

JAVNO POVABILO: UČNE DELAVNICE NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-pošti, a jih ponovno ne objavljamo. Vprašanja lahko posredujete skrbnici programa Sabini Špehar Pajk na e-naslov: sabina.spehar@ess.gov.si.

Vprašanja in odgovori iz leta 2017, dopolnjeni leta 2018, 2019, 2020 in 2021

1. Zanima nas ali lahko oddamo dve ponudbi ali moramo dve različni delovni mesti prijaviti v eno ponudbo?

Odgovor: Za dve delovni mesti na katerih nameravate izvesti Učne delavnice kandidirate v eni ponudbi in sicer tako, del ponudbe »Podatki o posameznem programu Učne delavnice« izpolnite za vsak program posebej. Ta del ponudbe 'razmnožite' v dveh izvodih, enega označite z delovnim mestom z zaporedno št. 1, drugega pa z zaporedno št. 2.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 je oddaja ponudbe elektronska, zato na našem Portalu za delodajalce <https://www.zadelodajalce.si/> več programov praktičnih usposabljanj dodajate z gumbom DODAJ PROGRAM. Pri oddaji ponudbe si lahko pomagata s sledečimi [navodili za vnos ePonudbe](#).

2. Kako je z napotitvijo kandidata? Ali lahko podjetje predlaga, kdo bi bil ta kandidat ali je to stvar, ki jo presodi zavod za zaposlovanje? V našem primeru bi bila kandidatka, ki je prijavljena na Zavodu in paše v ciljno skupino, saj ima status invalida in s katero smo že sodelovali in jo želimo po usposabljanju tudi zaposliti.

Odgovor: Ustreznega odgovora vam ne moremo podati vse dokler ne prejmemo v obravnavo vaše ponudbe z navedbo konkretnega programa Učne delavnice. Če boste kot delodajalec izpolnjevali pogoje javnega povabila in oddali ponudbo, boste lahko izbrani za izvajanje Učne delavnice. Šele ko bo vaš program znan in izbran za izvajanje, bo svetovalka zaposlitve lahko presodila, ali je vključitev konkretne osebe v vaš program praktičnega usposabljanja v skladu z zaposlitvenimi cilji te konkretne brezposelne osebe, in torej smiselna. Še posebej izhajajoč iz navedbe, ki jo izpostavljate, da ste s kandidatko že sodelovali? Če veste, da je predlagana oseba prijavljena v evidenci brezposelnih in ima status invalida, kar je eden od kriterijev da je ciljna skupina za vključitev, jo lahko v ponudbi poimensko navedete kot osebo, ki bi jo želeli praktično usposablјati. Končna odločitev glede napotitve v program je v rokah svetovalca zaposlitve. V primeru, da je bila oseba pri vas že vključena v program zaposlitvene rehabilitacije, vključitev v Učno delavnico ne bi bila smiselna.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 se nabor kandidatov za vključitev v program opravi pred podpisom pogodbe o izvedbi projekta med Zavodom in delodajalcem.

3. Ali mora interni mentor biti zaposlen v organizaciji? Koliko je maksimalno število udeležencev na organizacijo? Npr. ali lahko imamo 3 notranje mentorje Učnih delavnic za 6 udeležencev? Ali lahko po preteku 6 mesecev isti interni mentor prevzame še 2 udeleženca?

Odgovor: Interni mentor mora biti v podjetju, ki namerava izvajati Učne delavnice, zaposlen. Število udeležencev je omejeno v odvisnosti od števila internih mentorjev v podjetju. Če imate 3 interne mentorje, lahko uspešno kandidirate za praktično usposabljanje 6-ih udeležencev. Po poteku šest-mesečnih usposabljanj lahko isti interni mentorji praktično usposablјajo druge, nove udeleženca, vendar velja ob tem izpostaviti pogoj javnega povabila, ki določa, da mora delodajalec, ki je že praktično usposablјal 5 oseb ali več, po končani Učni delavnici zaposliti vsaj eno osebo, sicer v naslednjih 6-ih mesecih od datuma zaključka praktičnega usposabljanja zadnjega udeleženca, ne more ponovno uspešno kandidirati na povabilo.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 se je pogoj v zvezi z zaposlovanjem udeležencev učnih delavnic spremenil, kot sledi: »Če je delodajalec po tem javnem povabilu, kot tudi po javnem povabilu za izvedbo Učnih delavnic iz leta 2019, že praktično usposablјal štiri (4) osebe ali več, po končani Učni delavnici pa ni zaposlil nobene, lahko odda novo ponudbo po poteku 6-ih mesecev od datuma zaključka praktičnega usposabljanja zadnjega udeleženca«. Dodan pa je še en pogoj in sicer Najvišje možno število oseb, hkrati vključenih v praktično usposabljanje pri delodajalcu, ne sme preseči števila vseh zaposlenih na zadnji dan v mesecu pred oddajo ponudbe. Primer: Delodajalec ima 6 zaposlenih. V praktično usposabljanje so pri njem na podlagi pogodbe o izvedbi Učnih delavnic iz leta 2019

vključene že 4 osebe. Zanje teče četrti mesec usposabljanja. Dodatne osebe lahko vključi le, če zaposli vsaj eno od štirih oseb. V četrtem mesecu je možna predčasna prekinitve usposabljanja zaradi zaposlitve. Če jo delodajalec realizira in zaposli enega od štirih udeležencev lahko kandidira za praktično usposabljanje dodatnih 3 oseb. Ko se preostalih trem izteče 6-mesečno praktično usposabljanje, lahko kandidira za nove tri udeležence Učnih delavnic.

4. V zvezi s 7. točko javnega povabila Učne delavnice sprašujemo, kaj vse šteje kot ukrep aktivne politike zaposlovanja?

Odgovor: Aktivna politika zaposlovanja (APZ) se izvaja v obliki ukrepov in programov, ki so predstavljeni v Katalogu ukrepov APZ, objavljenem na spletni strani Ministrstva za delo, na tej povezavi: <https://www.gov.si/teme/aktivna-politika-zaposlovanja/>.

5. V našem socialnem podjetju bi se želeli prijaviti na razpis za učne delavnice. Imamo pa naslednji vprašnji:

- **Ali je za mentorja določena (obvezna) kakšna formalna izobrazba, ali je pomembno le to, da mentor obvlada veščine, ki jih bo poučeval?**

- **Oseba, ki bi bila lahko mentor v učni delavnici, je pri nas že delno redno zaposlena. Ali jo lahko do začetka izvajanja učnih delavnic zaposlimo v podjetju, kjer bodo učne delavnice potekale samo za 20%, šele ko se bodo začele izvajati, pa bi bila tu zaposlena za 100%?**

