



JAVNO POVABILO: PRILOŽNOST ZAME V NVO

(v nadaljnjem besedilu: program)

NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-pošti, a jih ponovno ne objavljamo.

Ažurirano: 4. 9. 2017

- 1. Kako tolmačiti prvo alinejo posebnega pogoja 6.2.20.: "Poslovni subjekt (npr. društvo, združenje društev, ustanova, zavod idr.) v okviru tega javnega povabila ne more zaposliti brezposelne osebe, ki je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj tega poslovnega subjekta in ga tudi osebno vodi ali ima v tem poslovnem subjektu status prokurista"? Ali se lahko zaposli član zadruga?**

Odgovor: Upoštevajoč navedeni pogoj se pri poslovnem subjektu (npr. zadrugi) ne more zaposliti brezposelna oseba iz ciljne skupine javnega povabila, ki:

- je lastnik ali solastnik ali ustanovitelj v poslovnem subjektu/ponudnik in obenem
- isti poslovni subjekt tudi osebno vodi ali ima v njem status prokurista.

Kot osebno vodenje poslovnega subjekta/ponudnika Zavod šteje, če predlagana brezposelna oseba v skladu s predpisi, ki urejajo posamezne pravnoorganizacijske oblike pravnih oseb, v poslovnem subjektu vodi njegove posle (vodi poslovanje) in ga zastopa. V skladu z zakonom o zadrugah, je to lahko npr. predsednik zadruga, direktor zadruga.

Zaposlitev brezposelne osebe iz ciljne skupine, ki je denimo član/ustanovitelj zadruga in udeležena v upravljanju, ki ne pomeni osebnega vodenja, pa ni ovira pri zaposlitvi pri poslovnem subjektu.

- 2. Ali je ta program namenjen spodbujanju zaposlovanja le brezposelnih, mlajših od 30 let?**

Odgovor: Ne.

V projekte v okviru programa Priložnost zame v NVO bo Zavod vključil osebe,

- ki so v evidenci brezposelnih oseb neprekinjeno prijavljene več kot 6 mesecev in
- imajo terciarno (vsaj visokošolsko strokovno oziroma univerzitetno) izobrazbo in
- so iskalci prve zaposlitve, ki glede na pridobljeno raven in vrsto izobrazbe oziroma na zahtevani ravni izobrazbe še nimajo delovnih izkušenj, pridobljenih v okviru delovnega razmerja.

Starost osebe ne predstavlja kriterija za vključitev v program.

- 3. Zanima me, kje so objavljena prosta delovna mesta? Ter kaj moram storiti, če najdem kaj primernega.**

Odgovor: Delodajalci (nevladne organizacije), ki želijo pridobiti subvencijo za zaposlitev v okviru ukrepov Aktivne politike zaposlovanja, morajo upoštevati postopek pred oddajo ponudbe, in sicer morajo objaviti prosto delovno mesto pri Zavodu RS za zaposlovanje, v katerem navedejo, da želijo brezposelno osebo zaposliti s pomočjo subvencije za program Priložnost zame v NVO. Nato sledijo predpisanemu [postopku izbora kandidatov](#), ki je predstavljen v besedilu javnega povabila in na spletni strani Zavoda.

Potencialni kandidati se o možnostih vključitve v program Priložnost zame v NVO pogovorite s svetovalcem zaposlitve pri Uradu za delo, kjer ste prijavljeni. Če izpolnujete pogoje cilje skupine

in če bo Zavod v postopku svetovalne obravnave ocenil, da je vaša vključitev v program smiselna, vas lahko k potencialnemu delodajalcu na objavljeno prosto delovno mesto tudi napoti.

4. Ali oseba s peto ravno izobrazbe (s končano srednjo šolo), izpolnjuje pogoj ciljne skupine, tj. da ima terciarno izobrazbo?

Odgovor: Ne. Osebe iz ciljne skupine programa morajo imeti zaključeno najmanj visokošolsko strokovno izobrazbo ali več, torej izobrazbo bolonjske 1., 2. ali 3. stopnje (raven 6/2, 7, 8/1, 8/2).

