

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA  
ZAPOSLOVANJE

**OBMOČNA SLUŽBA**

**KRANJ**

**POROČILO ZA LETO  
2006**

Kranj, april 2007

**IZDAJA: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje  
Območna služba Kranj**

Internet naslov: [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)

Za izdajatelja: Lučka Žižek, direktorica

Uredila: Aleksandra Terplan

**Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!**

**Komentar:** Lučka Žižek (0., 1.)  
Aleksandra Terplan (2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 4.1., 4.2.)  
Mojca Klement, Magda Plementaš Lombar (3.1)  
Darja Škrjanc (3.2.)  
Erika Arzenšek (3.2.1.1., 3.2.1.2., 3.2.1.3., 3.2.1.5., 3.2.1.6.)  
Nevenka Gradišar (3.2.3.1., 3.2.3.2., 3.2.3.3., 3.2.3.4., 3.2.1.5.)  
Andreja Švegelj (3.2.2.1., 3.2.5.1., 3.2.5.2.)  
Lidija Zelnik (3.2.1.5., 3.2.1.7., 3.2.1.8., 3.2.1.9.)  
Špela Oman (2.2.1.10, 3.2.3.6., 3.2.3.7., 3.2.4.1.)  
Dragica Ribnikar (3.2.6.)  
Nataša Jakobčič (4., 5.2.1., 5.2.2.)  
Dubravka Furar (5.1., 5.2.3.)

**Tabele in grafi:** Aleksandra Terplan

<b><u>VSEBINA:</u></b>	
<b>UVOD</b>	<b>5</b>
<b>1. ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE KRANJ</b>	<b>7</b>
<b>2. GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI</b>	<b>9</b>
<b>2.1. ZAPOSLENOST</b>	<b>9</b>
2.1.1. <i>PREBIVALSTVO</i>	9
2.1.2. <i>AKTIVNO PREBIVALSTVO</i>	9
2.1.3. <i>DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO</i>	10
<b>2.2. POTREBE PO DELAVCIH IN ZAPOSLOTITVE</b>	<b>14</b>
2.2.1. <i>POTREBE PO DELAVCIH</i>	14
2.2.2. <i>KRITJE POTREB PO DELAVCIH</i>	18
<b>2.3. ZAPOSLOVANJE TUJCEV</b>	<b>20</b>
<b>2.4. REGISTRIRANA BREZPOSELNOST</b>	<b>21</b>
2.4.1. <i>OBSEG IN GIBANJE BREZPOSELNOSTI</i>	21
2.4.2. <i>STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH OSEB</i>	24
2.4.3. <i>STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI</i>	27
<b>3. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA</b>	<b>28</b>
<b>3.1. DELO Z BREZPOSELNI MI IN POSREDOVANJE ZAPOSLOTITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI</b>	<b>30</b>
<b>3.2. UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA</b>	<b>32</b>
3.2.1. <i>PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA</i>	32
3.2.1.1. <i>PROGRAMI INFORMIRANJA IN MOTIVIRANJA TER DELAVNICE ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE</i>	33
3.2.1.2. <i>KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE</i>	33
3.2.1.3. <i>DELOVNI PREIZKUS</i>	34
3.2.1.4. <i>ZDRAVSTVENO ZAPOSLOTIVENO SVETOVANJE</i>	34
3.2.1.5. <i>INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE</i>	34
3.2.1.6. <i>USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU</i>	34
3.2.1.7. <i>PROGRAM IZOBRAŽEVANJA 10000 +</i>	35
3.2.1.8. <i>PROGRAM PRIDOBITVE NPK</i>	36
3.2.1.9. <i>PUM – PROJEKTNO UČENJE ZA MLAJŠE ODRASLE</i>	36
3.2.1.10. <i>RAČUNALNIŠKO OPISMENJEVANJE</i>	36
3.2.2. <i>SPODBUDE ZAPOSLOVANJA</i>	37
3.2.2.1. <i>SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA</i>	37
3.2.3. <i>USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDOV</i>	38
3.2.3.1. <i>ZAPOSLOTIVENA REHABILITACIJA</i>	38
3.2.3.2. <i>KOMISIJA ZA UGOTAVLJANJE PODLAGE ZA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTITVI INVALIDU</i>	39
3.2.3.3. <i>ZDRAVNIŠKO SVETOVALNA SLUŽBA</i>	39
3.2.3.4. <i>SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOTITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDNI H OSEB</i>	39
3.2.3.5. <i>SOFINANCIRANJE DELA PLAČE INVALIDNI H OSEBI</i>	39
3.2.3.6. <i>USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU V UČNI H DELAVNICAH IN V UČNI H PODJETJI H</i>	39
3.2.3.7. <i>USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJA ZA INVALIDE</i>	39
3.2.4. <i>NEPOSREDNO USTVARJANJE NOVI H DELOVNI H MEST</i>	40
3.2.4.1. <i>LOKALNO ZAPOSLOTIVENI PROGRAMI – JAVNA DELA</i>	40
3.2.5. <i>SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA</i>	43
3.2.5.1. <i>POMOČ PRI SAMOZAPOSLOTITVI</i>	43
3.2.5.2. <i>SUBVENCIJE ZA SAMOZAPOSLOTITEV</i>	44
3.2.6. <i>SKLADI DELA</i>	45
<b>4. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI</b>	<b>47</b>
<b>4.1. DENARNA NADOMESTILA</b>	<b>49</b>
<b>4.2. DENARNE POMOČI</b>	<b>50</b>
<b>5. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE</b>	<b>51</b>
<b>5.1. POKLICNA ORIENTACIJA</b>	<b>51</b>
<b>5.2. ŠTIPENDIRANJE</b>	<b>54</b>
5.2.1. <i>KADROVSKE ŠTIPENDIJE</i>	54
5.2.2. <i>REPUBLIŠKE ŠTIPENDIJE</i>	54
5.2.3. <i>ZOISOVE ŠTIPENDIJE</i>	55

## **TABELE V BESEDILU:**

*Tabele od 1 do 32*

## **SLIKE V BESEDILU:**

*Slike od 1 do 23*

## **TABELE V PRILOGI:**

- P1. *Aktivno prebivalstvo v decembru 2006 v Območni službi Kranj*
- P2. *Aktivno prebivalstvo v letih 2005 in 2006 po upravnih enotah ( stanje - december)*
- P3. *Delovno aktivno prebivalstvo po občinah na Gorenjskem, december 2006*
- P4. *Delovno aktivno prebivalstvo na Gorenjskem, december 2006*
- P5. *Indeks zaposlovanja 2006/2005*
- P6. *Rast zaposlenosti v Upravni enoti Jesenice, po področjih dejavnosti (SKD)*
- P7. *Rast zaposlenosti v Upravni enoti Kranj, po področjih dejavnosti (SKD)*
- P8. *Rast zaposlenosti v Upravni enoti Radovljica, po področjih dejavnosti (SKD)*
- P9. *Rast zaposlenosti v Upravni enoti Škofja Loka, po področjih dejavnosti (SKD)*
- P10. *Rast zaposlenosti v Upravni enoti Tržič, po področjih dejavnosti (SKD)*
- P11. *Število prijavljenih potreb po delavcih in pripravnikih na Gorenjskem po področjih dejavnosti in stopnjah izobrazbe v letu 2006*
- P12. *Število kritih potreb po delavcih in pripravnikih na Gorenjskem po področjih dejavnosti in stopnjah izobrazbe v letu 2006*
- P13. *Izdana in veljavna delovna dovoljenja v letih 2005 in 2006 po upravnih enotah*
- P14. *Delovna dovoljenja izdana v obdobju od januarja do konca decembra 2006 v OS Kranj*
- P15. *Poprečna registrirana brezposelnost in letna rast po upravnih enotah*
- P16. *Deleži značilnih skupin registrirano brezposelnih oseb po upravnih enotah (povprečje)*
- P17. *Brezposelni po stopnjah izobrazbe in po upravnih enotah (povprečje)*
- P18. *Registrirano brezposelne osebe na dan 31.12.2006 po starostni in izobrazbeni strukturi*
- P18a. *Registrirano brezposelne osebe na dan 31.12.2006 po starostni in izobrazbeni strukturi (v %)*
- P19. *Registrirano brezposelni na Gorenjskem na dan 31.12.2006 po trajanju brezposelnosti*
- P20. *Registrirano brezposelni na Gorenjskem na dan 31.12.2006 po delovni dobi*
- P21. *Brezposelni po občinah v letih od 1999 do 2006 (stanje – december)*
- P22. *Brezposelnost po občinah konec decembra 2006*
- P23. *Stopnje registrirane brezposelnosti v letu 2006, po upravnih enotah, v OS Kranj in RS, po mesecih*
- P24. *Stopnje registrirane brezposelnosti v letu 2006, po občinah, po mesecih*
- P25. *Vključeni v usposabljanje in izobraževanje v obdobju od januarja do decembra 2006 v OS Kranj*
- P26. *Spodbude za zaposlovanje v obdobju od januarja do decembra 2006 v OS Kranj*
- P27. *Število vključenih v ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS, v obdobju od januarja do decembra 2006 v OS Kranj*
- P28. *Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec decembra 2006 v OS Kranj*
- P29. *Dijaki in študenti, ki prejema štipendijo po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti v decembru 2006 v OS Kranj*
- P30. *Razvrstitev potreb po delavcih in zaposlitve v letu 2006 po standardni klasifikaciji poklicev*

# UVOD

Na Območni službi Kranj ugotavljamo, da se trend upadanja povprečne letne brezposelnosti iz preteklih let v naši regiji nadaljuje tudi v letu 2006. **Konec decembra 2006 je bilo na Gorenjskem registriranih 4.724 brezposelnih oseb, kar je za 1.773 brezposelnih oseb manj kot decembra 2005.** Obseg brezposelnosti se je v letu dni zmanjšal na vseh naših petih Uradih za delo.

V preteklem letu se je **na Gorenjskem zaposlilo 13.195 oseb.** Večino zaposlitev je bilo sklenjenih za določen čas – 76,8 % vseh, prvič so se zaposlile 1.804 osebe. Med vsemi, ki so se zaposlili, je bilo 4.937 oziroma 37,4 % brezposelnih oseb, med vsemi zaposlitvami se je v 5.280 (40 %) primerih zaposlila ženska. Nepokritih je ostalo 26,7 % potreb, najslabše so bile pokrite potrebe na III. in IV. stopnji izobrazbe. Nekrepite potrebe so pogosto posledica obstoječega strukturnega neskladja med ponudbo in povpraševanjem na regijskem trgu dela.

**Število aktivnih prebivalcev se je v letu dni zmanjšalo za 2 %, predvsem na račun zmanjševanja števila brezposelnih oseb skozi vse leto, saj se je število delovno aktivnih prebivalcev v regiji povečalo za 0,2 %, kar šteje 173 oseb več.** Konec leta je bilo tako v regiji **71.891 delovno aktivnih prebivalcev.** Največ oseb, 59.655 oziroma za 0,6 % manj kot lani, ostaja zaposlenih pri pravnih osebah. Za 6,2 % več kot lani je število zaposlenih pri fizičnih osebah, za 3,6 % se je povečalo tudi število samozaposlenih oseb. Glede na dejavnost se je število zaposlenih povečalo v kmetijstvu za 2 % in v nekmetijskem sektorju za 0,4 %, v storitvenih dejavnostih število zaposlenih ostaja na enaki ravni kot lani.

**V strukturi brezposelnih oseb so opazni določeni pozitivni premiki.** Med brezposelnimi sta se zmanjšala delež mladih do 26 let za 6,6 strukturne točke in delež iskalcev prve zaposlitve za 3,8 strukturne točke. Za 0,6 strukturne točke je manjši tudi delež starih od 40 do 50 let ter za 0,8 strukturne točke delež stečajnih in trajno presežnih delavcev. Povečali pa so se delež žensk, delež dolgotrajno brezposelnih oseb ter delež starejših od 50 let, kar je predvsem posledica nadaljevanja prestrukturiranja in ostalih premikov v tekstilni, obutveni in čevljarški industriji.

**Stopnja registrirane brezposelnosti na Gorenjskem s 5,4 % ostaja nižja od stopnje brezposelnosti v državi, ki je konec leta 2006 znašala 8,6 %.** Trenutno je najnižja stopnja brezposelnosti na Gorenjskem v Upravni enoti Škofja Loka – 3,6 %, najvišja pa v UE Tržič - 6,7 %.

**Leto 2006 je bilo na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, Območni službi Kranj, zaznamovano z naslednjimi aktivnostmi oziroma temeljnimi nalogami :**

- ⇒ V evidenco brezposelnih oseb na Gorenjskem smo **na novo prijavili 8.434 oseb** (6 % manj kot v letu 2005), iz evidence brezposelnih pa smo **odjavili 10.198 oseb** (12,3 % več kot v letu 2005), od katerih se je 4.937 oseb zaposlilo (1,1 % več kot v letu 2005).
- ⇒ Nadaljevali smo s krepitvijo odnosov z delodajalci v regiji ter izvedli preko **100 obiskov** na terenu, s ciljem izboljšanja poznavanja delovnih mest in potreb delodajalcev ter posledično učinkovitejšega posredovanja brezposelnih oseb v zaposlitev.
- ⇒ V okviru sprejetih Programov aktivne politike zaposlovanja smo izvajali 16 ukrepov, ki so bili financirani iz proračuna RS, med njimi je bilo 11 ukrepov sofinanciranih tudi preko Evropskega strukturnega sklada. V programe smo vključili skoraj **4.000 brezposelnih oseb in presežnih delavcev.**
- ⇒ **Denarno nadomestilo** za primer brezposelnosti je v preteklem letu v povprečju mesečno prejemale **2.000 brezposelnih oseb**, konec leta je bilo teh prejemnikov glede na izplačilo

1.809. **Denarno pomoč** je mesečno prejelo povprečno **435 oseb**, konec leta 2005 je bila pomoč izplačana 246 prejemnikom.

- ⇒ Na razpis za Republiške in Zoisove štipendije za šolsko leto 2005/2006 smo prejeli 5.229 vlog za republiške in 229 predlogov za Zoisove štipendije. V skladu s pogoji razpisa smo podelili **3.389 republiških štipendij in 144 Zoisovih štipendij**.
- ⇒ Na področju poklicnega svetovanja smo **individualno svetovali in informirali 1.617 osnovnošolcev, dijakov in študentov ter 3.492 odraslih oseb** (brezposelnih in drugih). Vse večji poudarek namenjamo skupinski obravnavi šolajoče mladine in brezposelnih oseb, v okviru katere smo izvajali več različnih delavnic.
- ⇒ Vse tri **Centre za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS-e)**, v Kranju, v Škofji Loki ter na Jesenicah je obiskalo skupaj **7.035 uporabnikov**.
- ⇒ Izdali smo **1.054 delovnih dovoljenj**, med njimi 812 dovoljenj za zaposlitev in 242 dovoljenj za delo. Konec leta je bilo veljavnih 1.404 delovnih dovoljenj.
- ⇒ Na področju analitike smo vsak mesec izdajali Mesečne informacije s podatki o gibanjih na gorenjskem trgu dela, izdelali smo Letno poročilo za leto 2005, izdelali analizi: Napoved zaposlovanja za leto 2006, pripravili smo izhodišča za Poslovni načrt za leto 2006, Oceno potreb po kadrih in več drugih statističnih in analitičnih gradiv.
- ⇒ Svet partnerjev Območne službe Kranj je s svojim delom zagotavljal sodelovanje lokalnih skupnosti in socialnih partnerjev pri razvoju politik in odnosov na trgu dela regije ter spremljanje regionalnih razvojnih programov z vidika človeških virov. Aktivno pa je vključen tudi v delovanje regijskega **Odbora za človeške vire** v okviru Regionalnega razvojnega sveta.
- ⇒ S skupnim sodelovanjem vseh partnerjev SP in nekaterih ostalih institucij v regiji aktivno sodelujemo v projektu M – LAB - MLADINSKI LABORATORIJ, ki se izvaja v okviru Pobude skupnosti EQUAL v Republiki Sloveniji.

# 1. ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje kot samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda deluje enotno za celotno območje Slovenije. Teritorialno je organiziran v dvanajst območnih služb po posameznih regijah in v Centralno službo v Ljubljani.

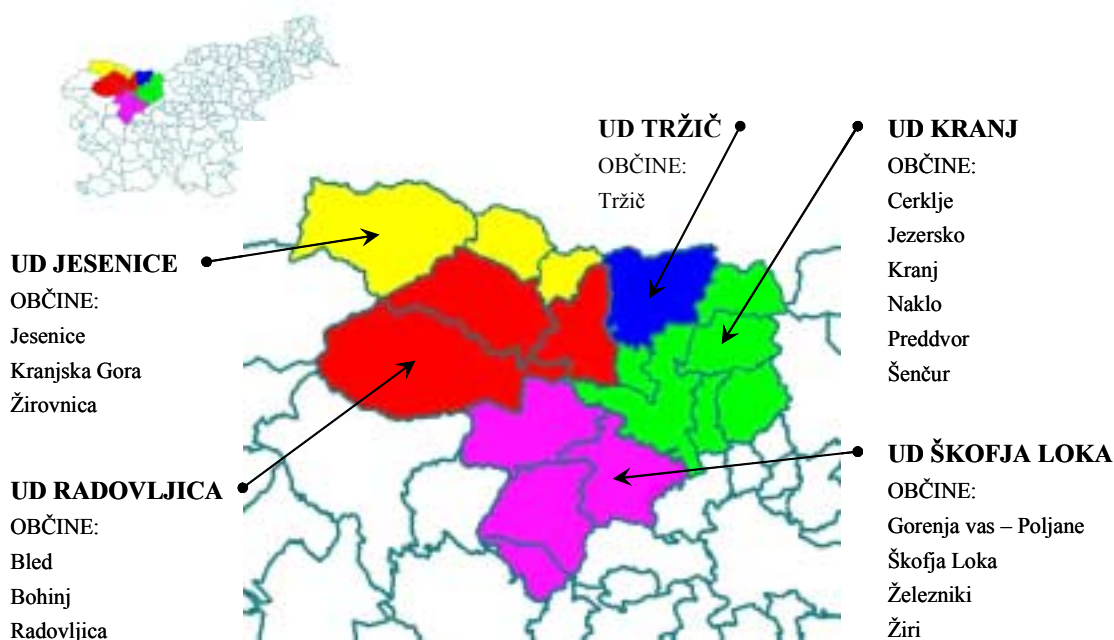
Območne službe s svojimi uradi za delo na svojem območju strokovno in organizacijsko izvajajo temeljne funkcije Zavoda: zaposlovanje (zaposlovanje brezposelnih oseb, poslovanje z delodajalci, zaposlovanje tujcev), poklicno orientacijo, programe zaposlovanja, izvajanje pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti, republiško štipendiranje. Poleg omenjenih nalog skrbijo še za opravljanje dejavnosti analitike, mednarodne projekte, odnose z javnostjo na lokalni in regionalni ravni ter nekatere druge dejavnosti.

Uporabniki storitev Zavoda so brezposelne osebe, delodajalci, štipendisti, osebe, ki potrebujejo strokovno pomoč pri zaposlovanju in poklicni orientaciji, strokovne institucije in izvajalci programov zaposlovanja, socialni partnerji ter javnost.

Tudi v letu 2006 smo v Območni službi Kranj nadaljevali z učinkovitim in strokovnim delom z brezposelnimi osebami. Napotovali smo jih na ustrezna delovna mesta, poglobljali in krepili smo stike z delodajalci, uspešno izvajali dejavnosti Centrov za poklicno svetovanje in informiranje na Gorenjskem, skrajšali čas reševanja denarnih zahtevkov upravičencev ter o popolnih vlogah za republiške štipendije odločili v dveh mesecih.

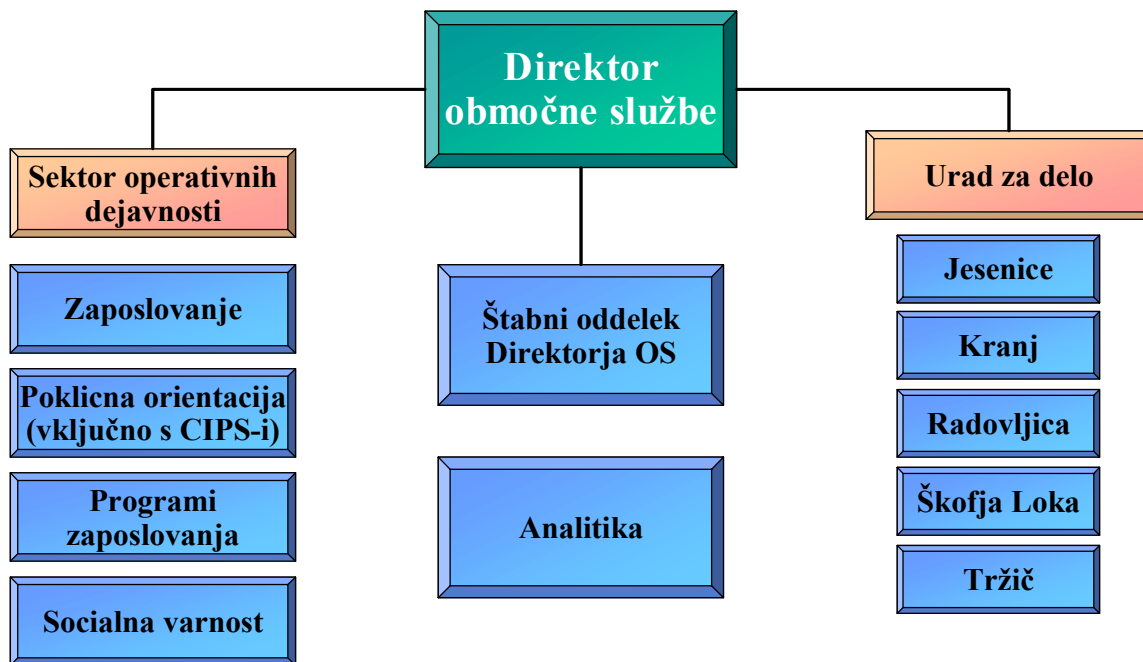
Območna služba Kranj je po večini velikostnih podatkov četrta v državi (za Območnimi službami Ljubljana, Maribor in Celje) in pokriva območje gorenjske regije. Svoje storitve uporabnikom zagotavlja na sedežu in na 5 uradih za delo: na Jesenicah, v Kranju, v Radovljici, v Škofji Loki in v Trziču. Uradi se organizacijsko pokrivajo s petimi upravnimi enotami in s 17 občinami v regiji.

## TERITORIALNA ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE KRANJ



Operativne naloge naše območne službe je v letu 2006 opravljalo 52 delavcev, izobrazbena raven zaposlenih pa je glede na strokovno naravo dela dokaj visoka.

ORGANIZACIJSKA SHEMA OBMOČNE SLUŽBE KRANJ





## 2. GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI

### 2.1. ZAPOSLENOST

#### 2.1.1. PREBIVALSTVO

Po zadnjih podatkih Statističnega urada Republike Slovenije je na Gorenjskem junija preteklega leta živel **199.626 prebivalcev**. Med njimi je bilo 138.251 delovno sposobnih oseb oziroma starih od 15 do 64 let.

V primerjavi z decembrom leta 2005 je bilo število prebivalcev v regiji konec junija lani večje za 0,3 % oziroma za 541 oseb. Prebivalci gorenjske regije predstavljajo 9,9 % vseh prebivalcev v državi, delovno sposobne osebe pa 9,8 % delovno sposobnih v Sloveniji.

Tabela 1: Prebivalstvo regije po upravnih enotah

Upravna enota	Jesenice	Kranj	Radovljica	Škofja Loka	Tržič	SKUPAJ
Stanje 31.12.2005	31.542	76.344	34.813	41.134	15.252	199.085
Stanje 30.6.2006	31.553	76.751	34.891	41.157	15.274	199.626
<b>Razlika stanj 06-05</b>	<b>11</b>	<b>407</b>	<b>78</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>541</b>

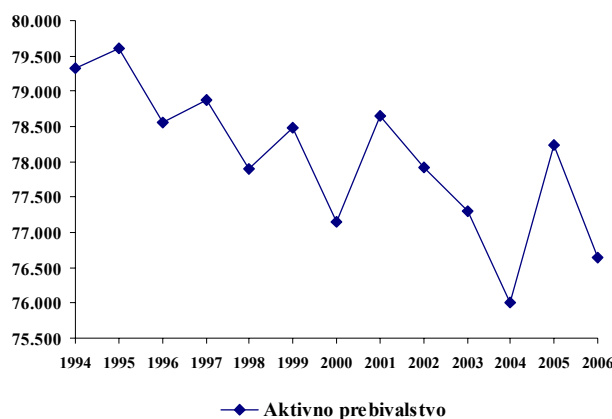
Vir: Statistični urad RS

#### 2.1.2. AKTIVNO PREBIVALSTVO

Podatke o gibanju aktivnega prebivalstva, med katere se štejejo delovno aktivni prebivalci in registrirano brezposelne osebe, zbira in objavlja Statistični urad Republike Slovenije.

Po podatkih urada je bilo decembra 2006 na področju Območne službe Kranj, **aktivnih 76.647 prebivalcev**. Njihovo število se je v letu dni zmanjšalo za 2 % oziroma za 1.586 oseb.

Slika 1: Gibanje aktivnega prebivalstva na Gorenjskem v letih 1994 – 2006 (stanje december)



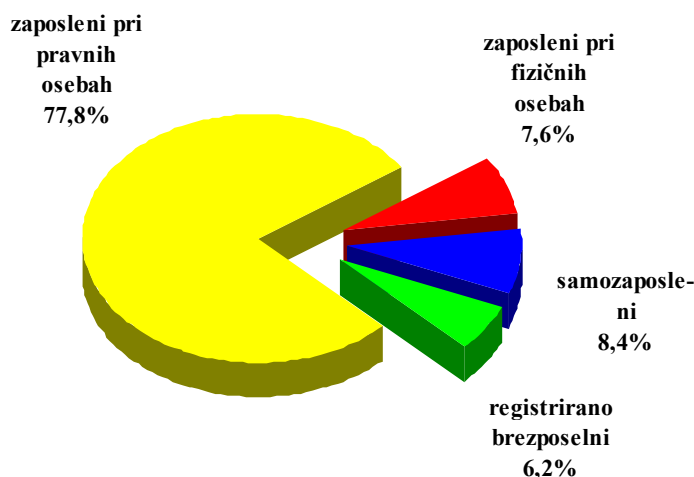
Kot v regiji tudi po upravnih enotah beležimo podobna gibanja aktivnega prebivalstva, saj se je njihovo število zmanjšalo v vseh upravnih enotah, z izjemo UE Škofja Loka, kjer se je povečalo za 0,6 %.

Tabela 2: Aktivno prebivalstvo regije v letih 2002 - 2006 po upravnih enotah – stanje december

Upravna enota	Leto					Indeks			
	2002	2003	2004	2005	2006	03/02	04/03	05/04	06/05
Jesenice	11.019	11.009	10.437	10.664	10.323	99,9	94,8	102,2	96,8
Kranj	34.655	34.609	34.147	35.371	34.237	99,9	98,7	103,6	96,8
Radovljica	12.408	12.289	12.370	12.590	12.581	99,0	100,7	101,8	99,9
Škofja Loka	15.411	14.997	14.860	15.413	15.503	97,3	99,1	103,7	100,6
Tržič	4.421	4.402	4.184	4.195	4.003	99,6	95,0	100,3	95,4
<b>SKUPAJ</b>	<b>77.914</b>	<b>77.306</b>	<b>75.998</b>	<b>78.233</b>	<b>76.647</b>	<b>99,2</b>	<b>98,3</b>	<b>102,9</b>	<b>98,0</b>

Vir: Statistični urad RS

Slika 2: Struktura aktivnega prebivalstva glede na statusno obliko aktivnosti – stanje december 2006



V primerjavi s stanjem pred letom dni je v regiji za 1,1 strukturne točke večji delež zaposlenih pri pravnih osebah (v družbah, podjetjih in organizacijah), za 0,6 strukturne točke večji delež zaposlenih pri fizičnih osebah in za 0,4 strukturne točke večji delež samozaposlenih oseb. V strukturi aktivnega prebivalstva pa je v letu dni manjši delež brezposelnih oseb za 2,1 strukturne točke.

Konec leta 2006 je bilo tako **med aktivnimi osebami** na Gorenjskem **93,8 % delovno aktivnih** in **6,2 % brezposelnih oseb**. Struktura aktivnega prebivalstva se je v letu dni spremenila v korist zaposlenih oziroma delovno aktivnih oseb, posledično pa je manjši od lanskoletnega delež registrirano brezposelnih oseb.

### 2.1.3. DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO

Zaposlovanje v regiji je ugodno in se povečuje. **Število delovno aktivnih oseb** na področju Območne službe Kranj je v letu dni **večje za 173 oseb oziroma za 0,2 %**.

Največje povečanje delovno aktivnih oseb je bilo zabeleženo v UE **Radovljica**, kjer se je zaposlenost **povečala za 250 oseb** in v UE **Škofja Loka**, tu pa se je v letu dni število zaposlenih **povišalo za 272 oseb**. Število zaposlenih pa je v primerjavi z decembrom leta 2005 manjša v dveh upravnih enotah in sicer v UE Kranj in v UE Tržič.

Podatek o zmanjšanju števila zaposlenih v UE Kranj gre pripisati dejstvu, da je Poslovni register Slovenije (PRS) ukinil enoto MORS-a v Kranju. Vsi zaposleni v enoti MORS-a v Kranju so bili tako v januarju 2006 preprijavljani v matično enoto v Ljubljani.

