

Urad za delo Hrastnik  
Urad za delo Trbovlje  
Urad za delo Zagorje  
Urad za delo Litija

# Letno poročilo 2007 Zavod za zaposlovanje

## Območna služba Trbovlje

Maj, 2008

*Izdaja: Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje Območna služba Trbovlje  
Za izdajatelja: Lijana Vidic Ristič, direktorica  
Uredila: Barbara Zupančič*

*Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!*

Poročilo pripravile:  
Lijana Vidic Ristič  
Jasna Drobež  
Lučka Leskovšek Štruc  
Vlasta Herman  
Manca Bunta  
Alenka Jerman  
Mojca Purkart Golob  
Simona Ceglar  
Eriana Katnik  
Mojca Gajšek  
Barbara Zupančič

## Kazalo

1	UVOD.....	1
2	ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE .....	5
3	GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI.....	6
3.1	ZAPOSLENOST .....	6
3.2	POTREBE PO DELAVCIH .....	8
3.3	ZAPOSLOVANJE TUJCEV .....	10
3.4	REGISTRIRANA BREZPOSELNOST .....	11
3.4.1	STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI.....	11
3.4.2	BREZPOSELNOST .....	11
3.4.3	STRUKTURNE ZNAČILNOSTI REGISTRIRANO BREZPOSELNIH OSEB .....	14
3.4.4	IZOBRAZBENA STRUKTURA REGISTRIRANO BREZPOSELNIH.....	15
4	DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA .....	16
4.1	DELO Z BREZPOSELNIMI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI.....	16
4.1.1	Delo z brezposelnimi.....	16
4.1.2	Sodelovanje z delodajalci .....	18
4.2	UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....	19
4.2.1	UKREP 1: POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSILITVI .....	20
4.2.2	UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE .....	21
4.2.3	UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE .....	24
4.2.4	Ukrep 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI .....	26
5	PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI .....	28
5.1	Denarno nadomestilo.....	28
5.2	Denarna pomoč.....	29
6	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE .....	29
6.1	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH .....	29
6.2	ŠTIPENDIRANJE .....	29
6.2.1	Zoisove štipendije.....	29
6.2.2	Kadrovske štipendije.....	30
6.2.3	Republiške štipendije.....	30

## 1 UVOD

Leto 2007 je bilo za Območno službo Trbovlje uspešno, saj se je trend upadanja registrirane brezposelnosti, ki se je začel že v letu 2006, nadaljeval tudi v letu 2007, obenem pa se je povečeval trend zaposlenosti oz. število delovno aktivnega prebivalstva. Dejavnost Zavoda za zaposlovanje je tesno povezana z razmerami na področju gospodarstva, tako je visoka gospodarska rast na področju celotne države pozitivno vplivala tudi na trg dela na področju Območne službe Trbovlje ter se posledično odražala v nižji stopnji brezposelnosti, ki je bila konec decembra 8,4%, kar je za poldrugo odstotno točko manj kot v letu 2006.

Povečalo se je povpraševanje po delavcih, saj so delodajalci v letu 2007 prijaviili za 11% več prostih delovnih mest kot v letu 2006. Kljub intenzivnemu, zelo načrtnemu delu z brezposelnimi osebami, ciljni uporabi ukrepov aktivne politike zaposlovanja, skupinskemu in individualnemu svetovanju, nismo uspeli pokriti vseh potreb po kadrih, ki so jih izkazali delodajalci. Še vedno so prisotna strukturna neskladja med ponudbo in povpraševanjem. Nesorazmerja na regionalnem trgu dela smo tako blažili tudi z izdajo delovnih dovoljenj za delo tujcem.

V letu 2007 se je registrirana brezposelnost zmanjšala – konec decembra je bilo v evidenci brezposelnih oseb prijavljenih 2.505 oseb, kar je 13,3% manj kot v letu 2006. Nižji brezposelnosti je botroval manjši obseg novoprijavljenih oseb, ki je znašal 2.623 oseb, kar je za 15,5% manj kot v letu 2006, medtem ko je celoten odliv iz brezposelnosti v letu 2007 znašal 3.020 oseb, kar je 19,3% manj kot leto 2006. Iz vrst brezposelnih se je v letu 2007 zaposlilo 1.817 oseb, kar je za 9,6% manj kot leto 2006. Poleg prenehanja vodenja v evidenci zaradi zaposlitev smo iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, odjavili 1.066 oseb. Med najpomembnejša razloga odjave iz evidence sodita : brezposelna oseba ni na razpolago za zaposlitev (20,6%) in upokojitve (14,7%).

Že v letu 2006 se je ob nižanju števila registrirano brezposelnih oseb hkrati močno poslabšala njihova struktura in povprečna doba trajanja brezposelnosti. Prihajajo do strukturnega neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Delodajalci namreč pri zaposlitvi dajejo prednost predvsem bolj izobraženim, mlajšim in bolj fleksibilnim delavcem. Posledica tega je, da so se z leti oblikovale kategorije brezposelnih, ki so za delodajalce manj zanimive. Tako se med brezposelnimi povečuje število tistih, katerim ponovno zaposlitev onemogočajo predvsem njihove socialno demografske značilnosti (starost, izobrazba, invalidnost, zdravstvene težave...) in dolgotrajnost njihove brezposelnosti. Zaradi tega strukturnega neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu delovne sile se je delež dolgotrajno brezposelnih povečeval v letu 2006, ko je znašal 51,6%, v letu 2007 pa se je tudi zaradi vključevanja brezposelnih oseb v programe zaposlovanja, zmanjšal na 47,8%. Delež brezposelnih starejših od 50 let se je povečeval vse od leta 2004 in je konec leta 2007 dosegel 26,3%, kar je 4,4 odstotne točke več kot v letu 2006. Tudi delež žensk narašča že več let in je konec leta 2006 dosegel najvišjo vrednost 58,7%, v letu 2007 pa se je zmanjšal na 57,8%. Pri izobrazbeni strukturi pa se je zmanjšal delež brezposelnih brez izobrazbe ter nekoliko povečal delež brezposelnih z višjo oz. visoko in univerzitetno izobrazbo. Povprečna doba trajanja brezposelnosti je v letu 2007 znašala 1 leto, 8 mesecev in 21 dni ter je bila za 3 dni krajša kot v letu 2006.

V ukrepe aktivne politike zaposlovanja smo vključili 998 brezposelnih oseb. Največ vključitev smo beležili v različnih programih izobraževanja in usposabljanja, v javnih delih ter v programih pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve. Prednostno smo v ukrepe aktivne politike zaposlovanja vključevali težje zaposeljive brezposelne, predvsem dolgotrajno brezposelne, brezposelne brez izobrazbe, starejše, ženske in prejemnike denarnih socialnih pomoči. Nekatere od aktivnosti smo izvajali s sofinanciranjem sredstev Evropskega socialnega sklada.

V letu 2007 smo začeli intenzivno uvajati koncem leta 2006 sprejeto novo doktrino dela z brezposelnimi in doktrino dela z delodajalci. Osnovno izhodišče prenove obeh doktrin je še bolj poudarjen osebni, prilagojen pristop glede na potrebe posamezne brezposelne osebe oz. posameznega delodajalca. To pomeni stalno ugotavljanje potreb strank, tako da strokovni delavci Zavoda pravočasno izberejo in načrtujejo potrebne storitve in programe za preprečevanje dolgotrajne brezposelnosti. Prenova obeh doktrin temelji na enaki obravnavi vseh strank s podobnimi potrebami, optimalni izrabi vseh virov ter sistematičnemu preverjanju učinkovitosti in stalnemu izboljševanju le-te.

Poleg osebno izvedenih 76 obiskov delodajalcev na katerih smo jim predstavljali možnosti sodelovanja z nami, bodisi pri posredovanju brezposelnih oseb na njihova prosta delovna mesta bodisi pri izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja, smo v letu 2007 organizirali tudi prvi zaposlitveni sejem, ki je nova oblika komunikacije med delodajalci in iskalci zaposlitve, saj je namen zaposlitvenih sejmov omogočiti neposredno povezavo med delodajalci in iskalci zaposlitve. Številni delodajalci so na zaposlitvenem sejmu neposredno ponudili prosta delovna mesta, brezposelni oz. iskalci zaposlitve pa so se na neformalen način predstavili delodajalcem in pridobili številne informacije o zaposlitvenih možnostih ter se nekateri tudi dogovorili za konkretno zaposlitev kar pa je seveda temeljni cilj zaposlitvenega sejma.

Sodelovanje z lokalnimi in regionalnimi partnerji poteka uspešno že od ustanovitve Območne službe Trbovlje v letu 2000. V Svetu partnerjev območne službe, ki je bil ustanovljen v letu 2004, so člani predstavniki občin, regionalne razvojne agencije, območne gospodarske in obrtne zbornice, izobraževalnih institucij in sindikata. Na sejah Sveta partnerjev obravnavamo strateška in razvojna vprašanja trga dela v regiji ter iščemo nove možnosti za pripravo programov odpiranja novih delovnih mest v regiji.

## 2 ORGANIZIRANOST OBMOČNE SLUŽBE

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) je samostojna pravna oseba s statusom javnega zavoda, ki je organiziran enotno za območje Republike Slovenije. Zavod izvaja svojo dejavnost na sedežu v Ljubljani ter po organizacijskih enotah, ki so centralna služba in območne službe. Območna služba teritorialno pokriva eno ali več upravnih enot ter lahko posluje neposredno ali preko uradov za delo. Poleg Območne službe Trbovlje, ki je bila ustanovljena v letu 2000, so organizirane območne službe še v Celju, Kopru, Kranju, Ljubljani, Mariboru, Murski Soboti, Novi Gorici, Novem mestu, Ptuj, Sevnici in v Velenju.

Območna služba Trbovlje izvaja svojo dejavnost preko štirih uradov za delo, ki imajo sedeže v upravnih enotah Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje ter so locirane v osrednjem delu Slovenije, v pasu ob reki Savi. Območna služba z uradi za delo zagotavlja vse storitve zavoda, ki so namenjene uporabnikom – brezposelnim osebam, delodajalcem, štipendistom, osebam, ki potrebujejo pomoč pri zaposlovanju in poklicni orientaciji, strokovnim institucijam, socialnim partnerjem in javnosti.

Tako po številu prebivalstva, delovno aktivnega prebivalstva in številu registrirano brezposelnih oseb, spada Območna služba Trbovlje med manjše organizacijske enote Zavoda. Po teh merilih je znotraj območne službe največji urad za delo Trbovlje, sledijo uradi za delo Litija, Zagorje in Hrastnik.

V letu 2007 je Območna služba Trbovlje strokovno in organizacijsko vodila in izvajala naslednje osnovne poslovne funkcije :

- zaposlovanje : zaposlovanje brezposelnih oseb, zaposlovanje brezposelnih invalidnih in težje zaposljivih oseb (poklicna rehabilitacija), poslovanje z delodajalci ter delno z izdajo mnenj zaposlovanje tujcev vezano na trg dela.
- poklicno orientacijo : poklicno svetovanje, poklicno informiranje in Zoisove štipendije
- programe zaposlovanja : programe, namenjeni osebam in programe, namenjeni delodajalcem
- socialno varnost : republiške štipendije

Poleg osnovnih funkcij opravlja Območna služba Trbovlje še dejavnost analitike - spremljanje trga dela za regionalno in lokalno raven s pripravo statistično-analitičnih gradiv ter stikov z javnostmi ter kadrovske in splošne zadeve. V skladu s pravilnikom o notranji organizaciji Zavoda, ki dopušča možnost, da določene dejavnosti posamezne območne službe lahko opravljajo tudi za dve ali več območnih služb, če to prispeva k večji racionalnosti in ekonomičnosti pri izrabi kadrovskih in materialnih virov, sta Območna služba Ljubljana in Območna služba Trbovlje predlagali dogovor, na podlagi katerega je vodstvo Zavoda odločilo, da poslovno funkcijo izvajanja zavarovanja za primer

brezposelnosti in delno zaposlovanje tujcev vezano na trg dela, za Območno službo Trbovlje izvaja Območna služba Ljubljana.

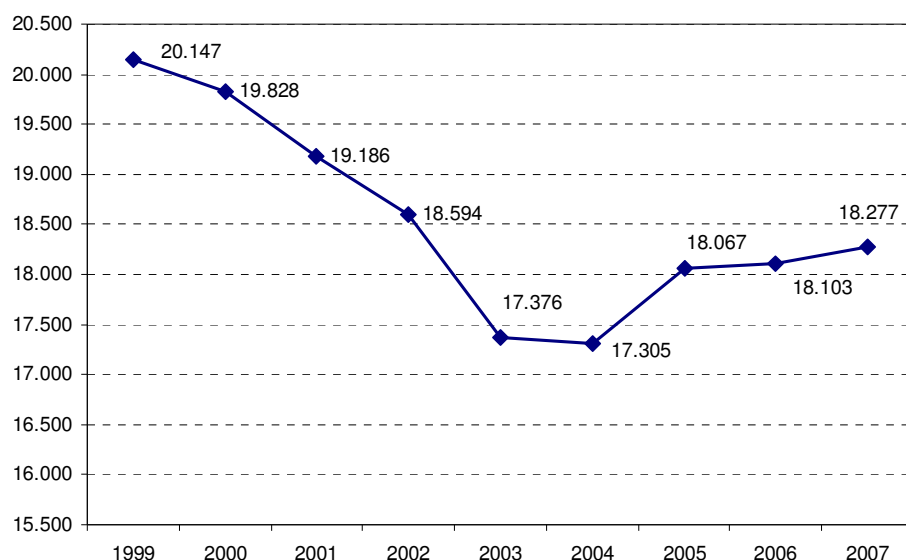
V letu 2007 je bilo na Območni službi Trbovlje zaposlenih 25 delavk, vodstvena delovna mesta so opravljale direktorica območne službe, pomočnica direktorice in vodja uradov za delo.

### 3 GIBANJA NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA IN BREZPOSELNOSTI

#### 3.1 ZAPOSLENOST

Področje Območne službe Trbovlje s štirimi upravnimi enotami (Hrastnik, Litija, Trbovlje, Zagorje) pokriva 2,9% državne površine in 3,0% prebivalstva. Ugodna gospodarska gibanja se na našem območju odražajo v večjem zaposlovanju in trendu povečevanja števila zaposlenih.

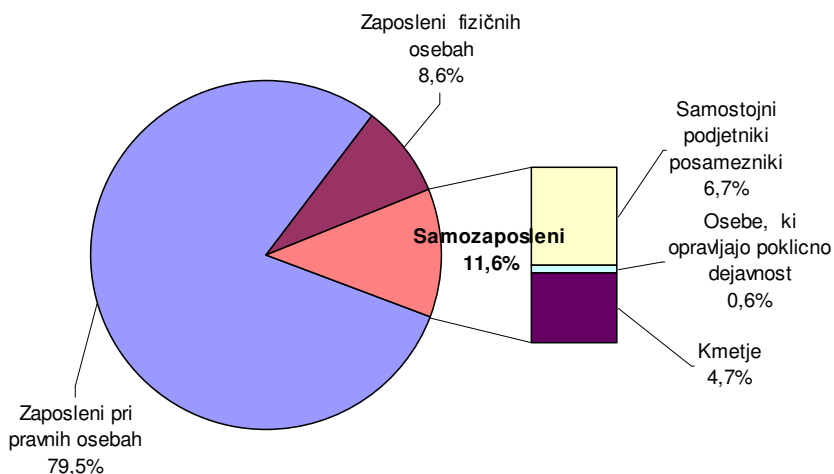
Slika 1: Gibanje delovno aktivnega prebivalstva v letih 1999 – 2007 (stanja konec leta)



Po podatkih Statističnega urada je bilo konec decembra 2007 na območju Upravnih enot Hrastnik, Litija, Trbovlje in Zagorje **18.277 delovno aktivnega prebivalstva**. V primerjavi z decembrom 2006 se je število delovno aktivnega prebivalstva povečalo za 1%. V državi se je število zaposlenih v tem obdobju povečalo za 3,8%. Zaposleni na območju OS Trbovlje predstavljajo 2,1% delovno aktivne populacije v državi.

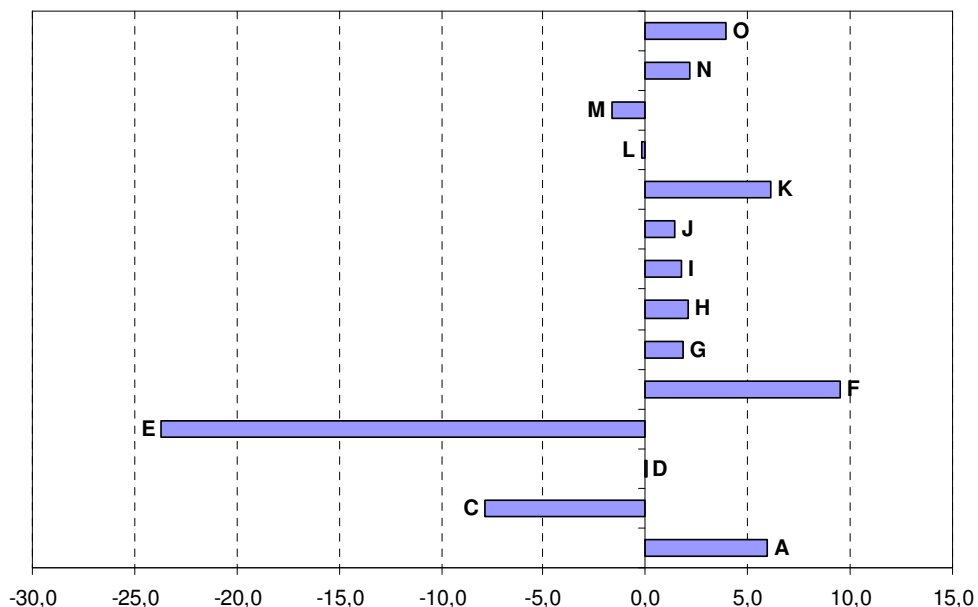
Po podatkih Statističnega urada konec leta 2007 predstavljajo zaposleni pri pravnih osebah skoraj 80% vse delovno aktivne populacije. 8,6% aktivnega prebivalstva predstavljajo zaposleni pri fizičnih osebah, 11,6% delovno aktivnega prebivalstva je samozaposlenih: samostojni podjetniki, kmetje ter osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost.

Slika 2: Struktura delovno aktivnega prebivalstva, december 2007



Največ zaposlenih je v nekmetijskih dejavnostih, predvsem v predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu, sledijo pa jim storitvenih dejavnostih (48,7%), kjer izstopajo trgovina, popravila motornih vozil, izobraževanje, nepremičnine, najem, poslovne storitve ter zdravstvo in socialno varstvo. Glede na december 2006 se je zaposlenost v nekmetijstvu zmanjšala, povečala pa se je v storitvenih dejavnostih (za 2%) in v kmetijstvu (za 5,9%). Število zaposlenih se je najbolj povečalo v gradbeništvu, v dejavnosti nepremičnine, najem, poslovne storitve, v kmetijstvu, lov, gozdarstvu ter v dejavnosti druge javne, skupne in osebne storitve.

