaposlitev za določen čas.

Med 1.032 upravičenci, ki so na novo pridobili pravico do denarnega nadomestila, je bilo 47% takšnih, ki so pravico pridobili zaradi izteka zaposlitve za določen čas, večina ostalih pa iz razlogov redne odpovedi delovnega razmerja s strani delodajalca (poslovni razlogi, prisilna poravnava) oz. stečaja.

Novim upravičencem je bila v letu 2006, upoštevajoč njihovo delovno dobo, pravica do nadomestila odmerjena v povprečju za 9,3 mesece, kar je za krajši čas kot v letu 2005 (v povprečju je bila v tem letu priznana pravica za 9,7 meseca). Precej več je bilo priznanih pravic prejemanja DN za čas 3 mesecev (okoli 80 več), 26 osebam več pa je bila pravica priznana za dlje kot leto dni. Sicer pa lahko po zakonu traja pravica do nadomestila največ 2 leti (ob izpolnjevanju pogojev glede zavarovanja in starosti).

Osebe, ki jim ob izteku denarnega nadomestila do izpolnitve pogojev za upokojitev manjka največ tri leta, imajo pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. To pravico smo v letu 2006 priznali 46 osebam, 14 od teh pa je hkrati uveljavilo tudi pravico do denarne pomoči za ta čas povračila prispevkov.

Hkrati smo v letu 2006 izdali tudi 1.404 odločb o prenehanju prejemanja denarnega nadomestila, in sicer 46% zaradi izteka pravice in 39% zaradi prehoda v status mirovanja upravičencev (v primerih vključitve v program izobraževanja brezposelnih oseb, javna dela, porodniško, predvsem pa v zaposlitve za čas krajši od 12 mesecev). V 6% prenehanj je šlo za zaposlitev upravičencev za daljši čas in v 5% za upokojitev, v 1% pa je bila pravica upravičencem odvzeta, v glavnem zaradi odklonitve zaposlitve in nedosegljivosti – nezglašanja na vabila Zavoda. Število prenehanj je za okoli 200 višje kot leta 2005, in sicer gre tako za višje število iztekov pravic kot tudi višje število prehodov v mirovanje (zaposlitve za določen čas, bolniške nad 30 dni, vključitve v javna dela, izobraževanje).

Aktivni prejemniki denarnega nadomestila

Koncem leta 2006 prejema denarno nadomestilo 678 oseb (med njimi 19 oseb nadomestilo zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov). Število prejemnikov je v primerjavi z decembrom 2005 manjše za 103 osebe, kar je v povezavi z nižjim letošnjim prilivom v brezposelnost tako presežnih delavcev kot tudi priliva zaradi izteka zaposlitev za določen čas. Višje od stanja ob koncu leta pa je povprečno število prejemnikov, saj je bilo denarno nadomestilo v povprečju mesečno izplačano 705 osebam, medtem ko leto poprej 649 upravičencem. Število prejemnikov nadomestila je v letu 2006 upadalo vse do konca avgusta, ko so bili na seznamu 604 upravičenci oz. 235 manj kot koncem januarja, s prilivom presežkov iz papirne dejavnosti v septembru pa je začelo naraščati. Tako se je mesečno delež

prejemnikov DN in DP med brezposelnimi v regiji gibal med 30% in 27% (koncem decembra predstavljajo že 27,3% vseh brezposelnih oseb).

Glede na leto 2005 je med aktivnimi upravičenci v decembru 2006 nižji delež žensk (43,6%) kot decembra predhodnega leta, ko je bilo teh precej nad polovico (58% spričo priliva iz tekstila, ki je bil v tem letu zelo močan). Med ženskami je višji delež mlajših, starih do 40 let, medtem ko prevladujejo v višjih starostnih razredih moški. Tako je med prejemnicami DN 67% starih 40 let in več, med moškimi prejemniki pa kar 86%. Sicer pa je starostna struktura prejemnikov v povprečju precej višja kot v decembru 2005. Tako je delež starih 50 let in več v strukturi porasel iz 71,1% na 77,5%.

Glede na že omenjeno strukturo priliva (zlasti spolno in starostno) se je med upravičenci zvišal tudi delež oseb z najdaljšo delovno dobo (30 let in več), upadel pa je delež oseb z 10 do 20 let delovne dobe.

Med upravičenci je 37% oseb brez izobrazbe, 34% predstavljajo osebe s poklicno izobrazbo, 23% upravičencev ima 4 letno srednjo šolo, 6% pa višjo in visoko strokovno izobrazbo. Glede na preteklo leto je precej upadel delež prejemnikov brez izobrazbe (pomožni in priučeni delavci), v porastu pa so ostale izobrazbene kategorije.

Starost in delovna doba prejemnikov vplivata na priznani čas pravice do denarnega nadomestila in na nek način tudi na čas dejanskega prejemanja. Ta se je v primerjavi z letom 2005 precej podaljšal in znaša koncem decembra 2006 11,6 meseca, medtem ko so pred letom dni upravičenci v povprečju prejeli nadomestilo 9,9 meseca.

Kot je bilo že omenjeno, imajo prejemniki denarnega nadomestila, ki jim ob izteku pravice do nadomestila manjka do upokojitve največ 3 leta, pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za ta čas. To pravico koristi konec decembra 2006 88 oseb.

Osnova za odmero nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti, in znaša prve tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila v januarju 2007 za december 2006 je bila v Posavju 473,83 EUR, kar je skoraj 4 EUR manj kot v slovenskem povprečju. Ta razpon se je v tem letu precej znižal (decembra 2005 je bilo povprečno posavsko denarno nadomestilo za okoli 42 EUR nižje od slovenskega), zlasti zaradi priliva presežkov iz papirne dejavnosti z relativno višjimi plačami v primerjavi s prilivom presežkov iz tekstilne dejavnosti, ki smo mu bili priča v preteklih letih. Minimalno nadomestilo je znašalo 237,75 EUR.

Višina bruto izplačanega DN	RS	OS Sevnica
Pod minimalno plačo (MP)	17	17,5
MP	1,3	1,4
Nad MP do MP+100 EUR	12,9	15,2
MP+100 EUR do MP+200 EUR	26,5	25,5
MP+200 do MP+300 EUR	15,6	13,2
Nad MP+300 EUR	26,6	27,3

Pravico do denarne pomoči (DP) so vse do uveljavitve novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti lahko uveljavljale brezposelne osebe po izteku pravice do denarnega nadomestila in pripravniki, ki so uspešno končali pripravniško dobo, krajšo od 12 mesecev.

Pravico so osebe lahko pridobile v primerih, če dohodek na posameznega družinskega člana v zadnjih treh mesecih pred uveljavljanjem pravice ni presegal 80 % zajamčene plače. Dolžina trajanja pravice je bila omejena na 15 mesecev, razen pri starejših, ki se jim ob plačilu prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ta izplačuje do upokojitve.

Denarna pomoč je bila enaka 80 % zajamčene plače, zmanjšane za davke in prispevke po zakonu.

V letu 2006 smo denarno pomoč na novo priznali 183 (leto pred tem 261) osebam, 72 oseb pa je uveljavilo pravico do preostalega časa upravičenosti po prenehanju razloga za mirovanje (leto pred tem 93 oseb). Med na novo priznanimi je bilo kar 92% (169) oseb, ki so uveljavili pravico do denarne pomoči po izteku pravice do denarnega nadomestila, 14 osebam pa je bila pravica priznana zaradi izteka pripravništva, krajšega od 12 mesecev.

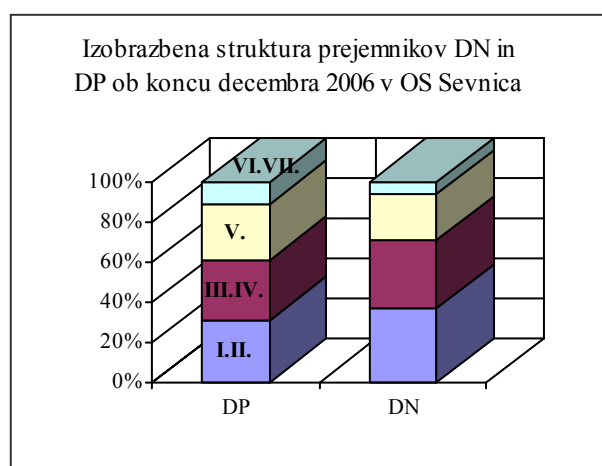
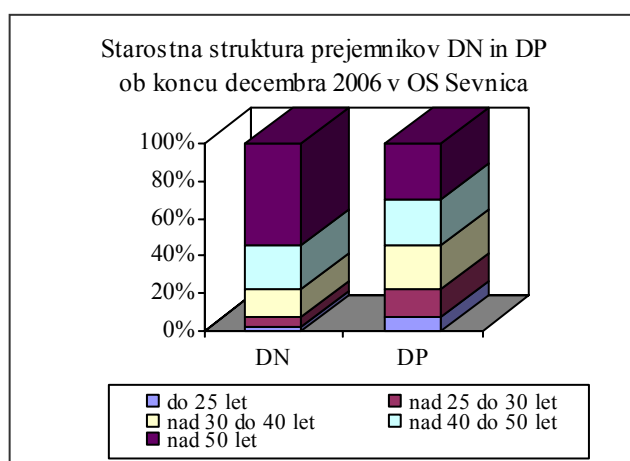
Od uveljavitve sprememb novele Zakona (od sredine julija 2006 dalje) lahko brezposelne osebe uveljavljajo denarno socialno pomoč na Centrih za socialno in svetovalno delo in ne več na Zavodu. Zavod je zadržal izplačevanje pravic le do novele uveljavljenih pravic do denarne pomoči, vključno s priznanji pravic za preostali čas prejemanja, če je šlo za mirovanje po stari zakonodaji dodeljene pravice do denarne pomoči.

Aktivni prejemniki denarne pomoči

Koncem decembra 2006 tako prejema denarno pomoč 160 oseb (od tega 1 oseba, ki je bila upravičena do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov), kar je 91 oseb manj kot decembra 2005.

Starostna struktura aktivnih prejemnikov denarne pomoči je precej nižja kot pri upravičencih do denarnih nadomestil. Starih 50 let in več je med prvimi 30% vseh, med prejemniki nadomestil pa kar 78%, hkrati pa med upravičenci do pomoči močno izstopajo mlajši od 30 let.

Ob mlajši populaciji prejemnikov pomoči je ugodnejša tudi njihova izobrazbena struktura, saj je med njimi le 31% takšnih brez izobrazbe (med upravičenci do DN 37%), 30% s poklicno, 28% s 4 letno srednjo šolo in 7% oseb z višjo in visoko izobrazbo. Za razliko od upravičencev do DN, prevladujejo med prejemniki DP ženske, in sicer so zastopane s 65% deležem.



VI. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

VI.1. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN POSREDOVANJE ZAPOSLOVANJA TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI

VI.1.1. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI

Delo z brezposelnimi zajema osnovno informiranje o Zavodu, o statusu brezposelne osebe ter pomembnih splošnih vprašanjih s področja zaposlovanja. Delo z brezposelnimi pa zajema tudi kompleksnejšo obravnavo brezposelne osebe - prijavo v evidenco brezposelnih oseb, individualno ali skupinsko informiranje o pravicah in obveznostih ter svetovanje.

Intenzivirano individualno delo se nadaljuje z izdelavo zaposlitvenega načrta, ki predstavlja proces, ki ga brezposelna oseba in svetovalec zaposlitve začneta ob prijavi in ga nadaljujeta vse do uspešne realizacije zaposlitve, medtem pa se dopolnjuje ter preoblikuje v skladu s potrebami in željami brezposelne osebe in v okviru sprejete aktivne politike zaposlovanja glede na smiselnost posamičnih dogovorjenih ukrepov. Delo obsega posredovanje zaposlitve ter vključevanje brezposelnih oseb v programe aktivne politike zaposlovanja v skladu z dogovorom ob izdelavi zaposlitvenega načrta.

V okviru omenjenih aktivnosti izvajamo vrsto strokovnih in administrativnih postopkov - na nivoju centralne službe, območne službe, predvsem pa na uradih za delo, ki predstavljajo prvo stično mesto med našimi neposrednimi strankami - brezposelnimi osebami (ponudba delovne sile) ter med partnerji delodajalci (povpraševanje). Ta partnerski odnos oz pristop iz leta v leto krepimo - tako pri razreševanju problematike brezposelnosti na individualnem nivoju konkretne brezposelne osebe - kakor tudi pri reševanju problematike na regionalni ravni.

Naši uradi za delo so organizirani regionalno tako, da pokrivajo področja upravnih enot. Delo je organizirano v skladu z našimi zadolžitvami in pričakovanji, ki jih pred nas postavljata zakonodajalec in javnost in glede na prostorske in kadrovske možnosti, s katerimi razpolagamo na Območni službi.

Ocenjujemo, da naši sodelavci učinkovito opravljajo delovne naloge, ki jih na nivoju uradov za delo razporejamo v naslednje glavne sklope:

- informativna in enostavnejša strokovna in administrativna dela v deloma odprtem sistemu dela s strankami (osnovno informiranje strank, izdaja raznih potrdil iz evidence, sprejem raznih vlog),
- vodenje evidence - prijava v evidenco in odjava iz evidence, sprejem vlog za denarno nadomestilo,
- svetovalno delo po sistemu naročanja strank (izdelava zaposlitvenega načrta, spremljanje izvajanja zaposlitvenega načrta, vključevanje v programe aktivne politike zaposlovanja, odločanje o izvajanju ukrepov, sodelovanje s specialisti pri reševanju posameznih problemov),
- posredovanje zaposlitev in dela in sodelovanje z delodajalci,
- skupinske oblike dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo informativne skupinske razgovore, predstavitve (projektov, delodajalcev, aktivnosti).

Skupinske oblike dela predstavljajo eno izmed komplementarnih metod dela s strankami, ki nadgrajujejo individualno delo z učinki skupine in skupinske dinamike.

V letu 2006 je bilo izvedenih 72 informativno motivacijskih seminarjev (IMS), od tega za UD Brežice 31, Krško 24 in Sevnica 17.

Skupaj je bilo na IMS vabljenih 2.517 brezposelnih oseb, in sicer največ iz urada za delo Krško - 1.181, iz brežiškega urada 1.025 in sevniškega 311. Udeležba je bila v povprečju 65% (1.640 vključenih brezposelnih oseb). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji.

Delo z brezposelnimi osebami pomeni sposobnost prepoznavanja potreb, interesov in sposobnosti konkretne brezposelne osebe, kar obenem predstavlja nujno strokovno usposobljenost svetovalcev zaposlitve, svetovalcev specialistov in vseh sodelavcev, ki prihajajo v stik s strankami. Cilj naših skupnih prizadevanj je v čim večji meri spodbuditi brezposelne osebe k aktivnemu razreševanju njihovega osnovnega problema brezposelnosti. Tako je v ospredju usklajevanje interesov, želja in ciljev brezposelne osebe ter obenem zastavljenih ciljev zavoda in razpoložljivih sredstev.

Brezposelnost je že po svoji definiciji globoko konfliktno stanje, ki ga je možno preseči le z veliko mero empatije in osebnega angažiranja. V tem soočanju zlahka pride do nasprotij, ki se razrešujejo s kompromisi, včasih pa so tu tudi predpisani postopki, v okviru katerih obstaja manj maneverskega prostora.

Status brezposelnosti se je v zadnjih letih (tudi z novelo zakona) bistveno spremenil - brezposelne osebe z vpisom v evidenco namreč prevzemajo tudi določene obveznosti, ki predstavljajo njihovo osebno aktivnost pri iskanju dela in zaposlitve - sodelovanje pri izdelavi zaposlitvenega načrta in izpolnjevanje dogovorov, aktivno iskanje zaposlitve in dokazovanje le-tega, zagotovitev dosegljivosti - prisotnosti, vključevanje v ustrezne programe aktivne politike zaposlovanja. V omenjeni proces sodijo tako formalno-administrativni postopki, še posebej pa velja izpostaviti pomen vzpostavitve ustreznega, zaupnega odnosa med brezposelno osebo in delavcem zavoda - za doseganje skupnega cilja - zaposlitve.

V neposrednem delu z brezposelnimi osebami skušamo zagotoviti vsaki brezposelni osebi stalnega svetovalca in vsakemu svetovalcu tako veliko skupino brezposelnih oseb, da bo mogoče oblikovati kvaliteten enakovreden odnos, ki bo temeljil na boljšem poznavanju in prepoznavanju potencialov brezposelne osebe. Pri tem smo seveda omejeni s številom kadra, obenem pa nas prav ta kadrovska stiska spodbuja k inventivnosti v naših postopkih, ko skušamo z izboljšano organizacijo dela nadomestiti objektivne pomanjkljivosti. Tako formalne in administrativne postopke preusmerjamo v deloma odprt sistem sprejemanja strank, svetovalci zaposlitve pa se ukvarjajo predvsem z vsebinskim delom s strankami, usmerjeno in bolj kvalitetno, saj imajo po sistemu dela z naročenimi strankami zanje rezerviran ustrezen čas.

V evidenco smo v preteklem letu v okviru območne službe na novo prijavili 3.651 brezposelnih oseb. Za 3.538 (96,9%) novo prijavljenih brezposelnih oseb smo v roku dveh mesecev po prijavi v evidenco izdelali zaposlitvene načrte.

V zaposlitev (brez javnih del) smo vključili 2.164 oseb, kar je bilo 6,6% več, kot smo v načrtovali v začetku leta (realizacija 106,6%).

Kot že omenjeno, smo redno spremljali neodzivanje brezposelnih na vabila Zavoda in neaktivnost in slednje ustrezno sankcionirali. Iz teh razlogov in razloga odklonitve ponujene zaposlitve, vključitve v program APZ oz. prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 824 brezposelnih oseb.

V okviru Komisije za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti, ki je organizirana po uradih za delo in so vanjo vključeni tudi predstavniki občinskih centrov za socialno delo, je bilo obravnavano 146 oseb. Za 47 od teh je komisija ugotovila, da se jih odstopi ustreznim centrom za socialno delo zaradi dlje časa trajajoče nezmožnosti za delo.

Komisija za prenos delovnih invalidov v evidenco po drugih zakonih (sodelovanje predstavnikov Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) je presodila, da se ta prenos izvede v primeru 34 oseb, delovnih invalidov, prejemnikov nadomestila ZPIZ, ki se jim v dlje kot 2 leti trajajoči brezposelnosti in dokaj visoki starosti ni uspelo vključiti v noben ukrep aktivne politike zaposlovanja oz. se zaposliti.

V zaposlitve in programe zaposlovanja smo vseskozi prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči CSD. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako je bilo med vsemi 4.222 izločenimi iz naših evidenc 1.354 prejemnikov denarno socialne pomoči (46% teh se je zaposlilo) ter 956 prejemnikov denarnega nadomestila in pomoči (zaposlilo se je 68% teh).

VI.1.2. DELO Z DELODAJALCI

Za delo in sodelovanje z delodajalci ter posredovanje dela skrbijo vodje uradov za delo in koordinatorji. Tako delodajalcem omogočamo čim hitrejši in trajen stik z uradom za delo v zvezi s posredovanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev, informiranjem o možnostih sodelovanja in ureditvijo čim večjega števila zadev na enem mestu. Na osnovi sugestij delodajalcev, ki jih pridobivamo vsakodnevno, tako z obiski kot v ostalih že vpeljanih postopkih sodelovanja, oblikujemo tudi plan dela za posamezno leto.

V letu 2006 smo presegli planirano število obiskov delodajalcev – teh je bilo 78, kar je dobra petina več od načrtovanih.

Informacije, pobude in mnenja, ki jih pridobimo s stiki z delodajalci, uporabljamo pri svojem delu, na kratko pa lahko pričakovanja delodajalcev strnemo v naslednje sklope:

- delodajalci pričakujejo neposredno sodelovanje pri iskanju kadrov in naše dobro poznavanje njihovih potreb in pričakovanj,
- pričakujejo poenostavljene postopke,
- pri posredovanju - napotovanju brezposelnih oseb - želijo, da predhodni izbor opravimo na zavodu, torej da jim posredujemo že informirane in motivirane osebe za konkretno delo,
- pričakujejo sprotne informiranje o možnostih uveljavljanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja, o javnih razpisih,
- da pri pridobivanju (predvsem deficitarnih) kadrov z njimi sodelujemo dolgoročno,
- da jim pri razreševanju problemov presežnih delavcev svetujemo in jih informiramo o možnostih sodelovanja in pomoči.