Odgovor: Interno mentorstvo mora biti opravljeno kvalitetno in v obsegu, kot je potreben, da bo dosežen namen Učne delavnice. V povabilu je predpisano le minimalno število ur, ki jih mora interni mentor za udeleženca opraviti mesečno in to je minimalno 60 ur, ni pa izrecno navedeno, da naj bi bila stopnja izobrazbe internega mentorja vsaj enaka ali višja udeleženčevi. V praksi je namreč veliko posameznikov, ki so s svojim delovnim angažiranjem kljub nižji formalni izobrazbi dosegli specifična visoko specializirana znanja in so zato na svojem področju morda primernejši za internega mentorja kot osebe z »ustrezno« formalno izobrazbo, vendar brez specifičnih znanj, ki jih priučevanje za delovno mesto zahteva. Zato ima interni mentor lahko nižjo stopnjo izobrazbe od udeleženca, vendar seveda pod pogojem, da bo v celoti zadostil vsebinskim zahtevam internega mentorstva in bo to res opravljeno kvalitetno in zahtevam konkretnega delovnega mesta primerno. V javnem povabilu torej niso podrobneje določeni pogoji ali in merila glede tega, kdo je lahko in kdo ne more biti interni mentor udeležencem Učne delavnice prav iz razloga, ker smo gradili na tem, da delodajalci sami najbolje poznate zahteve delovnega mesta, na katerem želite izvesti Učno delavnico in iz prepričanja, da je v vašem interesu, da je interni mentor kar najbolj kompetentna oseba. Ne nazadnje gre za konkretno delovno mesto v vašem podjetju in delodajalci ste tisti, ki preko kvalitetno opravljene Učne delavnice lahko pripravite udeležence na kasnejše samostojno opravljanje del in nalog oziroma na njihovo zaposlitev. Zato Zavod pri izvajanju programa in ob vaši izstavitvi in potrditvi zahtevka za povračilo upravičenih sredstev tudi ne bo zahteval posebnih dokazil v zvezi s strokovnostjo internega mentorja.

V zvezi z vašim drugim vprašanjem pa odgovarjamo, da javno povabilo navaja zgolj, da mora biti interni mentor pri delodajalcu zaposlen. Morda enačite internega mentorja z enim zaposlenim v podjetju za polni delovni čas, v povezavi s tretjim splošnim pogojem iz poglavja 5 javnega povabila? Pogoj navaja, da mora imeti ponudnik na dan oddaje ponudbe vsaj 3 mesece zaposleno vsaj eno osebo za polni delovni čas. Ta pogoj na Zavodu RS za zaposlovanje preverjamo z vpogledom v uradne evidence ZZZS. Da bi interni mentor lahko v Učni delavnici opravil vsaj 60 ur mentorstva na mesec, bi priporočili vsaj polovični delovni čas, pozdravljamo tudi polni delovni čas, o katerem razmišljate, vsekakor pa 20 % zaposlitev internega mentorja ne zadostuje (20% od povprečnih 174 ur na mesec je le 35 ur).

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 je pogoj v zvezi z vsaj enim zaposlenim pri ponudniku zapisan v sedmi točki 5 poglavja javnega povabila.

6. Kot zaposlitveni center se bomo prijavili na razpis Učne delavnice. Prijavili bomo 2 programa po 2 osebi. Ali imata lahko programa iz iste prijave različen začetek usposabljanj? Je kje terminsko določen začetek delavnic ali si jih lahko določimo sami in kje to zapišemo?

Odgovor: Pričetek izvedbe Učnih delavnic je za osebe odvisen deloma od termina zdravniškega pregleda, predvsem pa od vaše interne organizacije dela. Pomembno je, da udeleženca/-e vključite v Učno delavnico v roku 60 dni od sklenitve pogodbe o izvedbi projekta, ki jo kot izvajalec programa sklenete z Zavodom (glejte uvodne tri točke iz 7. člena vzorca pogodbe, ki je del javnega povabila). Ob tem posebej poudarjamo, da z izvajanjem Učne delavnice pričnete šele po pridobitvi potrdila o uspešno opravljenem zdravniškem pregledu osebe in po obvestilu Zavoda o podpisu pogodbe med Zavodom in udeležencem.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 je potrebno udeleženca/-e vključiti v Učno delavnico v roku 30 dni od sklenitve pogodbe o izvedbi projekta, predmetne uvodne tri točke pa se odslej nanašajo na 6. člen vzorca pogodbe, ki je del javnega povabila.

7. Ali mora biti interni mentor zaposlen v podjetju, ki se javlja na razpis Učne delavnice?

Odgovor: Interni mentor, ki bo usposabljal vključeno osebo v Učno delavnico, mora biti v podjetju zaposlen. O tem govori prvo poglavje javnega povabila Učne delavnice 2020 na strani 2, več pa v odgovoru na predhodno peto vprašanje.

8. Za praktično usposabljanje v Učni delavnici ste predvideli tudi zunanje mentorja. Kaj se predvideva da bo delal in ali moramo Zavodu posredovati kopijo računa njegovih opravljenih storitev?

Odgovor: Okolje socialnega podjetništva je s svojimi načeli zagotovo oblika podjetništva, ki lahko ponudi možnosti za praktično usposabljanje in zaposlovanje brezposelnih oseb iz ciljne skupine Učnih delavnic, ki se zaradi težav v socialni integraciji in socialni izključenosti ne morejo neposredno vključiti na trg dela. Brezposelni zaradi dolgotrajne neaktivnosti oziroma, invalidnosti, zdravstvenih, drugih socialnih ovir ipd. za svojo delovno vključenost potrebujejo prilagojeno okolje in poglobljeno obravnavo tako na Zavodu RS za zaposlovanje, kot na trgu dela. Ker reševanje specifičnih težav, s katerimi se soočajo pogosto presega znanje in izkušnje internih mentorjev v podjetjih, smo v okviru Učnih delavnic za namene poglobljene individualne strokovne pomoči predvideli tudi zunanje mentorje, kot so npr. trenerji dela, delovni terapevti, strokovnjaki za zaposlitveno rehabilitacijo, kadrovske delavce, psihologe, zdravnike, psihoterapevti, ipd. Zunanji mentorji so udeležencem Učnih delavnic v podporo pri učenju na delovnem mestu. Praktično usposabljanje pomagajo prilagoditi zastavljenim ciljem v individualnem programu usposabljanja. Predlagajo ustrezne prilagoditve delovnih mest, kot tudi delovnega procesa ter okolja posameznikovim zmožnostim. Lahko izvajajo treninge mehkih, komunikacijskih veščin, kot so npr.: trening asertivnosti, soočanje z nizko motivacijo, prepoznavanje tvegane vedenja, skrb za lastno psihofizično zdravje, soočanje s stresom na delovnem mestu, organizacijo časa, postavljanje prioritet, uporabo dobre presoje oz. praktičnega razumevanja, učinkovito reševanje problemov, spretnosti za dobre odločitve, ipd. Nudijo zdravstveno svetovanje, če je to specifična potreba posameznega udeleženca ali psihosocialno svetovanje v osebnih stiskah udeležencev. Spremljajo in evalvirajo napredovanje udeležencev pri vseživljenjskih kompetencah, ki so pomemben del Učnih delavnic. Skratka: nudijo podporo internim mentorjem pri prilagajanju in pri integraciji vseživljenjskih kompetenc v oblikovanje delovnih nalog. Sodelujejo v timskih sestankih skupaj z delodajalci in strokovnimi delavci Zavoda, vse z namenom ublažiti ali preseči specifične težave, s katerimi se soočajo brezposelni iz ciljne skupine. Zunanji mentor mora za posameznega udeleženca v celotnem, 6-mesečnem obdobju izvajanja Učne delavnice opraviti najmanj 12 ur poglobljene individualne strokovne pomoči.

