

## JAVNO POVABILO: Usposabljanje brezposelnih na delovnem mestu 2017/2018

### NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

Objavljamo samo odgovore na vprašanja, ki še niso bila zastavljena. Na ponavljajoča vprašanja odgovarjamo po e-mailu, a jih ponovno ne objavljamo.

#### Objavljeno 26. 7. 2017

- 1. Kako lahko vemo, ali oseba ustreza pogoju ciljne skupine? Na usposabljanje bi vzeli, in potem morebiti tudi zaposlili, osebo, ki je prestala zaporno kazen. Zdaj je sicer prijavljena kot brezposelna, a za enkrat še ne izpolnjuje nobenega od drugih pogojev.**

**Odgovor:** Potem, ko oddate ponudbo in dobite obvestilo, da je ponudba sprejeta, se povežite z Uradom za delo pristojne območne službe, ki vam v sodelovanju z vami napoti ustrezno osebo iz ciljne skupine. Posamezniki, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije se bodo lahko vključevali šele takrat, ko bodo program zaključili. Dokler pa oseba ne izpolnjuje pogojev ciljnih skupin, se v ta ukrep (usposabljanje po tem javnem povabilu) ne more vključiti.

- 2. Če prav razumemo, kandidata pošljemo na zdravniški pregled in ga zavarujemo pri neki komercialni zavarovalnici? Ti stroški se verjetno pokrijejo pozneje iz pavšala? Kaj pa v primeru, da zdravniškega pregleda kandidat ne opravi pozitivno?**

**Odgovor:** Potem ko ste z Zavodom podpisali pogodbo in kandidata za usposabljanje izbrali, ga napotite na zdravniški pregled. Strošek tega zdravniškega pregleda se pokrije iz upravičenih stroškov usposabljanja. V kolikor oseba zdravniškega pregleda ne opravi pozitivno, ste upravičeni do povračila stroška zdravniškega pregleda v dejanski višini.

Zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, je določena v Sklepu o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur. l. RS, št. 14/17 in 19/18) in se za osebe, ki se usposablja z delom pri izvajalcu ukrepa aktivne politike zaposlovanja, plačuje v mesečnem pavšalnem znesku. Gre za zakonsko obvezo, torej za obvezno zavarovanje, in ga zavarovalnice ne krijejo.

Zavarovanje uredite na portalu eDavki na obrazcu REK-2 Obračun davčnih odtegljajev za dohodke po ZDoh-2, ki niso dohodki iz delovnega razmerja. Pri podatku 010 Vrsta dohodka vpišete šifro 1821. Če zavarovanje za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu, plačujete za eno osebo, pri podatku 015a izberete 0, pri podatku 015b pa 1, saj se plača le prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Višina mesečnega pavšalnega zneska se vpiše pod točko III Prispevki za socialno varnost, 221 Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v breme delodajalca. **Spremenjeno 30. 3. 2018** Od 1. 4. 2018 znaša mesečni pavšalni znesek 6,80 EUR.

#### Objavljeno 23. 8. 2017

- 3. Zanima me ali se lahko kot nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji tudi prijavim pod katero izmed točk, da bi lahko pridobili pomoč na kmetiji vsaj za 3 mesece?**

**Odgovor:** Področje dopolnilnih dejavnosti urejata Uredba o vrsti, obsegu in pogojih za opravljanje dopolnilnih dejavnosti na kmetiji ter Zakon o kmetijstvu. Prvi odstavek 99. člena zakona določa: »Dopolnilna dejavnost na kmetiji je dejavnost, ki omogoča boljšo rabo proizvodnih zmogljivosti in delovnih moči kmetije ter pridobivanje dodatnega dohodka na kmetiji.« Iz tega odstavka po tolmačenju, ki ga je v zvezi z možnostjo vključevanja udeležencev usposabljanja v dopolnilno dejavnost na kmetijah od Ministrstva za kmetijstvo in okolje, Direktorata za kmetijstvo, pridobil Zavod, izhaja, da lahko zaposluje



izključno kmetija (nosilec kmetijske dejavnosti). Do sofinanciranja usposabljanj na delovnih mestih bi bila tako upravičena kmetija, ne pa dopolnilna dejavnost. Nosilec dopolnilne dejavnosti tako na javnem povabilu ne more biti uspešen, kmetije pa le takrat, če so tako kot med pogoji določa javno povabilo, tudi vpisane v Poslovni register Slovenije in imajo svoj TRR vpisan v register transakcijskih računov pri AJPES.