V letu 2006 so delodajalci prijavili 6.057 potreb po delavcih. Pri 40,1% teh so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (več kot leto pred tem, ko je bilo med 6.040 potrebami 36% takšnih, pri pokrivanju katerih so delodajalci želeli napotitve brezposelnih oseb). Na objavljena delovna mesta so kandidate napotovali v večini primerov po predhodnem izboru in opravljenih razgovorih.

Z namenom čim uspešnejšega zagotavljanja kadra za sezonska dela v kmetijstvu, smo se, tako kot v preteklih treh letih, posluževali informativno motivacijskih delavnic. Izvedeno je bilo 12 delavnic, na katere smo povabili 1.189 brezposelnih oseb (večina prejemnikov denarno socialne pomoči pri CSD, sicer pa osebe od I. do vključno V. stopnje izobrazbe v starosti do 30 let) (leto pred tem 608 vabljenih, 64% udeleženih) Udeležilo se jih je 734 (62%). V kmetijska dela se je vključilo 123 oseb, čeprav so bile potrebe precej večje. Poglavitni razlogi odklanjanja so bili zdravstveni, neurejen prevoz, delovni čas in s tem povezano varstvo otrok, nadaljnje izobraževanje, dogovorjene zaposlitve kot tudi nestimulativno plačilo. Okoli 300 oseb, ki se niso odzvale na delavnice in svoje odsotnosti niso opravičile, pa smo prenehali voditi v evidenci.

Zaradi naraščajočih potreb po voznikih, kovinarjih in gradbincih so bili v tem letu po območnih službah pripravljene akcijski načrti za učinkovito pokrivanje potreb delodajalcev. Aktivnosti so vključevale tekoče spremljanje povpraševanja, informiranje in motiviranje brezposelnih oseb in presežkov iz papirne dejavnosti za tovrstna dela, predizbor ustreznih kadrov za napotovanje k delodajalcem, izvajanje predstavitev poklicev z omenjenih področij, motiviranje za vključevanje v formalno in funkcionalno izobraževanje ter druge oblike usposabljanja. Opravljenih je bilo 90 obiskov delodajalcev, več kot 500 oseb pa je bilo napoteno na okoli 100 zaposlitvenih razgovorov, ki jim je prisostvoval tudi predstavnik Zavoda. Realiziranih je bilo nad 310 zaposlitev, 20 vključitev v delovni preizkus, 14 v usposabljanje na delovnem mestu ter 36 usposabljanj za pridobitev C in D kategorije.

Naslednja večja aktivnost, ki je potekala v II. polovici leta, je zadevala pokrivanje potreb Revoza d.d. Novo mesto zaradi ponovne uvedbe nočne izmene. V zagotavljanje kadra za okoli 400 potreb so se vključile vse mejne območne službe. V Posavju smo za delo v Revozu animirali 836 brezposelnih oseb, na konkretne predstavitve smo jih povabili 477, vabilu pa se jih je odzvalo 278. Neodzivanje na vabila in neupravičene odklonitve zaposlitve smo sankcionirali. Do konca leta se je v podjetju zaposlilo 75 oseb iz vseh treh posavskih občin.

Po dokaj mirnem letu 2004 glede priliva presežnih delavcev, so leto 2005 kot tudi 2006 ponovno zaznamovala večja ukinjanja delovnih mest. V letu 2005 se je to zgodilo v tekstilni dejavnosti, v letu 2006 pa v papirni. Podjetje Videm Vipap d.d. Krško je zaradi ukinitve proizvodnje celuloze opredelilo 318 presežnih delavcev ob siceršnjih 35 iztekih zaposlitev za določen čas. Po izvedenih predhodnih postopkih razreševanja in zaposlitvah v času odpovednega roka se je v evidence Zavoda prijavilo 210 presežnih delavcev. Koncem leta ostaja med brezposelnimi še okoli 130 presežkov tega podjetja, ostali pa so se zaposlili k novim delodajalcem. Doseženo razreševanje je v prvi vrsti rezultat uspešnega sodelovanja med socialnimi partnerji na lokalni in državni ravni (podjetjem Vipap, sindikatom, ZRSZ, Skladom dela Posavje, lokalno skupnostjo ter MDDSZ) kot tudi potencialnimi delodajalci v in izven regije. V samo razreševanje presežkov se je ob prejemu obvestila o prenehanju potreb po delavcih OS Sevnica aktivno vključila in predlagala ustanovitev posebne delovne skupine, sestavljena iz zgoraj navedenih partnerjev, ki je ves čas aktivno spremljala izvajanje aktivnosti za njihovo učinkovito razreševanje.

Delodajalce smo redno informirali o Programu APZ in preko elektronske pošte posredovali informacije v zvezi s programi zaposlovanja vsem združenjem delodajalcev - obrtnim in gospodarski zbornici v regiji, svetu partnerjev Območne službe, nekaterim članom smo informacije predstavili tudi osebno.

VI.2. UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ) za leto 2006 je bil pripravljen na osnovi evropskih in nacionalnih razvojnih dokumentih in je izhajal iz razmer na trgu dela v Sloveniji. Vključeval je tudi aktivnosti, sofinancirane iz Evropskega socialnega sklada (ESS). V tem delu je sledil sprejetemu Enotnemu programskemu dokumentu (EPD), ki opredeljuje nacionalno strategijo razvoja in prednostne naloge.

Na podlagi pregleda stanja na trgu dela ter v skladu s smernicami EU je bil program aktivne politike zaposlovanja za leto 2006 usmerjen predvsem v naslednja prioriteta področja:

- spodbujanje in podpora brezposelnim pri aktivnem pristopu k reševanju brezposelnosti
- izboljšanje zaposlitvenih možnosti težje zaposljivih brezposelnih oseb (predvsem starejših od 55 let, oseb z upadom delovnih sposobnosti, mladih, oseb z zaposlitvenimi ovirami ali brez izobrazbe, kvalifikacije oz delovnih izkušenj)
- zmanjševanje strukturnih neskladij na trgu dela
- zmanjševanje razlik med regijami
- pospeševanje razvoja novih programov in poklicev
- zagotavljanje dostopa do zaposlitve in usposabljanja v celotnem aktivnem obdobju
- zagotavljanje enakih možnosti dostopa do trga dela in zaposlitve.

Aktivnosti aktivne politike zaposlovanja so bile v letu 2006 združene v 4 ukrepe, v okviru petega ukrepa pa je potekala priprava eksperimentalnih programov s ciljem zasnove podlag za kasnejše operativno izvajanje.

Po posameznih ukrepih so bile opredeljene prednostne ciljne skupine z namenom, da bi se vsebine ukrepov še bolj usmerile v specifične potrebe posameznih ciljnih skupin brezposelnih.

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja:

- Poklicna orientacija in pomoč pri zaposlitvi
- Usposabljanje in izobraževanje
- Spodbude za zaposlovanje
- Neposredno ustvarjanje delovnih mest
- Eksperimentalni programi

V letu 2006 se je kot nov kriterij pri prednostnem vključevanju uvedel pojem deficitarnega oz. suficitarnega poklica, predvsem pri programih usposabljanja in izobraževanja. Deficitarni in suficitarni poklici so bili določeni po območnih službah, glede na potrebe delodajalcev v teh območjih ter ponudbe med iskalci zaposlitve.

Posebna pozornost je bila v preteklem letu usmerjena na programe usposabljanja brezposelnih oseb, predvsem kot pomoč pri prehodu iz suficitarnega v deficitarni poklic ter poklicni mobilnosti.

Zavod RS za zaposlovanje je veliko pozornost namenil učinkovitosti ukrepov APZ ter učinkovitosti njihovega izvajanja, s sprotnim spremljanjem, tudi z različnimi oblikami neposrednih in posrednih nadzorov končnih prejemnikov.

Tudi v letu 2006 smo se občasno srečevali z omejenimi finančnimi sredstvi, kar je bilo najbolj izstopajoče pri programih usposabljanja in izobraževanja.

Ciljne skupine za posamezne ukrepe so se razlikovale glede na vsebino aktivnosti ter specifične potrebe le-teh. Posebna pozornost je bila še vedno namenjena težje zaposljivim brezposelnim osebam na trgu dela, položaju mladih in spodbujanju dostopa do zaposlitve v celotnem aktivnem obdobju.

Dosledno je bilo upoštevano tudi načelo aktivne obravnave pred pasivno, s prednostnim vključevanjem brezposelnih, ki so prejeli denarno socialno pomoč ali pa so bili prejemniki pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti.

VI.2.1. POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSLOTVI

VI.2.1.1. SPLOŠNO SVETOVANJE IN INFORMIRANJE BREZPOSELNIH OSEB

VI.2.1.1.1. CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE

Posavski Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS) - informativno mesto, ki se nahaja v prostorih Urada za delo Brežice, deluje od januarja 2001 dalje.

V CIPSu so poleg pisnih informacij o poklicih, srednjem, višjem, visokem in univerzitetnem izobraževanju, na voljo tudi informacije o podiplomskem izobraževanju in izobraževanju v tujini, o pridobitvi raznih štipendij in finančnih pomoči za izobraževanje, informacije o možnosti bivanja v dijaških in študentskih domovih. Poleg pisnega gradiva so na voljo tudi video filmi s predstavitvami posameznih poklicev.

Našim obiskovalcem, ki se odločajo o izbiri poklica je v pomoč računalniški program »Kam in kako«. Možnost pa imajo tudi dostopa do interneta.

Seveda so v našem CIPSu še informacije o izobraževanju odraslih ter informacije o prostih delovnih mestih.

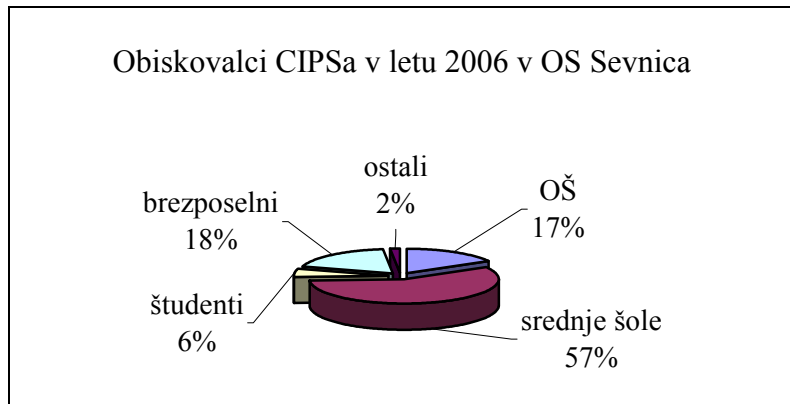
Tisti pa, ki dvomijo o pravilnosti svoje odločitve za izobraževanje oz. poklic, se lahko o tem pogovorijo s poklicnim svetovalcem.

V primerjavi z letom 2005 je bilo več individualnega informiranja in obiska udeležencev v skupinah, manj pa individualnega svetovanja in informiranja po telefonu.

Primerjava obiska v CIPSu Brežice po posameznih kategorijah od leta 2001 do 2006

Storitve CIPS-a v letih	Telefonske informacije	Individualne informacije	Individualno svetovanje	Število udeležencev skupinah
2001	364	437	296	155
2002	465	537	492	139
2003	528	380	637	401
2004	384	626	508	234
2005	509	575	422	336
2006	247	608	261	367

V letu 2006 je bilo med obiskovalci največ srednješolcev (711), razveseljivo je, da se našega Centra poslužuje vedno več brezposelnih oseb (228), sledijo osnovnošolci (206), najmanj pa je bilo študentov (70), saj se slednji poslužujejo tovrstnega informiranja v Cipsih, kjer študirajo.



Konec decembra 2005 pa smo v sodelovanju z Zavodom Regio odprli informativni kotiček CIPSa v Agenciji za mlade Punkt v Krškem, v septembru 2006 pa še v Sevnici.

VI.2.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA

VI.2.1.2.1. DRUGAČE O POKLICIH

»Drugače o poklicih« predstavlja organiziranje različnih oblik povezovanja med šolami, uradi za delo, institucijami in delodajalci, ter pri njih zaposlenimi strokovnjaki za posamezna poklicna področja za mladino in odrasle, z namenom spoznavanja posameznih poklicev. Program zagotavlja udeležencem večjo motiviranost za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Izvajanje programa prispeva k dvigu motivacije osnovnošolcev, srednješolcev in brezposelnih oseb za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere. Skozi program Drugače o poklicih se promovira predvsem deficitarne poklice, in se tudi s tem skuša zagotoviti večje ravnovesje na trgu dela.

V letu 2006 si je poklice preko tega programa v izvedbi zunanjega izvajalca podrobneje ogledalo 1288 mladih (od tega 938 osnovnošolcev in 350 srednješolcev) ter 27 brezposelnih oseb, ki smo jih vključili v program z namenom seznanjanja s poklici in potrebami v kovinarstvu in za delo maserja.

VI.2.1.2.2. POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE

Tabori za Zoisove štipendiste

Zavod RS za zaposlovanje je pripravil programe 8 poletnih taborov za Zoisove štipendiste - srednješolce v različnih območnih službah Zavoda in 2 tabora za Zoisove štipendiste - študente.

Na javnem razpisu je bila za naš tabor izbrana Fakulteta za elektrotehniko Ljubljana. Tabora, ki je potekal od 23. do 30. avgusta, z nazivom »Izobraževanje za informacijsko družbo«, se je udeležilo 20 dijakov iz celotne Slovenije, udeleženci pa so spoznavali naslednje vsebine:

Video in multimedija, e-Izobraževanje, digitalna fotografija, spletne storitve, mobilne tehnologije in storitve.

VI.2.1.3. POMOČ PRI ZAPOSILITVI

Cilj ukrepa Svetovanje in pomoč pri zaposlitvi je izboljšanje možnosti brezposelnih oseb na trgu dela.

Znotraj ukrepa se izvajajo aktivnosti, ki pomagajo pri iskanju zaposlitve, aktivirajo in motivirajo osebe za iskanje zaposlitve, omogočajo pridobivanje oz. poglobljanje veščin za iskanje zaposlitve kot tudi konkretno preizkušanje usposobljenosti za določeno vrsto dela:

- Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve
- Klub za iskanje zaposlitve
- Delovni preizkus
- Zdravstveno zaposlitveno svetovanje

VI.2.1.3.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSILITVE

Aktivnosti Pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve se izvajajo s ciljem aktiviranja in motiviranja brezposelnih oseb za reševanje lastne situacije brezposelnosti, in sicer na tak način, da si pridobijo večšine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter večšine vodenja kariere. Cilj je tudi zagotoviti strokovno pomoč pri vodenju kariere.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

Vsebino aktivnosti opredeljujejo: tečaji, kratka predavanja, seminarji, delavnice za iskanje zaposlitve in za odkrivanje poklicnega cilja, motiviranje in podobno. Nekatere delavnice izvajajo izvajalci, izbrani preko razpisov (eksterne oblike), nekatere pa izvajajo svetovalci ZRSZ (interne oblike). Krajše oblike programa trajajo od 1-5 dni, daljše pa do 3 mesecev.

Te programe je v letu 2006 v obiskovalo v skupnem 220 brezposelnih oseb iz vseh treh uradov za delo v Posavju. Med temi se jih je 19 udeležilo delavnice za skupinsko svetovanje – gre za osebe z najmanj V. stopnjo izobrazbe.

V tem sklopu programov smo organizirali tudi posebno delavnico, ki jo je obiskovalo 15 Romov. Usposabljali so se za uspešno obvladovanje socialnih veščin, veščin komunikacije, reševanja konfliktnih situacij in se seznanjali s poklici, možnostmi usposabljanja, izobraževanja in zaposlovanja.

V program priprave na učenje, namenjen motiviranju brezposelnih za vključitve v daljše oblike izobraževanja in seznanjanju s tehnikami in metodami učenja, smo vključili 21 brezposelnih oseb. Izvedli smo tudi dve delavnici »Druga možnost« z 29 udeleženci, ki je namenjena starejšim brezposelnim pri nadaljnjem vključevanju v delo in spodbujanju njihovega zaposlovanja v alternativnih možnostih zaposlitve.

Delavnic »Poti do dela in zaposlitve« (pridobivanje veščin in spretnosti za uspešno iskanje zaposlitve in spoznavanje trga dela) pa se je v tem letu udeležilo 136 brezposelnih oseb.

Večino, 84% udeležencev programov pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve predstavljajo ženske. 43% med vključenimi je takšnih, ki so iskali zaposlitev manj kot 6 mesecev, 18 % pol leta dlje, 39% pa leto in več.

Med vključenimi prevladujejo osebe s V. stopnjo izobrazbe, ki jih je kar 38%. Tri desetine vključenih ni imelo formalne izobrazbe, 24% jih je zaključilo poklicno šolo, preostalih 8% vključenih pa je imelo višjo oz. visoko izobrazbo.

Kar petina udeležencev je bila starejša od 40 let, 26% pa so predstavljali mladi, stari do 25 let. Z vmesno starostjo med 25 in 40 leti jih je bilo več kot polovica, kar 55%, udeležencev. Med mladimi je bilo 13% takšnih, ki so pred vključitvijo v program na Zavodu nepretrgoma iskali zaposlitev 6 mesecev in 19% takšnih z najmanj letom dni prijave za Zavodu. Med 220 vključenimi so bili 3 invalidi.

V primerjavi z letom 2005 smo v te programe uspeli vključiti precej več oseb brez strokovne izobrazbe, dolgotrajno brezposelnih in starejših, v skupnem pa je bilo v letu 2006 v te programe 66 manj vključitev.

VI.2.1.3.2. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE

Klub za iskanje za zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi, ki imajo jasen cilj, čim prej dobiti zaposlitev, ki je za iskalca, glede na trenutne razmere na trgu dela, najbolj ustrezna. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so za to potrebna (imeniki, druge informacije o delodajalcih, internet, telefoni, računalniki itd).

Po večletnem premoru smo z izvajanjem kluba za iskanje zaposlitve ponovno pričeli v letu 2005 in nadaljevali v letu 2006. Vanj smo v tem letu uspeli vključiti 33 brezposelnih (od tega je bila ena invalidna oseba), in sicer 17 Brežičanov, 11 Krčanov in 5 Sevnčanov.

Večino so predstavljale ženske, in sicer kar 97%. Kar 61% vključenih je bilo pred vključitvijo v program prijavljenih na zavodu leto in več. Tretjino so predstavljale osebe s V. stopnjo izobrazbe, ravno toliko vključenih je imelo poklicno izobrazbo, 12% pa z višjo oz. visoko stopnjo. 15% vključenih je bilo starih do 25 let, 58% pa od 25 do 40 let. Starejših od 40 pa je bilo 27%.

Med mladimi so bili 3% takšnih, ki so pred vključitvijo v program na zavodu nepretrgoma iskali zaposlitev 6 mesecev in 9% delež takšnih, ki so že leto in več neprekinjeno v evidencah zavoda.

Glede na leto 2005 smo v klub vključili še več dolgotrajno brezposelnih in starejših žensk.

Izvajanje programa prispeva k dvigu zaposljivosti brezposelnih oseb, prijavljenih na Zavodu, saj gre za usposabljanje v spretnosti učinkovitega iskanja zaposlitve. Zelo je poudarjena lastna aktivnost udeležencev kluba. Dinamika v klubu ima tudi pozitiven vpliv na posameznika, saj mu ohranja pozitivno samopodobo in ga spodbuja k vztrajnemu iskanju zaposlitve.

Do konca leta se je uspelo zaposliti 9 udeleženkam.

