

JAVNO POVABILO: ZAPOSЛИ.ME

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

1. Ali delodajalec lahko predlaga katero osebo želi zaposliti in zanj prejeti subvencijo v višini 5.000 EUR?

Pred oddajo ponudbe mora delodajalec prijaviti prosto delovno mesto v skladu s [Postopkom izbire kandidata na prosto delovno mesto](#). Po prijavi prostega delovnega mesta na Zavodu s strani delodajalca Zavod pokliče delodajalca, da se dogovorita glede napotovanja ciljne skupine (in posledično glede višine subvencije). V postopku posredovanja lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe, Zavod pa bo preučil, ali predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna ob upoštevanju prednosti pri napotovanju, določene v javnem povabilu (5. poglavje Informacija o ciljni skupini).

2. Ali lahko delodajalec prejeme sredstva na Zaposli.me in sredstva s strani občine, ki spodbuja zaposlitev iste osebe?

Delodajalec mora zagotoviti, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU za posamezno vključeno osebo, v času trajanja pogodbe, ne bo preseгла skupnih stroškov, nastalih v zvezi z zaposlitvijo posamezne osebe. Kot prejeta javna sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitve ali vračila socialnih prispevkov do katerih sta upravičena nosilec projekta ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe so seštevki zanj izplačanih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Delodajalec je v skladu s 14. točko 7. člena pogodbe z delodajalcem dolžan o prejemu drugih sredstev pisno obvestiti Zavod najkasneje v 45 dneh po izteku subvencionirane zaposlitve. V primeru, da tega ne stori, mora plačati pogodbeno kazen v višini 200,00 EUR in morebitno vračilo sredstev zaradi nenamenske rabe sredstev v skladu z 10. členom pogodbe z delodajalcem.

3. Ali v skupni strošek, nastal v zvezi z njeno zaposlitvijo (12. točka 7. člena pogodbe o izvedbi projekta) sodi tudi regres za dopust, malica, prevoz na delo?

Ne. Skupni stroški, nastali z zaposlitvijo posamezne vključene osebe, so seštevki zanj izplačanih: neto plač, obveznih prispevkov iz plače (prispevki delojemalca), akontacije dohodnine in obveznih prispevkov na plačo (prispevki delodajalca). Kot prejeta javna sredstva se štejejo tudi olajšave, oprostitve ali vračila socialnih prispevkov do katerih sta upravičena nosilec projekta ali oseba na podlagi posebnih predpisov. Če je zaposlitev prekinjena pred pogodbeno dogovorjenim časom, se skupni strošek zaposlitve ugotavlja glede na dejanski čas zaposlitve.

4. Delodajalec prejme 6.000 EUR subvencije v okviru programa Zaposli.me, poleg tega je oproščen plačila prispevkov delodajalca v skladu z interventnim ukrepom za zaposlovanje starejših (ZIUPTD), ki znaša za 1 leto 3.000 EUR. Skupaj tako prejme 9.000 EUR iz javnih sredstev. Ali mora imeti delodajalec s subvencionirano zaposlitvijo vsaj 9.000 EUR skupnih stroškov (niti 1 EUR manj), da mu ni potrebno vračati sredstev zaradi kršitve 12. točke 7. člena pogodbe o izvedbi projekta?

Tako je, ob tem mora upoštevati predpise delovnopravne, davčne in plačne zakonodaje. Program Zaposli.me se tokrat izvaja po pravilu de minimis, ki dopušča, da je razmerje med vsemi prejetimi javnimi sredstvi in dejanskimi stroški zaposlitve 1:1.

5. Katere kombinacije spodbud so možne (12. točka 7. člena pogodbe)?

Delodajalec lahko uveljavlja oprostitve po [interventnem ukrepu](#) (ZIUPTD) za zaposlovanje starih 55 let ali več, oprostitve pri zaposlovanju invalidov, povračila ZZZS/MDDSZ pri dolgotrajni odsotnosti z dela... Ob tem vsa prejeta javna sredstva za vključeno osebo ne smejo preseči skupnih stroškov za osebo. Glejte tudi odgovor na 2. vprašanje.