Slika 3: Sprememba števila delovno aktivnega prebivalstva po sektorjih dejavnosti na območju OS Trbovlje, december 2007 glede na december 2006



## 3.2 POTREBE PO DELAVCIH

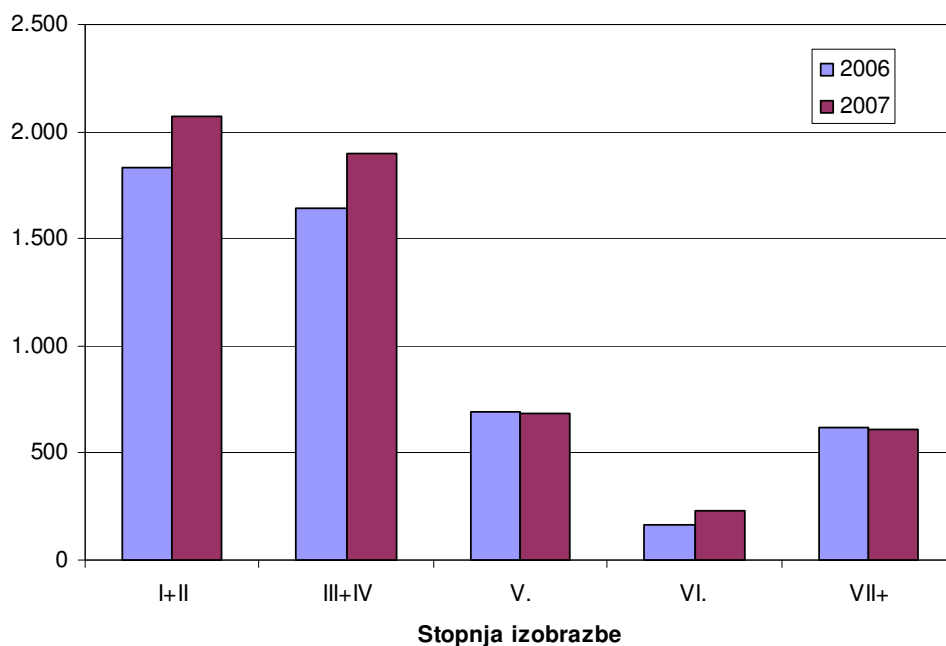
V letu 2007 se je nadaljeval trend naraščanja povpraševanja po delavcih. Delodajalci so tako v tem obdobju razpisali 5.496 potreb po delavcih, kar je za 11% več kot v letu 2006. Od vseh prijavljenih potreb v letu 2007 je bilo 3.845 (70%) za določen čas.

Povpraševanje po delavcih je bilo največje v sektorju storitvenih dejavnosti, kjer je bilo prijavljenih 54,3% vseh potreb, 45,7% delež prijavljenih potreb je imel sektor nekmetijskih dejavnosti. Le 0,1% potreb je bilo v sektorju kmetijskih dejavnosti.

30% vseh prostih delovnih mest je bilo na področju predelovalnih dejavnosti, predvsem v proizvodnji električne, optične opreme, v proizvodnji vlaknin, papirja in v dejavnostih proizvodnje kovin, kovinskih izdelkov. 22% vseh prostih delovnih mest je bilo na področju nepremičnin, najema in poslovnih storitev, 15% pa na področju gradbeništva. Dejavnosti z visokim deležem prostih delovnih mest so še: dejavnosti trgovine in popravila motornih vozil (11,6%), izobraževanja (5,8%) ter na področju zdravstva, socialnega varstva (5,6%).

Povpraševanje po delavcih se je v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta povečalo v Litiji za 42,2%, v Hrastniku in v Zagorju za 7,3%. Zmanjšalo pa se je v Trbovljah za 7,2%

*Slika 4: Prosta delovna mesta po stopnji strokovne izobrazbe v letu 2007 in 2006*



Največ potreb je bilo za delavce s I. in II. stopnjo izobrazbe in sicer 37,7%. Na drugem mestu so bile potrebe po delavcih s III. in IV. stopnjo izobrazbe, ki jih je bilo 34,6%, sledi jim povpraševanje po V. stopnji (12,5%) in po VII. stopnji (11,1%). 4,2% vseh prijavljenih potreb je bilo za delavce s VI. stopnjo izobrazbe. Na II. stopnji izobrazbe so bili najbolj iskani naslednji nazivi: blagovni manipulant, bolničar in strojni predilec, na IV. stopnji prodajalci, natakarji, elektriki energetiki, ključavničarji in vozniki, na V. stopnji ekonomski tehniki, strojni tehniki ter elektrotehniki, na VI. in VII. stopnji pa inženirji strojništva, profesorji razrednega pouka, diplomirani in univerzitetni diplomirani ekonomisti, profesorji defektologije za duševno motene ter doktorji medicine.

Povpraševanje, strukturirano po poklicih (po Standardni klasifikaciji poklicev) pa je imelo naslednje značilnosti:

- Največje povpraševanje je bilo za poklice iz **9. glavne poklicne skupine - poklici za preprosta dela**, kjer je bilo v letu 2007 zabeleženih 25,7% vseh potreb. Iz te skupine so bili najbolj iskani naslednji poklici: delavec za druga preprosta dela, delavec za preprosta dela pri



visokih gradnjah, čistilec prostorov, delavec za preprosta dela v proizvodnji drugih nekovinskih mineralnih izdelkov, delavec za preprosta prekladalna dela, delavec za preprosta dela v proizvodnji električne in optične opreme, kuhinjski pomočnik (ne na domu), delavec za preprosta dela pri nizkih gradnjah, delavec za preprosta priložnostna dela, delavec za preprosta dela v proizvodnji vozil in plovil, bolniški strežnik, delavec za preprosta transportna dela, delavec za preprosta dela v proizvodnji kovin in kovinskih izdelkov.

- Sledi jim **7. glavna poklicna skupina – poklici za neindustrijski način dela** predvsem kovinarji in strojni mehaniki ter gradbinci in sicer 23,1%. Najbolj iskani poklici znotraj te skupine pa so bili elektromonter, elektroinštalater, mizar, zidar, ključavničar, montažer, slikopleskar, strojni mehanik, keramik, oblikovalec kovin, kontrolor steklenih izdelkov, monter pohištva, orodjar, avtomehanic, varilec, monter gradbenih konstrukcij, izvajalec suhomontažne gradnje, pleskar, mesar, strugar, steklopihalec, strojni ključavničar, brusilec kovin, pek kruha in peciva, tesar, krovce, šiviljec, livar, vzdrževalec zgradb, inštalater vodovodnih naprav, elektromehanic, monter električnega omrežja.
- Delež potreb za poklice **5. poklicne skupine – poklici za storitve, prodajalci** je v preteklem letu znašal 14,3%. Najbolj iskani poklici znotraj te poklicne skupine pa so bili: prodajalec, natakar, varnostnik, akviziter, kuhar, frizer, bolničar v socialnovarstvenem zavodu, trgovski poslovodja, cvetličar.
- Na četrtem mestu so **strokovnjaki**, ki sodijo v **2. glavno poklicno skupino**, z 11,8% deležem potreb. Največ so povpraševali po naslednjih poklicih: predmetni učitelj, učitelj razrednega pouka, inženir strojništva, zdravnik za interno medicino, zdravnik, zobozdravnik, projektni menedžer, inženir elektrotehnike, inženir tekstilstva, srednješolski učitelj, vzgojitelj predšolskih otrok, zdravnik za ginekologijo in porodništvo, učitelj za osebe s posebnimi potrebami, računovodja, zdravnik za pediatrijo, organizator dela, zdravnik za rentgenologijo.
- Interes za poklice **3. poklicne skupine - tehniki in drugi strokovni sodelavci** se odražajo v 10,2% deležu vseh potreb v letu 2007. Poklici za katere je bilo največje povpraševanje pa so bili: komercialist za prodajo, medicinska sestra, tehnik za strojništvo, posrednik za nepremičnine, knjigovodja, pomočnik vzgojitelja predšolskih otrok, poslovni sekretar, prodajni referent, tehnik za elektrotehniko, tehnik za gradbeništvo, referent za javnoupravne zadeve.
- Po številu potreb so na šestem mestu **8. glavne poklicne skupine – upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci** s 9,6% deležem. Znotraj te skupine so bili v lanskem letu najbolj iskani naslednji poklici: voznik tovornjaka, sestavljalac izdelkov iz keramike in podobnih materialov, upravljalac stružnice, upravljalac viličarja, oblikovalec plastike, voznik taksija, upravljalac strojev za proizvodnjo plastičnih izdelkov, upravljalac procesnih strojev in naprav za pridobivanje kovin, voznik lahkega dostavnega vozila, upravljalac strojev in naprav za proizvodnjo steklenih izdelkov, upravljalac strojev gradbene mehanizacije, upravljalac strojev za zemeljska dela, upravljalac strojev za predenje, upravljalac strojev za proizvodnjo preprog,
- 4,1% potreb je odpadlo **na 4. glavno poklicno skupino**, kamor spadajo **uradniki**. Tu so bili najbolj iskani poklici naslednji: skladiščnik, administrator, skladiščni manipulant, telefonist, blagajnik v trgovini, receptor.
- Delež potreb za poklice **Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji** je v letu 2007 znašal 1%.
- V **6. poklicni skupini**, kamor spadajo **kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci** pa je bilo v letu 2007 6 potreb po delavcih.

Na podlagi podatkov Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije se je v letu 2007 na osnovi potrebe po delavcu in obrazca M1 zaposlilo 2.897 oseb. 2.196 oseb (75,8%) se je zaposlilo za določen čas. Obseg zaposlitev se je v primerjavi z letom prej povečal za 0,3%.

Največ realiziranih zaposlitev je bilo v sektorju storitvenih dejavnosti (51,2% od vseh zaposlitev), sledi sektor nekmetijstva z 48,7% deležem novih zaposlitev, v kmetijstvu pa je bilo realiziranih le 0,1% zaposlitev. V nekmetijstvu je bilo največ zaposlitev v letu 2007 sklenjenih na področju predelovalnih dejavnosti (31,9% vseh zaposlitev) in na področju gradbeništva (15,7%). Med storitvenimi dejavnostmi pa prevladujejo trgovina, popravila motornih vozil (14,5%), nepremičnine, najem in poslovne storitve (14,6%) ter izobraževanje (5,7%).

V zaposlitev se je v letu 2007 vključilo 30,8% oseb s I. in II. stopnjo izobrazbe, 29,5% oseb s III. in IV., 27,3% oseb s V., 10% oseb s VII in 2,4% oseb s VI. stopnjo izobrazbe.

### 3.3 ZAPOSLOVANJE TUJCEV

Izdajanje delovnih dovoljenj temelji na Zakonu o zaposlovanju in delu tujcev (Ur.l.RS št. 4/2006 – UPB1). Zaposlovanje tujcev ureja na podlagi vsebinske presoje ustreznosti zaposlovanja. Zakon loči med novim zaposlovanjem tujcev, kjer so uveljavljeni strožji postopki v zvezi z vlogo države glede regulacije obsega in kakovosti priliva delovne sile in olajšan postopek pridobitve delovnih dovoljenj za tujce, ki že dalj časa bivajo in delajo v Sloveniji. Zakon ne pozna več možnosti pridobitve osebnega delovnega dovoljenja za tujce, ki že 5 let neprekinjeno delajo pri istem delodajalcu.

Velike spremembe pri delu je povzročila sprejeta Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2007 in Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela (Ur.l.RS, št. 8/2007 in Ur.l.RS, št. 113/2007) in sprejet Pravilnik o postopkih in dokazilih za odločanje o izdaji dovoljenj za zaposlitev v primerih, ko zaposlitev tujca zaradi narave dela ni vezana na trg dela (Ur.l.RS, št. 70/2006).

V letu 2007 je bilo izdanih 81 delovnih dovoljenj. Za redno delovno razmerje na vlogo delodajalca je bilo izdanih 77 dovoljenj za zaposlitev (od tega 8 novih in 31 brez kontrole trga dela ) in samo 4 za sezonsko delo v gradbeništvu.

Konec decembra je bilo veljavnih 46 delovnih dovoljenj na vlogo delodajalca in 8 osebnih delovnih dovoljenj - to je skupno 56 delovnih dovoljenj.

V primerjavi z letom 2006, se v letu 2007 število izdanih delovnih dovoljenj ni bistveno spremenilo. Svetovalci so s sprejetim Pravilnikom brez kontrole trga dela dobili pristojnost, da ugotavljamo ustreznost izobrazbe (priznavanje in vrednotenje). Na prvi stopnji izobrazbe še vedno upoštevamo prepoved izdaje dovoljenj za zaposlitev. Število izdanih dovoljenj brez kontrole trga dela se je povečalo (za primerjavo v letu 2006 smo izdali samo 5 delovnih dovoljenj). Porast tuje delovne sile bi bil še precej večji, če s kvotnim sistemom tovrstno zaposlovanje ne bi bilo omejeno.

Sprejeta Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2007 določa, da se lahko posameznemu delodajalcu izda največ toliko dovoljenj za sezonska dela v gradbeništvu, kolikor je bilo pri njem povprečno zaposlenih v letu 2006. Pri izdaji novih in sezonskih delovnih dovoljenj, poleg Uredbe, dosledno upoštevamo pozitivno poslovanje delodajalcev (tekoče in preteklo leto ter zadnje izplačane plače) in realizacijo že izdanih delovnih dovoljenj. Kršitelje prijavljamo republiškem inšpektorju za delo.

Izobrazbena struktura delavcev, ki jim je bilo v letu 2007 izdano delovno dovoljenje, se počasi izboljšuje. Največ dovoljenj je bilo izdanih za IV. stopnjo izobrazbe (69%), sledi I. in II. st. izobrazbe (skupaj 16%), za VI in VII. Stopnjo izobrazbe pa smo skupaj izdali 7 delovnih dovoljenj, kar predstavlja 8,6%. Velik delež delovne sile predstavljajo tujci s področja gradbeništva, sledi kovinarstvo, prevoznništvo, zdravstvo, vzgoja in izobraževanje.

Največ tujcev, ki jim je bilo izdano delovno dovoljenje, je iz Bosne in Hercegovine (82%), Makedonci predstavljajo 3% delež, Srbi in Črnogorci 9% delež, Hrvati 5% delež, 1% predstavljajo državljani preostalega sveta (Kitajska).

Iz prikazanega sledi, da so strukturna neskladja med ponudbo in povpraševanjem v nekaterih panogah (gradbeništvu) in da smo še vedno najbolj zanimivi za državljane nekdanje skupne države. V prvi vrsti je to ekonomski interes (poceni tuja delovna sila in pripravljenost delati v težjih delovnih pogojih), nato pa povezanost z bivšo Jugoslavijo (združevanje družin).

ZZDT je za legalno delo tujcev poleg pridobitve delovnih dovoljenj predpisal tudi obvezno prijavo začetka dela tujcev, na osnovi česar bo možna vzpostavitev celovite evidence zaposlenih tujcev. V obravnavanem obdobju smo potrdili 92 prijav oz. odjav dela tujca.

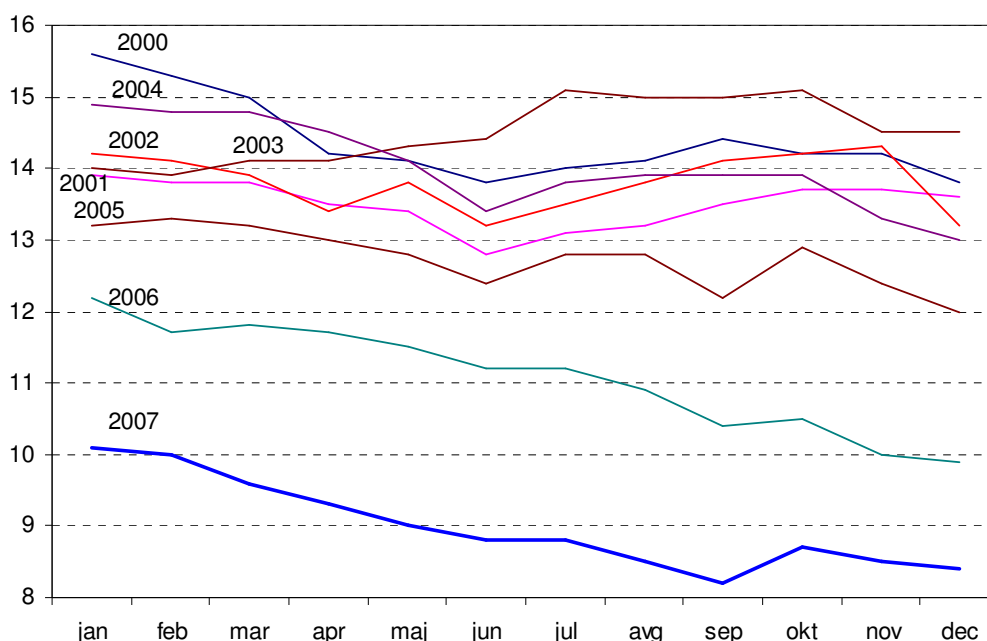
## 3.4 REGISTRIRANA BREZPOSELNOST

### 3.4.1 STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI

Podatke o stopnji registrirane brezposelnosti nam posreduje Statističen urad Republike Slovenije. Pri izračunavanju upoštevajo podatke o delovno aktivnem prebivalstvu in brezposelnih osebah glede na njihovo stalno bivališče. Omenjeni podatki so na voljo na nivoju občin, upravnih enot, oziroma območnih služb ZRSZ.

**Stopnja registrirane brezposelnosti** po podatkih Statističnega urada v decembru 2007 znašala 8,4% in je med višjimi v državi. Vendar so med posameznimi Upravnimi enotami precejšnje razlike. Najvišja stopnja brezposelnosti je v Upravni enoti Trbovlje (11,1%), sledi jim Upravna enota Hrastnik (10,2%). Najnižji stopnji, ki sta tudi nižji od državnega povprečja, sta bili v Upravni enoti Zagorje (6,6%) in Litija (6,9%). Glede na december 2006 pa se je stopnja zmanjšala po vseh štirih upravnih enotah.

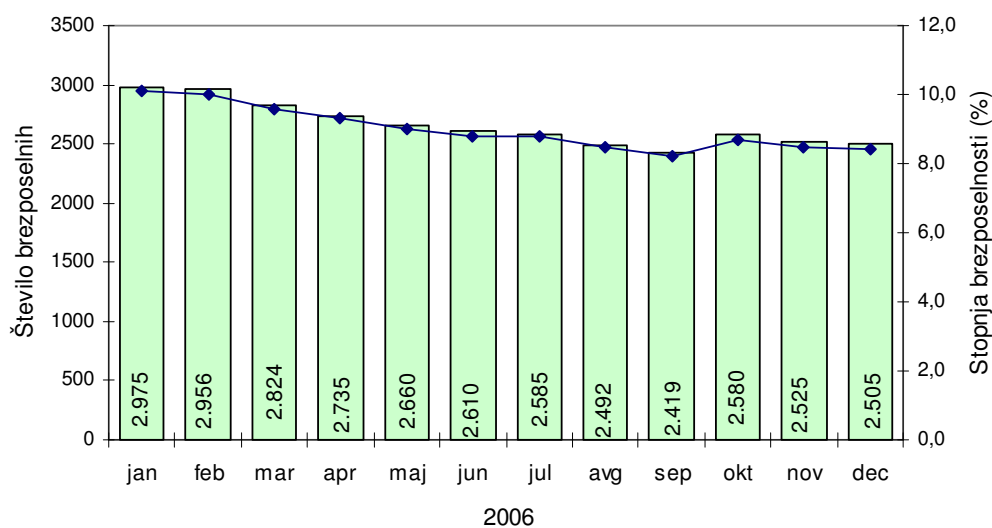
Slika 5: Stopnja registrirane brezposelnosti od leta 2000 do 2007 po mesecih



### 3.4.2 BREZPOSELNOST

Konec leta 2007 je bilo na OS Trbovlje prijavljenih 2.505 brezposelnih oseb, kar je 13,3% manj kot konec leta 2006. Povprečno je bilo v letu 2007 na Območni službi Trbovlje prijavljenih 2.656 brezposelnih oseb.

Slika 6: Registrirana brezposelnost in stopnje registrirane brezposelnosti po mesecih v letu 2007



Tudi v letu 2007 je bilo največ registrirano brezposelnih oseb v Upravni enoti Trbovlje, kjer je bilo prijavljenih 34,9% vseh brezposelnih oseb v regiji, sledita ji Upravni enoti Litija (26%) in Zagorje (20,4%), najmanj pa jih je bilo v Upravni enoti Hrastnik. Število brezposelnih glede na leto prej se je zmanjšalo v vseh štirih upravnih enotah, najbolj v Hrastniku za 16,7%.

V letu 2007 zopet beležimo sezonsko gibanje brezposelnosti, do junija je rahlo padala, v poletnih mesecih je ostala na približno isti ravni do oktobra, ko je narasla zaradi povečanega priliva študentske populacije. V novembru in decembru pa beležimo ponoven upad števila brezposelnih oseb.

