

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA

POROČILO ZA LETO 2007

SEVNICA, JULIJ 2008

IZDAL: ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE
OBMOČNA SLUŽBA SEVNICA
TRG SVOBODE 32
8290 SEVNICA

ZA IZDAJATELJA:
ANTON KOREN, DIREKTOR OS

NAKLADA:
15 KOM

POROČILO PRIPRAVILI:
SAŠA MOHORKO
ANDREJ MIHELIN

KARMEN STARC
IRENA PIRC
ZVEZDANA KOREN

UPORABA IN OBJAVA PODATKOV JE DOVOLJENA LE Z NAVEDBO VIRA!

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA

I.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE

Porast delovno aktivnega prebivalstva na območju vseh treh upravnih enot (Brežice, Krško in Sevnica), je značilen tudi za leto 2007 in je zlasti posledica ugodne gospodarske rasti ter investicijskih vlaganj v regiji in zunaj nje. Živahna dogajanja na trgu dela spodbuja povečano povpraševanje delodajalcev po delavcih, ki pa jih je vse težje zagotavljati iz vrst domačega kadrovskega potenciala, predvsem zaradi izstopajočih strukturnih neskladij znotraj brezposelnosti.

Koncem decembra 2007 je bilo v regiji 24.427 delovno aktivnih, kar je 847 oseb oz. 3,6% več kot v istem mesecu preteklega leta. Naraščanje je prisotno že četrto leto zapored.

Povečanje delovno aktivnega prebivalstva je prisotno v vseh treh upravnih enotah. V brežiški ugotavljamo 3,1% porast (povečanje za 234 delovno aktivnih), v krški upravni enoti 3,1% (319 delovno aktivnih) in v sevniški 5% (294 oseb). Koncem decembra 2007 je bilo tako v UE Brežice 7.852 delovno aktivnih, v UE Krško 10.516 ter v UE Sevnica 6.059.

V porastu je tudi aktivno prebivalstvo. Konec leta je v vseh treh UE regije 27.203 aktivnih prebivalcev, med katere vključujemo tudi brezposelne osebe. Aktivno prebivalstvo UE Brežice šteje koncem leta 8.810 oseb (porast 1,2% oz. za 102 osebe), v UE Krško je 11.730 aktivnih prebivalcev (2% oz. 228 oseb več kot dec. 2006) in v UE Sevnica 6.663 (3% oz. 220 oseb več).

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2006 in 2007

Obdobje	Zaposleni pri pravnih os.	Zaposleni pri fizičnih os.	Samostojni podjetniki	Samostojni poklici	Kmetje	Delovno aktivni
Dec. 2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	24.427
Dec. 2006	16.572	3.247	1.634	114	2.013	23.580
Indeks 2007/06	102,5	108,6	100,7	106,1	106,5	103,6

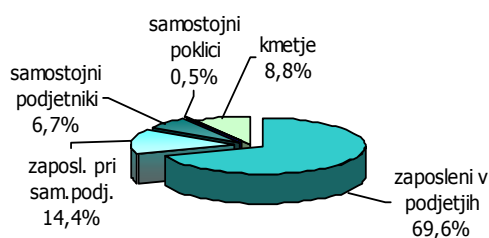
I.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH

V primerjavi z decembrom 2006 smo v letu 2007 zaznali naslednje spremembe znotraj osnovnih kategorij delovno aktivnih:

Število zaposlenih pri pravnih osebah je poraslo za 2,5% oz. 419 oseb. 11 več je bilo koncem decembra samostojnih podjetnikov posameznikov (porast za 0,7%), 279 več (8,6%) pa pri njih zaposlenih delavcev. 6,1% povečanje je pri številu oseb, ki opravljajo poklicno dejavnost, število kmetov, po Anketi o delovni sili, pa je višje za 131 oz. 6,5%.

Po upravnih enotah se gibanja nekoliko razlikujejo. V brežiški ne ugotavljamo porasta samostojnih podjetnikov kot tudi ne pri njih zaposlenih delavcev, več kot decembra 2006 pa je zaposlenih pri pravnih osebah in kmetov. V Krškem izstopa porast zaposlenih pri samostojnih podjetnikih, ki mu sledi povečanje zaposlenih pri pravnih osebah kot tudi porast števila kmetov. Podobna je situacija v sevniški upravni enoti, le da je tu močnejši porast zaposlenih pri pravnih osebah, sledi porast zaposlenosti pri fizičnih osebah in tudi porast števila kmetov.

Slika 1: Struktura delovno aktivnega prebivalstva v OS Sevnica v decembru 2007



V relativnem smislu je število delovno aktivnih najbolj poraslo na področju gradbeništva (za 11,4% oz. 256 oseb, gostinstva ter poslovnih storitev (za 5,7%, 66 oseb) in javne uprave (za 4,4% oz. 66 oseb). Porast zaposlenosti, vendar nekoliko nižji, pa ugotavljamo tudi v dejavnosti oskrbe z elektriko, plinom in vodo, na področju zdravstva in socialnega varstva ter predelovalnih dejavnosti. Znotraj teh beležijo najvišji porast proizvodnja strojev in naprav (9,8% oz. 51 zaposlenih), proizvodnja kovinskih izdelkov (5,7% rast, povečanje za 60 oseb) ter proizvodnja pohištva (8,9% oz. 51 zaposlenih). Pozitivna gibanja izkazujejo znotraj predelovalnih dejavnosti še proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas, proizvodnja kemičnih izdelkov, plovil in vozil ter nekovinskih mineralnih izdelkov. Hkrati pa se je v tem letu najbolj zmanjšalo število delovno aktivnih v proizvodnji vlaknin, papirja in kartona (za 4,9%, upad za 41 oseb), v obdelavi in predelavi lesa (upad za 8,4% oz. 26 oseb) ter proizvodnji tekstilij in tekstilnih izdelkov (za 2% oz. 16 zaposlenih).

Sektorska razdelitev delovno aktivnih prebivalcev koncem leta 2007 je naslednja: kmetijski sektor šteje 2.495 zaposlenih in izkazuje povečanje za 139 oseb. V nekmetijskem, kamor uvrščamo poleg rudarstva in predelovalnih dejavnosti še oskrbo z elektriko, vodo in plinom ter gradbeništvo, ugotavljamo 10.289 zaposlenih oz 419 več kot leto pred tem, v storitvenem z 11.643 zaposlenimi pa je število delovno aktivnih višje za 289 oseb. Glede na december 2006 je porasel delež zaposlenih v kmetijskem in nekmetijskem sektorju.

Tabela 2: Delovno aktivno prebivalstvo v OS Sevnica v letu 2006 in 2007 po področjih in podpodročjih dejavnosti

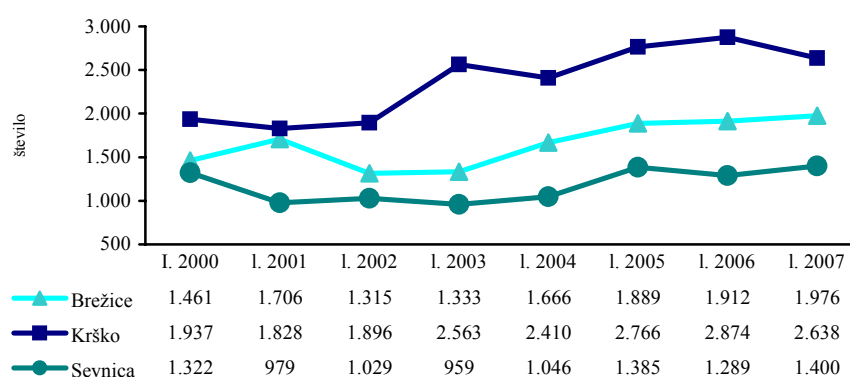
Področje podpodročje	December		2006	Indeks 2007/06	Razlika 2007-2006
	2007	%			
Kmetijstvo, lov, gozdarstvo	2.495	10,2	2.356	105,9	139
Ribištvo	12	0,0	13	92,3	-1
Rudarstvo	42	0,2	47	89,4	-5
Predelovalne dejavnosti	6.570	26,9	6.433	102,1	137
Proizvodnja hrane, pijač, krmil, tobačnih izd.	467	1,9	461	101,3	6
Proizvodnja tekstilij, usnjenih oblačil, tekst. izd.	768	3,1	784	98,0	-16
Proizvodnja usnja, obutve in usnjenih izd.	247	1,0	248	99,6	-1
Obdelava in predelava lesa	284	1,2	310	91,6	-26
Proizvodnja vlaknin, papirja in kartona	800	3,3	841	95,1	-41
Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov	125	0,5	113	110,6	12
Proizvodnja izdelkov iz gume in plastič. mas	253	1,0	230	110,0	23
Proizvodnja drugih nekovinskih mineral. izd.	239	1,0	233	102,6	6
Proizvodnja kovin in kovinskih izd.	1.110	4,5	1.050	105,7	60
Proizvodnja strojev in naprav	573	2,3	522	109,8	51
Proizvodnja električne in optične opreme	580	2,4	591	98,1	-11
Proizvodnja vozil in plovil	491	2,0	479	102,5	12
Proizvodnja pohištva in druge predel. dej.	622	2,5	571	108,9	51
Oskrba z elektriko, plinom in vodo	1.185	4,9	1.154	102,7	31
Gradbeništvo	2.492	10,2	2.236	111,4	256
Trgovina, popravila motor. vozil in izd. široke pot.	2.732	11,2	2.707	100,9	25
Gostinstvo	1.215	5,0	1.149	105,7	66
Promet, skladiščenje in zveze	1.103	4,5	1.093	100,9	10
Finančno posredništvo	275	1,1	279	98,6	-4
Poslovanje z nepremičninami, najem, poslov. stor.	1.289	5,3	1.219	105,7	70
Dejavnosti javne uprave in obrambe, obv. zdr. zav.	1.580	6,5	1.514	104,4	66
Izobraževanje	1.548	6,3	1.535	100,8	13
Zdravstvo in socialno varstvo	1.338	5,5	1.305	102,5	33
Druge javne, skupne in osebne storitvene dej.	526	2,2	519	101,3	7
Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem	25	0,1	21	119,0	4
SKUPAJ	24.427	100,0	23.580	103,6	847

II. POVPRŠEVANJE PO DELU

Spremembe v delovno aktivnem prebivalstvu in brezposelnosti so posledica različnih dejavnikov, med njimi tudi ukinjanja, ohranjanja in odpiranja novih delovnih mest. Ti pojavi se odražajo v obsegu strukturi in kvaliteti povpraševanja po delu.

Podatki o potrebah po delu sicer izkazujejo minimalen upad povpraševanja (za 1%) v primerjavi z letom 2006. Upoštevajoč spremenjena določila zakonodaje v zvezi z obveznim prijavljanjem potreb po delavcih ZRSZ pa ocenjujemo, da je bilo dejansko povpraševanje precej višje od doseženega. Po določilih spremenjene zakonodaje, ki je stopila v veljavo sredi leta 2006, delodajalcem več ni potrebno prijavljati potreb v primerih podaljšanj delovnih razmerij z že zaposlenimi delavci in v primerih, ko za sklenitev pogodbe o zaposlitvi ni potrebna javna objava delovnega mesta. Slednje je število prijavljenih potreb zmanjšalo, zaradi česar ni mogoče realno ceniti rast povpraševanja v letu 2007.

Slika 2: Obseg registriranega povpraševanja po delu v obdobju od leta 2000 do leta 2007 v OS Sevnica



Na osnovi obstoječih podatkov ugotavljamo porast potreb po delavcih v brežiški upravni enoti za 3,3% (64 potreb) in v sevniški za 8,6% (111 potreb), za 8,2% (za 236 potreb) pa je nižje število prijavljenih prostih delovnih mest v krški upravni enoti. Med vsemi potrebami, registriranimi v letu 2007, predstavljajo potrebe s sedežem delovnega mesta v krški upravni enoti 43,9%, v brežiški 32,8%, delež sevniških potreb pa je 23,3%.

V primerjavi s slovenskimi podatki ugotavljamo, da so bile v tem letu zaposlitvene možnosti posavskih brezposelnih oseb kljub porastu števila potreb še vedno manjše kot v nekaterih ostalih slovenskih regijah. Povprečno mesečno je bila namreč 2.835 brezposelnim osebam na razpolago 501 potreba, torej 17,7 potreb na 100 iskalcev zaposlitve (lani 15,5). Za Slovenijo velja razmerje 28 potreb na 100 povprečno mesečno brezposelnih oseb (leto pred tem 22). Ti podatki so tako v primeru regije kot v republiškem merilu ugodnejši od podatkov za pretekla leta.

Tabela 3: Prijavljene potrebe po delavcih in pripravnikih v OS Sevnica v obdobju od leta 1997 do 2007

Število potreb po:	Leta										
	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
- delavcih	3.954	4.642	5.093	4.564	4.415	4.142	4.807	5.045	5.945	5.971	5.929
- pripravnikih	352	272	227	156	98	98	48	79	95	104	85
Skupaj	4.306	4.914	5.320	4.720	4.513	4.240	4.855	5.124	6.040	6.075	6.014
% potreb za določen čas	76,7	78,1	76,9	75,7	80,9	80,5	80,1	78,6	77,1	75,9	76,8

II.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRASEVANJA PO DELU PO DELU

76,8% potreb (4.620 potreb) se nanaša na zaposlitve za določen čas (manj kot v primerjavi s preteklim letom, ko je šlo za 75,9% potreb za določen čas med vsemi 6.075 potrebami), kot posledica povečanega obsega dela in novih naročil, sezonskega značaja dela, nadomeščanja začasnih odsotnosti, hkrati pa negotovosti glede možnosti zagotavljanja stalne zaposlitve ter obveznosti, ki jih le-ta postavlja pred delodajalce v primeru težav pri pridobivanju poslov in odpuščanju delavcev. Več let zapored je delež teh zaposlitev upadal, v letu 2007 pa zopet nekoliko porasel kljub stabilnejšim pogojem gospodarjenja.

Največ zaposlovanja za določen čas se, izhajajoč iz potreb, odvija na delovnih mestih, kjer ni potrebna strokovna usposobljenost zaposlenih (Tu ugotavljamo kar 84,1% začasnih zaposlitev med vsemi potrebami za določen čas). Zaposlitve za določen čas so bile navzoče tudi v 76,7% potreb po kadrih s 3 letno šolo ter v 72,1% delovnih mest v okviru V. stopnje zahtevnosti. Nižji delež teh zaposlitev pa zasledimo med potrebami po kadrih z višjo (57,1% začasnih zaposlitev) ter z visoko izobrazbo (61,3% potreb za določen čas).

V primerjavi s preteklim letom ugotavljamo višji delež zaposlitev za določen čas na IV. stopnji zahtevnosti, medtem ko je bilo teh zaposlitev med vsemi potrebami na V. in VII. stopnji manj.

Pri 77,5% potreb (4.658) so delodajalci navedli, da gre za novo zaposlovanje, v ostalih primerih pa je šlo za opravljanje sezonskih del ter razna nadomeščanja (začasnih odsotnosti, pokrivanja odhodov zaposlenih in nekaj tudi zaradi nadomeščanja upokojevanja).

Največje povpraševanje beležimo v okviru predelovalnih dejavnosti (26% - 1.563 potreb). Znotraj teh izrazito izstopa proizvodnja kovinskih izdelkov ter strojev in naprav, številne potrebe pa so izkazali tudi delodajalci s področja proizvodnje hrane in pijač, proizvodnje pohištva, električne in optične opreme, izdelkov iz gume in plastike ter proizvodnje kartona, izdelkov iz papirja in tiskarstva. Predelovalnim dejavnostim sledi povečano povpraševanje v gradbeništvu (19,2% vseh potreb – 1.155), trgovina z 12,1% potreb (728), poslovne storitve z 11,3% potreb (680) ter gostinstvo z 9,8% (592 potreb).

Delodajalci s področja prometa so prijavili 4,6% vseh potreb po delu (278), 5,1% (310) potreb področje izobraževanja, 3,1% (184 potreb) pa zdravstvo in socialno varstvo. 1,7% (100) potreb so prijavili delodajalci v javni upravi, 1,6% (99) pa delodajalci z dejavnostjo oskrba z elektriko, vodo in plinom.

Glede na leto 2006 so precej višje povpraševanje izkazali delodajalci znotraj predelovalnih dejavnosti, nekoliko pa je poraslo tudi v gradbeništvu in poslovnih storitvah.

Na kmetijski sektor tako odpade le 3,2% (190 potreb), na nekmetijskega 46,8% (2.817 potreb) druga polovica pa na storitvene dejavnosti (3.007 potreb). Glede na leto 2006 je upadlo povpraševanje delodajalcev s področja storitvenih dejavnosti, naraslo pa povpraševanje nekmetijskega sektorja.

Na območju brežiške upravne enote so bolj kot v primeru ostalih dveh prevladovale potrebe v trgovini, gostinstvu, več je bilo tudi potreb v zdravstvu, medtem ko v krški in sevniški izstopajo potrebe v predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu ter poslovnih storitvah. Več kot v Brežicah je bilo tudi potreb v kmetijstvu, v primeru ostalih dejavnosti pa med upravnimi enotami ni pomembnejših razlik.

V letu 2007 so delodajalci najbolj povpraševali po delavcih z naslednjimi nazivi strokovne izobrazbe (v prikazu so izločene potrebe po delavcih brez poklica in raznih pomožnih delavcih, pri II., IV. in V. stopnji pa so upoštevani le tisti profili kadrov, po katerih je bilo javljeno več kot 30 potreb):

- Znotraj II. stopnje so bile najpogostejše potrebe po zidarjih za zidanje in ometavanje, na III. stopnji pa potrebe po ročnih obdelovalcih kovin.

- Na IV. je med potrebami najpogosteje zaslediti povpraševanje po prodajalcih, ključavničarjih, natakarijih, zidarjih, kuharjih, tesarjih, voznikih ter voznikih avtomehanikih, mizarjih, električarjih energetikih, elektromonterjih in elektroinstalaterjih, konfekcionarjih in šiviljah, avtomehanikih, varilcih, kartonažerjih, strugarjih.
- Na V. stopnji se v največji meri pojavljajo potrebe po ekonomskih tehnikih, vključno s komercialnimi tehnikami. Druga večja skupina so strojni tehniki, ki jim sledijo zdravstveni tehniki, elektrotehniki energetiki, gradbeni tehniki, gimnazijski maturanti in lesarski tehniki;
- Na VI. stopnji najbolj izstopajo potrebe po inženirjih strojništva pa tudi ekonomisti (v obeh primerih gre za okoli 25 potreb);
- Na VII. stopnji (upoštevajoč univerzitetno kot tudi visoko strokovno izobrazbo) prevladujejo ekonomisti in profesorji razrednega pouka. Sledijo (s pod 30 potrebami) potrebe po strojnih inženirjih, inženirjih elektrotehnike in gradbeništva, pravniki, vzgojiteljih predšolskih otrok, profesorjih angleščine, slovenščine, doktorjih medicine in diplomiranih medicinskih sestrah.

II.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Po triletnem dvigovanju izobrazbene strukture potreb se je v letu 2007 kvaliteta ponovno nekoliko poslabšala. 34% potreb v letu 2007 (2.068 od 6.014) se nanaša na nekvalificirano in priučeno delovno silo za opravljanje najenostavnejših opravil, medtem ko se je v letu 2006 delež tovrstnih potreb gibal na ravni 32,3% (1.960 od 6.075). Leto pred tem so bile potrebe po delavcih za najpreprostejša dela zastopane s 36,8% (2.225 od 6.040), leta 2004 38,3% (1.963 od 5.124), v letu 2003 42,4% (2.057 od 4.855 potreb), leta 2002 34,6% od vseh 4.240 potreb in leta 2001 29,4% od 4.513 registriranih potreb po delavcih.

Pri primerjavi deleža teh potreb v posameznih letih je upoštevati tudi potrebe po delavcih za sezonska dela v kmetijstvu (obiranje sadja in zelenjave in ostala enostavna dela v vinogradih, sadovnjakih, jagodičevju in pri gojenju zelenjave). V letu 2003 in 2004 so se kmetijski delodajalci odločili, da bodo za opravljanje tovrstnih del delavce zaposlili, v kasnejših letih pa so prevladale podjemne pogodbe, ki ne pomenijo delovnega razmerja in zato niso zajete v potrebah po delavcih (slednje ponazarja število prijavljenih potreb po delavcih: v letu 2003 okoli 500 potreb v kmetijstvu, leta 2004 400, v letih 2005 do 2007 pa od 220 do 190).

Najslabšo strukturo povpraševanja so, kot v letih do sedaj, izkazali delodajalci s sedežem v krški in sevniški upravni enoti, medtem ko so bila objavljena delovna mesta v brežiški občini bolj zahtevna – tu ugotavljamo nižji delež potreb po delavcih brez temeljne poklicne usposobljenosti in višji delež delovnih mest, za opravljanje katerih je zahtevana najmanj poklicna izobrazba (brežiški delodajalci so javili 25,5% oz. 504 potreb po delavcih s I. in II. stopnjo izobrazbe, krški 36,9% oz. 974 potreb in sevniški 42,1% oz. 590 potreb).

Zvišanje deleža teh potreb v regiji spremlja tudi porast povpraševanja po kvalificiranih delavcih, medtem ko delež potreb po kadrih s srednjo, višjo in visoko strokovno izobrazbo pa upada.

Potrebe po delavcih s poklicno izobrazbo tako predstavljajo v strukturi regijskih potreb v letu 2007 39,5% potreb (2.397), v letu 2006 38,6% (2.342 potreb), v letu 2005 36,7% (2.216 potreb), leta 2004 34,2% (1.751 potreb), leta 2003 je bil njihov delež 31,5% (1.528 potreb), leta 2002 38,1% (1.615 potreb), najvišji pa je bil leta 2001, ko jih je bilo med vsemi potrebami kar 42,6% (1.922 potreb po delavcih s poklicno izobrazbo).

V strukturi narašča tudi delež potreb po delavcih s V. stopnjo izobrazbe. Teh je bilo med vsemi potrebami 15,1% (915), leta 2006 16,8% oz. 1.019, leto pred tem 14,1% oz. 849, še leto nazaj 693 oz. 13,5%, leta 2003 632 oz. 13%, leta 2002 580 oz. 13,7% (580) in leta 2001 650 oz. 14,4% (650).

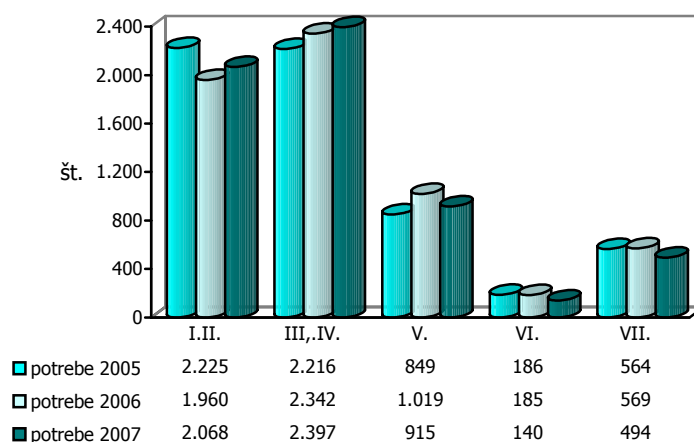
2,3% oz. 140 potreb se v letu 2007 nanaša na višješolski kader (leta 2006 3% oz. 185 potreb, leto pred tem 186 potreb oz. 3,1%, leta 2004 174 potreb oz. 3,4% vseh, v letu 2003 pa 160 potreb oz. 3,3%, leta 2002 3,6% oz. 151 in leta 2001 168 oz. 3,7%. Visoka strokovna in univerzitetna izobrazba sta se pojavila pri 494 potrebah (8,1% potreb), v letu 2006 pri 569 potrebah (9,4% vseh potreb), leta 2005 pa pri 564 potreb (9,3% potreb, medtem ko je bilo leta 2004 med vsemi potrebami kar 10,6% potreb po najbolj izobraženem kadru (543 potreb), leto pred tem pa smo evidentirali 478 teh potreb (oz. 9,8%), leta 2002 10% oz. 425 in leta 2001 447 oz. 9,9% od vseh potreb v tem letu.

Že tri leta zapored se število potreb giblje okoli 6.000, hkrati pa se v strukturi nekoliko spreminja zastopanost posameznih izobrazbenih kategorij. Na kvaliteto kot kvantiteto prijavljenih potreb vplivajo tudi spremenjena zakonodaja, razpoložljiv obseg in struktura kadrovskega potenciala, ki je na voljo, kot tudi drugi dejavniki.

Sicer pa ugotavljamo, da dostikrat (razen pri visoko zahtevnih delovnih mestih, za opravljanje katerih sta velikokrat nujna tako določena raven kot vrsta izobrazbe), izobrazba ni odločujoča pri izbiri kandidatov, temveč njihove delovne izkušnje, dodatna znanja, osebnostne lastnosti, sposobnosti in spretnosti ter predvsem interes za opravljanje konkretnega dela in usposabljanje – sprejemanje vse bolj fleksibilnega delovnega časa, več izmenskega dela, zaposlovanja za krajši delovni čas od polnega, dela na terenu, pripravljenost za večjo dnevno mobilnost ipd.

To izkazuje tudi okoli 490 potreb, pri katerih so delodajalci zahtevali pridobljeno poklicno izobrazbo, vrsta te pa jim ni bila pomembna. Podobno je bilo pri okoli 160 potrebah na V. stopnji zahtevnosti – vrsta programa srednjega strokovnega in splošnega izobraževanja ni bila odločilna, v okviru VII. stopnje zahtevnosti pa je bilo tovrstnih potreb, brez konkretnejše opredelitve zahtevane izobrazbe kandidata, 46.

Slika 3: Potrebe po delavcih v OS Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2007



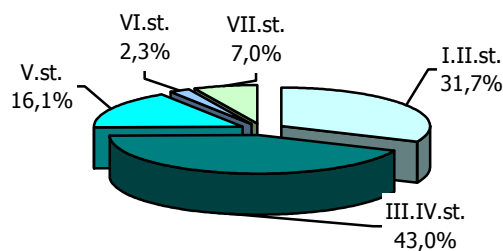
II.2.1 NOVA DELOVNA MESTA

77,5% vseh v Posavju evidentiranih potreb po delavcih in pripravnikih (oz. kar 4.658 potreb) je nastalo zaradi odpiranja novih delovnih mest. 1.521 teh se je pojavilo v brežiški upravni enoti, 2.121 v krški ter 1.016 v sevniški.

Tudi v letu 2007 se nadaljuje naraščanje deleža novih delovnih mest v strukturi vseh registriranih potreb po delu, čeprav je število teh za 26 nižje kot v letu 2006. V tem letu je bilo med vsemi potrebami 77,1% (4.684 od 6.075) novih delovnih mest oz. 3,9 odstotne točke več kot leta 2005, ko je bilo med 6.040 potrebami 4.419 ali 73,2% novih delovnih mest.

Kvaliteta novih delovnih mest je kot leta do sedaj višja od kvalifikacijske strukture celotnega registriranega povpraševanja po delu, zlasti kar zadeva deleža potreb po najmanj izobraženi delovni sili. V letu 2007 je bilo 31,7% oz. 1.476 delovnih mest takšnih, za opravljanje katerih delodajalci niso zahtevali strokovne izobrazbe, 43% (2.001) delovnih mest se nanaša na delavce s IV. stopnjo izobrazbe, za opravljanje 16,1% (748) le-teh je bila potrebna 4-letna srednja izobrazba, za 2,3% (109) višja ter za 7% (324) izobrazba, ki jo je mogoče pridobiti na visokih strokovnih šolah in fakultetah. V primerjavi s preteklimi leti ugotavljamo, da se krepijo delovna mesta, za opravljanje katerih je zahtevana poklicna izobrazba in tudi srednja strokovna izobrazba, upada pa delež novih delovnih mest VII. stopnje zahtevnosti.

Slika 4: Struktura novih delovnih mest v OS Sevnica v letu 2007 glede na stopnjo zahtevane izobrazbe



Nova delovna mesta so se v brežiški občini v večji meri odpirala v storitvenih dejavnostih kot v sevniški in krški, kjer so močnejše zastopane predelovalne dejavnosti in gradbeništvo.

II.3 ZAPOSLOVANJE PRIPRAVNIKOV

V letu 2007 so delodajalci posavskih občin objavili 85 potreb po pripravnikih (te so zajete v skupnem številu 6.014 potreb) oz. 19 manj kot leto poprej, ko so delodajalci prijaviili 104 potrebe po pripravnikih. (podatki za leta nazaj so naslednji: leta 2005 smo registrirali 95 potreb po pripravnikih, leta 2004 76, leta 2003 48, leta 2002 98, leta 2001 pa 156).