- 6. Ali mora delodajalec v ponudbo vpisati podatke o razlogih za zmanjševanje tudi v primeru, ko je do zmanjšanja števila zaposlenih sicer prišlo, vendar pa so bile te osebe nadomeščene?**

Ne. Za ponudbo oddano npr. 5. 9. 2017 bo Zavod navedeni pogoj preverjal na dan 31. 8. 2017 in 31. 8. 2016

- 7. Ali se število možnih vključitev pri delodajalcu v primeru, ko povprečno število oseb prijavljenih v vsa obvezna zavarovanja pri delodajalcu ni polno in predstavlja število z decimalno zaokrožuje (navzdol/navzgor)?**

Kot navedeno v javnem povabilu (24. pogoj) se dobljeno povprečno število zaokroži navzdol npr. 5,9 se zaokroži na 5, delodajalcu pa se tako lahko odobri največ dve subvencionirani zaposlitvi. Ob tem ne upoštevamo zaposlenih, ki imajo z Zavodom sklenjeno pogodbo o vključitvi v javno delo ali pogodbo o vključitvi v program subvencioniranega zaposlovanja.

- 8. Ali se šteje, da je direktor enoosebne d.o.o. (samo)zaposlena oseba, torej vključena v vsa obvezna socialna zavarovanja?**

Ja, če je zavarovan pri ZZZS na podlagi 040 in 112 – družbeniki, ki so poslovodne osebe ali 001 – osebe, ki so v delovnem razmerju v RS pri podjetju, zavodu...

- 9. Ali delodajalcu ne bo potrebno oddati končnega poročila?**

Ne. Podatke o plačah in prispevkih bomo pridobili iz javne evidence FURS. Poleg tega bomo pri delodajalcih in vključenih osebah izvedli spremljanja na kraju samem in anketo glede pridobljenih kompetenc. V primeru, da delodajalec prejme tudi druga javna sredstva pa nas je dolžan obvestiti (14. točka 7. člena pogodbe z delodajalcem), sicer mu lahko zaračunamo pogodbeno kazen (200 EUR) in morebitno vračilo sredstev zaradi nenamenske rabe sredstev v skladu z 10. členom pogodbe z delodajalcem.

- 10. Delodajalec želi zaposliti osebo, ki je vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi za 40 ur na teden. Po 3 mesecih bi osebo zaposlil za krajši delovni čas, 30 ur na teden. Je to možno?**

Ne. V tem primeru bi se pogodba štela za razvezano (le v tem delu, če je sklenjena za zaposlitev več oseb) in bi vzpostavili terjatev v skladu z 10. členom pogodbe z delodajalcem.

- 11. Kje lahko kupim menice?**

V knjigarni, večjih poštah.

- 12. Ali delodajalec lahko odda elektronsko ponudbo pred potekom roka za prijavo na prosto delovno mesto?**

Na Portalu za delodajalce ga pri vnosu ponudbe opozorimo, naj bo pozoren na rok, a oddaje ponudbe ne preprečimo. Ponudbe oddane pred potekom roka za prijavo kandidatov ne bodo sprejete. Glejte tudi odgovor na 1. vprašanje.

- 13. Ali v okviru Zaposli.me lahko osebe zaposlimo s 3-mesečnim poskusnim delom? Kaj so posledice, če prekinemo zaposlitev zaradi neopravljenega poskusnega dela?**

Osebo sicer lahko zaposlite s poskusnim delom v okviru najmanj 12 mesečne subvencionirane zaposlitve. V primeru prekinitve delovnega razmerja zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela, je delodajalec upravičen le do sorazmernega dela subvencije.

- 14. Ali oseba lahko dela v tujini, v primeru, ko ima naš delodajalec posel v tujini? Oseba bi bila prijavljena in imela plačo v RS.**

Lahko.

- 15. V mesecih julij in avgust 2015 sem bila vključena v program usposabljanje na delovnem mestu pri določenem delodajalcu. Rada bi si zaposlila pri drugem delodajalcu s pomočjo subvencije Zaposli.me. Je to mogoče?**

Do subvencije bodo upravičeni izbrani delodajalci, ki z brezposelnimi osebami, ki jih nameravajo zaposliti, v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe niso imeli sklenjene pogodbe o zaposlitvi, niti se brezposelne osebe v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe, pri njih niso usposabljevale na delovnem mestu na podlagi javnih povabil zavoda, ki so bila objavljena v letu 2016 (razen v okviru programa Delovni preizkus). Oseba, ki je že bila vključena v program aktivne politike zaposlovanja, vendar ne pri istem delodajalcu, bi se lahko vključila v Zaposli.me, vendar bo Zavod pri vključevanju oseb iz ciljne

skupine, ob upoštevanju poklica, izobrazbe, delovnih izkušenj in osebnih kompetenc kandidatov, dajal prednost:

- osebam, ki v zadnjih dveh letih še niso bile vključene v noben program aktivne politike zaposlovanja,
- osebam, ki so dlje časa prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu,
- osebam s socialnimi in zdravstvenimi ovirami.