V letu 2007 se je v evidenco brezposelnih na novo prijavilo 2.623 brezposelnih oseb, kar je za 15,5% manj kot v primerljivem obdobju lani. Med njimi je bilo

- ❖ 51,5% žensk,
- ❖ 20,4% iskalcev prve zaposlitve,
- ❖ 35,3% starih do 26 let,
- ❖ 37,3% brezposelnih oseb, ki jim je poteklo delovno razmerje za nedoločen čas.

V primerjavi z letom 2006 se je zmanjšal tako priliv brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas (za 13,1%), kot priliv trajno presežnih delavcev in brezposelnih zaradi stečajev (za 25,4%), najbolj pa se je zmanjšal priliv iskalcev prve zaposlitve (za 26%).

Število novoprijavljenih se je v primerjavi z lanskim letom zmanjšalo po vseh upravnih enotah, najbolj v Litiji za 19,2%.

Slika 7: Prilivi in odliv iz registrirane brezposelnosti v Območni službi Trbovlje

	I.-XII. 2006		I.-XII. 2007		Indeks
	št.	delež (%)	št.	delež (%)	$\frac{2007}{2006}$
<b>PRILIV</b>	<b>3.105</b>	<b>100,0</b>	<b>2.623</b>	<b>100,0</b>	<b>84,5</b>
ženske	1.565	50,4	1.351	51,5	86,3
iskalci prve zaposlitve	723	23,3	535	20,4	74,0
brezposelni zaradi stečaja	67	2,2	50	1,9	74,6
brezposelni trajni presežki	320	10,3	301	11,5	94,1
brezposelni - iztek zap. za dol. čas	1.126	36,3	979	37,3	86,9
ostali razlogi	869	28,0	758	28,9	87,2
<b>ODLIV</b>	<b>3.742</b>	<b>100,0</b>	<b>3.020</b>	<b>100</b>	<b>80,7</b>
<b>ZAPOSLOTITVE</b>	<b>2.011</b>	<b>53,7</b>	<b>1.817</b>	<b>60,2</b>	<b>90,4</b>
zaposlitve za določen čas	1.669	44,6	1.522	50,4	91,2
vključeni v zaposlitev preko javnih del	154	4,1	78	2,6	50,6
prva zaposlitev	496	13,3	415	13,7	83,7
dolgotrajno brezposelni	592	15,8	532	17,6	89,9
<b>PREHODI V DRUGE EVIDENCE</b>	<b>108</b>	<b>2,9</b>	<b>137</b>	<b>4,5</b>	<b>126,9</b>
prehod v evidenco po drugih zakonih	2	0,1	65	2,2	3.250,0
<b>ODLIV iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve</b>	<b>1.623</b>	<b>43,4</b>	<b>1.066</b>	<b>35,3</b>	<b>65,7</b>

Celoten **odliv** v letu 2007 je znašal 3.020 oseb. Od tega se je 1.817 brezposelnih oseb zaposlilo. 78 brezposelnih oseb je bilo vključenih v javna dela, kar predstavlja 4,3% delež vseh zaposlitev. Struktura zaposlitev je bila naslednja:

- ❖ 56% se je zaposlilo žensk,
- ❖ 83,8% vseh zaposlitev je bilo za določen čas,
- ❖ 22,8% brezposelnih je našlo prvo zaposlitev,
- ❖ 29,3% zaposlenih je bilo dolgotrajno brezposelnih oseb.

Letos se je zaposlilo največ brezposelnih oseb z naslednjimi nazivi poklicne oziroma strokovne izobrazbe:

- ❖ I. stopnja izobrazbe: pomožni delavec, delavec brez poklica
- ❖ II. stopnja izobrazbe: gospodinjska pomočnica, obdelovalec kovin, voznik cestnih motornih vozil, konfekcijski pomočnik, kuharski pomočnik,
- ❖ III. stopnja izobrazbe: strojni obdelovalec kovin, šivalec gornjih delov obutve,
- ❖ IV. stopnja izobrazbe: prodajalec, kuhar, frizer, bolničar-negovalec, avtomehanic, natakar, mizar, kuhar natakar, strugar, električar energetik, električar elektronik, šivilja, oblikovalec kovin,
- ❖ V. stopnja izobrazbe: ekonomski tehnik, gimnazijski maturant, strojni tehnik, tehnik zdravstvene nege, elektrotehnik elektronik, ekonomsko komercialni tehnik, gradbeni tehnik, prometni tehnik, vzgojitelj predšolskih otrok, komercialni tehnik, lesarski tehnik, elektrotehnik, konfekcijski modelar, tehnik gospodinjskih storitev, gostinsko turistični tehnik, gostinski tehnik, turistični tehnik,
- ❖ VI. stopnja izobrazbe: inženir strojništva, tehnolog poštnega prometa (vsš), poslovni sekretar, pravnik, inženir lesarstva, organizator dela, vzgojitelj predšolskih otrok (vsš),
- ❖ VII. stopnja izobrazbe: diplomirani upravni organizator (vs), diplomirani ekonomist (vs), univerzitetni diplomirani pravnik, diplomirani organizator - menedžer (vs), univerzitetni diplomirani ekonomist, profesor razrednega pouka, univerzitetni diplomirani politolog, univerzitetni diplomirani organizator, univerzitetni diplomirani sociolog, univerzitetni diplomirani komunikolog

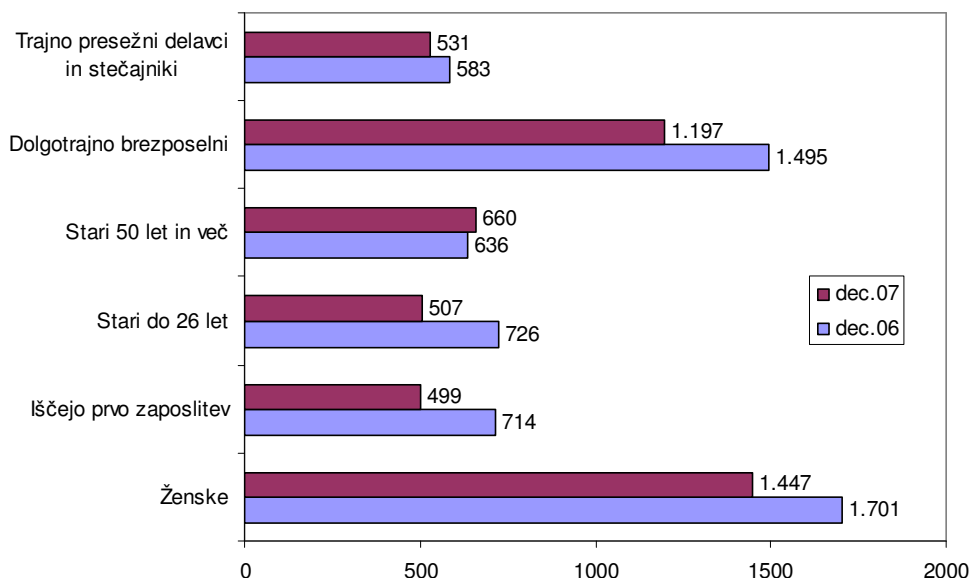
V letu 2007 je znašal odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve 1.066 oseb,. Najpomembnejši razlogi za odjave iz evidence so bili: brezposelna oseba ni dosegljiva oz. ni na

razpolago za zaposlitev (20,6%), brezposelna oseba je izpolnila pogoje za pridobitev pokojnine (14,7%), vključitev brezposelne osebe v šolanje po 53.b členu (10%), oseba se je sama odjavila iz evidence BO (9,7%), vključitev brezposelne osebe v redno šolanje (7,8%), odstop na CSD (7,4%), porodniška (6,4%).

### 3.4.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI REGISTRIRANO BREZPOSELNIH OSEB

Tudi v letu 2007 je tako kot v prejšnjih letih na trgu delovne sile prisotno strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili. Nova delovna mesta se odpirajo predvsem v storitvenem sektorju, kjer delodajalci pri zaposlovanju dajejo prednost bolj izobraženim, mlajšim in bolj fleksibilnim delavcem.

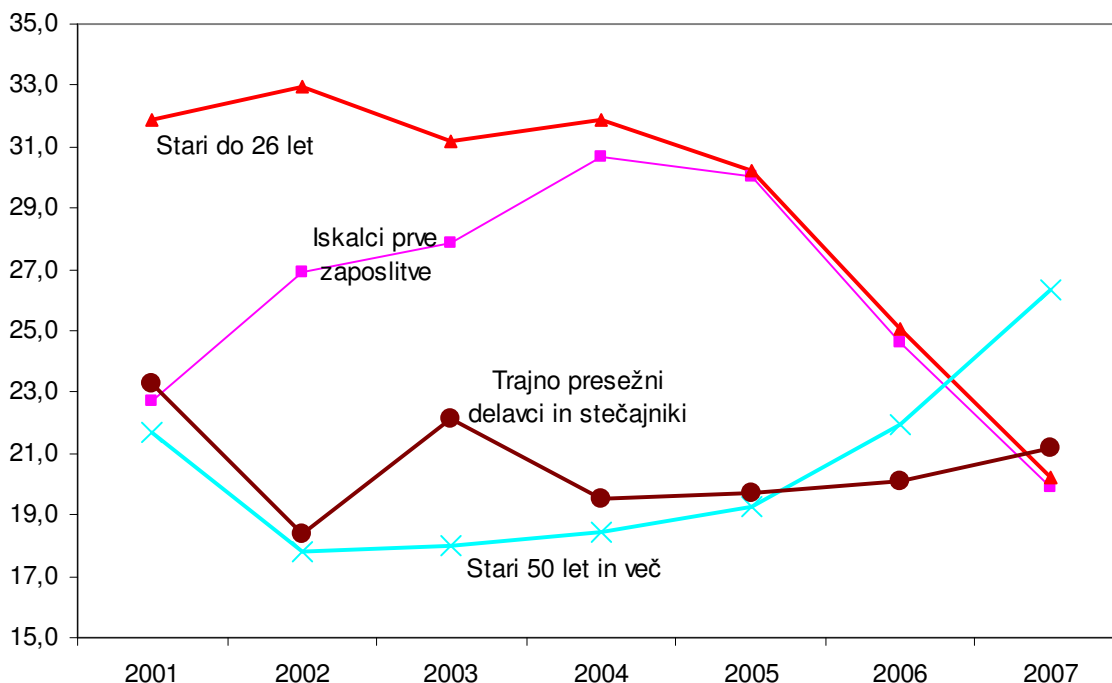
Slika 8: Struktura registrirano brezposelnih oseb



Posledica tega je, da so se z leti oblikovale kategorije brezposelnih, ki so za delodajalce manj zanimive. Tako se med brezposelnimi povečuje število tistih, katerim ponovno zaposlitev onemogočajo predvsem njihove socialno demografske značilnosti (starost, izobrazba, invalidnost, zdravstvene težave...) in dolgotrajnost njihove brezposelnosti. Med te težje zaposljive kategorije lahko uvrstimo starejše osebe, z neustrezno ali nezadostno izobrazbo, njihovo možnost za zaposlitev pa pogosto zmanjšujejo druge za delodajalce nezaželene lastnosti, kot so različne zdravstvene težave, socialne omejitve, pomanjkanje določenih dodatnih znanj, premajhna motiviranost za delo, nefleksibilnost in podobno.

- Delež žensk se je po večletnem zaporednem naraščanju zaradi težav delodajalcev s pretežno žensko delovno silo, v letu 2007 znižal. Konec leta 2007 je bilo med brezposelnimi 57,8% žensk. Največji delež žensk med brezposelnimi je na UD Zagorje (61,3%). V Sloveniji je bilo konec leta 2007 med brezposelnimi 53,7% žensk.
- Dolgotrajno brezposelni so brezposelni, ki so prijavljeni na Zavodu več kot eno leto. Dolgotrajno brezposelni so že nekaj let ciljna skupina vseh ukrepov aktivne politike zaposlovanja, kar se pozna tudi v njihovem številu, ki se znižuje, tako da je konec leta 2002 delež dolgotrajno brezposelnih znašal 52,7%, do konca leta 2005 pa se je znižal na 45,8%. Leta 2006 se je nekoliko povečal (tudi zaradi manjšega števila prehodov v evidenco po drugih zakonih ter naraščanja števila brezposelnih oseb nad 50 let). **Konec leta 2007 pa se ponovno znižal, saj je bilo med brezposelnimi 47,8% dolgotrajno brezposelnih oseb.** V Sloveniji je bil konec leta 2007 ta delež 50,8%.

Slika 9: Gibanje deležev značilnih skupina registrirano brezposelnih oseb



- Iskalci prve zaposlitve: Manjši priliv iskalcev prve zaposlitve v evidenco brezposelnih vpliva na zmanjševanje deleža iskalcev prve zaposlitve med brezposelnimi osebami. Delež iskalcev prve zaposlitve se je začel zniževati v letu 2005, ko je znašala 30% in je do leta 2006 padel na 19,9%. V državi je konec leta 2007 med brezposelnimi 19,5% iskalcev prve zaposlitve.
- Delež oseb, starih nad 50 let, v zadnjih letih ponovno narašča. Ob koncu leta 2007 je znašal 26,3% in je bil za več kot 5 odstotnih točk višji od deleža v letu 2006. V državi je konec decembra 2007 ta delež znaša 32,6%.
- Število mladih brezposelnih oseb starih do 26 let je glede na pretekla leta precej upadlo, kar je tudi posledica nove zakonodaje, ki med brezposelne ne šteje udeležence izobraževanja odraslih, mlajši od 26 let. Konec leta 2007 je bilo med brezposelnimi 20,2% starih do 26 let, kar je za skoraj 5 odstotnih točk manj kot decembra 2006.
- Število stečajnikov in trajno presežnih delavcev se je konec leta 2007 nekoliko dvignil v primerjavi z letom poprej. Tako je bilo konec decembra 2007 na Zavodu prijavljenih 531 (21,2) brezposelnih oseb, ki so bili trajni presežki ali pa so delo izgubili zaradi stečaja podjetja.

#### 3.4.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA REGISTRIRANO BREZPOSELNIH

Pomemben dejavnik pri zaposlitvi je **izobrazba**, saj je nizka ali neustrezna izobrazba ena od najpomembnejših ovir za uspešen nastop brezposelnih na trgu dela. V zadnjih letih je predvsem pri osebah s srednjo, višjo in visoko stopnjo izobrazbe, za zaposlitev odločujoča smer izobrazbe.

Izobrazbena struktura ob koncu decembra v Območni službi Trbovlje pa je bila naslednja:

- **1.009** brezposelnih oseb, prijavljenih na zavodu konec decembra, je imelo **I. in II.** stopnjo izobrazbe, kar predstavlja **40,3%** vseh registrirano brezposelnih oseb v OS Trbovlje. Največji delež oseb brez izobrazbe je bilo na Uradu za delo Trbovlje (43,4%). V letu 2006 je bil delež brezposelnih brez izobrazbe višji in je znašal 41,6%.

- **629** brezposelnih oseb je imelo **III. in IV.** stopnjo izobrazbe, njihov delež med vsemi brezposelnimi je bil **25,1%**. V primerjavi z decembrom 2006 je delež manjši za 1 odstotno točko.
- **699 (27,9%)** brezposelnih oseb je imelo **V.** stopnjo izobrazbe. V primerjavi z letom 2006 je ta delež ostal na enaki ravni.
- **VI.** stopnjo izobrazbe je imelo **55** brezposelnih oseb, kar predstavlja **2,2%** delež vseh registrirano brezposelnih. V primerjavi z decembrom 2006 se je delež povečal za 0,2 odstotne točke.
- **VII.** stopnjo izobrazbe je imelo **113** brezposelnih oseb, kar predstavlja **4,5%** delež vseh registrirano brezposelnih. V letu 2006 je bil delež oseb s VII. stopnjo izobrazbe višji za 0,1 odstotne točke.

Navajamo nazive strokovne izobrazbe, najbolj zastopane med brezposelnimi osebami (5% ali več na posamezni stopnji strokovne izobrazbe):

- **I.stopnja strokovne izobrazbe:** delavec brez poklica, pomožni delavec.
- **II.stopnja strokovne izobrazbe:** gospodinjska pomočnica, voznik cestnih motornih vozil, obdelovalec kovin, konfekcijski pomočnik, kuharski pomočnik, pomočnica gospodinje-oskrbnice, zidar za zidanje in ometavanje,
- **III.stopnja strokovne izobrazbe:** šivalec gornjih delov obutve, strojni obdelovalec kovin, lesar, ročni obdelovalec kovin, blagovni manipulant, bolničar,
- **IV.stopnja strokovne izobrazbe:** prodajalec, frizer, kuhar, ključavničar,
- **V.stopnja strokovne izobrazbe:** ekonomski tehnik, gimnazijski maturant, strojni tehnik.
- **VI.stopnja strokovne izobrazbe:** višji upravni delavec, inženir strojništva, komercialist (vsš), ekonomist za komercialno dejavnost, ekonomist za turizem, organizator dela, socialni delavec,
- **VII.stopnja strokovne izobrazbe:** diplomirani ekonomist (vs), diplomirani upravni organizator (vs), diplomirani socialni delavec (vs), univerzitetni diplomirani ekonomist, diplomirani organizator - menedžer (vs), diplomirani socialni delavec, univerzitetni diplomirani zgodovinar, univerzitetni diplomirani sociolog.

## 4 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI IN IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

### 4.1 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV TER SODELOVANJE Z DELODAJALCI

Področje dela z brezposelnimi osebami, delodajalci in posredovanje zaposlitve spada med osnovne naloge Zavoda RS za zaposlovanje. Delo z brezposelnimi zajema širok spekter dejavnosti: prijava v evidenco brezposelnih, zagotavljanje osnovnih informacij o dejavnosti zavoda, statusu brezposelne osebe in razna druga splošna vprašanja iz področja zaposlovanja.

#### 4.1.1 Delo z brezposelnimi

V letu 2007 smo začeli uvajati novo doktrino dela z brezposelnimi in delodajalci, katere osnovno vodilo predstavlja temeljna strokovna in etična načela ter temeljne postopke za izvajanje dejavnosti zaposlovanja.

Cilj doktrine dela z brezposelnimi je aktivnejše iskanje zaposlitve in posredovanje zaposlitve takoj po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Prva svetovalna obravnava oseb, ki so neposredno zaposljive in brez ovir pri zaposlovanju, poteka v roku 14 dni po prijavi v evidenco, v tem času so osebe tudi vabljene na informativno motivacijski seminar, kjer se seznanijo z novostmi na področju zaposlovanja, z obveznostmi in pravicami, ki izhajajo iz statusa brezposelnosti ter trenutnim stanjem na lokalnem trgu dela. Osebe, pri katerih so ugotovljene ovire pri zaposlovanju, se vključijo v podproces povečanje zaposljivosti.



Obravnave pri svetovalcih zaposlitve, kamor sodijo svetovalni intervjuji in izdelava zaposlitvenih načrtov, so vnaprej časovno opredeljene in namenjene predvsem zaposlitvenemu svetovanju. Z izvajanjem posredovalne dejavnosti, ki je prioriteta dejavnost zavoda ter vključevanjem brezposelnih oseb v različne ukrepe aktivne politike zaposlovanja, želi zavod doseči, da napoti v čim krajšem času ustrezne brezposelne osebe na čim večje število prostih delovnih mest in pokrije kadrovske potrebe delodajalcev. V zadnjem letu smo možnosti zaposlovanja želeli še bolj približati brezposelnim osebam, zato smo začeli uvajati oz. uporabljati **e-storitve**; brezposelne osebe o prostih delovnih mestih obveščamo s pošiljanjem SMS sporočil ter e-mailov, ki so hitro in učinkovito sredstvo obveščanja.

Ob ugotovljenih ovirah in zmanjšanih možnostih brezposelne osebe za takojšnjo zaposlitev je zaposlitveni načrt podlaga za vključevanje v programe zaposlovanja oz. za obravnave pri svetovalcih specialistih (poklicni svetovalki, rehabilitacijski svetovalki). Zaposlitveni načrt se na vnaprej načrtovanih obravnavah pri svetovalcu zaposlitve oz. specialistih spreminja in dopolnjuje glede na ugotovljene potrebe brezposelne osebe, na podlagi spremljanja dogovorjenih aktivnosti, uspešnosti posredovanja v zaposlitev do odjave brezposelne.