IZOBRAZBE PO "PRED-BOLONJSKIH" PROGRAMIH	RAVEN SOK	IZOBRAZBE PO NOVIH "BOLONJSKIH" PROGRAMIH
višješolski strokovni programi	6	
specializacija po višješolskih programih	7	visokošolski strokovni programi (1. bolonjska stopnja)
visokošolski strokovni programi		univerzitetni programi (1. bolonjska stopnja)
specializacija po visokošolskih strokovnih programih	8	magisteriji stroke (ZA imenom) (2. bolonjska stopnja)
univerzitetni programi		
specializacija po univerzitetnih programih	9	
magisteriji znanosti (PRED imenom)		
doktorati znanosti (PRED imenom)	10	doktorati znanosti (3. bolonjska stopnja)

Pridobljena izobrazba se v ravni izobrazbe razvršča tudi v skladu z [Uredbo o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja](#). Ta Uredba ima še [Metodološka pojasnila klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja](#), ki vsebujejo razlago vseh ravni, podravni in tudi splošne določbe (glede opredelitve pojmov, namena, koncepta). Uredba se od SOKA razlikuje po številu ravni (8 ravni s pod-ravnimi) in posledično seveda tudi po uvrščanju posamezne izobrazbe vanje.

RAVNI IZOBRAZBE PO "PRED-BOLONJSKIH" PROGRAMIH	RAVEN po Uredbi	RAVNI IZOBRAZBE PO NOVIH "BOLONJSKIH" PROGRAMIH
višješolski programi (do 1994)	6/1	
višješolski strokovni programi		
specializacija po višješolskih programih	6/2	visokošolski strokovni (1. bolonjska stopnja)
visokošolski strokovni programi		univerzitetni programi (1. bolonjska stopnja)
specializacija po visokošolskih strokovnih programih	7	magisteriji stroke (ZA imenom) (2. bolonjska stopnja)
univerzitetni programi		
specializacija po univerzitetnih programih	8/1	
magisteriji znanosti (PRED imenom)		
doktorati znanosti (PRED imenom)	8/2	doktorati znanosti (PRED imenom) (3. bolonjska stopnja)

5. Ali izpolnjuje pogoj za vključitev v program brezposelne oseba, ki je že bila v delovnem razmerju, vendar je opravljala delo, za katero je bila zahtevna višješolska strokovna izobrazba (ravni 6/1), torej nižja od visokošolske strokovne oziroma univerzitetne, kot se zahteva v programu?

Odgovor: Brezposelna oseba, ki je bila v preteklem obdobju že zaposlena na nižji ravni izobrazbe od pridobljene / zahtevane (npr. je opravljala delo, za katero je bilo potreba višješolska / srednješolska idr.), v programu pa bi bila zaposlena na terciarni ravni, se šteje, da pogoj izpolnjuje.

6. Ali izpolnjuje pogoj za vključitev v program brezposelna oseba, ki sicer ustreza kriterijem ciljne skupine programa, a je bila v preteklem obdobju imela status samozaposlene osebe (s.p.)?

Odgovor: Zgolj dejstvo, da je oseba v preteklem obdobju že bila samozaposlena ne predstavlja ovire pri vključitvi v program.

V primeru, da se želi v program vključiti brezposelna oseba, ki je v preteklem obdobju imela status samozaposlene osebe (ne glede na zahtevnost dela), je pred njeno napotitvijo v program potrebno ugotoviti, ali je izkušnje v času samozaposlitve pridobila v okviru svoje vrste/ravni izobrazbe, ali pa je opravljala drugo delo (na nižji ravni / vrsti izobrazbe). Če je v obdobju samozaposlitve pridobila

izkušnje, ki ustrezajo njeni vrsti in ravni izobrazbe, vključitev ni smiselna. Če na področju pridobljene ravni in vrste izobrazbe nima niti izkušenj, niti v okviru samozaposlitve, se v program lahko vključi.

7. Ali lahko osebo z univerzitetno izobrazbo zaposlimo na delovnem mestu, ki zahteva samo peto raven izobrazbe?

Odgovor:

Če delodajalec v postopku pred oddajo ponudbe razpiše prosto delovno mesto za zaposlitev osebe iz ciljne skupine (s terciarno izobrazbo) na 5. ravni zahtevnosti, bo Zavod to upošteval v predhodnem postopku ugotavljanja smiselnosti napotitve osebe na takšno delovno mesto. Smiselnost vključitve osebe v program namreč v tem primeru ne bi bila ugotovljena, saj namen programa, ki naj bi osebi omogočil pridobitev ustreznih del. izkušenj, ne bi bil izpolnjen.

8. Ali se v program lahko vključi brezposelna oseba, ki ima izkušnje na terciarni izobrazbi, pridobljene v delovnem razmerju v tujini?