Povračilo tega stroška je že všteto oziroma zajeto v standardni strošek na enoto (SSE A), ki znaša 560,00 EUR na mesec, zato Zavodu ni potrebno predložiti računov, ki jih zunanji mentorji posredujejo vam. Kdaj je bilo zunanje mentorstvo realizirano, bomo na Zavodu videli iz izpolnjenih mesečnih list prisotnosti. Če v celotnem obdobju izvedbe Učne delavnice posameznemu udeležencu ne boste zagotovili najmanj 12 ur strokovne pomoči zunanje mentorja/-ev, za vsako neopravljeno uro Zavodu vrnete oziroma niste upravičeni do 50,00 EUR. Če Učna delavnica za posameznega udeleženca traja manj kot 6 mesecev, morate zagotoviti vsaj sorazmerni del zunanje mentorstva.

9. Ali ima lahko en udeleženec dva zunanja mentorja? Ali lahko zunanji mentor z udeležencem dela timsko, ga npr. povabi v skupino na popoldansko delavnico? Ali je ena ura mišljena kot pedagoška ali polna ura? Ali mora biti zunanje mentorstvo enakomerno realizirano 2x na mesec?

Odgovor: Odgovor na vaše zadnje vprašanje je ne, obveznosti enakomernega nudenja zunanje mentorstva dvakrat mesečno ni. Zunanji mentor lahko z udeležencem v začetku izvajanja Učne delavnice sodeluje intenzivneje, ob koncu pa malo manj. Da je ura zunanje mentorstva opravljena se šteje polna ura (60 min). Pomoč zunanje mentorja v Učnih delavnicah smo predvideli le kot individualno strokovno pomoč za krepitev splošnih kompetenc udeležencev. Navedeno pa ne pomeni, da delodajalec, ki izvaja Učno delavnico ne bi mogel vključevati udeleženca v ostala svoja predvidena izobraževanja, ki jih sicer izvaja za zaposlene in zanje tudi sam krije stroške. Pomembno je le, da se zunanje mentorstvo izvaja znotraj 8-urne prisotnosti udeleženca v Učni delavnici, saj ima marsikdo zmanjšano delazmožnost in bi zanj vsakršna dejavnost po polnem delavniku pomenila preveliko obremenitev. En udeleženec ima lahko tudi dva zunanja mentorja, če bomo tako presodili skupaj, da je zanj najbolje. Ne pozabite namreč, da mora k predlaganemu zunanjemu mentorju Zavod predhodno podati soglasje. Dodajamo pa še, da se mora pomoč zunanjih mentorjev odvijati na lokaciji, kamor udeleženec sicer prihaja na praktično usposabljanje in v ustreznem prostoru, kjer bo omogočena tudi zasebnost.

Dopolnitev odgovora z dne 22. 2. 2019: Priporočamo, da z izvedbo zunanje mentorstva pričnete najkasneje ob koncu drugega meseca praktičnega usposabljanja udeleženca v Učni delavnici.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 je obvezen pričetek izvedbe zunanjega mentorstva za vsakega udeleženca v Učni delavnici že v drugem mesecu praktičnega usposabljanja.

10. Med drugim se ukvarjamo z obnovo starih predmetov za ponovno uporabo. Ali je lahko zunanji mentor strokovnjak specialist za starinarstvo?

Odgovor: Odgovor na vaše vprašanje najdete pod vprašanjem in odgovorom številka 8. Na kratko pa odgovarjamo, da Zavod predlaganemu specialistu za starinarstvo ne bi podal soglasja za ustreznega zunanjega mentorja.

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 23. 4. 2018

11. Imamo vprašanje glede stroškov izvedbe Učne delavnice. Ali se po prvem mesecu uspešne izvedbe Učne delavnice izstavi e-račun posebej za zdravniški pregled, potem pa še posebej e-račun za upravičene stroške izvedbe praktičnega usposabljanja?

Odgovor: Po prvem mesecu uspešno izvedenega praktičnega usposabljanja udeleženca v okviru Učne delavnice ste upravičeni do povračila stroškov izvedbe praktičnega usposabljanja za udeleženca v obliki standardnega stroška na enoto SSE A, ki znaša 560,00 EUR na mesec. Ta že vsebuje predvideno povračilo stroškov zdravniškega pregleda. Da bi lahko uveljavili predmetni upravičeni strošek morate udeležencu zagotoviti najmanj 60 ur internega mentorstva in Zavodu predložiti naslednji dokazili:

1. kopijo zdravniškega spričevala (oddate ga še pred pričetkom Učne delavnice) in
2. listo prisotnosti udeleženca in evidenco ur mentorja (oddate jo do 2. delovnega dne v mesecu na izpolnjenem obrazcu št. 3 iz dokumentacije javnega povabila za prvi in vsak naslednji koledarski mesec udeležbe udeleženca v Učni delavnici).

Na Zavod po prvem mesecu uspešno izvedene Učne delavnice torej oddate en zahtevek v obliki e-računa, kateremu priložite specifikacijo na obrazcu št. 5 iz javnega povabila. Za ostale mesece izvedene Učne delavnice na Zavod do 2. delovnega dne v mesecu za vsak pretekli koledarski mesec posredujete le še izpolnjeno listo prisotnosti. Istočasno ali nekoliko kasneje tekom meseca izstavite še zahtevek v obliki e-računa skupaj z navedeno specifikacijo.

Po zaključeni (6-mesečni) Učni delavnici pa nam najkasneje v roku 30 dni na predpisanem obrazcu št. 4 posredujete še poročilo o pridobljenih veščinah, znanjih in /ali spretnostih za vsakega posameznega udeleženca.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 mesečnih zahtevkov za izplačilo (e-računov s specifikacijo) Zavodu več ne izstavljate. Zavod vam bo upravičene stroške obračunal in izplačal na podlagi izpolnjene liste prisotnosti. Listo prisotnosti udeleženca in evidenco ur mentorja za vsakega udeleženca oddajate mesečno na Portalu za delodajalce <https://www.zadelodajalce.si/>, na izpolnjenem Obrazcu št. 2 iz dokumentacije javnega povabila. V primeru nepolnega koledarskega meseca praktičnega usposabljanja ali/in v primeru odsotnosti udeleženca, ki traja več kot 5 delovnih dni, mora delodajalec zagotoviti vsaj sorazmerno število ur internega mentorstva. V tem primeru je upravičen do stroška izvedbe praktičnega usposabljanja v višini 26,67 EUR za vsak dan izvedenega praktičnega usposabljanja. Kopijo zdravniškega spričevala oddate na Zavod po e-pošti ali klasični pošti pred pričetkom usposabljanja udeleženca. Poročilom o pridobljenih veščinah, znanjih in/ali spretnostih udeleženca v Učni delavnici oddate na Portalu za delodajalce na izpolnjenem Obrazcu št. 3 iz dokumentacije javnega povabila po zaključku Učne delavnice.

12. Ali si lahko poiščem delodajalca, ki me bo praktično usposabljal v Učni delavnici izven naše regije? Ali so kakšne omejitve v zvezi s povračilom potnih stroškov?