V letu 2007 smo v Območni službi Trbovlje izvedli prvi **zaposlitveni sejem**, ki je nova oblika komunikacije med delodajalci in iskalci zaposlitve, po drugi strani pa tudi za delodajalce priložnost neposredno seznaniti se s kadri, ki iščejo zaposlitev. Na sejmu v Trbovljah je sodelovalo kar 24 delodajalcev iz Trbovelj, Hrastnika, Zagorja, Litije ter Šmartnega pri Litiji, ter trije delodajalci s sedežem v drugih OS, udeležencem sejma pa je svoje storitve predstavila tudi Agencija za posredovanje I.S.S. iz Kranja. Delodajalci so na stojnicah ponujali več kot 250 prostih delovnih mest iz različnih področij: gradbeništvo, kovinarstvo, gostinstvo, lesarstvo in drugi... Med sejmom so potekale tudi spremljevalne dejavnosti v obliki predavanj za brezposelne, le ti pa so lahko na stojnicah pridobili tudi informacije o zaposlovanju v državah članicah EU, se seznanili z info točko »Europe Direct« ter izvedeli vpisne pogoje za vključitev v izobraževanje za kovinarske in gostinske poklice.

Na zaposlitveni sejem je bilo povabljenih 1261 brezposelnih oseb, odziv je bil dober, saj smo zabeležili 70% udeležbo.

V okviru **Komisije za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti**, ki je organizirana po uradih za delo in so vanjo vključeni tudi predstavniki Centrov za socialno delo, je bilo v letu 2007 na 7 komisijah obravnavanih 92 brezposelnih oseb. Začasna nezaposljivost je bila ugotovljena pri 88 osebah, le-te osebe so bile predlagane za odstop v obravnavo Centru za socialno delo. Na komisiji je bilo obravnavana tudi 1 oseba, za katero je bila ugotovljena zaposlitvena oviranost na podlagi Pravilnika o izvajanju ukrepov Aktivne politike zaposlovanja.

Sodelovali smo tudi z Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v **Komisiji za presojo zaposlitvenih možnosti**.

Z dne 1.1.2006 so bili izpolnjeni pogoji (skladno s 110 čl. ZZRZI), da delodajalci lahko pri **Komisiji za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi** začnejo postopek za ugotavljanje podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi delovnim invalidom in invalidom, ki nimajo statusa delovnega invalida. Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi (v nadaljevanju Komisija) je bila ustanovljena s sklepom Ministra za delo, družino in socialne zadeve z dne 19.12.2005. Komisijo sestavljajo naslednji člani: predstavnik ZPIZ, predstavnik Inšpektorata RS za delo, predstavnik Zavoda RS za zaposlovanje (ki je po Poslovniku tudi predsednik Komisije), predstavnik delodajalcev in predstavnik sindikatov. Pristojnosti Komisije so: ugotavlja podlago za odpoved pogodbe o zaposlitvi, poda mnenje o ugotovitvi podlage za odpoved pogodbe oz. zaposlitvi in mnenje posreduje delodajalcu in invalidu oz. predlagatelju postopka (ZPIZ, ZRSZ). Območna služba Trbovlje je v letu 2007 obravnavala 35 vlog in oblikovala predlog in ugotovitev ZRSZ za 35 kandidatov, za katere so delodajalci podali predlog za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu na Komisijo (v letu 2006 je bilo na Komisijo poslanih le 13 vlog).

### 4.1.2 Sodelovanje z delodajalci

Delo z delodajalci predstavlja pomemben del naših storitev, ob tem pa ugotavljamo, da delodajalci od Zavoda želijo predvsem:

- posredovanje ustreznih preverjenih kandidatov na prosta mesta
- hitro odzivanje na njihove potrebe po delavcih
- čimmanj birokratskih in zapletenih postopkov
- prilagojen pristop glede na zmožnosti in možnosti delodajalcev
- informacije o možnostih sodelovanja in zaposlovanja preko ukrepov aktivne politike zaposlovanja
- organiziranje različnih soočenj med delodajalci in kandidati
- organiziranje različnih predstavitev delodajalcev z namenom predstavitve delovnih mest
- sodelovanje pri zaposlitvenih razgovorih

Z namenom čim boljšega izpolnjevanja njihovih želja, opravljamo obiske na sedežu delodajalca, da podrobneje spoznamo delovna mesta. Obiske izvaja tako vodstvo območne službe, kot svetovalke, saj je za uspešno posredovanje kandidatov ključnega pomena poznati potrebe delodajalca in zahteve delovnega mesta. V letu 2007 smo opravili obiske pri 76 delodajalcih.

*Slika 10: Obiski pri delodajalcih*

Urad za delo	Ciljno število obiskov	Realizirano število obiskov	Delež realizacije (v %)
Hrastnik	13	15	115,4
Litija	20	18	90,0
Trbovlje	27	23	85,2
Zagorje ob Savi	20	20	100,0
OS Trbovlje	80	76	95,0

Večjo akcijo organiziranja predstavitev in razgovore smo izvedli za potrebe podjetja Kolektor Group d.o.o. iz Idrije. V Trbovljah so želeli vzpostaviti proizvodno enoto izdelovanja komutatorjev, pod pogojem, da bi pridobili dovolj kadra predvsem kovinarske ali druge tehnične usmeritve. K sodelovanju smo povabili vse prijavljene moške z ustrežno izobrazbo – kovinarje, električarje, elektrotehnične, avtomehanike, strojne tehnike. Od 110 vabljenih se je predstavitev udeležilo 70 oseb, vendar pa zaradi različnih vzrokov žal ni prišlo do realizacije.

Dve večji predstavitvi smo izvedli tudi za potrebe novomeškega Revoza. Ob ponovni uvedbi nočne izmene so potrebovali večje število delavcev. Skupaj je bilo na soočenje vabljenih 153 brezposelnih oseb, udeležilo pa se je 97 oseb, precej oseb pa smo s potrebo seznanili ustno, telefonsko ali pisno.

Sodelovali smo tudi na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, vključili pa smo se tudi v akcijo AMZS – inštruktor varne vožnje. Zanimanje med brezposelnimi osebami je bilo precejšnje, kar nekaj naših kandidatov pa se sedaj usposablja za voznika inštruktorja.

Zaradi pomanjkanja kadrov predvsem v kovinarski stroki, pa tudi v gostinstvu, smo sodelovali pri predstavitvi poklicev omenjenih panog, ki sta ga izvedli Srednja tehniška šola Trbovlje in Srednja šola Zagorje. Na žalost vedno znova ugotavljamo, da med brezposelnimi osebami, pa tudi nasploh, ni zanimanja za te poklice in je zato vedno težje zapolniti delovna mesta na tem področju.

Opažamo tudi, da se na nas obrača vedno več agencij za zaposlovanje (Manpower, Adecco, I.S.S...). Običajno organiziramo predstavitve za večje skupine, saj agencije ponavadi ponujajo več različnih delovnih mest za različne delodajalce. Med brezposelnimi vsaj v začetku prevladujejo pomisleki v zvezi z zaposlovanjem preko agencije, vendar pa se kasneje kar nekaj oseb zaposli na ta način.

Sicer pa smo organizirali in sodelovali pri predstavitev in razgovorih za najmanj 16 podjetij, kjer smo omogočili soočenje v naših prostorih, pri vseh predstavitev pa smo bili tudi sami vedno navzoči. Največ težav je z zagotavljanjem kandidatov kovinarske in gradbene stroke, saj so ti poklici deficitarni na območju cele države. Primanjkuje tudi nekaterih drugih poklicev (gostinstvo, zdravstvo). Ugotavljamo, da se razlika med povpraševanjem in ponudbo povečuje, zato poskušamo delodajalce za zaposlovanje motivirati tudi z ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki so na voljo (delovni preizkus, usposabljanje na delovnem mestu...).

Posebno poglavje predstavlja zaposlovanje tujcev. Kljub temu, da delovna dovoljenja za našo območno službo izdaja Območna služba Ljubljana, se delodajalci večinoma obračajo na nas. Ker ne dobijo domačih delavcev, so marsikateri zaradi procesa dela prisiljeni zaposliti tujce. Zaposlovanje kadra iz EU je zaenkrat še minimalno, veliko pa je zaposlovanja delavcev iz t.i. tretjih držav. Tako je bilo v letu 2007 za našo OS izdanih 232 delovnih dovoljenj.

## 4.2 UKREPI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Osnova za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja v letu 2007 je bil Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2007 - 2013 (v nadaljevanju APZ), Pravilnik o izvajanju ukrepov APZ ter Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2007/08. Program ukrepov APZ za obdobje 2007 - 2013 temelji na evropskih in nacionalnih dokumentih, izhajajoč iz razmer na trgu dela v Sloveniji.

Strateški cilji programa APZ so naslednji:

- povečanje zaposlenosti in znižanje brezposelnosti
- preprečevanje prehoda v dolgotrajno brezposelnost (znižanje deleža dolgotrajno brezposelnih) in povečanje prehoda v zaposlitev
- zmanjšati strukturno brezposelnost: povečevanje zaposljivosti z dvigom izobrazbe, usposobljenosti in izboljšanjem veščin
- povečanje prilagodljivosti in konkurenčnosti zaposlenih
- spodbujanje novega zaposlovanja
- okrepitev socialne vključenosti (znižanje deleža prejemnikov denarnega nadomestila in denarne socialne pomoči na CSD med brezposelnimi)

Program ukrepov APZ v letu 2007 je vključeval tudi aktivnosti, sofinancirane iz Evropskega socialnega sklada, s pomočjo teh sredstev so se na območni službi Trbovlje izvajale naslednje aktivnosti:

- Usposabljanje na delovnem mestu
- Formalno izobraževanje
- Spodbujanje novega zaposlovanja starejših 2
- Zaposlitveni programi pri neprofitnih delodajalcih v RS

Slika 11: Vključitve po programih APZ v letu 2007

	OS TRBOVLJE	Urad za delo			
		HRASTNIK	LITIJA	TRBOVLJE	ZAGORJE
<b>UKREP 1: POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSLOTVI</b>					
1.1.4. Drugače o poklicih	10	-	1	3	6
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	160	14	50	65	31
1.2.2. UŽU	11	2	3	4	2
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	39	5	8	16	10
<b>UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE</b>					
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	105	14	35	32	24
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	15	3	5	3	4
2.2.1. Delovni preizkus	50	13	12	17	8
2.2.2. Usposabljanje na delovnem mestu	54	19	3	26	6
2.3.1. Formalno izobraževanje	383	137	47	122	77
2.3.2. PUM	1	-	-	-	1
<b>UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE</b>					
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	17	4	5	2	6
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	3	1	7	
3.2.2. Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	12	1	1	8	2
<b>UKREP 4: NEPOSREDNO USTVARJANJE NOVIH DELOVNIH MEST</b>					
4.1.1. Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	128	15	11	78	24
4.1.2. Projekti zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih	2	1	-	1	
<b>Skupaj</b>	<b>998</b>	<b>231</b>	<b>182</b>	<b>384</b>	<b>201</b>

#### 4.2.1 UKREP 1: POKLICNA ORIENTACIJA IN POMOČ PRI ZAPOSLOTVI

##### • AKTIVNOST: 1.1.4. DRUGAČE O POKLICIH

Glavni namen programa Drugače o poklicih je spoznati določen poklic, za katerega se brezposelna oseba, učenec ali dijak odloča, a ga premalo pozna. V okviru tega programa izvajalec organizira predavanja oziroma predstavitev poklicev strokovnjakov iz različnih poklicnih področij za ciljne skupine učencev, dijakov in brezposelnih oseb na šolah, v Zavodu, v Centru za poklicno informiranje in svetovanje. Poleg predavanj lahko poteka tudi predstavitev poklica pri konkretnem delodajalcu. V preteklem letu smo v program Drugače o poklicih vključili 45 oseb, od tega 27 brezposelnih oseb in 18 učencev osnovnih šol.

##### • AKTIVNOST: 1.2.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTIV

Glavni namen programa Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve je aktivirati in motivirati brezposelne osebe za reševanje lastne situacije brezposelnosti na tak način, da si pridobijo veščine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine. Skupno smo v okviru tega programa vključili 160 brezposelnih oseb, od tega 114 žensk in 46 moških, izvedli pa smo naslednje delavnice:

### **POTI DO DELA IN ZAPOSLOTITVE**

Delavnica poteka v dveh dneh, cilj delavnice pa je motiviranje in aktiviranje brezposelne osebe za reševanje lastne situacije brezposelnosti ter usposobiti brezposelno osebo za bolj učinkovito iskanje zaposlitve. V letu 2007 smo izvedli 10 skupin, vanj je bilo vključenih 109 brezposelnih oseb, od tega 78 žensk in 31 moških. Po uradih za delo, pa je bila vključitev naslednja: največ brezposelnih je vključil urad za delo Trbovlje, in sicer 41 oseb, nato urad za delo Litija 37, sledita pa urad za delo Zagorje z 21 vključitvami in Urad za delo Hrastnik, 10.

### **NOV ZAČETEK**

Namen delavnice je pomagati mladim, težje zaposljivim, brez poklicne izobrazbe pri načrtovanju kariere, razvoju veščin in zaposlovanju. Program traja 6 mesecev oziroma 450 ur, od tega 50 ur spremljanja. Delavnica se je začela izvajati v mesecu septembru 2007, tako da se je zaključila v marcu 2008. V program smo vključili 11 oseb, od tega 6 moških in 5 žensk.

### **DRUGA MOŽNOST**

Delavnica je namenjena starejšim in dolgotrajno brezposelnim osebam, s ciljem spodbujati lastno aktivnost in zaposlovanje. Program delavnice traja 120 ur, spremljanje 50 ur. V letu 2007 smo izvedli 1 delavnico in vanj vključili 9 žensk in 2 moška.

### **SKUPINSKA OBLIKA SVETOVANJA – SOS**

Je krajša oblika pomoči brezposelnim osebam. Z njo se želi predvsem aktivirati in motivirati brezposelne osebe za reševanje brezposelnosti – okrepiti njena prepričanja o lastnih zmožnostih za soočenje s svojo situacijo, za ustrezno ravnanje in učenje učinkovitega vedenja. Ciljna skupina delavnice so brezposelne osebe, ki so neuspešne pri realizaciji zaposlitvenega načrta. Izvedli smo 3 skupinske oblike svetovanja in vanj vključili 22 žensk in 7 moških.

- **AKTIVNOST: 1.2.2. PROGRAM USPOSABLJANJA ZA ŽIVLJENJSKO USPEŠNOST – MOST DO IZOBRAZBE (UŽU – MI)**

Namen programa je omogočiti posameznikom uspešno vključevanje v nadaljnje izobraževanje, pridobitev temeljnih znanj in spretnosti, priprava na izpite, pridobitev socialnih in medsebojnih spretnosti, usposabljanje za vseživljenjsko uspešnost. Namenjen je predvsem mlajšim odraslim osebam, ki se izobražujejo vendar imajo pri tem težave, mlajšim odraslim, ki imajo težave pri iskanju zaposlitve, ter tistim, ki so šolanje prekinili, pa ga želijo nadaljevati. Program traja 120 ur, ki so razporejene v obdobju treh mesecev. Na OS Trbovlje smo izvedli eno delavnico in vanj vključili 11 brezposelnih oseb, od tega 6 moških in 5 žensk.

- **AKTIVNOST: 1.2.3. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE**

Klub za iskanje zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi. Namen Kluba je predvsem usposobiti brezposelno osebo za sistematično iskanje zaposlitve in ji s tem omogočiti, da v čim krajšem času najde ustrezno zaposlitev. Zato se vanjo vključujejo neposredno zaposljive osebe ter osebe, ki pri iskanju zaposlitve potrebujejo pomoč strokovnega kadra. Vključitev v klub traja 3 mesece, za našo območno službo pa ga izvaja Regionalni center za razvoj d.o.o. Zagorje. V letu 2007 smo izvedli 3 skupine in vanj vključili 34 žensk in 5 moških, torej skupno 39 brezposelnih oseb.

## **4.2.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE**

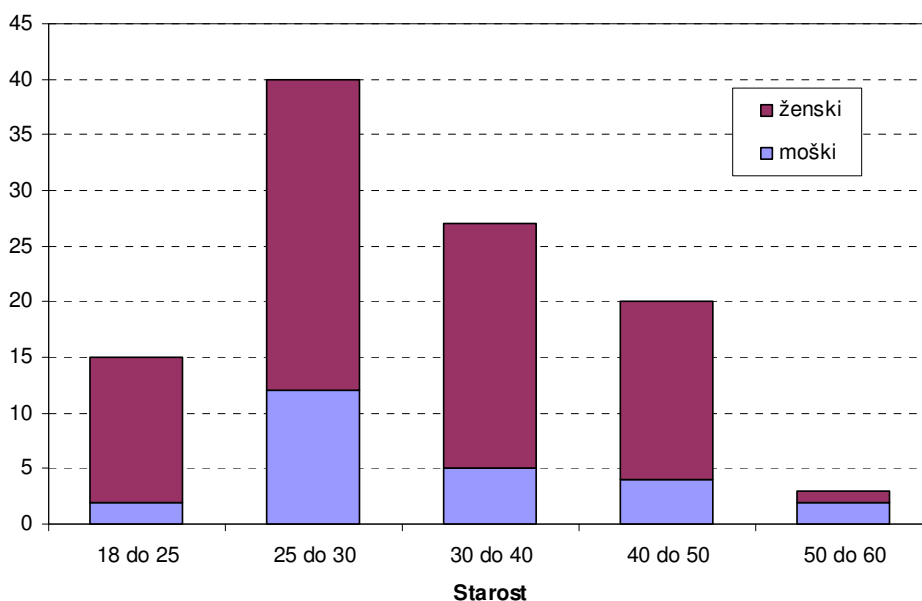
- **AKTIVNOST: 2.1.1. PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA**

Namen ukrepa je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela s pridobivanjem novega znanja, spretnosti in zmožnosti ter z dvigom izobrazbe in kvalifikacijske ravni zaposlenih in brezposelnih. Brezposelno osebo, ki ji pomanjkanje spretnosti in znanj predstavlja oviro za zaposlitev

in poklicni razvoj, svetovalec zaposlitve na podlagi zaposlitvenega načrta napoti v program, ki ga izvaja izbrani zunanji izvajalec. V program je oseba lahko vključena največ 12 mesecev, invalidi in težje zaposljive osebe pa do največ 18 mesecev.

Skupno smo v te programe v letu 2007 vključili 105 brezposelnih oseb in sicer po 35 oseb napotenih iz UD Litija, 32 oseb napotenih iz UD Trbovlje, 24 oseb iz UD Zagorje in 14 oseb iz UD Hrastnik. Največ je bilo vključenih žensk in sicer kar 76,2 %; razlika - 23,8% predstavlja vključitev moških. Glede na stopnjo izobrazbe, so se v programe institucionalnega usposabljanja vključevale predvsem osebe s V. stopnjo izobrazbe in sicer kar 40 vključitev, sledi vključevanje brezposelnih oseb s IV. stopnjo izobrazbe - 30 vključitev in VII. stopnja izobrazbe – 22 vključitev. Osebe, ki imajo I. in VI. stopnjo izobrazbe se je vključilo vsakih po 6 brezposelnih oseb in pa ena oseba z II. stopnjo izobrazbe.

Slika 12: Struktura vključenih v programe institucionalnega usposabljanja po starosti in spolu, leto 2007



#### • **AKTIVNOST: 2.1.2.2. POTRJEVANJE NPK**

Program omogoča pridobitev certifikata, to je javno priznanega potrdila, ki dokazuje poklicno ali strokovno usposobljenost za opravljanje določenega poklica ali dela poklica. Zavod RS za zaposlovanje vključeni osebi krije stroške preverjanja in potrjevanja ter dodatek za prevoz. V Območni službi Trbovlje smo vključevali v programe Varnostnik, Voznik v cestnem prometu ter Socialni oskrbovalec na domu. Skupno se je vključilo 15 brezposelnih oseb, uspešno pa je program zaključilo 8 oseb. Od tega se jih je 6 zaposlilo najkasneje do 6. meseca po koncu programa. Za razliko od Formalnega izobraževanja, kjer so se vključili predvsem mladi, se je v ta program vključilo največ oseb v starostni strukturi od 40 do 50 let, kar predstavlja 53% vključenih.