Tabela 3: Delovno aktivno prebivalstvo regije v letih 2002 - 2006 po upravnih enotah – stanje december

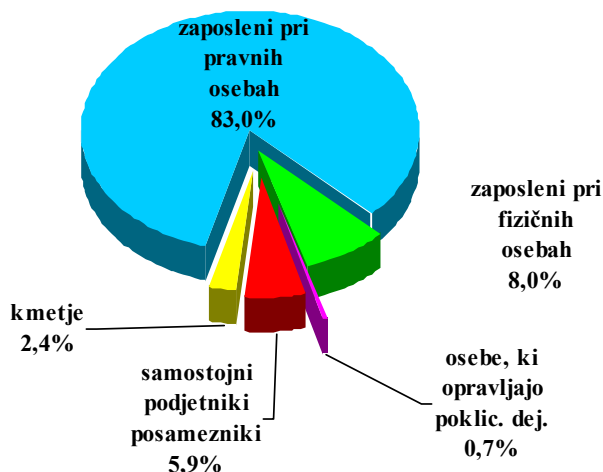
Upravna enota	Leto					Indeks			
	2002	2003	2004	2005	2006	03/02	04/03	05/04	06/05
Jesenice	9.246	9.308	9.101	9.332	9.445	100,7	97,8	102,5	101,2
Kranj	31.995	31.799	31.313	32.583	32.145	99,4	98,5	104,1	98,7
Radovljica	11.363	11.252	11.388	11.647	11.897	99,0	101,2	102,3	102,1
Škofja Loka	14.650	14.148	14.034	14.584	14.856	96,6	99,2	103,9	101,9
Tržič	3.619	3.721	3.556	3.572	3.548	102,8	95,6	100,4	99,3
<b>SKUPAJ</b>	<b>70.873</b>	<b>70.228</b>	<b>69.392</b>	<b>71.718</b>	<b>71.891</b>	<b>99,1</b>	<b>98,8</b>	<b>103,4</b>	<b>100,2</b>

Vir: statistični urad RS

**Delovno aktivno prebivalstvo po definiciji** predstavljajo:

- zaposleni pri pravnih osebah,
- zaposleni pri fizičnih osebah,
- samostojni podjetniki posamezniki,
- osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in
- kmetje.

Slika 3: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v regiji – stanje december 2006



Struktura delovno aktivnega prebivalstva v regiji kaže, da je v letu dni prišlo do rahlih sprememb. Večji delež kot v letu prej je bil decembra 2006 delež zaposlenih pri fizičnih osebah in delež samostojnih podjetnikov posameznikov, manjši pa delež zaposlenih pri pravnih osebah. Delež kmetov in oseb, ki opravljajo poklicno dejavnost, je ostal na enaki ravni kot lani.

Gibanje delovno aktivnega prebivalstva in stanje v strukturi zaposlenih v letu 2006 je bilo sledeče:

- ⇒ število **zaposlenih pri pravnih osebah** se je zmanjšalo za 388 oseb;
- ⇒ število **zaposlenih oseb pri fizičnih osebah** se je povečalo za 337 oseb;

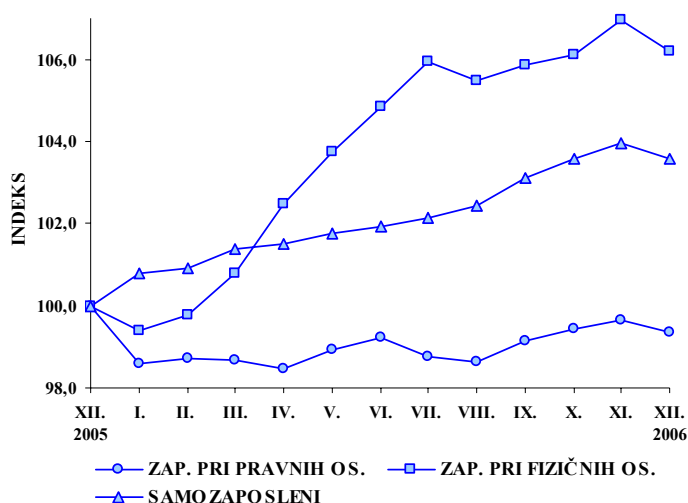
⇒ **samozaposlene** osebe v strukturi predstavljajo 9 % delež, njihovo število se je v letu dni povečalo za 224 oseb. Med samozaposlenimi največji del predstavljajo samostojni podjetniki posamezniki, sledijo kmetje in samozaposleni, ki opravljajo poklicno dejavnost.

**Tabela 4: Struktura delovno aktivnega prebivalstva regije – stanje december 2006**

	Zaposleni			
	Število 2006	Delež v %	Indeks 06/05	Razlika (+ -)
<b>Vsi zaposleni</b>	<b>71.891</b>	<b>100,0</b>	<b>100,2</b>	<b>173</b>
<b>Zaposlene osebe skupaj</b>	<b>65.438</b>	<b>91,0</b>	<b>99,9</b>	<b>-51</b>
- pri pravnih osebah	59.655	83,0	99,4	-388
- pri fizičnih osebah	5.783	8,0	106,2	337
<b>Samozaposlene osebe skupaj</b>	<b>6.453</b>	<b>9,0</b>	<b>103,6</b>	<b>224</b>
- samostoj. podjetniki posamezniki	4.246	5,9	105,5	220
- osebe, ki opravljajo poklicno dej.	471	0,7	100,4	2
- kmetje	1.736	2,4	100,1	2

Vir: statistični Urad RS

**Slika 4: Gibanje zaposlenosti na Gorenjskem pri pravnih osebah, pri fizičnih osebah in samozaposlenih v letu 2006**



V preteklem letu vzpodbudno ocenjujemo razmere, ko se je ob rasti zaposlenih v regiji večinoma skozi vse leto povečevalo število zaposlenih pri fizičnih osebah in število samozaposlenih oseb, med njimi predvsem samostojnih podjetnikov posameznikov.

Iz pregleda zaposlenosti **po gorenjskih upravnih enotah** je razvidno, da je bilo v letu 2006 glede na leto število zaposlenih pri pravnih in fizičnih osebah manjše v UE Kranj in v UE Tržič, število samozaposlenih pa le v UE Tržič.

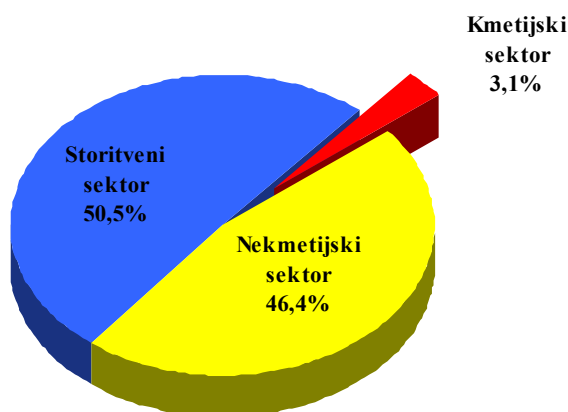
Tabela 5: Delovno aktivno prebivalstvo po upravnih enotah – stanje december 2006

Upravna enota	Delovno aktivno prebivalstvo na dan 31.12.2006			Indeks zaposlovanja 31.12.06 / 31.12.05		
	Zaposleni pri pravnih ter pri fizičnih osebah	Samozaposlene osebe	Skupaj delovno aktivno prebivalstvo	Zaposleni pri pravnih ter pri fizičnih osebah	Samozaposlene osebe	Skupaj delovno aktivno prebivalstvo
Jesenice	8.790	655	9.445	100,9	105,3	101,2
Kranj	29.583	2.562	32.145	98,0	107,3	98,7
Radovljica	10.562	1.335	11.897	102,2	101,4	102,1
Škofja Loka	13.379	1.477	14.856	102,1	100,0	101,9
Tržič	3.124	424	3.548	99,3	99,5	99,3
Gorenjska	65.438	6.453	71.891	99,9	103,6	100,2

Vir: statistični urad RS

**Standardna klasifikacija dejavnosti (SKD)** delovno aktivno prebivalstvo razvršča glede na dejavnost poslovnih subjektov v kmetijski, nekmetijski in storitveni sektor. Podatki za december kažejo, da več kot polovica vseh zaposlenih opravlja delo v storitvenem sektorju, sledijo zaposleni v nekmetijskem sektorju, najmanj je zaposlenih v kmetijstvu.

Slika 5: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v regiji po sektorjih dejavnosti – stanje december 2006



K skupnemu številu 173 več zaposlenih v regiji je največ prispevalo 144 več zaposlenih v nekmetijskem sektorju, kmetijstvo ob koncu obravnavanega leta zaposluje 44 oseb več, storitvene dejavnosti pa 15 oseb manj kot pred letom dni.

**Struktura delovno aktivnega prebivalstva znotraj sektorjev** nam pokaže, da največ oseb v regiji še vedno zaposlujejo predelovalne dejavnosti, v katerih je bilo konec leta zaposlenih kar 38,2 % vseh zaposlenih na Gorenjskem, kljub dejstvu, da se zaposlenost v teh dejavnostih v zadnjih letih postopoma zmanjšuje. Manj zaposlenih kot v letu prej je bilo decembra 2006 še v gostinstvu in v dejavnosti javne uprave, obrambe in obveznega socialnega zavarovanja.

Število zaposlenih pa se je v preteklem letu povečalo v gradbeništvu (+ 329 oseb) ter v večini storitvenih dejavnostih, med njimi najbolj v dejavnosti poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve (+ 354 oseb).

Tabela 6: Zaposlenost v regiji po področjih dejavnosti – stanje december 2006

Področje dejavnosti	Število zaposlenih				Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005	Delež v %			
			2006	2005		
1	2	3	4	5	6	7
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	2.219	2.175	3,1	3,0	44	102,0
B Ribištvo	4	4	0,0	0,0	0	100,0
C Rudarstvo	49	59	0,1	0,1	-10	83,1
D Predelovalne dejavnosti	27.462	27.680	38,2	38,6	-218	99,2
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	773	730	1,1	1,0	43	105,9
F Gradbeništvo	5.063	4.734	7,0	6,6	329	106,9
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. pot.	8.945	8.868	12,4	12,4	77	100,9
H Gostinstvo	3.527	3.543	4,9	4,9	-16	99,5
I Promet, skladiščenje in zveze	4.811	4.784	6,7	6,7	27	100,6
J Finančno posredništvo	1.133	1.116	1,6	1,6	17	101,5
K Poslo. z nepremični., najem, posl. stor.	4.443	4.089	6,2	5,7	354	108,7
L Dej. javne upr., obrambe, obv. soc. zav.	2.474	3.156	3,4	4,4	-682	78,4
M Izobraževanje	4.910	4.897	6,8	6,8	13	100,3
N Zdravstvo in socialno varstvo	3.791	3.683	5,3	5,1	108	102,9
O Druge javne, skupne in oseb. stor. dej.	2.269	2.181	3,1	3,1	88	104,0
P Zas. gospodinj. z zaposlenim osebjem	18	19	0,0	0,0	-1	94,7
Q Eksteritorialne organizac. in združ. Nerazporejeni						
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>2.223</b>	<b>2.179</b>	<b>3,1</b>	<b>2,7</b>	<b>44</b>	<b>102,0</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>33.347</b>	<b>33.203</b>	<b>46,4</b>	<b>48,4</b>	<b>144</b>	<b>100,4</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>36.321</b>	<b>36.336</b>	<b>50,5</b>	<b>48,9</b>	<b>-15</b>	<b>100,0</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>71.891</b>	<b>71.718</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>173</b>	<b>100,2</b>

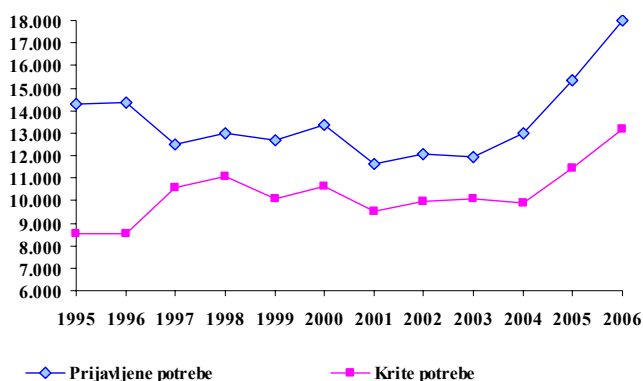
## 2.2. POTREBE PO DELAVCIH IN ZAPOSLOTITVE

### 2.2.1. POTREBE PO DELAVCIH

V letu 2006 so gorenjski delodajalci prijavili 17.996 prostih delovnih mest, med katerimi se je 17.776 potreb nanašalo na zaposlitev delavca in zgolj 220 na zaposlitev pripravnika. Celoletni obseg prijavljenih potreb po delavcih in pripravnikih je bil v letu 2006 za 17,3 % večji kot je bil v letu 2005. Potrebe po delavcih so bile glede na leto pred tem večje za 18,2 %, potrebe po pripravnikih pa so se zmanjšale za 25,7 %. Trend povpraševanja po delavcih za določen čas se je nadaljeval tudi v letu 2006, saj je bilo takih potreb kar 75,2 %.

Prijavljene potrebe na Gorenjskem predstavljajo 7,9 % prijavljenih prostih delovnih mest v državi.

Slika 6: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v regiji v letih 1995 – 2006



Med prijavljenimi prostimi delovnimi mesti v letu 2006 se je 72,6 % potreb nanašalo na dodatna prosta delovna mesta, sezonske potrebe so predstavljale 9,3 % in nadomestne 18,1 % vseh potreb. Največ potreb v preteklem letu so delodajalci prijavili v januarju in v septembru, najmanj pa v avgustu.

Tabela 7: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2006, po upravnih enotah

Urad za delo*	Delavci			Pripravniki			Skupaj		Indeks 2006/05	Od skupaj za dol. čas v %	
	2006	2005	i.06/05	2006	2005	i.06/05	2006	2005		2006	2005
Jesenice	2.456	1.958	125,4	22	32	68,8	2.478	1.990	124,5	76,6	75,8
Kranj	8.072	7.115	113,5	149	187	79,7	8.221	7.302	112,6	72,3	74,2
Radovljica	3.384	2.864	118,2	25	33	75,8	3.409	2.897	117,7	77,8	75,8
Škofja Loka	3.082	2.364	130,4	18	38	47,4	3.100	2.402	129,1	79,5	72,3
Tržič	782	740	105,7	6	6	100,0	788	746	105,6	73,6	77,7
<b>Skupaj</b>	<b>17.776</b>	<b>15.041</b>	<b>118,2</b>	<b>220</b>	<b>296</b>	<b>74,3</b>	<b>17.996</b>	<b>15.337</b>	<b>117,3</b>	<b>75,2</b>	<b>74,6</b>

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

Število potreb po delavcih in pripravnikih se je v letu 2006 povečalo v vseh petih uradih za delo, najbolj na UD Škofja Loka – za 29,1 % in na UD Jesenice – za 24,5 %.

Tabela 8: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letih 2001 – 2006 - po stopnji izobrazbe

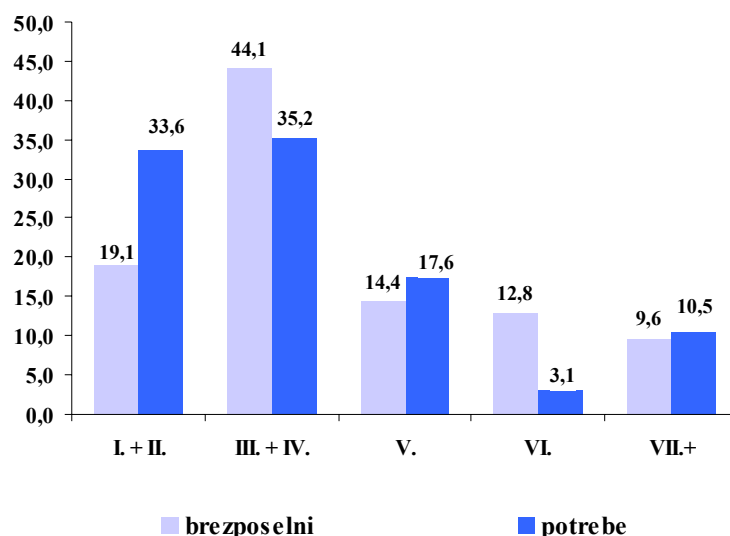
Stopnja izobrazbe	2001	%	2002	%	2003	%	2004	%	2005	%	2006	%
I. + II.	3.454	32,0	3.328	29,7	3.803	27,6	4.499	31,8	4.760	31,0	6.044	33,6
III. + IV.	4.161	34,5	4.579	35,8	4.128	37,9	4.295	34,6	5.172	33,7	6.341	35,2
V.	2.180	19,2	2.306	18,7	2.051	19,1	2.097	17,2	2.995	19,5	3.160	17,6
VI.	574	5,1	575	4,9	506	4,8	411	4,2	540	3,5	560	3,1
VII. +	1.272	9,2	1.279	10,9	1.453	10,6	1.690	12,2	1.870	12,2	1.891	10,5
<b>Skupaj</b>	<b>11.641</b>	<b>100,0</b>	<b>12.067</b>	<b>100,0</b>	<b>11.941</b>	<b>100,0</b>	<b>12.992</b>	<b>100,0</b>	<b>15.337</b>	<b>100,0</b>	<b>17.996</b>	<b>100,0</b>

Iz izobrazbene strukture prijavljenih prostih delovnih mest v letu 2006 je razvidno, da se je v zadnjem letu povečal delež potreb po delavcih brez izobrazbe ter delež potreb po delavcih s III. in IV. stopnjo izobrazbe, medtem, ko so se deleži potreb po delavcih z od vključno V. stopnje navzgor zmanjšali.

Izobrazbena struktura brezposelnih oseb in prijavljenih potreb je neusklajena. Tako je na III. in IV. izobrazbeni stopnji precej več potreb kot je brezposelnih oseb, saj se osebe s to izobrazbo zaposlujejo tudi na prosta delovna mesta, pri katerih delodajalci iščejo osebe s V. stopnjo izobrazbe. Pri višje in visoko izobraženih kadrih je situacija obrnjena, na teh stopnjah potrebe presegajo število brezposelnih.

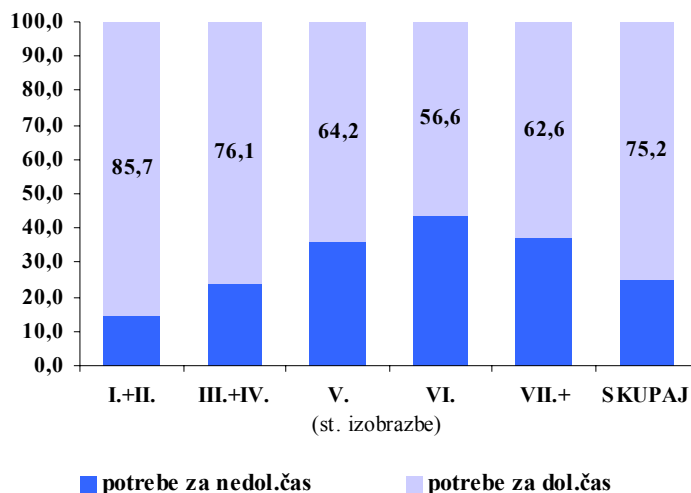
Pogosto se zgodi, da delodajalci iščejo delavce z določeno smerjo izobrazbe, katerih v evidenci brezposelnih ni. Na drugi strani pa zaradi nizkega povpraševanja osebe z določenimi poklici, kljub visoki stopnji izobrazbe, težko najdejo zaposlitev in ostajajo v evidenci dlje časa.

**Slika 7: Izobrazbena struktura brezposelnih oseb in prijavljenih potreb v letu 2006 na Gorenjskem**



Tudi v preteklem letu je prevladovalo zaposlovanje za določen čas. Največ ponujenih zaposlitev za nedoločen čas je bilo pri potrebah po delavcih s VI. stopnjo izobrazbe, najmanj pa pri potrebah po delavcih brez izobrazbe.

**Slika 8: Potrebe po stopnjah izobrazbe za določen in nedoločen čas na Gorenjskem v letu 2006**





**Najbolj iskane poklicne oziroma strokovne izobrazbe**

Nazivi poklicne in strokovne izobrazbe, po katerih so delodajalci v potrebah po delavcih v letu 2006 najpogosteje povpraševali, so bili:

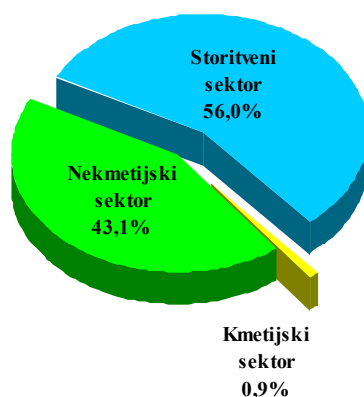
<p><b><u>na I. in II. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>pomožni delavec (1.503 potrebe), delavec brez poklica (1.481 potreb), gradbeni delavec (370 potreb), obdelovalec kovin (226 potreb), obdelovalec lesa (144 potreb), varnostnik (125 potreb), kuharski pomočnik (125 potreb), snažilka (106 potreb), sobarica (73 potreb), voznik cestnih motornih vozil (56 potreb), pomožni gostinski delavec (44 potreb), natakarski pomočnik (39 potreb), zidar za zidanje in ometavanje (38 potreb);</p>
<p><b><u>na III. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>poštni manipulanta (90 potreb), bolničar (44 potreb), ročni obdelovalec kovin (37 potreb), lesar (23 potreb), strojni livar (11 potreb), blagovni manipulanta (11 potreb);</p>
<p><b><u>na IV. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>prodajalec (950 potreb), natakar (504 potrebe), voznik avtomobila (472 potreb), oblikovalec kovin (442 potreb), strojni mehanik (344 potreb), kuhar (339 potreb), mizar (338 potreb), voznik (208), zidar (188 potreb), avtomobilski mehanik (134 potreb), ključavničar (112 potreb), slikopleskar (90 potreb);</p>
<p><b><u>na V. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>ekonomski tehnik (625 potreb), strojni tehnik (443 potreb), gimnazijski maturant (208 potreb), trgovinski poslovodja (122 potreb), zdravstveni tehnik (94 potreb), elektrotehnik (81 potreb), upravni tehnik (77 potreb), ekonomsko komercialni tehnik (75 potreb), gradbeni tehnik (65 potreb), varuh predšolskih otrok (61 potreb), lesarski tehnik (59 potreb), elektrotehnik elektronike (57 potreb), gostinski tehnik (49 potreb), komercialni tehnik (48 potreb);</p>
<p><b><u>na VI. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>inž. strojništva (78 potreb), ekonomist za analize in planiranje (55 potreb), vzgojitelj predšolskih otrok (42 potreb), ekonomist za komercialno dejavnost (40 potreb), organizator dela (34 potreb), inž. gradbeništva (25 potreb), inž. elektrotehnike (23 potreb), komercialist VSS (23 potreb), ekonomist za denarništvo, finance, računovodstvo (22 potreb);</p>
<p><b><u>na VII. izobrazbeni stopnji</u></b></p>	<p>univ. dipl. ekonomist in dipl. ekonomist (293 potreb), profesor razrednega pouka (153 potreb), univ. dipl. inž. strojništva in dipl. inž. strojništva (142 potreb), univ. dipl. pravnik (76 potreb), univ. dipl. inž. elektrotehnike in dipl. inž. elektrotehnike (64 potreb), doktor medicine (55 potreb), univ. dipl. organizator (45 potreb), dipl. upravni organizator VS (39 potreb), dipl. medicinska sestra VS (36 potreb), prof. slovenščine (31 potreb), univ. dipl. inž. gradbeništva (30 potreb), dipl. vzgojitelj predšolskih otrok VS (30 potreb), profesor angleščine (30 potreb), prof. športne vzgoje (30 potreb);</p>

**Potrebe glede na sektor dejavnosti delodajalca**

Glede na sektor dejavnosti, v katerega spada delodajalec, so v primerjavi z letom prej v letu 2006 prijavili več potreb delodajalci nekmetijskega sektorja (+ 5,2 strukturne točke), manj potreb pa je bilo izkazanih v storitvah (- 5 strukturnih točk) ter v kmetijstvu (- 0,2 strukturne točke).

Znotraj storitvenega sektorja, v katerem so delodajalci prijavili največ prostih delovnih mest, je bilo več kot četrtina potreb izkazanih v dejavnosti poslovanje z nepremičninami, najem in poslovne storitve - 25,6 % oziroma 2.584 potreb, veliko potreb je bilo danih tudi v trgovini - 2.235 potreb. Več kot 1.000 potreb so prijavili še delodajalci v gostinstvu (1.425 potreb), v dejavnosti promet, skladiščenje in zveze (1.365 potreb) in v izobraževanju (1.038 potreb). Število potreb se je glede na leto 2005 zmanjšalo v dejavnosti finančno posredništvo, v izobraževanju, v drugih javnih, skupnih in osebnih storitvenih dejavnostih, v ostalih storitvenih dejavnostih se je število potreb v letu 2006 povečalo.

Slika 9: Potrebe glede na sektor dejavnosti v katerega spada delodajalec v letu 2006 na Gorenjskem



V **nekmetijskem sektorju** prevladujejo potrebe v predelovalnih dejavnostih, prijavljenih je bilo 5.588 potreb, le te so v letu dni porasle za 39 %. Povečalo se je povpraševanje v gradbeništvu, tu je bilo lani prijavljenih 2.069 potreb oziroma 18,8 % več kot v letu prej.

### 2.2.2. KRITJE POTREB PO DELAVCIH

Kritje potreb delodajalcev z zaposlitvijo na Zavodu RS za zaposlovanje spremljamo na podlagi obrazcev M1, s katerim delodajalci ob sklenitvi delovnega razmerja z delavcem le tega prijavijo v zdravstveno in pokojninsko zavarovanje na Zavodu za zdravstveno zavarovanje.

Po navedenih podatkih se je **v letu 2006 na Gorenjskem zaposlilo 13.195 oseb**, od tega 145 pripravnikov. V primerjavi z letom 2005 se je zaposlovanje povečalo za 15,5 %. Med vsemi zaposlenimi v letu 2006 je 76,8 % oseb sklenilo delovno razmerje za določen čas. Med vsemi zaposlenimi v letu 2006 se je v zaposlitev vključilo 37,4 % brezposelnih oseb, 40 % žensk in 13,7 % oseb, ki so se prvič zaposlile.

Tabela 9: Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letu 2006, po upravnih enotah

Urad za delo*	Delavci			Pripravniki			Skupaj		Indeks 2006/05	Od skupaj za dol. čas v %	
	2006	2005	i.06/05	2006	2005	i.06/05	2006	2005		2006	2005
Jesenice	1.744	1.509	115,6	16	10	160,0	1.760	1.519	115,9	77,4	77,4
Kranj	5.992	5.211	115,0	98	121	81,0	6.090	5.332	114,2	73,5	74,0
Radovljica	2.425	2.221	109,2	16	28	57,1	2.441	2.249	108,5	80,8	76,0
Škofja Loka	2.273	1.801	126,2	11	19	57,9	2.284	1.820	125,5	81,9	72,5
Tržič	616	498	123,7	4	4	100,0	620	502	123,5	73,4	79,3
<b>Skupaj</b>	<b>13.050</b>	<b>11.240</b>	<b>116,1</b>	<b>145</b>	<b>182</b>	<b>79,7</b>	<b>13.195</b>	<b>11.422</b>	<b>115,5</b>	<b>76,8</b>	<b>74,9</b>

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

Med **Uradi za delo na Gorenjskem** je obseg sklenjenih zaposlitev v letu 2006 porasel na vseh petih lokacijah, najbolj na UD Škofja Loka (+ 25,5 %) in na UD Tržič (+ 23,5 %).

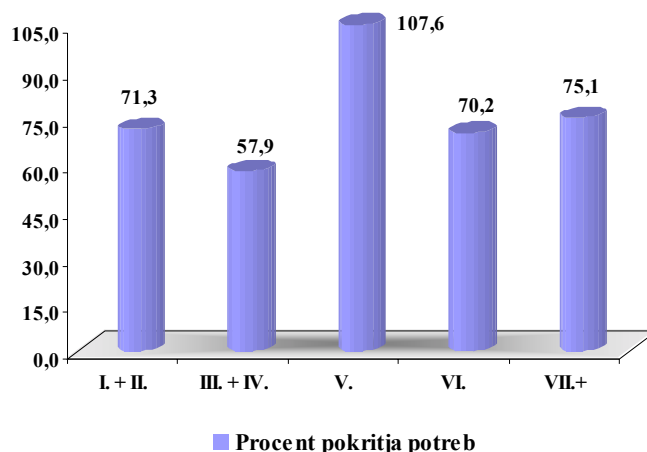
Največ so zaposlovali delodajalci iz sektorja storitev (54,4 % vseh zaposlitev), sledi področje industrije in gradbeništva (44,7 % vseh zaposlitev) in področje kmetijstva z najmanj zaposlitvami (0,9 %).