Med 85 prijavljenimi potrebami so bile 3 potrebe (4%) po pripravnikih s poklicno izobrazbo, 51 potreb (60%) po kadru s 4 letno srednjo šolo ter 31 potreb (36%) po kadrih z visoko strokovno oz. univerzitetno izobrazbo.

Vse potrebe po pripravnikih, razen dveh, so bile za določen čas, za čas opravljanja pripravništva.

Zaposlovanje pripravnikov je ob spremembi delovno pravne zakonodaje iz l. 2001, ki je ukinila obvezno opravljanje pripravništva posameznika, ki začne prvokrat opravljati delo, ustrezno vrsti in stopnji pridobljene strokovne izobrazbe (hkrati pa prepustila, da se opravljanje pripravništva lahko določi z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni posamezne dejavnosti), precej upadlo. Zadnja leta niha in se giblje v razponu med 80 in 100 potrebami.

Zato tudi delodajalci ne prijavljajo potreb po pripravnikih, čeprav pa se letno prvokrat zaposli kar precejšnje število oseb. V letu 2007 je bilo po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje 450 prvih zaposlitev, med temi 350 iz vrst brezposelnih oseb. Med 450 osebami, ki so prvokrat sklenili delovno razmerje v letu 2007, je bilo 42 pripravnikov.

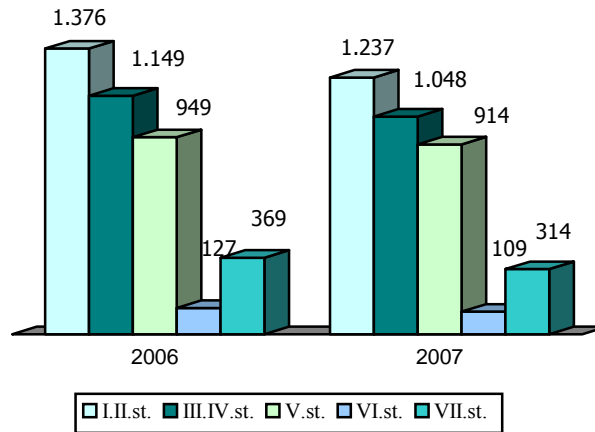
II.4 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI

Po podatkih Zavoda za zdravstveno zavarovanje RS so delodajalci posavske regije v letu 2007 pokrili le 60,2% potreb po delavcih in pripravnikih (3.622 zasedb), kar je v relativnem smislu manj kot leto

pred tem (65,3% oz. 3.970 zasedb). To je, če izvzamemo leto 2005, najnižji delež pokritja prijavljenih potreb po delavcih v obdobju od leta 2002 dalje.

Gledano absolutno pa je število pokritih potreb oz. prijavljenih zaposlitev delavcev v zdravstveno zavarovanje višje kot v preteklih letih, razen leta 2006.

Slika 5: Zasedbe prijavljenih prostih delovnih mest v OS Sevnica v letih 2006 in 2007



Pokritost potreb je najnižja na IV. stopnji zahtevnosti, sledita I. in II. ter VI. stopnja, najvišji delež pokritih potreb pa je pri potrebah s srednjo in višjo strokovno izobrazbo. Pokritost torej ne narašča z zahtevnostjo delovnega mesta, ampak je v veliki meri pogojena z obstoječo ponudbo kadra.

Kar 83,6% (3.029) delovnih razmerij je bilo sklenjeno za določen čas, to je več, kot so v tem letu prijavili delodajalci potreb za določen čas - teh je bilo v celotnem povpraševanju 76,8%.

Tudi v primerjavi z letom 2006 je delež zaposlitev za določen čas višji, ravno tako kot se je zvišalo tudi povpraševanje delodajalcev po delavcih za določen čas.

Med vsemi 3.622 zasedbami je bilo 34,2% (1.237) zaposlitev delavcev brez strokovne izobrazbe, 28,9% (1.048) zaposlitev delavcev s poklicno šolo, 25,2% (914) zaposlitev oseb s 4 letno srednjo šolo, 3% (109) zasedb s kadrom z višješolsko izobrazbo ter 8,7% (314) zaposlitev kadra z visoko strokovno in univerzitetno izobrazbo. V primerjavi z letom 2006 ugotavljamo višji delež realiziranih zaposlitev na V. stopnji zahtevnosti in nižjega na I. in II., VI. in VII. stopnji.

Večina objavljenih delovnih mest je bila zasedena z moško delovno silo, zato so ženske med realiziranimi zaposlitvami prisotne le v 37,6% primerov (1.363 prijav v zavarovanje med vsemi 3.029), kar pa je v primerjavi z letom 2006 slabše (1.612 zaposlitev oz. 40,6% med 3.970 zaposlitvami). Izobrazbena struktura zaposlenih žensk je ugodnejša od strukture moških. Le 17% zaposlenih žensk nima strokovne izobrazbe. 28% jih je zaključilo 3-letno srednjo šolo, tri desetine 4-letno, 5% višje šole, kar 15% pa jih ima visoko izobrazbo (strokovno oz. univerzitetno).

III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV

S 1. 1. 2001 se je začel uporabljati Zakon o zaposlovanju in delu tujcev, ki določa pogoje, pod katerimi se lahko tujec zaposli ali dela v RS. Omenjeni zakon je bil sprejet že sredi poletja leta 2000 in od takrat dalje se je uporabljal že njegov 3. člen, ki govori o tem, da za določene kategorije oseb oz. dejavnosti (kot npr. tuji poročevalci, akreditirani novinarji, duhovniki, tuji predavatelji in kulturniki na mednarodnih strokovnih in kulturnih srečanjih ipd.) ni potrebno delovnih dovoljenj.

Z marcem 2006 pa je stopila v veljavo Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2006, s katero se omejuje število tujcev na trgu dela. Kvota je bila opredeljena za izdajo dovoljenj za

zaposlitev, dovoljenj za delo za napatene tujce, dovoljenj za usposabljanje in izpopolnjevanje tujcev, individualne storitve tujcev ter sezonsko delo tujcev.

Poleg kvote je uredba tudi opredelila, da se posameznemu delodajalcu lahko izda:

- največ toliko dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu, kolikor je bilo povprečno število zaposlenih v letu 2005 pri tem delodajalcu, pri čemer se v to številko ne všttevajo tujci, ki so bili zaposleni na podlagi dovoljenja za sezonsko delo kot tudi
- toliko dovoljenj za delo za sezonska dela v kmetijstvu in gozdarstvu, kolikor od izkazanih potreb ostane po zagotovitvi slovenskih in z njimi izenačenih sezonskih delavcev.

Uvedba teh kvot je povezana s pristopom Slovenije v polnopravno članstvo EU, s katerim je bil ob samem vstopu uveljavljen prost pretok delavcev med novimi državami članicami ter prost pretok storitev med vsemi državami članicami. Maja 2006 je Slovenija uveljavila prosto gibanje delavcev državljanov EU in EGP (ni prišlo do pričakovanega večjega zaposlovanja državljanov novih držav članic), zato imajo tudi državljani teh držav in njihovi družinski člani enak položaj na trgu dela kot državljani RS. Zaposlovanje delavcev iz teh držav tako poteka brez izdaje delovnih dovoljenj in so zato izvzeti iz te kvote.

Uredba o določitvi kvote delovnih dovoljenj za leto 2007 pa je bila sprejeta na Vladi, dne 18. januarja 2007, in je prvotno omejila skupno število izdanih delovnih dovoljenj v RS na 18.500. Zaradi velikega povpraševanja po delavcih, ki ga nismo uspeli pokrivati z domačim kadrom, je bila ta kvota tekom leta večkrat povečana, in sicer na končno višino 29.500 dovoljenj. Kvota ni vključevala osebnih delovnih dovoljenj.

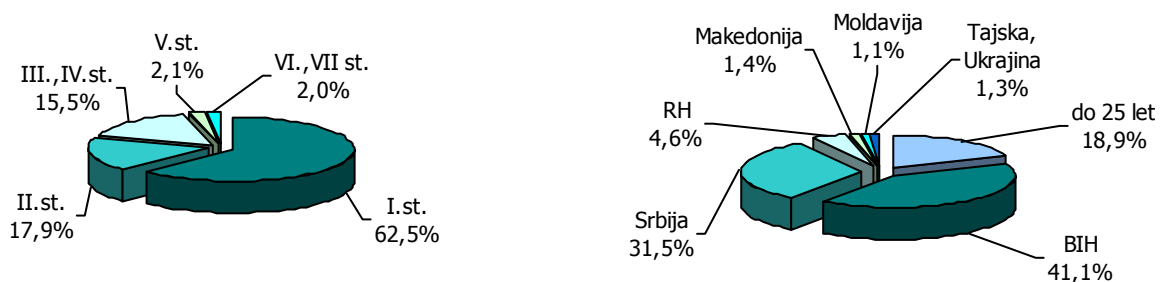
Izdana delovna dovoljenja so bila v OS v letu 2007 naslednja:

- Tujcem smo izdali 42 osebnih delovnih dovoljenj. Do izdaje teh v letu 2006 ni prišlo, za pretekla leta pa so podatki naslednji: leta 2005 smo izdali 29 osebnih delovnih dovoljenj, leto pred tem 63, leta 2003 13, leta 2002 22, v letu uvedbe zakona pa 249. Ta številka je bila tako visoka iz razloga, ker je šlo v 166 primerih za zamenjave osebnih delovnih dovoljenj, izdanih tujcem za nedoločen čas po prejšnjem zakonu na podlagi stalnega bivanja tujca v RS. Poleg tega je v letu 2001 83 tujcev pridobilo osebna delovna dovoljenja za obdobje veljavnosti 3 let, in sicer so bila le-ta izdana tistim, ki so bili neprekinjeno 5 let zaposleni pri istem delodajalcu v RS. Iz teh razlogov tudi podatki o številu izdanih osebnih dovoljenj v tem letu z ostalimi med seboj niso primerljivi.
- Spričo velikih možnosti regije za razvoj gradbeništvu ter deficitarnosti kadra za delo na tem področju kot tudi v okviru kmetijstva, se je OS v letu 2007 srečala s precejšnjim številom vlog zlasti za izdajo dovoljenj za zaposlitev. Do konca tega leta je bilo tako izdanih 833 dovoljenj za zaposlitev (238 več kot leta 2006), ki se odobrijo na vlogo delodajalca, kar pomeni, da je lahko tujec na tej podlagi zaposlen le pri tem delodajalcu. (Za primerjavo: leta 2005 smo izdali 634 dovoljenj za zaposlitev, leta 2004 499, leta 2003 585, v letu 2002 je bilo izdano teh dovoljenj 517, v letu 2001 pa 684). Dovoljenja brez kontrole trga dela se izdajajo v primerih specifičnih poklicev (kot so tajski maserji, plesalke) in za izrazito deficitarne poklice. V tem okviru je omeniti, da je v juliju 2006 pričel veljati Pravilnik o postopkih in dokazilih za odločanje o izdaji dovoljenja za zaposlitev v primerih, ko zaposlitev tujca zaradi narave dela ni vezana na trg dela. Glavni namen tega pravilnika je bil, da se opredeli te primere in zanje omogoči hitrejši in lažji postopek za izdajo dovoljenja za zaposlitev. V prilogah tega pravilnika so posebej opredeljene izobrazbene skupine, za katere se upoštevajo njegova določila. Izhajajoč iz določil tega pravilnika je naša OS izdala dovoljenja za delo varilcev (pomožnih, varilcev v serijski proizvodnji, plamenskih varilcev, kvalificiranih varilcev), ključavničarjev, kleparjev, gradbincev (zidarjev, tesarjev, železokrivcev, zidarjev za zidanje in ometavanje, krivilcev armatur), monterjev vodovodnih naprav, avtomehaničkov, voznikov avtomehaničkov, elektrotehnikov, strojnih tehnikov idr.).

- Za opravljanje sezonskih del je bilo v letu 2007 izdano 1.071 delovnih dovoljenj. 663 teh je bilo namenjeno izvajanju sezonskih del v kmetijstvu (za ta dela je možno izdati to dovoljenje za čas do 6 mesecev v koledarskem letu), kar je 78 več kot leto pred tem. Kljub prostemu pretoku delovne sile z večino držav EU se delodajalci raje odločajo za že utečeno zaposlovanje sezonskih delavcev iz držav bivše Jugoslavije, saj z zaposlitvami državljanov EU v letu 2005 kmetijskih delodajalci niso bili zadovoljni pa tudi interes državljanov iz drugih držav članic EU za delo pri nas ni velik. Hkrati pa smo izdali tudi 415 dovoljenj za dela v gradbeništvu (možna izdaja do 9 mesecev v kateremkoli dvanajstmesečnem obdobju), kar je podobno kot leta 2006, oz. 6 manj. 23 dovoljenj je bilo izdano za opravljanje sezonskih del v drugih dejavnostih (npr. v gostinstvu in turizmu).

V skupnem smo v letu 2007 v OS izdali 1.946 delovnih dovoljenj oz. 375 več kot leto pred tem, ko je šlo za 1.571 dovoljenj.

Slika 6: Struktura izdanih delovnih dovoljenj v OS Sevnica v letu 2007 glede na izobrazbo in državljanstvo tujcev



Izdana delovna dovoljenja so se v 62,5% nanašala na nekvalificirane delavce, v 17,9% pa na osebe z II. stopnjo izobrazbe (med slednjimi zidarji, tesarji opažev, krivilci armatur, upravljalci lahke in težke gradbene mahanizacije, betonerji, polagalci keramičnih oblog – z opravljenimi tečajji, brez formalne izobrazbe). V 15,5% izdanih dovoljenj je šlo za tujce s poklicno izobrazbo (zidarji, tesarji, vozniki cestnih motornih vozil, avtomehaniki, vozniki avtomehaniki, vozniki, ključavničarji, strugarji, strojni mehaniki, monterji vodovodnih in ogrevalnih naprav, varilci, mizarji, električarji energetiki, elektromehaniki, peki, kuharji, keramiki). 2,1% dovoljenj je bilo izdano tujcem s V. stopnjo izobrazbe (elektrotehniki, strojni tehniki, gimnazijski maturanti, gradbeni tehniki, zdravstveni tehniki, zobotehniki, instrumentalisti), v 2% primerov pa so delodajalci vložili vloge za zaposlitev kadra z najvišjo stopnjo zahtevnosti (zdravniki specialisti in zdravniki splošne medicine, stomatologi, inženirji, strojništva, elektrotehnike, akademski glasbeniki).

Že drugo leto zapored se postopno dviguje izobrazbena struktura zaposlenih tujcev. V primerjavi z letom 2006 je bilo izdano manj dovoljenj tujcem z II. stopnjo izobrazbe in več tistim s poklicno izobrazbo, V., VI. in VII. stopnjo izobrazbe.

Večina dovoljenj za sezonska dela je bila izdana krškim (769 dovoljenj) delodajalcem, sevniški so prejeli 235 tovrstnih dovoljenj, brežiški pa 60. Krškim delodajalcem je bilo tako izdano kar 98% vseh dovoljenj za sezonska dela v kmetijstvu, ki jih je izdala območna služba, sevniškim pa 51% vseh dovoljenj za sezonska dela v gradbeništvu.

Omenjenih 1.946 dovoljenj je prejelo 1.613 tujcev (več delovnih dovoljenj je bilo posamezniku izdano zlasti v primeru podaljšanj po prvotno izdanih dovoljenjih za delo za čas 4 mesecev).

Nekoliko se je, glede na leto 2006, spremenila tudi struktura dejavnosti, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so zaposlili tujce. Delež gradbenih dejavnosti je nekoliko upadel (47% izdanih dovoljenj), ravno tako tudi delež kmetijstva (35% dovoljenj), močnejše je poraslo število izdanih dovoljenj za delo tujcev v predelovalnih dejavnostih (7%), prometu (3,6%), ostala dovoljenja pa so bila izdana za delo v zdravstvu, trgovini, gostinstvu in poslovnih storitvah.

Koncem decembra je bilo v Posavju veljavnih kar 1.015 delovnih dovoljenj (decembra 2006 749, decembra 2005 713 in podobno tudi koncem leta 2004), in sicer 220 osebnih, 616 dovoljenj za zaposlitev ter 179 dovoljenj za sezonska dela.

Gornja dovoljenja so bila izdana v okviru OS. Določene vrste delovnih dovoljenj pa je tudi v tem letu izdajala Centralna služba ZRSZ. Upoštevajoč tudi ta delovna dovoljenja je bilo v letu 2007 v skupnem izdanih 2.028 delovnih dovoljenj za delo 1.811 tujcev na območju Posavja.

Tujci pa lahko opravljajo določene storitve v RS brez delovnega dovoljenja, le na osnovi prijave dela (npr. razni umetniki, opravljanje interventnih storitev, storitev vezanih na servisiranje, sejemske storitve ipd.). Te storitve lahko trajajo od 7 oz. največ 30 dni v koledarskem letu. Opravljanje teh storitev je bilo v letu 2007 prijavljeno za 19 tujcev.

Pravilnik o postopku prijave in odjave dela tujca zavezuje delodajalce, da pravočasno izvedejo prijavo dela tujcev pri OS Zavoda kot tudi odjavo dela tujca (slednjo v primerih, ko tujec preneha z delom pred iztekom veljavnosti delovnega dovoljenja). V letu 2007 so delodajalci tako prijavili delo 1.696 tujcev in delo 42 državljanov EU ter odjavili zaposlitev 268 tujcev. Izvajanje slednjega nadzira Inšpektorat RS za delo.

IV. BREZPOSELNOST

IV.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI

Upadanje brezposelnosti, ki je bilo v letu 2004 najmočnejše po letu 1991, se je nadaljevalo tudi v letu 2006 in letu 2007, čeprav z nekoliko manjšo intenzivnostjo.

Koncem decembra 2007 tako beležimo v vseh treh uradih za delo v Posavju 2.773 brezposelnih oseb oz. 9,6% manj kot v primerjavi z decembrom 2006. Ob tem naj navedemo, da je bilo znižanje števila brezposelnih v letu 2006 glede na leto 2005 (decembrska stanja) višje, in sicer 15,7%. Povprečna gibanja izkazujejo v letu 2007 še močnejši upad, in sicer 12,9%.

Razloge nadaljnjemu upadu brezposelnosti v letu 2007 je iskati zlasti v višjem odlivu iz brezposelnosti, hkrati pa je bil tudi priliv v evidence nižji kot leto pred tem. Na strani priliva ugotavljamo 265 manj prehodov presežkov v odprto brezposelnost, 251 manj iztekov zaposlitev za določen čas hkrati pa tudi za okoli 140 oseb nižji priliv iskalcev prve zaposlitve.

Koncem leta je bilo tako v evidencah brežiškega urada za delo 947 brezposelnih oseb, na krškem uradu za delo 1.222 osebe in na sevniškem 604. Izhajajoč iz primerjave s preteklim letom (l. 2006), beležimo v regiji znižanje števila brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji, in sicer v skupnem za 293 oseb. V okviru brežiškega urada za delo je tako število brezposelnih upadlo za 135 oseb (oz. 12,5%), v krškem uradu za 82 oseb oz. 6,3% in v sevniškem za 11,2% oz. 76 oseb.

Kot posledica teh gibanj se je, v primerjavi z lanskim decembrom, spremenila tudi relativna stopnja brezposelnosti, ki predstavlja razmerje med registrirano brezposelnimi osebami in celotnim aktivnim prebivalstvom upravne enote, ne glede na to, ali so delovno aktivni zaposleni v upravni pravni enoti stalnega bivališča ali dnevno migrirajo na delo izven tega. Brezposelni so tako koncem decembra 2007 predstavljali 8,6% delovno aktivnih prebivalcev Posavja, decembra v predhodnem letu pa 9,8%. Stopnja brezposelnosti v Upravni enoti Brežice znaša v decembru 2007 8,9% (dec. 2006 10,4%), v upravni enoti Krško 9,2% (lani 10,3%) in upravni enoti Sevnica 7,2% (lani 8,4%). Republiška stopnja registrirane brezposelnosti je bila koncem decembra 2007 7,3% (v decembru 2006 pa je znašala 8,6%).

Tabela 4: Gibanje registrirane brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju od leta 1997 do 2007 (dec. stanja)

Upravna enota	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Brežice	1.781	1.690	1.469	1.537	1.524	1.460	1.507	1.241	1.225	1.082	947
Krško	2.346	2.124	2.046	2.001	1.887	1.901	1.821	1.477	1.543	1.304	1.222
Sevnica	1.056	1.018	952	907	1.016	997	1.069	817	870	680	604
SKUPAJ	5.183	4.832	4.467	4.445	4.427	4.358	4.397	3.535	3.638	3.066	2.773
Stopnja reg. brezposelnosti (v %)	16,6	15,5	14,1	14,3	14,1	14	14,6	11,6	11,7	9,8	8,6

Op.: Spremembe v metodologiji ugotavljanja stopnje brezposelnosti v letu 1997 in letu 2005

Gibanja brezposelnosti v regiji bi bila še manj ugodna, v kolikor zaposlovanja brezposelnih oseb ne bi spodbujali s programi aktivne politike zaposlovanja. Že v letu 1999 smo beležili pozitiven vpliv vključevanja v javna dela, saj smo udeležence programov javnih del izločili iz evidence brezposelnih oseb – enak postopek prenehanja vodenja v evidenci velja tudi za vključene v programe pridobitve strokovne izobrazbe – izobraževanja.

V letu 2002 smo na podlagi posebnih zakonov pričeli tudi s prenašanjem delovnih invalidov, prejemnikov nadomestil ZPIZ (po presoji njihovih zaposlitvenih možnosti po več kot dve letni prijavi na Zavodu) v posebno evidenco - evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov.

Ob vsem tem pa gre v prvi vrsti izpostaviti odpiranje novih delovnih mest, čeprav do teh ni prihajalo v tolikšnem obsegu in v takšni poklicno izobrazbeni strukturi, kot v nekaterih ostalih razvitejših okoljih v državi.

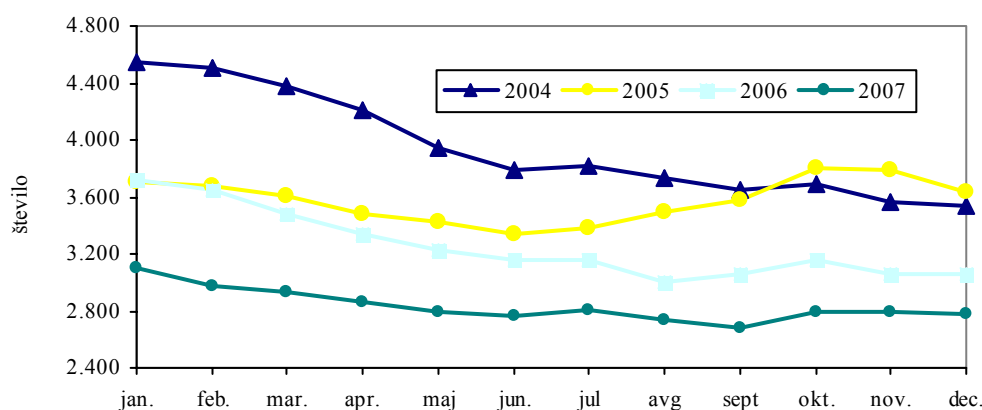
Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v letu 2007 ne izkazujejo velikih nihanj. V prvem mesecu tega leta je sicer število brezposelnih nekoliko poraslo, a je kasneje upadalo vse do julija, ko je šlo za manjši porast. V oktobru je spričo priliva iz šol brezposelnost v celem letu najbolj porasla in na tej ravni ostala do konca leta.

Precej enosmerna gibanja brez večjih nihanj pa izkazujejo primerjave povprečne mesečne brezposelnosti, na katero tekoči prilivi v evidenco brezposelnih in odlivi iz nje nimajo tolikšnega vpliva, zato je lahko tudi realnejši kazalec gibanj.

V primerjavi z letom 2006, ko smo povprečno mesečno beležili 3.255 brezposelnih oseb, je v letu 2007 v povprečju preko zavoda iskalo delo 2.835 oseb, kar je 420 oseb oz. 12,9% manj kot v povprečju preteklega leta.

V letu 2006 pa je bilo glede na povprečno število brezposelnih v letu 2005 zmanjšanje 9%, povprečna brezposelnost v letu 2005 pa je glede na leto 2004 upadla za 9,3%.

Slika 7: Gibanja mesečnih stanj brezposelnosti v OS Sevnica v obdobju 2004 do 2007



Na uradu v Brežicah je povprečno mesečno iskalo delo 981 brezposelnih oseb, kar je za 148 oseb manj kot leto poprej, na uradu v Krškem 1.236 oz. 134 manj kot leta 2006 in v Sevnici 618 oz. 137 manj kot v letu 2006.

Povprečna stopnja relativne brezposelnosti je v letu 2007 znašala 8,9%, kar je za 1,5 odstotno točko manj kot leta 2006. V Brežicah se je gibala na ravni 9,3%, v Krškem je znašala 9,5%, v Sevnici pa 7,5%. Glede na leto 2006 pa je upadla v vseh treh upravnih enotah, in sicer v brežiški za 1,5 odstotne točke, v krški za 1,3 točke in v sevniški za 1,8 odstotne točke.

IV.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSILITEV

Promet v evidenci brezposelnih je bil v letu 2007 precej manjši kot leta 2006, tako na strani priliva v evidenco (822 manj novo prijavljenih) kot na strani odliva (355 manj vključitev v zaposlitev in 741 manj prenehanj vodenja v evidenci zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve).

V vseh treh uradih za delo v regiji smo evidentirali 2.829 novo prijavljenih brezposelnih oseb, med katerimi je bilo 541 oz. 19,1% iskalcev prve zaposlitve. V preteklih letih sta bila njihov delež in število višja. V letu 2006 je bilo med 3.651 novo prijavljenimi 688 iskalcev prve zaposlitve (18,8%), leta 2005 je znašal njihov delež med 3.847 novo prijavljenimi 20,4%, leta 2004 31% od 3.666 novo prijavljenih, v letu 2003 24,8% od 4.230 novo prijavljenih, v letu 2002 pa 24% od 4.230 na novo prijavljenih.

Med ostalimi novo prijavljenimi, ki iščejo ponovno zaposlitev, je 349 oseb, ki so zaradi stečajev podjetij, uvedenih prisilnih poravnav in siceršnjega trajnega prenehanja potreb po njihovem delu, prešli v odprto brezposelnost. Le-ti predstavljajo v celotnem prilivu 12,3%.

(Še leto pred tem je bil njihov delež 16,8% - 614 presežkov, leta 2005 17,7% - priliv 679 presežkov, leta 2004 13% - priliv 475 presežkov, leta 2003 se je v naše evidence prililo - 959 presežkov oz 22,7% celotnega priliva, v letu 2002 pa 469 presežnih delavcev oz 12,5% vseh na novo prijavljenih).

Poleg teh je prešlo v odprto brezposelnost tudi 12 oseb iz razlogov kot so neizpolnjevanje obveznosti delodajalca, prenehanje opravljanja samostojne dejavnosti oz. nezagotavljanje dela s strani delodajalca (leta 2006 32 oseb, v letu 2005 28 oseb, v letu 2004 107, leta 2003 178 oseb, še leto pred tem pa 127).

Na novo se je tako v evidenco brezposelnih na brežiškem uradu za delo prijavilo 943 oseb oz. 309 manj kot leta 2006, na krškem uradu smo evidentirali 1.214 novih prijav oz. 419 manj, na sevniškem pa 672 oz. 94 manj.

Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v letu 2007

Upravna enota	Vsi	Na novo prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Drugi prehodi iz evidence
		iskalci prve zap.	presežki	vsi	v prvo zaposlitev	
Brežice	943	150	111	700	112	382
Krško	1.214	237	164	775	133	519
Sevnica	672	154	74	460	105	290
Skupaj	2.829	541	349	1.935	350	1.191

Med na novo prijavljenimi v letu 2007 je bilo 1.986 iskalcev ponovne zaposlitve. Razlogi, zaradi katerih so se znašli v evidencah brezposelnih oseb, pa so naslednji:

- 53,1% (1.054) iskalcev ponovne zaposlitve se je znašlo v evidencah brezposelnih spričo prekinitve delovnega razmerja za določen čas;
- 17,6% (349) oseb je prenehalo delovno razmerje zaradi trajnega prenehanja potreb po delu kot posledice finančne reorganizacije, kadrovskega in tehnološkega prestrukturiranja, stečaja oz. likvidacije podjetja;
- 15,1% (299) oseb je prekinilo delovno razmerje na podlagi pisnega sporazuma z delodajalcem;

- 0,8% (16) oseb je prešlo v odprto brezposelnost zaradi opustitve dejavnosti, nezagotavljanja dela delodajalca oz. neizpolnjevanja obvez;
- 2,6% (52) oseb se je vrnilo v naše evidence ob izteku ali prekinitvi javnega dela;
- 8,1% (161) oseb se je prijavilo v evidenco brezposelnih po več kot 2 letni neaktivnosti, a so bili pred tem že zaposleni;
- v 2,7% prijav pa je šlo za ostale, manj pomembne razloge prenehanja zaposlitve novo prijavljenih v evidenco brezposelnih oseb.