Odgovor: Za izvajanje programa so zagotovljena (javna) sredstva Evropskega socialnega sklada in sredstva državnega proračuna. Pri upravljanju z javnimi sredstvi smo zavezani k njihovi odgovorni in racionalni uporabi. Konkretno to pomeni, da bo svetovalec zaposlitve v primeru, da razpolaga s hipotetično enakimi zaposlitvenimi cilji dveh oseb, za kateri bi bila vključitev v Učno delavnico enako smiselna, vanj vključil tisto osebo, katere vključitev bo predstavljala manjšo porabo javnih sredstev. Če bo torej imel na razpolago osebo, katere lokacija bo bližja delodajalcu in osebo, katere lokacija bo daljša, se bo odločil za vključitev osebe, ki ima bližjo lokacijo, saj bo ta vključitev zaradi nižjega dodatka za prevoz stala manj, posledično pa bomo zaradi racionalne porabe omejene višine javnih sredstev, lahko vključili v program večje število oseb. Vključitev v Učno delavnico sicer nikakor ni regijsko omejena po ujemanju sedeža delodajalca z lokacijo prebivališča osebe, ki se vanj vključuje, je pa zagotovo večja verjetnost, da se bo ob enakih ostalih

karakteristikah brezposelne osebe, v program vključila oseba, ki je lokacijsko bližja sedežu izvajanja programa. Ob tem je najpomembnejša ugotovitev smiselnosti vključitve, ki jo lahko za konkretno brezposelno osebo poda samo njen svetovalec zaposlitve. Na splošno pa lahko ocenimo, da bi bila vključitev izven regije prebivališča verjetno bolj izvedljiva, če bi v regiji, kjer ima delodajalec sedež, brezposelna oseba razpolagala z naslovom, iz katerega bi dnevno prihajala na praktično usposabljanje.

13. Zanima me ali lahko izvedemo Učno delavnico za isto osebo, kot smo jo imeli na delovnem preizkusu, decembra lani?

Odgovor: Glede na, v povabilu objavljene pogoje, je odgovor na vaše vprašanje pozitiven. Je pa potrebno preveriti smiselnost vključitve v program. Namreč, brezposelna oseba se lahko vključi v posamezni program aktivne politike zaposlovanja v skladu z zaposlitvenim načrtom ob utemeljeni smiselnosti. O možnostih vključite glede na zaposlitvene cilje se mora torej pogovoriti s svojim svetovalcem zaposlitve. Vsaka vključitev v program mora biti tehtna in smiselna, tudi zaradi omejenih sredstev za ta namen.

14. Ali se lahko praktično usposabljujejo invalidi za polovični delavnik?

Odgovor: Invalidi se lahko praktično usposabljujejo v Učni delavnici le za takšen delovni čas, kot jim je dovoljen v skladu z njihovo odločbo ZPIZ. Pri čemer izpostavljamo, da tem osebam, tako kot vsem ostalim udeležencem, pripada dodatek za aktivnost v skladu z njihovo dejansko prisotnostjo v Učni delavnici, ki pa je v tem primeru manjša od polnega delovnega časa. Posledično zato invalidi prejmejo tudi manjši denarni prejemek.

15. Če izvedemo učne delavnice, ali lahko po 6-ih mesecih kandidiramo za te osebe tudi za subvencijo za zaposlitev ali ne bomo mogli pridobiti subvencije?

Odgovor: Na Zavodu RS za zaposlovanje že snujemo javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice. Vsem tržnim delodajalcem (ne le delodajalcem iz okolja socialnega podjetništva) bomo od konca maja 2018 omogočili pridobitev subvencije za zaposlitev prav za osebe, ki bodo zaključile Učne delavnice. Subvencija za vsaj 6-mesečno zaposlitev bo znašala 4.000 EUR, za 12 mesečno neprekinjeno zaposlitev pa 8.000,00 EUR.

Dopolnitev odgovora z dne 3. 7. 2018: Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice je bilo na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/ucne-delavnice-spodbude-za-zaposlovanje objavljeno dne 15. 6. 2018.

Dopolnitev odgovora z dne 6. 4. 2020: Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice 2020 je bilo na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/ucne-delavnice-spodbude-za-zaposlovanje objavljeno dne 1. 4. 2020.

16. Kako se evidentira vaša pomoč (standardni strošek na enoto) do katerega bi bili upravičeni v našem socialnem podjetju. Ali se to šteje kot prihodek za delodajalca in bo od tega potrebno plačati kakšen davek?

Odgovor: Povračilo upravičenih stroškov, ki jih imate delodajalci za izvedene Učne delavnice, so za vas prihodek kot vsak drug. Znesek v višini 560,00 EUR je znesek, ki vam ga mesečno nakažemo na TRR. Posebne obdavčitve standardnega stroška na enoto ni, je pa tako kot vsak drug prejemek obdavčen v okviru poslovanja delodajalca oziroma opravljanja njegove dejavnosti.

17. Kdaj po prvem mesecu Učne delavnice udeležencem povrnemo potne stroške in dodatek za aktivnost? Katerega v mesecu?

Odgovor: Denarna prejemka udeležencem (za katere smo od delodajalcev do 2. dne v mesecu za pretekli mesec prejeli ustrezno izpolnjeno listo prisotnosti) nakažemo konec meseca za pretekli mesec, običajno je to zadnji delovni dan v mesecu.

18. Smo invalidsko podjetje z več zaposlenimi in smo oddali ponudbo za dve osebi za izvedbo enega programa Učne delavnice. Ali bi lahko npr. po štirih mesecih enega udeleženca že zaposlili, če bi ugotovili, da se je že praktično usposobil in obvlada vsa dela in naloge?

Odgovor: Če bi udeleženec po štirih mesecih že obvladal vsa dela in naloge, za katere se je praktično usposabljal, bi lahko Učno delavnico zaradi zaposlitve predčasno uspešno zaključil. Pravzaprav, bi udeleženca lahko zaposlili že po treh mesecih, kot navaja določilo javnega povabila v 1 Poglavju. Zanj bi lahko pridobili tudi subvencijo za zaposlitev.

Dopolnitev odgovora z dne 3. 7. 2018: Javno povabilo delodajalcem za subvencionirano zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice je bilo na spletni strani Zavoda https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/ucne-delavnice-spodbude-za-zaposlovanje

objavljeno dne 15. 6. 2018. Subvencionirano zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice bomo izvajali do leta 2022.

Dopolnitev odgovora z dne 6. 4. 2020: Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice 2020 je bilo na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/razpisi/ucne-delavnice-spodbude-za-zaposlovanje objavljeno dne 1. 4. 2020.

19. Kaj pomeni pogoj: bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije znova postali dejavni na trgu dela.

Odgovor: Programe socialne aktivacije izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in so namenjeni obravnavi in reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih oseb in dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči, ki imajo pogosto zapletene socialne in zdravstvene težave, so socialno izključeni, ranljivi, nemotivirani za spremembe in zaradi vseh težav skupaj pogosto težje zaposljivi. Zapisan pogoj pomeni, da se bodo brezposelne osebe, po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije, lahko vključile, med drugim, tudi v Učne delavnice. Brezposelna oseba lahko pridobi informacijo o tem ali sodi v ciljno skupino zadevnega programa in ali bi bila njena vključitev v program smiselna, pri svojem svetovalcu zaposlitve.

20. Radi bi imeli napotene kandidate za Učne delavnice iz programa socialne aktivacije. Enostavno nimamo časa za selekcijo (za npr. 20 razgovorov s kandidati) in ugotavljanje ali so motivirani. Radi pa bi praktično usposabljali dobre kandidate, saj obstaja dejanska možnost nadaljnje zaposlitve.