Tabela 10: Kritje potreb po delavcih in pripravnikih v regiji v letu 2006, po SKD dejavnostih

Področje dejavnosti	Prijavljene potrebe	Krite potrebe	Stopnja pokritja
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	159	115	72,3
B Ribištvo	0	0	-
C Rudarstvo	2	4	200,0
D Predelovalne dejavnosti	5.588	4.263	76,3
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	96	77	80,2
F Gradbeništvo	2.069	1.553	75,1
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. pot	2.235	1.741	77,9
H Gostinstvo	1.425	973	68,3
I Promet, skladiščenje in zveze	1.365	1.162	85,1
J Finančno posredništvo	256	141	55,1
K Poslo. z nepremični., najem, posl. stor.	2.584	1.600	61,9
L Dej. javne upr., obrambe, obv. soc. zav	241	152	63,1
M Izobraževanje	1.038	669	64,5
N Zdravstvo in socialno varstvo	568	447	78,7
O Druge javne, skupne in oseb. stor. dej.	366	295	80,6
P Zas. gospodinj. z zaposlenim osebjem	4	3	75,0
Q Eksteritorialne organizac. in združ.			
Nerazporejeni			
A - B Kmetijstvo	159	115	72,3
C - F Nekmetijstvo	7.755	5.897	76,0
G - Q Storitve	10.082	7.183	71,2
SKUPAJ	17.996	13.195	73,3

Izobrazbena struktura novozaposlenih se v zadnjih letih spreminja, predvsem se spreminja delež zaposlenih brez izobrazbe. V zadnjem letu se je omenjeni delež povečal. Zaposlilo se je 32,6 % oseb brez izobrazbe. V letu 2006 pa beležimo padec števila zaposlitev oseb s III. in IV. stopnjo izobrazbe, ki so na regijskem trgu tudi zelo iskani kadri, njihovo število med iskalci zaposlitve pa se zmanjšuje zaradi zmanjšane priliva iz šol. Tako se na prosta delovna mesta zaposlujejo tudi delavci nižjih ali višjih stopenj izobrazbe. Najslabšo pokritost potreb tako beležimo na III. in IV. stopnji izobrazbe, najboljšo pa na V. stopnji izobrazbe. Zaposlilo se je 27,8 % oseb s III. in IV. stopnjo izobrazbe, 25,8 % oseb s V. stopnjo izobrazbe in 13,8 % oseb s VI., VII. in VIII. stopnjo izobrazbe. V letu 2006 so delodajalci uspeli realizirati 73,3 % vseh prijavljenih potreb po delavcih. Delodajalci svojih potreb po delavcih velikokrat ne uspejo realizirati tudi zato, ker pri posameznih poklicnih izobrazbah ne najdejo ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta.

Slika 10: Pokritje potreb z zaposlitvijo po posameznih stopnjah izobrazbe v letu 2006



## 2.3. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

V letu 2005 je bil sprejet novi Zakon o zaposlovanju in delu tujcev (Ur. list RS, št. 101/2005), ki je stopil v veljavo 26.11.2005. Spremembe novega zakona odpravljajo nekatere pomanjkljivosti, ki so se pokazale v praksi.

Zakon določa:

- ⇒ nove kriterije za pridobitev delovnega dovoljenja za samozaposlene tujce (osebno delovno dovoljenje za samozaposlitev za samostojnega podjetnika - tujca je možno po novem izdati le tujcu, ki že legalno najmanj leto dni biva v RS);
- ⇒ zakon ne pozna več možnosti pridobitve osebnega delovnega dovoljenja za tujce, ki že pet let neprekinjeno delajo pri istem delodajalcu;
- ⇒ na novo uvaja možnost dodatnega izobraževanja tujih in slovenskih delavcev v gospodarskih družbah v primerih, ko je slovenska družba kapitalsko ali poslovno povezana s tujo družbo;
- ⇒ pri čezmejnem opravljanju storitev z napotnimi ali nameščenimi delavci oziroma pri gibanju oseb znotraj združb uvaja dodatni pogoj obvezno predhodno enoletno zaposlitev tujca pri delodajalcu, ki ga napotuje na delo v Slovenijo;
- ⇒ pri sezonskem delu tujcev zakon daje možnost zaposlitve tujca takoj po izteku sezonskega dela in skrajšuje vmesno prekinitev za pridobitev delovnega dovoljenja pri sezonskem delu v gradbeništvu (iz dosedanjih 9 mesecev na 7 mesecev);
- ⇒ omejuje število zastopnikov v gospodarskih družbah in pri samostojnih podjetnikih, ki zaposlujejo deset ali manj delavcev;
- ⇒ kazenske določbe so usklajene z določbami zakona o prekrških.

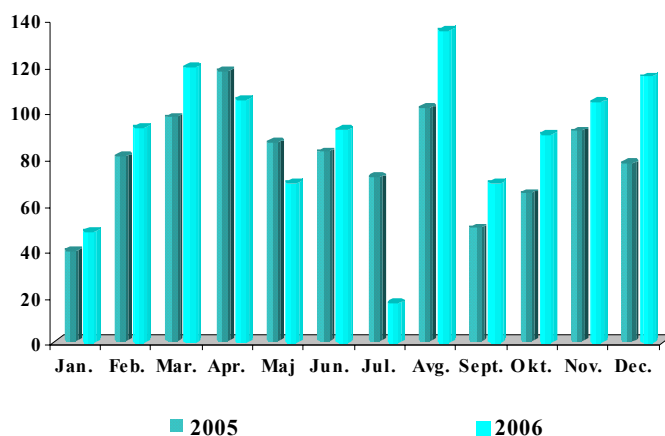
Pogoji za izdajo dovoljenj za zaposlitev in večina ostalih določb, ki urejajo pogoje in način urejanja zaposlitve in dela tujcev v RS, pa ostajajo nespremenjeni.

Na Območni službi Kranj smo v letu 2006 izdajali delovna dovoljenja v skladu z Uredbo o določitvi kvote za leto 2006 in v skladu z dodeljeno kvoto za Območno službo Kranj. Odobrene kvote nismo presegli v nobenem obdobju leta 2006.

Na naši območni službi smo v obdobju od 1.1.2006 do 31.12.2006 izdali **1.054 delovnih dovoljenj**. **Dovoljenj za zaposlitev** je bilo izdanih 812, od tega 172 za prvo zaposlitev v Sloveniji.

**Dovoljenj za delo** je bilo izdanih 242, od tega 234 za sezonsko delo v gradbeništvu, 5 za sezonsko delo v kmetijstvu in gozdarstvu, ostala za splošna sezonska dela.

*Slika 11: Izdana delovna dovoljenja v regiji v letu 2005 in 2006, po mesecih*



**Izdana delovna dovoljenja po stopnji strokovne izobrazbe:**

- ⇒ I. stopnja strokovne izobrazbe - 438 dovoljenj,
- ⇒ II. stopnja izobrazbe - 82 dovoljenje,
- ⇒ III. stopnja izobrazbe - 3 dovoljenja,
- ⇒ IV. stopnja izobrazbe - 400 dovoljenj,
- ⇒ V. stopnja izobrazbe - 89 dovoljenj,
- ⇒ VI. stopnja izobrazbe - 6 dovoljenj,
- ⇒ VII. stopnja izobrazbe - 38 dovoljenj.

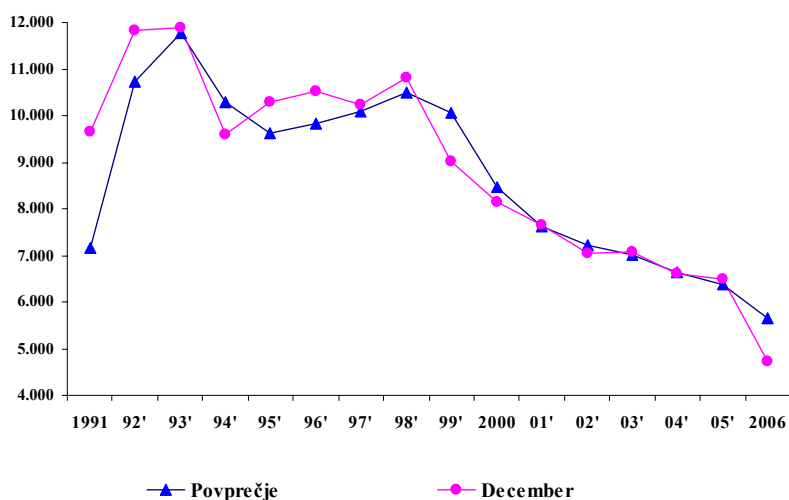
Konec decembra 2006 je bilo veljavnih 1.404 delovnih dovoljenj. Od 1.1.2006 do 31.12.2006 je bilo izdanih 132 negativnih odločb. V istem obdobju je bilo potrjenih 919 prijav in 237 odjav dela tujcev.

## 2.4. REGISTRIRANA BREZPOSELNOST

### 2.4.1. OBSEG IN GIBANJE BREZPOSELNOSTI

Brezposelnost se je v letu 2006 znižala tako v državi kot tudi na področju Območne službe Kranj. **Konec decembra je bilo tako na Gorenjskem registriranih 4.724 brezposelnih oseb, kar je za 27,3 % oziroma za 1.773 oseb manj kot decembra 2005.** Povprečna brezposelnost v regiji se znižuje že od leta 1998 in je v preteklem letu znašala 5.640 brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2005 se je znižala za nadaljnjih 11,6 %.

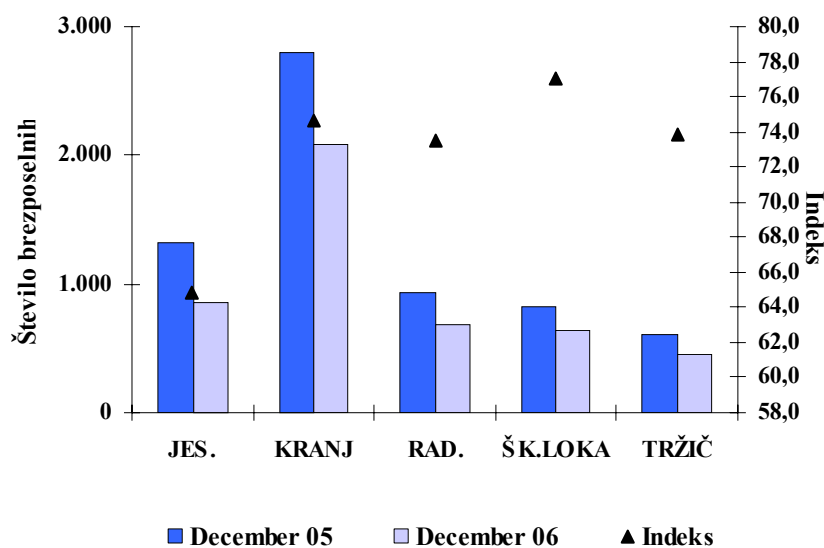
*Slika 12: Registrirano brezposelni na Gorenjskem v letih 1991 do 2006 – povprečja, december*



Brezposelnost v državi je v letu dni upadla za 15,4 % in je konec decembra štela 78.303 registrirano brezposelnih oseb. Gorenjska brezposelnost je v decembru v državnem merilu predstavljala 6 %, kar je 1 odstotno točko manj kot pred letom.

Podobno kot v regiji, se je brezposelnost v letu dni **znižala tudi na vseh uradih za delo** območne službe Kranj. Največ brezposelnih je še vedno prijavljenih na UD Kranj, kjer je bilo konec leta registriranih 2.090 brezposelnih oseb oziroma 25,4 % manj kot leto prej. Sledi UD Jesenice, kjer se je v letu dni brezposelnost najbolj znižala (- 35,2 %), z 861 brezposelnimi osebami. Na UD Radovljica je bilo registriranih 684 oseb, na UD Škofja Loka 636 oseb in na UD Tržič 453 brezposelnih oseb.

Slika 13: Registrirano brezposelne osebe v letu 2006, po uradih za delo



Med 17. občinami na Gorenjskem se je brezposelnost v preteklem letu znižala v vseh občinah, največje znižanje beležimo v Občini Jesenice (- 26,7 %), v Občini Bled (- 35,8 %) in v Občini Jezersko (- 35 %).

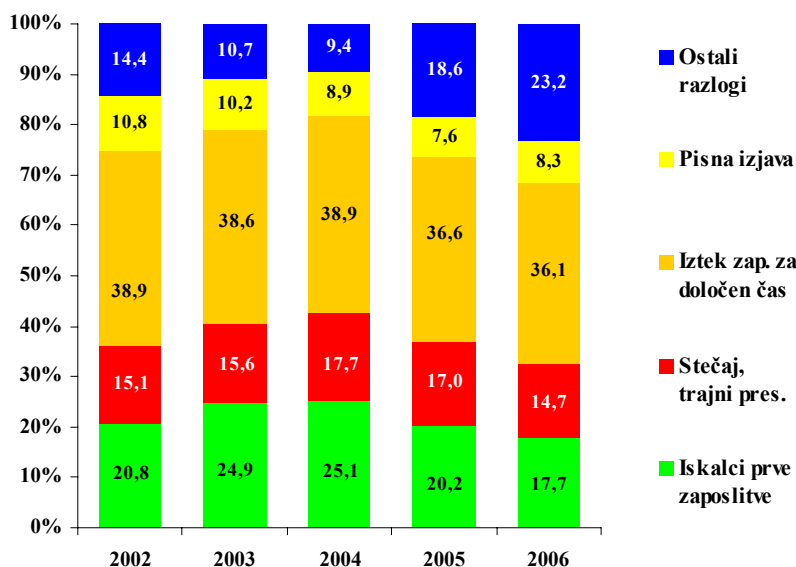
❖ *Priliv v brezposelnost*

**Priliv iskalcev zaposlitve v registrirano brezposelnost na Gorenjskem je v letu 2006 znašal 8.434 oseb,**

kar je za 6 % manj oseb kot v letu prej. V povprečju so se mesečno v evidenco prijavile 703 osebe.

Podoben kot regijski je bil tudi priliv novoprijavljenih na državni ravni, saj se je število prijav brezposelnih oseb v Sloveniji v letu dni zmanjšalo za 4,4 %. Novoprijavljeni v regiji pa predstavljajo 9,3 % novoprijavljenih v državi, 0,2 odstotne točke manj kot v letu prej.

Slika 14: Struktura novoprijavljenih brezposelnih oseb v regiji v letih od 2002 do 2006



Ob pretežnem zaposlovanju za določen čas, je pričakovano, da je med novo prijavljenimi brezposelnimi največ – 3.042 oseb takih, ki jim je potekla zaposlitev za določen čas, sledijo iskalci prve zaposlitve (1.490 oseb) in novoprijavljeni, ki so izgubili delo iz poslovnih razlogov oziroma zaradi prisilne

poravnave ter stečaja (1.241 oseb). Najmanj prijav je bilo zaradi redne odpovedi delavca oziroma pisnega sporazuma (699 oseb).

Na novo se je lani v evidenco Zavoda prijavilo **4.518 žensk** oziroma 53,6 % vseh novoprijavljenih, kar je enak delež kot leta 2005.

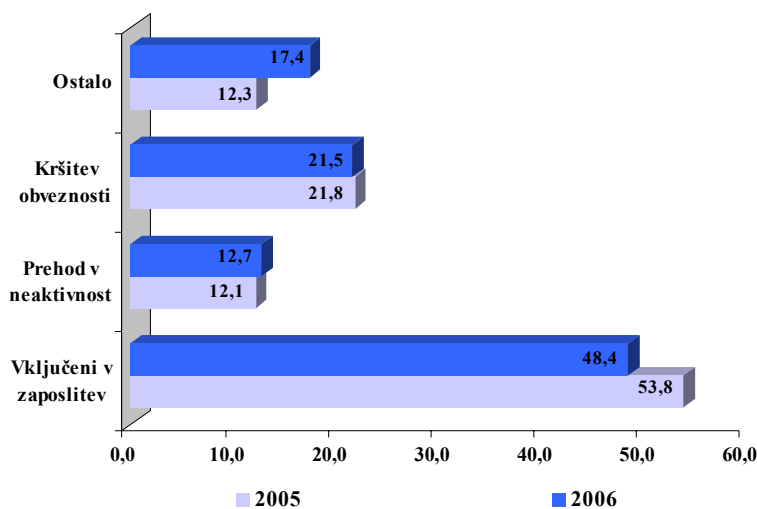
Največ novo prijavljenih oseb v letu 2006 je bilo brez izobrazbe – 3.072 oseb, sledijo osebe s V. stopnjo izobrazbe – 2.349 oseb, novo prijavljeni s III. in IV. stopnjo – 1.998 oseb. S VII. in VIII. stopnjo se je med brezposelne prijavilo 798 oseb in s VI. stopnjo 217 oseb.

### ❖ *Odliv iz brezposelnosti*

**Odliv iz registrirane brezposelnosti** Območne službe Kranj je v letu 2006 štel 10.198 oseb, kar je za 12,3 % več kot leta 2005.

Zaradi zaposlitve se je iz evidence odjavilo 4.937 brezposelnih oseb. Med njimi je bilo 56,6 % oziroma 2.794 žensk, prvo zaposlitev je sklenilo 833 brezposelnih oseb, samozaposlilo se je 289 oseb. V primerjavi z vsemi zaposlitvami je med zaposlitvami brezposelnih oseb bistveno več zaposlitev za določen čas, takih je bilo v preteklem letu 81 % oziroma 4.000 zaposlitev.

*Slika 15: Struktura odliva brezposelnih oseb v regiji v letih 2005 – 2006*



**Iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je bilo odjavljenih 4.695 oseb.** Med njimi je bilo 276 oseb oziroma za 4,2 % več kot leta prej, vključenih v redno šolanje ali v izobraževanje po 53.b Členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti. Upokojilo se je 581 oseb, 618 oseb se je iz evidence odjavilo po lastni volji. Zaradi kršitev obveznosti registrirano brezposelnih oseb je bilo odjavljenih 2.196 oseb, med njimi največ zaradi odklonitve oziroma neaktivnosti pri iskanju zaposlitve. Druge osebe so bile odjavljene zaradi ostalih razlogov (porodniška, starost, smrt, preselitev,...).

Tabela 11: Priliv v registrirano brezposelnost in odliv iz evidence

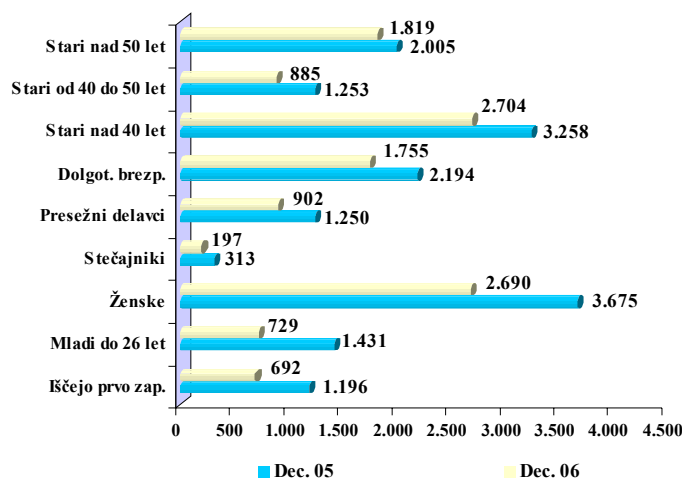
	2006	2006 Delež v %	Indeks 2006/05
<b>PRILIV</b>	<b>8.434</b>	<b>100,0</b>	<b>94,0</b>
- ženske	4.518	53,6	93,9
- iskalci prve zaposlitve	1.490	17,7	82,1
- trajni presežki in stečajniki	1.243	14,7	81,7
- iztek zaposlitve za določen čas	3.042	36,1	92,6
- ostali razlogi	2.659	31,5	113,2
<b>ODLIV</b>	<b>10.198</b>	<b>100,0</b>	<b>112,3</b>
<b>VKLJUČENI V ZAPOSLOTITVE</b>	<b>4.937</b>	<b>48,4</b>	<b>101,1</b>
- ženske	2.794	27,4	100,1
- šli v prvo zaposlitev	833	8,2	108,5
<b>ODLIV IZ RAZLOGOV, KI NE POMENIJO ZAPOSLOTITVE</b>	<b>4.695</b>	<b>46,0</b>	<b>121,6</b>
<b>PREHOD V DRUGE EVIDENCE*</b>	<b>566</b>	<b>5,6</b>	<b>-</b>
- v evidenco po drugih zakonih	125	100,0	96,2

Konec decembra 2006 je bilo v naši območni službi v evidenci na podlagi drugih zakonov 896 oseb, ki so delovni invalidi in prejema delovno nadomestilo pri ZPIZ-u. V letu dni se je število delovnih invalidov povečalo za 88 oseb.

#### 2.4.2. STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH OSEB

V gorenjski regiji se v zadnjih letih brezposelnost pospešeno zmanjšuje, zato bolj kot število brezposelnih postaja problematična struktura oseb v evidenci iskalcev zaposlitve. Kljub temu, da smo bili tudi v letu 2006 uspešni pri izboljševanju strukture brezposelnih, pa ostajajo visoki deleži starejših od 50 let in žensk.

Slika 16: Kategorije registrirano brezposelnih oseb v regiji – absolutni podatki (dec. 2005, 2006)

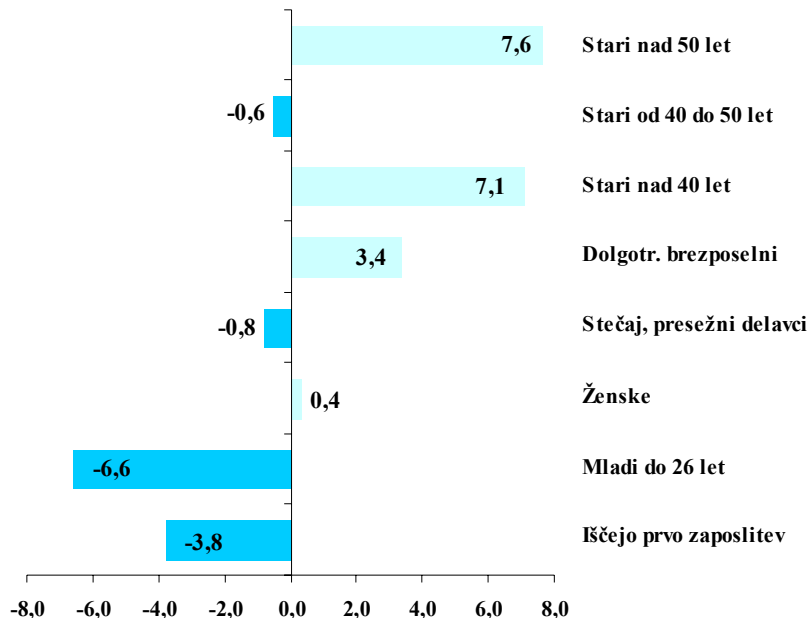


V letu 2006 se je tako v strukturi brezposelnih oseb na Gorenjskem zmanjšal predvsem delež mladih do 26 let (- 6,6 strukturne točke) in delež iskalcev prve zaposlitve (-3,8 strukturne točke). Manjša sta še delež starih od 40 do 50 let ter delež stečajnih in trajno presežnih delavcev.



Tako območna služba Kranj tudi koncem leta 2006 ostaja z najmanjšim deležem iskalcev prve zaposlitve (14,6 %) in deležem dolgotrajno brezposelnih oseb (37,2 %) v državi ter druga med območnimi službami po deležu brezposelnih, starih do 26 let (15,4 %). Žal pa najvišji v državi ostaja naraščajoči delež brezposelnih oseb, starejših od 50 let (38,5 %).

**Slika 17: Rast oz. upadanje deleža različnih kategorij brezposelnih oseb v letu 2006 glede na leto 2005**



### ❖ Izobrazbena struktura brezposelnih oseb

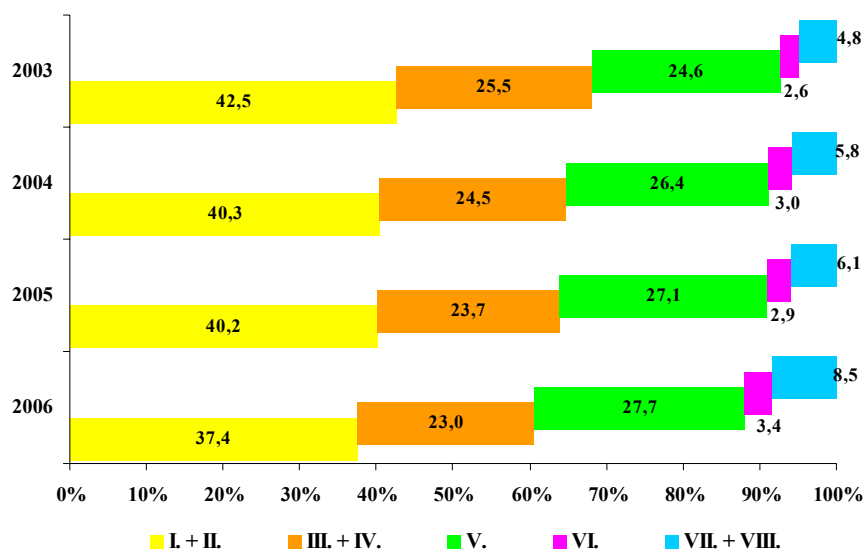
Pomemben dejavnik pri zaposlitvi je **izobrazba**, saj je nizka ali neprimerna izobrazba ena od najpomembnejših ovir za uspešen nastop brezposelnih na trgu dela. Pri osebah s srednjo stopnjo izobrazbe je za zaposlitev odločilna smer izobrazbe, ki pa je v zadnjih letih vedno bolj pomembna tudi za zaposlitev višje in visoko izobraženih iskalcev zaposlitve.

**Tabela 12: Brezposelni po stopnji izobrazbe konec decembra 2006**

Stopnja izobrazbe	Število	Delež v %
I.+II.	1.768	37,4
III.+IV.	1.085	23,0
V.	1.307	27,7
VI.	160	3,4
VII. +	404	8,5
<b>Skupaj</b>	<b>4.724</b>	<b>100,0</b>

Izobrazbena raven brezposelnih oseb v regiji se v zadnjih letih postopoma zvišuje. V letu dni sta se znižala delež brezposelnih oseb brez izobrazbe za 2,8 strukturne točke in delež oseb s III. in IV. stopnjo izobrazbe za 0,7 strukturne točke. Več kot lani pa imamo v regiji brezposelnih oseb s V. stopnjo izobrazbe – za 0,6 strukturne točke, oseb s VI. stopnjo – za 0,5 strukturne točke ter oseb s VII. in VIII. stopnjo izobrazbe - za 2,4 strukturne točke.

Slika 18: Struktura registrirano brezposelnih oseb v letih 2003 – 2006 po stopnjah izobrazbe, stanje dec.



Konec decembra 2006 je bilo med brezposelnimi na Gorenjskem največ oseb z naslednjimi **poklicnimi oziroma strokovnimi izobrazbami**:

<p><b>I. in II. stopnja</b> 1.768 brezposelnih oseb</p>	<p>pomožni delavci (1.167), delavci brez poklica (215), pomožni tekstilci (32), vozniki cestnih motornih vozil (29), pomožni gostinski delavci (25), obdelovalci kovin (22), gradbeni delavci (19), obdelovalci lesa (18), kovinarski delavci (18), snažilke (15), pomožni šivalci gornjih delov obutve (12), konfekcijski pomočniki (11)</p>
<p><b>III. in IV. stopnja</b> 1.085 brezposelnih oseb</p>	<p>prodajalci (186), frizerji (63), natakarji (60), šivilje (50), kuharji (43), ključavničarji (41), administratorji (37), orodjarji (30), zidarji (29), mizarji (26), avtomehaniki (24), poslovni tajniki (20)</p>
<p><b>V. stopnja</b> 1.307 brezposelnih oseb</p>	<p>ekonomski tehniki (263), gimnazijski maturanti (208), strojni tehniki (80), trgovinski poslovodje (54), upravni tehniki (47), komercialni tehniki (33), turistični tehniki (32), ekonomsko komercialni tehniki (30), poslovni tehniki (29), zdravstveni tehniki (25), tekstilno konfekcijski tehniki (24)</p>
<p><b>VI. stopnja</b> 160 brezposelnih oseb</p>	<p>organizatorji dela (22), inženirji strojništva (13), ekonomisti za komercialno dejavnost (13), ekonomisti za analize in planiranje (9), višji upravni delavci (7), poslovni sekretarji (7)</p>
<p><b>VII. stopnja</b> 404 brezposelnih oseb</p>	<p>univ. dipl. organizatorji (37), diplomirani ekonomisti VS (32), univ. dipl. ekonomisti (28), diplomirani organizatorji – menedžerji VS (24), diplomirani upravni organizatorji (21), univerzitetni diplomirani sociologi (10), univerzitetni diplomirani pravniki (9), univerzitetni diplomirani politologi (8)</p>

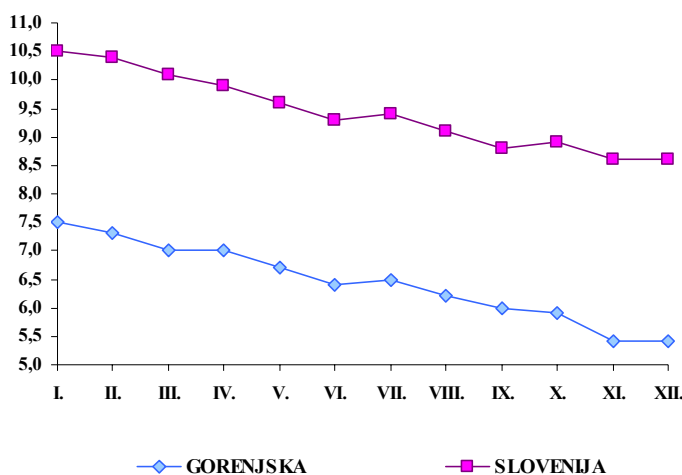
### 2.4.3. STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI

**Stopnje registrirane brezposelnosti** izračunava Statistični urad Republike Slovenije. Stopnje so prikazane glede na prebivališče delovno aktivnih prebivalcev in registriranih brezposelnih oseb.

**Stopnja brezposelnosti na Gorenjskem je bila v decembru 5,4 %** in je bila v primerjavi z letom prej nižja za 2 odstotni točki. Regijska stopnja je nižja od državne, konec preteklega leta je bila stopnja brezposelnosti v Sloveniji 8,6 % in se je v letu dni znižala za 1,6 odstotne točke.

Povprečna stopnja brezposelnosti je bila v letu 2006 na Gorenjskem 6,4 %, v Sloveniji pa 9,4 %.

*Slika 19: Mesečne stopnje brezposelnosti v regiji in državi v letu 2006*



**Med upravnimi enotami** v regiji je bila stopnja brezposelnosti konec leta najnižja v UE Škofja Loka – 3,6 %, najvišja stopnja pa je bila v UE Tržič z 6,7 %.