Poleg 541 iskalcev prve zaposlitve in 1.986 iskalcev ponovne zaposlitve sta v skupnem številu 2.829 na novo prijavljenih v letu 2007 zajeta tudi 302 prehoda brezposelnih med evidencami (npr. v primerih daljših bolniških odsotnosti nad 30 dni, vključitve v nekatere programe aktivne politike zaposlovanja ipd.).

Med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2007 je bilo 31,9% (leto pred tem 32,2%) oseb brez strokovne izobrazbe, 25,6% oseb s 3 letno srednjo šolo (leto pred tem 29,3%), 31% oseb s 4 letno (lani 29,2%), 3% z višjo (lani 2,7%) ter 8,4% (leta 2006 6,7%) z visoko izobrazbo. Struktura novo prijavljenih je nekoliko različna od strukture priliva v letu 2006 – kot je razvidno, je šlo za priliv nižjega deleža oseb brez izobrazbe kot tudi s poklicno šolo, na drugi strani pa je porasel priliv oseb z višjimi stopnjami izobrazbe, zlasti s VII. Trend naraščanja teh kategorij je bil prisoten že v letu 2006.

Ob tem smo v letu 2007 beležili 1.935 zaposlitev brezposelnih oseb, in sicer 700 zaposlitev iz brežiškega urada za delo (83 manj kot leta 2006) 775 iz krškega (kar 233 manj) ter 460 iz sevniškega (39 manj).

Neposredno preko programov aktivne politike zaposlovanja se je v letu 2007 zaposlilo le 137 oseb, in sicer se je 117 brezposelnih vključilo v javna dela, ostali pa so se zaposlili preko programov spodbujanja zaposlovanja (starejših ter dolgotrajno brezposelnih - prejemnikov denarno socialne pomoči) in subvencioniranja samozaposlovanja.

86,7% (1.677) zaposlenih je sklenilo delovno razmerje za določen čas (lani 83,8% oz. 1.918), med zaposlenimi pa je bilo tudi 409 dolgotrajno brezposelnih (leta 2006 450) in 350 oseb, ki so se prvokrat zaposlile (leta 2006 423).

Poleg odliva v zaposlitev spremljamo tudi odliv brezposelnih oseb iz naših registrov zaradi drugih razlogov, zaradi katerih smo izločili iz evidenc 1.191 oseb, kar je 741 manj kot leta 2006.

Struktura teh prenehanj v naših evidencah je naslednja:

- 36,7% brezposelnih (446 oseb) je bilo izločenih iz evidence zaradi prehoda v neaktivnost, in sicer se jih je 173 upokojilo, 46 oseb se je vključilo v izobraževanje po »Programu 10.000«, 79 v redno šolanje, 92 oseb je odšlo na koriščenje starševskega dopusta, 26 oseb je bilo odstopljenih centrom za socialno delo zaradi začasne nezmožnosti za zaposlitev, v ostalih primerih pa so bili prisotni drugi razlogi (tudi trajna nezmožnost za delo, smrt);
- 22,4% brezposelnih (272 oseb) je izgubilo status brezposelne osebe zaradi nezglašanja na vabila Zavoda, 2,6% (32 oseb) zaradi njihove neaktivnosti, odklonitve ponujene zaposlitve ali zavrnitve vključitve v program aktivne politike zaposlovanja oz. prekinitve vključitve;
- 16 oseb (kar je 1,3% vseh izločenih) je bilo prenešenih v evidenco oseb, prijavljenih pri Zavodu na podlagi drugih zakonov;
- 264 oseb oz. 21,7% smo prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi izražene lastne volje;
- v ostalih primerih pa je šlo za druge razloge prenehanj vodenja v evidenci brezposelnih (preselitve brezposelnih, preseganje cenzusa, mirovanje v času bolniške, daljše od 30 dni, ter vključitve v programe zaposlovanja – prehodi v druge evidence in ostalo).

Tabela 6: Izobrazbena struktura na novo prijavljenih v evidenci brezposelnih v OS Sevnica, vključenih v zaposlitev in oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi drugih razlogov v obdobju zadnjih šestih let.

Na novo prijavljeni v letu	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
2007 (št.)	903	724	877	86	239	2.829
%	31,9	25,6	31	3	8,4	100
% 2006	32,2	29,3	29,2	2,7	6,7	100
% 2005	35,7	28,5	26,9	2,8	6	100
% 2004	34,7	28,7	26,7	2,4	7,4	100
% 2003	34,9	30,4	25,5	2,8	6,4	100
% 2002	33	33,8	25,6	1,8	5,8	100
% 2001	33,5	35,6	24,2	2,5	4,2	100
Vključeni v zaposlitev v letu						
2007 (št.)	449	545	636	84	221	1.935
%	23,2	28,2	32,9	4,3	11,4	100
% 2006	27,6	30,7	28,1	3,5	10	100
% 2005	27,9	30,5	27,2	3,4	11,1	100
% 2004	25,4	33,3	29	3,1	9,2	100
% 2003	28,2	35,1	25,3	2,9	8,4	100
% 2002	28,1	34,6	26,9	2,6	7,8	100
% 2001	25,6	39,5	26,2	3,2	5,5	100
Ostali prehodi iz evidenc v letu						
2007 (št.)	480	311	325	26	49	1.191
%	40,3	26,1	27,3	2,2	4,1	100
% 2006	43,4	25	26	1,7	3,8	100
% 2005	44	26,3	25,8	1,7	2,2	100
% 2004	51	25,3	20,5	1,1	2,1	100
% 2003	44,4	29,6	22,9	1,4	1,7	100
% 2002	48	29,2	19,9	1,4	1,5	100
% 2001	46,5	28,3	22,4	1,6	1,2	100

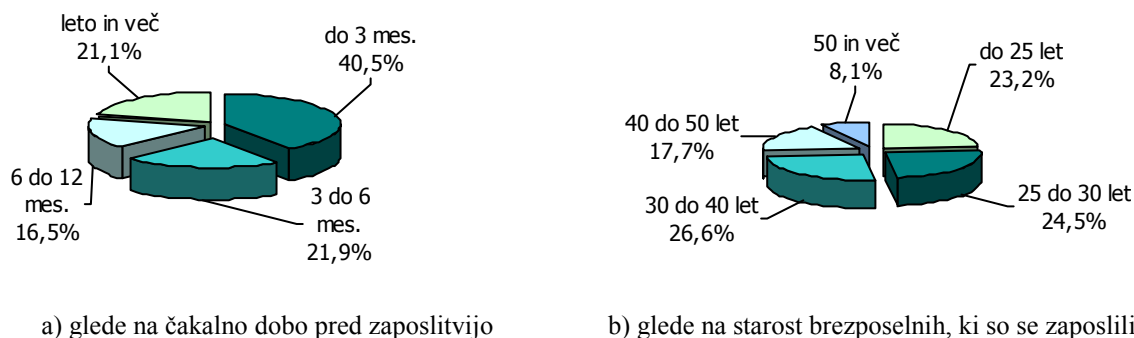
Izobrazbena struktura vključenih v zaposlitev je precej višja od zaposlitev brezposelnih oseb v letu 2006, in, kot vsa leta do sedaj, ugodnejša od strukture na novo prijavljenih. Med vsemi zaposlenimi je bilo 23,2% oseb brez formalne izobrazbe, 28,2% so predstavljale osebe s 3 letno srednjo šolo, 32,9% brezposelni s 4 letno, 4,3% osebe z višjo ter 11,4% brezposelni z visoko izobrazbo. V primerjavi z letom 2006 je šlo za višji delež zaposlenih od vključno V. stopnje izobrazbe navzgor.

Izobrazbena struktura oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci brezposelnih zaradi razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, je, kot je razvidno iz preglednice, precej slabša od strukture na novo prijavljenih in še slabša od strukture vključenih v zaposlitev – podobno kot v preteklih letih.

40,3% oseb, ki smo jih prenehali voditi v evidenci zaradi drugih razlogov, nima strokovne izobrazbe, med na novo prijavljenimi je bilo oseb brez izobrazbe 31,9%, med zaposlenimi pa 23,2%.

Ko govorimo o prilivu med brezposelne in odlivu v zaposlitev je izpostaviti dejstvo, da določene skupine brezposelnih oseb izredno počasi prehajajo iz brezposelnosti v zaposlitev, kar ima za posledico njihovo dolgotrajno brezposelnost. Tudi v tem letu ugotavljamo, da se hitreje odlivajo v zaposlitev osebe s krajšo čakalno dobo na Zavodu kot tudi mlajši in strokoven kader, skratka tiste kategorije, ki so za delodajalce zanimivejše.

Slika 8: Vključitve brezposelnih oseb v zaposlitev v OS Sevnica v letu 2007



Med vsemi vključenimi v delo v letu 2007 je bilo glede na leto 2006 manj takšnih s krajšo prijavo na zavodu in višji delež brezposelnih z letom in dlje trajajočo brezposelnostjo. Med zaposlenimi je bilo tako 409 oz. 21,1% dolgotrajno brezposelnih oseb, kar je precej višji delež kot v letih pred tem (leta 2006 je bilo med 2.290 zaposlenimi brezposelnimi osebami 450 oz. 19,7% dolgotrajno brezposelnih, leta 2005 20,1% oz. 430, v letu 2004 se jih je zaposlilo 24,4% oz. 541, leta 2003 20% oz. 459, leta 2002 pa so predstavljali dolgotrajno brezposelni 16,8% vseh vključenih v zaposlitev in leta 2001 15%).

Povprečna čakalna doba brezposelnih, ki so se zaposlili v letu 2007, je bila 8,8 meseca, leta 2006 pa en mesec krajša.

Tudi glede na starost beležimo spremembe v strukturi zaposlenih, in sicer je bilo med zaposlenimi v letu 2007 nekoliko manj mlajših do 25 let in več starih med 30 in 40 let. Teh je za 2,3 odstotne točke več kot leta 2006, malenkostno pa je porasel tudi delež starih od 40 do 50 let kot tudi v kategoriji zaposlenih starih 50 let in več, in sicer v obeh primerih za 0,2 odstotni točki. V letu 2007 se je tako zaposlilo 498 starih 40 let in več. Povprečna starost zaposlenih je bila 32,7 let.

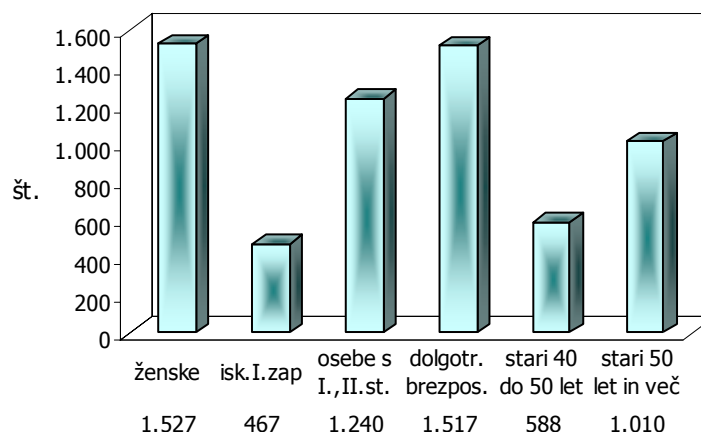
Starostna meja zaposlenih se ne zvišuje, kot bi pričakovali glede na naraščujoče povpraševanje po delavcih. Že v letu 2006 je bil delež starejših med zaposlenimi nižji kot leta 2005, in sicer kar za 3,2 odstotni točki (28,8% oz. 614 oseb). V letu 2004 je bilo teh med vsemi zaposlenimi 23,8% (527), leto pred tem 25% (574), leta 2002 22,1%, v letu 2005, pa kot če rečeno, 28,8% (614).

Tabela 7: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica v letih 2001 do 2007

Leto	Novo prijavljeni	Zaposleni	Druga prenehanja vodenja v evidenci
2001	3.889	2.371	1.536
2002	3.751	2.085	1.735
2003	4.230	2.297	1.894
2004	3.666	2.219	2.309
2005	3.847	2.135	1.618
2006	3.651	2.290	1.932
2007	2.829	1.935	1.191

IV.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH

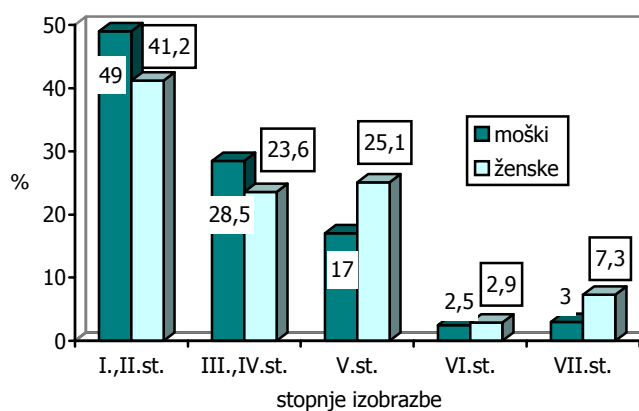
Slika 9: Nekatere kategorije registrirano brezposelnih oseb v OS Sevnica, december 2007



IV.3.1 SPOLNA STRUKTURA

V strukturi posavske brezposelnosti še vedno prevladujejo ženske, vendar njihov delež upada. Ob koncu decembra 2007 tako predstavljajo 55,1%, kar je 2,7 odstotne manj kot decembra 2006 (57,8%). Gre za 1.527 žensk, kar je 246 manj kot koncem leta 2006. V zadnjih dveh letih njihov delež med brezposelnimi upada, kar je tudi posledica njihovega večjega zaposlovanja.

Slika 10: Registrirano brezposelne osebe po spolu in izobrazbi v OS Sevnica, december 2007



Dosedanja gibanja deleža te kategorije brezposelnih so bila naslednja: Po letu 1991 in do leta 1993 se je delež žensk zniževal predvsem kot posledica presežkov, ki so se pojavljali v pretežno moških dejavnostih, pa tudi nižje starostne meje upokojevanja žensk (oz. krajšega obdobja njihove delovne aktivnosti) in s tem hitrejšega prehajanja med neaktivno prebivalstvo. V kasnejšem obdobju je vključno do leta 1998 njihov delež med brezposelnimi naraščal (v tem letu so ženske predstavljale 49%), decembra 1999 zopet upadel na 46,9%, od leta 2000 dalje pa se njihov delež vse bolj krepi. V letu 2000 je spričo bolj ženske strukture presežnih delavcev in manjših možnosti njihovega zaposlovanja delež žensk porasel na 47,4%, v letu 2001 zaradi enakih razlogov na 48,5%, v letu 2002 na 53,3% celotne brezposelnosti, v letu 2003 predstavljajo že 56% in malenkost manj, 55,5% v decembru 2004, 58,2% koncem leta 2005. Zadnji dve leti pa njihov delež upada.

Delež žensk med brezposelnimi je upadel na vseh treh uradih za delo. Na brežiškem uradu za delo jih je tako koncem decembra 2007 53% - 502 (leta 2006 56,8% - 615 oseb), na krškem 54,6% - 667 (decembra 2006 55,6% oz. 725) in na sevniskem še vedno največ, 59,3% - 358, a manj kot leto pred tem (63,7% oz. 433).

Tabela 8: Izobrazbena struktura brezposelnih moških in žensk konec decembra 2007 v OS Sevnica

Brezposelne osebe (dec. stanja)	Stopnje izobrazbe					Skupaj
	I.,II. st.	III.,IV. st.	V.st.	VI.st.	VII.st.	
Ženske						
2007 (št.)	629	360	383	44	111	1.527
%	41,2	23,6	25,1	2,9	7,3	100
% 2006	40	25,3	26,3	2,7	5,8	100
% 2005	42	26,3	23,9	2,5	5,4	100
% 2004	40,9	27,5	23,9	2,2	5,4	100
% 2003	44,8	26,3	23,2	2,1	3,6	100
% 2002	45,3	27,9	23,2	1,2	2,3	100
% 2001	49,7	26,6	20,3	1,5	1,9	100
Moški						
2007 (št.)	611	355	212	31	37	1.246
%	49	28,5	17	2,5	3	100
% 2006	44,3	30,9	19,6	2,4	2,8	100
% 2005	46,7	26,9	21,9	2,2	2,2	100
% 2004	48,1	26,4	20,8	1,7	3	100
% 2003	47,8	29,9	18,7	1,3	2,3	100
% 2002	48,6	32,3	16,2	1,2	1,8	100
% 2001	50,5	30,7	16,5	1,3	1	100
Skupaj						
2007 (št.)	1.240	715	595	75	148	2.773
%	44,7	25,8	21,5	2,7	5,3	100
% 2006	41,8	27,7	23,5	2,5	4,5	100
% 2005	44	26,5	23,1	2,4	4,1	100
% 2004	44,1	27	22,5	2	4,4	100
% 2003	46,1	27,9	21,2	1,7	3	100
% 2002	46,8	30	19,9	1,2	2,1	100
% 2001	50,1	28,7	18,4	1,4	1,4	100
% žensk med brezposelnimi						
2007	50,7	50,3	64,4	58,7	75	55,1
2006	55,3	52,9	64,7	60,3	73,9	57,8
2005	55,6	57,6	60,3	60,5	77	58,2
2004	51,5	56,4	58,9	62,9	68,8	55,5
2003	54,5	52,9	61,3	67,1	66,2	56
2002	51,5	49,6	62	54,7	60	53,3
2001	48,2	45	53,6	51,6	65	48,5

Delež žensk med brezposelnimi je upadel zlasti zaradi njihovega višjega zaposlovanja kot tudi odliva iz evidenc.

Sicer pa je bil močan tudi njihov priliv v brezposelnost, saj je bilo med vsemi na novo prijavljenimi v letu 2007 kar 57,1% žensk (leta 2006 50%). Ženske predstavljajo večino med na novo prijavljenimi od vključno IV. stopnje izobrazbe navzgor. Med novo prijavljenimi s IV. stopnjo izobrazbe jih je bilo 56,4% (408 od 724 novo prijavljenih s to stopnjo izobrazbe), s V. stopnjo izobrazbe 63,4% (556 od 877 na novo prijavljenih), s VI. 76,7% oz. 66 od 86 novo prijavljenih na VI. stopnji ter in. 77% ali 184 med 239 novo prijavljenimi s VII. stopnjo izobrazbe. Pri brezposelnih brez izobrazbe pa prevladujejo moški, saj je bilo med 903 na novo prijavljenimi 44,5% (oz. 402) žensk.

Med brezposelne se prilivajo ženske z višjo izobrazbeno strukturo kot moški, hkrati pa je tudi odliv žensk v zaposlitev kvalitetnejši. Med vsemi na novo prijavljenimi ženskami v letu 2007 jih je bilo le 24,9% (402) brez strokovne izobrazbe, med moškimi pa je bilo takšnih kar 41,3% (501 oseba). Na drugi strani pa se je tudi v zaposlitev vključilo precej manj žensk brez strokovne izobrazbe kot moških, in sicer 189 žensk, kar predstavlja 16,2% med vsemi 1.166 zaposlenimi ženskami in 33,8% moških – 260 od vseh 769 zaposlenih moških.

Med zaposlenimi predstavljajo ženske v letu 2007 kar 60,3% (1.166 od 1.935), precej več kot leta 2006, ko je bilo med vsemi 2.290 50,7% ali 1.161 žensk. To je bilo precej manj kot leta 2005, ko so se zaposlile 1.203 brezposelne ženske od vseh 2.135 vključenih v delo, kar predstavlja 56,3% vseh (v letu 2004 jih je bilo med vsemi 2.219 zaposlenimi 1.138 oz. 51,3%).

Višji delež pa predstavljajo ženske tudi med izločenimi iz evidenc iz drugih razlogov, in sicer 58,4% (696 prenehanj vodenja žensk v evidenci brezposelnih in 495 prenehanj vodenja moških). V letu 2006 so v tej skupini odliva ženske predstavljale 52% oz. 1.005 med 1.932 odlitih iz evidenc iz drugih razlogov, kar je bilo za 5,4 odstotne točke več kot v letu 2005 (v tem letu 754 od 1.618).

Njihovo večje zaposlovanje se odraža tudi v znižanju deleža žensk med iskalci prve zaposlitve. Decembra 2007 je tako med vsemi prijavljenimi iskalci prve zaposlitve 65,1% žensk (304 od 467), kar je manj kot v preteklem letu (decembra 2006 68,4% oz. 374 med 547). V letih pred tem pa je bil delež žensk med iskalci prve zaposlitve nižji, in sicer leta 2005 63% oz. 486 med 722, v letu 2004 58,2% oz. 492 žensk med 845 iskalci prve zaposlitve).

Znižal se je tudi njihov delež med mladimi, in sicer iz 62,8% v letu 2006 na 54,6%. Med vsemi 427 starimi do 26 let je bilo tako 233 žensk, v letu 2006 pa 307 med 489. (Decembra 2005 jih je bilo 57,8% oz. 430 med 744, v letu 2004 54,8% ali 432 med 788).

Tudi v starostni kategoriji 40 do 50 let se je njihov delež precej znižal, in sicer iz 58,5% v letu 2006 (oz. 425 od 726) na 56,6% (333 od 588). Višji delež kot v letu 2006 pa predstavljajo ženske med starimi 50 let več, in sicer 46,2% (v tej starosti je 467 žensk med vsemi 1.010 toliko starimi), decembra 2006 pa jih je bilo 44,3% (417 od 942). V skupnem je tako med vsem starimi 40 let in več polovica žensk.

IV.3.2 STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOTITVE

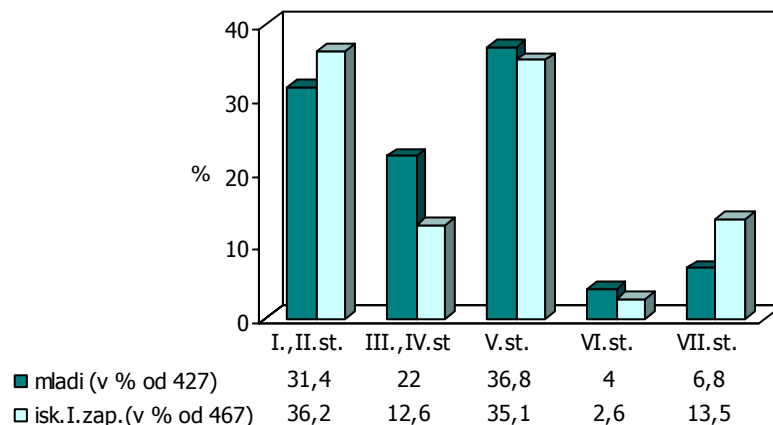
Mladi (stari do 26 let) predstavljajo konec leta 15,4% celotne brezposelnosti (427 oseb) oz. 0,5 odstotne točke manj kot v letu 2006. Njihovo število pa se je znižalo za 62 oseb.

Med njimi je še vedno 31,4% takšnih brez strokovne izobrazbe (več kot decembra 2006, ko je bilo med mladimi 26,8% oseb brez strokovne izobrazbe).

Še višji upad, kot posledica večjih zaposlitvenih možnosti, beležimo med iskalci prve zaposlitve. Teh je bilo koncem decembra v naših evidencah 467 (80 manj kot leto pred tem) in predstavljajo med brezposelnimi 16,8 %, medtem ko jih je bilo v decembru 2006 17,8%.

Delež obeh kažeta v obdobju zadnjih petih let trend upadanja.

Slika 11: Izobrazbena struktura mladih in iskalcev prve zaposlitve med registrirano brezposelnimi osebami v OS Sevnica, december 2007



Tudi znotraj iskalcev prve zaposlitve je očitno, da imajo precej manjše možnosti zaposlovanja predvsem tisti brez strokovne izobrazbe, ki jih je med vsemi, vključenimi v prvo zaposlitev iz evidence brezposelnih, 12,6% (oz. 44 med vsemi 350, ki so se prvokrat zaposlili v tem letu).

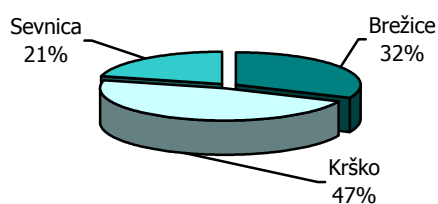
Med novo prijavljenimi iskanci prve zaposlitve je bilo v letu 2007 26,2% oseb brez izobrazbe (142 od vseh 541 na novo prijavljenih iskalcev prve zaposlitve), in sicer predstavljajo velik del teh mladi z nedokončanim izobraževanjem na 3 oz. 4 letnih srednjih šolah. Iz teh razlogov je med 467 iskanci prve zaposlitve ob koncu decembra 2007 v regiji kar 169 oz. 36,2% takšnih, ki imajo I. oz. II. stopnjo izobrazbe. (večina zaključeno le osnovno šolo). Znotraj obeh kategorij močno narašča delež oseb z visoko izobrazbo, saj gre večinoma za osebe z družboslovnimi usmeritvami.

Še podatki o deležih mladih in iskalcih prve zaposlitve konec decembra 2007 po uradih za delo: Najvišji delež mladih je med brezposelnimi Sevničani (17,4% ali 105 med 604 brezposelnimi), v Krškem predstavljajo mladi 16% (195 od 1.222 oseb), v Brežicah pa 13,4% vseh brezposelnih (127 od 947 brezposelnih oseb). Iskalcev prve zaposlitve pa je največ med brezposelnimi na krškem uradu za delo (18,2% oz. 222 oseb - med njimi so tudi Romi, katerih večina nima nobenih delovnih izkušenj), manj pa na brežiškem - 15,8% (150 oseb) in sevniškem uradu za delo - 15,7% (95 oseb).

IV.3.3 PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV

Priliv presežnih delavcev je bil v letu 2007 precej manjši kot leto pred tem. Na novo je prešlo v odprto brezposelnost v tem letu 349 ali 265 manj kot leta 2006, leta 2005 se je med brezposelne prililo 679 presežkov, leta 2004 475, še leto nazaj 959, v letu 2002 469, leta 2001 pa 412 presežnih delavcev.

Slika 12: Priliv presežnih delavcev med brezposelne po uradih za delo OS Sevnica v letu 2007



Med presežki, ki so v tem letu prešli v odprto brezposelnost, je bilo 57,6% žensk, precej več kot leta 2006, ko je prišlo do ukinjanja delovnih mest v proizvodnji celuloze in papirja.

Izobrazbena struktura novo prijavljenih presežnih delavcev je tudi v letu 2007 nizka, čeprav z dokaj visokim deležem presežnih delavcev z višjimi stopnjami izobrazbe. Med presežki je bilo tako 33,2% nekvalificiranih in priučenih (116 od 349 oseb), 33,8% (118) oseb s poklicno izobrazbo, 24,9% (87 oseb) s V. stopnjo izobrazbe, 8% (28 oseb) pa s VI. in VII. stopnjo izobrazbe.

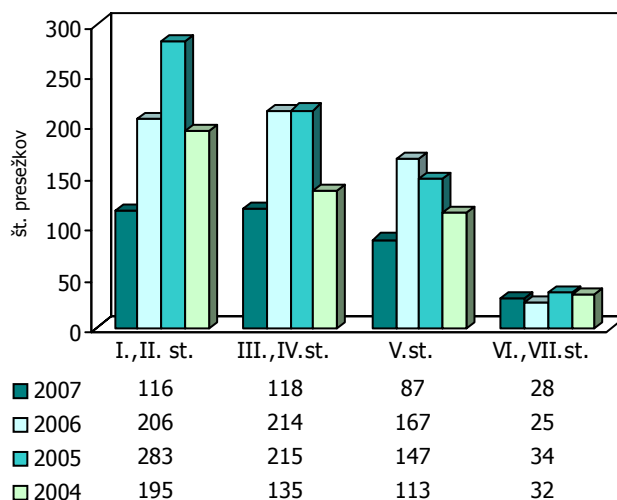
Na drugi strani pa se je v tem letu uspelo zaposliti 249 delavcem, ki so kot presežni delavci (zaradi trajnega prenehanja potreb po delu, stečaja) prešli v odprto brezposelnost (leta 2006 se je zaposlilo 368 presežkov, leta 2005 pa 348).

Hkrati pa je bil velik del teh oseb tudi izločen iz evidenc zaradi prehoda v neaktivnost (upokojitve), prehoda v druge evidence, nekaj pa tudi po lastni volji oz. zaradi dokazane neaktivnosti.