Odgovor: Po podpisu pogodbe o izvedbi Učnih delavnic bo naš sodelavec, ki skrbi za napotovanje, z vami vzpostavil stik, in boste lahko povedali, kaj konkretno želite v zvezi z napotitvami. Če je oseba vključena v program socialne aktivacije in bi ga želela predčasno prekiniti, zato da bi se vključila v Učno delavnico je to možno, vendar bo Zavod z napotovanjem v nadaljnje programe smiselno počakal do zaključka vsaj III. modula, ki je v socialni aktivaciji ključen in za osebo pomeni učenje skozi delo, pridobivanje osnovnih delovnih veščin, ki jih v drugih programih aktivne politike zaposlovanja lahko smiselno nadgradi.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 se nabor kandidatov za vključitev v program opravi že pred sklenitvijo pogodbe o izvedbi Učnih delavnic. Tako so v pogodbi o izvedbi programa, ki se sklene med Zavodom in delodajalcem, imena in priimki udeležencev praktičnega usposabljanja že zapisani.

21. Kje moramo urediti zavarovanje za invalidnost in smrt, koliko znaša ta znesek? Na ZZZS z M12 obrazcem?

Odgovor: Ne na ZZZS, pač pa pri FURS-u. Zavarovanje udeleženca za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, delodajalec plača pri FURSu za vsako vključeno osebo, ki jo ima v koledarskem mesecu v Učni delavnici, in sicer v pavšalnem znesku, določenem v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja. Na obrazcu REK-2, Obračun davčnih odtegljajev za dohodke po ZDoh-2, ki niso dohodki iz delovnega razmerja, višino prispevka vpišete pod točko III Prispevki za socialno varnost, 221 Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v breme delodajalca.

Dopolnitev odgovora z dne 31. 3. 2021: Mesečni pavšalni znesek po 1. 4. 2021 znaša 7,76 EUR (do 31. 3. 2021 pa 7,33 EUR). Pri podatku 010 Vrsta dohodka v REK-2 obrazcu, ki ga oddate na portalu eDavki, izberete šifro 1821. Če zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, plačujete za eno osebo, pri podatku 015a izberete 0, pri podatku 015b pa 1, saj plačate le prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ne pa tudi prispevka za zdravstveno zavarovanje. Zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, je obvezno zavarovanje tudi za osebe, ki se usposabljajo z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja in ga zavarovalnice ne krijejo.

22. Z Zavodom smo podpisali pogodbo za Učno delavnico na podlagi naše ponudbe za eno osebo. Zanima nas, kdaj lahko vključimo novega, dodatnega kandidata za praktično usposabljanje? Je to takoj, seveda na osnovi nove ponudbe, ali pa moramo počakati, da zaključimo prvo Učno delavnico?

Odgovor: Glede vključitve novega kandidata, na podlagi oddane ponudbe v času, ko izvajanje Učne delavnice prejšnjega kandidata še teče, v javnem povabilu ni omejitev, razen določil v zvezi z internim mentorstvom in pogoja, ki pravi, če je delodajalec že praktično usposabljal 5 oseb ali več, po končani Učni delavnici pa ni zaposlil nobene, lahko odda novo ponudbo po poteku 6-ih mesecev od datuma zaključka praktičnega usposabljanja zadnjega udeleženca.

Za praktično usposabljanje v Učni delavnici predlagate toliko oseb, kolikor jim glede na svojo specifično situacijo lahko zagotovite razpoložljivih kapacitet (prostorskih, kadrovskih in drugih virov) za kvalitetno izvedbo, in tudi ob zavedanju, da gre za vključevanje najbolj ranljivih skupin brezposelnih, ki zaradi zmanjšane delazmožnosti potrebujejo več pomoči in podpore pri praktičnem usposabljanju za konkretno delo.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 so se določila v zvezi s številom možnih vključitev brezposelnih oseb v Učne delavnice spremenila. Bodite pozorni na dodatne pogoje iz poglavja 5.2. javnega povabila.

23. Nam lahko karkoli svetujete v zvezi z zadolžitvami internega mentorja, ki jih še niste pojasnili v odgovoru na peto vprašanje, objavljeno na vaši spletni strani? V interesu nam je, da opravimo notranje mentorstvo v Učni delavnici kar se da kvalitetno, vendar naš predvideni sodelavec še ni bil v tej vlogi, je pa strokovno zelo močen.

Odgovor: Veseli nas, da praktično usposabljanje v Učni delavnici načrtujete poglobljeno in o internem mentorstvu razmišljate širše, ne le z vidika predavanja njegovih strokovnih znaj, veščin in izkušenj na udeleženca. Interno mentorstvo bo vsekakor kvalitetnejše, če je predvideni mentor usposobljen tudi za delo z ljudmi. Če je že (ali bo) opravil kakšen tečaj mentorstva, prebral strokovne članke, krajšo literaturo o naravi učenja odraslih. Pomembno je, da interni mentor na udeleženca vpliva pozitivno, ga spodbuja, motivira, pohvali njegov napredek v delazmožnosti, ga navaja na dobre medosebne odnose, red, disciplino, dobre učno-delovne rezultate. Udeleženca naj dobro (s)pozna. Zlasti na začetku Učne delavnice naj spoznava njegove trenutne sposobnosti, kaj že zna, česa ne obvlada, kaj mu leži, v čem je dober,... in naj temu prilagaja vsebino in tempo praktičnega usposabljanja. Udeležencu naj bo predstavljen program Učne delavnice, kakršnega je delodajalec prijavil s ponudbo za izvedbo delavnice na Zavod. Udeležencu naj pojasni, kako njegovo delovno mesto prispeva k uresničevanju ciljev in strategije podjetja, se povezuje z ostalimi sodelavci, oddelki, službami, skratka udeleženec naj dobi vpogled v to, kako se konkretno delovno mesto vključuje v »širšo sliko podjetja«. Interni mentor naj poskrbi za pripravo vsebine praktičnega usposabljanja, pripravo delovnega okolja in pripomočkov potrebnih v procesu usposabljanja. Pomembne so nenehne in sprotne povratne informacije. Pomembno je spremljati, koliko zmore udeleženec osvojiti naenkrat. Praktično usposabljanje naj interni mentor razdeli na manjše korake. Če je možno naj se poslužijo igre vlog ali simulacije delovnih opravil. Udeleženec naj ima možnost praktičnega usposabljanja na način, ki ne bo povzročil večjega izmeta ali bistveno slabše kakovosti izdelka/storitve, ki bi pomembno vplival na poslovanje vašega podjetja. Udeleženec naj ima svoj vadbeni čas in prostor. Povzemimo temeljne naloge internega mentorja:

- organizira usposabljanje in celoten potek Učne delavnice, pripravo delovnega mesta, okolja in delovnih pogojev, ureja izvajanje programa, koordinira stopnje programa in ostale sodelujoče, ki prispevajo k uresničevanju programa (ter ob svoji zadržanosti oz. odsotnosti poskrbi da bo Učno delavnico po programu izvedel nadomestni mentor, ki ste ga navedli v ponudbi na javno povabilo);
- demonstrira delovni postopek, daje udeležencu navodila, smernice in mu pomaga pri praktičnem izvajanju dela oz. nalog. Podaja splošni (teoretski) del programa Učne delavnice, na poljuden razumljiv način v strokovnem, kot tudi žargonskem jeziku;
- preverja izpopolnjevanje konkretnih aktivnosti ter nalog po količini in kakovosti,
- proučuje in seznanja osebo za pravilno in racionalno uporabo tehnoloških in delovnih postopkov;
- zapisuje osvojene delovne operacije, znanja, veščine, spretnosti, lahko tudi pomembne premike v vedenju, odnosu do dela;
- ter sproti evidentira/skrbi za spremljajočo dokumentacijo izvedene Učne delavnice (med drugim tudi listo prisotnosti).