VI.2.1.3.3. DELOVNI PREIZKUS

Do vključevanja brezposelnih oseb v program delovni preizkus, prihaja zlasti, ko gre za ugotavljanje spretnosti, veščin, delovnih navad in sposobnosti brezposelnih oseb oz. preverjanje njihovih poklicnih interesov. Hkrati nudi ta oblika tudi priložnost delodajalcu, da pred sklenitvijo delovnega razmerja z bodočim sodelavcem, preveri njegove spretnosti, sposobnosti in pripravljenost za delo.

Program lahko traja največ mesec dni. V letu 2006 smo lahko vanj vključevali brezposelne osebe ne glede na njihovo čakalno dobo na zavodu, če je bila vključitev eden izmed korakov do načrtovane zaposlitve opredeljen v zaposlitvenem načrtu.

Večje število oseb smo tako vključili v preverjanje poklicnih interesov in spretnosti brezposelnih oseb za dela v kovinski dejavnosti, gostinstvu, gradbeništvu (nizke gradnje, slikopleskarstvo, suhomontažna gradnja), lesarstvu, prometu, bolnišnični strežbi, večino pa za izvedbo popisa nepremičnin.

V program smo vključili 63 brezposelnih oseb, od tega dobro polovico (52%) žensk. 51% udeležencev omenjenega programa je pred vključitvijo iskalo zaposlitev manj kot 6 mesecev (večina do 3 mesece), 9% več kot 6 in manj kot leto dni, 40% pa dlje kot eno leto. 19% vključenih ni imelo izobrazbe, 27% je bilo takšnih s poklicno šolo, 38% so predstavljale osebe, ki so zaključile programe 4 letnih srednjih šol, 16% pa osebe z višjo oz. visoko izobrazbo.

V primerjavi s preteklim letom je bil v ta program vključen veliko višji delež oseb z najmanj V. stopnjo izobrazbe, dolgotrajno brezposelnih ter starih med 25 in 40 let. Teh je bilo med vključenimi 60%, 18% je bilo še starejših, mlajših do 25 let pa 22% (med temi 18% z leto in dlje trajajočo brezposelnostjo). V program se je vključila tudi ena invalidna oseba.

VI.2.1.3.4. ZDRAVSTVENO ZAPOSLOTVENO SVETOVANJE

Zavod izvaja zdravniško zaposlitveno svetovanje od leta 1995. Namenjeno je brezposelnim osebam, ki iščejo delo ali se nameravajo vključiti v usposabljanje in izobraževanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oz. poklic. Temeljna naloga zdravniškega zaposlitvenega svetovanja je izdaja mnenja o zaposljivosti, nadaljnjih postopkih, zaposlitveni rehabilitaciji in mnenja o ugotovljenem upadu delovnih sposobnosti.

Zdravniška svetovalna služba je v letu 2006 delovala na vseh treh uradih za delo. Obravnave so potekale v popoldanskem času. S tem smo omogočili brezposelnim osebam, ki so oddaljeni in nimajo lastnega prevoza, predstavitev zdravniku brez večjih dodatnih stroškov prevoza na obravnavo.

Osebe so na obravnavo napotovale predvsem svetovalke zaposlitve .

Od januarja do decembra 2006 je bilo v okviru zdravstvenega zaposlitvenega svetovanja obravnavano 129 oseb. Največ obravnav brezposelnih oseb je bilo s krškega urada za delo (85 oseb), sledi Urad za delo Brežice (25 oseb) in Sevnica z 19 napotenimi brezposelnimi osebami.

Med vsemi obravnavanimi je bilo za razliko od preteklih let več žensk (70) kot moških (59). 26% so predstavljali starejši od 50 let, mlajših - starih do 25 let - pa je bilo med napotenimi na komisijo 18%.

Do 25 let		25 do 50 let		50 let in več		Skupaj	
vsi	ženske	vsi	ženske	vsi	ženske	vsi	Ženske
23	15	72	47	34	8	129	70

VI.2.1.4. POMOČ PRI SAMOZAPOSLITVI

S ciljem pomoči pri pridobivanju osnovnih informacij o samozaposlovanju, postopkih potrebnih za samozaposlitev, poslovnega načrtovanja in učinkovitejšega poslovnega delovanja.

Dejansko izvajanje podaktivnosti se je že leta 2002 preneslo na Pospeševalni center za malo gospodarstvo (sedaj JAPTI). Izvaja se v obliki vavčerskega svetovanja, ki je za brezposelne, vključene v program pospeševanja samozaposlovanja pri Zavodu za zaposlovanje brezplačno oz. je v tej obliki možno do višine 2 minimalnih mesečnih plač.

Število oseb vključenih v različne storitve vavčerskega svetovanja od leta 2001 dalje (na osnovi sklenjenih pogodb):

Leto	Število vključenih
2001	89
2002	38
2003	82
2004	87
2005	76
2006	103

VI.2.2. USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Cilj ukrepa Usposabljanje in izobraževanje je dvig usposobljenosti oz. izobrazbene ravni in povečanje možnosti na trgu dela.

Ukrep sestavljajo aktivnosti s področja formalnega izobraževanja, tečaji, predavanja, seminarji in drugi programi usposabljanja za pridobivanje dodatnih ali poglobljanje pridobljenih znanj in spretnosti. V okviru naše območne službe so se v tem letu izvajale naslednje aktivnosti:

- Institucionalno usposabljanje
- Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb (Phare 2003)
- Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja
- Formalno izobraževanje
- Skladi dela
- Nacionalne poklicne kvalifikacije
- Sofinanciranje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih

VI.2.2.1. INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE

VI.2.2.1.1. INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE

Zmanjševanju razkoraka med zahtevami delodajalcev po dodatnih znanjih in spretnostih novo zaposlenih ter dejansko usposobljenostjo oseb, ki iščejo zaposlitev, so namenjeni tudi programi funkcionalnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

Osnovni namen teh programov je opremiti brezposelne osebe z dodatnimi znanji, ki jih v sklopu formalnega izobraževanja ni bilo mogoče pridobiti ali pa pomenijo osvežitev in neko nadgradnjo teh.

Dejstvo, da tovrstna znanja brezposelni dejansko potrebujejo in da so iz leta v leto tudi delodajalci bolj zadovoljni z usposobljenostjo k njim napotnih brezposelnih oseb, izhaja iz izražene ocene sodelovanja z njimi, ki jo spremljamo že nekaj let zapored.

Institucionalno usposabljanje je v letu 2006 zavod omogočil 154 brezposelnim osebam (10 manj vključitev kot leto pred tem), med njimi tudi 1 invalidu. 44% med vključenimi predstavljajo ženske.

Ker smo v letu 2006 pristopili tudi k aktivnostim za usposabljanje in zaposlovanje čim večjega dela voznikov, po katerih je povpraševanje v porastu, je tudi delež moških vključenih v programe funkcionalnega usposabljanja višji. Hkrati je bilo tudi več vključenih oseb brez izobrazbe (del teh je pridobilo nacionalne poklicne kvalifikacije, zlasti ko je šlo za voznike). 24% udeležencev tega usposabljanja tako ni imelo izobrazbe, 17% jih je zaključilo poklicno šolo, 28% 4 letno srednjo šolo, 6% si jih je pridobilo višjo in četrtnina visoko izobrazbo.

55% jih je pred vključitvijo v izpopolnjevanje iskalo delo nepretrgoma manj kot 6 mesecev, 21% 6 mesecev dlje, 23% vključenih pa je bilo dolgotrajno brezposelnih.

Večina (67%) udeležencev programov (tečajev) je sodilo v starostno skupino do 25 do 40 let, mlajših je bilo med vsemi 24%, starejših od 40 let pa le 9%.

Manj kot v preteklem letu je bilo vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb (pri mladih nekoliko več) in več mlajših do 25 let, medtem ko je delež starih 40 in več ostal nespremenjen.

V te programe se je vključila tudi ena invalidna oseba, med mladimi pa je bilo takšnih s krajšo čakalno dobo 17%, z letom in več prijave na zavodu pa 21%.

Med programi funkcionalnega izpopolnjevanja velja izpostaviti jezikovna usposabljanja (začetni in nadaljevalni tečaji, angleškega, nemškega jezika in italianščine), tečaje za voznike »C« in »D« kategorije vozil, upravljalce viličarja ter usposabljanje za opravljanje izpita iz upravnega postopka.

Računalniška usposabljanja (začetni tečaj računalništva, nadaljevalni, računalniško usposabljanje za pridobitev spričevala ECDL) so se v letu 2006 pretežno izvajala v okviru Pharovega programa Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb.

VI.2.2.1.2. IZBOLJŠANJE RAČUNALNIŠKE PISMENOSTI BREZPOSELNIH OSEB – PHARE 2003

Že koncem julija 2005 je bil s strani MDDSZ objavljen javni razpis za izvajanje tega programa, katerega osnovni namen je bil pomoč brezposelnim pri prilagajanju strukturnim spremembam, ki so rezultat razvoja informacijske družbe.

Skozi program naj bi tako iskalcem zaposlitve zagotovili osnovna znanja in veščine računalniške pismenosti oz. jih nadgradili in s tem usposobili za uporabno informacijsko-komunikacijskih tehnologij, s tem pa povečali njihove možnosti za zaposlitev.

Usposabljanje je udeležencem omogočilo tudi pridobitev spričevala ECDL, ki je mednarodno priznana listina in potrjuje, da zna imetnik tega certifikata uporabljati računalnik in splošne računalniške aplikacije.

Ciljna skupina so bili prvenstveno mladi, ženske, prejemniki denarnega nadomestila, denarne pomoči in denarno socialne pomoči, starejši od 25 let, ki bi jim ključna znanja pomagala pri iskanju dela, invalidi, dolgotrajno brezposelni in težje zaposljive osebe.

Na razpisu je bilo izbrano 31 izvajalcev usposabljanja, dva od teh tudi za področje naše regije. V skupnem je projekt predvideval več kot 17.000 vključitev brezposelnih.

Iz Posavja je bilo v pridobivanje računalniških znanj in spretnosti vključeno 652 oseb. Napotene brezposelne osebe so se najprej udeležile informacijsko motivacijskih delavnic (teh je bilo izvedenih 25), na katerih so jim izvajalci predstavili vsebino programov, možnosti za vključitev in rezultate, ki jih lahko dosežejo. Usposabljanje se je, po predhodno izvedenem testiranju, izvajalo na treh ravneh, in sicer osnovni nivo (vanj je bilo vključeno 529 oseb) napredni (računalniška omrežja, urejanje preglednic, uporaba predstavitev orodij s 104 udeleženci) in specialistični (obdelave baz podatkov, specialistična programska orodja in znanja – 19 udeležencev). Certifikat ECDL Start je tako pridobilo 163 oseb, certifikat ECDL Compt pa 13.

Med 652 vključenimi je bila velika večina žensk (82%). 34% udeležencev je bilo pred vključitvijo neprekinjeno brez zaposlitve do 6 mesecev, četrtnina pol leta dlje, dolgotrajno brezposelnih, ki smo jih uspeli motivirati za vključitev v to usposabljanje, pa je bilo med vključenimi 41%. Le 18% vključenih so predstavljali mladi do 25 let (večina z manj kot letom dni trajajočo brezposelnostjo), prevladovali pa so stari 25 do 40 let (63%). Posebej zadovoljni smo, da je bilo med udeleženci tudi 19% starih 40 let in več. Usposabljalno se je tudi 18 invalidov (2,8% vključenih).

Glede na cilje je bil v program vključen nižji delež mladih in invalidov, medtem ko sta dosežena deleža žensk in dolgotrajno brezposelnih zelo ugodna.

VI.2.2.2. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJA

Namen tega programa je vključevanje brezposelnih oseb v delovne procese na konkretnem delovnem mestu ali delovnem področju, pri delodajalcu ali ustrezni izobraževalni instituciji z namenom usposabljanja za konkretno delo.

Gre za pospeševanje zaposlovanja in ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Program predstavlja tako pomoč osebam s pomanjkljivimi ali neustreznimi veščinami in spretnostmi za opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu kot tudi pomoč delodajalcem pri zaposlovanju novih sodelavcev. Traja praviloma lahko do 6 mesecev, pri čemer ne gre za sklenitev delovnega razmerja.

V letu 2006 je bil program usposabljanja financiran tako iz integralnega proračuna kot iz sredstev ESS, in sicer na osnovi javnega povabila delodajalcem za izvedbo te aktivnosti. Prednostno naj bi se program izvajal pri delodajalcih, registriranih za opravljanje dejavnosti obdelave in predelave lesa, proizvodnje izdelkov iz lesa (razen pohištva), proizvodnje kovin in kovinskih izdelkov ter gradbeništva. Ravno tako so imeli pri izbiri prednost delodajalci, ki so želeli usposablјati za deficitarne poklice.

V ta program smo v letu 2006 vključili 169 oseb (4 manj kot leta 2005), od tega 22 invalidov.

Program usposabljanja z delom se je izvajal v podobnih dejavnostih oz. za opravljanje podobnih del kot delovni preizkus, in sicer za dela v kovinski dejavnosti, krovstvu, pleskarstvu, dimnikarstvu, lesarstvu – mizarstvu, gostinstvu in prodaji. Brezposelni so se preizkušali tudi za dela upravljalcev žerjavov in strojne gradbene mahanizacije, reševalcev iz vode, upravljalcev proizvodnih naprav v živilski industriji, za opravljanje administrativnih del na sodiščih., za dela v storitvenih dejavnostih (čiščenje, bolniška strežba, pomoč pri vzgoji otrok), na področju informiranja, animiranja, svetovanja in usposabljanja mladih.

Četrtnina vključenih brezposelnih oseb ni imela izobrazbe, 24% predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, tretjino osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 17% brezposelni z višjo in predvsem visoko izobrazbo (delež teh v porastu).

38% udeležencev je mlajših od 25 let, 54% udeležencev usposabljanja sodi v starostno kategorijo nad 25 do 40 let, nad 40 let starih pa je bilo med vključenimi v letošnjem letu le 8%.

Večina vključenih ni bila dolgo časa brez zaposlitve. Kar 26% je bilo takih z manj kot 3 meseci prijave na zavodu, nadaljnjih 19% pa več kot 3 in manj kot 6 mesecev (vključitev v te programe ni bila omejena s predhodno čakalno dobo vključene osebe – časom prijave na zavodu). Hkrati pa je bilo med vključenimi tudi 27% oseb z več kot leto dni trajajočo brezposelnostjo.

Tudi med vključenimi v ta program prevladujejo ženske, saj predstavljajo 56% vseh.

S sredstvi ESS se je sofinanciralo 151 usposabljanj z delom.

VI.2.2.3. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE

Program izobraževanja za brezposelne osebe za vsako šolsko leto posebej pripravi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za šolstvo in šport v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ostalimi ključnimi institucijami, odgovornimi za razvoj človeških virov v državi, sprejme pa Vlada RS.

V šol. l. 2006/07 je bil program formalnega izobraževanja namenjen vključevanju brezposelnih v osnovnošolske, srednješolske ali višješolske programe izobraževanja (ki jih izvajajo izobraževalne organizacije, vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja). V visoko strokovno in univerzitetno izobraževanje pa se lahko v tem šolskem letu vključujejo le tisti, ki nadaljujejo program izobraževanja, v katerega so bili preko zavoda vključeni v preteklih šolskih letih.

Vključevanje se izvaja v skladu z vnaprej pripravljenim načrtom izobraževanja po območnih službah ZRSZ glede na potrebe lokalnega trga dela.

Cilji programa so: dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti brezposelnih, zmanjšanje poklicnega strukturnega neskladja na trgu dela, zagotavljanje socialne vključenosti brezposelnih in zmanjšanje brezposelnosti.

Izhajajoč iz teh ciljev je program namenjen tistim brezposelnim osebam, ki jim ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve in so brez osnovnošolske izobrazbe ali brez poklicne oz. strokovne izobrazbe ter tistim, ki poklicno oz. strokovno izobrazbo sicer imajo, vendar bi se želeli usposobiti za deficitaren poklic ali pa že več kot 6 mesecev neuspešno

iščejo zaposlitev in želijo svoje zaposlitvene možnosti razširiti bodisi s pridobitvijo druge ali višje stopnje izobrazbe.

Ta program omogoča, da brezposelni prednostno pridobijo prvi poklic oz. dokončajo že pričeto izobraževanje, in sicer zaključne letnike ali opravijo maturo, zato je čas vključitve omejen na eno leto z možnostjo podaljšanja še za največ eno leto.

Ob vključitvi v program pridobitve strokovne izobrazbe osebe prenehajo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Pridobijo status udeleženca izobraževanja po 53b. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kar tudi pomeni, da osebam v času vključitve v izobraževanje miruje pravica iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Z vključitvijo v izobraževalni program za odrasle na osnovnem in sekundarnem nivoju izobraževanja pridobi oseba status udeleženca izobraževanja odraslih. Z vključitvijo v programe višjih in visokih strokovnih šol ter v univerzitetne programe pa status študenta.

V prvih treh mesecih leta 2006 je bilo še v sklopu prejšnjega šolskega leta na novo vključeno v program formalnega izobraževanja 25 oseb. Do novega vključevanja od septembra dalje, torej že za šolsko leto 2006/07, v letu 2006 ni prišlo.

Ocenjujemo, da bo formalno izobraževanje v tem šolskem letu nadaljevalo več kot 90 oseb, in sicer približno dve tretjini financirano s sredstvi ESS.

Osebam, vključenim v ta program, je prioritetni cilj redno izpolnjevanje šolskih obveznosti (prisotnosti na predavanjih in redno opravljanje izpitov), kar zahteva precej časa in angažiranja, zato so tudi pri teh osebah izhodi v zaposlitve v času izobraževanja minimalni.

TABELARNI PREGLED VKLJUČENIH V NEKATERE AKTIVNOSTI - PROGRAME

Struktura vključenih brezposelnih oseb v zgoraj omenjene programe izobraževanja in usposabljanja po spolu, izobrazbi in čakalni dobi na Zavodu pred vključitvijo v program je razvidna iz spodnjega prikaza.

	Skupaj (št.)	Ženske (v %)	Čakalna doba (v %)			Izobrazba (v %)			
			Do 6 mes.	6 do 12 mes.	Nad 12 mes.	I.,II. stop.	III.,IV. stop.	V. stop.	VI.,VII. stop.
Programi pomoči pri načrtov poklicne poti in iskanju zaposlitve									
leto 2001	54	69	50	20	30	42	41	17	-
leto 2002	56	75	71	25	4	21	39	39	1
leto 2003	267	66	24	15	61	77	16	5	2
leto 2004	129	64	43	24	43	35	30	30	5
leto 2005	286	79	44	15	41	22	26	43	9
leto 2006	220	84	43	18	39	30	24	38	8
Programi institucional- nega usposabljanja									
leto 2001	97	69	51	28	21	10	15	62	13
leto 2002	62	73	44	29	23	10	24	48	18
leto 2003	104	54	50	23	27	16	28	35	21
leto 2004	192	65	39	23	38	10	31	37	22
leto 2005	164	63	24	24	52	13	29	37	21
leto 2006	154	44	55	21	23	24	17	28	31

	Skupaj (št.)	Ženske (v %)	Čakalna doba (v %)			Izobrazba (v %)			
			Do 6 mes.	6 do 12 mes.	Nad 12 mes.	I.,II. stop.	III.,IV. stop.	V. stop.	VI.,VII. stop.
Izboljšanje računalniške pismenosti - Phare 2003									
letno 2006	652	82	34	25	41	15	23	47	15
Program izobraževanja									
šol. leto 2001/02*	245	68	30	29	41	45	31	23	1
šol. leto 2002/03*	290	67	17	21	62	39	36	23	2
šol. leto 2003/04*	282	76	22	23	55	27	37	33	3
šol. leto 2004/05*	329	78	31	30	39	27	30	39	4
šol. leto 2005/06*	240	78	30	30	40	25	29	41	5
Delovni preizkus									
letno 2001	104	43	56	25	19	33	49	15	3
letno 2002	29	52	59	21	20	45	49	6	-
letno 2003	162	63	57	21	20	42	44	13	1
letno 2004	116	68	50	22	28	31	47	22	-
letno 2005	132	55	59	19	22	40	39	18	3
letno 2006	63	52	51	9	40	19	27	38	16
Usposabljanje z delom									
letno 2001	5	80	20	40	40	40	-	40	20
letno 2002	-	-	-	-	-	-	-	-	-
letno 2003	30	27	46	17	37	53	30	10	7
letno 2004	158	60	53	20	27	41	31	23	5
letno 2005	173	59	54	14	32	26	33	32	9
letno 2006	169	56	45	28	27	25	24	34	17

V programe pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve smo vključili nadpovprečno visok odstotek žensk, dolgotrajno brezposelnih in oseb brez izobrazbe ter starih 40 let in več.