V zvezi z morebitno vključitvijo v program Zaposli.me se posvetujte s svojo svetovalko zaposlitve.

16. Sem samostojna kulturna delavka, ki se zanimam za prijavo na javno povabilo Zaposli.me. Ali samostojni kulturni delavci lahko zaposlujejo?

Iz predpisov o samozaposlenih v kulturi, ki so vpisani v razvid pri Ministrstvu za kulturo, izhaja, da ne morejo zaposlovati.

17. V podjetju smo imeli na dan 31. 08. 2016 4 zaposlene, na dan 31. 08. 2017 pa imamo 2 zaposlena, v tem obdobju smo eno osebo odpustili iz poslovnih razlogov, s tremi smo sporazumno razveljavili pogodbe o zaposlitvi, dve osebi pa smo na novo zaposlili. Ali izpolnjujemo pogoj glede zmanjševanja števila zaposlenih?

Izbrani bodo delodajalci, ki zadnjih 12 mesecev pred mesecem oddaje ponudbe na javno povabilo:

- niso zmanjševali števila zaposlenih, razen iz dopustnih razlogov, oziroma
- so zaposlene osebe, ki jim je prenehalo delovno razmerje iz drugih razlogov, nadomestili z novimi zaposlitvami, ki pa niso predmet Zavodovih spodbud za zaposlovanje.

Za ponudbo oddano npr. 5. 9. 2017 bo Zavod navedeni pogoj preverjal na dan 31. 8. 2017 in 31. 8. 2016.

Za dopustne razloge zmanjšanja števila zaposlenih, se štejejo:

- prostovoljni odhodi delavcev (npr. sporazumna razveljavitev pogodbe o zaposlitvi, redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delavca) - prenehanje zaposlitve zaradi izteka pogodbe za določen čas se ne šteje za prostovoljni odhod delavca, razen če je do prenehanja prišlo zaradi vrnitve delavcev, katere se je nadomeščalo s pogodbo o zaposlitvi za določen čas,
- nezmožnost opravljanja dela (npr. redna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti ali iz razloga nesposobnosti zaradi nedoseganja pričakovanih rezultatov dela ali neizpolnjevanja zahtevanih pogojev za opravljanje dela),
- neuspešno opravljeno poskusno delo,
- prostovoljno skrajšanje delovnega časa,
- upokojitev,
- odpoved iz krivdnih razlogov na strani delavca.

Glede na navedeno menimo, da pogoj izpolnjujete, saj ste nedopustno zmanjšanje (odpustitev osebe iz poslovnih razlogov) nadomestili z novo zaposlitvijo. Sporazumno prenehanje pogodbe o zaposlitvi sodi med dopusti razlog zmanjševanja in ga ni potrebno nadomestiti.

18. Imam »popoldanski s.p.« in trenutno nobenega zaposlenega. Ali sem lahko uspešna na povabilu?

Izbrani bodo delodajalci, ki imajo s pogodbo o zaposlitvi zaposleno vsaj eno osebo ali so samozaposlene osebe, ki nimajo sklenjene pogodbe o zaposlitvi pri drugem poslovnem subjektu za več kot polovico polnega delovnega časa. Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe je izpolnjen le, če je imel delodajalec zaposleno vsaj eno osebo zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe z najmanj polovičnim delovnim časom.

19. Ali se s subvencijo Zaposli.me lahko zaposlim, če sem trenutno redno zaposlena?

Ne. Program Zaposli.me je namenjen zaposlovanju oseb iz ciljne skupine, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb.

20. Sin je lastnik podjetja, jaz pa direktor in hkrati brezposelna oseba. Želela bi se zaposliti v tem podjetju s subvencijo Zaposli.me. Ali je to možno?

V postopku posredovanja pred oddajo ponudbe lahko delodajalec Zavodu predlaga vključitev določene brezposelne osebe, Zavod pa bo proučil, ali predlagana oseba spada v ciljno skupino in ali je napotitev smiselna.

V primeru, da ste hkrati tudi solastnik podjetja, pa je potrebno upoštevati določilo 21. pogoja javnega povabila, ki pravi, da poslovni subjekt (npr. samostojni podjetnik, gospodarska družba, društvo, združenje društev, ustanova, zavod, mladinski svet) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki:

- je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta in

- ga tudi osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista.

21. Ali lahko s subvencijo zaposlimo osebo za krajši delovni čas 20 ur tedensko (in ta oseba ne bi bila invalid ali vsaj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi) ter zaposlimo le za polovično subvencijo?