Stopnja brezposelnosti se je v primerjavi z decembrom leta 2005 znižala v vseh upravnih enotah. Stopnja se je najbolj znižala v UE Jesenice – za 3,3 odstotne točke. V UE Tržič je stopnja v letu dni nižja za 2,5 odstotne točke, v UE Kranj za 2 odstotni točki, v UE Radovljica za 1,7 odstotne točke in v UE Škofja Loka za 1 odstotno točko.

*Tabela 13: Mesečne stopnje registrirane brezposelnosti v letu 2006, po upravnih enotah*

Upravna enota	XII. 05	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII. 06	I. - XII.
Jesenice	9,6	9,3	8,9	8,6	8,8	8,2	7,8	7,6	7,3	7,3	7,2	6,7	6,3	7,8
Kranj	8,1	8,3	8,1	7,8	7,9	7,5	7,3	7,4	7,1	6,8	6,4	5,9	6,1	7,2
Radovljica	6,4	6,5	6,4	6,2	6,0	5,7	5,4	5,6	5,3	5,1	5,3	4,9	4,7	5,6
Škofja Loka	4,6	4,6	4,4	4,4	4,2	4,0	3,8	4,0	3,8	3,8	3,8	3,6	3,6	4,0
Tržič	9,2	9,3	9,1	8,8	8,9	8,6	8,1	8,0	7,8	7,4	7,3	6,7	6,7	8,1
OS KRANJ	7,4	7,5	7,3	7,0	7,0	6,7	6,4	6,5	6,2	6,0	5,9	5,4	5,4	6,4
SLOVENIJA	10,2	10,5	10,4	10,1	9,9	9,6	9,3	9,4	9,1	8,8	8,9	8,6	8,6	9,4

V letu 2006 je stopnja brezposelnosti nižja v vseh gorenjskih občinah. Konec leta 2006 so imele najvišjo stopnjo registrirane brezposelnosti občina Jesenice (6,8 %), občina Tržič (6,8 %), občina Kranj (6,7 %) in občina Kranjska Gora (5,5 %). Ostale občine so imele nižjo stopnjo od regijske, najnižje stopnje pa beležimo v občini Gorenja Vas – Poljane (2,3 %), v občini Žiri (2,8 %) in v občini Železniki (3,1 %).

# 3. DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

## 3.1. DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN POSREDOVANJE ZAPOSILITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI

V letu 2006 smo načrtovali vključitev 4.650 brezposelnih oseb v zaposlitev (brez vključitev v javna dela), kar je predstavljalo isto raven kot v letu 2005. Zastavljeni cilj smo malenkostno preseгли, saj smo v zaposlitev vključili 4.672 oseb, kar pomeni 100,5 % realizacijo.

*Tabela 14: Vključeni v zaposlitev (brez vključitev v javna dela) v letu 2006*

	Ciljno št. zaposlitev	Real. št. zaposlitev	% real.
Jesenice	1.020	1.020	100,0
Kranj	1.760	1.821	103,5
Radovljica	750	741	98,8
Škofja Loka	660	623	94,4
Tržič	460	467	101,5
<b>OS Kranj</b>	<b>4.650</b>	<b>4.672</b>	<b>100,5</b>

K izpolnitvi zastavljenega cilja je pripomoglo dejstvo, da smo redno in kvalitetno izdelovali zaposlitvene načrte, pri čemer so se po potrebi vključevali tudi ostali svetovalci – specialisti.

Novo prijavljene brezposelne osebe smo vključevali v informativni seminar, kjer so jim svetovalci podali osnovne informacije o delovanju Zavoda ter o pravicah in obveznostih brezposelnih oseb.

Poklicni svetovalci so se vključevali v obravnavo mladih in tistih brezposelnih, ki so bili premalo motivirani za iskanje zaposlitve ali pa je bilo pri njih zaznati določene ovire, za katere se je pričakovalo, da bi jih s poglobljeno obravnavo lahko odpravili.

Rehabilitacijska svetovalka in zdravnik svetovalca sta se vključevala v obravnavo oseb, pri katerih so svetovalci zaposlitve zaznali ovire, povezane z zdravstvenim stanjem.

Na timskih obravnavah smo poskušali poiskati vzroke za dolgotrajno brezposelnost ter s skupnimi močmi najti rešitev iz neugodne situacije. Pri tem smo si pomagali tudi z ukrepi aktivne politike zaposlovanja.

V letu 2006 smo načrtovali 111 obiskov pri delodajalcih, kar pomeni 11 % povečanje glede na leto 2005 in jih toliko tudi dejansko opravili.

**Tabela 15: Krepitev sodelovanja Zavoda z delodajalci pri kritju njihovih tekočih in kratkoročnih kadrovskih potreb**

	Ciljno št. obiskov	Real. št. obiskov	% real.
Jesenice	18	18	100,0
Kranj	40	40	100,0
Radovljica	27	27	100,0
Škofja Loka	13	12	92,3
Tržič	13	14	107,7
<b>OS Kranj</b>	<b>111</b>	<b>111</b>	<b>100,0</b>

Z namenom izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev, saj je z osebnim stikom lažje vzpostaviti medsebojno zaupanje, ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva podjetja glede zaposlovanja oziroma odpuščanja, smo nadaljevali z obiskovanjem delodajalcev. S tem imamo možnost, da se bistveno prej in bolj kvalitetno odzovemo na potrebe delodajalcev. Ob obisku imamo tudi priložnost spoznati delovne procese ter konkretna delovna mesta, kar je svetovalkam v veliko pomoč pri napotovanju brezposelnih na prosta delovna mesta.

Eno tretjino obiskov smo opravili pri delodajalcih s področja gradbeništva in kovinarstva. Večino ostalih pa smo izvedli z namenom udeležbe na zaposlitvenih razgovorih in tako preverjali resnost in motiviranost napotenih kandidatov za zaposlitev.

Delodajalcem smo omogočali tudi izvedbo zaposlitvenih razgovorov v prostorih naših uradov za delo, v prisotnosti delavk zavoda, saj mnogi delodajalci prepoznavajo tak način dela kot najbolj učinkovit.

Učinkovitost posredovanja v zaposlitev, ki je naša osnovna in prioritarna dejavnost, smo povečevali tudi tako, da smo se odzvali na vsako objavljeno potrebo po delavcu ter skušali v največji možni meri upoštevati zahteve ter želje delodajalca. Izvajali smo izbore kandidatov pred napotitvijo, večkrat smo bili navzoči pri zaposlitvenih razgovorih, poglobili pa smo tudi sodelovanje med Uradi za delo naše območne službe in z ostalimi uradi za delo po Sloveniji.

Ne glede na vse naše aktivnosti pa marsikateremu delodajalcu nismo mogli zagotoviti delavcev, po katerih povprašujejo, saj za proizvodna dela velikokrat ni dovolj velikega zanimanja, tudi zaradi pogojev dela in višine plače, za določene poklice pa ustreznega kadra primanjkuje v celi Sloveniji. V letu 2006 smo zelo veliko sodelovali z agencijami za posredovanje zaposlitve, ki pretežno iščejo ta kader.

V letu 2006 smo precej časa namenili promociji e-Storitev, ki strankam preko spletnih strani omogočajo lažji in hitrejši dostop do nekaterih storitev Zavoda. V letu 2006 je bilo tako v območni službi Kranj kar 53,9 % vseh PD-obrazcev oddanih preko elektronske poti.

Nadaljevali smo s sodelovanjem s Centri za socialno delo v Komisijah za zaposlitveno oviranost ter z ZPIZ-om preko Komisije za presojo zaposlitvenih možnosti.

**❖ Akcijski načrt zaposlovanja v gradbeništvu, v kovinarstvu in v prevozništvu**

V letu 2006 smo veliko časa in energije posvetili izvajanju akcijskih načrtov za zagotavljanje deficitarnega kadra v treh dejavnostih: v gradbeništvu, v kovinarstvu in v prevozništvu. V zvezi s tem smo izvajali redne in izredne, enkratne aktivnosti.

Opravili smo 41 obiskov delodajalcev z namenom, da bi ugotovili, kakšne so njihove potrebe po delavcih. Sodelovali smo na 46-ih zaposlitvenih razgovorih, na katere je bilo vabljenih kar 356 brezposelnih oseb z žal slabim, le 54 % odzivom vabljenih.

Izvedli smo 15 motivacijskih sestankov za brezposelne, na katere smo vabili 231 brezposelnih oseb, udeležilo se jih je 138 brezposelnih oseb. Na teh sestankih smo predstavili konkretne potrebe delodajalcev na Gorenjskem ter jih motivirali za čimprejšnjo zaposlitev.

Na Obrtni zbornici Kranj smo izvedli sestanek za brezposelne osebe, skupaj z dvema delodajalcema, z namenom motiviranja za usposabljanje za poklic voznik.

## **3.2. UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA**

Ukrepe aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ) opredeljuje Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki v 50. členu določa, da program ukrepov APZ sprejme Vlada Republike Slovenije za koledarsko leto ali plansko obdobje.

Program APZ opredeljuje vrste ukrepov APZ z aktivnostmi, določijo se ciljne skupine, število udeležencev in letni obseg sredstev, v skladu s predlogom Proračuna Republike Slovenije za leto 2006. Podrobnejšo opredelitev in način izvajanja ukrepov določa Pravilnik o izvajanju ukrepov in Katalog ukrepov APZ.

Program ukrepov APZ za leto 2006 temelji na evropskih in nacionalnih razvojnih dokumentih in izhaja iz razmer na trgu dela v državi. Vsebinski okvir priprave programa APZ predstavljajo naslednji dokumenti:

- ⇒ Strategija razvoja Slovenije, predvsem četrta razvojna prioriteta – Moderna socialna država in večja zaposlenost,
- ⇒ Integrirane smernice za rast in zaposlovanje 2005 – 2008, ki jih je za uresničevanje prenovljene Lizbonske strategije in njenih ciljev, sprejel Evropski svet,
- ⇒ Nacionalni Program reform za izvajanje Lizbonske strategije v Sloveniji, ki hkrati vključuje strateške usmeritve Republike Slovenije na področju zaposlovanja in cilje iz Nacionalnega programa razvoja trga dela in zaposlovanja do leta 2006 in
- ⇒ Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji.

Programski cilji za leto 2006 so prednostno usmerjeni v zniževanje regijskih razlik s pospeševanjem zaposlovanja v občinah z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti, v hitrejše in učinkovitejše zaposlovanje, zmanjševanje brezposelnosti, povečevanje možnosti za delovno – socialno integracijo in v preprečevanje pasti brezposelnosti.

Glavni problem trga dela ostaja strukturno neskladje med povpraševanjem delodajalcev in ponudbo na trgu dela. Neskladja so predvsem posledica nizke stopnje izobrazbe iskalcev zaposlitve oziroma njihove neustrezne usposobljenosti. Posebej problematična je ciljna skupina brezposelnih oseb, ki jih lahko uvrstimo tako med starejše kot med dolgotrajno brezposelne, njihova zaposljivost pa je zmanjšana še zaradi nezadostne ali neustrezne izobrazbe, različnih zdravstvenih težav, socialnih omejitev, pomanjkanja določenih dodatnih znanj, premajhne motiviranosti za delo, nefleksibilnosti.

Namen vključevanja brezposelnih v programe zaposlovanje tako še naprej ostaja zmanjševanje strukturnega neskladja, s poudarkom na ukrepih za dolgotrajno brezposelne, mlade in starejše iskalce zaposlitve, za osebe brez poklicne oziroma z neustrezno izobrazbo, invalide.

Evropski socialni sklad (ESS) je kot finančni instrument tudi v letu 2006 podpiral izvajanje Evropske strategije zaposlovanja, usmerjene v razvoj človeških virov, trga dela in zaposlovanja. Podlaga za koriščenje sredstev strukturnega sklada je Enotni programski dokument, v katerem je Slovenija predstavila strategijo svojega razvoja in prednostne naloge za delovanje strukturnih skladov za obdobje 2004 - 2006, v izvedbenem

delu, Programskem dopolnilu pa so natančneje opisani ukrepi, cilji, upravičene dejavnosti, merila izbora in kazalniki za spremljanje izvajanja ukrepov.

V letu 2006 so bile v sofinanciranje iz sredstev Evropskega socialnega sklada vključene naslednje aktivnosti:

- ⇒ Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja,
- ⇒ Formalno izobraževanje
- ⇒ Nacionalne poklicne kvalifikacije,
- ⇒ Projektno učenje za mlade - PUM,
- ⇒ Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih,
- ⇒ Spodbujanje samozaposlovanja,
- ⇒ Zaposlovanje dolgotrajno brezposelnih žensk,
- ⇒ Spodbujanje novega zaposlovanja starejših,
- ⇒ Projekti netržnih zaposlitvenih programov,
- ⇒ Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide,
- ⇒ Usposabljanje na delovnem mestu v učnih delavnicah in učnih podjetjih.

V programe aktivne politike zaposlovanja je bilo v letu 2006 v Območni službi Kranj na novo vključenih 3.981 oseb, k 30,9 % povečanju števila vključenih v primerjavi s preteklim letom je največ prispevalo izvajanje ukrepa Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb, ki je udeležencem zagotovilo osnovna znanja iz informacijsko – komunikacijske tehnologije.

**Tabela 16: Število vključitev po posameznih programih aktivne politike zaposlovanja v letu 2006**

Program	Število vključenih
Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve	543
Klub za iskanje zaposlitve	72
Delovni preizkus	45
Zdravstveno zaposlitveno svetovanje	292
Institucionalno usposabljanje	259
Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb – Phare 2003	1.182
Usposabljanje na delovnem mestu	282
Formalno izobraževanje	99
Projektno učenje za mlade - PUM	10
Nacionalne poklicne kvalifikacije – NPK	140
Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide	2
Spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih	234
Pomoč pri samozaposlitvi	242
Subvencije za samozaposlitev	241
Spodbujanje novega zaposlovanja starejših	21
Lokalno zaposlitveni programi – javna dela	317
<b>Skupaj</b>	<b>3.981</b>

Po obsegu vključevanja brezposelnih oseb v ukrepe, zlasti izstopa izvajanje naslednjih aktivnosti:

- **Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb**, z namenom prilagoditi znanje iskalcev zaposlitve potrebam trga dela, ekonomskim in strukturnim spremembam in tako povečati njihovo zaposljivost,
- **Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve**, ki ima predvsem informativno praktični značaj, saj pomaga brezposelnim pri iskanju informacij na trgu dela in pridobitvi temeljnih veščin za učinkovito iskanje zaposlitve,
- **Javna dela**, kot posebna oblika zaposlitve, ki omogoča ohranjanje delovne aktivnosti in pridobivanje novih znanj, hkrati pa je program namenjen razvoju novih delovnih mest s spodbujanjem

delodajalcev k rednemu zaposlovanju udeležencev in aktiviranju lokalnih skupnosti za reševanje brezposelnosti na njihovem področju,

- **Usposabljanje in izobraževanje**, predvsem po obsegu vključevanja brezposelnih v primerjavi z letom 2005 izstopata aktivnosti Institucionalno izobraževanje in Nacionalne poklicne kvalifikacije. Večina udeležencev je z vključitvijo v ukrepa pričela z usposabljanjem za pridobitev vozniškega dovoljenja C in E kategorije z namenom zagotavljanja določenega kritja potreb delodajalcev po zaposlovanju voznikov v transportnih dejavnostih,
- **Usposabljanje na delovnem mestu**, s ciljem ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

### **3.2.1. PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA**

#### **3.2.1.1. PROGRAMI INFORMIRANJA IN MOTIVIRANJA TER DELAVNICE ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE**

Med programi informiranja in motiviranja so se na Območni službi Kranj izvajale naslednje delavnice z informativno motivacijsko vsebino: delavnica **Druga možnost**, delavnica **Nov začetek**, delavnica **SOS** in delavnica **Get work**.

Med delavnicami za iskanje zaposlitve se je izvajala delavnica **Poti do dela in zaposlitve**.

##### **❖ Delavnice za informiranje in motiviranje**

V programe informiranja in motiviranja je bilo v letu 2006 vključenih 91 oseb, od tega 70 žensk. Delavnici **Druga Možnost in Nov začetek** so izvedli izvajalci, ki so bili izbrani na javnem razpisu in sicer: Cuznar Aleksandra s.p., B & B d.o.o. in Zavod Jelša.

Delavnica **Nov začetek** je bila organizirana na dveh lokacijah in sicer: v Kranju za brezposelne osebe iz UD Kranj, UD Tržič in UD Škofja Loka ter v Radovljici za osebe iz UD Radovljica in UD Jesenice. Delavnica **Nov začetek** je namenjena težko zaposljivim mladim (psihofizične težave, dolgotrajno brezposelni)z večjimi ovirami pri zaposlovanju. Izvaja se po metodi ICTEM.

Delavnica **Druga možnost** je potekala v Kranju in na Jesenicah, skupaj se je vključilo 22 brezposelnih oseb. Delavnica je namenjena starejšim s ciljem pomagati jim pri zaposlovanju in aktivaciji ob iskanju alternativnih možnosti zaposlitve.

V letu 2006 je bilo izvedenih 5 delavnic **SOS – Skupinska oblika svetovanja**, v katere se je vključilo 37 brezposelnih oseb iz vseh uradov za delo. Namen delavnice je motivirati in aktivirati brezposelne osebe, da bodo pričeli reševati probleme, ki so povezani z njihovo kariero in brezposelnostjo.

V mesecu novembru je bila izvedena tudi delavnica **Get Work**, katere se je udeležilo 9 brezposelnih oseb. Delavnica je namenjena brezposelnim osebam s VII. stopnjo izobrazbe, iskalcem prve zaposlitve (do 30 let), ki so na Zavodu prijavljeni kratek čas.

##### **❖ Delavnice za iskanje zaposlitve**

**Delavnice za iskanje zaposlitve – Poti do dela** so oblika skupinskega dela, kjer udeleženci z metodami motiviranja in informiranja pridobijo osnovna znanja in veščine za iskanje zaposlitve in s tem podlago za uspešno izvajanje aktivnosti iz zaposlitvenega načrta. Izvajajo se z namenom večje obveščenosti in motiviranja udeležencev o možnostih zaposlitve, izobraževanju in usposabljanju ter drugih programih aktivne politike zaposlovanja. Smotrna je vključitev že v času priprave zaposlitvenega načrta, saj v okviru zaposlitvenega svetovanja nudi pomoč za dovolj informativno podprto izbiro ustreznih zaposlitvenih ciljev. Delavnica je dvodnevna, brezposelne osebe se vključujejo na podlagi Pogodbe o vključitvi v delavnico. Udeležencem so povrnjeni stroški prevoza.



Pričakovani izhodi so: zaposlitev oziroma vključitev udeleženca v enega izmed ukrepov aktivne politike zaposlovanja ali spoznavanje metod pri iskanju zaposlitve – pisanje prošenj, priprava na zaposlitveni razgovor itd.

V letu 2006 smo organizirali 40 delavnic, katerih se je udeležilo 452 brezposelnih oseb, kar je v primerjavi z letom 2005 17,26 % več oseb. Delavnice so izvajali zunanji izvajalci, ki so bili izbrani na javnem razpisu in strokovni delavci Zavoda za zaposlovanje.

Največ vključenih je imelo čakalno dobo od 6 do 12 mesecev (143 oseb), sledijo osebe s čakalno dobo od 3 do 6 mesecev (117 oseb), osebe s čakalno dobo do 3 mesecev (114 oseb) in nato dolgotrajno brezposelne osebe (78 oseb).

Med vključenimi v delavnico Poti do dela in zaposlitve prevladujejo stari od 25 do 45 let - teh je bilo 244, sledijo stari od 20 do 25 let – teh je bilo 90, 63 udeležencev je bilo starih od 45 do 50 let, 21 je bilo mlajših od 20 let, 34 pa starejših od 50 let.

### **3.2.1.2. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE**

Je daljša oblika usposabljanja za učinkovito iskanje zaposlitve. V času trimesečnega programa vključene osebe ugotavljajo svoje poklicne sposobnosti, osebne lastnosti, ki lahko vplivajo na možnost zaposlitve, naučijo se veččin iskanja zaposlitve, vzpostavijo stike s potencialnimi delodajalci. Obenem pa v klubu posamezniki najdejo skupinsko podporo in pomoč pri premagovanju težav ob iskanju zaposlitve, vsakodnevne aktivnosti pa pomenijo tudi ponovno pridobivanje delovnih navad. Smiselna je vključitev predvsem za tiste osebe, ki imajo izoblikovan zaposlitveni cilj in nimajo ovir za sprejem takojšnje zaposlitve.

V letošnjem letu je Klub za iskanje zaposlitve obsegal 6 skupin. Skupno število udeležencev je bilo 72, od tega 60 žensk. Iskalci zaposlitve se za vključitev v klub odločajo v okviru zaposlitvenega načrta na podlagi prostovoljne odločitve. Navadno se za tako obliko odločijo po preteku določene dobe brezuspešnega samostojnega iskanja dela. V letu 2006 je bilo 42 vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb. Po starosti je večina udeležencev mlajših. 16 oseb je bilo mlajših od 25 let in 16 oseb starejših od 45 let.

Od vključenih v Klub za iskanje zaposlitve se je redno zaposlilo 42 oseb. Uspešnost programa se izboljšuje in je presegla uresničevanje cilja (57,5 %).

### **3.2.1.3. DELOVNI PREIZKUS**

Namenjen je brezposelnim osebam s ciljem preizkusa njihovih znanj, spretnosti, veččin in delovnih navad za opravljanje konkretnega dela, torej za povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti.

V delovni preizkus so se vključevale vse osebe, katerih del ali faza zaposlitvenega načrta je bila zaposlitev na konkretnem delovnem mestu. Na tak način je preverilo svoje sposobnosti 45 oseb, kar je 138 oseb manj kot leto poprej. Zmanjšanje števila vključitev gre na račun vključevanja v program Usposabljanje na delovnem mestu. Tudi v tem programu je več kot polovični delež odpadel na vključitev žensk – 31 (68,9 %). Med vključenimi je bilo 10 oseb brez izobrazbe, 11 pa je bilo dolgotrajno brezposelnih. Tudi ta program se je uporabljal na območju celotne Območne službe. Večinoma so se brezposelne osebe vključevale v delovni preizkus za čas enega meseca.

Po končanem preizkusu se je zaposlilo 24 oseb. 15 oseb se je preko tega programa usposabljal za popis nepremičnin, kjer ni bilo možnosti rednega zaposlovanja. Pri ostalih delodajalcih pa se je 80 % oseb po končanem delovnem preizkusu tudi zaposlilo.

### **3.2.1.4. ZDRAVSTVENO ZAPOSLOVNO SVETOVANJE**

V letu 2006 je bilo izdanih 292 zdravniških mnenj o delazmožnosti in sposobnostih brezposelnih oseb za iskanje ustrezne zaposlitve. Delo je potekalo tekoče, v povprečju je bila čakalna doba za izdajo mnenja 30 dni. Potrebe po zdravstveno zaposlovalnem svetovanju so v nenehnem porastu, saj se je obseg dela v letu 2006 glede na leto 2005 povečal za 53 % oziroma je bilo obravnavanih preko 100 oseb več kot v predhodnem letu.

### **3.2.1.5. INSTITUCIONALNO USPOSABLJANJE**

#### **❖ Individualne vključitve**

V različne programe za pridobitev dodatnih znanj in s tem povečanja možnosti za zaposlitev se je v letu 2006 vključilo 259 brezposelnih oseb.

Brezposelni so se lahko usposabljali pri izvajalcih izobraževanj, ki so bili v letu 2005 izbrani na javnem razpisu. Za izobraževanja, ki niso bila predmet javnega razpisa, delodajalec pa je pogojeval zaposlitev brezposelne osebe s pridobitvijo dodatnih znanj, smo izvajalce izbirali na podlagi Navodila o oddaji naročil male vrednosti.

Največ vključitev je bilo v priprave in izpit iz splošnega upravnega postopka (91 oseb), v pridobitev izpita kategorije C, D in /ali E (86 oseb), znanja strojepisja na računalniku (16 oseb), tečaja slovenskega jezika (13 oseb), tečajev tujih jezikov (7 oseb) in tečaja za voznike viličarja (7 oseb).

Po uradih za delo so bile v letu 2006 vključitve naslednje: na UD Kranj 121 oseb, na UD Radovljica 40 oseb, na UD Jesenice 38 oseb, na UD Škofja Loka 34 oseb in na UD Trzič 26 oseb.

Med vsemi vključenimi v letu 2006 so ženske predstavljale 51,7 %.

Po starosti je bilo 13,5 % mlajših od 25 let, 80,3 % v starosti od 25 do 50 let, 6,2 % pa starih 50 let ali več.

Dolgotrajno brezposelnih, ki so bili v evidenci Zavoda pred vključitvijo v usposabljanje prijavljeni 12 mesecev ali več, je bilo 22,8 %.

#### **❖ Skupinske vključitve**

V skupinske oblike izpopolnjevanja in usposabljanja smo vključili 29 oseb. V tečaj slovenskega jezika za tujce smo vključevali na podlagi izdelanega zaposlovalnega načrta, predloga o vključitvi in na podlagi predhodnega preverjanja znanja slovenskega jezika. V mesecu aprilu se je tako v tečaj vključilo 13 oseb, od tega 12 žensk.

Glede na potrebe po zaposlitvi sodnih zapisnikarjev za posamezna sodišča za leto 2006 in 2007, ki potrebujejo dobro znanje tipkanja, smo v mesecu novembru organizirali tečaj strojepisja na računalniku, v katerega se je vključilo 16 oseb.

### **3.2.1.6. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU**

Usposabljanje na delovnem mestu se iz leta v leto izkazuje kot zelo učinkovit program, ki vzpodbuja zaposlovanje brezposelnih oseb, saj se za ta program ob zaposlovanju novih delavcev zanima vedno več delodajalcev. Tako za delavca kot tudi za delodajalca pomeni premostitev začetnih težav pri vključevanju v delo. Program usposabljanja pomeni za udeležence pridobivanje novih delovnih izkušenj, spoznavanje svojih znanj in sposobnosti, pridobivanje novih informacij s trga dela in s tem širitev možnosti za zaposlitev. Cilj programa je usposobiti brezposelne osebe za konkretno delo in povečanje delovne integracije vključenih.

V primerjavi z letom 2005 beležimo 31,2 % porast števila vključenih v ta program, k čemur je prispevalo tudi dejstvo, da je bil program delno financiran s strani ESS in so se v skladu z usmeritvami razširile ciljne skupine možnih uporabnikov. S širitvijo ciljnih skupin smo tako lahko vključitev v program omogočili vsem, ki so ob dogovarjanju za možnost zaposlitve potrebovali predhodno uvajanje v delo in ne le težje zaposljivim

osebam. Prav tako smo preko tega programa omogočili neprekinjeno delovno vključenost invalidnim osebam ob prehodu v novo obliko delovne okupacije v okviru zaposlitvene rehabilitacije.

V letu 2006 se je tako v Območni službi Kranj v program vključilo 282 oseb. Po uradih za delo je bilo največ vključitev na UD Jesenice - 98 oseb, na UD Kranj 80 oseb, na UD Radovljica 44 oseb, na UD Trzič 33 oseb in na UD Škofja Loka 27 oseb.

Kljub širitvi ciljnih skupin, so se še vedno preko programa zaposlovali predvsem težje zaposljivi, saj se je na ta način usposabljal 51 dolgotrajno brezposelnih oseb, 62 oseb brez izobrazbe, 58 invalidnih oseb in 19 starejših od 50 let. Na Območni službi Kranj je delež žensk med iskalci zaposlitve zaskrbnjujoč, zato je vzpodbudno tudi dejstvo, da je bilo med uporabniki tega programa več kot polovica žensk – 75,4 %.

### **3.2.1.7. PROGRAM IZOBRAŽEVANJA 10 000 +**

Aktivnost je namenjena osebam, ki želijo pridobiti javno veljavno izobrazbo, zvišati izobrazbeno raven ali pridobiti nov poklic, ker je njihova izobrazba neustrezna zaradi strukturnih neskladij na trgu dela, in si s tem povečati zaposlitvene možnosti. Prednost pri vključitvi imajo brezposelne osebe brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe, ter osebe s poklicno in strokovno izobrazbo, ki na tem področju ne morejo dobiti zaposlitve in so pri Zavodu RS za zaposlovanje prijavitelne več kot 6 mesecev.

Območna služba za vsako šolsko leto sprejme Plan izobraževanja, v katerega uvrsti poklice glede na potrebe trga dela in stanje v evidenci brezposelnih oseb. Dejanska realizacija plana je seveda odvisna tudi od interesov in želja brezposelnih, ki se ne odločajo vedno le za deficitarne poklice.

Pogodba z udeleženci se sklepa za posamezno šolsko leto v času vključitve pa pridobi status udeleženca izobraževanja v skladu s 53.b členom Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in nima več statusa brezposelne osebe.

Udeleženci programa imajo v času vključitve pravico do plačila stroškov šolnine (največ do višine 5 minimalnih plač), štipendije in stroškov javnega prevoza.

V skladu s potrebami programa se udeležencem programov za pridobitev osnovne, splošne, poklicne in srednje izobrazbe lahko krije še stroške predhodnega zdravniškega pregleda, stroške zavarovanja za primer nesreče pri delu, povračilo stroškov obveznega zdravstvenega zavarovanja, stroškov bivanja in stroškov učnega gradiva in/ali učnih pripomočkov.

Financiranje je bilo za udeležence do vključno V. stopnje izobraževanja zagotovljeno iz sredstev Evropskega socialnega sklada in lastne udeležbe, za študente pa iz integralnih proračunskih sredstev.

Aktivnost je vezana na šolsko leto, zato večino vključitev beležimo v jesenskem obdobju. Od skupno 306 udeležencev v šolskem letu 2005/06 se jih je 207 vključilo v letu 2005, 99 pa v letu 2006.