Odgovor: Ne glede na to, ali so izkušnje osebe pridobljene v Republiki Sloveniji ali v tujini, se upoštevajo enako.

9. Ali je možno, da mladi, ki se pri nas prvič zaposlijo s subvencijo, preko tega programa opravijo tudi pripravništvo?

Odgovor: 15-mesečna zaposlitev se pri delodajalcu lahko opravi tudi kot pripravništvo, če je tako določeno z zakonodajo.

10. Ali je možno subvencijo pogojno koristiti v primeru zaključevanja terciarne izobrazbe - namreč sem kandidat za delovno mesto, s končano srednješolsko izobrazbo, na visokošolskem študiju pa mi manjka le še zagovor diplomskega dela. Delodajalec je s tem seznanjen in če bi prejel subvencijo, je še toliko bolj možno, da do zaposlitve tudi pride.

Odgovor: Iskalci prve zaposlitve z zaključeno srednješolsko stopnjo izobrazbe, četudi ste v sklepnih fazi študija na terciarni stopnji izobrazbe in vam manjka samo še diploma, ne ustrezate kriterijem ciljne skupine javnega povabila.

11. Naša družba ima sedež podjetja registriran v Škofji Loki, brezposelno osebo pa želimo zaposliti v naši poslovalnici v Ljubljani. Zanima nas, ali lahko prosto delovno mesto objavimo na območni službi Ljubljana?

Odgovor: Postopek prijave prostega delovnega mesta opredeljuje 7. poglavje javnega povabila, natančneje pa je opisan na naši spletni strani www.ess.gov.si. Tu je navedeno, da morate prosto delovno mesto prijaviti na pristojni Območni službi (OS) Zavoda, pristojno glede na sedež vašega podjetja, torej na OS Kranj. Da želite osebo zaposliti na svoji poslovni enoti v Ljubljani, navedete v obrazcu »Sporočilo o prostem delovnem mestu«, ki ga pridobite na spletnem naslovu: http://www.ess.gov.si/files/4912/PDM-1_z_navodili.pdf (ga natisnete in izpolnite) ali preko eStoritev Zavoda na: <https://apl.ess.gov.si/ePortal/>.

12. Želeli bi zaposliti mladega dolgotrajno brezposelnega diplomanta, ki pa je samo 2 meseca delal pri nekem drugem delodajalcu na 5. ravni izobrazbe. Ali lahko štejemo, da gre za iskalca prve zaposlitve, saj je bil prej zaposlen samo na delih, ki ne ustrezajo njegovi ravni izobrazbe?

Odgovor: Če bo zaposlitev predlagane brezposelne osebe realizirana na delovnem mestu, ki ustreza njeni ravni/vrsti pridobljene terciarne izobrazbe, v okviru katere delovnih izkušenj še nima, bi oseba izpolnjuje pogoje ciljne skupine. O napotitvi na prosto delovno mesto bo odločil Zavod po proučitvi smiselnosti.

13. Kaj zajema pravilo »de minimis« oz. katere finančne pomoči so konkretno mišljene. Ali sem sodijo tudi javna dela, subvencionirane zaposlitve iz raznih nacionalnih programov, kjer se deloma črpajo sredstva iz ESS. Ali sem sodijo vse finančne podpore ali samo tiste za zaposlitev?

Odgovor: Dajalec pomoči po pravilu »de minimis« vas je dolžan obvestiti, da vam je dodelil spodbudo oz. pomoč po pravilu »de minimis«. To navedbo je dolžan vključiti tudi v pogodbo, ki jo je z vami podpisal. Preglejte vaše pogodbe, po katerih ste že prejeli finančne spodbude in v kolikor navajajo, da gre za pomoč po pravilu »de minimis«, ste pomoč dolžni vpisati v ponudbo, če jo boste oddali.

14. Pred pol leta smo odprli društvo. Zanima nas, če je pri subvenciji Priložnost zame v NVO kakšna omejitev glede tega, koliko časa mora biti delodajalec registriran?

Odgovor: Na podlagi tega javnega povabila bo lahko z Zavodom podpisal pogodbo o izvedbi projekta v okviru programa Priložnost zame v NVO tisti delodajalec, ki je v Poslovni register republike Slovenije vpisan vsaj 12 mesecev.

15. Ali lahko pridobimo spodbudo za zaposlitev le za tiste brezposelne osebe, ki nam jih napoti Zavod, ali lahko predlagamo koga drugega, ki tudi izpolnjuje pogoj ciljne skupine?