Med vključenimi v programe institucionalnega usposabljanja prevladujejo osebe s krajšo čakalno dobo ter višjimi stopnjami izobrazbe (od vključno V. stopnje navzgor) kot tudi stari med 25 in 40 let. V računalniškem opismenjevanju so krepko prevladovali ženske, visok odstotek je bil tudi dolgotrajno brezposelnih in oseb z višjimi stopnjami izobrazbe. Podobno je s programom delovnega preizkusa, le da je ob osebah s krajšo čakalno dobo na zavodu izredno visok tudi delež dolgotrajno brezposelnih kot starejših. Med udeleženci usposabljanja z delom pa prevladujejo osebe s krajšo čakalno dobo, višjimi stopnjami izobrazbe in mlajši.

Spodnja preglednica prikazuje starost udeležencev programov usposabljanja in vključitve iskalcev prve zaposlitve.

	Skupaj (št.)	Starost v letih (v %)			Iskalci I. zaposlitve (v %)
		Do 26 let	26 do 40 let**	Nad 40 let	
Programi pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve					
letno 2001	54	48	33	19	30
letno 2002	56	48	41	11	34
letno 2003	267	28	42	30	28
letno 2004	129	56	33	11	41
letno 2005	286	39	55	6	70
letno 2006	220	26	54	20	...

	Skupaj (št.)	Starost v letih (v %)			Iskalci I. zaposlitve (v %)
		Do 26 let	26 do 40 let**	Nad 40 let	
Programi institucionalnega usposabljanja	97	32	51	17	13
letno 2001					
letno 2002	62	39	34	27	13
letno 2003	104	30	44	26	20
letno 2004	192	27	53	20	23
letno 2005	164	15	76	9	81
letno 2006	154	24	67	9	...
Izboljšanje računalniške pismenosti - Phare 2003					
letno 2006	652	18	63	19	...
Program izobraževanja					
šol. leto 2001/02*	245	69	29	2	40
šol. leto 2002/03*	290	58	38	4	37
šol. leto 2003/04*	282	56	39	5	37
šol. leto 2004/05*	329	52	43	5	33
šol. leto 2005/06*	240	45	54	1	83
Delovni preizkus					
letno 2001	109	54	36	10	23
letno 2002	29	38	28	34	10
letno 2003	162	38	45	17	17
letno 2004	116	30	52	18	14
letno 2005	132	30	55	15	60
letno 2006	63	22	60	18	...
Usposabljanje z delom					
letno 2001	5	80	20	-	60
letno 2002	-	-	-	-	-
letno 2003	30	60	33	7	43
letno 2004	158	48	39	13	26
letno 2005	173	37	54	9	64
letno 2006	169	38	54	8	...

* Za navedena šolska leta so upoštevane le vključitve brezposelnih oseb v obdobju september – december.

** Za leti 2005 in 2006 so v tem podatku zajeti vključeni v navedene programe v starosti 25 do 40 let.

VI.2.2.4. SKLAD DELA POSAVJE

Na pobudo Zavoda se je tudi Sklad dela Posavje poleg ostalih partnerjev (MDDSZ, občine Krško, podjetja Videm Vipap d.d. in sindikata) vključil v razreševanje presežkov omenjenega podjetja, nastalih z ukinitvijo proizvodnje celuloze. Sodeloval je tudi v posebni delovni skupini, sestavljeni iz zgoraj navedenih partnerjev, ki je ves čas aktivno spremljala postopke v zvezi z opredeljevanjem presežkov, zlasti pa aktivnosti za njihovo učinkovito razreševanje.

Najpomembnejše aktivnosti sklada dela, povezane z gornjo nalogo, so bile vezane na obiske novih, potencialnih delodajalcev, informiranje presežnih delavcev o možnostih, ki jih ponuja sklad, organiziranje izobraževanja za vključene udeležence (izvedba delavnic razvoja poklicne kariere), financiranje izobraževanja in usposabljanja za udeležence sklada ter organiziranje delovanja informacijske pisarne za presežne delavce v podjetju samem.

Z obiski potencialnih delodajalcev je sklad dela v sodelovanju z Zavodom pričel že v pomladnih mesecih. Cilj teh obiskov je bilo preveriti aktualne potrebe po novih zaposlitvah

tako glede števila potreb po kadrih kot predvidene dinamike zaposlovanja. Te so bile predstavljene na informativnih sestankih, ki se jih je udeležilo okoli 150 presežkov.

Informacijska pisarna je delovala v prostorih podjetja Vipap od julija do konca oktobra dva krat tedensko. V nji so bile zainteresiranim posameznikom na voljo tekoče informacije o prostih delovnih mestih v in izven regije. Posamezniki so iskali različne informacije o možnostih zaposlovanja, zanimale so jih pravice in obveznosti, ki jih lahko pričakujejo po prehodu v odprto brezposelnost, ali pa so potrebovali le razgovor za lažjo premostitev nastale stresne situacije. Ocenjujemo, da je zaradi delovanja informacijske pisarne okoli 20 oseb našlo novega delodajalca bodisi pred prehodom v odprto brezposelnost oz. takoj po prijavi na Zavodu.

Za vključitev v sklad dela se je odločilo 62 trajnih presežkov podjetja Vipap Videm d.d. (5 invalidov, 7 starejših). Poleg teh se je preko sklada v letu 2006 usposabljal še 71 potencialnih presežnih delavcev s področja izdelave elektromehanskih komponent za vse zahtevnejšo avtomobilsko industrijo ter potencialni presežki iz živilske dejavnosti (med potencialnimi presežki sta bila en invalid in starejši delavec). Med vsemi 133 udeleženci sklada dela v letu 2006 je bilo 80 moških in 53 žensk.

Za potencialne presežne delavce so bila organizirana več mesecev trajajoča vsebinsko zahtevna, specialistična izobraževanja in usposabljanja z namenom ohranitve zaposlitve in delovnih mest.

Do konca leta je bilo razrešeno tudi 42 trajnih presežkov podjetja Videm Vipap d.d., in sicer se jih je polovica s predhodnim pretežno praktičnim usposabljanjem za opravljanje novih del in nalog zaposlila v invalidsko podjetje, večji del preostalih pa v podjetje s področja kovinske dejavnosti v regiji, ravno tako po zaključenem usposabljanju za varilce.

VI.2.2.5. NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

Preko tega programa se brezposelni lahko vključujejo v program priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter v postopke preverjanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij.

Pridobljena listina (certifikat) izkazuje poklicno kvalifikacijo in stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik obvlada, in ki se preverja v skladu z nacionalnimi poklicnimi standardi; pomeni torej delovno poklicno oz. strokovno usposobljenost osebe, potrebne za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadolžitev v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

Namenjena je brezposelnim osebam brez poklicne izobrazbe, s ciljem povečanja zaposljivosti brezposelnih oseb ter zmanjšanje strukturnega neskladja na trgu dela. NPK lahko pridobi oseba, ki je dopolnila starost 18 let, izjemoma pa tudi mlajša, če ji je prenehal status vajenca ali dijaka in izkazuje ustrezne delovne izkušnje.

V pridobitev teh certifikatov se praviloma vključujejo osebe, ki imajo ustrezne delovne izkušnje, funkcionalna znanja in sposobnosti in jih želijo certificirati z neko formalno priznano strokovno usposobljenost za opravljanje določenega poklica.

Poklicne kvalifikacije si je v letu 2006 pridobilo 88 oseb, med katerimi je bilo 43% žensk., več kot polovica dolgočasno brezposelnih (56%), večina s poklicno (47%) in 4 letno srednjo šolo (31%) ter starostjo med 25 do 40 let (64%). Mladih do 25 let je bilo med vključenimi v

pridobitev NPK 27%, 17% pa oseb brez izobrazbe. Tudi pridobitev NPK se je v letu 2006 financirala iz sredstev ESS.

VI.2.2.6. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJA ZA INVALIDE

Podaktivnost se je izvajala na podlagi javnega razpisa iz leta 2005 s ciljem delovne integracije oseb, katerih znanje, veščine, spretnosti in delovne izkušnje niso omogočale neposredne zaposlitve. S pomočjo usposabljanja na delovnem mestu in subvencijo zaposlitve je ZRSZ želel spodbuditi njihovo neposredno zaposlovanje in izenačevanje njihovih možnosti na trgu dela. Podaktivnost je bila namenjena invalidom, osebam z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo ter osebam z upadom delovnih sposobnosti na območjih z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti.

Izvajalci aktivnosti so se s pogodbo zavezali, da bodo izvedli program usposabljanja na delovnem mestu v skladu s programom, predloženim ob prijavi na razpis ter vključili brezposelno osebo v pogodbeno dogovorjenem roku v delovni proces.

Po uspešno končanem usposabljanju je bila obveza delodajalca, da osebo zaposli in le-to ohrani najmanj eno leto. Zavod RS za zaposlovanje je z izvajalcem sklenil tristransko pogodbo o subvenciji za zaposlitev.

Upravičeni stroški izvajalca in denarne dajatve za osebo so bili identični stroškom, ki veljajo za podaktivnost Usposabljanje na delovnem mestu, ki se kot redna aktivnost izvaja v okviru ukrepov APZ.

Na podlagi tristranske pogodbe o subvenciji za zaposlitev je bil upravičen strošek za delodajalca 50% dejanske bruto plače za zaposlitev osebe iz ciljne skupine za obdobje enega leta oz. 60% dejanske bruto plače, v kolikor je izvajalec zaposlil invalidno osebo, z izplačilom v dveh delih.

Aktivnost je bila financirana iz sredstev ESS.

V Posavju so bili na razpisu izbrani trije izvajalci, za 19 oseb.

Zaradi objektivnih pogojev na strani izvajalcev je bilo dejansko vključenih v usposabljanje samo 6 oseb pri 3 izvajalcih, od tega so se 4 osebe tudi zaposlile s subvencijo.

VI.2.2.7. USPOSABLJANJE V UČNIH DELAVNICAH IN UČNIH PODJETJIH

Cilj podaktivnosti je bil povečanje usposobljenosti in zaposljivosti invalidov in drugih brezposelnih oseb z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo ter vzpostavitev pogojev za njihovo enakovredno udeležbo na trgu dela z odstranjevanjem ovir in ustvarjanjem enakih možnosti. Podaktivnost se je izvajala na območjih z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti

V podaktivnost so se lahko vključile naslednje ciljne skupine brezposelnih:

- invalidi
- osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo
- osebe z upadom delovnih sposobnosti

Podaktivnost se je tudi v letu 2006 izvajala na osnovi razpisa, objavljenega v Ur. listu RS št. 79/2005, z dne 26.08.2005.

Sredstva so bila zagotovljena iz ESS. Usposabljanje je lahko trajalo od 3 do 6 mesecev.

Oseba se je tekom usposabljanja vključevala v delovne procese na konkretnem delovnem mestu.

Zavod RS za zaposlovanje je izvajalcem usposabljanja povrnil upravičene stroške v

maksimalni višini 4 mesečnih minimalnih plač ter udeležencem usposabljanja denarne dajatve:

- plačilo predhodnega zdravniškega pregleda
- povrnitev stroškov javnega prevoza
- nadomestilo življenjskih stroškov
- mentorstvo in morebitna potrebna asistenca (za invalide)

Na razpis se je iz Posavja prijavil en sam izvajalce, kateremu je bilo odobreno usposabljanje za 6 oseb. V usposabljanje je bilo vključenih 6 invalidnih oseb za 6 mesecev.

VI.2.3. SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE

Cilj ukrepa je bilo sofinanciranje zaposlovanja s pospeševanjem zaposlovanja težje zaposljivih oseb, spodbujanjem samozaposlovanja in ohranjanje zaposlitve. Večinoma so vse aktivnosti sodile med državne pomoči, zato so se izvajale v skladu s pravili o dodeljevanju državnih pomoči.

V okviru ukrepa se je nadaljevalo izvajanje programov iz preteklih let, kar pomeni, da ni bilo novih vključitev v naslednjih aktivnostih: Povračilo prispevkov delodajalcem ter Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi brezposelni osebi

VI.2.3.1. NADOMESTITEV DELA STROŠKOV ZA OHRANITEV DELOVNIH MEST

Aktivnost se je izvajala s sodelovanjem Ministrstva za gospodarstvo in je bila namenjena podjetjem v težavah, ki so se prestrukturirala v skladu z Zakonom o pomoči za reševanje in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah. Sredstva je dodeljevalo Ministrstvo za gospodarstvo in sicer za kadrovske prestrukturiranje.

Aktivnost je bila državna pomoč, ki jo je priglasilo Ministrstvo za gospodarstvo v okviru svojih shem državnih pomoči.

VI.2.3.2. SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA TEŽJE ZAPOSRLJIVIH OSEB

Z aktivnostjo neposrednega subvencioniranja novega zaposlovanja je Zavod RS za zaposlovanje želel spodbuditi delodajalce k odpiranju novih delovnih mest ter zaposlovanju nekaterih ciljnih skupin težje zaposljivih brezposelnih oseb in sicer:

- invalidov
- dolgotrajno brezposelnih, kar pomeni, da je bila oseba brezposelna najmanj 12 mesecev v zadnjih 16 mesecih
- starejših od 50 let, ki so bili na zavodu prijavljeni več kot 6 mesecev
- oseb, ki so pred manj kot dvema letoma končali redno šolanje in so bili iskalci prve zaposlitve
- presežnih delavcev iz panog v prestrukturiranju, katerim je pogodba potekla iz razlogov po 1. odstavku 7. člena Pravilnika o izvajanju ukrepov APZ ter so bili prijavljeni v evidenci brezposelnih manj kot eno leto in so hkrati sodili med težje zaposljive osebe po 6. členu Pravilnika o izvajanju ukrepov APZ.

Posebno obliko subvencije za dolgotrajno brezposelne osebe pa so lahko koristili delodajalci, ki so za nedoločen čas zaposlili dolgotrajno brezposelno osebo, ki je v zadnjih treh letih vsaj

dve leti prejela denarno socialno pomoč pri Centru za socialno delo. Višina tovrstne subvencije je bila precej višja – 1.600.000 sit in je bila delodajalcu izplačana v enkratnem znesku. Sredstva zanje so bila zagotovljena iz dveh virov – del subvencije v višini 12 osnovnih zneskov minimalnega dohodka, določenega z Zakonom o socialnem varstvu, se je zagotavljal iz sredstev za denarne socialne pomoči, razlika pa iz sredstev namenjenih za izvajanje aktivnosti Spodbujanje novega zaposlovanja.

Za ostale ciljne skupine brezposelnih oseb je bila višina subvencije nižja, pogojena s ciljno skupino in dolžino delovnega časa, in sicer:

- subvencija v višini 600.000 sit za iskalce prve zaposlitve, ki so pred manj kot dvema letoma končali šolanje ter presežne delavce iz panog v prestrukturiranju;
- subvencija v višini 700.000 sit za dolgotrajno brezposelne osebe in starejše od 50 let z najmanj 6-mesečno prijavo v evidenci brezposelnih;
- subvencija v višini 840.000 sit za invalide;
- subvencija v višini 1.600.000 sit za dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v zadnjih treh letih vsaj dve leti prejemale denarno socialno pomoč pri Centru za socialno delo.

V primeru krajšega delovnega časa je delodajalcu pripadal sorazmerno nižji znesek subvencije.

Obveza delodajalca je bila zagotoviti zaposlitev za najmanj polovični delovni čas za obdobje najmanj enega leta.

Izplačilo subvencije je bilo predvideno v dveh obrokih, prva polovica subvencije je bila izplačana po realizirani zaposlitvi, izplačilo druge polovice subvencije pa bo izvedeno po izteku enega leta, na podlagi ustreznih dokazil, s katerimi bodo delodajalci dokazali izpolnitev pogodbenih določil.

Tudi v letu 2006 smo pogodbe o spodbujanju novega zaposlovanja sklepali le z delodajalci, ki so ustrezali kriterijem novega zaposlovanja, kar pomeni, da je z novo zaposlitvijo delodajalec dejansko povečeval število zaposlenih, v primerjavi s povprečjem zadnjih dvanajstih mesecev. Izpolnjevanje tega kriterija ni bilo potrebno samo v primerih, če je obstoječe delovno mesto postalo nezasedeno zaradi prostovoljnega odhoda, upokojitve, prostovoljnega skrajšanja delovnega časa ali zakonite odpustitve zaradi razloga nesposobnosti ali krivdnega razloga in ne kot rezultat presežnih delavcev.

Vse pogodbe so bile zavarovane z menicami oz. bančno garancijo, v kolikor bi še aktivne pogodbene obveznosti presegle znesek 10 mio sit.

Število vključenih oseb in delodajalcev po uradih za delo

Urad za delo	Število oseb	Število delodajalcev
Brežice	76	71
Krško	123	87
Sevnica	70	58
SKUPAJ	269	216

Največ dodeljenih subvencij je bilo za brezposelne iz občine Krško, kjer je bilo seveda tudi število delodajalcev največje. Razmerje med številom zaposlenih oseb in številom različnih

delodajalcev, ki so le-te zaposlili, je najbolj nesorazmerno prav v občini Krško, kjer je bila sklenjena z enim delodajalcem pogodba za 25 oseb. V ostalih dveh občinah je bilo število novih zaposlitev pri posameznih delodajalcih nižje, kar je še posebno očitno v Brežicah. Med vsemi zaposlitvami s subvencijo je bilo 8 pogodb sklenjenih za krajši delovni čas od polnega, od tega 6 z brežiškimi brezposelnimi osebami, po ena pa s Krčani in Sevničani.

Struktura vključenih po posameznih ciljnih skupinah (glede na vrsto težje zaposljivosti)

Ciljne skupine	Brežice	Krško	Sevnica	Skupaj
Iskalci prve zaposlitve	10	19	15	44
Dolgotrajno brezposelne osebe	44	50	24	118
Starejši od 50 let, z najmanj 6-mesečno prijavo	9	7	6	22
Invalidi	2	2	3	7
Presežni delavci iz panog v prestrukturiranju	8	46	22	76
Prejemniki socialnih transferov	39	63	34	136
Skupno število oseb	76	123	70	269

Tudi v letu 2006 so bile kot najpogosteje zastopana ciljna skupina dolgotrajno brezposelne osebe (44%), tem so sledili presežni delavci iz panog v prestrukturiranju (28%), med katerimi je bila več kot polovica Krčanov. Ugotavljamo, da so tudi s pomočjo subvencij številni presežni delavci iz Vipap-a in Lisce Senovo tako našli rešitev za svojo brezposelnost. Med zaposlenimi je bil najmanjši delež invalidov (enako število kot v letu 2005) in starejših od 50 let z najmanj 6-mesečno predhodno prijavo na Zavodu.

Z izvajanjem te aktivnosti smo želeli tudi spodbujati zaposlovanje prejemnikov socialnih nadomestil in pomoči tako pri Zavodu za zaposlovanje kot tudi pri Centrih za socialno delo. V subvencionirano zaposlitev smo vključili 51% le-teh.

Med prejemniki denarnih socialnih pomoči je bilo tudi 11 dolgotrajno brezposelnih, ki so v zadnjih treh letih vsaj dve leti prejeli denarno socialno pomoč pri centrih za socialno delo. Ob zaposlitvi za nedoločen čas so delodajalci zanje prejeli višjo subvencijo – v višini 1.600.000 sit. Največ tovrstnih zaposlitev je bilo realiziranih iz Urada za delo Brežice (8oseb) in 3 osebe iz Urada za delo Krško.

Spol vključenih (v %)

Moški: 41 %

Ženske: 59 %

Delež žensk je v primerjavi z letom 2004 bistveno porasel, kar je, glede na naraščajočo brezposelnost žensk v Posavju, ugoden kazalec za program.