Po stopnji zahtevnosti šolanja se je 7,5 % udeležencev vključilo v splošno izobraževalne programe (osnovna šola, gimnazija), 33,3 % v poklicno izobraževanje, slaba polovica (48,7 %) v srednje tehniške in strokovne šole, 5,6 % v višje strokovne šole, 2,3 % v visoke strokovne šole in 2,6 % v univerzitetne programe.

S pogodbo zavoda se je 143 oseb šolalo prvo leto, 103 osebe drugo leto, 55 tretje, 4 osebe pa so se šolale že četrto leto.

Najbolj pogosti poklici, za katere so se udeleženci formalnega izobraževanja šolali v letu 2006 so: kuhar, natakar, strojni mehanik, električar elektronik, ekonomski tehnik, tehnik zdravstvene nege, turistični tehnik, elektrotehnik elektronik in računalniški tehnik.

Če upoštevamo novo vključene osebe v letu 2006, je bilo med njimi 43,4 % žensk.

Največ udeležencev se izobražuje za pridobitev prvega poklica, zato je kar 80,8 % vključenih oseb brez formalne izobrazbe.

Za šolanje se odločajo predvsem mlajše brezposelne osebe, kar 68,8 % vključenih je bilo mlajših od 25 let.

### **3.2.1.8. PROGRAM PRIDOBITVE NPK**

Kandidati v postopkih priprav, preverjanj in potrjevanj nacionalnih poklicnih kvalifikacij pridobijo javno veljavno listino za znanja, ki jih že imajo oziroma jih v teh postopkih pridobijo ali izpopolnijo. Cilji programa so: povečanje zaposljivosti, zmanjševanje strukturnega neskladja in dvig izobrazbene in kvalifikacijske ravni.

V letu 2006 je bil financiran iz sredstev Evropskega socialnega sklada in iz sredstev lastne udeležbe.

Na Območni službi Kranj smo v letu 2006 sklenili 140 pogodb za NPK. Pogodbe ločeno sklepamo za priprave in za preverjanje. Izvajalce priprav na preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij je Zavod izbral na podlagi javnega poziva v juniju 2004. Za izvedbo priprav sklenemo pogodbo z izbranim izvajalcem in z osebo, za preverjanje in potrjevanje pa le z osebo.

V primerjavi z letom 2005 se je število vključitev leta 2006 močno povečalo, saj smo v celotnem letu 2005 sklenili le 19 pogodb.

Nacionalne poklicne kvalifikacije, v katere smo na Območni službi Kranj vključili udeležence v letu 2006, so bile: izdelovalec/-ka spletnih strani, oblikovalec/-ka spletnih strani, maser/maserka, varnostnik/varnostnica in voznik/voznica.

Delež vključenih žensk je bil 22,1 %.

22,9 % udeležencev je bilo mlajših od 25 let, 65,7 % v starosti med 25 in 50 let, 11,4 % pa starih 50 ali več let.

Med vključenimi je bilo 40,0 % oseb brez izobrazbe, 27,9 % s III. ali IV. stopnjo, 29,3 % s V. stopnjo, 2,8 % pa z višjo, visoko ali univerzitetno izobrazbo.

### **3.2.1.9. PUM – PROJEKTNO UČENJE ZA MLAJŠE ODRASLE**

Aktivnost je namenjena mlajšim brezposelnim, predvsem tistim, ki so opustili šolanje. Z vključitvijo jih želimo motivirati, da se ponovno vrnejo v izobraževanje, ali za zaposlitev.

Stroške programa izvajalcu neposredno krije Ministrstvo za šolstvo in šport, pravice udeležencev pa so bile v letu 2006 financirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada in sredstev lastne udeležbe.

Program je na Območni službi Kranj potekal na dveh lokacijah: v Radovljici in v Škofji Loki. Vezan je na šolsko leto. V času vključitve udeleženci prejema študentsko stipendijo, povračilo potnih stroškov in povračilo stroškov obveznega zdravstvenega zavarovanja.

V letu 2006 se je v PUM na novo vključilo 10 brezposelnih oseb, skupno pa je bilo vključenih 21 oseb. Obseg programa se je v primerjavi z letom 2005 zmanjšal, saj je bilo v letu 2005 vseh vključitev 38.

Med vsemi vključenimi v letu 2006 je bila tretjina žensk (33,3 %).

Program je namenjen mladim, zato so bili vsi udeleženci mlajši od 25 let.

Namenu programa ustreza tudi izobrazbena struktura vključenih oseb: 78,3 % udeležencev je bilo brez izobrazbe (I. ali II. stopnja).

### **3.2.1.10. RAČUNALNIŠKO OPISMENJEVANJE**

V preteklem letu smo na podlagi javnega razpisa začeli množično izvajati projekt Računalniško opismenjevanje brezposelnih oseb – Phare 2003. Izvajalci za področje Gorenjske so bili: podjetje IPIS, d.o.o. Kranj, Ljudska univerza Jesenice s svojimi podizvajalci, podjetje Perftech, d.o.o. Bled in Šolski center Ljubljana s podizvajalcem Šent iz Kranja.

Na Gorenjskem smo do konca novembra 2006 v aktivnost vključili 1.182 brezposelnih oseb, ciljno število, ki smo ga nameravali doseči je bila vključitev 1.214 brezposelnih oseb. Plan je bil realiziran 97,3 %. Projekt naj bi se prvotno zaključil konec oktobra 2006, vendar je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve izvedbo podaljšalo do konca novembra 2006.

Brezposelne osebe smo vključevali v osnovne in napredne tečaje. V osnovnem tečaju so kandidati pridobili osnove računalništva in informatike, osnove za delo v operacijskem sistemu, seznanili so se z urejanjem besedil – program Word in z osnovami interneta in elektronske pošte.

V naprednem tečaju so kandidati pridobili poglobljeno znanje o računalniških omrežjih, naučili so se uporabe programa Excel – upravljanje preglednic in se seznanili z uporabnikom predstavitev orodij, programom Power Point.

**Tabela 17: Obseg vključevanja v projektu Računalniško opismenjevanje brezposelnih oseb**

Izvajalec	Št. udeležencev usposabljanja
IPIS KRANJ	287
PERFTECH KRANJ	191
PERFTECH ŠK.LOKA	183
LU JESENICE	190
LU RADOVLJICA	184
LU TRŽIČ	121
ŠENT	26
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.182</b>

Cilj tečajev je bila pridobitev ECDL spričevala - Evropskega računalniškega spričevala. Uspešnost udeležencev, ki so opravljali ECDL izpit, je bila zadovoljiva, od prijavljenih 246 udeležencev, je spričevalo pridobilo 119 udeležencev (48,4 %). Po uspešnosti izstopa izvajalec IPIS d.o.o. Kranj – od 67 prijavljenih kandidatov je spričevalo pridobilo 63 udeležencev.

### **3.2.2. SPODBUDE ZAPOSLOVANJA**

#### **3.2.2.1. SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA**

V okviru programa smo v preteklem letu pospeševali zaposlovanje ciljnih skupin brezposelnih oseb:

- ⇒ starejših od 50 let, ki so bili na Zavodu prijavljeni več kot 6 mesecev,
- ⇒ dolgotrajno brezposelnih oseb, prijavljenih na Zavodu več kot eno leto,
- ⇒ invalidnih oseb, ki jim je bil z odločbo priznan status invalida ali lastnost invalidne osebe,
- ⇒ iskalcev prve zaposlitve, z zaključeno najmanj IV. stopnjo izobrazbe, ki so pred manj kot dvema letoma končali redno šolanje in
- ⇒ dolgotrajno brezposelnih oseb, ki so v zadnjih treh letih, najmanj 24 mesecev prejemale denarno socialno pomoč na Centru za socialno delo.

Višina subvencioniranja zaposlitve delodajalcu je bila odvisna od časa sklenitve delovnega razmerja in od vključene ciljne skupine.

V program so se vključevale brezposelne osebe, ki so se zaposlile za najmanj 12 mesecev – v tem primeru je subvencija znašala 700.000 SIT, 600.000 SIT v primeru zaposlitve iskalca prve zaposlitve oziroma 840.000 SIT v primeru zaposlitve invalida.

V primeru zaposlitve prejemnikov denarne socialne pomoči na Centru za socialno delo, je subvencija znašala 1.600.000 SIT oziroma 1.800.000 SIT v primeru zaposlitve invalida, obveznost delodajalca pa je bila zaposlitev delavca za nedoločen čas

**Tabela 18: Spodbujanje novega zaposlovanja**

Urad za delo	Invalidi	Dolgotrajno brezposelni	Starejši od 50 let	Iskalci prve zaposlitve	Prejemniki DSP	Skupno število vključenih
Jesenice	3	13	7	3	5	31
Kranj	3	47	39	16	5	110
Radovljica	5	12	16	3	1	37
Šk. Loka	2	7	12	5	0	26
Tržič	2	9	15	4	0	30
<b>SKUPAJ</b>	<b>15</b>	<b>88</b>	<b>89</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>234</b>

V letu 2006 se je s pomočjo subvencije pri 218 delodajalcih zaposlilo 234 brezposelnih oseb, med njimi skoraj 63 % težje zaposljivih žensk.

S pomočjo subvencije se je zaposlilo 15 invalidov (6,4 %) in 11 prejemnikov denarne socialne pomoči na Centru za socialno delo.

Med subvencioniranimi zaposlitvami je bilo tekom preteklega leta sklenjenih tudi 31 pogodb z delodajalci, ki so zaposlili brezposelne iskalce prve zaposlitve.

### 3.2.3. USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

#### 3.2.3.1. ZAPOSLOVNA REHABILITACIJA

Konec decembra 2006 je bila na Območni službi Kranj prijavljenih 549 brezposelnih invalidnih oseb. Število brezposelnih invalidov se je v primerjavi s koncem decembra 2005 zmanjšalo za 51 oseb oziroma za 8,5 %. Po Uradih za delo je bilo stanje prijavljenih brezposelnih invalidnih oseb konec decembra naslednje: na UD Kranj 215 oseb, na UD Jesenice 136 oseb, na UD Tržič 76 oseb, na UD Radovljica 62 oseb in na UD Škofja Loka 60 oseb. V letu 2006 je zaposlitev našlo 157 brezposelnih invalidov.

Preko obravnave na Rehabilitacijski komisiji I. stopnje je v letu 2006 8 oseb pridobilo status invalida, 18 oseb je uveljavilo status invalida s pravico do zaposlitvene rehabilitacije in 46 invalidnih oseb, ki so invalidnost pridobile na podlagi drugih zakonov, je uveljavilo pravico do zaposlitvene rehabilitacije. V primerjavi s predhodnimi obravnavami za priznanje statusa invalida po ZUZIO na SK I, ko je bilo v letu 2005 obravnavanih skupno 26 brezposelnih oseb, je razvidno, da delo Rehabilitacijske komisije zajema vedno širši obseg. V letu 2006 je Vlogo za priznanje statusa invalidne osebe oziroma pravico do zaposlitvene rehabilitacije podalo 109 oseb. 72 oseb je Rehabilitacijska komisija že obravnavala, za 9 oseb so bila izdelana predhodna rehabilitacijska mnenja, ostalih 28 oseb pa je bilo konec leta še v fazi priprave na obravnavo na komisiji.

Proces zaposlitvene rehabilitacije je v letu 2006 zaključilo 31 oseb. Za 29 oseb so bile izdelane ocene zaposljivosti in izdanih je bilo 13 odločb o nezaposljivosti, 15 odločb o pravici do zaščitne zaposlitve in 1 odločba o pravici do podporne zaposlitve. 2 osebi sta proces zaposlitvene rehabilitacije prekinili zaradi drugih razlogov. Konec decembra je bilo v različne storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih skupno 35 invalidnih oseb.

Na področju zaposlovanja invalidnih oseb neposredno na trg dela in na področju vključevanja invalidnih oseb v proces zaposlitvene rehabilitacije se v letu 2006 že odraža vpliv novega Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidnih oseb. Vpliv kvotnega sistema, subvencije sklada za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov in pomoč pri zaposlovanju preko zaposlitvene rehabilitacije invalidom odpirajo nove možnosti za ustrezno zaposlitev.

### **3.2.3.2. KOMISIJA ZA UGOTAVLJANJE PODLAGE ZA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI INVALIDU**

V letu 2006 je bila v okviru Ministrstva za delo, družine in socialne zadeve ustanovljena Komisija za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidni osebi, za katero Zavod za zaposlovanje pripravlja ugotovitve in predlog za obravnavo. Na Območni službi Kranj smo prejeli 33 zahtevkov za posredovanje ugotovitev in predloga. Rešenih je bilo 31 zadev, 2 zadevi pa sta bili nepopolni.

### **3.2.3.3. ZDRAVNIŠKO SVETOVALNA SLUŽBA**

V letu 2006 je bilo izdanih 292 zdravniških mnenj o delazmožnosti in sposobnostih brezposelnih oseb za iskanje ustrezne zaposlitve. Delo je potekalo tekoče, v povprečju je bila čakalna doba za izdajo mnenja 30 dni. Potrebe po zdravstveno zaposlitvenem svetovanju so v nenehnem porastu, saj se je obseg dela v letu 2006 napram letu 2005 povečal za 53 % oziroma je bilo obravnavanih preko 100 oseb več kot v predhodnem letu.

### **3.2.3.4. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOVITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU TER OSEBNE ASISTENCE IN OSKRBOVANJA INVALIDNIH OSEB**

Na področju izvajanja pomoči na domu in osebne asistence ter oskrbovanja invalidnih oseb se je število zaposlenih v letu 2006 glede na leto 2005 znižalo. Program se je pri enem izvajalcu iztekel in število zaposlenih oseb se je zmanjšalo za 3 osebe. Tako v decembru 2006 preko programa poteka subvencioniranje pri 13 izvajalcih za 32 oseb.

### **3.2.3.5. SOFINANCIRANJE DELA PLAČE INVALIDNI OSEBI**

Tudi na tem programu se število udeležencev polagoma znižuje. V decembru 2006 je potekalo sofinanciranje dela plače pri 13 delodajalcih za 16 zaposlenih invalidnih oseb.

### **3.2.3.6. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU V UČNIH DELAVNICAH IN V UČNIH PODJETJIH**

Cilj usposabljanja je bilo povečanje usposobljenosti in zaposljivosti invalidov in drugih brezposelnih oseb z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo. V program smo vključili 4 brezposelne osebe k izvajalcu Zavod Jelša, Jesenice, z namenom usposabljanja za dela - sestava in dodelava elektronskih komponent. Uspešno sta program zaključili 2 osebi.

### **3.2.3.7. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU IN INTEGRIRANI PROGRAMI USPOSABLJANJA ZA INVALIDE**

Cilj programa je bila delovna integracija oseb iz ciljnih skupin brezposelnih oseb, katerih znanje, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve ter pospeševanje zaposlovanja in izenačenje njihovih možnosti na trgu dela z usposabljanjem na delovnem mestu in subvencijo zaposlitve. Ciljne skupine za ta program so bili invalidi, brezposelne osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo in brezposelne osebe z upadom delovnih sposobnosti.

V program sta bili vključeni 2 osebi in sicer iz UD Tržič in UD Škofja Loka. Ena oseba je usposabljanje uspešno zaključila in delodajalec je uveljavljal subvencijo za zaposlitev za čas enega leta, v višini 60 % dejansko izplačane letne bruto plače.

### **3.2.4. NEPOSREDNO USTVARJANJE NOVIH DELOVNIH MEST**

#### **3.2.4.1. LOKALNO ZAPOSLOTVENI PROGRAMI – JAVNA DELA**

Programi javnih del so namenjeni vzpodbujanju razvoja novih delovnih mest in ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti brezposelnih oseb in so opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi. Organizirajo se zaradi izvajanja socialno varstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih, kmetijskih in drugih programov. Delodajalci ali druge organizacije jih ne smejo organizirati za dejavnosti, katerih cilj je pridobivanje dobička ali kadar bi z javnimi deli na trgu povzročili nelokalno konkurenco.

Pri izvajanju javnih del sodelujejo naročniki in izvajalci programov javnih del ter Zavod.

Javni razpis za izbor lokalnih zaposlitvenih programov – javnih del v RS za leto 2006 je bil objavljen dne 04.11.2005.

Brezposelne osebe so vključene v javna dela na podlagi posebne pogodbe o zaposlitvi, ki jo sklepajo z izvajalci javnih del in se zanje uporabljajo predpisi o delovnih razmerjih, ki urejajo delovni čas, odmore in počitke, nočno delo, minimalni letni dopust, varnost in zdravje pri delu ter posebno varstvo delavcev. Oseba v javnem delu ima pravico do plače v višini izhodiščne plače tarifnega razreda ustrezne kolektivne pogodbe in povrnitve stroškov prehrane in prevoza na delo ter do vključitve v program usposabljanja in izobraževanja.

Z razliko od prejšnjih let se brezposelne osebe iz ciljnih skupin vključujejo v javna dela praviloma 40 ur na teden.

Vključitev v javno delo lahko traja največ eno leto in se lahko podaljša, če brezposelni osebi ni mogoče v skladu z zaposlitvenim načrtom zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve. V skladu s stanjem na trgu dela, so to brezposelne ženske, starejše od 53 let in moški, starejši od 55 let, ki se jim lahko podaljša vključitev do izpolnitve starostnega pogoja za upokojitev.

Razpisna komisija v Območni službi Kranj je na 16. sejah skupno predlagala sprejem 156 programov javnih del, v katerih je bila predvidena vključitev za 289 brezposelnih oseb.

Na Območni službi Kranj je bilo na razpisu za lokalne zaposlitvene programe izbranih 143 programov za 273 brezposelnih oseb in 13 programov - 16 brezposelnih oseb na razpisu za posebej ranljive ciljne skupine.

Poleg že omenjenih je bilo za Območni službi Kranj s strani Centralne službe izbranih 11 nacionalnih programov z možnostjo vključitve 19 brezposelnih oseb.

Skupaj je bilo v navedenem obdobju izbranih 167 lokalnih in nacionalnih programov javnih del. Predvideno je bilo 308 mest za brezposelne osebe v izbranih programih.

Dejansko pa se je izvajalo 126 lokalnih in 10 nacionalnih programov, torej skupaj 136 programov javnih del.

V javna dela smo skupaj vključili 317 brezposelnih oseb, oziroma povprečno mesečno 230.



Tabela 19: Izvajani programi javnih del po dejavnosti izvajanja v letu 2006

Dejavnost	Število programov	Delež v %
Izobraževanje	41	30,1%
Kultura	23	16,9%
Soc. varstvo in zdravstvo	52	38,2%
Šport	6	4,4%
Turizem, gostinstvo	1	0,7%
Urejanje okolja	8	5,9%
Kmet., gozd., ribištvo, lov	1	0,7%
Dejavnost javne uprave	3	2,2%
Druge javne, skupne in osebne stor.dej.	1	0,7%
<b>Skupaj</b>	<b>136</b>	<b>100,0%</b>

Po dejavnostih izvajanja so v letu 2006 prevladovali programi s področja socialnega varstva (38,4 %), izobraževanja (30,2 %) in kulture (18,2 %).

#### ❖ Ciljne skupine v javnih delih

V letu 2006 so se v javna dela vključevale naslednje ciljne skupine brezposelnih oseb:

- ⇒ brezposelne osebe, starejše od 50 let, prijavitelne na Zavodu več kot 6 mesecev,
- ⇒ brezposelne osebe s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe, prijavitelne na Zavodu nad 2 leti,
- ⇒ brezposelne osebe, prijavitelne na Zavodu nad 3 leta,
- ⇒ invalidi,
- ⇒ posebej ranljive skupine brezposelnih oseb (starejše od 50 let, ki so prijavitelne pri Zavodu nad 1 leto; osebe s I. in II. stopnjo strokovne izobrazbe, ki so prijavitelne pri Zavodu nad 3 leta; brezposelne osebe, ki so prijavitelne pri Zavodu nad 4 leta; Romi; zdravljeni odvisniki; osebe po prestavljanju zaporne kazni; žrtve nasilja in druge težje zaposeljive brezposelne osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo),
- ⇒ brezposelne osebe, določene v 6. členu Pravilnika APZ (področja z višjo stopnjo brezposelnosti od povprečne v RS) in

Ožji ciljni skupini oseb, značilni za Območno službo Kranj:

- ⇒ osebe z najmanj IV. stopnjo strokovne izobrazbe, prijavitelne pri Zavodu nad 3 leta,
- ⇒ težje zaposeljive osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo.

V nacionalne programe javnih del so se lahko vključevale brezposelne osebe, ki so prijavitelne pri Zavodu več kot 6 mesecev, v razvojne programe javnih del pa osebe, prijavitelne pri Zavodu nad 1 leto.

#### ❖ Struktura vključenih brezposelnih oseb

##### Spol

Med skupaj 317 udeleženci javnih del je bilo vključenih 176 žensk ali 55,5 % populacije.

Starost

Tabela 20: Vključeni v javna dela po starosti

Starost	Št. oseb	%
mlajši od 18 let	1	0,32
od 18-26 let	21	6,62
od 26-30 let	23	7,26
od 30-40 let	35	11,04
od 40-50 let	59	18,61
nad 50 let	178	56,15
<b>SKUPAJ</b>	<b>317</b>	<b>100 %</b>

Pri napotitvah v javna dela so imele prednost starejše brezposelne osebe, zlasti ciljna skupina starejših od 50 let.

Stopnja izobrazbe

Tabela 21: Vključeni v javna dela po stopnji izobrazbe

Stopnja izobrazbe	št. oseb	%
I.	54	17,03
II.	11	3,47
III.	5	1,58
IV.	56	17,67
V.	138	43,53
VI.	10	3,15
VII.	42	13,25
VIII.	1	0,32
<b>SKUPAJ</b>	<b>317</b>	<b>100,00</b>

Tako kot tudi prejšnja leta, je največ izvajalcev prijavljalo programe javnih del s V. stopnjo izobrazbe.

Čakalna doba

Tabela 22: Vključeni v javna dela glede na čakalno dobo

Čakalna doba	št. oseb	%
do 6 mes	9	2,84
6-12 mes	47	14,83
12-24 mes	79	24,92
24-36 mes	52	16,40
nad 36 mes	130	41,01
<b>SKUPAJ</b>	<b>317</b>	<b>100,00</b>

V programe javnih del uspešno vključujemo predvsem starejše brezposelne osebe nad 50 let, dolgotrajno brezposelne ter ženske.

**Tabela 23: Primerjava števila vključenih brezposelnih oseb v javna dela v letih 2005 in 2006 po Uradih za delo**

Urad za delo	št. vključenih 2005	št. vključenih 2006	indeks 2006/2005
Jesenice	70	64	91,43
Kranj	121	122	100,83
Radovljica	56	54	96,43
Škofja Loka	43	36	83,72
Tržič	49	41	83,67
<b>Skupaj</b>	<b>339</b>	<b>317</b>	<b>93,51</b>

#### ❖ Zaposlitve iz javnih del

V letu 2006 se je zaposlilo 15 oseb, kar je 4,7 % celotne populacije. Na dokaj nizek delež zaposlitev vpliva predvsem struktura udeležencev javnih del, udeležencem v ciljni skupini starejših od 50 let javna dela pogosto pomenijo možnost izpolnitve pogojev za upokojitvev.

### 3.2.5. SPODBUJANJE SAMOZAPOŠLOVANJA

Spodbujanje samozaposlovanja na Zavodu je namenjeno razreševanju in preprečevanju brezposelnosti in s tem odpiranju novih delovnih mest na področju malega gospodarstva.

Cilj programa je samozaposlovanje oseb, ki želijo uresničiti poslovno idejo ter imajo možnosti in pogoje za njeno uresničitev.

V program se lahko vključujejo brezposelne osebe in delavci, katerih delo je postalo trajno nepotrebno oziroma jim je bila odpovedana pogodba o zaposlitvi iz poslovnih razlogov.

Ukrep v letu 2006 se je v letu izvajal v okviru dveh aktivnosti:

1. **Pomoč pri samozaposlitvi**, ki jo je izvajala Javna agencija za podjetništvo in tuje investicije (JAPTI) in
2. **Subvencioniranje samozaposlovanja**, ki ga je izvajal Zavod RS za zaposlovanje.

#### 3.2.5.1. POMOČ PRI SAMOZAPOSLITVI

Izvajanje programa je potekalo v okviru lokalnih podjetniških centrov. Brezposelne osebe so bile na podlagi izdelanega zaposlitvenega načrta in predloga za vključitev v ukrep, napotene na center, kjer so po uvodni preveritvi poslovne zamisli, lahko sklenile Pogodbo o vključitvi v program vavčerskega svetovanja. Sredstva v višini dveh minimalnih mesečnih plač so bodoči podjetniki lahko koristili za finančno, marketinško, pravno in drugo svetovanje pri podjetniških svetovalcih, največkrat pa za pomoč pri pripravi poslovnega načrta.

V letu 2006 smo v vavčersko svetovanje napotili 271 brezposelnih oseb, kar je 45 oseb oziroma 20 % več kot leta 2005. Pogodbo o vavčerskem svetovanju je sklenilo 242 oseb in to je 64 pogodb več oziroma kar 36 % povečanje v primerjavi s predhodnim letom.

Tabela 24: Pospješevanje samozaposlovanja v letu 2006

Upravna enota	POMOČ PRI SAMOZAPOSLITVI		SOFINANCIRANJE STROŠKOV SPODBUJANJA PODJETNIŠTVA		
	Število sklenjenih pogodb o vključitvi v program VS	Število aktivnih pogodb v programu VS	Število sklenjenih pogodb - subvencije	Število sklenjenih pogodb-subvencije osebam, ki niso bile vključene v VS	Število realiziranih samozaposlitev
Jesenice	43	31	56	19	56
Kranj	112	69	110	31	110
Radovljica	36	26	33	9	33
Škofja Loka	28	21	26	7	26
Tržič	23	14	16	5	16
<b>Skupaj</b>	<b>242</b>	<b>161</b>	<b>241</b>	<b>71</b>	<b>241</b>

### 3.2.5.2. SUBVENCIJE ZA SAMOZAPOSLITEV

Aktivnost se je izvajala kot finančna pomoč v obliki nepovratnih sredstev, v višini 4 minimalnih plač brezposelnim osebam, ki so se samozaposlile.

V letu 2006 se je aktivnost financirala iz sredstev Evropskega strukturnega sklada (ESS) in iz sredstev integralnega proračuna.

Lani je pogodbo za nepovratna finančna sredstva podpisalo in subvencijo prejelo 241 brezposelnih oseb, kar je 90 dodeljenih subvencij več oziroma 60 % porast v primerjavi z letom 2005.

V celoletnem obdobju je bilo tako sklenjenih 223 pogodb, ki so se financirale iz ESS in 18 pogodb, katerih vir je bil integralni proračun RS.

Največ subvencij, skoraj 46 %, je bilo dodeljenih na UD Kranj, sledita UD Jesenice s 23 %, UD Radovljica s skoraj 14 % deležem, dobrih 10 % subvencij pa je bilo dodeljenih na UD v Škofji Loki, medtem, ko je bilo na UD Tržič dobrih 6 % vseh dodeljenih subvencij oziroma realiziranih samozaposlitev na Gorenjskem.

#### Značilnosti populacije samozaposlenih

V letu 2006 je samozaposlitev realiziralo 241 brezposelnih oseb. V nadaljevanju prikazujemo nekaj značilnosti te populacije v letu 2006, v primerjavi z letom 2005.

Udeležba brezposelnih žensk, ki so se samozaposlile, se je v primerjavi z letom 2005, le malenkostno povečala.

Tabela 25: Realizirane samozaposlitve glede na spol

SPOL	2006 Delež v %	2005 Delež v %
Moški	64,8	65,6
Ženske	35,2	34,4
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabela 26: Samozaposlene osebe glede na izobrazbo

IZOBRAZBA	2006 Delež v %	2005 Delež v %
I. + II.	13,6	14,5
III. + IV.	29,9	25,2
V.	39,1	37,8
VI.	3,3	7,2
VII.	14,1	15,3
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Struktura samozaposlenih glede na izobrazbo, se je v primerjavi z letom 2005, nekoliko spremenila. Največ, za 4,7 %, se je povečal delež samozaposlenih s poklicno izobrazbo, za dober odstotek pa se je tudi lani še povečala udeležba samozaposlenih s srednješolsko izobrazbo, medtem, ko so se deleži samozaposlenih na ostalih stopnjah izobrazbe malenkostno zmanjšali.

Tabela 27: Samozaposlene osebe glede na starost

STAROST	2006 Delež v %	2005 Delež v %
do 18 let	0,0	0,0
18 do 26 let	11,2	11,3
27 do 40 let	56,5	55,0
40 do 50 let	25,3	23,2
nad 50 let	7,0	10,5
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

V preteklem letu se je malenkostno še povečala udeležba podjetnikov v starostnem razredu od 27 do 40 let in je bila tako s 56,5 % vseh realiziranih samozaposlitev najmočnejše zastopana starostna skupina. Podobno je bilo tudi z deležem podjetnikov v starosti od 40 do 50 let, ki so lani predstavljali četrtno vseh realiziranih samozaposlitev.

Med dejavnostmi, v katerih je bilo samozaposlovanje najbolj pogosto, izstopajo **dejavnost nepremičnin in poslovnih storitev**, nadalje področje **trgovine**, znotraj katere so se podjetniki največkrat odločali za dejavnost zastopanja in posredovanja. Med obrtnimi dejavnostmi, podobno kot v preteklih letih, močno izstopa **gradbeništvo**, nadalje **druge javne, skupne in osebne storitve**, med katerimi smo lani beležili največ realiziranih samozaposlitev v okviru različnih statusov – kmetje, športniki, novinarji, še vedno pa je bilo tudi lani kar pogosto zastopano **gostinstvo**.