Odgovor: Delodajalec odda ponudbo na javno povabilo skladno s postopkom izbire kandidata, opisanim v 7. poglavju javnega povabila in podrobneje predstavljenim na spletni strani Zavoda. Pred oddajo ponudbe morate prosto delovno mesto obvezno objaviti pri Zavodu. Čeprav delodajalcem iz zasebnega sektorja tega Zakon o delovnih razmerjih ne nalaga, je objava pri Zavodu obvezna zaradi enakopravne obravnave vseh brezposelnih oseb iz ciljne skupine in predhodnega ugotavljanja smiselnosti vključitve v subvencionirano zaposlitev.

Na ta način vam bomo lahko napotili kandidate iz ciljnih skupin, katerih vključitev v program je smiselna.

Po prejemu Sporočila o prostem delovnem mestu, vas bomo poklicali, se dogovorili glede napotovanja, vi pa nas boste seznanili z vašimi pričakovanji. Takrat lahko predlagate svoje kandidate. Če bodo predlagani kandidati ustrezali ciljni skupini in bo njihova vključitev v program smiselna, vam jih bomo na objavljeno prosto delovno mesto tudi napotili.

16. Zanima me trajanje zaposlitve, ki jo moram nuditi zaposlenemu v okviru programa Priložnost zame v NVO. Ali je to 15 mesecev + 3 mesece poizkusnega obdobja, ali je to 12 mesecev + 3 mesece poizkusnega obdobja?

Odgovor: Predmet programa je zaposlitev brezposelnih oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev za neprekinjeno obdobje najmanj 15 mesecev, ki vključuje trimesečno poskusno delo (tj. 3 mesece poskusnega dela in preostalih 12 mesecev zaposlitve), in sicer s polnim delovnim časom oziroma z delovnim časom, skladno z odločbo o invalidnosti osebe.

Delovno razmerje z osebo lahko sklenete po tem, ko ste z Zavodom podpisali pogodbo o izvedbi projekta in po tem, ko je predlagana brezposelna oseba z Zavodom podpisala pogodbo o vključitvi v program.

17. Kaj se zgodi, če poskusno delo vključene osebe ni uspešno in osebe po izteku poskusnega dela ne želimo ohraniti v delovnem razmerju? Ali delodajalcu v tem primeru

pripada pravica do izplačila prvega dela subvencije (za čas poskusnega dela) ali mora izplačana sredstva vrniti?

Odgovor: O neuspešno opravljenem poskusnem delu mora delodajalec, v skladu z določili sklenjene pogodbe Zavod pisno obvestiti in za to navesti utemeljen razlog. Če torej vključena oseba poskusnega dela ne opravi uspešno, se predčasna prekinitve pogodbe o zaposlitvi iz tega razloga šteje za upravičeno, delodajalec pa za čas 3-mesečnega poskusnega dela delodajalec ohrani pravico do prvega dela izplačane subvencije.

Če je pogodba o zaposlitvi osebe prekinjena v času trajanja poskusnega dela, ne glede na razlog prekinitve, je delodajalec Zavodu dolžan vrniti sorazmeren del prejetih sredstev za vsak mesec/dan, ko obveznosti ni izpolnil.

18. Preko študentskega servisa sodelujemo z osebo s statusom študenta. Radi bi ga zaposlili z vašo subvencijo, vendar ni prijavljen med brezposelnimi. Zanima nas, kaj storiti.

Odgovor: Če oseba pri nas ni prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, pogojev za vključitev v program ne izpolnjuje. Če oseba prekine status študenta in se prijavi v evidenco brezposelnih oseb, bo ustrezala kriterijem ciljne skupine po najmanj šestih mesecih prijave v evidenci brezposelnih oseb, (ob domnevi, da bodo izpolnjeni vsi pogoji ciljne skupine iz 5. poglavja javnega povabila).

19. Zanima nas, kaj se zgodi, če dobimo subvencijo za iskalca prve zaposlitve, nato pa ta odide na porodniško ali na dolgotrajno bolniško. Ali smo dolžni vrniti subvencijo?