Starost vključenih (v %)

Urad za delo	Do 26 let	Nad 26 do 40 let	Nad 40 do 50 let	Nad 50 let	Skupaj
Skupaj	16	36	26	22	100

V primerjavi z letom poprej je bil vključen precej nižji delež mlajših od 25 let (v letu 2005 – 32% oseb mlajših od 26 let) in višji delež oseb v starosti od 25 do 40 let (v letu 2005 – 20%), deleža v starostni skupini od 40 do 50 let in nad 50 let sta identična deležema iz leta 2005.

Čakalna doba vključenih (v %)

Urad za delo	1 do 3 mes.	Nad 3 do 6 mes.	Nad 6 do 12 mes.	Nad 1 do 2 leti	Nad 2 leti	Skupaj
Skupaj	27	8	21	28	16	100

V vseh treh posavskih občinah so se zaposlovali brezposelni s precej dolgo predhodno prijavo na Zavodu za zaposlovanje, kljub temu pa je nekoliko višji delež oseb, ki so se zaposlile takoj po nastanku brezposelnosti. Ocenjujemo, da so k temu prispevale zaposlitve presežnih delavcev, ki so bile v letu 2006 kar številčne, zaradi znanih pojavov na trgu dela v Posavju in relativno velikega števila prijavljenih presežnih delavcev v evidenco brezposelnih.

Izobrazba vključenih (v %)

Urad za delo	I., II. st.	III.,IV. st.	V. st.	VI. st.	VII. st.	Skupaj
Skupaj	31,5	33	21,5	3	11	100

S subvencijo se je zaposlilo največ oseb s poklicno izobrazbo, na drugem mestu so zaposlitve oseb brez izobrazbe, za 5 odstotnih toč pa je višji tudi delež višje in visoko izobraženih brezposelnih oseb.

Splošno lahko ocenimo, da je bila struktura vključenih v program ugodna, izstopata predvsem dolgotrajno brezposelni, ženske in osebe do vključno IV. stopnje izobrazbe, ki bi se brez finančne vzpodbude verjetno precej težje zaposlovali.

Pomemben je tudi delež zaposlenih oseb, prejemnikov socialnih pomoči in nadomestil, kar je vsekakor rezultat naših velikih prizadevanj, da bi zmanjšali pasivne oblike pomoči.

Ukrep lahko ocenimo kot zelo pozitiven doprinos k pospeševanju zaposlovanja najtežje zaposljivih kategorij brezposelnih.

VI.2.3.3. SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV

Po številnih nihanjih glede obsega vključevanja v program v preteklosti, smo v letu 2006 ponovno ugotavljali povečano zanimanje, kar se je odrazilo tudi v bistvenem porastu vključenih v program oz. samozaposlenih brezposelnih oseb s pomočjo subvencije zavoda za zaposlovanje.

Število realiziranih samozaposlitev

Leto	Število oseb
2001	86
2002	43
2003	89
2004	78
2005	76
2006	116

Vsa leta doslej so se med občinami in posledično Uradi za delo pojavljale razlike, ki so bile v nesorazmerju v velikostjo občine in številom evidentiranih brezposelnih oseb. Tako je bilo v Brežicah tudi vsa leta doslej število samozaposlenih oseb visoko, nesorazmerno deležu brezposelnih oseb. Tudi v letu 2006 je bilo kar 43% samozaposlenih iz občine Brežice.

Velja pa posebej opozoriti, da je v letu 2006 pomembno narasel delež samozaposlenih v Sevnici – 20%, kar je precej več kot leto poprej, ko je bil le-ta samo 12%. V letu 2006 je tako postal primerljiv z deležem brezposelnih v Posavju.

Število oseb vključenih v program pospeševanja samozaposlovanja po uradih za delo glede na vir financiranja:

Urad za delo	Realizirane samozaposlitve	Vir sredstev: Integralni proračun	Vir sredstev: ESS
Brežice	50	11	39
Krško	43	2	41
Sevnica	23	4	19
Skupaj	116	17	99

Strukturne značilnosti samozaposlenih oseb

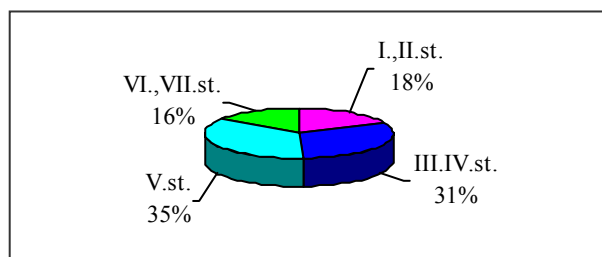
Spol samozaposlenih

Moški: 81 oseb (70%)

Ženske: 35 oseb (30%)

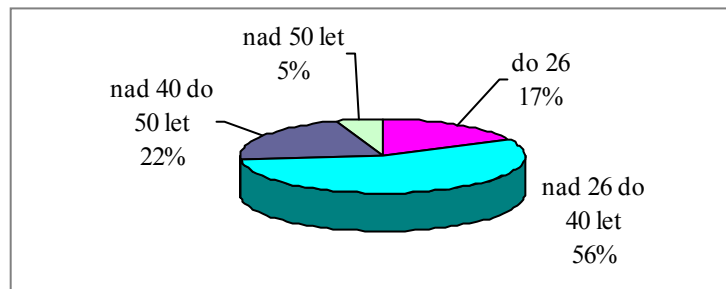
Izobrazba samozaposlenih (v %)

Urad za delo	Število realiziranih samozaposlitev				Skupaj
	I.,II.st.	III.,IV.st.	V.st.	VI.,VII.st.	
Brežice	5	14	25	6	50
Krško	12	14	9	8	43
Sevnica	4	8	7	4	23
Skupaj	21	36	41	18	116



Starost samozaposlenih (v %)

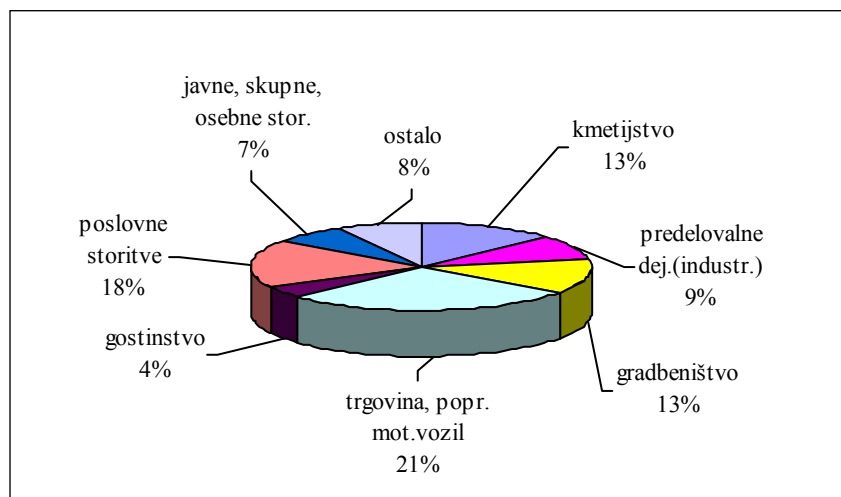
Upravna enota	Do 26 let	Nad 26 do 40 let	Nad 40 do 50 let	Nad 50 let	Skupaj
Brežice	11	27	10	2	50
Krško	6	26	10	1	43
Sevnica	3	12	5	3	23
Skupaj	20	65	25	6	116



Nekaj ugotovitev:

- Delež žensk je ponovno malce upadel. Že več let ugotavljamo, da kljub velikim naporom in aktivnostih, da bi vzpodbudili žensko podjetništvo, nismo dovolj uspešni. Ženske so pri odločanju za samostojno podjetniško pot precej bolj zadržane, previdne, prednostno še vedno iščejo rešitev v zaposlovanju pri drugih delodajalcih in manj v samozaposlitvi, za kar obstajajo nedvomno številni objektivni in subjektivni razlogi.
- V letu 2006 je bil najvišji delež oseb s V. stopnjo izobrazbe, doslej je bil praviloma najvišji delež oseb s poklicno šolo. Za 4% točke je upadel delež samozaposlenih z višjo in visoko stopnjo izobrazbe. Le-ta je bil najvišji v občini Krško, kjer bil tudi najvišji delež samozaposlenih oseb brez izobrazbe.
- Glede starosti vključenih ni večjih odstopanj. Že vsa leta največ samozaposlenih sodi v starostno kategorijo od 26 do 40 let, deleža mladih in starejših sta večinoma nespremenjena, odstopanja so načeloma neznatna.

Dejavnosti, v okviru katerih so se brezposelni samozaposlili



Največ samozaposlitev je bilo ponovno na področju trgovine in popravila motornih vozil, sledijo poslovne storitve, vključno s posredništvom za nepremičnine, na tretjem mestu pa sta gradbeništvo in kmetijstvo. Delež samozaposlitev na področju kmetijstva je bil nekoliko višji kot v letu poprej (v letu 2005- 7%), delež samozaposlenih v gradbeništvu pa nižji (v letu 2005 – 21%).

Najpogosteje zastopane dejavnosti samozaposlenih ostajajo že vsa leta enake, beležimo le manjša nihanja, ki pa so nepomembna. Večina samozaposlenih se odloča za dejavnosti, ki ne zahtevajo večjega kapitalskega vložka, pogosto registrirajo samostojne dejavnosti na terenu.

Sredstva z izvajanje programa so bila zagotovljena iz dveh virov, in sicer:

- za samostojne podjetnike ter podjetnike v lastniški oz. solastniški družbi iz ESS (75% sredstev, 25% lastna udeležba iz integralnega proračuna);
- za samozaposlene na kmetiji ter samozaposlene v drugih samostojnih poklicih iz integralnega proračuna.

Organizacijske oblike in dejavnosti so narekovali, da je bila večina pogodb financiranih iz ESS (85% pogodb).

Spremljanje programa

Realizacijo pogodbenih obveznosti smo spremljali na več načinov:

- spremljanje realizirane porabe sredstev
- spremljanje namenske porabe sredstev
- čas trajanja samozaposlitve

Realizirano porabo sredstev smo spremljali z izmenjavo podatkov z DURS-om (križanje podatkovnih baz, neposredna izmenjava podatkov).

Samozaposleni v lastniških oz. v solastniških družbah so bili dolžni z ustreznimi dokazili sami dokazati realizirano namensko porabo sredstev, za vse ostale organizacijske oblike samozaposlitve pa smo na zavodu sami pridobivali podatke z neposredno izmenjavo pristojnih institucij.

Čas trajanja samozaposlitve smo spremljali z izmenjavo podatkov z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, centralno, praviloma dvakrat letno.

Ocenjujemo, da je predvideni način spremljanja pogodbenih obveznosti primernejši od neposrednega pošiljanja dokazil o upravičeni porabi sredstev s strani samozaposlenih oseb, kar se je izvajalo v preteklih letih. Kljub temu pa menimo, da bi morala biti izmenjava podatkov pogostejša , bolj ažurna.

Pri spremljanju izvajanja pogodbenih obveznosti smo izvajali tudi spremljanje na kraju samem. V letu 2006 smo na tak način izvedli spremljavo na vzorcu 15 samozaposlenih oseb. V primeru ugotovljenih nepravilnosti smo osebo pozvali k odpravi le- teh in v kolikor tega ni realizirala, odstopili od pogodbe ter vzpostavili terjatev.

Ugotavljamo, da vse oblike spremljanja samozaposlitvenih projektov pomembno prispevajo k dvigu kvalitete aktivnosti in ustrežnejšemu izvajanju pogodbenih obveznosti končnih upravičencev.

VI.2.3.4. POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA

Novih vključitev v program tudi v letu 2006 ni bilo. Program se je izvajal samo za že aktivne pogodbe, sklenjene do leta 2002.

Povračilo prispevkov je bil program, namenjen delodajalcem, spodbujanju le-teh h kreiranju novih delovnih mest za daljše obdobje. Cilj tega programa je bil pospešiti zaposlovanje dolgotrajno brezposelnih oseb, starejših, prejemnikov pasivnih oblik pomoči (denarnega nadomestila in denarne pomoči), mladih iskalcev prve zaposlitve in ostalih brezposelnih z območij z nadpovprečno brezposelnostjo – višjo od 14%.

Poseben poudarek je bil dan malim delodajalcem, torej tistim, ki imajo zaposlenih manj kot 50 delavcev.

Do leta 2006 se je večina pogodb že iztekla, ob koncu leta je bila aktivna le še ena pogodba (za eno osebo), ki bo aktivna ves čas trajanja zaposlitve osebe pri obstoječem delodajalcu.

VI.2.3.5. SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH

V preteklem letu se je aktivnost nadaljevala na podlagi javnega razpisa, ki ga je v letu 2005 objavil Zavod. Na razpis so se lahko prijavi delodajalci v profitnem in neprofitnem sektorju, ki so za najmanj eno leto zaposlili brezposelno osebo, starejšo od 50 let. Izplačilo subvencije je bilo izvedeno v dveh delih – prvi del v višini 1.200.000 sit po sklenitvi delovnega razmerja, drugi del pa je predstavljal razliko do 50% dejansko izplačane bruto plače po predložitvi dokazil o opravičenih stroških. Aktivnost je bila sofinancirana iz ESS.

V celotnem razpisnem obdobju (v letu 2005 in 2006) je bilo posavskim delodajalcem odobrenih 15 vlog, ki so skupaj zaposlili 32 oseb, od tega v letu 2006 11 vlog za 26 oseb. Razpis se je za celotno Slovenijo izvajal centralno v okviru centralne službe Zavoda v Ljubljani.

VI.2.4. NEPOSREDNO USTVARJANJE NOVIH DELOVNIH MEST

VI.2.4.1. LOKALNI ZAPOSLOVNI PROGRAMI – JAVNA DELA

Aktivnost, določena s programom Lokalni zaposlitveni programi – javna dela, ki ga je sprejela Vlada RS že v oktobru 2005 se je uresničevala z izborom in izvajanjem lokalnih in nacionalnih programov javnih del. Programi javnih del so bili organizirani za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar se z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, na trgu ne povzroča nelojalna konkurenca.

Izvajalci programov javnih del so lahko le nepridobitni delodajalci.

Cilji programov javnih del so povečanje delovne in socialne vključenosti ciljnih skupin brezposelnih oseb, ki v posameznem okolju najtežje najdejo redno zaposlitev, dvig znanja, ohranitev in razvoj delovnih sposobnosti brezposelnih, motiviranje za lastni poklicni razvoj in hkrati tudi razvoj novih delovnih mest s spodbujanjem delodajalcev za redno zaposlitev. Cilj je tudi aktiviranje lokalnih skupnosti za reševanje problema brezposelnosti na njihovih območjih.

V letu 2006 so se v javna dela lahko vključevale naslednje ciljne skupine brezposelnih:

- starejši od 50 let, prijavljeni na Zavodu več kot 6 mesecev
- brezposelni s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe, prijavljeni na Zavodu nad 2 leti
- brezposelni, prijavljeni na Zavodu nad 3 leta
- invalidi
- posebej ranljive ciljne skupine (starejši od 50 let, ki so bili prijavljeni več kot 1 leto, osebe s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe, ki so bili prijavljeni več kot 3 leta, brezposelni, ki so bili prijavljeni na Zavodu več kot 4 leta, Romi, zdravljeni odvisniki, osebe po prestajanju zaporne kazni, žrtve nasilja, osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo)
- težje zaposeljive osebe po 6. členu Pravilnika o izvajanju ukrepov APZ (kar je veljalo samo za območja z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti)
- brezposelne ženske, starejše od 50 let ter ženske, prijavljene na Zavodu nad 1 leto v starosti od 40 do 50 let.

Zadnji kriterij je bil kriterij OS Sevnica, glede na strukturo in stanje brezposelnosti, saj smo ravno pri stopnji brezposelnih žensk precej nad državnim povprečjem.

V razvojne programe javnih del, ki so bili namenjeni razvoju novih delovnih mest, so se lahko vključevali tudi dolgotrajno brezposelni, s predhodno prijavo na zavodu najmanj 1 leto.

Brezposelne osebe iz ciljnih skupin so bile v javno delo praviloma vključene poln delovni čas (40 ur na teden). Vključitev je lahko trajala največ eno leto in se je lahko podaljšala, če brezposelni osebi ni bilo mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve. Starejšim ženskam od 53 let in starejšim moškim od 55 let pa se je vključitev lahko podaljšala vse do izpolnitve starostnega pogoja za upokojitev.

Poleg lokalnih programov javnih del so se v Posavju izvajali tudi nacionalni programi. Pogoji za izvajanje je bil izvajanje na najmanj treh območnih službah ZRSZ, pod enakimi pogoji. V nacionalne programe javnih del so se lahko vključevale posebej ranljive ciljne skupine brezposelnih, ciljne skupine, ki so jih v okviru meril za izbor programov določile posamezne območne službe ZRSZ, upoštevajoč njihovo specifikko ter tudi druge brezposelne osebe, prijavljene v evidenci brezposelnih več kot 6 mesecev.

Tudi v letu 2006 je izbor lokalnih programov javnih del potekal na območnih službah ZRSZ. V delo razpisne komisije je bil vključen tudi predstavnik Regionalne razvojne agencije – RRS Posavje.

Pri izboru programov so bili upoštevani formalni in vsebinski kriteriji in sicer:

- splošni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci programov
- merila za izbor javnih del
- vsebinski kriteriji po področjih izvajanja javnih del.

Pregled števila izvajanih programov in vključenih brezposelnih oseb v zadnjem 4-letnem obdobju po uradih za delo:

Urad za delo	Število programov				Število vključitev			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
Brežice	22	21	22	19	70	58	64	41
Krško	63	58	58	43	112	98	107	77
Sevnica	13	20	18	10	54	48	40	29
Skupaj	98	99	98	72	236	204	211	147

Očitno zmanjšanje števila prijavljenih in izvajanih programov je bilo posebno očitno pri lokalnih programih, saj se je izvajalo samo 62 lokalnih programov (v letu 2005 se je izvajalo 91 lokalnih programov). Število nacionalnih programov se je celo nekoliko povečalo – v letu 2006 jih je bilo 10, v letu 2005 samo 7.

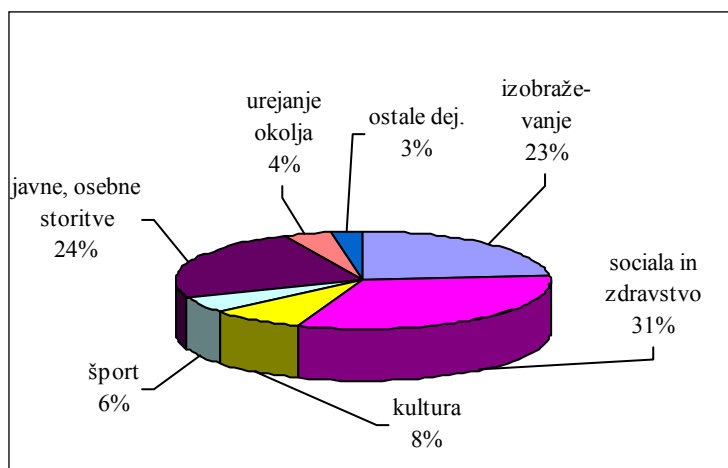
Zmanjšan obseg izvajanja program je bil v pretežni meri posledica spremenjenega financiranja v občini Krški, kjer je bil delež programov vsa leta precej višji kot pri ostalih dveh občinah. V skladu z razpisnimi pogoji se je znižal delež sofinanciranja plač s strani Zavoda. Poleg tega so vsi programi javnih del postali dražji zaradi spremembe delovnega časa na polni delovni čas. Zmanjšanje števila programov pa lahko delno pripišemo tudi pozitivnemu pojavu in sicer prehodu nekaterih programov javnih del v redne zaposlitve.

V letu 2006 se je kar 52 udeležencev javnih del redno zaposlilo, kar je bilo precej več kot v letu 2005 (40 zaposlitev).

