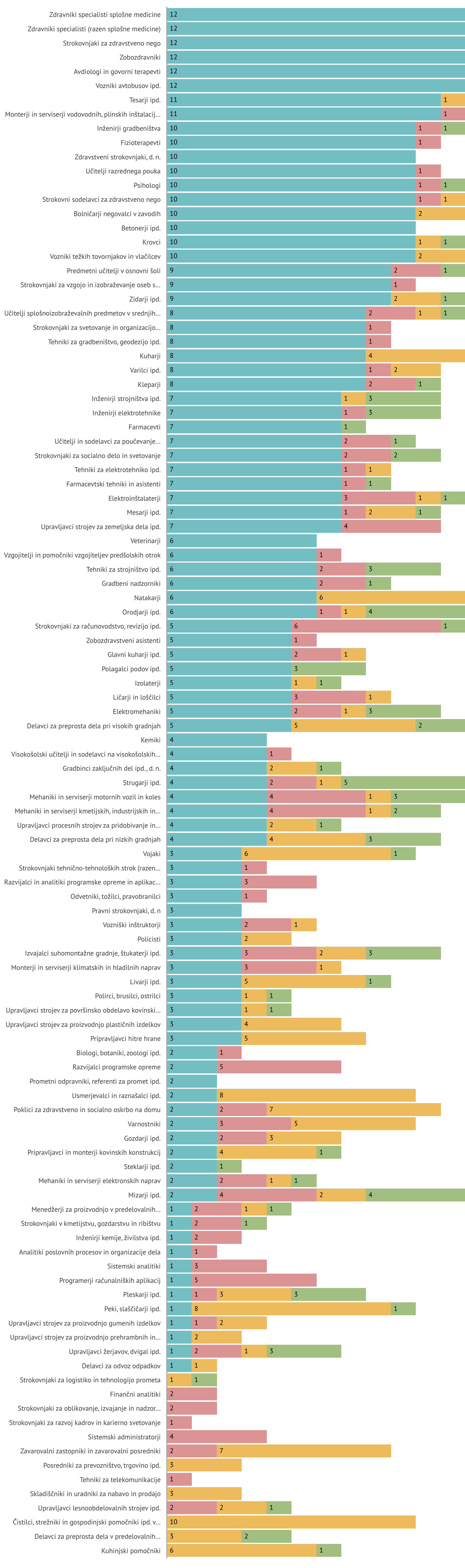


Razlogi za primanjkljaj

Spodaj so prikazani poklici, za katere se ocenjuje, da bodo v prihodnjem letu v primanjkljaju. Prikazujemo ključne razloge za primanjkljaj, ki obsegajo naslednje možnosti:

- Kandidatov v tem poklicu ni oz. jih je premalo.
- Kader je premalo usposobljen (nima ustreznih kompetenc, znanj, sposobnosti, licenc, izpitov, ipd.), zato imajo delodajalci težave z iskanjem kadra v teh poklicih.
- Delovni pogoji (plača, neugoden delovni čas, težko fizično delo, ipd.) odvrčajo kandidate, da bi iskali zaposlitev v teh poklicih.
- Strukturni dejavniki (povprečna starost brezposelnih oz. iskalcev zaposlitve, dolgotrajna brezposelnost ipd.) vplivajo na pomanjkanje kadra v tem poklicu.

Število pri posameznem razlogu pove, koliko od 12 sodelujočih območnih služb je ta razlog navedlo kot ključni razlog za uvrstitev poklica v primanjkljaj.



● Kadra ni ● Kader ni dovolj usposobljen ● Delovni pogoji ● Strukturni dejavniki