Odgovor: Zagotoviti morate, da višina vseh prejetih javnih sredstev za posamezno vključeno osebo v času trajanja pogodbe ne bo presegla skupnih stroškov, nastalih v zvezi z njeno zaposlitvijo. Torej seštevek njenih neto plač, obveznih prispevkov delojemalca, akontacije dohodnine in obveznih prispevkov delodajalca ter tudi olajšav, oprostitev ali vračil socialnih prispevkov ne sme biti manjši od prejete spodbude za zaposlitev, ki znaša 7.250 EUR (oz 9.250 EUR za dolgotrajno brezposelne). Če višina vseh prejetih javnih sredstev kljub dolgotrajni bolniški ali porodniški ne bo presegla skupnih stroškov za zaposlitev posamezne osebe, vam sredstev ne bo potrebno vračati. Če bo višina vseh prejetih javnih sredstev presegla skupne stroške za zaposlitev vključene osebe, boste dolžni vrniti višino neupravičeno prejetih sredstev. Zapisano preprosteje: če bi za 15 mesečno subvencionirano zaposlitev nastali stroški zgolj v višini 4.000 EUR (zaradi porodniške, bolniške nad 30 dni, in / ali zaradi oprostitve plačila prispevkov ipd.), delodajalec pa bi prejel subvencijo v višini 7.250 EUR, bi bilo 3.250 EUR v tem primeru neupravičenih in bi jih moral Zavodu vrniti. T.i. intenzivnost pomoči bomo preverjali v uradnih evidencah FURS, po zaključku projekta.

20. V društvu imamo dva meseca zaposleno eno osebo. Zanima nas, če izpolnjujemo pogoj javnega povabila, ki pravi, da mora imeti delodajalec zaposleno vsaj eno osebo?

Odgovor: Pogoj zaposlitve vsaj ene osebe (iz 5. točke poglavja 6.1. Splošni pogoji) je izpolnjen, če je imel ponudnik zadnje tri mesece pred oddajo ponudbe zaposleno vsaj eno osebo z najmanj polovičnim delovnim časom.

21. V Postopku pred oddajo ponudbe na javno povabilo je navedeno, da s sporočilom o izidu posredovanja za zaposlitev obvestimo Zavod o izbranem kandidatu. Kje lahko dobimo navedeni obrazec?

Odgovor: Odločitev o izbiri kandidata Zavodu sporočite na pristojno območno službo:

- z obrazcem Sporočilo o izidu posredovanja za zaposlitev, ki ga dobite na pristojni Območni službi Zavoda že v fazi napotovanja oseb na vaše objavljeno prosto delovno mesto ali
- po telefonu ali ePošti.

[Postopek izbora kandidatov](#) za prosto delovno mesto je natančno opredeljen na spletni strani Zavoda.

22. Želeli bi zaposliti mlado osebo, ki je pri nas v preteklem letu že bila zaposlena, zaradi upada naročil pa smo bili prisiljeni delovno razmerje prekiniti, sedaj pa je osebe že pol leta prijavljena pri Zavodu. Zanima nas, ali je to možno.

Odgovor: Ni možno, kajti v javnem povabilu je v 6. poglavju navedeno, da se v projekte v okviru programa Priložnost zame v NVO ne morejo vključiti brezposelne osebe, ki so bile pri istem delodajalcu v zadnjih 12-ih mesecih že zaposlene.

23. Ali lahko kandidiramo za polovično spodbudo in zaposlimo osebo (in ta oseba ni invalid) za krajši delovni čas 20 ur tedensko?

Odgovor: Ne.

Predmet javnega povabila je zaposlitev brezposelnih oseb iz ciljne skupine s polnim delovnim časom, praviloma 40 ur na teden, oziroma v skladu z odločbo o invalidnosti osebe.

24. Ali se vključitev v javna dela šteje kot zaposlitev in v primeru, da je imel delodajalec osebo v zadnjih 12 mesecih vključeno preko javnih del, za to osebo ne more uveljavljati subvencije? Gre za mlado osebo, ki ima samo to eno zaposlitev v svoji karieri.

Odgovor: V primeru zaposlitve osebe preko javnih del se sklene redno delovno razmerje (posebna pogodba o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del), kar pomeni, da pogoj delodajalca v navedenem primeru ne bi bil izpolnjen.

Iz 6. točke poglavja 6.1. Splošni pogoji namreč izhaja, da se v projekte v okviru programa Priložnost zame v NVO ne morejo vključiti brezposelne osebe, ki so bile pri istem delodajalcu v zadnjih 12-ih mesecih že zaposlene.

25. Obročno odplačujemo terjatev, ki jo imamo do Zavoda na programu Zaposli.me. Ali lahko oddamo ponudbo na javno povabilo?