V letu 2006 nismo imeli težav s finančnimi sredstvi, razpis je bil odprt celo leto, z razpisom dodeljena finančna sredstva niso bila niti razdeljena, niti porabljena.

Temu ustrezno se je znižalo tudi število vključenih oseb - 120 oseb vključenih v lokalne programe in 27 oseb v nacionalne programe, kar je 30% manj kot leto poprej.

Izvajani programi (lokalni in nacionalni) po panogi izvajanja



Programi (število)	Lokalni	Nacionalni	Skupaj
• druge javne, skupne in osebne storitv.dejavnosti	17		17
• izobraževanje	16	1	17
• kultura	6	-	6
• socialno varstvo	16	7	23
• šport	4	-	4
• urejanje okolja, ekologija	2	1	3
• ostale dejavnosti	1	1	2

Kot v preteklem letu je bilo ponovno največ programov na področju socialnega varstva in zdravstva (32%), tako lokalnih, kot tudi nacionalnih. Med te programe sodijo tudi številni preventivni programi za mlade ter za osebe s specifičnimi potrebami.

Drugo mesto po zastopanosti zasedajo programi v vzgoji in izobraževanju, predvsem za izvajanje dodatne učne pomoči šoloobveznim otrokom. Sledijo programi drugih javnih, skupnih in osebnih storitev, katerih delež je v letu 2006 precej narasel.

Programi v kulturi so številčno upadli za polovico, padec števila programov pa je bil opazen tudi pri javnih delih na področju športa.

Med nacionalnimi programi izstopajo predvsem programi na področju socialnega varstva (70% delež).

Kljub potrebam po izvajanju javnih del na področju urejanja okolja in ekologije teh programov nismo mogli izvajati, saj izvajalci v Posavju, ki so sicer registrirani za opravljanje te dejavnosti, večinoma ne izpolnjujejo pogoja nepridobitne oblike organiziranosti.

Vključeni po spolu, starosti, izobrazbi in čakalni dobi na zaposlitev (v %)

		2003	2004	2005	2006
Spol	Moški	42	41	41	40
	Ženske	58	59	59	60
	Skupaj	100	100	100	100

Izobrazba	I., II. st.	13	17	17	19
	III., IV. st.	8	12	12	11
	V. st.	44	45	39	37
	VI, VII. st.	35	26	32	33
	Skupaj	100	100	100	100

Starost	Do 26 let	48	39	27	36
	Nad 26 do 40 let	37	32	37	39
	Nad 40 let	15	29	36	25
	Skupaj	100	100	100	100

Trajanje Brezposelnosti	Do 6 mes.	43	21	26	14
	Nad 6 do 12 mes.	25	24	20	23
	Nad 1 do 2 leti	24	39	36	31
	Nad 2 leti	8	16	18	31
	Skupaj	100	100	100	100

Osnovne strukturne značilnosti vključenih:

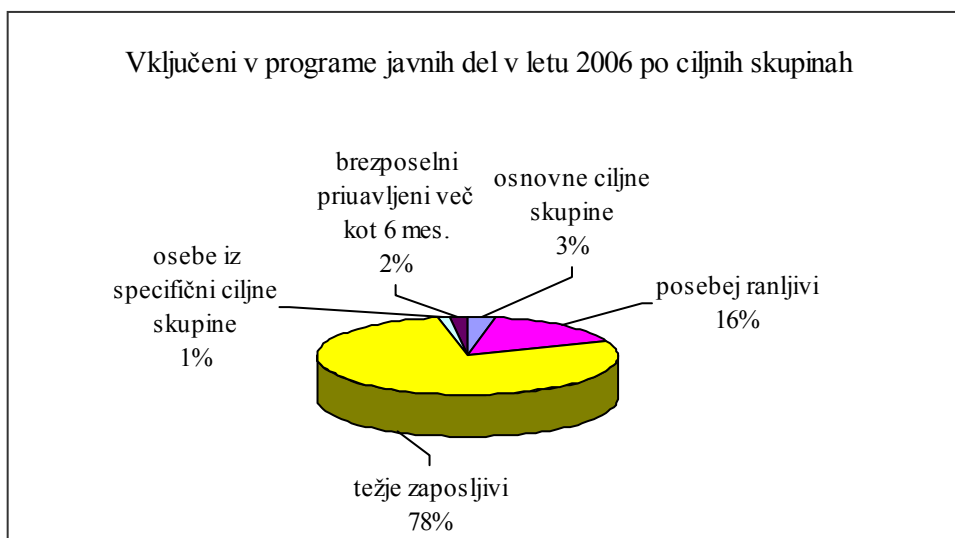
- Struktura vključenih po spolu je bila podobna strukturi iz preteklih let. Že vsa leta je vključenih več žensk, kar je glede na visok delež brezposelnih žensk v Posavju zelo ugoden podatek.
- Tudi pri izobrazbeni strukturi ni večjih odstopanj. Vsebine izvajanih programov zahtevajo pretežno znanja na V. stopnji zahtevnosti in več. Delež programov in očitno tudi potreb po izvajanju takih programov, kjer bi se izvajala manj zahtevna dela, ki bi zahtevala nižje stopnje izobrazbe, je bistveno manjši.
- Kljub prizadevanjem, da bi v javna dela vključevali težje zaposljive starejše osebe, nismo popolnoma uspeli, saj je bil v letu 2006 delež vključenih starejših oseb še manjši. Samo četrtnina vključenih je bilo starejših od 40 let, narasel pa je delež vključenih mladih, kar je bilo nedvomno pogojeno tudi z vsebino odobrenih programov.
- Največje strukturne spremembe, upoštevajoč podatke iz preteklih let, lahko zaznamo pri kriteriju predhodnega trajanja brezposelnosti, saj je bilo v programe vključenih precej več dolgotrajno brezposelnih. Skoraj tretjina vključenih je bila pred tem več kot dve leti v evidenci brezposelnih. Delež oseb, ki so se zaposlili preko javnih del takoj po nastanku brezposelnosti, je precej upadel. Ocenjujemo, da struktura po tem kriteriju ustreza pomembnemu cilju programa – preprečitvi socialne izključenosti in povečanju socialne vključenosti težko zaposljivih oseb, kamor nedvomno sodijo tudi dolgotrajno brezposelne osebe.

Vključeni po ciljnih skupinah

Poudariti je potrebno, da posamezna oseba lahko sodi v več različnih ciljnih skupin, upošteva pa se le ena, zato struktura po ciljnih skupinah ni neposredno primerljiva z drugimi analitičnimi podatki. Kot je razvidno iz podatkov, je več kot tri četrtine vseh vključenih sodilo v kategorijo težje zaposljivih po 6. členu Pravilnika o izvajanju APZ, kar je logično, saj so v

tem členu zajete številne specifične kategorije brezposelnih, vse ostale ciljne skupine so precej ožje.

Javna dela naj bi postajala vse bolj zaposlitvene priložnosti za najtežje skupine brezposelnih oseb, s ciljem njihove socialne in delovne integracije. Ocenjujemo, da smo večino zastavljenih ciljev dosegli, v prihodnje pa si bomo mogli še bolj prizadevati, da se bodo v javna dela v večji meri vključevali starejši delavci, ki imajo v primerjavi z mlajšimi, še večje ovire pri rednem zaposlovanju. K temu bomo poskušali prispevati z oblikovanjem temu primernih kriterijev.



Spremljanje izvajanja programov javnih del

S ciljem ugotavljanja skladnosti izvajanja programov s prijavljenimi vsebinami, uresničevanjem pravic in obveznosti ter pogodbenih določil vseh partnerjev, upoštevanja delovno-pravne zakonodaje, zavod spremlja izvajanje javnih del na različnih vsebinah in nivojih.

Vrste opravljanega spremljanja:

- mesečni obračuni plač zaposlenih v javnih delih
- polletna poročila izvajalcev o finančnem poslovanju
- osebni obiski svetovalcev za javna dela (12 programov javnih del v letu 2006)
- nadzor s strani nadzorne službe ZRSZ
- zaključna poročila izvajalcev

O izvajanju javnih del, predvsem z nepravilnostmi, nas seznanjajo predvsem zaposleni v teh programih.

Pri spremljanju izvajanja javnih del večjih nepravilnosti nismo zaznali, zato tudi ni bilo izrečenih sankcij v smislu prekinjanja sklenjenih pogodb.

Prizadevamo si, da bi se kvaliteta izvajanja programov zviševala, da bi dosegli še večji prehod javnih del v redne oblike delovnega razmerja v vseh primerih, kjer se javna dela izvajajo že več let in je zaposlitev mogoča tudi z ekonomskega stališča.

VI.2.4.2. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSILITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV

V letu 2006 se je nadaljeval program »Pomoč na domu«, katerega začetek sega v leto 2002, ko so bili na osnovi razpisa izbrani izvajalci za izvajanje pomoči na domu starejšim osebam in ostalim, ki po zakonu o socialnem varstvu potrebujejo tovrstno pomoč.

Koncesijo za izvajanje pomoči na domu imajo v Posavju centri za socialno delo po občinah, ki so bili tudi potrjeni na našem razpisu. Centri za socialno delo so tako v obliki novih rednih zaposlitev začeli izvajati to dejavnost, ki je pred tem precej let potekala v obliki javnih del.

V letu 2006 je bilo še vedno 11 zaposlenih, in sicer pri Centru za socialno delo Brežice in Sevnica po 2 osebi, pri Centru za socialno delo Krško pa 7 oseb.

Zavod je zaposlenim mesečno subvencioniral del plače v višini 100% mesečne plače, povišane za delež, ki se, po sklepu MDDSZ, nanaša na območje z nadpovprečno brezposelnostjo. Ta znaša za vse tri posavske občine dodatne 3 odstotne točke.

Osebam, starejšim od 50 let smo poleg subvencije plače izplačali tudi regres za malico ter povrnili stroške prevoza na delo.

V letu 2006 je samo ena oseba sodila v to starostno kategorijo. Ocenjujemo, da sama narava dela zahteva osebe z neokrnjenimi psihofizičnimi sposobnostmi, zato se delodajalci odločajo pretežno za mlajše osebe.

Vsem izvajalcem so se 01.01.2005 pogodbe podaljšale in so trajale rudi celo leto 2006. V skladu z razpisnimi pogoji je bila dana možnost podaljšanja programa za tri leta, pod pogojem, da delodajalec podaljša pogodbo o zaposlitvi že zaposlenim delavcem, ki so bili doslej že vključeni v program.

V letu 2006 se je v okviru programa »Invalidi invalidom« v Posavju nadaljevalo izvajanje pomoči invalidni osebi na osnovi pogodbe, ki je bila sklenjena z Zvezo paraplegikov Slovenije. V izvajanje pomoči je bila vključena brezposelna oseba (s statusom invalida) iz brežiške občine. Pogodbene pravice in obveznosti so bile enake kot pri programu »Pomoč na domu«.

VI.2.4.3. POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH ŽENSK

Zaradi povečanja zaposlitvenih možnosti dolgotrajno brezposelnih žensk ter preprečevanja njihove socialne izključenosti je v letu 2005 Zavod RS za zaposlovanje objavil razpis za subvencioniranje njihove zaposlitve.

S tem razpisom je Zavod želel tudi spodbuditi izvajalce javnih del, da bi z udeleženci javnih del sklenili redno delovno razmerje, saj so bili temu prilagojeni tudi kriteriji.

Na razpis so se lahko prijaviли nepridobitni delodajalci s sedežem organizacije oz. poslovne enote na območjih v višjo stopnjo brezposelnosti, ki so nameravali za določen čas najmanj enega leta zaposliti dolgotrajno brezposelne ženske.

Za ustrezno ciljno skupino je štela ženska, ki je bila že več kot dve leti prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, oziroma je bila skupaj z vključenostjo v javno delo brez redne zaposlitve več kot dve leti.

Delodajalce je lahko sklenil delovno razmerje za najmanj eno leto, v kolikor je bilo delovno razmerje daljše, pa je lahko uveljavljal subvencioniranje za največ 18 mesecev.. višina subvencije je znašala največ 150% minimalne mesečne plače. Izplačilo je bilo izvršeno v dveh deli. Sredstva so bila zagotovljena iz ESS.

Glede na visok delež brezposelnih žensk je bila aktivnost zanimiva tudi za posavske delodajalce. Na razpisu je bilo izbranih 13 posavskih delodajalcev za 25 oseb.

Največ izbranih delodajalcev je bilo iz občine Krško (6 delodajalcev za 8 oseb), iz Brežic je bilo izbranih 5 delodajalcev za 10 oseb in iz Sevnice 2 delodajalca za 7 oseb.

VI.2.4.4. PROJEKTI NETRŽNIH ZAPOSLOTIVNIH PROGRAMOV

Podaktivnost se je izvajala na podlagi javnega razpisa iz leta 2005, na katerega so se lahko prijavi samo neprofitni delodajalci. Delodajalec je moral izbrano osebo zaposliti za najmanj 12 mesecev.

Oseba je morala soditi v eno izmed naslednjih ciljnih skupin:

- dolgotrajno brezposelne osebe več kot dve leti
- mladi, ki so opustili šolanje, so brezposelni in imajo težave na različnih področjih
- pripadniki etničnih skupin (Romi)
- druge ciljne skupine (žrtve nasilja, bivši odvisniki, osebe po prestani zaporni kazni).

Delodajalcu so bili lahko priznani upravičeni stroški v višini 100% minimalne mesečne plače, kar je skupaj znašalo največ 1.410.000 sit. Subvencija je bila izplačana v dveh delih.

Sredstva so bila zagotovljena iz ESS. Vse aktivnosti v zvezi z izborom vlog, izplačili sredstev in spremljanjem pogodbenih obveznosti so potekale na Centralni službi Zavoda RS za zaposlovanje v Ljubljani.

Iz Posavja je bilo izbranih 6 delodajalcev za 13 oseb – dva delodajalca iz Brežic, trije iz Krškega in eden iz sevniške občine.

VII. ZAPOSLOTIVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Zaposlitvena rehabilitacija je proces, ki poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidni m osebam z ovirami pri vključevanju v delo. Te storitve omogočajo invalidom – rehabilitantom, da se usposobijo za aktivno vlogo pri reševanju brezposelnosti, nudijo pomoč pri oblikovanju poklicnih ciljev oz. usposobitvi za delo na konkretnem delovnem mestu ter pomoč pri spremljanju invalidnosti in vključevanju v življenje in delo z njo.

Zaposlitveno rehabilitacijo smo v letu 2006 pričeli izvajati kot pravico invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija se je kot aktivnost programov Aktivne politike zaposlovanja zaključila konec leta 2005. V letu 2006 pa smo prve upravičence začeli vključevati v marcu, saj je bila šele takrat dana pravna podlaga za realizacijo vključevanja s formiranjem mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije in podelitve koncesij.

Koncesija je bila podeljena 12 izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije za področje cele Slovenije in za obdobje štirih let. Od teh so bili za Območno službo Sevnica izbrani: Inštitut

RS za rehabilitacijo Ljubljana (za ciljno skupino slepih), CRI Celje in Zavod Papilot za vse ciljne skupine (s po 1/4 tima) ter Racio Celje za gluhe in ostale ciljne skupine invalidov.

Z januarjem 2006 so pričeli veljati določeni podzakonski predpisi, ki so omogočili začetek izvajanja Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji invalidov. Ti predpisi so: Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov, Pravilnik o merilih in postopku za pridobitev statusa invalida, za priznanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in za ocenjevanje zaposlitvenih možnosti invalidov ter o delu rehabilitacijskih komisij, Pravilnik o invalidskih podjetjih, Pravilnik o zaposlitvenih centrih ter Pravilnik o merilih in postopkih za določitev višine subvencije plače za invalide. Na podlagi navedenih predpisov je Zavod pripravil Postopkovnih zaposlitvene rehabilitacije za odločanje o statusu invalida, o pravici do zaposlitvene rehabilitacije in zaposljivosti invalidov ter vodenju evidenc invalidov.

Na tej osnovi je rehabilitacijska komisija na I. stopnji v okviru območne službe opravila 11 obravnav, in pri tem podelila status invalida eni osebi, 9 oseb je pridobilo status invalida s pravico do zaposlitvene rehabilitacije, enemu invalidu pa je bila priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije.

V zaposlitveno rehabilitacijo je bilo v letu 2006 na novo vključenih 96 oseb, povprečno mesečno pa je posamezne storitve rehabilitacije koristilo 36 oseb. Vsi vključeni so bili v postopku pridobivanja statusa invalida – pripravljalni postopek oziroma so že imeli priznan status invalidne osebe.

V sam postopek ocenjevanja zaposlitvenih možnosti invalidov in ugotavljanja njihove zaposljivosti je bilo vključeno 15 oseb iz vseh treh uradov za delo. Po dokončni ocenitvi je bila izdana ena odločba za zaposlitev invalida v zaščitni zaposlitvi, pri 14 invalidih pa je bila podana ugotovitev, da niso zaposljivi.

Večina ocen se je nanašala na udeležence večletnega programa delovne vključenosti, ki se je zaključil s tem, ko je bila dana zakonska možnost z ustanavljanjem t.i. zaposlitvenih centrov in izborom izvajalcev programov socialne vključenosti, s tem pa možnost trajnejše oblike redne zaposlitve ali socialne integracije za nezaposeljive invalide.

Ob koncu leta v tako v evidenci brezposelnih oseb 468 invalidov., in sicer na Uradu za delo Brežice 165, na Uradu za delo Krško 202 in na sevniškem uradu 101. Invalidi predstavljajo med brezposelnimi v regiji že 15,3%, in sicer 15,5% med brezposelnimi Krčani, 15,2% med Brežičani in 14,9% med Sevničani. Ta delež je v primerjavi z ostalimi območnimi službami zelo visok in je v primerjavi z decembrom 2005 porasel. Takrat je bilo v regiji med 3.638 brezposelnimi 399 invalidov oz. 69 manj kot konec leta 2006. Porastu števila invalidov je botrovala predvsem uveljavitev nove zakonodaje na področju zaposlitvene rehabilitacije. Ta je sprostila določilo iz Zakona o delovnih razmerjih, ki omogoča prenehanje delovnega razmerja invalidu iz poslovnih razlogov po predhodni pridobitvi mnenja in ustreznih soglasij Komisije za ugotovitev podlag za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu (ta deluje v okviru MDDSZ).

Omenjena komisija je obravnavala 45 vlog delodajalcev za prenehanje delovnega razmerja invalidu iz poslovnih razlogov (velik del teh je prišel iz dejavnosti proizvodnje celuloze, papirja in kartonske embalaže), vendar v 6 primerih ni ugotovila podlag za prenehanje zaposlitve.

Hkrati je nova zakonodaja z uvedbo kvotnega sistema (dolžnost delodajalcev, da zaposlujejo predpisano število invalidov) spodbudila tudi večje zaposlovanje invalidnih oseb.

Zavezanec za izpolnjevanje kvote pa je vsak delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba ali oseba javnega prava in zaposluje najmanj 20 delavcev. Delodajalcem je na voljo možnost nadomestne izpolnitve kvote (sklenitev pogodbe o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom) ali plačilo prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, ki je v letu 2006 pripravil tudi razpis za ugodno subvencioniranje njihovega zaposlovanja.

V letu 2006 se je tako zaposlilo 52 invalidov (20 iz Urada za delo Brežice, 22 iz Urada za delo Krško in 10 iz Urada za delo Sevnica) oz. 15 več kot v istem obdobju leta 2005.

VIII. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

Dejavnost poklicne orientacije in štipendiranja je zakonsko opredeljena v 66. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti:

- Zavod poklicno usmerja, informira in svetuje mladim in odraslim ter razvija metode in pripomočke za poklicno usmerjanje.
- Zavod izvaja strokovne naloge pri štipendiranju.

VIII.1. POKLICNA ORIENTACIJA

Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

VIII.1.1. POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2006 smo poklicni svetovalci opravili 292 individualnih obravnav šolske mladine. Pri večini so bili to svetovalni razgovori, upoštevajoč predhodno zbrane podatke s testiranjem (sposobnosti) in anketiranjem (interes, motivacija, želje,...), pri 74 obravnavanih pa je bilo potrebno izvesti še dodatno diagnostično obravnavo. Dobro polovico vseh obravnavanih predstavljajo srednješolci.