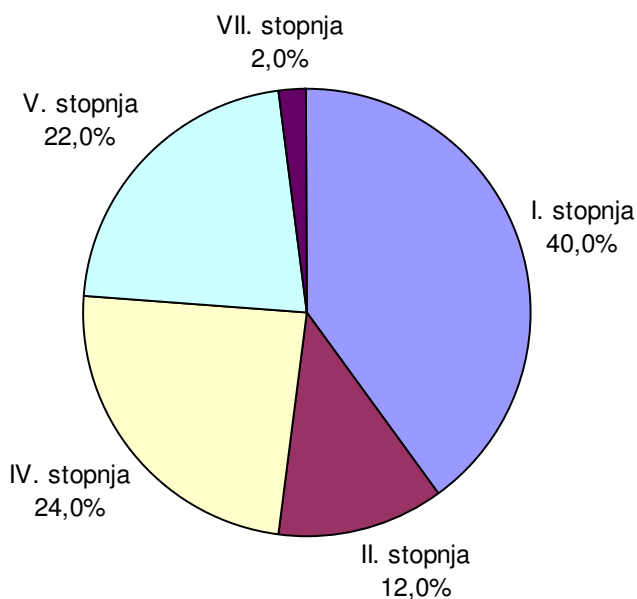
Nedvomno bi bilo vključitev v omenjeni program še več, v kolikor bi Zavod RS za zaposlovanje kril tudi priprave.

#### • **AKTIVNOST: 2.2.1. DELOVNI PREIZKUS**

Cilj vključitve v delovni preizkus je pridobitev delovnih izkušenj na konkretnih delovnih nalogah. Namen vključitve in sodelovanje brezposelne osebe v aktivnosti je brezposelnim osebam omogočiti, da pred zaposlitvijo oz. pred odločitvijo o nadaljnjih korakih pri izdelavi zaposlitvenega načrta preizkusijo svoja znanja, veščine, spretnosti in delovne navade. Izvaja se na podlagi zaposlitvenega načrta in izbranega programa izvajalca na konkretnem delovnem mestu, neposredno pri delodajalcu ali instituciji za poklicno usposabljanje. Praviloma lahko delovni preizkus traja največ en mesec.

V letu 2007 je bilo 50 delovnih preizkusov; od tega 50 % žensk in 50% vključenih moških. Vključenih je bilo 20 oseb v starosti od 18 do 25 let, 14 oseb v starosti od 40 do 50 let; po 6 vključitev v starosti od 25 do 30 let in od 30 do 40 let.; ter 4 osebe v starosti med 50 in 60 let. Največ vključitev v delovni preizkus je bilo na UD Trbovlje – 17 oseb, najmanj pa iz UD Zagorje – 8 vključitev. V delovni preizkus so bile vključene tudi 4 invalidne osebe, ter 1 kategorizirani mladostnik.

Slika 13: Struktura vključenih v delovni preizkus po izobrazbi



#### • **AKTIVNOST: 2.2.2. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU**

Ukrep je namenjen predvsem osebam, ki nimajo ustreznih znanj, veščin, spretnosti ali delovnih izkušenj, katera bi jim omogočala neposredno zaposlitev oz. ohranitev zaposlitve. V aktivnost usposabljanja je bilo v letu 2007 vključenih 55 brezposelnih oseb. Od tega je 50 oseb usposabljanje zaključilo uspešno, v petih primerih je prišlo do prekinitve v času trajanja aktivnosti. V enem izmed teh primerov je delodajalec že pred zaključkom usposabljanja ocenil, da se je oseba primerno usposobila in le-to zaposlil pred uradnim iztekom aktivnosti.

Aktivnost usposabljanja na delovnem mestu se je v letu 2007 v celoti sofinancirala s strani Evropskega socialnega sklada. Od skupnega števila vključenih oseb jih je bilo 26 z Urada za delo Trbovlje, 20 z Urada za delo Hrastnik, 6 oseb je z Urada za delo Zagorje in 3 osebe z Urada za delo Litija.

#### • **AKTIVNOST: 2.3.1. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE**

S programom izobraževanja za brezposelne osebe država Slovenija omogoča brezposelnim osebam vključitev v izobraževanje po javno veljavnih programih, s ciljem povečanja njihovih zaposlitvenih možnosti. Program omogoča pridobitev osnovnošolske izobrazbe, srednje poklicne, splošne in strokovne izobrazbe, višje strokovne, visoke strokovne in univerzitetne izobrazbe, pa tudi vključitev v druge splošne javno veljavne izobraževalne programe za odrasle.

Program je v šol. letu 2007/08 prednostno namenjen 4 ciljnim skupinam:

- vsem brezposelnim osebam, ki se na podlagi zaposlitvenega načrta že izobražujejo v šolskem letu 2006/07 – brez predhodne čakalne dobe,
- mladim brezposelnim osebam do 26. leta starosti brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe – brez predhodne čakalne dobe,
- osebam, ki jim je delovno razmerje prenehalo kot presežnim delavcem in so imele z delodajalcem sklenjeno pogodbo o izobraževanju - brez predhodne čakalne dobe,
- izjemoma brezposelnim osebam s poklicno in strokovno izobrazbo, ki na tem področju ne morejo dobiti zaposlitve in so pri Zavodu RS za zaposlovanje prijavljeni več kot 12 mesecev.

Temeljni pogoj za vključitev v izobraževanje je zaposlitveni načrt, ki je dogovor o predvidenih aktivnostih brezposelne osebe pri iskanju zaposlitve in o vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja.

V območni službi Trbovlje smo v letu 2007 vključili kar 383 brezposelnih oseb, med njimi 3 invalidne osebe. Od vseh vključenih je bilo kar 67% vključenih žensk oz. 257 oseb. Po starostni strukturi pa so prevladovali predvsem mladi od 18 do 30 let.

*Slika 14: Vključeni v formalno izobraževanje po starostni strukturi*

Formalno izobraževanje	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 do 60	60 in več
Vključeni	161	114	80	24	4	0

Če se udeleženec v času trajanja izobraževanja zaposli za določeno čas, obdrži pravico do plačila stroškov šolnine še v naslednjem šolskem letu za šolanje v izbranem programu, če izpolnjuje obveznosti, predpisane z izobraževalnim programom oz. z osebnim izobraževalnim načrtom. V Območni službi Trbovlje se je 109 udeležencev Formalnega izobraževanja tudi zaposlilo.

#### • **AKTIVNOST: 2.3.2. PROJEKTNO UČENJE ZA MLAJŠE ODRASLE – PUM**

Je splošni javno veljavni program neformalnega izobraževanja, namenjen mladim v starosti od 15 do vključno 25 let, ki so opustili šolanje. Program spodbuja mlade brezposelne osebe, da se vrnejo v izobraževanje ali se zaposlijo, in s tem prispevajo k dvigu splošne izobraženosti in formiranju poklicne identitete ter socialno-kulturnemu delovanju. V Območni službi smo v program vključili le eno brezposelno osebo z Urada za delo Zagorje, ki je uspešno zaključila program. Ker na območju Zasavja, nimamo izvajalca za izvajanje programa, se je v brezposelna oseba vključila v Celju.

### 4.2.3 UKREP 3: SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE

#### • **AKTIVNOST: 3.1. SUBVENCIJE ZA SAMOZAPOSLITEV**

Namen izvajanja aktivnosti je samozaposlovanje brezposelnih oseb, ki želijo uresničiti svojo poslovno idejo, pospeševanje podjetništva in odpiranje novih delovnih mest.

Spodbujanje samozaposlovanja se je v letu 2007 izvajalo v omejenem obsegu. Brezposelne osebe so lahko koristile le subvencijo za samozaposlitev. Aktivnost se je financirala iz sredstev integralnega proračuna. V aktivnost so se lahko vključile brezposelne osebe in delavci, ki so bili v postopku izgubljanja zaposlitve z izdelanim zaposlitvenim načrtom iz leta 2006 in/ali so bili v letu 2006 vključeni v Program vavčerskega svetovanja.

Višina subvencije v obliki nepovratne finančne pomoči je znašala 2.100 €. Sredstva so bila namenjena plačilu prispevkov za socialno varnost in izplačilu plače.

V letu 2007 je bilo sklenjenih le 17 pogodb za subvencijo za samozaposlitev. V primerjavi z letom 2006 se je delež sklenjenih pogodb zmanjšal kar za 74,63%. Samozaposlitev je realiziralo 11 moških in 6 žensk. Za samozaposlitev so se najpogosteje odločale brezposelne osebe v starostni skupini od



40 do 50 let, 41,17 %, najmanj pa v starostni skupini od 50 do 60 let, 11,76 %. Največji delež oseb se je samozaposlilo s V. stopnjo izobrazbe 35,29 %.

#### • **AKTIVNOST: 3.1.1 POVRAČILO PRISPEVKOV DELODAJALCEV**

Namen izvajanja aktivnosti Povračilo prispevkov delodajalcev je spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih skupin brezposelnih oseb in drugih brezposelnih oseb za nadomeščanje delavcev med porodniškim dopustom.

Aktivnost se izvaja na podlagi 48.a člena Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki določa, da Zavod povrne prispevke delodajalca za zaposlitev določene ciljne skupine:

- brezposelne osebe, mlajše od 26 let, ki so iskalci prve zaposlitve in so več kot 6 mesecev prijavljene na Zavodu in imajo suficitarni poklic,
- brezposelne osebe, mlajše od 28 let, ki so 24 mesecev prijavljene na Zavodu
- brezposelne osebe, prijavljene na Zavodu, namesto delavca na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka, vendar največ 15 mesecev
- brezposelne osebe, starejše od 55, ki so prijavljene na Zavodu več kot 12 mesecev
- brezposelne osebe, starejše od 55 let in imajo suficitarni poklic

Zavod povrne prispevke za delodajalca za obdobje enega leta oziroma pri nadomeščanju osebe za čas porodniškega dopusta, vendar ne več kot 15 mesecev.

Območna služba Trbovlje je v letu 2007 izdala 1 Odločbo o priznanju povračila prispevkov delodajalcu za brezposelno osebo, ki je nadomeščala delavca na porodniškem dopustu.

#### • **AKTIVNOST: 3.2.1 SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB – PREJEMNIKOV DENARNE SOCIALNE POMOČI**

Omenjeni ukrep predstavlja vzpodbudo delodajalcem za zaposlovanje ene izmed najtežje zaposljivih ciljnih skupin brezposelnih oseb. Dolgotrajno brezposelne osebe namreč predstavljajo kar 47,78 odstotni delež registrirano brezposelnih oseb Območne službe Trbovlje. Ciljna skupina za omenjeni ukrep so dolgotrajno brezposelne osebe, ki so v zadnjih 16 mesecih vsaj 12 mesecev prejemale denarno socialne pomoči na Centru za socialno delo. V primeru, da je delodajalec izpolnjeval pogoje javnega povabila, je lahko ob zaposlitvi osebe iz zgoraj omenjene ciljne skupine za vsaj eno leto, pridobil subvencijo. Subvencija je namenjena striktno za kritje stroškov dela novo zaposlene osebe. Subvencija se izplačuje:

- v primeru zaposlitve za eno leto se izplača znesek 3.350,00 € v 7 obrokih,
- v primeru zaposlitve za nedoločen čas se izplača znesek 6.700,00 € v 13 obrokih.

Javno povabilo za dodelitev subvencij je bilo v letu 2007 odprto kar dvakrat. V prvi polovici leta se je tako zaposlilo 10 dolgotrajno brezposelnih oseb in sicer kar vse za nedoločen čas. Konec leta, ob ponovnem odprtju javnega povabila, so bile na javnem povabilu odobrene še vloge desetih delodajalcev. Od tega se je 6 oseb zaposlilo v letu 2007, za 4 osebe pa je bila zaposlitev realizirana že v letu 2008. Od desetih zaposlenih se je ponovno kar 7 zaposlitev realiziralo za nedoločen čas, s spremljanjem izpolnjevanja pogodbenih obveznosti s strani Zavoda 2 leti.

Od skupno 20 novo zaposlenih oseb je bilo kar polovica oseb prijavljenih na Uradu za delo Trbovlje, 6 oseb na Uradu za delo Hrastnik, ostale 4 pa enakomerno porazdeljene med preostala dva zasavska urada za delo.

#### • **AKTIVNOST: 3.2.2 SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH V LETU 2007**

Pri tej aktivnosti gre za subvencioniranje zaposlitve težje zaposljivih brezposelnih oseb, ki so starejše od 50 let. V letu 2007 je bilo s strani Centralne službe Zavoda za našo območno službo odobrenih 9 ponudb delodajalcev, kateri so se prijavi na javni razpis in dosegli najvišje število točk. V okviru odobrenih ponudb se je realiziralo skupno 12 zaposlitev. Osnovni pogoj javnega razpisa je bila

zaposlitev brezposelne osebe iz ustrezne ciljne skupine za obdobje vsaj enega leta. Upravičeni strošek za povračilo je v višini 60 % dejanske bruto plače novo zaposlenega oziroma največ do 500 € za posamezni mesec.

- **AKTIVNOST: 3.5: NADOMESTITEV PLAČE INVALIDU IN TEŽJE ZAPOSLENI OSEBI**

V decembru 2002 se je na razpis, ki je bil objavljen v Ur.l. RS št. 43 z dne 17/5-2002 za Nadomestitev plače invalidu in težje zaposljivi brezposelni osebi prijavil delodajalec iz upravne enote Zagorje in bil izbran za zaposlitev ene invalidne osebe, ki je pridobila status na podlagi Zakona o usposabljanju in zaposlovanju invalidnih oseb. Do realizacije zaposlitve je prišlo v letu 2003. Nadomestitev plače v višini 60% minimalne plače traja za vključeno osebo 3 leta. V letu 2006 smo sklenili aneks še za nadaljnja tri leta.

#### 4.2.4 Ukrep 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

- **AKTIVNOSTI: 4.1 SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI**

- **PODAKTIVNOST: 4.1.1 JAVNA DELA**

Javna dela so opredeljena kot lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposelnih oseb njihovi socializaciji – socialni vključenosti, ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti ter spodbujanju razvoja novih delovnih mest. Organizirajo se zaradi izvajanja socialnovarstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih, kmetijskih in drugih programov. Namen ukrepa je spodbujati socialno vključenost ljudi, torej uresničevati in uveljaviti aktivnosti in delo, hkrati pa uživati tudi potrebno raven socialne zaščite.

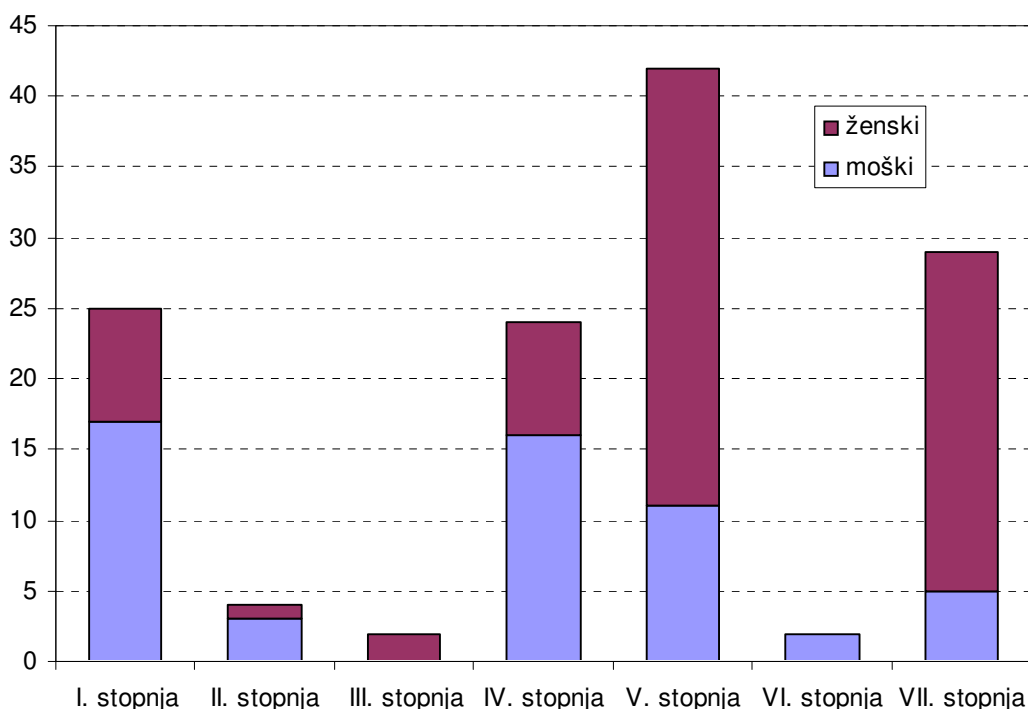
Programi so izbrani na podlagi javnega razpisa, brezposelne osebe se vključujejo v izbrane programe na podlagi zaposlitvenega načrta; katerega pripravi svetovalec zaposlitve skupaj z brezposelno osebo. Brezposelne osebe začnejo opravljati javna dela z dnem sklenitve posebne pogodbe o zaposlitvi z izvajalcem javnih del, če v njej ni določen drug datum nastopa dela. Pogodba o zaposlitvi se sklene ob upoštevanju posebnosti glede plačila za delo, trajanja dopusta, polnega delovnega časa in razlogov za prenehanje.

Izvajalci programov javnih del, izbrani na javnem razpisu, in brezposelne osebe sklenejo posebno pogodbo o zaposlitvi. Brezposelne osebe se vključujejo v javna dela za 30 ur na teden, ki pa se šteje kot poln delovni čas. V letu 2007 se je v OS Trbovlje izvajalo 43 lokalnih programov javnih del in 3 nacionalni programi javnih del. V programe je bilo vključenih skupno 128 oseb, od tega 122 v lokalne in 6 oseb v nacionalne programe. V letu 2005 je bilo vključenih 63% žensk. Ta delež se je v letu 2006 zmanjšal na 60,6%; v letu 2007 pa je število vključenih žensk padlo na 57,81% oz. 74 vključitev.

Glede na izobrazbeno strukturo je bilo tako kot v lanskem letu največ vključenih s V. stopnjo izobrazbe – to je 42 vključitev oz. 32,81%. Sledijo vključitve s VII. stopnjo izobrazbe in sicer 29 vključitev, I. stopnja – 25 vključitev, IV. stopnja izobrazbe 24 vključitev. Po 2 vključitvi s III. In VI. stopnjo izobrazbe in 4 osebe z II. stopnjo izobrazbe.

In še glede starostne strukture vključenih v javna dela. Največ oseb je bilo vključenih v starostni skupini od 25 do 30 let in od 50 do 60 let. V obeh starostnih skupinah je bilo po 36 vključitev oz. 28,13%.

Slika 15: Struktura vključenih v javna dela po spolu in izobrazbi



• **AKTIVNOST: 4.1.2 PROJEKTI ZAPOSLOTIVENIH PROGRAMOV PRI NEPROFITNIH DELODAJALCIH**

Pri ukrepu gre za subvencionirano zaposlitev težje zaposljivih brezposelnih oseb pri neprofitnih delodajalcih, pri čemer je upravičeni strošek za povračilo v višini celotne dejanske bruto plače novo zaposlenega oziroma največ do višine 750 € za posamezni mesec. V letu 2007 sta se preko tega ukrepa realizirali 2 zaposlitvi, za kateri v letu 2008 sofinanciranje še poteka. Ciljni skupini brezposelnih oseb za vključitev v ta ukrep sta sledeči:

- dolgotrajno brezposelne osebe, ki so že več kot dve leti prijavljene na Zavodu oziroma so skupaj z vključitvijo v programe javnih del brez redne zaposlitve več kot dve leti,
- brezposelne osebe z ugotovljeno zaposlitveno oviranostjo na zdravstvenem ali socialnem področju.