#### Dopolnjeno 7. 6. 2018

Po pridobitvi novih informacij s strani Ministrstva za kmetijstvo in okolje, Direktorata za kmetijstvo, izhaja, da lahko kandidira na javno povabilo tudi dopolnilna dejavnosti na kmetijah, ki je samostojen poslovni subjekt in že ima zaposleno vsaj 1 osebo.

#### Objavljeno 31. 8. 2017

4. **Če delavec uspešno opravi usposabljanje na delovnem mestu, ga lahko nato zaposlimo s programom Zaposli.me? Želimo vprašati, ali lahko uporabimo obe finančni spodbudi ali pa se izključujeta?**

**Odgovor:** Programa aktivne politike zaposlovanja UDM 2017/2018 in Zaposli.me 2017/2019 se načeloma sicer ne izključujeta, kar pomeni, da ju je mogoče uporabiti za isto osebo, vendar pa je ob tem nujno poudariti, da je to mogoče le, kadar svetovalec zaposlitve na osnovi z osebo sklenjenega zaposlitvenega načrta ugotovi smiselnost vključitve v oba programa. Še vedno namreč velja, da ima prednost pri vključitvi oseba, ki v zadnjih dveh letih še ni bila vključena v noben program aktivne politike zaposlovanja.

5. **Pred kratkim smo zaposlili osebo prek programa Zaposli me. Ali se lahko vključimo tudi v program usposabljanja? V primeru, da po koncu usposabljanja osebe ne zaposlimo: ali se lahko ponovno prijavimo? So kakšne omejitve pri ostalih programih (npr. Zaposli me)?**

**Odgovor:** To, da ste pred kratkim sodelovali na Zaposli.me, vas načeloma ne omejuje pri vašem morebitnem sodelovanju na programu UDM. Kolikšne pa so vaše konkretne možnosti, da bi bil vaš program izbran, in za koliko oseb, pa je odvisno od tega, če izpolnjujete pogoje in določila javnega povabila ter če dobite zadostno število točk tudi po merilih za izbor.

V primeru, da bi usposabljali eno samo osebo in te ne bi zaposlili, bi lahko ponovno kandidirali šele po poteku 12 mesecev od zaključka tega usposabljanja. Če bi usposabljali večje število oseb (koliko jih lahko, je odvisno od števila zaposlenih), pa bi lahko ponovno kandidirali, če bi zaposlili vsaj polovico vseh oseb, ki so pri vas zaključile usposabljanje v zadnjih 12 mesecih.

Pri Zaposli.me je število subvencij odvisno od tega, kolikšno je povprečno število zaposlenih v zadnjih 12 mesecih.

#### Objavljeno 12. 12. 2017

6. **Radi bi oddali ponudbo za UDM, pa nam ni povsem jasno, kako obravnavate pogoje glede števila oseb na usposabljanju, posebno pogoj, da smo morali zaposliti vsaj polovico vseh udeležencev, ki so usposabljanje zaključili v zadnjih 12 mesecih. Pred štirimi meseci smo usposabljali eno osebo, vendar je bila oseba zadnji mesec odsotna zaradi bolezni. Nismo je zaposlili, saj je bila bolna tudi po zaključku usposabljanja. Ali pogoj glede na navedeno situacijo izpolnjujemo ali ne?**

**Odgovor:** V javnem povabilu je napisano, da je ponudba lahko sprejeta le, če je delodajalec zaposlil vsaj polovico udeležencev, ki so usposabljanje zaključili v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe, po preteklih in odprtih javnih povabilih za izvajanje programov UDM in programov UDM – mladi. V primeru, da delodajalec usposablja največ eno osebo, je pogoj izpolnjen, če je to osebo zaposlil.



Med zaključena usposabljanja se ne štejejo usposabljanja, ki so bila predčasno prekinjena, in sicer na naslednji način:

- iz razlogov na strani posameznega udeleženca in je delodajalec o tem pisno obvestil Zavod,
- iz razlogov na strani delodajalca, če je delodajalec pred predčasno prekinitvijo usposabljanja iz teh razlogov pisno obvestil zavod in k predčasni prekinitvi pridobil njegovo soglasje,
- iz objektivnih razlogov pri posameznem udeležencu ali delodajalcu, zaradi katerih se usposabljanje ni moglo nadaljevati ali dokončati.

### Objavljeno 15. 12. 2017

7. **Obvestili ste me, da je mentor v primeru usposabljanja osebe Ime Priimek izvedel premajhno število ur mentorstva ter da boste »v tem primeru ravnali v skladu s 13. členom pogodbe in ugotovljeno neizpolnjevanje obveznosti, ki se nanaša na vsebino programa, upoštevali pri nadaljnjem izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja oziroma obravnavi ponudb, prejetih na javna povabila Zavoda«. Kaj pomeni, da boste to upoštevali pri obravnavi ponudb na javna povabila?**

**Odgovor:** Minimalno število ur mentorstva je predpisano tako v javnem povabilu kot tudi med pogodbenimi obveznostmi delodajalca. Namen programa je, da se vključena oseba usposobi po predlaganem in potrjenem programu usposabljanja, in sicer pod strokovnim vodstvom mentorja. Zagotavljanje ustreznega mentorstva je nujen pogoj za izvedbo usposabljanja, saj brez njega namena programa ni mogoče doseči. V primeru, ko je iz posredovanih list prisotnosti razvidno, da mentorstvo ni bilo opravljeno niti v minimalnem predpisanem obsegu, običajno delodajalca pozovemo na odpravo kršitve, če je program še v teku. Če se kršitev ponovi ali če je program že zaključen in je ni več mogoče odpraviti, takšnega delodajalca obvestimo, da ga bomo obravnavali kot vsebinskega kršitelja. To pomeni, da ne bo mogel uspešno kandidirati na isto ali druga javna povabila Zavoda, in sicer toliko časa, kot je to med pogoji za kandidiranje navedeno pri posameznem javnem povabilu. V nekaterih primerih gre za dve, v drugih pa za eno letno prepoved sodelovanja na javnih povabilih, ki jih objavlja zavod.

### Objavljeno 6. 2. 2018

8. **Podjetje bi vključilo eno osebo. Ta oseba ustreza mojim željam in pričakovanjem, saj potrebujem specifični kader za izvedbo storitev. Sem pa naletel na eno dilemo. Moje podjetje je registrirano v vzhodni regiji, oseba, ki bi jo usposabljal, pa prihaja iz zahodne regije. Zato me zanima, ali to osebo lahko vključim v usposabljanje na delovnem mestu ali ne?**

**Odgovor:** Kohezijska regija se spremlja po sedežu stalnega bivališča osebe, ki se vključi v program. Tudi če ste sami kot delodajalec iz Vzhodne regije, in se bo k vam vključila oseba iz zahodne regije, bodo vaši stroški v tem primeru sodili med stroške zahodne regije. Načeloma se vam z regijo ni potrebno ukvarjati, saj stroške po regijah spremljamo na zavodu. Najprej morate seveda oddati ponudbo. Če boste izpolnjevali pogoje javnega povabila in bo vaš program izbran za izvajanje, vam bomo poslali v podpis pogodbo o izvedbi usposabljanja. Šele nato pridejo na vrsto primerni kandidati. Lahko se zgodi, da vam napotimo drugo osebo kot ste želeli, čeprav načeloma upoštevamo vaše želje. Preden se oseba lahko k vam vključi v usposabljanje, mora imeti opravljen zdravniški pregled in mora z nami podpisati pogodbo o vključitvi.

9. **Pri izpolnjevanju ponudbe, ki jo je potrebno oddati kot podjetje, sem prišel do ene dileme. Pri točki "Mentorstvo" moramo navesti tudi "Podatki o nadomestnem mentorju". Sem**



**100% samozaposlen, drugih zaposlenih nimam. Zanima pa me, ali je nadomestni mentor lahko v tem primeru poslovni partner, ki ima tudi svoje podjetje? Ker če ne, bom navedel, da nimam nadomestnega mentorja.**

**Odgovor:** Zavod tako za mentorja kot za nadomestnega mentorja delodajalcu ne postavlja posebnih zahtev, niti glede statusa mentorja v odnosu do podjetja niti kakšnih posebnih izobrazbenih zahtev. Razlog za to je v tem, da menimo, da samo vi sami najbolj poznate naravo dela in lastne kadrovske možnosti, in bi bilo s tega vidika postavljanje naših zahtev lahko za vas omejujoče. Naša edina zahteva je, da je mentorstvo opravljeno kvalitetno in glede na konkretne potrebe osebe, ki se usposablja. Nadomestni mentor ni obvezen, a če ga ne določite, se vam lahko zgodi, da takrat, ko je mentor odsoten (ne glede na razlog njegove odsotnosti), oseba ostane brez mentorstva, to pa je z vidika izvajanja programa nedopustno. Če je mentor ali nadomestni mentor oseba izven organizacije delodajalca, se razume, da mora biti njun odnos ustrezno urejen, npr. s podjemno pogodbo.

**10. Na usposabljanje bi vzeli eno ali dve osebi. Kandidat mora imeti diplomu v povezavi z angleškim in nemškimi jeziki (diplomirani anglist/nemcist ali diplomirani prevajalec). Razumem, da moramo izpolniti obrazec Ponudba, vendar nas najprej zanima, ali sploh imate v bazi primerne osebe, ki bi jih nam lahko napotili? Nimamo izbranih oseb in bi izbrali nekoga iz vaše baze, ki ustreza pogojem izobrazbe in vključitve v program. Ali je možno, da bi primernim kandidatom z vaše strani najprej podali informacijo, naj se prijavijo pri nas, če so zainteresirani?**

**Odgovor:** Program usposabljanja na delovnem mestu poteka tako, da delodajalec najprej odda ponudbo in s tem izrazi pripravljenost, da bi na konkretnem delovnem mestu po programu, ki ga v ponudbi predstavi, izvedel usposabljanje za brezposelno osebo. V ponudbi lahko navedete vse specifične osebe, ki jih želite usposabljeti. Za izbor programa morate izpolnjevati pogoje javnega povabila, vaš program pa mora dobiti tudi zadostno število točk po merilih. Ko podpišete pogodbo in se s tem zavežete spoštovati dogovorjeno, stečejo postopki napotovanja. Med napotnimi kandidati izberete najprimernejšega. Napotite ga na predhodni zdravniški pregled in pri nas podpiše pogodbo o vključitvi. Šele nato se lahko vključi.

Vnaprejšnje napotovanje kandidatov do vas, preden ste sploh oddali ponudbo in z nami podpisali pogodbo, ni mogoče. V tem primeru namreč ne gre za oddajo potrebe po delavcu, ampak za program usposabljanja, ki poteka po vnaprejšnjem objavljenih in določenih pravilih.

**Objavljeno 15. 10. 2018**

**11. Prosim za vašo pomoč glede izpolnjevanja obrazca št. 1 PONUDBA. V okviru programa bi radi vložili ponudbo za eno usposabljanje, vendar pa ne vemo, kako podrobno in na kakšen način izpolniti rubriko "Vsebina programa usposabljanja", pa vas prosim za podrobnejše navodilo.**

**Odgovor:** Program UDM je namenjen usposabljanju vključene osebe za konkretno delovno mesto, ki ga navedete v ponudbi. Osebo mora spremljati mentor, ki ji je na voljo za konkretna vprašanja in vsa delovna navodila, v predpisanem obsegu najmanj 90 ur, lahko pa seveda več, oziroma toliko ur, kolikor jih oseba potrebuje, da bo dosežen namen usposabljanja.

V razdelku Vsebina programa usposabljanja torej navedete konkretna delovna opravila osebe za vsak mesec usposabljanja posebej. Vsebina je odvisna od konkretnega delovnega mesta, za katerega oziroma na katerem se oseba usposablja (npr. prvi mesec spoznavanje delovnega procesa, seznanitev z delovnimi orodji, itd., 2. mesec izdelava določenega produkta ob pomoči mentorja, 3. mesec že izvajanje bolj zahtevnih delovnih opravil, več faz dela, samostojnejše izvajanje procesa ob manjši pomoči mentorja). Opravila so tako lahko navedena zelo konkretno in specifično za delovno mesto, med posameznimi



meseci pa se mora videti napredek osebe, saj gre za njeno usposabljanje za delo in ne za klasično zaposlitev na nekem delovnem mestu. Oseba v času usposabljanja pri vas namreč ni v delovnem razmerju, ampak je še vedno prijavljena v evidencah Zavoda, prav tako pa zaradi vključitve v program na Zavodu prejme dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz, vi pa ste kot njen delodajalec zaradi izvedenega usposabljanja upravičeni do povračila upravičenega stroška, kot vam pripada po sklenjeni pogodbi z nami.

**12. Centri za socialno delo smo se s 1. 10. 2018 reorganizirali, tako da smo postali del CSD Osrednja Slovenija vzhod. Na našem dosedanem CSD-ju imamo trenutno na usposabljanju eno udeleženko, ki bo konec oktobra zaključila usposabljanje. Kdaj lahko predložimo naslednjo ponudbo?**

**Odgovor:** Pri oddaji naslednje ponudbe boste zaradi reorganizacije CSD oddali ponudbo že kot reorganizirana enota Center za socialno delo Osrednja Slovenija vzhod. Kdaj konkretno boste lahko oddali novo ponudbo, bo odvisno od vseh enot, ki po novem spadajo v Center za socialno delo Osrednja Slovenija vzhod. Med seboj se boste morali uskladiti.

Kadar bo namreč usposabljanje v teku pri eni ali več enotah, se bo v skladu z določili javnega povabila nova ponudba lahko oddala šele, ko bodo vsa usposabljanja iz predhodne ponudbe že zaključena in če bo izpolnjen pogoj glede zaposlovanja vključenih udeležencev v zadnjih 12 mesecih pred oddajo ponudbe.

Pri tem se bo zaradi pravnega nasledstva pri pogojih za kandidiranje upoštevalo število vseh usposabljanj in njihovih zaposlitev, tudi iz ostalih enot, ki sedaj spadajo pod novo pravno osebo Center za socialno delo Osrednja Slovenija vzhod.

Z vsemi CSD, ki imate sedaj aktivne pogodbe iz naslova vključevanja oseb v APZ programe, bo zavod sklepal aneks k pogodbi, v katerem bo opredeljeno pravno nasledstvo.

**Objavljeno 23. 10. 2018**

**13. Zanima me ali mi mora delodajalec omogočiti polurni čas za malico v 8-urnem delovniku. Če to ni možno zagotoviti v okviru 8 ur, ali mora skrajšati ta čas za pol ure, se pravi, da delam 7,5 ur?**

**Odgovor:** V času usposabljanja na delovnem mestu oseba ni v delovnem razmerju, zato ji pravice, ki so neposredno vezane na sklenitev delovnega razmerja (kamor npr. sodi tudi pravica do malice, dopusta, prevoza na delo, ipd.), ne pripadajo. Ne glede na navedeno, pa je delodajalec dolžan poskrbeti za varno delo in prav tako je dolžan pokriti celotne stroške usposabljanja ne glede na višino in vrsto upravičenega stroška, ki mu pripada v skladu s sklenjeno pogodbo z nami. Večini delodajalcev se tako zdi samoumevno, da osebi, ki se pri njih usposablja polni delovni čas, omogočijo potrebni odmori med delom. To bi vsekakor bilo tudi naše priporočilo, že z vidika varnega dela. V kolikor imate glede odmora za malico problem, vam najprej svetujemo ustrezen pogovor z delodajalcem. Če ga nikakor ne bo mogoče doseči, se lahko ponovno obrnete na nas z bolj konkretnimi podatki o vas in o delodajalcu, ki vas usposablja. Interes delodajalca, ki kandidira za izvedbo usposabljanja, bi po našem mnenju moral biti povečanje zaposlitvenih možnosti, najprej pri izvajalcu usposabljanja, šele nato pri drugih delodajalcih, tega pa brez korektnega odnosa do osebe zagotovo ni mogoče pričakovati.