Število individualnih obravnav glede na vrsto strank		
Osnovnošolci	Srednješolci	Študenti
123	158	11

Poleg svetovalnih obravnav smo 526 mladih še individualno informirali.

V šolskem letu 2005/06 je bilo v zaključnem razredu OŠ 732 učencev. Zanje smo na vseh 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalci Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč ter oblikovanje pobude za kasnejši predlog za Zoisovo štipendijo.

VIII.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

V letu 2006 smo opravili 495 individualnih obravnav odraslih, med katerimi prevladujejo brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 19 oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti zaposlene niti prijavljene na Zavodu oz. so osipniki, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. Kar 71 % vseh obravnavanih predstavljajo ženske.

Število individualnih obravnav glede na vrsto strank			
Prijavljene brezposelne osebe po starosti			Neprijavljeni oz. zaposleni
Do 26 let	26 do 40 let	Nad 40 let	
182	191	103	19

Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starosti do 40 let, v pretežni meri so to osebe, ki so se odločale za izobraževanje oz. usposabljanje, bodisi za pridobitev prvega poklica ali prekvalifikacijo na isti oz. višji stopnji zahtevnosti (program 10.000). Predvsem pri brezposelnih brez poklicne izobrazbe, ki imajo negativne izkušnje z izobraževalnim sistemom in institucijami nasploh ter nezaupanjem vase in v svoje sposobnosti ter pomanjkanjem finančnih in drugih spodbud iz ožjega okolja, smo poudarek najprej dajali motivaciji in dvigu samozavesti, šele v kasnejši fazi iskanju ustrezne izobraževalne poti.

Poleg kandidatov za izobraževanje pa smo obravnavali tudi brezposelne osebe, starejše od 40 let, predvsem dolgotrajno brezposelne.

Pri 81 brezposelnih osebah je bilo potrebno ob svetovanju opraviti še diagnostično obravnavo (testiranje sposobnosti, interesov,...), opravljenih pa je bilo tudi 285 informiranj odraslih.

V timsko obravnavo pa je bilo vključenih v preteklem letu 44 oseb.

V letu 2006 so bile za brezposelne osebe izvedene tudi 3 delavnice SOS (skupinske oblike svetovanja), v katere je bilo vključenih 25 oseb.

VIII.2. ŠTIPENDIRANJE

Štipendiranje po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti vključuje kadrovske, republiške in Zoisove štipendije.

VIII.2.1. KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti opredeljuje minimalno višino kadrovske štipendije (za dijake ne sme biti nižja od 20%, za študente pa ne nižja od 30% neto zjamčene plače) in obveznost Zavoda RS za zaposlovanje, da objavi za vsako šolsko leto skupen razpis kadrovskih štipendij. Tako je bil v drugi polovici aprila v posebni publikaciji objavljen skupni razpis kadrovskih štipendij za šolsko leto 2006/07. Publikacijo smo posredovali vsem šolam, razpis pa je bil objavljen tudi na spletni strani Zavoda. Za šolsko leto 2006/07 je bilo razpisanih v Posavju 83 štipendij (lani 53).

Razpisane KŠ po stopnjah izobraževanja v šol.l. 2006/07					
	IV. 3-letno srednje poklicno izobraževanje	V. 4-letno tehn. in drugo strok. izobraževanje ter gimnazije	VI. Višje strokovno izobraževanje	VII. Visokošolski strokovni programi	VII. Univerzitetni študijski programi
UE Brežice	13	5	-	5	3
UE Krško	5	13	4	2	15
UE Sevnica	9	5	1	3	
SKUPAJ	27	23	5	10	18

Poleg klasičnih kadrovske štípendij, ki jih dodeljujejo podjetja, se v Posavju razpisujejo in podeljujejo subvencionirane (s strani države in lokalne skupnosti) kadrovske štípendije, imenovane Posavska štípendijska shema. Tako je bilo v letu 2006 podeljenih v okviru te fundacije 70 štípendij (od tega 35 novih).

VIII.2.2. REPUBLIŠKE ŠTÍPENDIJE

Zavod je konec junija 2006 objavil razpis republiških štípendij za šolsko leto 2006/07. Le-te so namenjene vajencem, dijakom in študentom, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- Ob vpisu v 1.letnik poklicne ali srednje šole niso starejši od 18 let oz. ob vpisu v 1. letnik višješolskega ali visokošolskega izobraževanja niso starejši od 26 let.
- Dohodek na družinskega člana v letu 2005 (v bruto znesku) ne presega 857.948 tolarjev (cenzus za nove prosilce) oz. 943.743 tolarjev (cenzus za štípendiste, ki so republiško štípendijo že prejeli v preteklem šolskem letu).
- Niso v delovnem razmerju ali samozaposleni.
- Niso vpisani v evidenco brezposelnih oseb.
- Ne prejema druge štípendije.

Na podlagi razpisa je do 6. septembra (rok za vajence in dijake) oz. 4.oktobra (rok za študente) v Posavju vložilo prošnjo za uveljavitev republiške štípendije 2842 dijakov in študentov (11 prosilcev več v primerjavi z lanskim letom), štípendija pa je bila odobrena 2011 prosilcem, kar pomeni, da je bilo pozitivno rešenih 71 % vlog (lani 2050 oz. 72 %). 29 % vlog je bilo zavrnjenih, predvsem zaradi preseganja materialnega cenzusa.

Uradi za delo	Vloge			Odobrene vloge			
	Dijaki	Študenti	Skupaj	Dijaki	Študenti	Skupaj	% odobrenih
Brežice	586	335	921	406	227	633	68,7
Krško	690	410	1100	494	265	759	69,0
Sevnica	502	319	821	386	233	619	75,3
Skupaj	1.778	1064	2.842	1.286	725	2.011	70,8

Analiza odobrenih vlog – značilne skupine štípendistov:

- zaradi ugodnejšega cenzusa je bistveno večji odstotek odobrenih vlog pri starih štípendistih (84,6 %) kot pri novih prosilcih (45,8 %)

- 107 (5 %) študentov, večinoma dijaki, se šola v domačem kraju, 1252 (62 %) se jih v šolo dnevno vozi, 647 (32 %) pa ima dodatek za začasno bivanje izven kraja stalnega bivališča, 5 pa jih študira v tujini;
- 515 (26 %) študentov prejema dodatek za uspeh in sicer 402 za prav dober in 113 za odličen uspeh (dodatek za uspeh ne pripada študentom v 1. letniku);
- v deficitarnih poklicih se šola in s tem prejema dodatek za deficitarnost 714 študentov (35,5 %);
- 1286 študentov je srednješolcev, od tega jih 894 (69,5 %) obiskuje srednje strokovno izobraževanje in gimnazije, 341 (26,5 %) srednje poklicno izobraževanje, 51 (4 %) pa nižje poklicno izobraževanje;
- 725 je študentov študentov, od tega jih 83 (11 %) študira na višjih šolah, 343 (47 %) na visokošolskih strokovnih programih, 282 (39 %) na univerzitetnih programih, 17 (2 %) pa na podiplomskem študiju;
- višina republiške štipendije je sestavljena iz osnovne štipendije (14 % zajamčene plače za dijake oz. 21 % zajamčene plače za študente) in dodatkov za prevoz oz. bivanje izven kraja stalnega bivališča, učni uspeh, letnik šolanja in dohodek na družinskega člana.

Povprečna izplačana štipendija za mesec december 2006 znaša za dijake 35.990 SIT, za študente pa 44.600 SIT.

VIII.2.3. ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Zoisove štipendije se podeljujejo od leta 1986 z namenom dvigovanja izobrazbene ravni najsposobnejšega dela mladih.

Za dodelitev Zoisove štipendije so lahko predlagani učenci zaključnega razreda OŠ, vajenci, dijaki, študenti višjih šol in visokošolskih zavodov, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

- so dosegli najmanj prav dober šolski uspeh (učenci, vajenci, dijaki) oz. najmanj povprečno oceno 8,0 (študenti);
- izkazujejo intelektualno ali umetniško nadarjenost.

Izpolnjena morata biti oba pogoja.

Dijaki in študenti pa morajo izpolnjevati še pogoj javno priznanega uspeha ali izjemnega dosežka v zadnjih dveh šolskih letih (npr. zlato priznanje na državnem tekmovanju ali udeležba na mednarodnem tekmovanju, nagrajeno umetniško ali znanstveno-raziskovalno delo v državni konkurenci, objava znanstveno-raziskovalne naloge v priznani strokovni reviji, najmanj 30 točk na maturi).

Število predlogov v skladu z razpisom Zoisovih štipendij za šolsko leto 2006/07 in rešitve letih prikazuje spodnja tabela.

	Predlogi osnovnih šol	Predlogi srednjih šol	Predlogi visokošolskih zavodov
Vsi predlogi	65	8	3
Pozitivno rešeni	34	3	2

Predlaganih je bilo skupno 76 kandidatov (lani 104), Zoisovo štipendijo pa je pridobilo 39 kandidatov (lani 56), katerim smo na svečani prireditvi podelili certifikat. Večina je pridobila status Zoisovega štipendista na prehodu iz osnovne v srednjo šolo.

Predlaganih je bilo 8,9 % generacije osmošolcev (lani 12,7), štipendijo pa je pridobilo 4,6 % generacije (lani 6,9).

Skupno število Zoisovih štipendistov v šolskem letu 2006/07:

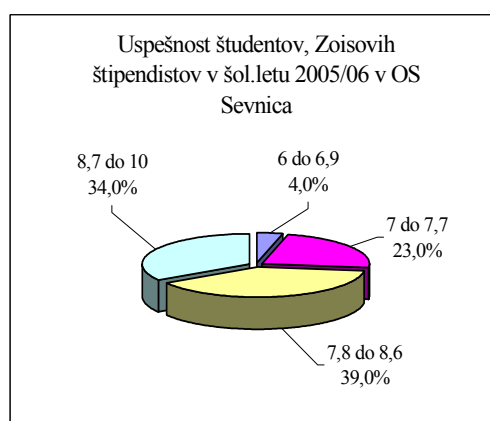
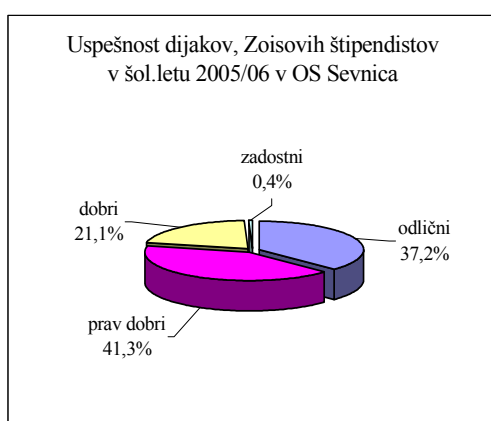
Urad za delo	Dijaki	Študenti	Skupaj
Brežice	46	64	110
Krško	85	100	185
Sevnica	64	74	138
Skupaj	195	238	433

V šolskem letu 2006/07 prejema Zoisovo štipendijo 433 posavskih dijakov in študentov, kar je 9 štipendistov manj kot v lanskem šolskem letu.

Zaradi nedoseganja zahtevanega uspeha (dijaki najmanj dober uspeh, študenti najmanj povprečna ocena 7,0) oz. ponavljanja letnika pa štipendija miruje 34 štipendistom (1 dijak, 33 študentov).

Osnovne značilnosti aktivnih Zoisovih štipendistov:

- Vsi dijaki obiskujejo 4-letno srednjo šolo, večina (98 %) gimnazijske programe.; 224 študentov (94 %) je na dodiplomskih univerzitetnih programih, 12 (5 %) jih študira na podiplomskem študiju, le 2 (1 %) pa na visokošolskih strokovnih programih;
- 21 (5 %) štipendistov se šola v domačem kraju, 173 (40 %) se jih v šolo dnevno vozi, 236 (55 %) pa ima dodatek za začasno bivanje izven kraja stalnega bivališča, 3 študirajo v tujini;
- 264 (61 %) štipendistov prejema dodatek za uspeh in sicer 141 za prav dober in 123 za odličen uspeh (dodatek za uspeh ne pripada štipendistom v 1.letniku);
- Uspešnost Zoisovih štipendistov v preteklem šolskem letu prikazujeta spodnja dva grafa.



Osnovna višina Zoisove štipendije znaša za vajenca in dijaka 26 % in za študenta 40 % zajamčene plače. K osnovni višini se prišteje še dodatek za letnik, dodatek za stroške prevoza oz. bivanje izven kraja stalnega bivališča in dodatek za uspeh.

Povprečna izplačana Zoisova štipendija za mesec december 2006 znaša za dijake 36.300 SIT in za študente 51.380 SIT.

TABELATNI PREGLED

METODOLOŠKA POJASNILA

VIRI PODATKOV

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je napoved po Arima modelu. Pri izračunu so upoštevani podatki o kmetih iz Ankete o delovni sili od 1. četrtega 2000 do 4. četrtega 2004.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih osebah po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

TERITORIALNA DELITEV

Od 1. januarja 1995 dalje objavljamo podatke po teritorialnem načelu za upravne enote in ne več za občine. Pri tem izhajamo iz Uredbe o teritorialnem obsegu upravnih enot v Republiki Sloveniji (Uradni list Republike Slovenije, št. 75/1994). Območja upravnih enot so enaka območjem uradov za delo Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Območna služba SEVNICA teritorialno obsega naslednje upravne enote: BREŽICE, KRŠKO in SEVNICO.

STATISTIČNA ZNAMENJA

Splošna načela za prikazovanje podatkov

Znamenja v tabelah pomenijo:

- ni pojava

... ni podatka

0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote

0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote

1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

SEZNAM TABEL — PODATKI ZA OBMOČNO SLUŽBO SEVNICA

Aktivno in delovno aktivno prebivalstvo v letu 2006	tabela 1
Potrebe po delavcih in pripravnikih v letih 2005 in 2006	tabela 2
Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letih 2005 in 2006	tabela 3
Registrirano brezposelne osebe v letih 2005 in 2006	tabela 4
Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letih 2005 in 2006	tabela 5
Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2006	tabela 6
Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2006	tabela 7
Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec decembra 2006	tabela 8
Izvajanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v letu 2006	tabela 9
Vključeni v poklicno orientacijo in pomoč pri zaposlitvi v letu 2006	tabela 10
Vključeni v usposabljanje in izobraževanje v letu 2006	tabela 11
Spodbude za zaposlovanje v letu 2006	tabela 12
Pregled javnih del, ki so se izvajala v letu 2006	tabela 13
Neposredno ustvarjanje delovnih mest v letu 2006	tabela 14
Število vključenih v ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS	tabela 15
Delovna dovoljenja, izdana v letu 2006	tabela 16
Veljavna delovna dovoljenja za zaposlitev tujcev na zadnji dan decembra 2006	tabela 17
Dijaki in študenti, ki prejemajo štipendijo po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti v decembru 2006	tabela 18
Število registrirano brezposelnih oseb po občinah v decembru 2006	tabela 19

Tabela 1: Aktivno in delovno aktivno prebivalstvo v Območni službi Sevnica v letu 2006

Upravna enota	Zaposleni pri pravnih osebah	Zaposleni pri fizičnih osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe (4+5+6)	Delovno aktivno prebivalstvo (2+3+7)	Aktivno prebivalstvo	Stopnja brezposelnosti
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice - dec.	5.188	991	558	43	838	1.439	7.618	8.708	10,4
povprečje leta	5.174	965	557	4	846	1.407	7.546	8.714	10,8
Krško - dec.	7.612	1.226	630	47	682	1.359	10.197	11.502	10,3
povprečje leta	7.708	1.210	616	49	689	1.354	10.272	11.647	10,8
Sevnica - dec.	3.772	1.030	446	24	493	963	5.765	6.443	8,4
povprečje leta	3.691	1.039	441	24	498	963	5.693	6.444	9,3
SKUPAJ - DEC.	16.572	3.247	1.634	114	2.013	3.761	23.580	26.653	9,8
SKUPAJ - POVPR.	16.573	3.214	1.614	77	2.033	3.724	23.511	26.805	10,4

Vir podatkov:

Stolpci 2 do 10: Statistični urad Republike Slovenije

Pojasnila:

Stolpci 2 do 5: Podatki so iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP).

Stolpec 6: Vir podatkov o kmetih je napoved po Arima modelu. Pri izračunu so upoštevani podatki o kmetih iz Ankete o delovni sili od 1. četrtertja 2000 do 4. četrtertja 2004.

Stolpec 8: Delovno aktivno prebivalstvo po lokaciji delovnega mesta

Stolpec 10: Stopnja reg. brezposelnosti je izračunal SURS na osnovi podatkov o delovno aktivnih prebivalcih po lokaciji stalnega bivališča

Tabela 2: Potrebe po delavcih in pripravnikih v letih 2005 in 2006
v Območni službi Sevnica

	Leto 2005	Leto 2006	Index rasti leto 2006 leto 2005
1	2	3	4
Potrebe po delavcih	5.945	5.971	100,4
Potrebe po pripravnikih	95	104	109,5
Potrebe skupaj	6.040	6.075	100,6
Od skupaj potrebe za določen čas (delež v %)	77,1	75,9	

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila potreb = št.potreb v letu 2006/št.potreb v letu 2005*100

Tabela 3: Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letih 2005 in 2006
v Območni službi Sevnica

	Leto 2005	Leto 2006	Index rasti <u>letu 2006</u> letu 2005
1	2	3	4
Zaposlitve delavcev	3.434	3.897	113,5
Zaposlitve pripravnikov	68	73	107,4
Zaposlitve skupaj	3.502	3.970	113,4
Od skupaj zaposlitve za določen čas (v %)	81,6	81,4	

Vir podatkov:

Zaposlitve v tekočem mesecu, ki jih je Zavod za zdravstveno varstvo Slovenije registriral z obrazcem M-1 (prijava v zdravstveno in socialno zavarovanje) in za katere je Zavod RS za zaposlovanje predhodno prejel prijavo potrebe po delavcu (obrazec PD).

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila zaposlitev = št.zaposlitev v letu 2006/št.zaposlitev v letu 2005*100

Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v letih 2005 in 2006 v
Območni službi Sevnica

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	Indeks rasti
	Dec. 2005	Dec. 2006	Leto 2005	Leto 2006	<u>dec.06</u> dec.05	<u>povpr.2006</u> povpr.2005
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	1.225	1.082	1.243	1.129	88,3	90,8
Krško	1.543	1.304	1.476	1.370	84,5	92,9
Sevnica	870	680	859	755	78,2	87,9
SKUPAJ	3.638	3.066	3.578	3.255	84,3	91,0

Pojasnila:

Stolpec 6: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = št.brezposelnih dec.06/št. brezposelnih dec.05*100

Stolpec 7: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = povpr.št. 2006/povpr.št. 2005*100

Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letih 2005 in 2006 v
Območni službi Sevnica

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve *	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
1	2	3	4	5	8	9
Brežice	1.199	1.252	737	783	493	605
Krško	1.604	1.633	818	1.008	716	865
Sevnica	1.044	766	580	499	409	462
SKUPAJ	3.847	3.651	2.135	2.290	1.618	1.932

Opombe:

* Podatek vključuje število vseh brezposelnih, ki so se odlili iz evidenc iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, vključno s prehodi brezposelnih oseb v druge evidence Zavoda.

Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2006 v
Območni službi Sevnica

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij (v %)						
		Ženske	Iščejo prvo zaposlitev	Stari do 26 let	Trajno presežni del. in stečajniki	Dolgotrajno brezposelni	Stari od 40 do 50 let	Stari nad 50 let
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Brežice	1.082	56,8	16,7	15,4	23,0	50,8	22,0	31,7
Krško	1.304	55,6	19,7	15,6	26,6	51,8	25,2	29,6
Sevnica	680	63,7	16,0	17,4	28,1	55,0	23,4	31,3
SKUPAJ	3.066	57,8	17,8	15,9	25,7	52,2	23,7	30,7

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca.