Dopolnitev odgovora z dne 22. 2. 2019: Po dvoletnem izvajanju programa ugotavljamo, da se praktično usposabljanje v Učnih delavnicah odvija kvalitetno v tistih socialnih, invalidskih podjetjih ali zaposlitvenih centrih, v katerih (zlasti) interni mentorji poznajo in razumejo problematiko dela z ranljivimi ciljnim skupinami. Za uspešen potek programa je namreč zelo pomembno, da mentor v odnos vstopi prostovoljno ter da mu podjetje nudi potrebno podporo. Ugotavljamo, da je ključnega pomena kvaliteta sodelovanja med mentorjem in udeležencem programa v smislu zaupljivega delovnega odnosa v okviru katerega se težave rešujejo sproti in strpno. Mentorji, ki so osredotočeni na močne plati udeležencev in se hkrati zavedajo njihovih šibkih področij ter ob tem nudijo podporo pri reševanju vsakodnevnih delovnih izzivov, so lahko uspešno prispevali k uresnitvi zastavljenih ciljev usposabljanja. Pozitivna naravnost in podajanje pretehtanih povratnih informacij udeležencem omogoča, da pridobijo nov pogled na lastno delo in samega sebe, kar vodi do povišanja samovrednotenja, motivacije in nadgradnje pridobljenih znanj. Ob vključitvi tudi zunanjega mentorja, ki strokovna znanja in izkušnje dela z ranljivo ciljno skupino prenese tako na internega mentorja, kot udeleženca, pa je uspeh zagotovljen.

24. Zanima me, ali je lahko udeleženec tudi nekaj časa sam, ali pa mora biti interni mentor ves čas prisoten? Ima namreč tudi druge opravke in službene poti ...

Odgovor: Razumljivo je, da ima interni mentor tudi svoje lastne delovne zadolžitve in da ne opravlja vseh 8 ur samo mentorstva vključenemu udeležencu. Pozorni morate biti le, da opravi minimalno vsaj 60 ur mentorstva na mesec.

25. Zakaj je obvezen zdravniški pregled? Lani sem bila na pregledu, kamor me je poslalo podjetje, v katerem sem bila takrat zaposlena.

Odgovor: Na zdravniški pregled vas potem, ko je z Zavodom že sklenil pogodbo o izvedbi Učne delavnice in ko je bilo s strani vašega svetovalca zaposlitve ugotovljeno, da je vaša vključitev v program tega delodajalca smiselna, napoti delodajalec. Zdravniški pregled je prilagojen zahtevam konkretnega delovnega mesta. V skladu z določili javnega povabila in v skladu s sklenjeno pogodbo z delodajalcem kot tudi z brezposelno osebo, je obvezen.

Strošek predhodnega zdravniškega pregleda delodajalcu v vsakem primeru, povrnemo tudi če ima negativni izid. Če bi bilo zdravniško spričevalo še veljavno, bi to pomenilo, da oseba za to delovno mesto ne potrebuje več praktičnega usposabljanja, saj je na tem delovnem mestu že delala.

Naj ob tem napotimo še na določilo zadnjega odstavka 11 Poglavlja javnega povabila, ki pravi: če bo delodajalec pričel s praktičnim usposabljanjem v okviru Učne delavnice pred pridobitvijo potrdila o uspešno opravljenem zdravniškem pregledu udeleženca, ali pred obvestilom Zavoda o podpisu pogodbe med vključeno osebo in Zavodom, Zavod delodajalcu za to osebo za prvi mesec ne bo plačal upravičenih stroškov.

26. V času prvomajskih praznikov bomo imeli vsaj pet delovnih dni kolektivni dopust in v podjetju ne bo nikogar. Ali bi bila oseba, ki bi jo vključili v Učno delavnico takrat opravičeno odsotna?

Odgovor: Da, bila bi opravičeno odsotna. Javno povabilo, če povzamemo na kratko, navaja, da se praktično usposabljanje v Učni delavnici izvaja največ 5 dni v tednu, praviloma od ponedeljka do petka, poln delovni čas delodajalca, med 6. in 22. uro, praviloma 8 ur dnevno in da se ne sme izvajati ob nedeljah in praznikih. Če neprekinjeno izvajanje ni mogoče zaradi kolektivnih ali letnih dopustov, delodajalec to pojasni v obrazcu Ponudba pri dodatni obrazložitvi časovnega poteka ali sporoči Zavodu (v času izvajanja Učne delavnice) praviloma pred nastopom kolektivnega dopusta. V času odsotnosti se udeležencu ne obračunajo denarni prejemki. V primeru odsotnosti udeleženca, ki traja 6 delovnih dni ali več, pa morate vi, kot izvajalec Učnih delavnic, v tistem mesecu zagotoviti vsaj sorazmerni del internega mentorstva, upravičeni pa ste do sorazmernega stroška izvedbe praktičnega usposabljanja v višini 26,67 EUR za vsak dan izvedenega praktičnega usposabljanja.

27. Če se tekom Učne delavnice pokaže, da bi bila oseba za to delo neprimerna ali bi bile z vidika delovnega procesa kakšne težave, ali lahko praktično usposabljanje v takem primeru pred potekom 6-ih mesecev prekinemo in prosimo za drugega udeleženca?

Odgovor: V skladu s sklenjeno pogodbo ste Učno delavnico dolžni izvesti po predloženi in s strani Zavoda odobreni vsebini. Vprašanje, ki ste ga zastavili, pojasnjujejo nekatera določila v 7. členu vzorca pogodbe, ki je sestavni del dokumentacije javnega povabila. Pred morebitno prekinitvijo morate razloge za njo pojasniti in o prekinitvi pridobiti soglasje Zavoda, v nasprotnem primeru boste vsebinski kršitelj pogodbenih obveznosti, kar bi imelo za vas neugodne posledice pri morebitnih kandidiranjih za izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja v prihodnje. Drugega udeleženca se ne zagotavlja niti v primeru, da Učno delavnico prekine udeleženec sam.

28. Kako obračunavate stroške prevoza pri razdalji v kilometrih, ki niso polni (npr. 14,5 km) in kateri naslov upoštevate: stalni začasni ali kateri drugi?

Odgovor: Pri dodatku za prevoz razdaljo v kilometrih preračunamo na polne kilometre, brez decimalk. Pri tem upoštevamo matematično pravilo zaokroževanja. Če je razdalja od kraja bivanja do kraja izvajanja Učne delavnice npr. 14,50 km, upoštevamo 14 km. Če je razdalja od kraja bivanja do kraja izvajanja 14,51 km ali več, upoštevamo 15 km. Pri izračunu se upošteva razdalja od najbližjega kraja bivanja do kraja izvajanja pomnožena za obe smeri ter za število dni prisotnosti v mesecu.

Dopolnitev odgovora z dne 22. 2. 2019: Udeleženci Učnih delavnic, ki so pogodbo o vključitvi v program podpisali do 31. 1. 2019 imajo dodatek za prevoz obračunan v višini 0,13 EUR za vsak dan dejanske udeležbe na usposabljanju za vsak kilometer od kraja bivanja do kraja usposabljanja in nazaj in če je med obema krajema najmanj 1 kilometer v eno smer. Za udeležence Učnih delavnic, ki so pogodbo o vključitvi v program podpisali 1. 2. 2019 ali kasneje, pa dodatek za prevoz znaša 0,15 EUR. Iskalnik Najdi.si prikazuje število kilometrov na 1 decimalko. Pri zaokroževanju uporabljamo matematično pravilo, kot sledi: 2,5 km zaokrožimo na 3 km in 2,4 km zaokrožimo na 2 km.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Udeleženci Učnih delavnic, ki so pogodbo o vključitvi v program podpisali dne 18. 2. 2020 ali kasneje imajo dodatek za prevoz obračunan v višini 0,16 EUR.

29. Zanima me ali interno mentorstvo dobi plačano mentor ali delodajalec?

Odgovor: Gre za povračilo stroška neposredno delodajalcu, ki je bil izbran na javnem povabilu in ne konkretnemu mentorju – fizični osebi. Delodajalec je upravičen do pavšalnega mesečnega zneska, ki mu po

sklenjeni pogodbi z Zavodom, pripada za izvedbo Učne delavnice za vsakega udeleženca. V tem znesku so vključeni stroški, ki jih ima delodajalec z izvedbo Učne delavnice, med njimi tudi strošek internega mentorja, zunanjega mentorja, pa zdravniškega pregleda, zavarovanja osebe, potrošnega materiala, delovne obleke, in morebitnih ostalih stroškov.

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 3. 7. 2018

Dopolnili smo odgovora na vprašanja pod zaporedno številko 15 in 18.

30. Pričel sem s praktičnim usposabljanjem v Učni delavnici. CSD-ju moram posredovati ure prisotnosti. Zanima me, če bo v nakazilu posebej vidno, koliko bo znašal dodatek za prevoz in posebej dodatek za aktivnost.

Odgovor: Podatki o opravljenih urah prisotnosti in o prejetih sredstvih, ki ste jih prejeli na podlagi pogodbe o vključitvi v program aktivne politike zaposlovanja, so Centrom za socialno delo (CSD) na voljo v okviru informacijskega sistema e-Pladenj v e-Sociali. Zavod te podatke zagotavlja sistematično in jih redno, dnevno osvežuje. CSD jih po obračunih za vsakega posameznega udeleženca pridobi z vpogledom v uradno elektronsko evidenco. Ko na Zavodu obračune za vas pripravimo, bodo imeli vpogled, koliko je znašal dodatek za prevoz in koliko dodatek za aktivnost ter ure opravljene aktivnosti.

31. Ali v času vključitve dobivam normalno socialno podporo še naprej? Kako je s tem?

Odgovor: Za odgovor na vaše vprašanje je pristojen Center za socialno delo, ki dodeljuje denarne socialne pomoči v skladu z njihovimi pravili. Centrom za socialno delo Zavod v okviru rednih izmenjav podatkov (v informacijski sistem e-Sociala, e-Pladenj) posreduje podatke o denarnih prejemkih vključenih oseb. Ali bodo vplivali na dodeljevanje socialno varstvenih pravic, in če bodo, v kolikšni meri, pa je odvisno od celovite družinske situacije posamezne osebe. Na Zavodu seveda ne razpolagamo s temi podatki. Za odgovor, kako bi se prejemki ob morebitni vključitvi v program Učne delavnice odrazili na vaši denarno socialni pomoči, je pristojen Center za socialno delo, ki vas obravnava.

32. Če prav razumem, Zavod za zaposlovanje delodajalcu povrne ali strošek praktičnega usposabljanja ali zdravniškega pregleda, ne pa obojega?

Odgovor: Drži, oboje ni mogoče. V primeru, da je delodajalec upravičen do stroška izvedbe praktičnega usposabljanja za udeleženca, je strošek predhodnega zdravniškega pregleda že vsebovan v višini tega stroška, saj gre v tem primeru za preračun pavšalnega zneska oziroma gre za standardni strošek na enoto (SSE A).

33. Ali mora delodajalec specificirati stroške internega mentorja, čeprav jih pokrije sam?

Odgovor: Posebna specifikacija stroškov mentorja ni potrebna. Strošek internega mentorja je vsebovan v višini stroška izvedbe Učne delavnice za udeleženca, ki se povrne delodajalcu, in je torej tudi del tega standardnega stroška na enoto. Delodajalec se s pogodbo zaveže, da bo kril vse stroške, nastale v zvezi s praktičnim usposabljanjem osebe, ne glede na to, če so in v kolikšni višini so, povrnjeni v okviru upravičenega stroška. Ne pozabite pa, da morate Zavodu za vsak mesec izvedene Učne delavnice k zahtevku za izplačilo v obliki e-računa, priložiti specifikacijo na obrazcu št. 5 iz javnega povabila ter prilive iz Zavoda ločeno poknjžiti (kakor navaja odgovor na naslednje vprašanje).

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 Zavodu za vsak mesec izvedene Učne delavnice ni več potrebno pošiljati zahtevka za izplačilo v obliki e-računa s specifikacijo. Še vedno pa drži, da je potrebno prilive iz Zavoda ločeno poknjžiti kakor navaja odgovor na naslednje vprašanje.

34. Kako se ločeno vodi prejemke za izvedene Učne delavnice?

Odgovor: Za vse transakcije v zvezi s projektom Učne delavnice morate delodajalci - nosilci projektov, voditi ločen knjigovodski sistem ali ustrezno knjigovodsko evidenco, kar pomeni, da mora biti v vaših računovodskih listinah jasno razvidno sofinanciranje projekta iz Evropskega socialnega sklada. Jasna mora biti povezava med prihodki in odhodki, ki so lahko knjiženi: na posebnem stroškovnem mestu ali na posebnih kontih stroškov in prihodkov ali tako da vodite pomožne knjige ali v primeru ročno vodenih knjig – enostavno knjigovodstvo – lahko označite prihodke in odhodke le z drugo barvo. Zahtevke za izplačilo praktičnega usposabljanja v Učnih delavnicah, ki jih izstavite kot e-račun na UJP, knjižite tako, da vzpostavite najprej terjatev do Zavoda in to terjatev zaprete s plačilom s strani Zavoda, kar vam predstavlja prihodek. Če ste denimo Učno delavnico za enega udeleženca že izvajali tri polne mesece, bi trenutno morali ločeno poknjžiti 3 terjatve po 560,00 EUR, kar skupaj znaša 1.680,00 EUR ločeno poknjžjenih terjatev do Zavoda. Če ste od teh treh zahtevkov od Zavoda že prejeli nakazilo za dva, na isto konto kartico poknjžite 1.120,00 EUR prilivov.

Navodila Inštituta za računovodstvo, ki so vam pri tem lahko v pomoč najdete na spletni strani MGRT: http://www.mgrt.gov.si/fileadmin/mgrt.gov.si/pageuploads/DPK/JR_RCSG/dokumenti_feb_2012/Navodila_za_upravicence_razvojnih_centrov_1.2.pdf

35. Zavod delodajalcu povrne strošek izvedbe 6- mesečne Učne delavnice v višini 560 eur na mesec, če gre za vsaj 60 ur internega mentorstva na mesec. Ali je povrnjen strošek drugačen, če je obseg ur v enem mesecu višji, recimo 100 ur?

Odgovor: Število ur internega mentorja mora biti takšno, da bo dosežen namen Učne delavnice, torej da bo oseba pridobila nova znanja, veščine, spretnosti, ki ji bodo povečale zaposlitvene možnosti. Javno povabilo predpisuje le minimum, navzgor pa število ur internega mentorstva na mesec ni omejeno. Minimum internih mentorskih ur je 60 ur na mesec. Če je internih mentorskih ur več (in v začetnih mesecih Učne delavnice se običajno opravi več ur mentorstva) pa povrnjeni mesečni strošek zaradi tega ni nič višji.

36. Zanima me še ali je višina prejetih sredstev za delodajalca in kandidata v bruto ali netu znesku? Predvidevam, da gre za oproščeno dobavo, torej brez DDV-ja in se v skladu s tem izda e-račun.

Odgovor: Povračilo upravičenih stroškov za udeleženca je v neto znesku. Prav tako za delodajalca. Posebne obdavčitve tega prejemka ni, je pa tako kot vsak drug prejemek obdavčen v okviru poslovanja delodajalca oziroma opravljanja njegove dejavnosti. Višina izplačanih sredstev SSE A je v neto znesku 560,00 EUR mesečno. Povrnitev stroškov ni predmet obdavčitve po Zakonu o davku na dodano vrednost (gre za neobdavčen promet). Pri neobdavčenem prometu se klavzule na računu ne navajajo.

37. Ali boste po koncu leta 2018 javno povabilo za Učne delavnice znova odprli oziroma podaljšali?

Odgovor: Izvajanje Učnih delavnic je s pogodbo o sofinanciranju, ki jo ima Zavod RS za zaposlovanje sklenjeno z MDDSZ, možno vse do leta 2021. Zato bomo z izvajanjem programa po koncu leta 2018, 2019 in 2020 nadaljevali, predvidoma neprekinjeno.

38. Kdaj bomo nosilci projektov dobili nakazana sredstva za izvedbo Učnih delavnic?

Odgovor: Zavod je posredni proračunski uporabnik, kar pomeni, da nam sredstva za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja (kamor sodi tudi program Učne delavnice) nakazuje MDDSZ na podlagi pogodbe in v skladu s posredovanimi skupnimi mesečnimi zahtevki za izplačilo sredstev (za več deset, sto upravičenih delodajalcev/nosilcev projektov skupaj). Zavod lahko na tak skupni zahtevek uvrsti in s tem za izplačilo MDDSZ predlaga le pravočasne, popolne in do sofinanciranja upravičene zahtevke delodajalcev. Skupni mesečni zahtevek za izplačilo Zavoda je pred izplačilom podvržen različnim kontrolam, ki ugotavljajo vse zgoraj navedeno. Po opravljenih administrativnih, vsebinskih in finančnih kontrolah, MDDSZ zahtevke Zavodu nato potrdi, za tem pa ga na, v naprej dogovorjen datum valute, izplača. Ko Zavod prejme proračunska sredstva od MDDSZ, jih še isti dan izplača delodajalcem. Po pogodbi ima sicer Zavod 120 dni časa za izplačilo vaših upravičenih stroškov izvedenih Učnih delavnic, vendar je v povprečju nakazilo realizirano v 75-ih dneh.

Dopolnitev odgovora z dne 20. 2. 2020: Z javnim povabilom Učne delavnice 2020 Zavodu za vsak mesec izvedene Učne delavnice ni več potrebno pošiljati zahtevka za izplačilo v obliki e-računa. Upravičene stroške izvedene storitve usposabljanja vam povrnemo na podlagi pravočasne in ustrezno izpolnjene liste prisotnosti.

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 22. 2. 2019

Dopolnili smo odgovore na vprašanja pod zaporedno številko 9, 23 in 28.

39. Ali lahko udeležencu iz prejetega standardnega stroška 560,00 EUR pokrijemo vsakodnevni strošek njegove malice?

Odgovor: Da, lahko.

40. Prosila bi vas za odgovor, in sicer zanima me kdo je lahko zunanji mentor? Ali je to oseba znotraj podjetja ali je lahko to oseba iz kakšnega drugega podjetja npr. javnega zavoda, kot je ljudska univerza. So kakšni posebni pogoji glede izobrazbe in delovnih izkušenj zunanjega mentorja?

Odgovor: V okviru praktičnega usposabljanja udeležencev v Učnih delavnicah mora zunanji mentor obvezno biti strokovnjak, ki ni zaposlen pri nosilcu projekta. Lahko prihaja tudi iz ljudske univerze. Kot izhaja iz odgovora na vprašanje 8, smo v okviru Učnih delavnic za namene poglobljene individualne strokovne pomoči predvideli zunanje mentorje različnih strok, saj reševanje specifičnih težav, s katerimi se soočajo pri izvajanju usposabljanja pogosto presega znanje in izkušnje internih mentorjev v podjetjih. Zavod k zunanjemu mentorju predhodno poda soglasje. Kadar delovne izkušnje, kompetence, izobrazba, interesna

nepovezanost in pozitivne reference predlaganega mentorja ustrezajo zgoraj opisanemu namenu zunanjega mentoriranja udeležencev Učnih delavnic, soglasje k njegovemu izvajanju tudi podamo.

41. V čem se tokratno povabilo bistveno razlikuje od lanskega?

Odgovor: Vsebinsko je program zasnovan enako, kot preteklo leto. V tokratnem javnem povabilu (2019) smo poudarili, da predlagani interni mentor ne more biti udeleženec javnih del. Pogoji plačanih davkov in prispevkov v RS je sedaj enak, kot je v javnem povabilu za subvencionirano zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice. Nadalje imajo udeleženci možnost 10 dnevne odsotnosti od drugega meseca dalje (prej 9 dni od 4. meseca dalje). Iz vzorca pogodbe o izvedbi projekta smo izvzeli pogodbene kazni in za posledice nenamensko porabljenih sredstev ali kršitev pogodbe definirali druge vrste sankcij. Izpostavili bi še, da smo v Poročilo o pridobljenih veščinah, znanjih in/ali spretnostih udeleženca dodali rubriko 'Priporočila za nadaljnji razvoj udeleženca'. Pravkar poteka programiranje našega portala delodajalce za elektronsko oddajo ponudb, ki jo bomo v spremembo javnega povabila vnesli, kot tudi v praksi omogočili predvidoma do konca aprila 2019.

Dopolnitev odgovora z dne 27. 6. 2019: Zavod RS za zaposlovanje je na svoji spletni strani dne, 14. 6. 2019 objavil spremembo javnega povabila Učne delavnice 2019, ki vsebuje spremenjen način oddaje ponudbe iz klasičnega/papirnega v elektronsko obliko na Zavodovem Portalu za delodajalce: <https://www.zadelodajalce.si/>. Sprememba javnega povabila velja za vse ponudbe, oddane od 17. 6. 2019 od 10.00 ure dalje.

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 20. 2. 2020

Dopolnili smo odgovore na vprašanja pod zaporedno številko **1, 2, 3, 5, 6, 9, 11, 20, 22 28 in 33.**

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 6. 4. 2020

Dopolnili smo odgovor na vprašanje pod zaporedno številko **15, 18 in 21.**

Dopolnitev vprašanj in odgovorov z dne 31. 3. 2021

Dopolnili smo odgovor na vprašanje pod zaporedno številko **21.**