Odgovor: V javnem povabilu je med pogoji navedeno, da delodajalec do Zavoda ne sme imeti neporavnanih obveznosti iz pogodb o dodelitvi sredstev aktivne politike zaposlovanja. Dokler delodajalec obveznosti ne poravnava v celoti, pogojev za oddajo ponudbe za izvedbo programa ne izpolnjuje.

26. Ali moramo v ponudbo vpisati sredstva, ki smo jih prejeli iz vašega programa delovni preizkus in usposabljanje na delovnem mestu?

Odgovor: Sredstva, ki jih Zavod RS za zaposlovanje s pogodbo dodeli izvajalcu programa usposabljanja na delovnem mestu oziroma delovnega preizkusa, ne predstavljajo državne pomoči pomoč po pravilu »de minimis«. Če ste prejeli pomoč države po pravilu »de minimis«, vas je dajalec pomoči dolžan obvestiti, da vam je dodelil pomoč po pravilu »de minimis«. To navedbo je dolžan vključiti v pogodbo, ki jo je z vami podpisal.

27. Ali lahko sočasno z objavo prostega delovnega mesta oddamo tudi ponudbo na javno povabilo ali moramo počakati na potek minimalnega roka za javno objavo delovnega mesta in šele potem pošljemo ponudbo?

Odgovor: Postopek prijave prostega delovnega mesta opredeljuje 7. poglavje javnega povabila, natančneje pa je opisan na naši spletni strani www.ess.gov.si. Potrebno je torej počakati na potek minimalnega zakonskega roka za prijavo na prosto delovno mesto.

28. Ali lahko sočasno predložimo ponudbo na dve aktualni javni povabili Zavoda, in sicer za pridobitev subvencije v okviru programa Priložnost zame v NVO in Zaposli.me?

Odgovor: Lahko, pri čemer morate z vsako izmed ponudb v celoti izpolnjevati pogoje javnega povabila, na katerega se predložena ponudba nanaša.

V primeru predložitve ponudbe na katero koli (aktualno) javno povabilo, je potrebno ravnati skladno postopkom izbire kandidata na prosto delovno mesto, predpisanim v aktualnem javnem povabilu (7. poglavje). Ob tem naj opozorimo še, da je v obvestilu o prostem delovnem mestu, ki ga objavite pri Zavodu, potrebno navesti, da želite brezposelno osebo zaposliti s pomočjo programa aktivne politike zaposlovanja (APZ) - bodisi »Zaposli.me 2017/2019« bodisi »Priložnost zame v NVO«.

29. Kdaj oddamo zahtevek za subvencijo: ob predložitvi pogodbe o zaposlitvi, iz katere je razvidna sklenitev delovnega razmerja ali po poteku 15 mesečnega obdobja zaposlitve?

Odgovor: Skladno s sklenjeno pogodbo med Zavodom in delodajalcem bo Zavod subvencijo za zaposlitev izplačal v dveh delih, in sicer na podlagi dveh prejetih popolnih zahtevkov, ki ju mora delodajalec (po pogodbi: nosilec projekta) predložiti Zavodu:

1. zahtevek za plačilo prvega dela subvencije, tj. za čas trimesečnega poskusnega dela, praviloma v roku 30 dni po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi s posamezno vključeno osebo;
2. zahtevek za plačilo drugega dela subvencije, tj. za preostali čas 12-ih mesecev zaposlitve, praviloma v roku 30 dni po uspešno opravljenem poskusnem delu posamezne vključene osebe.

Skrajni rok, v katerem mora Zavod prejeti popolne zahtevke za plačilo upravičenih stroškov je 31. 7. 2018. K zahtevku za plačilo upravičenih stroškov za vsako vključeno osebo mora delodajalec predložiti kopijo pogodbe o zaposlitvi osebe.

30. Med obrazci na vaši spletni strani ni obrazca Zahtevke za izplačilo. Zakaj ne?

Odgovor: Če bo vaša ponudba sprejeta na javnem povabilu, boste zahtevek (v skladu s 6. členom vzorca pogodbe o izvedbi projekta) poslali preko aplikacije **UJPnet kot e-račun**, in sicer preko:

- banke ali ponudnika elektronskih storitev, s katerimi ima UJP sklenjene pogodbe o izmenjavi e - računov, ali
- portala UJP eRačun, ki podpira pošiljanje e-računov za manjše izdajatelje.