Stolpec 6: Brezposelni zaradi stečaja so registrirano brezposelne osebe, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi stečaja podjetja oz.ukinitve podjetja ali organizacije. Brezposelni - trajni presežki so registrirano brezposelne osebe, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi trajnega prenehanja potreb po delu.

Stolpec 7: Dolgotrajno brezposelni so registrirano brezposelne osebe, ki iščejo zaposlitev nad 1 leto

Stolpec 8: Brezposelni stari od 40 do 50 let

Stolpec 9: Brezposelni stari nad 50 let

Tabela 7: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2006 v Območni službi Sevnica

Upravna enota	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe (delež v %)				
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	1.082	40,0	29,4	23,7	2,9	4,1
Krško	1.304	45,3	26,7	21,2	2,5	4,3
Sevnica	680	37,9	26,8	27,5	2,2	5,6
SKUPAJ	3.066	41,8	27,7	23,5	2,5	4,5

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6 in 7: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec decembra 2006 v Območni službi Sevnica

Območna služba	Število prejemnikov					Delež prejemnikov DN in DP od vseh brezposelnih (v %)	Povprečno mesečno št. prejemnikov v letu 2006		Indeksi rasti $\frac{\text{dec.06}}{\text{dec.05}}$	
	Denarno nadomestilo	Od tega bolniška	Denarna pomoč	Od tega bolniška	Skupaj (2+4)		Denarno nadomestilo	Denarna pomoč	Denarno nadomestilo	Denarna pomoč
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Brežice	227	7	50	-	277	25,6	218	73	108,1	56,8
Krško	304	7	53	-	357	27,4	304	81	88,6	57,6
Sevnica	147	5	57	1	204	30,0	184	68	64,5	80,3
SKUPAJ	678	19	160	1	838	27,3	705	222	86,8	63,7

Pojasnila:

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5: Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec decembra

Tabela 9: Izvajanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v obdobju od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	V obdobju od 1.1. do konca meseca 2006						
	Obravnani na rehabilitacijski komisiji			Vključeni v zaposlitveno rehabilitacijo	Ocena zaposljivosti (izdane odločbe)		
	Pridobili status invalida	Pridobili status invalida s pravico do rehabilitacije	Pridobili pravico do zaposlitvene rehabilitacije		Invalidi zaposljivi v podporni zaposlitvi	Invalidi zaposljivi v zaščitni zaposlitvi	Invalidi - nezaposljivi
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	1	2	1	33	-	1	5
Krško	-	2	-	34	-	-	3
Sevnica	-	5	-	29	-	-	6
SKUPAJ	1	9	1	96	-	1	14

Pojasnila:

Stolpec 2: Število oseb, obravnavanih na rehabilitacijski komisiji po ZZRZI, ki so pridobile status invalida

Stolpec 3: Število oseb, obravnavanih na rehabilitacijski komisiji po ZZRZI, ki so pridobile status invalida s pravico do zap.rehabilitacije

Stolpec 4: Število invalidnih oseb, obravnavanih na rehabilitacijskih komisiji po ZZRZI, ki so pridobile pravico do zap. rehabilitacije

Stolpec 5: Vključeni v zaposlitveno rehabilitacijo v obdobju

Stolpec 6: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti v podporni zaposlitvi

Stolpec 7: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi

Stolpec 8: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o nezaposljivosti

Opombe:

V stolpce 2 do 8 štejemo vse invalidne osebe in vključitve ne glede na status (zaposleni, brezposelne osebe, ostale evidence....)

Tabela 10: Vključeni v poklicno orientacijo in pomoč pri zaposlitvi v obdobju od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Skupaj na novo vključeni v mesecu	Splošno svetovanje in informiranje brezposelnih	CIPS	Poklicna orientacija	Pomoč pri zaposlitvi					Pomoč pri samozaposlitvi	
					Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve	Klubi za iskanje zaposlitve	Delovni preizkusi	Zdravstveno zaposlitveno svetovanje	Vsi vključeni ob koncu meseca	Na novo vključeni v obdobju	Vsi vključeni ob koncu meseca
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Brežice	21.346	19.658	1.483	...	90	17	31	25	...	42	37
Krško	20.427	20.211	-	...	64	11	17	85	...	39	28
Sevnica	10.999	10.875	-	...	64	5	14	19	...	22	12
Ostalo	3	-	-	...	2	-	1	-	...	-	-
SKUPAJ	54.431	50.744	1.483	1.656	220	33	63	129	59	103	77

Pojasnila:

Stolpec 3: Obiski brezposelnih oseb na uradih za delo s ciljem informiranja in svetovanja

Stolpec 4: Število stikov v CIPS, ki so sestavni del Zavoda oz. drugih organizacij

Stolpec 5: Število vključenih v Drugače o poklicih, testiranje MFBT in tabore za Zoisove štipendiste.

Stolpec 6: Registrirane brezposelne osebe, vključene v informiranje in motiviranje, delavnice za iskanje zaposlitve, delavnice za odkrivanje poklicnega cilja

Stolpec 7: Registrirane brezposelne osebe, vključene v klub za iskanje zaposlitve, kjer aktivno iščejo zaposlitev, pridobivajo informacije, znanja in veščine za iskanje zaposlitve

Stolpec 8: Registrirane brezposelne osebe, vključene v delovni preizkus, katerega cilj je preizkus znanj, veščin, spretnosti in delovnih navad

Stolpec 9: Registrirane brezposelne osebe, vključene v zdravstveno zaposlitveno svetovanje

Stolpec 10: Registrirane brezposelne osebe, vključene v aktivnosti, ki so prikazane v stolpcih 6, 7 in 8, ob koncu meseca

Stolpec 11: Registrirane brezposelne osebe, na novo vključene v aktivnost Pomoč pri samozaposlitvi

Tabela 11 : Vključeni v usposabljanje in izobraževanje od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Skupaj na novo vključeni v obdobju	Institucionalno usposabljanje		Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja	Formalno izobraževanje	Projektno učenje za mlade (PUM)	UŽU	Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK)	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide	Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih
		Institucionalno usposabljanje	Računalniško opismenjevanje PHARE							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Brežice	427	44	271	60	10	1	-	41	-	-
Krško	406	79	228	54	14	-	-	29	2	-
Sevnica	258	27	149	54	1	-	-	18	2	7
Ostalo	9	4	4	1	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	1.100	154	652	169	25	1	-	88	4	7

Pojasnila:

Stolpec 3: Registrirane brezposelne osebe, vključene v institucionalno usposabljanje (različni tečajji, seminarji)

Stolpec 4: Registrirane brezposelne osebe, vključene v računalniško opismenjevanje

Stolpec 5: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu, ki se izvaja pri delodajalcu na konkretnem delovnem področju

Stolpec 6: Registrirane brezposelne osebe, vključene v formalno izobraževanje v šolskem letu 2005/2006

Stolpec 7: Registrirane brezposelne osebe, vključene v projektno učenje za mlajše odrasle v šolskem letu 2005/2006

Stolpec 8: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje za življenjsko uspešnost

Stolpec 9: Registrirane brezposelne osebe, vključene v pridobitev Nacionalne poklicne kvalifikacije

Stolpec 10: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide

Stolpec 11: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu v učnih delavnicah in učnih podjetjih

Tabela 12 : Spodbude za zaposlovanje v obdobju od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Vsi vključeni v letu 2006	Spodbujanje novega zaposlovanja		Subvencije za samozaposlitev	Spodbujanje novega zaposlovanja starejših
		Število vključenih	Število delodajalcev		
1	2	3	4	5	6
Brežice	132	76	71	50	6
Krško	178	123	87	43	12
Sevnica	94	70	58	23	1
SKUPAJ	404	269	216	116	19

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vključenih brezposelnih oseb v letu 2006 v naslednje aktivnosti:

Spodbujanje novega zaposlovanja, Subvencije za samozaposlitev in Spodbujanje novega zaposlovanja starejših

Stolpec 3: Število vključenih brezposelnih oseb v aktivnost Spodbujanje novega zaposlovanja

Stolpec 4: Število delodajalcev, vključenih v aktivnost Spodbujanje novega zaposlovanja

Stolpec 5: Število subvencij za samozaposlitev v obdobju

Stolpec 6: Število vključenih brezposelnih oseb v decembru 2006 v aktivnost Spodbujanje novega zaposlovanja starejših

Tabela 13: Pregled javnih del, ki so se izvajala v obdobju od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006
v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Število vseh programov javnih del, ki so se izvajali v dec. 2006	Število vseh vključenih v programe javnih del v dec. 2006	Št. vseh programov javnih del, ki so se izvajali v letu 2006	Št. vseh vključenih brezposelnih oseb v programe javnih del v letu 2006	Povprečno mesečno število vključenih v javna dela v letu 2006
1	2	3	4	5	6
Brežice	16	21	16	30	21
Krško	31	38	38	65	37
Sevnica	7	20	8	25	19
Skupaj	54	79	62	120	77
Nacionalni programi	9	19	10	27	14
SKUPAJ	63	98	72	147	91

Pojasnila:

Stolpec 2: Število vseh programov javnih del, ki so se izvajali v decembru 2006

Stolpec 3: Število vseh vključenih brezposelnih oseb v programe javnih del v decembru 2006

Stolpec 4: Število vseh programov javnih del, ki so se izvajali v l. 2006

Stolpec 5: Število vključenih brezposelnih oseb v programe javnih del v l. 2006

Stolpec 6: Povprečno mesečno število vključenih brezposelnih oseb v javna dela v l. 2006

Tabela 14: Neposredno ustvarjanje delovnih mest v obdobju od
1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Skupaj na novo vključeni v obdobju	Lokalno zaposlitveni programi - javna dela	Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk	Projekti netržnih zaposlitvenih programov
1	2	3	4	5
Brežice	44	41	2	1
Krško	80	78	2	-
Sevnica	31	28	-	3
SKUPAJ	155	147	4	4

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število na novo vključenih brezposelnih oseb v obdobju v podaktivnosti Javna dela,

Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk in Projekti netržnih zaposlitvenih programov

Stolpec 3: Registrirane brezposelne osebe, vključene v programe javnih del

Stolpec 4: Registrirane brezposelne ženske in ženske, ki so bile predhodno vključene v programe javnih del, ki so vključene v podaktivnost Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk

Stolpec 5: Registrirane brezposelne osebe, vključene v podaktivnost Projekti netržnih zaposlitvenih programov

Tabela 15: Število vključenih v ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS, v letu 2006 v Območni službi Sevnica v obdobju od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Skupaj na novo vključeni v letu	Usposabljanje in izobraževanje									Spodbude za zaposlovanje		Neposredno ustvarjanje novih delovnih mest	
		Institucionalno usposabljanje	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja	Formalno izobraževanje	Projektno učenje za mlajše odrasle	Nacionalne kvalifikacije	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih v sektorjih v prestruktur.	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih v perspektivnih sektorjih	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide	Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih	Subvencije za samozaposlitev	Spodbujanje novega zaposlovanja starejših	Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk	Projekti netržnih zaposlitvenih programov
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Brežice	152	-	53	9	1	41	-	-	-	-	39	6	2	1
Krško	150	-	51	13	-	29	4	-	2	-	41	12	2	-
Sevnica	97	-	46	1	-	18	181	2	2	7	19	1	-	3
Ostalo	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	400	-	151	23	1	88	185	2	4	7	99	19	4	4

Pojasnila:

Stolpec 3: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Institucionalno usposabljanje.

Stolpec 4: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja.

Stolpec 5: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Formalno izobraževanje.

Stolpec 6: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Projektno učenje za mlajše odrasle (PUM).

Stolpec 7: Registrirane brezposelne osebe, vključene v pridobitev Nacionalne poklicne kvalifikacije.

Stolpec 8: Število vključitev v sofinanciranje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih iz sektorjev v preoblikovanju (sofinanciranje deleža stroškov usposabljanja).

Stolpec 9: Število vključitev v sofinanciranje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih iz perspektivnih sektorjev (sofinanciranje deleža stroškov usposabljanja).

Stolpec 10: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide.

Stolpec 11: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih.

Stolpec 12: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Subvencije za samozaposlitev.

Stolpec 13: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Spodbujanje novega zaposlovanja starejših.

Stolpec 14: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk.

Stolpec 15: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Projekti netržnih zaposlitvenih programov.

Stolpec 16: Skupaj vse registrirane brezposelne in zaposlene osebe, vključene v Ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS, na zadnji dan poročanja.

Stolpec 15: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Projekti netržnih zaposlitvenih programov.

Tabela 16: Delovna dovoljenja, izdana v obdobju od 1.1. 2006 do 31. 12. 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo					
	Skupaj	Samozaposlitev	Za nedoločeni čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	Napoteni delavci	Poslovodni delavci	Sezonska dela		
										Skupaj	v kmetijstvu	v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Brežice	-	-	-	149	42	6	84	-	-	84	75	9
Krško	-	-	-	181	37	9	553	-	-	553	443	110
Sevnica	-	-	-	263	86	9	339	-	-	339	35	302
Ni bivališča v RS	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	-	-	-	595	166	24	976	-	-	976	553	421

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločeni čas

Stolpec 5: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za delo število dovoljenj za napotene delavce na podlagi 13., 14., 15., 16. in 17. člena ZZDT

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za delo število dovoljenj za poslovodne delavce na podlagi 22. člena ZZDT.

Stolpec 11: Število vseh dovoljenj za sezonsko delo tujcev

Stolpec 12: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 13: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Tabela 17: Veljavna delovna dovoljenja na zadnji dan decembra 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo					
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrolne trga dela	Skupaj	Napo- teni delavci	Poslo- vodni delavci	Sezonska dela		
										Skupaj	v kmetijstvu	v gradbeništvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Brežice	30	-	1	95	24	6	6	-	-	6	-	6
Krško	29	-	3	130	32	7	57	-	-	57	-	57
Sevnica	11	-	-	177	69	9	52	-	-	52	-	51
ni bivališča v RS	160	-	160	2	1	-	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	230	-	164	404	126	22	115	-	-	115	-	114

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh veljavnih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število veljavnih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število veljavnih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za delo število dovoljenj za napotene delavce na podlagi 13., 14., 15., 16. in 17. člena ZZDT

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za delo število dovoljenj za poslovodne delavce na podlagi 22. člena ZZDT.

Stolpec 11: Število vseh dovoljenj za sezonsko delo tujcev

Stolpec 12: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 13: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvo na podlagi 21. člena ZZDT

Tabela 18: Dijaki in študentje, ki prejemajo štipendijo po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti v decembru 2006 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Štipen- disti	Skupaj		Republiške štipendije		Zoisove štipendije	
		Število	Delež (v %)	Število	Delež (v %)	Število	Delež (v %)
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	dijaki	454	100,0	408	89,9	46	10,1
	študenti	290	100,0	226	77,9	64	22,1
Krško	dijaki	576	100,0	491	85,2	85	14,8
	študenti	358	100,0	258	72,1	100	27,9
Sevnica	dijaki	443	100,0	379	85,6	64	14,4
	študenti	306	100,0	233	76,1	73	23,9
SKUPAJ	dijaki	1.473	100,0	1.278	86,8	195	13,2
	študenti	954	100,0	717	75,2	237	24,8
	Skupaj	2.427	100,0	1.995	82,2	432	17,8

Pojasnila:

Stolpec 2: Dijaki: vse vrste srednjih šol, študenti: vse vrste višjih in visokih šol, fakultet in umetniških akademij

Stolpec 3: Število vseh štipendistov zadnjega dne decembra

Stolpca 5 in 6: Število in odstotek štipendistov, ki prejemajo republiško štipendijo

Stolpca 7 in 8: Število in odstotek štipendistov, ki prejemajo štipendijo za izrazito nadarjene (Zoisovo štipendijo)

Tabela 19: Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Sevnica po občinah konec decembra 2006

Občina	Število		Od vseh delež po stopnji izobrazbe (v %)				
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	1.090	618	39,9	29,2	23,6	2,8	4,5
Krško	1.305	728	45,0	26,5	21,6	2,5	4,4
Sevnica	666	428	37,8	26,4	27,8	2,3	5,7

Pojasnila:

Stolpca 2 in 3: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu decembra

Stolpci 4, 5, 6, 7 in 8: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

KAZALO VSEBINE

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA	3
I.1. SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE.....	3
I.2. DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH	3
II. POVPRASEVANJE PO DELU	5
II.1. NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU.....	6
II.2. IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI 8	
II.2.1. NOVA DELOVNA MESTA	10
II.3. ZAPOSLOVANJE PRIPRAVNIKOV	11
II.4. KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI.....	11
III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV	13
IV. BREZPOSELNOST	16
IV.1. GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI	16
IV.2. PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSLOVANJE	18
IV.3. STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH	24
IV.3.1. SPOLNA STRUKTURA	24
IV.3.2. STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOVANJE	27
IV.3.3. PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV	28
IV.3.4. IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH oseb	29
IV.3.5. STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH	32
IV.3.6. ČAKALNA DOBA NA ZAPOSLOVANJE	34
V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI	37
VI. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	40
VI.1. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN POSREDOVANJE ZAPOSLOVANJE TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI.....	40
VI.1.1. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI	40
VI.1.2. DELO Z DELODAJALCI	42
VI.2. UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA	44
VI.2.1. POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSLOVANJE	45
VI.2.1.1. SPLOŠNO SVETOVANJE IN INFORMIRANJE BREZPOSELNI MI OSEB	45
VI.2.1.1.1. CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE	45
VI.2.1.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA	46
VI.2.1.1.3. DRUGAČE O POKLICNI MI	46
VI.2.1.1.4. POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE.....	46
VI.2.1.1.5. POMOČ PRI ZAPOSLOVANJE	47
VI.2.1.1.6. POMOČ PRI NAČRTOVANJE POKLICNE POTI IN ISKANJE ZAPOSLOVANJE	47
VI.2.1.1.7. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOVANJE	48
VI.2.1.1.8. DELOVNI PREIZKUS.....	48
VI.2.1.1.9. ZDRAVSTVENO ZAPOSLOVANJE SVETOVANJE	49
VI.2.1.1.10. POMOČ PRI SAMOZAPOSLOVANJE.....	50
VI.2.2. USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE	50
VI.2.2.1. INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE	50
VI.2.2.1.1. INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE	50
VI.2.2.1.2. IZBOLJŠANJE RAČUNALNIŠKE PISMENOSTI BREZPOSELNI MI OSEB	51
VI.2.2.1.3. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJE	52
VI.2.2.1.4. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE	53
VI.2.2.1.5. SKLAD DELA POSAVJE	56
VI.2.2.1.6. NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE	57

VI.2.2.6.	USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJA ZA INVALIDE	58
VI.2.2.7.	USPOSABLJANJE V UČNIH DELAVNICAH IN UČNIH PODJETJIH	58
VI.2.3.	SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE	59
VI.2.3.1.	NADOMESTITEV DELA STROŠKOV ZA OHRANITEV DELOVNIH MEST	59
VI.2.3.2.	SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA TEŽJE ZAPOSLENIH OSEB	59
VI.2.3.3.	SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLOVANJE	62
VI.2.3.4.	POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA	65
VI.2.3.5.	SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH	66
VI.2.4.	NEPOSREDNO USTVARJANJE NOVIH DELOVNIH MEST	66
VI.2.4.1.	LOKALNI ZAPOSLOVNI PROGRAMI – JAVNA DELA	66
VI.2.4.2.	SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOVANJA PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV	71
VI.2.4.3.	POMOČ PRI ZAPOSLOVANJU DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH ŽENSK	71
VI.2.4.4.	PROJEKTI NETRŽNIH ZAPOSLOVNIH PROGRAMOV	72
VII.	ZAPOSLOVNA REHABILITACIJA INVALIDOV	72
VIII.	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE	74
VIII.1.	POKLICNA ORIENTACIJA	74
VIII.1.1.	POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE	74
VIII.1.2.	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH	75
VIII.2.	ŠTIPENDIRANJE	75
VIII.2.1.	KADROVSKE ŠTIPENDIJE	75
VIII.2.2.	REPUBLIŠKE ŠTIPENDIJE	76
VIII.2.3.	ZOISOVE ŠTIPENDIJE	77
	TABELARNI PREGLED	79