• **AKTIVNOST: 4.2 SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOTITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU TER OSEBNE ASISTENCE – PROGRAM "INVALIDI INVALIDOM"**

Namen subvencioniranja zaposlitev pri izvajanju pomoči na domu in osebne asistence je vzpodbujanje novega zaposlovanja in izenačevanja možnosti zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb.

Za zaposlene osebe delodajalci uveljavljajo nadomestilo stroškov plače v višini:

- 100 % minimalne plače mesečno oziroma
- 110 % minimalne plače mesečno za invalide in
- 120 % minimalne plače za invalide, ki so starejši od 50 let ali imajo vsaj 80 % telesno okvaro ali so gluhi in imajo vsaj 70 % telesno okvaro

Za zaposlene osebe, ki so starejše od 50 let in so brezposelne več kot tri leta, se povrnejo tudi stroški malice in javnega prevoza. V letu 2007 novih vključitev ni, izvajale so se le prevzete obveznosti iz leta 2001 in 2002. V OS Trbovlje socialno varstveni program pomoči na domu izvajajo Center za socialno delo Trbovlje, Center za socialno delo Zagorje in Dom starejših Hrastnik. V subvencionirano zaposlitev je bilo vključenih 7 oseb.

Program "Invalidi invalidom" pa izvaja društvo YHD, Društvo za teorijo in kulturo hendikepa iz Ljubljane. V zaposlitev je bilo vključenih 7 oseb.

## 5 PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Na samo gibanje števila prejemnikov denarnega nadomestila, predvsem pa denarne pomoči ima med predpisi tudi v letu 2007 največji vpliv novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je stopila v veljavo 28. 7. 2006. Z novelo je bila ukinjena pravica do denarne pomoči. V letu 2007 zato pravice do denarne pomoči na novo ni uveljavil nihče, priznane so bile le pravice do preostanka denarne pomoči.

V primerjavi letom 2006 se je v letu 2007 povečalo število prejemnikov, ki so na novo pridobili pravico do denarnega nadomestila. Največ upravičencev je ostalo brez zaposlitve zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Povprečni čas za katerega je bila prejemnikom denarnega nadomestila priznana pravica pa se je podaljšal. Povprečno mesečno število prejemnikov denarnega nadomestila, se je v letu 2007 v primerjavi z letom 2006 zmanjšalo. Več kot polovica prejemnikov denarnega nadomestila je v letu 2007 prenehala prejemati denarno nadomestilo zaradi izteka pravice. Število upravičencev, ki jim je bilo v letu 2007 podaljšano plačevanje prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitev, se je v primerjavi z letom 2006 zmanjšalo. Skrajšal pa se je tudi čas za katerega jim je bilo plačevanje prispevkov do upokojitve podaljšano.

### 5.1 Denarno nadomestilo

Z zavarovanjem za primer brezposelnosti se zavarovancem zagotavljajo pravice za čas, ko so brez svoje krivde ali proti svoji volji brez zaposlitve.

V letu 2006 je povprečno mesečno prejelo denarno nadomestilo 526, v letu 2007 pa 456 brezposelnih oseb. Na novo je v letu 2006 pridobilo pravico do denarnega nadomestila 639 upravičencev, v letu 2007 pa 659 upravičencev. Največ prejemnikov je ostalo brez zaposlitve zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

Osnova za odmero višine denarnega nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti. Denarno nadomestilo zavarovanca znaša prva tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove. Višina denarnega nadomestila ne sme biti nižja od 45,56 minimalne plače in ne višje od trikratnika tako določenega denarnega nadomestila. Najnižje denarno nadomestilo je tako v začetku leta 2007 znašalo 237,75 evrov, konec leta pa 245,35 evrov. Najvišje denarno nadomestilo je v začetku leta 2007 znašalo 713,25 evrov, konec leta pa 736,05 evrov.

Čas trajanja pravice do denarnega nadomestila se zavarovancu odobri glede na dolžino zavarovalne dobe. Zavarovancu, ki pravice ni v celoti izkoristil, razen, če je ni izkoristil iz krivdnih razlogov na svoji strani, se pri ponovnem uveljavljanju pravica odmeri v trajanju, ki upošteva njegovo zavarovalno dobo po prejemanju zadnjega denarnega nadomestila in preostali del neizkoriščene pravice. Povprečen čas za katerega je bila prejemnikom priznana pravica do denarnega nadomestila se je v letu 2007 podaljšal. Povprečno odobren čas prejemanja denarnega nadomestila v letu 2006 je tako znašal 9,10 mesecev, v letu 2007 pa 10,40 mesecev.

V letu 2006 je bilo 55 upravičencem podaljšano plačevanje prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do izpolnitve pogojev za upokojitev, povprečno za 19,20 mesecev, v letu 2007 pa 36 upravičencem, povprečno za 17,40 mesecev.

V letu 2006 je prenehalo prejemati denarno nadomestilo 954 upravičencev, v letu 2007 pa 824 upravičencev. Več kot polovica prejemnikov denarnega nadomestila v letu 2007 je prenehala prejemati denarno nadomestilo zaradi izteka pravice.

## 5.2 Denarna pomoč

Denarno pomoč je bila z novelo Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je stopila v veljavo 28.7. 2006 ukinjena. Na novo zato v letu 2007 pravice do denarne pomoči ni prejel nihče, 35 prejemnikov pa je v letu 2007 še imelo priznano pravico do preostanka denarne pomoči. Na dan 31.12. 2007 je denarno pomoč prejelo še 21 prejemnikov denarne pomoči. Povprečen čas prejemanja denarne pomoči glede na še odmerjen čas na dan 31.12. 2007 pa je znašal 17,90 mesecev. Višina denarne pomoči je v letu 2007 znašala 148,15 evrov.

# 6 POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

## 6.1 POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

Na OS Trbovlje je bilo v letu 2007 obravnavanih 292 odraslih oseb, ki potrebujejo pomoč pri iskanju zaposlitve v najširšem smislu. Plan obravnav je bil dosežen 83% (načrtovanih je bilo 350 obravnav), v lanskem letu pa 82%. Medtem ko lansko nedoseganje plana lahko pripišemo kadrovske spremembam, pa je nedoseganje plana v letu 2007 potrebno iskati v zmanjšani potrebi po svetovanju brezposelnim osebam, ki so se vključevali v programe izobraževanja. Določen delež manjšega števila obravnav pa lahko pripišemo tudi prenovi dveh uradov za delo, kar je motilo naše delo.

Če pogledamo strukturo obravnavanih brezposelnih oseb, ugotavljam naslednje: obravnavano je bilo 285 brezposelnih oseb in 7 oseb, ki niso prijavljene v evidenco Zavoda

- 66% je bilo žensk in 34% moških
- 48% vseh obravnavanih so bili mladi do 26 leta, 38% tistih do 40 leta starosti, starejših od 40 let pa 14%

Poleg obravnav brezposelnih oseb je bilo v letu 2007 opravljenih tudi 242 informiranj brezposelnim osebam.

Za mlade s poklicem, brez objektivnih zaposlitvenih ovir, ki pa vseeno postajajo dolgotrajno brezposelni, smo izvedli 3 delavnice »Skupinske oblike svetovanja«, v katere je bilo vključenih 29 oseb. Odziv udeležencev je bil pozitiven, postopno prehajajo v zaposlitev.

V letu 2007 smo pri obravnavi brezposelnih oseb ponovno uvedli teamske obravnave, na katerih so sodelovali: svetovalke zaposlitve, vodja uradov na OS, svetovalka poklicne orientacije, po potrebi pa še rehabilitacijska svetovalka. Skupaj smo poglobljeno obravnavali 17 oseb, sestali pa smo se 5 krat.

Tudi v letu 2007 je na Zasavski ljudski univerzi v Zagorju ob Savi deloval CIPS – informativno mesto. Delovni čas je trikrat tedensko, dve uri pa sta namenjeni tudi poklicnemu svetovanju. Obravnavanih je bilo več kot 700 oseb. Z obiskom nismo najbolj zadovoljni, vendar postopno narašča.

## 6.2 ŠTIPENDIRANJE

### 6.2.1 Zoisove štipendije

V letu 2007 je na našo območno službo prispelo 93 predlogov za nove štipendiste; 80 predlogov je bilo iz osnovnih šol, 12 iz srednjih šol in ena iz univerze. Pozitivno je bilo rešenih 38 predlogov. Komisiji za pritožbe na CS so bilo odstopljen 4 vloge, ker se starši ali kandidati za štipendijo niso

strinjali z odločitvijo Komisije na Območni službi. V vseh primerih je bilo potrjeno mnenje območne službe.

Za šolsko leto 2007/2008 je bilo podeljenih 355 Zoisovih štipendij, od tega 125 za dijake in 230 za študente. Za prvi letnik srednje šole je bilo podeljenih 33 štipendij, za prvi letnik študija pa 39, od tega 5 novih. Na podiplomskem študiju je bilo 12 študentov. Mirovanj izplačila štipendije je bilo v tem šolskem letu 21 ali 5,5%, beležimo pa tudi 5 ali 1,3% prenehanj.

Le 18 ali 5,1 % štipendistov se izobražuje v domačem kraju, 256 ali 72,1 % se jih v šolo vozi v drug kraj, 73 ali 20,6 % jih stanuje zunaj doma.

Tudi v letu 2007, tako kot prejšnja leta, so bili organizirani Poletni tabori za Zoisove štipendiste. V naši Območni službi ni bil organiziran noben tabor, so se pa naši štipendisti lahko vključevali v vse izvajane tabore v drugih območnih službah, kjer se vodi tudi statistika udeležencev.

### 6.2.2 Kadrovske štipendije

Kadrovske štipendije podeljujejo delodajalci in podjetja v skladu s svojimi potrebami in si tako zagotovijo ustrezno usposobljen kader. Rok za oddajo obrazcev o razpisanih štipendijah je bil 15. januar 2007. Zavod RS za zaposlovanje je v publikaciji, katera je bila izdana 25. aprila 2007, objavil vse kadrovske štipendije za šolsko leto 2007/2008 za celotno Slovenijo. V razpisu je bilo navedeno tudi to, da višina kadrovske štipendije za dijake ne sme biti nižja od 20 %, za študente pa ne nižja od 30 % z jamčene plače, določene z zakonom, zmanjšane za davke in prispevke.

Za Območno službo Trbovlje je bilo za šolsko leto 2007/2008 razpisanih 21 kadrovskih štipendij, kar je za 17 manj kot leto prej. Tako so bile za upravno enoto Hrastnik razpisane 4, za Litijo 12, za Trbovlje 2 in za Zagarje ob Savi 3 kadrovske štipendije.

### 6.2.3 Republiške štipendije

Pravico do republiške štipendije so za šolsko leto 2007/2008 lahko uveljavljali dijaki, vajenci in študenti, pri katerih bruto dohodek na družinskega člana v letu 2006 ni presegel celoletnega zneska 130 % z jamčene plače oziroma 878.568 SIT, to je 3.666,20 EUR. To velja za nove kandidate, stari štipendisti pa so lahko ta znesek presegali za dodatnih 10 %, kar predstavlja 966.425 SIT oz. 4.032,82 EUR.

Razpis za uveljavitev republiške oz. Zoisove štipendije za šolsko oziroma študijsko leto 2007/2008 je bil objavljen konec meseca junija 2007. Razpisni rok za oddajo vlog je potekel za vajence in dijake vključno 5. septembra 2007 za študente pa 3. oktobra 2007. Po razpisnem roku je možno vloge oddati v primerih, da imajo kandidati opravičljive zdravstvene razloge ali naknaden vpis oz. do izteka razpisnega roka še niso prejeli obvestila o negativni rešitvi vloge za kadrovske štipendije. Štipendijo je možno pridobiti tudi med letom zaradi sprememb, kot so upokojitev ali nastanek brezposelnosti staršev kandidata, razveza staršev in podobno in vplivajo na to, da se dohodek bistveno zniža in ne presega postavljenega cenzusa, kar opredeljuje 36. člen Pravilnika o štipendiranju.

Na Območni službi Trbovlje smo za šolsko oziroma študijsko leto 2007/2008 prejeli skupno 1877 vlog. Za republiško štipendijo je zaprosilo 1209 vajencev oziroma dijakov, to je 64 % in 668 študentov kar je 36 % vseh vlog. V primerjavi s preteklim šolskim letom je bilo oddanih 69 vlog manj.

Po obravnavi vseh prispelih vlog je bilo na naši območni službi odobrenih 1223 republiških štipendij, od tega za vajence in dijake 801 ali 65 %, za študente pa 422, to je 35 %. Zavrženih je bilo skupno 654 vlog. Razlogi za zavrnitev so v večini primerov preseganje zakonsko določenega cenzusa, sledi ponavljanje letnika ter nepopolne vloge.

### 6.2.3.1 Pritožbe na odločbe republiških štipendij

Na podlagi odločb izdanim kandidatom smo na Območni službi Trbovlje prejeli 49 pritožb; iz Hrastnika 4, Litije 24, iz Trbovelj 12 in občine Zagorje ob Savi 9. Na podlagi naknadno dostavljenih dokazil smo na I. stopnji rešili 11 pritožb. Ostale smo posredovali v reševanje na II. stopnjo na Centralno službo ZRSZ, ker jih po naših pristojnostih nismo mogli rešiti oz. bi jih ponovno morali rešiti negativno. Drugostopenjski organ je dvema pritožbama ugodil, ena nam je bila vrnjena v ponovno obravnavo, ostale pa so bile zavrnjene.

### 6.2.3.2 Vračila štipendij

Na Območni službi Trbovlje smo v začetku februarja 2007 poslali približno 300 vabil bivšim štipendistom, za katere nismo imeli podatkov o njihovih statusih. Tisti, ki so uspešno končali šolanje, so nam poslali spričevala oziroma potrdila o diplomiranju. Z ostalimi pa smo sklenili 91 izvensodnih poravnav. Za takojšnje vračilo štipendij se je odločil 1 štipendist. Z 90 pa so bile podpisane pogojne poravnave, kar pomeni, da smo jim ponudili možnost podaljšanja roka o zaključku letnika oziroma diplomiranja). Na podlagi dokazil smo z 58 sklenili sporazum o mirovanju, se pravi, štipendistu podaljšali rok za dokončanje šolanja po poprejšnji sklenjeni pogojni poravnavi. Nadalje pa smo na podlagi prošenj z bivšimi štipendisti podpisali še 51 aneksov o spremenjenih pogojih vračanja.

Komisija za odpis terjatev na Centralni službi ZRSZ je na podlagi dokazil o opravičljivih razlogih za Območno službo Trbovlje odpisala sredstva 61 bivšim štipendistom.

V letu 2007 je 118 bivših štipendistov, ki so imeli podpisane pogojne poravnave oziroma anekse izpolnilo obveznosti (uspešno dokončali letnik, za katerega so nazadnje prejeli republiško štipendijo).

Zaradi neizpolnenih obveznosti smo na centralno službo poslali 40 predlogov zaradi postopka sodne izterjave.

## Tabelarni pregled

### Metodološka pojasnila

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Od 1. januarja 1995 dalje objavljamo podatke po teritorialnem načelu za upravne enote in ne več za občine. Pri tem izhajamo iz Uredbe o teritorialnem obsegu upravnih enot v Republiki Sloveniji (Uradni list Republike Slovenije, št. 75/1994) in Sklepa Vlade Republike Slovenije o organiziranju izpostav v Upravni enoti Trbovlje (Uradni list Republike Slovenije, št. 78/1994). Območja upravnih enot so enaka območjem Uradov za delo Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

\* Po določbah Statuta Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 84/99) je Območna enota Trbovlje preimenovana v Območno službo Trbovlje.

- Območna služba Trbovlje teritorialno obsega naslednje upravne enote in njihove izpostave: Hrastnik, Litijo, Trbovlje in Zagorje

### Statistična znamenja

- ni pojava
- ... ni podatka
- 0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote
- 0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote
- 1) ali \* oznaka za opombo pod tabelo

**Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!**



Tabela 1	Aktivno prebivalstvo v letu 2007 po mesecih
Tabela 1a	Aktivno prebivalstvo na dan 31.12.2007
Tabela 1b	Aktivno prebivalstvo indeksi dec.2007/dec.2006
Tabela 2	Delovno aktivno prebivalstvo po področjih dejavnosti v letih 2007 in 2006
Tabela 3	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2007
Tabela 3a	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih po upravnih enotah v letu 2007
Tabela 3b	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih po mesecih v letu 2007
Tabela 4	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih v letu 2007
Tabela 4a	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih po upravnih enotah v letu 2007
Tabela 4b	Kritje potreb po delavcih in pripravnikih po mesecih v letu 2007
Tabela 5	Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih in njihovo kritje po stopnjah izobrazbe v letih 2006 in 2007
Tabela 6	Gibanje registrirano brezposelnih oseb v letih od 1991 do 2007
Tabela 6a	Indeks rasti števila brezposelnih oseb
Tabela 6b	Registrirano brezposelne osebe v letu 2007
Tabela 7	Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007
Tabela 7a	Struktura prilivov v brezposelnost in odlivov iz brezposelnosti v letu 2007 po upravnih enotah
Tabela 7b	Priliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007 – po mesecih in upravnih enotah
Tabela 7c	Število registrirano brezposelnih oseb, ki so se v letu 2007 zaposlile – po mesecih in upravnih enotah
Tabela 8	Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007
Tabela 9	Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007
Tabela 10	Struktura registrirano brezposelnih oseb po starosti v decembru 2007
Tabela 11	Struktura registrirano brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti v decembru 2007
Tabela 12	Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči v mesecu decembru 2007
Tabela 13	Programi zaposlovanja - število nobosklenjenih pogodb z osebo
Tabela 14	Programi zaposlovanja - struktura vključenih po starosti
Tabela 15	Programi zaposlovanja - struktura po trajanju brezposelnosti
Tabela 16	Programi zaposlovanja - značilne skupine
Tabela 17	Delovna dovoljenja, izdana v letu 2007
Tabela 18	Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Trbovlje po občinah, stanje 31.12.2007

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v letu 2007 po mesecih

Vrsta aktivnosti	Stanje ob koncu meseca												Deleži (v %)			Indeks
	Dec. 2006	2007											Dec. 2006	Dec. 2007	Dec.07	
		Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.				
Zaposleni v kmetijskih dejavnostih	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	0,0	0,0	-14,3
Zaposl. v nekmetijskih dejavnostih	7.824	7.713	7.736	7.798	7.813	7.796	7.775	7.762	7.750	7.741	7.790	7.754	7.695	37,2	37,0	-1,6
Zaposl. v storitvenih dejavnostih	6.704	6.669	6.696	6.705	6.712	6.752	6.771	6.730	6.711	6.748	6.793	6.819	6.830	31,9	32,8	1,9
Skupaj (zap. v podj. in drugih org.)	14.535	14.388	14.438	14.509	14.532	14.555	14.553	14.499	14.468	14.496	14.590	14.579	14.531	69,1	69,8	0,0
Zaposleni pri samozap. osebah	1.476	1.471	1.478	1.488	1.524	1.554	1.585	1.587	1.585	358	357	1.603	1.574	7,0	7,6	6,6
Samost. podjetniki posamezniki	1.194	1.202	1.203	1.207	1.213	1.212	1.212	1.208	1.216	1.570	1.569	1.221	1.217	5,7	5,8	1,9
Osebe, ki oprav. poklicno dejavnost	98	97	96	96	97	98	98	99	101	838	834	102	102	0,5	0,5	4,1
Kmetje	800	921	921	921	891	891	891	868	868	1.006	1.018	853	853	3,8	4,1	6,6
Samozaposlene osebe	2.092	2.220	2.220	2.224	2.201	2.201	2.201	2.175	2.185	3.414	3.421	2.176	2.172	10,0	10,4	3,8
Delovno aktivno prebivalstvo	18.103	18.079	18.136	18.221	18.257	18.310	18.339	18.261	18.238	18.268	18.368	18.358	18.277	86,1	87,8	1,0
Skupaj aktivno prebivalstvo	21.020	21.080	21.114	21.073	21.018	20.996	20.972	20.877	20.756	20.706	20.971	20.903	20.807	100,0	100,0	-1,0