V primerjavi z ostalimi kategorijami brezposelnih, se ta del oseb počasneje zaposluje kot ostali (zlasti osebe do vključno IV. stopnje izobrazbe) tako zaradi višje starosti in s tem pogojenih številnih telesnih okvar, zdravstvenih omejitev in invalidnosti, njihove dostikrat ozko usmerjene usposobljenosti za delo ipd. Kljub temu je delež presežkov iz decembra 2006, ko so predstavljali 25,7% brezposelnih, upadel na 24% ob koncu leta 2007. Sicer pa se je v obdobju 2002 – 2005 gibal v razponu med 20 in 23%.

Konec leta 2007 je tako v naših evidencah še 666 oseb, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi ukinitve delovnih mest ali stečajev podjetij, in sicer med prijavljenimi na sevniškem uradu za delo 22,2% (134), na krškem uradu za delo 26,4% (322) in na brežiškem 22,2% (210). 325 presežkov (oz. 48,8%) nima izobrazbe, 31,1% pa poklicno šolo.

Slika 13: Nove prijave presežnih delavcev glede na stopnjo izobrazbe v okviru OS Sevnica v obdobju od leta 2004 do 2007



Poleg teh 349 presežkov se je v evidence brezposelnih v tem letu prijavilo tudi 12 delavcev, ki jim je zaposlitev prenehala zaradi nezagotavljanja dela delodajalca oz. samostojni podjetniki, ki so opustili opravljanje dejavnosti. V letu 2006 je prišlo do razveze delovnega razmerja zaradi neizpolnjevanja obvez delodajalca, nezagotavljanja dela s strani delodajalca oz. prenehanja opravljanja samostojne pri 32 osebah, leto pred tem pa pri 28.

IV.3.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB

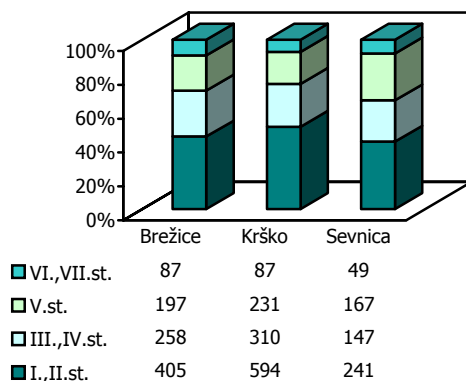
Izobrazbena struktura brezposelnih se je v letu 2007 znova poslabšala, saj ugotavljamo porast deleža oseb brez izobrazbe – na 44,7% iz 41,8% v decembru 2006. Hkrati pa je močneje porasel dež oseb s VII. stopnjo izobrazbe, in sicer iz 4,5% na 5,3%, za 0,2 odstotni točki pa je višji tudi delež brezposelnih z višjo izobrazbo.

Delež brezposelnih s poklicno izobrazbo je upadel iz 27,7% na 25,8% kot tudi delež V. stopnje izobrazbe (iz 23,5% na 21,5%).

Dinamika priliva oseb brez izobrazbe v odprto brezposelnost in odliva iz nje je bila v letu 2007 naslednja:

- V evidence so se v letu 2007 prilile 903 osebe brez strokovne izobrazbe oz. 31,9% od vseh 2.829 na novo prijavljenih, kar je za 0,3 odstotne točke nižji delež kot v letu pred tem, številčno gledano pa je priliv teh oseb manjši za 272 oseb.
- Iz vrst brezposelnih se je uspelo zaposliti 449 osebam, ki izobrazbe niso imele (184 manj kot leto pred tem) oz. 23,2 % od vseh vključenih v zaposlitev in javna dala, kar je v relativnem smislu 4,4% manj kot leta 2006.
- Nižji kot v letu 2006 pa je bil tudi delež oseb brez izobrazbe med izločenimi iz naših evidenc iz drugih razlogov (med 1.191 prenehanji vodenja v evidenci brezposelnih je bilo 40,3% oz. 480 oseb brez izobrazbe, leta 2006 pa 43,4% oz 839 od 1.932 prenehanj).
- V skupnem se je iz naših evidenc odlilo 929 nekvalificiranih in priučenih, kar je 26 oseb več, kot se jih je v evidence prililo (903).

Slika 14: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb po uradih za delo v OS Sevnica, december 2007



Med 1.240 najmanj izobraženimi brezposelnimi osebami, ki se nahajajo v naših evidencah ob koncu decembra 2007, je 134 oseb starih do 26 let, 290 oseb je starih nad 40 do 50 let, še starejših pa je 570 oseb. V skupnem je znotraj te izobrazbene kategorije starejših od 40 let 69,4%, leto pred tem 67%. 63,2% (784 oseb) jih koncem decembra čaka na zaposlitev več kot leto dni. Med njimi je velik del tudi invalidnih oseb in oseb s številnimi zdravstvenimi omejitvami ter upadom delovnih zmožnosti.

Razlike v izobrazbeni strukturi brezposelnih so po uradih za delo še vedno prisotne. Najvišji delež predstavljajo osebe brez strokovne izobrazbe na krškem uradu za delo (48,6% oz. 594 oseb, decembra 2006 pa 45,3% oz. 591), z nekoliko nižjim deležem ji sledi brežiški urad (42,8% oz. 405, leta 2006 40% oz. 433, ugodnejša pa je struktura brezposelnih na sevniškem uradu za delo, kjer je med brezposelnimi 39,9% oz. 241 takšnih brez izobrazbe (decembra 2006 pa 37,9% oz. 258). Glede na predhodno leto je delež slednjih nižji na vseh treh uradih za delo.

Hkrati pa je med brezposelnimi Brežičani višji od povprečja delež oseb s poklicno kot tudi visoko izobrazbo, med brezposelnimi Sevničani pa izstopajo osebe s V. stopnjo izobrazbe.

Med brezposelnimi koncem decembra 2007 so bili najpogosteje zastopani naslednji nazivi strokovne izobrazbe (V okviru izobrazbenih ravni od vključno II. do V. stopnje so navedeni le tisti nazivi, pri katerih je število brezposelnih oseb višje od 20):

- konfekcijski pomočnik (35 oseb), pomožna šivilja (29 oseb) na II. stopnji;

- na IV. stopnji: mizar (23 oseb), ključavničar (44 oseb), avtomehanik (38 oseb), konfekcionar tekstilij (28 oseb), šivilja, krojač (26 oseb), frizer (45 oseb), prodajalec (161 oseb), kuhar (21 oseb), natakar (31 oseb), administrator (29 oseb);
- na V. stopnji: strojni tehnik in delovodja (34 oseb), konfekcijski tehnik in modelar (30 oseb), ekonomski tehnik (148 oseb), komercialni tehnik in trgovinski poslovodja (52 oseb), varuh predšolskih otrok (23 oseb), zdravstveni tehnik (40 oseb), gimnazijski maturant (91 oseb);
- med programi višjih strokovnih šol se pogosteje pojavljajo komercialisti (30 oseb) in ekonomisti (11 oseb), pri ostalih pa je število brezposelnih nižje, in sicer inž. strojništva (7 oseb), organizator dela (5 oseb);
- med brezposelnimi z visoko strokovno šolo in univerzitetno izobrazbo pa zopet krepko prevladujejo ekonomisti (48 oseb), sledijo upravni organizatorji (9 oseb), pravniki (8 oseb), socialni delavci (9 oseb), politologi, profesorji športne vzgoje, ter prometni inženirji (po 5 oseb), po 3 osebe pa so diplomirale s področja razrednega pouka, varstvoslovja, bibliotekarstva in sociologije.

Kljub gornjim številkam brezposelnih oseb že več let zapored vse težje zagotavljamo kader za številne poklice v gradbeništvu vključno z zaključnimi deli, kovinarstvu, gostinstvu, cestnem prometu, dostikrat tudi v živilstvu in za dela v nekaterih predelovalnih dejavnostih, kot so proizvodnja izdelkov iz gume in plastičnih mas, proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov idr. Težave se pojavljajo tudi pri zagotavljanju predvsem moških za dokaj enostavna opravila v proizvodnji pod nekoliko zahtevnejšimi pogoji dela (nočno delo, več izmensko delo, delo ob sobotah in praznikih, delo na terenu, več tedenska odsotnost od doma, zahtevana visoka natančnosti in kvaliteta opravljenega dela ipd.). Ravno tako so vse bolj iskani kvalificirani delavci za polaganje električnih kablov, instalacij in vzdrževanje le-teh, montažo elektro opreme kot tudi monterji vodovodnih, ogrevalnih, hladilnih instalacij in naprav.

Primanjkljaj visoko usposobljenega kadra nekaterih tehnično naravoslovnih usmeritev (strojništva, elektrotehnike, računalništva, gradbeništvu, arhitekture, medicine, zdravstva) kot tudi za poučevanje nekaterih predmetov v osnovnih in srednjih šolah (zlasti poučevanje slovenskega, angleškega, nemškega jezika ter matematike) ter nekaterih glasbil v glasbenih šolah, pa je že tako konstanten.

IV.3.5 STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH

Spremembe je opaziti tudi v starostni strukturi brezposelnih oseb. V primerjavi z letom 2006 ugotavljamo poleg upada deleža starih do 25 let iz 13,0% (400 oseb) na 12,6% (349 oseb) tudi zvišanje deleža najstarejšega dela populacije brezposelnih, saj je kategorija starih 50 let in več porasla iz 30,7% (942 oseb) na 36,4% (1.010 oseb).

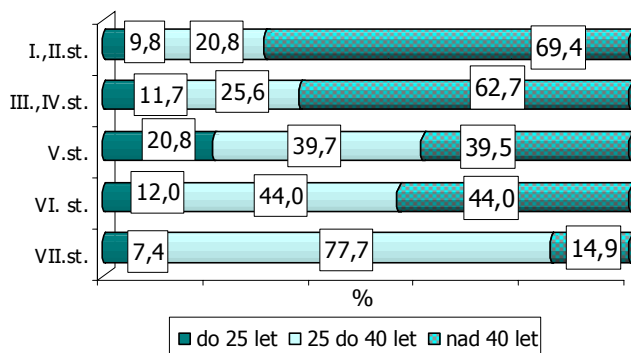
Koncem decembra 2007 je že več kot polovica brezposelnih (57,6%) oz. 1.598 oseb starih 40 let in več. Glede na leto 2006 je delež teh porasel kar za 3,2 odstotne točke. Za primerjavo naj navedemo, da je delež starejših od 40 let naraščal vse do leta 2002 (vrh je dosegla ta kategorija v letu 2001 s 50,5% brezposelnih). Naslednja tri leta se je delež te kategorije gibal okoli 48%, ponovno pa je močnejše porasel v letu 2006 in ta porast se je nadaljeval tudi v letu 2007. Razlogi so v dejstvu, da so se ostale kategorije v večji meri vključevale v zaposlitev kot ti, hkrati pa je bila v tem letu tudi struktura novo prijavljenih dokaj neugodna, kar zadeva njihovo starost.

Sicer pa je starostna struktura brezposelnih naslednja: 12,6% brezposelnih sodi v prvi starostni razred, to je do 25 let starosti, 13,3% je takšnih, ki so stari 25 in hkrati niso presegli 30 let starosti. 16,5% je delež oseb starih 30 do 40 let, 21,2% pa predstavljajo osebe v starostni skupini 40 do 50 let starosti. 50 in več let starih pa je 36,4% brezposelnih.

Glede na leto 2006 sta najmočnejše upadla deleža starih 30 do 40 let (za 2,7 odstotne točke oz. 130 oseb) ter deset let starejših (upadel je za 2,6 odstotne točke oz. 130 oseb), krepko pa je porasel delež starih 50 let in več, in sicer za 5,7 odstotne točke oz. 68 oseb.

Najvišji delež starejših od 40 let je po decembrskih podatkih pri skupini oseb brez temeljne poklicne izobrazbe (69,4%, leta 2006 67,0%, v letu 2005 pa 60,6%). Med temi je tudi zelo visok delež starejših od 50 let (skoraj 46%) in najnižji med vsemi kategorijami delež mladih do 25 let (9,8%).

Slika 15: Struktura brezposelnih oseb po stopnji izobrazbe in starosti v OS Sevnica, december 2007



Brezposelni brez in s poklicno izobrazbo so v povprečju med najstarejšimi, med tehniki in najbolj izobraženimi prevladujejo stari do 25 let oz. 40 let, medtem ko se brezposelni z višjo strokovno izobrazbo bolj približujejo nekoliko starejši populaciji brezposelnih oseb.

Tabela 9: Registrirano brezposelne osebe po starosti in stopnji izobrazbe v OS Sevnica, december 2007

Stopnje izobrazbe	Skupaj	Starostna struktura				
		Do 25 let	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več
I., II.	1.240	121	76	183	290	570
III., IV.	715	84	68	115	163	285
V.	595	124	130	106	109	126
VI.	75	9	14	19	14	19
VII.	148	11	82	33	12	10
Skupaj	2.773	349	370	456	588	1.010

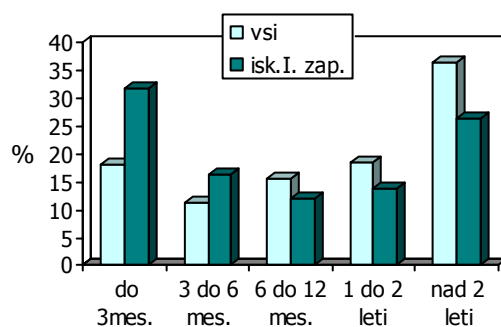
Starost brezposelnih se dviguje predvsem kot posledica priliva starejših oseb med brezposelne zaradi stečajev, prisilnih poravnjav in siceršnjega ukinjanja delovnih mest kot tudi manjšega odliva teh iz evidenc, saj se delodajalci raje usmerjajo na mlajšo delovno silo, zlasti pri delovnih mestih, za zasedbo katerih zahtevajo kader do vključno V. stopnje zahtevane izobrazbe. Vendar pa se situacija tudi tu spreminja spričo vse večjega povpraševanja delodajalcev in omejenega kontingenta ustreznih brezposelnih oseb. Pri kadrih z višjo in visoko izobrazbo pa se starostna meja pomika tudi čez to mejo že zaradi daljšega izobraževanja in potrebnih delovnih izkušenj. Kot že omenjeno, je že v letu 2006 precej upadel delež mlajših od 40 let, močno pa porasel delež starih 50 leti in več, in sicer pri vseh izobrazbenih kategorijah. V decembru 2007 je povprečna starost prijavljenih v evidencah brezposelnih na vseh treh uradih za delo v regiji 41,1 let (približno 11 mesecev več kot koncem leta 2006 oz. 2 leti in 8 mesecev več kot koncem decembra 2005).

Tabela 10: Starostna struktura brezposelnih oseb v OS Sevnica v obdobju od leta 2001 do 2007 (decembrska stanja)

Leto	Starost					Skupaj
	do 25	25 do 30 let	30 do 40 let	40 do 50 let	50 let in več	
2001	21,2	11,4	16,9	24,6	25,9	100
2002	20,9	14,3	18,5	25,0	21,3	100
2003	18,7	13,4	19,3	25,9	22,7	100
2004	18,4	14,3	19,1	23,9	24,3	100
2005	17,0	14,9	20,1	23,3	24,7	100
2006	13,0	13,4	19,1	23,7	30,7	100
2007	12,6	13,3	16,5	21,2	36,4	100

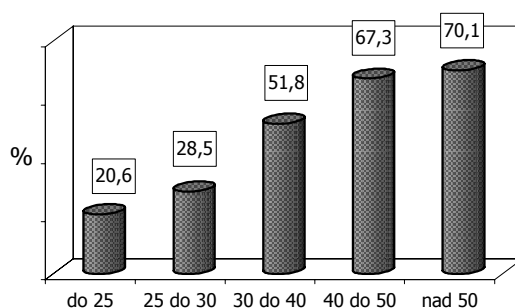
Iskalci prve zaposlitve, ki se v naših evidencah nahajajo ob koncu leta, čakajo na zaposlitev v povprečju 27 mesecev, 2 meseca manj kot decembra 2006. Njihova povprečna čakalna doba je za 3 mesece krajša od trajanja povprečne brezposelnosti (med temi je zelo visok delež tistih, ki čakajo na zaposlitev manj kot 3 mesece - kar 32%). Med 467 iskalci prve zaposlitve je 187 oz. 40% takšnih z več kot letom dni prijave na Zavodu (dec. 2006 43,7%). Zelo visok je delež iskalcev prve zaposlitve, ki čakajo na svojo prvo zaposlitev več kot 3 leta. Teh, med katere sodijo najtežje kategorije težje zaposljivih, je večina na krškem uradu za delo.

Slika 17: Trajanje brezposelnosti iskalcev prve zaposlitve v primerjavi s čakalno dobo vseh brezposelnih v OS Sevnica, december 2007



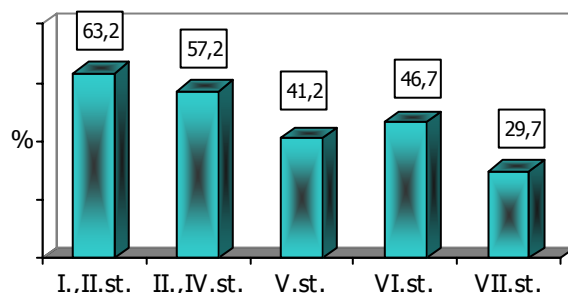
Glede na leto 2006 je decembra 2007 v naših evidencah manjši delež oseb, ki čakajo na zaposlitev krajši čas, to je manj kot pol leta, porasli pa so deleži oseb, ki so v evidencah brezposelnih daljši čas. Manj kot leto dni torej čaka na zaposlitev 45,3% brezposelnih, leto pred tem je znašal njihov delež 47,9%, decembra 2005 51,2%, decembra 2004 pa je bilo brezposelnih z manj kot leto dni trajajočo brezposelnostjo 49%.

Slika 18: Delež dolgotrajno brezposelnih znotraj posameznih starostnih skupin brezposelnih v OS Sevnica, december 2007



Ostalih, ki neprekinjeno iščejo zaposlitev leto in več (dolgotrajno brezposelnih oseb), je bilo koncem decembra 2007 v regiji 54,8%, kar je precej več kot decembra 2006, ko je bilo v evidenci brezposelnih 52,2% dolgotrajno brezposelnih (decembra 2005 48,8%, decembra 2004 pa 51%). Delež dolgotrajno brezposelnih je porasel na vseh treh uradih za delo. Na uradu za delo Brežicah je koncem decembra 2007 55,2% oz. 523 dolgotrajno brezposelnih, na krškem uradu za delo je teh 55,8% oz. 682 oseb, na sevniškem pa 51,7% (312 oseb).

Slika 19: Delež dolgotrajno brezposelnih znotraj posameznih izobrazbenih kategorij brezposelnih v OS Sevnica, december 2007



V primerjavi z letom 2006 je porasel delež brezposelnih, ki čakajo na zaposlitev leto in dlje med osebami s IV, V. in VI. stopnjo izobrazbe.

V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI

Pravice iz naslova brezposelnosti se priznavajo na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, sprememb in dopolnitev zakona ter podzakonskih aktov, pravilnikov. Upravičenci so zavarovanci, ki so bili pred prenehanjem zaposlitve obvezno ali prostovoljno zavarovani za primer brezposelnosti, zaposlitev pa jim ni prenehala po lastni volji ali krivdi.

Tudi v letu 2007 se nadaljuje trend upadanja števila upravičencev do pravic iz naslova brezposelnosti, ki smo ga ugotavljali že zadnji dve leti. Razlogi so v upadanju števila brezposelnih oseb, višjemu odlivu iz brezposelnosti in nižjemu prilivu presežkov kot tudi iskalcev ponovne zaposlitve po izteku zaposlitve za določen čas. Na zniževanje števila upravičencev vpliva tudi spremenjena zakonodaja. Novela Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki je pričela veljati v juliju 2006, je ukinila pravico do denarne pomoči, zato tudi v letu 2007 novih zahtevkov za denarno pomoč ni bilo.

V tem letu smo na področju socialne varnosti obravnavali 1.943 upravnih zadev, od katerih se jih je 1.815 nanašalo na denarna nadomestila in 128 na denarne pomoči. Poleg zahtevkov, ki so bili pozitivno rešeni in predstavljajo večino (1.758 zahtevkov, povezanih z uveljavljanjem denarnega nadomestila in 123 zahtevkov, povezanih z uveljavljanjem denarne pomoči), smo zavrnili ali zavrgli 42 zahtevkov za denarno nadomestilo in en zahtevek za denarno pomoč, predvsem zaradi zamude roka prijave v evidenco brezposelnih oseb, nepravočasne dopolnitve zahtevka, lastne volje ali krivde za prenehanje delovnega razmerja, nezakonito prenehanje delovnega razmerja v primerih, ko vlagatelj zahtevka ni uveljavljal sodnega varstva pravic ipd.

Pravico do denarnega nadomestila lahko uveljavi zavarovanec, ki je bil pred prenehanjem delovnega razmerja zaposlen pri enem ali več delodajalcih vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in mu delovno razmerje ni prenehalo po njegovi volji ali krivdi.

Koncem leta 2007 je prejelo denarno nadomestilo 529 brezposelnih oseb ali 149 manj kot decembra 2006. Višje od stanja ob koncu leta pa je povprečno število prejemnikov, saj je bilo denarno nadomestilo v povprečju mesečno izplačano 616 upravičencem, leta 2006 705 brezposelnim osebam, medtem ko leto poprej 649 upravičencem.

V tem številu so zajete tudi brezposelne osebe, ki uveljavljajo prejemanje nadomestila med začasno nezmožnostjo za delo iz zdravstvenih razlogov iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja. Tudi teh je v primerjavi z letom 2006 manj - 19 oseb je to nadomestilo prejelo ob koncu leta 2006, konec 2007 pa 14.

Delež prejemnikov denarnega nadomestila (vključno s prejemniki nadomestila za čas začasne nezmožnosti za delo) med vsemi registrirano brezposelnimi osebami je zato v letu 2007 upadel na 19,9%.

Med upravičenci denarnega nadomestila je 47% žensk, kar je več kot decembra 2006, (43,6%), ko so prevladovali moški tudi zaradi priliva presežkov iz papirne industrije, decembra 2005 pa so med upravičenci močno prevladovale ženske (58%) zopet kot posledica priliva presežnih delavk iz tekstilne dejavnosti. Med ženskami je višji delež mlajših, starih do 40 let, medtem ko prevladujejo v višjih starostnih razredih moški. Tako je med prejemnicami DN 53% starih 50 let in več, med moškimi prejemniki pa kar 75%. Sicer pa je starostna struktura prejemnikov v povprečju precej višja kot v decembru 2006 - 79% prejemnikov nadomestila je starih 40 let ali več, decembra 2006 pa je bilo med vsemi prejemniki nadomestila oseb s to starostjo 75%.

Med upravičenci je 38,8% oseb brez izobrazbe, 31,8% predstavljajo osebe s poklicno izobrazbo, 22,4% upravičencev ima 4 letno srednjo šolo, 7% pa višjo in visoko strokovno izobrazbo. Glede na

preteklo leto je med upravičenci porasel delež prejemnikov brez izobrazbe in delež oseb z višjo oz. visoko izobrazbo, delež ostalih izobrazbenih kategorij pa je upadel.

Prejemnikom DN v decembru 2007, je bila pravica do DN odmerjena v povprečju za 14 mesecev, dejansko pa so prejeli to DN v povprečju 8 mesecev.

Kot je bilo že omenjeno, imajo prejemniki denarnega nadomestila, ki jim ob izteku pravice do nadomestila manjka do upokojitve največ 3 leta, pravico do plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za ta čas. To pravico koristi konec decembra 2007 108 oseb ali 20 več kot decembra 2006.

Osnova za odmero nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti, in znaša prve tri mesece 70%, v naslednjih mesecih pa 60% od osnove.

Denarno nadomestilo ne sme biti nižje od 45,56% minimalne plače in ne višje od 3 kratnika tako določenega najnižjega nadomestila.

Povprečna višina izplačanega bruto denarnega nadomestila v januarju 2008 za december 2007 je bila v OS Sevnica 475,58 EUR, kar je skoraj 27,68 EUR manj kot v slovenskem povprečju. Ta razpon se je v tem letu zopet precej zvišal, po tem, ko sta se povprečni višini DN v OS in Sloveniji v letu 2006 zelo približali, zlasti zaradi priliva presežkov iz papirne dejavnosti z nekoliko višjimi plačami.

Tabela 13: Struktura prejemnikov denarnega nadomestila po razredih višine bruto izplačanega denarnega nadomestila za december 2007 v OS Sevnica

Višina bruto izplačanega DN	RS	OS Sevnica
do 245,35 EUR	16,5	17,7
245,35 EUR	1,4	1,2
od 245,35 do 345,35 EUR	17,7	11,6
od 345,35 do 445,35 EUR	22,9	23,9
od 445,35 do 545,35 EUR	16,8	15,6
nad 545,35 EUR	24,7	30,0

Z uveljavitvijo novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti lahko brezposelne osebe uveljavljajo denarno socialno pomoč po Zakonu o socialnem varstvu pri pristojnih Centrih za socialno delo in ne več na Zavodu. Zavod je zadržal izplačevanje pravic le do novele uveljavljenih pravic do denarne pomoči, vključno s priznanji pravic za preostali čas prejetanja, če je šlo za mirovanje po stari zakonodaji dodeljene pravice do denarne pomoči.

Koncem decembra 2007 tako prejema denarno pomoč le še 24 oseb (od tega 1 oseba, ki je bila upravičena do nadomestila iz sredstev zdravstvenega zavarovanja zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov), kar je 136 oseb manj kot decembra 2006 – in že koncem tega leta je bilo število prejemnikov denarne pomoči za 91 nižje od upravičencev do te pravice v decembru 2005. Povprečno mesečno pa je v letu 2007 prejemale denarno pomoč 79 brezposelnih oseb.

VI. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSILITEV IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI

VI.1 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI

Delo z brezposelnimi zajema osnovno informiranje o Zavodu, o statusu brezposelne osebe ter pomembnih splošnih vprašanjih s področja zaposlovanja. Delo z brezposelnimi pa zajema tudi kompleksnejšo obravnavo brezposelne osebe - prijavo v evidenco brezposelnih oseb, individualno ali skupinsko informiranje o pravicah in obveznostih ter svetovanje.

Intenzivirano individualno delo se nadaljuje z izdelavo zaposlitvenega načrta, ki predstavlja proces, ki ga brezposelna oseba in svetovalec zaposlitve začneta ob prijavi in ga nadaljujeta vse do uspešne realizacije zaposlitve, medtem pa se dopolnjuje ter preoblikuje v skladu s potrebami in željami brezposelne osebe in v okviru sprejete aktivne politike zaposlovanja glede na smiselnost posamičnih dogovorjenih ukrepov. Delo obsega posredovanje zaposlitve ter vključevanje brezposelnih oseb v programe aktivne politike zaposlovanja v skladu z dogovorom ob izdelavi zaposlitvenega načrta.

V okviru omenjenih aktivnosti izvajamo vrsto strokovnih in administrativnih postopkov - na nivoju centralne službe, območne službe, predvsem pa na uradih za delo, ki predstavljajo prvo stično mesto med našimi neposrednimi strankami - brezposelnimi osebami (ponudba delovne sile) ter med partnerji delodajalci (povpraševanje). Ta partnerski odnos oz pristop iz leta v leto krepimo - tako pri razreševanju problematike brezposelnosti na individualnem nivoju konkretne brezposelne osebe - kakor tudi pri reševanju problematike na regionalni ravni.

Naši uradi za delo so organizirani regionalno tako, da pokrivajo področja upravnih enot. Delo je organizirano v skladu z našimi zadolžitvami in pričakovanji, ki jih pred nas postavljata zakonodajalec in javnost in glede na prostorske in kadrovske možnosti, s katerimi razpolagamo na Območni službi.

Ocenjujemo, da naši sodelavci učinkovito opravljajo delovne naloge, ki jih na nivoju uradov za delo razporejamo v naslednje glavne sklope:

- informativna in enostavnejša strokovna in administrativna dela v deloma odprtem sistemu dela s strankami (osnovno informiranje strank, sprejem raznih vlog,...),
- vodenje evidence - prijava v evidenco in odjava iz evidence, sprejem vlog za denarno nadomestilo,
- svetovalno delo po sistemu naročanja strank (izdelava zaposlitvenega načrta, spremljanje izvajanja zaposlitvenega načrta, vključevanje v programe aktivne politike zaposlovanja, odločanje o izvajanju ukrepov, sodelovanje s specialisti pri reševanju posameznih problemov),
- posredovanje zaposlitev in dela in sodelovanje z delodajalci,
- skupinske oblike dela z brezposelnimi osebami, ki obsegajo informativne skupinske razgovore, predstavitve (projektov, delodajalcev, aktivnosti).