Ne. Izbrani ponudniki, katerih ponudbe bodo sprejete, bodo z Zavodom sklenili pogodbo o izvedbi projekta za zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine za polni delovni čas 40 ur tedensko oz. za krajši delovni čas v skladu z namenom pogodbe (2. člen). Za krajši čas bodo lahko zaposlili le invalide v skladu z odločbo in osebe, ki so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih. V kolikor v nadaljevanju izvajanja projekta delodajalec osebi spremeni delovni čas zaradi njene uveljavitve pravice do krajšega delovnega časa zaradi starševstva je v roku 30 dni po prejemu pisne zahteve Zavodu dolžan vrniti razliko med prejetimi sredstvi in upravičenim stroškom opredeljenim v 3. členu pogodbe. O tem govori zadnji odstavek 10. člena pogodbe o izvedbi projekta, ki je del javnega povabila.

22. Pred objavo javnega povabila Zaposli.me smo zaposlili osebo, ki je bila več kot 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi. Ali bi bili zanjo upravičeni do subvencije Zaposli.me?

Ne. Javno povabilo je namenjeno zaposlovanju oseb prijavljenih med brezposelnimi. Vaša oseba nima več statusa brezposelne osebe. Poleg tega se trajanje prijave računa tako, da se upošteva neprekinjeno obdobje od dneva prijave v evidenco brezposelnih oseb do dneva, ko oseba podpiše zaposlitveni načrt za vključitev v projekt Zaposli.me.

23. Zaposlili bi delovnega invalida, ki lahko dela največ 4 ure dnevno in je star nad 50 let. Ali bi bili upravičeni le do sorazmernega dela subvencije?

Tako je. Izbranemu ponudniku bi odobrili sorazmerni del subvencije. V primeru zaposlitve za 20 ur na teden bi bil delodajalec upravičen do polovice polne subvencije (višina polne subvencije je odvisna od števila kriterijev, določenih v ciljni skupini).

24. Ali se lahko oseba zaposli za 25 ur na teden (5 ur na dan), če je invalid z ustrežno odločbo ali oseba, ki je najmanj 12 mesecev prijavljena med brezposelnimi?

Lahko.

25. Oče, ki je bil več let samozaposlen, se je upokojil. Sin je z dnem 1. 1. 2017 odprl d.o.o. in prevzel očetovo dejavnost. Vse posle opravlja enako kot prej oče. Prevzel je tudi vse zaposlene. Gre za dejavnost gostinstva, ki se opravlja v istih prostorih in z istimi zaposlenimi, na enak način kot prej. Ali sinov d.o.o. izpolnjuje pogoj, da je 12 mesecev vpisan v Poslovni register Slovenije?

V kolikor je d.o.o. univerzalni pravni naslednik prejšnjega poslovnega subjekta, bi navedeni pogoj izpolnjevali. Na dan pripojitve k prevzemni družbi prenosna družba preneha obstajati, in je z istim dnem izbrisana iz registra. Navedeno je razvidno tudi iz javne evidence AJ PES.

26. Ali se subvencija Zaposli.me izključuje s sredstvi Invalidskega sklada (subvencija plače invalidu, nagrada za preseganje kvote zaposlenih invalidov in oprostitev prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje)?

Ne. Glejte tudi odgovor na vprašanje št. 2.

27. Ali se lahko invalid, ki lahko dela polni delovni čas, zaposli za krajši delovni čas s subvencijo Zaposli.me?

Le, če je vsaj 12 mesecev prijavljen med brezposelnimi. Če ni vsaj 12 mesecev prijavljen med brezposelnimi, potem bi bil delodajalec zanj upravičen do subvencije za zaposlitev le za polni delovni čas, 40 ur na teden.

28. Ali se lahko invalid, ki ima odločbo, da lahko dela največ 30 ur, zaposli s subvencijo Zaposli.me za 20 ur na teden?

Ne. Število ur za krajši delovni čas mora biti v skladu z odločbo, torej 30 ur na teden.

29. Oseba je pri delodajalcu opravljala delo na podlagi podjemne pogodbe. Ali se lahko vključi v Zaposli.me?

Lahko.

30. Ali lahko delodajalec odda sporočilo o prostem delovnem mestu preko točke eVEM. V postopku izbora kandidatov pred oddajo ponudbe ni navedene te možnosti – le oddaja na fizičnem obrazcu PDM-1 ali preko Zavodovega Portala za delodajalce?