### 3.2.6. SKLADI DELA

V letu 2006 je v gorenjski regiji deloval tudi Sklad dela za Gorenjsko. Vanj so se na podlagi elaborata kadrovskega prestrukturiranja vključevali potencialni presežni delavci iz gorenjskih podjetij. Osnovni namen delovanja sklada je bil preprečiti prehod potencialno presežnih delavcev v odprto brezposelnost. Gorenjski sklad dela je ob koncu leta 2005 imel 162 udeležencev, s katerimi je nadaljeval aktivnosti v letu 2006. Do konca junija, po preteku vključitve v sklad, je vsem vključenim uspelo ohraniti zaposlitev.

V drugi polovici leta se je v Sklad dela za Gorenjsko na novo vključilo 198 potencialno presežnih delavcev iz različnih gorenjskih podjetij predvsem s tekstilno, oblačilno in usnjarsko-obutveno industrijo ter tudi potencialni presežki iz drugih dejavnosti.

Med novo vključenimi v letu 2006 je bilo: 48 delavcev iz Peka, 28 delavcev iz Peka Inde, 24 iz Savatecha, 8 iz Grand H. Toplic, iz G&P Hotelov 18, iz Iskremeca 24, ravno toliko pa tudi iz Gorenjskih oblačil in LIP-a Bled.

Delavci iz omenjenih podjetij so bili vključeni v različna izobraževanja, usposabljanja in preusposabljanja v skladu s sprejetimi programi prestrukturiranja v posameznih podjetjih in sicer s področja razvoja poklicne kariere, dviga standardov poslovanja, usposabljanja s področja poznavanja proizvodnje, izdelkov in novih metod dela, praktičnega usposabljanja iz osnov elektrotehnike ter varnega dela, znanja tujih jezikov in dodatnih računalniških znanj.

Ob koncu leta 2006 je imel Sklad dela za Gorenjsko 98 udeležencev, s katerimi nadaljuje aktivnosti tudi v letu 2007.

## **4. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI**

Pravice iz zavarovanja za primer brezposelnosti so:

- pravica do denarnega nadomestila med brezposelnostjo ,
- povračilo prevoznih in selitvenih stroškov,
- pravica do zdravstvenega varstva in pravica do pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Dne 28.7.2006 so začele veljati spremembe Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, zato so brezposelne osebe po tem datumu lahko uveljavljale le še pravico do denarne pomoči za preostali čas upravičenosti.

### **Vloge za DN/DP**

Območna služba Kranj je v letu 2006 sprejela 3.868 vlog in sicer:

- 3.385 vlog za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila,
- 483 vlog za uveljavitev pravice do denarne pomoči.

V letu 2006 smo rešili 3.790 vlog, kar je 98 % vseh prejetih vlog leta 2006 in sicer:

- 3.322 vlog za uveljavitev pravice do denarnega nadomestila,
- 468 vlog za uveljavitev pravice do denarne pomoči.

Med vlogami za denarno nadomestilo so tudi vloge za uveljavitev prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

### **Upravne zadeve**

V postopkih uveljavljanja pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti je Območna služba Kranj rešila 6.675 upravnih zadev in sicer:

- 5.585 upravnih zadev na področju pravic do denarnih nadomestil,
- 1.090 upravnih zadev na področju pravic do denarne pomoči.

Na dan 31.12.2006 je ostalo nerešenih 120 upravnih zadev.

Pozitivno smo rešili 97 % upravnih zadev. Zavrnilo smo 2 % upravnih zadev, 1 % upravnih zadev pa smo zavrgli.

### **Povprečni čas reševanja vlog**

Eden izmed kazalcev pravočasnega priznavanja in zagotavljanja materialnih pravic je čas, ki preteče od vložitve zahtevka do denarnega nadomestila/denarne pomoči do odločitve. Na začetku leta smo se odločili, da bomo mesečno spremljali navedeni kazalec. Ob tem smo sledili cilju, da naj bi znašal povprečni čas od vložitve zahtevka DN in DP do odločitve 20 dni.

Navedeni cilj smo realizirali, saj je v letu 2006 znašal povprečni čas od vložitve zahtevka DN/DP do odločitve 19,7 dni.

**Ostalo**

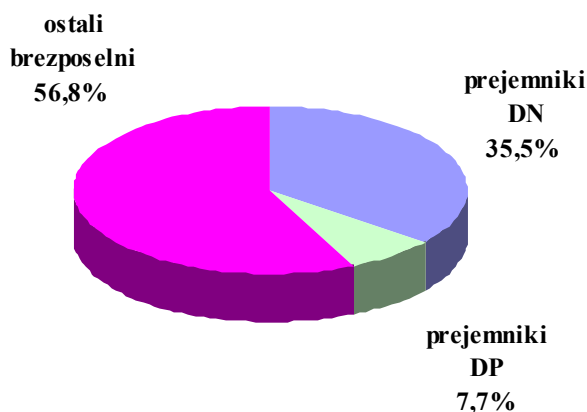
Prejemniki denarnega nadomestila/denarne pomoči in njihovi družinski člani so bili najkasneje v 8 dneh po izdani odločbi prijavljeni tudi v pokojninsko in invalidsko ter zdravstveno zavarovanje.

V letu 2006 smo ažurno vzpostavljali terjatve za preveč izplačane pravice denarnega nadomestila/denarne pomoči.

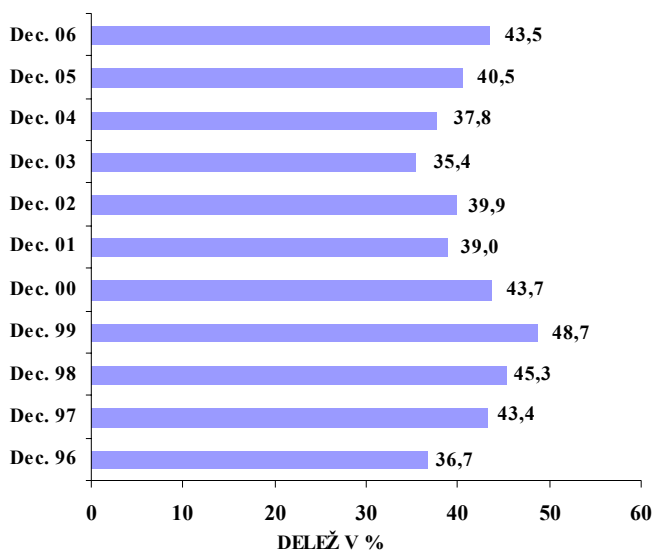
Komisiji za odpis terjatev smo v letu 2006 posredovali predloge za odpis terjatev iz razloga: socialna ogroženost ali smrt.

Oddelek za socialno varnost je sodeloval z ostalimi oddelki Območne službe Kranj in informiral ter svetoval brezposelnim osebam in delodajalcem glede izvajanja Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti v povezavi z Zakonom o delovnih razmerjih. Sodelovali smo tudi z Inšpektoratom za delo v Kranju, Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, z odvetniki ter drugimi institucijami.

**Slika 20: Struktura upravičencev do DN in DP na Gorenjskem v letu 2006 (povprečje)**



**Slika 21: Deleži prejemnikov DN in DP med brezposelnimi v letih 1996 – 2006 (dec. v %)**



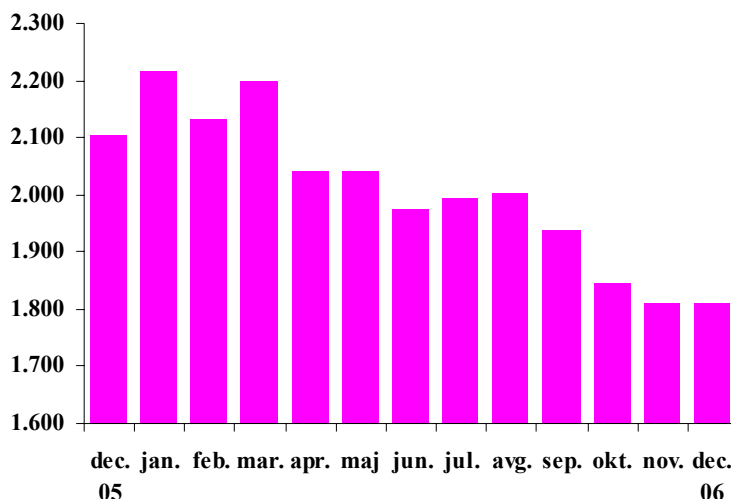


## 4.1. DENARNA NADOMESTILA

Konec decembra je bilo med prejemniki denarnega nadomestila 1.809 oseb, kar je za 14,1 % manj kot istega meseca pred letom dni. Med vsemi brezposelnimi osebami je bilo 38,3 % prejemnikov denarnih nadomestil oziroma za 5,9 strukturne točke več kot pred letom.

Iz mesečnega gibanja prejemnikov denarnih nadomestil v preteklem letu je razvidno, da je število nihalo iz meseca v mesec, največ izplačil beležimo v januarju in v marcu, najmanj pa v novembru in decembru.

*Slika 22: Gibanje števila prejemnikov denarnega nadomestila na Gorenjskem v letu 2006, po mesecih*



Povprečno izplačani **znesek bruto denarnega nadomestila**, ki so ga prejeli upravičenci v regiji, je v decembru 2006 znašal 116.606 SIT bruto, kar je drugi najvišji znesek v državi. V Sloveniji je povprečno izplačani znesek bruto denarnega nadomestila istega meseca znašal 114.421 SIT bruto.

Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila v decembru 2006 je prikazana v spodnji tabeli.

*Tabela 28: Struktura prejemnikov DN glede na višino bruto izplačila v decembru 2006 (v %)*

Razred	Bruto denarno nadomestilo v SIT	Struktura upravičencev (%)	
		Vsi	Ženske
0	do 56.969,62	15,0	18,1
1	59.969,62	1,6	2,0
2	od 59.969,62 do 68.951,62	1,3	1,5
3	od 68.951,62 do 80.933,62	11,3	12,6
4	od 80.933,62 do 92.915,62	11,5	14,3
5	od 92.915,62 do 104.897,62	11,5	13,1
6	od 104.897,62 do 116.879,62	10,2	10,9
7	od 116.879,62 do 128.861,62	7,5	7,9
8	nad 128.861,62	30,0	19,6
SKUPAJ		100,0	100,0

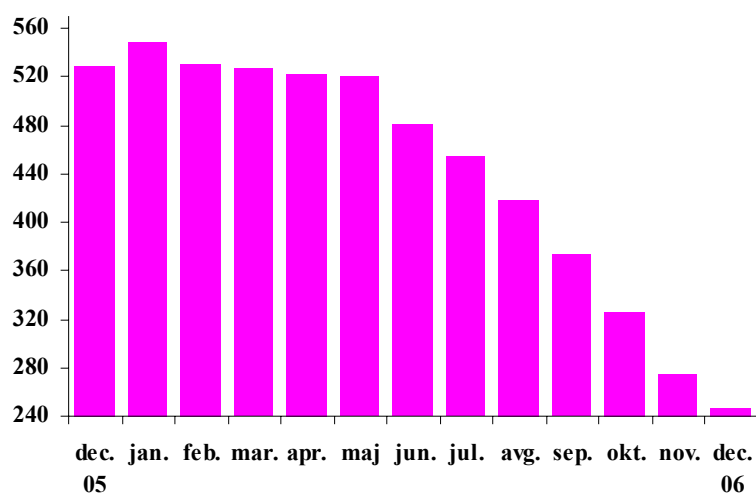
Opomba: Razred 0 vključuje prejemnike, ki jim je bilo DN izplačano za manj kot 30 dni in pri izračunu povprečja niso upoštevani

## 4.2. DENARNE POMOČI

Konec decembra je bilo med prejemniki denarne pomoči 246 brezposelnih oseb oziroma za 53,5 % manj kot decembra 2005.

Število prejemnikov denarnih pomoči je pričelo rahlo upadati že v začetku leta in se strmo spuščalo predvsem v drugi polovici leta.

*Slika 23: Gibanje števila prejemnikov denarne pomoči na Gorenjskem v letu 2006, po mesecih*



# 5. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

## 5.1. POKLICNA ORIENTACIJA

Poklicna orientacija na Zavodu je namenjena različnim ciljnim skupinam. Največji delež strank predstavljajo brezposelne osebe. K poklicnim svetovalcem so napoteni zaradi različnih problemov, bodisi potrebujejo pomoč pri samospoznavanju, pri izbiri poklica, šolanja, imajo težave pri določanju zaposlitvenih ciljev, vključevanju na trg dela, graditvi svoje kariere na novih znanjih, ali pa so nemotivirani in imajo številne socialne in zdravstvene ovire.

Šolska mladina (učenci, dijaki, študenti in Zoisovi štipendisti) največkrat iščejo pomoč ob prehodu iz nižje v višjo stopnjo izobraževanja ali takrat, ko so neuspešni v izbranem programu izobraževanja. Pomoč jim nudimo tako na uradih za delo kot tudi v naših centrih za informiranje in poklicno svetovanje - CIPSih.

Poklicni svetovalci sodelujejo aktivno v postopku izbire Zoisovih štipendistov, pri obravnavi pritožb, izjemnih primerih ter taborih za Zoisove štipendiste. Zoisovim štipendistom pomagajo z različnimi nasveti že v času študija, pa tudi po zaključku.

Po nasvete prihajajo tudi zaposleni, starši učencev, dijakov, šolski svetovalni delavci, osebe, ki iščejo različne informacije in nasvete s področja trga dela, šolskega in kariernega področja.

Poklicni svetovalci nudijo informiranje, ocenjevanje sposobnosti in osebnostnih lastnosti s psihološkimi testi, nasvetovanje, svetovanje, poklicno vzgojo in izobraževanje za kariero, zastopanje, povratne informacije, spremljanje, individualno s strankami ali skupinsko oziroma s kombinacijo obeh. Za uspešnejše reševanje določene problematike stranke pa se svetovalci Zavoda velikokrat povezujejo tudi s svetovalci drugih institucij.

### ❖ *Poklicna orientacija za odrasle*

Težišče obravnavanih strank predstavljajo brezposelne osebe, ki nimajo jasnih ali ustreznih ciljev na svoji življenjski poti in potrebujejo bodisi informacije ali intenzivno obravnavo in motivacijo, da bi našli cilje in jih uresničili. Obravnava oziroma svetovanje pomeni tudi pomoč stranki pri odkrivanju ovir, pri odpravljanju le-teh z odpiranjem novih možnosti, lahko je to izbira ustrežnejšega poklica, usposabljanje, izobraževanje ali pa morda druga strokovna obravnava.

Število brezposelnih v Območni službi Kranj se je v tem letu zelo zniževalo, kar se odraža tudi na številu obravnavanih oseb, še bolj pa na strukturi. Število obravnavanih odraslih oseb v letu 2006 je tako v primerjavi z letom 2005, nižje. Vendar pa se način dela z brezposelnimi osebami kaže še v drugih oblikah dela, kot so timske obravnave in delo z brezposelnimi osebami v skupinah oziroma kombinirano in je večje kot v letu 2005.

Struktura obravnavanih oseb se prav tako spreminja glede na zniževanje brezposelnosti: v primerjavi z letom 2005 se je še bolj znižalo število obravnavanih brezposelnih, starih do 26 let – 33,6 % (letu 2005 - 47,2 %).

Povečuje se število obravnav v strukturi brezposelnih od 26. do 40. leta - teh je 42,3 % vseh obravnavanih. Te osebe potrebujejo več obravnav v krajšem časovnem obdobju. Med njimi najdemo mnoge brezposelne osebe brez poklicne izobrazbe ali pa z neustrezno oziroma nekonkurenčno izobrazbo na trgu dela, ki jih motiviramo

za vključitev v Program izobraževanja odraslih - pridobitev prvega poklica ali prekvalifikacijo in pridobivanje različnih funkcionalnih znanj.

**Tabela 29: Individualno delo z odraslimi**

URAD ZA DELO	SVETOVANJE			INFORMIRANJE		
	2005	2006	Indeks %	2005	2006	Indeks %
Jesenice	327	301	92,0	700	597	85,3
Kranj	502	598	119,1	867	872	100,6
Radovljica	145	100	68,9	256	218	85,2
Šk. Loka	160	129	80,6	280	266	95,0
Tržič	109	95	87,2	146	112	76,7
<b>Skupaj</b>	<b>1.243</b>	<b>1223</b>	<b>98,4</b>	<b>2.249</b>	<b>2065</b>	<b>91,8</b>

Osipnikov oziroma mladih, ki so izstopili iz rednega sistema šolanja, je bilo v letu 2006 le 13. To je najmanj v zadnjih dveh letih, posledično tudi zaradi spremembe zakona o izobraževanju odraslih in novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, po katerem oseba, ki je vključena v izobraževanje za odrasle in mlajše od 26 let, ne more biti v evidenci brezposelnih oseb (16.člen novele ZZZPB, Ur.l. RS št.79/2006). Mlade osipnike, ki se niso odločili za izobraževanje, smo vključili v obliko pomoči PUM (projektno učenje za mlade).

Spremljanje brezposelnih oseb v Programu 10000+ oziroma v programu izobraževanja odraslih in spodbujanje k uspešnemu opravljanju izpitov ter pravočasno odpravljanje ovir (učna pomoč, uspešne metode in tehnike učenja) pomembno vpliva na uspešen zaključek šolanja.

Povečalo se je število obravnav tudi v kategoriji brezposelnih oseb nad 40 let in sicer na 24,0 % (v letu 2005 11,6 %). To so težje zaposeljive osebe, ki imajo lahko zdravstvene ovire, pomanjkljiva znanja oziroma večine, so brez strokovne izobrazbe oziroma poklica, ipd. Glede na njihove potrebe, jih ustrezno usmerjamo v različne ukrepe aktivne politike zaposlovanja.

Veliko teh oseb je obravnavanih na strokovnih timih (tudi z zunanjimi institucijami: zavodi, centri za socialno delo), kjer se iščejo možnosti za odpravljanje ovir. Delež takšnih obravnav je večji kot pretekla leta - 633 oseb (v letu 2005 - 464 oseb).

Več kot polovica, 63,8 % od vseh obravnavanih brezposelnih je bilo žensk. Več kot polovica - 53,9 % od vseh obravnavanih pa je bilo dolgotrajno brezposelnih oseb, prijavljenih v evidenci iskalcev nad eno leto.

Vse večji poudarek dajemo skupinski obravnavi tako skupinskemu informiranju kot tudi skupinskemu svetovanju brezposelnim osebam. Ker ugotavljamo pozitivne učinke skupinskih oblik, se je število le-teh in število vključenih podvojilo.

V 72-ih delavnicah za informiranje brezposelnih o ključnih smernicah za orientacijo na trgu dela, imenovani IMS, je bilo vključenih 1.113 oseb.

V delavnici Poti do dela in zaposlitve brezposelne osebe iščejo možnosti, ki so jim v pomoč pri nadaljnjem reševanju zaposlitvenega problema; v 19-ih delavnicah je bila vključena 201 brezposelna oseba.

Skupinska oblika svetovanja - SOS: v 6 delavnicah je bilo vključenih 46 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki jih še naprej spremljajo poklicni svetovalci individualno do zaposlitve.

V jesenskem delu je bila izvedena tudi delavnica za brezposelne osebe s VII.stopnjo izobrazbe (12 oseb), ki so se takoj po diplomi prijavili kot iskalci zaposlitve. Tudi njim želimo z določenimi informacijami in nasveti pomagati čim hitreje do zaposlitve.

Ker so bile v letu 2006 povečane potrebe delodajalcev po delavcih na področju gradbeništva, kovinarstva in prevoznitva, smo predstavljali poklice iz naštetih področij brezposelnim osebam, da bi jih motivirali za zaposlitev ali v izobraževanje za te poklice. V te motivacijske delavnice je bilo vključeno 125 oseb.

V tednu vseživljenjskega učenja je bilo izvedenih tudi nekaj različnih delavnic za naše brezposelne osebe na lokacijah treh centrov za informiranje in svetovanje - CIPSih, prav tako pa smo jim nudili v tem tednu tudi individualno pomoč pri veščinah iskanja dela.

V sklopu projekta Centra za vseživljenjsko učenje pa je bila organizirana tudi informacijska delavnica za delodajalce (12 delodajalcev iz kranjskega območja).

### ❖ *Poklicna orientacija za mlade*

Šolajoča mladina je obravnavana pri poklicnih svetovalcih tako na uradih za delo kot tudi na informativnih mestih v Centru za informiranje in poklicno svetovanje - CIPSu. Mladi sprejemajo odločitve o svoji nadaljnji poti oziroma izobraževalnem programu. Zanima jih, kakšne so njihove sposobnosti, interesi, kakšna je pot do poklica, možnosti zaposlitve po končanem šolanju. Celoten indeks svetovanj ostaja na isti ravni, indeks informiranj pa je nižji.

*Tabela 30: Individualno delo s šolsko mladino*

URAD ZA DELO	SVETOVANJE			INFORMACIJE		
	2005	2006	Indeks %	2005	2006	Indeks %
Jesenice	81	75	92,6	168	120	71,4
Kranj	170	137	80,6	468	392	83,8
Radovljica	83	61	73,5	130	105	80,8
Šk. Loka	72	132	183,3	302	203	67,2
Tržič	16	20	125,0	127	55	43,3
<b>Skupaj</b>	<b>422</b>	<b>425</b>	<b>100,7</b>	<b>1195</b>	<b>875</b>	<b>73,2</b>

Veliko dijakov je v stiski poleti, ko dobijo obvestilo, da niso sprejeti na zelene visokošolske programe. Za drugi vpisni krog se namreč možnosti izbire programov precej zmanjšajo, zlasti, če upoštevajo svoj interes in šolski uspeh. Odstotek obravnavanih dijakov je tudi v letu 2006 v primerjavi s preteklim letom enak in znaša 28,7 %, učencev zaključnega razreda pa je bilo nekoliko manj kot v preteklem letu in sicer 62,8 % (2005 - 64,2 %). Porast gre na račun obravnavanih študentov (8,5 % od vse obravnavane mladine), ki največkrat prihajajo zaradi zamenjave študijske smeri.

Učence obravnavamo tudi na timih v šoli in so z informacijami o ustreznosti izbire šolanja seznanjeni že s strani šolske svetovalne delavke. Od januarja do decembra je bilo izvedenih 80 timov, na katerih je bilo obravnavanih 1.530 učencev zaključnih razredov. Na teh timih evidentiramo tudi izjemno nadarjene učence, ki jih šole lahko predlagajo kot kandidate za Zoisovo štipendijo.

Območna služba Kranj pa sodeluje na šolah tudi drugače. V okviru promocije srednješolskih programov za učence, je na Tehniškem šolskem centru v Kranju in na Osnovni šoli Toneta Čufarja Jesenice sodeloval Zavod s promocijo pomoči, ki jo lahko ponudimo učencem pri izbiri ustreznega poklica (ugotavljanje sposobnosti, interesov, informacije s področja trga dela - aktualne potrebe,...).

### ❖ *Dejavnost Centra za informiranje in poklicno svetovanje - CIPS*

Ker poklicni svetovalci na uradih za delo pomagajo predvsem brezposelnim, si mladi in ostale odrasle osebe pridobijo informacije na naših treh informativnih mestih CIPSOv na Jesenicah, v Kranju in v Škofji Loki. Z reševanjem vprašalnikov za prepoznavanje interesov, spoznavanjem različnih opisov poklicev, s podatki o

trgu dela oziroma možnosti zaposlovanja, si kandidati olajšajo svoje odločitve o nadaljevanju poklicne poti. Informacije so v pisni ali v računalniški obliki, svetovalke jim pomagajo pri iskanju informacij, pregledovanju spletnih strani,...

Največ obiskovalcev – 4.401 beležimo v kranjskem Cipsu. Vse tri Cipse je obiskalo 7.035 uporabnikov, kar je za 688 oseb manj kot v letu 2005. Največ jih je iskalo informacije – 4.117 in tu je opazno znižanje, individualnega svetovanja se je udeležilo 235 oseb (2005 - 159 oseb), obiskovalcev v skupini (šolajoči, brezposelne osebe) pa je bilo 2.059, kar je za 479 več kot preteklo leto.

Še vedno sodelujemo s strokovno sodelavko svetovalnega središča Ljudske univerze Jesenice, ki prihaja na lokacije CIPSOv. Teme, ki jih predstavlja uporabnikom, so bile različne: tehnike in metode uspešnega učenja, ovire pri odraslih udeležencih izobraževanja in premagovanje, sodobne oblike učenja, e-učenje, študij na daljavo ter informacije o pridobitvi nacionalne poklicne kvalifikacije.

## 5.2. ŠTIPENDIRANJE

### 5.2.1. KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Območna služba Kranj je v začetku leta 2006 zbrala kadrovske štipendije, ki so jih razpisali delodajalci na Gorenjskem in jih pripravila za objavo v publikaciji Zavoda RS za zaposlovanje Razpis kadrovske štipendije za šolsko leto 2006/2007.

### 5.2.2. REPUBLIŠKE ŠTIPENDIJE

Število prejetih vlog za republiške štipendije se že nekaj let zapored znižuje, kar je posledica predvsem večjega informiranja javnosti o pogojih za pridobitev štipendije, tako s strani delavcev Zavoda kot tudi preko spletne strani Zavoda, kjer je na voljo program za ugotavljanje (izračun) upravičenosti do republiške štipendije.

*Tabela 31: Republiške štipendije v zadnjih petih letih*

Šolsko leto	Število vlog	Odobrene vloge	% odobrenih
2002/2003	5.893	3.826	65
2003/2004	5.854	3.861	66
2004/2005	5.658	3.805	67,2
2005/2006	5.366	3.640	67,8
2006/2007	5.229	3.389	64,8

Območna služba Kranj je v razpisnem roku oziroma do konca koledarskega leta 2006, ko so vloge predložili še kandidati, ki so zaradi opravičljivih razlogov zamudili razpisni rok, prejela skupaj 5.229 vlog za republiško štipendijo.

Za republiško štipendijo je kandidiralo 3.356 dijakov in vajencev ter 1.873 študentov. Med vlagatelji je 63 % »starih« štipendistov in 37 % novih vlagateljev za pridobitev pravice do republiške štipendije.

#### ❖ *Odobrene vloge*

Republiško štipendijo je do konca koledarskega leta 2006 pridobilo 3.389 vlagateljev oziroma 64,8 % vlagateljev, kar je 3 % manj kot v preteklem letu. Republiško štipendijo prejema 2.238 dijakov in vajencev in 1.151 študentov.

Število vlog za republiško štipendijo in število štipendistov se v celotnem šolskem letu nekoliko spreminja, na kar vpliva več razlogov: zaključevanje izobraževanja dijakov v dve in pol letnih programih poklicnega izobraževanja in ne-izplačevanje štipendij za julij in avgust dijakom zaključnih letnikov srednjih šol.

Na povečanje števila vlog in števila štipendistov med šolskim letom pa vpliva možnost oddaje vloge do konca koledarskega leta zaradi zamude roka iz opravičljivih razlogov po Pravilniku o štipendiranju ter možnost uveljavljanja pravice do republiške štipendije med šolskim letom, če se v družini kandidata dohodek bistveno zniža zaradi, s pravilnikom določenih, razlogov in kandidat zato izpolnjuje materialni pogoj za pridobitev štipendije.

**Tabela 32: Vloge za republiške štipendije po uradih za delo (za šolsko leto 2006/2007)**

Urad za delo	Vse vloge			Odobrene vloge			
	Skupaj	Stari	Novi	Stari	%	Novi	%
Jesenice	690	415	275	328	47	112	16
Kranj	1.923	1.156	767	892	46	309	16
Radovljica	883	545	338	428	48	155	17
Škofja Loka	1.245	868	377	699	56	162	13
Tržič	488	315	173	230	47	74	15
<b>Skupaj</b>	<b>5.229</b>	<b>3.299</b>	<b>1.930</b>	<b>2.577</b>	<b>49</b>	<b>812</b>	<b>15</b>

❖ **Zavrnjene vloge, mirovanje in prenehanje štipendij**

Pogojev za pridobitev ali ohranitev republiške štipendije ni izpolnjevalo 1.456 vlagateljev.

V šolskem letu 2006/2007 štipendije mirujejo in se ne izplačujejo 384 republiškim štipendistom, ki so štipendijo v preteklem šolskem letu prejeli, letos pa bodisi, da ponavljajo letnik, presegajo cenzus ali pa niso predložili vseh dokazil o izpolnjevanju meril za ohranitev štipendije.

### 5.2.3. ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Delo z novimi Zoisovimi štipendisti je zajelo evidentiranje nadarjenih učencev na timskih posvetih na šolah, sprejem in obdelava predlogov, dopolnjevanje, vnos v računalnik, obravnavo predlogov na strokovni komisiji, obveščanje kandidatov o izboru, priprava odločb, razgovori s starši in reševanje pritožb.

Na razpis za podelitev Zoisovih štipendij so osnovne šole posredovale 191 predlogov, od katerih jih je bilo 126 pozitivno rešenih (v letu 2005: 243 predlogov, 161 pozitivno rešenih). Srednje šole so posredovale 31 predlogov, 15 jih je bilo pozitivno rešenih (v letu 2005: 33 predlogov, 4 pozitivno rešeni). Fakultete so nam posredovale 7 predlogov, 3 so bili pozitivno rešeni (v letu 2005: 6 predlogov, 2 pozitivno rešena).

V zakonitem roku so se na negativne odločbe pritožili trije kandidati iz osnovnih šol. Negativne odločbe so bile posredovane v obravnavo organu 2. stopnje, ki je sprejel sklep, da se v vseh treh primerih negativna odločba potrdi.

Delo s starimi Zoisovimi štipendisti je zajelo evidentiranje in sprejemanje prijav za tabore, izbor kandidatov za tabore, pogovore o najbolj perečih vprašanjih, ki se jim porajajo in seveda o njihovi (ne)uspešnosti pri šolanju oziroma študiju.