Skupinske oblike dela predstavljajo eno izmed komplementarnih metod dela s strankami, ki nadgrajujejo individualno delo z učinki skupine in skupinske dinamike.

V letu 2007 je bilo izvedenih 76 informativno motivacijskih seminarjev (IMS), od tega na UD Brežice 25, UD Krško 33 in na UD Sevnica 18.

Skupaj je bilo na IMS vabljen o 1.771 brezposelnih oseb, in sicer največ iz urada za delo Krško – 906, iz brežiškega urada 641 in iz sevnškega 224. Udeležba je bila v povprečju 65% (1.156 brezposelnih oseb, ki so se odzvale na vabila). V primeru neupravičene neprisotnosti smo ukrepali v skladu s predpisanimi merili in kriteriji.

Delo z brezposelnimi osebami pomeni sposobnost prepoznavanja potreb, interesov in sposobnosti konkretne brezposelne osebe, kar obenem predstavlja nujno strokovno usposobljenost svetovalcev

zaposlitve, svetovalcev specialistov (poklicnih svetovalcev, rehabilitacijskih svetovalcev,..) in vseh sodelavcev, ki prihajajo v stik s strankami. Cilj naših skupnih prizadevanj je v čim večji meri spodbuditi brezposelne osebe k aktivnemu razreševanju njihovega osnovnega problema brezposelnosti. Tako je v ospredju usklajevanje interesov, želja in ciljev brezposelne osebe ter obenem zastavljenih ciljev zavoda in razpoložljivih sredstev.

Status brezposelnosti se je v zadnjih letih (spremembe zakonodaje) bistveno spremenil - brezposelne osebe z vpisom v evidenco namreč prevzemajo tudi določene obveznosti, ki predstavljajo njihovo osebno aktivnost pri iskanju dela in zaposlitve - sodelovanje pri izdelavi zaposlitvenega načrta in izpolnjevanje dogovorov, aktivno iskanje zaposlitve in dokazovanje le-tega, zagotovitev dosegljivosti - prisotnosti, vključevanje v ustrezne programe aktivne politike zaposlovanja. V omenjeni proces sodijo tako formalno-administrativni postopki, še posebej pa velja izpostaviti pomen vzpostavitve ustreznega, zaupnega odnosa med brezposelno osebo in delavcem zavoda - za doseganje skupnega cilja - zaposlitve.

V neposrednem delu z brezposelnimi osebami skušamo zagotoviti vsaki brezposelni osebi stalnega svetovalca in vsakemu svetovalcu tako veliko skupino brezposelnih oseb, da bo mogoče oblikovati kvaliteten enakovreden odnos, ki bo temeljil na boljšem poznavanju in prepoznavanju potencialov brezposelne osebe. Pri tem smo seveda omejeni s številom kadra, obenem pa nas prav ta kadrovska stiska spodbuja k inventivnosti v naših postopkih, ko skušamo z izboljšano organizacijo dela nadomestiti objektivne pomanjkljivosti. Tako formalne in administrativne postopke preusmerjamo v deloma odprt sistem sprejemanja strank, svetovalci zaposlitve pa se ukvarjajo predvsem z vsebinskim delom s strankami, usmerjeno in bolj kvalitetno, saj imajo po sistemu dela z naročenimi strankami zanje rezerviran ustrezen čas.

V evidenco smo v preteklem letu v okviru območne službe na novo prijavili 2.829 brezposelnih oseb. V zaposlitve (brez javnih del) smo vključili 1.843 oseb, kar je bilo 11% več, kot smo v načrtovali v začetku leta.

Kot že omenjeno, smo redno spremljali neodzivanje brezposelnih na vabila Zavoda in neaktivnost in slednje ustrezno sankcionirali. Iz teh razlogov in razloga odklonitve ponujene zaposlitve, vključitve v program APZ oz. prekinitve le-te, smo iz evidence izločili 304 brezposelne osebe.

Komisije za ugotavljanje zaposlitvene oviranosti, ki so organizirane po uradih za delo in so vanjo vključeni tudi predstavniki občinskih centrov za socialno delo, so izmed vseh obravnavanih 26 brezposelnih oseb odstopile ustreznim centrom za socialno delo zaradi dlje časa trajajoče nezmožnosti za delo.

Komisija za prenos delovnih invalidov v evidenco po drugih zakonih (sodelovanje predstavnikov Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje) je presodila, da se ta prenos izvede pri 16 brezposelnih osebah, delovnih invalidih, prejemnikih nadomestil ZPIZ, ki se jim v dlje kot 2 leti trajajoči brezposelnosti in dokaj visoki starosti ni uspelo vključiti v noben ukrep aktivne politike zaposlovanja oz. se zaposliti.

V zaposlitve in programe zaposlovanja smo vseskozi prednostno napotovali prejemnike denarnih nadomestil in pomoči ter prejemnike denarno socialnih pomoči CSD. Odliv slednjih smo tudi spremljali. Tako je bilo med vsemi 3.126 odlitimi iz naših evidenc 879 prejemnikov denarno socialne pomoči ter 633 prejemnikov denarnega nadomestila in pomoči. Od vseh 1.512 prejemnikov se jih zaposlilo 937 ali 62%.

VI.2 DELO Z DELODAJALCI

Za delo in sodelovanje z delodajalci ter posredovanje dela skrbijo vodje uradov za delo in koordinatorji. Tako delodajalcem omogočamo čim hitrejši in trajen stik z uradom za delo v zvezi s posredovanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev, informiranjem o možnostih sodelovanja in ureditvijo čim večjega števila zadev na enem mestu. Na osnovi sugestij delodajalcev, ki jih pridobivamo vsakodnevno, tako z obiski kot v ostalih že vpeljanih postopkih sodelovanja, oblikujemo tudi plan dela za posamezno leto.

Tudi v letu 2007 smo nadaljevali z obiski delodajalcev - opravili smo 77 obiskov, z namenom izboljšati učinke posredovanja v zaposlitev ter z njimi vzpostaviti odnos, ki je podlaga za pridobitev pravočasnih informacij o dogajanju v posameznem podjetju in načrtih vodstva podjetja glede zaposlovanja oziroma odpuščanja. Le tako lahko pravočasno in kvalitetno odgovorimo na potrebe delodajalcev. Ob obisku imamo tudi priložnost spoznati delovne procese ter konkretna delovna mesta, kar je svetovalkam v veliko pomoč pri napotovanju brezposelnih na prosta delovna mesta delodajalcev.

V letu 2007 so delodajalci prijavili 6.014 potreb po delavcih. Pri 49,3% teh so želeli sodelovanje Zavoda pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (več kot leto pred tem, ko je bilo med 6.075 potrebami 40% takšnih, pri pokrivanju katerih so delodajalci želeli napotitve brezposelnih oseb). Na objavljena delovna mesta smo kandidate napotovali v večini primerov po predhodnem izboru in opravljenih razgovorih. Pri tem smo skušali v največji možni meri upoštevati zahteve ter želje delodajalca – vse z namenom, da bi povečali učinkovitost posredovanja v zaposlitev.

Delodajalce smo redno informirali o ukrepih APZ, zlasti aktualnih razpisih. Pri tem smo se posluževali tudi elektronske pošte in preko nje posredovali informacije v zvezi s programi zaposlovanja številnim delodajalcem kot tudi njihovim združenjem v regiji.

VII. IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSOLOVANJA

Ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ) opredeljuje Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki določa, da program ukrepov APZ sprejme Vlada RS za koledarsko leto ali plansko obdobje, po posvetovanju s socialnimi partnerji.

Ta je koncem leta 2006, predvsem na podlagi potreb po stabilnejših in administrativno učinkovitejših ukrepih, ki vsebujejo tudi promocijo za večjo prepoznavnost med delodajalci, brezposelnimi in širšo javnostjo, sprejela Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2007 – 2013, ki zajema tudi načrt izvedbe za leto 2007 in 2008.

Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja (APZ) za leto 2007 vključuje ukrepe, programe in aktivnosti, naravnane na doseganje ciljev Lizbonske strategije in optimalno implementacijo Evropske strategije zaposlovanja (polni zaposlenosti, boljši kakovosti in produktivnosti dela ter socialni koheziji in vključenosti) upoštevajoč razmere na trgu dela v Sloveniji.

Programski cilji za leto 2007 so prednostno usmerjeni v zniževanje regijskih razlik s pospeševanjem zaposlovanja v občinah z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti, v hitrejše in učinkovitejše zaposlovanje, zmanjšanje brezposelnosti, preprečevanje prehoda v dolgotrajno brezposelnost in okrepitev socialne vključenosti. Namen vključevanje v programe zaposlovanja tako še naprej ostaja zmanjševanje strukturnega neskladja s poudarkom na ukrepih za dolgotrajno brezposelne, mlade in starejše iskalce zaposlitve, osebe brez poklicne oz. neustrezno izobrazbo ter invalide.

Evropski socialni sklad (ESS) je kot finančni instrument tudi v letu 2007 podpiral izvajanje Evropske strategije zaposlovanja, usmerjene v razvoj človeških virov, trga dela in zaposlovanja. Podlaga za

koriščenje sredstev ESS je Enotni programski dokument, ki opredeljuje nacionalno strategijo razvoja in prednostne naloge kot tudi merila in kazalnike za spremljanje izvajanja ukrepov.

Aktivnosti aktivne politike zaposlovanja so bile v letu 2007 združene v 4 ukrepe. Po posameznih ukrepih so bile opredeljene prednostne ciljne skupine z namenom, da bi se vsebine ukrepov še bolj usmerile v specifične potrebe posameznih ciljnih skupin brezposelnih.

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja:

- Ukrep 1: Svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve
- Ukrep 2: Usposabljanje in izobraževanje
- Ukrep 3: Spodbujanje zaposlovanja in samozaposlovanja
- Ukrep 4: Programi za povečanje socialne vključenosti

Že v letu 2006 se je kot nov kriterij pri prednostnem vključevanju uvedel pojem deficitarnega oz. suficitarnega poklica, predvsem pri programih usposabljanja in izobraževanja. Deficitarni in suficitarni poklici so bili določeni po območnih službah, glede na potrebe delodajalcev v teh območjih ter ponudbe med iskalci zaposlitve. V letu 2007 je OS ta kriterij upoštevala predvsem pri vključevanju v programe formalnega izobraževanja in povračila prispevkov delodajalca.

Zavod RS za zaposlovanje je veliko pozornost namenil učinkovitosti ukrepov APZ ter učinkovitosti njihovega izvajanja, s sprotnim spremljanjem kot tudi z različnimi oblikami neposrednih in posrednih nadzorov končnih prejemnikov.

Ciljne skupine za posamezne ukrepe so se razlikovale glede na vsebino aktivnosti ter specifične potrebe le-teh. Posebna pozornost je bila še vedno namenjena težje zaposljivim brezposelnim osebam na trgu dela, položaju mladih in spodbujanju dostopa do zaposlitve v celotnem aktivnem obdobju. Dosledno je bilo upoštevano tudi načelo aktivne obravnave pred pasivno, s prednostnim vključevanjem brezposelnih, ki so prejeli denarno socialno pomoč ali pa so bili prejemniki pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti.

V letu 2007 smo v OS Sevnica realizirali 1.026 novih vključitev v programe APZ, kar je več kot polovico manj kot leta 2006. Razlogi so v naslednjem: V letu 2006 se je zaključilo izvajanje aktivnosti Izboljšanje računalniške pismenosti, ki je precejšnji populaciji brezposelnih (652 oseb) zagotovilo osnovna znanja iz informacijsko - komunikacijske tehnologije. Poleg tega se je v letu 2007 subvencioniralo le spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb, prejemnikov denarne socialne pomoči in ne tudi ostalih kategorij težje zaposljivih oseb. Soočeni smo bili z možnostjo izvajanja manjšega obsega javnih del kot tudi z dejstvom, da je bilo možno sofinancirati spodbujanje samozaposlovanja le tistim brezposelnim osebam, ki so z aktivnostmi za izvajanje samostojne dejavnosti pričeli že v letu 2006.

VII.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE

VII.1.1 POKLICNO IN ZAPOSLOTIVENO INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE

VII.1.1.1. CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE

Posavski Center za informiranje in poklicno svetovanje (CIPS) - informativno mesto, ki se nahaja v prostorih Urada za delo Brežice, deluje od januarja 2001 dalje.

V CIPS-u so poleg pisnih informacij o poklicih, srednjem, višjem, visokem in univerzitetnem izobraževanju, na voljo tudi informacije o podiplomskem izobraževanju in izobraževanju v tujini, o pridobitvi raznih štipendij in finančnih pomoči za izobraževanje, informacije o možnosti bivanja v

dijaških in študentskih domovih. Poleg pisnega gradiva so na voljo tudi video filmi s predstavitvami posameznih poklicev.

Našim obiskovalcem, ki se odločajo o izbiri poklica je v pomoč računalniški program »Kam in kako«. Možnost pa imajo tudi dostopa do interneta.

Tisti, tako mladi kot odrasli, ki dvomijo o pravilnosti svoje odločitve za izobraževanje oz. poklic, se lahko o tem pogovorijo s poklicnim svetovalcem.

Seveda so v našem CIPSu še informacije o izobraževanju odraslih ter informacije o prostih delovnih mestih.

Obisk v CIPS-u Brežice po posameznih kategorijah v letu 2007

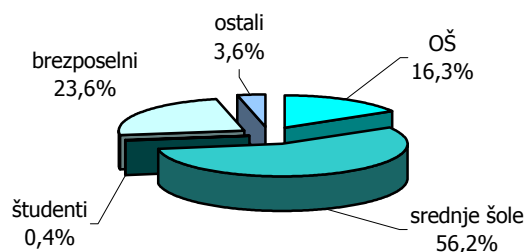
Skupaj je bilo vseh stikov 857. Največji delež storitev (46%) predstavlja individualno informiranje, pri 131 obiskovalcih pa je bilo opravljeno individualno svetovanje. V skupinah je CIPS obiskalo 229 učencev zaključnih razredov OŠ in dijakov maturantov.

Tabela 14: Storitve CIPS-a v OS Sevnica v letu 2007

Storitve CIPS-a v letih	Telefonske informacije	Individualne informacije	Individualno svetovanje	Število udeležencev skupinah
2007	102	395	131	229

Polovico vseh obiskov predstavljajo srednješolci, razveseljivo pa je, da se našega Centra poslužuje vedno več brezposelnih oseb, sledijo osnovnošolci, pa tudi nekaj zaposlenih je iskalo informacije o šolah in trgu dela.

Slika 20: Obiskovalci Cips-a v OS Sevnica v letu 2007



VII.1.1.2. POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE

Tabori za Zoisove štipendiste

Zavod RS za zaposlovanje je pripravil programe 8 poletnih taborov za Zoisove štipendiste - srednješolce v različnih območnih službah Zavoda in 3 tabori za Zoisove štipendiste - študente.

Na javnem razpisu je bil za izvajalca posavskega tabora izbran Mladinski center Brežice. Tabora, ki je potekal od 20. do 27. avgusta na Žlegarjevem bregu, z nazivom »Tabor kreativnosti in ustvarjalnosti«, se je udeležilo 20 dijakov iz celotne Slovenije. Udeleženci so skozi delavnice in samostojno delo razvijali interese, nadarjenost, ustvarjalnost, kooperativnost in dobre medosebne odnose. Skozi projektno-raziskovalno delo so se soočali z izzivi kot so: izdelava razvojnega načrta mestnega jedra Brežice, radioaktivnost v naravnem okolju, počitniški apartmaji na vodi ter eko hiške.

VII.1.1.3. DRUGAČE O POKLICIH

»Drugače o poklicih« predstavlja organiziranje različnih oblik povezovanja med šolami, uradi za delo, institucijami in delodajalci, ter pri njih zaposlenimi strokovnjaki za posamezna poklicna področja za mladino in odrasle, z namenom spoznavanja posameznih poklicev. Program zagotavlja udeležencem večjo motiviranost za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Izvajanje programa prispeva k dvigu motivacije osnovnošolcev, srednješolcev in brezposelnih oseb za izobraževanje in delo v izbranem poklicu, ter lažje odločanje pri načrtovanju kariere.

Skozi program Drugače o poklicih se promovira predvsem deficitarne poklice, in se tudi s tem skuša zagotoviti večje ravnovesje na trgu dela.

V letu 2007 si je poklice preko tega programa v izvedbi zunanjega izvajalca podrobneje ogledalo 1.120 mladih, od tega 726 osnovnošolcev in 394 srednješolcev.

VII.1.1.4. ZDRAVSTVENO ZAPOSILITVENO SVETOVANJE

Zavod izvaja zdravniško zaposlitveno svetovanje od leta 1995. Namenjeno je brezposelnim osebam, ki iščejo delo ali se nameravajo vključiti v usposabljanje in izobraževanje ter zaradi določenih zdravstvenih težav težje najdejo ustrezno zaposlitev oz. poklic. Temeljna naloga zdravniškega zaposlitvenega svetovanja je izdaja mnenja o zaposljivosti, nadaljnjih postopkih, zaposlitveni rehabilitaciji in mnenja o ugotovljenem upadu delovnih sposobnosti.

Zdravstveno zaposlitveno rehabilitacijo opravlja zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa.

Ciljna skupina so brezposelne osebe z zdravstvenimi omejitvami in invalidne brezposelne osebe.

Zdravnik svetovalec na podlagi pregleda medicinske dokumentacije, izvidov specialistov ter razgovora z brezposelno osebo, pripravi mnenje o zaposljivosti brezposelnih oseb, o upadu delovnih sposobnosti in predlaga napotitev oseb v postopek zaposlitvene rehabilitacije.

Zdravniška svetovalna služba je v letu 2007 delovala na vseh treh uradih za delo. Obravnave so potekale v popoldanskem času. S tem smo omogočili brezposelnim osebam, ki so oddaljeni in nimajo lastnega prevoza, predstavitev zdravniku brez večjih dodatnih stroškov prevoza na obravnavo.

Osebe so na obravnavo napotovale predvsem svetovalke zaposlitve .

V letu 2007 je bilo v zdravstvenem zaposlitvenem svetovanju obravnavanih **177** brezposelnih oseb.

Na UD Brežice so bile 4 obravnave, na katerih je zdravnik svetovalec obravnaval **39** brezposelnih oseb, od tega 25 žensk in 14 moških.

Na UD Krško se je izvedenih deset obravnav za **104** brezposelne osebe, 72 žensk in 32 moških.

Na UD Sevnica pa je v štirih sklopih zdravnik svetovalec obravnaval **34** brezposelnih oseb, 18 žensk in 16 moških.

29 oseb je predlagal za postopek zaposlitvene rehabilitacije.

VII.1.2 POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSILITVE

Znotraj aktivnosti Pomoč pri iskanju zaposlitve se izvajajo podaktivnosti, ki aktivirajo in motivirajo brezposelne osebe za aktivno iskanje zaposlitve ter omogočajo pridobivanje oz. poglobljanje veščin za iskanje zaposlitve in vodenje kariere ob zagotovljeni strokovni pomoči. Podaktivnosti, ki se izvajajo znotraj te aktivnosti so naslednje:

- Pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve
- Usposabljanje za življenjsko uspešnost
- Klub za iskanje zaposlitve

VII.1.2.1. POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOTITVE

Aktivnosti Pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve se izvajajo s ciljem aktiviranja in motiviranja brezposelnih oseb za reševanje lastne situacije brezposelnosti. V ta namen si vključeni pridobijo veščine iskanja zaposlitve, komunikacijske in socialne veščine ter veščine vodenja kariere, pri čemer jim je zagotovljena strokovna pomoč.

Ciljna skupina so brezposelne osebe in delavci v postopku izgubljanja zaposlitve.

Vsebino aktivnosti opredeljujejo tečajji, kratka predavanja, seminarji, delavnice za iskanje zaposlitve in za odkrivanje poklicnega cilja, motiviranje in podobno. Nekatere delavnice izvajajo izvajalci, izbrani preko razpisov (eksterne oblike), nekatere pa izvajajo svetovalci ZRSZ (interne oblike). Krajše oblike programa trajajo od 1 do 5 dni, daljše pa do 3 mesecev.

Te programe je v letu 2007 obiskovalo v skupnem 162 brezposelnih oseb iz vseh treh uradov za delo v Posavju. Med tem je bilo tudi 17 Romov, ki so se usposabljali za uspešno obvladovanje socialnih veščin, veščin komunikacije, reševanja konfliktnih situacij in se seznanjali s poklici v okolju ter možnostmi usposabljanja in izobraževanja.

V okviru teh programov smo v letu 2007 v OS Sevnica izvajali delavnice »Poti do dela in zaposlitve«, delavnico SOS (skupinska oblika svetovanja) ter delavnico »Druga možnost«.

Prvi dve sta namenjeni brezposelnim osebam, ki imajo znanje, izobrazbo in delovne izkušnje, po katerih delodajalci povprašujejo, potrebujejo pa pomoč pri orientaciji na trgu dela ter osnovne informacije in spretnosti, kako iskati zaposlitev in kako se predstaviti delodajalcu v postopku kandidiranja na delovno mesto. V letu 2007 si je večine v teh delavnicah pridobivalo 131 brezposelnih oseb..

Namen delavnice »Druga možnost« pa je pomagati starejšim brezposelnim osebam pri zaposlovanju in aktiviranju v alternativnih možnostih zaposlitve. Poudarek je na motivaciji posameznikov, načrtovanju kariere na osnovi osebnostnih lastnosti, interesov, znanja in sposobnosti ter možnosti na trgu dela, pripravi načrta zaposlovanja ter na pridobivanju veščin iskanja zaposlitve in ohranitve le-te. V letu 2007 smo organizirali izvedbo 2 delavnic z 31 vključenimi brezposelnimi osebami.

Večino, 79,6% udeležencev programov pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve predstavljajo ženske. 69,1% med vključenimi je takšnih, ki so iskali zaposlitev manj kot 6 mesecev, 12,9 % pol leta dlje, 18% pa leto in več.

Med vključenimi predstavljajo osebe s V. stopnjo izobrazbe in osebe brez izobrazbe enak odstotek, in sicer 33,3%. Manj kot leta 2006 je oseb s poklicno šolo, in sicer 22,3%, nekoliko več pa oseb z višjo oz. visoko izobrazbo (11,1%).

Skoraj četrtina (24,7% udeležencev) je bila starih 40 leti in več, 32,7% pa so predstavljali mladi, stari do 25 let. V skupini do 5 let starejših je bilo med vključenimi 22,8%, v starosti 30 do 40 let pa 19,8%. Med mladimi je bilo 26,4% takšnih, ki so pred vključitvijo v program na Zavodu nepretrgoma iskali zaposlitev 6 mesecev. Delavnic se je udeležilo 80 iskalcev prve zaposlitve. Med 162 vključenimi so bili 3 invalidi.

V primerjavi z letom 2006 je bilo v te programe izvedeno 58 manj vključitev brezposelnih oseb, hkrati pa smo dosegli višji delež vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb, starejših ter oseb z višjimi stopnjami izobrazbe.

VII.1.2.2. KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOTITVE

Klub za iskanje za zaposlitve je skupinska oblika dela z brezposelnimi, ki imajo jasen cilj, čim prej dobiti najbolj ustrežno zaposlitev, glede na trenutne razmere na trgu dela. Program usposablja udeležence za sistematično iskanje zaposlitve, ki jim omogoča samostojno in aktivnejše sodelovanje na trgu dela in hitreje iskanje zaposlitve. Brezposelnim so v tem času na razpolago vsi viri in telekomunikacijska sredstva, ki so za to potrebna (imeniki, druge informacije o delodajalcih, internet, telefoni, računalniki itd) in mu omogočajo, da v času vključenosti vzpostavlja stike z delodajalci, tako potencialnimi kot tistimi, ki že objavljajo svoja prosta delovna mesta, hkrati pa spremlja svoje iskanje na osnovi pripravljene načrta aktivnosti.

V letu 2007 smo v klub vključili 44 brezposelnih oseb. Večino so predstavljale ženske, in sicer kar 95,5%. Kar 43,2% vključenih je bilo pred vključitvijo v program prijavljenih na Zavodu leto in več. 36,4% so predstavljale osebe s V. stopnjo izobrazbe, 22,8% vključenih je imelo poklicno šolo, kar četrtina pa višjo oz. visoko izobrazbo. 27,3% vključenih je bilo starih do 25 let, 56,9% pa od 25 do 40 let. Starejših od 40 pa je bilo 15,9%. Med vključenimi sta bili 2 invalidni osebi in 12 iskalcev prve zaposlitve.

Med mladimi je bilo 42% takšnih, ki so pred vključitvijo v program iskali zaposlitev nepretrgoma najmanj 6 mesecev.

Glede na leto 2006 smo v klub vključili 11 oseb več, višji je tudi delež vključenih mladih, oseb z višjimi stopnjami izobrazbe in oseb s krajšo dobo prijave na Zavodu.

VII.1.3 RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIH OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV

VII.1.3.1. ZAPOSLOTIVENI SEJMI

Namen izvajanja sejmov je spodbuditi delodajalce in delojemalce iz lokalnega okolja k hitrejšemu in fleksibilnejšemu reševanju problema pomanjkanja kadrov oz. iskanja zaposlitve.

Na I. Posavskem zaposlitvenem sejmu, ki je bil aprila v Brežicah, je svojo dejavnost in delovna mesta, ki jih odpirajo, predstavilo 12 perspektivnih delodajalcev s področja kovinske dejavnosti, proizvodnje gumenih izdelkov, tekstilij, kmetijske mehanizacije, sestavljanja elektronskih komponent, proizvodnje pijač, gradbeništva, energetike ter gostinstva in turizma.

Poglaviten cilj Prvega Posavskega zaposlitvenega sejma je bil vzpostavljanje neposrednih povezav med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela v Posavju. S tem prispevati k zmanjšanju brezposelnosti, hkrati pa seznanjati širšo javnost in mladino z razvojem regije in deficitarnimi področji.

Poleg ponudbe delodajalcev so bile tako brezposelnim osebam kot šolajoči mladini na voljo predavanja in okrogle mize, ki so zajemale področje razvoja regije in njenih ključnih dejavnosti ter predstavitev dolgoročnih potreb po kadrih ter s tem povezanimi možnostmi zaposlovanja v domačem okolju. Predstavljeno je bilo štipendiranje v okviru regijske štipendijske sheme in dosedanje število podeljenih štipendij za razne stopnje deficitarnih smeri izobraževanja.

VII.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

Cilj ukrepa Usposabljanje in izobraževanje je dvig usposobljenosti oz. izobrazbene ravni in povečanje možnosti na trgu dela.

Ukrep sestavljajo aktivnosti s področja formalnega izobraževanja, tečaji, predavanja, seminarji in drugi programi teoretičnega in praktičnega usposabljanja za pridobivanje oz. poglobljanje veščin, znanj in spretnosti.

V okviru naše območne službe so se v tem letu izvajale naslednje aktivnosti:

- Programi institucionalnega usposabljanja
- Programi praktičnega usposabljanja
- Programi izobraževanja

VII.2.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

VII.2.1.1. PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA

Zmanjševanju razkoraka med zahtevami delodajalcev po dodatnih znanjih in spretnostih novo zaposlenih ter dejansko usposobljenostjo oseb, ki iščejo zaposlitev, so namenjeni tudi programi funkcionalnega usposabljanja in izpopolnjevanja.

Osnovni namen teh programov je opremiti brezposelne osebe z dodatnimi znanji, ki jih v sklopu formalnega izobraževanja ni bilo mogoče pridobiti ali pa pomenijo osvežitev in neko nadgradnjo teh.

Dejstvo, da tovrstna znanja brezposelni dejansko potrebujejo in da so iz leta v leto tudi delodajalci bolj zadovoljni z usposobljenostjo k njim napoteni brezposelnih oseb, izhaja iz izražene ocene sodelovanja z njimi, ki jo spremljamo že nekaj let zapored.

Institucionalno usposabljanje je v letu 2007 Zavod omogočil 240 brezposelnim osebam (86 vključitev več kot leto pred tem), med katerimi so bili tudi 4 Romi in 8 invalidnih oseb. 83% med vključenimi predstavljajo ženske, 18,8% (45 oseb) pa iskanci prve zaposlitve. Vključitve v tem letu so višje glede na leto 2006 tudi iz razloga, ker so se v letu 2006 računalniška usposabljanja pretežno izvajala v okviru Pharovega programa Izboljšanje računalniške pismenosti brezposelnih oseb (v katerega je bilo vključeno 652 brezposelnih iz naše območne službe) in so bile zato vključitve v te programe preko funkcionalnega usposabljanja maloštevilne.

