



Javno povabilo: DELOVNI PREIZKUS 2018/2019

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

Objavljeno 3. 10. 2018

- 1. Doma imamo kmetijo z dopolnilnimi dejavnostmi. Potrebujemo eno ali dve osebi za pomoč pri delu, pa nas zanima, kako poteka delovni preizkus, ali smo upravičeni do te storitve ter kako je s finančnim delom.**

Odgovor: Po pridobitvi informacij s strani Ministrstva za kmetijstvo je vključevanje v programe aktivne politike zaposlovanja mogoče tudi za dopolnilne dejavnosti na kmetijah.

Na javnem povabilu za program »Delovni preizkus 2018/2019« lahko kandidirate ob izpolnjevanju pogojev, navedenih v besedilu javnega povabila (glejte točko 5. - Pogoji za oddajo ponudb). Kot nosilka dopolnilne dejavnosti morate biti posebej pozorni na to, da sta tako vaša dejavnost kot vaš TRR vpisana v Poslovni register Republike Slovenije (AJPES) ter da poslujete vsaj tri mesece pred oddajo ponudbe, v kolikor še nimate zaposlenih oseb pa je pomembno, da ste kot samozaposleni zavarovani iz naslova te dejavnosti.

Število udeležencev, ki jih lahko preizkusite na programu, je odvisno od:

- števila zaposlenih pri vas (gleda se stanje na zadnji dan v mesecu pred dnem oddaje ponudbe, pri čemer se v število zaposlenih ne šteje oseba, ki je imela/ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del, kot tudi ne oseba, ki ima z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja) in od
- zaposlovanja udeležencev delovnega preizkusa pri vas (v zadnjih 6 mesecih pred oddajo ponudbe).

Število oseb, ki jih lahko preizkusite glede na število zaposlenih:

- za 1 brezposelno osebo lahko kandidirajo delodajalci, ki so samozaposleni ali imajo zaposlenih od 1 do vključno 3 osebe;
- za (največ) 3 brezposelne osebe lahko kandidirajo delodajalci, ki imajo zaposlenih od 4 do vključno 10 oseb;
- ...

Glede finančnega dela vam pojasnujemo, da za izvedbo delovnega preizkusa za vključenega udeleženca lahko dobite 206,00 €, kar je pavšal za vse stroške, ki jih imate z osebo, vključno s stroškom predhodnega zdravniškega pregleda in zavarovanja za primer invalidnosti in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu. Oseba pa od Zavoda prejme dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz. Podrobnosti najdete na spletnih straneh https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/delovni-preizkus-2018-2019 in https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/delovni-preizkus.

- 2. Ali mora iskalec zaposlitve za vključitev v 1 mesečni delovni preizkus imeti urejeno, poleg obveznega osnovnega zdravstvenega zavarovanja, tudi neobvezno dodatno zdravstveno zavarovanje? Torej, ali je dodatno zdravstveno zavarovanje obvezno ali ne?**

Odgovor: V kolikor oseba poleg obveznega nima tudi dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, je v primeru poškodbe pri delu v celoti zagotovljeno plačilo zdravstvenih storitev (storitev iz 2., 3., in 4. točke 23. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju) **le, kadar gre za nujno zdravljenje, v vseh ostalih primerih pa so zdravstvene storitve odplačne.** Ker morebitnih poškodb pri delu v času usposabljanja ni mogoče v celoti izključiti, je nujno, da imajo udeleženci delovnega preizkusa urejeni obe vrsti zdravstvenega zavarovanja, saj v nasprotnem primeru zaradi rizika nezmožnosti plačila potrebnih storitev, vključitev ni smiselna. V izjemnih primerih, ko oseba kljub temu, da nima urejenega tudi dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, želi vključitev v delovni preizkus, in kadar je narava dela takšna, da je riziko poškodbe pri delu majhen ali zanemarljiv, oseba poda Izjavo, da je vključuje na lastno željo ob prevzemanju vseh rizikov.

- 3. Želeli bi preizkusiti delavca preko javnega povabila Delovni preizkus na delovnem mestu dostavljavec hrane, ki bi jo vozil s svojim avtomobilom. Zanima nas, ali mu lahko vrnem stroške (kilometrine), ki si jih bo med preizkusom naredil. Ali to vpliva na oddajo ponudbe?**



Odgovor: Zavod v okviru dodatka za prevoz osebam običajno krije samo pot do sedeža delodajalca, medtem ko so morebitni potni stroški breme delodajalca. Podlago za to najdete tako v javnem povabilu kot v vzorcu pogodbe, ki jo Zavod sklepa z delodajalcem in je sestavni del dokumentacije javnega povabila. Ker se mora, tudi v skladu z javnim povabilom, delovni preizkus izvajati na delovnem mestu pri delodajalcu, delo od doma pa ni dovoljeno, bi bilo primerno, da oseba uporabi vaša delovna sredstva in ne svoja.

4. Prvič oddajamo ponudbo za izvajanje delovnega preizkusa, pa nas zanima v kolikšnem času po njeni oddaji lahko vključimo osebo.

Odgovor: Potem, ko ste oddali ponudbo, morate počakati na odgovor Zavoda. Če je vaša ponudba sprejeta (izpolnjuje vse pogoje in merila iz javnega povabila), prejmete obvestilo o sprejemu in v podpis pogodbo. Strokovna komisija na OS obravnava ponudbe enkrat tedensko, odgovor prejmete v roku 30 dni po prejemu ponudbe. Po podpisu pogodbe z nami se povežete s pisarno za delodajalce in se dogovorite o napotitvi primernih kandidatov. Izbrani kandidat mora imeti na Zavodu sklenjen primeren zaposlitveni načrt, potem ga vi lahko napotite na predhodni zdravniški pregled. Ko od vas prejmemo zdravniško spričevalo, se dogovorimo o terminu pričetka delovnega preizkusa, oseba pa pri nas podpiše pogodbo o vključitvi.