Lahko, saj je delodajalec na točki e-VEM preusmerjen na naš Portal za delodajalce

31. V opisu na spletni strani zavoda sem zasledil, da se prvi del sredstev pridobi ob zaposlitvi, drugi del pa po 12. mesecu. Kaj to pomeni, da prejmemo sredstva takoj, ali takrat izdamo račun in pol prejmemo sredstva v roku 120 dni?

Delodajalcu se subvencija za zaposlitev izplača v dveh delih na podlagi popolnih zahtevkov (e-računa) delodajalca ter dokazila o zaposlitvi, ki jih delodajalec predloži Zavodu, in sicer:

- prvi del subvencije, na podlagi predloženega prvega zahtevka za plačilo in ustrezne kopije pogodbe o zaposlitvi osebe, ki ju delodajalec predloži Zavodu **po zaposlitvi** brezposelne osebe praviloma v roku 30 dni. Prvi del polne subvencije bo izplačan v višini:
 - 2.250,00 EUR za osebo, ki ustreza enemu kriteriju,
 - 2.750,00 EUR za osebo, ki ustreza dvema kriterijema,
 - 3.000,00 EUR za osebo, ki ustreza trem ali več kriterijem oziroma sorazmerno manj v primeru zaposlitve osebe s:
 - krajšim tedenskim delovnim časom v primeru zaposlitve invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden,
 - krajšim tedenskim delovnim časom v primeru zaposlitve osebe, ki je najmanj 12 mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih oseb in se zaposli za krajši tedenski delovni čas od polnega, vendar ne krajši od 20 ur na teden.
- drugi del subvencije, na podlagi predloženega drugega zahtevka za plačilo, ki ga delodajalec predloži praviloma v roku 30 dni **po izplačilu plače za 12. mesec zaposlitve** ali za zadnji mesec zaposlitve, če je ta trajala manj kot 12 mesecev. Drugi del polne subvencije bo izplačan v višini:
 - 2.750,00 EUR za osebo, ki ustreza enemu kriteriju,
 - 3.250,00 EUR za osebo, ki ustreza dvema kriterijema,
 - 4.000,00 EUR za osebo, ki ustreza trem ali več kriterijem oziroma sorazmerno manj v primeru iz tretje alineje prejšnje točke.

Upravičeni strošek se delodajalcu izplača na transakcijski račun, odprt v Republiki Sloveniji, ki je razviden iz registra transakcijskih računov pri AJPES, in sicer **najkasneje v 120 dneh** od predložitve pravočasnega in popolnega zahtevka za plačilo upravičenih stroškov izvedbe projekta na podlagi sklenjene Pogodbe o izvedbi projekta.

32. Prosimo za informacijo, ali se kot javna srednja šola (ustanoviteljica je Vlada RS) lahko prijavimo na razpis Zaposli me?

Javno povabilo Zaposli.me določa, da nosilec projekta v okviru programa Zaposli.me ne more biti delodajalec, ki v skladu s Standardno klasifikacijo institucionalnih sektorjev in Standardno klasifikacijo dejavnosti posluje v sektorju S.13 – Država.

33. Ali lahko oseba, ki je vključena v program Zaposli.me, odpre »popoldanski« s.p.?

»Popoldanski« s.p. pomeni, da bi poleg dela na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljali še dejavnost samostojnega podjetnika, vendar iz tega naslova ne boste vključeni v obvezna socialna zavarovanja, saj ima delovno razmerje prednost. Če torej v času subvencionirane zaposlitve odprete »popoldanski« s.p., s tem seveda ne kršite nobene svoje obveznosti iz pogodbe o vključitvi.

34. Zanima me, kaj pomeni pogoj: so dopolnili 30 let ali več in bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije znova postali dejavni na trgu dela (trenutno se ti programi še ne izvajajo)?

Program socialne aktivacije izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (Javni razpis za dolge programe socialne aktivacije je objavljen v Ur. l. RS, št. 6/17) in so namenjeni obravnavi in reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih oseb in dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči, ki imajo pogosto zapletene socialne in zdravstvene težave, so socialno izključeni, ranljivi, nemotivirani za spremembe in zaradi vseh težav skupaj pogosto težje zaposljivi.

Zapisana kriterij pomeni, da se bodo brezposelne osebe, ki so dopolnile 30 let ali več, po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije, lahko vključile v projekte v okviru programa Zaposli.me.

Brezposelna oseba lahko pridobi informacijo o tem ali sodi v ciljno skupino zadevnega programa in ali bi bila njena vključitev v program smiselna, pri svojem svetovalcu zaposlitve.