Tabela 1a: Aktivno prebivalstvo na dan 31. 12. 2007

Upravna enota	Zapo-slene osebe v kme-tijskih dejavn.	Zapo-slene osebe v nekme-tijskih dejavn.	Zapo-slene osebe v stori-tvenih dejavn.	Skupaj (2+3+4)	Zaposl. osebe pri samozapo-slenih osebah	Samostojni podje-tniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavn.	Kmetje	Samozapo-slene osebe (7+8+9)	Delovno aktivno prebi-valstvo (5+6+10)	Aktivno prebi-valstvo	Stopnja registri-rane brezpo-selnosti
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Hrastnik	0	1.377	914	2.291	127	134	20	58	212	2.630	3.103	10,2
Litija	4	1.526	1.644	3.174	605	460	28	481	969	4.748	5.413	6,9
Trbovlje	2	2.249	2.451	4.702	414	301	24	79	404	5.520	6.393	11,1
Zagorje	0	2.543	1.821	4.364	428	322	30	235	587	5.379	5.898	6,6
OS Trbovlje	6	7.695	6.830	14.531	1.574	1.217	102	853	2.172	18.277	20.807	8,4

Tabela 1b: Aktivno prebivalstvo razlike dec. 2007/dec. 2006

UPRAVNE ENOTE	Zaposlene osebe v kmetijskih dejavnostih	Zapo-slene osebe v nekme-tijskih dejavn.	Zaposle ne osebe v stori-tvenih dejavn.	Skupaj (2+3+4)	Zaposl. osebe pri samo-zaposlenih osebah	Samostojni podje-tniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavn.	Kmetje	Samozapo-slene osebe (7+8+9)	Delovno aktivno prebi-valstvo (5+6+10)	Aktivno prebi-valstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Hrastnik	-	96,3	99,9	97,7	98,4	98,5	100,0	105,5	100,5	98,0	95,5
Litija	80,0	99,5	104,4	102,0	110,0	101,8	107,7	106,7	104,3	103,4	101,3
Trbovlje	100,0	92,4	98,0	95,3	104,8	103,4	92,3	106,8	103,3	96,5	94,8
Zagorje	-	104,7	106,2	105,3	106,5	102,2	115,4	106,8	104,6	105,3	103,8
OS Trbovlje	85,7	98,4	101,9	100,0	106,6	101,9	104,1	106,6	103,8	101,0	99,0

Vir podatkov: Statistični urad Republike Slovenije (SURŠ)

**Tabela 2: Delovno aktivno prebivalstvo po področjih dejavnosti v letih 2006 in 2007**

Področje dejavnosti	December 2006	December 2007	Razlika (%) dec.07 dec.06
Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	825	874	-5,6
Ribištvo	-	-	-
<b>Kmetijske dejavnosti</b>	<b>825</b>	<b>874</b>	<b>-5,6</b>
Rudarstvo	866	798	8,5
Predelovalne dejavnosti	6.092	6.096	-0,1
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	490	374	31,0
Gradbeništvo	1.494	1.636	-8,7
<b>Nekmetijske dejavnosti</b>	<b>8.942</b>	<b>8.904</b>	<b>0,4</b>
Trgovina, popravila motornih vozil	2.014	2.051	-1,8
Gostinstvo	483	493	-2,0
Promet, skladiščenje in zveze	701	713	-1,7
Finančno posredništvo	275	279	-1,4
Nepremičnine, najem, poslovne storitve	1.282	1.360	-5,7
Javna uprava, obramba, socialno zavarovanje	544	543	0,2
Izobraževanje	1.400	1.377	1,7
Zdravstvo in socialno varstvo	1.124	1.148	-2,1
Druge javne, skupne in osebne storitve	513	533	-3,8
Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem	-	2	-
<b>Storitvene dejavnosti</b>	<b>8.336</b>	<b>8.499</b>	<b>-1,9</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>18.103</b>	<b>18.277</b>	<b>-1,0</b>

Vir podatkov: Statistični urad Republike Slovenije (SURS)

**Tabela 3: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2007**

	Povprečje 2007	Kumulativa I.-XII.2007	Kumulativa I.-XII.2006	Indeksi rasti
				$\frac{\text{I.-XII. 2007}}{\text{I.-XII. 2006}}$
1	2	3	4	5
Potrebe po delavcih	454	5.451	4.917	110,9%
Potrebe po pripravnikih	4	45	36	125,0%
<b>Skupaj</b>	<b>458</b>	<b>5.496</b>	<b>4.953</b>	<b>111,0%</b>
Od skupaj - delež potreb za določen čas	70,0%	70,0%	71,6%	-

**Pojasnila:**

Stolpec 3,4: Seštevek potreb, prijavljenih v vseh mesecih leta 2006, 2004 (kumulativa)

Stolpec 5: Indeks rasti = (število potreb v letu 2006 / število potreb v letu 2004)\*100

**Tabela 3a: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v letu 2007 po upravnih enotah**

	Povprečje 2007	Kumulativa I.-XII.2007		Indeksi rasti
		Število	od vseh delež za določen čas (v%)	$\frac{\text{I.-XII. 2007}}{\text{I.-XII. 2006}}$
1	2	3	4	5
Hrastnik	76	914	78,3%	110,7%
Litija	132	1.587	63,2%	142,2%
Trbovlje	126	1.515	70,3%	92,8%
Zagorje	123	1.480	71,7%	107,3%
<b>OS Trbovlje</b>	<b>458</b>	<b>5.496</b>	<b>70,0%</b>	<b>111,0%</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 3: Seštevek potreb, prijavljenih v vseh mesecih leta 2004 (kumulativa)

Stolpec 4: Delež potreb za določen čas 2004, izračunan od kumulative

Stolpec 5: Indeks rasti = (število potreb v letu 2004 / število potreb v letu 2003)\*100

**Tabela 3b: Prijavljena prosta delovna mesta v letu 2007  
v letu 2007**

Upravna enota	Leto 2007												Skupaj	Povpr.
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	November	December		
Hrastnik	68	68	63	134	89	140	88	59	66	49	50	40	914	76
Litija	127	70	131	254	198	155	118	115	133	132	90	64	1.587	132
Trbovlje	102	113	110	160	104	166	91	129	134	216	91	99	1.515	126
Zagorje	102	108	100	158	130	191	93	88	154	165	115	76	1.480	123
OS Trbovlje	399	359	404	706	521	652	390	391	487	562	346	279	5.496	458
Določen čas	299	273	301	456	368	497	244	268	314	372	245	208	3.845	320
Delež za določen čas	74,9%	76,0%	74,5%	64,6%	70,6%	76,2%	62,6%	68,5%	64,5%	66,2%	70,8%	74,6%	70,0%	70,0%

**Tabela 4: Kritje potreb po delavcih in pripravnikih v letu 2007**

	Povprečje 2007	Kumulativa I.-XII.2007	Kumulativa I.-XII.2006	Indeksi rasti
				$\frac{\text{I.-XII. 2007}}{\text{I.-XII. 2006}}$
1	2	3	4	5
Potrebe po delavcih	239	2.862	2.864	99,9%
Potrebe po pripravnikih	3	35	23	152,2%
<b>Skupaj</b>	<b>241</b>	<b>2.897</b>	<b>2.887</b>	<b>100,3%</b>
Od skupaj - delež potreb za določen čas	75,8%	75,8%	73,5%	-

**Pojasnila:**

Stolpec 3,4: Seštevek zaposlitev po vseh mesecih leta 2007, 2006 (kumulativa)

Stolpec 5: Indeks rasti = (zaposlitve v letu 2007 / zaposlitve v letu 2006)\*100

**Tabela 4a: Kritje potreb po delavcih in pripravnikih v letu 2007 po upravnih enotah**

	Povprečje 2007	Kumulativa I.-XII.2007		Indeksi rasti
		Število	od vseh delež za določen čas (v%)	$\frac{\text{I.-XII. 2007}}{\text{I.-XII. 2006}}$
1	2	3	4	5
Hrastnik	35	421	87,6%	73,9%
Litija	69	830	72,0%	128,5%
Trbovlje	60	723	76,5%	85,3%
Zagorje	77	923	73,2%	112,2%
<b>OS Trbovlje</b>	<b>241</b>	<b>2.897</b>	<b>75,8%</b>	<b>100,3%</b>

**Vir podatkov:**

Zaposlitve, ki jih je Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije registriral z obrazcem M-1 (prijava v zdravstveno in socialno zavarovanje) in za katere je Zavod RS za zaposlovanje predhodno prejel prijavo potrebe po delavcu (obrazec PD).

**Pojasnila:**

Stolpec 3: Seštevek zaposlitev po vseh mesecih leta 2007 (kumulativa)

Stolpec 4: Delež zaposlitev za določen čas 2007, izračunan od kumulative

Stolpec 5: Indeks rasti = (zaposlitve v letu 2007 / zaposlitve v letu 2006)\*100

**Tabela 4b: Kritje potreb po delavcih in pripravnikih po mesecih v letu 2007**

Upravna enota	Leto 2007												Skupaj	Povp.
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	November	December		
Hrastnik	24	51	35	52	17	43	31	17	46	56	32	17	168	14
Litija	67	46	77	64	88	71	74	31	106	85	68	53	343	29
Trbovlje	58	61	51	64	54	61	56	57	86	69	62	44	318	27
Zagorje	60	58	73	80	75	63	44	64	93	169	88	56	470	39
<b>OS Trbovlje</b>	<b>209</b>	<b>216</b>	<b>236</b>	<b>260</b>	<b>234</b>	<b>238</b>	<b>205</b>	<b>169</b>	<b>331</b>	<b>379</b>	<b>250</b>	<b>170</b>	<b>2.897</b>	<b>241</b>
Določen čas	149	182	180	193	166	197	160	131	251	265	182	140	2.196	183
Delež za določen čas	71,3%	84,3%	76,3%	74,2%	70,9%	82,8%	78,0%	77,5%	75,8%	69,9%	72,8%	82,4%	75,8%	75,8%

**Tabela 5: Prijavljene potreb po delavcih in pripravnikih in njihovo kritje po stopnjah izobrazbe v letih 2007 in 2006**

Upravna enota	OBDOBJE	SKUPAJ		Stopnja izobrazbe								Stopnja izobrazbe					
				I		II		III		IV		V		VI		VII	
				P	K	P	K	P	K	P	K	P	K	P	K	P	K
Hrastnik	I-XII/2007	914	421	474	170	43	30	23	4	199	98	69	83	39	6	67	30
	I-XII/2006	826	570	345	222	98	36	7	4	203	159	76	99	36	21	61	29
	<b>INDEKS</b>	<b>110,7</b>	<b>73,9</b>	<b>137,4</b>	<b>76,6</b>	<b>43,9</b>	<b>83,3</b>	<b>328,6</b>	<b>100,0</b>	<b>98,0</b>	<b>61,6</b>	<b>90,8</b>	<b>83,8</b>	<b>108,3</b>	<b>28,6</b>	<b>109,8</b>	<b>103,4</b>
Litija	I-XII/2007	1.587	830	405	191	107	52	54	5	546	250	183	221	125	28	167	83
	I-XII/2006	1.116	646	280	177	87	34	41	4	389	191	133	136	20	15	166	89
	<b>INDEKS</b>	<b>142,2</b>	<b>128,5</b>	<b>144,6</b>	<b>107,9</b>	<b>123,0</b>	<b>152,9</b>	<b>131,7</b>	<b>125,0</b>	<b>140,4</b>	<b>130,9</b>	<b>137,6</b>	<b>162,5</b>	<b>625,0</b>	<b>186,7</b>	<b>100,6</b>	<b>93,3</b>
Trbovlje	I-XII/2007	1.515	723	520	172	45	32	23	7	530	217	181	206	36	15	180	74
	I-XII/2006	1.632	848	528	203	75	44	17	10	533	256	237	236	58	25	184	74
	<b>INDEKS</b>	<b>92,8</b>	<b>85,3</b>	<b>98,5</b>	<b>84,7</b>	<b>60,0</b>	<b>72,7</b>	<b>135,3</b>	<b>70,0</b>	<b>99,4</b>	<b>84,8</b>	<b>76,4</b>	<b>87,3</b>	<b>62,1</b>	<b>60,0</b>	<b>97,8</b>	<b>100,0</b>
Zagorje	I-XII/2007	1.480	923	454	217	22	27	33	4	491	269	254	282	32	20	194	104
	I-XII/2006	1.379	823	364	197	56	29	30	3	422	234	250	221	51	25	206	114
	<b>INDEKS</b>	<b>107,3</b>	<b>112,2</b>	<b>124,7</b>	<b>110,2</b>	<b>39,3</b>	<b>93,1</b>	<b>110,0</b>	<b>133,3</b>	<b>116,4</b>	<b>115,0</b>	<b>101,6</b>	<b>127,6</b>	<b>62,7</b>	<b>80,0</b>	<b>94,2</b>	<b>91,2</b>
OS Trbovlje	<b>I-XII/2007</b>	<b>5.496</b>	<b>2.897</b>	<b>1.853</b>	<b>750</b>	<b>217</b>	<b>141</b>	<b>133</b>	<b>20</b>	<b>1.766</b>	<b>834</b>	<b>687</b>	<b>792</b>	<b>232</b>	<b>69</b>	<b>608</b>	<b>291</b>
	<b>I-XII/2006</b>	<b>4.953</b>	<b>2.887</b>	<b>1.517</b>	<b>799</b>	<b>316</b>	<b>143</b>	<b>95</b>	<b>21</b>	<b>1.547</b>	<b>840</b>	<b>696</b>	<b>692</b>	<b>165</b>	<b>86</b>	<b>617</b>	<b>306</b>
	<b>INDEKS</b>	<b>111,0</b>	<b>100,3</b>	<b>122,1</b>	<b>93,9</b>	<b>68,7</b>	<b>98,6</b>	<b>140,0</b>	<b>95,2</b>	<b>114,2</b>	<b>99,3</b>	<b>98,7</b>	<b>114,5</b>	<b>140,6</b>	<b>80,2</b>	<b>98,5</b>	<b>95,1</b>

**Tabela 6: Gibanje registrirano brezposelnih oseb v letih od 1992 do 2007**

Upravna enota	Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu leta															
	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Hrastnik	625	506	472	524	674	776	815	628	639	692	713	667	660	563	562	468
Litija	1.240	1.270	1.077	1.102	1.107	1.298	1.319	1.170	1.015	1.008	886	1.061	1.015	945	740	652
Trbovlje	1.449	1.357	1.194	1.626	1.492	1.737	1.845	1.601	1.526	1.395	1.395	1.534	1.258	1.265	1.028	874
Zagorje	1.031	1.043	886	1.016	1.063	1.242	1.221	995	859	905	853	910	788	767	569	511
OS Trbovlje	4.345	4.176	3.629	4.268	4.336	5.053	5.200	4.394	4.039	4.000	3.847	4.172	3.721	3.540	2.899	2.505

**Tabela 6a: Indeks rasti števila brezposelnih oseb**

Upravna enota	Indeks rasti v %															
	<u>1993</u> 1992	<u>1994</u> 1993	<u>1995</u> 1994	<u>1996</u> 1995	<u>1997</u> 1996	<u>1998</u> 1997	<u>1999</u> 1998	<u>2000</u> 1999	<u>2001</u> 2000	<u>2002</u> 2001	<u>2003</u> 2002	<u>2004</u> 2003	<u>2005</u> 2004	<u>2006</u> 2005	<u>2007</u> 2006	<u>2007</u> 1992
Hrastnik	81,0	93,3	111,0	128,6	115,1	105,0	77,1	101,8	108,3	103,0	93,5	99,0	85,3	99,8	83,3	74,9
Litija	102,4	84,8	102,3	100,5	117,3	101,6	88,7	86,8	99,3	87,9	119,8	95,7	93,1	78,3	88,1	52,6
Trbovlje	93,7	88,0	136,2	91,8	116,4	106,2	86,8	95,3	91,4	100,0	110,0	82,0	100,6	81,3	85,0	60,3
Zagorje	101,2	84,9	114,7	104,6	116,8	98,3	81,5	86,3	105,4	94,3	106,7	86,6	97,3	74,2	89,8	49,6
OS Trbovlje	96,1	86,9	117,6	101,6	116,5	102,9	84,5	91,9	99,0	96,2	108,4	89,2	95,1	81,9	86,4	57,7

**Pojasnila:**

Registrirano brezposelne osebe so osebe brez zaposlitve, ki zaposlitev iščejo in so prijavljene na ZRSZ

Indeks rasti števila registrirano brezposelnih oseb tekočega leta

(december tekoče leto/ december predhodno leto\*100)=verižni indeks



**Tabela 6b: Registrirano brezposelne osebe v letu 2007**

Upravna enota	Leto 2007												Povp.	Indeks dec.2007/ dec.2006
	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	September	Oktober	November	December		
Hrastnik	567	566	543	493	475	465	456	446	431	474	469	468	488	83,3%
Litija	747	759	736	729	704	703	691	648	645	681	666	652	697	88,1%
Trbovlje	1.057	1.039	967	953	939	924	922	887	847	898	872	874	932	85,0%
Zagorje	604	592	578	560	542	518	516	511	496	527	518	511	539	89,8%
OS Trbovlje	2.975	2.956	2.824	2.735	2.660	2.610	2.585	2.492	2.419	2.580	2.525	2.505	2.656	86,4%

**Pojasnila:**

Registrirano brezposelne osebe so osebe brez zaposlitve, ki zaposlitev iščejo in so prijavljene na ZRSZ  
- stanje konec meseca

**Tabela 7: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007**

Upravna enota	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Prehod v evidenco po drugih zakonih		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve	
	Število	Indeks rasti I.-XII. 2007 I.-XII. 2006	Število	Indeks rasti I.-XII. 2007 I.-XII. 2006	Vsi	Prehod v evidenco po drugih zakonih	Število	Indeks rasti I.-XII. 2007 I.-XII. 2006
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	447	82,0	334	97,4	26	4	184	102,8
Litija	656	80,8	420	84,5	31	24	289	58,1
Trbovlje	918	85,9	630	89,6	61	29	383	67,5
Zagorje	602	88,7	433	92,5	19	8	210	55,3
OS Trbovlje	2.623	84,5	1.817	90,4	137	65	1.066	65,7

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Osebe, ki so se v tekočem mesecu registrirale pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje

Stolpec 3: Indeks rasti (štev. prijavljenih v tek. mesecu / štev. prijavljenih v istem mesecu prejšnjega leta)\*100

Stolpec 4: Registrirano brezposelne osebe, ki so se v tekočem mesecu zaposlile ali samozaposlile

Stolpec 5: Indeks rasti = (štev. vključenih v tek. mesecu / štev. vključenih v istem mesecu prejšnjega leta)\*100

Stolpec 6: Prehod iz evidence brezposelnih oseb v druge evidence Zavoda RS za zaposlovanje

Stolpec 7: Prehod v evidenco po drugih zakonih na podlagi sprememb in dopolnitev Zakona o zaposlovanju

in zavarovanju za primer brezposelnosti (Ur. List RS 67/2002)

Stolpec 8: Registrirano brezposelne osebe, ki niso več vodene v evidenci ZRSZ na podlagi zakona o zaposlovanju

in zavarovanju za primer brezposelnosti.