# ***TABELARNA PRILOGA***



Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v DECEMBRU 2006 v Območni službi Kranj

Upravna enota	Zaposlene osebe v kmetijskih dejavnostih	Zaposlene osebe v nekmetijskih dejavnostih	Zaposlene osebe v storitvenih dejavnostih	Zaposleni pri pravnih osebah (2+3+4)	Zaposlene osebe pri fizičnih osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe (7+8+9)	Delovno aktivno prebivalstvo (5+6+10)	BO po UE	Aktivno prebivalstvo	Stopnja registrirane brezposelnosti
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	13
Jesenice	4	3.074	5.067	8.145	645	529	50	76	655	9.445	878	10.323	6,3
Kranj	161	12.031	14.901	27.093	2.490	1.686	202	674	2.562	32.145	2.092	34.237	6,1
Radovljica	139	3.985	5.310	9.434	1.128	924	99	312	1.335	11.897	684	12.581	4,7
Škofja Loka	36	8.270	3.939	12.245	1.134	792	92	593	1.477	14.856	647	15.503	3,6
Tržič	9	1.544	1.185	2.738	386	315	28	81	424	3.548	455	4.003	6,7
<b>GORENJSKA</b>	<b>349</b>	<b>28.904</b>	<b>30.402</b>	<b>59.655</b>	<b>5.783</b>	<b>4.246</b>	<b>471</b>	<b>1.736</b>	<b>6.453</b>	<b>71.891</b>	<b>4.756</b>	<b>76.647</b>	<b>5,4</b>

\* S prvim januarjem 2005 je Statistični urad RS spremenil vir podatkov o zaposlenih in samozaposlenih osebah razen kmetov. Z letom 2005 podatke dobiva iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP). Zaradi spremenjenega vira podatkov za zaposlene osebe, je število delovno aktivnih višje. Razlog za razliko so nezajete enote v dosedanjem načinu zajemanja podatkov. Posledično je zaradi tega nižja tudi stopnja brezposelnosti.

**Vir podatkov:**

Stolpci 2 do 13: Statistični urad Republike Slovenije

**Pojasnila:**

Stolpci 2 do 8: Podatki so iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP).

Stolpec 9: Vir podatkov o kmetih je napoved po Anima modelu. Pri izračunu so upoštevani podatki o kmetih iz Ankete o delovni sili od 1. četrtega 2000 do 4. četrtega 2004.

Stolpec 11: Delovno aktivno prebivalstvo po lokaciji delovnega mesta.

Stolpec 13: Stopnja reg. brezposelnosti je izračunal SURS na osnovi podatkov o delovno aktivnih prebivalcih po lokaciji stalnega bivališča.

Tabela P2: Aktivno prebivalstvo v letih 2005 in 2006 po upravnih enotah (stanje - december)

Upravna enota	Področje	Število		Delež v %		Indeks 06/05
		2006	2005	2006	2005	
Jesenice	zaposleni pri pravnih osebah	8.145	8.117	78,9	76,1	100,3
	zaposleni pri fizičnih osebah	645	593	6,2	5,6	108,8
	samozaposlene osebe	655	622	6,3	5,8	105,3
	brezposelni	878	1.332	8,5	12,5	65,9
	<b>Skupaj</b>	<b>10.323</b>	<b>10.664</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>96,8</b>
Kranj	zaposleni pri pravnih osebah	27.093	27.865	79,1	78,8	97,2
	zaposleni pri fizičnih osebah	2.490	2.330	7,3	6,6	106,9
	samozaposlene osebe	2.562	2.388	7,5	6,7	107,3
	brezposelni	2.092	2.788	6,1	7,9	75,0
	<b>Skupaj</b>	<b>34.237</b>	<b>35.371</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>96,8</b>
Radovljica	zaposleni pri pravnih osebah	9.434	9.289	75,0	73,8	101,6
	zaposleni pri fizičnih osebah	1.128	1.042	9,0	8,3	108,3
	samozaposlene osebe	1.335	1.316	10,6	10,4	101,4
	brezposelni	684	943	5,4	7,5	72,5
	<b>Skupaj</b>	<b>12.581</b>	<b>12.590</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>99,9</b>
Škofja Loka	zaposleni pri pravnih osebah	12.245	11.991	79,0	77,8	102,1
	zaposleni pri fizičnih osebah	1.134	1.116	7,3	7,2	101,6
	samozaposlene osebe	1.477	1.477	9,5	9,3	100,0
	brezposelni	647	829	4,2	5,4	78,0
	<b>Skupaj</b>	<b>15.503</b>	<b>15.413</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,6</b>
Tržič	zaposleni pri pravnih osebah	2.738	2.781	68,4	66,3	98,5
	zaposleni pri fizičnih osebah	386	365	9,6	8,7	105,8
	samozaposlene osebe	424	426	10,6	10,2	99,5
	brezposelni	455	623	14,8	14,9	73,0
	<b>Skupaj</b>	<b>4.003</b>	<b>4.195</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>95,4</b>
Skupaj	zaposleni pri pravnih osebah	59.655	60.043	77,8	76,7	99,4
	zaposleni pri fizičnih osebah	5.783	5.446	7,5	7,0	106,2
	samozaposlene osebe	6.453	6.229	8,4	8,0	103,6
	brezposelni	4.756	6.515	6,2	8,3	73,0
	<b>Skupaj</b>	<b>76.647</b>	<b>78.233</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>98,0</b>

Tabela P3: Delovno aktivno prebivalstvo po občinah na Gorenjskem, december 2006

Občine	Skupaj	Zaposlene osebe			Samozaposlene osebe			
		Skupaj	Pri pravnih osebah	Pri fizičnih osebah	Skupaj	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje
Bled	3.818	3.361	2.983	378	457	334	29	94
Bohinj	1.343	1.086	956	130	257	134	5	118
Cerklje na Gorenjskem	2.380	2.033	1.697	336	347	164	5	178
Gorenja vas-Poljane	1.275	942	806	136	333	132	6	195
Jesenice	7.356	6.972	6.560	412	384	331	32	21
Jezerško	156	129	118	11	27	12	1	14
Kranj	25.119	23.552	22.115	1.437	1.567	1.130	173	264
Kranjska gora	1.495	1.330	1.165	165	165	121	6	38
Naklo	2.257	2.076	1.828	248	181	118	8	55
Preddvor	650	521	449	72	129	71	6	52
Radovljica	6.745	6.123	5.502	621	622	456	65	101
Šenčur	1.577	1.266	880	386	311	191	9	111
Škofja Loka	9.070	8.346	7.618	728	724	453	63	208
Tržič	3.548	3.124	2.738	386	424	315	28	81
Železniki	2.438	2.189	2.075	114	249	116	12	121
Žiri	2.073	1.902	1.746	156	171	91	11	69
Žirovnica	593	486	419	67	107	77	12	18
<b>Skupaj:</b>	<b>71.891</b>	<b>65.438</b>	<b>59.655</b>	<b>5.783</b>	<b>6.453</b>	<b>4.246</b>	<b>471</b>	<b>1.736</b>

Tabela P4: Delovno aktivno prebivalstvo na Gorenjskem, december 2006

Upravne enote	Skupaj	Zaposlene osebe			Samozaposlene osebe			
		Skupaj	Pri pravnih osebah	Pri fizičnih osebah	Skupaj	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklic. dejavnost	Kmetje
Jesenice	9.445	8.790	8.145	645	655	529	50	76
Kranj	32.145	29.583	27.093	2.490	2.562	1.686	202	674
Radovljica	11.897	10.562	9.434	1.128	1.335	924	99	312
Škofja Loka	14.856	13.379	12.245	1.134	1.477	792	92	593
Tržič	3.548	3.124	2.738	386	424	315	28	81
<b>Skupaj:</b>	<b>71.891</b>	<b>65.438</b>	<b>59.655</b>	<b>5.783</b>	<b>6.453</b>	<b>4.246</b>	<b>471</b>	<b>1.736</b>

Tabela P5: Indeks zaposlovanja 2006/2005

Upravne enote	Skupaj	Zaposlene osebe			Samozaposlene osebe			
		Skupaj	Pri pravnih osebah	Pri fizičnih osebah	Skupaj	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklic. dejavnost	Kmetje
Jesenice	101,2	100,9	100,3	108,8	105,3	107,5	92,6	100,0
Kranj	98,7	98,0	97,2	106,9	107,3	111,4	100,0	100,1
Radovljica	102,1	102,2	101,6	108,3	101,4	101,8	103,1	100,0
Škofja Loka	101,9	102,1	102,1	101,6	100,0	99,6	102,2	100,2
Tržič	99,3	99,3	98,5	105,8	99,5	99,1	103,7	100,0
<b>Skupaj:</b>	<b>100,2</b>	<b>99,9</b>	<b>99,4</b>	<b>106,2</b>	<b>103,6</b>	<b>105,5</b>	<b>100,4</b>	<b>100,1</b>

Tabela P6: Rast zaposlenosti v Upravni enoti Jesenice, po področjih dejavnosti (SKD)

Področje dejavnosti	Število zaposlenih		Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005		
1	2	3	4	5
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	96	93	3	103,2
B Ribištvo	0			
C Rudarstvo	0			
D Predelovalne dejavnosti	2.811	2.728	83	103,0
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	59	56	3	105,4
F Gradbeništvo	673	664	9	101,4
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. potrošnje	1.316	1.251	65	105,2
H Gostinstvo	744	712	32	104,5
I Promet, skladiščenje in zveze	547	687	-140	79,6
J Finančno posredništvo	81	77	4	105,2
K Poslov. z nepremičninami, najem, posl. stor.	508	447	61	113,6
L Dej. javne uprave, obrambe, obv. soc. zav.	410	413	-3	99,3
M Izobraževanje	710	710	0	100,0
N Zdravstvo in socialno varstvo	881	888	-7	99,2
O Druge javne, skupne in osebne stor. dej.	604	604	0	100,0
P Zas. gospodinjstva z zaposlenim osebjem	5	2	3	250,0
Q Eksteritorialne organizac. in združenja	0			
Nerazporejeni	0			
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>96</b>	<b>93</b>	<b>3</b>	<b>103,2</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>3.543</b>	<b>3.448</b>	<b>95</b>	<b>102,8</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>5.806</b>	<b>5.791</b>	<b>15</b>	<b>100,3</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.445</b>	<b>9.332</b>	<b>113</b>	<b>101,2</b>

Vir: Statistični urad RS

**Pojasnilo:**

Podatki vključujejo zaposlene osebe (v podjetjih, družbah in organizacijah ter pri samozaposlenih osebah) in samozaposlene osebe (samostojne podjetnike posameznike, osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmete).

Tabela P7: Rast zaposlenosti v Upravni enoti Kranj po področjih dejavnosti (SKD)

Področje dejavnosti	Število zaposlenih		Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005		
1	2	3	4	5
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	889	879	10	101,1
B Ribišstvo	1	1		
C Rudarstvo	12	10	2	120,0
D Predelovalne dejavnosti	11.001	11.325	-324	97,1
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	505	492	13	102,6
F Gradbeništvo	2.577	2.389	188	107,9
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. potrošnje	4.232	4.258	-26	99,4
H Gostinstvo	1.063	1.083	-20	98,2
I Promet, skladiščenje in zveze	2.871	2.745	126	104,6
J Finančno posredništvo	861	856	5	100,6
K Poslov. z nepremičninami, najem, posl. stor.	2.390	2.272	118	105,2
L Dej. javne uprave, obrambe, obv. soc. zav.	1.400	2.038	-638	68,7
M Izobraževanje	2.023	2.013	10	100,5
N Zdravstvo in socialno varstvo	1.626	1.561	65	104,2
O Druge javne, skupne in osebne stor. dej.	686	654	32	104,9
P Zas. gospodinjstva z zaposlenim osebjem	8	7	1	114,3
Q Eksteritorialne organizac. in združenja				
Nerazporejeni				
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>890</b>	<b>880</b>	<b>10</b>	<b>101,1</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>14.095</b>	<b>14.216</b>	<b>-121</b>	<b>99,1</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>17.160</b>	<b>17.487</b>	<b>-327</b>	<b>98,1</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>32.145</b>	<b>32.583</b>	<b>-438</b>	<b>98,7</b>

Vir: Statistični urad RS

**Pojasnilo:**

Podatki vključujejo zaposlene osebe (v podjetjih, družbah in organizacijah ter pri samozaposlenih osebah) in samozaposlene osebe (samostojne podjetnike posameznike, osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmete).

Tabela P8: Rast zaposlenosti v Upravni enoti Radovljica, po področjih dejavnosti (SKD)

Področje dejavnosti	Število zaposlenih		Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005		
1	2	3	4	5
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	472	466	6	101,3
B Ribišтво	3	3	0	100,0
C Rudarstvo	12	11	1	109,1
D Predelovalne dejavnosti	3.946	3.966	-20	99,5
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	69	66	3	104,5
F Gradbeništvo	787	708	79	111,2
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. potrošnje	1.464	1.457	7	100,5
H Gostinstvo	1.301	1.320	-19	98,6
I Promet, skladiščenje in zveze	475	473	2	100,4
J Finančno posredništvo	85	76	9	111,8
K Poslov. z nepremičninami, najem, posl. stor.	811	701	110	115,7
L Dej. javne uprave, obrambe, obv. soc. zav.	319	350	-31	91,1
M Izobraževanje	892	885	7	100,8
N Zdravstvo in socialno varstvo	704	670	34	105,1
O Druge javne, skupne in osebne stor. dej.	553	491	62	112,6
P Zas. gospodinjstva z zaposlenim osebjem	4	4	0	100,0
Q Eksteritorialne organizac. in združenja				
Nerazporejeni				
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>475</b>	<b>469</b>	<b>6</b>	<b>101,3</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>4.814</b>	<b>4.751</b>	<b>63</b>	<b>101,3</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>6.608</b>	<b>6.427</b>	<b>181</b>	<b>102,8</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>11.897</b>	<b>11.647</b>	<b>250</b>	<b>102,1</b>

Vir: Statistični urad RS

**Pojasnilo:**

Podatki vključujejo zaposlene osebe (v podjetjih, družbah in organizacijah ter pri samozaposlenih osebah) in samozaposlene osebe (samostojne podjetnike posameznike, osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmete).

Tabela P9: Rast zaposlenosti v Upravni enoti Škofja Loka, po področjih dejavnosti (SKD)

Področje dejavnosti	Število zaposlenih		Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005		
1	2	3	4	5
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	644	621	23	103,7
B Ribišstvo	0			
C Rudarstvo	25	38	-13	65,8
D Predelovalne dejavnosti	8.166	8.022	144	101,8
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	63	61	2	103,3
F Gradbeništvo	805	791	14	101,8
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. potrošnje	1.442	1.413	29	102,1
H Gostinstvo	322	330	-8	97,6
I Promet, skladiščenje in zveze	800	750	50	106,7
J Finančno posredništvo	74	79	-5	93,7
K Poslov. z nepremičninami, najem, posl. stor.	521	482	39	108,1
L Dej. javne uprave, obrambe, obv. soc. zav.	226	236	-10	95,8
M Izobraževanje	1.028	1.024	4	100,4
N Zdravstvo in socialno varstvo	413	400	13	103,3
O Druge javne, skupne in osebne stor. dej.	326	331	-5	98,5
P Zas. gospodinjstva z zaposlenim osebjem	1	6	-5	16,7
Q Eksteritorialne organizac. in združenja				
Nerazporejeni				
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>644</b>	<b>621</b>	<b>23</b>	<b>103,7</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>9.059</b>	<b>8.912</b>	<b>147</b>	<b>101,6</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>5.153</b>	<b>5.051</b>	<b>102</b>	<b>102,0</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>14.856</b>	<b>14.584</b>	<b>272</b>	<b>101,9</b>

Vir: Statistični urad RS

**Pojasnilo:**

Podatki vključujejo zaposlene osebe (v podjetjih, družbah in organizacijah ter pri samozaposlenih osebah) in samozaposlene osebe (samostojne podjetnike posameznike, osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmete).



Tabela P10: Rast zaposlenosti v Upravni enoti Tržič, po področjih dejavnosti (SKD)

Področje dejavnosti	Število zaposlenih		Razlika (2 - 3)	Indeks 2006/05
	December 2006	December 2005		
1	2	3	4	5
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	118	116	2	101,7
B Ribišstvo	0			
C Rudarstvo	0			
D Predelovalne dejavnosti	1.538	1.639	-101	93,8
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	77	55	22	140,0
F Gradbeništvo	221	182	39	121,4
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. potrošnje	491	489	2	100,4
H Gostinstvo	97	98	-1	99,0
I Promet, skladiščenje in zveze	118	129	-11	91,5
J Finančno posredništvo	32	28	4	114,3
K Poslov. z nepremičninami, najem, posl. stor.	213	187	26	113,9
L Dej. javne uprave, obrambe, obv. soc. zav.	119	119	0	100,0
M Izobraževanje	257	265	-8	97,0
N Zdravstvo in socialno varstvo	167	164	3	101,8
O Druge javne, skupne in osebne stor. dej.	100	101	-1	99,0
P Zas. gospodinjstva z zaposlenim osebjem				
Q Eksteritorialne organizac. in združenja				
Nerazporejeni				
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>118</b>	<b>116</b>	<b>2</b>	<b>101,7</b>
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>1.836</b>	<b>1.876</b>	<b>-40</b>	<b>97,9</b>
<b>G - Q Storitve</b>	<b>1.594</b>	<b>1.580</b>	<b>14</b>	<b>100,9</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>3.548</b>	<b>3.572</b>	<b>-24</b>	<b>99,3</b>

Vir: Statistični urad RS

**Pojasnilo:**

Podatki vključujejo zaposlene osebe (v podjetjih, družbah in organizacijah ter pri samozaposlenih osebah) in samozaposlene osebe (samostojne podjetnike posameznike, osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost in kmete).

Tabela P11: Število prijavljenih potreb po delavcih in pripravnikih na Gorenjskem po področjih dejavnosti in stopnjah izobrazbe v letu 2006

Področje dejavnosti	SKUPAJ	Skupaj	DELAVCI								Skupaj	PRIPRAVNICI					Skupaj nova del. m.
			Stopnja izobrazbe									Stopnja izobrazbe					
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII. +	I. - III.		IV.	V.	VI.	VII. +		
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	159	157	43	15	2	53	25	3	16	2	0	0	0	0	2	91	
B Ribišstvo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
C Rudarstvo	2	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
D Predelovalne dejavnosti	5.588	5.530	1.985	455	88	1.818	709	158	317	58	1	14	25	3	15	4.356	
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	96	90	10	4	0	21	30	8	17	6	0	1	3	0	2	25	
F Gradbeništvo	2.069	2.059	790	132	7	841	191	26	72	10	0	1	3	1	5	1.528	
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. pot.	2.235	2.207	194	57	16	1.247	532	63	98	28	0	3	15	0	10	1.792	
H Gostinstvo	1.425	1.422	327	205	0	702	155	18	15	3	0	2	1	0	0	733	
I Promet, skladiščenje in zveze	1.365	1.355	115	75	90	734	250	38	53	10	0	0	2	0	8	1.021	
J Finančno posredništvo	256	244	2	0	0	1	184	16	41	12	0	0	7	0	5	179	
K Poslo. z nepremični., najem, posl. stor.	2.584	2.558	1.196	172	21	385	487	77	220	26	0	0	5	1	20	2.303	
L Dej. javne upr., obrambe, obv. soc. zav.	241	213	5	3	0	15	81	29	80	28	0	0	3	5	20	93	
M Izobraževanje	1.038	1.026	75	9	0	59	193	75	615	12	0	0	0	0	12	467	
N Zdravstvo in socialno varstvo	568	547	49	35	40	43	167	20	193	21	2	0	12	0	7	259	
O Druge javne, skupne in oseb. stor. dej.	366	362	60	27	3	130	77	19	46	4	0	0	2	0	2	211	
P Zas. gospodinj. z zaposlenim osebjem	4	4	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
Q Eksteritorialne organizac. in združ.	0	0	0	0						0	0	0	0	0	0	0	
X Nerazporejeni	0	0	0	0						0							
<b>A - B Kmetijstvo</b>	<b>159</b>	<b>157</b>	<b>43</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	
<b>C - F Nekmetijstvo</b>	<b>7.755</b>	<b>7.681</b>	<b>2.786</b>	<b>591</b>	<b>95</b>	<b>2.681</b>	<b>930</b>	<b>192</b>	<b>406</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>5.911</b>	
<b>G - Q Storitve</b>	<b>10.082</b>	<b>9.938</b>	<b>2.026</b>	<b>583</b>	<b>170</b>	<b>3.316</b>	<b>2.127</b>	<b>355</b>	<b>1.361</b>	<b>144</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>84</b>	<b>7.062</b>	
<b>SKUPAJ</b>	<b>17.996</b>	<b>17.776</b>	<b>4.855</b>	<b>1.189</b>	<b>267</b>	<b>6.050</b>	<b>3.082</b>	<b>550</b>	<b>1.783</b>	<b>220</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>108</b>	<b>13.064</b>	
<b>Od skupaj za določen čas</b>	<b>13.538</b>	<b>13.335</b>	<b>4.116</b>	<b>1.066</b>	<b>241</b>	<b>4.563</b>	<b>1.956</b>	<b>307</b>	<b>1.086</b>	<b>203</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	

Tabela P12: Število kritih potreb po delavcih in pripravnikih na Gorenjskem po področjih dejavnosti in stopnjah izobrazbe v letu 2006

Področje dejavnosti	SKUPAJ	Skupaj	DELAVCI							Skupaj	PRIPRAVNIKI					Skupaj nova del. m.
			Stopnja izobrazbe								Stopnja izobrazbe					
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII. +		I. - III.	IV.	V.	VI.	VII. +	
A Kmetijstvo, lov in gozdarstvo	115	114	33	4	3	28	30	2	14	1	0	0	0	0	1	18
B Ribišstvo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C Rudarstvo	4	4	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D Predelovalne dejavnosti	4.263	4.238	1.392	257	61	1.229	906	99	294	25	1	2	15	0	7	528
E Oskrba z elektriko, plinom in vodo	77	72	10	5	0	25	14	1	17	5	0	1	1	0	3	10
F Gradbeništvo	1.553	1.548	825	73	16	376	205	14	39	5	0	1	1	0	3	121
G Trgovina, pop. mot. voz. in izd. šir. pot.	1.741	1.725	198	32	19	599	677	55	145	16	1	6	6	0	3	265
H Gostinstvo	973	969	346	39	10	342	198	22	12	4	0	1	3	0	0	113
I Promet, skladiščenje in zveze	1.162	1.140	188	90	6	409	334	33	80	22	0	0	16	0	6	104
J Finančno posredništvo	141	129	1	0	0	8	74	8	38	12	0	0	6	0	6	29
K Poslo. z nepremični., najem, posl. stor.	1.600	1.594	602	36	9	287	403	51	206	6	0	0	2	0	4	235
L Dej. javne upr., obrambe, obv. soc. zav.	152	140	5	2	0	10	41	11	71	12	0	0	1	0	11	21
M Izobraževanje	669	664	47	10	2	48	203	72	282	5	0	0	0	0	5	124
N Zdravstvo in socialno varstvo	447	417	61	2	15	58	152	10	119	30	1	0	20	1	8	71
O Druge javne, skupne in oseb. stor. dej.	295	293	39	10	2	94	89	14	45	2	0	0	0	0	2	46
P Zas. gospodinj. z zaposlenim osebjem	3	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Q Eksteritorialne organizac. in združ.	0	0								0	0	0	0	0	0	0
Nerazporejeni	0	0								0						
A - B Kmetijstvo	115	114	33	4	3	28	30	2	14	1	0	0	0		1	18
C - F Nekmetijstvo	5.897	5.862	2.228	335	77	1.631	1.127	114	350	35	1	4	17	0	13	659
G - Q Storitve	7.183	7.074	1.488	221	63	1.857	2.171	276	998	109	2	7	54	1	45	1.008
SKUPAJ	13.195	13.050	3.749	560	143	3.516	3.328	392	1.362	145	3	11	71	1	59	1.685
Od skupaj za določen čas	10.138	10.002	3.098	472	119	2.752	2.443	243	875	136	2	9	69	1	55	0

Tabela P13: Izdana in veljavna delovna dovoljenja v letih 2005 in 2006 po upravnih enotah

Urad za delo*	Leto	Izdana delovna dovoljenja		Veljavna delovna dovoljenja december		
		Skupaj	Nova del. dovoljenja	Skupaj	Osebna za ned. čas	Ostala delovna dov.
Jesenice	2006	210	38	326	183	143
	2005	193	29	318	185	133
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>108,8</b>	<b>131,0</b>	<b>102,5</b>	<b>98,9</b>	<b>107,5</b>
Kranj	2006	533	75	580	249	331
	2005	478	36	567	250	317
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>111,5</b>	<b>208,3</b>	<b>102,3</b>	<b>99,6</b>	<b>104,4</b>
Radovljica	2006	155	27	184	82	102
	2005	119	27	171	82	89
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>130,3</b>	<b>100,0</b>	<b>107,6</b>	<b>100,0</b>	<b>114,6</b>
Škofja Loka	2006	106	21	184	111	73
	2005	119	16	207	111	96
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>89,1</b>	<b>131,3</b>	<b>88,9</b>	<b>100,0</b>	<b>76,0</b>
Tržič	2006	50	11	93	62	31
	2005	43	7	91	62	29
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>116,3</b>	<b>157,1</b>	<b>102,2</b>	<b>100,0</b>	<b>106,9</b>
Skupaj	2006	1.054	172	1.404	724	680
	2005	963	115	1.393	727	666
	<b>Ind. 06/05</b>	<b>109,4</b>	<b>149,6</b>	<b>100,8</b>	<b>99,6</b>	<b>102,1</b>

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

Tabela 14: Delovna dovoljenja, izdana v obdobju od JANUARJA do DECEMBRA 2006 v Območni službi Kranj

Urad za delo*	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo						Brez delovnega dovoljenja Skupaj
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	Napo- teni delavci	Poslo- vodni delavci	Vsa sezonska dela	Sezonska dela v kmetijstvu	Sezonska dela v gradbeništvu	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Jesence				168	38	24	42			42		41	
Kranj				387	75	30	146			146	3	141	
Radovljica				121	27	14	34			34	2	32	
Škofja Loka				101	21	9	5			5		5	
Tržič				35	11		15			15		15	
Ostale UE													
Ni bivališča v RS													
<b>SKUPAJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>812</b>	<b>172</b>	<b>77</b>	<b>242</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>242</b>	<b>5</b>	<b>234</b>	<b>0</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela /na podlagi 4.tč. 11. člena ZZDT/

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za delo število dovoljenj za napotene delavce na podlagi 13., 14., 15., 16. in 17. člena ZZDT

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za delo število dovoljenj za poslovodne delavce na podlagi 22. člena ZZDT.