Sicer pa je bilo v programe institucionalnega usposabljanja v letu 2007 vključeno največ oseb s V. stopnjo izobrazbe (40,4% vseh), petino (20,8%) predstavljajo osebe z visoko in 5% brezposelni z višjo stopnjo izobrazbe. 14,6% vključenih oseb ni imelo izobrazbe, 19,2% pa jih je zaključilo poklicno šolo. 67,9 % jih je pred vključitvijo v izpopolnjevanje iskalo delo nepretrgoma manj kot 6 mesecev, 19,2% 6 mesecev dlje, 12,9% vključenih pa je bilo dolgotrajno brezposelnih.

Večina (56,6%) udeležencev programov (tečajev) je sodilo v starostno skupino do 25 do 40 let, mlajših je bilo med vsemi 17,5%, starih 40 let oz. več pa 25,8%.

Manj kot v preteklem letu je bilo vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb in oseb brez izobrazbe, več pa oseb na V. stopnji izobrazbe in starejših.

Največ vključitev je bilo realiziranih v programih usposabljanja za pridobitve vozniškega izpita C kategorije. Sledi usposabljanje za voznike E kategorije, tečaji tujih jezikov na različnih stopnjah (angleški, nemški in italianski jezik), računalniška usposabljanja za pridobitev ECDL spričevala, priprava in strokovni izpit iz upravnega postopka, knjigovodstvo na računalniku ter uporaba informacijske podpore za pisarniško poslovanje. Brezposelni so se usposabljali tudi za upravjalce viličarja.

VII.2.1.2. NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE

Preko tega programa se brezposelni lahko vključujejo v program priprave na postopke ugotavljanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter v postopke preverjanja in potrjevanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij.

Pridobljena javna listina (certifikat) izkazuje poklicno kvalifikacijo in stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik obvlada, in ki se preverja v skladu z nacionalnimi poklicnimi standardi; pomeni torej delovno poklicno oz. strokovno usposobljenost osebe, potrebne za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadožitve v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

Namenjena je brezposelnim osebam brez poklicne izobrazbe, s ciljem povečanja zaposljivosti brezposelnih oseb ter zmanjšanje strukturnega neskladja na trgu dela. NPK lahko pridobi oseba, ki je dopolnila starost 18 let, izjemoma pa tudi mlajša, če ji je prenehal status vajenca ali dijaka in izkazuje ustrezne delovne izkušnje.

V pridobitev teh certifikatov se praviloma vključujejo osebe, ki imajo ustrezne delovne izkušnje, funkcionalna znanja in sposobnosti in jih želijo certificirati z neko formalno priznano strokovno usposobljenost za opravljanje določenega poklica.

V letu 2007 smo brezposelnim v skladu z navodili omogočali le vključitev v postopke potrjevanja NPK, in ne tudi priprave na preverjanje in potrjevanje NPK. Izvedeni sta bili 2 preverjanji in potrjevanji NPK, in sicer za maserja in voznika v cestnem prometu. V potrjevanje sta se vključili oseba brez izobrazbe in oseba z višjo šolo, ki sta bili na Zavodu prijavljeni krajši čas.

Vključenima osebama so se v skladu s pogodbo povrnili stroški postopka preverjanja in potrjevanja NPK ter izplačali stroški dodatka za prevoz.

VII.2.2 PROGRAMI PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA

VII.2.2.1. DELOVNI PREIZKUS

Do vključevanja brezposelnih oseb v program delovni preizkus, prihaja zlasti, ko gre za ugotavljanje spretnosti, veščin, delovnih navad in sposobnosti brezposelnih oseb oz. preverjanje njihovih poklicnih interesov. Hkrati nudi ta oblika tudi priložnost delodajalcu, da pred sklenitvijo delovnega razmerja z bodočim sodelavcem, preveri njegove spretnosti, sposobnosti in pripravljenost za delo.

Program lahko traja največ mesec dni. V letu 2007 smo lahko vanj vključevali brezposelne osebe ne glede na njihovo čakalno dobo na Zavodu, če je bila vključitev eden izmed korakov do načrtovane zaposlitve opredeljen v zaposlitvenem načrtu.

V času vključitve v delovni preizkus osebe ohranijo status brezposelne osebe, Zavod pa jim krije dodatek za aktivnost do višin 60% minimalne mesečne plače za polni mesec vključitve in polni delovni čas. Izvajalec program pa je upravičen do kritja stroškov izvedbe aktivnosti v višini do 250 EUR (stroški mentorja, predhodnega zdravniškega pregleda, zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni, zaščitna sredstva).

Delovni preizkus je v letu 2007 potekal pri 83 delodajalcih (večinoma s področja proizvodnih dejavnosti, trgovine, gostinstva, gradbeništva, zdravstva in socialnega varstva ter osebnih storitev), h katerim je bilo vključenih 135 brezposelnih oseb, od tega 60,7% žensk. 80% udeležencev omenjenega programa je pred vključitvijo iskalo zaposlitev manj kot 6 mesecev (večina do 3 mesece), 9,6% več kot 6 in manj kot leto dni, 10,4% pa dlje kot eno leto. 26,6% vključenih ni imelo izobrazbe, tretjina je bila takšnih s poklicno šolo, 29,6% so predstavljale osebe, ki so zaključile programe 4 letnih srednjih šol, 10,4% pa osebe z višjo oz. visoko izobrazbo.

V primerjavi s preteklim letom je bil v ta program vključen veliko višji delež oseb brez izobrazbe oseb s krajšo čakalno dobo na Zavodu in več starejših. Starih 40 leti in več je bilo med vključenimi 27,4%, mladih do 25 let 32,6%, v starosti med 25 in 40 let pa 40% vključenih. V program se je vključila tudi ena invalidna oseba in 30 iskalcev prve zaposlitve.

VII.2.2.2. USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU

Namen tega programa je vključevanje brezposelnih oseb v delovne procese na konkretnem delovnem mestu ali delovnem področju pri delodajalcu z namenom usposabljanja za konkretno delo, pridobitve znanj, veščin in spretnosti za opravljanje konkretnega poklica.

Gre za pospeševanje zaposlovanja in ponovne delovne integracije oseb, katerih znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Program predstavlja tako pomoč osebam s pomanjkljivimi ali neustreznimi veščinami in spretnostmi za opravljanje konkretnega dela pri delodajalcu kot tudi pomoč delodajalcem pri zaposlovanju novih sodelavcev.

V juniju 2007 je Zavod objavil javno povabilo delodajalcem za izvedbo projektov usposabljanja na delovnem mestu za leto 2007, s trajanjem od 1 do 3 mesecev z možnostjo podaljšanja za 3 mesece (pri invalidih 3 mesece daljše usposabljanje).

Za izvajanje aktivnosti usposabljanja so se izvajalcem priznavali upravičeni stroški izvedbe projekta (stroški inštruktorja, stroški svetovanja zunanje inštitucije, predhodni zdravniški pregled, zavarovanje za premer poškodbe pri delu, zaščitna sredstva,...) v višini do največ 800 EUR na vključeno osebo za obdobje 3 mesecev oz. skupno največ do 1.000 EUR za usposabljanje daljše od 3 mesecev (če gre za invalida do 1.000 EUR od 1.200 EUR). Vključene osebe pa so bile deležne denarnih dajatev, in sicer dodatka za prevoz in dodatka za aktivnost do višine 60% minimalne plače za vsak mesec vključitve za polni delovni čas.

Na javno povabilo se je s potrjenimi programi odzvalo 30 delodajalcev, pri katerih se je usposabljal 59 brezposelnih oseb (med temi sta bili 2 invalidni osebi).

Področja, s katerimi se ukvarjajo delodajalci, ki so v letu 2007 izvajali program usposabljanja, so podobna tistim, v okviru katerih se je izvajal delovni preizkus. Gre za predelovalne – proizvodne dejavnosti, trgovino, gostinstvo, zdravstvo in socialno varstvo ter osebne storitve.

37,3% vključenih brezposelnih oseb ni imelo izobrazbe, 28,8% predstavljajo udeleženci z zaključenim poklicnim izobraževanjem, 35,6% osebe z dokončano 4 letno srednjo šolo in 13,6% brezposelni z višjo in visoko izobrazbo.

69,535,6% udeležencev je mlajših od 25 let, 25,45% udeležencev usposabljanja sodi v starostno kategorijo 25 do 30 let, v starostnem razredu do 10 let starejših je bila petina (20,3%), 40 let in več starih pa je bilo med vključenimi v letošnjem letu le 18,6%. Petino vključenih so predstavljali iskalci prve zaposlitve.

Večina vključenih ni bila dolgo časa brez zaposlitve. Več kot polovica, kar 54,2%, je bilo takih z manj kot 6 meseci prijave na Zavodu, nadaljnjih 23,8% pa več kot 6 in manj kot 12 mesecev. Hkrati pa je bilo med vključenimi tudi 22% oseb z več kot leto dni trajajočo brezposelnostjo.

Tudi med vključenimi v ta program prevladujejo ženske, saj predstavljajo 72,9% vseh. 44% vključenih je prejemnikov denarno socialne pomoči.

VII.2.3 PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA

VII.2.3.1. FORMALNO IZOBRAŽEVANJE

Program izobraževanja za brezposelne osebe za vsako šolsko leto posebej pripravita Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstvo za šolstvo in šport v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje in ostalimi ključnimi institucijami, odgovornimi za razvoj človeških virov v državi, sprejme pa Vlada RS.

V šol. l. 2007/08 je bil program formalnega izobraževanja namenjen vključevanju brezposelnih v osnovnošolske, srednješolske ali višješolske programe izobraževanja (ki jih izvajajo izobraževalne organizacije, vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja). V visoko strokovno in univerzitetno izobraževanje pa so se lahko vključevali le tisti, ki nadaljujejo program izobraževanja, v katerega so bili preko zavoda vključeni v preteklih šolskih letih. Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo.

Vključevanje se izvaja v skladu z vnaprej pripravljenim načrtom izobraževanja po območnih službah Zavoda glede na potrebe lokalnega trga dela.

Cilji programa so: dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti brezposelnih, zmanjšanje poklicnega strukturnega neskladja na trgu dela, zagotavljanje socialne vključenosti brezposelnih in zmanjšanje brezposelnosti.

Izhajajoč iz teh ciljev je program namenjen tistim brezposelnim osebam, ki jim ni mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve in so brez osnovnošolske izobrazbe ali brez poklicne oz. strokovne izobrazbe ter tistim, ki poklicno oz. strokovno izobrazbo sicer imajo, vendar bi se želeli usposobiti za deficitaren poklic ali pa že več kot 6 mesecev neuspešno iščejo zaposlitev in želijo svoje zaposlitvene možnosti razširiti bodisi s pridobitvijo druge ali višje stopnje izobrazbe. Ravno tako se lahko vanj vključijo tudi tisti, ki jim je delovno razmerje prenehalo kot presežnim delavcem in so imeli v času zaposlitve z delodajalcem že sklenjeno pogodbo o izobraževanju.

Ta program omogoča, da brezposelni prednostno pridobijo prvi poklic oz. dokončajo že pričeto izobraževanje, in sicer zaključne letnike ali opravijo maturo, zato je čas vključitve omejen na eno leto z možnostjo podaljšanja še za največ eno leto.

V programe izobraževanja so se v letu 2007 brezposelne osebe vključevale individualno. Izobraževalne organizacije, pri katerih se osebe lahko izobražujejo, morajo biti vpisane v razvid izvajalcev javno veljavnih programov vzgoje in izobraževanja pri MDDSZ in Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo.

Ob vključitvi v program pridobitve strokovne izobrazbe osebe prenehajo voditi v evidenci brezposelnih oseb. Pridobijo status udeleženca izobraževanja po 53b. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, kar tudi pomeni, da osebam v času vključitve v izobraževanje miruje pravica iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Z vključitvijo v izobraževalni program za odrasle na osnovnem in sekundarnem nivoju izobraževanja pridobi oseba status udeleženca izobraževanja odraslih. Z vključitvijo v programe višjih in visokih strokovnih šol ter v univerzitetne programe pa status študenta.

Zavod je izvajalcem kril stroške šolnine, udeležencem pa štipendijo v skladu s predpisi o štipendiranju, dodatek za prevoz, povrnjeni so bili stroški osnovnega zdravstvenega zavarovanja in zdravniškega pregleda, kjer je bil le-ta potreben za vključitev v program. V šolskem letu 2006/07 je Zavod udeležencem izobraževanja, povrnil tudi stroške nakupa učnih pripomočkov.

Sredstva za izvajanje aktivnosti so se v šolskem letu 2006/07 zagotavljala iz sredstev ESS in sredstev integralnega proračuna. S sredstvi ESS so se financirale vključitve od osnovne šole do vključno

srednješolske izobrazbe. V šolskem letu 2007/08 se sredstva za aktivnost za vse vključitve zagotavljajo iz sredstev integralnega proračuna.

V letu 2007 je bilo sklenjeno 246 pogodb o vključitvi v program izobraževanja. V tej številki je zajeto tudi 150 oseb, ki so bile vključene v izobraževanje v šolskem letu 2006/07 (zaradi vsebinske in postopkovne uskladitve s smernicami in direktivami EU je prišlo do zamika pri vključevanju v izobraževanje). Tako številka vključuje vse vključitve v formalno izobraževanje v obeh šolskih letih, 2006/07 in 2007/08. Pogodb za to šolsko leto je bilo sklenjeno 96. V večini gre za osebe, ki so nadaljevale v preteklih letih začeto izobraževanje z vpisi v višje letnike ali pa dokončujejo še ne opravljene šolske obveznosti

Več kot polovico oseb (56% od 150) se je v šol. l. 2006/07 izobraževalo v programih strokovnega izobraževanja, 15% jih je obiskovalo programe poklicnega izobraževanja, 11% pa programe višjega strokovnega izobraževanja. V šol. l. 2007/08 je bilo med 96 osebami 46% vključenih v strokovno izobraževanje, 21% v poklicno ter 30% v splošno (OŠ in maturitetni tečaj).

Sicer pa ima pretežen del 246 vključenih v to izobraževanje v letu 2007 srednjo strokovno oz. splošno izobrazbo (42,9%), 23,2% poklicno, 29,7% oseb je brez javno priznane izobrazbe in si pridobiva prvi poklic (med temi je tudi 13 Romov, ki dokončujemo programe osnovnega splošnega izobraževanja – OŠ), 5,3% vključenih pa ima višjo oz. visoko izobrazbo.

Večino predstavljajo mladi, in sicer je 34,5% starih do 25 let, 28,5% vključenih je do 5 let starejših, v starostnem razredu 30 do 40 let je 24% vključenih, starih 40 let in več pa 13%. Tudi med udeleženci formalnega izobraževanja prevladujejo ženske (72%). 50,7% oseb je bilo pred vključitvijo v program najmanj leto dni prijavljeno na Zavodu. Iskalcev prve zaposlitve je bilo 76 (30,9%). Formalno izobraževanje obiskuje preko Zavoda tudi 6 invalidnih oseb.

Brezposelni se pretežno izobražujejo za tehnika zdravstvene nege, bolničarja-negovalca, vzgojitelja predšolskih otrok, kozmetičnega tehnika, med višješolskimi programi pa je omeniti izobraževanje za komercialista, računovodjo, poslovnega sekretarja in inženirja multimedije.

VII.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA

VII.3.1 SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA

VII.3.1.1. SUBVENCije ZA SAMOZAPOSLITEV

Subvencije za samozaposlitev so namenjene tistim, ki želijo uresničiti svojo poslovno idejo ter izkažejo pogoje in možnosti za uresničitev samozaposlitve. Namen subvencioniranja samozaposlitev je pospeševanje podjetništva in odpiranja novih delovnih mest.

V letu 2007 je bilo za izvajanje te aktivnosti na razpolago bistveno manj sredstev, saj se je aktivnost financirala le iz integralnega proračuna (v preteklosti tudi iz ESS), zato tudi neposredna primerjava s preteklimi leti ni primerna.

V aktivnost so se lahko vključile le brezposelne osebe in osebe v postopku izgubljanja zaposlitve, ki so samozaposlitev že opredelile v zaposlitvenem načrtu v letu 2006 ali bile v tem letu že vključene v program vavčerskega svetovanja. Do subvencije niso bile upravičene osebe, ki so realizirale samozaposlitev v premogovniškem, ladjedelniškem ali prometnem sektorju.

Subvencija je znašala 2.100 EUR. Sredstva so bila namenjena plačilu prispevkov za socialno varnost samostojnih podjetnikov, v primeru samozaposlitve v gospodarski družbi pa plačilu bruto plače na začetku poslovanja. Samozaposlene osebe so dolžne ohraniti samozaposlitev vsaj 2 leti.

Tabela 15: Število realiziranih samozaposlitev v OS Sevnica v obdobju 2001 - 2007

Leto	Število oseb
2001	86
2002	43
2003	89
2004	78
2005	76
2006	116
2007	6

Strukturne značilnosti samozaposlenih oseb v OS Sevnica v letu 2007

- Spol

Moški: 4 osebe (66%)

Ženske: 2 osebi (33%)

- Izobrazba

Tabela 16: Izobrazbena struktura samozaposlenih v OS Sevnica v letu 2007

Urad za delo	I.,II.st.	V.st.	VI.,VII.st.	Skupaj
Brežice	1		1	2
Krško	1	2	-	3
Sevnica	-	1	-	1
Skupaj	2	3	1	6
%	33,3	50	16,7	100

- Starost

Tabela 17: Starostna struktura samozaposlenih v OS Sevnica v letu 2007

Upravna enota	Do 26 let	Nad 30 do 40 let	Skupaj
Brežice	-	2	2
Krško	1	2	3
Sevnica	-	1	1
Skupaj	1	5	6
%	16,7	83,3	100

Osnovne značilnosti vključenih:

- Delež žensk je ponovno malce upadel. Že več let ugotavljamo, da kljub velikim naporom in aktivnostih, da bi vzpodbudili žensko podjetništvo, nismo dovolj uspešni. Ženske so pri odločanju za samostojno podjetniško pot precej bolj zadržane, previdne, prednostno še vedno iščejo rešitev v

zaposlovanju pri drugih delodajalcih in manj v samozaposlitvi, za kar obstajajo nedvomno številni objektivni in subjektivni razlogi.

- Tudi v letu 2007 se je samozaposlilo največ oseb s V. stopnjo izobrazbe, medtem ko so v preteklih obdobjih prevladovali samozaposleni s poklicno šolo. Še vedno se bolj samozaposlujejo osebe brez izobrazbe kot tisti z najvišjimi stopnjami..
- Glede starosti vključenih ni večjih odstopanj. Že vsa leta največ samozaposlenih sodi v srednjo starostno kategorijo, 30 do 40 let, deleža mladih in starejših sta precej manjša. Med samozaposlenimi je tudi en iskalec prve zaposlitve.

Spremljanje programa

Realizacijo pogodbenih obveznosti smo spremljali na več načinov:

- spremljanje realizirane porabe sredstev
- spremljanje namenske porabe sredstev
- čas trajanja samozaposlitve

Realizirano porabo sredstev smo spremljali z izmenjavo podatkov z DURS-om (križanje podatkovnih baz, neposredna izmenjava podatkov).

Samozaposleni v lastniških oz. v solastniških družbah so bili dolžni z ustreznimi dokazili sami dokazati realizirano namensko porabo sredstev, za vse ostale organizacijske oblike samozaposlitve pa smo na zavodu sami pridobivali podatke z neposredno izmenjavo pristojnih institucij.

Čas trajanja samozaposlitve smo spremljali z izmenjavo podatkov z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije, centralno, praviloma dvakrat letno.

Ocenjujemo, da je predvideni način spremljanja pogodbenih obveznosti primernejši od neposrednega pošiljanja dokazil o upravičeni porabi sredstev s strani samozaposlenih oseb, kar se je izvajalo v preteklih letih. Kljub temu pa menimo, da bi morala biti izmenjava podatkov pogostejša, bolj ažurna.

Pri spremljanju izvajanja pogodbenih obveznosti smo izvajali tudi spremljanje na kraju samem. V vseh primerih tovrstnega preverjanja večjih nepravilnosti nismo odkrili, zato tudi ni bilo posledičnih sankcij.

VII.3.2 SUBVENCije ZA ZAPOSLOITEV TEŽJE ZAPOS LJIVIH SKUPIN BREZPOSELNIH OSEB

VII.3.2.1. SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNIH OSEB – PREJEMNIKOV DSP

Cilj vključitve v aktivnost je spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb, ki so v zadnjih 16 mesecih prejemale denarno socialno pomoč najmanj leto dni. Višina subvencije je bila odvisna od trajanja zaposlitve, in sicer je v primeru zaposlitve za nedoločen čas znašala 6.700 EUR. Prvi obrok v višini 2.500 EUR je prejel delodajalec v roku 30 dni od prejema dokazil o zaposlitvi delavca, razliko pa v 12 mesečnih obrokih po 350 EUR.. Delodajalec je bil zavezan ohraniti zaposlitev delavca najmanj dve leti.

V primeru zaposlitve za določen čas enega leta, pa je bil znesek subvencije polovico nižji, obveznost delodajalca pa je bila, da ohrani zaposlitev delavca najmanj eno leto.

V okviru razpoložljive kvote sredstev, ki nam je bila dodeljena, se je preko tega programa zaposlilo 12 brezposelnih oseb (k ravno tolikim delodajalcem), od tega 8 žensk (66,7%). Tretjino zaposlenih (4 osebe) so predstavljali mladi, 5 oseb (41,7%) je bilo starih 25 do 30 let, 2 osebi (16,7%) sta sodili v starostno skupino 30 do 40 let, več kot 40 let pa je bila stara 1 oseba. Med vključenimi je bilo 8 iskancev prve zaposlitve in en Rom.

Polovica zaposlenih je imela višjo oz. visoko izobrazbo, 2 V. stopnjo izobrazbe, 3 poklicno, 1 oseba pa formalne izobrazbe ni imela. 4 dolgotrajno brezposelne osebe so se zaposlile na področju poslovnih storitev, 3 pri delodajalcih s področja gradbeništva, 2 v trgovini, ostale 3 pa v drugih dejavnostih.

Tabela 18: Število brezposelnih oseb in delodajalcev vključenih v spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP

Urad za delo	Število oseb	Število delodajalcev
Brežice	6	7
Krško	4	5
Sevnica	2	-
SKUPAJ	12	12

Strukturne značilnosti vključenih brezposelnih oseb v spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb

- Spol

Moški: 4 (33,3%)

Ženske: 8 (66,7%)

- Starost

Tabela 19: Starost vključenih v spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb v letu 2007 v OS Sevnica

	Do 25 let	25 do 30 let	30 do 40 let	40 let in več	Skupaj
število	4	5	2	1	12
%	33,3	41,7	16,7	8,3	100

- Izobrazba

Tabela 20: Starost vključenih v spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb v letu 2007 v OS Sevnica

	I., II. st.	III.,IV. st.	V. st.	VI. st.	VII. st.	Skupaj
Število	1	3	2	2	4	12
%	8,3	25	16,7	16,7	33,3	100

S subvencijo se je zaposlilo največ oseb s poklicno izobrazbo, na drugem mestu so zaposlitve oseb brez izobrazbe, višji pa je tudi delež višje in visoko izobraženih brezposelnih oseb.

Splošno lahko ocenimo, da je bila struktura vključenih v program ugodna, izstopata predvsem dolgotrajno brezposelni, ženske in osebe do vključno IV. stopnje izobrazbe, ki bi se brez finančne vzpodbude verjetno precej težje zaposlovali.

Pomemben je tudi delež zaposlenih oseb, prejemnikov socialnih pomoči in nadomestil, kar je vsekakor rezultat naših velikih prizadevanj, da bi zmanjšali pasivne oblike pomoči . Ukrep lahko ocenimo kot zelo pozitiven doprinos k pospeševanju zaposlovanja najtežje zaposljivih kategorij brezposelnih.

VII.3.2.2. SPODBUJANJA NOVEGA ZAPOSLOVANJA STAREJŠIH

Zaradi spodbujanja zaposlovanja starejših brezposelnih oseb, v regijah z nadpovprečno brezposelnostjo, je bil v marcu 2007 objavljen razpis za subvencioniranje novih zaposlitev.

Na razpis so se lahko prijavi delodajalci, ki so nameravali za najmanj eno leto zaposliti brezposelno osebo, starejšo od 50 let, prijavljeno v evidenci brezposelnih oseb najmanj 3 mesece.

Delodajalci so morali izpolnjevati tudi druge razpisne pogoje, ki so se nanašali na registracijo za opravljanje dejavnosti v RS, na izpolnjevanje obveznosti do zaposlenih, ki izhajajo iz delovno- pravne zakonodaje in kolektivnih pogodb, izpolnjevanje predhodnih pogodb z ZRSZ, imeti so morali poravnane prispevke ter druge dajatve določene z zakonom. Pomemben pogoj je bil tudi ta, da delodajalec ni smel biti v postopku prisilne poravnave, stečajnem ali likvidacijskem postopku.

Izbrani delodajalci so uveljavljali mesečno subvencijo. Kot upravičeni strošek se je priznavalo 60% mesečne bruto plače (I. bruto), vendar največ 500 EUR mesečno.

Zaradi velikega števila vloženih vlog, sta bili izbrani samo dve vlogi iz Posavja - oba izbrana delodajalca s sedežem v občini Brežice. Tudi zaposleni osebi sta bili iz evidence brezposelnih oseb iz urada za delo Brežice in sicer ena ženska in en moški.

VII.3.3 POVRAČILO STROŠKOV DELA

VII.3.3.1. POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA

Novela Zakona oz. zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti je opredelila, da zavod povrne delodajalcu prispevke delodajalca (16,1% na bruto plačo) za zaposlitev določenih ciljnih skupin brezposelnih oseb:

- brezposelne osebe, mlajše od 26 let, ki so iskalci prve zaposlitve in več kot 6 mesecev prijavljeni na Zavodu in imajo suficitaren poklic,
- brezposelne osebe, mlajše od 28 let in vsaj 24 mesecev prijavljene na Zavodu
- brezposelne osebe, prijavljene na Zavodu, ki jih delodajalec zaposli namesto delavca na porodniškem dopustu za nego in varstvo otroka,
- brezposelne osebe starejše od 55 let in več kot 12 mesecev prijavljene na Zavodu ter brezposelne osebe starejše od 55 let s suficitarnim poklicem.

Cilj tega programa je spodbujanje novega zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb. Zavod povrne delodajalcu prispevke za obdobje enega leta oziroma pri nadomeščanju osebe za čas porodniškega dopusta, vendar nje več kot za 15 mesecev. Za zaposlitev iste osebe delodajalci ne morejo hkrati uveljavljati drugih ukrepov za spodbujanje zaposlovanja. Do povračila pa niso upravičeni državni organi, javne agencije, javni skladi, javni zavodu in druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna. Razen temeljnih lokalnih skupnosti.

V letu 2007 v OS smo prejeli 4 vloge za povračilo omenjenih prispevkov s strani 2 delodajalcev iz krške občine. 3 vloge so bile pozitivno rešene, 1 pa zavržena. V vseh primerih je šlo za zaposlitev brezposelnih oseb, ki so nadomeščale delavke na porodniškem dopustu za nego in varstvo otroka.

VII.4 UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI

VII.4.1 SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI

VII.4.1.1. LOKALNI ZAPOSLOVNI PROGRAMI – JAVNA DELA

Z Zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti so javna dela opredeljena kot lokalni ali državni zaposlovalni programi, ki so namenjeni aktiviranju brezposelnih oseb, njihovi socializaciji, ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti. Organizirajo se zaradi izvajanja socialnovarstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih, kmetijskih in drugih programov.

Programi javnih del organizirajo delodajalci za tiste dejavnosti, katerih cilj ni pridobivanje dobička in kadar se z dejavnostjo, ki se izvaja v okviru javnih del, na trgu ne povzroča neloyalna konkurenca. Izvajalci programov javnih del so lahko le nepridobitni delodajalci.

Cilji programov javnih del so povečanje delovne in socialne vključenosti ciljnih skupin brezposelnih oseb, ki v posameznem okolju najtežje najdejo redno zaposlitev, dvig znanja, ohranitev in razvoj delovnih sposobnosti brezposelnih, motiviranje za lastni poklicni razvoj in hkrati tudi razvoj novih delovnih mest s spodbujanjem delodajalcev za redno zaposlitev. Cilj je tudi aktiviranje lokalnih skupnosti za reševanje problema brezposelnosti na njihovih območjih.

V novembru 2006 je bil objavljen javni razpis za izbor programov javnih del za leto 2007, na osnovi katerega so potekali izbor in izvajanje lokalnih in nacionalnih programov javnih del.

V letu 2007 so se v javna dela lahko vključevale le določene skupine dolgotrajno brezposelnih oseb, in sicer dolgotrajno brezposelne osebe, prijavljene na zavodu 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih in brezposelni Romi.

Z merili za izbor programov pa je vsaka OS posebej opredelila, katere ciljne skupine brezposelnih oseb bodo dodatno spodbujene za vključitev v programe javnih del, upoštevajoč strukturo brezposelnih na njihovem območju. OS Sevnica je z enakim številom točk dodatno spodbudila vključevanje naslednjih skupin dolgotrajno brezposelnih oseb: starejših od 50 let, iskalcev prve zaposlitve, brezposelnih s I. in II. stopnjo izobrazbe, invalidov in oseb z posebnimi ovirami pri zaposlovanju (osebe z upadom delovne sposobnosti, socialne razmere brezposelnih ipd.).

Enake ciljne skupine brezposelnih so se lahko vključevale tudi v nacionalne programe javnih del (pogoj za izvajanje teh je izvajanje programa na najmanj treh območnih službah ZRSZ pod enakimi pogoji.).

Brezposelne osebe iz ciljnih skupin so bile v javno delo praviloma vključene 30 ur tedensko, kar se zanje upošteva kot polni delovni čas. Vključitev je lahko trajala največ eno leto in se je lahko podaljšala, če brezposelni osebi - invalidu ni bilo mogoče zagotoviti ustrezne ali primerne zaposlitve. Starejšim ženskam od 53 let in starejšim moškim od 55 let pa se je vključitev lahko podaljšala vse do izpolnitve starostnega pogoja za upokožitev.

Brezposelna oseba, ki je bila vključena v javno delo, je imela pravico do plače v višini določenega deleža od minimalne plače glede na stopnjo strokovne usposobljenosti za delo, ki so ga opravljale v programu javnega dela, do povrnitve stroškov prehrane in prevoza na delo, ter do izplačila regresa za letni dopust.

Pri izvajanju javnih del sodeluje naročnik programa javnih del in izvajalci programov ter Zavod. Merila za določanje deleža sofinanciranja plač udeležencev so odvisna od razvrstitve občin glede na stopnjo brezposelnosti in glede na bruto dodano vrednost na prebivalca občine.

Tudi v letu 2007 je izbor lokalnih programov javnih del potekal na območnih službah ZRSZ. V delo razpisne komisije je bil vključen tudi predstavnik Regionalne razvojne agencije – RRS Posavje.

Pri izboru programov so bili upoštevani formalni in vsebinski kriteriji in sicer:

- splošni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati izvajalci programov
- merila za izbor javnih del
- vsebinski kriteriji po področjih izvajanja javnih del.

Tabela 21: Pregled števila izvajanih programov javnih del in vključenih brezposelnih oseb v obdobju 2003 do 2007 po uradih za delo v OS Sevnica

Urad za delo	Število programov					Število vključenih brezposelnih oseb				
	2003	2004	2005	2006	2007	2003	2004	2005	2006	2007
Brežice	22	21	22	19	15	70	58	64	41	32
Krško	63	58	58	43	34	112	98	107	77	67
Sevnica	13	20	18	10	8	54	48	40	29	18
Skupaj	98	99	98	72	57	236	204	211	147	117

Očitno zmanjšanje števila prijavljenih in izvajanih programov je bilo že drugo leto zapored posebno očitno pri lokalnih programih, saj se je izvajalo samo 46 lokalnih programov (v letu 2006 se je izvajalo 62 lokalnih programov, leto pred tem 91). Število nacionalnih programov pa se je za enega povečalo glede na leto 2006 (v letu 2005 jih je bilo samo 7).

Glede na manjše število programov je bilo tudi število vključenih v javna dela v letu 2007 nižje še nižje kot leta 2006. V skupnem se je vanje vključevalo 117 oseb ali 30 manj kot v letu 2006. V nacionalnih programih, ki so se izvajali na področju ekologije in urejanja okolja, izobraževanja in socialnega varstva, je odpravljalo delo 29 brezposelnih oseb, 78 pa v lokalnih programih.

Slika 21: Izvajani programi (lokalni in nacionalni) po področjih dejavnosti

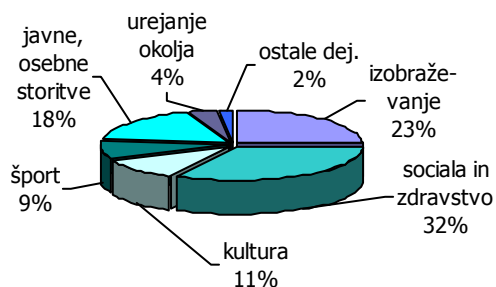


Tabela 22: Programi javnih del po področjih dejavnosti in številu vključenih brezposelnih oseb v letu 2007 v OS Sevnica

Področja izvajanih programov javnih del	Lokalni		Nacionalni		Skupaj	
	programi	udeleženci	programi	udeleženci	programi	udeleženci
izobraževanje	13	27	1	2	14	29
Druge javne, skupne in osebne storitv.dejavnosti	10	12			10	12
socialno varstvo	10	32	9	20	19	52
kultura	6	8	-	-	6	8
šport	5	5	-	-	5	5
urejanje okolja, ekologija	1	3	1	7	2	10
ostale dejavnosti	1	1	-	-	1	1

Kot v preteklem letu je bilo ponovno največ programov na področju socialnega varstva in zdravstva, tako lokalnih, kot tudi nacionalnih. Med te programe sodijo tudi številni preventivni programi za mlade ter za osebe s specifičnimi potrebami.

Drugo mesto po zastopanosti zasedajo programi v vzgoji in izobraževanju, predvsem za izvajanje dodatne učne pomoči šoloobveznim otrokom. Sledijo programi drugih javnih, skupnih in osebnih storitev in programi urejanja okolja in ekologije. Med nacionalnimi programi izstopajo predvsem programi na področju socialnega varstva in urejanja okolja.

Strukturne značilnosti vključenih brezposelnih oseb v programe javnih del

Tabela 23: Vključeni po spolu, starosti, izobrazbi in čakalni dobi na zaposlitev (v %)

Spol		2003	2004	2005	2006	2007
	Moški		42	41	41	40
Ženske		58	59	59	60	65
Skupaj		100	100	100	100	100

Izobrazba	I., II. st.	13	17	17	19	16
	III., IV.st.	8	12	12	11	9
	V.st.	44	45	39	37	36
	VI, VII.st.	35	26	32	33	39
	Skupaj	100	100	100	100	100

Starost	Do 26 let	48	39	27	36	9
	Nad 26 do 40 let	37	32	37	39	62
	Nad 40 let	15	29	36	25	29
	Skupaj	100	100	100	100	100

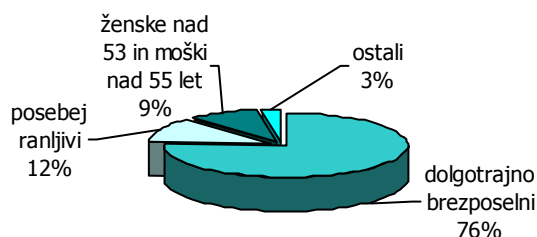
Trajanje Brezposelnosti	Do 6 mes.	43	21	26	14	25
	Nad 6 do 12 mes.	25	24	20	23	10
	Nad 1 do 2 leti	24	39	36	31	39
	Nad 2 leti	8	16	18	31	26
	Skupaj	100	100	100	100	100

Osnovne značilnosti vključenih:

- Struktura vključenih po spolu je bila podobna strukturi iz preteklih let s tem, da se je v letu 2007 močnejše zvišal delež žensk, ki tudi sicer predstavljajo 65% celotne brezposelnosti.
- Odstopanja so tudi pri izobrazbeni strukturi vključenih. Vsebine izvajanih programov zahtevajo pretežno znanja na V. ali višjih stopnjah zahtevnosti. Delež programov in očitno tudi potreb po izvajanju takih programov, kjer bi se izvajala manj zahtevna dela, ki bi zahtevala nižje stopnje izobrazbe, je bistveno manjši.
- Ugodnejši glede na leto 2006 je delež starejših, vključenih v programe javnih del. Med vsemi udeleženci javnih del v letu 2007, je bilo 29 % brezposelnih starih 40 let in več. Krepko prevladuje skupina v starosti 26 do pod 40 let.
- Največje strukturne spremembe, upoštevajoč podatke iz leta 2006, lahko zaznamo pri kriteriju predhodnega trajanja brezposelnosti, saj je bilo v programe vključenih precej več dolgotrajno brezposelnih - 65%. Ocenjujemo, da struktura po tem kriteriju ustreza pomembnemu cilju programa – preprečitvi socialne izključenosti in povečanju socialne vključenosti težko zaposljivih oseb, kamor nedvomno sodijo tudi dolgotrajno brezposelne osebe.

- Med vključenimi je bilo 14,5% (17 oseb) iskalcev prve zaposlitve in 14 Romov, ki so se vključevali v nacionalne programe ekologije in urejanja okolja in programe na področju socialnega varstva.
- Med vključenimi je bilo 42 (35,9%) prejemnikov denarno socialne pomoči.

Slika 22: Vključeni v programe javnih del v OS Sevnica v letu 2007 po ciljnih skupinah



Spremljanje izvajanja programov javnih del

S ciljem ugotavljanja skladnosti izvajanja programov s prijavljenimi vsebinami, uresničevanjem pravic in obveznosti ter pogodbenih določil vseh partnerjev, upoštevanja delovno-pravne zakonodaje, zavod spremlja izvajanje javnih del na različnih vsebinah in nivojih.

Vrste opravljanega spremljanja:

- mesečni obračuni plač zaposlenih v javnih delih
- polletna poročila izvajalcev o finančnem poslovanju
- osebni obiski svetovalcev za javna dela (pri 8 programih javnih del)
- nadzor s strani nadzorne službe ZRSZ (pri 2 izvajalcih javnih del)
- zaključna poročila izvajalcev

O izvajanju javnih del, predvsem z nepravilnostmi, nas seznanjajo predvsem zaposleni v teh programih.

Pri spremljanju izvajanja javnih del večjih nepravilnosti nismo zaznali, zato tudi ni bilo izrečenih sankcij v smislu prekinjanja sklenjenih pogodb.

Prizadevamo si, da bi se kvaliteta izvajanja programov zviševala, da bi dosegli še večji prehod javnih del v redne oblike delovnega razmerja v vseh primerih, kjer se javna dela izvajajo že več let in je zaposlitev mogoča tudi z ekonomskega stališča.

VII.4.1.2. SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOTEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV

Program »Pomoč na domu« se je nadaljeval tudi v letu 2007. Začetek programa sega v leto 2002, ko so bili na osnovi razpisa izbrani izvajalci za izvajanje pomoči na domu starejšim osebam in ostalim, ki po zakonu o socialnem varstvu potrebujejo tovrstno pomoč.

Koncesijo za izvajanje pomoči na domu imajo v Posavju centri za socialno delo po občinah, ki so bili tudi potrjeni na našem razpisu. Centri za socialno delo so tako v obliki novih rednih zaposlitev začeli izvajati to dejavnost, ki je pred tem precej let potekala v obliki javnih del.

V letu 2007 je bilo še vedno 11 zaposlenih, in sicer pri Centru za socialno delo Brežice in Sevnica po 2 osebi, pri Centru za socialno delo Krško pa 7 oseb.

Zavod je zaposlenim mesečno subvencioniral del plače v višini 100% mesečne plače.

V okviru programa »Invalidi invalidom« pa se je tudi v letu 2007 nadaljevalo izvajanje pomoči invalidni osebi na osnovi pogodbe, ki je bila sklenjena z Zvezo paraplegikov Slovenije. V izvajanje pomoči je bila vključena ena brezposelna oseba (s statusom invalida) iz brežiške občine. Pogodbene pravice in obveznosti so bile enake kot pri programu »Pomoč na domu«.

VIII. ZAPOSLOTVENA REHABILITACIJA INVALIDOV

Zaposlitvena rehabilitacija je proces, ki poteka v obliki storitev, ki pomenijo pomoč invalidni osebam z ovirami pri vključevanju v delo. Te storitve omogočajo invalidom – rehabilitantom, da se usposobijo za aktivno vlogo pri reševanju brezposelnosti, nudijo pomoč pri oblikovanju poklicnih ciljev oz. usposobitvi za delo na konkretnem delovnem mestu ter pomoč pri spremljanju invalidnosti in vključevanju v življenje in delo z njo.

Zaposlitveno rehabilitacijo smo v letu 2006 pričeli izvajati kot pravico invalida po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija se je kot aktivnost programov Aktivne politike zaposlovanja zaključila konec leta 2005. V letu 2006 pa smo prve upravičence začeli vključevati v marcu, saj je bila šele takrat dana pravna podlaga za realizacijo vključevanja s formiranjem mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije in podelitve koncesij.

Koncesija je bila podeljena 12 izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije za področje cele Slovenije in za obdobje štirih let. Od teh so bili za Območno službo Sevnica izbrani: Inštitut RS za rehabilitacijo Ljubljana (za ciljno skupino slepih in slabovidnih), CRI Celje in Zavod Papilot za vse ciljne skupine (s po 1/4 tima) ter Racio Celje za gluhe in naglušne ciljne skupine invalidov.

Vlogo za obravnavo na Rehabilitacijski komisiji I. stopnje je v letu 2007 podalo 68 oseb, od katerih so bile 3 osebe napotene h koncesionarju Racio Celje, 5 oseb na Inštitut za rehabilitacijo Ljubljana, 50 oseb pa k preostalima dvema koncesionarjema. Velik del jih še čaka na povabilo izvajalca rehabilitacije na predhodno rehabilitacijsko obravnavo.

Rehabilitacijska komisija na I. stopnji se je v okviru območne službe v letu 2007 sestala 8 krat in obravnavala 47 oseb (del teh je vlogo za obravnavo oddal že v letu 2006) 21 oseb iz UD Brežice, 9 oseb iz UD Krško in 17 oseb iz UD Sevnica. Pri tem je podelila status invalida 11 osebam, 25 oseb je pridobilo status invalida s pravico do zaposlitvene rehabilitacije, 5 invalidom pa je bila priznana pravica do zaposlitvene rehabilitacije.

V zaposlitveno rehabilitacijo je bilo v letu 2007 na novo vključenih 55 oseb. Vsi vključeni so bili v postopku pridobivanja statusa invalida – pripravljalni postopek oziroma so že imeli priznan status invalidne osebe.

V sam postopek ocenjevanja zaposlitvenih možnosti invalidov in ugotavljanja njihove zaposljivosti pa je bilo vključeno 18 oseb iz vseh treh uradov za delo. Po dokončni ocenitvi je bilo 10 invalidov napotnih v zaščiteno zaposlitev, pri 8 invalidih pa je bila podana ugotovitev, da niso zaposljivi.

Ob koncu leta je tako v evidenci brezposelnih oseb 558 invalidov, in sicer na Uradu za delo Brežice 178, na Uradu za delo Krško 267 in na sevniškem uradu 113. Invalidi predstavljajo med brezposelnimi v regiji že 20,1%, in sicer 18,8% med brezposelnimi Krčani, 21,8% med prijavljenimi Brežičani in 18,7% med prijavljenimi Sevnici. Ta delež je v primerjavi z ostalimi območnimi službami zelo visok in je v primerjavi z decembrom 2006 porasel za 4,8 odstotne točke. Takrat je bilo v regiji med 3.066 brezposelnimi 468 invalidov oz. 90 manj kot konec leta 2007.

Porastu števila invalidov je botrovala predvsem uveljavitev nove zakonodaje na področju zaposlitvene rehabilitacije. Delodajalcem je omogočeno prenehanje delovnega razmerja invalidu (delovnemu in

ostalim) iz poslovnih razlogov po predhodni pridobitvi mnenja in ustreznih soglasij Komisije za ugotovitev podlag za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu (ta deluje v okviru MDDSZ).

Pogodbo o zaposlitvi lahko delodajalec odpove le, če so podani resni in utemeljeni razlogi in če utemeljenost teh razlogov ugotovi komisija, hkrati s tem, da delodajalec objektivno ne more zagotoviti invalidu drugega ustreznega dela (mnenje komisije je procesna predpostavka v postopku za odpoved pogodbe o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe). Komisija pri svoji odločitvi upošteva tudi mnenje oz. ugotovitve s predlogom Zavoda RS za zaposlovanje.

Tako smo na OS Sevnica v letu 2007 s strani omenjene komisije prejeli 18 primerov vlog delodajalcev za prenehanje delovnega razmerja invalidov, od katerih smo v 17 primerih podali pozitivno mnenje o tem, da obstojijo podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi, v enem primeru pa je delodajalec odstopil od vloge, saj je za invalida našel drugačno rešitev.

Hkrati je nova zakonodaja z uvedbo kvotnega sistema (dolžnost delodajalcev, da zaposlujejo predpisano število invalidov) spodbudila tudi večje zaposlovanje invalidnih oseb.

Zavezanec za izpolnjevanje kvote pa je vsak delodajalec, ki je pravna ali fizična oseba ali oseba javnega prava in zaposluje najmanj 20 delavcev. Delodajalcem je na voljo možnost nadomestne izpolnitve kvote (sklenitev pogodbe o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom) ali plačilo prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, ki je tudi v letu 2007 pripravil razpis za ugodno subvencioniranje njihovega zaposlovanja.

V letu 2007 se je iz vrst brezposelnih oseb uspelo zaposliti 51 invalidom (15 invalidom iz Urada za delo Brežice, 16 invalidom iz Urada za delo Krško in 20 invalidom iz Urada za delo Sevnica) oz. enemu manj kot leto pred tem.

IX. POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE

Dejavnost poklicne orientacije in štipendiranja je zakonsko opredeljena v 66. členu Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti:

- Zavod poklicno usmerja, informira in svetuje mladim in odraslim ter razvija metode in pripomočke za poklicno usmerjanje.
- Zavod izvaja strokovne naloge pri štipendiranju.

IX.1 POKLICNA ORIENTACIJA

Omogočanje uspešnega poklicnega razvoja posameznika je eden osnovnih ciljev, ki si jih je zastavil Zavod pri svojem delu. Poklicno orientacijo izvajamo za šolsko mladino in odrasle.

IX.1.1 POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE

Poklicna orientacija šolske mladine obsega različne aktivnosti, ki jih izvajamo poklicni svetovalci Zavoda (v sodelovanju s šolskimi svetovalnimi delavci) z namenom strokovne pomoči učencem, dijakom in študentom pri odločanju za nadaljnje izobraževanje in poklic.

V letu 2007 smo poklicni svetovalci opravili 195 individualnih obravnav šolske mladine. Pri večini so bili to svetovalni razgovori, upoštevajoč predhodno zbrane podatke s testiranjem (sposobnosti) in anketiranjem (interes, motivacija, želje, idr.), pri 48 obravnavanih pa je bilo potrebno izvesti še dodatno diagnostično obravnavo. Približno polovico vseh obravnavanih predstavljajo srednješolci.

Tabela 24: Število individualnih obravnav šolske mladine v letu 2007 v OS Sevnica glede na vrsto strank

Osnovnošolci	Srednješolci	Študenti
73	96	26

Poleg svetovalnih obravnav smo 479 mladih še individualno informirali.

V šolskem letu 2006/07 je bilo v zaključnem razredu OŠ 637 učencev. Zanje smo na vseh 22 posavskih OŠ izvedli timske konference, katerih namen je (na timu so prisotni razrednik, šolski svetovalni delavec, poklicni svetovalac Zavoda) razgovor o poklicni nameri posameznega učenca s ciljem oblikovanja enotnega nasveta in morebitne pobude za dodatno strokovno pomoč ter oblikovanje pobude za kasnejši predlog za Zoisovo štipendijo.

IX.1.2 POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH

V letu 2007 smo opravili 337 individualnih obravnav odraslih, med katerimi prevladujejo (88%) brezposelne osebe. Poleg brezposelnih smo obravnavali tudi 39 oseb, ki so zaposlene ali pa niso niti zaposlene niti prijavljene na Zavodu oz. so osipniki, pa so samoiniciativno prišle po nasvet v zvezi z nadaljnjo poklicno kariero. Skoraj dve tretjini (64%) vseh obravnavanih predstavljajo ženske.

Tabela 25: Število individualnih obravnav odraslih v letu 2007 v OS Sevnica glede na vrsto strank

Prijavljene brezposelne osebe po starosti			Neprijavljeni oz. zaposleni
Do 26 let	26 do 40 let	Nad 40 let	
80	131	87	39

Med obravnavanimi brezposelnimi osebami prevladujejo osebe v starostnem obdobju med 26 in 40 let, večinoma gre za težje zaposljive osebe z eno ali več ovirami pri iskanju zaposlitve na trgu delovne sile.

Pri 47 brezposelnih osebah je bilo potrebno ob svetovanju opraviti še diagnostično obravnavo (testiranje sposobnosti, interesov ipd.), opravljenih pa je bilo tudi 192 informiranj odraslih.

V timsko obravnavo je bilo vključenih v preteklem letu 94 oseb.

V letu 2007 so bile za brezposelne osebe izvedene tudi 3 delavnice oz. skupinske oblike informiranja in svetovanja, v katere je bilo vključenih 59 oseb.

IX.2 ŠTIPENDIRANJE

Štipendiranje po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti vključuje kadrovske, republiške in Zoisove štipendije.

IX.2.1 KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti opredeljuje minimalno višino kadrovske štipendije (za dijake ne sme biti nižja od 20%, za študente pa ne nižja od 30% neto

zajamčene plače) in obveznost Zavoda RS za zaposlovanje, da objavi za vsako šolsko leto skupen razpis kadrovske štípendij. Tako je bil v drugi polovici aprila v posebni publikaciji objavljen skupni razpis kadrovske štípendij za šolsko leto 2007/08. Publikacijo smo posredovali vsem šolam, razpis pa je bil objavljen tudi na spletni strani Zavoda.

Za šolsko leto 2007/08 je bilo razpisanih v Posavju samo 39 štípendij (leto prej 83).

Tabela 26: Razpisane kadrovske štípendije v OS Sevnica za šolsko leto 2007/08 po stopnjah izobraževanja in upravni enoti delodajalca

Upravna enota	3-letno srednje poklicno izobraževanje	4-letno tehn. in drugo strok. izobraževanje ter gimnazije	Višje strokovno izobraževanje	Visokošolski strokovni programi	Univerzitetni študijski programi
Brežice	3	2	-	3	3
Krško	7	1	-	3	10
Sevnica	-	2	-	2	3
SKUPAJ	10	5	-	8	16

Poleg klasičnih kadrovske štípendij, ki jih dodeljujejo podjetja, se v Posavju razpisujejo in podeljujejo subvencionirane (s strani države in lokalne skupnosti) kadrovske štípendije, v okviru Posavske štípendijske sheme. Tako je bilo v letu 2007 podeljenih v okviru te fundacije 84 štípendij (leto prej 70).

IX.2.2 REPUBLIŠKE ŠTÍPENDIJE

Zavod je konec junija 2007 objavil razpis republiške štípendij za šolsko leto 2007/08. Le-te so namenjene vajencem, dijakom in študentom, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- Ob vpisu v 1.letnik poklicne ali srednje šole niso starejši od 18 let oz. ob vpisu v 1. letnik višješolskega ali visokošolskega izobraževanja niso starejši od 26 let.
- Dohodek na družinskega člana v letu 2006 (v bruto znesku) ne presega 3.666,20 EUR (cenzus za nove prosilce) oz. 4.032,82 EUR (cenzus za štípendiste, ki so republiško štípendijo že prejeli v preteklem šolskem letu).
- Niso v delovnem razmerju ali samozaposleni.
- Niso vpisani v evidenco brezposelnih oseb.
- Ne prejema druge štípendije.

Na podlagi razpisa je do 5. septembra (rok za dijake in udeležence izobraževanja odraslih) oz. 3.oktobra (rok za študente) v Posavju vložilo prošnjo za uveljavitev republiške štípendije 2.818 dijakov in študentov (24 prosilcev manj v primerjavi z lanskim letom), štípendija pa je bila odobrena 1872 prosilcem, kar pomeni, da je bilo pozitivno rešenih 66 % vlog (lani 2011 oz. 71 %).

Tretjina vlog je bila zavrnjena, pri večini kandidatov zaradi preseganja materialnega cenzusa.

Tabela 27: Prejete in odobrene vloge dijakov in študentov za republiško štípendijo za šolsko leto 2007/08 v OS Sevnica

Uradi za delo	Prejete vloge			Odobrene vloge			
	Dijaki	Študenti	Skupaj	Dijaki	Študenti	Skupaj	% odobrenih
Brežice	513	356	869	361	218	579	66,6
Krško	717	421	1138	463	268	731	64,2
Sevnica	515	296	811	357	205	562	69,3
Skupaj	1.745	1.073	2.818	1.181	691	1.872	66,4

Analiza odobrenih vlog – značilne skupine štipendistov:

- zaradi ugodnejšega cenzusa je bistveno večji odstotek odobrenih vlog pri starih štipendistih (84,5%) kot pri novih prosilcih (34,5%)
- 80 (4,3%) štipendistov, večinoma dijaki, se šola v domačem kraju, 1158 (61,9%) se jih v šolo dnevno vozi, 628 (33,5%) pa ima dodatek za začasno bivanje izven kraja stalnega bivališča, 6 štipendistov pa študira v tujini;
- 470 (25%) štipendistov prejema dodatek za uspeh in sicer 352 za prav dober in 118 za odličen uspeh (dodatek za uspeh ne pripada štipendistom v 1.letniku);
- v deficitarnih poklicih se šola in s tem prejema dodatek za deficitarnost 705 štipendistov (37,7%);
- 1181 štipendistov je srednješolcev, od tega jih 826 (69,9%) obiskuje srednje strokovno izobraževanje in gimnazije, 313 (26,5%) srednje poklicno izobraževanje, 42 (3,6%) pa nižje poklicno izobraževanje;
- 691 je štipendistov študentov, od tega jih 74 (10,7%) študira na višjih šolah, 313 (45,3%) na visokošolskih strokovnih programih, 289 (41,8 %) na univerzitetnih programih, 15 (2,2%) pa na podiplomskem študiju.

Višina republiške štipendije je sestavljena iz osnovne štipendije (14% zajamčene plače za dijake oz. 21% zajamčene plače za študente) in dodatkov za prevoz oz. bivanje izven kraja stalnega bivališča, učni uspeh, letnik šolanja in dohodek na družinskega člana.

Povprečna izplačana štipendija za mesec december 2007 znaša za dijake 158 EUR, za študente pa 191 EUR.

Tabela 28: Prejemniki republiške štipendije v šolskem letu 2007/08 v OS Sevnica, december 2007

Urad za delo	Dijaki	Študenti	Skupaj
Brežice	361	218	579
Krško	462	268	730
Sevnica	357	205	562
Skupaj	1.180	691	1.871

IX.2.3 ZOISOVE ŠTIPENDIJE

Za dodelitev Zoisove štipendije so lahko predlagani učenci zaključnega razreda OŠ, vajenci, dijaki, študenti višjih šol in visokošolskih zavodov, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

- so dosegli najmanj prav dober šolski uspeh (učenci, vajenci, dijaki) oz. najmanj povprečno oceno 8,0 (študenti);
- izkazujejo intelektualno ali umetniško nadarjenost.

Izpolnjena morata biti oba pogoja.

Dijaki in študenti pa morajo izpolnjevati še pogoj javno priznanega uspeha ali izjemnega dosežka v zadnjih dveh šolskih letih (npr. zlato priznanje na državnem tekmovanju ali udeležba na mednarodnem tekmovanju, nagrajeno umetniško ali znanstveno-raziskovalno delo v državni konkurenci, objava znanstveno-raziskovalne naloge v priznani strokovni reviji, najmanj 30 točk na maturi).

Tabela 29: Prejeti in odobreni predlogi za dodelitev Zoisove štipendije za šolsko leto 2007/08 v OS Sevnica

	Predlogi osnovnih šol	Predlogi srednjih šol	Predlogi visokošolskih zavodov
Vsi predlogi	63	7	-
Pozitivno rešeni	38	4	-

Predlaganih je bilo skupno 70 kandidatov (lani 76), Zoisovo štipendijo pa je pridobilo 42 kandidatov (lani 39), katerim smo na svečani prireditvi podelili certifikat. Večina je pridobila status Zoisovega štipendista na prehodu iz osnovne v srednjo šolo.

Predlaganih je bilo 9,9% generacije devetošolcev (lani 8,9), štipendijo pa je pridobilo 6% generacije (lani 4,6).