Stolpec 9: Indeks rasti = (štev. odliva iz evidence iz drugih razlogov v tek. mesecu/štev. odliva iz evidence iz drugih razlogov v istem mesecu prejšnjega leta)x100

**Tabela 7a: Struktura prilivov v brezposelnost in odlivov iz brezposelnosti v letu 2007 po upravnih**

	Hrastnik		Litija		Trbovlje		Zagorje		OS Trbovlje	
	št.	Indeks (%) I.-XII.2008 I.-XII.2006	št.	Indeks (%) I.-XII.2008 I.-XII.2006	št.	Indeks (%) I.-XII.2008 I.-XII.2006	št.	Indeks (%) I.-XII.2008 I.-XII.2006	št.	Indeks (%) I.-XII.2008 I.-XII.2006
PRILIV	447	82,0	656	80,8	918	85,9	602	88,7	2.623	84,5
- ženske	241	85,8	310	77,3	490	87,0	310	96,9	1.351	86,3
- iskalci prve zaposlitve	100	84,7	130	61,3	176	79,3	129	75,4	535	74,0
- brezposelni zaradi stečaja	13	144,4	27	96,4	9	52,9	1	7,7	50	74,6
- brezposelni trajni presežki	34	60,7	94	100,0	118	104,4	55	96,5	301	94,1
- brezposelni - iztek zap. za dol. čas	168	83,6	246	76,9	328	88,9	237	100,4	979	86,9
- ostali razlogi	132	82,0	159	100,6	287	82,5	180	89,1	758	87,2
ODLIV	544	98,4	740	72,7	1.074	82,6	662	76,1	3.020	80,7
ZAPOSLITVE	334	97,4	420	84,5	630	89,6	433	92,5	1.817	90,4
- ženske	188	109,9	220	84,3	374	99,5	235	96,3	1.017	96,7
- vključeni v zaposlitev preko javnih del	9	37,5	8	53,3	50	66,7	11	27,5	78	50,6
- šli v prvo zaposlitev	72	82,8	110	80,3	136	91,3	97	78,9	415	83,7
- brezposelni trajni presežki, stečajniki	110	118,3	118	80,3	195	90,3	109	80,1	532	89,9
- ostale vključitve	143	102,9	184	92,9	249	94,7	216	127,8	792	103,0
PREHODI V DRUGE EVIDENCE	26	83,9	31	129,2	61	196,8	19	86,4	137	126,9
ODLIV iz razlogov, ki ne pomenijo zaposli	184	102,8	289	58,1	383	67,5	210	55,3	1.066	65,7

**Tabela 7b : Priliv registrirano brezposelnih oseb v letu 2007**  
**- po mesecih in upravnih enotah**

Upravna enota		Novoprijavljenih po mesecih v letu 2007												Skupaj	Povprečje
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec		
Hrastnik	vsi	49	28	39	17	26	24	32	33	39	88	39	33	447	37
	ženske	23	15	23	9	9	10	15	24	24	50	23	16	241	20
Litija	vsi	70	63	42	45	45	59	53	34	59	94	59	33	656	55
	ženske	33	27	21	23	21	23	29	17	34	45	24	13	310	26
Trbovlje	vsi	112	49	61	70	75	49	87	63	74	155	63	60	918	77
	ženske	59	29	36	34	43	21	56	36	39	81	30	26	490	41
Zagorje	vsi	83	31	48	55	46	30	44	46	50	106	35	28	602	50
	ženske	42	14	27	28	17	16	25	24	23	61	18	15	310	26
OS	vsi	314	171	190	187	192	162	216	176	222	443	196	154	2.623	219
Trbovlje	ženske	157	85	107	94	90	70	125	101	120	237	95	70	1.351	113

**Tabela 7c : Število registrirano brezposelnih oseb, ki so se v letu 2007 zaposlile**  
**- po mesecih in upravnih enotah**

Upravna enota		Zaposleni po mesecih v letu 2007												Skupaj	Povprečje
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec		
Hrastnik	vsi	35	21	34	31	30	26	19	29	32	30	23	24	334	28
	ženske	24	12	15	19	12	14	9	20	15	18	15	15	188	16
Litija	vsi	42	29	36	35	40	43	34	37	28	32	43	21	420	35
	ženske	17	12	19	20	26	23	12	21	14	18	26	12	220	18
Trbovlje	vsi	59	51	61	56	61	49	33	51	55	53	67	34	630	53
	ženske	34	29	30	35	36	31	16	30	39	32	42	20	374	31
Zagorje	vsi	37	31	35	45	48	30	28	36	30	59	37	17	433	36
	ženske	18	22	21	27	25	12	12	21	18	27	22	10	235	20
OS	vsi	173	132	166	167	179	148	114	153	145	174	170	96	1.817	151
Trbovlje	ženske	93	75	85	101	99	80	49	92	86	95	105	57	1.017	85

**Tabela 8: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007**

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh število posameznih kategorij (v %)						
		ženske	Iščejo prvo zaposlitev	Stari do 26 let	Trajno presežni delavci in stečajniki	Dolgotrajno brezposelni	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	468	269	109	127	74	238	91	81
Litija	652	357	118	123	180	317	121	211
Trbovlje	874	508	159	154	181	406	198	246
Zagorje	511	313	113	103	96	236	107	122
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>1.447</b>	<b>499</b>	<b>507</b>	<b>531</b>	<b>1.197</b>	<b>517</b>	<b>660</b>

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij (v %)						
		ženske	Iščejo prvo zaposlitev	Stari do 26 let	Trajno presežni delavci in stečajniki	Dolgotrajno brezposelni	Stari 40 do 50 let	Stari 50 let in več
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	468	57,5	23,3	27,1	15,8	50,9	19,4	17,3
Litija	652	54,8	18,1	18,9	27,6	48,6	18,6	32,4
Trbovlje	874	58,1	18,2	17,6	20,7	46,5	22,7	28,1
Zagorje	511	61,3	22,1	20,2	18,8	46,2	20,9	23,9
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>57,8</b>	<b>19,9</b>	<b>20,2</b>	<b>21,2</b>	<b>47,8</b>	<b>20,6</b>	<b>26,3</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpec 6: Brezposelni zaradi stečaja so registrirano brezposelne osebe, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi stečaja podjetja oziroma ukinitve podjetja ali organizacije. Brezposelni - trajni presežki so registrirano brezposelne osebe, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi trajnega prenehanja potreb po delu.

Stolpec 7: Dolgotrajno brezposelni so registrirano brezposelne osebe, ki iščejo zaposlitev nad 1 leto.

Stolpec 8: Brezposelni stari nad 40 do 50 let

Stolpec 8: Brezposelni stari nad 50 let

**Opomba:**

V prikazanem mesecu je bilo v Območni službi Trbovlje 919 brezposelnih oseb, starih od 15 do 25 let (26%).

**Tabela 9: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007**

Upravna enota	Vsi	Stopnja izobrazbe				
		I.+II.	III.+IV.	V.	VI.	VII.
1	2	3	4	5	6	7
Hrastnik	468	194	115	136	11	12
Litija	652	237	189	179	14	33
Trbovlje	874	379	210	222	21	42
Zagorje	511	199	115	162	9	26
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>1.009</b>	<b>629</b>	<b>699</b>	<b>55</b>	<b>113</b>

Upravna enota	Vsi	Stopnja izobrazbe (delež v %)				
		I.+II.	III.+IV.	V.	VI.	VII.
1	2	3	4	5	6	7
Hrastnik	468	41,5	24,6	29,1	2,4	2,6
Litija	652	36,3	29,0	27,5	2,1	5,1
Trbovlje	874	43,4	24,0	25,4	2,4	4,8
Zagorje	511	38,9	22,5	31,7	1,8	5,1
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>40,3</b>	<b>25,1</b>	<b>27,9</b>	<b>2,2</b>	<b>4,5</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca.

Stolpci 3, 4, 5, 6 in 7: Število ozir. delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnji izobrazbe.

**Tabela 10: Struktura registrirano brezposelnih oseb po starosti v mesecu decembru 2007**

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi						
		do 18	nad 18 do 25	nad 25 do 30	nad 30 do 40	nad 40 do 50	nad 50 do 60	nad 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	468	-	107	98	91	91	77	4
Litija	652	-	96	100	124	121	205	6
Trbovlje	874	1	124	142	163	198	239	7
Zagorje	511	-	88	97	97	107	114	8
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>1</b>	<b>415</b>	<b>437</b>	<b>475</b>	<b>517</b>	<b>635</b>	<b>25</b>

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi (deleži v %)						
		do 18	nad 18 do 25	nad 25 do 30	nad 30 do 40	nad 40 do 50	nad 50 do 60	nad 60
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Hrastnik	468	-	22,9	20,9	19,4	19,4	16,5	0,9
Litija	652	-	14,7	15,3	19,0	18,6	31,4	0,9
Trbovlje	874	0,1	14,2	16,2	18,6	22,7	27,3	0,8
Zagorje	511	-	17,2	19,0	19,0	20,9	22,3	1,6
<b>OS Trbovlje</b>	<b>2.505</b>	<b>0,0</b>	<b>16,6</b>	<b>17,4</b>	<b>19,0</b>	<b>20,6</b>	<b>25,3</b>	<b>1,0</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6,7,8 in 9: Število in delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po starostnih razredih

**Tabela 11: Struktura registrirano brezposelnih oseb po trajanju brezposelnosti v mesecu decembru 2007**

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi								
		Do 3 mesece v	Nad 3 do 6 mesece v	Nad 6 do 9 mesece v	Nad 9 do 12 mesecev	Nad 1 do 2 let	Nad 2 do 3 let	Nad 3 do 5 let	Nad 5 do 8 let	Nad 8 let
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	468	106	62	29	33	111	61	41	17	8
Litija	652	128	86	58	63	120	77	74	29	17
Trbovlje	874	181	135	93	59	139	100	83	59	25
Zagorje	511	98	92	51	34	106	53	48	19	10
OS Trbovlje	2.505	513	375	231	189	476	291	246	124	60

Upravna enota	Vsi	Starostni razredi (deleži v %)								
		Do 3 mesece v	Nad 3 do 6 mesece v	Nad 6 do 9 mesece v	Nad 9 do 12 mesecev	Nad 1 do 2 let	Nad 2 do 3 let	Nad 3 do 5 let	Nad 5 do 8 let	Nad 8 let
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	468	22,6	13,2	6,2	7,1	23,7	13,0	8,8	3,6	1,7
Litija	652	19,6	13,2	8,9	9,7	18,4	11,8	11,3	4,4	2,6
Trbovlje	874	20,7	15,4	10,6	6,8	15,9	11,4	9,5	6,8	2,9
Zagorje	511	19,2	18,0	10,0	6,7	20,7	10,4	9,4	3,7	2,0
OS Trbovlje	2.505	20,5	15,0	9,2	7,5	19,0	11,6	9,8	5,0	2,4

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6,7,8,9,10 in 11: Število in delež registrirano brezposelnih oseb od vseh - po trajanju brezposelnosti

**Tabela 12: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči  
v mesecu decembru 2007**

Upravna enota	Število prejemnikov					Delež prejemnikov DN in DP med vsemi brezposelnimi (v %)	Povprečno mesečno število prejemnikov v		Indeksi rasti dec.07/dec.06	
	Denarno nadomestilo	od tega bolniške	Denarna pomoč	Od tega bolniške	Skupaj (2+4)		Denarno nadomestilo	Denarna pomoč	Denarno nadomestilo	Denarna pomoč
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Hrastnik	70	2			70	15,0	77	5	84,3	0,0
Litija	142	9	7		149	22,9	140	20	124,6	18,4
Trbovlje	175	5	9	1	184	21,1	154	16	113,6	29,0
Zagorje	84	3	4		88	17,2	85	14	88,4	13,3
OS Trbovlje	471	19	20	1	491	19,6	456	55	105,6	18,2

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3:Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17. b členu ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5:Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17. b členu ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec meseca



**Tabela 13: Programi zaposlovanja - število nobosklenjenih pogodb z osebo**

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj		Stopnja izobrazbe						
	Vsi	Žen	I	II	III	IV	V	VI	VII+
1.1.4. Drugače o poklicih	10	0	7	0	0	1	2	0	0
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	160	114	47	8	2	30	62	3	8
1.2.2. UŽU	11	5	9	1	1	0	0	0	0
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	39	34	7	2	1	11	14	2	2
<b>SKUPAJ UKREP 1</b>	<b>220</b>	<b>153</b>	<b>70</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>78</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	105	80	6	1	0	30	40	6	22
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	15	7	6	0	0	1	7	1	0
2.2.1. Delovni preizkus	50	25	20	6	0	12	11	0	1
2.2.2. Usposabljanje na delovnem mestu	54	35	14	6	1	16	14	2	1
2.3.1. Formalno izobraževanje	383	257	132	25	1	72	150	1	2
2.3.2. PUM	1	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 2</b>	<b>608</b>	<b>404</b>	<b>179</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>131</b>	<b>222</b>	<b>10</b>	<b>26</b>
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	17	6	1	3	0	5	6	1	1
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	1	2	0	2	6	0	0
3.2.2. Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v I.2007	12	6	3	0	0	4	4	1	0
<b>SKUPAJ UKREP 3</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
4.1.1. Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	128	74	25	4	2	24	42	2	29
4.1.2. Projekti zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih	2	1	1	0	0	0	1	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 4</b>	<b>130</b>	<b>75</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>29</b>
<b>SKUPAJ UKREPI 1 - 4</b>	<b>998</b>	<b>648</b>	<b>280</b>	<b>58</b>	<b>8</b>	<b>208</b>	<b>359</b>	<b>19</b>	<b>66</b>

**Tabela 14: Programi zaposlovanja - struktura vključenih po starosti**

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj	Leta starosti						
		do 18	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 do 60	60 in več
1.1.4. Drugače o poklicih	10	0	4	1	2	3	0	0
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	160	0	77	35	18	22	8	0
1.2.2. UŽU	11	0	10	1	0	0	0	0
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	39	0	12	5	12	6	4	0
<b>SKUPAJ UKREP 1</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>103</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	105	0	15	40	27	20	3	0
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	15	0	2	1	2	8	2	0
2.2.1. Delovni preizkus	50	0	20	6	6	14	4	0
2.2.2. Usposabljanje na delovnem mestu	54	0	11	15	8	15	5	0
2.3.1. Formalno izobraževanje	383	0	161	114	80	24	4	0
2.3.2. PUM	1	0	1	0	0	0	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 2</b>	<b>608</b>	<b>0</b>	<b>210</b>	<b>176</b>	<b>123</b>	<b>81</b>	<b>18</b>	<b>0</b>
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	17	0	0	4	4	7	2	0
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	0	5	3	2	0	1	0
3.2.2. Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v I.2007	12	0	0	0	0	0	12	0
<b>SKUPAJ UKREP 3</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>0</b>
4.1.1. Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	128	0	6	36	24	25	36	1
4.1.2. Projekti zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih	2	0	0	0	0	1	1	0
<b>SKUPAJ UKREP 4</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>1</b>
<b>SKUPAJ UKREPI 1 - 4</b>	<b>998</b>	<b>0</b>	<b>324</b>	<b>261</b>	<b>185</b>	<b>145</b>	<b>82</b>	<b>1</b>

Tabela 15: Programi zaposlovanja - struktura po trajanju brezposelnosti

Ukrep, aktivnost, podaktivnost	Skupaj	Trajanje brezposelnosti								
		do 3 mes.	3 do 6 mes.	6 do 9 mes.	9 do 12 mes.	1 do 2 leti	2 do 3 leta	3 do 5 let	5 do 8 let	8 let in več
1.1.4. Drugače o poklicih	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	160	81	7	18	4	18	13	11	5	3
1.2.2. UŽU	11	0	3	0	2	2	3	0	1	0
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	39	15	5	3	2	10	1	2	1	0
<b>SKUPAJ UKREP 1</b>	<b>220</b>	<b>106</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	105	67	5	7	5	11	4	3	3	0
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	15	7	0	1	2	2	2	0	1	0
2.2.1. Delovni preizkus	50	22	6	3	3	10	2	2	2	0
2.2.2. Usposabljanje na delovnem mestu	54	6	10	10	8	7	6	2	3	2
2.3.1. Formalno izobraževanje	383	137	22	13	17	50	69	64	10	1
2.3.2. PUM	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 2</b>	<b>608</b>	<b>240</b>	<b>43</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>80</b>	<b>83</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>3</b>
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	17	1	2	3	4	5	0	1	1	0
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	0	1	0	0	3	4	1	1	1
3.2.2. Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	12	0	0	1	1	6	1	2	1	0
<b>SKUPAJ UKREP 3</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
4.1.1. Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	128	5	12	9	0	51	29	14	5	3
4.1.2. Projekti zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 4</b>	<b>130</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>SKUPAJ UKREPI 1 - 4</b>	<b>998</b>	<b>352</b>	<b>73</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>175</b>	<b>134</b>	<b>103</b>	<b>34</b>	<b>10</b>

Tabela 16: Programi zaposlovanja - značilne skupine

UAPA	Registrirane brezposelne osebe							
	Število novo sklenjenih pogodb z osebo	od tega ženske	od tega iščejo prvo zaposlitev	od tega stari do 26 let	od tega trajno presežni delavci in stečajniki	od tega dolgotrajno brezposelni	od tega stari 40 do 50 let	od tega stari 50 let in več
1.1.4. Drugače o poklicih	10	0	3	4	0	0	3	0
1.2.1. Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	160	114	79	84	10	50	22	8
1.2.2. UŽU	11	5	5	11	0	6	0	0
1.2.3. Klubi za iskanje zaposlitve	39	34	14	13	2	14	6	4
<b>SKUPAJ UKREP 1</b>	<b>220</b>							
2.1.1. Programi institucionalnega usposabljanja	105	80	28	23	3	21	20	3
2.1.2.2. Potrjevanje NPK	15	7	2	3	2	5	8	2
2.2.1. Delovni preizkus	50	25	10	21	3	16	14	4
2.2.2. Usposabljanje na delovnem mestu	54	35	9	13	2	20	15	5
2.3.1. Formalno izobraževanje	383	257	171	194	16	194	24	4
2.3.2. PUM	1	0	1	1	0	0	0	0
<b>SKUPAJ UKREP 2</b>	<b>608</b>							
3.1.1. Pomoč pri samozaposlitvi	0	0	0	0	0	0	0	0
3.1.2. Subvencije za samozaposlitev	17	6	2	0	6	7	7	2
3.2.1. Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	11	4	5	5	0	10	0	1
3.2.2. Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	12	6	1	0	2	10	0	12
<b>SKUPAJ UKREP 3</b>	<b>40</b>							
4.1.1. Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	128	74	18	9	12	102	25	37
4.1.2. Projekti zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih	2	1	0	0	0	1	1	1
<b>SKUPAJ UKREP 4</b>	<b>130</b>							
<b>SKUPAJ UKREPI 1 - 4</b>	<b>998</b>							

**Tabela 17: Delovna dovoljenja, izdana v letu 2007**

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo						Brez delovnega dovolj.
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovo- ljenja	Brez kontrol trga dela	Skupaj	Napo- teni delavci	Poslo- vodni delavci	Vsa sezonska dela	Sezo- nska dela v kmetij- stvu	Sezo- nska dela v gradbe- ništvu	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Hrastnik	-	-	-	16	7	2	4	-	-	4	-	4	-
Litija	-	-	-	34	8	10	8	-	-	8	-	8	-
Trbovlje	-	-	-	67	8	25	2	-	-	2	-	2	-
Zagorje	-	-	-	57	15	21	9	-	-	9	-	9	-
Druge UE	17	-	17	12	2	3	5	-	-	5	-	5	-
<b>OS Trbovlje</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>186</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>-</b>	<b>28</b>	<b>-</b>

**Pojasnila:**

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela /na podlagi 4.tč. 11. člena ZZDT/

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za delo število dovoljenj za napotene delavce na podlagi 13., 14., 15., 16. in 17. člena ZZDT

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za delo število dovoljenj za poslovodne delavce na podlagi 22. člena ZZDT.

Stolpec 11: Število vseh dovoljenj za sezonsko delo tujcev

Stolpec 12: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 13: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Stolpec 14: Število izdanih potrdil prijave dela za pogodbene storitve tujcev na podlagi 24., 25., 26. in 27. člena ZZDT, ko delovno dovoljenje ni potrebno

**Tabela 18: Število registrirano brezposelnih oseb po občinah, stanje 31.12.2007**

Občina	Število		Od vseh delež po stopnji izobrazbe (v %)				
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in V.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7	8
Hrastnik	473	271	40,8	25,6	28,8	2,3	2,5
Litija	512	284	35,0	30,7	26,6	2,3	5,5
Šmartno pri Litiji	152	77	39,5	23,0	31,6	2,0	3,9
Trbovlje	873	505	43,2	23,7	25,8	2,4	4,9
Zagorje	519	320	38,9	22,4	31,6	1,7	5,4

**Pojasnila:**

Stolpca 2 in 3: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca.

Stolpci 4, 5, 6, 7 in 8: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe.