



JAVNO POVABILO: Usposabljanje brezposelnih na delovnem mestu – mladi 2017/2018

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

Objavljeno 15. 12. 2017

- 1. Zanima nas, če se lahko pravna oseba prijavi na novo povabilo Usposabljanje na delovnem mestu - mladi 2017/2018, če v letošnjem letu po razpisu Usposabljanje na delovnem mestu 2017/2018 (za nad 30 let) ni zaposlila osebe, ki je bila na usposabljanju?**

Odgovor: Glede na pogoje glede števila oseb bo takšna pravna oseba lahko na program UDM-mladi kandidirala po 12 mesecih od zaključka usposabljanja osebe, ki jo je vključila v program UDM. Prej namreč tega pogoja ne bo izpolnjevala.

- 2. Kako pojasnujete, da usposabljanje poteka brez delovnega razmerja, če pa po našem mnenju po 18. členu Zakona o delovnih razmerjih takšen delavec izpolnjuje elemente delovnega razmerja?**

Odgovor: UDM – mladi je program aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ). Po Zakonu o urejanju trga dela (v nadaljevanju: ZUTD) predstavlja APZ nabor ukrepov na trgu dela, ki so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev. Med ukrepi APZ je tudi ukrep, namenjen usposabljanju in izobraževanju. Izobraževanje se lahko izvaja kot neformalno ali formalno. Neformalno izobraževanje je namenjeno povečanju zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere. Neformalno izobraževanje pa kot usposabljanje in izpopolnjevanje predstavlja obliko izobraževanja odraslih, ki se lahko izvaja na različne načine, tudi kot usposabljanje na delovnem mestu. Usposabljanje na delovnem mestu poteka pri delodajalcu s pretežnim obsegom praktičnega usposabljanja, izvaja pa se lahko tudi kot delovni preizkus (30. člen ZUTD).

Glede na pojasnjeno je program UDM – mladi torej namenjen usposabljanju udeleženca za opravljanje določenih nalog v delovnem procesu in pridobitvi kompetenc, ki mu povečujejo zaposlitvene možnosti, in ne (samostojnemu) opravljanju dela, kar je bistvena vsebina delovnega razmerja.

Zakon o delovnih razmerjih delovno razmerje opredeljuje kot razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Tudi udeleženec programa UDM – mladi se vključi v organiziran delovni proces delodajalca (izvajalca usposabljanja), a – kot rečeno - ne z namenom opravljanja dela za plačilo, ampak z namenom usposabljanja. Glede na to pri programu usposabljanja na delovnem mestu – mladi kot pri programu aktivne politike zaposlovanja niso podani vsi elementi, ki jih za opredelitev delovnega razmerja določa ZDR.

3. V poletju 2017 (od junija do septembra), sem preko prejšnjega razpisa usposabljala brezposelno mlado osebo, ki je uspešno zaključila usposabljanje. Ali se zdaj lahko ponovno prijavim na razpis ali mora med eno in drugo prijavo preteči določen čas?

Odgovor: Pomembno je, da je predhodno usposabljanje zaključeno, potem lahko oddate novo ponudbo. Vendar pa bodite pozorni tudi na pogoje glede števila oseb, ki jih lahko usposabljate. Če ste osebo, ki je uspešno zaključila usposabljanje zaposlili v roku enega meseca po zaključku vsaj za 3 mesece, boste pri oddaji ponudbe lahko uspešni (seveda ob izpolnjevanju tudi ostalih pogojev), v nasprotnem primeru, če te osebe niste zaposlili, pa šele po 12 mesecih od zaključka njenega usposabljanja.

4. Radi bi oddali ponudbo za UDM – mladi in vas prosimo za pojasnilo, kako obravnavate pogoje glede števila oseb na usposabljanju, po katerem bi morali zaposliti vsaj polovico vseh udeležencev, ki so usposabljanje zaključili v zadnjih 12 mesecih po preteklih in tekočem javnem povabilu za programa UDM - mladi in za UDM. Septembra smo preko programa UDM usposabljali eno osebo, vendar se je proti koncu usposabljanja doma poškodovala, tako da je nismo zaposlili v roku, ker je zdravljenje še trajalo. Ali sedaj lahko uspešno oddamo ponudbo še na UDM - mladi?

Odgovor: V javnem povabilu je napisano, da je ponudba lahko sprejeta le, če je delodajalec zaposlil vsaj polovico udeležencev, ki so usposabljanje zaključili v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe, po preteklih in odprtih javnih povabilih za izvajanje programov UDM - mladi in programov UDM. V primeru, da delodajalec usposablja največ eno osebo, je pogoj izpolnjen, če je to osebo zaposlil. Med zaključena usposabljanja se ne štejejo usposabljanja, ki so bila predčasno prekinjena, in sicer na naslednji način:

- iz razlogov na strani posameznega udeleženca in je delodajalec o tem pisno obvestil Zavod,
- iz razlogov na strani delodajalca, če je delodajalec pred predčasno prekinitvijo usposabljanja iz teh razlogov pisno obvestil zavod in k predčasni prekinitvi pridobil njegovo soglasje,
- iz objektivnih razlogov pri posameznem udeležencu ali delodajalcu, zaradi katerih se usposabljanje ni moglo nadaljevati ali dokončati.

Če je bilo torej usposabljanje predčasno prekinjeno zaradi bolezni udeleženca, se opustitev zaposlitve udeleženca tega usposabljanja ne upošteva pri ugotavljanju pogojev za sprejem nove ponudbe.

5. Prejeli smo obvestilo, da smo izvedli premajhno število ur mentorstva ter da boste »ravnali v skladu s 13. členom pogodbe in ugotovljeno neizpolnjevanje obveznosti, ki se nanaša na vsebino programa, upoštevali pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja oziroma pri nadaljnji obravnavi ponudb, prejetih na javna povabila Zavoda«. Kaj konkretno to pomeni za nas?

Odgovor: Minimalno število ur mentorstva je predpisano tako v javnem povabilu kot tudi med pogodbenimi obveznostmi delodajalca. Namen programa je, da se vključena oseba usposobi po predlaganem in potrjenem programu usposabljanja, in sicer pod strokovnim vodstvom mentorja. Zagotavljanje ustreznega mentorstva je nujen pogoj za izvedbo usposabljanja, saj brez njega namena programa ni mogoče doseči. V primeru, ko je iz posredovanih list prisotnosti razvidno, da mentorstvo ni bilo opravljeno niti v minimalnem predpisanem obsegu, delodajalca obvestimo, da ga bomo obravnavali kot vsebinskega kršitelja. Kadar iz trenutno opravljenih mentorskih ur ocenimo, da bi v nadaljevanju usposabljanja morda lahko prišlo do vsebinske kršitve, delodajalca predhodno opomnimo na zahtevo, da mora v primeru 2 - mesečnega usposabljanja opraviti najmanj 60 ur mentorstva in v primeru 3 - mesečnega najmanj 90 mentorskih ur za vključenega udeleženca. Če je program že zaključen in kršitve ni več mogoče odpraviti, takšen delodajalec prejme obvestilo, da je vsebinski kršitelj. To pomeni, da ne bo mogel uspešno kandidirati na isto ali druga javna povabila Zavoda, in sicer toliko časa, kot je to med pogoji za kandidiranje navedeno pri posameznem javnem povabilu. V nekaterih primerih gre za dve, v drugih pa za eno letno prepoved sodelovanja na javnih povabilih, ki jih objavlja Zavod.