Tabela 30: Prejemniki Zoisove štipendije v šolskem letu 2007/08 v OS Sevnica, december 2007

Urad za delo	Dijaki	Študenti	Skupaj
Brežice	36	67	103
Krško	78	121	199
Sevnica	54	81	135
Skupaj	168	269	437

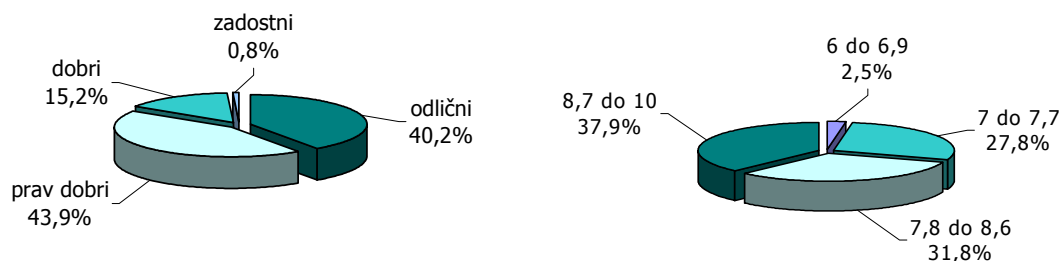
V šolskem letu 2007/08 prejema Zoisovo štipendijo 437 posavskih dijakov in študentov, kar je 5 štipendistov več kot v lanskem šolskem letu.

Zaradi nedoseganja zahtevanega uspeha (dijaki najmanj dober uspeh, študenti najmanj povprečna ocena 7,0) oz. ponavljanja letnika štipendija miruje 18 štipendistom (1 dijak, 17 študentov), 5 štipendistom pa je prenehala zaradi dvakratnega mirovanja (1 dijak, 4 študenti).

Osnovne značilnosti aktivnih Zoisovih štipendistov:

- Vsi dijaki obiskujejo 4-letno srednjo šolo, večina (98 %) gimnazijske programe; 255 študentov (94 %) je na dodiplomskih univerzitetnih programih, 10 (4 %) jih študira na podiplomskem študiju, 5 (2 %) pa na visokošolskih strokovnih programih;
- 17 (4 %) štipendistov se šola v domačem kraju, 166 (38 %) se jih v šolo dnevno vozi, 251 (57 %) pa ima dodatek za začasno bivanje izven kraja stalnega bivališča, 4 študirajo v tujini.

Slika 23: Uspeh dijakov (I. graf) in študentov (II. graf) v šolskem letu 2006/07 v OS Sevnica



Osnovna višina Zoisove štipendije znaša za vajenca in dijaka 26% in za študenta 40% zjamčene plače. K osnovni višini se prišteje še dodatek za letnik, dodatek za stroške prevoza oz. bivanje izven kraja stalnega bivališča in dodatek za uspeh.

Povprečna izplačana Zoisova štipendija za mesec december 2007 znaša za dijake 157 EUR in za študente 222 EUR.

TABELARNA PRILOGA

METODOLOŠKA POJASNILA

VIRI PODATKOV

Če pod tabelami viri niso navedeni, gre za podatke Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Statistični urad RS zagotavlja podatke o delovno aktivnem prebivalstvu od prvega januarja 2005 dalje iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva – SRDAP (pred tem vir podatkov mesečno raziskovanje (ZAP/M)). Podatki o delovno aktivnem prebivalstvu so po lokaciji delovnega mesta.

Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili (ADS), ki jo SURS izvaja četrletno od leta 1993. Z letom 2002 so število kmetov začeli napovedovati na podlagi ARIMA modela.

Statistični urad RS zagotavlja tudi podatke o stopnji brezposelnosti, ki je izračunana iz podatkov o delovno aktivnem prebivalstvu in registrirano brezposelnih oseb po lokaciji prebivališča.

Uporaba in objava podatkov je dovoljena le z navedbo vira!

STATISTIČNA ZNAMENJA

Splošna načela za prikazovanje podatkov

Znamenja v tabelah pomenijo:

- ni pojava

0 podatek je manjši od 0,5 dane merske enote

0,0 podatek je manjši od 0,05 dane merske enote

1) ali * oznaka za opombo pod tabelo

Pri računanju deležev se odstotki računajo na eno decimalno mesto natančno. Indeksi se računajo na eno decimalno mesto natančno.

SEZNAM TABEL — PODATKI ZA OBMOČNO SLUŽBO SEVNICA

Aktivno prebivalstvo v obdobju od leta 2005 do 2007	tabela 1
Potrebe po delavcih in pripravnikih v letih 2006 in 2007	tabela 2
Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letih 2006 in 2007	tabela 3
Registrirano brezposelne osebe v letih 2006 in 2007	tabela 4
Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letih 2006 in 2007	tabela 5
Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007	tabela 6
Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007	tabela 7
Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec decembra 2007	tabela 8
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 po izobrazbi	tabela 9
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 po trajanju brezposelnosti	tabela 10
Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 po starosti	tabela 11
Izvajanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v letu 2007	tabela 12
Delovna dovoljenja, izdana v letu 2007	tabela 13
Veljavna delovna dovoljenja za zaposlitev tujcev na zadnji dan decembra 2007	tabela 14
Število registrirano brezposelnih oseb po občinah na zadnji dan decembra 2007	tabela 15

Tabela 1: Aktivno prebivalstvo v Območni službi Sevnica v obdobju od leta 2005 do 2007 (decembrska stanja)

Upravna enota	Zaposlene osebe v podjetjih in organizacijah	Zaposlene osebe pri samozaposl. osebah	Samostojni podjetniki posamezniki	Osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost	Kmetje	Samoza-poslene osebe (4+5+6)	Delovno aktivno prebiv. (2+3+7)	Aktivno prebivalstvo
1	2	3	4	5	6	7	8	9
BREŽICE								
2007	5367	993	556	43	893	1492	7.852	8.810
2006	5.188	991	558	43	838	1.439	7.618	8.708
2005	5.050	943	560	42	837	1.439	7.432	8.660
ind. 2007/06	103,5	100,2	99,6	100,0	106,6	103,7	103,1	101,2
razlika l. 2007 - l. 2006	179	2	-2	0	55	53	234	102
KRŠKO								
2007	7.688	1.412	635	55	726	1.416	10.516	11.730
2006	7.612	1.226	630	47	682	1.359	10.197	11.502
2005	7.634	1.164	608	49	680	1.337	10.135	11.685
ind. 2007/06	101,0	115,2	100,8	117,0	106,5	104,2	103,1	102,0
razlika l. 2007 - l. 2006	76	186	5	8	44	57	319	228
SEVNICA								
2007	3.936	1.121	454	23	525	1.002	6.059	6.663
2006	3.772	1.030	446	24	493	963	5.765	6.443
2005	3.594	1.014	431	24	492	947	5.555	6.417
ind. 2007/06	104	109	102	96	106	104	105	103
razlika l. 2007 - l. 2006	164	91	8	-1	32	39	294	220
SKUPAJ								
2007	16.991	3.526	1.645	121	2.144	3.910	24.427	27.203
2006	16.572	3.247	1.634	114	2.013	3.761	23.580	26.653
2005	16.278	3.121	1.599	115	2.009	3.723	23.122	26.762
ind. 2007/06	102,5	108,6	100,7	106,1	106,5	104,0	103,6	102,1
razlika l. 2007 - l. 2006	419	279	11	7	131	149	847	550

Vir vseh podatkov:

Statistični urad Republike Slovenije

Pojasnila:

Stolpci 2 do 5: Podatki so iz Statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP).

Stolpec 6: Vir podatkov o kmetih je Anketa o delovni sili

Stolpec 8: Delovno aktivno prebivalstvo po lokaciji delovnega mesta

**Tabela 2: Potrebe po delavcih in pripravnikih v letih 2006 in 2007
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2007	2006	$\frac{\text{leto 2007}}{\text{leto 2006}}$
1	2	3	4
Potrebe po delavcih	5.929	5.971	99,3
Potrebe po pripravnikih	85	104	81,7
Potrebe skupaj	6.014	6.075	99,0
Od skupaj potrebe za določen čas (delež v %)	76,8	75,9	

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila potreb = št.potreb v letu 2007 / št.potreb v letu 2006*100

**Tabela 3: Zaposlitve delavcev in pripravnikov v letih 2006 in 2007
v Območni službi Sevnica**

	Leto		Index rasti
	2007	2006	$\frac{\text{leto 2007}}{\text{leto 2006}}$
1	2	3	4
Zaposlitve delavcev	3.897	3.556	109,6
Zaposlitve pripravnikov	73	66	110,6
Zaposlitve skupaj	3.970	3.622	109,6
Od skupaj zaposlitve za določen čas (v %)	81,4	83,6	

Vir podatkov:

Zaposlitve v tekočem mesecu, ki jih je Zavod za zdravstveno varstvo Slovenije registriral z obrazcem M-1 (prijava v zdravstveno in socialno zavarovanje) in za katere je Zavod RS za zaposlovanje predhodno prejel prijavo potrebe po delavcu (obrazec PD).

Pojasnila:

Stolpec 4: Indeks rasti števila zaposlitev = št.zaposlitev v letu 2007 / št.zaposlitev v letu 2006*100

Tabela 4: Registrirano brezposelne osebe v letih 2006 in 2007 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Stanje konec meseca		Mesečno povprečje		Indeks rasti	Indeks rasti
	Dec. 2007	Dec. 2006	Leto 2007	Leto 2006	$\frac{\text{dec.07}}{\text{dec.06}}$	$\frac{\text{povpr.2007}}{\text{povpr.2006}}$
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	947	1.082	981	1.129	87,5	86,9
Krško	1.222	1.304	1.236	1.370	93,7	90,2
Sevnica	604	680	618	755	88,8	81,8
SKUPAJ	2.773	3.066	2.835	3.255	90,4	87,1

Pojasnila:

Stolpec 6: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = št.brezposelnih dec.07/št. brezposelnih dec.06*100

Stolpec 7: Indeks letne rasti števila registrirano brezposelnih oseb = povpr.št. 2007/povpr.št. 2006*100

Tabela 5: Priliv in odliv registrirano brezposelnih oseb v letih 2006 in 2007 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Prijavljeni		Vključeni v zaposlitev		Odliv iz evidence iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve *	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006
1	2	3	4	5	8	9
Brežice	943	1.252	700	783	382	605
Krško	1.214	1.633	775	1.008	519	865
Sevnica	672	766	460	499	290	462
SKUPAJ	2.829	3.651	1.935	2.290	1.191	1.932

Opombe:

* Podatek vključuje število vseh brezposelnih, ki so se odlili iz evidenc iz razlogov, ki ne pomenijo zaposlitve, vključno s prehodi brezposelnih oseb v druge evidence Zavoda.

Tabela 6: Značilne skupine registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Vsi (število)	Od vseh delež posameznih kategorij v %							
		Ženske	Iščejo prvo zaposl.	Stari do 26 let	Stari 40 do 50	Stari 50 let in več	Brez zaposlitve nad 1 leto	Trajno presežni del. in stečajniki	Invalidi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	947	53,0	15,8	13,4	20,3	36,9	55,2	22,2	18,8
Krško	1.222	54,6	18,2	16,0	21,8	36,3	55,8	26,4	21,8
Sevnica	604	59,3	15,7	17,4	21,4	36,1	51,7	22,2	18,7
SKUPAJ	2.773	55,1	16,8	15,4	21,2	36,4	54,7	24,0	20,1

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpec 6: Brezposelni stari 40 do 50 let

Stolpec 7: Brezposelni stari 50 let in več

Stolpec 8: Dolgotrajno brezposelni so registrirano brezposelne osebe, ki iščejo zaposlitev najmanj leto dni

Stolpec 9: Trajno presežni delavci in stečajniki so brezposelne osebe, ki so se na ZRSZ prijavile po odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, po odpovedi pogodbe v primeru potrjene prisilne poravnave, zaradi stečaja ali likvidacije delodajalca

Tabela 7: Izobrazbena struktura registrirano brezposelnih oseb v decembru 2007 v Območni službi Sevnica

Upravna enota	Vsi (število)	Stopnja izobrazbe (delež v %)				
		I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7
Brežice	947	42,8	27,2	20,8	2,9	6,3
Krško	1.222	48,6	25,4	18,9	2,7	4,4
Sevnica	604	39,9	24,3	27,6	2,5	5,6
SKUPAJ	2.773	44,7	25,8	21,5	2,7	5,3

Pojasnila:

Stolpec 2: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu meseca

Stolpci 3, 4, 5, 6 in 7: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

Tabela 8: Prejemniki denarnega nadomestila in denarne pomoči konec decembra 2007 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Prejemniki					Delež prejemnikov med brezpos.	Indeks rasti dec. 07/dec.06	
	Denarno nadomestilo	Od tega bolniška	Denarna pomoč	Od tega bolniška	Skupaj (2+4)		Denarno nadomestilo	Denarna pomoč
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Brežice	161	6	9	-	170	18,0	70,9	18,0
Krško	242	5	5	-	247	20,2	79,6	9,4
Sevnica	126	3	10	1	136	22,5	85,7	17,5
SKUPAJ	529	14	24	1	553	19,9	78,0	15,0

Pojasnila:

Stolpec 2: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca

Stolpec 3: Število prejemnikov denarnega nadomestila (DN) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 4: Število prejemnikov denarne pomoči konec meseca (DP)

Stolpec 5: Število prejemnikov denarne pomoči (DP) konec meseca, ki so bili upravičeni do nadomestila zaradi nezmožnosti za delo iz zdravstvenih razlogov po 17.b čl. ZZZPB

Stolpec 6: Število prejemnikov denarnega nadomestila in denarne pomoči skupaj konec decembra

Tabela 9: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 v OS Sevnica po izobrazbi *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Stopnja izobrazbe						
	Vsi	Žen	I	II	III	IV	V	VI	VII+
Pomoč pri načrtov.poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	162	129	47	7	4	32	54	7	11
Klubi za iskanje zaposlitve	44	42	5	2	1	9	16	3	8
SKUPAJ UKREP 1	206	171	52	9	5	41	70	10	19
Programi institucionalnega usposabljanja	240	133	32	3	1	45	97	12	50
Potrjevanje NPK	2	1	1	-	-	-	-	1	-
Delovni preizkus	135	82	30	6	1	44	40	5	9
Usposabljanje na delovnem mestu	59	43	11	2	1	16	21	4	4
Formalno izobraževanje	246	177	64	9	2	55	103	8	5
PUM	1	1	-	1	-	-	-	-	-
SKUPAJ UKREP 2	683	437	138	21	5	160	261	30	68
Pomoč pri samozaposlitvi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subvencije za samozaposlitev	6	2	2	-	-	-	3	-	1
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	12	8	1	-	-	3	2	2	4
Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	2	1	1	-	-	1	-	-	-
SKUPAJ UKREP 3	20	11	4	-	-	4	5	2	5
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	117	76	17	2	-	11	42	9	36
SKUPAJ UKREP 4	117	76	17	2	-	11	42	9	36
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1026	695	211	32	10	216	378	51	128

* Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 10: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 v OS Sevnica po trajanju brezposelnosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Trajanje brezposelnosti				
	Vsi	Žen	do 3 mes.	3 do 6 mes.	6 do 9 mes.	9 do 12 mes.	leta in več
Pomoč pri načrt.poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	162	129	101	11	14	7	29
Klubi za iskanje zaposlitve	44	42	15	4	2	4	19
SKUPAJ UKREP 1	206	171	116	15	16	11	48
Programi institucionalnega usposabljanja	240	133	138	25	24	22	31
Potrjevanje NPK	2	1	2	-	-	-	0
Delovni preizkus	135	82	100	8	7	6	14
Usposabljanje na delovnem mestu	59	43	20	12	8	6	13
Formalno izobraževanje	246	177	104	5	8	4	125
PUM	1	1	-	-	-	-	1
SKUPAJ UKREP 2	683	437	364	50	47	38	184
Pomoč pri samozaposlitvi	-	-	-	-	-	-	0
Subvencije za samozaposlitev	6	2	-	-	3	2	1
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	12	8	1	1	-	-	10
Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	2	1	-	-	1	-	1
SKUPAJ UKREP 3	20	11	1	1	4	2	12
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	117	76	19	10	10	2	76
SKUPAJ UKREP 4	117	76	19	10	10	2	76
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1026	695	500	76	77	53	320

* Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 11: Vključitve brezposelnih oseb v ukrepe APZ v letu 2007 v OS Sevnica po starosti *

Ukrepi APZ / aktivnosti	Skupaj		Leta starosti					
	Vsi	Ženske	do 18	18 do 25	25 do 30	30 do 40	40 do 50	50 in več
Pomoč pri načrt.poklicne poti in iskanju zaposlitve – delavnice	162	129	1	52	37	32	33	7
Klubi za iskanje zaposlitve	44	42	-	12	5	20	7	-
SKUPAJ UKREP 1	206	171	1	64	42	52	40	7
Programi institucionalnega usposabljanja	240	133	-	42	74	62	48	14
Potrjevanje NPK	2	1	-	-	1	-	1	-
Delovni preizkus	135	82	-	44	27	27	29	8
Usposabljanje na delovnem mestu	59	43	-	21	15	12	10	1
Formalno izobraževanje	246	177	3	82	70	59	28	4
PUM	1	1	-	1	-	-	-	-
SKUPAJ UKREP 2	683	437	3	190	187	160	116	27
Subvencije za samozaposlitev	6	2	-	1	-	5	-	-
Spodbujanje novega zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb – prejemnikov DSP	12	8	-	4	5	2	1	-
Spodbujanje novega zaposlovanja starejših v l.2007	2	1	-	-	-	-	-	2
SKUPAJ UKREP 3	20	11	-	5	5	7	1	2
Lokalni zaposlitveni programi – javna dela 2007	117	76	-	10	41	32	12	22
SKUPAJ UKREP 4	117	76	-	10	41	32	12	22
SKUPAJ UKREPI 1 - 4	1026	695	4	269	275	251	169	58

* Tabela prikazuje število novo sklenjenih pogodb z brezposelnimi osebami o vključitvah v ukrepe APZ v letu.

Tabela 12: Izvajanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v Območni službi Sevnica v letu 2007

Urad za delo	Obravnani na rehabilitacijski komisiji			Vključeni v zaposlitveno rehabilitacijo	Ocena zaposlivosti (izdane odločbe)		
	Pridobili status invalida	Pridobili status invalida s pravico do rehabilitacije	Pridobili pravico do zaposlitvene rehabilitacije		Invalidi - zaposljivi v podporni zaposlitvi	Invalidi zaposljivi v zaščitni zaposlitvi	Invalidi - nezaposljivi
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	5	9	5	10	-	1	6
Krško	3	6	-	25	-	-	-
Sevnica	3	10	-	20	-	9	2
SKUPAJ	11	25	5	55	-	10	8

Pojasnila:

Stolpec 2: Število oseb, obravnavanih na rehabilitacijski komisiji po ZZRZI, ki so pridobile status invalida

Stolpec 3: Število oseb, obravnavanih na rehabilitacijski komisiji po ZZRZI, ki so pridobile status invalida s pravico do zap.rehabilitacije

Stolpec 4: Število invalidnih oseb, obravnavanih na rehabilitacijskih komisiji po ZZRZI, ki so pridobile pravico do zap. rehabilitacije

Stolpec 5: Vključeni v zaposlitveno rehabilitacijo v obdobju

Stolpec 6: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti v podporni zaposlitvi

Stolpec 7: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o zaposljivosti v zaščitni zaposlitvi

Stolpec 8: Število invalidov, ki jim je bila izdana odločba o nezaposljivosti

Opombe:

V stolpce 2 do 8 štejejo vse invalidne osebe in vključitve ne glede na status (zaposleni, brezposelne osebe, ostale evidence....)

Tabela 13: Delovna dovoljenja, izdana v letu 2007 v OS Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
	Skupaj	Samoza-poslitev	Za nedoločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrole trga dela	Skupaj	od tega v kmetijstvu	od tega v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	16	-	9	184	32	69	60	11	48
Krško	13	-	10	256	26	110	769	618	149
Sevnica	11	-	11	393	72	137	235	4	211
Ostalo	2	-	2	-	-	-	7	-	7
SKUPAJ	42	-	32	833	130	316	1.071	633	415

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh izdanih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število izdanih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število izdanih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila izdanih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število izdanih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Tabela 14: Veljavna delovna dovoljenja na zadnji dan decembra 2007 v Območni službi Sevnica

Urad za delo	Osebna delovna dovoljenja			Dovoljenja za zaposlitev			Dovoljenja za delo		
	Skupaj	Samoza- poslitev	Za nedo- ločen čas	Skupaj	Nova delovna dovoljenja	Brez kontrol trga dela	Skupaj	od tega v kmetijstvu	od tega v gradbeništvu
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Brežice	18	-	10	133	26	43	23	1	22
Krško	23	-	13	205	23	81	105	5	100
Sevnica	17	-	11	278	62	98	51	2	49
ni bivališča v RS	162	-	162	-	-	-	-	-	-
SKUPAJ	220	-	196	616	111	222	179	8	171

Pojasnila:

Stolpec 2: Skupno število vseh veljavnih osebnih delovnih dovoljenj

Stolpec 3: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za samozaposlitev/osebne gospodarske družbe: s.p., k.d., d.n.o. - na podlagi 6. točke 10. člena ZZDT

Stolpec 4: Število veljavnih osebnih delovnih dovoljenj za nedoločen čas

Stolpec 5: Skupno število veljavnih dovoljenj za zaposlitev

Stolpec 6: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj za zaposlitev tujcev, ki še niso bili zaposleni v RS

Stolpec 7: Od skupnega števila veljavnih dovoljenj za zaposlitev število dovoljenj, ko izdaja dovoljenja ni vezana na kontrolo trga dela

Stolpec 8: Skupno število veljavnih dovoljenj za delo

Stolpec 9: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v kmetijstvu na podlagi 20. člena ZZDT.

Stolpec 10: Od skupnega števila dovoljenj za sezonsko delo število dovoljenj za sezonsko delo v gradbeništvu na podlagi 21. člena ZZDT

Tabela 15: Število registrirano brezposelnih oseb v Območni službi Sevnica po občinah na zadnji dan decembra 2007

Občina	Število		Od vseh delež po stopnji izobrazbe (v %)				
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
1	2	3	4	5	6	7	8
Brežice	958	509	42,5	27,1	20,9	2,9	6,6
Kostanjevica na Krki	81	49	40,7	30,9	19,8	-	8,6
Krško	1.133	613	49,2	24,7	19,0	2,9	4,2
Sevnica	591	352	39,6	23,7	28,6	2,5	5,6

Pojasnila:

Stolpca 2 in 3: Število registrirano brezposelnih oseb ob koncu decembra

Stolpci 4, 5, 6, 7 in 8: Delež registrirano brezposelnih oseb od vseh po stopnjah izobrazbe

KAZALO VSEBINE

I. GIBANJE ZAPOSLOVANJA.....	3
I.1 SPREMEMBE V AKTIVNEM PREBIVALSTVU REGIJE.....	3
I.2 DINAMIKA ZAPOSLOVANJA PO SEKTORJIH.....	3
II. POVPRŠEVANJE PO DELU.....	5
II.1 NEKATERE ZNAČILNOSTI POVPRŠEVANJA PO DELU PO DELU.....	6
II.2 IZOBRAZBENA STRUKTURA POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI.....	7
II.2.1 NOVA DELOVNA MESTA.....	8
II.3 ZAPOSLOVANJE PRIPRAVNIKOV.....	9
II.4 KRITJE POTREB PO DELAVCIH IN PRIPRAVNIKI.....	9
III. ZAPOSLOVANJE TUJCEV.....	10
IV. BREZPOSELNOST.....	13
IV.1 GIBANJE IN OBSEG BREZPOSELNOSTI.....	13
IV.2 PRILIV MED BREZPOSELNE IN ODLIV V ZAPOSLOVATEV.....	15
IV.3 STRUKTURNE ZNAČILNOSTI BREZPOSELNIH.....	19
IV.3.1 SPOLNA STRUKTURA.....	19
IV.3.2 STRUKTURA MLADIH IN ISKALCEV PRVE ZAPOSLOVATEV.....	21
IV.3.3 PRILIV IN STRUKTURA PRESEŽNIH DELAVCEV.....	22
IV.3.4 IZOBRAZBENA STRUKTURA BREZPOSELNIH OSEB.....	23
IV.3.5 STAROSTNA STRUKTURA BREZPOSELNIH.....	25
IV.3.6 ČAKALNA DOBA NA ZAPOSLOVATEV.....	27
V. PRAVICE IZ ZAVAROVANJA ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI.....	29
VI. DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI, POSREDOVANJE ZAPOSLOVATEV IN SODELOVANJE Z DELODAJALCI.....	31
VI.1 DELO Z BREZPOSELNI MI OSEBAMI.....	31
VI.2 DELO Z DELODAJALCI.....	33
VII. IZVAJANJE UKREPOV AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA.....	33
VII.1 UKREP 1: SVETOVANJE IN POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOVATEV.....	34
VII.1.1 POKLICNO IN ZAPOSLOVATEVNO INFORMIRANJE, SVETOVANJE IN MOTIVIRANJE.....	34
VII.1.1.1 CENTER ZA INFORMIRANJE IN POKLICNO SVETOVANJE.....	34
VII.1.1.2 POKLICNA ORIENTACIJA PRED VKLJUČITVIJO V UKREPE.....	35
VII.1.1.3 DRUGAČE O POKLICNIH.....	36
VII.1.1.4 ZDRAVSTVENO ZAPOSLOVATEVNO SVETOVANJE.....	36
VII.1.2 POMOČ PRI ISKANJU ZAPOSLOVATEV.....	36
VII.1.2.1 POMOČ PRI NAČRTOVANJU POKLICNE POTI IN ISKANJU ZAPOSLOVATEV.....	37
VII.1.2.2 KLUB ZA ISKANJE ZAPOSLOVATEV.....	38
VII.1.3 RAZVOJ IN IZVAJANJE NOVIH OBLIK POMOČI IN PREDSTAVITEV.....	38
VII.1.3.1 ZAPOSLOVATEVNI SEJMI.....	38
VII.2 UKREP 2: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE.....	38
VII.2.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA IN NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE.....	39
VII.2.1.1 PROGRAMI INSTITUCIONALNEGA USPOSABLJANJA.....	39
VII.2.1.2 NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE.....	39
VII.2.2 PROGRAMI PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA.....	40
VII.2.2.1 DELOVNI PREIZKUS.....	40
VII.2.2.2 USPOSABLJANJE NA DELOVNEM MESTU.....	41
VII.2.3 PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA.....	42
VII.2.3.1 FORMALNO IZOBRAŽEVANJE.....	42
VII.3 UKREP 3: SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA IN SAMOZAPOSLOVANJA.....	43
VII.3.1 SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA.....	43
VII.3.1.1 SUBVENCIJE ZA SAMOZAPOSLOVATEV.....	43
VII.3.2 SUBVENCIJE ZA ZAPOSLOVATEV TEŽJE ZAPOSLOVATEVNI MI SKUPINI BREZPOSELNI MI OSEB.....	45
VII.3.2.1 SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA DOLGOTRAJNO BREZPOSELNI MI OSEB – PREJEMNIKOV DSP.....	45
VII.3.2.2 SPODBUJANJE NOVEGA ZAPOSLOVANJA STAREJŠI MI.....	47
VII.3.3 POVRATILO STROŠKOV DELA.....	47

VII.3.3.1.	POVRAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCA.....	47
VII.4	UKREP 4: PROGRAMI ZA POVEČANJE SOCIALNE VKLJUČENOSTI.....	48
VII.4.1	SPODBUJANJE SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA IN DELOVNE AKTIVNOSTI.....	48
VII.4.1.1.	LOKALNI ZAPOSLOTIVNI PROGRAMI – JAVNA DELA	48
VII.4.1.2.	SUBVENCIONIRANJE ZAPOSLOTITEV PRI IZVAJANJU POMOČI NA DOMU IN OSKRBOVANJA INVALIDOV	51
VIII.	ZAPOSLOTIVENA REHABILITACIJA INVALIDOV	52
IX.	POKLICNA ORIENTACIJA IN ŠTIPENDIRANJE	53
IX.1	POKLICNA ORIENTACIJA.....	53
IX.1.1	POKLICNA ORIENTACIJA ŠOLSKE MLADINE	53
IX.1.2	POKLICNA ORIENTACIJA ODRASLIH.....	54
IX.2	ŠTIPENDIRANJE.....	54
IX.2.1	KADROVSKE ŠTIPENDIJE.....	54
IX.2.2	REPUBLIŠKE ŠTIPENDIJE.....	55
IX.2.3	ZOISOVE ŠTIPENDIJE	56
	TABELARNA PRILOGA.....	58