Stolpec 11: Število vseh dovoljenj za sezonsko delo tujcev

Stolpec 12: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 13: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Stolpec 14: Število izdanih potrdil prijave dela za pogodbene storitve tujcev na podlagi 24., 25., 26. in 27. člena ZZDT, ko delovno dovoljenje ni potrebno

\* glej pojasnila na začetku tabelarnega pregleda pri metodoloških pojasnilih

Tabela P15: Poprečna registrirana brezposelnost in letna rast po uradih za delo (indeks: predhodno leto = 100)

Urad za delo*			Leta											
			1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Jesenice	Število brezp.	vsí	2.174	2.217	2.098	2.170	2.149	1.916	1.933	1.844	1.696	1.533	1.318	1077
		ženske	1.179	1.214	1.194	1.241	1.305	1.140	1.115	1.051	925	811	742	616
	Rast (indeks)	vsí	99,3	102,0	94,6	103,4	99,0	89,2	100,9	95,4	92,2	90,4	86,0	81,7
		ženske	102,8	103,0	98,4	103,9	105,2	87,4	97,8	94,3	88,2	87,7	91,5	83,0
Kranj	Število brezp.	vsí	4.118	4.159	4.134	4.147	4.033	3.303	2.900	2.670	2.775	2.621	2.736	2.487
		ženske	1.945	2.026	2.052	2.156	2.102	1.708	1.464	1.337	1.371	1.327	1.493	1.445
	Rast (indeks)	vsí	91,2	101,0	99,4	100,3	97,3	81,9	87,8	92,1	105,2	94,5	104,4	90,9
		ženske	91,6	104,2	101,3	105,1	97,5	81,3	85,7	91,3	105,4	96,8	112,5	96,8
Radovljica	Število brezp.	vsí	1.743	1.471	1.429	1.705	1.605	1.256	1.118	1.108	998	997	899	813
		ženske	875	752	744	889	876	673	620	618	583	572	535	467
	Rast (indeks)	vsí	93,8	84,4	97,1	119,3	94,1	78,3	89,0	99,1	93,6	99,9	90,2	90,4
		ženske	96,7	85,9	98,9	119,5	98,5	76,8	92,1	99,7	101,0	98,1	93,5	87,3
Škofja Loka	Število brezp.	vsí	860	1.208	1.526	1.558	1.389	1.128	866	769	827	836	806	722
		ženske	412	634	815	876	803	657	493	441	515	496	472	399
	Rast (indeks)	vsí	92,4	140,5	126,3	102,1	89,2	81,2	76,8	88,8	110,4	101,1	96,4	89,6
		ženske	95,2	153,9	128,5	107,5	91,7	81,8	75,0	89,5	112,7	96,3	95,2	84,5
Tržič	Število brezp.	vsí	744	775	889	903	881	866	813	814	729	655	622	541
		ženske	338	391	481	493	485	473	460	460	400	344	355	324
	Rast (indeks)	vsí	94,7	104,2	114,7	101,6	97,6	98,3	93,9	100,1	83,7	89,8	95,0	87,0
		ženske	102,1	115,7	123,0	102,5	98,4	97,5	97,3	100,0	77,8	86,0	103,2	91,3
Skupaj	Število brezp.	vsí	9.637	9.829	10.076	10.484	10.056	8.472	7.629	7.205	7.025	6.642	6.380	5.640
		ženske	4.748	5.018	5.286	5.656	5.569	4.653	4.152	3.907	3.794	3.550	3.597	3.251
	Rast (indeks)	vsí	93,7	102,0	102,5	104,0	95,9	84,2	90,0	94,4	98,2	94,5	96,1	88,4
		ženske	96,1	105,7	105,3	107,0	98,5	83,6	89,2	94,1	97,6	93,6	101,3	90,4

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

Tabela P16: Deleži značilnih skupin registrirano brezposelnih oseb po uradih za delo (povprečje)

Urad za delo*	Leto	Brezposelni vsi	Deleži posameznih kategorij								
			Stari do 26 let	Iščejo prvo zaposlitev	Ženske	Brezposelni stečajniki	Brezposelni presežki	Brezposelni nad 1 leto	Brez strok. izobrazbe	Od 40 do 50 let	Nad 50 let
Jesenice	2006	1.077	23,6	17,8	57,2	5,6	12,1	34,4	42,7	18,4	28,5
	2005	1.318	28,7	22,5	56,3	6,0	13,8	36,1	45,7	19,2	24,1
Kranj	2006	2.487	15,5	14,2	58,1	3,9	23,3	37,3	38,2	19,4	38,7
	2005	2.736	19,3	15,7	54,5	4,5	21,9	37,5	40,2	20,1	33,7
Radovljica	2006	813	17,7	17,3	57,5	7,2	16,5	34,5	31,5	18,9	33,2
	2005	899	19,9	17,9	59,6	6,7	16,6	32,6	32,6	20,5	30,2
Škofja Loka	2006	722	17,9	16,8	55,3	4,4	21,9	36,2	32,9	17,0	36,3
	2005	806	21,8	18,1	58,5	5,1	22,7	31,4	35,6	17,6	31,4
Tržič	2006	541	14,2	13,0	59,8	4,0	23,4	39,3	44,4	24,6	33,0
	2005	622	19,9	14,7	57,1	3,4	25,0	37,7	48,0	23,1	28,7
Skupaj	2006	5.640	17,5	15,5	57,6	4,8	20,0	36,4	38,0	19,3	35,1
	2005	6.380	21,7	17,6	56,4	5,1	19,9	35,8	40,4	19,9	30,5

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

Tabela P17: Brezposelni po stopnjah izobrazbe in po uradih za delo (povprečje)

Urad za delo*	Leto		Skupaj	Stopnja izobrazbe						
				I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII. +
Jesenice	2006	Štev.	1.077	364	96	16	252	273	21	55
		%	100,0	33,8	8,9	1,5	23,4	25,3	2,0	5,1
	2005	Štev.	1.318	485	118	25	306	313	23	48
		%	100,0	36,8	8,9	1,9	23,2	23,8	1,8	3,6
Kranj	2006	Štev.	2.487	876	75	29	534	686	86	201
		%	100,0	35,2	3,0	1,2	21,5	27,6	3,4	8,1
	2005	Štev.	2.736	987	113	35	626	724	88	164
		%	100,0	36,1	4,1	1,3	22,9	26,4	3,2	6,0
Radovljica	2006	Štev.	813	211	45	4	197	261	34	61
		%	100,0	26,0	5,5	0,4	24,3	32,1	4,2	7,5
	2005	Štev.	899	293	6	239	265	36	60	0
		%	100,0	32,6	0,6	26,6	29,5	4,0	6,7	0,0
Škofja Loka	2006	Štev.	722	197	40	10	172	205	26	71
		%	100,0	27,3	5,6	1,4	23,8	28,5	3,6	9,8
	2005	Štev.	806	250	37	10	180	233	32	65
		%	100,0	31,0	4,5	1,2	22,4	28,9	3,9	8,1
Tržič	2006	Štev.	541	213	27	6	110	135	14	36
		%	100,0	39,4	5,0	1,1	20,4	24,8	2,7	6,6
	2005	Štev.	622	267	31	3	126	152	13	29
		%	100,0	42,9	5,1	0,5	20,3	24,5	2,0	4,7
Skupaj	2006	Štev.	5.640	1.862	283	66	1.266	1.559	182	424
		%	100,1	33,0	5,0	1,2	22,5	27,6	3,2	7,5
	2005	Štev.	6.380	2.281	304	311	1.504	1.458	216	306
		%	99,9	35,7	4,8	4,9	23,6	22,8	3,4	4,8

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih



Tabela P18: Registrirano brezposelne osebe na dan 31.12.2006 po starostni in izobrazbeni strukturi

Stopnja izobrazbe	Skupaj		Starostni razred						
	vsi	ženske	do 18 let	18 - 25	25 - 30	30 - 40	40 - 50	50 - 60	nad 60 let
I.	1.552	910	2	161	111	211	332	713	22
II.	216	79		37	30	37	27	81	4
III.	48	34			4	6	17	21	
IV.	1.037	514		133	102	133	215	437	17
V.	1.307	817		231	261	216	223	365	11
VI.	160	68		3	8	28	36	73	12
VII. + VIII.	404	268		14	190	102	35	55	8
<b>Skupaj</b>	<b>4.724</b>	<b>2.690</b>	<b>2</b>	<b>579</b>	<b>706</b>	<b>733</b>	<b>885</b>	<b>1.745</b>	<b>74</b>

Vir: OBR. PN-1/POKL

Tabela P18a: Registrirano brezposelne osebe na dan 31.12.2006 po starostni in izobrazbeni strukturi (v %)

Stopnja izobrazbe	Skupaj		Starostni razred						
	vsi	ženske	do 18 let	18 - 25	25 - 30	30 - 40	40 - 50	50 - 60	nad 60 let
I.	32,9	33,8	100,0	27,8	19,6	28,8	37,5	40,9	30,1
II.	5,5	2,9	0,0	6,4	4,2	5,0	3,1	4,6	5,4
III.	1,0	1,3	0,0	0,0	0,6	1,4	1,9	1,2	0,0
IV.	22,0	20,6	0,0	23,7	14,4	18,1	24,3	25,0	23,0
V.	27,7	30,4	0,0	39,9	37,0	29,5	25,2	20,9	14,9
VI.	3,4	2,5	0,0	0,5	1,1	3,8	4,1	4,2	16,2
VII. + VIII.	8,6	10,0	0,0	2,4	26,9	13,9	4,0	3,2	10,8
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Tabela P19: Registrirano brezposelni na Gorenjskem na dan 31.12.2006  
po trajanju brezposelnosti**

Trajanje brezposelnosti	Brezposelni			
	vsi	%	ženske	%
do 3 mesece	1.367	28,9	760	28,2
nad 3 do 6 mesecev	659	13,9	387	14,4
nad 6 do 9 mesecev	513	10,9	288	10,7
nad 9 do 12 mesecev	430	9,1	241	9,0
nad 1 do 2 let	1.023	21,7	596	22,1
nad 2 do 3 let	290	6,1	177	6,6
nad 3 do 5 let	258	5,5	139	5,2
nad 5 do 8 let	115	2,4	62	2,3
nad 8 let	69	1,5	40	1,5
<b>Skupaj</b>	<b>4.724</b>	<b>100,0</b>	<b>2.690</b>	<b>100,0</b>

Vir: PN-3

**Tabela P20: Registrirano brezposelni na Gorenjskem na dan 31.12.2006  
po delovni dobi**

Delovna doba	Brezposelni			
	vsi	%	ženske	%
brez delovne dobe	781	16,5	527	19,6
do enega leta	288	6,1	173	6,4
nad 1 do 2 let	211	4,5	136	5,1
nad 2 do 3 let	127	2,7	83	3,1
nad 3 do 5 let	177	3,7	92	4,0
nad 5 do 10 let	323	6,8	172	6,4
nad 10 do 20 let	617	13,1	360	13,4
nad 20 do 30 let	822	17,4	487	18,1
nad 30 let	1.378	29,2	660	24,5
<b>Skupaj</b>	<b>4.724</b>	<b>100,0</b>	<b>2.690</b>	<b>100,0</b>

Vir: PN-4

Tabela P21: Brezposelni po občinah v letih od 1998 do 2006 (stanje - december)

Občina	Število brezposelnih									Indeks 2006/05
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10
BLED	484	428	348	337	305	321	330	313	201	64,2
BOHINJ	192	128	115	142	121	146	122	101	83	82,2
CERKLJE NA GORENJSKEM	277	208	186	158	159	134	147	166	113	68,1
GORENJA VAS - POLJANE	205	171	130	100	103	80	85	87	68	78,2
JESENICE	1.990	1.581	1.523	1.546	1.422	1.365	1.037	1.051	668	63,6
JEZERSKO	-	23	22	21	23	24	23	20	13	65,0
KRANJ	3.330	2.673	2.369	2.165	2.043	2.250	2.254	2.168	1.605	74,0
KRANJSKA GORA	302	229	243	213	215	198	171	178	126	70,8
NAKLO	259	194	181	152	158	131	139	147	117	79,6
PREDDVOR	172	117	102	81	84	81	82	83	71	85,5
RADOVLJICA	1.061	904	760	766	619	570	530	528	398	75,4
ŠENČUR	368	280	276	247	193	190	189	198	169	85,4
ŠKOFJA LOKA	816	682	622	489	470	589	592	565	425	75,2
TRŽIČ	913	846	811	816	802	681	628	625	459	73,4
ŽELEZNIKI	294	245	186	139	111	113	96	102	95	93,1
ŽIRI	154	138	104	100	77	67	53	78	60	76,9
ŽIROVNICA	-	172	157	166	136	138	128	105	86	81,9
<b>SKUPAJ</b>	<b>10.817</b>	<b>8.847</b>	<b>8.135</b>	<b>7.638</b>	<b>7.041</b>	<b>7.078</b>	<b>6.606</b>	<b>6.515</b>	<b>4.757</b>	<b>73,0</b>

Tabela P22: Brezposelnost po občinah konec decembra 2006

Občina		Skupaj	Stopnja izobrazbe				
			I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII.
Bled	Štev.	201	49	61	61	9	21
	%	100,0	24,4	30,3	30,3	4,5	10,5
Bohinj	Štev.	83	22	19	29	6	7
	%	100,1	26,5	22,9	35,0	7,2	8,4
Cerklje	Štev.	113	51	27	21	5	9
	%	100,0	45,1	23,9	18,6	4,4	8,0
Gorenja vas - Poljane	Štev.	68	21	15	19	4	9
	%	100,0	30,9	22,1	27,9	5,9	13,2
Jesenice	Štev.	668	305	155	156	11	41
	%	100,0	45,7	23,2	23,4	1,6	6,1
Jezerško	Štev.	13	4	1	5	1	2
	%	100,0	30,8	7,7	38,4	7,7	15,4
Kranj	Štev.	1.605	630	349	429	64	133
	%	100,0	39,3	21,7	26,7	4,0	8,3
Kranjska Gora	Štev.	126	41	29	38	4	14
	%	100,0	32,5	23,0	30,2	3,2	11,1
Naklo	Štev.	117	30	32	37	5	13
	%	100,0	25,6	27,4	31,6	4,3	11,1
Preddvor	Štev.	71	23	13	24	4	7
	%	100,0	32,4	18,3	33,8	5,6	9,9
Radovljica	Štev.	398	134	77	135	15	37
	%	100,0	33,7	19,3	33,9	3,8	9,3
Šenčur	Štev.	169	45	41	62	3	18
	%	100,0	26,6	24,3	36,7	1,8	10,6
Škofja Loka	Štev.	425	134	108	128	18	37
	%	100,0	31,5	25,4	30,1	4,3	8,7
Tržič	Štev.	459	199	97	113	13	37
	%	100,0	43,4	21,1	24,6	2,8	8,1
Železniki	Štev.	95	40	21	22	1	11
	%	100,0	42,1	22,1	23,2	1,0	11,6
Žiri	Štev.	60	16	16	16	3	9
	%	100,0	26,6	26,7	26,7	5,0	15,0
Žirovnica	Štev.	86	32	22	26	2	4
	%	100,0	37,2	25,6	30,2	2,3	4,7
Skupaj	Štev.	4.757	1.776	1.083	1.321	168	409
	%	100,0	37,3	22,8	27,8	3,5	8,6

**Tabela P23: Stopnje registrirane brezposelnosti v letu 2006, po upravnih enotah, v Območni službi Kranj in RS, po mesecih**

Upravne enote	XII. 05	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII. 06	I. - XII.
Jesenice	9,6	9,3	8,9	8,6	8,8	8,2	7,8	7,6	7,3	7,3	7,2	6,7	6,3	7,8
Kranj	8,1	8,3	8,1	7,8	7,9	7,5	7,3	7,4	7,1	6,8	6,4	5,9	6,1	7,2
Radovljica	6,4	6,5	6,4	6,2	6,0	5,7	5,4	5,6	5,3	5,1	5,3	4,9	4,7	5,6
Škofja Loka	4,6	4,6	4,4	4,4	4,2	4,0	3,8	4,0	3,8	3,8	3,8	3,6	3,6	4,0
Tržič	9,2	9,3	9,1	8,8	8,9	8,6	8,1	8,0	7,8	7,4	7,3	6,7	6,7	8,1
<b>OS KRANJ</b>	<b>7,4</b>	<b>7,5</b>	<b>7,3</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>6,7</b>	<b>6,4</b>	<b>6,5</b>	<b>6,2</b>	<b>6,0</b>	<b>5,9</b>	<b>5,4</b>	<b>5,4</b>	<b>6,4</b>
<b>SLOVENIJA</b>	<b>10,2</b>	<b>10,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,1</b>	<b>9,9</b>	<b>9,6</b>	<b>9,3</b>	<b>9,4</b>	<b>9,1</b>	<b>8,8</b>	<b>8,9</b>	<b>8,6</b>	<b>8,6</b>	<b>9,4</b>

Vir: Statistični urad RS

**Tabela P24: Stopnje registrirane brezposelnosti v letu 2006, po občinah, po mesecih**

Občine	XII. 05	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII. 06	I. - XII.
Bled	6,7	7,1	7,0	6,5	6,0	5,8	5,5	5,6	5,3	5,4	5,4	4,8	4,4	5,7
Bohinj	4,4	4,7	4,8	4,4	4,4	3,9	3,5	3,8	3,6	3,5	4,1	3,8	3,7	4,0
Cerklje na Gorenjskem	5,7	5,6	5,4	5,4	5,5	5,3	5,1	5,3	5,2	5,0	4,3	3,9	3,9	5,0
Gorenja vas - Poljane	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,5	2,3	2,1	2,0	2,1	2,3	2,2	2,3	2,4
Jesenice	10,7	10,3	9,9	9,4	9,5	8,8	8,4	8,3	7,9	7,9	7,7	7,1	6,8	8,5
Jezersko	7,0	6,3	6,3	7,0	7,3	6,6	7,3	7,0	7,1	6,7	6,0	4,6	4,6	6,4
Kranj	9,0	9,2	8,9	8,6	8,7	8,2	8,0	8,1	7,7	7,3	7,0	6,5	6,7	7,9
Kranjska Gora	7,6	7,7	7,5	7,6	8,2	7,7	7,1	6,7	6,6	6,7	6,7	6,1	5,5	7,0
Naklo	6,7	7,1	7,2	6,5	6,7	6,5	6,7	6,6	6,4	6,1	5,7	5,1	5,4	6,3
Preddvor	6,0	6,3	5,8	6,0	6,0	5,5	5,5	6,1	5,8	5,3	4,8	4,7	5,1	5,6
Radovljica	6,8	6,7	6,5	6,5	6,4	6,1	5,9	6,1	5,9	5,4	5,5	5,3	5,1	5,9
Šenčur	5,7	5,9	5,9	5,8	6,0	5,7	5,5	5,4	5,2	5,1	5,2	4,7	4,9	5,4
Škofja Loka	5,6	5,9	5,5	5,4	5,2	5,0	4,8	4,9	4,7	4,7	4,7	4,3	4,3	5,0
Tržič	9,2	9,4	9,2	8,9	9,0	8,6	8,1	8,1	7,8	7,5	7,4	6,7	6,8	8,1
Železniki	3,4	3,4	3,3	3,3	3,1	3,0	3,0	3,4	3,2	3,3	3,2	3,1	3,1	3,2
Žiri	3,6	3,4	3,4	3,5	3,1	2,8	2,9	3,2	2,8	2,6	2,7	2,8	2,8	3,0
Žirovnica	6,0	5,9	5,7	5,9	5,6	5,7	5,5	5,2	4,7	4,9	5,2	4,8	4,8	5,3
<b>OS KRANJ</b>	<b>7,8</b>	<b>7,5</b>	<b>7,3</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,1</b>	<b>6,9</b>	<b>7,2</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,6</b>	<b>7,4</b>	<b>6,4</b>

Vir: Statistični urad RS

**Tabela 25: Vključeni v usposabljanje in izobraževanje v obdobju od JANUARJA do DECEMBRA 2006  
v Območni službi KRANJ**

Urad za delo*	Skupaj na novo vključeni v obdobju (3-11)	Institucionalno usposabljanje		Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja	Formalno izobraževanje	Projektno učenje za mlade (PUM)	UŽU	Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK)	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide	Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih	Vsi vključeni ob koncu obdobja
		Institucionalno usposabljanje	Računalniško opismenjevanje PHARE								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Jesenice	401	38	192	99	44	1		27			-
Kranj	832	121	532	79	23	3		74			-
Radovljica	286	40	176	44	11	4		11			-
Škofja Loka	255	34	160	27	17	2		14	1		-
Tržič	201	26	122	33	4			14	2		-
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.975</b>	<b>259</b>	<b>1.182</b>	<b>282</b>	<b>99</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>231</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 3: Registrirane brezposelne osebe, vključene v institucionalno usposabljanje (različni tečajji, seminarji)

Stolpec 4: Registrirane brezposelne osebe, vključene v računalniško opismenjevanje

Stolpec 5: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu, ki se izvaja pri delodajalcu na konkretnem delovnem področju

Stolpec 6: Registrirane brezposelne osebe, vključene v formalno izobraževanje v šolskem letu 2005/2006

Stolpec 7: Registrirane brezposelne osebe, vključene v projektno učenje za mlajše odrasle v šolskem letu 2005/2006

Stolpec 8: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje za življenjsko uspešnost

Stolpec 9: Registrirane brezposelne osebe, vključene v pridobitev Nacionalne poklicne kvalifikacije

Stolpec 10: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide

Stolpec 11: Registrirane brezposelne osebe, vključene v usposabljanje na delovnem mestu v učnih delavnicah in učnih podjetjih

Stolpec 12: Skupaj vse registrirane brezposelne osebe, vključene v vse vrste usposabljanja in izobraževanja na zadnji dan poročanja

Podatek ni na voljo za raven Uradov za delo

\* glej pojasnila na začetku tabelarnega pregleda pri metodoloških pojasnilih

**Tabela 26: Spodbude za zaposlovanje v obdobju od JANUARJA do DECEMBRA 2006 v Območni službi KRANJ**

Urad za delo*	Vsi vključeni do konca obdobja (3+5+6)	Spodbujanje novega zaposlovanja		Subvencije za samozaposlitev	Spodbujanje novega zaposlovanja starejših
		Število vključenih	Število delodajalcev		
1	2	3	4	5	6
Jesenice	93	32	29	56	5
Kranj	227	110	103	110	7
Radovljica	71	35	31	33	3
Škofja Loka	54	27	27	26	1
Tržič	51	30	28	16	5
<b>SKUPAJ</b>	<b>496</b>	<b>234</b>	<b>218</b>	<b>241</b>	<b>21</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Skupno število vključenih brezposelnih oseb v tekočem obdobju v aktivnosti:

Spodbujanje novega zaposlovanja, Subvencije za samozaposlitev in Spodbujanje novega zaposlovanja starejših

Stolpec 3: Število v tekočem obdobju vključenih brezposelnih oseb v aktivnost Spodbujanje novega zaposlovanja

Stolpec 4: Število delodajalcev v tekočem obdobju - Spodbujanje novega zaposlovanja

Stolpec 5: Število subvencij za samozaposlitev v tekočem obdobju

Stolpec 6: Število vključenih brezposelnih oseb v tekočem obdobju v aktivnost Spodbujanje novega zaposlovanja starejših

\* glej pojasnila na začetku tabelarnega pregleda pri metodoloških pojasnilih

**Tabela 27: Število vključenih v ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS, v obdobju od JANUARJA do DECEMBRA 2006 v Območni službi KRANJ**

Urad za delo*	Skupaj na novo vključeni v obdobju (3-7)+(10-15)	Usposabljanje in izobraževanje									Spodbude za zaposlovanje		Neposredno ustvarjanje novih delovnih mest		Vsi vključeni ob koncu meseca
		Institucionalno usposabljanje	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja	Formalno izobraževanje	Projektno učenje za mlajše odrasle	Nacionalne poklicne kvalifikacije	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih iz sektorjev v preoblikovanju	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih v perspektivnih sektorjih	Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide	Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih	Subvencije za samozaposlitev	Spodbujanje novega zaposlovanja starejših	Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk	Projekti netržnih zaposlitvenih programov	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Jesenice	212		82	41	1	27	200				56	5			-
Kranj	256		51	23	3	74	667	331			98	7			-
Radovljica	89		29	11	4	11	196	140			31	3			-
Škofja Loka	75		18	17	2	14	123	402	1		22	1			-
Tržič	67		26	4		14		2	2		16	5			-
<b>SKUPAJ</b>	<b>699</b>	<b>0</b>	<b>206</b>	<b>96</b>	<b>10</b>	<b>140</b>	<b>1.186</b>	<b>875</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Vsi vključeni ob koncu meseca	<b>136</b>		<b>59</b>	<b>74</b>		<b>3</b>									

**Pojasnila:**

Stolpec 3: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Institucionalno usposabljanje.

Stolpec 4: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja.

Stolpec 5: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Formalno izobraževanje.

Stolpec 6: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Projektno učenje za mlajše odrasle (PUM).

Stolpec 7: Registrirane brezposelne osebe, vključene v pridobitev Nacionalne poklicne kvalifikacije.

Stolpec 8: Število vključenih v sofinanciranje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih iz sektorjev v preoblikovanju, za katere je bilo podjetjem, v katerih so zaposleni, v obdobju izplačan sofinanciran delež stroškov usposabljanja in izobraževanja.

Stolpec 9: Število vključenih v sofinanciranje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih iz perspektivnih sektorjev, za katere je bilo podjetjem, v katerih so zaposleni, v obdobju izplačan sofinanciran delež stroškov usposabljanja in izobraževanja.

Stolpec 10: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje na delovnem mestu in integrirani programi usposabljanja za invalide.

Stolpec 11: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Usposabljanje v učnih delavnicah in učnih podjetjih.

Stolpec 12: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Subvencije za samozaposlitev.

Stolpec 13: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Spodbujanje novega zaposlovanja starejših.

Stolpec 14: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk.

Stolpec 15: Registrirane brezposelne osebe, vključene v Projekti netržnih zaposlitvenih programov.

Stolpec 16: Skupaj vse registrirane brezposelne in zaposlene osebe, vključene v Ukrepe APZ, sofinancirane s sredstvi ESS, na zadnji dan poročanja.

\* glej pojasnila na začetku tabelarnega pregleda pri metodoloških pojasnilih



**Tabela P28: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec DECEMBRA 2006 v Območni službi Kranj**

Urad za delo*	Število prejemnikov					Delež prejemnikov DN in DP od vseh brezposelnih (v %)	Povprečno mesečno št. prejemnikov v letu 2006		Indeksi rasti December 2006 December 2005	
	Denarno nadomestilo	od tega bolniška	Denarna pomoč	od tega bolniška	Skupaj (2+4)		Denarno nadomestilo	Denarna pomoč	Denarno nadomestilo	Denarna pomoč
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Jesenice	257	11	50	2	307	35,7	312	85	69,6	45,0
Kranj	859	32	101	3	960	45,9	930	184	92,0	46,1
Radovljica	271	8	45	1	316	46,2	294	67	86,9	55,6
Škofja Loka	243	11	29	1	272	42,8	264	51	84,4	41,4
Tržič	179	6	21		200	44,2	201	48	88,6	43,8
Ostale UE										
Tujina										
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.809</b>	<b>68</b>	<b>246</b>	<b>7</b>	<b>2.055</b>	<b>43,5</b>	<b>2.000</b>	<b>435</b>	<b>85,9</b>	<b>46,5</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17. b členu ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5: Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17. b členu ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec meseca

\* glej pojasnila na začetku tabelarne priloge pri metodoloških pojasnilih

**Tabela P29: Dijaki in študenti, ki prejemajo štipendijo po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju primer brezposelnosti v DECEMBRU 2006 v Območni službi Kranj**

Urad za delo*	Štipendisti	Skupaj		Republiške štipendije		Zoisove štipendije	
		Število	Delež (v %)	Število	Delež (v %)	Število	Delež (v %)
1	2	3	4	5	6	7	8
Jesenice	dijaki	355	100,0	301	84,8	54	15,2
	študenti	243	100,0	133	54,7	110	45,3
Kranj	dijaki	1.016	100,0	805	79,2	211	20,8
	študenti	658	100,0	387	58,8	271	41,2
Radovljica	dijaki	494	100,0	374	75,7	120	24,3
	študenti	309	100,0	189	61,2	120	38,8
Škofja Loka	dijaki	660	100,0	518	78,5	142	21,5
	študenti	516	100,0	332	64,3	184	35,7
Tržič	dijaki	260	100,0	218	83,8	42	16,2
	študenti	128	100,0	80	62,5	48	37,5
SKUPAJ	dijaki	2.785	100,0	2.216	79,6	569	20,4
	študenti	1.854	100,0	1.121	60,5	733	39,5
	Skupaj	4.639	100,0	3.337	71,9	1.302	28,1

**Tabela P30: Razvrstitev potreb po delavcih in zaposlitve v letu 2006  
po standardni klasifikaciji poklicev (SKP)**

Skupina SKP	NAZIV	POTREBE		ZAPOSLOTITVE	
		vse	za dol. čas	vse	za dol. čas
11	Zakonodajalci, visoki uradniki	5	1	3	1
12	Direktorji, menedžerji družb	266	84	194	51
13	Menedžerji manjših družb	39	6	32	6
<b>1</b>	<b>Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji</b>	<b>310</b>	<b>91</b>	<b>229</b>	<b>58</b>
21	Strokovnjaki fizik., kemij., matemat., tehnič. - tehnol. ved	582	298	402	224
22	Zdravstveni strokovnjaki, strokovnjaki bioloških, bioteh. ved	189	136	121	96
23	Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje	612	529	353	332
24	Drugi strokovnjaki	480	243	315	173
<b>2</b>	<b>Strokovnjaki</b>	<b>1.863</b>	<b>1.206</b>	<b>1.191</b>	<b>825</b>
31	Tehniki tehničnih strok	716	438	467	288
32	Tehniki in asistenti v zdravstvu, biologiji, biotehniki ipd.	225	149	148	109
33	Pomočniki vzgojiteljev, inštruktorji, učitelji prakt. pouka	153	128	88	76
34	Komerc., poslov. uprav., javnouprav. strok. sodelavci	1.075	680	763	490
<b>3</b>	<b>Tehniki in drugi strokovni sodelavci</b>	<b>2.169</b>	<b>1.395</b>	<b>1.466</b>	<b>963</b>
41	Uradniki za pisarniško poslovanje	905	682	642	487
42	Uradniki za poslovanje s strankami	200	172	144	120
<b>4</b>	<b>Uradniki</b>	<b>1.105</b>	<b>854</b>	<b>786</b>	<b>607</b>
51	Poklici za storitve	1.623	1228	958	728
52	Modeli, prodajalci, demonstratorji	1.250	906	841	625
<b>5</b>	<b>Poklici za storitve, prodajalci</b>	<b>2.873</b>	<b>2.134</b>	<b>1.799</b>	<b>1.353</b>
61	Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci	60	52	35	29
<b>6</b>	<b>Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci</b>	<b>60</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>29</b>
71	Rudarji, gradbinci ipd.	856	626	491	387
72	Kovinarji, strojni mehaniki ipd.	1.511	1147	1.060	866
73	Finomehaniki, rokodelci, tiskarji ipd.	93	63	47	32
74	Drugi poklici za neindustrijski način dela	751	615	468	390
79	Poklici za neindustrijski način dela, d.n.	16	11	10	9
<b>7</b>	<b>Poklici za neindustrijski način dela</b>	<b>3.227</b>	<b>2.462</b>	<b>2.076</b>	<b>1.684</b>
81	Upravljalci procesnih strojev in naprav	196	170	134	111
82	Upravljalci strojev za proizvodnjo izd. in sestavljalci izd.	721	615	505	455
83	Vozniki, upravljalci transport. naprav in premičnih strojev	1.123	795	841	658
<b>8</b>	<b>Uprav. strojev in naprav, indust. izdelovalci in sestavljalci</b>	<b>2.040</b>	<b>1.580</b>	<b>1.480</b>	<b>1.224</b>
91	Poklici za preprosta prodajna, storitvena in komunalna dela	990	847	661	556
92	Poklici za preprosta kmet., gozd., lovska, ribiška dela ipd.	60	60	40	39
93	Pok. za prepr. rudar. in grad. dela, prepr. dela v pred. dej., transp. ipd.	1.445	1.313	1.010	936
99	Poklici za preprosta dela, d.n.	1.854	1544	1.256	1060
<b>9</b>	<b>Poklici za preprosta dela</b>	<b>4.349</b>	<b>3.764</b>	<b>2.967</b>	<b>2.591</b>

Vir: SKPPD-2